

Yönetim Kurulu Üyeliği Gelişim Programı

Programın Amacı

Dünya yeni bir düzene, yeni bir yapıya doğru evriliyor. Dolayısıyla hiç vakit kaybetmeden bu yeni yapıyı anlamaya ve buna göre aksiyon almaya odaklanmalıyız. Bunun için de kısa, orta ve uzun vadeli perspektifi yönetebilme kabiliyetini geliştirmeli, riskleri ve risk yönetimini hayatımızın merkezine koymalıyız. Bununla birlikte markalaşma, inovasyon, uluslararası büyüme, iç kontrol ve denetim de odaklanmamız gereken diğer konular olarak ön plana çıkıyor. Klasik iş yapma şekilleri, sektörlerden bağımsız olarak her şirket için artık geride kalıyor.

Bu dönüşüm sürecinde yönetim kurulunun çok kritik bir rolü var. Bütün paydaşların, genel kurul iradesinin şirket yönetimine yansımaları konusunda denetimi, izlemeyi, kontrolü sağlayan yapı, yönetim kurullarıdır. Dolayısıyla yönetim kurulu üyelerinin günümüz dünyasında her şeyden önce stratejik bir bakış açısı geliştirmiş olması, anlayışını, alışkanlıklarını değiştirmesi, yeni beceriler kazanması gerekiyor.

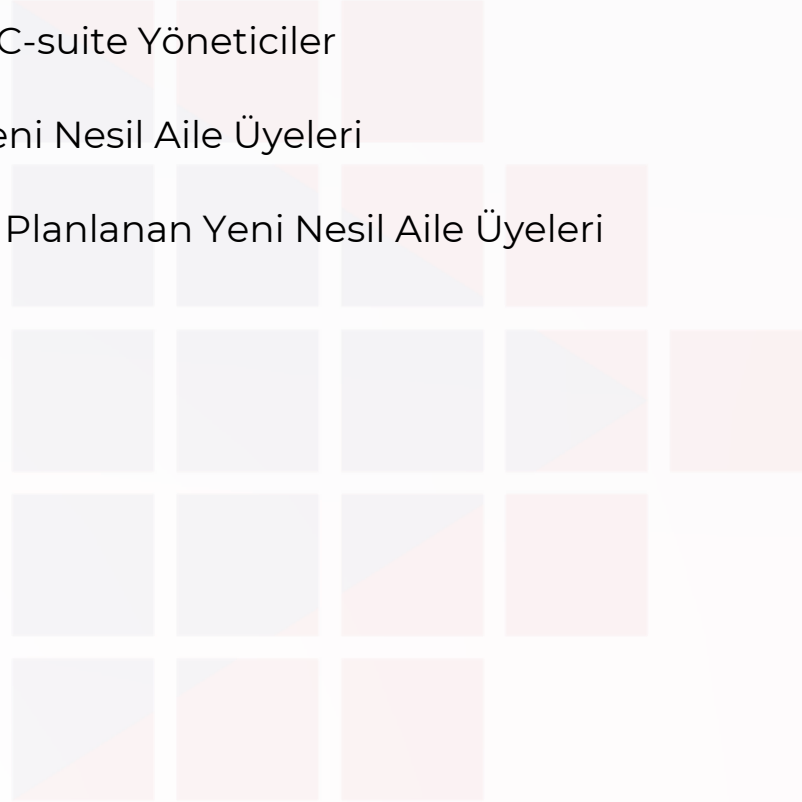
Kurumsal yönetim ilkelerini benimseyen, kültürlerine adapte eden yapılar riskleri, değişimleri önceden görüp aksiyon alabiliyor. Bu da günümüzde koruması son derece güç olan güven unsurunu sürdürülebilir kılarken, fırsatları da beraberinde getiriyor. Düzgün işleyen bir kurumsal yönetim yapısı aynı zamanda tüm dünyada yatırımcıların şirkete duyduğu güveni, dolayısıyla da yatırım girişlerini artırıyor. Güçlü ve sürdürülebilir bir yapıya sahip şirketlerin temelinde, kurumsal yönetim anlayışı yer alıyor. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği olarak amacımız, kurumsal yönetimin ülkemizde gelişmesini sağlamak, bu konuda en iyi uygulamaların hayata geçirilmesine destek olmak ve iyi örnekleri çoğaltmaktır. Amacımızın ancak güçlü yönetim kurullarıyla mümkün olduğunu biliyoruz.

