



Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu



Türk Eğitim Vakfı

18 Kasım 2025

Geçerlilik Dönemi 18.11.2025-18.11.2026

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından **Türk Eğitim Vakfı** hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine Kurul tarafından 02 Ekim 2020 tarihinde 31262 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararlar ve iyi kurumsal yönetim uygulamaları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili STK'nın elektronik ortamda göndermiş olduğu 69 adet dosya altında bulunan; belgeler bilgileri, TEV Denetim Kurulu tarafından 2024 faaliyetlerine ilişkin hazırlanan 04.03.2025 tarihli Denetim Kurulu Raporu, KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından yapılan 2024 yılı verilerine ait 10 Mart 2025 tarihli Bağımsız Denetim Raporu ile STK'nın Resmi internet sitesi ile kamuya açıklamış olduğu veriler ve STK yetkilileri ile uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler ve görüşmeler dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

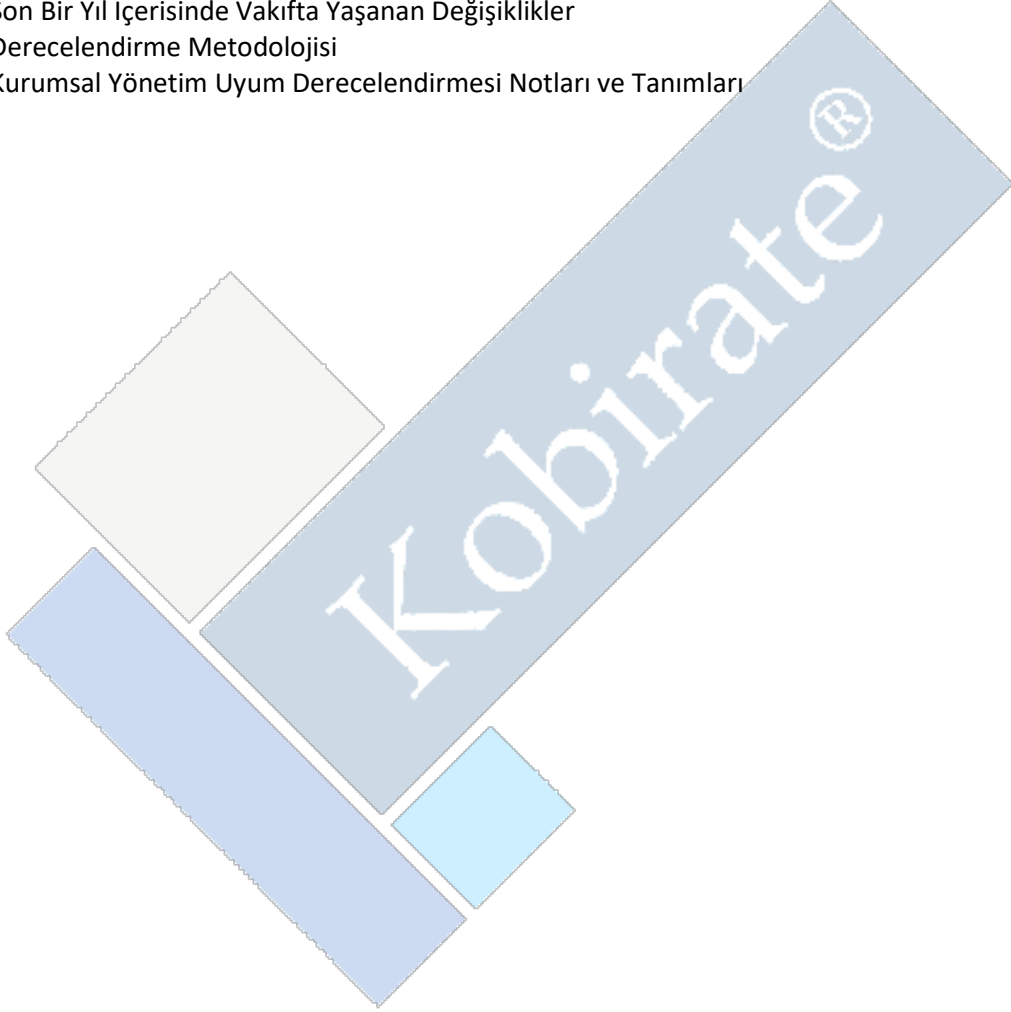
Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibarıyla Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan her türlü zarardan KOBİRATE A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	Revize Edilen Derecelendirme Sonucu	3
2.	Revize Edilen Derecelendirme Özeti	5
3.	Sivil Toplum Kuruluşunun Tanıtımı	11
4.	Son Bir Yıl İçerisinde Vakıfta Yaşanan Değişiklikler	28
5.	Derecelendirme Metodolojisi	29
6.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	30



1. REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME SONUCU



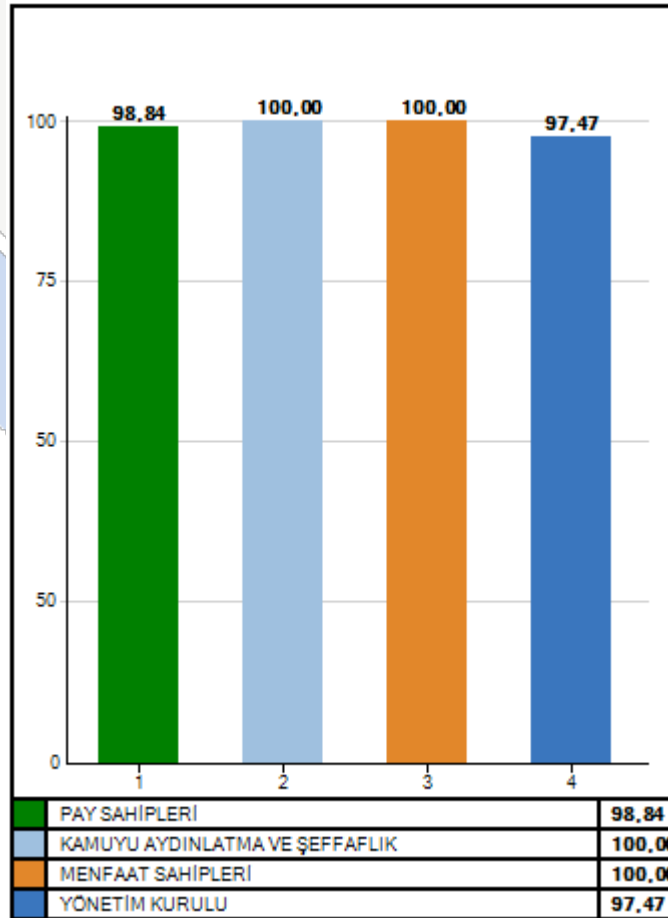
TÜRK EĞİTİM VAKFI
1967

TÜRK EĞİTİM VAKFI

SİVİL TOPLUM KURULUŞU

KURUMSAL YÖNETİM
İLKELERİNE UYUM NOTU

9.88





Kobirate A.Ş. İletişim:

Derecelendirme Uzmanı:

Burhan TAŞTAN (Lisans No:700545)

(216) 3305620 Pbx

burhantastan@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr

Hasanpaşa Mahallesi Ali Ruhi Sokak No:2 Kat: 2 34722 Kadıköy/İSTANBUL

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi

Serap ÇEMBERTAŞ

(Lisans No:700342)

Can TEKİN

(Lisans No:700573)

Nermin Z. UYAR

(Lisans No:702999)

2. REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME ÖZETİ

TÜRK Eğitim Vakfı'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin bu rapor vakıf merkezinden talep edilen belgeler ve bilgiler, yönetici ve ilgililerle yapılan görüşmeler, Vakfın kamuya açık bilgileri ile diğer detaylı inceleme ve gözlemlere dayanarak hazırlanmıştır.

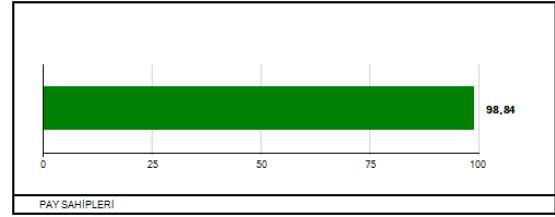
Derecelendirme çalışması Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, STK Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak yapılmıştır. Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim ve Derecelendirme Kuruluşlarına ilişkin Tebliği ve iyi kurumsal yönetim uygulamaları esas alınmıştır.

Derecelendirme çalışması; Pay Sahipleri (İç ve Dış Paydaşlar), Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ile Yönetim Kurulu başlıkları altında yapılmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "Sivil Toplum Kuruluşları" için yukarıdaki başlıklar çerçevesinde hazırladığı metodolojisine göre ve **302** kriterin incelenip değerlendirilmesi sonucu **TÜRK Eğitim Vakfı'nın** Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9,88** olarak yukarı yönlü revize edilmiştir.

Bu sonuç TÜRK Eğitim Vakfı'nın, Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağladığını; üyeleri, bağışçıları, yararlanıcıları, Kamu, diğer tüm paydaşları ile topluma karşı sorumluluk bilinç ve kültürünün yerleştiğini, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetlerinin üst düzeyde olduğunu, iç kontrol sistemlerinin oluşturulmuş ve çalışmakta olduğunu, Menfaat sahiplerinin hakları adil bir şekilde gözetildiğini. Yönetim Kurulunun yapısı ve çalışma prensiplerinin Kurumsal Yönetim İlkeleri ile tam uyumlu olduğunu ifade etmektedir. Bölüm başlıkları altında izleme dönemi değerlendirmeleri aşağıdadır.

PAY SAHİPLERİ (İÇ VE DIŞ PAYDAŞLAR)



Pay Sahipleri (İç ve Dış paydaşlar) Bölümü; **Üyelik Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması, Üyelerin Sorumluluk ve Yükümlülükleri, Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı, Genel Kurula Katılım Hakkı, Oy Hakkı, Gönüllü Kişi ve Kuruluşlar, Bağışçılar, Kamu Kurum ve Kuruluşları ve Diğer Sivil Toplum Kuruluşları** ile ilişkiler olmak üzere altı başlık altında **86** adet kriterle değerlendirilmesi yapılmış olup bu bölümünde vakfın ulaştığı not **98,84** olarak teyit edilmiştir.

TEV 1967 yılında Merhum Vehbi KOÇ önderliğinde 205 hayırsever kişi tarafından kurulmuştur. Rapor tarihi itibari ile Vakfın Mütevelli üye sayı 59 kişidir. Mütevelliler Heyet Başkanlığı Sn. Ömer M. KOÇ tarafından yürütülmektedir.

Mütevelli Heyeti ile ilişkiler ve Sekreteryası Genel Müdür'ün sorumluluğunda devam etmektedir.

Vakıf Resmi senedinin 9. Maddesine göre Mütevelli üyelerin hangi grup üyelerden oluşacağı belirlenmiştir.

Mütevelliler Heyet toplantılarının gündemi YK başkanı ve Genel Müdür tarafından belirlenmekte, Toplantı daveti Genel Müdürlük sekreteryası tarafından yapılmaktadır.

Mütevelliler Heyeti'nin karar yeter sayısı toplantıya katılanların yarısından bir fazlasıdır. Oyların eşit olması halinde Mütevelliler Heyeti Başkanın oyu iki oy sayılmaktadır. Oylama, Mütevelliler Heyeti Başkanı ve Başkan Vekili ile Yönetim Kurulu'nun Başkan ve Üyelerinin seçimi, üyelikten çıkarma ve üyeliğin askıya

alınması konularında gizli olarak yapıp, diğer konularda Heyet kararı ile açık olarak yapabilmektedir.

Mütevelli Heyet 13 Mart, 12 Haziran ve 13 Kasım 2024 tarihleri olmak üzere 2024 yılın üç toplantı gerçekleştirilmiş, Toplantıya MH üyeleri, YK üyeleri, Genel Müdür, Birim Müdürleri, Denetim Kurulu ve bağımsız denetim firması katılmaktadır. **Mütevelli Heyet toplantı tutanakları internet sitesinin raporlar başlığı altında güncel olarak yayınlanmaktadır.**

Mütevelliiler Heyet toplantı tutanakları ve toplantıya katılan üye listesi üzerinde yapılan incelemeler sonucu; toplantıda, yönetim ve denetim kurulu üyeleri, mali tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ile gündemde özellik arz eden konularda açıklamalarda bulunmak üzere ilgili kişilerin hazır bulunduğu anlaşılmıştır.

Gündem maddelerinin ayrı ayrı oylandığı, oyların sayılıp toplantı bitmeden hazırlanmaya duyurulmuştur.

Hazırlanan belgelerin ve tutanakların incelenmesi sonucunda; Genel Kurul öncesi üyelerin gündem maddeleri hakkında yeterince bilgilendirildiği, gündem maddeleri görüşülürken tüm üyelere söz hakkı verildiği ve konuların her yönüyle tartışılması için gerekli imkânın sağlandığı anlaşılmıştır.

