



## ***Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu***



***Moda Deniz Kulübü Derneği***

26 Aralık 2023

Geçerlilik Dönemi 26.12.2023-26.12.2024

## SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından, **MODA DENİZ KULÜBÜ DERNEĞİ** hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu, Kobirate A.Ş. tarafından STK'lar için oluşturulan 2015/2 Revizyon metodolojiye uygun olarak hazırlanmıştır. Bu metodoloji SPK tarafından yayınlanan 03.01.2014 tarih 28871 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan (II-17.1) tebliğde belirtilen kriterleri, SPK uygulamalarını ve STK'larının bağlı oldukları yasa, tüzük ve yönetmelikleri ve uluslar arası Kurumsal Yönetim uygulamalarını içermektedir.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Derecelendirme Raporu ilgili Sivil Toplum Kuruluşunun elektronik ortamda göndermiş olduğu 69 adet belge, bilgi, dosya, Kurumun resmi internet sitesi [www.modadenizkulubu.org.tr](http://www.modadenizkulubu.org.tr) de kamuya açıklamış olduğu veriler, Moda Deniz Kulübü Derneği Denetim Kurulunun 01.01.2022-31.12.2022 tarihlerini kapsayan 13.01.2023 tarihli Denetim Kurulu raporu. Moda Deniz Kulübü Derneği ve İktisadi İşletmesinin 01.01.2022-31.12.2022 dönemimi içeren IAC İNOVATİF Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.'nin 15.02.2023 tarihli Bağımsız Denetim Raporu ve uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler ve gözlemler baz alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile ([www.kobirate.com.tr](http://www.kobirate.com.tr)) kamuoyu ile paylaşmıştır.

Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibariyle Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

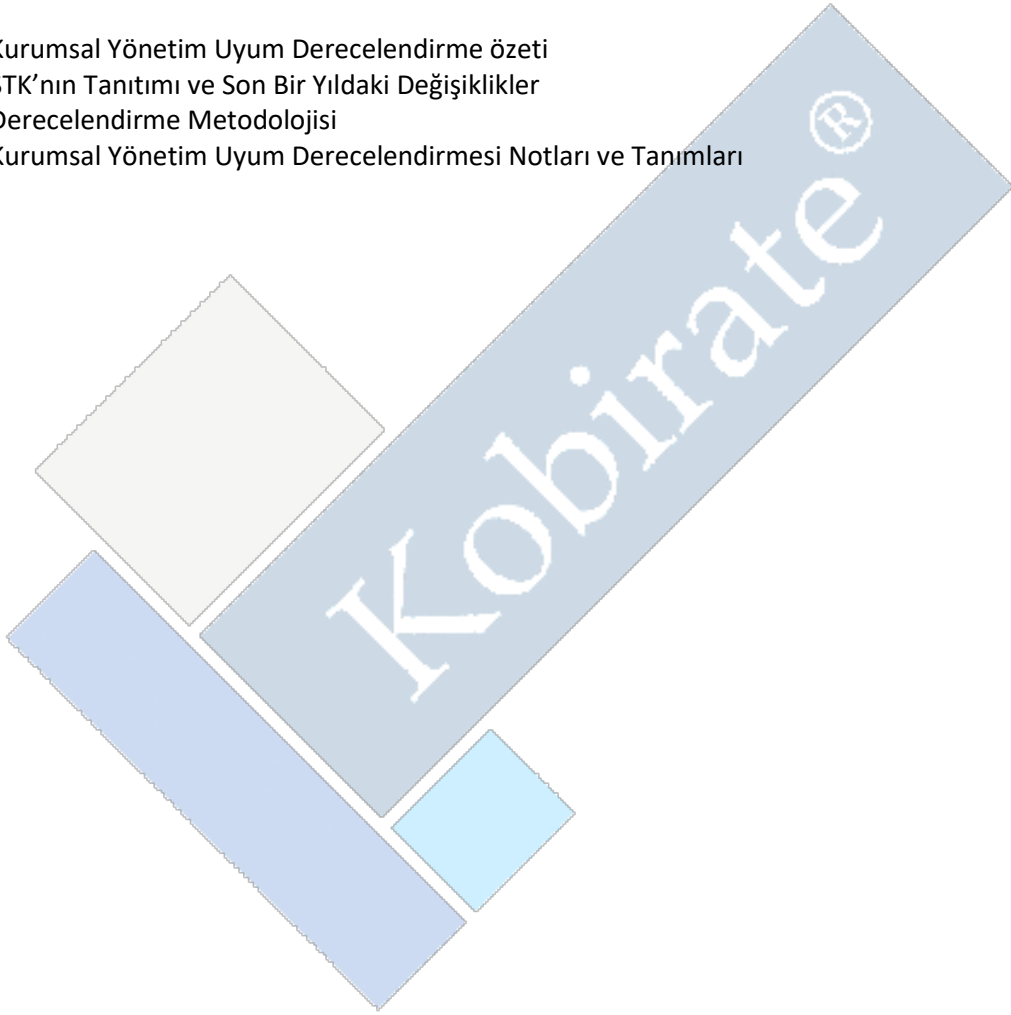
Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek derneğe yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan hiç bir zarardan Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

## İÇİNDEKİLER

---

1.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme özeti	3
2.	STK'nın Tanıtımı ve Son Bir Yıldaki Değişiklikler	10
3.	Derecelendirme Metodolojisi	17
4.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	19



