

Yönetim Kurulu Üyeliği Gelişim Programı

Programın Amacı

Dünya yeni bir düzene, yeni bir yapıya doğru evriliyor. Dolayısıyla hiç vakit kaybetmeden bu yeni yapıyı anlamaya ve buna göre aksiyon almaya odaklanmalıyız. Bunun için de kısa, orta ve uzun vadeli perspektifi yönetebilme kabiliyetini geliştirmeli, riskleri ve risk yönetimini hayatımızın merkezine koymalıyız. Bununla birlikte markalaşma, inovasyon, uluslararası büyüme, iç kontrol ve denetim de odaklanmamız gereken diğer konular olarak ön plana çıkıyor. Klasik iş yapma şekilleri, sektörlerden bağımsız olarak her şirket için artık geride kalıyor.

Bu dönüşüm sürecinde yönetim kurulunun çok kritik bir rolü var. Bütün paydaşların, genel kurul iradesinin şirket yönetimine yansıması konusunda denetimi, izlemeyi, kontrolü sağlayan yapı, yönetim kurullarıdır. Dolayısıyla yönetim kurulu üyelerinin günümüz dünyasında her şeyden önce stratejik bir bakış açısı geliştirmiş olması, anlayışını, alışkanlıklarını değiştirmesi, yeni beceriler kazanması gerekiyor.

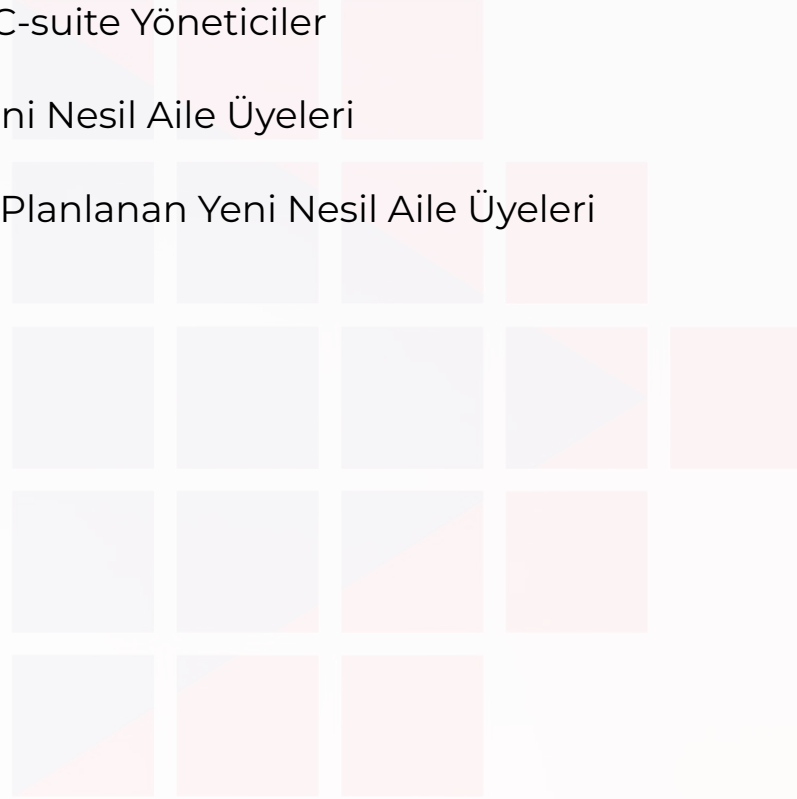
Kurumsal yönetim ilkelerini benimseyen, kültürlerine adapte eden yapılar riskleri, değişimleri önceden görüp aksiyon alabiliyor. Bu da günümüzde koruması son derece güç olan güven unsurunu sürdürülebilir kılarken, fırsatları da beraberinde getiriyor. Düzgün işleyen bir kurumsal yönetim yapısı aynı zamanda tüm dünyada yatırımcıların şirkete duyduğu güveni, dolayısıyla da yatırım girişlerini artırıyor. Güçlü ve sürdürülebilir bir yapıya sahip şirketlerin temelinde, kurumsal yönetim anlayışı yer alıyor. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği olarak amacımız, kurumsal yönetimin ülkemizde gelişmesini sağlamak, bu konuda en iyi uygulamaların hayata geçirilmesine destek olmak ve iyi örnekleri çoğaltmaktır. Amacımızın ancak güçlü yönetim kurullarıyla mümkün olduğunu biliyoruz.