Bu kapsamda, “Yönetim Kurulu Üyeliği Gelişim Programı”nın bu anlayışımızın somut bir sonucu olarak ortaya çıktı. Ülkemizde iş dünyasına önemli bir katkı sağlayacağına inandığımız programını hayata geçirdik.

Programın; yönetim kurulunun yapısı, çalışma şekli, yasal düzenlemeler gibi çok önemli konuları içeriyor. Yönetim kurullarının daha etkili ve verimli çalışması için dikkat edilmesi gereken noktalar, örnekler vakalar ve yaşanmış tecrübeler üzerinden aktarılıyor. Her bir eğitim modülümüzle bağlantılı olan webinarlarımızda, ilgili başlık kapsamında, alanında çok tecrübeli ve bilinen isimlerin tecrübe paylaşımları yer alıyor. Kısa ve orta vadede yönetim kurullarının karşısına çıkabilecek farklı konular, detaylarıyla ele alınarak; dijital dönüşüm, çevik organizasyon yapıları, sürdürülebilirlik gibi günümüzde önemi giderek artan konuların yönetim kurulunda nasıl değerlendirilebileceği, ilgili konunun uzmanları tarafından katılımcılara aktarılıyor.

Programa Kimler Katılmalı

- ✓ Halihazırda Yönetim Kurulu Üyesi Olanlar
- ✓ Yönetim Kurulu Üyeliğine Aday Olan C-suite Yöneticiler
- ✓ Aile Şirketlerinde Yönetime Katılan Yeni Nesil Aile Üyeleri
- ✓ Aile Şirketlerinde Yönetime Katılması Planlanan Yeni Nesil Aile Üyeleri
- ✓ Holding/Şirket Genel Sekreterleri
- ✓ Yönetim Kurulu Danışmanları
- ✓ Yönetim Danışmanları



Programın İçeriği ve Suresi



Modüller ve Tecrübe Paylaşımları

- 
1. Yönetim Kurulunun Rolü ve Önemi(*)
 2. Hukuki Çerçeve ve İyi Uygulama Örnekleri(*)
 3. Karar Alma Süreçleri ve Karar Alırken Finansallarda Analiz Edilmesi Gereken Konular
 4. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oryantasyonu (*)
 5. Şirket Stratejisi Oluşturma ve İletişimi - Çevik Strateji (*)
 6. Risk Yönetimi ve Kurumsal Sürdürülebilirlik
 7. Yönetimde Pozitif Yaklaşım ve Etkin Liderlik (*)
 8. Yönetim Kurullarında Performans Değerlendirmesi (*)
 9. Yönetim Kurulu Sekreteri (*)

Açılış (*)

Konuşmacılar



Dr. Tamer Saka
TKYD Yönetim Kurulu
Başkanı



Ali Kamil Uzun
TKYD Yönetim Kurulu Üyesi,
TKYD Uluslararası Kurumsal
Yönetim Enstitüsü Yürütme
Kurulu Başkanı ve Yönetim
Kurulu Danışmanı

Programdan Beklentiler ve Mentor-Menti Bilgilendirmesi

- Katılımcıların beklentilerinin alınması
- Eğitimden elde edilecek fayda
- Mentor-menti görüşmeleri hakkında bilgilendirme
 - Mentinin mentorluk sürecini takibi
 - Mentinin görüşme öncesinde yapması gereken hazırlıklar



Naci Demiral
The Coaching Company
Kurucusu



Güray Karacar
TKYD Genel Sekreteri



Hande Gürtepe
TKYD Genel Sekreter
Yardımcısı



Müge Engin
TKYD Eğitim ve
İletişim Müdürü

1. Modül: Kurumsal Yönetimin Oluşumu, Yönetim Kurulunun Rolü ve Önemi (*)

1. Bölüm: Yönetim Kurulu Oluşturmanın Püf Noktaları ve Bağımsız Üyelerin Önemi

- Şirketlerde Yönetim Kurulu Niçin Var?
- Yönetim Kurulunun Misyonu
- Yönetim Kurulunun Temel İşlevleri
- Yönetim Kurulunun Rolü
- Yönetim Kurulu Kompozisyonu ve Çeşitlilik

2. Bölüm: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği

- Şirketlerin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden Beklentileri
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Nasıl Olunur?