## 1- KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERCELENDİRME ÖZETİ

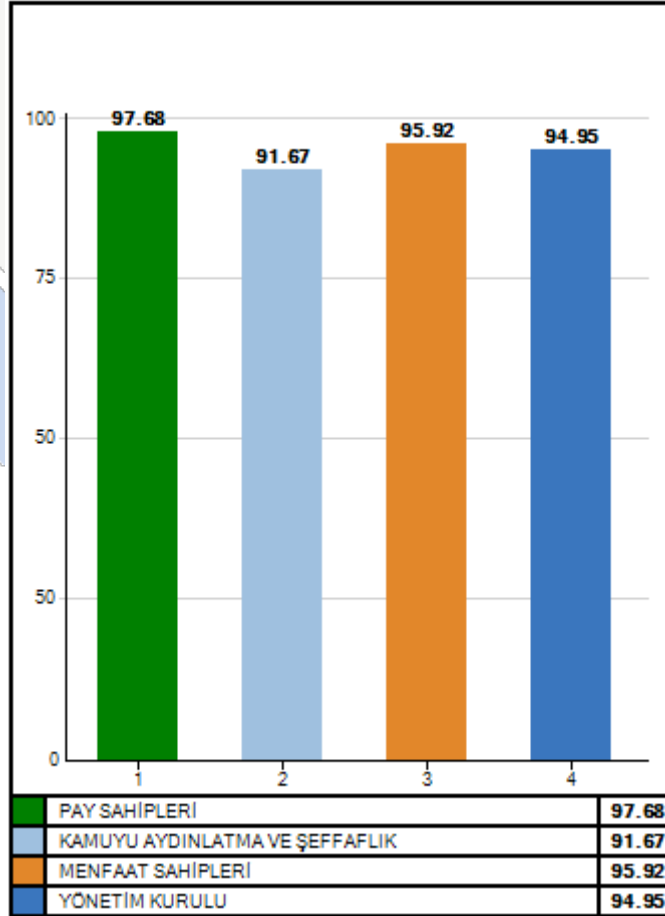


### MODA DENİZ KULÜBÜ DERNEĞİ

#### SİVİL TOPLUM KURULUŞU

SPK KURUMSAL YÖNETİM  
İLKELERİNE UYUM NOTU

9.50





**Kobirate A.Ş. İletişim:**

**Derecelendirme Uzmanı:**

Burhan TAŞTAN (Lisans No:700545)

(216) 3305620 Pbx

[burhantastan@kobirate.com.tr](mailto:burhantastan@kobirate.com.tr)

[www.kobirate.com.tr](http://www.kobirate.com.tr)

**Hasanpaşa Mahallesi Ali Ruhi Sokak No:2 Kat:2 Daire: 2 Kadıköy/İSTANBUL**

**Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi**

Serap ÇEMBERTAŞ

(Lisans No:700342)

Can TEKİN

(Lisans No:700573)

Nermin Z. UYAR

(Lisans No:702999)

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, 2015/ 2 Revizyon Sivil Toplum Kuruluşlarının Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisine uygun olarak **MODA DENİZ KULÜBÜ DERNEĞİ**'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesi;

Dernek belgeleri üzerinde yapılan çalışmalar, Derneğin kamuya açıkladığı bilgiler, Derneğin resmi internet sitesi, Moda Deniz Kulübü Derneği Denetim Kurulunun 01.01.2022-31.12.2022 tarihlerini kapsayan Moda Deniz Kulübü Derneği ve İktisadi İşletmesinin 13.01.2023 tarihli Denetim Raporu, Birleşik Uzmanlar Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim A.Ş.'nin 30 Ocak 2023 tarihli Moda Deniz Kulübü Derneği ve İktisadi İşletmesinin Vergi Mevzuatına uygunluğu Raporu, İAC İNOVATİF Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.'nin 15.02.2023 tarihli Bağımsız Denetim Raporu ve ilgili kurumda uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler ve yönetici ve ilgililer ile yapılan görüşmeler neticesinde sonuçlandırılmıştır.

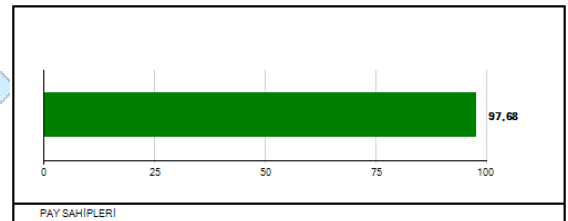
Derecelendirme çalışması; Pay Sahipleri, (İç ve Dış Paydaşlar) Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ile Yönetim Kurulu başlıkları altında **302** kriterin incelenip Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "Sivil Toplum Kuruluşları" için hazırladığı 2015/2 Revizyon metodolojisine göre,

Değerlendirilmesi sonucu **MODA DENİZ KULÜBÜ DERNEĞİ**'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 26.12.2023-26.12.2024 dönemi için **9,50** olarak revize edilmiştir.

Bu sonuç, Derneğin Kurumsal Yönetim İlkelerine ve STK'ların tabi olduğu yasa yönetmeliklere önemli ölçüde uyum sağladığını, Üyelerine, bağışçısına, yararlanıcılarına, diğer tüm paydaşlarına ve topluma karşı sorumluluk bilinç ve kültürünün yerleştiğini göstermektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetlerinde geliştirilmesi ve iyileştirilmesi gereken konular olduğu, Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile büyük ölçüde uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda bazı küçük iyileştirmelere gereksinim vardır.

Derecelendirme ana başlıklarının özet olarak değerlendirilmesinde;

#### **PAY SAHİPLERİ (İÇ VE DIŞ PAYDAŞLAR)**



**Pay Sahipleri (İç ve Dış paydaşlar) Bölümü; Üyelik Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması, Üyelerin Sorumluluk ve Yükümlülükleri, Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı, Genel Kurula Katılım Hakkı, Oy Hakkı, Gönüllü Kişi ve Kuruluşlar, Bağışçılar, Kamu Kurum ve Kuruluşları ve Diğer Sivil Toplum Kuruluşları ile ilişkiler**

olmak üzere altı başlık altında 74 adet kriterle değerlendirilmesi yapılmış olup bu bölümünde Derneğin ulaştığı not **97,68** olarak **teyit** edilmiştir.

Sivil Toplum Kuruluşlarında (STK) paydaşlar grubu STK üyeleri, Çalışanları, Tedarikçileri, Kamu kurum ve Kuruluşları, Toplum ve kısmen de bağışçılardan oluşmaktadır. Bu bölümde derneğin Kurumsal Yönetim İlkelerine iyi düzeyde uyumunun iyi düzeyde devam ettiği gözlenmiştir.

Dernek kurumsal olarak tüm üyelere eşit düzeyde, belli standartları sağlamış olarak ve paydaşların beklentileri karşılayacak kalitede hizmet, fırsat ve imkânını sunmaktadır.

Üyelerle ilişkilerin sağlıklı bir şekilde sürdürülmesi, üye kayıt güncelliğinin takibi ve üyelere yeterli bilgilendirmenin yapılabilmesi için Derneğin Üyelerle ilişkilerini sağlayan ve yürüten Üye İlişkileri Yöneticisi görevlendirmesi olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Üyelerin bilgi alma haklarının genişletilmesi amacıyla yönelik olarak, hakların kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi güncel olarak elektronik ortamda üyelerin kullanımına ve bilgisine sunulmaktadır.

