

# **Yönetim Kurulu Üyeliği Mentorluk ve Geliştirme Programı Sonbahar'23 Dönemi 4 Ekim'de Başladı**

**Kurumların güçlü ve sürdürülebilir bir yapıya sahip olmaları amacıyla Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) ve MY Executive iş birliğinde hazırlanan “Yönetim Kurulu Üyeliği Mentorluk ve Geliştirme Programı” 4 Ekim 2023 tarihinde başladı. Açılış konuşmasını yapan TKYD Yönetim Kurulu Üyesi ve TKYD Uluslararası Kurumsal Yönetim Enstitüsü Yürütme Kurulu Üyesi Murat Selek, yeni trend ve teknolojilerin hızla iş yapış şekillerine entegre edilmesini gerektiğini vurguladı.**

Kurumsal yönetim anlayışının Türkiye’de tanınması ve gelişmesi amacıyla faaliyetlerini sürdüren **Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği’nin** (TKYD), MY Executive iş birliği ve Galatasaray Üniversitesi desteği ile hayata geçirdiği **Yönetim Kurulu Üyeliği Mentorluk ve Geliştirme Programı** Sonbahar'23 Dönemi **4 Ekim'de** başladı.

Programın amacı; yönetim kurulu üyelerinin, bağımsız üyelerin, üye adaylarının; desteklenmesi, güçlendirilmesi ve geleceğine yön verdikleri şirketlere sağladıkları katma değer artırılması olurken, programda Yönetim kurulu üyeliğinde ihtiyaç duyulan öncelikli bilgiler, güncel örnek vakalar ile ele alınarak paylaşılıyor.

## **Yeni trend ve teknolojileri, hızla iş yapış şekillerimize entegre edebilmeliyiz**

4 Ekim’de Galatasaray Üniversitesi’nde **TKYD Yönetim Kurulu Üyesi ve TKYD Uluslararası Kurumsal Yönetim Enstitüsü Yürütme Kurulu Üyesi Murat Selek’in** açılış konuşması ile başlayan programda, **Selek**; “Dünya, teknolojinin de etkisiyle sıra dışı bir değişim döneminde. Şirketler de bu değişime ayak uydurmak zorundalar. Bu süreç, doğal olarak beraberinde yenilenme zorunluluğunu getiriyor. Yarın var olabilmenin, sağlam adımlarla geleceğe yürüyebilmenin yolu, bugün yeni trend ve teknolojileri, müşteri tercih ve beklentilerini hızla iş yapış şekillerimize entegre edebilmemize bağlı. Her türlü risk ve tehdide karşı hazırlıklı olmak için, kurumsal dayanıklılık ve çeviklik artık şirket stratejilerinin kritik başarı faktörleri haline gelmiş durumda.

## **Risk ve belirsizliklerle mücadele etmeliyiz**

Son gelişmeler bize açık bir şekilde gösteriyor ki, geleneksel yönetim ve büyüme modelleri ile bu mücadele içerisinde başarılı olabilmek mümkün değil. Ülkemizin ve şirketlerimizin, dijitalleşme ve teknoloji, yeşil teknoloji, inovasyon destekli üretim, çağın gerekleri ile donanmış insan kaynağı ve veri üzerine inşa edilmiş yeni, yaratıcı uygulanabilir stratejilere ve büyüme modeline ihtiyacı var. Bu yeni büyüme modelinin kurumsal yönetim ilkelerine uyumlu olacak şekilde yapılandırılması gerekmektedir.

## **Yeni mezunlar için şimdiden heyecanlıyız**

Programımızın beşinci dönem mezunlarını verecek olmanın heyecanını şimdiden yaşıyoruz. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği olarak kuruluşumuzu gerçekleştirdiğimiz 2003 yılından bu yana, kurumsal yönetim anlayışının ve

prensiplerinin Türkiye’de tanınması, anlaşılması, gelişmesi ve en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesi amacıyla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

### **Yönetim kurullarını güçlendirmeyi hedefliyoruz**

“Yönetim Kurulu Üyeliği Mentorluk ve Geliştirme Programının” yeni döneminde yönetim kurullarını güçlendirmeyi ve onların yeni normale hazır hale gelmelerine katkı sağlamayı hedefliyoruz. Hem şirketlerin yönetim kuruluna bağımsız üye kazandırmak isteyen hem de bağımsız üyeliğe aday profesyonel yöneticiler programımıza başvurdu. Programımızın, günümüz ortamında şirketlerin yönetim kurullarını çeşitlendirerek güçlendirmesine, tek kişi yönetiminden çok sesli bir yönetime geçmesine katkısı olmasından büyük memnuniyet duyuyoruz.