Üyelik haklarının kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi güncel olarak vakfın kurumsal internet sitesinde Mütevelli üyelerin kullanımına sunulmuştur.

Bilgi alma ve inceleme hakkı sadece üyeleri değil, yararlanıcılar, bağışçılar ve toplumun tüm katmanlarını kapsayacak şekilde genişletilmiştir.

TEV toplumsal ihtiyaçlara cevap verebilen sürdürülebilir kalkınma hedefiyle yerel topluluklar, STK'lar ve diğer kurum ve kuruluşlarla gerçek iş birlikleri geliştirebilmekte, Bağışçıların desteklerinin vakıf amaçları dâhilinde kullanılıp

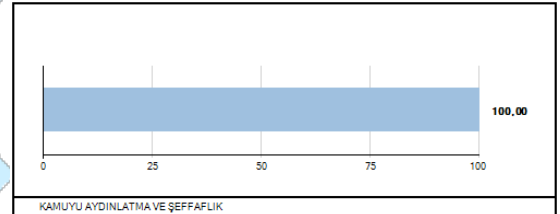
kullanılmadığı, sağlanan bağışlarla sürdürülen projelerin durumu vb hakkındaki soruları belgelere dayalı olarak açıklamakta ve sürekli bilgilendirmeler yapmaktadır.

Vakfın; Kamu kurum ve kuruluşları ile diğer STK'larla iş birlikteliklerinin yanı sıra STK'nın uluslararası faaliyette bulunması, yurt dışındaki dernek ve kuruluşlara üye olarak katılması veya ayrılması konularındaki kararların alınması yönünde tüzüğünde hüküm bulunmaktadır.

Kayıtlar üzerinde yapılan incelemeler ve yetkililerle yapılan görüşmelerde; Vakıf tarafından mütevelli üyelere ilişkin tüm hakların kullandırılmasında kurumsal yönetim ilkelerinin özenle gözetilmekte olduğu anlaşılmıştır.

Çalışanlara yapılan yıllık ücret artış ve diğer ödemeler Yönetim kurulunun 15.01.2025 tarihinde yapılan 1426 sayılı yönetim kurulu kararında belirlenmiştir. Vakıf tarafından çalışanlarına uygulanan ücretler hakkında genel kurullarda bilgi verilmesi ve bu konuda üyelerin görüş ve önerilerini sunma olanağı tanınması bu bölümde geliştirilmesi gereken alan olarak görülmektedir.

KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK



Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümü; **Kamuyu Aydınlatma Esasları ve Araçları, Kurumsal İnternet Sitesi ve Faaliyet Raporları** altında üç başlıkla 48 adet kriter incelemesi sonucu bu bölümün notu 100 olarak revize edilmiştir.

Vakıf bu alt bölümle ilgili olarak belirlenen kurumsal yönetim ilkelerine tam uyum sağlamıştır.

STK'nın kurumsal İnternet sitesinde ilkelerde sayılan ve üyeler, bağışçılar, yararlanıcılar ve

tüm paydaşların ihtiyaç duyabileceği vakıf ve faaliyetleri ile ilgili birçok güncel bilgiye ulaşılabilmekte, diğer yandan kurumsal internet sitesi sürekli yenilenmekte, İngilizce eş zamanlı yayınlanmaktadır.

Vakfın kurumsal internet sitesinde kamunun, tüm paydaşların ve diğer ilgililerin ulaşmak istediği Faaliyet Raporları, Finansal Raporlar, Bağımsız Denetim Raporları, Denetim Kurulu Raporları, TEV Politikaları, Mütevelliler Heyet toplantı tutanakları, TEV kurumsal kimliğine ilişkin ve TEV faaliyetlerine ilişkin tüm bilgiler kapsamlı olarak yayımlanmaktadır. Bu bilgilerin ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile tutarlı olduğu, çelişkili ve eksik bilgi içermediği gözlenmiştir. Kurumsal internet sitesi kullanışlı, kolay ulaşılabilir bir yapı olarak tasarlanmıştır. Bilgi güvenlik sistemleri oluşturulmuştur.

STK'nın 2022 yılından bu yana faaliyet raporu Entegre faaliyet raporu olarak hazırlanmaktadır. Vakfın faaliyetleri hakkında ve tüm paydaşları bilgilendirmeye yönelik detaylı bilgi içermekte ve oldukça kapsamlı olarak hazırlanmıştır.

Vakıf ve Bağlı Kurumlarının finansalları hakkındaki 2024 yılı bağımsız dış denetimi KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından yapılmış olup 10.03.2025 tarihli raporda herhangi bir olumsuz görüş belirtilmemiştir. Yetkililer ile yapılan görüşmede; bağımsız denetim kuruluşu ve bu kuruluşun denetim elemanları ile bağımsızlığı zedeleyecek bir gelişmenin yaşanmadığı ve herhangi bir yasal ihtilaf olmadığı bilgisi edinilmiştir.

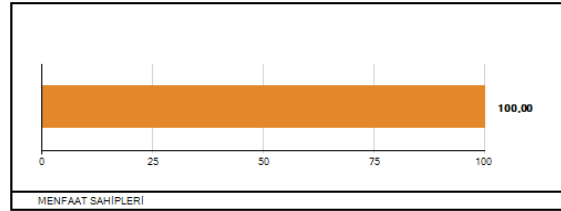
Bakanlar Kurulunun 09.12.1968 tarih ve 6/11056 sayılı Kararı ile Türk Eğitim Vakfı'na vergi muafiyeti tanınmıştır.

Türk Eğitim Vakfı'nın izleme dönemimiz içerisinde çeşitli kurum ve kuruluşlardan; Sivil Toplum Kuruluşları kategorisi, Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik, Nitelikli Eğitim, Verinin Etkin Kullanımı, Kurumsal İmaj, Dijital Mecraların Etkin kullanımı gibi

birçok kategoride ödül ve başarıları bulunmaktadır.

Vakfın Bilgilendirme politikasının paylaşılması, Mütevelliler Heyet toplantılarına ilişkin olarak Toplantı tutanaklarının kamuoyu ile paylaşılmasına devam edilmesi; bu bölüme ilişkin olarak not artışının gerekçelerini oluşturmaktadır.

MENFAAT SAHİPLERİ



Bu bölüm; **Menfaat Sahiplerine İlişkin Sivil Toplum Politikaları, STK'nın İnsan Kaynakları Politikası, Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk** Başlıkları altında **49** Kriterle değerlendirilmesi yapılmıştır. Vakfın bu bölüme ilişkin ulaştığı not **100** olarak teyit edilmiştir.

Vakıf bu alt bölümle ilgili olarak belirlenen kurumsal yönetim ilkelerine tam uyum sağlamış ve uyumu izleme döneminde devam etmektedir.

TEV'i daha güçlü bir geleceğe taşımak için 2024-2027 Stratejik Planını hayata geçirilmiştir. 2024 yılında gerçekleştirdi Strateji Çalıştayı ile gelecek dönem planlarını şekillendiren somut çıktılar elde edilmiş, Vakfın stratejik hedefleri; 1- Eğitim ve Burslar 2- Barınma 3- Tevitöl 4- Bilinirlik ve Uluslararasılaşma 5- Yaygınlık ve Topluluk Oluşturma 6- Kaynak ve Varlık Yönetimi 7- Operasyonel Mükemmellik olarak belirlenmiştir.

Birleşmiş Milletler (BM) tarafından belirlenen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını da destekleyen yeni strateji planı ile burs sistemini daha kapsayıcı hale getirirken, eğitimde sosyal etkiyi artırmayı, gençlerin barınma ihtiyacına kalıcı çözümler sunmayı ve TEV ekosistemini uluslararası alanda güçlendirmeyi hedeflemiştir.

İzleme dönemimiz içerisinde TEV Obigenç ile eğitimde fırsat eşitliği sağlama ve gençlerin çok yönlü gelişimini destekleme misyonunu dijital ortama taşıyan yenilikçi bir platform olarak hayata geçirilmiştir. 2 Eylül 2024'te ilk fazı hayata geçen Obigenç, gençlerin üniversite yolculukları boyunca karşılaşılabilecekleri maddi, manevi, sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını desteklemek amacıyla tasarlanmış kapsamlı bir mobil platformdur. Hem TEV bursiyerlerinin hem de bursiyer adaylarının kullanımına açık olan Obigenç, eğitim programları, sosyal etkinlikler, sponsor iş birlikleri aracılığıyla sunulan indirim ve kampanya fırsatları, duyurular, iş ve staj ilanları gibi çeşitli imkanlar sunmaktadır.

Vakfın Mezun İlişkileri ve Kariyer Geliştirme Birimi, mezunların ve bursiyerlerin kariyer gelişimlerini desteklemek, profesyonel ağlarını genişletmek ve aidiyet duygularını güçlendirmek amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. 2024 yılında düzenlenen 60'a yakın proje, etkinlik ve eğitimle 7.000'in üzerinde bursiyerin gelişimine katkı sağlanmıştır. Ayrıca, 70 iş birliğiyle yaklaşık 300 bursiyere staj imkânı sunulmuştur.

Menfaat sahipleri, haklarının korunması ile ilgili STK politikaları ve prosedürleri hakkında yeterli derecede bilgilendirilme yapılmaktadır.

Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticiler STK'nın, edinilen bağışları amacına uygun, maksimum fayda elde edilebilecek şekilde, kullanmaktadırlar. STK'nın mal varlığının gereksiz olarak azalmasına neden olmaksızın ve herhangi bir şüpheye yer vermeksizin değerlendirilebilmektedir.

Bağışçılardan ve tedarikçilerden edinilen mal ve hizmet şeklindeki yardımların, yararlanıcılar arasında dil, din, siyasi görüş vb gibi ayırım yapılmaksızın adil bir biçimde kullanıcıların hizmetine tahsisi edilmesi sağlanmıştır. İç ve dış paydaşlar ile tedarikçilere ait her türlü bilginin kendilerinin rızası olmaksızın açıklanmaması konusunda gerekli özen gösterilmektedir.

Türk Eğitim Vakfı'nın temel vizyonu öncelikle insan kaynağını bilgi üreten ve kullanan konuma getirmek olarak belirlemiştir. Türk Eğitim Vakfı, 14 şubesi, 3 kız öğrenci yurdu ve Genel Müdürlüğü ile birlikte TEV ve yurtlarda 211, TEVİTÖL'de 57 ve İKTİSADİ İŞLETME'de 6 olmak üzere **274** çalışanı istihdam etmektedir. Stratejik planı çerçevesinde İzmir, Trabzon ve Ankara'da kız öğrenci yurtları açarak faaliyet alanını genişletmiştir. 2024 yılında işe alınan çalışanların %56'sı kadın, %44'ü erkektir. 2024 sonu itibarıyla yönetim ekibinde çalışanların %60'ı kadın, %40'ı ise erkektir

STK birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda güncel yasal ve teknik uygulamaları takip edebilmeleri ve mesleki gelişimlerine katkı sağlayabilmeleri için çeşitli kurum dışı eğitimlere katılım sağlanmıştır.

Birimlerin ihtiyaçları doğrultusunda güncel teknik uygulamaları takip edebilmeleri ve mesleki gelişimlerine katkı sağlayabilmeleri için çalışanların çeşitli kurum dışı eğitimlere katılımları sağlanmıştır.

Vakıf bünyesindeki yönetici ve çalışanların ücret ve yan hakları, İK politikaları kapsamında, sektörel dinamikler, teknik bilgi ve beceriler, mesleki deneyimler ve performans süreçleri göz önünde bulundurularak belirlenmektedir.

TEV bağışçılarının, vasiyet ve hibe bağışları vakfın önemli değer kaynaklarını oluşturmaktadır. Türk Eğitim Vakfı'nın en önemli sorumluluklarından biri bağışçıların ihtiyaçları ve istekleri ile ilgili manevi yükümlülüklerin karşılanmasıdır. TEV bağışçılarla ilişkilerini Uzun Dönemli Bağışçı Kazanımı ve Hizmet Yönetimi Başlığı altında Avrupa Yakası Bağışçılarla İlişkiler Müdürlüğü ve Anadolu Yakası Bağışçılarla İlişkiler Müdürlüğü altında yönetim sağlamaktadır.

TEV, bağışçılarıyla arasındaki sevgi ve güvene dayalı bağı, güçlü ve dinamik tutmak için görevlerini en iyi şekilde yerine getirmeye çalışmaktadır.

Vakfın sürdürülebilirlikle ilgili çalışmaları aşağıda özet olarak verilmiştir. Türk Eğitim Vakfı, SKA 4 (Nitelikli Eğitim) ve SKA 5 (Cinsiyet Eşitliği) hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkı sunmak amacıyla faaliyet göstermektedir. Ayrıca eğitime kızların ve genç kadınların katılımının desteklenmesi için alınan özel önlemler sayesinde meslek lisesi bursiyerlerin %56'sı, üniversite bursiyerlerinin ise %57'si kız öğrencilerden oluşmaktadır.