STK tüzüğünde üyelerin Genel Kurulda oy kullanma hakkına kısıtlama getirecek ve/veya oy hakkının iktisap tarihinden itibaren belirli bir süre sonra kullanılmasını öngöreceği bir düzenlemeye yer verilmemiştir.

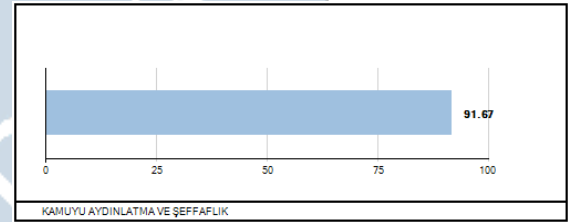
Genel Kurul toplantılarının mevcut yasal düzenlemelere uygun olarak yapılması, Genel Kurulda oy kullanma sürecinin ilgili mevzuat ve dernek Tüzüğü'nde belirtilen şekilde uygulanması kurumsal yönetim

ilkelerine uyum açısından olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Derneğin 2023 Yılı Olağan Seçimli Genel Kurulu 11.03.2023 tarihinde yapılmış olup 414 üyenin katılımı ile dernek binasında gerçekleştirilmiştir. Derneğin önceki dönem uygulanmayan genel kurul kararı bulunmamaktadır. Genel Kurullara ilişkin belgeler sadece üyelere ve 2023 yılına ait olmak üzere şifreleme sistemi ile Dernek İnternet sitesinde erişilebilirliği sağlanmaktadır.

Genel Kurul toplantılar söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılması geliştirilmesi gereken alanlar olarak devam etmektedir.

#### KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK



**Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık** bölümü; **Kamuyu Aydınlatma Esasları ve Araçları, Kurumsal İnternet Sitesi ve Faaliyet Raporları** altında üç başlıkla 49 adet kriter incelemesi sonucu bu bölümün notu **91,67** olarak revize edilmiştir.

Bu bölüme ilişkin not artış gerekçesini STK'nın Entegre Faaliyet Raporu düzenleme çalışması ve STK yönetici ve çalışanlarına ödenen bireysel ücret ve sağlanan menfaatlerle bunların belirlenmesine ilişkin kriterlere faaliyet raporunda bulunan ücret politikasında yer verilmesi oluşturmaktadır.

Derneğin internet sitesinde ilkelerde sayılan ve üyeler, bağışçılar, yararlanıcılar

ve tüm paydaşların ihtiyaç duyabileceği dernek ve faaliyetleri ile ilgili birçok bilgiye ulaşılabilmesi ilkelerle uyumlu bulunmuştur. Ancak bu verilerin finansal bölümleri kamuya açık olarak değil sadece üyelerince şifreleme sistemi ile giriş yapılabilmektedir.

STK internet sitesinde Dernek Tüzüğü'nün son hali yer almaktadır

Yıllık Faaliyet raporunun Entegre Faaliyet raporu olarak düzenlenme çalışmaları, Faaliyet raporunda dernek çalışmaları hakkında tüm bilgilere yer verilmesi ve STK'nın finansal durumuna ve/veya faaliyet sonuçlarına olan etkisi nedeniyle gelirlerinin oluşumunda bağışçısı, tedarikçisi, Üye ve gönüllüler grubu ile olan ilişkisinin bir önceki döneme göre önemli ölçüde azalması/artması veya sona ermesi hususunun kamuoyuna açıklanması olumlu uygulama olarak göze çarpmaktadır.

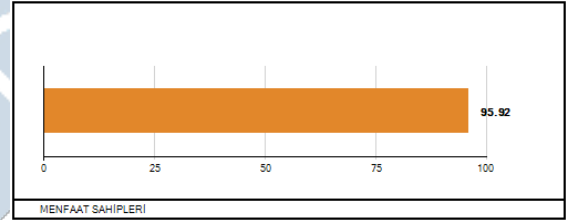
Derneğin mali tabloları ve dipnotları mevcut mevzuat ve uluslararası muhasebe standartları çerçevesinde profesyonel muhasebe uzmanları ve/veya YMM tarafından hazırlanmakta olup STK'nın mali tabloları ve dipnotları bağımsız denetim şirketleri tarafından denetlenmektedir.

Dernek tüzüğü'nün 52. Maddesi gereği; Dernek "Bağımsız Denetim Şirketi'ne" yılda iki kez "bağımsız denetim" yaptırır. Bağımsız denetimler "Uluslararası Muhasebe Standartları" esasına göre, ilk altı ayı kapsamak üzere ara denetim ve yılsonunda da nihai denetim yapılmak suretiyle gerçekleştirilir. "Bağımsız Denetim Şirketi" yaptığı denetim sonucunda Dernek ve sahip olduğu İktisadi İşletmelerin ayrı ayrı ve konsolide raporlarını hazırlayıp ve Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

STK'nın 2022 yılı bağımsız dış denetimi, İAC İNOVATİF Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş. tarafından yapılmış olup, 15.02.2023 tarihli Bağımsız Denetim Raporunda bağımsız denetçinin görüş bildirmekten kaçındığı, şartlı görüş bildirdiği ya da imza atmadığı herhangi bir durum olmamıştır. Yetkililer ile yapılan görüşmede; bağımsız denetim kuruluşu ve bu kuruluşun denetim elemanları ile bağımsızlığı zedeleyecek bir gelişmenin yaşanmadığı ve herhangi bir yasal ihtilaf olmadığı bilgisi edinilmiştir.

Derneğin Kurumsal İnternet Sitesinde Yıllık Faaliyet Raporları, Mali Tablolar, Denetim Kurulu Raporları ve Genel Kurul dokümanları sadece üyeler ile paylaşılması bu bölümle ilgili olarak geliştirilmesi gereken eksiklikler olarak devam etmektedir.

#### MENFAAT SAHİPLERİ



**Menfaat Sahipleri** Bölümünü; **Menfaat Sahiplerine İlişkin Sivil Toplum Politikaları, STK'nın İnsan Kaynakları Politikası, Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk** Başlıkları altında 42 Kriterle değerlendirilmesi yapılmıştır. Derneğin bu bölüme ilişkin ulaştığı not **95,92** olarak **teyit** edilmiştir.

Derneğin menfaat sahipleri STK üyeleri, Çalışanları, Tedarikçileri, Kamu kurum ve Kuruluşları, Toplum kısmen de bağışçılardan oluşmaktadır.