Dr. Tamer Saka
TKYD Yönetim Kurulu Başkanı



Güray Karacar
TKYD Genel Sekreteri

(*) Fiziki olarak düzenlenecektir.

2. Modül: Hukuki Çerçeve ve İyi Uygulama Örnekleri (*)

1. Bölüm: Yönetim Kurulunun Oluşumu ve Hukuki Çerçeve

- Yönetim Kurulunun Oluşumu
- Yönetim Kurulu (Komite) Toplantı Düzeni
- Yasaklar
- Yetki Devri
- Haklar ve Yükümlülükler
- Yönetim Kurulu Üyelerinin Sorumlulukları
- Vaka Analizi

2. Bölüm: İyi Uygulama Örnekleri (14:00 – 17:00)

- Komiteler ve Kurumsal Yönetimdeki Rolü
- Kurumsal Yönetim Çatısının Altında Yetkileri Birbirine Bağlamak
- Yönetim Kurulu ile Üst Yönetim İlişisini Yönetmek
- Vaka Çalışması



Av. Lerzan Nalbantoğlu
DL Avukatlık Bürosu
Kurucu Ortağı

(*) Fiziki olarak düzenlenecektir.

1. Tecrübe Paylaşımı

Yönetim Kurulunun Rolü ve Bağımsız Üye Katkısı



Dr. Tamer Saka
TKYD Yönetim Kurulu Başkanı



Leyla Alaton
Alarko Holding
Yönetim Kurulu Üyesi



Güray Karacar
TKYD Genel Sekreteri

3. Modül: Karar Alma Süreçleri ve Finansallarda Analiz Edilmesi Gereken Konular

1. Bölüm: Yönetim Kurulu Üyesi için Finansal Risk Yönetimi

- Bütçe Planlaması ve Finansal Tablo Analizi (Finansal tablo örnekleri üzerinden uygulamalı anlatım)
- Faiz ve Faiz Oranı Kavramı
- Pasif Gelir Oluşturmak
- Aktif ve Pasif Varlıklar
- Yatırım Araçları, Sermaye Yönetimi, Acil Durum Fonu Oluşturma

2. Yönetim Kurulu Üyesi için Finansal Analiz

- Sürdürülebilir Kârlı Büyüme, Yeniden Yapılanma, Küçülme ve Çıkış
- Rekabet Avantajı Kavramı ve Ölçütü
- İş Stratejisi Tanımı ve 4 Temel Konusu
- ASDECS Rekabet Avantajı Kriterleri
- Tasarım Yaklaşımı ile İş Stratejisi Tasarımı

3. Risk ve Fırsatların Yönetilmesinde Farkındalık

- Denetim Faaliyetlerinden Yararlanmak
- İç Denetim ve Bağımsız Denetimin Risk Yönetimi, Kontrol, Kurumsal Yönetim Süreçlerinin Etkinliği Açısından Önemi

* Çevrimiçi



Adnan Akan
TKYD Yönetim Kurulu Üyesi
Yaşar Holding
Yönetim Kurulu Üyesi



Hakan Demirelli
KPMG
Müşteriler ve Piyasalar
Başkanı / Enerji Sektörü Lideri



Doğa Çivikgedey
KPMG
Danışmanlık Hizmetleri
Direktörü



Ali Kamil Uzun
TKYD Yönetim Kurulu Üyesi,
TKYD Uluslararası Kurumsal Yönetim Enstitüsü Yürütme Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Danışmanı

2. Tecrübe Paylaşımı

Karar Alma Süreçleri ve Karar Alırken Finansallarda Analiz Edilmesi Gereken Konular



Aclan Acar
Aclan Acar Stratejik Danışmanlık
Kurucusu



Eren Gura
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



Dr. Murat Doğu
Hepiyi Sigorta
Yönetim Kurulu Üyesi, Mali İşler
GMY (CFO)



Moderatör
Doğa Çivikgedey
KPMG Danışmanlık Hizmetleri Direktörü

4. Modül: Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oryantasyonu

1. Bölüm: Yönetim Kurulu Oluşturmanın Püf Noktaları ve Bağımsız Üyelerin Önemi

- Yönetim Kurulunun Fonksiyonları
- Yönetim Kurulunun Doğru Oluşturulması
- Yönetim Kurulunda Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik
- Şirketlerin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden Beklentileri
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Seçimi ve Ücretlendirilmesi



Müge Yalçın
My Executive
Kurucu

2. Bölüm: Şirketi ve Yönetim Kurulunu Tanımak

- İlk Oryantasyon Toplantısı
- Şirket ve Yönetim Kurulu Hakkında Detaylı Bilgi Edinmek
- Kimden, Hangi Bilgiyi Alacağız?