Bağımsız, tarafsız ve profesyonel bir yönetim anlayışının ürünü olan Etik Davranış Kuralları ve Çalışma İlkeleri dokümanı kurumsal ve yönetsel etik anlayışını, etik çalışma ilkeleri profesyonel hayatın bir parçası haline getirilmiştir.

Tüm çalışanlar için kolaylıkla ulaşabilecekleri Etik Hat hayata geçirilerek, işlerlik kazandırılmıştır. Bildirim gerektiren durumlar mail yolu ile etikhatti@tev.org.tr 'ye ya da Etik Hattı (0-212-318 68 88) araması ile başlamaktadır.

TEV Bilgi İşlem Birimi 2022 yılında da çağa öncülük edecek uygulamaları hayata geçirmek, verimliliği artırmak, emek yoğun işleri dijitalleştirmek ve başarı grafiğini daha da yukarı taşımak için sisteme birçok yenilik ekleyerek çalışmalara devam edilmiştir. Sistem ve veri güvenliği alanında iyileştirmeler yapılmıştır. KVKK kapsamında çalışmalar yapılmıştır. Kullanıcı kolaylığı sağlayacak maillerin 365'e taşınması ve bulut tabanlı santrale geçilmesi gibi çalışmalar yapılmıştır. Web siteleri üzerinde düzenleme ve iyileştirme çalışmaları yapılmıştır.

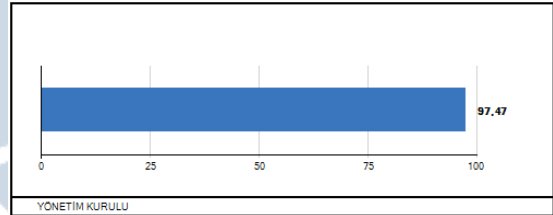
Kullanıcının daha kolay ve hızlı bağış yapabilmesi için TEV web sitesi online bağış ekranlarında düzenlemeler yapılmış, İngilizce web sitesi ve İngilizce bağış sayfası açılarak yurtdışından kolay bağış yapılması sağlanmıştır. TEV Türkiye'de tüm süreçlerini ERP ye taşıyan ilk Vakıf olarak 2022 yılı içerisinde de ERP üzerinde geliştirmelere devam edilmiştir.

TEV'in bağış gelirlerini sürdürülebilir modellerle değerlendirmesi ve kaynak kullanımıyla ilgili şeffaflık ilkesine olan bağlılığı ile Bağışların nasıl kullanıldığını açık ve net bir şekilde kamuoyuyla paylaşmakta; bu şeffaf tutum sayesinde, Vakfa duyulan güven ve destek de her geçen gün artmaktadır. TEV çok sayıda yurt içi ve yurt dışı iş birliktelikleri ile kaynak geliştirme faaliyetlerine devam etmektedir.

TEV, kitleler nezdinde bilinirliği ve görünürlüğünü artırmak amacıyla geleneksel ve dijital mecralardaki iletişim çalışmalarını 2024 yılında da sürdürmüştür.

Menfaat Sahipleri bölümünde Vakıf ilkelerle uyumu tam olarak sağlamış devam etmektedir.

YÖNETİM KURULU



Yönetim Kurulu bölümünde; **Yönetim Kurulunun İşlevi, Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları, Yönetim Kurulunun Yapısı, Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli, Yönetim Kurulu Bünyesinde oluşturulan Komiteler ve YK Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar** başlıkları altında **119** kriter ile değerlendirme yapılmıştır. Derneğin ulaştığı not **97,47** olarak teyit edilmiştir.

TEV Yönetim Kurulu seçimi ve görev tanımları Vakıf resmi senedinin 15. Maddesinin a ve b bentlerinde belirlenmiştir. Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu, Vakfın karar ve idare organıdır ve Vakfı temsil etmektedir. Vakfın Yönetim Kurulu Mütevelliiler Heyeti tarafından üç yıl için seçilecek bir Başkan ve altı üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı üst üste üç dönem seçilebilir. Ayrıca her dönemin sonunda hizmet süreleri

itibarıyla iki üye yenilenmektedir. Görev süresi bitmeden herhangi bir nedenle Yönetim Kurulu üyeliği sona eren Başkan ve üyenin yerine, ilk Mütevelliler Heyeti toplantısında üç yıllık süre için yeni bir Başkan veya üye seçilir. Yönetim Kurulu ilk toplantısında kendi üyeleri arasından bir Başkan Vekili ile bir Muhasip Üye seçer. Diğer konular için de belirli üyeler görevlendirilebilirler. Yönetim Kurulu ayda en az bir kere toplanmaktadır. Toplantı ve karar yeter sayısı en az 4'tür. Alınan kararlar Noter tasdikli karar defterine ve föylere yazılarak imza altına alınmaktadır.

Yönetim Kurulunda üç kadın üye bulunmaktadır %42,85 seviyesinde bulunan Kadın oranı ve sayısı olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından ifa edilmektedir.

Yönetim Kurulu; 2024 yılında 12 Toplantı ara kararlar ile birlikte 230 karar, 2025 Eylül itibari ile 10 Toplantı ara kararlar ile birlikte 200 karar almıştır.

Faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu Üyelerine açılmış bir dava bulunmamaktadır. Yönetim kurulu, STK'nın karşı karşıya kalabileceği risklerin etkilerini en aza indirebilecek bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizmasını oluşturup etkin çalışmasını sağlamıştır.

Yönetim kurulu genel kurul toplantılarının mevzuata ve STK resmi senedine uygun olarak yapılmasını sağlamakta ve genel kurul kararlarını yerine getirmektedir. Yönetim kurulu, STK'nın amacını, üyeler, yararlanıcılar, gönüllüler, bağışçılar, kurum personeli, medya ve kamuoyunu da içine alacak şekilde çeşitli paydaşlar için açık, bilgilendirici ve motive edici şekilde sunmaktadır.

İlkelerde belirlenen kurumsal yönetim ile denetim ve risk değerlendirme komitesi oluşturulmuş çalışma prensiplerinin yazılı doküman olarak hazırlandığı görülmüştür. İzleme dönemimiz içerisinde Denetim ve Risk

Değerlendirme Komitesi 3 kez toplantı gerçekleştirerek Yönetim Kurulu'na raporlamalarda bulunmuşlardır. Yönetim Kurulunun oluşturduğu Komite ve çalışma grupları izleme dönemi içerisinde 38 toplantı gerçekleştirmiştir.

STK, içinde bulunduğu durum ve gereksinimlerine uygun olarak, yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen yeterli sayıda komite oluşturmuştur.

Vakfın Kurumsal Yönetim, Denetim ve Risk Değerlendirme komitelerinin dışında Finans Komitesi ve taşınmazlara ilişkin Taşınmaz Komitesi'nin yanında geçtiğimiz dönem çalışma grubu olarak faaliyet gösteren 7 adet çalışma grubundan Eğitim ve Burslar, İnsan Kaynakları, Bilgi Teknolojileri, Kaynak Geliştirme, Bağışçılarla İlişkiler, Mezun Bursiyer İlişkileri ve CRM komite olarak faaliyetlerine devam etmekte olup görev yetkileri ve kimlerden oluştuğuna Vakıf tanıtım bölümünde yer verilmiştir.

Komitelerin çalışma sürelerinde yönetim kurulunun çalışma süresi ile paralellik sağlanıp, Komiteler ve komisyonların yaptıkları tüm çalışmalar yazılı hale getirip kaydı tutulmaktadır

Vakıf üst düzey yöneticilerine verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kişi bazında kamuya açıklanması, Kişi bazında açıklamanın yapılamadığı durumlarda açıklamada asgari olarak yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ayırımına yer verilerek açıklama yapılması, bu bölümle ilgili olarak geliştirilmesi gereken alan olarak devam etmektedir.

3. SİVİL TOPLUM KURULUŞUNUN TANITIMI



TÜRK EĞİTİM VAKFI
1967

STK'nın Unvanı : Türk Eğitim Vakfı
STK'nın Adresi : Fulya Mah. Büyükdere Cad. Torun Center D Blok No:74D Kat:2 Ofis
No:4-7 PK: 34394 Şişli-İstanbul / TÜRKİYE
STK'nın Telefonu : (0212) 318 68 00- 444 0 838
STK'nın Web Adresi : www.tev.org.tr
STK'nın Kuruluş Tarihi : 04.05.1967
STK Merkezinin Bulunduğu İl : İSTANBUL

STK'nın Faaliyet Alanı : İnsanlarımızın çağdaş Türkiye idealine ulaşması ve insanlığın gelişmesi için gereken ortamların hazırlanmasına katkıda bulunmak amacıyla TEV'in belirlediği hedefler ve faaliyet alanları:

- Başarılı ve maddi desteğe ihtiyacı olan gençlere eğitim bursu vermek,
- Ülkenin geleceğinde rol oynayacak liderlik vasfı taşıyan gençlere Üstün Başarı Bursu vermek,
- TEVİTÖL'de daha fazla üstün yetenekli genci eğiterek gözetilmesi gereken bu potansiyeli ülkemize kazandırmak,
- Kız öğrenci yurtlarının sayısını artırmak,
- Ülkemizin ihtiyaç duyulan her köşesinde ilköğretim okulları, öğrenci yurtları, öğretim merkezleri açmak,
- Sosyal sorumluluk projelerine destek vermek.

Derecelendirme ile İlgili STK Temsilcisi:

Ufuk KAYGUSUZ

Operasyonlar ve Kalite Grup Müdürü

ukaygusuz@tev.org.tr

0(212) 318 68 42

Türk Eğitim Vakfı Onursal Başkanları

"Gençliğin yetişmesinde hizmet insanlık borcudur." diyen Vehbi Koç'un girişimiyle başlayan bu eğitim hareketinin ONURSAL BAŞKANLARI

Ad/ Soyadı	Unvanı
Vehbi KOÇ	Onursal Başkan
Dr. Nejat F. ECZACIBAŞI	Onursal Başkan
Ahmet Aydın BOLAK	Onursal Başkan
Ord. Prof. Dr. Sulhi DÖNMEZER	Onursal Başkan

Türk Eğitim Vakfı Mütevelliler Heyeti (15.10.2025 Tarihi İtibariyle)

Ad/ Soyadı	Unvanı
Ömer M. KOÇ	Mütevelliler Heyeti Başkanı
A. Mehmet TARA	Mütevelliler Heyeti Üyesi
A. Murat KAYNAR	Mütevelliler Heyeti Üyesi
A. Rona YIRCALI	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Adnan İĞNEBEKÇİLİ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Ahmet ORHUN	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Ali KANTUR	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Ali KİBAR	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Altındal AYVERDİ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Ateş AYKUT	Mütevelliler Heyeti Üyesi
A. Zuhâl D. ÇAKIROĞLU	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Av. Güler BERKİN	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Ayşe Botan BERKER	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Ayşe KOCATOPÇU TUKİN	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Bahattin ÖZTUNCAY	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Bengü MISIRLIOĞLU	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Bülent PULAK	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Canan BOYDAŞ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Davut ÖKÜTÇÜ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Demet MUTLU	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Demir FANSA	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Dilek MUTUŞ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Erkut YÜCAOĞLU	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Dr. Mete GERÇEK	Mütevelliler Heyeti Üyesi
İmren AYKUT	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Emre TEMİZ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Eser CEYHAN	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Fahrettin Şevki BELGİN	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Fırat TEKİN	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Halil Doğan BOLAK	Mütevelliler Heyeti Üyesi
İpek ÜSTÜNDAĞ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Kaya ŞENER	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Lebib MISIRLI	Mütevelliler Heyeti Üyesi

Ad/ Soyadı	Unvanı
M. Bertuğ BALOĞLU	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Münir Hakan ERİŞ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Mehmet Ali BERKMAN	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Mehmet Ali NEYZİ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Mehmet GERZ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Mustafa Erhan SAY	Mütevelliler Heyeti Üyesi
N. Mehmet ÜRGÜPLÜ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Neslihan Türkkan İYİGÜN	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Nesteren GAZİOĞLU	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Nevzat BAYRAKTAR	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Osman BOYNER	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Ömer DİNÇKÖK	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Özgür BOLAT	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Prof. Dr. Arda Deniz YALÇINKAYA	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Prof. Dr. E. Güniz BÜYÜKTÜR	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Prof. Dr. Rauf VERSAN	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Prof. Dr. Yahya LALELİ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Prof. DR. M. Şükrü TEKBAŞ	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Prof. Dr. Av. B. Bahadır ERDEM	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Selçuk KARAÇAY	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Sezai Emin TAŞKENT	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Sinan ŞENTÜRK	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Şenol ŞANKAYA	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Turgut BOZKURT	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Yasemin YAKALI	Mütevelliler Heyeti Üyesi
Zeynep ERTAN	Mütevelliler Heyeti Üyesi

