Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş.

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu

SUN TEKSTİL

Yedi Eylül Mahallesi, Celal Umur Caddesi, No: 6/A
Torbalı/İzmir

19 Ağustos 2026

İÇİNDEKİLER

Derecelendirme Sonucu ve Özeti 3

Derecelendirme Metodolojisi 5

Şirket Hakkında 6

1.KISIM: PAY SAHİPLERİ 9

Pay sahipliği haklarının kullanımının kolaylaştırılması . . . 9
Bilgi alma ve inceleme hakları 10
Azlık hakları 10
Genel kurul 10
Oy hakkı 11
Kâr payı hakkı. 12
Payların devri 12

2. KISIM: KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK 13

Kurumsal İnternet Sitesi 13
Faaliyet Raporu 14
Bağımsız Denetim 15

3. KISIM: MENFAAT SAHİPLERİ 16

Menfaat sahiplerine ilişkin Şirket politikası. 16
Menfaat sahiplerinin Şirket yönetimine katılımının desteklenmesi . . 16
Şirket'in insan kaynakları politikası 17
Müşteriler ve tedarikçilerle ilişkiler 17
Etik kurallar ve Sosyal Sorumluluk 17
Sürdürülebilirlik 18

4. KISIM: YÖNETİM KURULU 19

Yönetim kurulunun işlevi 19
Yönetim kurulunun faaliyet esasları . . 19
Yönetim kurulunun yapısı 20
Yönetim kurulu toplantılarının şekli 20
Yönetim kurulu bünyesinde oluşturulan komiteler . . 20
Yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere sağlanan mali haklar 22

Notların Anlamı 23

Çekinceler 24

Derecelendirme Sonucu ve Özeti

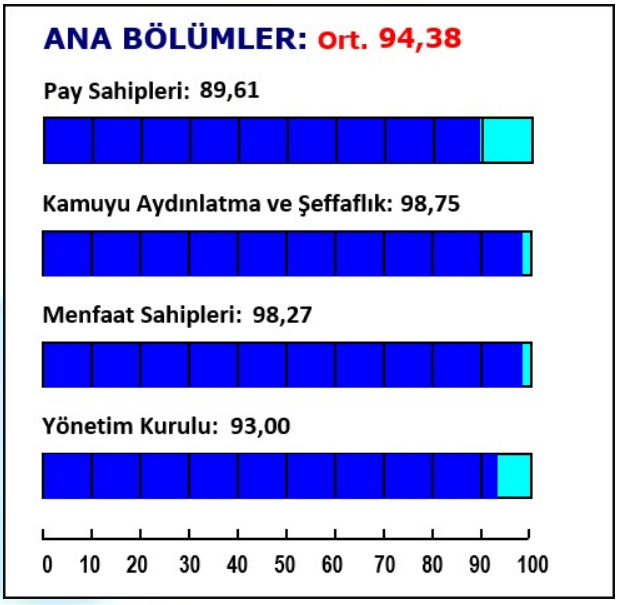
SUN TEKSTİL SANAYİ ve TİCARET A.Ş. (SUNTK)

SAHA

Kurumsal Yönetim Notu:

9,44

WORLD CORPORATE GOVERNANCE INDEX Group 1



DÖNEM REVİZYONU

SUN Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("SUN Tekstil") için 22.08.2025 tarihinde 9,35 olarak belirlenen Kurumsal Yönetim Derecelendirme notu **9,44** olarak güncellenmiştir. SAHA bu derecelendirme çalışmasında Sermaye Piyasası Kurulu'nun Ocak 2014 tarihinde yayınladığı "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ni ("Tebliğ") baz alan yeni metodolojisini kullanmıştır.

Ayrıca, SAHA yıllık olarak Dünya Kurumsal Yönetim Endeksi yayınlamaktadır. Bu endeks, ülkeleri hem kurumsal yönetim prensiplerine uyma düzeylerine hem de kurumsal yönetimle ilgili kurumlarının gelişmişlik düzeylerine göre sıralamaktadır. Endeksin oluşumunda uluslararası kabul görmüş standartlar, kurallar, yönetmelikler ve ülkeleri şeffaflık, yolsuzluk, iş yapma kolaylığı açısından mukayese eden endeksler dikkate alınmaktadır. SUN Tekstil, SAHA'nın 5 Mart 2026 tarihinde yayımlamış olduğu Dünya Kurumsal Yönetim Endeks'ine ("DKYE") göre, 100 üzerinden 80+ not alan ülkelerin dahil olduğu 1. grup içinde yer almaktadır. SAHA'nın yayımladığı Dünya Kurumsal Yönetim Endeksi'nin detaylarına http://www.saharating.com adresinden ulaşılabilir.

Pay Sahipleri başlığı altında **8,96** alan SUN Tekstil'de pay sahipliği haklarının kullanılmasında mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer iç düzenlemelere uyulmakta ve bu hakların kullanılmasını sağlayacak önlemler alınmıştır. Şirket pay sahipleri ile ilişkilerini, Yatırımcı İlişkileri Bölümü bünyesinde yürütmektedir. Genel kurul öncesi prosedürler ve genel kurulun yapılışı mevzuata ve düzenlemelere uygun şekilde gerçekleştirilmektedir. Şirket'in kamuya açıklanmış bir kar dağıtım politikası ve bağış politikası bulunmaktadır. Hisse devrinde ise A grubu paylar için kısıtlama vardır. Öte yandan, azınlık hakları konusunda, halka açık anonim şirketler için öngörülen oranın (%5) aynen benimsenmesiyle yetinilmiş olması, yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazı bulunması ve genel kurulların kamuya açık yapılması yönünde esas sözleşmede hüküm bulunmaması gibi iyileştirmeye açık alanlar mevcuttur.

SUN Tekstil, **Kamuyu Aydınlatma ve Şeffalık** başlığı altında **9,88** almıştır. Şirket'in, kapsamlı bir internet sitesi mevcuttur. Önemli olay ve gelişmeler, hemen her türlü iletişim olanağı kullanılarak SPK ve Borsa İstanbul A.Ş. (BIST) mevzuatına uygun şekilde kamuya açıklanmaktadır. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) mevzuata uygun bir şekilde KAP aracılığı ile kamuya açıklanmış ve yıllık Faaliyet Raporunda yer verilmiştir. Faaliyet raporu mevzuata uygun, kapsamlı ve bilgilendiricidir. Bağımsız denetim kuruluşu ile yapılan anlaşma ve çalışmalar mevzuata uygundur. Şirketin ortaklık yapısı; dolaylı ve karşılıklı iştirak ilişkilerinden arındırılmak sureti ile %5'ten yüksek paya sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin isimleri, pay miktarı ve oranları ile hangi imtiyaza sahip oldukları gösterilecek şekilde açıklanmaktadır. Bağımsız denetim kuruluşu ile yapılan anlaşma ve çalışmalar mevzuata uygundur.

SUN Tekstil, **Menfaat Sahipleri** başlığı altında **9,83** almıştır. SUN Tekstil menfaat sahiplerinin çıkarları iyi niyet kuralları çerçevesinde ve Şirket imkanları ölçüsünde korunmaktadır; ihlal halinde etkili ve süratli bir tazmin imkanı sağlamıştır. Şirket'in yazılı ve gelişmiş bir insan kaynakları politikası vardır. SUN Tekstil'in internet sitesi vasıtasıyla kamuya açıklanmış etik kuralları ve çalışanlarına yönelik tazminat politikası bulunmaktadır. Dönem içinde Şirket'in, kamu idareleri tarafından yükümlü tutulduğu, Şirket'in faaliyetlerini etkileyecek önemli tutarda bir uygulama söz konusu olmamıştır. Şirket çevre yasalarına uyumludur. Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik çalışmaları tatmin edicidir. Detaylı bir Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanmış ve yayımlanmıştır.

