

FAALİYET RAPORU 2025

Adillik, Şeffaflık, Hesap Verebilirlik, Sorumluluk



İÇİNDEKİLER

- 4** 2025'e Stratejik Bakış
- 5** Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Hakkında
- 7** Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 9** Organizasyon Yapısı
- 42** Üye Profili
- 44** Faaliyetler
- 84** Çalışma Grupları
- 86** Komiteler

2025'e STRATEJİK BAKIŞ

2025 yılı, küresel ölçekte artan belirsizliklerin, ekonomik dalgalanmaların, jeopolitik risklerin ve hızlanan dönüşüm dinamiklerinin iş dünyası üzerindeki etkilerinin daha görünür hale geldiği bir dönem olmuştur. Dijitalleşme, sürdürülebilirlik ve ESG beklentileri, insan sermayesinin stratejik önemi ve kurumsal dayanıklılık ihtiyacı; yönetim kurullarının rolünü yeniden tanımlamaktadır.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), bu çok katmanlı dönüşüm sürecinde kurumsal yönetimi yalnızca bir uyum çerçevesi olarak değil; uzun vadeli değer yaratımının, paydaş güveninin ve kurumsal sürdürülebilirliğin temel yapı taşı olarak ele almayı sürdürmüştür.

2025 yılı boyunca TKYD; eğitim programları, zirveler, çalışma grupları, yayınlar ve ulusal-uluslararası iş birlikleri aracılığıyla yönetim kurullarının değişen ihtiyaçlarına yanıt veren, uygulamaya dönük ve etki odaklı bir faaliyet seti sunmuştur. Bu faaliyet raporu, TKYD'nin yıl boyunca yürüttüğü çalışmaları ve kurumsal yönetim ekosistemine sağladığı katkıyı bütüncül bir bakış açısıyla ortaya koymaktadır.

TKYD HAKKINDA

Kurumsal yönetim anlayışının ülkemizde tanınması, gelişmesi ve en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesi misyonu ile hareket eden Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 2003 yılında gönüllü bir sivil toplum kuruluşu olarak kurulmuştur. Adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa edilen kurumsal yönetim anlayışının, etki ettiği tüm alanlarda yol gösterici olmayı hedefleyen TKYD; özel sektör, kamu kuruluşları, medya, düzenleyiciler, sivil toplum kuruluşları ve akademik dünya arasında bir iletişim ağı kurarak kurumsal yönetim uygulamalarının gelişmesini hedeflemektedir.

TKYD, kurulduğu günden bu yana kurumsal yönetimin yalnızca halka açık veya büyük ölçekli şirketler için değil; aile şirketlerinden finansal kuruluşlara, sivil toplumdan kamuya kadar tüm organizasyonlar için vazgeçilmez bir yönetim yaklaşımı olduğunu savunmaktadır.

Bu doğrultuda Dernek; farkındalık yaratmanın ötesine geçerek, uygulamaya rehberlik eden yayınlar, yetkinlik geliştirmeye odaklanan eğitim programları ve düşünce liderliği çalışmaları ile kurumsal yönetim anlayışının ülkemizde derinleşmesine katkı sağlamaktadır.

TKYD HAKKINDA



YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



Değerli Üyelerimiz ve Paydaşlarımız,

Kurumsal yönetimin ülkemizde güçlenmesi ve iş dünyasının temel bir yönetim yaklaşımı haline gelmesi amacıyla yürüttüğümüz çalışmaları yoğun ve verimli bir takvimle sürdürdüğümüz bir yılı geride bıraktık. 2025 yılı; küresel ölçekte artan belirsizliklerin, jeopolitik risklerin, ekonomik dalgalanmaların ve hızlanan dönüşüm dinamiklerinin şirketler ve kurumlar üzerindeki

etkisini daha görünür kılarken; kurumsal yönetimin stratejik önemini bir kez daha teyit etti.

Bu dönemde TKYD, kurumsal yönetimi yalnızca bir ilke seti ya da uyum başlığı olarak değil; kurumsal dayanıklılığın, sürdürülebilir değer yaratımının ve paydaş güveninin temel taşı olarak ele alan yaklaşımını kararlılıkla sürdürdü.

2025 Yılında TKYD: Derinleşen İçerik, Artan Etki

2025 yılı boyunca; yönetim kurullarının değişen rol ve sorumlulukları, sürdürülebilirlik ve ESG entegrasyonu, etik ve itibar yönetimi, paydaş beklentileri, risk yönetimi ve stratejik karar alma süreçleri odağında çok sayıda etkinlik, toplantı ve program gerçekleştirdik.

Zirvelerimiz, Anadolu Seminerlerimiz, panellerimiz, sertifika programlarımıza, alumni ve üye buluşmalarımız aracılığıyla; farklı sektörlerden, farklı deneyim seviyelerinden yönetim kurulu üyelerini ve üst düzey yöneticileri bir araya getirerek bilgi paylaşımını, deneyim aktarımını ve ortak akli güçlendiren bir platform sunduk. Yönetim Kurulu Üyeliği Gelişim Programı başta olmak üzere eğitim programlarımızla, yönetim kurulu üyelerinin yetkinliklerini geliştirmeyi ve kurumsal yönetimin uygulama kalitesini artırmayı hedefledik. Program içeriklerimizi; güncel küresel gelişmeleri, regülasyonları ve iş dünyasının karşı karşıya olduğu yeni risk ve fırsatları dikkate alarak sürekli güncelledik.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Çalışma gruplarımız, 2025 yılında da TKYD'nin düşünce üretim gücünün önemli bir parçası oldu. Halka açık şirketlerden aile şirketlerine, ESC'den finans sektöründen ve yeni nesil liderliğe kadar geniş bir perspektifte ele alınan başlıklar; kurumsal yönetimin farklı yapılarıdaki uygulamalarını derinlemesine tartışma imkânı sundu. Aynı zamanda hazırladığımız raporlar, yayınlar ve kamuoyuyla paylaştığımız görüşler aracılığıyla TKYD'nin referans alınan, güvenilir ve yön gösterici konumunu daha da pekiştirdik. Yeni Nesiller Çalışma Grubumuzun yoğun emekleri sonucu ortaya konan ve 10 Aralık 2025 tarihinde İzmir Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde lansmanını yaptığımız "Aile Ofisi Rehberi" TKYD'nin bugüne kadar ürettiği 37 rehber yayın ve 15 araştırma raporuna arasında 38. Rehber yayın olarak yerini aldı. Yayını üyelerimiz ve ilgili-lerin faydasına sunduk.

Kurumsal Yönetimin Artan Önemi

Bugün kurumsal yönetim; şirketlerin yalnızca bugünkü performansını değil, gelecekte var

olabilme kapasitesini de belirleyen kritik bir unsur. Şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkeleri; yatırımcı güveninden kurumsal itibara, kriz yönetiminden uzun vadeli stratejiye kadar pek çok alanda belirleyici rol oynuyor.

TKYD olarak, kurumsal yönetimin bu çok boyutlu etkisini hem iş dünyasında hem de kamuoyunda görünür kılmayı; iyi uygulamaların yaygınlaşmasına katkı sunmayı temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

2025 yılı boyunca attığımız her adım, bu sorumluluğun bir yansıması oldu. Yürüttüğümüz tüm çalışmaları, geliştirdiğimiz iş birliklerini Faaliyet Raporumuzun ilerleyen sayfalarında detayları ile okuyabilirsiniz.

2026'ya Bakarken

2026 yılında da TKYD; kurumsal yönetimi daha etkin, daha kapsayıcı ve daha stratejik bir bakış açısıyla ele almaya devam edecek. Yönetim kurullarının değişen ihtiyaçlarına yanıt veren

içerikler ve iş dünyasıyla güçlü etkileşim içinde yürütülen çalışmalar önceliğimiz olacak.

Bu vesileyle; 2025 yılı boyunca çalışmalarımıza katkı sunan yönetim kurulu üyelerimize, çalışma gruplarımıza, üyelerimize, paydaşlarımıza ve tüm destekçilerimize içten teşekkürlerimi sunuyorum.

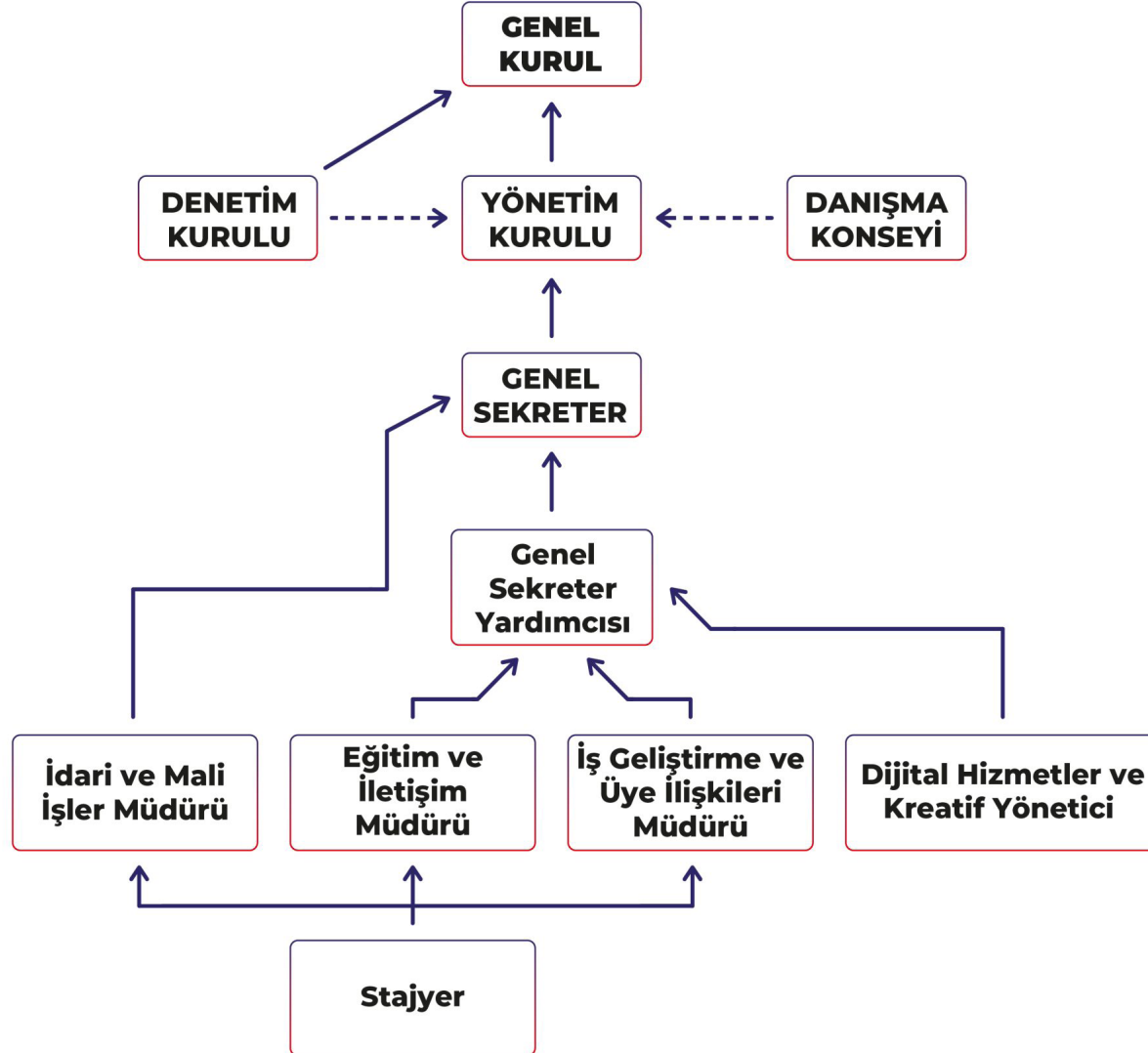
Saygılarımla,

Dr. Tamer Saka

Yönetim Kurulu Başkanı

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)

ORGANİZASYON YAPISI



DANIŞMA KONSEYİ



Dr. Haluk Alacaklıođlu

Danışma Kurulu Üyesi
Family Business Advisors.,
Kurucu ve Yönetim Kurulu
Başkanı



Aclan Acar

Danışma Kurulu Üyesi
Aclan Acar Stratejik
Danışmanlık Kurucusu



Ümit Hergüner

Danışma Kurulu Üyesi
Hergüner Bilgen Üçer
Avukatlık Ortaklığı,
Kıdemli Ortak



Tayfun Bayazıt

Danışma Kurulu Üyesi
Bayazıt Yönetim Danışmanlık
Hizmetleri Ltd. Őti.,
Yönetim Kurulu Başkanı

DANIŞMA KONSEYİ



Muharrem Yılmaz

Danışma Kurulu Üyesi
Sütaş Grubu,
Yönetim Kurulu Başkanı



Mehmet Göçmen

Danışma Kurulu Üyesi
Yönetim Danışmanı



Hurşit Zorlu

Danışma Kurulu Üyesi
Anadolu Grubu, İcra Başkanı



Ali Aydın Pandır

Danışma Kurulu Üyesi
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

DANIŞMA KONSEYİ



Cem UŐaklı

DaniŐma Kurulu Üyesi
Truva Capital, Ortak



Prof. Dr. Muhsin Mengütürk

DaniŐma Kurulu Üyesi
Doğuş Holding A.Ő., DaniŐma
Kurulu Üyesi



Dr. Yılmaz Argüden

DaniŐma Kurulu Üyesi
ARGE DaniŐmanlık,
Yönetim Kurulu Başkanı



Feyyaz Ünal

DaniŐma Kurulu Üyesi
Mepsan Savunma Sanayi
ve Otomotiv A.Ő., Yönetim
Kurulu Başkanı

YÖNETİM KURULU

Dr. Tamer Saka; lisans, yüksek lisans ve doktora eğitimlerini İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde tamamlamıştır.

Sırası ile Arthur Andersen ve Ernst & Young şirketlerinde Risk Yönetim Danışmanlığı hizmetlerinden sorumlu Müdür ve Kıdemli Müdür görevlerini yürüten Dr. Tamer Saka, 2004 yılında Risk Yönetim Direktörü olarak Sabancı Holding bünyesine katılmıştır. Saka, 2010 - 2011 yılları arasında Willis Londra'da, içinde Türkiye'nin de yer aldığı yaklaşık 20 ülkenin iş geliştirme faaliyetlerinden sorumlu Yönetici Direktör olarak görev almıştır.

Aralık 2011 tarihi itibarıyla Kibar Holding Strateji ve İş Geliştirme Koordinatörlüğü görevini üstlenen Dr. Tamer Saka, Mayıs 2012 sonrasında Otomotiv ve Kurumsal Fonksiyonlar Grup Başkanı ve Kibar Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmüştür.

2014 yılından itibaren Kibar Holding'te CEO olarak çalışma hayatına devam eden Dr. Tamer Saka, 2018'de Sabancı Holding Çimento Grup Başkanlığı görevine getirilmiştir. 2021 tarihinden başlayarak BMS Group Yönetim Kurulu Üyeliği görevini üstlenen Dr. Tamer Saka, 2024 tarihinde BMS Türkiye'deki hisselerini BMS Group'a devrederek Ocak 2025 tarihinde kurucusu olduğu Goldfinch Global Capital Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı olarak göreve başlamıştır.

Dr. Tamer Saka ayrıca TKYD Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Yünsa Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevlerini de yürütmektedir.



Dr. Tamer Saka

Yönetim Kurulu Başkanı
Goldfinch Global Capital Yönetim Kurulu
Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı

YÖNETİM KURULU



Ozan Uyar

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
TKSB Genel Müdürü ve
Yönetim Kurulu Üyesi

1974 yılında Eskişehir’de doğan Ozan Uyar, Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü’nden mezun oldu. Uyar, profesyonel kariyerine 1997 yılında, Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı’nda Müfettiş Yardımcısı olarak başladı. 2006-2015 yılları arasında Türkiye İş Bankası A.Ş. Ticari Krediler Tahsis Bölümü’nde Müdür Yardımcısı ve Birim Müdürü olarak görev yapan Uyar, 2015 yılında Krediler Portföy Yönetimi Müdürü, 2017 yılında Kurumsal Bankacılık Pazarlama ve Satış Müdürü, 2020 yılında Kurumsal Krediler Tahsis Müdürü ve 2021 yılında Proje Finansmanı Müdürü görevlerini üstlendi.

2022-2025 yılları arasında Türkiye İş Bankası A.Ş. kurumsal şubelerinde müdürlük görevini sürdüren Uyar, 21 Ocak 2025 tarihinde TSKB’de Kredi Tahsis, Finansal Analiz ve Kredi Operasyonları departmanlarından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atandı.

1 Ağustos 2025 tarihi itibarıyla TSKB Genel Müdürlük vazifesine başlayan Sayın Ozan Uyar aynı zamanda TSKB Yönetim Kurulu doğal üyesi olarak görev yapıyor.

YÖNETİM KURULU

1984 yılında İstanbul'da doğan Nejat Emre Eczacıbaşı, lisans eğitimini 2006'da Harvard Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde tamamladı. 2011'de Columbia Business School'dan İşletme Yüksek Lisans diploması aldı.

Kariyerine PricewaterhouseCoopers (PwC) Türkiye'de finansal danışmanlık yaparak başlayan Eczacıbaşı, 2008 yılında Eczacıbaşı Holding Stratejik Pazarlama ve Finansman Grup Başkanlığına geçti. 2011-2013 döneminde, Türkiye ve gelişmekte olan ülkelerde geleneksel zanaatları hayata döndürerek işsizliği azaltmak hedefiyle bir şirket kurarak, mikro finans ve sosyal girişimcilik projeleri gerçekleştirdi.

2013 yılında Türkiye'ye dönen Eczacıbaşı, 2014 sonuna kadar Eczacıbaşı Yapı Ürünleri Grubu'nun Stratejik Pazarlama bölümünde çalıştı. Ocak 2015'te Yapı Ürünleri Grubu'nun mutfak iş alanında Genel Müdürlük görevini üstlenen Eczacıbaşı, mutfağı yeni nesil ihtiyaçlara cevap veren bir yaşam merkezi haline getirmek için İntema Yaşam şirketini hayata geçirdi.

2019 yılından itibaren Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu Üyeliği ve İnovasyon ve Girişimcilik Koordinatörlüğü görevlerini yürüten Emre Eczacıbaşı'nın, Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşlarında, Hedefler için İş Dünyası Platformu ve Türkiye Girişimcilik Vakfı'nda Yönetim Kurulu Üyelikleri bulunmaktadır.



Emre Eczacıbaşı

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu Üyesi

YÖNETİM KURULU



Duygu Yılmaz

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Sütaş Grubu Yönetim Kurulu Üyesi

1976 yılında Bursa'da doğan Duygu Yılmaz, 1998 yılında Boğaziçi Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun oldu. Çalışma hayatına, 1998 yılında PriceWaterhouse-Coopers firmasının Türkiye ofisinde başladı.

2005-2008 yılları arasında Yapı Kredi Bankası Finansal Planlama ve Mali İşler Bölümünde Grup Başkanı olarak görev yaptı. 2008 yılında İç Denetim Koordinatörü olarak çalışmaya başladığı Sütaş Grubu'nda 2011 yılından bu yana Denetim Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Grubun Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı ve Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanlığı görevlerini de üstlenmektedir.

Duygu Yılmaz, ayrıca, İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)'nde Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmektedir.

YÖNETİM KURULU

Onur Çevikel, 1993 yılında İstanbul Üniversitesi İngilizce İşletme Fakültesi'nden mezun oldu. Kariyerine Ermenegildo Zegna Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Finans Uzmanı olarak başlayan Çevikel, 1995 yılında Efes İçecek Grubu Finans Uzmanı olarak Anadolu Grubu'na giriş yaptı. Onur Çevikel, Grup'ta Coca-Cola Kuban Bottlers'ta Finans Müdürlüğü, Coca-Cola Rostov Bottlers'ta CFO, Efes Rusya'da CFO ve Efes Rusya Operasyon Direktörlüğü görevlerinde bulundu.

2011 yılında Rusya'da SABMiller Plc. ile gerçekleştirilen birleşme sonrasında birleşme sürecini koordine etmek üzere Entegrasyon Direktörü olarak atandı. Ocak 2013 – Aralık 2018 tarihleri arasında Anadolu Efes Mali İşler Direktörü olarak görev yaptı.

Çevikel, Ocak 2019'dan itibaren Anadolu Grubu Mali İşler Başkanı olarak görevini sürdürüyor. Aynı zamanda Anadolu Grubu Sürdürülebilirlik Komitesi üyesi.



Onur Çevikel

Yönetim Kurulu Asıl Üyesi, Sayman
Anadolu Grubu, Mali İşler Başkanı

YÖNETİM KURULU



Av. Senem Denkaş

Yönetim Kurulu Asıl Üyesi, Sekreter
Hergüner Bilgen Üçer Avukatlık Ortaklığı,
Ortak

Av. Senem Denkaş İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuş ve uluslararası yüksek lisans derecesini London School of Economics and Political Sciences'da tamamlamıştır. 1998 yılından bu yana Hergüner Bilgen Üçer Avukatlık Ortaklığı'nda çalışmaktadır. Altyapı & Proje Finansmanı alanında çalışan Denkaş, proje geliştirme sürecinin her aşamasında verdiği kapsamlı danışmanlık hizmeti ve operasyon dönemine ilişkin gereksinimleri işlem tasarlanma aşamasında dikkate alabilmesiyle takdir kazanmıştır. Altyapı projelerine ek olarak, birleşme ve devralmalar alanında da her türlü sektör ve işlem türünü içeren 20 yılı aşkın deneyimi ve özellikle hızlı ve yaratıcı yaklaşımıyla sektörde bilinirlik kazanmıştır.

Altyapı alanında özellikle hastane kampüsü projelerini içerecek şekilde her türlü sektör ve farklı finansman modelinde deneyim sahibi olan Denkaş, sponsorları ve her türlü finansman kuruluşunu temsil etmektedir. Birleşme ve devralmalar alanında ise özel yatırım fonları da dâhil olmak üzere her türlü yatırımcıyı temsil etmektedir. Bugüne kadar birçok yatırımcıyı hem sektöre giriş hem de sektörden çıkış işlemlerinde başarıyla temsil etmiştir. Denkaş'ın TKYD, DEİK ve İLİ-İstanbul derneklerinin yanı sıra KALİD Maarifliler Derneği ve İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi Mezunlar Derneği'ne üyeliği bulunmaktadır.

YÖNETİM KURULU

1976 İstanbul doğumlu olan Polat Şen, lisans eğitimini 1998 yılında Marmara Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü'nde, Yüksek Lisans eğitimini 1999 yılında İngiltere'de Bradford Üniversitesi Uluslararası Finans Bölümünde gerçekleştirmiştir. Şen, Harvard Business School Advanced Management Programını 2016 yılında tamamlamıştır.

İş yaşamına 2000 yılında Koç Holding Denetim Grubu Başkanlığı'nda başlayan Şen, 2005 yılında Arçelik A.Ş. İç Denetim Yöneticisi, 2008 yılında Grundig Elektronik / Grundig Multimedia B.V. Finans ve Mali İşler Grup Direktörü olarak görev yapmıştır. 2009-2010 yılları arasında Grundig Multimedia B.V. Finans ve Mali İşler Direktörü olarak Almanya'da görev yaptıktan sonra, 2010-2015 yılları arasında Arçelik A.Ş. Satınalma Direktörü görevini üstlenmiştir.

2015-2022 yılları arasında Arçelik A.Ş. CFO olarak görev yapan Şen, şirketin Finansman ve Mali İşler ile ilgili alanlardaki sorumluluklarının dışında, Arçelik'in Sahra Altı Afrika'daki ticari operasyonlarını, Hukuk, Uyum ve Satınalma fonksiyonlarını yönetmiştir.

1 Nisan 2022 itibarıyla Koç Holding CFO'luluğuna atanan Polat Şen ayrıca, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu – DEİK'in Türkiye – Güney Afrika İş Konseyi Başkan Yardımcısı ve Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği - TKYD Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Polat Şen

Yönetim Kurulu Asıl Üyesi
Koç Holding Group CFO

YÖNETİM KURULU



Tanyer Sönmezer

Yönetim Kurulu Asıl Üyesi
Management Centre Türkiye (MCT) Grubu
Hissedar ve Kıdemli Ortak

Tanyer Sönmezer mesleğini hiç yapmamış bir ODTÜ Makina Mühendisliği mezunudur. Satış konusunda bir MBA ve bir Pazarlama Yüksek Lisansı üzerine HARVARD BUSINESS SCHOOL'da "Yönetim Kurullarının Etkin Yönetimi", OXFORD LEADERSHIP INSTITUTE'de "Liderlik", MIT'de "İnovasyon", STANFORD'da "Değişim Yönetimi, Design Thinking" ve LONDON BUSINESS SCHOOL'da "İnovasyon Liderliği" üzerine okusa da hayatı LUNAPARK'ta çalışırken öğrenmiş bir DANIŞMAN'dır.

Yönetici, aşçı, sihirbaz, pilot, fotoğrafçı, konferans konuşmacısı rollerini saymazsak sevdikleri için sıradan bir KAHRAMAN olmayı tercih eder. Türkiye'nin en beğenilen şirketlerinin tamamına danışmanlık yapmakta olan Sönmezer, Management Centre Türkiye (MCT) Grubu'nun CEO'sudur.

"Yöneticinin Sırt Çantası" ve "Yöneticinin Beslenme Çantası" kitaplarıyla en çok satanlar listesinde yer almaktadır.

YÖNETİM KURULU

1987 yılında Azerbaycan'da doğan Kanan Mirzayev, evli ve iki çocuk babasıdır. Azerbaycan Devlet Ekonomi Üniversitesi Finans Bölümü mezuniyetinin ardından İngiltere'de Aston Üniversitesi, Endüstriyel İşletmeler Yönetim Bölümü'nde yüksek lisans programını tamamladı. İngiltere Chartered Management Institute'de Executive Diploma in Management sahibi olan Mirzayev 2018 – 2019 yılları arasında ise HBS Executive Program'ı tamamladı.

2004-2011 yılları arasında SOCAR'ın çeşitli uluslararası projelerinde ve şirketlerinde İşletme, İSG ve Kalite alanlarında farklı görevler üstlenmiştir. 2011-2012 Bakü Rüzgar Enerjisi Projesi'nde HSE Süpervizörü, Ekim 2013 – Haziran 2014 arasında SOCAR Yatırım Departmanı'nda İş Analisti, Haziran 2014 – Ekim 2016 arasında SOCAR Energy Greece'de Kıdemli İş Analisti ve CEO vekili olarak görev yapmıştır.

2016 Ekim – 2019 Kasım tarihleri arasında Petkim'de Strateji ve İş Geliştirme Genel Müdür Yardımcılığı, 2019 Kasım – 2020 Eylül tarihleri arasında ise Rafineri ve Petrokimya İş Birimi'nde İş Mükemmelliği Başkan Yardımcılığı görevini sürdürmüştür, 2020 yılı Ekim ayı itibarıyla SOCAR Türkiye Strateji Başkanlığı görevine atanmıştır. 2020 yılı Ekim ayı itibarıyla SOCAR Türkiye Strateji Başkanı olarak atanmış olup, 2023 Eylül ayı itibarıyla ise vekaleten Rafineri ve Petrokimya İş Birimi Başkanı olarak atanmıştır. İyi derecede İngilizce, Rusça ve Yunanca bilmektedir.



Kanan Mirzayev

Yönetim Kurulu Asıl Üyesi
SOCAR Türkiye, Strateji Başkanı

YÖNETİM KURULU



Mustafa Sürmegöz

Yönetim Kurulu Asıl Üyesi
Yünsa, Yönetim Kurulu Başkanı

1985 yılında Kabataş Erkek Lisesi'nden, 1989 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olan Mustafa Sürmegöz, Londra'da bir süre yabancı dil eğitimi aldıktan sonra 1991 yılında tekstil sektöründe çalışma hayatına başladı.

30 yılı aşkın süredir yünlü kumaş sektöründe üst düzey yöneticilik yapan Sürmegöz, Nisan 2020 tarihinden itibaren Yünsa Genel Müdürü ve Nisan 2022'den itibaren de Yünsa Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği (İTHİB), Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası (TTSİS) ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Yönetim Kurulu Üyesi olan Sürmegöz aynı zamanda Galatasaray Spor Kulübü Kongre Üyesi'dir.

YÖNETİM KURULU

1977 yılında Denizli’de doğdu. Lise öğrenimini Denizli Lisesi’nde tamamladı. 1998 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi’nden mezun olduktan sonra Boston Üniversitesi’nde işletme yönetimi eğitimi aldı. 2001 yılında Aslitek’s’te 3. kuşak aile üyesi olarak çalışma hayatına başladı. Halen başta tekstil olmak üzere, tarım, gayrimenkul ve bilişim alanında yatırımları olan Aslitek’s’te Yönetim Kurulu üyesi ve İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Sivil toplum kuruluşlarında çeşitli görevler üstlenerek DEĞİAD’da Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı yaptı. TOBB Genç Girişimciler Kurulu’nun Denizli yapılanmasında görev aldı ve Başkan Yardımcılığı görevini üstlendi. BASİAD’da (Babadağlı Sanayici ve İş adamları Derneği) iki dönem Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yaptı.

Denizli Sanayi Odası’nda çeşitli kademelerde görevler alan Kasapoğlu, halen Denizli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanıdır.

Oda Başkanlığının yanı sıra, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Sanayi Konseyi üyesi, TOBB Genel İdare Kurulu üyesi, Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK) Yüksek Koordinasyon Kurulu Üyesi, ICC Türkiye Milli Komitesi Yönetim Kurulu üyesidir. İngilizce bilen Kasapoğlu evli ve iki çocuk babasıdır.



Selim Kasapoğlu

Yönetim Kurulu Asıl Üyesi
Aslı Tekstil Genel Müdürü

YÖNETİM KURULU



Nuri Tezel

Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Smart Güneş Teknolojileri A.Ş.,
Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans derecesini Marmara Üniversitesi Maliye bölümünden mezun olarak tamamlayan Nuri Tezel, lisans üstü eğitimine Leeds Üniversitesi'nde işletme yüksek lisansı (MBA) yaparak devam etmiştir. Mesleki kariyerine 1996 yılında Arthur Andersen İstanbul Denetim Bölümünde başlayan Tezel, sonrasında Ernst&Young' ta Kıdemli Müdür ve Sabancı Holding' te İç Denetim Müdürü olarak iş hayatına devam etmiştir.

2005-2007 yıllarında Enka Pazarlama'da Finans Direktörü olarak kariyerine devam eden Nuri Tezel, 2008-2021 yılları arası Sabiha Gökçen Havalimanı, Soyak Holding, Assan Alüminyum ve Aksa Enerji şirketlerinde CFO' luk görevinde bulunmuştur.

İSMMMO üyesi, Kurumsal Risk Yönetim Derneği (KRYD) kurucu üyesi ve 2017-2018 yıllarında DEİK Bahreyn İş Konseyi üyesi görevinde bulunmuştur. CFO olarak görev aldığı 2016, 2018 ve 2020 yıllarında Fortune Türkiye tarafından, "En Etkin 50 CFO" arasında gösterilmiş olup, finans alanında pek çok uluslararası seminere konuşmacı olarak katılım sağlamıştır.

Nuri Tezel Ocak 2022 tarihinden itibaren Smart Güneş Teknolojileri A.Ş.'de Mali İşlerden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

İngilizce ve Almanca dil bilgisine sahiptir.

YÖNETİM KURULU

Adnan Akan 1993-2023 yılları arasında PwC Türkiye’de çalışmıştır. 2012-2021 yılları arasında Denetim ve Risk Hizmetleri bölümü liderliği yapmıştır. Yine ortaklığa kabul edildiği 2002 yılından ayrıldığı 2023 yılına dek Tüketim Ürünleri Sektörü sorumlu ülke liderliği ve PwC Alman masası liderliği yapmıştır.

Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS), Uluslararası Denetim standartları (UDS) ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatlarında uzmanlaşmıştır. Çalışma hayatı boyunca Türkiye’nin yanı sıra uzun dönemli Macaristan ve Hindistan iş tecrübeleri mevcuttur.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Yönetim Kurulu ve Fenerbahçe Spor Kulübü Divan Heyeti üyelikleri bulunmaktadır.