Vakıf Mütevelliler Heyeti, Vakfın en yüksek karar ve denetim organıdır, görev ve yetkileri Vakıf Resmi Senedinin 9. Maddesinde belirlenmiştir. Mütevelliler Heyeti aşağıda belirtilen üyelerden oluşmaktadır. A)- Vakfın ilk kuruluş senedine göre seçilmiş 26 üye, B)- Vakfa başışı nedeni ile Mütevelliler Heyeti üyeliğine seçilen 16 üye, C)- Vakfa yapılmış veya yapılması beklenen olağanüstü hizmetleri nedeni ile Mütevelliler Heyeti üyeliğine seçilen 20 üye, (A) ve (B) fıkralarına göre seçilenler Mütevelliler Heyeti'nin daimî üyesidirler. C) fıkrasına göre Mütevelliler Heyeti üyeliğine seçilenlerin görev süreleri beş yıldır. Süreleri dolan üyeler toplantıya katılanların salt çoğunluğunun oyu ile yeniden seçilebilirler. Mütevelliler Heyeti Başkanı ve Başkan Vekili, Mütevelliler Heyeti tarafından, toplantıya katılan üyelerin yarısından bir fazlasının oyu ile üç yıl süre için seçilmektedir. Mütevelliler Heyeti Yönetim Kurulu'nun çağrısı ve hazırladığı gündem doğrultusunda olmak üzere yılda üç kez toplanmaktadır. Mütevelliler Heyeti'nin karar yeter sayısı toplantıya katılanların yarısından bir fazlasıdır. Oyların eşit olması halinde Mütevelliler Heyeti Başkanın oyu iki oy sayılmaktadır. Mütevelliler Heyeti Başkanı ve Başkan Vekili ile Yönetim Kurulu'nun Başkan ve Üyelerinin seçimi, üyelikten çıkarma ve üyeliğin askıya alınması konularında gizli olarak yapılmakta olup; diğer konularda Heyet kararı ile açık olarak yapılabilir. Mütevelliler Heyeti, ayrıca, Başkan'ın veya Yönetim Kurulu'nun gördüğü lüzum üzerine veya Mütevelliler Heyeti üyelerinin en az üçte birinin yazılı olarak Yönetim Kurulundan talepte bulunmaları halinde en geç bir ay içerisinde olağanüstü toplantıya çağrılır. Olağanüstü toplantılarda sadece gündemde yer alan konular görüşülmektedir. Vakıf Resmi Senedinde yapılacak değişiklikler için karar yeter sayısı mütevelli üye tam sayısının üçte ikisidir. 13 Mart, 12 Haziran ve 13 Kasım 2024 tarihleri olmak üzere 2024 yılının üç toplantı gerçekleştirilmiş, Toplantılarda alınan tüm 2024 tarihleri Heyet toplantı tutanakları vakıf internet sitesinin raporlar bölümünden kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Mütevelli Heyeti ile ilişkiler Genel Müdür tarafından yürütülmektedir. Sekretarya Genel Müdür'ün sorumluluğunda devam etmektedir.

Türk Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu
(15.10.2025 Tarihi İtibariyle)

Ad/ Soyadı	Unvanı
Prof. Dr. Mehmet Şükrü TEKBAŞ	Yönetim Kurulu Başkanı
A. Fatma Dilek MUTUŞ	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
B. Fırat TEKİN	Yönetim Kurulu Üyesi
Doç. Dr. Özgür BOLAT	Yönetim Kurulu Üyesi
Bengü Balkır MISIRLIOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi
Prof. Dr. Arda Deniz YALÇINKAYA	Yönetim Kurulu Üyesi
Yasemin YAKALI	Yönetim Kurulu Üyesi

Vakıf Yönetim Kurulu, Vakfın karar ve idare organıdır ve vakfı temsil etmektedir. Mütevelliler Heyeti tarafından üç yıl için seçilecek bir Başkan ve altı üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı üst üste üç dönem seçilebilir. Ayrıca her dönemin sonunda hizmet süreleri itibarıyla iki üye yenilenmektedir. Görev süresi bitmeden herhangi bir nedenle Yönetim Kurulu üyeliği sona eren Başkan ve üyenin yerine, ilk Mütevelliler Heyeti toplantısında üç yıllık süre için yeni bir Başkan veya üye seçilir. Yönetim Kurulu ilk toplantısında kendi üyeleri arasından bir Başkan Vekili ile bir Muhasip Üye seçer. Diğer konular için de belirli üyeler görevlendirilebilirler. Vakıf Yönetim Kurulunun görev ve sorumlulukları Vakıf Resmi Senedinin 15 maddesinin B bölümünde açık olarak belirlenmiştir. İzleme dönemi içerisinde Yönetim Kurulu 2024 yılında 12 Eylül 2025 tarihine kadar 10 toplantı gerçekleştirmiştir. Düzenli olarak her ay toplanan Yönetim Kurulu'nun sekretaryası Genel Müdür asistanı tarafından yürütülmektedir.

Türk Eğitim Vakfı Denetim Kurulu (15.10.2025)

Ad/ Soyadı	Unvanı
Neslihan Türkkan İYİGÜN	Denetim Kurulu Üyesi
Kemal UZUN	Denetim Kurulu Üyesi
Levent YILDIRIM	Denetim Kurulu Üyesi

Denetim Kurulu, Mütevelliler Heyeti adına Vakfın faaliyet ve hesaplarını denetlemek için kurulmuş bir organdır. Denetim Kurulu, Mütevelliler Heyeti'nce kendi içinden veya dışarıdan üç yıl için seçilecek üç üyeden oluşmaktadır. Herhangi bir sebeple ayrılan üyenin yerine ilk Mütevelliler Heyeti toplantısında yeni bir üye seçilir. Denetim Kurulu incelemelerini tüm defter, kayıt ve belgeler üzerinde yapar. Mütevelliler Heyeti toplantılarından önce Vakfın gelir ve giderlerini, kayıtlarını inceleyerek sonuçlarını ve tavsiyelerini bir rapor ile Mütevelliler Heyeti'ne verir. Mütevelliler Heyeti istediği takdirde, bağımsız denetim kuruluşlarına da inceleme yaptırabilir. Düzenlenen denetim raporu, Mütevelliler Heyeti toplantısından en az on beş gün önce Heyet üyelerine gönderilmek üzere Yönetim Kurulu'na verilir. Denetim Kurulu Mart ve Kasım ayı olmak üzere iki toplantı yapmaktadır. Ağustos 2024- Temmuz 2025 tarihleri arasında kurul 3 toplantı gerçekleştirmiş raporları Yönetim Kurulu ile paylaşmıştır.

Türk Eğitim Vakfı Denetim ve Risk Değerlendirme Komitesi (15.10.2025)

Ad/ Soyadı	Unvanı
Dilek MUTUŞ	Denetim Komitesi Başkanı
Yasemin YAKALI	Denetim Komitesi Üyesi
Bilgehan IŞIK	Denetim Komitesi Üyesi

Denetim ve Risk Komitesi; Yönetim Kurulu'nun denetim, gözetim ve risk yönetimi faaliyetlerinin yerine getirilmesi sırasında, bu faaliyetlerle ilgili alınacak aksiyonlarla ilgili tespit ve önerileri en etkin ve en hızlı bir şekilde hazırlayarak Yönetim Kuruluna sunmak üzere oluşturulmuştur. Komitenin çalışma usul ve esasları ile görev yetki ve sorumlulukları Yönetim Kurulunun onayladığı 26.05.2022 tarihinde yürürlüğe giren Mayıs 2022 tarihli Denetim ve Risk Komitesi Yönergesine göre yapılmaktadır.

Türk Eğitim Vakfı Finans Komitesi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Yasemin YAKALI	Finans Komitesi Başkanı
Dilek MUTUŞ	Finans Komitesi Üyesi
Mehmet GERZ	Finans Komitesi Üyesi
Emre TEMİZ	Finans Komitesi Üyesi
Banu TAŞKIN	Finans Komitesi Üyesi

Varlık Komitesi altında işlev gösteren fonksiyon, Yönetim Kurulu'nun 03.06.2022 tarihli kararı doğrultusunda mevcut hali olan Finans Komitesi adıyla faaliyet göstermeye başlamıştır. Vakfın finansal varlıklarının verimli yönetilebilmesi, finansal risklerin değerlendirilmesi ve azami fayda yaratarak vakfın amaçlarının gerçekleştirilmesi için gerekli finansal yönetimin güncel gelişmeler ışığında değerlendirilmesi amacıyla bir danışma kurulu olarak kurulmuştur. Komitenin Çalışma esaslarının genel prensipleri ve diğer hususlar Yönetim Kurulu'nun yine 3 Haziran 2022 tarihli kararında belirlenmiştir. Finans Komitesi Sekreteryası, komiteye gündem sunan birim olarak Mali ve İdari İşler Grup Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Vakfın finansal varlıklarının yönetimi noktasında bir danışma kurulu konumunda olup alınan kararlar ve yapılan değerlendirmelerin uygulamaya alınması için toplantıya ilişkin toplantı notlarının Yönetim Kurulu'na iletilmesi ve uygunluk alınması esastır.

Türk Eğitim Vakfı Taşınmaz Komitesi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Bengü MISIRLIOĞLU	Taşınmaz Komitesi Başkanı
Fırat TEKİN	Taşınmaz Komitesi Üyesi
İpek ÜSTÜNDAĞ	Taşınmaz Komitesi Üyesi
Bedii Can YÜCAOĞLU	Taşınmaz Komitesi Üyesi
Adnan A. İĞNEBEKÇİLİ	Taşınmaz Komitesi Üyesi
Firuz SOYUER	Taşınmaz Komitesi Üyesi
Banu TAŞKIN	Taşınmaz Komitesi Üyesi
Nermin CEYLAN	Taşınmaz Komitesi Üyesi
Tarkan TAŞPINAR	Taşınmaz Komitesi Üyesi
Cengiz GENÇ	Taşınmaz Komitesi Üyesi
Caner ALTAY	Taşınmaz Komitesi Üyesi
Ozan DANIŞMAN	Taşınmaz Komitesi Üyesi

Yönetim Kurulu'nun 03.06.2022 tarih 1170 sayılı kararında komitelerin kuruluş ve çalışma esasları belirlenmiş olup Taşınmaz Komitesi de bu esaslar doğrultusunda çalışmalarına devam etmektedir. Taşınmaz Komitesi gayrimenkul varlık yönetimi süreçleri, satışlar, yatırımlar, inşaat işleri, kritik ihale süreçleri, özellikle kiralama işleri gibi konuların değerlendirilmesi ve Yönetim Kurulu'na tavsiye görüşü iletilmesi amacıyla gündem yoğunluğuna göre ayda bir kere toplanmaktadır. Taşınmaz Komitesi Komitesine üye ataması Yönetim Kurulu tarafından yapılmakta olup, gayrimenkul sektöründe uzman isimler ile birlikte, Genel Müdür, Hukuk Müşaviri, Gayrimenkul ve İnşaat birim temsilcileri ile görev almak isteyen Mütevelliler Heyeti ve Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Komite görüşmelerinde kararlar oy çokluğu ile almaktadır. Toplantılarını çevrimiçi, fiziki ortamda veya hibrit gerçekleştirilir. Taşınmaz Komitesi Sekreteryası, komiteye gündem sunan birimler olarak Emlak Müdürlüğü ve İnşaat Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir.

Türk Eğitim Vakfı Eğitim ve Burslar Komitesi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Arda Deniz YALÇINKAYA	Eğitim ve Burslar Komitesi Başkanı
Özgür BOLAT	Eğitim ve Burslar Komitesi
Dilek MUTUŞ	Eğitim ve Burslar Komitesi
Bengü MISIRLIOĞLU	Eğitim ve Burslar Komitesi
Nesteren GAZİOĞLU	Eğitim ve Burslar Komitesi
Yahya LALELİ	Eğitim ve Burslar Komitesi
Banu TAŞKIN	Eğitim ve Burslar Komitesi
Meltem BİLİKMEN	Eğitim ve Burslar Komitesi

Eğitim ve Burslar Çalışma Grubu; Yönetim Kurulu'nun eğitim ve burs faaliyetlerinin yerine getirilmesi sırasında, bu faaliyetlerle ilgili alınacak aksiyonlarla ilgili tespit ve önerileri en etkin ve en hızlı bir şekilde hazırlayarak Yönetim Kuruluna sunmak üzere oluşturulmuştur. Eğitim ve Burslar Çalışma Grubu yönergesi Yönetim Kurulu tarafından 26.05.2022 tarihinde onaylanıp yürürlüğe girmiştir. Grup bu yönergeye göre üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kez toplanır, Yönetim Kurulu Başkanı gerekli gördüğü hallerde özel gündemle Grubu resmen toplantıya çağırabilir. Grubun tüm toplantı tutanakları ve aldığı kararlar, yazılı olarak saklanır. Grubun kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili aldığı kararlar tespit, öneri ve tavsiye mahiyetinde olup nihai karar için Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirilir. Grubun görev yetki ve sorumlulukları yönergenin 4. Maddesinde açık olarak belirlenmiştir.