Yönetim Kurulu başlığından **9,30** alan SUN Tekstil'in vizyon ve stratejik hedefleri belirlenmiştir. Yönetim kurulu, Şirket'in gereksindiği tüm görevleri yerine getirmektedir. Yönetim kurulu başkanı ile genel müdür aynı kişi değildir. 6 kişilik yönetim kurulunda 2 bağımsız üye bulunmakla birlikte iki icracı üye bulunmaktadır. Yönetim kurulunda 3 kadın üye bulunmaktadır. Bağımsız üyelerin bağımsızlık beyanları faaliyet raporu içerisinde yer almaktadır. Yönetim kurulu bünyesinde Kurumsal Yönetim, Denetim, Riskin Erken Saptanması ve Sürdürülebilirlik komiteleri kurulmuştur. Komitelerin çalışma esasları kamuya açıklanmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları Şirket'in internet sitesinde yer almaktadır. Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağının şirket içi düzenlemelerle yazılı olarak belirlenmiştir. Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasında kusurları ile Şirket'te sebep olabilecekleri zarar sigorta ettirilmemiştir.

Derecelendirme Metodolojisi

Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş.'nin kurumsal yönetim derecelendirme metodolojisi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Ocak 2014 tarihinde yayınladığı "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ni baz alır.

Bu ilkeler, Dünya Bankası, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) ve bu iki örgütün özel sektör temsilcilerinin katılımı ile birlikte oluşturduğu Global Kurumsal Yönetim Forumu (GCGF) öncü çalışmaları temel alınarak, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kurulan komiteye Sermaye Piyasası Kurulu'nun, Borsa İstanbul A.Ş.'nin ve Türkiye Kurumsal Yönetim Forumu'nun uzmanları ve temsilcileri dahil edilerek, bir çok akademisyen, özel sektör temsilcisi, kamu kuruluşları ile çeşitli meslek örgütlerinin görüş ve önerileri dikkate alındıktan sonra ülke koşullarına göre uyarlanmıştır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan ana prensiplerin bir kısmı "uygula, uygulamıyorsan açıkla" diğer kısmı uygulanması zorunlu prensiplerdir. Ancak, bu İlkelerde yer alan prensiplerin uygulanıp uygulanmadığına; uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarına ve gelecekte şirketin yönetim uygulamalarında İlkelerde yer alan prensipler çerçevesinde bir değişiklik yapma plânının olup olmadığına ilişkin açıklamaya, yıllık faaliyet raporunda yer verilmesi ve ayrıca kamuya açıklanması gerekmektedir.

İlkeler; pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri, yönetim kurulu olmak üzere dört ana bölümden oluşmaktadır.

Bu İlkeler baz alınarak SAHA Kurumsal Yönetim Derecelendirme metodolojisi 330 mertebesinde alt kriter belirlemiştir. Her bir kriter, derecelendirme sürecinde, Şirket yöneticileri tarafından sağlanan ve kamunun kullanımına açık Şirket bilgileri kullanılarak değerlendirilir. Bu kriterlerin bazıları basit bir Evet/Hayır yanıtıyla skorlanabildiği gibi, bazıları daha ayrıntılı açıklamaları gerektirir.

Derecelendirme notları 1 (en zayıf) ilâ 10 (en güçlü) arasında verilir. En yüksek (10) dereceyi elde edebilmek için Şirketlerin SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyum göstermiş olması gerekir (notların daha ayrıntılı bir açıklaması için bu raporun son bölümüne bakınız).

Toplam derecelendirme notunu belirlemede her bir ana bölüm için SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne paralel olarak aşağıdaki ağırlıklar kullanılır:

Pay Sahipleri: **%25**
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık: **%25**
Menfaat Sahipleri: **%15**
Yönetim Kurulu: **%35**

Metodolojimizde her bir ana bölümün alt başlıklarına ağırlık tahsis edilip değerlendirme yapıldıktan sonra nihai "toplam" derecelendirme notuna ulaşılır. Bunun için, her bir bölüme verilen not belirlenmek suretiyle ilân edilerek "İlkelere uyum düzeyi" ayrıntılı olarak tespit edilmiş olur.

Şirket Hakkında

SUN Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	
	YÖNETİM KURULU BAŞKANI Elvan ÜNLÜTÜRK **Genel Müdür (CEO)** Melis VEKİLOĞLU
Adres: Yedi Eylül Mah. Celal Umur Cad. No: 6/A 35860 Torbalı İzmir www.suntekstil.com.tr	**Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü** Gizem ULUIŞIK gizem.uluisik@suntekstil.com.tr

SUN Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket"), 10 Kasım 1987 tarihinde kurulmuştur. Şirket, tekstil ve hazır giyim imalatı sektöründe faaliyet göstermekte olup, ana faaliyet konusu ağırlıklı olarak örme kumaştan giyim ürünlerinin ve bu ürünlerin yurt içi ve yurt dışı müşterilere satışından oluşmaktadır. SUN Tekstil, 10'un üzerinde ülkeye ihracat gerçekleştirmekte, Avrupa'daki önde gelen markalara kendi tasarladığı koleksiyonlar ile satışlarını gerçekleştirmektedir. Şirket'in ana pazarları İspanya, İngiltere ve İsveç olup, yaklaşık 30 paydaş üretici ile birlikte üretim yapılmaktadır. Şirket faaliyetlerini İzmir,Torbalı Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan tesislerinde yürütmekte olup İngiltere, İspanya ve Türkiye'de toplam 5 tasarım ofisi bulunmaktadır.

Şirket'in Ekoten Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Ekoten Tekstil"), Sun Textile UK Limited ("Sun UK") ve Ekoten CentroAmérica Sociedad Anónima ("Ekoten CentroAmérica") unvanlı üç adet bağlı ortaklığı, Myth Yapay Zeka ve Tekstil Anonim Şirketi ("Myth AI") ve Mintgrams Technologies Inc. ("Refabric") unvanlarıyla ortaklıkları bulunmaktadır. Ekoten Tekstil, inovasyon ve sürdürülebilirlikle tüm üretim süreçlerinde yeni yöntemleri ve yüksek teknolojiyle küresel markalar için giyim, teknik tekstil, medikal ve spor giyim pazarlarına kumaşları, sürdürülebilir şekilde üretmektedir. Sun Textile UK Limited, global pazarda müşterilere yakın konumda olarak rekabet gücünü elde tutmak üzere, İngiltere'de yerleşik tasarım ekibi ile birlikte gelişmiş tasarım ve ürün geliştirme gücünü kullanıp, esnek ve hızlı olarak müşterilere hizmet sağlama yeteneği ile uluslararası alanda faaliyetlerini sürdürmektedir. Ekoten CentroAmérica, küresel büyüme stratejisi kapsamında Amerika pazarındaki müşterilere daha yakın konumda faaliyet göstermek, bölgesel tedarik kabiliyetini güçlendirmek, daha kısa termin süreleriyle hizmet sunmak ve değişen küresel ticaret dinamiklerine uyum sağlayacak üretim altyapısını geliştirmek amacıyla Guatemala'da faaliyetlerini sürdürmektedir. Myth Yapay Zeka ve Tekstil A.Ş. yapay zeka kullanarak desen tasarımı yapmakta olan bir teknoloji şirketidir. Mintgrams Technologies Inc. Tasarım süreçlerine yapay zeka tabanlı yenilikçi çözümler sunarak, moda dünyası için özel olarak tasarlanmış, üretken yapay zeka destekli tasarım platformudur.

SUN Tekstil'in sermaye yapısı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

Sermaye Yapısı		
Ortakların Unvanı	**Pay Tutarı (TL)**	**Pay Yüzdesi (%)**
Elvan Ünlütürk	141.910.000	29,90
Şefika Günseli Ünlütürk	124.160.000	26,16
QNB Portföy Solaris Serbest Özel Fon (*)	32.000.000	6,74
Ayşe Ünlütürk	22.750.000	4,79
Mehmet Muammer Ünlütürk	20.250.000	4,26
Azize Ceylan Ünlütürk Yeşilova	20.250.000	4,26
Diğer (*)	113.280.000	23,87
Toplam	**474.600.000**	**100,00**

(*) Halka açık paylardan oluşmaktadır.