1. Vaka Çalışması

Vaka Çalışması Yönetim Kurulu

Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu Tarafından Gerçekleşecektir.



5. Modül: Şirket Stratejisi Oluşturma ve İletişimi Çevik Strateji

1. Bölüm: Strateji Yönetimi ve Yönetim Kurulunun Rolü

- Yeni Normalde Şirketler İçin Neler Değişti?
- Strateji Yönetiminde Yönetim Kurulu ve Liderin Rolü
- Doğru Stratejilerin Belirlenmesi
- Stratejilerin Hayata Geçirilmesi ve Değişim Yönetimi
- Vaka Çalışması



Şahin Tulga
Mentoro Platform
Yönetici Ortağı

2. Bölüm: İş Stratejisi Tasarım

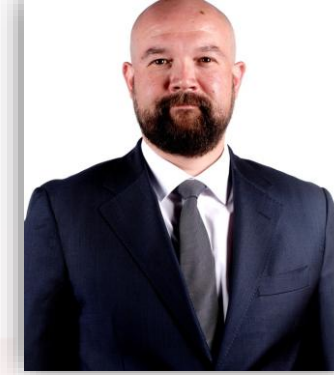
- Sürdürülebilir Kârlı Büyüme, Yeniden Yapılanma, Küçülme ve Çıkış
- Rekabet Avantajı Kavramı ve Ölçütü
- İş Stratejisi Tanımı ve 4 Temel Konusu
- ASDECS Rekabet Avantajı Kriterleri
- Tasarım Yaklaşımı ile İş Stratejisi Tasarımı

(*) Fiziki olarak düzenlenecektir.

6. Modül: Risk Yönetimi ve Kurumsal Sürdürülebilirlik

1. Bölüm: Dijital Dönüşüm ve Risk Yönetimi

- Dijital Dönüşüm, Siber Güvenlik, Bulut Çözümleri, Blockchain Teknolojileri
- Yapay Zeka Yönetim Kurullarını Nasıl Etkileyecek?
- İş Sürekliliği ve Kriz Yönetimi
- Yeni Dünya Düzeni ve Siber Tehditler
- Kurumsal Risk Yönetimi
- İş Sürekliliği & Kriz Yönetimi



Dora Üreten
Escarus - TSKB Sürdürülebilirlik
Danışmanlığı Direktörü

2. Bölüm: Kurumsal Sürdürülebilirlik

- Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Yönetim
- Sürdürülebilirlik Stratejisinin Oluşturulması
- Sürdürülebilirlik Stratejisinin Paydaşlarla İletişimi
- Sorumlu Yönetim Kurulları ile Tercih Edilen ve Sürdürülebilir Şirket Olmak

(*) Fiziki olarak düzenlenecektir.

3. Tecrübe Paylaşımı

Risk Yönetimi ve Kurumsal Sürdürülebilirlik



Tolunay Çam
Akçansa
Risk Yönetimi Müdürü



Doğu Özden
Koç Finansman A.Ş.
Genel Müdür Yardımcısı



Bora Akdoğanlar
Nurol Sigorta & KRYD
(Türkiye Risk Yönetimi
Derneği) Başkanı



Dr. Cumhuri Bilgili
Kibar Holding A.Ş.
Risk Yönetimi Direktörü

7. Modül: Yönetimde Pozitif Yaklaşım ve Etkin Liderlik

1. Bölüm: Yönetimde Pozitif Yaklaşım

- Liderin Şapkaları
- Yöneticilik
- Liderlik
- Koçluk
- Liderin Bakış Açıları
- Baskıları Yönetebilmek

2. Bölüm: Etkin Liderlik

- Lider Olarak “İnsan”ı ve “Takım”ı Anlamak
- Lider Olarak Kendini Keşfetmek
- Pozitif Yaklaşım
- Vaka Çalışması



Naci Demiral
The Coaching Company
Kurucusu

8. Modül: Yönetim Kurullarında Performans Değerlendirmesi

1. Bölüm: Nedir – Neden – Nasıl?

- Yönetim Kurulunda Performans Değerlendirmesi Nedir?
- Yönetim Kurulunda Performans Değerlendirmesi Neden Gereklidir?
- Yönetim Kurulunda Performans Değerlendirmesi Nasıl Yapılır?