Adnan Akan SMMM, Kamu Gözetimi Kurumu ve Hazine Bağımsız Denetim lisanslarına sahiptir.

Sankt Georg Avusturya Lisesi ve Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü mezunu olup, çok iyi derecede İngilizce ve Almanca bilmektedir.

Evli ve iki çocuk babasıdır.



Adnan Akan

Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Yaşar Holding Yönetim Kurulu Üyesi

YÖNETİM KURULU



Ali Kamil Uzun

Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Yönetim Kurulu Danışmanı

Deloitte Türkiye’de Stratejik Planlama, İş Geliştirme ve Pazarlama Direktörü olarak görev yaptı. Aile Şirketleri Yönetim Kurulu Danışmanlığı görevlerinde bulundu. Finans ve çeşitli endüstri kuruluşlarında; İç denetim ve bilgi sistemleri denetimi, toplam kalite yönetimi, insan kaynakları, eğitim ve iletişim konularında 40 yılı aşan uygulama ve üst düzey yöneticilik deneyimine sahiptir. Yönetim Kurullarında Denetimden Sorumlu Komite Başkanlığı görevleri bulunmaktadır.

İnsan Kaynakları, Eğitim ve İletişim konularında üst düzey yöneticilik yapmıştır. Türkiye İç Denetim Enstitüsü’nün kurucusu olup Türkiye’de iç denetim ile ilgili mesleki örgütlenmenin sağlanması, Uluslararası İç Denetim Standartlarının Türkiye’de uygulanması ve yaygınlık kazanması, uluslararası sertifikalı iç denetim programı ve sınavının başlatılmasına öncülük etmiştir. ECIIA (Avrupa İç Denetim Enstitüleri Konfederasyonu) Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur.

İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Lisans ve İ.Ü. Sosyal Bilimler Enstitüsü yüksek lisans mezunudur. Marmara, Galatasaray ve Bahçeşehir Üniversitesi TİDE İç Denetim Seminerleri öğretim görevlisi-

dir. Bahçeşehir ve Okan Üniversitelerinde “Gelecek Bilgisi” üzerine seminer dersleri vermektedir.

Serbest Muhasebeci Mali Müşavir (CPA), CFE (Certified Fraud Examiner), CRMA (Certification on Risk Management Assurance), CAC (Certified Advanced Coach), QFL (Qualification in Futurism Leadership) ruhsat ve sertifikalarına sahiptir.

Kurumsal Yönetim, Risk Yönetimi, İç Denetim, Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi, Aile Şirketleri üzerine çok sayıda yazı ve makaleleri, eğitim ve seminer çalışmaları, editörü, yazarı ve katkıda bulunduğu kitap ve yayın çalışmaları bulunmaktadır.

Çeşitli sivil toplum, iş ve meslek örgütlerinde rol ve sorumlulukları bulunmaktadır. Dünya Gazetesi ve İ.Ü. İşletme Fakültesi tarafından “2007 Yılın İşletmecisi” seçilmiştir. 2012 yılında Rotary Meslek Üstün Hizmet Ödülü, 2013 yılında Türkiye İç Denetim Enstitüsü Farkındalık Ödülüne, 2018 yılında TURCO-MONEY Dergisi özel ödülüne layık görülmüştür.

Karikatürist. Yurt içi ve dışı sergilerde eserleri sergilenmiş, çeşitli yayın organlarında karikatürleri yayınlanmış ve yayınlanmakta olup, ödülleri bulunmaktadır.

YÖNETİM KURULU

1980 Amman, Ürdün doğumludur. İlk, orta ve lise öğrenimini Amman'da Fransız Roman Greek Catholic - Soeur de Nazareth okulunda tamamladıktan sonra Yarmouk Üniversitesi (Ürdün) Hukuk Fakültesi ve Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun oldu. 2012'den beri Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) üyesidir. Üye olduğu Institute of Chartered Secretaries and Administrators (ICSA) tarafından "ICSA 2016 Best Company Secretary of The Year" adayı gösterildi. London Business School, ICSA, IFC ve EM tarafından düzenlenen çeşitli eğitimlere katılarak liderlik, kurumsal yönetim, şirket sekreterliği alanlarında sertifikalar almıştır.

Avukat olarak meslek hayatına 2005 yılında başlayan Mashaki, birleşme ve devralma konuları ağırlıklı olmak üzere şirketler hukuku ve gayrimenkul hukuku alanlarında çalıştıktan sonra 2008 yılında finansal hizmetler sektörüne geçti. Türkiye Finans Bankası'nda şirket sekreterliği yapısını kurdu ve yönetti. Yönetim Kurulu ve Genel Müdürlük düzeyinde çeşitli komiteleri kurdu ve işleyişine katıldı. Bankadaki kariyerine Baş Hukuk Müşaviri olarak devam ettiği dönemde

Bankanın yerel ve global hissedarlarına, yönetim kuruluna ve yönetim kuruluna bağlı komitelerine kurumsal yönetim, hukuk, uyum ve mevzuat konularında destek verdi. Birçok konuda banka içi mevzuat hazırlama çalışmalarında bulundu. 2018 yılından itibaren Şişecam'da Genel Müdür Danışmanı olarak kurumsal yönetim, mevzuat ve uyum konularında yurtiçi ve yurtdışı projeleri yönetti. Halihazırda çeşitli yerli ve yabancı şirketlere hukuk, uyum ve kurumsal yönetim konularında görüş ve danışmanlık vermektedir.

TKYD bünyesinde kurumsal yönetim ve sürdürülebilirliği, şirket sekreterliği, yönetim kurulu ve komiteler, yönetim kurulu yönetmeliği, yerel ve global yetki limit matrisleri, etik, mevzuat uyumu, yaptırımlar ve uyum organizasyonu, iç mevzuat süreçleri vb. konularında yürüttüğü çalışmalar ve verdiği eğitimlerle bu kavramların Türkiye'de tanınması ve gelişmesine katkı sağlamaktadır. Mashaki, İngilizce, Fransızca ve Arapça bilmektedir. İstanbul Barosu'na ve Türkiye Arabuluculuk Sicili'ne kayıtlı olarak avukatlık ve arabuluculuk yapmaktadır. Evli ve iki çocuk annesidir.



Av. Nihal Mashaki

Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Danışman

YÖNETİM KURULU



Dr. Burak Koçer

Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Zorlu Holding A.Ş. Genel Sekreteri

1994 yılında İstanbul Erkek Lisesi ve 1998 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olduktan sonra yüksek lisansını 2000 yılında Ball State University Miller College of Business MBA programında tamamlamıştır. İM-KB'de İşlem Gören Şirketlerin Yönetim Kurulu Yapısı ve İşlevleri konulu tez çalışması ile 2005 yılında İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nden doktora derecesi almıştır.

Akademik kariyerinin ardından hukuk bürosu ve finansal yatırım alanlarında yönetici olarak çalıştıktan sonra 2013 yılında aile şirketlerinde kurumsal yönetim konusunda hizmet veren uzmanlardan oluşan ABD merkezli Aspen Family Business Group'a katılmıştır.

2015 ve 2020 yılları arasında Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası ("EBRD") ve Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından halka açık şirketler için kurumsal yönetim uyum raporu çerçevesini geliştirmek üzere oluşturulan Nestor Advisors li-

derliğindeki konsorsiyumda Yerel Kurumsal Yönetim Uzmanı görevini üstlenmiştir.

2012 ve 2018 yılları arasında Bosch Fren Sistemleri A.Ş. ve Federal-Mogul İzmit Piston ve Pim Üretim Tesisleri A.Ş. yönetim kurullarında bağımsız üye olarak görev almıştır. Temmuz 2020 – Kasım 2022 tarihleri arasında Alarko Holding A.Ş.'de bağımsız yönetim kurulu üyesi ve 2018 – 2022 yılları arasında Özgörkey Holding A.Ş.'de başkanlık ofisi direktörü ve yönetim kurulu başkan vekili görevlerini üstlendikten sonra Eylül 2022'de Zorlu Holding Genel Sekreteri olarak Zorlu Grubu'na katılmıştır.

Sivil toplum çalışmalarını Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği yönetim kurulu üyesi olarak sürdürmektedir. Kurumsal yönetim alanında çeşitli kitap ve makaleleri bulunan Koçer, IFC Kurumsal Yönetim Eğitmenliği Sertifikası'na sahiptir.

Almanca, İngilizce ve Yunanca bilmektedir.

YÖNETİM KURULU

Sermaye piyasaları ve mevzuata uyum alanında danışmanlık faaliyetlerini sürdüren Dr. Hale Oruç 2024-2025 yıllarında Avrupakent Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de Yatırımcı İlişkileri Direktörü olarak görev yapmıştır. Öncesinde Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Ortaklıklar Finansmanı Dairesi'nde İnceleme ve İzin Grubu Başkanı olarak çalışan Oruç, birleşme, bölünme ve satın almalar, ilişkili taraf işlemleri, önemli nitelikteki işlemler, pay alım teklifi, ortaklıktan çıkma ve çıkarılma, imtiyazlar ile kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik konularında düzenlemelerin yapılması ve bu konulara ilişkin şirket başvurularının sonuçlandırılması süreçlerini yönetmiş, halka arzlar, sermaye piyasası aracı ihraçları ve halka açık şirketlerin gözetiminde görev almıştır.

Hale Oruç söz konusu alanlarda SPL, TSPB, TÜYİD, TKYD, çeşitli üniversiteler ve kamu kurumlarında eğitimlik yapmış, 2016-2023 yılları arasında İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde lisansüstü düzeyde Kurumsal Yönetim dersleri vermiştir. Ayrıca, kurumsal yönetim alanında "Yönetim Kurullarında Kadın Temsilinin Artırılması", "Bağımsız Kadın Direktörler" ve kurumsal yönetim

raporlama çerçevesinin dijitalleşmesi projeleri aştı olmak üzere EBRD ve OECD nezdindeki çalışmalarda SPK'yı temsil etmiştir.

SPK Muhasebe Standartları Dairesi'nde görev aldığı 6 yıl boyunca finansal raporlama ve bağımsız denetim standartlarının oluşturulmasında rol alan Oruç, meslek hayatına Ziraat Bankası Bankacılık Okulu'nda başlamış ve 1996-1999 yılları arasında aynı Bankada zirai projelerin ekonomik ve finansal analizlerinden sorumlu uzman olarak çalışmıştır.

City University London, Cass (Bayes) Business School'da Finans yüksek lisans programını (MSc) yüksek şeref derecesiyle tamamlayan Oruç ayrıca Gazi Üniversitesi'nden Muhasebe ve Finans alanında yüksek lisans ve doktora derecelerine sahiptir. Hacettepe Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü mezunu olan Oruç; Sürdürülebilirlik Uzmanlığı ve Bilirkişilik sertifikalarının yanı sıra tüm sermaye piyasası lisanslarına (Düzey 3, Türev Araçlar, Gayrimenkul Değerleme, Kurumsal Yönetim Derecelendirme, Kredi Derecelendirme ve Bağımsız Denetim) sahiptir.



Dr. Hale Oruç

Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Sermaye Piyasaları Danışmanı

YÖNETİM KURULU



Filiz Morova İneler

Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
İnci Holding, Genel Sekreter

Filiz Morova İneler, Ankara Anadolu Lisesi'nden mezun olmuş, Ortadoğu Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği eğitimi almış, ODTÜ'de Sürdürülebilir Kalkınma-Temiz Üretim konusunda TÜBİTAK araştırmacısı olarak profesyonel yaşamına adım atmıştır. Ardından İzmir Kalkınma Ajansı'nda 8 yıl boyunca Planlama, Programlama faaliyetleri kapsamında; Sürdürülebilirlik, Özel Sektör ve STK'larda Kurumsal Kapasite Gelişimi, Bölge ve Sektör Stratejileri, Kümelenme, İnovasyon, Ekoverimlilik çalışmaları ile Sürdürülebilir Kalkınma ve Hibe Programları tasarım süreçlerinde görev almıştır.

2014 yılında İnci Holding'te Genel Sekreter olarak göreve başlamış ve o dönemden beri Kurumsal Yönetim çalışmaları yürütmektedir. Aynı zamanda 2016 yılından beri kuruluştaki etik yönetimi ve sürdürülebilirlik başlıklarından sorumludur. İzmir Ekonomi Üniversitesi, Yöneticiler İçin MBA Yüksek Lisansını 2019 yılında tamamlayan Filiz Morova İneler, 2020 yılında TEİD Akademi "Kurumsal

Etik ve Uyum Yönetimi" Programı ve 2022 yılında TKYD Yönetim Kurulu Üyeliği Mentorluk ve Geliştirme Programı mezunu olmuştur.

Bilgiyi paylaşmaktan, birlikte değer yaratmaktan keyif alan Filiz Morova İneler, İnci Vakfı Yönetim Kurulu Yedek Üyesi ve Gönüllüsü, TEİD Etik İtibar Derneği Yönetim Kurulu Yedek Üyesi, ODTÜ Ege Mezunlar Derneği Denetim Kurulu Üyesidir. Aynı zamanda Türkiye Aile İşletmeleri Derneği ve ESİAD Sürdürülebilirlik komitelerinde görev almaktadır. Bir eş; biri kız biri erkek, iki harika çocuğun annesi olan Filiz Morova İneler; voleybol oynamayı, seyahat etmeyi çok sever. Çoksesli müzik, dans etmek ve yoga ilgi alanlarıdır.

YÖNETİM KURULU

Boğaziçi Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun olan Doğu Özden, Koç Üniversitesi'nde MBA derecesi almış ve London School of Economics'te Strateji Sertifika Programı'nı tamamlamıştır. 2001 yılında Koç Holding'de Denetim ve Mali Grup Yönetici Adayı olarak iş hayatına adım atmıştır. Bu süreçte, 2002-2003 yılları arasında Denetim Asistanı, 2004-2005 yılları arasında Mali İşler Uzmanı ve 2005-2008 yılları arasında Kıdemli Denetim Uzmanı olarak görev yapmıştır. 2009-2010 yıllarında Denetim Grup Yöneticisi olarak çalıştıktan sonra, 2010-2017 yılları arasında Tofaş'ta Muhasebe Müdürü olarak atanmıştır.

2017-2018 yılları arasında Finansal Planlama ve Kontrol Müdürü olarak görev yaptıktan sonra, 2018-2024 yılları arasında Finansal Planlama ve Kontrol Direktörü olarak çalışmıştır. Haziran 2024 itibarıyla, Koç Finansman A.Ş.'de CFO olarak atanmıştır.



Doğu Özden

Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Koç Finansman A.Ş. CFO

YÖNETİM KURULU



Arban Çitak

Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Summa Holding Grup, Grup CEO

Ankara Tevfik Fikret Lisesi ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği mezunu olan Arban Çitak, lisans üstü eğitimini Kanada'nın Québec şehrinde, Université Laval MBA Programı'nda "Karar Sistemleri ve Uluslararası Yönetim" uzmanlığıyla tamamladı.

1995 yılında Bombardier Transportation Kanada, Thunder Bay fabrikasında Bombardier grubuna katıldı. Bombardier Transportation Montréal ofisinde büyük ölçekli raylı araç projeleri yönetti. Bunlardan en önemlisi New York City Transit Authority için yapılan 1030 metro aracı projesidir. Proje direktörlüğü sırasında Bombardier'de Proje Yönetimi'nin dönüşümüne liderlik etti ve 2001 yılında Bombardier'nin Adtranz'ı bünyesine katmasıyla oluşan entegrasyon sürecinde bu yeni Proje Yönetimi Sistemi'nin yayılımında önemli rol oynadı.

2005-2008 arasında İhale Direktörü olarak görev yaptı ve dünyanın birçok ülkesinde Raylı Sistem araç ihalelerine katılıp prestijli projelere imza attı. 2011 yılında Alstom Türkiye Hydro Power Grubuna katıldı. Deriner, Beyhan-1 ve Topcam Hidroelektrik Santrallerinin Proje Direktörlüğünü yürüttü. 2013'te MEA TIS-Ulaştırma Bilgi Sistemleri Genel Müdürü olarak Alstom Transport Grubunda İstanbul TIS Proje Ofisi'nin kurulmasına ve bu ofisin MEA Bölge Merkezi haline getirilmesine liderlik etti. 2014 yılında Alstom Türkiye

Genel Müdürü olarak atandı ve 2020 yılına dek İstanbul ve Türkiye'de şehir içi ve ana hat projeleri gerçekleştirdi, MEA bölgesinin idari yöneticiliğini yaptı.

2020 yılında bu görevinden ayrılarak bağımsız çalışmalarına başladı. 2020 yılından bu yana Aselsan ve Tübitak dahil olmak üzere birçok kuruluşa Raylı Sistemler alanında verdiği sektörel danışmanlığın yanı sıra yönetim, kurumsal yönetim, strateji ve liderlik konularında destek oluyor.

Stratejik ortağı olduğu Arden Eğitim ve Yönetim Koçluğu, kurumsal dayanıklılık alanında referans olan Chicago'da yerleşik, ICOR-International Consortium for Organizational Resilience kuruluşunun Türkiye temsilcisidir. ICOR adına ISO Organizasyonel Dayanıklılık komite üyesi olan Arban Çitak aynı zamanda yönetici koçluğu yapıyor ve SAHA-MBA Programında liderlik modülü dersini veriyor. Kurumsal Dayanıklılık, Liderlik, Strateji, Kurumsal Yönetim ve Yönetim alanlarında bilgi ve tecrübelerini kuruluşların ve liderlerin başarısını artırmak için paylaşıyor.

ICterra Yazılım Mühendisliği'nde Danışma Kurulu Üyeliği yapmış olan Arban Çitak, 2023 yılında Summa ailesine katıldı. Danışma Kurulu Üyesi olarak Summa'ya kurumsal gelişim ve güçlü kurumsal yönetim yolunda eşlik ediyor.

DENETİM KURULU



Ali Çiçekli

Denetim Kurulu Başkanı
Deloitte Türkiye,
Denetim Hizmetleri Ortak



Zeynep Okuyan Özdemir

Denetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Ernst & Young Türkiye,
Ortak



Şirin Soysal

Denetim Kurulu Asıl Üyesi
KPMG Türkiye,
Ortak



Av. Sinan Naipoğlu

Denetim Kurulu Asıl Üyesi
Naipoğlu Hukuk Bürosu,
Yönetici Ortak

DENETİM KURULU



Evren Sezer

Denetim Kurulu Asıl Üyesi
PwC Türkiye Şirket Ortağı,
Risk Hizmetleri Lideri



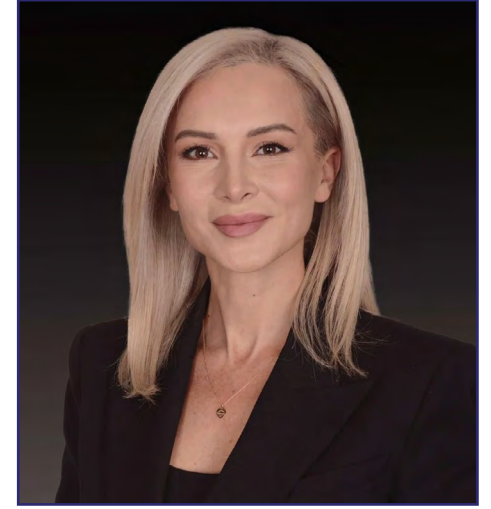
İlker Çalışkan

Denetim Kurulu Yedek Üyesi
KordSA Teknik Tekstil A.Ş.,
Genel Müdür Yardımcısı



Neslihan Oruç

Denetim Kurulu Yedek Üyesi
Anadolu Leasing,
Genel Müdür



Av. Duygu Gültekin

Denetim Kurulu Yedek Üyesi
Akol Law,
Ortak

DERNEK YÖNETİCİLERİ

Saint-Joseph Lisesi'nden mezun olan Karacar eğitimine Marmara Üniversitesi İletişim Bilimleri Fakültesi'nde devam etmiştir. Medya, turizm, havayolu taşımacılığı, iletişim sektörlerindeki deneyimleri sırasında çeşitli kamu – özel sektör iş birliğindeki programlarda ve AB projelerinde görev almıştır. 2003 – 2016 yılları arasında Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Genel Sekreteri olarak görev alan Karacar, Center for International Private Enterprise (CIPE) MENA Bölgesi Yürütme Kurulu Üyeliği, Dünya Bankası Sivil Toplum Diyalogu Danışmanlığı, TÜSİAD Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeliği ve International Corporate Governance Network (ICGN) Ülke Temsilciliği, Entegre Raporlama Türkiye Yürütme Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmüştür. 2005 – 2007 yılları arasında Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı Ulusal Program Koordinatörü olarak Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact) ve Bin Yıllık Kalkınma Hedeflerinin tanıtımında rol almıştır.

Yazarı olduğu ve katkıda bulunduğu yayınlar arasında Aile Şirketleri Yönetim Rehberi (2010), Türk Futbol Endüstrisi Yönetim Rehberi (2010), Nedir Bu Kurumsal Yönetim? (2005), Sivil Toplum Kuruluşları Yönetim Rehberi (2014), Ekonomi Gazetecisi El Kitabı (2011), Türkiye Kurumsal Yönetim Haritası Araştırma Raporu (2005), Kurumsal Yönetim Algı Araştırması (2015), Türkiye – Pakistan – İran İş Ortamı ve Özelleştirmeler Karşılaştırma Raporu (2013) TÜSİAD Kurumsal Yönetim En İyi Uygulama Kodu (2013) bulunmaktadır.

2016 – 2020 yılları arasında Tofaş Dış İlişkiler Direktörü olarak görev yapan Karacar, TOBB Otomotiv Sanayi Meclis Üyeliği, Otomotiv Sanayi Derneği Yönetim Kurulu Üyeliği, Türk-İtalyan İş Konseyi Üyeliği yapmıştır. 2021 yılından Temmuz 2024'e kadar Sanofi İlaç Türkiye ve Levant Bölgesi Kurumsal İlişkiler ve Pazara Erişim Direktörü olarak görev almıştır.



Güray Karacar

Genel Sekreter

DERNEK YÖNETİCİLERİ



Hande Gürtepe

Genel Sekreter Yardımcısı

Hande Gürtepe, lise eğitimini Fenerbahçe Lisesi'nde tamamladıktan sonra 2004 yılında İstanbul Üniversitesi İletişim Fakültesi, Halkla İlişkiler ve Tanıtım Bölümü'nden mezun olmuştur. Üniversite eğitiminin ardından, ulusal ve uluslararası markalara iletişim danışmanlığı yapan çeşitli ajanslarda müşteri ilişkileri yöneticiliği yapmıştır.

Hande Gürtepe, Temmuz 2012'de TKYD ekibine Eğitim ve Proje Müdürü olarak katılmış, 2021 yılı itibarıyla Eğitim ve Proje Direktörü olarak görevine devam etmiştir. TKYD'de görev aldığı günden bu yana; çalışma gruplarının koordinasyonu ve yıllık faaliyetlerinin gerçekleşmesinden, ilgili paydaşlar ile süreçlerin yürütülmesinden, eğitim programlarının içerik çalışmaları ve operasyon süreçlerinden, Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin koordinasyonundan, iletişim çalışmalarının takibinden sorumlu olmuştur.

TKYD'nin süreli yayını olan Kurumsal Yönetim Dergisi'nin haber müdürlüğünü yürütmektedir.

TKYD'nin süreli raporu olan Kurumsal Yönetim Değerlendirme Raporu'nun koordinasyonundan sorumludur. Aile Ofisi Rehberi (2025), TKYD&TAİDER Araştırma Raporu: Gelecek Neslin İşe Bakışı (2023), TKYD&BCG Türkiye Kurumsal Yönetim Pusulası Raporu (2023), Yönetim Kurullarının Etkili İşleyişinde Komitelerin Rolü (2022), Türkiye'de Aile Şirketleri İçin Kurumsal Yönetim: Neden ve Nasıl Uygulanmalı? (2021), Yönetim Kurulu Üyesi Oryantasyonu El Kitabı (2018), Uluslararası Uygulamalar Çerçevesinde Şirket Genel Sekreteri (2018), BIST Yönetim Kurulları Araştırması (2016), Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Ücret Araştırması (2016), Kurumsal Yönetim İlkeleri Işığında Sivil Toplum Kuruluşları Yönetim Rehberi (2014) çalışmalarına katıldığı, koordinasyonunu sağladığı TKYD rehber yayınları ve raporları olmuştur.

Ocak 2025 itibarıyla Genel Sekreter Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir.

DERNEK YÖNETİCİLERİ

İlker Şellik, 1976 doğumlu olup , yaklaşık 30 yıllık profesyonel kariyeri boyunca finans, muhasebe ve mali işler alanında derinlemesine bir uzmanlık geliştirmiştir. Özellikle lojistik, turizm, perakende ve organizasyon sektörlerinde; mali tablo yönetimi, vergi mevzuatı, nakit akış analizi ve personel özlük süreçlerinde kapsamlı deneyime sahiptir. Anadolu Üniversitesi'nden hem İşletme hem de Uluslararası Ticaret ve Lojistik alanlarında lisans derecelerine sahip olan İlker Şellik, akademik altyapısını Aydın Üniversitesi'nden aldığı İnsan Kaynakları Yöneticiliği sertifikası ile pekiştirmiştir

Temmuz 2020 ile Nisan 2025 tarihleri arasında Anitaş Lojistik Hizmetleri A.Ş. bünyesinde Mali İşler Müdürü olarak görev yapmıştır. Bu süreçte bilanço, gelir tablosu, nakit akış tablosu ve bütçe gibi temel mali raporların hazırlanmasının yanı sıra tüm vergisel işlemlerin ve dönem sonu kapanış süreçlerinin yönetimini üstlenmiştir. Ayrıca e-fatura ve e-defter süreçlerini yönetmiş, SGK beyanlarının kontrolü ile personel özlük işlerinin takibini gerçekleştirmiştir. Öncesinde, 2019-2020 yılları arasında D Event Turizm Organizasyon firmasında Muhasebe Müdürü olarak

çalışmış; burada proje bazlı kar-zarar tablolarının oluşturulması, vergi öngörü çalışmaları ve mizan kontrolleri gibi kritik finansal operasyonları yürütmüştür.

Kariyerinin gelişim döneminde Teksüt Gıda (2015-2018) ve Figür Turizm (2007-2015) gibi kurumsal yapılarda Muhasebe Müdür Yardımcısı pozisyonlarında uzun süreli sorumluluklar almıştır. Bu görevlerinde KDV, Muhtasar, Geçici Vergi ve Kurumlar Vergisi beyannamelerinin onaylanması süreçlerine liderlik etmiş; depo, lojistik ve muhasebe gibi departmanlar arası koordinasyonu sağlamıştır. Daha önceki yıllarda Mim Hotel ve Club İrem Tur gibi işletmelerde Muhasebe Şefi olarak görev alarak, otelcilik sektörüne özel maliyet (Cost) analizleri, stok takibi ve satın alma süreçlerinde uzmanlaşmıştır.

Eğitim hayatına İstanbul Üniversitesi Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik önlisans programı ile başlayan İlker Şellik, daha sonra Anadolu Üniversitesi'nde iki farklı lisans programını başarıyla tamamlamıştır. Orta seviyede İngilizce bilmektedir.



İlker Şellik

İdari ve Mali İşler Müdürü

DERNEK YÖNETİCİLERİ



Müge Engin

Eğitim ve İletişim Müdürü

Müge Engin, eğitim sektöründeki 11 yıllık geniş iş deneyimi ve özel uzmanlığıyla bilinen bir profesyoneldir. İstanbul/Fatih'te yaşayan Engin, lisans eğitimini Halkla İlişkiler ve Reklamcılık alanında tamamlamış ve şu anda Anadolu Üniversitesi'nde Fotoğrafçılık ve Kameramanlık eğitimine devam etmektedir.

Kariyerine Bilge Adam Akademi'de Çağrı Merkezi Uzmanı olarak başlayan Müge Engin, kurumsal ve bireysel eğitimlerin etkili bir şekilde anlatılması ve satış işlemlerinin gerçekleştirilmesi konusundaki başarılarıyla dikkat çekti. Bu süreçte, çağrı raporlarının alınması, öğrenci görüşlerinin dinlenmesi ve çözüme ulaştırılması konularında hassasiyetle hareket etti.

Daha sonra, Wissen Akademie'de Eğitim Çözümleri Uzmanı olarak görev alan Engin, eğitim planlama, müşteri deneyimi, şikayet yönetimi, eğitim satışı gibi alanlarda derinlemesine uzmanlık geliştirdi. İstanbul Teknik Üniversitesi ve

Bahçeşehir Üniversitesi iş birliklerinde, sorumluluk alanındaki eğitimlerin operasyonel süreçlerini başarıyla yönetti.

Daha sonra, Mindset Institute'de Eğitim Planlama Yöneticisi olarak görev yapan Müge Engin, bu pozisyonda ekibiyle birlikte projelerin uçtan uca takibini yapmış ve müşteri memnuniyetini artırmak için katılımcılarla sürekli etkileşimde bulunmuştur. Aynı zamanda, yeni projelere katkı sağlamak adına şirket içinde farklı roller üstlenmiştir.

Müge Engin'in yetenekleri arasında eğitim planlama, operasyon yönetimi, müşteri deneyimi, şikayet yönetimi, takım çalışması, proje yönetimi ve kariyer planlama gibi alanlar bulunmaktadır. Kendisi, eğitim sektöründeki başarılarıyla bilinmekte olup, sürekli gelişen ve değişen bu alanda organizasyonlara sürdürülebilir ve başarılı çözümler sunmak adına kararlı bir şekilde kariyerine devam etmektedir.

DERNEK YÖNETİCİLERİ

Gözde Tunçkılıç, pazarlama, marka yönetimi ve iş geliştirme alanlarında uzun yıllara dayanan deneyime sahip bir profesyoneldir. 1987 yılında Kocaeli’de doğan Tunçkılıç, lisans eğitimini Bilkent Üniversitesi Siyaset Bilimi bölümünde tamamlamış, ardından London College of International Business School’da Pazarlama İletişimleri eğitimi almıştır.

Kariyerine aile şirketinde pazarlama alanında başlayan Tunçkılıç; satış stratejilerinin oluşturulması, marka konumlandırma, reklam ve tanıtım faaliyetlerinin planlanması konularında kapsamlı deneyim edinmiştir. Daha sonra Te-Ha Group’ta Ürün / Marka Müdürü olarak görev yapan Gözde Tunçkılıç; aralarında Montblanc, Jimmy Choo, Lacoste, Ferragamo, Moncler, Van Cleef & Arpels gibi global markaların da bulunduğu çok sayıda uluslararası markanın Türkiye pazarındaki ürün, bütçe ve pazarlama süreçlerini yönetmiştir. Bu süreçte perakende zincirleriyle yakın iş birlikleri yürütmüş, satış performan-

sını ve marka görünürlüğünü artıran projelere liderlik etmiştir. Aynı zamanda geniş saha ekiplerinin yönetiminden sorumlu olmuştur.

Profesyonel kariyerine sivil toplum ve kurumsal yönetim alanında devam eden Gözde Tunçkılıç, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) bünyesinde İş Geliştirme ve Üye İlişkileri Müdürü olarak görev yapmaktadır. Bu rolü kapsamında; üye ilişkileri yönetimi, kurumsal üyelik süreçleri, sponsorluklar, stratejik iş birlikleri ve etkinlik bazlı iş geliştirme çalışmalarını yürütmektedir. Ulusal ve uluslararası zirveler, eğitim programları ve üye buluşmalarının kurgulanması ve paydaş ilişkilerinin geliştirilmesinde aktif rol almaktadır.

İş geliştirme, marka ve pazarlama iletişimi, üye ilişkileri, stratejik planlama ve paydaş yönetimi alanlarında uzman olan Tunçkılıç, kurumsal yönetim kültürünün yaygınlaştırılmasına katkı sağlayan çalışmalarıyla kariyerine TKYD çatısı altında devam etmektedir.



Gözde Tunçkılıç

İş Geliştirme ve Üye İlişkileri Müdürü

RAKAMLARLA 2025

2025 yılına ait sayısal göstergeler, TKYD'nin faaliyet hacminin yanı sıra kurumsal yönetim alanında yarattığı etkiyi ve erişim alanını da ortaya koymaktadır.