Payları 2022 yılında halka arz edilen SUN Tekstil'in halka açık hisseleri "SUNTK" kodu ile Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem görmekte olup BIST TEMETTÜ / BIST TEKSTİL, DERİ / BIST 500 / BIST İZMİR / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KATILIM / BIST TÜM-100 / BIST KATILIM TEMETTU / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK / BIST KATILIM TUM / BIST YILDIZ / BIST TÜM / BIST KATILIM 100 / BIST SINAİ / BIST KURUMSAL YÖNETİM endekslerine dahil bulunmaktadır.

23 Haziran 2026 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında alınan karar doğrultusunda, Şirket'in Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) uyarınca hazırlanan konsolide finansal tablolarında 2025 mali yılına ilişkin 693.213.148 TL tutarındaki net dönem karı esas alınarak kar dağıtımı yapılmasına karar verilmiştir. Bu kapsamda, SPK düzenlemeleri çerçevesinde yıl içerisinde yapılan 2.139.308 TL tutarındaki bağışlar da dikkate alınarak, net dağıtılabilir karın %30'una tekabül eden 245.130.900 TL tutarında birinci kar payı dağıtılmasına, kalan tutar üzerinden 22.140.090 TL tutarında Genel Kanuni Yedek Akçe ayrılmasına ve kalan bakiyenin Olağanüstü Yedek Akçe olarak ayrılmasına karar verilmiştir. Bu çerçevede, ortaklara tek seferde toplam 208.361.265 TL tutarında net nakit kar payı ödenmesi kabul edilmiş, kar payı ödeme tarihinin belirlenmesi konusunda Yönetim Kurulu yetkilendirilmiştir.

Şirket'in Yönetim Kurulu üyeleri ve görevleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

Yönetim Kurulu	
Üye	**Görevi**
Elvan Ünlütürk	Başkan
Mustafa Sabri Ünlütürk	Başkan Vekili
Melis Vekiloğlu	Yönetim Kurulu Üyesi / Genel Müdür
İshak Aydın Öztürk	Yönetim Kurulu Üyesi
Elif İdil Türkmenoğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Marc Murat Sağman	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

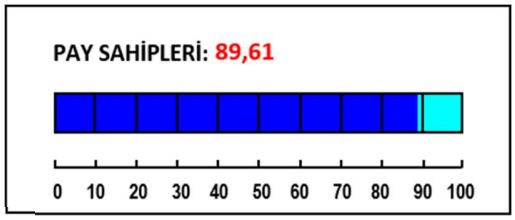
**6 üyeden oluşan yönetim kurulunda iki icracı üye bulunmaktadır.*

Kurumsal Yönetim Komitesi	
Üye	**Görevi**
Elif İdil Türkmenoğlu	Başkan
Marc Murat Sağman	Üye
Gizem Uluışık	Üye

Denetim Komitesi	
Üye	**Görevi**
Marc Murat Sağman	Başkan
Elif İdil Türkmenoğlu	Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi	
Üye	**Görevi**
Marc Murat Sağman	Başkan
Elif İdil Türkmenoğlu	Üye

1.KISIM: PAY SAHİPLERİ



SİNOPSİS	
+	Tüm pay sahiplerine "eşit işlem ilkesi" çerçevesinde muamele edilmektedir.
+	Faal bir yatırımcı ilişkileri bölümü vardır.
+	Genel kurullar mevzuata uygun yapılmaktadır.
+	Belirli ve tutarlı bir kar dağıtım politikası belirlenmiştir.
+	Bağış ve yardım politikası genel kurulda onaylanıp kamuya açıklanmıştır.
=	Azınlık hakları sermayenin yirmide birinden daha düşük bir miktara sahip olanlara tanınmamıştır.
=	A grubu payların devri sınırlandırılmış olup, halka açık kısım olan B grubu payların devrinde kısıt bulunmamaktadır.
=	Oy hakkı ve Yönetim Kurulu'na aday gösterme imtiyazları bulunmakta olup, imtiyazlar sermayenin %50'sini geçmemektedir.
-	Genel kurulların kamuya açık yapılması yönünde esas sözleşmede hüküm yoktur.

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması:

Şirket, pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılması amacıyla "Yatırımcı İlişkileri Departmanı"'nı ihdas etmiş olup, departman aktif olarak faaliyet göstermektedir.

SUN Tekstil Yatırımcı İlişkileri Direktörü Gizem Uluışık olup, Sermaye Piyasası İleri Düzey ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme lisanslarına sahiptir.

Yatırımcı İlişkileri departmanı, başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamakta ve aşağıdaki görevleri yerine getirmektedir:

a. Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi belgelere ilişkin kayıtlar sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulması,

b. Gizli ve/veya ticari sır olarak nitelendirilmeyen bilgiler hariç, ortaklık pay sahiplerinin ve potansiyel yatırımcıların ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerinin yanıtlanması,

c. Genel kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer Şirket düzenlemelerine uygun olarak yapılması,

d. Genel kurul toplantısında, pay sahibinin yararlanabileceği dokümanların hazırlanması,

e. Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus

dahil olmak üzere mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesinin gözetimi.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, yürütmekte olduğu faaliyetlere ilişkin olarak Yönetim Kurulu'na yılda 2 kez rapor sunmaktadır.

Fiili dolaşımdaki pay oranı %23,87 olan SUN Tekstil'de, pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır.

SUN Tekstil, tüm pay sahiplerine genel kurul dışındaki bilgilendirme toplantılarına katılma olanağı sunmakta olup, bu kapsamda 2025 yılı içerisinde yatırımcı ve analistlerle birlikte toplamda 6 adet online toplantı düzenlenmiştir.

1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakları:

Şirket yönetiminin özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yaptığı yönünde bir bulgu bulunmamaktadır. Dönem içinde pay sahiplerinden böyle bir talep de gelmemiştir.

Şirket ile ilgili yasal mevzuatın gerektirdiği her türlü bilgi, tam ve dürüst biçimde, zamanında ve özenli bir şekilde verilmiş olup bu yönde alınmış bir ceza veya uyarı bulunmamaktadır.

Şirket'in bilgilendirme politikası 2021 yılında Genel Kurul'un bilgisine sunulmuş olup, Şirket'in kurumsal internet sitesinde yer almaktadır.

1.3. Azınlık Hakları:

Azınlık haklarının kullandırılmasında azami özen gösterilmektedir. Ancak azınlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip pay sahiplerine tanınmamış olup, Şirket mevzuatta halka açık şirketler için öngörülmüş oranları aynen benimsemiştir.

Blok hissedarın çıkarlarının Şirket çıkarları ile çeliştiğine dair herhangi bir bulgu bulunmamaktadır.

1.4. Genel Kurul:

23 Haziran 2026 tarihinde gerçekleştirilen 2025 mali yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısına ilişkin toplantı ilanı, mevzuatla öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşılmasını sağlayacak şekilde elektronik haberleşme dahil her türlü iletişim vasıtası ile Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak 13 Mayıs 2026 tarihinde yapılmıştır.

Yapılan bildirimde; toplantı günü ve saati, tereddüt yaratmayacak şekilde toplantı yeri, gündem, davetin hangi organ tarafından yapıldığı, faaliyet raporu ile mali tabloların, diğer genel kurul evrakının ve dokümanının hangi adreste incelenebileceği açıkça belirtilmiştir.

Bunların yanı sıra, şirketin gündem maddelerine ilişkin açıklayıcı bir bilgilendirme dokümanı hazırladığı görülmüştür.

Faaliyet raporu, finansal raporlar, gündem maddelerine dayanak teşkil eden diğer belgeler ve kar dağıtım önerisi genel kurul toplantısına davet için yapılan ilan tarihinden itibaren, Şirket'in merkezi ile elektronik ortam dahil, pay sahiplerinin en rahat şekilde ulaşabileceği yerlerde incelemeye açık tutulmuştur.