Bu bölümde Dernek SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne önemli ölçüde uyum sağlamış ve devam ettirmektedir. Üyeler,



yararlanıcılar ve toplum için birçok politikanın oluşturulduğu görülmüş, Personelin işe başlama, Eğitim, Terfi, İzin, Fazla Mesai, İşten Ayrılma ve Personel genel kurallarının bulunması olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticiler STK'nın, edinilen aidat ve gelirlerini amacına uygun, maksimum fayda elde edilebilecek şekilde, kullanmaktadır.

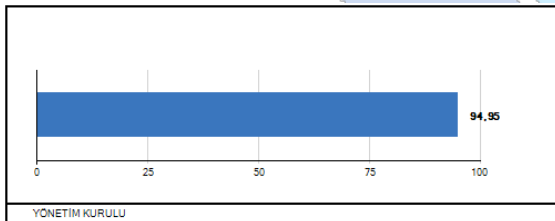
STK'nın mal varlığının gereksiz olarak azalmasına neden olmaksızın ve herhangi bir şüpheye yer vermeksizin değerlendirebilmektedir.

İç ve dış paydaşlar ile tedarikçilere ait her türlü bilginin kendilerinin rızası olmaksızın açıklanmaması konusunda gerekli özen gösterilmektedir.

Tüm üyelerin, yönetim kademesinin ve çalışanların uymak zorunda olduğu kurumsal etik kurallar, Etik Kural Yönetmeliği kapsamında hazırlanarak Derneğin Kurumsal İnternet sitesinden kamuoyu ile paylaşmıştır.

Bu alt bölüme ilişkin olarak Etik kuralların genel kurul onayına sunulması uygun olacaktır.

## YÖNETİM KURULU



**Yönetim Kurulu** bölümünde; **Yönetim Kurulunun İşlevi, Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları, Yönetim Kurulunun Yapısı, Yönetim Kurulu Toplantılarının**

**Şekli, Yönetim Kurulu Bünyesinde oluşturulan Komiteler ve YK Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar** başlıkları altında 112 kriter ile değerlendirme yapılmıştır. Derneğin ulaştığı not **94,95** olarak **teyit edilmiştir**.

Bu bölümle ilgili olarak Dernek Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu devam ettirdiği gözlenmiştir.

11 Mart 2023 tarihinde yapılan seçimli Olağan Genel Kurul 414 Dernek üyesinin katılımı ile gerçekleştirilmiş, Genel kurul sonrası oluşturulan ve 2023-2026 döneminde görev alan yetkili dernek kurullarına raporun ilgili bölümünde yer verilmiştir.

Tüzük gereği; Yönetim Kurulu, 9 (dokuz) asil ve 5 (beş) yedek üye olmak üzere Genel Kurul'ca seçilmektedir. Yönetim Kurulu, disiplin cezası almamış asil üyeler arasından üç yıl için, Genel Kurul tarafından gizli oyla seçilen Dernek üyeliğinde en az on beş yılını doldurmuş bir başkan ile yine Dernek üyeliğinde en az üç yılını doldurmuş sekiz asil ve beş yedek üyeden oluşmaktadır.

Bu çerçevede kurulun üye sayısı yönetim kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmaları ve komisyonların (komitelerin) oluşumu ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmeleri bakımından yeterli durumdadır.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdür görevleri farklı kişiler tarafından ifa edilmektedir. Genel Müdür yönetim kurulu üyesi değildir. Bu uygulama ile fahri ve profesyonel yönetim birbirinden ayrılmıştır.

Yönetim Kurulu salt çoğunlukla Dernek işlerinin gerektirdiği hallerde ve en az ayda bir kez toplanmaktadır. Gündem Genel

Sekreter tarafından hazırlanmaktadır. Kararlar, hazır bulunanların salt çoğunluğu ile alınmakta olup Yönetim Kurulu toplantılarına Kulüp Başkanı, bulunmadığı takdirde Başkan yardımcısı başkanlık yapabilmektedir. Yönetim Kurulu son bir yıl içerisinde 23 (yirmiüç) kez toplanmıştır.

Yönetim kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı bulunmakta ve Yönetim Kurulu üyelerine toplantılarda ağırlıklı oy hakkı tanınmamaktadır.

Yönetim kurulu üyeliğine prensip olarak; STK'nın amaçlarını gerçekleştirmesine katkıda bulunabilecek, yüksek bilgi ve beceri düzeyine sahip, nitelikli, toplumda saygınlığı ve tanınırlığı olan kişilerin aday gösterilmesi sağlanmıştır.

STK, Tüzüğü ve içinde bulunduğu durum gereksinimlerine uygun olarak, yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen yeterli sayıda komite oluşturmuştur.

Yönetim Kurulu; Derneğin amacına ulaşmasına yönelik olarak stratejiler ve hedefleri belirlemiş olup, bu hedeflere ulaşılmasına yönelik planlamalar yaparak; sürekli ve etkin bir şekilde, hedeflere ulaşma derecesini, faaliyetleri ve geçmiş performansını gözden geçirmektedir.

Yönetim kurulu genel kurul toplantılarının mevzuata ve STK tüzüğü/resmi senedine uygun olarak yapılmasını sağlamakta ve genel kurul kararlarını yerine getirmektedir.

Faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu Üyelerine açılmış bir dava bulunmamaktadır.

Dernek organlarında ve Yönetim kurulunda kadın üye sayısının artırılması,

Yönetim Kurulu üyelerinin ve yöneticilerin performans değerlendirmesi konusundaki ilke ve uygulamalarını belirleyip gözetimini yapılması, üst düzey yöneticilere sağlanan hakların ve sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kişi bazında kamuya açıklanması, Bu bölümle ilgili olarak geliştirilmesi gereken alanlar olarak devam etmektedir.