Bu kapsamda, “Yönetim Kurulu Üyeliği Gelişim Programı”nın bu anlayışımızın somut bir sonucu olarak ortaya çıktı. Ülkemizde iş dünyasına önemli bir katkı sağlayacağına inandığımız programını hayata geçirdik.

Programın; yönetim kurulunun yapısı, çalışma şekli, yasal düzenlemeler gibi çok önemli konuları içeriyor. Yönetim kurullarının daha etkili ve verimli çalışması için dikkat edilmesi gereken noktalar, örnekler vakalar ve yaşanmış tecrübeler üzerinden aktarılıyor. Her bir eğitim modülümüzle bağlantılı olan webinarlarımızda, ilgili başlık kapsamında, alanında çok tecrübeli ve bilinen isimlerin tecrübe paylaşımları yer alıyor. Kısa ve orta vadede yönetim kurullarının karşısına çıkabilecek farklı konular, detaylarıyla ele alınarak; dijital dönüşüm, çevik organizasyon yapıları, sürdürülebilirlik gibi günümüzde önemi giderek artan konuların yönetim kurulunda nasıl değerlendirilebileceği, ilgili konunun uzmanları tarafından katılımcılara aktarılıyor.

Programa Kimler Katılmalı

- ✓ Halihazırda Yönetim Kurulu Üyesi Olanlar
- ✓ Yönetim Kurulu Üyeliğine Aday Olan C-suite Yöneticiler
- ✓ Aile Şirketlerinde Yönetime Katılan Yeni Nesil Aile Üyeleri
- ✓ Aile Şirketlerinde Yönetime Katılması Planlanan Yeni Nesil Aile Üyeleri
- ✓ Holding/Şirket Genel Sekreterleri
- ✓ Yönetim Kurulu Danışmanları
- ✓ Yönetim Danışmanları



Programın İçeriği ve Sresi



Modüller ve Tecrübe Paylaşımları

1. Yönetim Kurulunun Rolü ve Önemi(*)

- **Yönetim Kurulunun Rolü ve Bağımsız Üye Katkısı Tecrübe Paylaşımı Webinarı**

2. Hukuki Çerçeve ve İyi Uygulama Örnekleri(*)

3. Karar Alma Süreçleri ve Karar Alırken Finansallarda Analiz Edilmesi Gereken Konular

- **Karar Alma Süreçleri ve Karar Alırken Yönetim Kurulu Üyesi İçin Finansallarda Analiz Edilmesi Gereken Konular Tecrübe Paylaşımı Webinarı**

4. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oryantasyonu (*)

5. Şirket Stratejisi Oluşturma, Medya İletişimi ve Karar Mekanizmaları(*)

6. Yapay Zeka'nın Yönetim Kurullarına Etkisi ve Kurumsal Sürdürülebilirlik

- **Risk Yönetimi ve Kurumsal Sürdürülebilirlik**

7. Yönetimde Pozitif Yaklaşım ve Etkin Liderlik (*)

8. Yönetim Kurullarında Performans Değerlendirmesi (*)

Opsiyonel Modüller

1. Risk Yönetimi Eğitimi

2. Yönetim Kurulları İçin Medya İletişimi (*)

3. Yönetim Kurulu Sekreteri (*)

(*) Bu modüller fiziki olarak düzenlenecektir.