Türk Eğitim Vakfı Eğitim İnsan Kaynakları Komitesi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Dilek MUTUŞ	İnsan Kaynakları Komitesi Başkanı
Fırat TEKİN	İnsan Kaynakları Komitesi Üyesi
Yasemin YAKALI	İnsan Kaynakları Komitesi Üyesi
Banu TAŞKIN	İnsan Kaynakları Komitesi Üyesi
Nermin CEYLAN	İnsan Kaynakları Komitesi Üyesi
Duygu Durdağ KILIÇ	İnsan Kaynakları Komitesi Üyesi

İnsan Kaynakları Çalışma Grubu Yönetim Kurulu'nun 03.06.2022 tarihli kararı doğrultusunda faaliyet göstermeye başlamıştır. Çalışma Grubunun üyeleri Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmektedir. İK Çalışma Grubu, Vakfın İK politika ve uygulamalarının Vakıf stratejisi, öncelikleri ve hedefleri doğrultusunda oluşturulması, geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması aşamalarında İK Müdürlüğü'ne danışmanlık ve rehberlik amacı ile kurulmuştur. Ayda bir kez toplanan İK Çalışma Grubu, ihtiyaç ve öncelikler doğrultusunda daha sık da toplanabilir. Önceden belirlenen gündem dahilinde toplanan İK

Çalışma Grubu'nun sekretaryası İK Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. İK Çalışma Grubu'nda alınan kararlar tavsiye niteliğinde olup, nihai karar merci Yönetim Kurulu'dur.

Türk Eğitim Vakfı Bilgi Teknolojileri Komitesi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Arda Deniz YAÇINKAYA	Bilgi Teknolojileri Komitesi Başkanı
H. Doğan BOLAK	Bilgi Teknolojileri Komitesi Üyesi
Demir FANSA	Bilgi Teknolojileri Komitesi Üyesi
Ferit BÜYÜKKEÇECİ	Bilgi Teknolojileri Komitesi Üyesi
Banu TAŞKIN	Bilgi Teknolojileri Komitesi Üyesi
Mustafa MERAL	Bilgi Teknolojileri Komitesi Üyesi

Komite, Yönetim Kurulu tarafından oluşturulup ve yetkilendirilmektedir. Komite kararları Yönetim Kuruluna tavsiye niteliğinde olup, ilgili konularda nihai karar mercii Yönetim Kuruludur. BT Komitesi, TEV Yönetim Kurulu ve TEV Müttevelli Heyeti üyeleri arasından seçilen en az iki üye, TEV Genel Müdürü ve TEV BT Müdüründen oluşmaktadır. Komite en az 3 ayda bir olmak üzere yılda en az 4 defa toplanır. Yönetim Kurulu Başkanı gerekli gördüğü hallerde, özel gündemle BT Komitesini resen toplantıya çağırabilir. Komitenin tüm toplantı tutanakları ve aldığı kararlar, yazılı olarak saklanır. Komitenin kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili aldığı kararlar tespit, öneri ve tavsiye mahiyetinde olup nihai karar için Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirilir. Toplantılar vakıf merkezinde veya komite üyelerinin erişiminin kolay olduğu başka bir yerde yapılabilir. Toplantılar, üyelerin bir araya gelememesi halinde diğer teknolojik imkanlar kullanılmak suretiyle de gerçekleştirilebilir. Komitenin sekretaryasını BT Müdürü yapmaktadır. Komite Vakfın bilgi teknolojileri stratejilerinin belirlenmesini, uygulama geliştirme ve/veya satın alma projelerinin bilgi teknolojileri stratejileri doğrultusunda gerçekleştirilmesini, bilgi sistemlerinin erişilebilirliğini, güvenliğini ve sürekliliğini sağlamak için gerekli insan kaynağı ve teknoloji yatırımlarının planlanması ve uygulanması için tavsiyelerde bulunur.

Türk Eğitim Vakfı Kurumsal Yönetişim Komitesi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Fırat TEKİN	Kurumsal Yönetişim Komite Başkanı
Yasemin YAKALI	Kurumsal Yönetişim Komite Üyesi
Ufuk KAGUSUZ	Kurumsal Yönetişim Komite Üyesi

Bu Komite, 22.03.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı doğrultusunda Kurumsal Yönetişim Komitesi adıyla oluşturulmuştur. Kurumsal Yönetişim Komitesi, örgütsel yapı ve yönetsel ortamın her türlü işlem ve faaliyetinde yüksek performansa ulaşması amacıyla Kurumsal Yönetişim İlkelerine uyulup uyulmadığının kontrolü, uygulanmadığı durumlarda gerekçelerinin tespiti, Yönetim Kurulu'na iyileştirici tavsiyelerde bulunmak üzere çalışmalar yürütür. Komitenin görev ve sorumlulukları komite çalışma esaslarının 2. Bölümünde belirlenmiştir. Komite, en az üç ayda bir kere olmak üzere toplanır. Komitenin aldığı kararlar, toplantı tutanağı olarak yazılı olarak saklanır. Toplantı tutanağında Toplantının yeri ve zamanı, gündem, toplantıda tartışılan konulara ilişkin bilgi, alınan kararlar konusundaki hususlara yer verilmektedir. Komitenin sekretaryası, Vakıf çalışanları arasından seçilecek Komite üyesi tarafından yürütülmektedir.

Türk Eğitim Vakfı Kaynak Geliştirme Komitesi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Bengü MISIRLIOĞLU	Kaynak Geliştirme Komitesi Başkanı
Fırat TEKİN	Kaynak Geliştirme Komitesi Üyesi
Mehmet Ali NEYZİ	Kaynak Geliştirme Komitesi Üyesi
Banu TAŞKIN	Kaynak Geliştirme Komitesi Üyesi
Serpil ATBAŞI	Kaynak Geliştirme Komitesi Üyesi
Didem RASTGELDİ	Kaynak Geliştirme Komitesi Üyesi

Türk Eğitim Vakfı Bağışçılarla İlişkiler Komitesi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Dilek MUTUŞ	Bağışçılarla İlişkiler Komitesi Başkanı
Turgut BOZKURT	Bağışçılarla İlişkiler Komitesi Üyesi
Banu TAŞKIN	Bağışçılarla İlişkiler Komitesi Üyesi
Serpil ATBAŞI	Bağışçılarla İlişkiler Komitesi Üyesi
Yasemin TAHAN	Bağışçılarla İlişkiler Komitesi Üyesi
Didem RASTGELDİ	Bağışçılarla İlişkiler Komitesi Üyesi
Servet DALAY	Bağışçılarla İlişkiler Komitesi Üyesi
Seda ORAL	Bağışçılarla İlişkiler Komitesi Üyesi

Türk Eğitim Vakfı Mezun Bursiyer İlişkiler Komitesi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Dilek MUTUŞ	Mezun Bursiyer İlişkiler Komitesi Başkanı
Özgür BOLAT	Mezun Bursiyer İlişkileri Komitesi Üyesi
Ahmet ORHUN	Mezun Bursiyer İlişkileri Komitesi Üyesi
Mehmet GERZ	Mezun Bursiyer İlişkileri Komitesi Üyesi
Banu TAŞKIN	Mezun Bursiyer İlişkileri Komitesi Üyesi
Meltem BİLİKMEN	Mezun Bursiyer İlişkileri Komitesi Üyesi
Gülçin YILDIZ	Mezun Bursiyer İlişkileri Komitesi Üyesi

Türk Eğitim Vakfı CRM Komitesi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Yasemin YAKALI	CRM Komitesi Başkanı
Banu TAŞKIN	CRM Komitesi Üyesi
Ufuk KAYGUSUZ	CRM Komitesi Üyesi
Mustafa MERAL	CRM Komitesi Üyesi
Fatma ÖZGÜMÜŞ	CRM Komitesi Üyesi

CRM Komitesi'nin görev, yetki, sorumluluk, oluşum ve çalışma esaslarını belirlemek, Vakıf genelinde bağışçı, bursiyer, gönüllü ve diğer paydaşlarla olan ilişkilerin sürdürülebilir, etkin ve sistematik bir şekilde yönetilmesini sağlamak üzere kurulacak olan CRM sistem altyapısına dair esasları tanımlamaktır. Komitenin çalışma usul ve esasları talimatı 13.06.2025 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Komite Yönetim Kurulu kararı ile oluşturulmuştur, Üyeler, Yönetim Kurulu ve Mütevelli Heyeti üyeleri ile Vakıf çalışanları arasından seçilmektedir. Gerekli görüldüğünde dış gözlemciler veya danışmanlar

dahil edilebilir. Komite Üyeleri fahri olarak görev yapar; görev süresi Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Komite en az üç ayda bir toplanır. Toplantı tutanakları yazılı olarak hazırlanır. Kararlar oy çokluğu ile alınır ve tavsiye niteliğindedir. Nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır. Komitenin görev ve yetkileri ilgili yönetmeliğin 6. Maddesinde belirlenmiştir.

Türk Eğitim Vakfı Çalışma Grupları

Türk Eğitim Vakfı İletişim Çalışma Grubu Üyeleri

Ad/ Soyadı	Unvanı
Dilek MUTUŞ	İnsan Kaynakları Komitesi Başkanı
Fırat TEKİN	İnsan Kaynakları Komitesi Üyesi
Yasemin YAKALI	İnsan Kaynakları Komitesi Üyesi
Banu TAŞKIN	İnsan Kaynakları Komitesi Üyesi
Nermin CEYLAN	İnsan Kaynakları Komitesi Üyesi
Duygu Durdağ KILIÇ	İnsan Kaynakları Komitesi Üyesi

Yönetim Kurulundan belirli üyelerin dâhil olduğu ve desteklediği kurumsal iletişim çalışma grubu 2022 yılının haziran ayından itibaren düzenli aralıklarla bir araya gelmektedir. Kurumsal İletişim Çalışma Grubu; Vakfın iletişim planlaması, kurumsal iletişim stratejisinin geliştirilmesi, paydaş tanımlaması ve paydaşlar için gerekli mecra ve yaklaşım belirlenmesi, üçüncü partilerle iş birliklerinin değerlendirilmesi, iletişim politikaları ve reklam faaliyetlerinin etkin uygulanması, bütçe harcamalarının raporlanması yetkileri bulunan çalışma grubu üyeleri, görüşlerine sunulan tüm konular hakkında vakfın hedeflerine ulaşmasına yardımcı olacak şekilde kararlar alıp, uygulayıp ve yönetim kuruluna iletmektedirler.

Genel Müdür çalışma grubunun tüm toplantılarında aktif olarak yer almaktadır. Çalışma grubu iki haftada bir düzenli aralıklarla toplanmaktadır. Kurumsal İletişim Birimi, planlanan faaliyetler hakkında üyelere güncel bilgilendirme yapmakla yükümlüdür. Her toplantı sonrası notlar paylaşılır. Çalışma grubuna sunulan projeler değerlendirilir, projelerin nasıl bir stratejiyle ele alınması gerekliliği tartışılır, öneriler sunulur ve onaylanır. Üyelerin belirlediği ve uygun gördüğü yol haritaları yönetim kurulu ile paylaşılmaktadır.