**2- SİVİL TOPLUM KURULUŞUNUN TANITIMI VE SON BİR YILDA YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER**  
**A- DERNEĞİN TANITIMI**



<b>STK'nın Unvanı</b>	<b>: MODA DENİZ KULÜBÜ DERNEĞİ</b>
<b>STK'nın Adresi</b>	: Moda Caddesi Ferit Tek Sokak No:1 34710 Moda-Kadıköy-İstanbul
<b>STK'nın Telefonu</b>	: +90 216 346 90 72
<b>STK'nın Web Adresi</b>	: <a href="http://www.modadenizkulubu.org.tr">www.modadenizkulubu.org.tr</a>
<b>STK'nın Kuruluş Tarihi</b>	: 08 Nisan 1935
<b>STK Merkezinin Bulunduğu İl</b>	: İSTANBUL
<b>STK'nın Amacı</b>	: Moda Deniz Kulübü Derneği Kurucumuz Ulu Önder Atatürk'ün gösterdiği hedef ve ilkeler doğrultusunda, Cumhuriyet değerlerine ve çağdaş yaşama uygun olarak; aşağıdaki amaçları gerçekleştirmek için kurulmuştur.
	1- Atatürk ilke ve devrimlerinin korunmasına, geliştirilmesine ve uygulanmasına özen göstermek, 2-Deniz sporları ve özellikle yatçılığı özendirmek ve geliştirmek, 3-Üyeler arasında sevgi, saygı ve dostluğa dayalı ilişkileri geliştirmek, güçlendirmek ve yüceltmek 4-Çevreye ve topluma hizmet bilincini yerleştirmek, uygulamak, 5-Sosyal ve kültürel yaşamın gelişmesine ve güçlenmesine katkıda bulunmaktır.

**Derecelendirme ile ilgili STK Temsilcisi:**

**Zeynep PERGEL**

Kalite Sistem Yöneticisi

[zeyneppergel@modadenizkulubu.org.tr](mailto:zeyneppergel@modadenizkulubu.org.tr)

0216 346 90 72

## Sivil Toplum Kuruluşu'nun Tarihçesi ve Faaliyetleri Hakkında Kısa Bilgi

Moda Deniz Kulübü Derneği 8 Nisan 1935 tarihinde Ulu Önder Atatürk'ün talimatı ile Cumhuriyet değerlerine ve çağdaş yaşama uygun olarak; Atatürk ilke ve devrimlerinin korunmasına, geliştirilmesine ve uygulanmasına özen göstermek, Deniz sporları ve özellikle yatçılığı özendirmek ve geliştirmek, Üyeler arasında sevgi, saygı ve dostluğa dayalı ilişkileri geliştirmek, güçlendirmek ve yüceltmek, Çevreye ve topluma hizmet bilincini yerleştirmek, uygulamak, Sosyal ve kültürel yaşamın gelişmesine ve güçlenmesine katkıda bulunma amaçları ile kurulmuştur.

Kurucu Başkanlığını 1935-1938 tarihleri arasında başkanlık görevini yürüten dönemin İktisat Vekili ve İzmir Milletvekili Sayın Celal BAYAR yapmış ve Kuruluşunun ilk yılında Moda sakinlerinin yanında İstanbul ve Ankara'nın önde gelenlerinden oluşan 192 kişilik üye sayısına ulaşmış açılış balosu Ulu Önder Atatürk 'ün onurlandırması ile 09 Temmuz 1935 tarihinde yapılmıştır. 88 yıllık geçmişi bulunan Moda Deniz Kulübü Derneği'nde 1935 yılından günümüze 12 başkan görevde bulunmuştur.

Moda Deniz Kulübü, Tarihi Moda İskelesi yakınında Moda Burnu'nda yer alan, sosyal ve kültürel etkinliklerin yapıldığı bir Dernek'tir. Ayrıca Dernek, üyelerine restaurant, bar, toplantı salonları, yüzme havuzları ve güneşlenme alanları, tenis kortları sunmakta ve vale hizmeti vermektedir.

Moda Deniz Kulübü bünyesinde üyelerine yönelik olarak çok sayıda etkinlik yapılmaktadır. **Kültür, Sanat ve Eğlence Etkinlikleri kapsamında;** Resmi Bayramları Anma etkinlikleri (Moda Deniz Kulübü başta 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı, 1 Temmuz Kabotaj Bayramı, 30 Ağustos Zafer Bayramı, 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı olmak üzere resmi bayram kutlamaları ile 10 Kasım Atatürk'ü Anma Programı gibi etkinlikler düzenlenmektedir.) Konferanslar, Seminerler ve söyleşiler, Resim Sergileri, Gastronomi Temalı Etkinlikler, Yemek ve Tiyatro Etkinlikleri, Yazlık Sinema Geceleri, Çocuklar İçin Tiyatrolar, Yaza Merhaba Partileri, Üyelere Yönelik Tanışma Toplantıları, Üyelere Yönelik Müzik ve Eğlenceler düzenlenmektedir. Bu kapsamda izleme döneminde 138 etkinlik gerçekleştirilmiştir.

Moda Deniz Kulübü **Sosyal Sorumluluk Etkinlikleri** kapsamında; Çocuk Tiyatrosu ve Kumanyalı Tekne Turları, 05-12 Yaş Grubu Çocuklara Sekiz Saat Bedelsiz Tenis Eğitimi, Denizcilik Fakültesi Öğrencilerine Yönelik Burs, Üniversite Öğrencilerine Yönelik Burs ve Çalışanların Lise Öğrencilerine Yönelik Burslar bu bölümün örneklerini oluşturmaktadır.

Moda Deniz Kulübü Derneği kuruluş amacına uygun olarak "Deniz sporları ve özellikle yatçılığı özendirmek ve geliştirmek" adına yat ve yelken yarışlarına inceleme dönemimde de devam edilmiştir. **Türkiye Açık Deniz Yarış Kulübü TAYK ile Gerçekleştirilen Yat Yarışları;** Bu kapsamda düzenlenen yarışmalara; Komodorlar Kupası, HDI Kupası, Moda Deniz Kulübü Marmara Kupası, 25. Yıl Moda Deniz Kulübü Kabotaj Kupası, EKER Olimpos Kupası, Sonbahar Trofesi Deniz Harp Okulu Kupası-2, Moda Deniz Kulübü Sportsboat Yarışları örneklerini oluşturmaktadır.

Moda Deniz kulübünün **Spor Etkinlikleri** Kapsamında Geleneksel hale getirdiği Tevfik Taşçı Tenis Turnuvası 20. Yıl Kupası ve Sezona Merhaba Tenis Turnuvası Bu bölümün örneklerini oluşturmaktadır.

Moda Deniz Kulübü'nün 30 Kasım 2023 tarihi itibariyle 2133 Kadın ve 3068 Erkek üye toplam üye sayısı 5.201 kişidir. Eşleri ve çocukları ile birlikte camia 12.000 kişiyi bulmaktadır. Moda Deniz Kulübünün yıllık ziyaretçi sayısı ise 200.000. kişi civarındadır.