Açılış, Programdan Beklentiler ve Mentor-Menti Bilgilendirmesi

25 Mart 2026, Çarşamba 10.00-11.00



Dr. Tamer Saka

TKYD Yönetim Kurulu
Başkanı



Ali Kamil Uzun

TKYD Uluslararası Kurumsal
Yönetim Enstitüsü Yürütme Kurulu
Başkanı

- Açılış Konuşmaları
- Tanışma

- Katılımcıların beklentilerinin alınması
- Eğitimden elde edilecek fayda
- Mentor-menti görüşmeleri hakkında bilgilendirme
 - Mentinin mentorluk sürecini takibi
 - Mentinin görüşme öncesinde yapması gereken hazırlıklar



Naci Demiral

The Coaching Company
Kurucusu



Güray Karacar

TKYD Genel Sekreteri

1. Modül: Kurumsal Yönetimin Oluşumu, Yönetim Kurulunun Rolü ve Önemi (*) - 1,5 Saat 25 Mart 2026, Çarşamba 11.15-13.00

1. Bölüm: Yönetim Kurulu Oluşturmanın Püf Noktaları ve Bağımsız Üyelerin Önemi

- Şirketlerde Yönetim Kurulu Niçin Var?
- Yönetim Kurulunun Misyonu
- Yönetim Kurulunun Temel İşlevleri
- Yönetim Kurulunun Rolü
- Yönetim Kurulu Kompozisyonu ve Çeşitlilik



Güray Karacar
TKYD Genel Sekreteri

2. Bölüm: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği

- Şirketlerin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden Beklentileri
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Nasıl Olunur?

(*) Fiziki olarak düzenlenecektir.

2. Modül: Hukuki Çerçeve ve İyi Uygulama Örnekleri (*)

25 Mart 2026, Çarşamba 14.00-17.00

1. Bölüm: Yönetim Kurulunun Oluşumu ve Hukuki Çerçeve **1,5 Saat**

- Yönetim Kurulunun Oluşumu
- Yönetim Kurulu (Komite) Toplantı Düzeni
- Yasaklar
- Yetki Devri
- Haklar ve Yükümlülükler
- Yönetim Kurulu Üyelerinin Sorumlulukları
- Vaka Analizi



Av. Ufuk Yalçın
Hergüner Bilgen Üçer Avukatlık
Ortaklığı / Ortak

2. Bölüm: İyi Uygulama Örnekleri **1,5 Saat**

- Komiteler ve Kurumsal Yönetimdeki Rolü
- Kurumsal Yönetim Çatısının Altında Yetkileri Birbirine Bağlamak
- Yönetim Kurulu ile Üst Yönetim İlişkisini Yönetmek
- Vaka Çalışması



Dr. Burak Koçer
Zorlu Holding
Genel Sekreteri

(*) Fiziki olarak düzenlenecektir.

1. Tecrübe Paylaşımı 1,5 Saat **26 Mart 2026, Perşembe 15:00-16:30**

Yönetim Kurulunun Rolü ve Bağımsız Üye Katkısı



Dr. Tamer Saka
TKYD Yönetim Kurulu
Başkanı



Selma Akdoğan
KAGİDER YK Başkan Yrd.



Güray Karacar
TKYD Genel Sekreteri

3. Modül: Karar Alma Süreçleri ve Finansallarda Analiz Edilmesi

Gereken Konular 1 Nisan 2026, Çarşamba - 2 Nisan Perşembe 14:00-17:00

1. Bölüm: Yönetim Kurulu Üyesi için Finansal Risk Yönetimi **1,5 Saat**

- Bütçe Planlaması ve Finansal Tablo Analizi (Finansal tablo örnekleri üzerinden uygulamalı anlatım)
- Faiz ve Faiz Oranı Kavramı
- Pasif Gelir Oluşturmak
- Aktif ve Pasif Varlıklar
- Yatırım Araçları, Sermaye Yönetimi, Acil Durum Fonu Oluşturma