2. Bölüm: Yönetim Kurulu Performans Değerlendirmesi Unsurları

- Yönetim Kurulunun Rolü
- Yönetim Kurulunun Yapısı – Bileşimi
- Değerlendirmenin Amacı
- Değerlendirme Yönteminin Seçimi
- Etkili Bir Yönetim Kurulunun Bileşenleri
- Yönetim Kurulu Değerlendirme Yaklaşımları
- Gözden Geçirilen Ana Konular ve Uygulama Süreci
- Uluslararası Uygulamalardan Çıkarımlar
- Sonuçların İletişimi: Yönetim Kurulu ve Paydaşlar ile

(*) Fiziki olarak düzenlenecektir.



Murat Yeşildere
Egon Zehnder
Kıdemli Ortak

2. Vaka Çalışması

Vaka Çalışması Yönetim Kurulu

Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu Tarafından Gerçekleşecektir.



9. Modül: Yönetim Kurulu Sekreteri (*)

1. Bölüm: Şirket Genel Sekreteri Rolüne Genel Bakış

- Kurumsal Yönetim Çerçevesinde Yeri ve Şirket İçindeki Önemi
- Görev ve Sorumlulukları
- Temsil ve İmza Yetkisi
- Şirket İçinde Rapor Ettiği Mercii
- Şirket Genel Sekreterinin Sahip Olması Gereken Özellikler, Yetkinlikler

**Konuşmacı İsimleri
Netleşecektir.**

2. Bölüm: Yönetim Kurulu Toplantıları

- Yönetim Kurulu Toplantısından Önce Dikkat Edilecek Noktalar
- Yönetim Kurulu Toplantı Gündemini Oluşturmak (örnekler ile)
- Yönetim Kurulu Toplantısından Önce Gönderilen Raporlar
- Taslak Yönetim Kurulu Kararları
- Toplantı Tutanağı (örnekler ile)
- Yönetim Kurulu Toplantı Esnasında Dikkat Edilecek Noktalar
- Yönetim Kurulu Toplantısından Sonra Dikkat Edilecek Noktalar
- Uygulama Örnekleri

(*) Fiziki olarak düzenlenecektir.

Yönetim Kurulu 1. Simülasyonu

İş birliği yapılan üniversite tarafından modere edilmesi beklenmektedir.

Yönetim Kurulu 2. Simülasyonu

İş birliği yapılan üniversite tarafından modere edilmesi beklenmektedir.

Önceki Dönem Mentorlarımız (1/2)



Aclan Acar



Adnan Akan



Ahmet Dördüncü



Ali Pandır



Ali Ülker



Dr. Cüneyt Sezgin



Duygu Yılmaz



Ethem Kutucular



Arban Çitak



Arzuhan Doğan
Yalçındağ



Prof. Dr. Aytül Erçil



Can Çaka



Cengiz Solakoğlu



Cüneyt Türktan



Emir Turan



Lale Saral Develioğlu



Feyhan Yaşar



Feyyaz Ünal



Galya Molinas



Hakan Eminsoy



Hurşit Zorlu



Levent Kömür



Murat Bilgiç



Murat Kolbaş

Önceki Dönem Mentorlarımız (2/2)



Murat Ülker



Murat Yalnızoğlu



Mustafa Sürmegöz



Müge Yalçın



Nazan Somer



Murat Selek



Tayfun Bayazıt



Perihan İnci



Neriman Ülsever



Neslihan Tözge



Orhan Turan



Dr. Tamer Saka



Tanyer Sönmezer



Sedat Eratallar



Dr. Yılmaz Argüden



Murat
Yeşildere



Eren Gura



Dr. Murat Doğu



Av. Aydın Buğra
İlder



Caddebostan Mahallesi, Bağdat Cad.No:226 K:5 D:20, 34728

Kadıköy/İstanbul

+90 0212 510 33 22

info@tkyd.org