

Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin Odağı “İnsan Odaklı Kurumsal Yönetim”

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen XVI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi, İş Sanat Kültür Merkezi'nde, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası Ana Sponsorluğunda 15 Nisan 2025 tarihinde saat 09:30'da başladı. “İnsan Odaklı Kurumsal Yönetim: Yönetim Kurulu Perspektifinden Yeteneği Cezbetmek ve Elde Tutmak” temasıyla gerçekleştirilen zirvede, iş dünyasının önde gelen temsilcileri, yönetim kurullarının geleceğini ve yetenek yönetiminin stratejik önemini ele aldı.

Zirvenin açılış konuşmalarını **TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Tamer Saka** ve **TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Turan** gerçekleştirdi.

Kurumsal yönetimin sadece bir yönetim modeli değil, şirketlerin sürdürülebilirliği için vazgeçilmez bir yapı taşı olduğunu vurgulayan **Dr. Tamer Saka** açılış konuşmasında şunları söyledi: “Dünya, tarihi bir dönüşüm sürecinden geçiyor. Ekonomik dalgalanmalar, jeopolitik kırılmalıklar, dijitalleşme, iklim krizi ve demografik değişimler tüm kurumları daha dayanıklı, daha çevik, daha hesap verebilir yapılar kurmaya zorluyor. Kurumlar için “iyi yönetilmek” artık sadece rekabet avantajı değil, varoluş koşulu haline geldi.”

Saka, bu yeni düzende yönetim kurullarının, sadece şirketin finansal performansından sorumlu yapılar olmadığını; aynı zamanda kültürün taşıyıcısı, stratejinin şekillendiricisi ve kurumsal itibarı yöneten ana unsur olduğunu belirtti.

Saka şöyle konuştu:

“Riskin arttığı yerde, sorumluluk ve rehberlik ihtiyacı da artar. Bu nedenle kurumsal yönetim, günümüzün en stratejik gündemlerinden biri haline gelmiştir. Bu yılki zirve tamamı olan İnsan Odaklı Kurumsal Yönetim: Yönetim Kurulu Perspektifinden Yeteneği Cezbetmek ve Elde Tutmak, kurumların sürdürülebilir başarıları için en kritik başlığa ışık tutuyor. Artık şirketlerin değeri yalnızca bilanço ile değil, kurumun değerleriyle, yetenekli insanları nasıl yönettiğiyle, onları nasıl elde tuttuğu ve nasıl gelişim alanı sunduğuyla ölçülüyor. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği olarak bu dönüşümün merkezinde yer alıyoruz. Kurumsal yönetim ilkelerinin insanı önceleyen, çeşitliliği benimseyen ve fırsat eşitliğini temel alan bir yapıya evrilmesini hem izliyor hem de şekillendiriyoruz.”

Yetenek yönetiminin sadece bireysel şirketlerin değil, ülke ekonomisinin sürdürülebilir kalkınması açısından da kritik önem taşıdığını belirten **TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Turan ise konuşmasında;** “Yeteneklerden bahsederken, ülkemizin büyük bir potansiyelini de konuşmamız gerekiyor. Biliyoruz ki kadın ve erkeğin potansiyelini birlikte harekete geçirdiğimizde hem daha üretken hem de yarattığı değeri, daha adil bölüşen bir ülke olabiliriz. Bunun için, kadınların sadece çalışma hayatına katılımı değil, çalışma hayatının her kademesinde eşit temsiline de odaklanmamız gerekiyor” dedi.

Pek çok araştırmaya göre yönetim kademelerinde kadınların eşit temsili, kurumların daha etkin yönetimi ve başarısı için de fark yaratığına değinen Turan, “bu hem eşitlik, hem de iyi yönetim meselesi. Bu kapsamda, TÜSİAD olarak 2024 yılında, iş dünyasını, yönetim kurulları başta olmak üzere, tüm yönetim kademelerinde kadın temsilini artırmaya, yönetim kurullarındaki kadın üye oranını iki yıl içinde %25’e, beş yıl içinde %33’e çıkarmaya ve güncel verilerini açıklamaya davet ettik. Bu konuyu her yıl takibe devam ediyoruz. XVI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi’nin; şirketlerimizin insanı odağa alarak, kadın-erkek tüm yetkinliklere yatırım yapması ve yetkin insan kaynağını elinde tutabilmesi konusunda hepimize ilham vermesini diliyorum. “

XV. Kurumsal Yönetim Ödülleri Sahiplerini Buldu

Zirve kapsamında gerçekleştirilen XV. Kurumsal Yönetim Ödülleri Töreni ile kurumsal yönetim ilkelerini en iyi şekilde uygulayan şirketler ödüllendirildi. Ödül alan kurumlar, şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk kriterleri doğrultusunda değerlendirildi.

Bu yıl ödüle layık görülen kuruluşlar;

BİST Kurumsal Yönetim Endeksi’nde En Yüksek Nota Sahip Kuruluş

Garanti BBVA

BİST Kurumsal Yönetim Endeksi’nde En Yüksek Nota Sahip Kuruluşlar

Doğuş Otomotiv Servis ve Ticaret A.Ş. ve Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş.

BİST Kurumsal Yönetim Endeksi’nde En Yüksek Nota Sahip 3. Kuruluş

Aksa Akrilik Kimya Sanayi A.Ş.

BİST Kurumsal Yönetim Endeksi’nde Notunu En Çok Artıran Kuruluş

Consus Enerji İşletmeciliği ve Hizmetleri A.Ş.

Yönetim Kurulu Kategorisinde En Yüksek Nota Sahip Kuruluş

Garanti BBVA

Reel Sektör Şirketi Kategorisinde En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş

SÜTAŞ

Finans Şirketi Kategorisinde En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş

Garanti BBVA Emeklilik

En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip Sivil Toplum Kuruluşu

Darüşşafaka Cemiyeti

En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip 2. Sivil Toplum Kuruluşu

Türk Eğitim Vakfı

En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip 3. Sivil Toplum Kuruluşu

Türkiye İç Denetim Enstitüsü

HABER SERVİSİMİZ DEVAM EDECEKTİR!!