Ağustos 2024 ve Temmuz 2025 tarihleri arasında Yönetim kuruluna bağlı komiteler ve çalışma grupları tarafından toplam 38 toplantı gerçekleştirilmiş olup gerçekleştirilen toplantılara ilişkin olarak komite ve çalışma gruplarının toplantı kararları tutanaklara bağlanarak Yönetim Kurulu ile paylaşılmaktadır. Vakıf Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Komiteler ve çalışma gruplarının görev tanımları, yapıları ve uygulamaları olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Türk Eğitim Vakfı Yöneticileri (Genel Merkez) (15.10.2025 Tarihi İtibariyle)

Ad/ Soyadı	Unvanı
Banu TAŞKIN	Genel Müdür
Mehmet KURTARAN	Bilgi Teknolojileri ve Operasyonlar Genel Müdür Yrd.
Bilgehan IŞIK	Baş Denetçi
Gülray ATAR GEDİK	Mali İşler Grup Müdürü
Nermin CEYLAN	Hukuk Müşaviri
Meltem Lara BİLİKMEN HAS	Eğitim ve Burslar Grup Müdürü

Ad/ Soyadı	Unvanı
Zülfikar VEYİSOĞLU	Yazılım Müdürü
Selçuk ÇİTİL	Muhasebe Müdürü
Tarkan TAŞPINAR	Gayrimenkul İnşaat Yatırımlar Grup Müdürü
Servet DALAY	Avrupa Yakası Bağışçılarla İlişkiler Müdürü
Seda EKİNCİOĞLU ORAL	Anadolu Yakası Bağışçılarla İlişkiler Müdürü
Serpil ATBAŞI	Kaynak Geliştirme Grup Müdürü
Zeynep Canan SÜLÜN	Kurumsal İletişim Müdürü
Duygu DURDAĞ KILIÇ	İnsan Kaynakları Müdürü
Cengiz GENÇ	İnşaat Müdürü
Ömer TURNA	Kamu İlişkileri ve Yurtlar İktisadi İşletmeleri
Ufuk KAYGUSUZ	Operasyonlar ve Kalite Grup Müdürü
Esra KUTMAN KESKİNCAN	Bağış Projeleri Müdürü
Didem RASTGELDİ	Şubeler Grup Müdürü

Vakıf içinde Bilgi İşlem, Muhasebe, Hukuk ve İnsan Kaynakları Birimleri gibi destek birimlerin dışında özellikle vakfın kuruluş amacı olan burs süreci için Eğitim Birimi, vasiyet ve hibe bağışçıları ile ilişkileri yürüten Bağışçılarla İlişkiler Birimi, gayrimenkullerin değerlendirilmesi, kiraya verilmesi vb. işlemler için Emlak Birimi, okul, yurt yapımları ve mevcut gayrimenkullerin bakım ve onarım için İnşaat Birimi, fon yönetimi ve kaynak geliştirme için Kaynak Geliştirme Birimi, Vakıf kurumsal tanıtımları için ise Kurumsal İletişim Birimi hizmet vermektedir. Vakıf içerisinde büyük ve önemli bir kadroya sahip olan Bağış Kabul Birimi ise çelenk, mutlu gün ve sertifika-kart basımı alanlarında oldukça yoğun bir şekilde hizmet vermektedir.

Türk Eğitim Vakfı'nın seçilmiş bazı kalemlerdeki son üç yılın 12. Aylarına ait Finansal Pozisyon Tabloları karşılaştırması*

Bin TL	2022/12	2023/12	2024/12
Toplam Dönen Varlıklar	1.280.365	2.261.422	2.962.201
Toplam Duran Varlıklar	292.981	387.116	1.411.121
Toplam Aktif	1.573.347	2.648.537	4.379.329
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	18.832	43.949	89.149
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	33.284	63.153	65.012
Toplam Öz kaynaklar	1.521.230	2.541.436	4.225.161

Bin TL	2022/12	2023/12	2024/12
Faaliyetlere İlişkin Toplam Gelirler	401.842	1.015.097	2.299.875
Faaliyetlere İlişkin Toplam Giderler	219.569	552.478	1.556.713
Amaca Yönelik Harcamalar	147.042	395.802	1.260.948
Net Gelir Fazlası	10	18.154	14.108

*2023 ve 05.03.2024 TARİHLİ Bağımsız Denetim raporu (Bin TL)

Vakfın gelir ve harcama verileri Kurumsal Yönetim gelişimini destekler niteliktedir.

Sivil Toplum Kuruluşu'nun Kısa Tarihçesi

TEV, 4 Mayıs 1967 tarihinde Merhum Vehbi Koç'un önderliğinde eğitime gönül vermiş 205 Türk aydını tarafından kurulmuştur. Türk Eğitim Vakfı'nın en önemli hedefi "insan kaynağımızı bilgi üreten ve kullanan konuma getirmek", en önemli yaklaşımı ise "insanlarımızın, çağdaş Türkiye idealine ulaşabilmesi ve insanlığın gelişmesine katkı amacıyla olanaklarını yöneltcekleri ortamların hazırlanması" olmuştur.

Vakfın amacı Resmi Senedinin 3. Maddesinde belirlenmiş olup; "Türk Milli Eğitiminin genel amaç ve ilkeleri uyarınca insan kaynağımızı bilgi üreten ve kullanan konumuna getirmek, yetenekli ve başarılı fakat maddi olanakları sınırlı çocuklar ve gençler başta olmak üzere, ülkemize ve insanlığa katkılar sağlayacak kişilikli, öncü gençleri ve onların yetişecekleri eğitim sistemini desteklemektir." Şeklinde belirlenmiştir.

TEV 1967 yılında "Türk Eğitim Vakfı'nın Türk Milletine Çağrısı" başlığıyla gazetelerde bir duyuru yayınlayarak "Hazırlıkları tamamlanmış ve faaliyette bulunan Türk Eğitim Vakfı, aşağıdaki hususları Türk kamuoyuna açıklamayı şeref sayar" diye başlayan bu metin, dokuz maddede belirlenmiştir. Vakfın genel ilkelerini ve hedeflerini, kurumun varlık nedeniyle birlikte anlatan bu maddeler, Aşağıdaki şekildedir.

- 1- Artık anlaşılmıştır ki ekonomik gelişmenin hızlanması, ancak vasıflı ve yurduna bağlı insan gücünün artmasıyla mümkündür. Vasıflı insan gücü ise sadece eğitimle sağlanır. Türkiye'de eğitim, hızlı kalkınmayı sağlayacak ve nüfus artışını karşılayacak oranda ve hızda gelişmemektedir. Bu yüzden kalkınmanın geri kalması bir yana, aynı zamanda eğitim görmek isteyen, fakat buna maddi gücü yetmeyen gençlerimiz ve işlenmemiş değerlerimiz her yıl kaybolup gitmektedir.
- 2- Eğitimi sağlamak devletin görevidir. Ancak Türkiye gibi hızla kalkınmaya mecbur olan bir ülkede devlete yardımcı olmanın, eğitim sahasını genişletmek için katkıda bulunmanın imkân sahibi kişilerin görevi olduğuna inanıyoruz. Nitekim kalkınmış Batı ülkelerinin çoğunda asırlar önce başlamış bu türlü yardımların, bugün çok yoğunlaştığı, eğitimde elbirliğine gidildiği bir gerçektir. İşte Türk Eğitim Vakfı, bu katkıyı sağlamak için kurulmuş ve faaliyete geçmiştir.
- 3- Vakfın amacı, maddi desteğe ihtiyacı olan başarılı öğrencilere burslar sağlamak, öğrenci yurtları, merkezleri ve benzeri kurumlar meydana getirmek, kurulmuş müesseselerin verimliliğini arttırmak üzere tahsislerde bulunmak, öğrencilerin çalışmalarını teşvik için ödüller ihdas etmek ve eğitim konularında bilimsel araştırmalar yapmaktır.
- 4- Vakıf, bu amaçları, iş adamlarımız ve imkân sahibi vatandaşlarımızdan gördüğü ve göreceği ilgi oranında tahakkuk ettirecektir.
- 5- Vakıf, birinci merhalede burslar verecektir. "İlk hedef, 1000 öğrenci bursudur."
- 6- Eğitim davasına inanan her yurttaş, bir öğrenci bursu sağlayacak kadar bağışta bulunmak imkânına sahip olmayabilir. Türk Eğitim Vakfı bu küçük yardımları birleştirecek ve burs için yeterli miktara getirecektir.
- 7- Ayrıca belirli sahalara burs vermek isteyenler şartlı burs bağışlarını yapabileceklerdir. Mesela, İstanbul Teknik Üniversitesi Maden Fakültesi veya Erzurum Atatürk Üniversitesi Ziraat Fakültesi için burs tahsisi gibi.
- 8- Burs tahsis edenlerin adları bu burslara verilecektir.
- 9- Bugün birçok kişi ve kurumlar öğrencilere burs vermek istedikleri halde bunları tespit ve takip bakımından güçlüklerle karşılaşmaktadır. Türk Eğitim Vakfı, bu güçlükleri de yenecek ve sakıncaları ortadan kaldıracak geniş bir teşkilata sahiptir.

Vakfın ilk hedefi 1000 öğrenci bursuydu.

İlk yıl 119 öğrenciye burs verilmiştir.

1977 yılında 10. yılını kutlayan Vakıf yurt içinde 4943, yurt dışında 146 burs sağlamıştır. Vakfın ilk 20 yılında, yurt içinde 24.964 ve yurt dışında 250, Vakfın 25. yılında, yurt içinde 45.331 ve yurt dışında 355, Vakfın 40. yılında, yurt içinde 150.136 ve yurt dışında 1.091, Vakfın 50. yılında, yurt içinde 237.586 ve yurt dışında 1.821, Vakfın 55. yılında, yurt içinde 268.200 ve yurt dışında 2.124, Vakfın 56. yılında, yurt içinde 284.000 ve yurt dışında 2.289 burs sayısına ulaşılmıştır. Vakfın 58. Yılında, yurt içinde 320.000'i aşkın ve yurt dışında 2.500'den fazla burs sayısına ulaşılmıştır.

TEV 1969 yılında Yurt dışına ilk bursiyerlerini göndermiştir.

1971'de **TEV** ilk şubesi İzmir'de açılmıştır.

1972 yılında TEV ilk kez cenaze çelenkleri uygulamasını hayata geçirmiş ve 1972 yılından bugüne kadar çelenk gelirlerinden 30 bine yakın öğrenciye burs verilmiştir. **1973**'de **Ankara** Şubesi, **1979**'da Adana Şubesi, **1982**'de Bursa Şubesi, **1984**'de Antalya Şubesi, **1985**'de Balıkesir ve Eskişehir Şubeleri, **1989**'da Denizli Şubesi, **1992**'de Trabzon Şubesi açılmıştır.

1996 yılında Prof. Dr. Orhan Birman burs fonundan Yurt dışı tıp bursları verilmeye başlanmış olup 1981 yılından bugüne kadar 5554 Tıp Fakültesi öğrencisine tıp bursu verilmiştir.

2001'de İnönü Lisesi 2002 yılında devralınmıştır. Bu okul Türk Eğitim Vakfı İnönü Türkeş Özel Lisesi (TEVİTÖL) adıyla eğitim faaliyetlerini sürdürmektedir.

2006'da Kocaeli Şubesi açılmıştır.

2007 yılında Geleceğin liderlerine yönelik Üstün Başarı Bursları verilmeye başlanmıştır. **2008**'de Kayseri Şubesi açılmıştır.

2011 yılında Özel TEV İzmir Cumhuriyet Yükseköğrenim kız öğrenci yurdu açılmıştır.

2012 yılında Özel TEV Trabzon Yükseköğrenim Kız Öğrenci Yurdu açılmıştır.

2014'de ERP geçişi yapılarak TEV, Türkiye'de STK'lar arasında tüm süreçlerini ERP'ye taşıyan ilk vakıf olmuştur.

2015'de E-öğrenme projesi TEV Akademi hayata geçirilmiş ve Özel TEV Ankara Sedef Ölçer Yükseköğrenim Kız Öğrenci Yurdu açılmıştır.

2016'da TEV Mentorink Projesi hayata geçirilmiştir.

2017 yılında Muğla Şubesi ve TEV Mehmet-Nevin Bilginer Kültür ve Sanat Merkezi açılmıştır.

2018'da Tekirdağ Şubesi açılmıştır. BİR DÜNYA ÇİÇEK ile mutlu gün bağışlarında yeni bir dönem başlatılmıştır.

2019 yılında TEV Uğuz Tarık Demirağ Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi açılmıştır.

2020 yılında Korona Kahramanlarına Vefa Fonu ile 200'den fazla korona mağduru çocuğumuzun ve gencimizin destek sağlanmıştır. "Korona Kahramanlarına Vefa Fonu" Altın Effie Ödülüne layık görülmüştür.

2021'de 6935 üniversiteli bursiyere 500 TL ek burs ödemesi yapılmıştır. TEV ve McKinsey & Company ortak çalışması Yurt içi Üniversite Bursiyer Deneyim Yolculuğu projesi hayata geçirilmiştir.

2022 yılında İstanbul Maratonu'nda 1.808 koşucu ile 3.355.180 TL bağış toplanarak bir maratonda toplanılan en yüksek bağış miktarına ulaşılmıştır. Tablet projesi ile bağış süreçlerini dijital ortama taşınmıştır. 2021-2022 Akademik Yılı'nda 10.000'e yakın olan bursiyer sayısı, 2022-2023'te 12.000'e ulaşmış Vakfın Genel Merkez ve şubelerindeki santral sistemi merkezi yapıya döndürüldü. Çağrı Merkezi ve IVR yenilenen çağrı merkezi ile entegre edildi. Gençlerimizin umutları, hayalleri, hikayeleri sürsün, hepsi eğitimlerini tamamlayarak Türkiye'nin aydınlık geleceğinin bir parçası olsun diye YARIDA KALMASIN projesi ile çalışmaları devam etmektedir.