Üye sayısındaki artış, etkinliklere gösterilen yoğun ilgi ve yayımlanan yayınlar; kurumsal yönetim konusuna duyulan ilginin güçlendiğini ve TKYD'nin güvenilir referans noktası olma konumunu pekiştirdiğini göstermektedir.



Yeni Kurumsal Üye



Yeni Bireysel Üye

RAKAMLARLA 2025



**Kurumsal
Yönetim
Zirvesi**



**Üye
Buluşması**



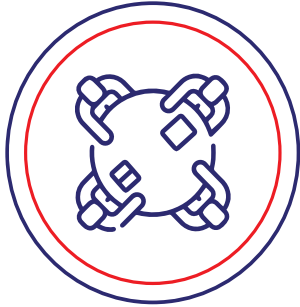
**Anadolu
Semineri**



Webinar



**ESG
Çalıştayı**



Çalışma grupları ve
proje grupları yıl içinde
8 kez toplandı.



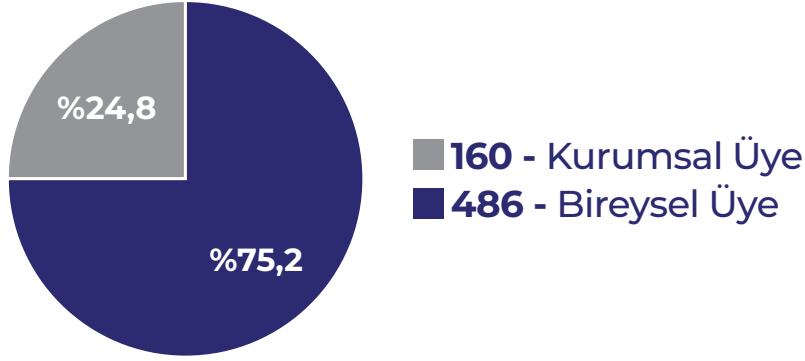
2 dergi, 2 e-bülten
olmak üzere toplam
4 süreli yayın çıkardık.



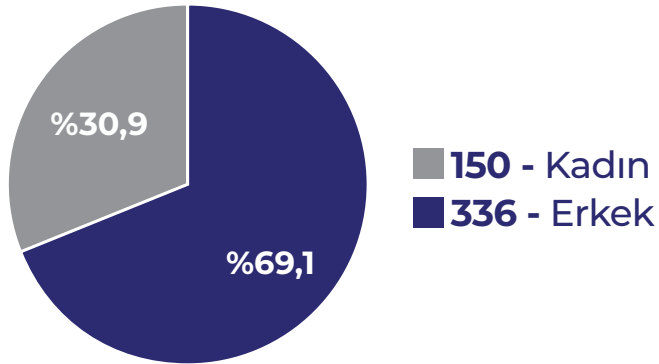
1 rehber yayın,
1 araştırma raporu
yayımladık.

ÜYE ANALİZİ

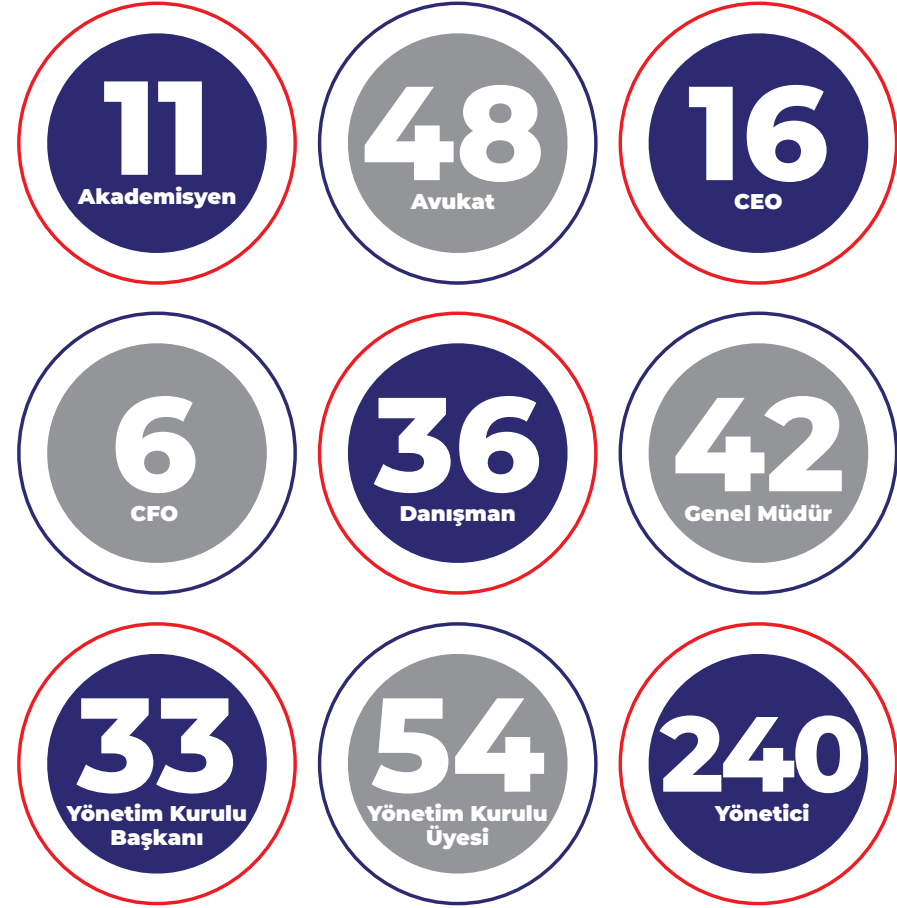
Üyelik Dağılımı



Bireysel Üye Cinsiyet Dağılımı

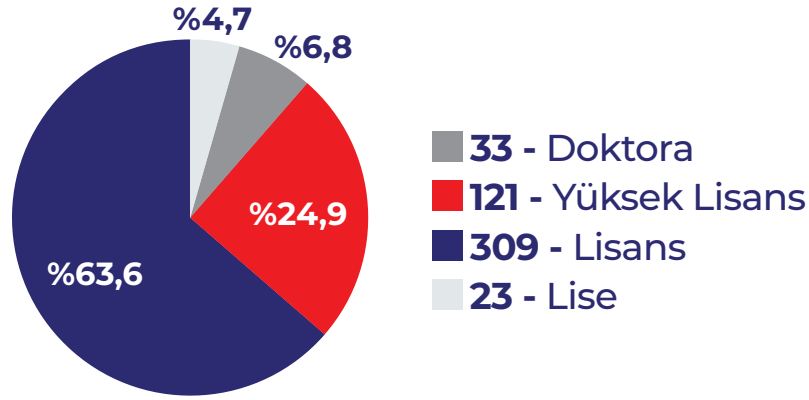


Şirket İçindeki Görevine Göre Dağılım

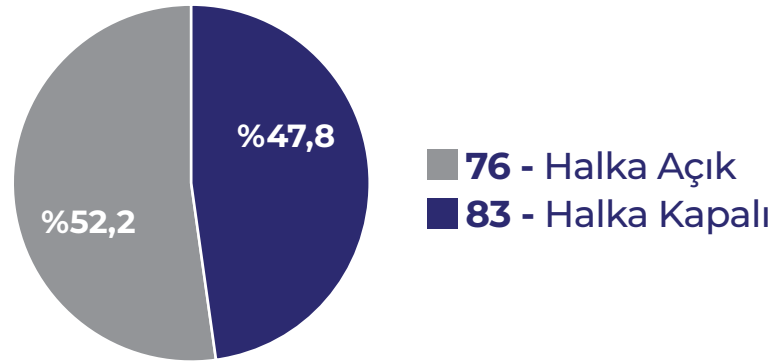


ÜYE ANALİZİ

Bireysel Üye Eğitim Düzeyleri



Kurumsal Üye Halka Açıklık Durumu



Kurumsal Üye Sektör Dağılımı



Faaliyetlere Genel Bakış

TKYD'nin faaliyetleri; kurumsal yönetim ilkelerinin yaygınlaştırılmasının ötesinde, yönetim kurullarının karar alma kalitesini ve kurumların uzun vadeli dayanıklılığını güçlendirmeyi hedeflemektedir.

2025 yılında gerçekleştirilen etkinlikler, eğitimler ve iş birlikleri; farklı sektörlerden yönetim kurulu üyelerini ve üst düzey yöneticileri bir araya getirerek ortak akıllı, deneyim paylaşımını ve iyi uygulamaların yaygınlaşmasını destekleyen güçlü platformlar oluşturmuştur.

TKYD Üyelerine Yıl İçinde 10 Yeni Kurumsal Üye Katıldı

Adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa edilen kurumsal yönetim anlayışının yaygın-

laşması amacıyla faaliyetlerini sürdüren TKYD, kurumsal ve bireysel üyeleriyle büyümeye devam ediyor.

2025 yılı içinde Kolcuoğlu Demirkan Koçaklı Hukuk Bürosu, Hepiyi Sigorta, Deriş Patent ve Marka Acentalığı, Eren Enerji, Odaş, Bize Proje Geliştirme A.Ş., Lila Kağıt Sanayi ve Ticaret A.Ş., Çağ Un Sanayi ve Ticaret A.Ş., Yavuzkan Hazel Fındık Sanayi ve Ticaret A.Ş., CPA International SMMM LTD. TKYD'nin kurumsal üyeleri arasına katıldı.

Bu Faaliyetin Etkisi

TKYD zirveleri, yönetim kurullarının güncel ve geleceğe dönük gündemlerini ele alan, farklı sektörlerden deneyimlerin bulunduğu ve kurumsal yönetim kültürünün derinleşmesine katkı sağlayan stratejik etkileşim alanları yaratmıştır.

XVI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi

TKYD tarafından düzenlenen XVI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi, İş Sanat Kültür Merkezi'nde, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası Ana Sponsorluğunda 15 Nisan 2025 tarihinde gerçekleşti. "İnsan Odaklı Kurumsal Yönetim: Yönetim Kurulu Perspektifinden Yeteneği Cezbetmek ve Elde Tutmak" temasıyla gerçekleştirilen zirvede, iş dünyasının önde gelen temsilcileri, yönetim kurullarının geleceğini ve yetenek yönetiminin stratejik önemini ele aldı.

Zirvenin açılış konuşmalarını TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Tamer Saka ve TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Turan gerçekleştirdi. Kurumsal yönetimin sadece bir yönetim modeli değil, şirketlerin sürdürülebilirliği için vazgeçilmez bir yapı taşı olduğunu vur-

FAALİYETLER

gulayan Dr. Tamer Saka açılış konuşmasında şunları söyledi: “Dünya, tarihi bir dönüşüm sürecinden geçiyor. Ekonomik dalgalanmalar, jeopolitik kırılganlıklar, dijitalleşme, iklim krizi ve demografik değişimler tüm kurumları daha dayanıklı, daha çevik, daha hesap verebilir yapılar kurmaya zorluyor. Kurumlar için “iyi yönetilmek” artık sadece rekabet avantajı değil, varoluş koşulu haline geldi.”

İş dünyasının önde gelen isimlerini bir araya getiren zirvenin “Yönetim Kurulu Masasında Yeteneği Yönetmek” konulu ilk panelinde, insan odaklı kurumsal yönetim anlayışının, yönetim kurulları üzerindeki etkisi ve yetenek yönetiminin stratejik rolü ele alındı. Moderatörlüğünü Güzem Yılmaz Ertem’in üstlendiği panele, Esas Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ali Sabancı, TAV İnşaat Yönetim Kurulu Başkanı Sani Şener ve TKYD Yö-



netim Kurulu Başkanı Dr. Tamer Saka katıldı.

“Küresel Dönüşüm Sürecinde Yönetim Kurullarının Rolü” başlığı altında düzenlenen ikinci panelde, küresel belirsizlikler çağında yönetim kurullarının yeni sorumluluk alanları ve kurum kültürünün stratejiyle ilişkisi kapsamlı şekilde değerlendirildi. Panele The European

Confederation of Directors Associations (ecoDa)’dan Rytis Amrazevicius, ICGN’den Jen Sisson, EBRD’den Pavle Djuric ve IoD İngiltere’den Dr. Roger Barker gibi alanında önde gelen isimler kurullardaki liderlik, insan sermayesi, motivasyon ve kültür ilişkisini gündeme taşıdı.

FAALİYETLER



Programın konuk konuşmacısı, Sodali & Co'nun Yönetici Direktörü David Risser oldu. "Guidance on Board Effectiveness" başlıklı konuda David Risser, "Boards, What's Next: The Importance of Humans" konulu sunumu ele alarak, yapay zekâ çağında insan faktörünün ve etkin yönetim kurulu yapılarının önemine dikkat çekti. Risser, etkili kurumsal yö-

netimin ancak doğru kişiler, net bir yön, yapıcı diyaloglar ve insan denetimiyle güçlendirilmiş sağlam bir risk yönetimi çerçevesiyle mümkün olduğunu vurguladı. "Yapay zekâ kararlarının arkasında insan sorumluluğu nasıl tesis edilir? Peki ya karar üreten makineler nasıl hesap verebilir hale gelir?" sorularını gündeme taşıyarak, katılımcıları bilgilendirdi.

"Rekabetin İnsan Kaynakları Boyutu: Beyin Göçü, Dijitalleşme, Çeşitlilik ve Yetenek Yönetimi" konulu üçüncü panelin konuşmacıları Logo Grup Yönetim Kurulu Başkanı M. Tuğrul Tekbulut, UKXperience Kurucusu Uğur Karaboğa, Egon Zehnder Türkiye Kıdemli Ortağı Murat Yeşildere ve TKYD Denetim Kurulu Başkanı & Deloitte Türkiye Denetim & Güvence Hizmetleri Ortağı Ali Çiçekli oldu. TKYD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve SÜTAŞ Yönetim Kurulu Üyesi Duygu Yılmaz oturum başkanlığında düzenlenen panelde öne çıkan başlıklar;

- Sürdürülebilirlik, sadece çevresel değil, aynı zamanda kültürel bir konu.
- Yeteneği kaybetmek sadece maddi değil, yapısal bir kayıptır.
- Bugünün liderleri ilham veremiyorsa, yetenekler kapıdan çıkarken daha çok ilham alıyor.

FAALİYETLER



Panellerin ardından Güzem Yılmaz Ertem'in soruları ile QUATRO International Yönetici Direktörü Gökhan Taymaz ve TKYD Yönetim Kurulu Üyesi & The Quartus Yönetim Kurulu Başkanı Tanyer Sönmezer zirvede konuşulan konuların değerlendirmesini yaparak, 2025'ten beklentileri aktardılar.

- Türkiye, yetenek göçünde kaybeden değil, kazanan olmak için stratejik kararlar almalı.

Panelde, kurumsal yönetimle birlikte çeşitliliğin sadece bir vitrin değil, kültürel bir temel olduğu vurgulanırken; yetenek yönetiminin, veriyle olduğu kadar duygu ve ilhamla da şekillendiği ifade edildi.



FAALİYETLER

XV. Kurumsal Yönetim Ödülleri Töreni

XV. Kurumsal Yönetim Ödülleri, XVI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde sahiplerini buldu.

Kurumsal Yönetim Ödülleri, TKYD tarafından, şirketlerin bir önceki yıl elde ettikleri "BİST Kurumsal Yönetim Endeksi Derecelendirme Notları" baz alınarak veriliyor. Kurumsal Yönetim Ödülleri, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından lisanslanan kuruluşlarca sağlanan Kurumsal Yönetim Derecelendirme notları dikkate alınarak hazırlanıyor.

31 Aralık 2024 tarihi itibari ile BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan kuruluşların mevcut notları dikkate alınarak gerçekleştirilen değerlendirme sonucunda; iyi birer uygulama örneği göstererek ödül alan tüm şirketlerimize ve STK'larımıza kurumsal yönetime verdikleri destek için teşekkür ediyoruz.



BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde En Yüksek Nota Sahip Kuruluş:

Garanti BBVA

BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde En Yüksek Nota Sahip Kuruluşlar

Doğuş Otomotiv Servis ve Ticaret A.Ş. ve Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.

BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde En Yüksek Nota Sahip 3. Kuruluş

Aksa Akrilik Kimya Sanayi A.Ş.

BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde Notunu En Çok Artıran Kuruluş

Consus Enerji İşletmeciliği ve Hizmetleri A.Ş.

Yönetim Kurulu Kategorisinde En Yüksek Nota Sahip Kuruluş

Garanti BBVA

Reel Sektör Şirketi Kategorisinde En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş

SÜTAŞ

FAALİYETLER



Finans Şirketi Kategorisinde En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş
Garanti BBVA Emeklilik

En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip Sivil Toplum Kuruluşu
Darüşşafaka Cemiyeti

En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip 2. Sivil Toplum Kuruluşu
Türk Eğitim Vakfı



En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip 3. Sivil Toplum Kuruluşu
Türkiye İç Denetim Enstitüsü



FAALİYETLER



İzmir Kurumsal Yönetim Zirvesi

İzmir Kurumsal Yönetim Zirvesi 10 Aralık 2025 tarihinde İzQ Girişimcilik & İnovasyon Merkezi'nde düzenlendi. Zirve, iş dünyasının önde gelen temsilcilerini ağırladı. Stratejik yönetimden kriz liderliğine, aile şirketlerinde kurumsallaşmadan 2026 ajandasına kadar pek çok kritik başlığın masaya yatırıldığı zirvede, TKYD Aile Ofisi Rehberi'nin lansmanı da gerçekleştirildi.

İzmir'de gerçekleştirilen ve kurumsal yönetim anlayışının yaygınlaştırılmasını hedefleyen zirve, TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Tamer Saka ve Zirve Başkanı Av. Aydın Buğra İlter'in açılış konuşmalarıyla başladı. Açılıшта, belirsizliklerle dolu küresel konjunktürde kurumsal yönetimin bir tercih değil, zorunluluk olduğuna vurgu yapıldı.

Yeni Nesil Yönetim Kurulları ve Strateji Zirvesinin ilk paneli olan "Strateji Oluşturmada Yeni Nesil Yönetim Kurullarının Rolü" oturumunda, bölgesel ve ulusal ekonomiye yön veren sivil toplum kuruluşlarının liderleri bir araya geldi. The Coaching Company Kurucusu Naci Demiral'ın oturum başkanlığını üstlendiği panelde; Ege İhracatçı Birlikleri (EİB)

FAALİYETLER



Koordinatör Başkanı Jak Eskinazi, Ege Genç İş İnsanları Derneği (EGİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Muhlis Kaan Öz-helvacı, Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu ve Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER) Yönetim Kurulu Başkanı Gülfem Yorgancılar Perçin görüşlerini paylaştı.



FAALİYETLER



Aile Şirketlerinde Dönüşüm ve Kriz Yönetimi

Zirve, kurumsallaşma yolculuğundaki şirketler için kritik öneme sahip olan “Yönetim Kurullarında Dönüşüm: Aileden Profesyonele Geçişte Doğru Model Ne?” başlıklı oturumla devam etti. Bu bölümde PwC Türkiye Şirket Ortağı & Risk Hizmetleri Lideri Evren Sezer, geçiş sürecindeki doğru modellemeler üzerine değerli katkılar sundu. Hemen ardından

gerçekleşen “Bugünü Yönetmek, Yarını Kurgulamak: Kriz Dönemlerinde Liderlik ve Yönetim Kurulunun Rolü” panelinde ise kriz yönetimi ele alındı. Alarko Holding Yönetim Kurulu Üyesi Leyla Alaton, Socar Başkan Yardımcılığı Koordinasyon Ofisi Müdürü Demet Yanova, Philip Morris Genel Müdür Yardımcısı & Strateji ve Program Teslimat Direktörü

Sıla Kurt Yağmur, Yaşar Holding CEO & Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Mehmet Aktaş ve ICConsulting|ICResearch Yönetim Kurulu Başkanı İzzet Çağlayan, kriz dönemlerinde liderliğin kodlarını katılımcılarla paylaştı.

FAALİYETLER

TKYD Aile Ofisi Rehberi Lansmanı

Zirvenin en dikkat çeken anlarından biri, aile şirketlerinin sürdürülebilirliği için önemli bir kaynak olan TKYD Aile Ofisi Rehberi'nin lansmanının yapıldığı oturum oldu.

TKYD Genel Sekreteri Güray Karacar moderasyonunda “Aile Servetini ve Şir-

keti Geleceğe Taşımak” başlıklı panelde; Saya Holding Yönetim Kurulu Üyesi & Folkart Genel Müdürü Metin Sancak, İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Neşe Gök ve Av. Lerzan Nalbantoğlu, aile anayasası, servet yönetimi ve kurumsal yönetim çözümleri üzerine derinlemesine değerlendirmelerde bulundu.



2026 Ajandası ve Gelecek Vizyonu

Zirvenin kapanış oturumu ise geleceğe ışık tuttu. “Küresel Belirsizlik Ortamında Bizi Ne Bekliyor: Yönetim Kurulunun 2026 Ajandası” başlıklı oturumda, Research İstanbul Yönetici Ortağı Can Selçuki'nin sorularını yanıtlayan TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Tamer Saka ve Zirve Başkanı Av. Aydın Buğra İlter, önümüzdeki dönemde yönetim kurullarını bekleyen riskleri ve fırsatları değerlendirerek zirveyi noktaladı.

TKYD'den Orta Asya'da Kurumsal Yönetim İçin Yeni Bölgesel İş Birliği Girişimi

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 16 Nisan 2025'te İstanbul'da Orta Asya Kurumsal Yönetim Ağı Toplantısı'nı düzenledi. Kazakistan, Tacikistan, Kırgızistan, Litvanya ve uluslararası kuruluşlardan temsilcilerin katıldığı toplantıda,

FAALİYETLER



Orta Asya ülkeleriyle kurumsal yönetim alanında bilgi paylaşımı ve iş birliği platformu oluşturulması hedeflendi. TKYD Genel Sekreteri Güray Karacar, bölgesel iş birliğinin önemine vurgu yaparken, TKYD'nin eğitim programları ve kurumsal yönetim araçlarıyla bölgeye katkı sağlamaya devam edeceğini belirtti. Toplantı, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sunacak ortak projelerin başlangıcı olarak değerlendiriliyor.

Mali Genel Kurul

TKYD Mali Genel Kurulu 29 Nisan 2025 tarihinde Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) Konferans Salonu'nda gerçekleşti. TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Tamer Saka ve TÜSİAD Başkan

kanı Orhan Turan'ın açılış konuşmaları ile başlayan Mali Genel Kurul Toplantısı "Yapay Zeka ve Büyük Veri: Geleceğin İş Dünyası, Etik Sorunlar ve Sürdürülebilir Çözümler Paneli ile devam etti.



Yeni Nesiller Çalışma Grubu'ndan Kapsamlı Kaynak: "Aile Ofisi Rehberi" Yayınlandı

TKYD Yeni Nesiller Çalışma Grubu, aile ofislerinin yapılanması ve sürdürülebilirliği üzerine hazırladığı kapsamlı "Aile Ofisi Rehberi"ni aile şirketlerinin faydasına sundu.

Teorik bir bilgi kaynağı olmanın ötesinde, alanında uzman isimlerin tecrübeyle harmanlanmış bir başucu kitabı niteliği taşıyan bu çalışma; aile ofislerinin yapılanması, yönetimi ve gelecek nesillere aktarımı konularında yol gösterici olmayı hedefliyor. Yayın; hukuk, vergi, denetim ve aile ofisi yönetimi gibi farklı disiplinlerden gelen uzman isimler tarafından kaleme alındı.

Bu değerli eserin hayata geçirilmesi sürecinde; basım ve dağıtım desteği sağlayan Deloitte Türkiye'ye ve içerik katkılarından dolayı Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER)'e teşekkürlerimizi sunuyoruz.

İş dünyamız, aile şirketlerimiz ve gelecek nesiller için önemli bir kaynak olacağına inandığımız Aile Ofisi Rehberi'ne

www.tkyd.org adresli web sitemizde Yayınlar sayfasından ulaşabilirsiniz.



RESMÎ TEMASLAR



Karadeniz Ekonomik İş Birliği Teşkilatı Büyükelçisi Lazăr Comănescu Ziyareti

16 Ocak 2025 tarihinde TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Tamer Saka ve TKYD Genel Sekreteri Güray Karacar, Karadeniz Ekonomik İş Birliği Teşkilatı (KEİ) Daimî Uluslararası Sekreteri Büyükelçi Lazăr Comănescu'ya ziyaret gerçekleştirdi. Bu ziyaret kapsamında, KEİ üyesi ülkelerde TKYD temsilciliklerinin açıl-

ması, kurumsal yönetim alanında iş birliği fırsatlarının değerlendirilmesi ve üye ülkeler arasında projeler geliştirilmesi konularında görüş alışverişinde bulunuldu. RESMÎ TEMASLAR Ayrıca, kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesine yönelik potansiyel iş birlikleri ele alındı.



MKK Genel Müdürü Dr. Ekrem Arıkan Nezaket Ziyareti

TKYD Genel Sekreteri Güray Karacar ve TKYD Üyesi Av. Ümit Yayla, 29 Mayıs 2025 tarihinde Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. (MKK) Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Ekrem Arıkan'a nezaket ziyaretinde bulunarak potansiyel iş birliği konularını değerlendirdi.

ANADOLU SEMİNERLERİ



Anadolu Seminerleri Kapsamında 100. Semineri Gaziantep'te Düzenledik

Uzun yıllardır süregelen Anadolu Seminerleri kapsamında iş dünyasında kurumsal yönetim anlayışının yaygınlaştırılması amacıyla Türkiye'nin farklı illerinde kurumsal yönetimi anlatmaya devam ederek 100. Semineri Gaziantep'te düzenledik.

Gaziantep, 28 Şubat 2025

İş Portföy sponsorluğunda, Hedef Filo Partner Kuruluş, Nasıl Bir Ekonomi Gazetesi iş birliğinde ve Gaziantep Sanayi Odası sahipliğinde, 28 Şubat 2025 tarihinde düzenlediğimiz "Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma ve Kurumsal Yönetim Uygulamaları" paneli, TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Tamer Saka ve Gaziantep Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Adnan Ünverdi'nin yaptığı açılış konuşmasıyla başladı.



Panelde; TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Tamer Saka, İş Portföy Genel Müdürü Burak Sezercan, Gaziantep Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Adnan Ünverdi panelist olarak, Nasıl Bir Ekonomi Gazetesi Yayın Kurulu Başkanı Dr. Şeref Oğuz ise moderatör olarak yer aldı.

TKYD Genel Sekreteri Güray Karacar ise STK Destek Programı: "Etkin Sivil Toplum İçin Kurumsal Yönetim" konusu hakkında değerlendirmede bulundu.

ANADOLU SEMİNERLERİ



İzmir, 26 Şubat 2025

Yıl içinde İzmir ve Gaziantep'te düzenlenen panellerde sürdürülebilirlik, kurumsal yönetim uygulamaları ve ekonomik gündemler ele alındı.

Aon Türkiye sponsorluğunda, Hedef Filo Partner Kuruluş, TAİDER Aile İşletmeleri Derneği, Nasıl Bir Ekonomi Gazetesi iş birliğinde ve Ege Genç İş İnsanları Derneği (EGİAD) ev sahipliğinde, 26 Şubat 2025 tarihinde düzenlediğimiz "Aile Şir-

ketlerinde Kurumsallaşma ve Kurumsal Yönetim Uygulamaları" paneli, TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Tamer Saka, EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Kaan Özhelvacı ve TAİDER Yönetim Kurulu Başkanı Fatma Ölten'in yaptığı açılış konuşmasıyla başladı.

İstanbul Ekonomi Araştırma Yönetici Ortağı ve TKYD Ekonomi Danışmanı Can Selçuki, Türkiye'nin Ekonomik ve Politik Gündemi hakkında kısa bir değerlendirmede bulundu. Panelde;

TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Tamer Saka, Aon Türkiye Eş-CEO'su Selda Oknas Tanbay, İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi & TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi & EGİAD Danışma Kurulu Başkanı Perihan İnci, Çağdaş Cam A.Ş. CEO Serdar Raşit Pirinç panelist olarak, Nasıl Bir Ekonomi Gazetesi Genel Koordinatörü ve Köşe Yazarı Vahap Munyar ise moderatör olarak yer aldı.

TKYD Genel Sekreteri Güray Karacar ve TKYD Yönetim Kurulu Üyesi ve İnci Hol-

ANADOLU SEMİNERLERİ



ding Genel Sekreteri Filiz Morova İneler, STK Destek Programı: “Etkin Sivil Toplum İçin Kurumsal Yönetim” konusu hakkında değerlendirmede bulundu.

İzmir Ekonomi Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleştirdiğimiz “Yeni Nesil İş Dünyası: Kurumsal Yönetim ve Genç Yöneticilerin Potansiyel Rolü” konulu panelimizde, TKYD Genel Sekreteri Gü-

ray Karacar, ITA Legal & Advisory Ortağı ve İzmir Ekonomi Üniversitesi Mütevelli Heyet Üyesi Av. Aydın Buğra İltter panelist olarak, İzmir Ekonomi Üniversitesi İşletme Fakültesi Uluslararası Ticaret ve Finansman Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Cumhuriyet Coşkun Küçüközmen ise moderatör olarak yer aldı.



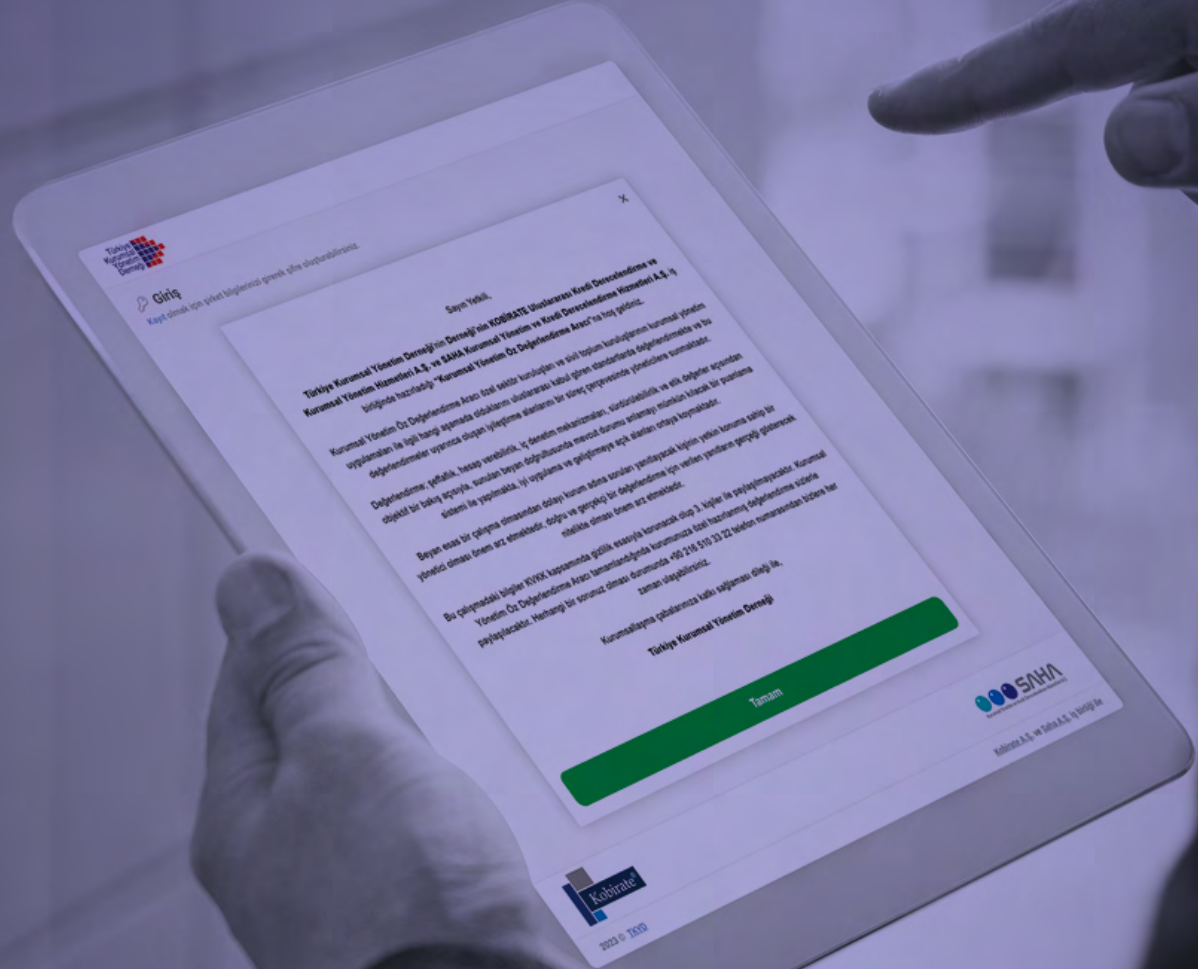
Yerel iş dünyası temsilcileriyle bir araya gelerek, kurumsal yönetim uygulamalarının şirketlerin sürdürülebilirlik yolculuklarına sağladığı katkıları ele alındı. Anadolu Seminerleri ile Türkiye genelinde kurumsal yönetim farkındalığını artırmaya devam edileceğiz.