Adnan Akan
TKYD Yönetim Kurulu Üyesi
Yaşar Holding
Yönetim Kurulu Üyesi

2. Yönetim Kurulu Üyesi için Finansal Analiz **3 Saat**

- Sürdürülebilir Kârlı Büyüme, Yeniden Yapılanma, Küçülme ve Çıkış
- Rekabet Avantajı Kavramı ve Ölçütü
- İş Stratejisi Tanımı ve 4 Temel Konusu
- ASDECS Rekabet Avantajı Kriterleri
- Tasarım Yaklaşımı ile İş Stratejisi Tasarımı

Okan Oz, Deloitte Türkiye Denetim ve
Güvence Hizmetleri Ortağı, Yaşam ve Sağlık
Bilimleri Endüstri Lideri



3. Risk ve Fırsatların Yönetilmesinde Farkındalık **1,5 Saat**

- Denetim Faaliyetlerinden Yararlanmak
- İç Denetim ve Bağımsız Denetimin Risk Yönetimi, Kontrol, Kurumsal Yönetim Süreçlerinin Etkinliği Açısından Önemi

* Çevrimiçi



Hande Yinanç
PwC Türkiye İç Denetim ve Risk
Yönetimi Hizmetleri Lideri

2. Tecrübe Paylaşımı 1,5 Saat 8 Nisan 2026, Çarşamba 15:00-16:30

Karar Alma Süreçleri ve Karar Alırken Finansallarda Analiz Edilmesi Gereken Konular



Moderatör: Hakan Erten
Nova Nora Danışmanlık
Kurucu Ortak



Nevin İmamoğlu İpek
Yapı Kredi Bankası
Yönetim Kurulu Üyesi



Dr. Umut Kolcuoğlu
Kolcuoğlu Demirkan
Koçaklı Hukuk Bürosu
Ortak



Dr. Murat Doğu
Hep iyi Sigorta
Yönetim Kurulu Üyesi ve
CFO

4. Modül: Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oryantasyonu

15 Nisan 2026, Çarşamba 10:00-13:00

1. Bölüm: Yönetim Kurulu Oluşturmanın Püf Noktaları ve Bağımsız Üyelerin Önemi **1,5 Saat**

- Yönetim Kurulunun Fonksiyonları
- Yönetim Kurulunun Doğru Oluşturulması
- Yönetim Kurulunda Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik
- Şirketlerin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden Beklentileri
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Seçimi ve Ücretlendirilmesi



Müge Yalçın
My Executive
Kurucu

2. Bölüm: Şirketi ve Yönetim Kurulunu Tanımak **1,5 Saat**

- İlk Oryantasyon Toplantısı
- Şirket ve Yönetim Kurulu Hakkında Detaylı Bilgi Edinmek
- Kimden, Hangi Bilgiyi Alacağız?



Av. Duygu Gültekin
Akol Hukuk Bürosu

(*) Fiziki olarak düzenlenecektir.

1. Vaka Çalışması - 3 Saat 15 Nisan 2026, Çarşamba 14:00-17:00



Dr. Ozan Duygulu
Sabancı Üniversitesi Kurumsal
Yönetim Forum Direktörü

**Vaka Çalışması
Yönetim Kurulu**

Konu: Etik Değerler

Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından
düzenlenmektedir.

5. Modül: Şirket Stratejisi Oluşturma, Medya İletişimi ve Karar Mekanizmaları

16 Nisan 2026, Perşembe 10:00-13.00

1. Bölüm: İletişim Stratejisi Oluşturma ve Yönetim Kurulunun Rolü 1,5 Saat

- YK – Yönetim – İletişim Fonksiyonu Arasındaki Rol Paylaşımı
- Stratejiyle Uyumlu Medya Mesajı
- Kriz Dönemlerinde Yönetim Kurulu İletişimi
- Zor Sorular, Hassas Konular ve Kişisel Riskler
- İtibar, Güven ve Sessiz İletişim



Çağlayan Kent
Hayat Kimya Global İletişim ve
Sürdürülebilirlik Direktörü



Ufuk Çarşıbaşı
Paramita Partners
Kurucu, Lider Koçu

2. Bölüm: Şirketlerde Karar Mekanizmaları ve Ardındaki Nöropsikolojik Etkenler 1,5 Saat

- Kültür ve rasyonel kararlar
- Firmaların nöropsikolojisi
- Bilişsel karar yükü
- Hikayeler, markalar ve etik kararlar



Aslı Sağal
Neurocta Kurucu

(*) Fiziki olarak düzenlenecektir.