Şirket'in kurumsal internet sitesinde aşağıdaki hususlar da pay sahiplerine duyurulmaktadır;

a. Açıklamanın yapılacağı tarih itibarıyla Şirket'in ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı, Şirket sermayesinde bulunan her bir imtiyazlı pay grubunu temsil eden pay sayısı ve oy hakkı ile imtiyazların niteliği hakkında bilgi,

b. Yönetim kurulu üyelerinin azil ve değiştirme gerekçeleri ile birlikte

adayların; özgeçmişleri, son on yıl içerisinde yürüttüğü görevler, Şirket ve Şirket'in ilişkili tarafları ile ilişkisinin niteliği ve önemlilik düzeyi, bağımsızlık niteliğine sahip olup olmadığı ve benzeri hususlar hakkında bilgi,

c. Ortaklığın ve bağlı ortaklıklarının geçmiş hesap döneminde gerçekleşen veya gelecek hesap döneminde planladığı şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyetlerindeki değişiklikler hakkında bilgi,

Genel kurul gündemi hazırlanırken, her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasına dikkat edilmiş ve gündem başlıkları açık ve farklı yorumlara yol açmayacak şekilde ifade edilmiştir. Gündemde "diğer", "çeşitli" gibi ibareler yer almamaktadır. Genel kurul toplantısından önce verilen bilgiler, ilgili oldukları gündem maddelerine atıf yapılarak verilmiştir.

Genel Kurul toplantıları Şirket merkezinde yapılmaktadır.

Genel kurul toplantısında, gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılması konusuna toplantı başkanı özen göstermiş, pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkanı verilmiştir.

Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ile Şirket'in bağımsız denetimini gerçekleştiren firmanın temsilcisi gerekli bilgilendirmeleri yapabilmek ve soruları cevaplandırmak üzere Genel Kurul toplantısında hazır bulunmuşlardır. Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu'ndan dört üye hazır bulunmuştur.

Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya Şirket'in veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası adına yapması veya aynı tür ticari işlerle uğraşan bir başka şirkete sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi ile ilgili olarak izin verilmesi Genel Kurul gündemine dahil edilmiştir. Aynı gündem maddesi kapsamında, söz konusu işlemlere ilişkin açıklamaların 31.12.2025 tarihli finansal tabloların "İlişkili Taraf Açıklamaları" başlıklı 5 numaralı dipnotunda yer aldığı konusunda pay sahipleri bilgilendirilmiştir.

Şirket, yapılacak bağış ve yardımlara ilişkin bir politika oluşturmuş ve bu politikayı 2021 yılında gerçekleşen Genel Kurul toplantısında ortakların onayına sunulmuştur. Bu çerçevede, 23 Haziran 2026 tarihinde yapılan son Genel Kurul toplantısında ise, dönem içinde yapılan tüm bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları hakkında ayrı bir gündem maddesi ile ortaklara bilgi verilmiş, 2026 yılı içinde yapılacak bağışların sınırları belirlenmiştir.

Genel kurul toplantılarının, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılması hususunda esas sözleşmede hüküm bulunmamaktadır.

1.5. Oy Hakkı:

SUN Tekstil oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınmakta ve sınır ötesi de dahil olmak üzere her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanmaktadır.

Esas sözleşmenin 12. maddesinde belirtildiği üzere, A Grubu payların her biri 5 oy hakkına haizdir. Ancak, A Grubu paylar toplam sermayenin %11'ini teşkil etmektedir. Bununla birlikte, esas sözleşme kapsamında A

Grubu pay sahiplerine yönetim ile ilgili bazı imtiyazlı haklar tanınmıştır. Bu kapsamda, bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri dışında kalan üyelerin yarısının A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilmesi öngörülmüştür.

1.6. Kar Payı Hakkı:

Şirketin belirli bir kar dağıtım politikası vardır. Bu politika Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve Şirket'in internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Şirket'in kar dağıtım politikası yatırımcıların Şirket'in gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgiler içermektedir.

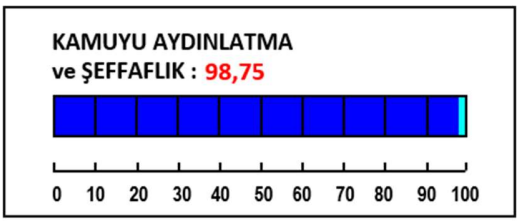
Kar dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaati arasında dengeli bir politika izlenmektedir. En son gerçekleşen Genel Kurul toplantısında hissedarlara sunulan kar dağıtım önerisinde tüm gerekli bilgi kalemlerine yer verilmiştir.

Ayrıca, esas sözleşmede kar payı avansı ile ilgili hüküm bulunmaktadır.

1.7. Payların Devri:

Payların devrine ilişkin olarak, Şirket'in halka açık paylarının devrine ilişkin herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır. Bununla birlikte, A Grubu payların üçüncü kişilere ya da Şirket'te pay sahibi olan gerçek veya tüzel kişilere devri halinde, söz konusu payların öncelikli olarak diğer A Grubu pay sahiplerine önerilmesi öngörülmüş olup, Şirket Yönetim Kurulu esas sözleşmenin "Payların Devri" başlıklı 7. maddesinde belirtilen kriterler çerçevesinde A Grubu payların devrine onay vermeme ve pay defterine kaydını reddetme yetkisine sahiptir.

2.KISIM: KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK



SİNOPSİS	
+	İnternet sitesi kapsamlı, kamunun aydınlatılmasında aktif olarak kullanılmaktadır.
+	Bilgilendirme Politikası mevcut ve internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.
+	Faaliyet raporu mevzuata uygun, kapsamlı ve bilgilendiricidir.
+	Kamuya açıklanması gereken önemli olay ve gelişmeler mevzuata uygun yapılmaktadır.
+	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) hazırlanmış ve ilgili mevzuat hükümlerine göre kamuya açıklanmıştır.
+	Gerçek kişi nihai hakim pay sahipleri kamuya açıklanmıştır.
+	Uluslararası yatırımcılar için hazırlanmış İngilizce internet sitesi bulunmaktadır.
+	Kar dağıtım politikası internet sitesinde kamuya duyurulmuştur.

2.1. Kurumsal İntenet Sitesi:

Yabancı yatırımcılar ve hissedarlar için ayrıca İngilizce olarak hazırlanmış SUN Tekstil'in kurumsal internet sitesine kolayca erişilebilmekte ve kamuyu aydınlatma aracı olarak aktif olarak kullanılmaktadır. Sitede yer alan bilgiler doğru, eksiksiz, anlaşılır ve yorumlanabilir olup zamanında güncellenmektedir.

Şirket'in kurumsal internet sitesinde; mevzuat uyarınca açıklanması zorunlu bilgilerin yanı sıra; ticaret sicil bilgileri, son durum itibarıyla ortaklık ve yönetim yapısı, imtiyazlı paylar hakkında detaylı bilgi, değişikliklerin yayımlandığı ticaret sicili gazetelerinin tarih ve sayısı ile birlikte Şirket esas sözleşmesinin son hali, KAP açıklamalarında özel durum açıklamaları, finansal raporlar, faaliyet raporları, diğer kamuyu aydınlatma belgeleri, genel kurul toplantılarının gündemleri, katılanlar cetvelleri ve toplantı tutanakları, vekaleten oy kullanma formu, bilgilendirme politikası, kar dağıtım politikası, etik kurallar, sıkça sorulan sorular ile bunlara verilen cevaplar yer almaktadır.

Kurumsal internet sitesinde ortaklık yapısı, dolaylı ve karşılıklı iştirak ilişkilerinden arındırılmak sureti ile %5'ten yüksek paya sahip olan gerçek kişi nihai pay sahiplerinin isimleri, pay miktarı ve oranları halka açıklanmıştır.