KURUMSAL YÖNETİM ÖZ DEĞERLENDİRME ARACI

Kurumsal Yönetim Öz Değerlendirme Aracı, özel sektör kuruluşları ve sivil toplum kuruluşlarının kurumsal yönetim uygulamalarını uluslararası kabul görmüş standartlara göre değerlendiren bir sistem olarak TKYD tarafından şirketler ve STK'ların faydasına sunuldu. Kuruluşların kurumsal yönetim uygulamalarının hangi aşamada olduğunu analiz eden bu araç, oluşan iyileştirme alanlarını bir süreç içinde yöneticilere sunuyor.

Değerlendirme süreci, şeffaflık, hesap verebilirlik, iç denetim mekanizmaları, sürdürülebilirlik ve etik değerler gibi kritik alanlarda objektif bir bakış açısı sunmayı hedefleyen araç, puanlama sistemi sayesinde mevcut durumu net bir şekilde aktarıyor ve kurumların iyi uygulama alanları ile geliştirmeye açık yönlerini ortaya koyuyor.

Öz Değerlendirme Araçları'na
www.tkyd.org adresli web sitemizden ulaşabilirsiniz.



ÜYE BULUŞMALARI

TKYD olarak her yıl geleneksel olarak düzenlenen Üye Buluşmaları, 2025 yılında 4 kez gerçekleşerek TKYD üyelerine network imkanı sundu.

Üye Buluşması, 25 Şubat 2025

2025 yılının ilk üye buluşması, 25 Şubat 2025 tarihinde Moda Deniz Kulübü'nde, geçmiş dönem Yönetim Kurulu Üyeliği Gelişim Programı katılımcıları ve Kurumsal üyelerimizle bir araya geldik. TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Tamer Saka'nın açılış konuşması ile başlayan etkinlikte, Corpera Consulting Yönetici Ortağı Dr. Dr. Ceyhun Emre Doğru, "Değişen Paradigmalar, Değişen Stratejiler" konulu sunumunu ve değerli görüşlerini katılımcılarla paylaştı.

Üye Buluşması, 24 Eylül 2025

TSKB Cennet Bahçesi'nde 24 Eylül 2025 tarihinde düzenlediğimiz yılın ikinci üye buluşmasında üyelerimizle bir araya geldik.

TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Tamer Saka ve TKYD Başkan Yardımcısı, TSKB Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi Ozan Uyar'ın açılış konuşmalarıyla başlayan programda, kurumsal

yönetim alanındaki güncel gelişmeler ele alındı. Etkinlik kapsamında ayrıca Kurumsal Yönetim Öz Değerlendirme Araçları lansmanını gerçekleştirildi.



ÜYE BULUŞMALARI

Kurumsal Üye Kahvaltısı, 6 Kasım 2025

TKYD'nin kurumsal üyelerine özel olarak düzenlenen etkinlik 6 Kasım 2025 tarihinde PwC ev sahipliğinde Galata Lounge'da gerçekleşti.

Etkinlik, TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Tamer Saka ve PwC Risk, Süreç ve Teknoloji Hizmetleri Şirket Ortağı Evren Sezer'in açılış konuşmalarıyla başladı. Program, Quatro International Yönetici Direktörü Gökhan Taymaz'ın "Küresel Belirsizlikten Sermaye Avantajına: Volatilitiyi Değer Yaratımına Dönüştürmek" başlıklı sunumuyla devam etti.

Üyelerin aktif katılımı ve sorularıyla zenginleşen etkinlikte, kurumlar arası etkileşim ve bilgi paylaşımı derinleşti.



ÜYE BULUŞMALARI



Üye Buluşması, 25 Aralık 2025

İstanbul Sanayi Odası ev sahipliğinde 25 Aralık 2025 tarihinde düzenlenen TKYD Yılsonu Üye Buluşması, TKYD üyelerini bir araya getirdi. Yılın değerlendirmesinin yapıldığı buluşma, kurumsal yönetim alanındaki önemli gelişmelere sahne oldu.

Etkinlik kapsamında, Kurumsal Yönetim Değerlendirme Raporu 2024'ün lansmanı gerçekleştirilirken, TKYD ile Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu arasında iş birliği protokolü imzalandı. Bu iş birliği ile akademi ve iş dünyası arasında kurumsal yönetim

alanındaki bilgi üretimi ve paylaşımının daha da güçlendirilmesi hedefleniyor.

Aynı gün içerisinde, Yönetim Kurulu Üyeliği Gelişim Programı 9. Dönem Mezuniyet Töreni de düzenlenerek programı başarıyla tamamlayan katılımcılar mezuniyet belgelerini aldı.

WEBİNARLAR ve PANELLER

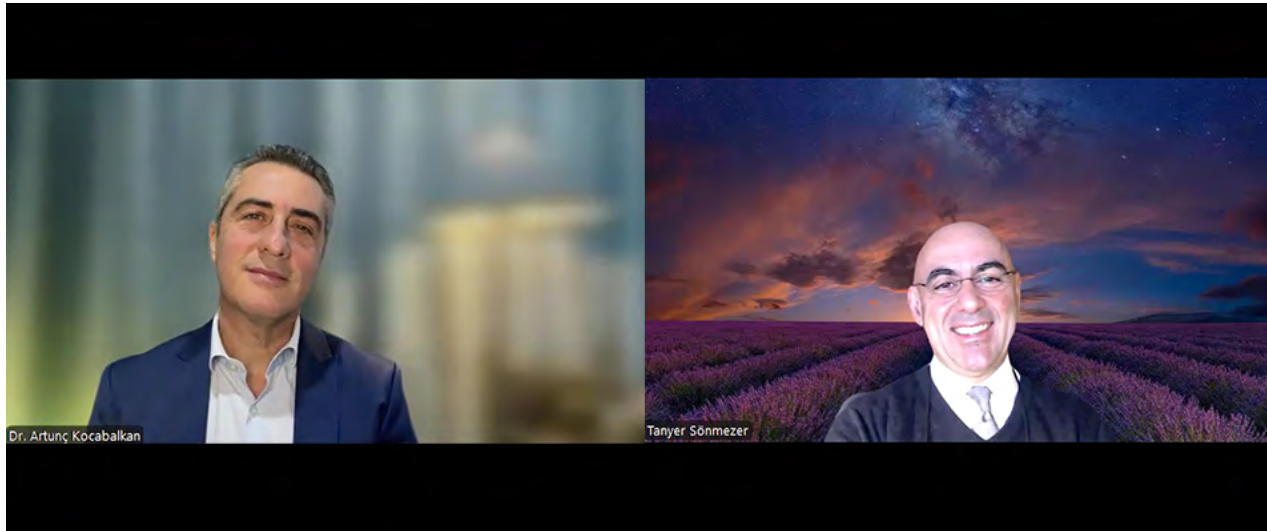
“Dünya Ekonomik Forumu (WEF) 2025 İzlenimleri” Webinarı

İsviçre'nin Davos kasabasında 20-24 Ocak 2025 tarihlerinde “Akıllı Çağ İçin İş Birliği” teması ile düzenlenen 55. Dünya Ekonomik Forumu'nda küresel ve bölgesel zorluklar, yaşam standartlarını iyileştirmek için büyümeyi teşvik etmek, adil ve kapsayıcı bir enerji geçişini yönetmek gibi önemli konular ele alındı.

Dünya Ekonomik Forumu'nu (WEF) Davos'ta takip eden TKYD Yönetim Kurulu Üyesi ve The QuartusYönetim Kurulu Başkanı Tanyer Sönmezer'in WEF izlenimlerini İletişim ve IFM Medya Yönetim Kurulu Başkanı ve Black Swan Finans Genel Yayın Yönetmeni Dr. Artunç Kocabalkan ile değerlendirdi.

“Trump Dünyasında İş ve Yatırım Stratejileri” Webinarı

Trump dünyasının kurumsal düşünce yapısı, yeni iş-politika mutabakatı, savaş halindeki bir dünyada iş stratejileri, küresel krizlerde izlenecek yol haritaları ve geleceğin iş modelleri konu başlıklarının ele alındığı “Trump Dünyasında İş ve Yatırım Stratejileri” webinarını 17 Mart 2025 tarihinde düzenledik. QUATRO International Yönetici Direktörü Gokhan Taymaz'ın konuşmacı olduğu webinarın en çok dikkat çeken konusu, mevcut sürecin sektörler üzerindeki etkileri oldu. Pek çok farklı sektör özelinde Trump'ın seçim zaferinin etki alanları kapsamlı şekilde tartışıldı.



WEBİNARLAR ve PANELLER



“Yapay Zekadan Değer Elde Etmek İçin Yönetim Kurulunun Rolü” Webinarı

Yönetim Kurulları Çalışma Grubu'nun bir faaliyeti olarak ilkini gerçekleştirdiğimiz webinar 25 Mart 2025 tarihinde düzenlendi. Dijitalleşme ve yapay zekanın yönetim kurullarına etkileri üzerine görüşlerin paylaşıldığı webinarıda; Dr. Yasemin Yücel Karasu ve Hasan Reyhanoğlu

konuşmacı olurken Yönetim Kurulları Çalışma Grubu Başkanı Ali Kamil Uzun webinarın moderasyonunu üstlendi.

“Yapay Zeka ve Büyük Veri: Geleceğin İş Dünyası, Etik Sorunlar ve Sürdürülebilir Çözümler” Paneli

Yönetim Kurulları Çalışma Grubu tarafından 29 Nisan 2025 tarihinde “Yapay Zeka ve Büyük Veri: Geleceğin İş Dün-

yası, Etik Sorunlar ve Sürdürülebilir Çözümler” paneli düzenlendi.

TKYD Mali Genel Kurulu ardından düzenlenen panelde Ingram Micro Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, SAS Türkiye & CIS Profesyonel Hizmetler Yönetim Kurulu Danışmanı ve İstinye Üniversitesi Öğretim Üyesi Dr. Yasemin Yücel Karasu, Aktek Bilişim Yapay Zeka ve Yazılım Geliştirme Direktörü Hamadi Malumbo, Softtech Bilgi Güvenliği ve Risk Yönetimi Direktörü Hasan Reyhanoğlu, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Ali Kamil Uzun'un oturum başkanlığında bir araya gelerek yapay zekânın geleceği ve yönetim kurullarına etkileri üzerine kapsamlı bir tartışma gerçekleştirdiler.

“Ekonomi ve Politika Analizleri” Webinar Serisi

Türkiye ve dünya gündemi hızla değişirken, iş dünyası için ekonomik ve politik

WEBİNARLAR ve PANELLER

gelişmeleri doğru okumak her zaman-
kinden daha kritik bir önem taşıyor. Bu-
radan yola çıkarak sadece üyelerimize
özel düzenlediğimiz “Ekonomi ve Poli-
tika Analizleri” Webinar Serisi, değişen
dengeleri doğru anlamak ve iş dünya-
sını etkileyecek yeni fırsatları değerlen-
dirmek amacıyla hayata geçirildi.

İstanbul Ekonomi Araştırma Genel Mü-
dürü ve Yönetim Kurulu Üyesi Can Sel-

çuki, TKYD Başkanı Dr. Tamer Saka ve
Black Swan Finans Genel Yayın Yönet-
meni Artunç Kocabalkan'ın konuşmacı
olduğu, 19 Eylül ve 19 Kasım 2025 tarih-
lerinde düzenlenen bu özel seride küre-
sel ekonomideki yönelimler, Türkiye'nin
politik ve ekonomik dengeleri ve iş dün-
yasını etkileyecek olası senaryolar üzeri-
ne uzman görüşleri ve değerlendirmel-
er paylaşıldı.

“OECD Corporate Governance Fact- book 2025” Webinarı

Webinar 24 Ekim 2025 tarihinde Halka
Açık Şirketler Çalışma Grubu'nun koor-
dinasyonu ile düzenlendi. Webinarda,
OECD'nin yayımladığı “Corporate Go-
vernance Factbook 2025” raporu çerçe-
vesinde kurumsal yönetimdeki küresel
eğilimler ve bu eğilimlerin Türkiye'deki
yansımaları ele alındı.

Webinarda, OECD Sermaye Piyasaları
ve Finansal Kuruluşlar Dairesi Başkanı
Serdar Çelik güncel raporun bulgularını
paylaşırken; TKYD Halka Açık Şirketler
Çalışma Grubu Başkanı Av. Ümit Yayla
moderasyonunda katılımcı soruları ya-
nıtlandı.

2025 yılı içinde düzenlediğimiz webi-
narlarımızın video kayıtlarına YouTube
kanalımızdan erişebilirsiniz.



GÜNDEM TOPLANTILARI ve ÇALIŞTAYLAR

Çalışma gruplarının koordinasyonu ile düzenlenen ve sadece TKYD üyelerinin katılımına açık olan Gündem Toplantıları ve Çalıştaylar 2025 yılında da devam etti.

“Aile Şirketlerinde Yönetim Kadrosunun Yapılandırılması” Gündem Toplantısı

Yeni Nesiller Çalışma Grubu tarafından, TAİDER Aile İşletmeleri Derneği iş birliğiyle düzenlenen “Aile Şirketlerinde Yönetim Kadrosunun Yapılandırılması” konulu Gündem Toplantısı 17 Nisan 2025 tarihinde TKYD ve TAİDER üyelerinin katılımına özel olarak düzenlendi.

Toplantıda aile şirketlerinde profesyonel yönetim kadrolarının yapılandırılması süreci çeşitli yönleriyle ele alındı; bu bağlamda kurumsallaşma, liderlik geçişleri ve profesyonel yöneticilerle çalışma modelleri üzerine değerlendirmeler yapıldı.

Avea Executive Kurucu Ortağı Dr. İnci Özkul ve Yorglass Yönetim Kurulu Başkan

Yardımcısı Gülfem Yorgancılar Perçin toplantıda konuşmacı olarak bilgi ve tecrübelerini paylaşıyor. Yeni Nesiller

Çalışma Grubu Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Yardımcısı Av. Aydın Buğra İter toplantının moderasyonunu yürüttü.



GÜNDEM TOPLANTILARI ve ÇALIŞTAYLAR

ESG Çalışma Grubu'nun organizasyonu ile yıl içinde iki çalıştay düzenlendi.



“ESG Raporlama Standartları Uygulamalı Anlatımı” Çalıştayı

“ESG Raporlama Standartları Uygulamalı Anlatımı” Çalıştayı ESG Çalışma Grubu organizasyonu ile 28 Nisan 2025 tarihinde kurumsa üyemiz Alarko Holding ev sahipliğinde düzenlendi.

TKYD Yönetim Kurulu Üyesi ve ESG Çalışma Grubu Sorumlu Yönetim Kurulu

Üyesi Av. Nihal Mashaki'nin açılış konuşması ile başlayan Çalıştay, TKYD ESG Çalışma Grubu Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Yardımcısı Av. Cenk Narter'in “Omnibus Paketi Kapsamında Değişiklikler” konulu sunumu ile devam etti. Sachi Consultancy Sürdürülebilirlik Danışmanı Senem Tanju ve PwC Denetim

Hizmetleri Şirket Ortağı Ali Yörük tarafından “ESG Raporlama Standartları Uygulamalı Anlatımı” yapılarak katılımcılar ESG Raporlaması konusunda bilgilendirildi.

GÜNDEM TOPLANTILARI ve ÇALIŞTAYLAR

“Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması: CSRD-ESRS ve TSRS’ye Uyumlu Süreç Tasarımı” Çalıştayı

ESG Çalışma Grubunun organizasyonu ile yılın ikinci ESG çalıştayı “Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması: CSRD-ESRS ve TSRS’ye Uyumlu Süreç Tasarımı” temasıyla kurumsal üyemiz Mega Metal ev sahipliğinde 8 Ekim 2025 tarihinde düzenlendi.

Çalıştay, Çalışma Grubu Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Av. Nihal Mashaki’nin açılış konuşmasıyla başladı ve Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Yardımcısı, Narter & Partners Kurucu Ortağı Av. Cenk Narter ile Sachi Consultancy Kurucusu Senem Tanju’nun sunumlarıyla devam etti.

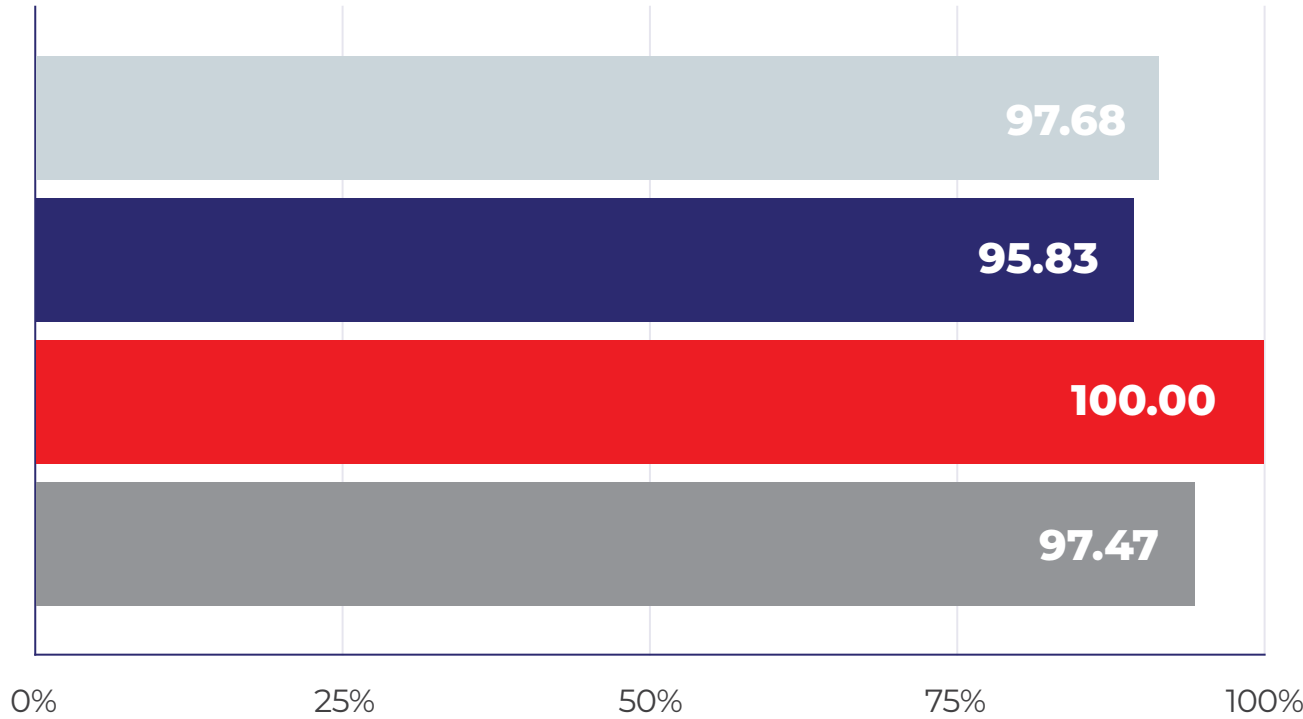


KURUMSAL YÖNETİM DEĞERLENDİRME RAPORU

Derecelendirme çalışması; Pay Sahipleri (İç ve Dış Paydaşlar), Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ile Yönetim Kurulu başlıkları altında 302 kriterin incelenip Kobirate Uluslararası

Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "Sivil Toplum Kuruluşları" için hazırladığı 2015/2 Revizyon metodolojisine göre değerlendirilmesi sonucu Türkiye Kurumsal Yönetim

Derneği'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 30.12.2025 tarihinden geçerli olmak üzere 97,50 olarak revize edilmiştir.



SPK KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM NOTU

97,50



İŞ BİRLİKLERİ

Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu İş Birliği

TKYD & Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu iş birliği protokolü 25 Aralık 2025 tarihinde imzalandı. Protokol TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Tamer Saka ile Sabancı Üniversitesi Yönetim Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ayşegül Toker tarafından imza altına alındı.

İş birliği; TKYD'nin Yönetim Kurulu Üyeliği Gelişim Programı'nı Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu iş birliğinde yürütmeyi içerirken aynı zamanda akademik bilgi birikimi ile iş dünyasının ihtiyaçlarını bir araya getiren projelerin geliştirilmesini, kurumsal yönetim alanında araştırma-geliştirme kapasitesinin güçlendirilmesini ve sürdürülebilir kurumsal yönetim kültürünün daha geniş kitlelere yayılmasını amaçlıyor.



İŞ BİRLİKLERİ



IFC İş Birliği

TKYD, Türk Cumhuriyetleri'nde IFC ile kurumsal yönetim ağlarının kurulmasında ve Orta Asya ülkeleri olan Tacikistan, Kazakistan, Özbekistan, Kırgızistan ve Azerbaycan'da kurumsallaşma çalışmalarının yaygınlaşmasına öncülük etmektedir. Bu çerçevede, aşağıdaki kurumlarla Mutabakat Zaptı (MoU) imzalanmıştır:

- Kazakistan Bağımsız Yöneticiler Derneği (QID)
- Kırgızistan Bağımsız Yöneticiler Odası (KNED)
- Tacikistan Finansal Kuruluşlar Derneği
- AKDMA (Azerbaycan Yöneticiler Derneği)

Ayrıca, Türk Devletleri Teşkilatı bünyesinde TKYD Enstitüsü kapsamında eğitim iş birlikleri de devam etmektedir.

ÜNİVERSİTE İŞ BİRLİKLERİ

Galatasaray Üniversitesi'nde Kurumsal Yönetim Derslerine Konuk Olduk

TKYD ile Galatasaray Üniversitesi arasında süregelen iş birliği çerçevesinde, kurumsal yönetim anlayışının yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalarımıza bu yıl da devam ettik.

Galatasaray Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi KUYDEM Müdürü Prof. Dr. Aylin Ataay Saybaşıllı'nın yürüttüğü kurumsal yönetim derslerine, önceki yıllarda olduğu gibi bu yıl da Dernek üyelerimiz konuk konuşmacı olarak katıldı. Üyelerimiz, iş dünyasından güncel örnekler ve uygulamalar eşliğinde kurumsal yönetim konularını farklı başlıklar altında ele alarak, öğrencilere değerli bilgiler sundular.

Bu iş birliği sayesinde, öğrencilerin teorik bilgilerini pratik deneyimlerle pekiştirmelerine katkı sağlamaktan memnuniyet duyuyoruz.

2025 yılında üyelerimizin katkıları ile aşağıdaki konuları Kurumsal Yönetim Dersinde ele aldık;

- “Kurumsal Yönetim Mekanizmaları: Yönetim Kurulu, Önemi ve İşleyişi” Av Kayra Üçer, Hergüner Bilgen Üçer Avukatlık Ortağı, 19 Mart 2025
- “Kurumsal Yönetim, Sürdürülebilirlik ve ESG İlişkisi” Av. Cenk Narter, Narter & Partners, 26 Mart 2025

- “Kurumsal Yönetim Açısından İç Denetim, İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi” Ali Kamil Uzun, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi, 02 Nisan 2025
- “Yatırımcılar Gözünden Kurumsal Yönetim” Dr. Murat Doğu, Hepiyi Sigorta Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı, 09 Nisan 2025
- “Kurumsal Yönetimin Türkiye'deki Gelişim Süreci: Halka Açık ve Halka Açık Olmayan Şirketlerin Deneyim-



ÜNİVERSİTE İŞ BİRLİKLERİ

leri ve Yaşadıkları Sorunlar” Av. Ümit İhsan Yayla, Ümit İhsan Yayla Avukatlık Bürosu Kurucusu, 16 Nisan 2025

- “Kurumsal Yönetim Mekanizmaları: Komiteler, Kurumsal Yönetimdeki Rolü ve İşleyişi” Av. Nihal Mashaki TKYD Yönetim Kurulu Üyesi, 30 Nisan 2025
- “Kurumsal Yönetim, Sürdürülebilirlik ve ESG İlişkisi” Behiye Tülin Seçen CGE Evaluation Yönetim Kurulu Başkanı, 7 Mayıs 2025

Kadir Has Üniversitesi Spor Hukuku ve Yönetimi Programı

Kadir Has Üniversitesi “Spor Çalışmaları Merkezi” tarafından düzenlenen “Spor Hukuku ve Yönetimi Programı”na konuşmacı olarak destek vermeye devam ettik. TKYD Genel Sekreteri Güray Karacar programın “Kurumsallaşma ve Yönetim Modelleri” modülüne 2025 yılında konuşmacı olarak katıldı.



ÜYELİKLER, PROJELER ve AĞLAR

Uluslararası iş birlikleri sayesinde TKYD üyeleri, küresel kurumsal yönetim gündemine daha yakın bir konumda yer alma, iyi uygulamalara erişme ve uluslararası ağlarla etkileşim kurma imkanı elde etmiştir.



The European Confederation of Directors Associations (ecoDa) Üyesi Olduk

TKYD olarak, Avrupa'daki başlıca ulusal yönetim kurulu üyesi enstitülerini temsil eden ve bağımsız bir organizasyon olan ecoDa'ya üye olduk!

ecoDa, 21 ülkede faaliyet gösteren ve yaklaşık 50.000 bireysel yönetim kurulu üyesini kapsayan bir yapıdır. Her bir üye enstitü, kendi ülkelerinde yönetim kurulu üyeleri ve kurumsal yönetim konusunda lider kabul edilmektedir.

Üyeliğimiz ile; TKYD Üyeleri, ecoDa tarafından sunulan eğitimlere, webinarlara, sertifika programlarına erişebilecek ve diğer profesyonel gelişim fırsatlarından faydalanabileceklerdir. Üyelerimiz; ecoDa etkinliklerine katılım sağlayabilecekleri gibi, ecoDa yayınlarına erişim ve bu yayınların düzenli olarak kendilerine bildirilmesi gibi avantajlardan da yararlanabilecektir. Bu önemli adım, üyelerimize küresel çapta yönetim kurulu üyeleri ile daha yakın bir bağ kurma ve kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirme fırsatı sunacaktır.

Dış İlişkiler Ekonomik Kurulu (DEİK) Kurumsal Üyesi Olduk

Kurumsal yönetim anlayışını bölgesel düzeyde yaymak ve bu yöndeki proje-



lerde iş birliği yapmak amacıyla TKYD, DEİK kurumsal üyeliği ile uluslararası iş birliklerine yeni bir boyut kazandırdı.

Başta Orta Asya Cumhuriyetleri olmak üzere, bölgesel çalışmalarda sonuç odaklı projeler geliştirmek ve iş birliği alanlarını arttırmak amacıyla yapılan üyelik ile hem Türkiye'de hem de küresel ölçekte kurumsal yönetim ilkelerinin yaygınlaşması adına iş dünyasıyla daha yakın ve verimli ilişkiler kurmayı; üyelerimiz ve paydaşlarımız için yeni fırsatlar yaratmayı hedefliyoruz.

ÜYELİKLER, PROJELER ve AĞLAR



Uluslararası Kurumsal Yönetim Ağı (ICGN)

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği, 47 ülkeden yaklaşık 300 üyesi bulunan ve dünyada kurumsal yönetim standartlarının yaygınlaştırılması amacıyla faaliyet gösteren Uluslararası Kurumsal Yönetim Ağı'nın (ICGN) üyesidir.



United Nations Global Compact

UN Global Compact Türkiye

TKYD olarak 2015 yılından bu yana UN Global Compact Türkiye imzacısıyız.



Sektörel Dernekler Federasyonu (SEDEFED)

TKYD, 28 Mayıs 2019 tarihinde Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜR-KONFED) çatısı altında yer alan Sektörel Dernekler Federasyonu (SEDEFED) üyesi olmuştur.

SEDEFED Delegatesi: Dr. Tamer Saka, Dr. Burak Koçer, Ali Kamil Uzun



European Bank for Reconstruction and Development

Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) – “Promoting Gender Diversity on Corporate Boards in Turkey” Proje Çalışmaları

Sabancı Üniversitesi EBRD'nin desteği ile Türkiye'de kadınların ekonomik yaşama etkin ve karar verici olarak katılmalarına yönelik bir proje çalışması başlatmıştır. Proje ön hazırlıkları kapsamında kurulan Yönlendirme Komitesi'ne derneğimiz davet edilmiştir. Kurulan alt çalışma gruplarında TKYD delegasyonu vardır ve çalışmalara destek verilmektedir.

TKYD ULUSLARARASI KURUMSAL YÖNETİM ENSTİTÜSÜ

Eğitim programları aracılığıyla yönetim kurulu üyelerinin risk yönetimi, sürdürülebilirlik, etik, strateji ve insan sermayesi konularındaki yetkinlikleri güçlendirilmiş; kurumsal yönetimin uygulama kalitesine doğrudan katkı sağlanmıştır.



TKYD'nin 2005 yılından bu yana aralıksız olarak yürüttüğü eğitim faaliyetleri, 2022 yılı itibarıyla TKYD Enstitüsü çatısı altında sürdürülmektedir.

TKYD Enstitüsü; yürüttüğü eğitim programları ve iş birlikleri aracılığıyla, kurumsal yönetim alanında bilgi ve tecrübenin paylaşılmasını, iyi uygulamaların yaygınlaştırılmasını ve bu alandaki gelişimin ulusal ve uluslararası düzeyde desteklenmesini hedeflemektedir.

TKYD Enstitüsü'ne iletilen talepler ve dönemsel ihtiyaçlar doğrultusunda belirlenen, yıllık plan çerçevesinde hayata geçirilen eğitimlerle; TKYD üyelerine ve üye dışı paydaşlara, kurumsal yönetim alanında mevzuata ve uygulamaya yönelik farklı başlıklarda katma değer sağlanmaktadır.

2025 yılında eğitimler;

- Genel katılıma açık eğitimler,
- Sertifika programları,
- Şirketlere özel eğitimler

olmak üzere üç ana kategoride düzenlenmiştir.

Bu kapsamda 2025 yılında, genel katılıma açık ve şirketlere özel olmak üzere toplam 4 eğitim programı gerçekleştirilmiş ve 130 katılımcıya ulaşılmıştır.

2025 Yılı Genel Katılıma Açık ve Şirketlere Özel Düzenlediğimiz Eğitimlerimiz

- Kurumsal Yönetim Eğitimi-Şirkete Özel Eğitim
- Holding ve Grup Şirketleri Eğitimi
- e-defter Eğitimi
- Temel Sürdürülebilirlik Eğitimi-Şirkete Özel Eğitim

Sertifika Programları

Yönetim Kurulu Üyeliği Gelişim Programı

TKYD Enstitü olarak, Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu'nun desteğiyle yürüttüğümüz "Yönetim Kurulu Üyeliği Gelişim Programı"nı yıl içerisinde iki dönem açtık.

Programın sekizinci dönemi olan İlkbahar 2025 Dönemi, 23 katılımcı ile 5 Mart 2025 tarihinde başladı ve 8 Mayıs 2025 tarihinde tamamlandı.

Programın dokuzuncu dönemi olan Sonbahar 2025 Dönemi ise 5 Kasım 2025 tarihinde 23 katılımcı ile başladı ve 26 Aralık 2025 tarihinde sona erdi. Bu dönem, fiziki eğitimlerin ev sahibi İstanbul Sanayi Odası (İSO) oldu.

Yönetim Kurulu Üyeliği Gelişim Programı;

- Eğitimler,
- Tecrübe Paylaşımı Webinarları,
- Mentor-Menti görüşmeleri,
- Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu iş birliğiyle gerçekleştirilen Yönetim Kurulu Toplantısı simülasyonları ve vaka çalışmaları

olmak üzere dört ana bölümden oluşuyor.