5. Modül: Şirket Stratejisi Oluşturma ve İletişimi Çevik Strateji

16 Nisan 2026, Perşembe 14:00-17.00

2. Bölüm: İş Stratejisi Tasarımı 3 Saat

- Sürdürülebilir Kârlı Büyüme, Yeniden Yapılanma, Küçülme ve Çıkış
- Rekabet Avantajı Kavramı ve Ölçütü
- İş Stratejisi Tanımı ve 4 Temel Konusu
- ASDECS Rekabet Avantajı Kriterleri
- Tasarım Yaklaşımı ile İş Stratejisi Tasarımı



Şahin Tulga
Mentoro Platform Yönetici
Ortağı

(*) Fiziki olarak düzenlenecektir.

6. Modül: Yapay Zeka'nın Yönetim Kurullarına Etkisi ve Kurumsal Sürdürülebilirlik

29 Nisan 2026, Çarşamba 13:00-17:00

1. Bölüm: Yapay Zeka'nın Yönetim Kurullarına Etkisi **1,5 Saat**

- Dijital Dönüşüm, Siber Güvenlik, Bulut Çözümleri, Blockchain Teknolojileri
- Yapay Zeka Yönetim Kurullarını Nasıl Etkileyecek?
- Yeni Dünya Düzeni ve Siber Tehditler



Dr. Yasemin Yücel Karasu
Ingram Micro Bağımsız YK
Üyesi SAS TR&CIS
Profesyonel Hizmetler YK
Danışmanı, Beykoz Üni.
Öğretim Üyesi

2. Bölüm: Kurumsal Sürdürülebilirlik **2 Saat**

- İş Sürekliliği & Kriz Yönetimi
- Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim
- Sürdürülebilirlik Stratejisinin Oluşturulması
- Sürdürülebilirlik Stratejisinin Paydaşlarla İletişimi
- Sorumlu Yönetim Kurulları ile Tercih Edilen ve Sürdürülebilir Şirket Olmak



Dora Üreten
Escarus - TSKB Sürdürülebilirlik
Danışmanlığı Direktörü

(*) Fiziki olarak düzenlenecektir.

3. Tecrübe Paylaşımı - 1,5 Saat 30 Nisan 2026, Perşembe 13:30-15:30

Risk Yönetimi ve Kurumsal Sürdürülebilirlik



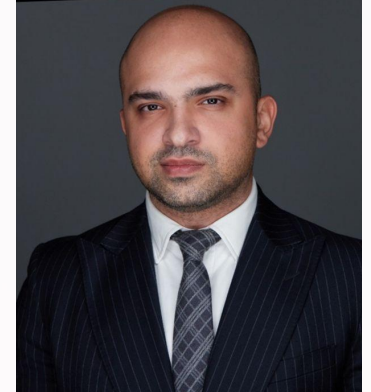
Moderatör: Sevgin Zorlucan Eke
Zorlu Holding
Risk Direktörü



