

BASIN BÜLTENİ

Aile şirketleri için stratejik başvuru kaynağı

Aile Şirketlerine Stratejik Bir Yol Haritası: “Aile Ofisi Rehberi”

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), aile şirketlerinin sürdürülebilir yönetim modelleri geliştirmelerine destek olmak amacıyla hazırladığı “Aile Ofisi Rehberi”ni, İzmir’de düzenlenen Kurumsal Yönetim Zirvesi’nde tanıttı. Aile Ofisi Rehberi, Türkiye’de aile ofislerine yönelik bilgi eksikliğini gidermeyi ve aile şirketlerine stratejik bir yol haritası sunmayı hedefleyen kapsamlı bir başvuru kaynağı niteliği taşıyor.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 2003 yılından bu yana kurumsal yönetim kültürünün gelişmesi için çalışmalarını sürdürüyor. Bu rehberle birlikte aile şirketlerinde profesyonel yönetim, sürdürülebilirlik ve gelecek nesillere doğru aktarım konularına dikkat çekiliyor.

“Aile Ofisi Rehberi”, aile ofisinin tanımından tarihsel gelişimine; hukuki ve vergisel çerçeveden kurumsal yönetim ilkeleriyle ilişkisine, Türkiye ve dünyadan farklı yapı modellerine uzanan geniş bir içeriği kapsıyor. Hem teorik bilgiyi hem de uygulamaya yönelik örnekleri bir araya getiren çalışma, aile şirketlerinin uzun vadeli yönetsel sürdürülebilirliğini desteklemeyi amaçlıyor.

Dr. Tamer Saka: “Aile ofisleri sürdürülebilir geleceğin önemli bir yapı taşıdır”

TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Tamer Saka, rehberin tanıtımında yaptığı değerlendirmede şu ifadeleri kullandı:

“Aile şirketlerinin sürdürülebilir başarı yolculuğunda, değerlerin, vizyonun ve yönetim kültürünün gelecek nesillere doğru şekilde aktarılması kritik önem taşıyor. Aile ofisleri bu sürecin stratejik bir aracıdır. Hazırladığımız bu rehberin ülkemizde aile ofislerinin gelişimine katkı sağlayacağına inanıyorum.”

Rehber kapsamında özel panel gerçekleştirildi

Lansman kapsamında, rehberin ele alındığı ve aile şirketlerinin dönüşüm süreçlerine ışık tutan “Aile Servetini ve Şirketi Geleceğe Taşımak: TKYD Aile Ofisi Rehberi Lansmanı ve Kurumsal Yönetim Çözümleri” başlıklı bir panel düzenlendi.

Moderatörlüğünü TKYD Genel Sekreteri Güray Karacar’ın gerçekleştirdiği panelde Saya Holding Yönetim Kurulu Üyesi Metin Sancak, İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Neşe Gök ve Akıncı Hukuk Bürosu Ortağı Av. Lerzan Nalbantoğlu konuşmacı olarak yer aldı.

Katılımcılar, aile servetinin profesyonel yönetimi, aile içi yönetim ilkeleri, hukuki çerçeve, yeni neslin rolü ve Türkiye’de aile ofislerinin geleceği gibi başlıkları değerlendirdi.

“Aile Ofisi Rehberi”, TKYD Yeni Nesiller Çalışma Grubu’nun koordinasyonunda, sektör uzmanları, proje ekibi, Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER) ve proje ortağı Deloitte’un katkılarıyla oluşturuldu.

Rehber Hakkında

Aile ofisleri, aile ve şirket rollerini birbirinden ayırıştırarak her iki yapının da daha sağlıklı ve sürdürülebilir bir şekilde işlemesine olanak tanır. Varlık yönetimi, eğitim planlaması, miras düzenlemeleri ve hayırseverlik faaliyetleri gibi aileye özgü konular, profesyonel bir yapı içerisinde ve şirket faaliyetlerinden bağımsız olarak ele alınabilmektedir. Bu sayede hem şirket hem de aile, kurumsal ve operasyonel açıdan daha etkin bir yönetime kavuşur.

Aile ofisi, varlık yönetimi ve aileye özel ihtiyaçların bütüncül şekilde yönetilmesini sağlayan, güvenilir ve stratejik bir yapıdır. Aile ofisi yaklaşımı, yalnızca aile varlıklarının sürdürülebilir ve etkin bir şekilde yönetilmesini değil, aynı zamanda aile bağlarının güçlendirilmesi, aile değerlerinin korunması ve sürdürülebilir bir gelecek inşası anlamına gelir. Şirketin profesyonel yapısıyla ailenin özel yaşamı arasında sağlıklı bir denge kurarak kurumsallaşma sürecine önemli katkı sunar. Bu yapı, aile ve iş dünyası arasında dengeli ve vizyoner bir köprü kurarak kurumsal devamlılığı destekler.