Toplam 9 hafta süren programın sonunda, katılımcılara Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından katılım sertifikası veriliyor.

Programa; hâlihazırda yönetim kurulu üyesi olan profesyoneller, aile şirketlerinde yönetime katılan veya katılmaya ha-

zırlanan yeni nesil aile üyeleri, yönetim kurulu üyeliğine aday C-level yöneticiler ve yönetim danışmanları başvurabiliyor. Programlar ile ilgili detaylı bilgiye www.tkyd.org adresli web sitemizden ulaşabilirsiniz.

ENSTİTÜ HABERLER

TKYD & ecoDa European Board Diploma İş Birliği

European Confederation of Directors Association (ecoDa)'nın ICGN ve INSEAD iş birliğinde geliştirdiği European Board Diploma kıta Avrupası'ndaki şirketlerin yönetim kurulu üyeleri için geniş bir içeriği katılımcılara sunuyor. Alanlarında uzman, farklı ülkelerden eğitmenlerin yer aldığı diploma programı opsiyonel modüller ile 5 gün sürüyor ve programın sonunda katılımcıların bilgilerini ölçmeye yönelik bir test yer alıyor.

Farklı ülkelerdeki kurumsal yönetim modellerini daha iyi anlamaya ve en iyi uygulamaları tanıtmayı hedefleyen modüllerin yanı sıra siber güvenlik, yönetim kurulu üyelerinin sorumluluk ve roller, sürdürülebilirlik stratejileri, denetim, risk yönetimi gibi konular gerçek vaka analizleri ve simülasyonlar ile ele alınıyor.



Programın Türkiye'den ilk katılımcısı TKYD Genel Sekreteri Güray Karacar oldu. Yılda 2 kez düzenlenen programın Mart ve Nisan aylarında Brüksel'de düzenlenen bölümüne katılan Karacar ecoDa European Board Diploma sahibi oldu.

Bu deneyimin sağlayacağı katkı ile TKYD uluslararası kurumsal yönetim ağlarıyla entegrasyonunu ve ileri seviye eğitim programlarını bir adım daha ileri taşıyacak. ecoDa European Board Dip-

loma Programı, TKYD'nin yürüttüğü Yönetim Kurulu Üyeliği Gelişim Programı mezunlarına da sunulacak özel katılım imkanı ile program mezunlarımıza da özel fırsatları sunuyor olacak.

Programa Türkiye'den daha fazla katılımcının yer alması ve bu sayede global şirketlerin yönetim kurullarında daha fazla Türk'ün yer alması TKYD'nin gelecek dönemdeki hedefleri arasında yer alıyor.

ENSTİTÜ HABERLER

Yönetim Kurulu Üyeliği Gelişim Programı 8. ve 9. Dönemleri Tamamladı

Yılda iki kez açılan Yönetim Kurulu Üyeliği Gelişim Programı'nın 8. ve 9. Dönemi 2025 yılında tamamlanarak programın mezun sayısı 195'e ulaştı.

Programın 8. Dönem mezuniyet töreni 29 Mayıs 2025 tarihinde Moda Kayıkha-

ne'de, 9. Dönem mezuniyet töreni ise 25 Aralık 2025 tarihinde İstanbul Sanayi Odası'nda düzenlenen TKYD Yıl Sonu Üye Buluşması kapsamında gerçekleşti.

Program mezunları düzenlenen törenlerde TKYD Başkanı Dr. Tamer Saka,

TKYD Enstitü Yürütme Kurulu Başkanı Ali Kamil Uzun ve TKYD Yönetim Kurulu Üyelerinden katılım sertifikalarını aldılar.





Alumni Kahvaltısında Yönetim Kurulu Üyeliği Gelişim Programı Mezunlarıyla Buluştuk

Yönetim Kurulu Üyeliği Gelişim Programı'nın tüm mezunlarının katılımı ile 29 Mayıs 2025 tarihinde Moda Kayıkhanede Alumni Kahvaltısı düzenledik.

TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Tamer Saka'nın konuşmasıyla başlayan kahvaltıda yönetim kurulu üyeliği, programın mezunlara kazandırdıkları, prog-

ramın gelişimine yönelik öneriler keyifli bir ortamda gündeme taşındı.

“Ticari Defterlerin Elektronik Ortamda Tutulması” Eğitimi

“Ticari Defterlerin Elektronik Ortamda Tutulması” eğitimi, Merkezi Kayıt Kuruluşu ev sahipliğinde 23 Ekim 2025 tarihinde düzenlendi.

Eğitim programında, 20 Eylül 2025 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan tebliğ değişiklikleri doğrultusunda ticari defter süreçlerindeki yenilikleri katılımcılara uygulamalı olarak aktarıldı.

Etkinlik, Merkezi Kayıt Kuruluşu Genel Müdür Yardımcısı Av. Özgür Bülbül’ün açılış konuşmasıyla başladı. Ardından, Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü Şirketler Dairesi Ticaret Uzmanları Mehmet Deniz Ernalbant ve Kadir Sevim, mevzuat değişikliklerinin kapsamını ve şirket uygulamalarına etkilerini katılımcılara aktardı.

Eğitimin uygulamalı oturumlarında ise, Merkezi Kayıt Kuruluşu Hukuk Ofisi Direktörü Av. Fatma Merve Sadık, elektronik defter süreçlerinin hukuki boyutlarını ve uygulama örneklerini paylaştı.

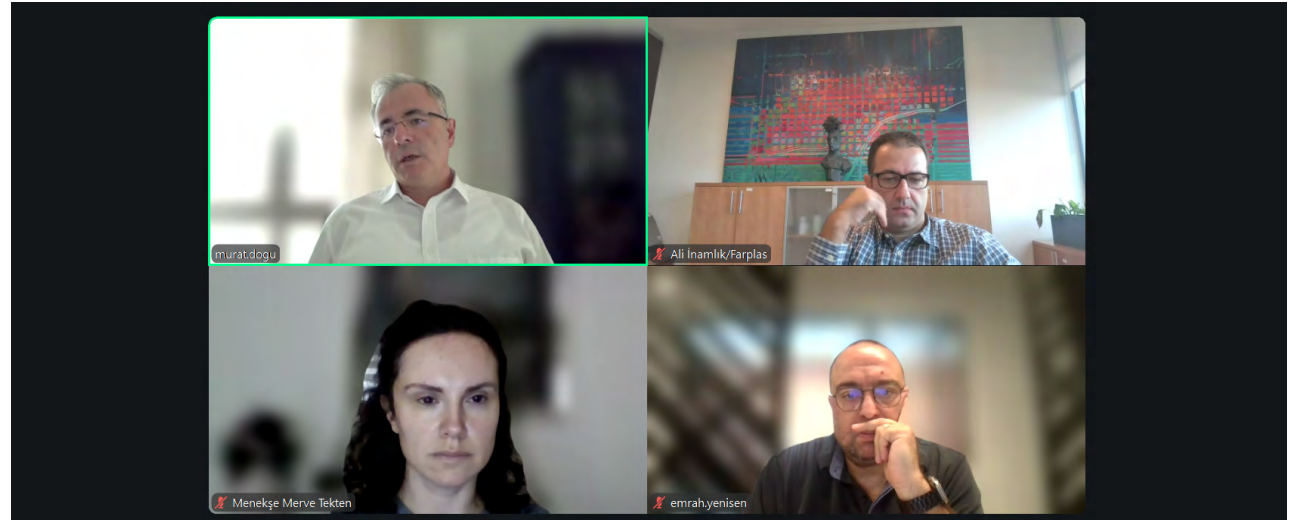
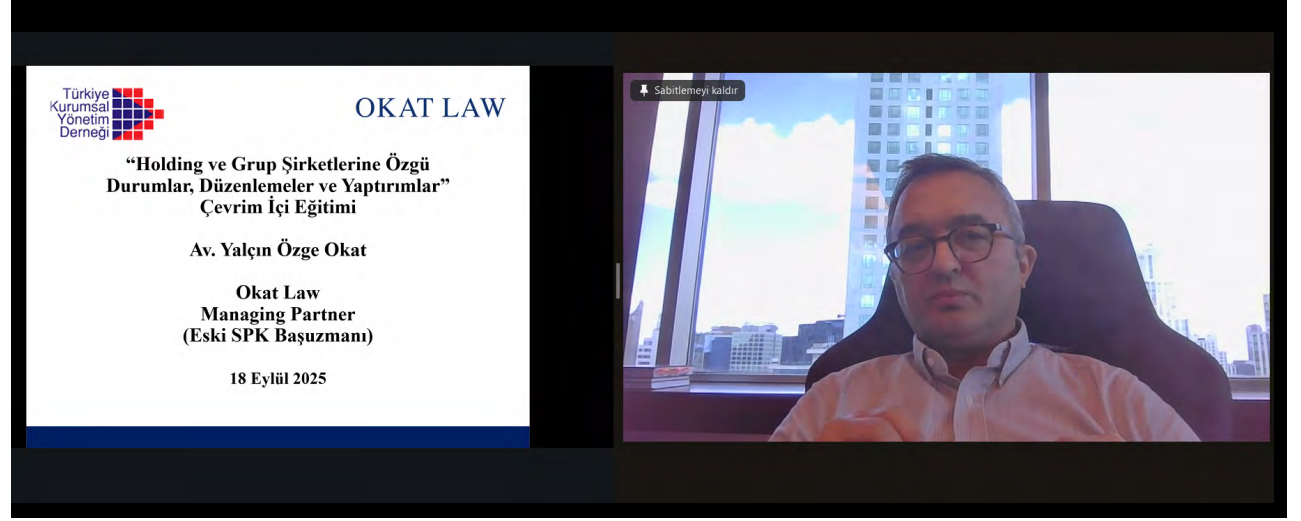


ENSTİTÜ HABERLER

Holdingle ve Grup Şirketlerine Özel Eğitim Programı

“Holdingle ve Grup Şirketlerine Özgü Hususlar” Eğitimi 18-19 Eylül 2025 tarihlerinde düzenlendi.

Okat Law Yönetici Ortağı Av. Yalçın Özge Okat ve Hepiyi Sigorta Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Dr. Murat Doğu'nun konuşmacı olduğu programdan; holdingle ve grup şirketlerinin karşılaştığı özel düzenlemeler, uyum süreçleri, yaptırımlar ve iyi uygulama örnekleri kapsamlı bir şekilde ele alındı.



ÇALIŞMA GRUPLARI

Çalışma Grupları ile Değer Üretimi

TKYD Çalışma Grupları, Derneğin düşünce liderliği misyonunun temel bileşenlerinden biridir. Farklı sektörlerden ve uzmanlık alanlarından profesyonellerin katkılarıyla yürütülen çalışmalar; kurumsal yönetimin güncel ve yapısal başlıklarını derinlemesine ele almaktadır.

2025 yılında çalışma grupları; aile şirketleri, halka açık şirketler, ESG ve sürdürülebilirlik, yeni nesil liderlik ve etik gibi alanlarda somut çıktılar üretmiş; raporlar, rehberler ve etkinlikler aracılığıyla TKYD'nin referans alınan konumunu daha da güçlendirmiştir.

Çalışma gruplarımız sadece TKYD üyelerinin katılımına açıktır. 2025 yılı içerisinde dört çalışma grubu TKYD çalışmalarına yön vermek ve derneğin üyeleri ile kamuoyu yararına sunacağı içeriği hazırlamak yönünde faaliyet gösterdi.

- Halka Açık Şirketler Çalışma Grubu
- ESG Çalışma Grubu
- Yeni Nesiller Çalışma Grubu
- Yönetim Kurulları Çalışma Grubu

Çalışma gruplarına katılmak isteyen üyelerimiz info@tkyd.org adresinden katılım taleplerini iletebilirler.

Halka Açık Şirketler Çalışma Grubu

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi: Nuri Tezel
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Yardımcısı: Av. Ümit Yayla
Yönetim Kurulu Temsilcileri: Av. Senem Denктаş, Dr. Hale Oruç, Doğu Özden

Halka Açık Şirketler Çalışma Grubu; düzenleyici kurum ve kuruluşlar ile ilişkilerin güçlendirilmesi ve kurumsal yönetim düzenlemeleri konusunda etkin bir rol oynayarak görüşler oluşturmak, mevcut sorunları aktarmak misyonu ile faaliyet göstermektedir.

Çalışma grubu yıl içinde 2 toplantı ve OECD Factbook 2025 üzerine bir webinar düzenlenmiştir.

ESG Çalışma Grubu

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi: Av. Nihal Mashaki
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Yardımcısı: Av. Cenk Narter
Yönetim Kurulu Temsilcileri: Onur Çevikel, Kanan Mirzayev, Filiz Morova İneler

ESG Çalışma Grubu; ESG konusunda proje ve etkinlikler geliştirmek, dünyada ve Türkiye'de ESG konusunda yaşanan gelişmeleri çalışma grubu üyeleri ile paylaşarak farkındalık yaratmak ve iyi uygulamaları artırmak amacı ile faaliyetlerini yürütmektedir.

Çalışma grubu yıl içinde; 2 ESG Çalıştayı, 3 çalışma grubu toplantısı düzenlemiştir. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından

ÇALIŞMA GRUPLARI

görüŖe açılan “YeŖil, Sürdürülebilir ve Sosyal Sermaye Piyasası Araçları Rehber Taslağı ve Sürdürülebilirlik Bağlantılı Sermaye Piyasası Araçları Rehber Taslağı”na ilişkin görüşler çalışma grubu tarafından hazırlanarak TKYD adına Kurul’a iletilmiştir.

Yeni Nesiller Çalışma Grubu

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi: Emre Eczacıbaşı

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Yardımcısı: Av. Aydın Buğra İlter

Yönetim Kurulu Temsilcileri: Duygu Yılmaz, Mustafa Sürmegöz, Selim Kasapoğlu

Yeni Nesiller Çalışma Grubu; aile şirketlerinde kurumsal yönetim anlayışının benimsenmesi, gerekli organizasyon değişikliklerinin yapılması için ihtiyaçların saptanması ve çözüme yönelik

faaliyetlerin düzenlenmesine katkıda bulunabilecek çalışmalar yapar. Aile şirketlerinin bir sonraki nesile geçebilmesi, ülke ekonomisine katkısının sürdürülebilir olmasının Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından sahiplenilmesinin sağlanmasına yönelik olarak faaliyetlerini yürütür.

Çalışma grubu yıl içerisinde; Aile Ofisi Rehberi’ni hazırlamış, 2 çalışma grubu ve TAİDER iş birliğinde 1 Gündem Toplantısı düzenlemiştir.

Yönetim Kurulları Çalışma Grubu

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi: Ali Kamil Uzun

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Yardımcısı: Dr. Burak Koçer

Yönetim Kurulu Temsilcileri: Adnan Akan, Arban Çitak

Kurumsal yönetimin anlayışının hayata geçirilmesinde kritik bir role sahip yönetim kurullarının gelişimine yönelik faaliyetler planlamak, eğitim, seminer programları ve araçlar ile bu sürece katkıda bulunmak” misyonu ile çalışmalarını yürütmektedir.

Çalışma grubu yıl içerisinde; 1 çalışma grubu toplantısı, 2 webinar/panel düzenlemiştir.

KOMİTELER

TKYD Komiteleri yönetim kurulu üyelerinden oluşmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Komite Başkanı: Dr. Burak Koçer

Komite Üyeleri: Dr. Hale Oruç,
Filiz Morova İneler

Derneğin tüm işlem ve faaliyetlerinde kurumsal yönetim ilkelerine uyumun en etkin biçimde sağlanmasına, işleyişinin ve etkinliğinin gözetiminin yapılmasına, yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesine, idari yapının güçlendirilmesine destek olur.

Kurumsal ve bireysel üyelere verilen hizmetin etkin, verimli, sürdürülebilir olmasını sağlar.

Derneğin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu ve dernekler mevzuatına uyumunu izler, gerektiğinde yönetim kuruluna iyileştirici çalışmalar için öneriler sunar.

Denetim Komitesi

Komite Başkanı: Adnan Akan

Komite Üyeleri: Duygu Yılmaz,
Nuri Tezel, Ali Kamil Uzun, Doğu Özden

Derneğin Genel Kurul tarafından seçilen Denetim Kurulu ile Yönetim Kurulu ilişkilerini yönetir.

Derneğin tüzüğünde belirtilen faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde, defter, hesap ve kayıtların mevzuata ve dernek tüzüğüne uygun olarak tutulup tutulmadığının takip edilmesinde rol oynar.

İletişim Komitesi (İletişim, Kamu, Dış İlişkiler)

Komite Başkanı: Arban Çitak

Komite Üyeleri: Emre Eczacıbaşı,
Onur Çevikel, Kanan Mirzayev, Tanyer Sönmezer

Derneğin amacı ve misyonuna uygun olarak kamu kuruluşları ile var olan ilişkileri geliştirir, yeni ilişkiler kurar. İş birliği imkânlarını değerlendirerek ortak çalışma alanları yaratır, gündemi takip eder, kurumsal yönetim konusunda gündem ve algı oluşturur.

Kamu kuruluşlarının, Türk iş hayatına yönelik derneğin konularında görüş sorması ve bunlara nitelikli yorum ve katkılar yapmak amacıyla Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin vizyon, misyon ve stratejik hedeflerine değer katar.

KOMİTELER

Kamu ve uluslararası hedef kurumlar ile ortak projeler yürütebilmek, var olan ilişkileri geliştirmek, yeni ilişkiler kurmak ve ortak proje fırsatlarını değerlendirmek üzere faaliyet gösterir.

Yürütülecek faaliyetler ile farkındalığın artırılması, bu konuda, hedeflenen kuruluşlarla olan ilişkilerle farklılık yaratarak ülkemizde referans kurum olma vizyonunu da güçlendirir.

Kaliteli, nitelikli içerikle, yılda en az iki kez basılı, bir kez elektronik ortamda dergi yayınlanması hedefiyle Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin vizyon, misyon ve stratejik hedeflerine değer katar.

TKYD Gündem adıyla üç ayda bir e-bülten yayınlar, dernek faaliyetlerini duyurur.

İletişim Ajansı ile derneğin yıllık planı ve stratejisi çerçevesinde yıllık iletişim planının hazırlanmasını sağlar.

Üyelik Geliştirme ve Fon Yaratma Komitesi

Komite Başkanı: Polat Şen

Komite Üyeleri: Murat Bilgiç, Mustafa Sürmegöz, Selim Kasapoğlu

Kurumsal yönetim ilkelerinin Türk iş hayatında bilinirliğine katkı sağlayan, kaliteli, nitelikli faaliyetlerle ülke ekonomisine dolaylı değer katan Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin vizyon, misyon ve stratejik hedeflerine uygun bireysel ve kurumsal üye kazandırmaya çalışır. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin tüzüğündeki madde 9-12'ye uygun olarak çalışmalarını sürdürür. Derneğe gelir bütçesi yapması için veri oluşturur.

Hukuk İşleri Komitesi

Komite Başkanı: Av. Senem Denктаş

Komite Üyesi: Av. Nihal Mashaki

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin 5253 sayılı Dernekler Kanunu, 4721 sayılı Türk Medeni Kanun'u-İkinci Bölüm Dernekler- Madde 56 ile Madde 100 arası hükümlerine ve ilgili diğer mevzuata göre oluşturulmuş tüzüğünü güncel tutar, derneğin kamu kurumlarına ve üyelerine karşı hukuki işlemlerini yerine getirilmesine katkıda bulunur.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin ilgili tüm mevzuatlara ve dernek paydaş, menfaat sahiplerinin yararına derneği hukuki anlamda korumak, önerilerde bulunmak, adli işlemlerde bulunmak, tüzüğü güncel tutmak faaliyetleri ile Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin vizyon, misyon ve stratejik hedeflerine değer katar.

YÖNETİM KURULU 2025 YILI VERİMLİLİK RAPORU

Kurumsal Yönetim Komitesi, 2025 yılı için “Yönetim Kurulu Verimlilik Raporu”nu hazırlamış ve Yönetim Kurulu onayına sunmuştur.

Yönetim Kurulu, 2025 yılı boyunca düzenli olarak toplanarak TKYD'nin stratejik hedefleri doğrultusunda kararlar almış; Derneğin faaliyetlerini, finansal durumunu, nakit akışını ve aylık gelir-gider performansını düzenli olarak değerlendirmiştir. Bu kapsamda yıl içinde toplam **7** Yönetim Kurulu toplantısı gerçekleştirilmiş, kararlar oy birliğiyle alınmıştır. Toplantılar, ilgili mevzuat ve tüzük hükümleri çerçevesinde toplantı ve karar yeter sayıları gözetilerek yürütülmüştür.

Yönetim Kurulu'nun etkinliğini ve karar alma süreçlerinin kalitesini artırmak amacıyla, Yönetim Kurulu üyelerinin geri bildirimleri doğrultusunda Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirilmiştir. Değerlendirme sonucunda; **stratejik planlama, üye ilişkileri, risk yönetimi, çalışma grupları ve komitelerin yapıları, paydaş etkileşimi** alanları öncelikli iyileştirme alanları olarak belirlenmiştir. Bu alanlar doğrultusunda Denetim Komitesi risk yönetime ilişkin çalışmaları yürütmüştür. Üye ilişkileri konusunda teknik alt yapılar oluşturulmuştur. Çalışma gruplarının toplantı formatları yenilenmiştir. Elde edilen bulgular ve ilerleme durumu, izleyen Yönetim Kurulu toplantılarında düzenli olarak ele alınmaktadır.

Yönetim Kurulu tarafından Derneğin finansal performansı ve bütçe gerçekleştirmeleri yıl boyunca izlenmiştir. Yürütülen denetim faaliyetleri sonucunda tespit edilen hususlar Denetim Kurulu ve Denetim Komitesi tarafından değerlendirilmiş, gerekli görülen düzeltici ve önleyici aksiyonlar Yönetim Kurulu tarafından karara bağlanmıştır. Görülen lüzum üzerine süreçlerin iyileştirilmesi üzerine danışmanlık hizmeti alınarak süreçler düzenlenmiştir.

Öte yandan, Yönetim Kurulu'nun katılım oranlarının ve karar alma süreçlerinin etkinliğinin artırılması amacıyla, son Yönetim Kurulu toplantısında Yönetim Kurulu ve bağlı komitelerin işleyişi konusunda bir tüzük değişikliği önerisinin gündeme alınması değerlendirilmiştir. Bu konu toplantı ve karar yeter sayıları açısından risk yaratmayacak şekilde ele alınmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyesi El Kitabı, TKYD tarafından iyi uygulama örneği olarak geliştirilmiş bir kaynak olup her yeni Yönetim Kurulu döneminde güncellenerek üyelerin kullanımına sunulmaktadır. El Kitabı; Derneğin temel ilkeleri, işleyişi, tüzüğü, çalışma grupları ve komitelerin yapısı hakkında kapsamlı bilgiler içermekte; yeni Yönetim Kurulu üyelerine yönelik oryantasyon sürecinde aktif olarak kullanılmaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin paydaş beklentilerini daha yakından takip edebilmesini sağlamak amacıyla, 2025 yılı içerisinde **4** adet üye buluşması düzenlenerek Yönetim Kurulu ile üyeler bir araya getirilmiştir. Ayrıca, belirli tematik alanlarda daha derinlemesine görüş alışverişi sağlamak üzere farklı konulardan sorumlu Yönetim Kurulu üyeleri belirlenmiş; bu üyelerin **8** adet çalışma grubu toplantısında üyelerle bir araya gelmesi sağlanmıştır. Bu toplantılarda iletilen geri bildirimler ve öncelikli mesajlar, takip eden Yönetim Kurulu toplantılarının gündemine taşınarak değerlendirilmiştir, çalışma gruplarının faaliyetleri bu yönde yürütülmüştür.

TKYD hem Yönetim Kurulu hem de çalışan yapısında çeşitliliğe önem vermektedir. 2025 yılı itibarıyla Yönetim Kurulu'nda farklı sektörlerden, ulusal ve uluslararası deneyime sahip, çeşitli sivil toplum paydaşlarını temsil eden üyeler görev almaktadır. 2025 yılında Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı **%35**, sekreteryaya çalışanlarında ise kadın oranı **%70** seviyesinde gerçekleşmiştir.

Dernekte mevzuata uyum ve finansal denetim süreçleri düzenli olarak yürütülmekte; denetim sonuçları şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda ilgili kurullar tarafından değerlendirilerek gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

İLETİŞİM PLATFORMLARI

Medyada TKYD



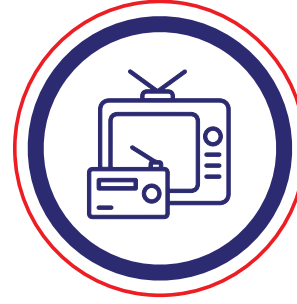
121

Yazılı Basın



494

Online



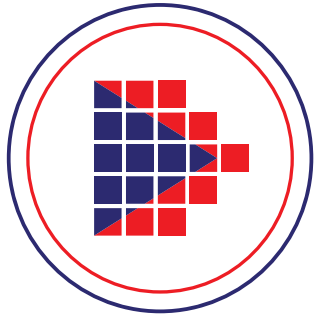
3

TV, Radyo Haberi



618

Mecra



TKYD 2025 yılında;
basılı mecra ve internette toplam **9.821.161 kişiye erişim**,
basılı yansılarda **4.915.619 TL reklam eşdeğeri** elde etmiştir.

İLETİŞİM PLATFORMLARI

TV ve Radyo Konuklukları

TKYD Başkanı Dr. Tamer Saka;

- 26 Mart 2025 tarihinde A Para'da Özlem Doğaner'in sunduğu "Paranın Yönü" programı
- 14 Nisan 2025 tarihinde CNBC-e'de "Makro Gündem" programı için yayın konuğu oldu.

TKYD Genel Sekreteri Güray Karacar;
8 Nisan 2025 tarihinde ST Endüstri Radyo'da yayımlanan Çetin Ünsalan ile "Reel Piyasalar" programı canlı yayın konuğu oldu.

Televizyon programı konukluklarımıza ilişkin tüm videolara YouTube kanalımızdan erişebilirsiniz.

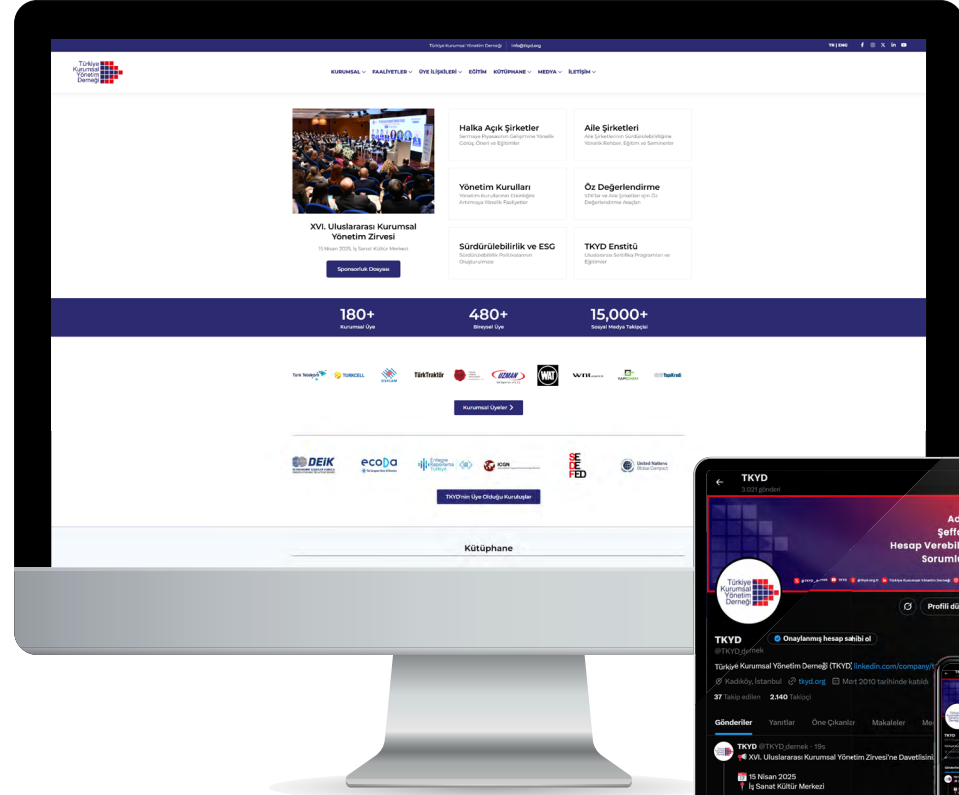


İLETİŞİM PLATFORMLARI

İnternet Sitesi ve Sosyal Ağlar

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'ni Kurumsal Yönetim konusunda en iyi uygulamaları tanıtmak ve Kurumsal Yönetim konusunun gündemde yer almasını sağlamak amacıyla yazılı ve görsel basında yoğun iletişim çalışmalarını sürdürmektedir. TKYD kurumsal üyelerinin uzman oldukları konularda yazmış olduğu makaleler, Kurumsal Yönetim alanında Dünyadan ve Türkiye'den son gelişmeler ve TKYD'nin yapmış olduğu etkinliklere iletişim mecralarımızda yer verilmektedir.

TKYD'nin iletişim kanallarından biri olan www.tkyd.org ve www.tkydenstitu.org web siteleri yıl boyunca devamlı güncellenerek haber, rapor ve makalelerle zengin bir içerik sunmaktadır. TKYD web siteleri Türkçe ve İngilizce olarak iki dilde bilgi içermektedir.



TKYD'nin YouTube sayfası düzenlenen çalışmaları multimedya ortamında geniş bir kitleye ulaştırmaktadır. LinkedIn, Instagram, Facebook, X hesaplarımız

TKYD'nin faaliyetleri ile ilgili bilgilere erişimi desteklerken, üyeler arasında etkileşimde önemli bir rol üstlenmektedir.

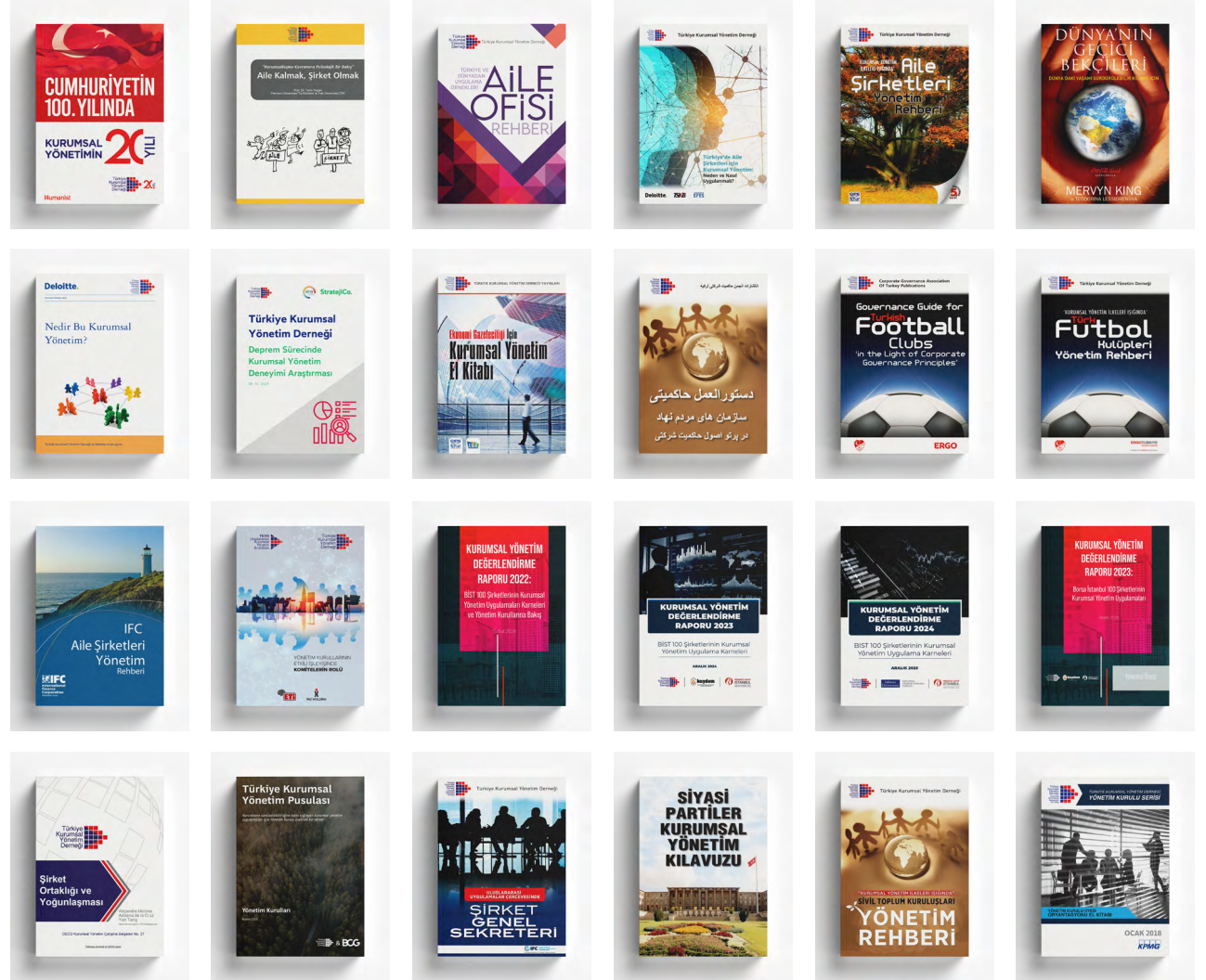
İLETİŞİM PLATFORMLARI

Yayınlar

TKYD'nin yayın ve rehber çalışmaları, kurumsal yönetimin teorik çerçevesini uygulamaya dönüştüren önemli başvuru kaynakları arasında yer almaktadır. 2025 yılında yayımlanan TKYD Aile Ofisi Rehberi, aile şirketleri ve aile varlıklarının sürdürülebilir biçimde yönetilmesine yönelik kapsamlı bir yol haritası sunmaktadır. Rehber; aile servetinin korunması, kuşaklar arası geçişin sağlıklı yönetimi ve aile-şirket dengesinin kurumsal yapılarla desteklenmesi konularında iyi uygulama örnekleriyle öne çıkmaktadır.