Şirket'in internet sitesinde ayrıca; yatırımcı sunumları, komitelerin çalışma esasları, bağış politikası, özel durum açıklamaları başlığı altında önemli yönetim kurulu kararları, yönetim kurulu tarafından oluşturulmuş vizyon /misyon, son 5 yılı kapsayan temettü ödeme bilgileri ve sermaye artırımı, haber alanı, genel kurul iç yönergesi, sosyal sorumluluk faaliyetleri, sürdürülebilirlik raporu, üst yönetim hakkında bilgi, finansal veriler, başlıca rasyo analizleri, internet sitesine ilişkin kişisel verilerin korunması, kullanım şartları ve gizlilik politikası, yatırımcıları ilgilendirebilecek

olay ve gelişmelere ilişkin takvim ve İnsan Kaynakları politikasına yer verilmiştir.

SUN Tekstil, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nu (KYBF) hazırlayarak 23 Haziran 2026 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul toplantısından bir ay önce Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yayımlamıştır.

2.2. Faaliyet Raporu:

Yönetim kurulu faaliyet raporunu, kamuoyunun Şirket'in faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlamıştır. Faaliyet raporunda;

- Raporun dönemi, ortaklığın unvanı, ticaret sicil numarası, iletişim bilgileri,
- Dönem içinde yönetim kurulunda görev alan başkan ve üyelerin ad ve soyadları ve görevlerinin süreleri (başlangıç ve bitiş tarihleriyle),
- Şirket'in faaliyet gösterdiği sektörler ve bu sektörler içerisindeki yeri hakkında bilgiye,
- Şirket birimlerinin nitelikleri, faaliyet ve performanslarına ilişkin genel açıklamalar ve ilgili birimlerde yıl içinde görülen gelişmelere,
- Yatırımlardaki gelişmeler ve teşviklerden yararlanma durumuna,
- Kurumsal Yönetim Uyum Raporu KAP bildirim formatında yer almakta,
- Kurumsal Yönetim Bilgi Formuna, KAP bildirim formatında yer almakta,
- İlişkili taraf işlemlerine ilişkin bilgilere,
- Finansal tablolarda yer almayan ancak kullanıcılar için faydalı olacak diğer hususlara,
- Şirket'in organizasyon, sermaye ve ortaklık yapısına,
- Çalışanlara sağlanan menfaatler ve personel sayısı bilgilerine,
- İmtiyazlı paylara ve payların oy sayısına ilişkin açıklamalara,
- Kar dağıtım politikası,
- AR-GE ve inovasyon faaliyetleri hakkında bilgiye,
- Finansal durum, karlılık ve borç ödeme durumlarına ilişkin temel rasyolara,
- Şirket'in finansman kaynakları ve risk yönetim politikalarına,
- Hesap döneminin kapanmasından ilgili finansal tabloların görüşüleceği genel kurul toplantı tarihine kadar geçen sürede meydana gelen önemli olaylara yer verilmiştir.

Mevzuatta belirtilen hususlara ek olarak, faaliyet raporunda;

- Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin Şirket dışında yürüttükleri görevler hakkında bilgiye,
- İlgili yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanlarına,
- Yönetim kurulu komitelerinin üyeleri, toplanma sıklığı ve çalışma esaslarına,
- Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısına ve yönetim kurulu üyelerinin söz konusu toplantılara katılım durumlarına,
- Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliklerinin olmadığına dair bilgiye,
- Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiye,
- Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştirak olmadığına dair bilgiye,

- Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilgiye,
- Derecelendirme notlarına,
- SPK tebliği gereğince kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamalara,
- Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlere toplu olarak yer verilmiştir.

2.3. Bağımsız Denetim:

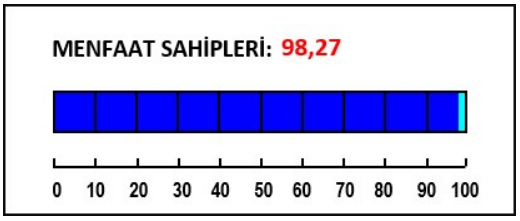
Şirket'in bağımsız denetimini yapan kuruluş; Sun Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.'dir.

Dönem içinde bağımsız denetçinin görüş bildirmekten kaçındığı, şartlı görüş bildirdiği ya da imza atmadığı durumlar olmamıştır. Bununla birlikte bağımsız denetçiler ile mahkemeye yansımış anlaşmazlıklar bulunmadığı Şirket yetkilileri tarafından beyan edilmiştir.

Bağımsız denetim kuruluşu ve bu kuruluşun denetim elemanları, bağımsız denetim hizmeti verdikleri dönemde, bedelli veya bedelsiz olarak danışmanlık hizmetleri vermemiştir.

Bağımsız denetim kuruluşunun yönetim veya sermaye bakımından doğrudan ya da dolaylı olarak hakim bulunduğu bir danışmanlık şirketi ve çalışanları, Şirket'e aynı dönem için danışmanlık hizmeti vermemiştir.

3.KISIM: MENFAAT SAHİPLERİ



SİNOPSİS	
+	Menfaat sahiplerinin haklarının kullanımı kolaylaştırılmıştır.
+	Etkin bir İnsan Kaynakları politikası vardır.
+	Mal ve hizmetlerde kalite standartlarına uyulmaktadır.
+	Etik kurallar kamuya açıklanmıştır.
+	Çalışanlara yönelik yazılı bir tazminat politikası oluşturulmuş ve internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.
+	Şirket çevre yasalarına uyumludur. Kurumsal Sosyal Sorumluluk çalışmaları mevcut olup, Çevre Politikası da oluşturulmuştur.
+	Kapsamlı bir Sürdürülebilirlik Raporu internet sitesinde kamuya sunulmuştur.
+	Yönetici görev değişikliklerinin, Şirket yönetiminde aksaklığa sebep olabileceği öngörülen durumlarda, yeni görevlendirilecek yöneticilerin belirlenmesi hususunda halefiyet planlaması hazırlanmıştır.

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası:

SUN Tekstil'in kurumsal yönetim yapısı, menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını garanti altına almıştır. Bunun dışındaki durumlarda, menfaat sahiplerinin çıkarları iyi niyet kuralları çerçevesinde ve Şirket imkanları ölçüsünde korunmaktadır. Hakların ihlali halinde etkili ve süratli bir tazmin imkanı sağlanmıştır.

Şirket, çalışanlarına yönelik bir tazminat politikası oluşturmuş ve bunu internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklamıştır.

Menfaat sahipleri, haklarının korunması ile ilgili Şirket politikaları ve prosedürleri hakkında kurumsal internet sitesi de kullanılmak suretiyle yeterli bir şekilde bilgilendirilmektedir.

Şirket ayrıca, menfaat sahiplerinin mevzuata aykırı veya etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirebilmeleri amacıyla bildirim mekanizmaları oluşturmuştur. Bu kapsamda bildirimler Etik Kurul'a iletilmekte olup, e-posta kanalı aracılığıyla alınmaktadır.

Etik ilkelere ilişkin ihbar ve şikayetlerin değerlendirilmesi Etik Kurul tarafından yürütülmekte olup, gerekli inceleme ve soruşturmalar ilgili birimler tarafından gerçekleştirilmektedir.

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi:

Şirket, menfaat sahiplerinin Şirket yönetimine katılımını destekleyici uygulamalar geliştirmiştir. Esas Sözleşme'de bu konuya ilişkin özel bir hüküm bulunmamakla birlikte, Şirket içi düzenlemeler kapsamında benimsenen ifade özgürlüğü ve açık kapı politikası ile çalışanların görüş, öneri, talep ve şikayetlerini yöneticilerine ve İnsan Kaynakları birimine doğrudan iletebilmeleri teşvik edilmektedir. Ayrıca çalışanlar,

yenilikçi fikir ve önerilerini "ÇözümünüSun" ve "MES (Üretim Yürütme Sistemleri)" platformları aracılığıyla paylaşabilmektedir.