Tolunay Çam
Akçansa
Risk Yönetimi Müdürü



Doğu Özden
Koç Finansman A.Ş.
Genel Müdür Yardımcısı



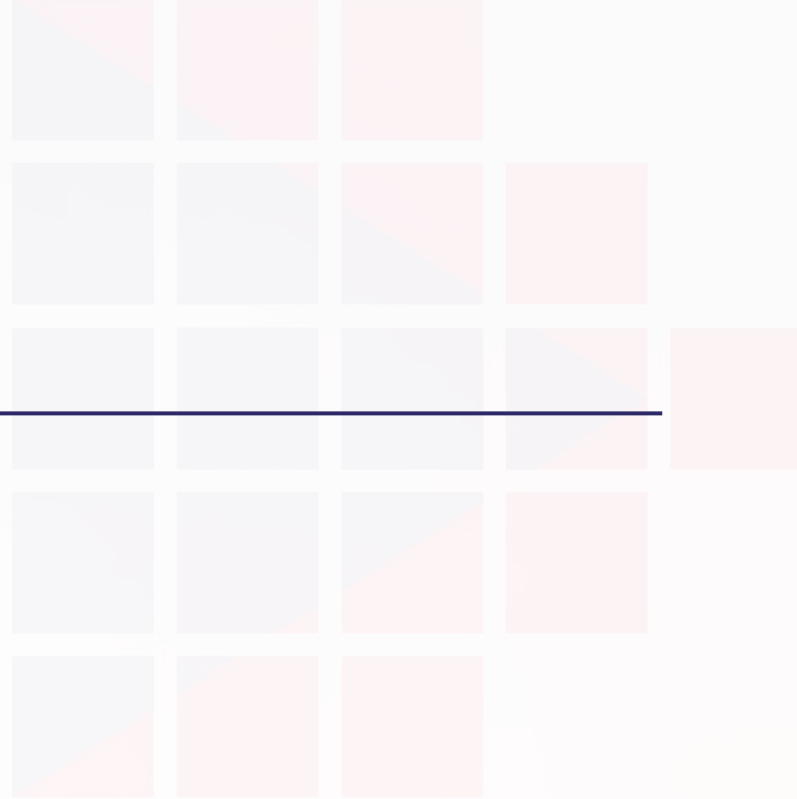
Sadig Hajiyev
Socar
Risk Grup Direktörü

7. Modül: Yönetimde Pozitif Yaklaşım ve Etkin Liderlik - 6 Saat

6 Mayıs 2026, Çarşamba 10:00-17:00

1. Bölüm: Yönetimde Pozitif Yaklaşım

- Liderin Şapkaları
- Yöneticilik
- Liderlik
- Koçluk
- Liderin Bakış Açıları
- Baskıları Yönetebilmek



Naci Demiral
The Coaching Company
Kurucusu

2. Bölüm: Etkin Liderlik

- Lider Olarak “İnsan”ı ve “Takım”ı Anlamak
- Lider Olarak Kendini Keşfetmek
- Pozitif Yaklaşım
- Vaka Çalışması

(*) Fiziki olarak düzenlenecektir.

8. Modül: Yönetim Kurullarında Performans Değerlendirmesi

3 Saat 13 Mayıs 2026, Çarşamba 10:00-13.00

1. Bölüm: Nedir – Neden – Nasıl?

- Yönetim Kurulunda Performans Değerlendirmesi Nedir?
- Yönetim Kurulunda Performans Değerlendirmesi Neden Gerekli?
- Yönetim Kurulunda Performans Değerlendirmesi Nasıl Yapılır?

2. Bölüm: Yönetim Kurulu Performans Değerlendirmesi Unsurları

- Yönetim Kurulunun Rolü
- Yönetim Kurulunun Yapısı – Bileşimi
- Değerlendirmenin Amacı
- Değerlendirme Yönteminin Seçimi
- Etkili Bir Yönetim Kurulunun Bileşenleri
- Yönetim Kurulu Değerlendirme Yaklaşımları
- Gözden Geçirilen Ana Konular ve Uygulama Süreci
- Uluslararası Uygulamalardan Çıkarımlar
- Sonuçların İletişimi: Yönetim Kurulu ve Paydaşlar ile

(*) Fiziki olarak düzenlenecektir.