Bu çalışma, TKYD'nin aile şirketlerine yönelik uzun soluklu bilgi birikiminin ve uygulama odaklı yaklaşımının somut bir yansımasıdır.

TKYD'nin tüm yayın ve raporlarına www.tkyd.org adresli internet sitemizin Yayınlar sekmesinden ulaşılabilmektedir.



İLETİŞİM PLATFORMLARI

Kurumsal Yönetim Dergisi

TKYD'nin süreli yayını olan Kurumsal Yönetim Dergisi 2025 yılında 2 sayı yayımlanmıştır. Dergi, kurumsal yönetimi etkileyen ana konular ile ilgili bilgi ve gelişmeleri, üyelerimize ve iş dünyasına ücretsiz olarak taşımaktadır.

Dergide TKYD üyelerinin hazırlamış olduğu araştırma ve makalelere detaylı olarak yer verilmekte, sektörün önde gelen isimleriyle yapılan röportajlarla zengin bir içerik sunulmaktadır. Dergiye ayrıca www.tkyd.org adresli internet sitemizden dijital olarak ulaşılabilmektedir.



İLETİŞİM PLATFORMLARI



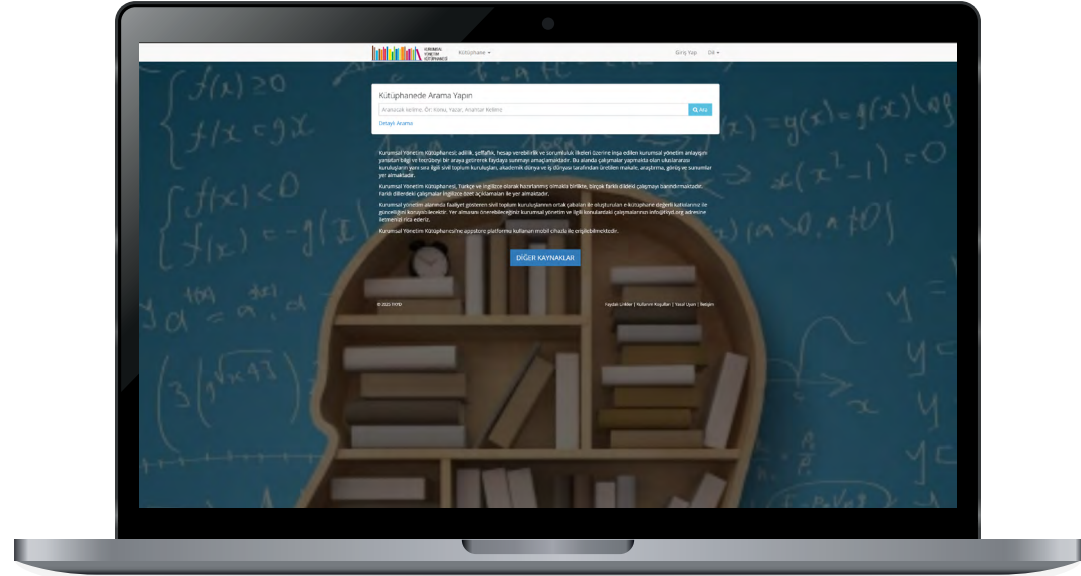
TKYD Gündem

TKYD e-bülten'i TKYD Gündem yılda 2 sayı olarak üyelerimiz ve paydaşlarımıza ulaştırmaktadır. TKYD Gündem'de TKYD'nin faaliyetlerine, projelerine, yürüttüğü çalışmalara yer verilmektedir. Geçmiş TKYD Gündem'lerin tümüne www.tkyd.org adresli internet sitemizin Yayınlar sekmesinden ulaşılabilir.

Kurumsal Yönetim Kütüphanesi

TKYD, kurumsal yönetime dair akademik çalışmaları, iş dünyası tarafından üretilen bilgi ile bir araya getiren dijital kütüphaneyi uluslararası düzeyde faydaya sunmuştur.

Uluslararası kuruluşlar ile yapılan anlaşmalar ve 7 farklı ülkedeki sivil toplum kuruluşlarının katkı ve iş birliğine açılan Kurumsal Yönetim Kütüphanesi'ne www.kurumsalyonetimkutuphanesi.com adresli web sitemiz üzerinden erişilebilmektedir.



İÇ DENETİM RAPORU

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ

DERNEK İÇ DENETİM RAPORU

I- GİRİŞ

Denetlenen Derneğin;

1.01. Adı

: Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği

1.02. Yerleşim Yeri Adresi

: Caddebostan Mah. Bağdat Cad. Birgen İş Merkezi No: 226
Kat 5 İç Kapı No:20 Kadıköy İstanbul

1.03. Kütük Numarası

: 34-111/040

1.04. Bir Önceki Denetim Tarihi

: 23.10.2025

1.05. Denetimin Başlama-Bitiş Tarihi : 02.03.2026 –09.03.2026

1.06. Denetimin Kapsadığı Dönem

: 01 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025

1.07. Denetimi Yapan Kurul

: Denetim Kurulu

II- DENETİMDE İNCELENEN HUSUSLAR

2.01. Dernek Üyelik İşlemleri

	Evet / Hayır	Açıklama
a) Üyelik başvuruları yazılı olarak yapılmış mıdır? (4721 sayılı Türk Medeni Kanunu Madde 64)	Evet	
b) Bu başvurular yönetim kurulunca en çok otuz gün içinde karara bağlanmış mıdır? (T.M.K. Madde 64)	Evet	
c) Sonuç başvuru sahibine yazılı olarak bildirilmiş midir? (T.M.K. Madde 64)	Evet	Elektronik posta kullanılmıştır.
ç) Üyelğe kabul edilenler ile üyeliği sona erenlerin adı, soyadı, doğum tarihi ve kimlik numarası üyeliğe kabul edilme veya sona erme tarihinden kırk beş gün içinde dernek merkezinin bulunduğu sivil toplumla ilişkiler birimine bildirilmiş midir? (5253 sayılı Dernekler Kanunu Madde 23)	Evet	

2.02. Genel Kurul Toplantıları

	Evet / Hayır	Açıklama
a) Dernek olağan genel kurul toplantısını, yönetim kurulu tarafından alınacak karara istinaden, yönetim kurulunun çağrısı üzerine ve tüzüğünde belirtilen zamanda yapmış mıdır? (T.M.K. Madde 74)	Evet	
b) Yönetim kurulu, dernek tüzüğüne göre genel kurula katılma hakkı bulunan üyelerin listesini (hazırın listesi) düzenlemiş midir? (Der. Yön. Madde 14)	Evet	
c) Genel kurula katılma hakkı bulunan üyelerin tamamına hazırın listesinde yer verilmiş midir? (Dernekler Yönetmeliği Madde 15)	Evet	
ç) Genel kurula katılma hakkı bulunan üyeler; en az onbeş gün önceden, tüzüğünde belirtilen çağrı usulüne uygun şekilde (Toplantının günü, saati, yeri ve gündemi en az bir gazetede veya derneğin internet sayfasında ilan edilerek, yazılı olarak bildirilmek, üyenin bildirdiği elektronik posta adresine ya da iletişim numarasına mesaj gönderilmek veya mahalli yayın araçları kullanılmak suretiyle) toplantıya çağrılmış mıdır? (Der. Yön. Madde 14)	Evet	
d) Genel kurul toplantı çağrısında, çoğunluğun sağlanamaması sebebiyle toplantı yapılamamışsa, ikinci toplantının hangi gün, saat ve yerde yapılacağı da belirtilmiş midir? (Der. Yön. Madde 14)	Evet	
e) Genel kurula katılma hakkı bulunan üyelerin listesi toplantı yerinde hazır bulundurulmuş mudur? (Der. Yön. Madde 14)	Evet	
f) Toplantı yerine girecek üyelerin resmi makamlarla verilmiş kimlik belgeleri, yönetim kurulu üyeleri veya yönetim kurulunca görevlendirilecek görevliler tarafından kontrol edilmiş midir? (Der. Yön. Madde 14)	Evet	
g) Toplantıda toplantı yeter sayısı sağlanmış mıdır? (T.M.K. Madde 72-Der. Yön. Madde 14)	Evet	

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ

ğ) Açılıştan sonra, toplantıyı yönetmek üzere bir başkan ve yeteri kadar başkan vekili ile yazman seçilerek divan heyeti oluşturulmuş mudur? (Der. Yön. Madde 15)	Evet	
h) Toplantıda karar yeter sayısı sağlanmış mıdır? (T.M.K. Madde 81)	Evet	
ı) Dernek üst Kuruluşlara üye ise, bu kuruluşlarda temsil edilmek üzere genel kurulca temsilci üyeler seçilmiş midir? (T.M.K. Mad. 98)	-	Üst kuruluş üyeliği yoktur.
ı) Şubeler olağan genel kurul toplantılarını, tüzüğünde belirttiği şekilde ve ilgili mevzuata uygun olarak, merkez olağan genel kurulu toplantısından en az iki ay önce tamamlamış mıdır? (D.K. Madde 7)	-	Şubesi bulunmamaktadır.
j) Olağan veya olağanüstü genel kurul toplantılarını izleyen otuz gün içinde, yönetim ve denetim kurulları ile diğer organlara seçilen asıl ve yedek üyeleri içeren ve Dernekler Yönetmeliğinin ekinde bulunan “Genel Kurul Sonuç Bildirimi” mülki idare amirliğine, şubeler tarafından ayrıca genel merkezlerine bildirilmiş midir? (Der. Yön. Madde 16-17)	Evet	Şubesi bulunmamaktadır.
k) Genel kurul toplantısında tüzük değişikliği yapılması halinde; genel kurul toplantı tutanağı, tüzüğün değişen maddelerinin eski ve yeni şekli, her sayfası yönetim kurulu üyelerinin salt çoğunluğunca imzalanmış dernek tüzüğünün son şekli, tüzük değişikliğinin yapıldığı genel kurul toplantısını izleyen otuz gün içinde mülki idare amirliğine verilmiş midir? (Der. Yön. Madde 17)	Evet	Tüzük değişikliği yapılmamıştır.
l) Genel kurulun olağan veya olağanüstü toplantıya çağrılması ile ilgili diğer konularda, Türk Medeni Kanunu, Dernekler Yönetmeliği ve dernek tüzüğünde bulunan diğer hükümlere uyulmuş mudur?	Evet	

2.03. Dernek Faaliyetleri

	Evet / Hayır	Açıklama
a) Tüzüğünde gösterilen amaç ve bu amacı gerçekleştirmek üzere sürdürüleceği belirtilen çalışma konuları dışında faaliyette bulunmuş mudur? (Der. Kan. Madde 30/a)	Hayır	
b) Anayasa ve kanunlarla açıkça yasaklanan amaçları veya konusu suç teşkil eden fiilleri gerçekleştirmek amacıyla faaliyette bulunmuş mudur? (Der. Kan. Madde 30/b)	Hayır	
c) Askerliğe, millî savunma ve genel kolluk hizmetlerine hazırlayıcı öğretim ve eğitim faaliyetlerinde bulunulmuş mudur? Söz konusu faaliyetleri gerçekleştirmek üzere kamp veya eğitim yerleri açılmış mıdır? Dernek üyeleri için özel kıyafet veya üniforma kullanılmış mıdır? (Der. Kan. Madde 30/c)	Hayır	

2.04. Yurt Dışından Yardım Alma ve Uluslararası Faaliyet

	Evet / Hayır	Açıklama
a) Dernek yurtdışından aynı veya nakdi yardım almış mıdır? (D.K. Madde 21 ve Der. Yön. Madde 18,19)	Hayır	Yurtdışından yardım alınmamıştır.
b) Nakdi yardımlar bankalar aracılığıyla alınmış mıdır? (D.K. Madde 21 ve Der. Yön. Madde 18,19)	-	
c) Derneğin yurtdışından aldığı aynı veya nakdi yardımlar, Dernekler Yönetmeliğinin ekinde bulunan “Yurtdışından Yardım Alma Bildirimi” ile mülki idare amirliğine önceden bildirilmiş midir? (D.K. Madde 21 ve Der. Yön. Madde 18,19)	-	
ç) Söz konusu yardımlar amacına uygun kullanılmış mıdır?	-	
d) Yurt dışına yapılan nakdi yardımlar ilgili mevzuata göre bankalar aracılığı ile yapılmış mıdır veya nakit beyan formu ile Gümrük İdaresine beyan edilmiş midir? (1567 sayılı Kanun, Türk Parası Kıymetini Koruma Hakkında 32 sayılı Karar ve ilgili mevzuat)	-	

2.05. Derneğin Defterleri ve Kayıt Esasları

a) İşletme hesabı esasında defter tutulması halinde;	Evet / Hayır	Açıklama
1) Karar defterine yönetim kurulu kararları tarih ve numara sırasına göre yazılmış mıdır? Karar yeter sayısına uyularak alınan kararlar toplantıya katılan üyelerce imzalanmış mıdır? (Der. Yön. Madde 32)	Evet	Bilanço Esasına göre defter tutulmaktadır.
2) Üye kayıt defterine üyelerin kimlik bilgileri, derneğe giriş ve çıkış tarihleri işlenmiş midir? (Der. Yön. Madde 32)	Evet	Bilanço Esasına göre defter tutulmaktadır.
3) Evrak kayıt defterine gelen ve giden evraklar tarih ve sıra numarası ile kaydedilmiş midir? Gelen evrakın asılları, giden evrakın suretleri ve elektronik posta yoluyla gelen veya giden evrakın çıktısı alınmak suretiyle dosyada saklanmış mıdır?(Der. Yön. Madde 32)	Evet	Bilanço Esasına göre defter tutulmaktadır.
4) İşletme hesabı defterine dernek adına alınan gelirler ve yapılan giderler açık ve düzenli olarak işlenmiş midir? (Der. Yön. Madde 32)	Evet	Bilanço Esasına göre defter tutulmaktadır.

b) Bilanço esasında defter tutulması halinde;	Evet / Hayır	Açıklama
1) Karar defterine yönetim kurulu kararları tarih ve numara sırasına göre yazılmış mıdır? Karar yeter sayısına uyularak alınan kararlar toplantıya katılan üyelerce imzalanmış mıdır? (Der. Yön. Madde 32)	Evet	
2) Üye kayıt defterine üyelerin kimlik bilgileri, derneğe giriş ve çıkış tarihleri işlenmiş midir? (Der. Yön. Madde 32)	Evet	
3) Evrak kayıt defterine gelen ve giden evraklar tarih ve sıra numarası ile kaydedilmiş midir? Gelen evrakın asılları, giden evrakın suretleri ve elektronik posta yoluyla gelen veya giden evrakın çıktısı alınmak suretiyle dosyada saklanmış mıdır? Der. Yön. Madde 32)	Evet	
4) Yevmiye Defteri ve Büyük Defterin tutulma usulü ile kayıt şekli Vergi Usul Kanunu ile bu Kanunun Hazine ve Maliye Bakanlığına verdiği yetkiye istinaden yayımlanan Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliği esaslarına göre yapılmış mıdır? (Der. Yön. Mad. 32)	Evet	

c) İşletme veya bilanço esasında defter tutanlar;	Evet / Hayır	Açıklama
1) Yukarıda belirtilen ve tutulması zorunlu olan defterler, kullanmaya başlamadan önce, notere veya İl Sivil Toplumla İlişkiler Müdürlüğüne onaylatılmış mıdır? (Der. Kan. Madde 11 ve Der. Yön. Madde 36)	Evet	Dernek belirtilen ve tutulması zorunlu olan defterleri notere tasdik ettirmektedir.
2) Tutulması zorunlu olan defter, belge ve bunlarla ilgili dosyalar düzenli olarak tutulmuş ve muhafaza edilmiş midir?(Der. Kan. Madde 11- ve Der. Yön. Madde 31 ila 41),	Evet	
3) Defter ve belgelerin okunamayacak hale gelmesi veya kaybolması halinde, öğrenme tarihinden itibaren onbeş gün içinde dernek merkezinin bulunduğu yerin yetkili mahkemesine başvurularak zayıf belgesi alınmış mıdır? (Der. Kan. Madde 32/k)	-	Belgeler arşivde saklanmaktadır.

2.06. Derneğin Giderleri	Evet / Hayır	Açıklama
a) Dernek harcamaları derneğin amacına uygun olarak, dernek tüzüğü ve yönetim kurulu kararlarına istinaden yapılmış mıdır?	Evet	
b) Harcama belgeleri Dernekler Yönetmeliğinde öngörülen fatura, perakende satış fişi, serbest meslek makbuzu, gider pusulası ve gider makbuzu ile yapılmış mıdır? (Der. Kan. Madde 11 ve Der. Mad. 38)	Evet	
c) Dernek tarafından kişi, kurum veya kuruluşlara yapılan bedelsiz mal ve hizmet teslimleri için Aynı Yardım Teslim Belgesi; kişi, kurum veya kuruluşlar tarafından derneğe yapılan bedelsiz mal ve hizmet teslimleri için ise Aynı Bağış Alındı Belgesi düzenlenmiş midir? (Der. Kan. Madde 11 ve Der. Madde 38)	-	Bedelsiz mal ve hizmet teslimi ve aynı bağış yoktur

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ

ç) Dernek tarafından kullanılan alındı, harcama belgeleri; özel kanunlarında belirtilen süreler saklı kalmak üzere, düzenli olarak beş yıl süreyle saklanmış mıdır? (Der. Kan. Madde 11 ve Der. Madde 39)	Evet	Belgeler arşivde saklanmaktadır.
d) İşletme Hesabına göre defter tutan dernekler yıl sonlarında (31 Aralık) işletme hesabı tablosu düzenlemiş ve bu tabloyu ve İşletme Hesabı Defterine yazmış mıdır? (Der. Kan. Madde 11 ve Der. Yön. Madde 40)	Evet	Dernek bilanço esasına göre defter tutmaktadır.
e) Bilanço esasına göre defter tutan dernekler yıl sonlarında (31 Aralık) Hazine ve Maliye Bakanlığınca yayımlanan Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliği esaslarını dikkate alarak bilanço ve gelir tablosu düzenlemiş midir? (Der. Kan. Madde 11 ve Der. Yön. Madde 41)	Evet	
f) Derneğin gelir ve gider kayıtlarına ve bunlara ilişkin belgelere göre; dönem içindeki gelir ve giderler, önceki dönemden devir, banka, kasa, varsa borç ve alacak ve benzeri ile ilgili hesaplar arasında mutabakat var mıdır?	Evet	

2.07. Alındı Belgeleri

	Evet / Hayır	Açıklama
a) Dernek tarafından bastırılan "Alındı Belgesi" ciltleri usulüne uygun olarak bastırılmış mıdır? (Der. Yön. Madde 42)	Evet	
b) Matbaadan teslim alınma sırasında, Alındı belgeleri, cilt seri ve sıra numarası ile başka herhangi bir yerinde hatası bulunup bulunmadığı sayman üye tarafından kontrol edilerek bir tutanakla teslim alınmış mıdır? (Der. Yön. Madde 43)	Evet	
c) Alındı belgeleri eski ve yeni saymanlar arasında bir tutanak ile devir teslim yapılmış mıdır? (Der. Yön. Madde 44)	Evet	
ç) Dernek gelirleri, alındı belgesi veya bankalar aracılığıyla toplanmış mıdır? Bu belgeler ilgili defterlere kaydedilmiş midir? (Der. Yön. Madde 38 ve 34)	Evet	Gelirler banka aracılığı ile tahsil edilmiştir.
d) Dernek adına gelir tahsil etmeye yetkili olan kişiler, tahsil ettikleri paraları otuz gün içinde derneğin saymanına ve banka hesabına yatırmış mıdır veya tahsilatı (5.000 Türk Lirasını) geçenter (Bu tutar her yıl Maliye Bakanlığınca tespit ve ilan edilen yeniden değerlendirme oranına göre artırılarak belirlenir.) bu süreyi beklemeksizin tahsil ettikleri parayı en geç iki iş günü içinde derneğin banka hesabına yatırmış mıdır? (Der. Yön. Madde 47)	-	Gelirler banka aracılığı ile tahsil edilmiştir.
e) Yönetim kurulu asil üyeleri hariç, dernek adına gelir tahsil eden kişi veya kişiler, yetki süresi de belirtilmek suretiyle, yönetim kurulu kararı ile tespit edilerek, bu kişiler adına dernek yönetim kurulu başkanı tarafından onaylanan yetki belgesi düzenlenmiş midir? Düzenlenen yetki belgelerinde süre şartına (en fazla bir yıllık) uyulmuş mudur? (Der. Yön. Madde 46)	Evet	Yönetim kurulu üyeleri dışında yetki verilmemiştir.
f) Yetki Belgesinin süresinin bitmesi veya adına yetki belgesi düzenlenen kişi veya kişilerin görevinden ayrılması, ölümü, görevine son verilmesi gibi hallerde, verilmiş olan yetki belgeleri yönetim kuruluna bir hafta içerisinde teslim edilmiş midir? (Der. Yön. Madde 46)	Evet	Yönetim kurulu üyeleri dışında yetki verilmemiştir.
g) Alındı belgeleri yönetim kurulu kararı ile yetki verilen kişilerce düzenlenmiş midir? (Der. Yön. Madde 45)	Evet	
ğ) Alındı belgeleri Dernekler Yönetmeliği EK-17'de belirtilen şekilde doldurulması zorunlu alanları (Bağışçının Adı, Soyadı, T.C. kimlik numarası, bağışçı tüzel kişi ise vergi kimlik numarası, bağış tutarı, parayı tahsil edenin adı soyadı ve imzası) içermekte midir? (Der. Kan. Madde 11 ve Der. Yön. Madde 42, 45)	Evet	

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ

2.08. Dernek Lokali

Evet / Hayır	Açıklama
-	a) Derneğin lokali var mıdır? (Der. Yön. Madde 56)
-	b) Lokal olarak açılan yere mülki idare amirliğince "Lokal Açma ve İşletme İzin Belgesi" verilmiş midir? (Der. Yön. Madde 59)
-	c) Dernek yönetim kurulu kararıyla lokal sorumlu müdürü tayin edilerek mülki idare amirliğine bildirilmiş midir? (Der. Yön. Mad. 60)
-	ç) Lokal sorumlu müdürünün değiştirilmesi durumunda, değişiklik onbeş gün içinde mülki idare amirliğine bildirilmiş midir? (Der. Yön. Madde 60)
-	d) Lokalde alkollü içki kullanılıyor ise mülki idare amirliğince alkollü içki kullanımına izin verilmiş midir? (Der. Yön. Madde 61)
-	e) Tütün, Tütün Mamulleri ve Alkollü İçkiler Piyasası Düzenleme Kurumundan alkollü içki satışı belgesi alınmış mıdır ve bu belgenin yıllık uzatma işlemi yapılmış mıdır? (Tütün, Tütün Mamulleri ve Alkol Piyasasının Düzenlenmesine Dair Kanun ve Tütün Mamulleri ve Alkollü İçkilerin Satışına ve Sunumuna İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik, Dernekler Yönetmeliği Madde 61)
-	f) Dernekler Yönetmeliğinin 63 üncü maddesi gereğince, Dernek yönetim kurulu tarafından "Lokal Yönergesi" hazırlanmış mıdır?
-	g) Dernekler Yönetmeliğinin 66 ve 67 nci maddelerinde belirtilen yasaklara uyulmakta mıdır? (Kumar oynatılması; izinsiz içki kullanılması, lokalin umuma açık yer durumuna gelmesi; lokal yönergesine aykırı hareket edilmesi; lokalde uyuşturucu madde imal edilmesi, satılması, kullanılması veya bulundurulması; 6136 sayılı Kanuna aykırı silah bulundurulması veya satılması; genel güvenliğe ve genel ahlaka aykırı faaliyetlerde bulunulması.)
-	ğ) Dernek lokalinde üyelere mal ve hizmet satışı yapılması durumunda, kurumlar vergisi mükellefiyeti tesis ettirilmiş midir? (5520 sayılı Kurumlar Vergisi Madde 1, 2)
-	h) Yönetim Kurulunca lokal kimlik kartları ile misafir kartları düzenlenmiş midir? (Der. Yön. Madde 64)

2.09. Derneğin Diğer Tesisleri

Evet / Hayır	Açıklama
-	a) Derneğin lokal dışında başka bir tesisi var mıdır?
-	b) Varsa, bu tesislerin açılmasına ilişkin gerekli izinler alınmış mıdır? Alınan izin belgelerinin bir sureti sivil toplumla ilişkiler birimine verilmiş midir? (Der. Yön. Madde 95)

2.10. Derneğin Sandığı

Evet / Hayır	Açıklama
-	a) Derneğin sandığı var mıdır?
-	b) Dernek sandığı Dernekler Kanunu ve Dernekler Yönetmeliğine uygun olarak kurulmuş mudur? (Der. Kan. Madde 12 ve Der. Yön. Madde 72,74)
-	c) Dernek üyesi olmayan kişiler sandık üyesi olarak kabul edilmiş midir? (Der. Yön. Madde 73)
-	ç) Sandık organları oluşturulmuş mudur? (Der. Yön. Madde 76)
-	d) Sandık genel kurulları zamanında yapılmış mıdır? (Der. Yön. Madde 77)
-	e) Sandığa ait defterler tutulmuş mudur? (Der. Yön. Madde 82)
-	f) Dernekler Yönetmeliğinin Onbirinci Bölümü'nde sandıklarla ilgili belirlenen diğer usul ve esaslara uyulmuş mudur? (Der. Yön. Madde 72 ila 82)

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ

2.11. Beyanname	Evet / Hayır	Açıklama
a) Derneğin yönetim kurulu başkanı tarafından her takvim yılının ilk dört ayı içinde bir önceki yıla ait Dernekler Yönetmeliği ekinde bulunan EK-21 Dernek Beyanname si mülki idare amirliğine, şube yönetim kurulu başkanı tarafından ise ayrıca genel merkezlerine verilmiş midir? (Der. Kan. Madde 19 ve Der. Yön. Madde 83)	Evet	Şubesi bulunmamaktadır.
b) Beyannameler gerçeği yansıtmakta mıdır? Dernek kayıtlarıyla karşılaştırıldığında herhangi bir tutarsızlık bulunmakta mıdır?	Evet	Beyannameler gerçeği yansıtmaktadır.

2.12. Ortak Projeler

Evet / Hayır	Açıklama
a) Derneğin kamu kurum ve kuruluşları ile birlikte yürüttüğü bir proje var mıdır?	Hayır
b) Yürütülen projelerle ilgili olarak, Dernekler Yönetmeliğinin 91 inci maddesinde belirtilen usul ve esaslara uyulmuş mudur?	-

2.13. Platformlar

Evet / Hayır	Açıklama
a) Dernek herhangi bir platforma üye midir? (Der. Kan. Madde 25 ve Der. Yön. Madde 94)	-
b) Üye olduğu platformda derneği temsil edecek kişi veya kişiler için yetkili organın kararı var mıdır? (Der. Yön. Madde 94)	-
c) Oluşturulan platformun faaliyetine geçebilmesi için temsilciler tarafından mutabakat tutanağı düzenlenmiş midir?(Der.Yön.Mad.94)	-
ç) Düzenlenen mutabakat tutanağında platformun oluşturulma amacı, çalışmaların yürütüleceği yerleşim yeri, yönetim grubu üyeleri ile koordinatörün isimleri belirtilmiş midir? (Der. Yön. Madde 94)	-

2.14. Derneğin Taşınmaz Malları

Evet / Hayır	Açıklama
a) Derneğin taşınmaz malı var mıdır?	-
b) Derneğin edindiği taşınmazlar, tapuya tescilinden itibaren otuzgün içinde Dernekler Yönetmeliğinin ekinde bulunan EK- 26 taşınmaz mal bildirim formu ile mülki idare amirliğine bildirilmiş midir? (Der. Yön. Madde 93)	-
c) Dernek için gerekli taşınmaz malların satın alınması veya mevcut taşınmaz malların satılması hususunda genel kurul yönetim kuruluna yetki vermiş midir?	-
ç) Derneğin taşınmaz malları derneğin amacı doğrultusunda kullanılmakta mıdır?	-
d) Dernek taşınmaz mallarının kullanımını hususunda yetkili organın kararı var mıdır? Bu kararlara uygun işlem yapılmış mıdır?	-

2.15. Yayınlar

Evet / Hayır	Açıklama
a) Derneğin süreli veya süresiz yayını var mıdır?	Hayır
b) Basılmış eserde zorunlu bilgilere (basıldığı yer ve tarih, basımcının ve varsa yayımcının adları, varsa ticari unvanları ve işyeri adresleri, ayrıca süreli yayında yönetim yeri, sahibinin, varsa temsilcisinin, sorumlu müdürün adları ve yayının türü) yer verilmiş midir? (5187 Basın Kanunu Madde 4)	-
c) Süreli yayınlarda sorumlu müdür atanmış mıdır? (Basın Kanunu Madde 5)	-
ç) Süreli yayınların çıkarılabilmesi için, kaydedilmek üzere, yönetim yerinin bulunduğu yer Cumhuriyet Başsavcılığına beyanname verilmiş midir? Beyanname ve eklerinin teslim edildiğini gösteren bir alımdı belgesi alınmış mıdır? (Basın Kanunu Madde 7)	-

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ

2.16. Derneğin Ticari Faaliyetleri ve SGK Durumu	Evet / Hayır	Açıklama
a) Derneğin ticari faaliyeti var mıdır? Bu faaliyetle ilgili Kurumlar Vergisi Kanunu hükümleri gereğince kurumlar vergisi mükellefiyeti tesis ettirilmiş midir? (5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu Madde 1, 2)	Hayır	
b) Dernekte ve varsa dernek lokalinde, iktisadi işletmesinde veya diğer tesislerinde (Yurt, Kreş, Pansiyon vb.) ücretli olarak çalıştığı personeline ait prim ve vergiler ilgili kurumlara yatırılmış mıdır? (5510 sayılı Kanun Madde 8 ve 193 sayılı Kanun Madde 94)	-	Ücretli personeli bulunmamaktadır.
c) Varsa, dernek iktisadi işletmesinin iş ve işlemleri ilgili mevzuat çerçevesinde yürütülmekte midir?	-	İktisadi İşletmesi bulunmamaktadır.