2023 yılında 6 Şubat 2023'de meydana gelen deprem felaketi nedeniyle Temel eğitim seviyesinde her 5 öğrenciden 1'i, bu büyük felaketten etkilenmiştir. TEV bu kapsamda, deprem bölgesindeki illerde bulunan veya ailesi bu illerde olan 2.525 bursiyere ek barınma burs desteği, Bunun yanı sıra afet bölgesinde okuyan ve/veya ailesi bu bölgede olan, 2022-2023 eğitim yılında burs başvurusu yapmasına rağmen hak kazanamayan 1.300 öğrenciye destek, Afet nedeniyle uzaktan eğitime geçilmesiyle birlikte teknoloji erişim bursuna ihtiyacı olan yaklaşık 1.000 gence bilgisayar desteği sağlanmıştır. Depremden birinci dereceden etkilenen yeni üniversite öğrencilerine 4 aylık burs desteği ve Ailesinde can kaybı yaşayan, kendisi yaralanan veya evi yıkılmış 1.275 öğrencimize destek sağlanmıştır.

Bilişim Zirvesinin 2023 etkinliğinde TEV; sektörün en iyilerinin yer aldığı, 7 kategoride ve 122'den fazla projenin yarıştığı Teknoloji Kaptanları yarışmasına "TEV Bursiyer Yolculuğu" projesiyle katılım sağlanmıştır. Tek sivil toplum kuruluşu olarak yer aldığı ve 20 binden fazla katılımın olduğu halk oylaması ve jüri kararıyla sonuçların belirlendiği yarışmadan, "Yılın Sosyal Sorumluluk Projesi" kategorisinde birincilik ve "Yılın Dijital Dönüşüm Projesi" kategorisinde ise üçüncülük ile ödüllendirilmiştir.

2024 yılı içerisinde 2024-2027 Strateji Planı çerçevesinde vakfın vizyon ve misyonu güncellenmiştir. Üniversite öğrencilerin eğitim ve kariyer yolculuklarını bütüncül bir yaklaşımla desteklemek için Obigenç mobil uygulaması hayata geçirmiş ve 2024-2025 akademik yılında Üniversite (Eğitim) Bursu için başvuruları uygulama üzerinden alınmaya başlanmıştır. 2024 yılı içerisinde Aydın ve Samsun'da olmak üzere 2 il temsilciliği açılmış, Malatya'nın Doğanşehir ilçesinde Hyundai-Türk Eğitim Vakfı Anaokulu, Hatay'ın Yayladağı/Çakı Köyü'nde PwC-Türk Eğitim Vakfı İlkokulu ve Hatay'ın Kırıkhan/Saylak Köyü'nde PwC-TEV İlkokulu ve Ortaokulu olmak üzere afet bölgesinde 3 okul projesi tamamlanmıştır. Eskişehir'in Odunpazarı ilçesinde TEV Tuna Orhan Nail İzgi Anadolu Lisesi'nin, Tepebaşı ilçesinde ise TOBB Bilim ve Sanat Merkezi Atölyeleri'nin açılışlarını gerçekleştirilmiştir. 2 kız öğrenci yurdunu daha hizmete açmak için Ankara Yenimahalle ve İzmir Balçova Belediye Başkanlıkları ile protokoller kapsamında çalışmalar devam etmiştir. Vakıf Okutmak İster Misin?, Seçmeyelim, Gücüm Bu Kadarına Yetiyor gibi iletişim projeleri ile MediaCat Felis, Brandverse, Effie, Curious Felis, Kristal Elma ve Golden Drum gibi ulusal ve uluslararası çapta prestijli toplam 29 ödülün sahibi olmuştur. Vakfın 2023 Entegre Faaliyet Raporu, uluslararası LACP Yarışması'nda 1 Altın ve 1 Bronz, ARC Awards'ta Altın Ödüle layık görülmüştür.

TEV'in İlkeleri:

- Atatürk ilkelerine bağlı, çağdaş, laik ve demokrat olmak,
- Bağımsız ve bağılantısız görev yapmak,
- Eğitim konularında kamusal ahlakın ve sorumluluğun bilincinde olmak,
- Sözünde durmak,
- Açık, dürüst ve saydam olmak,
- Ulusal ve uluslararası değerlere bağlı olmak olarak belirlenmiştir.

TEV'in Hedefleri:

İnsanlarımızın çağdaş Türkiye idealine ulaşması ve insanlığın gelişmesi için gereken ortamların hazırlanmasına katkıda bulunmak amacıyla TEV'in belirlediği hedefler:

- Başarılı ve maddi desteğe ihtiyacı olan gençlere eğitim bursu vermek,
- Ülkenin geleceğinde rol oynayacak liderlik vasfı taşıyan gençlere Üstün Başarı Bursu vermek,
- TEVİTÖL'de daha fazla üstün yetenekli genci eğiterek gözetilmesi gereken bu potansiyeli ülkemize kazandırmak,
- Kız öğrenci yurtlarının sayısını artırmak,
- Ülkemizin ihtiyaç duyulan her köşesinde ilköğretim okulları, öğrenci yurtları, öğretim merkezleri açmak,
- Sosyal sorumluluk projelerine destek vermektir.

TEV'i TEV Yapan Değerler:

VİZYON: Eğitim ile güçlendirilmiş, yenilik ve değişime öncülük edecek nesillerin yetişmesine katkı sağlamak.

MİSYON: Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılında, eğitim alanında fırsat eşitliğini temel alarak, başarılı ve maddi imkânları sınırlı bireylerin nitelikli eğitime erişimini sağlamak ve kendi potansiyellerini keşfetmelerine olanak tanıyarak bulundukları çevreyi güçlendirmek.

AMAÇ: Başarılı ve maddi desteğe ihtiyaç duyan öğrencilere burs vermek; okul, öğrenci yurtları, eğitim merkezleri, kütüphaneler inşa ederek eğitim sistemine destek olmak, öğrencilerin çalışmalarını teşvik için ödüller vermek ve eğitim konularında bilimsel araştırmalar yapmak.

58 YILDA BAŞARILANLAR:

- 320.915 yurt içi burs
- 2.359 yurt dışı burs
- 115.000'den fazla mezun
- 32 Eğitim Kurumu
- 5 kız öğrenci yurdu
- 2001'den beri TEV İnancı Türkeş Özel Lisesi (TEVİTÖL)

TEV KAYNAKLARI:

- Ayni ve nakdi bağışlar
- Vasiyet/hibe yoluyla yapılan bağışlar
- Çelenk/taziye bağışları
- Mutlu ve özel gün sertifika bağışları
- Genel bağışlar
- Burs fonu bağışları

Türk Eğitim Vakfı'na 09.12.1968 tarih ve 6/11056 sayılı Bakanlar Kurulu Kararnamesi ile tanınan vergi muafiyeti uyarınca TEV'e karşılıksız intikal edecek mallar nedeniyle TEV'in kuruluş niteliği devam etmek şartıyla veraset ve intikal vergisi alınmamaktadır.

Gelir Vergisi Kanunu'nun 89. maddesinin birinci fıkrasının 4.bendine göre kamu yararına çalışan dernekler ve Cumhurbaşkanınca vergi muafiyeti tanınan vakıflara yıllık toplamı beyan edilecek gelirin %5'ini aşmamak üzere, makbuz karşılığında yapılan bağış ve yardımlar gelir vergisi beyannamesinde bildirilecek gelirlerden indirilir.

Kurumlar Vergisi Kanunun 10/1-c maddesine göre Genel ve özel bütçeli kamu idarelerine, il özel idarelerine, belediyelere ve köylere, Cumhurbaşkanınca vergi muafiyeti tanınan vakıflara ve kamu yararına çalışan dernekler ile bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetinde bulunan kurum ve kuruluşlara makbuz karşılığında yapılan bağış ve yardımların toplamının o yıla ait kurum kazancının %5'ine kadar olan kısmı kurum kazancından indirim konusu yapılabilmektedir.

Sivil Toplum Kuruluşu'nun Faaliyetleri Hakkında Kısa Bilgi

Türk Eğitim Vakfı, 14 şubesi, 3 kız öğrenci yurdu ve Genel Müdürlüğü ile birlikte TEV ve yurtlarda 211, TEVİTÖL'de 57 ve İKTİSADİ İŞLETME'de 6 olmak üzere **274** çalışanı istihdam etmektedir. Stratejik planı çerçevesinde İzmir, Trabzon ve Ankara'da kız öğrenci yurtları açarak faaliyet alanını genişletmiştir. 2001 yılında İnanç Lisesi'ni devralmış ve okul Türk Eğitim Vakfı İnanç Türkeş Özel Lisesi (TEVİTÖL) adını almıştır. 2001 yılından beri Türkiye'nin dört bir yanından gelen üstün başarılı ve yüksek potansiyelli öğrenciler bir arada yaşayıp eğitim görmektedir. Vakfın TEVİTÖL İktisadi İşletmesi, TEV Öğrenci Yurtları İktisadi İşletmesi ve TEV İktisadi İşletmesi olmak üzere 3 iktisadi işletmesi bulunmaktadır.

Burslar:

Yurt İçi Burslar:

TEV, yurt içinde Atatürk İlkelerine bağlı, başarılı fakat maddi desteğe ihtiyacı olan Mesleki Orta Öğretim, Eğitim (Yüksek Öğrenim) Bursu, Üstün Başarı Bursu, Yüksek Lisans ve Doktora Bursu, Yurt Bursu, TEVİTÖL Bursu vermektedir. Burslar öğretim yılı içinde 9 ay boyunca ödenmektedir. **2025-2026** eğitim döneminde burs tutarları ortaöğretim için 2.800 TL, Üniversite Bursu 5.800 TL, Yüksek Lisans Bursu 6.750 TL, Doktora ve Üstün başarı bursu 9.000 TL olarak ödenmiştir. **2025- 2026** öğretim yılı burs tutarları; Mesleki ortaöğretim öğrencilerine 2.800 TL, Üniversite öğrencilerine 5.800 TL, Yüksek lisans öğrencilerine 8.700 TL, Doktora öğrencilerine 11.600 TL, Üstün başarı bursiyerlerine 11.600 TL olarak belirlenmiştir.

TEV, merhum Vehbi KOÇ'un önderliğinde eğitime gönül vermiş 205 hayırsever tarafından 04.05.1967 tarihinde kurulmuştur. İlk hedef 1.000 burs iken bugün 284 bine yakın burs verilmiştir. Kuruluş yılında TEV burslarından 119 öğrenci yararlanmışken, 2021-2022 Akademik Yılı'nda 10.000'e yakın olan bursiyer sayısı, 2022-2023 döneminde 12.000'e ulaşmış, 2023-2024 dönemimde 13.000 olmuştur.

TEV Özel Burslar:

Öğretim kurumlarınca seçilenlerin yanı sıra her yıl engelli ve koruma altında olan ve yükseköğrenim görmeye hak kazanan öğrenciler ile doğal afet, acı olay vb. milletçe acısını yaşadığımız olaylarda zarar gören ailelerin öğrenim gören çocuklarına da burs tahsis edilmektedir.

Türk Eğitim Vakfı, daha önceki yıllarda yaşanan doğal afetlerde olduğu gibi 1999 Marmara depremi nedeniyle 4.041, 2002 Afyon depremi nedeniyle 1.000, 2003 Bingöl depremi nedeniyle 100, 2011 Van depremi nedeniyle 400 depremzede öğrenciye burs vermiştir.

2014 yılında Soma'da yaşanan maden faciası nedeniyle yetim kalan, 2020 yılında meydana gelen Elazığ ve İzmir depremlerinde ebeveynini veya evini kaybeden, 2021 yılında meydana gelen sel ve yangın felaketlerinden etkilenen öğrencilere halen burs verilmektedir.

2020 Mart ayından itibaren dünyayı etkisi altına alan Covid-19 salgınında ebeveynini kaybeden veya gelir kaybına uğrayan öğrencilere de bağışçıların desteğiyle burs verilmektedir.

Burslar Ekim-Haziran ayları arasında 9 ay ödenmektedir, artışlar her yıl ekim ayında yapılmaktadır.

TEV bursiyelerine maddi destek sağlamanın yanı sıra sosyal yönden de gelişmelerini sağlamak için faaliyetlerde bulunmakta ve çeşitli projeleri hayata geçirmektedir.

Bursiyerlere bu amaçla:

Ücretsiz İngilizce kursu sağlamakta,
Staj yerleri temin etmeye çalışmakta,
TEV Akademi'den (uzaktan eğitim) yararlanmaları sağlanmakta,
TEV Mentorink'ten (online mentorluk desteği) yararlanmaları sağlanmakta,
Bursiyerleri bir araya getirecek geziler düzenlemekte,
Ücretsiz tiyatro, konser ve fuar davetiyesi imkânı sağlamaya çalışmaktadır.

Üstün Başarı Bursları

Türk Eğitim Vakfı 40. kuruluş yılından itibaren, başarılı ve maddi desteğe ihtiyacı olan öğrencilere verilmekte olan TEV Eğitim (Yükseköğretim) Bursunun yanı sıra, geleceğin liderlerinin desteklenmesi amacıyla Üstün Başarı Bursu vermeye başlamıştır. Üstün Başarı Bursuna, ÖSYM'nin düzenlediği Yükseköğretim Sınavında; SAY, SÖZ, EA puan türlerine göre ilk 5.000'e giren hazırlık, 1. sınıf veya 2. sınıf öğrencileri başvurabilmektedir. TEV Üstün Başarı Bursundan yararlanmak isteyen adayların, şartları sağlamları halinde, Eylül ayında TEV'in web adresini takip etmesi, Başvuru Formu'nu doldurmaları ve açıklanan prosedüre göre başvuru yapmaları gerekmektedir.