Murat Yeşildere
Egon Zehnder
Kıdemli Ortak

2. Çoklu Kriz Ortamında Yönetim Kurulu ve Vaka Çalışması - 3 Saat 13 Mayıs 2026, Çarşamba 14:00-17:00



Dr. Ozan Duygulu
Sabancı Üniversitesi Kurumsal
Yönetim Forum Direktörü

1. Belirsizlikten Stratejik Dayanıklılığa

- Çoklu Kriz Çağı ve Yönetim Kurulu Paradigmasının Değişimi
- Çözölemeyen Problemler Karşısında Strateji
- Türkiye Verisi, Aile Şirketleri ve Stratejik Yönetim Kurulu Yakınlığı
- Stratejik Düşünmede Israr ve Paydaşlara Anlatabilme
- Yönetim Kurulu Düzeyinde Resilience: Yeni Modülün Tanıtımı
- Vaka Çalışması

Yönetim Kurulu Simülasyonu - 3 Saat

20 Mayıs 2025, Çarşamba 14.00-17.00

**Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu ile beraber Yönetim Kurulu üzerine simülasyon
gerçekleşecektir.**

Opsiyonel Eğitim Başlıkları

Risk Yönetimi Eğitimi - 7 Mayıs 2026, Perşembe 10:00-11:30
(Online gerçekleşecektir.)

Yönetim Kurulları İçin Medya İletişimi - 14 Mayıs 2026, Perşembe 10:00-13:00
(Fiziki gerçekleşecektir.)

Yönetim Kurulu Sekreteri - 20 Mayıs 2025, Çarşamba 10:00-13:00 (Fiziki
Gerçekleşecektir.)

(Fiziki olarak yada çevrimiçi olarak, min. 10 kişi katılım olması halinde düzenlenecektir.)

Önceki Dönem Mentorlarımız (1/2)



Aclan Acar



Adnan Akan



Ahmet Dördüncü



Ali Pandır



Ali Ülker



Dr. Cüneyt Sezgin



Duygu Yılmaz



Ethem Kutucular



Arban Çitak



Arzuhan Doğan
Yalçındağ



Prof. Dr. Aytül Erçil



Can Çaka



Cengiz Solakoğlu



Cüneyt Türktaş



Emir Turan



Lale Saral Develioğlu



Feyhan Yaşar



Feyyaz Ünal



Galya Molinas



Hakan Eminsoy



Hürşit Zorlu



Levent Kömür



Murat Bilgiç



Murat Kolbaşı

Önceki Dönem Mentorlarımız (2/2)



Murat Ülker



Murat Yalnızoğlu



Mustafa Sürmegöz



Müge Yalçın



Nazan Somer



Murat Selek



Tayfun Bayazıt



Perihan İnci



Neriman Ülsever



Neslihan Tözge



Orhan Turan



Dr. Tamer Saka



Tanyer Sönmezer



Sedat Erataalar



Dr. Yılmaz Argüden



Murat Yeşildere



Eren Gıra



Dr. Murat Doğu



Av. Aydın Buğra İlter

1.Hafta

25 Mart 2026, Çarşamba 10.00 - 11:15 – 1. Gün
Programdan Beklentiler ve Mentor-Menti Bilgilendirmesi

11:30-13:00

Yönetim Kurulunun Rolü ve Önemi

(Fiziki olarak düzenlenecektir.)

14:00-17:00

Hukuki Çerçeve ve İyi Uygulama Örnekleri

(Fiziki olarak düzenlenecektir.)