2.17. Diğer Konular	Evet / Hayır	Açıklama
a) Dernek hakkında herhangi bir adli veya idari işlem yapılmış mıdır?	Hayır	
b) Dernekler Kanunu'nun 28 inci maddesinde belirtilen Türk, Türkiye, Milli, Cumhuriyet, Atatürk, Mustafa Kemal, Şehit, Gazi kelimeleri ile bunların baş ve sonlarına getirilen eklerle oluşturulan kelimeler dernek adında kullanılmakta mıdır?	Hayır	
c) Dernekler Kanunu'nun 28 inci maddesinde belirtilen kelimeler dernek adında kullanılıyor ise gerekli izin alınmış mıdır?	-	
ç) Dernek, Dernekler Kanunu'nun 29 uncu maddesinde yasaklanan ad, işaret ve sembolleri kullanma yasağına uymuş mudur?	Evet	
d) Dernek yerleşim yerinde yapılan değişiklikler kırk beş günlük yasal süre içerisinde mülki idare amirliğine bildirilmiş midir? (Der .Kan. Madde 23)	Evet	
e) Dernek organlarında meydana gelen değişiklikler kırk beş günlük yasal süresi içerisinde mülki idare amirliğine bildirilmiş midir? (Der. Kan. Madde 23)	Evet	
f) Dernek gençlik, spor, gençlik ve spor faaliyetlerinde bulunuyor ise kulüp olarak ayrıca Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğüne tescilli bulunmakta mıdır? (Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü Gençlik ve Spor Kulüpleri Yönetmeliği Madde 27 ve 28)	-	
g) Kamu yararına çalışma niteliği bulunan derneklerin yönetici ve denetçileri ile dernek şubelerinin başkanları 3628 sayılı Mal Bildiriminde bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu'nun 6 ve 7 nci maddeleri ile Mal Bildiriminde Bulunulması Hakkında Yönetmeliğin 9 ve 11 inci maddelerinde belirtilen sürelerde mal bildiriminde bulunmuş mudur?	-	
ğ) Derneğin temsilciliği var mıdır? Varsa, temsilciliğin adresi, yönetim kurulu kararı ile temsilci olarak görevlendirilen kişi veya kişiler tarafından o yerin mülki idare amirliğine yazılı olarak bildirilmiş midir? (Der. Kan. Madde 24)	-	Temsilciliği bulunmamaktadır.
h) Dernek tüzüğünde belirtilen borçlanma usulleri ile ilgili hükümlere uyulmuş mudur? (Der. Kan. Madde 4)	-	
ı) Dernek Yönetim ve Denetim Kurulu üyelerine ücret, ödenek, yolluk vb. ödemeler yapılmakta mıdır?	-	Yönetim ve denetim kurulu Üyeleri ücret almamaktadır.
i) Yönetim ve Denetim Kurulu üyelerine verilen ücret ile her türlü ödenek, yolluk ve tazminatlar için genel kurul kararı alınmış mıdır? (Der. Kan. Madde 13)	-	Yönetim ve denetim kurulu üyeleri ücret almamaktadır.
j) Dernek tüzüğü ile varsa derneğin yetkili organı tarafından çıkarılan yönetmelik ve benzeri alt düzenleyici işlemlerde yer alan diğer hükümlere uyulmuş mudur?	Evet	

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ

<p>k) Derneğin, aklama suçunun düzenlendiği 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun 282 nci maddesine, 6415 sayılı Terörizmin Finansmanının Önlenmesi Hakkında Kanun'a ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'na aykırı faaliyetleri bulunmakta mıdır? Dernek yöneticileri, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerinin aklanması ve terörizmin finansmanı ile mücadele kapsamında, gerekli dikkat ve özeni göstermekte midir?</p> <p>Suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerinin aklanması ve terörizmin finansmanı ile mücadele kapsamında, derneğin üyeleri ve personeli ile dernek adına işlem yapan kişilerin farkındalıklarının artırılması için, eğitim ve bilgilendirme çalışmaları yapılmakta mıdır?</p> <p>l) Yukarıda belirtilenler dışında incelenen ve raporda yer verilmesi gereken konular var mıdır?</p>	<p>Hayır</p>	<p>Dernek yöneticileri gerekli dikkat ve özeni göstermektedirler.</p> <p>Dernek Yönetim Kurulu, Denetim kurulu ve dernek personeli konusunda bilgilendirilmişlerdir.</p>
<p>Hayır</p>	<p>Hayır</p>	

III- YARDIM TOPLAMA FAALİYETLERİNİN İNCELENMESİ

3.01. Genel Bilgiler

	Evet / Hayır	Açıklama
2860 sayılı Yardım Toplama Kanunu kapsamında yardım toplama faaliyetinde bulunulmuş mudur?	Hayır	Yardım toplama faaliyeti yoktur.

3.02. Yardım Toplama İzni

	Evet / Hayır	Açıklama
Yardım toplama faaliyetine girişecek dernek, yardım toplama faaliyeti bir ilin birden fazla ilçesini kapsıyorsa o ilin valisinden, bir ilçenin sınırları içinde ise o ilçenin kaymakamından; yardım toplama faaliyeti birden fazla ili kapsıyorsa, yerleşim yerinin bulunduğu ilin valisinden; Eşya piyangosu düzenlenmesi halinde, 4/4/1988 tarihli ve 320 sayılı Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğü Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 41 inci maddesi ile Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğü Karşılığı Nakit Olmayan Piyangolar ve Çekilişler Hakkında Yönetmeliğin 7 nci maddesi gereğince ayrıca Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğünden izin almış mıdır? (2860 sayılı Yardım Toplama Kanunu Madde 7, Yardım Toplama Esas ve Usulleri Hakkında Yönetmelik Madde 5)	-	Yardım toplama faaliyeti yoktur.

3.03. Süre

	Evet / Hayır	Açıklama
Yardım toplama faaliyeti izin verilen süre içinde gerçekleşmiş midir? (Yardım Toplama Kanunu Madde 10, Yardım Toplama Esas ve Usulleri Hakkında Yönetmelik Madde 7)	-	Yardım toplama faaliyeti yoktur.

3.04. Kamu Görevlilerinin Çalıştırılması

	Evet / Hayır	Açıklama
Yardım toplama faaliyetinde çalıştırılan kamu görevlileri (Silahlı Kuvvetler, adli ve idari yargıda görevli hakim ve savcılar ile güvenlik kuvvetleri mensupları ve özel kolluk görevlileri hariç) için mülki idare amirinden izin alınmış mıdır? (Yardım Toplama Kanunu Madde 13)	-	Yardım toplama faaliyeti yoktur.

3.05. Kimlik Belgesi

	Evet / Hayır	Açıklama
Aynı veya nakdi yardımlar, izin veren makam tarafından yardım toplama faaliyetinde görev alması uygun görülen ve kendilerine kimlik verilen kişiler tarafından toplanmış mıdır? (Yardım Toplama Kanunu Madde 15, Yardım Toplama Esas ve Usulleri Hakkında Yönetmelik Madde 8)	-	Yardım toplama faaliyeti yoktur.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ

3.06. Makbuz ve Biletler

Evet / Hayır	Açıklama
-	a) Yardım toplama faaliyetinde kullanılmak üzere bastırılan makbuzlar mütessesil ve sıra numarası taşıyacak şekilde ve ciltler halinde tertip edilmiş midir? (Yardım Toplama Esas ve Usulleri Hakkında Yönetmelik Madde 9)
-	b) Yardım toplama faaliyetinde kullanılan makbuzlar dernek alındı belgelerinden ayrı olarak bastırılmış mıdır? (Yardım Toplama Esas ve Usulleri Hakkında Yönetmelik Madde 9)
-	c) Yardım toplama faaliyetinde kullanılan makbuzlarda derneğin adı, varsa kısa adı, adresi, hangi amaçla yardım toplandığı, izin veren makam, verilen iznin tarih ve sayısı ile iznin başlangıç ve bitiş tarihine ait bilgiler var mıdır? (Yardım Toplama Esas ve Usulleri Hakkında Yönetmelik Madde 9)
-	ç) Eşya piyngosu düzenlenerek yardım toplanması durumunda bastırılan biletlerle, kültürel gösteriler ve sergiler, spor gösterileri, gezi ve eğlenceler düzenlemek suretiyle yardım toplanması halinde bastırılan bilet ve davetiyelerde (c) bendinde yazılı bilgilerin yanında ayrıca rakam ve yazı ile olmak üzere bilet ve davetiye bedelleri gösterilmiş midir? (Yardım Toplama Esas ve Usulleri Hakkında Yönetmelik Madde 9)

3.07. Makbuz - Bilet Kayıt Defteri

Evet / Hayır	Açıklama
-	a) Yardım toplama faaliyetlerinde kullanılan makbuz ve biletleri kaydetmek üzere noterden veya sivil toplumla ilişkiler biriminden onaylı makbuz-bilet kayıt defteri tutulmuş mudur? (Yardım Toplama Esas ve Usulleri Hakkında Yönetmelik Madde 11)
-	b) Makbuz ve biletler yardım toplama faaliyetlerinde görev alanlara sayman üye tarafından zimmetle teslim edilmiş midir? (Yardım Toplama Esas ve Usulleri Hakkında Yönetmelik Madde 11)

3.08. Yardım Paralarının Teslimi

Evet / Hayır	Açıklama
-	Yardım toplamakla görevli kişiler her onbeş günde bir veya topladıkları yardımın 1.000,00 TL'yi aşması durumunda onbeş günlük süreyi beklemeksizin topladıkları parayı sorumlu sayman üyeye teslim etmişler midir? Veya bu amaçla açılan banka hesabına yatırmışlar mıdır? (Yardım Toplama Esas ve Usulleri Hakkında Yönetmelik Madde 13)

3.09. Kesin Hesap

Evet / Hayır	Açıklama
-	Sorumlu kurullar, yardım toplama süresinin bitiminden itibaren on gün içinde toplanan yardımın kesin hesabını çıkartıp bir örneğini izin veren makama vermiş midir? (Yardım Toplama Kanunu Madde 17, Yardım Toplama Esas ve Usulleri Hakkında Yönetmelik Madde 14)

3.10. Faaliyetin Giderleri

Evet / Hayır	Açıklama
-	Makbuzla, belirli yerlere kutu koymak veya bilgileri otomatik ya da elektronik olarak işleme tâbi tutmuş sistemler kullanmak suretiyle, bankalarda hesap açtırarak, yardım pulu çıkararak yardım toplama şekillerinde giderler, brüt gelirin yüzde onunu; eşya piyngosu düzenlenerek, kültürel gösteriler tertipleyerek, sergiler açarak, spor gösterileri, gezi ve eğlenceler düzenleyerek yardım toplama şekillerinde ise giderler, brüt gelirin yüzde kırkı geçmiş midir? (Yardım Toplama Kanunu Madde 24)

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ

3.11. Yardım Toplama Gelirleri

Yardım toplama faaliyeti sonucunda elde edilen gelirler, yardım toplama faaliyeti için öngörülen amaç doğrultusunda kullanılmış mıdır? (Yardım Toplama Kanunu Madde 14)	Evet / Hayır	Açıklama
	–	Yardım toplama faaliyeti yoktur.

3.12. Diğer Konular

Yukarıda belirtilenler dışında incelenen ve raporda yer verilmesi gereken konular var mıdır?	Evet / Hayır	Açıklama
	Hayır	

IV- MALİ BİLGİ*

Bilanço esasına göre defter tutulmakta olup, 01.01.2025 – 31.12.2025 dönemine ait Mizan, Gelir Tablosu ve Bilanço görülmüştür.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Denetim Kurulu

BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

**TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM
DERNEĞİ VE İKTİSADI İŞLETMESİ**

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE
SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Genel Kurulu'na İstanbul

Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

Görüş

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (“Dernek”) ve İktisadi İşletmesi’nin (hep birlikte “Grup”) 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide gelir veya gider ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide fonlar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil, konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiştir bulunuyoruz.

Görüşümüze göre konsolide finansal tablolar, Grup’un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartları’na uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGGK”) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (“BDS”) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetimin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluklar bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (“Etik Kurallar”) ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup’tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etikle ilgili diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Tarafımızca; aşağıda açıklanan konular kilit denetim konuları olarak belirlenmiş ve raporumuzda bildirilmiştir:

Kilit Denetim Konuları	Kilit denetim konusunun denetimde nasıl ele alındığı
Ticari Alacaklar <p>Grup'un 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal durum tablolarında ticari alacaklar finansal tabloları üzerinde önemli bir büyüklüğe sahiptir.</p> <p>Söz konusu alacaklar ve bu alacaklar üzerinden muhasebeleştirilmesi gereken değer düşüklükleri Grup'un finansal tabloları üzerinde etkiye sahiptir. Konuyla ilgili belirlenen riskler aşağıdaki gibidir:</p> <p>Ticari alacakların muhasebeleştirilmesi sürecinde ortaya çıkabilecek hata ve yanlışlıklar sonucu mevcut muhasebe standartlarıyla uyumsuzluk durumu önemli bir risktir.</p> <p>Ticari alacaklarda oluşan ya da oluşması muhtemel olan değer düşüklüklerinin ve bu değer düşüklüklerine ilişkin ayrılacak karşılıkların muhasebeleştirilmesinde kullanılan tahmin ve varsayımların neden olabileceği hata ve yanlışlıklar Grup Yönetimi için muhtemel bir risk oluşturmaktadır.</p>	<p>Mevcut denetim prosedürlerimizin yanı sıra ticari alacaklar ve muhtemel değer düşüklükleriyle ilgili belirlenen risklere ilişkin uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir:</p> <ul style="list-style-type: none">- Detay test olarak, örneklem yoluyla seçilen hesap bakiyelerinin doğruluğu bağımsız kaynaklardan teyit edilmiştir. Ayrıca hesap dönemi içerisinde gerçekleştirilmiş işlemlerden seçilen örneklem üzerinden işlem bazında alacak ve gelir tutarının uygun olarak muhasebeleştirildiğini doğrulamak üzere ilgili destekleyici belgelerle bu işlem detayları karşılaştırılarak test edilmiştir.

Kilit Denetim Konuları TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Uygulaması	Kilit denetim konusunun denetimde nasıl ele alındığı
<p>Grup'un 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait konsolide finansal tablolarında TMS 29, "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" ("TMS 29") standardı uygulanmıştır.</p> <p>TMS 29, konsolide finansal tabloların raporlama dönemi sonundaki cari satın alım gücüne göre yeniden düzenlenmesini gerektirmektedir. Bu nedenle, 2025 yılı içerisindeki işlemler ve dönem sonundaki parasal olmayan bakiyeler, 31 Aralık 2025 bilanço tarihindeki güncel fiyat endeksini yansıtacak şekilde yeniden düzenlenmiştir. TMS 29 uygulaması konsolide finansal tablolarda yaygın ve tutarsal olarak önemli etkiye sahiptir.</p> <p>Bu sebepler ile birlikte, TMS 29'un uygulanmasında kullanılan verilerin doğru ve tam olmaması riski ve harcanan ek denetim çabası göz önünde bulundurulduğunda, TMS 29'un uygulanması tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.</p>	<p>TMS29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" uygulamasına ilişkin aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:</p> <p>Yönetim tarafından tasarlanan ve uygulanan TMS 29 uygulamasına ilişkin sürecin ve kontrollerin anlaşılması ve değerlendirilmesi,</p> <p>Yönetim tarafından yapılan parasal ve parasal olmayan kalemler ayrımının TMS 29'a uygun bir şekilde yapılıp yapılmadığının kontrol edilmesi,</p> <p>Parasal olmayan kalemlerin detay listeleri temin edilerek, orijinal kayıt tarihlerinin ve tutarlarının örneklem yöntemiyle test edilmesi,</p> <p>Yönetimin kullandığı hesaplama yöntemlerinin değerlendirilmesi ve her dönemde tutarlı bir şekilde kullanılıp kullanılmadığının kontrol edilmesi,</p> <p>Hesaplamalarda kullanılan genel fiyat endeksi oranlarının, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden elde edilen katsayılar ile kontrol edilmesi,</p> <p>Enflasyon etkileri ile yeniden düzenlenen parasal olmayan kalemlerin, gelir tablosunun ve nakit akış tablosunun matematiksel doğruluğunun test edilmesi,</p> <p>TMS 29'un uygulanmasının konsolide finansal tablolara ilişkin dipnotlarda yer alan açıklamalarının TFRS'lere göre yeterliliğinin değerlendirilmesi.</p>

Grup Yönetimi'nin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup Yönetimi; konsolide finansal tabloların Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyen konsolide finansal tabloların hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken Grup Yönetimi; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tablolarda Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli bir yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim süresince mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüphecilikimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlemede ve değerlendirilmede; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanarak sağlayacak yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekarlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali filleri içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Şartlara uygun olan denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir. Ancak bu değerlendirme, Grup'un iç kontrolün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirme amacı taşımaz.
- Grup Yönetimi tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ve Grup Yönetimi tarafından yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve Grup Yönetimi'nce işletmenin sürekliliği esasının kullanılmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların açıklamalar dahil olmak üzere genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların temelini oluşturan işlem ve olayları, gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya işletme faaliyetlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, yürütülmesinden ve gözetiminden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluluğumuzu koruyoruz.

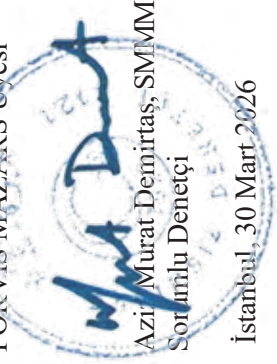
Diğer İlgili Mevzuattan Kaynaklanan Bağımsız Denetçi Yükümlülükleri Hakkında Raporlar

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi uyarınca; Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi uyarınca; Şirket'in 1 Ocak-31 Aralık 2025 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Aziz Murat Demirtaş'tır.

DENGE BAĞIMSIZ DENETİM SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
FORVIS MAZARS Üyesi



İÇİNDEKİLER	SAYFA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	1
KONSOLİDE GELİR VEYA GİDER VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	2
KONSOLİDE FONLAR DEĞİŞİM TABLOSU	3
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU	4
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR	5-24

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR

	Not	Bağımsız Denetimden Geçmiş		Bağımsız Denetimden Geçmiş	
		31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	Cari Dönem	Önceki Dönem
Dönen varlıklar					
Nakit ve nakit benzerleri	4	279.585	412.359		
Ticari alacaklar	5	6.571.986	5.915.503		
Diğer alacaklar ve dönen varlıklar	6	1.863.736	1.047.890		
Toplam dönen varlıklar		8.715.307	7.375.752		
Duran varlıklar					
Maddi duran varlıklar	7	210.845	389.803		
Maddi olmayan duran varlıklar	8	--	1.954		
Ertelemiş vergi varlığı	12	461.669	351.145		
Toplam duran varlıklar		672.514	742.902		
Toplam varlıklar		9.387.821	8.118.654		

YÜKÜMLÜLÜKLER VE FONLAR

Kısa vadeli yükümlülükler					
Ticari borçlar	9	2.463.095	2.365.109		
Diğer borçlar		924.671	264.899		
Dönem karı vergi yükümlülüğü	12	15.100	--		
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	10	4.650.779	3.576.212		
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		8.053.645	6.206.220		
Uzun vadeli yükümlülükler					
Kıdem tazminatı karşılığı	11	341.928	470.481		
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		341.928	470.481		
Fonlar					
Net (açık)/ fazla		992.248	1.441.953		
Toplam		992.248	1.441.953		
Toplam yükümlülükler ve fonlar		9.387.821	8.118.654		

Dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

KONSOLİDE GELİR VEYA GİDER TABLOSU VE DİĞER KAPSAMLI GELİR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2024
--	--	--

Gelirler

Kurumsal üye gelirleri	15.068.093	12.898.091
Eğitim, panel ve konferans gelirleri	14.471.055	16.568.456
Bireysel üye gelirleri	4.154.915	2.212.874
İptal edilen şüpheli karşılıkları	1.186.125	--
Kurumsal yönetim dergisi ve sponsorluk gelirleri	996.484	1.003.843
Satışlardan iade	(360.497)	(562.942)
Diğer faaliyet gelirleri	23.304	566.598
Toplam gelirler	35.539.479	32.686.920

Giderler

Personel giderleri	(20.704.264)	(21.869.836)
Eğitim, panel ve konferans giderleri	(7.803.029)	(4.524.015)
Danışmanlık ve müşavirlik giderleri	(2.267.240)	(738.968)
Tanıtım giderleri	(1.515.306)	(735.115)
Kira giderleri	(1.252.348)	(826.056)
Ofis giderleri	(734.799)	(1.180.449)
Vergi gecikme ödemeleri	(677.776)	(44.320)
Nakliye ve ulaşım giderleri	(592.447)	(997.995)
Basılı malzeme giderleri	(406.363)	(2.603.882)
Karşılık giderleri	(386.354)	(3.443.930)
Amortisman ve itfa payı giderleri	(178.958)	(287.242)
Haberleşme giderleri	(39.281)	(717.045)
Diğer faaliyet giderleri	(326.703)	(593.803)
Toplam giderler	(36.884.868)	(38.562.656)

Finansman gelir ve giderleri

Faiz gelirleri	43.212	227.687
Diğer finansman gelir-giderleri	--	6.477
Parasal kayıp/kazanç, net (Not 15)	916.155	173.346
Toplam finansman geliri	959.367	407.510
Vergi gideri	(174.209)	--
Ertelenmiş vergi geliri	110.526	196.433
Net dönem fazlası	(449.705)	(5.271.793)

Toplam kapsamlı gelir / (gider)

Toplam kapsamlı gelir	(449.705)	(5.271.793)
------------------------------	------------------	--------------------

Dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FONLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası' nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satım alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

	Net Fazla	Fonlar
1 Ocak 2024 İtibarıyla Açılış Bakiyesi	6.713.746	6.713.746
Toplam Kapsamlı Gelir	(5.271.793)	(5.271.793)
31 Aralık 2024 İtibarıyla Kapanış Bakiyesi	1.441.953	1.441.953

	Net Fazla	Fonlar
1 Ocak 2025 İtibarıyla Açılış Bakiyesi	1.441.953	1.441.953
Toplam Kapsamlı Gelir	(449.705)	(449.705)
31 Aralık 2025 İtibarıyla Kapanış Bakiyesi	992.248	992.248

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihli itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

	Not	Bağımsız Denetimden Geçmiş Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2025	Bağımsız Denetimden Geçmiş Önceki Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2024
İşletme faaliyetlerinden elde edilen nakit akımları			
Net dönem fazlası / (eksiği)		(449.705)	(5.271.793)
Dava karşılığı giderleri/iptalleri		(262.474)	(115.488)
Şüpheli alacak karşılığı (net)	5	(1.149.771)	3.364.220
Kullanılmamış izin karşılığındaki değişim	10	(136.312)	(369.290)
Kıdem tazminatı gideri	11	(128.553)	(267.893)
Faiz gelirleri		(43.212)	(227.687)
Amortisman ve itfa gideri	7,8	178.958	287.242
Vergi gideri / (geliri)		63.683	(196.433)
Parasal kazanç / kayıp		(61.785)	613.141
		(1.989.171)	(2.183.981)

İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler

Ticari alacaklardaki azalış / (artış)	493.288	1.930.789
Diğer alacaklar ve dönen varlıklardaki azalış / (artış)	(815.846)	(856.371)
Ticari borçlardaki azalış / (artış)	97.986	(616.071)
Diğer borçlardaki azalış / (artış)	659.772	236.551
Ertelenmiş gelirlerdeki değişim (net)	--	(894.290)
Diğer kısa vadeli yükümlülüklerdeki (azalış) / artış	1.473.353	960.294

Faaliyetlerden elde edilen / (kullanılan) net nakit

Yatırım faaliyetlerinden elde edilen nakit akımları

Maddi ve maddi olmayan duran varlık alım / satışı karşılığı nakit giriş veya çıkışları	1.954	439.641
Alınan faiz	43.212	54.339

Yatırım faaliyetlerinden elde edilen net nakit

Nakit ve nakit benzerlerindeki artış / (azalış)	(35.452)	(929.099)
--	-----------------	------------------

Dönem başı nakit ve nakit benzerleri

	4	412.359	1.936.781
--	---	---------	-----------

Nakit ve nakit benzerlerine ilişkin enflasyon etkisi

		(97.322)	(595.323)
--	--	----------	-----------

Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri

	4	279.585	412.359
--	---	---------	---------

Dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

1. DERNEK'İN VE İKTİSADİ İŞLETME'NİN ORGANİZASYONU VE FAALİYETLERİ

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği ("Dernek"), kurumsal yönetim anlayışının Türkiye'de tanınmasına ve gelişmesine katkıda bulunmak, en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesini sağlamak amacıyla 2003 yılında kurulmuştur.

Dernek ana geliri kaynağı bireysel ve kurumsal üyelerinden elde ettiği katılım ücretleri ile yıllık aidatlardır. Dernek, bu gelirlere ilave olarak yeni gelir kaynakları yaratmak yolunda çeşitli faaliyetler yürütmektedir. Bu kapsamda Dernek'in sermayesinde %100 hisse payına sahip olduğu Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği İktisadi İşletmesi'ne ("İktisadi İşletme") ait bilgiler aşağıda açıklanmıştır.

İktisadi İşletme, Dernek'in faaliyetlerine paralel olarak ticari kazanç elde etmek üzere 1 Ağustos 2006 tarihinden itibaren faaliyetlerini yürütmektedir. İktisadi İşletme'nin misyonu eğitim, yayın, seminer ve kongre organizasyonu yapılması ve kişilere mesleki kariyerlerini geliştirmelerinde yardımcı olmaktır. Dernek ve İktisadi İşletme ile birlikte "Grup" olarak anılacaktır.

Dernek'in adresi Gayrettepe Mahallesi, Yıldız Posta Caddesi No: 6 Akın Sitesi 1'inci Blok K: 7 D: 14, 34349 Beşiktaş / İstanbul'dur.

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla personel sayısı 7'dir (31 Aralık 2024: 8).

2. YENİ VE REVİZE EDİLMİŞ ULUSLARARASI FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTLARI

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları, aşağıda özetlenen 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla geçerli olan yeni ve değiştirilmiş TFRS ve TFRS yorumları dışında, önceki yılda kullanılanlarla tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

2.1 Yeni ve Revize Standartlar ve Yorumlar

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") /TFRS ve TMS/TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar

TMS 1, Sözleşme Koşulları Olan Kredi Yükümlülüklerine İlişkin Değişiklik

Değişiklik 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklik, işletmenin kredi yükümlülüklerine ilişkin sözleşmeden kaynaklı koşulların söz konusu yükümlülüğün sınıflandırılmasını nasıl etkilediğini açıklamaktadır. Yine bu değişiklik işletmenin sözleşmeden kaynaklı şartlar içeren kredi sözleşmelerini, raporlama dönemi sonu itibarıyla yükümlülüğü ödemeyi raporlama döneminden en az 12 ay sonraya ertelemesini sağlayan bir hakkının bulunduğu gereksiyiyle uzun vadeli olarak sınıflandırdığında yapılması gereken açıklamalara ilişkin rehberlik sağlamaktadır.

TMS 1 Değişiklikleri- Yükümlülüklerin kısa ve uzun vade olarak sınıflandırılması

Ocak 2021 ve Ocak 2023'te KGG, yükümlülüklerin kısa ve uzun vadeli sınıflandırılmasına yönelik esasları belirlemek üzere TMS 1'de değişiklikler yapmıştır. Ocak 2023'te yapılan değişikliklere göre, işletmenin bir

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

2. YENİ VE REVİZE EDİLMİŞ ULUSLARARASI FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTLARI (devamı)

2.1 Yeni ve Revize Standartlar ve Yorumlar (devamı)

yükümlülüğü ödemeyi erteleme hakkı, raporlama döneminden sonraki bir tarihte kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlanmasına bağlıysa, raporlama dönemi sonu itibarıyla söz konusu yükümlülüğü erteleme hakkı bulunmaktadır (raporlama dönemi sonunda ilgili şartlara uygunluk sağlamıyor olsa bile). Kredi sözleşmesinden doğan bir yükümlülük uzun vadeli olarak sınıflandırıldığında ve işletmenin ödemeyi erteleme hakkı 12 ay içinde kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlanmasına bağlı olduğunda, Ocak 2023 değişiklikleri işletmelerin çeşitli açıklamalar yapmasını istemektedir. Bu açıklamalar kredi sözleşme şartları ve ilgili yükümlülükler hakkındaki bilgileri içermelidir. Ayrıca, söz konusu değişiklikler, sözleşme şartlarına uyumun raporlama tarihinde ya da sonraki bir tarihte test edilecek olmasına bakılmaksızın, uzun vadeli sınıflama için ödemeyi erteleme hakkının raporlama dönemi sonu itibarıyla bulunması gerektiğini açıklığa kavuşturmuştur. Değişikliklerde, ödemeyi raporlama döneminden sonraki en az on iki ay sonraya erteleme hakkını işletmenin kullanmama ihtimalinin yükümlülüğün sınıflandırılmasını etkilemeyeceği açıkça ifade edilmiştir. Değişiklikler 1 Ocak 2025 tarihinde ya da bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Yapılan değişiklikler TMS 8'e göre geriye dönük olarak uygulanır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Ancak değişikliklerden herhangi birini erken uygulayan işletmenin diğer değişiklikleri de erken uygulaması zorunludur.

TMS 1 Değişiklikleri – Muhasebe Politikalarının Açıklanması

Ağustos 2021'de KGG, TMS 1 için işletmelerin muhasebe politikası açıklamalarına önemlilik tahminlerini uygulamalarına yardımcı olmak adına rehberlik ve örnekler sağladığı değişiklikleri yayınlamıştır. TFRS'de "kayda değer" teriminin bir tanımının bulunmaması nedeniyle, KGG, muhasebe politikası bilgilerinin açıklanması bağlamında bu terimi "önemli" terimi ile değiştirmeye karar vermiştir. 'Önemli' TFRS'de tanımlanmış bir terimdir ve KGG'ya göre finansal tablo kullanıcıları tarafından büyük ölçüde anlaşılacaktır. Muhasebe politikası bilgilerinin önemliliğini değerlendirirken, işletmelerin hem işlemlerin boyutunu, diğer olay veya koşulları hem de bunların niteliğini dikkate alması gerekir. Ayrıca işletmenin muhasebe politikası bilgilerinin önemli olarak değerlendirilebileceği durumlara örnekler eklenmiştir.

TMS 12 Değişiklikleri – Tek bir işlemde kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergi

Ağustos 2021'de KGG, TMS 12'de ilk muhasebeleştirme istisnasının kapsamını daraltan ve böylece istisnanın eşit vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farklara neden olan işlemlere uygulanmamasını sağlayan değişiklikler yayınlamıştır. Değişiklikler, bir yükümlülüğe ilişkin yapılan ödemelerin vergisel açıdan indirilebilir olduğu durumlarda, bu tür indirimlerin, finansal tablolarda muhasebeleştirilen yükümlülükle (ve faiz giderine) ya da ilgili varlık bileşeniyle (ve faiz giderine) vergisel açıdan ilişkilendirilebilir olup olmadığının (geçerli vergi kanunu dikkate alındığında) bir muhakeme meselesi olduğuna açıklık getirmektedir. Bu muhakeme, varlık ve yükümlülüğün ilk defa finansal tablolara alınmasında herhangi bir geçici farkın olup olmadığının belirlenmesinde önemlidir. Değişiklikler karşıştırmalı olarak sunulan erken dönemin başlangıcında ya da sonrasında gerçekleşen işlemlere uygulanır. Ayrıca, karşıştırmalı olarak sunulan erken dönem başlangıcında, kiralamalar ile hizmetten çekme, restorasyon ve benzeri yükümlülüklerle ilgili tüm indirilebilir ve vergilendirilebilir geçici farklar için ertelenmiş vergi varlığı (yeterli düzeyde vergiye tabi gelir olması koşuluyla) ve ertelenmiş vergi yükümlülüğü muhasebeleştirilir.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nm ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

2. YENİ VE REVİZE EDİLMİŞ ULUSLARARASI FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTLARI *(devamı)*

2.1 Yeni ve Revize Standartlar ve Yorumlar *(devamı)*

TMS 12 Değişiklikleri – Uluslararası Vergi Reformu – İkinci Sütun Modeli Kuralları

Eylül 2023'te KGGK, İkinci Sütun gelir vergileriyle ilgili ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin muhasebeleştirilmesi ve açıklanmasına zorunlu bir istisna getiren TMS 12'ye yönelik değişiklikler yayımlanmıştır. Söz konusu değişiklikler, Ekonomik İş Birliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) tarafından yayımlanan İkinci Sütun Modeli Kurallarının uygulanması amacıyla yürürlüğe girmiş ya da yürürlüğe girmesi kesine yakın olan vergi kanunlarından ortaya çıkan gelir verilerine TMS 12'nin uygulanacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bu değişiklikler ayrıca bu tür vergi kanunlarından etkilenen işletmeler için belirli açıklama hükümleri getirmektedir. Bu kapsamdaki ertelenmiş vergiler hakkındaki bilgilerin muhasebeleştirilmeyeceğine ve açıklanmayacağına yönelik istisna ile istisnanın uygulanmış olduğuna yönelik açıklama hükmü değişikliğinin yayımlanmasıyla birlikte uygulanır. Bununla birlikte, değişiklikle getirilen belirli açıklama hükümlerinin 31 Aralık 2025 tarihi öncesinde sona eren ara hesap dönemlerinde uygulanması zorunlu değildir.