11 Mart 2023 tarihinde yapılan seçimli Olağan Genel Kurul 414 Dernek üyesinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Genel kurul sonrası oluşturulan ve 2023-2026 döneminde görev alan yetkili dernek kurullarına aşağıda yer verilmiştir.

### Moda Deniz Kulübü Derneği Yönetim Kurulu

MODA DENİZ KULÜBÜ DERNEĞİ 2023-2026 Yönetim Kurulu Üyeleri	
İsim Soy isim	Yönetim Kurulu Görevi
<b>Kamil Teoman TAŞPINAR</b>	Yönetim Kurulu Başkan
<b>Kazım İSPAĞANI</b>	İkinci Başkan
<b>Osman Fikret TÜMEN</b>	Genel Sekreter
<b>Nezih ONAT</b>	Muhasip Üye
<b>Osman ULUKAN</b>	Üye
<b>Osman S. LAKAY</b>	Üye
<b>Neylan ZIRHLIOĞLU</b>	Üye
<b>Osman SERİM</b>	Üye
<b>O. Erdal İLHAN</b>	Üye
<b>Emre DORUK</b>	Yedek Üye
<b>Ali İSPAĞANI</b>	Yedek Üye
<b>Aydın DAVRAN</b>	Yedek Üye
<b>N. Emir ÇUBUKÇU</b>	Yedek Üye
<b>Can YURDAKUL</b>	Yedek Üye

Yönetim Kurulu, disiplin cezası almamış asıl üyeler arasından üç yıl için, Genel Kurul tarafından gizli oyla seçilen Dernek üyeliğinde en az on beş yılını doldurmuş bir başkan ile yine Dernek üyeliğinde en az üç yılını doldurmuş sekiz asıl ve beş yedek üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri yapacakları ilk toplantıda; bir İkinci Başkan, bir Genel Sekreter ve bir Muhasip Üye seçerek görev bölümü yapar. Dernek tüzüğü'nün 29. Maddesi gereği Yönetim Kurulu Dernek işlerinin gerektirdiği hallerde ve en az ayda bir kez toplanmaktadır. Gündem Genel Sekreter tarafından hazırlanıp, Kararlar, hazır bulunanların salt çoğunluğu ile alınmaktadır. Yönetim Kurulu toplantılarına Kulüp Başkanı, bulunmadığı takdirde Başkan yardımcısı başkanlık etmektedir. Derecelendirme döneminde faaliyetlerinden dolayı ile Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında açılmış bir dava bulunmamaktadır. 30 Kasım 2023 tarihi itibari ile yönetim kurulu 23 adet toplantı gerçekleştirmiş bu toplantılarda Denetim Kurulu üyeleri de iştirak etmiştir 98 karar alınmıştır

### Moda Deniz Kulübü Derneği Denetim Kurulu Üyeleri

İsim Soy isim	Unvan ve Görev
Selçuk ÖNCER	Murakıp
Nejat BİLGİNER	Murakıp
Ümit ERSOY	Murakıp
Mehmet KAZGAN	Yedek Üye
Bülent ERGAN	Yedek Üye
Seçkin TİPİ	Yedek Üye

Denetim Kurulu, Tüzüğü'nün 36. maddesi gereği; disiplin cezası almamış, Dernek üyeliğinde en az beş yılını doldurmuş ve iki üyesi hukuk, iktisat, maliye, işletme ve Siyasal Bilgiler dallarından herhangi birisinde yükseköğrenim yapmış asıl üyeler arasından Genel Kurul'ca seçilen üç asıl ve üç yedek üyeden oluşturulmaktadır. Denetim Kurulu Yönetim Kurulunun tüm toplantılarına üç asil üyesi ile birlikte katılmaktadır. Denetim Kurulu yılda 2 adet değerlendirme raporu hazırlamaktadır.

### Moda Deniz Kulübü Derneği Disiplin Kurulu Üyeleri

İsim Soy isim	Unvan ve Görev
Mehmet ŞİŞMANGİL	Üye
Köksal ÜNLÜ	Üye
Yeşim GÜLEKLİ	Üye
Aslıhan AYDINLIK	Üye
Arzu ERYILMAZ	Üye
Necip Feyyaz BAŞER	Yedek Üye
Can ŞENER	Yedek Üye
Oğuz DAĞDEVİREN	Yedek Üye

Disiplin Kurulu, Dernek üyeliğinde on yılını doldurmuş ve disiplin cezası almamış, bilgi ve tecrübe sahibi, çevresinde saygı ve güven duyulan asıl üyeler arasından en az iki üyesi hukukçu olmak koşulu ile Genel Kurul tarafından üç yıl için seçilen beş asıl, üç yedek üyeden oluşmaktadır. Son bir yıl içerisinde kurul 5 asil üye katılımı ile 5 toplantı ve 5 karar almıştır.

### Moda Deniz Kulübü Derneği Balotaj Kurulu Üyeleri

İsim Soy isim	Görevi
Şebnem DEMREN	Üye
Ahmet Tarık UZUNKAYA	Üye
Ayşe Naz ELBEK	Üye
Onur BİLEN	Üye
Melike SAYGAN	Üye
Arzu SOYKAN	Üye
Pınar KOPAR	Üye



Balotaj Kurulu Dernek Üyeliğinde on yılını doldurmuş, disiplin cezası almamış asıl üyeler arasından Genel Kurul tarafından üç yıl için seçilen yedi üyeden oluşmaktadır. Kurul ilk toplantısında aralarından bir Başkan ile bir araştırmacı seçerek görev bölümü yaparlar. Balotaj kurulu 2022 yılında 14 toplantı yapılmış 14 karar almıştır.