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası:

Şirket'in yazılı ve etkin bir insan kaynakları politikası bulunmakta olup, politika ana hatlarıyla sürdürülebilirlik raporu ve internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır.

İşe alım süreçleri ve kariyer planlamalarında eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenmekte; çalışanlar bilgi, beceri, performans ve yetkinlikleri doğrultusunda değerlendirilmektedir.

Şirket'in insan kaynakları departmanı; çalışanların bilgi, beceri ve yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik eğitim ve gelişim faaliyetleri yürütmekte; Kariyer Mimarisi ve yetenek yönetimi çalışmaları aracılığıyla çalışanların kariyer gelişimlerini ve sürdürülebilir bir organizasyon yapısının oluşturulmasını desteklemektedir. Bu kapsamda, çalışanların performans ve potansiyelleri değerlendirilmekte ve yedekleme çalışmalarına ilişkin uygulamalar yürütülmektedir.

Bununla birlikte, Yönetici görev değişikliklerinin Şirket yönetiminde aksaklığa sebep olabileceği öngörülen durumlarda kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı hazırlanmıştır.

Şirket, iş gücü ihtiyacının planlanmasından başlayarak işe alım ve yerleştirme, performans yönetimi, yetenek yönetimi, eğitim ve gelişim yönetimi, ücret ve yan haklar yönetimi ile ödüllendirme süreçlerini sürekli gelişim ve yüksek performans anlayışı doğrultusunda yürütmektedir. Ayrıca, çalışanların fikir, öneri ve geri bildirimlerini iletebilmeleri amacıyla "ÇözümünüSun" ve "MES" platformlarından yararlanılmaktadır.

Şirket bünyesinde sendikal örgütlenme bulunmakta olup, sendika üyesi çalışanlar toplu iş sözleşmesi kapsamında yer almaktadır.

3.4. Müşteriler ve Tedarikçilerle İlişkiler:

SUN Tekstil'de mal ve hizmetlerin pazarlanması ve satışında müşteri memnuniyetinin sağlanmasına yönelik uygulamalar benimsenmiştir. Şirket hizmetlerinin pazarlanması ve satışında müşterilerin doğru ve eksiksiz bilgilendirilmesi esas alınmaktadır.

Şirket'in üretim süreçleri uluslararası kalite, çevre, bilgi güvenliği ve sürdürülebilirlik standartları doğrultusunda yürütülmekte olup, bu kapsamda OCS-RCS, ISO 14001, ISO 27001, OEKO-TEX Standard 100, BCI-SC ve ISO 14064 sertifikaları ile belgelendirilmiştir.

Şirket tarafından yayımlanan Çalışma İlkeleri kapsamında, tedarikçilerden etik, çevresel ve sosyal sorumluluk ilkelerine uygun hareket etmeleri beklenmekte; üretici ve tedarikçilerin belirlenen davranış kurallarına uymaları, Şirket ile çalışmanın bir koşulu olarak belirtilmektedir.

Ticari sır kapsamında, müşteri ve tedarikçiler ile ilgili bilgilerin gizliliğine özen gösterilmektedir.

Şirket'in sunduğu mal ve hizmetlerin piyasa dışı fiyatlandırıldığına dair herhangi bir bulguya rastlanılmamıştır.

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk:

SUN Tekstil, etik kurallarını oluşturmuş ve kurumsal internet sitesinde "Çalışma İlkeleri" başlığı altında kamuya açıklamıştır. Şirket, faaliyetlerinde sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmekte; çevre, tüketiciler, kamu sağlığı ve etik kurallara ilişkin düzenlemelere uyuma önem vermektedir.

Şirket, uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmakta ve bu haklara saygı göstermektedir. Ayrıca, rüşvet ve yolsuzluk dahil olmak üzere her türlü etik dışı uygulamayla mücadele etmekte olup, mobbing ve tacizin önlenmesine ilişkin hükümlere Çalışma İlkeleri kapsamında yer vermektedir.

Şirket'in fırsat eşitliğine verdiği önem, iş gücü yapısına ve kadınların iş hayatında güçlenmesine yönelik uygulamalarına yansımaktadır. Sun Tekstil Yönetim Kurulu'ndaki kadın üye oranı %50, tüm yöneticiler içerisindeki kadın oranı %63 ve toplam çalışanlar içerisindeki kadın çalışan oranı %41 seviyesindedir.

Şirket, sosyal sorumluluk ve toplumsal katkı kapsamında genç yeteneklerin gelişimine yönelik çeşitli programlar yürütmektedir. Bu kapsamda "Gelecek SUN'da", "Sun Design Project" ve "Digitalise the Next" programları aracılığıyla gençlerin mesleki gelişimlerine katkı sağlanmakta, sektörel bilgi ve deneyim kazanmalarına yönelik fırsatlar sunulmaktadır. Ayrıca, üniversiteler ve genç yeteneklerle gerçekleştirilen etkinlikler aracılığıyla istihdama yönelik farkındalık çalışmaları yürütülmektedir.

Şirket, çalışanlarının sürekli gelişimini desteklemek amacıyla öğrenen organizasyon kültürünü benimsemekte olup, dijital öğrenme platformu Sun Akademi aracılığıyla kişisel gelişim, dijitalleşme, sürdürülebilirlik, operasyonel süreçler ve kurumsal gelişim alanlarında eğitim faaliyetleri gerçekleştirmektedir.

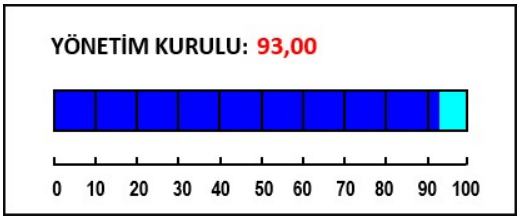
3.6. Sürdürülebilirlik

Şirket, sürdürülebilirliği iş stratejisinin temel unsurlarından biri olarak ele almakta; çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) alanlarındaki performansını düzenli olarak izlemekte ve kamuoyu ile paylaşmaktadır. Bu kapsamda iklim değişikliği ile mücadele, döngüsel ekonomi, düşük karbon ekonomisine geçiş, kaynak verimliliği, enerji, su, kimyasal ve sıfır atık yönetimi ile çevreye duyarlı üretim süreçleri öncelikli sürdürülebilirlik alanları arasında yer almaktadır.

Şirket, sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda belirlediği politika, uygulama ve hedeflerini yayımladığı Sürdürülebilirlik Raporları ve Faaliyet Raporları aracılığıyla kamuoyu ile paylaşmaktadır. Sürdürülebilirlik performansına, çevresel ve sosyal göstergelere, gerçekleştirilen çalışmalara ve gelecek dönem hedeflerine ilişkin açıklamalara söz konusu raporlarda yer verilmektedir. Şirket'in sürdürülebilirlik raporlama süreci Global Reporting Initiative (GRI) Standartları doğrultusunda yürütülmekte olup, Textile Exchange üyeliği kapsamında sürdürülebilir hammadde kullanımı, sorumlu üretim ve tedarik zincirinde sürdürülebilirlik anlayışının yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

Şirket bünyesinde sürdürülebilirlik çalışmalarının koordinasyonu ve takibi amacıyla oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla sürdürülebilirlik faaliyetlerinin yönetildiği ve takip edildiği görülmektedir. Sürdürülebilirlik konularının Yönetim Kurulu seviyesinde ele alınması, ilgili performans göstergelerinin izlenmesi ve sürdürülebilirlik kaynaklı risk ve fırsatların değerlendirilmesi olumlu değerlendirilmektedir. Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisini paydaş beklentileri ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda şekillendirdiği; sürdürülebilirlik hedeflerini ve performans göstergelerini düzenli olarak takip ederek kamuoyu ile paylaştığı görülmektedir. Ayrıca Şirket, 2021 yılından itibaren sürdürülebilirlik raporlaması gerçekleştirmekte ve sürdürülebilirlik alanındaki uygulamalarını düzenli olarak kamuoyu ile paylaşmaktadır.