Konsolide finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Dernek tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Dernek aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra konsolide finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

TMS 21 Takas Edilebilirliğin Bulunmaması

Bu değişiklikler 1 Ocak 2026 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Değişiklikler bir para biriminin takas edilebilir olup olmadığının nasıl değerlendirileceği ile para birimi takas edilebilir olmadığında döviz kurunun ne şekilde tespit edileceğini belirlemektedir. Değişikliğe göre, bir para birimi takas edilebilir olmadığında döviz kurunun ne tahmini yapıldığında, ilgili para biriminin takas edilebilir olmaması durumunun işletmenin performansını, finansal durumu ve nakit akışını nasıl etkilediğini ya da nasıl etkilemesinin beklendiğini finansal tablo kullanıcılarının anlamasını sağlayan bilgiler açıklanır.

UMS 21 Değişiklikleri – Konvertibl olmama

Ağustos 2023'te UMSK, UMS 21'e yönelik değişiklikler yayımlanmıştır. Değişiklikler bir para biriminin konvertibl olup olmadığının nasıl değerlendirileceği ile para birimi konvertibl olmadığında döviz kurunun ne şekilde tespit edileceğini belirlemektedir. Değişikliğe göre, bir para birimi konvertibl olmadığı için döviz kuru tahmini yapıldığında, ilgili para biriminin konvertibl olmaması durumunun işletmenin performansını, finansal durumu ve nakit akışını nasıl etkilediğini ya da nasıl etkilemesinin beklendiğini finansal tablo kullanıcılarının anlamasını sağlayan bilgiler açıklanır.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AIT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİSKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

2. YENİ VE REVİZE EDİLMİŞ ULUSLARARASI FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTLARI (devamı)

2.1 Yeni ve Revize Standartlar ve Yorumlar (devamı)

2.1.2 Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Finansal Tabloların Düzeltilmesi

KGK'nın 23 Kasım 2023 tarihli "Bağımsız Denetime Tabi Şirketlerin Finansal Tablolarının Enflasyona Göre Düzeltilmesi Hakkında Duyuru"sunu uyarınca, finansal tablolarını TFRS'ye uygun olarak hazırlayan işletmelerin 31 Aralık 2024 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemlerine ait finansal tablolarını, 29 No'lu "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardı'nda ("TMS 29") yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzelterek sunmaları gerekmektedir. Bu doğrultuda Grup 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait finansal tablolarını enflasyon etkisine göre düzelterek hazırlamış, karşılaştırma dönemi olan 31 Aralık 2024 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ait finansal tablolarını da enflasyon etkilerine göre yeniden düzenleyerek sunmuştur.

TMS 29 hiper enflasyonist ekonomilerin para birimi ile hazırlanan mali tabloların bilanço tarihindeki ölçüm biriminden gösterilmesini ve genel fiyat endeksinin kullanılarak daha önceki dönemlere ait bakiyelerin de aynı birimden gösterilmesini öngörmektedir. Enflasyon muhasebesinin uygulanmasını gerektiren durumlardan biri, üç yıllık kümülatif enflasyon oranının, yaklaşık %100 veya üzerinde olmasıdır. Türkiye'de Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayımlanan tüketici fiyat endeksi ("TÜFE") baz alındığında söz konusu kümülatif oran 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren üç yıllık dönem için %211 olmuştur.

31 Aralık 2025 tarihli finansal tablolar ile önceki dönemlere ait karşılaştırmalı tüm tutarlar, TMS 29 uyarınca Türk Lirası'nın genel satın alma gücünde meydana gelen değişimlere göre düzeltilmiş ve nihayetinde Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir. Aşağıda sunulan mali tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeks ve katsayılar aşağıda belirtilmiştir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı
31 Aralık 2025	3.513,87	1,00000	%211
31 Aralık 2024	2.684,55	1,30892	%291
31 Aralık 2023	1.859,38	1,44378	%268

Enflasyon muhasebesi uygulamasının genel hatları aşağıdaki şekildedir:

TMS 29 uyarınca finansal tablolarda gerekli düzeltmeleri yapmak üzere, varlık ve yükümlülükler ilk olarak parasal ve parasal olmayan olarak ayrıştırılmış, parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ayrıca cari değeriyle ölçülenler ve maliyet değeriyle ölçülenler olarak ilave bir ayrıştırmaya tabi tutulmuştur. Parasal kalemler (bir endekse bağlı olanlar hariç) ile raporlama dönemi sonundaki varsa cari değerleriyle ölçülen parasal olmayan kalemler halihazırda 31 Aralık 2025 tarihindeki cari ölçüm biriminden ifade edildiklerinden enflasyon düzeltilmesine tabi tutulmamıştır. 31 Aralık 2025 tarihindeki ölçüm biriminden ifade edilmeyen parasal olmayan kalemler ise ilgili katsayı kullanılarak enflasyon düzeltilmesine tabi tutulmuştur. Bunun yanı sıra, öz kaynak unsurları ile kar veya zarar tablosundaki tüm kalemlerde enflasyon düzeltilmesi yapılmıştır. Türk Lirası'nın yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olarak tanımlanmasına son verildiği 1 Ocak 2005 tarihinden önce edinilmiş ya da üstlenilmiş parasal olmayan kalemler ile bu tarihten önce işletmeye konmuş ya da oluşmuş özkaynaklar TÜFE'de 1 Ocak 2005 tarihinden 31 Aralık 2025 tarihine kadar meydana gelen değişime göre düzeltilmeye tabi tutulmuştur.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AIT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihli itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

2. YENİ VE REVİZE EDİLMİŞ ULUSLARARASI FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTLARI (*devamı*)

2.1 Yeni ve Revize Standartlar ve Yorumlar (*devamı*)

2.1.2 Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Finansal Tabloların Düzeltilmesi (*devamı*)

TMS 29 uygulaması, Türk Lirası'nın satın alma gücündeki azalıştan kaynaklanan ve kar veya zarar tablosunun Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları) kaleminde sunulan düzeltmeleri gerekli kılmıştır. Net parasal pozisyon kazanç ya da kayıpları, parasal olmayan kalemlerin, özkaynakların, kar veya zarar tablosundaki kalemlerin ve endekse bağlı parasal varlık ve yükümlülüklerin düzeltme farklarından oluşmaktadır.

Ayrıca, önceki raporlama dönemine ait ilgili rakamlar, karşılaştırmalı mali tabloların raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden sunulması için genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Daha önceki dönemlere ilişkin olarak açıklanan bilgiler de raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilir.

Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin gelir tablosuna etkisi olanlar dışında kâr veya zarar tablosundaki tüm kalemler raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Bu nedenle, tüm tutarlar aylık genel fiyat endeksindeki değişiklikler uygulanarak yeniden düzenlenmiştir. Amortisman ve itfa giderleri, maddi duran varlıklar, maddi olmayan duran varlıklar ve kullanım hakkı varlıklarının yeniden düzenlenmiş bakiyeleri kullanılarak düzeltilmiştir.

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI

Uygunluk Beyanı:

Konsolide finansal tablolar, Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") çerçevesinde hazırlanmıştır.

Konsolide Finansal Tabloların Hazırlanma Esasları:

Konsolide finansal tablolar, enflasyona göre düzeltilmiş enflasyona göre düzeltilmiş tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır.

Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar:

Dernek defter ve yasal konsolide finansal tablolarını Dernekler Yönetmeliği'nde belirtilen usul ve esasa uygun olarak bilanço esasına göre tutar ve hazırlar. İktisadi İşletme defter ve yasal konsolide finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu ve vergi mevzuatınca belirlenen muhasebe ilkelerine uygun olarak tutmakta ve hazırlamaktadır. Konsolide finansal tablolar, TFRS'ye uygun olarak Grup'un yasal kayıtlarına yapılan düzeltme ve sınıflamaları içermektedir.

Kullanılan Para Birimi:

Grup'un konsolide finansal tabloları, faaliyette bulunduğu temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Bu kapsamda Grup'un konsolide finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.

Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tablolarının Düzeltilmesi:

Konsolide finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkân vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

3.

ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

Muhasebe Politikaları, Muhasebe Tahminlerinde Değişiklik ve Hatalar:

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem konsolide finansal tabloları yeniden düzenlenir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, ayrıca gelecek dönemlere ilişkin ise, gelecek dönemleri kapsayacak şekilde, ileriye yönelik olarak uygulanır.

Konsolidasyon:

Konsolide finansal tablolar, Dernek ve Dernek tarafından kontrol edilen İktisadi İşletme'nin finansal tablolarını kapsar. Kontrol, Dernek'in aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- Yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde gücünün olması;
- Yatırım yapılan şirket/varlıktan elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması ve
- Getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Dernek yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

Konsolide finansal tablolar Dernek tarafından kontrol edilen İktisadi İşletme'nin finansal tablolarını da kapsar.

Gelirler:

Yıllık aidat gelirleri takvim yılı esasına göre doğrusal yöntemle yıla yaygın olarak kaydedilir. Yeni üyelere alınan ilk yılın üyelik aidatı, üyelik tarihinden itibaren yılın kalan aylarına doğrusal yöntemle gelir olarak kaydedilir.

Uzun süredir tahsil edilemeyen üye alacakları, üyelikten istifa ettikleri için tahsilat yapılamayan üyelerin aidatları ve üyeliğinin devamı konusunda belirsizlik olan üyeler için karşılık ayrılmaktadır.

Eğitim, panel ve konferans sunumundan elde edilen gelir, bu tip organizasyonların tamamlanma aşamasına göre muhasebeleştirilir. Bu kapsamda eğitim, panel ve konferansların tamamlanmasını müteakip ücret ve komisyonlar tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilmektedir.

Takas ("Barter") Anlaşmaları:

Grup, reklam ile diğer ürün ve hizmetler karşılığında danışmanlık hizmetleri almaktadır. Benzer özellikler ve değere sahip hizmet veya malların takas edilmesi, gelir doğuran işlemler olarak tanımlanmaz iken farklı özellikler ve değere sahip hizmet veya malların takas edilmesi gelir doğuran işlemler olarak tanımlanır. Gelir, varsa transfer edilen nakit ve nakit benzerlerini de hesaba katmak suretiyle elde edilen mal veya hizmetin gerçeğe uygun değeri olarak değerlendirilir. Elde edilen mal veya hizmetin gerçeğe uygun değerinin güvenilir bir şekilde belirlenemediği durumlarda gelir, transfer edilen nakit ve nakit benzerlerini de hesaba katmak suretiyle verilen mal veya hizmetlerin gerçeğe uygun değeri olarak değerlendirilir. Takas anlaşmaları tahakkuk esasına göre kaydedilir.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADI İŞLETMESİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"); 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

3.

ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

Muhasebe Tahminleri:

Konsolide finansal tabloların hazırlanması sırasında Dernek Yönetimi'nin, raporlama tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarda yer alan varlıklar ve yükümlülüklerin konsolide finansal durum tablosu değerlerini, konsolide finansal durum tablosu dışındaki yükümlülüklerle ilişkin açıklamaları, dönem içerisinde oluşan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımlarda bulunması gerekmektedir. Gerçek sonuçlar, bu tahminlerden farklılık gösterebilmektedir.

Maddi Duran Varlıklar:

Maddi duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düştüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilir.

Maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortisman tabii tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir. Maddi duran varlıkların amortisman dönemleri, tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak, aşağıda belirtilmiştir:

Demirbaşlar

3 - 5 yıl

Özel Maliyetler

5 yıl

Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve gelir veya gider tablosuna dahil edilir.

Maddi Olmayan Duran Varlıklar:

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düştüldükten sonraki tutarıyla gösterilir. Bu varlıklar beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal itfa yöntemi kullanılarak itfaya tabii tutulur. Beklenen faydalı ömür ve itfa yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Finansal Olmayan Varlıklarda Değer Düşüklüğü:

İtfaya tabii olan varlıklar için defter değerinin geri kazanılmasının mümkün olmadığı durum ya da olayların ortaya çıkması halinde değer düşüklüğü testi uygulanır. Varlığın defter değerinin geri kazanılabilir tutarını aşması durumunda değer düşüklüğü karşılığı kaydedilir. Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değerden büyüktür. Değer düşüklüğünün değerlendirilmesi için varlıklar ayrı tanımlanabilir nakit akımlarının olduğu en düşük seviyede gruplanır (nakit üreten birimler).

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

3.

ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

Finansal Araçlar

Finansal Varlıklar

Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlık olarak sınıflanan ve gerçeğe uygun değerinden kayıtlara alınanlar haricindeki finansal varlıklar, gerçeğe uygun piyasa değeri ile alım işlemiyle doğrudan ilişkilendirilebilen harcamaların toplam tutarı üzerinden muhasebeleştirilir. Yatırım araçlarının ilgili piyasa tarafından belirlenen süreye uygun olarak teslimatı koşullu taşıyan bir kontrata bağlı olan finansal varlıkların alımı veya satışı sonucunda ilgili varlıklar, işlem tarihinde kayıtlara alınır veya kayıtlardan çıkarılır.

Krediler ve alacaklar

Sabit ve belirlenebilir ödemeleri olan, piyasada işlem görmeyen ticari ve diğer alacaklar ve krediler bu kategoride sınıflandırılır. Krediler ve alacaklar etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden değer düşüklüğü düştürülerek gösterilir.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar dışındaki finansal varlık veya finansal varlık grupları, her raporlama tarihinde değer düşüklüğüne uğradıklarına ilişkin göstergelerin bulunup bulunmadığına dair değerlendirilmeye tabi tutulur. Finansal varlığın ilk muhasebeleştirilmesinden sonra bir veya birden fazla olayın meydana gelmesi ve söz konusu olayın ilgili finansal varlık veya varlık grubunun güvenilir bir biçimde tahmin edilebilen gelecekteki nakit akımları üzerindeki olumsuz etkisi sonucunda ilgili finansal varlığın değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin tarafsız bir göstergenin bulunması durumunda değer düşüklüğü zararı oluşur. Kredi ve alacaklar için değer düşüklüğü tutarı gelecekte beklenen tahmini nakit akımlarının finansal varlığın etkin faiz oranı üzerinden iskonto edilerek hesaplanan bilanço tarihindeki değeri ile defter değeri arasındaki farktır.

Bir karşılık hesabının kullanılması yoluyla defter değerinin azaltıldığı ticari alacaklar haricinde, bütün finansal varlıklarda, değer düşüklüğü doğrudan ilgili finansal varlığın kayıtlı değerinden düşülür. Ticari alacağın tahsil edilememesi durumunda söz konusu tutar karşılık hesabından düşülerek silinir. Karşılık hesabındaki değişimler gelir veya gider tablosunda muhasebeleştirilir.

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri kalemleri, nakit para, vadesiz mevduat ve satın alma tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riski taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır.

Yabancı para cinsinden olan kasa ve banka bakiyeleri cari dönem sonu kurundan değerlendirilmiştir.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AIT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİSKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

3.

ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

Finansal Araçlar (devamı):

Finansal Yükümlülükler

Grup'un finansal yükümlülükleri, sözleşmeye bağlı düzenlemelere, finansal bir yükümlülüğün ve özkaynağa dayalı bir aracın tanımlanma esasına göre sınıflandırılır. Grup'un tüm borçları düşüldükten sonra kalan varlıklarındaki hakkı temsil eden sözleşme özkaynağa dayalı finansal araçtır. Belirli finansal yükümlülükler ve özkaynağa dayalı finansal araçlar için uygulanan muhasebe politikaları aşağıda belirtilmiştir.

Diğer finansal yükümlülükler

Diğer finansal yükümlülükler sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilir.

Etkin faiz yöntemi, finansal yükümlülüğün itfa edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması halinde daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tam olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bilanço tarihindeki değerine indirgeyen orandır.

Kur Değişiminin Etkileri:

Konsolide finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınarak suretiyle kaydedilmektedir. Konsolide finansal tablolarda yer alan döviz endekslisi parasal varlık ve yükümlülükler raporlama tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Enflasyona göre düzeltilmiş tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmaz.

Grup'un özelliği yatırımı bulunmaması nedeniyle tüm kur farkları oluştukları dönemdeki gelir veya gider tablosunda muhasebeleştirilir.

Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Yükümlülükler:

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda konsolide finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, raporlama tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akımlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akımlarının bilanço tarihindeki değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler:

Dernek kar amaçlı bir kuruluş olmadığından kurumlar vergisine tabi değildir. İktisadi İşletme ise Türk Vergi Mevzuatı gereğince kurumlar vergisi ve gelir vergisi tevkifatına tabidir. Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari Vergi:

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kar, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir veya gider tablosunda yer verilen kardan farklılık gösterir. İktisadi İşletme'nin cari vergi yükümlülüğü raporlama tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş Vergi:

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin konsolide finansal tablolarda gösterilen tutarları ile vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların vergi etkilerinin yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla kayda alınmaktadır. Şerefiye veya işletme birleşmeleri dışında varlık veya yükümlülüklerin ilk defa konsolide finansal tablolara alınmasından dolayı oluşan ve hem ticari hem de mali kar veya zararı etkilemeyen geçici zamanlama farklarına ilişkin ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı hesaplanmaz.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, İktisadi İşletme'nin geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte bu farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bir raporlama tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkân verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirildiği dönemde geçerli olması beklenen ve raporlama tarihi itibarıyla kanunlaşmış veya önemli ölçüde kanunlaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, İktisadi İşletme'nin raporlama tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanma ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da İktisadi İşletme'nin cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AIT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

3.

ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler: (devamı)

Vergi Gideri:

Cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, gelir veya gider tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir.

Netleştirme:

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, yasal olarak netleştirme hakkının var olması, net olarak ödenmesi veya tahsilimin mümkün olması veya varlığın elde edilmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesinin eş zamanlı olarak gerçekleşebilmesi halinde, finansal durum tablosunda net değerleri ile gösterilir.

Çalışanlara Sağlanan Faydalar / Kıdem Tazminatları:

Türkiye'de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan TMS 19 *Çalışanlara Sağlanan Faydalar* Standardı ("TMS 19") uyarınca bu tür ödemeler tanımlanmış fayda planları olarak nitelendirilir.

4.

NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Vadesiz mevduat	279.585	412.359
	279.585	412.359

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un vadeli mevduat hesabı bulunmamaktadır. (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).
31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Grup'un bloke mevduatı bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

5. TİCARİ ALACAKLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Üye aidat alacakları	5.470.383	6.203.167
Ticari işletme alacakları	1.663.975	2.345.144
Diğer ticari alacaklar	1.324.055	1.341.344
Şüpheli alacak karşılığı (-)	(1.886.427)	(3.974.152)
	6.571.986	5.915.503

Üye katılımlarına ait ücretler peşin tahsil edilmiştir. Diğer hizmetlerin satışında uygulanan ortalama vade 90 gündür. Ticari alacaklardan tahsili mümkün olmayan tahmini tutar için karşılık ayrılmıştır. Bu karşılık önceki dönem şüpheli alacak tutarı referans kabul edilerek ve uzun süredir tahsil edilemeyen alacaklar ile üyelikten istifa ettikleri için tahsilat yapılamayan üyelerin aidatları göz önünde bulundurularak hesaplanmıştır.

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Açılış bakiyesi	3.974.152	765.456
Dönem gideri	517.887	3.364.220
Aktiften silinenler (-)	(1.667.658)	--
Parasal kayıp/ kazanç, net	(937.954)	(155.524)
Kapanış bakiyesi	1.886.427	3.974.152

6. DİĞER ALACAKLAR VE DÖNEN VARLIKLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Peşin ödenen giderler	1.386.979	861.316
Personelden alacaklar	183.659	--
Peşin ödenen vergi ve fonlar	159.109	--
Verilen depozito ve teminatlar	110.000	143.982
İş avansları	17.474	34.738
Verilen sipariş avansları	6.515	7.854
	1.863.736	1.047.890

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİSKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

7.

MADDİ DURAN VARLIKLAR

Maliyet Değeri	Demirbaşlar	Özel Maliyetler	Toplam
1 Ocak 2025 itibarıyla açılış bakiyesi	853.354	--	853.354
Alımlar	--	--	--
Çıkışlar	--	--	--
31 Aralık 2025 itibarıyla kapanış bakiyesi	853.354	--	853.354
Birikmiş Amortismanlar			
1 Ocak 2025 itibarıyla açılış bakiyesi	463.551	--	463.551
Dönem gideri	178.958	--	178.958
Çıkışlar	--	--	--
31 Aralık 2025 itibarıyla kapanış bakiyesi	642.509	--	642.509
31 Aralık 2025 itibarıyla net defter değeri	210.845	--	210.845

Maliyet Değeri	Demirbaşlar	Özel Maliyetler	Toplam
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	2.008.373	192.355	2.200.728
Alımlar	30.579	--	30.579
Çıkışlar	(1.185.598)	(192.355)	(1.377.953)
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	853.354	--	853.354
Birikmiş Amortismanlar			
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	1.038.529	46.151	1.084.680
Dönem gideri	287.242	--	287.242
Çıkışlar	(862.220)	(46.151)	(908.371)
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	463.551	--	463.551
31 Aralık 2024 itibarıyla net defter değeri	389.803	--	389.803

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

8.

MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

Maliyet Değeri	Diğer maddi olmayan duran varlıklar	Toplam
1 Ocak 2025 itibarıyla açılış bakiyesi	328.299	328.299
Çıkışlar	--	--
31 Aralık 2025 itibarıyla kapanış bakiyesi	328.299	328.299
Birikmiş İtfa Payları		
1 Ocak 2025 itibarıyla açılış bakiyesi	326.345	326.345
Çıkışlar	1.954	1.954
31 Aralık 2025 itibarıyla kapanış bakiyesi	328.299	328.299
31 Aralık 2025 itibarıyla net defter değeri	--	--

Maliyet Değeri

1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi

Çıkışlar

31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi

Birikmiş İtfa Payları

1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi

Çıkışlar

31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi

31 Aralık 2024 itibarıyla net defter değeri

Diğer maddi olmayan duran varlıklar

375.627

(47.328)

328.299

373.035

(46.690)

326.345

1.954

Toplam

375.627

(47.328)

328.299

373.035

(46.690)

326.345

1.954

Maddi olmayan duran varlıklar, internet sitesi için yapılan harcamaları kapsar. Faydalı ömür süresi 5 yıldır.

9.

TİCARİ BORÇLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ticari borçlar	2.463.095	2.365.109
	2.463.095	2.365.109

Mal ve hizmetlerin satın alınmasına ilişkin ortalama ödeme vadesi 63 gündür. (2024: 30 gün)

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

10. DİĞER KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Vergi borçları	2.693.125	1.119.058
Personel borçlar	889.779	991.067
Ödenecek vergi ve fonlar	742.592	785.492
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	307.062	271.376
Alınan avanslar	18.221	10.433
Dava Karşılığı (Not 14)	--	262.474
Kullanılmamış izin karşılığı	--	136.312
	4.650.779	3.576.212

11. KIDEM TAZMİNATI KARŞILIKLARI

Türkiye'de mevcut kanunlar çerçevesinde, Grup bir yıllık hizmet süresini dolduran ve herhangi bir geçerli nedene bağlı olmaksızın işine son verilen, askerlik hizmeti için görev çağrılan, vefat eden, erkekler için 25 kadımlar için 20 yıllık hizmet süresini dolduran ya da emeklilik yaşına gelmiş (kadınlarda 58, erkeklerde 60 yaş) personeline kıdem tazminatı ödemesi yapmak zorundadır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, aylık 53.919,68 TL (31 Aralık 2024: 41.828,42 TL) tavanına tabidir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket'in, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bilanço tarihindeki değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 *Çalışanlara Sağlanan Faydalar*, bir şirketin yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Esas varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülüğün enflasyona paralel olarak artmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oramı ifade eder. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tablolarla karşılıklar, çalışanların emekliliğinden kaynaklanan geleceğe ait olası yükümlülüğünün bilanço tarihindeki değeri tahmin edilerek hesaplanır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla karşılıklar yıllık %21,04 enflasyon oranı ve %26,20 faiz oranı varsayımına göre, %4,26 iskonto oranı ile hesaplanmıştır (31 Aralık 2024: %23,73 enflasyon oranı ve %27,99 faiz oranı %3,44 iskonto oranı). Kıdem tazminatı tavanı yılda bir revize edilmekte olup, Grup'un kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2026 tarihinden itibaren geçerli olan 64.948,77 TL (31 Aralık 2024: 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olan 46.655,43 TL tavan tutarı dikkate alınmıştır) tavan tutarı dikkate alınmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığının 2025 ve 2024 dönem sonları bakiyeleri aşağıdaki gibidir;

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kıdem Tazminatı	341.928	470.481
	341.928	470.481

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

12.

VERGİ

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
<u>Cari vergi yükümlülüğü:</u>		
Cari kurumlar vergisi karşılığı	174.209	--
Eksi: Peşin ödenen vergi ve fonlar	(159.109)	--
	15.100	--

Vergi gideri / (geliri) aşağıdakilerden oluşmaktadır:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Cari vergi gideri / (geliri)	(174.209)	--
Ertelemiş vergi gideri / (geliri)	110.526	196.433
	(63.683)	196.433

Kurumlar Vergisi:

İktisadi İşletme, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Dernek, kurumlar vergisine tabi değildir.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

12.

VERGİ (devamı)

Kurumlar Vergisi (devamı):

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi, ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

2025 yılında uygulanan vergi oranı %25'tir (2024: %25).

Türkiye'de geçici vergi üçer aylık dönemler itibarıyla hesaplanmakta ve tahakkuk ettirilmektedir. 2025 yılı kurum kazançlarının geçici vergi dönemleri itibarıyla vergilendirilmesi aşamasında kurum kazançları üzerinden hesaplanması gereken geçici vergi oranı %25'tir (2024: %25).

Zararlar, gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönmek olarak, önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

Türkiye'de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili yılın hesap kapama dönemini takip eden yılın 1 - 30 Nisan tarihleri arasında vergi beyannamelerini hazırlamaktadır. Vergi otoritesi tarafından bu beyannameler ve buna baz olan muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilir.

Ertelemiş Vergi:

Dernek kar amaçlı kurulmuş olmadığından kurumlar vergisine tabi değildir. İktisadi İşletme ise Türk Vergi Mevzuatı gereğince kurumlar vergisi ve gelir vergisi tevkifatına tabidir. Dolayısıyla İktisadi İşletme, vergiye esas yasal konsolide finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış konsolide finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas tutarları ile TFRS'ye göre hazırlanan konsolide finansal tablolarında farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup aşağıda açıklanmaktadır. Ertelemiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı %25'tir (2024 %25). Ertelemiş vergi hesaplamasına konu olan varlık ve yükümlülükler genel olarak uzun vadeli olduklarından dolayı, ertelenmiş vergi oranı %25 olarak dikkate alınmıştır.

31 Aralık 2025 itibarıyla İktisadi İşletme'nin taşınan vergi zararı bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

13. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a. Fonlama Risk Yönetimi

Grup, fonlama yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve net fazla / (açık) dengesini en verimli şekilde kullanarak karını artırmayı hedeflemektedir.

b. Önemli Muhasebe Politikaları

Grup'un finansal araçlarla ilgili önemli muhasebe politikaları 3 numaralı Not'ta açıklanmaktadır.

c. Finansal Risk Faktörleri

Grup faaliyetleri nedeniyle piyasa riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Grup'un risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Grup finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır.

Likidite riski analizi

Aşağıdaki tablo, Grup'un türev niteliğinde olmayan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Aşağıdaki tablolar, Grup'un yükümlülükleri iskonto edilmeden ve ödemesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir.

31 Aralık 2025	1-3 ay	Toplam
Ticari borçlar	2.463.095	2.463.095
	2.463.095	2.463.095

31 Aralık 2024	1-3 ay	Toplam
Ticari borçlar	2.365.109	2.365.109
	2.365.109	2.365.109

Piyasa riski yönetimi

Faaliyetleri nedeniyle Grup, döviz kurundaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır. Grup düzeyinde karşılaşılan piyasa riskleri, duyarlılık analizleri esasına göre değerlendirilmektedir.

Cari yılda Grup'un yabancı para bakiyesi bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

13.

FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

(c) Finansal Risk Faktörleri (devamı)

Finansal araçlar kategorileri

31 Aralık 2025	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Defter değeri (*)	Gerçeğe uygun değeri	Not
Finansal varlıklar					
Nakit ve nakit benzerleri	279.585	--	279.585	279.585	4
Ticari alacaklar (ilişkili taraflardan alacaklar dahil)	6.571.986	--	6.571.986	6.571.986	5
Finansal yükümlülükler					
Ticari borçlar (ilişkili taraflardan borçlar dahil)		2.463.095	2.463.095	2.463.095	9
31 Aralık 2024					
Finansal varlıklar					
Nakit ve nakit benzerleri	412.359	--	412.359	412.359	4
Ticari alacaklar (ilişkili taraflardan alacaklar dahil)	5.915.503	--	5.915.503	5.915.503	5
Finansal yükümlülükler					
Ticari borçlar (ilişkili taraflardan borçlar dahil)		2.365.109	2.365.109	2.365.109	9

(*) Grup Yönetimi finansal araçların kayıtlı değerlerinin makul değerlerini yansıttığını düşümmektedir.

Finansal araçların kategorileri ve gerçeğe uygun değerleri

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir:

- Standart vade ve koşullarda, aktif likit bir piyasada işlem gören finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri genel kabul görmüş değeri kota edilmiş piyasa fiyatı üzerinden belirlenir.
- Türev araçları haricindeki diğer finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri genel kabul görmüş fiyatlama modelleri çerçevesinde belirlenir. Söz konusu modeller, gözlemlenebilen veri piyasası işlemlerinden kaynaklanan fiyatları esas alan indirgenmiş nakit akımlarını temel alır.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücünü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

14. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Bulunmamaktadır. (2024: 262.474 TL)

15. PARASAL KAZANÇ/KAYIP

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihli finansal tablolarına uygulanan TMS 29 düzeltmelerinin net parasal kayıp/kazanç etkileri finansal tablo kalemleri bazında aşağıda gösterilmiştir.

Finansal Durum Tablosu Kalemleri	(304.296)
Peşin Ödenmiş Giderler	886
Maddi Duran Varlıklar	137.033
Ertelenmiş Vergi Varlığı	87.962
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	(10.271)
Net (Açık)/ Fazla	(519.906)
Kar Zarar Tablosu Kalemleri	1.220.451
Gelirler	(3.012.997)
Satışların Maliyeti (-)	1.355.377
Genel Yönetim Giderleri (-)	2.733.109
Finansal Gelirler	(1.804)
Finansal Giderler	455
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	58.162
Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri	88.149
Net Parasal Kazanç/Kayıp	916.155

16. BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bulunmamaktadır.



A: Caddebostan Mahallesi, Bağdat Cad.
No: 226 K: 5 D: 20, 34728 Kadıköy / İstanbul
T: 0216 510 33 22-21 / www.tkyd.org / info@tkyd.org