TEV Üstün Başarı Bursu için başvuru yapan öğrenciler öncelikle ön elemeye tabi tutulmakta, ön elemeyi geçen adaylara genel yetenek ve yetkinlik testleri uygulanmakta, test aşamalarını geçen adaylar kompozisyon sınavına davet edilmektedirler. Kompozisyon sınavını geçen adaylar ise, çeşitli üniversitelerden ve bölümlerden davet edilen öğretim üyelerinin oluşturduğu komisyon tarafından mülakatla değerlendirilmektedirler. Sanat alanındaki adaylar ise yine konunun uzmanı heyet önünde mülakatla/dinleti sınavıyla değerlendirilerek seçilmektedirler.

Üstün Başarı Bursunu almaya hak kazanan öğrencilerin burs haklarının devam edebilmesi için;

- Genel not ortalamalarının 4,00 üzerinden not verilen üniversitelerde 3,20'nin, 100 üzerinden not verilen üniversitelerde 80'in altına düşmemesi gerekmektedir.
- Hazırlık sınıflarını ise başarı ile geçmeleri gerekmektedir.
- Burs, her ders yılı sonunda başarılı olduğu belgelenen öğrenciye, normal öğrenim süresi boyunca verilir.

Yurt Dışı Burslar

Türk Eğitim Vakfı (TEV), ülkemizin yetişmiş insan gücü kaynağını zenginleştirmek adına lider özelliklerine sahip üst düzey yönetici ve mesleğinde uzman kişilerin yetişmesi için 1969 yılından beri yurt dışında burslar vermektedir.

Yeni başvuru dönemi Ekim-Kasım 2025'de başlayacak, duyurular TEV'in web sitesinde yayınlanacaktır. Başvuru son tarihleri burs programlarına göre farklılık gösterir. Bu yıl başvuruya açılan burslar, Eylül-Ekim 2026'dan itibaren yurt dışında yüksek lisans öğrenimine başlayacak öğrenciler ile yurt dışında Tıp alanında üst ihtisas ve araştırma çalışmaları yapacak doktorlara yöneliktir.

Yurt dışı burs programları lisans öğrenimini, Erasmus, Exchange, yaz okulu, dil okulu, konferansa katılım gibi alanları kapsamamaktadır.

Adaylar yurt dışı burslara farklı yıllarda iki kere başvuru yapabilir. Bir aday aynı yıl içinde birden fazla yurt dışı burs programına başvurabilmektedir. Yurt dışı burslarda çok sayıda üniversite, vakıf, büyükelçilik ve şirketlerle iş birliği yapılmaktadır.

Vicdani Yükümlülük

TEV'in yurt içi bursları karşılıksızdır ancak genel ilke olarak öğrenimini tamamlayan her burslu, iş hayatına atıldıktan sonra, imkânı olduğu takdirde TEV'e maddi katkıda bulunmayı, kendisi gibi en az bir Türk gencine TEV aracılığıyla burs vermeyi ayrıca TEV'e manevi katkı yapmayı, bulunduğu ortamlarda TEV'in tanıtımını üstlenmeyi ve gönüllü elçisi olmayı vicdani bir yükümlülük olarak kabul eder. Bu amaçla bursiyerlerden başvuru esnasında Vicdani Yükümlülük Belgesi onayı istenir.

Eğitime Diğer Katkılar:

Başarılı ve maddi olanakları sınırlı olan öğrencilere burs desteği vererek Türkiye'ye ve insanlığa katkı sağlayacak öncü gençleri ve onların yetiştirecekleri eğitim sistemini destekleyen TEV, eğitime katkılarını 32 adet eğitim tesisi yaptırarak desteklemektedir. Ayrıca Türkiye'de üstün başarılı ve yüksek potansiyelli öğrencilere ihtiyaç duydukları eğitimi lise düzeyinde sağlamak amacıyla kurulan İnanç Lisesi'ni 2001 yılında devralmış ve okul TEC İnanç Türkeş Özel Lisesi (TEVİÖL) adıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

İzmir'de, Trabzon'da ve Ankara'da kız öğrenci yurdu açarak Türk Eğitim Vakfı İktisadi İşletmesi bünyesinde faaliyet alanını genişletmiştir.

TEV yürüttüğü çalışmalardan doğrudan etkilenen çocukları ve gençleri daha iyi anlamak için araştırmalar yürüterek veriye dayalı karar alma gücünü hem kendisi hem de paydaşları için arttırmak amacındadır. Bu araştırmalar hem dönemsel ihtiyaçlar doğrultusunda hem de Vakfın hayata geçirdiği projelerle şekillenmektedir. Aynı zamanda çocuklarla ve gençlerle ilgili çalışmalar yapan paydaşların (kamu, STK'lar, eğitimciler vb.) karar alırken yararlanabilecekleri bilgileri onlarla paylaşmayı, böylece toplumsal faydasını daha çok veri ve bilgi üreterek de artırmak çabasıdır.

Sadece başarılı öğrenciye maddi destek sağlamak değil, başarılı ve ihtiyacı olana fırsat eşitliği sağlamak hedefinde olan TEV, bursiyerlerinin sadece o andaki ihtiyacını karşılamıyor, onların her an yanlarında olmaya gayret ederek TEV Akademi ve Mentorink gibi farklı platformlarla hem eğitimlerini hem de sosyal gelişimlerini desteklemektedir.

TEVİÖL

Türkiye'nin ilk özel yetenekli lisesi 1993 yılında Merhume İnanç Türkeş'in anısını yaşatmak için STFA'nın kurucusu ve İnanç Türkeş'in eşi Merhum Sezai Türkeş tarafından kurulmuş, ilk mezunlarını 2000 yılında vermiştir. Okul, mali sıkıntılar nedeniyle Türk Eğitim Vakfı [TEV] tarafından 2001 yılında devralınmış ve Türk Eğitim Vakfı İnanç Türkeş Özel Lisesi [TEVİÖL] adıyla o günden bugüne eğitim ve öğretim hayatına devam etmektedir. Yatılı bir okul olan TEVİÖL, ilk mezunlarını 2000 yılında vermiştir. Okulda 35 farklı ilden gelen 279 öğrenci bulunmaktadır. TEVİÖL'ün toplam mezun sayısı 904'tür. Mezunların yaklaşık %30'u Jacobs, Drexel, Bocconi, Delft, Columbia, Duke, Harvard, MIT, Stanford, Brown, Yale gibi üniversitelerde okumuş ya da okumaktadır. Geri kalanlar ise Türkiye'de çoğunlukla Boğaziçi, Koç, ODTÜ, Bilkent, Sabancı gibi üniversitelerde okumuş ya da okumaktadırlar. Okulda 41 tam zamanlı ve 14 yarı zamanlı öğretim kadrosu bulunmaktadır.

Okulda resmi olarak Özel Anadolu Lisesi programı uygulanmaktadır. Eğitim programlarının içeriğini öğrencilerinin yeteneklerine göre zenginleştiren okul, yaklaşık 6 öğrenciye 1 öğretmen düşecek şekilde akademik kadrosunu oluşturmuştur. Öğrencilerin üçte ikisi fen ve doğa bilimleri alanına yönelmekte, diğerleri ise ekonomi, hukuk ve sosyal bilimler alanlarında eğitim almak üzere sınıflandırılmaktadır. Eğitim, öğrencilerin ihtiyaçlarına göre düzenlenmiş özel öğrenme mekanlarında 20 kişilik sınıf mevcuduyla yürütülmektedir. İkinci yabancı dil olarak Almanca öğretilmektedir. Almanca seviyesi yüksek olan öğrenciler ders dışı sertifika dersleri ile desteklenmektedir. TEVİTÖL, Gebze Muallimköy’de, yaklaşık 414 dönüm arazi üzerinde 30.000 m2 kapalı alana sahip bir okuldur.

4. SON BİR YIL İÇERİSİNDE VAKIFTA YAŞANAN DEĞİŞİKLİKLER

i. Vakıf Tüzüğünde yapılan Değişiklikler;

İzleme dönemimiz olan EKİM 2024-EKİM 2025 tarihleri arasında vakıf Resmi senedinde herhangi bir değişiklik bulunmamaktadır.

ii. Kurumsal Yönetim Uyum Gelişimi;

Türkiye Eğitim Vakfının 2024 yılı faaliyetlerinin değerlendirmeleri sonucu oluşan derecelendirme raporunda Derneğin Kurumsal Yönetim Uyum Notu **9,83** olarak belirlenmiştir.

KASIM 2025 tarihi itibarı ile vakfın Kurumsal Yönetim Uyum notu **9,88** seviyesine ulaşmıştır. Vakfın Yönetim Kurulu ve üst yönetiminin Kurumsal Yönetimin gelişimi konusunda önemli çaba içerisinde olduğu gözlenmiştir.

iii. Politikalar;

Vakfın Kamuoyu ile paylaşmış olduğu Bilgilendirme Politikası, Etik İlke ve Kuralları, Ücretlendirme ve Personel Tazminat Politikalarında İzleme dönemimiz içerisinde değişiklik bulunmamaktadır. Tüm politikaların politikalar başlığı altında internet sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılması uygun olacaktır.

Yönetim ve Organizasyon;

İzleme dönemi içerisinde vakfın organizasyon yapısında bir değişiklik bulunmamaktadır. Yönetim Kurulunda yapısında herhangi bir değişiklik bulunmamaktadır, her dönemin sonunda hizmet süreleri itibarıyla iki üye yenilenmektedir.

5. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, kurumların yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern kurumsal yönetim ilkelerine uygun yapılıp yapılmadığını denetleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

1999 Yılında Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü OECD Kurumsal Yönetim İlkelerini Bakanlar Kurulu'nda onaylamış ve yayınlamıştır. Bu tarihten itibaren ilkeler, dünya genelinde karar alıcılar, yatırımcılar, pay sahipleri ve şirketler açısından uluslararası bir referans haline gelmiştir. İlkeler 2002 yılında yeniden gözden geçirmeye tabi tutulmuş ve günümüze uygun hale getirilmiştir.

Türkiye'de ise Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim ile ilgili çalışmaları üstlenmiştir. SPK ilk olarak 2003 yılında Kurumsal Yönetim İlkelerini oluşturmuş, daha sonra da 2005 yılında yeniden gözden geçirip yayınlamıştır. Kurul son olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni Aralık 2011/Şubat 2012 yılında Seri: IV No:56 ve Seri: IV No:57 tebliğleri ile revize etmiştir. Son olarak 3 Ocak 2014 tarihinde ilkeler yeniden gözden geçirilerek yayınlanmıştır. İlkeler, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

SPK'nın dışında BDDK'da 01.11.2006 tarih ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmeliği ile Bankaların uygulaması gerekli kuralları bu yönetmelikte toplamıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. (Kobirate A.Ş.) Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi'ni Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine (SPKKYİ) bire bir esas alan

bir sistemle gerçekleştirmektedir. Bu sistemde firmalar SPKKYİ'ye uygun olarak Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat

Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında analiz edilir.

Bu analiz sırasında iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Bu analiz sırasında Sivil Toplum Kuruluşunun kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için 302 adet farklı kriter gözetilir. Bu kriterler Kobirate A.Ş.'ye özel olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine dönüştürülmüş olup firmalar ya da bankalardan bu soruların cevapları elektronik ortamda alınmaktadır. Alınan cevaplar derecelendirme uzman ve analistlerince incelenmekte, tekrar kontrol edilmekte ve sonuçlarıyla birlikte bir rapor haline getirilip Kobirate Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesine nihai karar için sunulmaktadır.

Firmanın Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi'nden alacağı puan 0 ile 10 arasında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

Bu anlamda toplam nota ulaşmada Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde de benimsemiş olduğu oranlarda:

- Pay Sahipleri %25
- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık %25
- Menfaat Sahipleri %15
- Yönetim Kurulu %35

ağırlığa sahip olarak değerlendirmeye alınmakta ve nihai nota ulaşılmaktadır.

6. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9–10	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine en üst düzeyde katılmaya/endeekte kalmaya hak kazanmıştır
7–8,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerinde bazı iyileştirmelere gereksinim vardır. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine dahil edilmeye/endeekte kalmaya hak kazanmıştır
6–6,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. Şirket için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Pay sahipleri hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır. Bu koşullar altında şirket BİST kurumsal yönetim endeksinde katılmaya uygun değildir.
< 4	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. Şirket kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Pay sahipleri hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaaflar içermekte ve yatırımcı için maddi kayıplara neden olabilecek düzeydedir.