

BASIN BÜLTENİ

Yönetim Kurullarında Kadın Üye Oranı Artıyor, Ancak Sayıları Hedefe Hala Uzak!

TKYD KURUMSAL YÖNETİM DEĞERLENDİRME RAPORU 2024 AÇIKLANDI

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) tarafından Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu iş birliği ve Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. katkılarıyla hazırlanan Kurumsal Yönetim Değerlendirme Raporu 2024 kamuoyuna sunuldu. Rapor; BIST 100 ortalamasında 4 puanlık istikrarlı artışla kurumsal yönetim uyumunun %84'e yükseldiğini ortaya koyarken, 3 ve üzeri kadın üye bulunduran şirketlerin oranındaki artış kadın üye temsiliinin %28'e ulaşarak arttığını ancak hedefe halen uzak olduğunu gösteriyor.

İstanbul Sanayi Odası'nda düzenlenen TKYD Üye Buluşması, Türkiye'de kurumsal yönetim alanında yılın en kapsamlı değerlendirmelerinden birine sahne oldu. Buluşmada; Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu iş birliği ve Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. desteği ile hazırlanan Kurumsal Yönetim Değerlendirme Raporu 2024 lansmanı gerçekleştirildi. Sunumlarla aktarılan rapor, Türkiye'de kurumsal yönetim uygulamalarının mevcut durumunu veriye dayalı bir bakışla ele alırken; aynı zamanda şirketler ve yönetim kurulları için güçlü bir yol haritası sunuyor. Lansmanda; Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu Direktörü Dr. Ozan Duygulu ve Sabancı Üniversitesi Yönetim Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Tevhide Altekin sunumlarla verilere dayalı raporu aktarırken, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi & Zorlu Holding Genel Sekreteri Dr. Burak Koçer de raporla ilgili değerlendirmelerde bulundu. Rapor, BIST 100 şirketlerinin kurumsal yönetim uygulama karnelerini analiz ederek yönetim kurulu etkinliği, sürdürülebilirlik, paydaş ilişkileri ve risk yönetimi gibi temel başlıklarda önemli bulgular sunuyor.

Rapor, SPK'nın "Uy ya da Açıkla" yaklaşımına dayanan URF (Uyum Raporu Formatı) ve KYBF (Kurumsal Yönetim Bilgi Formu) üzerinden BIST 100'de 97, BIST 30'da 29 şirketin kurumsal yönetim uygulamalarını inceliyor. Bu yıl ilk kez hatalı veya tutarsız beyanlara müdahale edilmeksizin, verilerin "ham hâliyle" analiz edildiği çalışma, Türkiye'de kurumsal yönetimin gerçek resmini ortaya koyuyor.

Kurumsal Yönetim Uyumunda Yüksek Olgunluk

Raporun bulgularına göre: BIST 100 genel uyum ortalaması %84 ile yüksek olgunluk seviyesine ulaşırken; BIST 30 şirketleri %87,7 ile uyumun lokomotif olmaya devam ediyor. Rapor; veriler doğrultusunda şirket büyüklüğü ile kurumsallaşma kapasitesi arasında belirgin bir paralellik bulunduğunu gösteriyor.

Yönetim Kurullarında Kadın Üye Temsilinde Artış

Toplumsal cinsiyet eşitliği açısından umut veren raporun 2024 verileri, yönetim kurullarındaki kadın temsiliinin bir ivme kazandığını ancak halen oranın yeterli seviyede olmadığını gösteriyor. Rapor; hiç kadın üyesi olmayan şirketlerin oranı %26 seviyesinden %20 seviyesine hızla gerilediğini ortaya koyuyor. Rapor aynı zamanda üç ve üzeri kadın yönetim kurulu üyesi bulunan şirket oranında %10 seviyesinden %28 seviyesine bir sıçrama olduğunu gösteriyor. Bu artış, Türkiye'de şirketlerin toplumsal cinsiyet eşitliğini yönetim düzeyinde daha görünür şekilde sahiplenmeye başladığını ortaya koyuyor. Ancak rapor, kadın üye hedefi belirleme ve politikaların uygulanması konusunda hâlen gelişime açık alanlar bulunduğunu da vurguluyor.

En Yüksek Uyum Alanı Şeffaflık

Raporun bölüm bazlı karnesine göre; Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümü %94 uyum ile zirvede yer alıyor. Rapor; Menfaat Sahipleri bölümünde sürdürülebilirlik odaklı iyileşmelerle %91 uyum sağlandığını ortaya koyuyor. Raporda; Pay Sahipleri başlığı ise %85 ile istikrarını korurken, bazı alt ilkelerde gerilemeler göze çarpıyor. Analizde; Yönetim Kurulu bölümü %76 ile en düşük uyum oranına sahip alan olmaya devam ediyor. Bu doğrultuda; Yönetim Kurulu özelinde öne çıkan gelişim alanları arasında; yönetici sorumluluk sigortası, çoklu görev sınırlandırmaları, komitelerde görev dağılımı ve ücretlerin kişi bazlı açıklanması yer alıyor.

Dr. Tamer Saka: “Daha şeffaf ve kapsayıcı bir gelecek”

TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Tamer Saka raporla ilgili değerlendirmesinde şunları söyledi: “Kurumsal Yönetim Değerlendirme Raporu 2024, ülkemiz şirketlerinin kurumsal yönetim alanındaki güçlü performansını olduğu kadar, ilerlememiz gereken alanları da açık bir şekilde ortaya koyuyor. Yönetim kurullarında çeşitlilik, özellikle de kadın temsiliindeki artış, geleceğe dair umut verici bir dönüşümün habercisi. Uyumun yalnızca bir zorunluluk değil, kurumsal sürdürülebilirliğin temel unsuru olduğu bilinciyle, şirketlerimizi daha şeffaf, daha kapsayıcı ve daha hesap verebilir bir yönetim anlayışına taşımak için çalışmaya devam edeceğiz.”

Rapora TKYD’nin www.tkyd.org adresli web sitesinden ulaşılabilir.

İletişim:

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği

E-posta: info@tkyd.org

Web: www.tkyd.org