4.KISIM: YÖNETİM KURULU



SİNOPSİS	
+	Şirket'in misyon, vizyon ve stratejik hedefleri belirlenmiştir.
+	Yönetim kurulu etkin ve nitelikli üyelerden oluşuyor.
+	Denetim, Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptanması ve Sürdürülebilirlik Komiteleri ihdas edilmiş ve işlevseldir.
+	Yönetim kurulu başkanı ile icra başkanı/genel müdürün yetkileri ayrıştırılmıştır.
+	Yönetim kurulu toplantı ve karar nisabı esas sözleşmede belirtilmiş, toplantıların ne şekilde yapılacağı Şirket içi düzenlemelerle yazılı hale getirilmiştir.
+	Yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları belirlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.
+	Yönetim kurulunda üç kadın üye bulunmaktadır.
+	Yönetim kurulunda iki bağımsız üye vardır.
-	Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasında kusurları ile Şirket'te sebep olacakları zararların tazminine yönelik yönetici sorumluluk sigortası bulunmamaktadır.

4.1. Yönetim Kurulunun İşlevi:

Yönetim kurulu; aldığı stratejik kararlarla, Şirket'in risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirket'in öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözetmekte, Şirket'i bu prensiplerle idare ve temsil etmektedir.

Yönetim kurulu; Şirket'in stratejik hedeflerini tanımlamış, Şirket'in ihtiyaç duyacağı insan ve finansal kaynaklarını belirlemiş ve Şirket yönetiminin performansını denetlemektedir. Şirket faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunu da gözetmektedir.

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları:

Yönetim kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir.

Yönetim kurulu üyeleri arasındaki görev dağılımı faaliyet raporunda açıklanmıştır.

Finansal tabloların, faaliyet raporunun ve kurumsal yönetim uyum raporlarının onaylanmasına ilişkin yönetim kurulu kararı (sorumluluk beyanı), KAP'ta yayınlanan URF ve KYBF belgelerini de içermektedir.

Yönetim kurulu, risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini, ilgili yönetim kurulu komitelerinin görüşünü de dikkate alarak oluşturmuştur. Bu çerçevede, yönetim kurulu yılda en az bir kez risk ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini gözden geçirmektedir.

İç kontroller ve iç denetimin varlığı, işleyişi ve etkinliği hakkında faaliyet raporunda bilgi verilmiştir. Yönetim

kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır. Yönetim kurulu başkanı ve icra kurulu başkanı ayrı kişilerdir ve Şirket'te tek başına sınırsız karar verme yetkisine sahip bir kişi bulunmamaktadır.

Yönetim kurulu, Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında öncü rol oynamakta ve bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile yakın işbirliği içerisinde çalışmaktadır.

Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasında kusurları ile Şirket'te sebep olacakları zararların tazminine yönelik yönetici sorumluluk sigortası bulunmamaktadır.

4.3. Yönetim Kurulunun Yapısı:

Şirket'in yönetim kurulu 6 üyeden oluşmakta olup kurulda iki icracı üye bulunmaktadır. Yönetim kurulu üyeleri içerisinde, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip 2 bağımsız üye vardır.

Bağımsız üye adaylarının belirlenmesinde SPK kriterlerine uyulmuştur. Bağımsız yönetim kurulu üye adayları, mevzuat, esas sözleşme ve SPK kriterleri çerçevesinde bağımsız olduklarını yazılı olarak beyan etmişlerdir ve bu beyanlar faaliyet raporunda yer almaktadır.

SUN Tekstil'in yönetim kurulunda üç kadın üye bulunmaktadır ve bu, SPK'nın 28871 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ile belirlenen %25 oran hedefinden yüksektir. Şirket, bu hedefe her yıl ulaşılması ve gözden geçirilmesine yönelik Kadın Üye Politikası da oluşturmuştur.

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli:

Yönetim kurulu Şirket işlerine yetecek sıklıkta toplanmaktadır. Bu kapsamda; 2025 yılı içinde %94 katılım ile 12 fiziki toplantı gerçekleştirerek 38 karar aldığı faaliyet raporu içerisinde belirtilmiştir.

Yönetim kurulu başkanı, diğer yönetim kurulu üyeleri ve genel müdür ile görüşerek yönetim kurulu toplantılarının gündemini belirlemektedir.

Yönetim kurulu toplantısı gündeminde yer alan konular ile ilgili bilgi ve belgeler, eşit bilgi akışı sağlanmak suretiyle, toplantıdan yeterli zaman önce yönetim kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır.

Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı bulunmaktadır.

Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı ve toplantı karar nisabı Şirket esas sözleşmesinde belirlenmiştir.

Şirket esas sözleşmesinde veya iç düzenlemelerinde, yönetim kurulu üyelerinin Şirket dışında görev almasına ilişkin herhangi bir sınırlama bulunmamaktadır. Bununla birlikte, yönetim kurulu üyelerinin Şirket dışında aldığı görevler, genel kurul toplantısında ve KAP'ta pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler:

Yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmek amacıyla kurul bünyesinde Kurumsal Yönetim, Denetim, Riskin Erken Saptanması ve Sürdürülebilirlik Komiteleri kurulmuştur.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenmiş ve Şirket'in internet sitesi ve faaliyet raporunda kamuya açıklanmıştır.

Denetim Komitesi'nin her iki üyesi ve Kurumsal Yönetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri'nin başkanları bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi 3 ve Riskin Erken

Saptanması Komitesi 2 üyeden oluşmaktadır. Genel Müdür (CEO) Komiteler'de yer almamaktadır.

Bağımsız üyeler haricinde, genel itibarıyla bir üyenin birden fazla komitede yer almamasına özen gösterilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, ikisi bağımsız yönetim kurulu üyesi olmak üzere üç üyeden oluşmakta olup, komitede Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü Gizem Uluışık da üye olarak görev yapmaktadır.

Komitelerin görevlerini yerine getirmeleri için gereken kaynak ve destek yönetim kurulu tarafından sağlanmaktadır.

Komitelerin toplanma sıklıkları yeterlidir ve yaptıkları tüm çalışmalar yazılı hale getirilmiş ve kayıtları tutulmuştur. Çalışmaları hakkındaki bilgiler ve toplantı sonuçlarını içeren raporlar yönetim kuruluna sunulmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmekte ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmaktadır. Ayrıca, pay sahipleri ile ilişkiler biriminin çalışmalarını gözetmektedir.

Yönetim kurulunda ayrıca Aday Gösterme ve Ücret Komiteleri oluşturulmadığından, Kurumsal Yönetim Komitesi, bu iki Komite'nin işlevlerini yerine getirmek üzere görevlendirilmiştir. Bu görevler Komite'nin tüzüğünde tanımlanmıştır.

Denetim Komitesi, Şirket'in muhasebe sisteminin işleyişini ve etkinliğini, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasını, bağımsız denetimi ve Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktadır.

Komite aynı zamanda Şirket'in muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak Şirket'e ulaşan şikayetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, Şirket çalışanlarının, Şirket'in muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterleri belirlemektedir.

Denetim Komitesi kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirket'in izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerini, Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte yönetim kuruluna yazılı olarak bildirmektedir.

Komite, raporlama döneminde on bir kez toplanmıştır. Denetim Komitesi üyeleri Kurumsal Yönetim İlkeleri tebliğinde belirtilen niteliklere sahiptir. Faaliyet raporu, Denetim Komitesi'nin faaliyetleri ve toplantı sonuçları hakkında bilgi içermekte olup, raporlama döneminde yönetim kuruluna on bir adet yazılı rapor sunulmuştur.