&

1. Webinar 26 Mart 2026, Perşembe 15:00-16:30 – 2. Gün

Yönetim Kurulunun Rolü ve Bağımsız Üye Katkısı

(Çevrimiçi)

2. Hafta

Eğitim 1 Nisan 2026, Çarşamba 14:00-17:00 – 3. Gün

Karar Alma Süreçleri ve Karar Alırken Yönetim Kurulu Üyesi için Finansallarda Analiz Edilmesi Gereken Konular

(Çevrimiçi)

Eğitim 2 Nisan 2026, Perşembe 14:00-17:00 – 4. Gün

Karar Alma Süreçleri ve Karar Alırken Yönetim Kurulu Üyesi için Finansallarda Analiz Edilmesi Gereken Konular

(Çevrimiçi)

3. Hafta

2. Webinar 8 Nisan 2026, Çarşamba 15:00-16:30 – 5. Gün

Karar Alma Süreçleri ve Karar Alırken Yönetim Kurulu Üyesi için Finansallarda Analiz Edilmesi Gereken Konular

(Çevrimiçi)

4. Hafta

Eğitim 15 Nisan 2026, Çarşamba 10:00-13:00 – 6. Gün

Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oryantasyonu

(Fiziki olarak düzenlenecektir.)

1.Vaka Çalışması 14:00-17:00

Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından düzenlenecek vaka çalışmaları fiziki olarak gerçekleşecektir. *(Fiziki olarak düzenlenecektir.)*

&

Eğitim 16 Nisan 2026, Perşembe 10:00-17:00 – 7. Gün

Şirket Stratejisi Oluşturma, Medya İletişimi ve Karar Mekanizmaları
(Fiziki olarak düzenlenecektir.)

23 Nisan Haftası Ders Yok

5. Hafta

Eğitim 29 Nisan 2026, Çarşamba 13:00-17:00 – 8. Gün

**Yapay Zeka'nın Yönetim Kurullarına Etkisi
ve Kurumsal Sürdürülebilirlik**
(Çevrimiçi)

3. Webinar 30 Nisan 2026, Perşembe 13:30-15:30 9. Gün

Risk Yönetimi ve Kurumsal Sürdürülebilirlik
(Çevrimiçi)

6. Hafta

Eğitim 6 Mayıs 2026, Çarşamba 10:00-17:00 – 10. Gün

Opsiyonel Katılım

Yönetim Kurulları İçin Medya İletişimi

(Fiziki olarak, min. 10 kişi katılım olması halinde düzenlenecektir.)

Eğitim 7 Mayıs 2026, Perşembe 10:00-11:30 – 11. Gün

Opsiyonel Katılım

Risk Yönetimi Eğitimi

(Çevrimiçi, min. 10 kişi katılım olması halinde düzenlenecektir.)

7. Hafta

Eğitim 13 Mayıs 2026, Çarşamba 10:00-17:00 – 12. Gün

Yönetimde Pozitif Yaklaşım ve Etkin Liderlik

(Fiziki olarak düzenlenecektir.)

Eğitim 14 Mayıs 2026, Perşembe 10:00-13.00 – 13. Gün

Yönetim Kurullarında Performans Değerlendirmesi
(Fiziki olarak düzenlenecektir.)

&

2.Vaka Çalışması, 14:00-17:30

**Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından
düzenlenecek vaka çalışmaları fiziki olarak gerçekleşecektir.**
(Fiziki olarak düzenlenecektir.)

8. Hafta

Eğitim 20 Mayıs 2025, Çarşamba 10:00-13:00 – 13. Gün

Opsiyonel Katılım

Yönetim Kurulu Sekreteri

(Fiziki olarak, min. 10 kişi katılım olması halinde düzenlenecektir.)

&

Yönetim Kurulu Simülasyonu 14:00-17:00

**Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından
düzenlenmektedir.**

(Fiziki olarak düzenlenecektir.)

SINAV

*** Yönlendirilen sınavın 22 Mayıs'26 – 29 Mayıs'26 aralığında
cevaplanması gerekmektedir.**

Mezuniyet

12 Haziran 2026 Cuma, 09.30 - 12.00

Alumni Kahvaltısı ve 10. Dönem Mezuniyet Töreni



Caddebostan Mahallesi, Bağdat Cad.No:226 K:5 D:20, 34728

Kadıköy/İstanbul



+90 0212 510 33 22



info@tkyd.org