#### **Moda Deniz Kulübü Derneği Yüksek Divan Kurulu Divan Başkanlığı Üyeleri**

<b>İsim Soy isim</b>	<b>Görevi</b>
<b>KOMODOR Altan EDİS</b>	Başkan
<b>Ali Derya ÖZKIRIŞ</b>	Başkan Yardımcısı
<b>Prof. Dr. Berat Berfin BİR</b>	Yazman
<b>Şebnem Berkol YÜCEER</b>	Yazman

Yüksek Divan Kurulu; Derneğin danışma organı olup Dernekte yirmi beş yılını tamamlamış asıl üyelerle, Dernek Başkanlığı ve aşgari 3 dönem Yönetim Kurulu üyeliği yapmış üyelerden teşekkül etmektedir. Komodor Yüksek Divan Kurulunun başkanıdır. Komodorun olmadığı hallerde Başkan Yardımcısı Yüksek Divan Kurulu Başkanlık görevini ifa etmektedir. Yüksek Divan Kurulu, Dernekte ve çevresinde saygı, güven, itibar kazanmış, bilgi ve birikim sahibi olan üyeleri arasından, üç yıl için, en az elli Yüksek Divan Kurulu üyesinin yazılı ve imzalı önerisi ile teklif edilen adaylar arasından, gizli oylama ile bir Komodor seçer. Seçim tarihinden en az on beş gün önce adaylara ait imzalı öneriler, asılmak üzere Yönetim Kurulu Başkanı'na imza karşılığı tevdi edilmektedir. KOMODOR Mehmet BALER vefatını takiben Yüksek Divan Kurulu Başkan Yardımcısı çağrısıyla 06.05.2023 tarihinde yapılan toplantıda Sayın Altan EDİS KOMODOR olarak seçilmiştir. İzleme dönemi içerisinde Yüksek Divan Kurulu 2 toplantı gerçekleştirmiştir.

#### **Moda Deniz Kulübü Derneği Kurumsal Yönetim Komitesi**

<b>İsim Soy isim</b>	<b>Görevi</b>
<b>Fikret TÜMEN</b>	Üye
<b>Ümit ERSOY</b>	Üye
<b>Selçuk ÖNCER</b>	Üye

**MODA DENİZ KULÜBÜ DERNEĞİNİN KOMİSYONLARI VE ÇALIŞMA GRUPLARI;** Moda Deniz Kulübü derneğinin Yönetim Kurulu çalışmalarına yardımcı olacak Komisyon ve Çalışma Grupları bulunmamaktadır.

## MODA DENİZ KULUBÜ DERNEĞİ İKTİSADI İŞLETMESİ

30 KASIM 2023 tarihi itibarıyla Moda Deniz Kulübü İktisadi İşletmesinde 17 kişi kadın olmak üzere 94 kişi, Moda Deniz Kulübü Derneğinde 13 kişi kadın olmak üzere 25 kişi ve Moda Turistik otel ve Tesisleri Ltd. Şti.'de 5 kişi olmak üzere toplam 124 personel istihdam edilmektedir. Moda Deniz Kulübü Derneği üst yönetimine aşağıda yer verilmiştir. İzleme dönemi içerisinde Davet Yöneticisi Özgür Avyüzen Etkinlik ve Toplu Davet Yöneticiliğine atanmıştır. Dernek yöneticilerinin Performans değerlendirmeleri yılda bir kez olma üzere Genel Müdür tarafın yerine getirildiği ifade edilmiştir.

İsim Soy isim	Görevi
Ayhan ALPAKIN	Genel Müdür
Sadullah AKSOY	Muhasebe Müdürü
Gökhan KURT	İdari İşler Müdürü
Okan GÜRER	Teknik Müdür
Sevgi ÖZKAN	Üye İlişkiler Yöneticisi
Zeynep PERGEL	Kalite Sistem Yöneticisi
Özgür AVYÜZEN	Etkinlik ve Toplu Davet Yöneticisi
Ahmet SÖZMEN	Satın Alma Yöneticisi

### Moda Deniz Kulübü Derneği ve iktisadi İşletmesinin 31.12.2022 tarihli Bağımsız Denetimden geçmiş seçilmiş bazı kalemlerdeki son üç yılına ait Konsolide Finansal Pozisyon Tabloları karşılaştırması

TL	2020/12	2021/12	2022/12
<b>Toplam Dönen Varlıklar</b>	8.622.778	25.373.405	60.225.099
<b>Toplam Duran Varlıklar</b>	25.989.926	23.973.400	19.493.240
<b>Toplam Aktif</b>	34.612.704	49.346.805	79.718.339
<b>Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler</b>	10.006.162	13.265.011	16.679.686
<b>Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler</b>	5.735.325	5.727.135	19.136.227
<b>Toplam Öz kaynaklar</b>	18.871.217	30.354.659	43.902.426

TL	2020/12	2021/12	2022/12
<b>Faaliyetlere İlişkin Toplam Gelirler</b>	32.087.739	44.610.809	102.361.337
<b>Faaliyetlere İlişkin Toplam Giderler</b>	23.396.042	32.905.978	81.031.211
<b>Vergi Öncesi Kar</b>	4.935.569	11.704.831	21.330.126
<b>Toplam Kapsamlı Gelir</b>	4.509.962	11.483.442	21.346.082

Derneğin son iki yıllık finansal rakamları derneğin kurumsal yönetim yapısını destekler niteliktedir.



## B- SON BİR YIL İÇERİSİNDE DERNEKTE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

### *i. Dernek Tüzüğünde yapılan değişiklikler:*

İzleme dönemimiz içerisinde Dernek tüzüğünde değişiklik bulunmamaktadır.

### *ii. Kurumsal Yönetim Uyum Gelişimi:*

Moda Deniz Kulübü Derneğinin 2022-2023 yılları faaliyetlerinin değerlendirmeleri sonucu oluşan derecelendirme raporunda Derneğin Kurumsal Yönetim Uyum Notu **9,50** olarak revize edilmiştir. Dernek Yönetim Kurulu ve Dernek Yönetiminin Kurumsal Yönetim gelişimi konusunda önemli çaba içerisinde olduğu gözlenmiştir.

### *iii. Politikalar:*

İzleme dönemimiz içerisinde Derneğin kamuoyu ile paylaştığı kurumsal politikalarda bir değişiklik bulunmamaktadır.

### *iv. Yönetim ve Organizasyon:*

İzleme dönemi içerisinde Derneğin yönetim ve organizasyon yapısında bir değişiklik yapılmamıştır. 11 MART 2023 tarihinde yapılan olağan Genel Kurulda seçilen dernek yönetim organlarının tüm üyelerine raporun ilgili bölümünde yer verilmiştir.