Bağımsız denetim kuruluşunun seçim süreci, Denetim Komitesi'nin bağımsız denetim kuruluşunun yetkinlik ve bağımsızlık koşullarını da dikkate alarak uygun gördüğü denetim firmasını yönetim kuruluna önermesi biçiminde gerçekleşmiş ve yönetim kurulunun seçiminin genel kurula sunulup onaylanması ile sona ermiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmakta, risk yönetim sistemlerini her toplantıda gözden geçirerek rapora bağlamaktadır. Komite, 2025 yılı içerisinde altı kez fiziki toplantı gerçekleşmiş olup,

Yönetim Kurulu'na altı adet rapor sunmuştur.

Yönetim Kurulu bünyesinde, SUN Tekstil'in yıllık sürdürülebilirlik performansını ve hedeflerine erişimini değerlendirmek ve gerekli durumlarda görüşlerini Yönetim Kurulu'na iletmek üzere Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. On beş üyeden oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi, 2025 yılı içinde üç kez toplanmış ve çalışmaları hakkında bilgilerle yıl içinde yapılan toplantılarının sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar:

Yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmiş ve 2021 yılı genel kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunulmuştur.

Bu amaçla hazırlanan ücretlendirme politikası, Şirket'in internet sitesinde yer almaktadır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamamaktadır.

SUN Tekstil herhangi bir yönetim kurulu üyesine veya üst düzey yöneticilerine borç vermemekte, kredi kullandırmamakta, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamakta veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemektedir.

Yöneticiler verilen görevleri ifa edebilmeleri için gerekli profesyonel nitelikleri haizdirler. Yöneticiler görevlerini yerine getirirken mevzuata, esas sözleşmeye, Şirket içi düzenlemelere ve politikalara uymaktadırlar.

Yöneticilerin, Şirket hakkındaki gizli ve kamuya kapalı bilgileri kendileri veya başkaları lehine kullandıklarına dair karine yoktur. Şirket işleri ile ilgili olarak doğrudan veya dolaylı hediye kabul etmiş, haksız menfaat sağlamış yönetici yoktur.

Ayrıca, yeni görevlendirilen yöneticiler için oryantasyon süreci personel yönetmeliğinde yazılı olarak belirlenmiştir.

Notların Anlamı

Not	Anlamı
9 - 10	Şirket SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne büyük ölçüde uyum sağlamış ve tüm politika ve önlemleri uygulamaya sokmuştur. Yönetim ve iç kontrol mekanizmaları etkin bir şekilde oluşturulmuş ve işlemektedir. Tüm kurumsal yönetim riskleri tespit edilmiş ve aktif bir şekilde yönetilmektedir. Pay ve menfaat sahiplerinin hakları en adil şekilde gözetilmektedir; kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri en üst düzeydedir ve yönetim kurulunun yapı ve işleyişi en iyi uygulama kategorisindedir. Bu alanlarda hemen hemen hiçbir zaaf bulunmamaktadır. BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne üst düzeyde dahil edilmek hak edilmiştir.
8	Şirket SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne önemli ölçüde uyum sağlamış ve çoğu gerekli politika ve önlemleri uygulamaya sokmuştur. Yönetim ve iç kontrol mekanizmaları, az sayıda iyileştirmelere gerek duyulsa da etkin bir şekilde oluşturulmuş ve işlemektedir. Kurumsal yönetim risklerinin çoğunluğu tespit edilmiş ve aktif bir şekilde yönetilmektedir. Pay ve menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir; kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir ve yönetim kurulunun yapı ve işleyişi sağlam temellere dayandırılmıştır. Çok büyük riskler teşkil etmese de, bu alanların biri veya birkaçında bazı iyileştirmeler gereklidir. BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil edilmek hak edilmiştir.
6 - 7	Şirket SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne orta derecede uyum sağlamış ve gerekli politika ve önlemlerin bir kısmını uygulamaya sokmuştur. Yönetim ve iç kontrol mekanizmaları, orta derecede oluşturulmuş ve işlemekte, ancak iyileştirmelere gerek vardır. Kurumsal yönetim risklerinin bir kısmı tespit edilmiş ve aktif bir şekilde yönetilmektedir. Ulusal standartlara uyum sağlanmıştır ancak uluslararası platformlarda bu standartların gerisinde kalınabilir. Pay sahipleri; menfaat sahipleri; kamuyu aydınlatma ve şeffaflık; ve yönetim kurulu alanlarının bazılarında iyileştirmeler gerekmektedir.
4 - 5	Şirket SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne gereken asgari derecede uyum sağlamış ve gerekli politika ve önlemlerin standartların altında bir kısmını uygulamaya sokmuştur. Yönetim ve iç kontrol mekanizmaları, gereken asgari derecede oluşturulmuş, ancak tam etkin bir şekilde işlememektedir. Kurumsal yönetim riskleri tamamen tespit edilmemiş ve aktif bir şekilde yönetilememektedir. Pay sahipleri; menfaat sahipleri; kamuyu aydınlatma ve şeffaflık; ve yönetim kurulu alanlarının bazılarında veya hepsinde önemli iyileştirmeler gerekmektedir.
<4	Şirket SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlamamıştır ve gerekli politika ve önlemleri zayıftır. Yönetim ve iç kontrol mekanizmaları, gerekli etkinlikte oluşturulmamıştır. Önemli kurumsal yönetim riskleri mevcut olup bu riskler aktif bir şekilde yönetilmemekte ve şirket kurumsal yönetim ilkelerine duyarlı değildir. Pay sahipleri; menfaat sahipleri; kamuyu aydınlatma ve şeffaflık; ve yönetim kurulu alanlarının hepsinde önemli zaaflar vardır. Yatırımcı güveni zedelenebilir ve maddi zararlar oluşabilir.

ÇEKİNCELER

Bu Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri baz alınarak, hem SUN Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. iş birliğiyle sağlanan ve hem de SUN Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin kamunun kullanımına açık olarak yayınladığı bilgilere dayanılarak Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş. tarafından hazırlanmıştır.

Bu rapor Saha A.Ş. analistleri tarafından eldeki bilgi ve verilerin iyi niyet, bilgi birikimi ve deneyim ile çözümlenmesinden sonra ortaya çıkmış olup, kurumların hissedar haklarına verdikleri önemin, kamuyu aydınlatma faaliyetlerinin, menfaat sahipleri ile ilişkilerinin ve yönetim kurullarının genel kredibilitesi hakkında bir görüştür. Derecelendirme notu ise, derecelendirilen şirketin menkul kıymetleri için asla bir al/sat önerisi olamayacağı gibi, belli bir yatırımcı için o yatırım aracının uygun olup olmadığı hakkında bir yorum da değildir. Bu sonuçlar esas alınarak doğrudan veya dolaylı olarak uğranabilecek her türlü maddi/manevi zararlardan ve masraflardan Saha A.Ş. sorumlu tutulamaz. Bu yorumların üçüncü şahıslara yanlış veya eksik aksettirilmesinden veya her ne şekilde olursa olsun doğacak ihtilaflar da Saha A.Ş. analistlerinin sorumluluğu altında değildir.

Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş. bağımsızlık, tarafsızlık, şeffaflık ve analitik doğruluk ilkeleriyle hareket eder ve davranış kuralları olarak IOSCO (Uluslararası Sermaye Piyasaları Komisyonu)'nun kurallarını aynen benimsemiş ve web sitesinde yayınlamıştır (www.saharating.com).

© 2026, Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş. Bütün hakları saklıdır. Bu Kurumsal Yönetim Derecelendirme raporunda sunulan bilgilerin, Saha A.Ş.'nin ve SUN Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin izni olmaksızın yazılı veya elektronik ortamda basılması, çoğaltılması ve dağıtılması yasaktır.

İrtibat:

S. Sühan Seçkin
suhan@saharating.com

Ali Perşembe
apersembe@saharating.com

Merve Durusoy İnan
mdurusoy@saharating.com

Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş
Valikonağı Cad., Hacı Mansur Sok., Konak Apt. 3/1, Nişantaşı, İstanbul
Telefon: (0212) 291 97 91, Faks: (0212) 291 97 92
● info@saharating.com ● www.saharating.com