### 3- DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, kurumların yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern kurumsal yönetim ilkelerine uygun yapılar yapılmadığını denetleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

1999 Yılında Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü OECD Kurumsal Yönetim İlkelerini Bakanlar Kurulu'nda onaylamış ve yayınlamıştır. Bu tarihten itibaren ilkeler, dünya genelinde karar alıcılar, yatırımcılar, pay sahipleri ve şirketler açısından uluslararası bir referans haline gelmiştir. İlkeler 2002 yılında yeniden gözden geçirmeye tabi tutulmuş ve günümüze uygun hale getirilmiştir. OECD Kurumsal Yönetim İlkelerinde revizyon çalışmalarına 2014-2015 yıllarında da devam etmektedir.

Türkiye'de ise Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim ile ilgili çalışmaları üstlenmiştir. SPK ilk olarak 2003 yılında Kurumsal Yönetim İlkelerini oluşturmuş, daha sonra da 2005 yılında yeniden gözden geçirip yayınlamıştır. Kurul son olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni Aralık 2011/Şubat 2012 yılında Seri: IV No:56 ve Seri: IV No:57 tebliğleri ile revize etmiştir. Son olarak 3 Ocak 2014 tarih II-17.1 sayılı tebliğ ile ilkelere yeniden gözden geçirilerek son şekli yayınlanmıştır.

İlkeler, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. (Kobirate A.Ş.) Kurumsal Yönetim Derecelendirmesini Sermaye Piyasası

Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine (SPKKYİ) bire bir esas alan bir sistemle gerçekleştirmektedir. Bu sistemde firmalar SPKKYİ'ye uygun olarak Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında analiz edilir.

Bu analiz sırasında iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

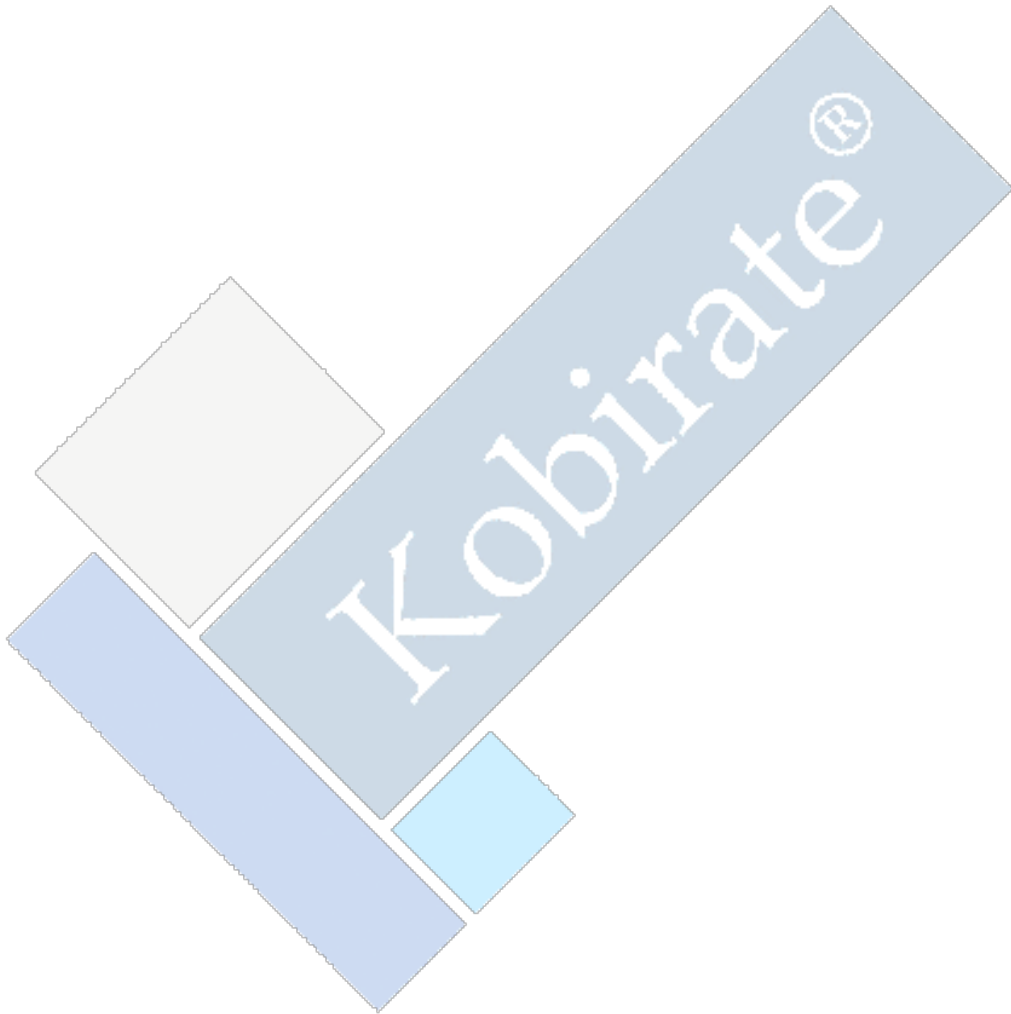
Bu analiz sırasında Sivil Toplum Kuruluşunun kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için 302 adet farklı kriter incelenmektedir. Bu kriterler Kobirate A.Ş.'ye özel olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine dönüştürülmüş olup STK'lardan bu soruların yanıtları elektronik ortamda alınmaktadır. Alınan cevaplar derecelendirme uzman ve analistlerince belge ve bilgi incelenmesi ile tekrar kontrol edilmekte ve sonuçlarıyla birlikte bir rapor haline getirilip Kobirate Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesine nihai karar için sunulmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlediği alt bölümler 100'er puan üzerinden değerlendirilmektedir. Bu alt bölümlerin Kurumsal Yönetim Uyum notu üzerindeki etkisini gösteren ve SPK tarafından belirlenen katsayıları aşağıdaki gibidir.

- Pay Sahipleri %25
- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık %25
- Menfaat Sahipleri %15
- Yönetim Kurulu %35

Bölüm notları 10'luk katsayıya indirilerek Kurumsal Yönetim Uyum derecelendirme ana notuna ulaşılmaktadır.

STK'nın Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi'nden alacağı puan 0 ile 10 arasında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.



4- KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ  
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9-10	STK Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. STK için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur.
7-8,9	STK Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. STK için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda bazı iyileştirmelere gereksinim vardır.
6-6,9	STK Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. STK için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

<b>NOT</b>	<b>TANIMLARI</b>
<b>4-5,9</b>	STK, Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. STK için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Üyelerin hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır.
<b>&lt; 4</b>	STK, Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış STK için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. STK kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Üyelerin, hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaafılar içermektedir.