Yaşadığımız bir çok problemin temelinde yapısal ve sistemsel sıkıntılar olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle artık sağlıklı ve entegre yönetim sistemlerinin temeli üzerinde; Adillik, Şeffaflık, Hesap Verilebilirlik ve Sorumluluk ilkelerini esas alan Kurumsal Yönetim anlayışına dayalı bir yapı inşa etmeliyiz” şeklinde konuşurken;

### **Hedef: “Güçlü yönetim kurullarıyla” sürdürülebilir başarıya katkı**

**MY Executive Kurucu Ortağı Müge Yalçın** da; “Öncelikle Cumhuriyetimizin 100. yılını kutlamak istiyorum. Bundan 100 yıl önce de dünya büyük bir dönüşüm yaşıyordu. Türkiye Cumhuriyeti, o büyük dönüşümün yaşandığı dönemde kuruldu. Cumhuriyetimizin kuruluşu bir dönüm noktası oldu. Bugün yaşadığımız dönüşümün iş dünyası üzerindeki etkileri çok büyük. Şirketlerin geleceğine yön veren yönetim kurulları üzerinde yarattığı baskı da bir o kadar ağır. Böylesi dönemlerde; “doğru oluşturulmuş, güçlü yönetim kurulları” her zaman olduğundan daha kritik bir önem taşıyor. Şirketlerin sürdürülebilir başarısında belirleyici rol oynuyor. Beşinci dönemine başladığımız Yönetim Kurulu Üyeliği Mentorluk ve Geliştirme Programımızın merkezinde de bu anlayış yer alıyor. “Güçlü yönetim kurullarıyla” ülkemizdeki şirketlerin sürdürülebilir başarısına katkı sağlamak. Şirketlerimizi, küresel ölçekte yaşanan bu büyük dönüşüme en üst seviyede hazırlamak. Bu anlayışla çıktığımız yolda; çok değerli iş liderleri, duayen profesyonel yöneticiler, ekonomi basınımızın kıymetli isimleri programımıza katkı sağladı. Bu katkının her dönem daha da arttığını görmenin mutluluğunu yaşıyoruz.” şeklinde konuştu.

### **Şirketlere büyük katkı sağlayacağına eminim**

**GSÜ İİBF Dekanı Prof. Volkan Demir ise;** “Üniversite, sivil toplum ve iş dünyası iş birliğinin iyi bir uygulaması olduğuna inandığımız bu eğitimlerin, toplumun her alanına yayılmasına, katılımcılara ve şirketlerimize büyük fayda sağlayacağına inanıyoruz. TKYD ile üniversitemizde birlikte çalışmaktan mutluluk duyduğumuzu belirtir, hem bu projede birlikte çalıştığımız kurumlarla, hem de katılımcılar ve mentorlarımızla iş birliklerimizin artarak devam etmesini temenni ederim” dedi.

### **Kendi alanlarında öncü isimler deneyimlerini paylaşacak**

**Program;** Eğitim, Tecrübe Paylaşımı Webinar’ları, Mentor-Menti Görüşmeleri ve Galatasaray Üniversitesi iş birliğinde hazırlanan Yönetim Kurulu simülasyonları olmak üzere dört bölümden oluşuyor. Toplam **16 hafta** süren programın sonunda katılımcılara Galatasaray Üniversitesi tarafından sertifika verilecek. Program

çerçevesinde; çok değerli iş liderleri, duayen profesyonel yöneticiler ve ekonomi basınının önemli temsilcileri; bilgi, birikim ve deneyimlerini katılımcılara sunacak.

Programın son iki haftasında düzenlenecek Yönetim Kurulu Toplantısı Simülasyonları Galatasaray Üniversitesi'nde gerçekleştirilecek ve program sonunda Galatasaray Üniversitesi tarafından katılımcılara katılım sertifikaları verilecek.

**TKYD Hakkında:** Kurumsal yönetim anlayışının ülkemizde tanınması, gelişmesi ve en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesi misyonuyla hareket eden Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 2003 yılında gönüllü bir sivil toplum kuruluşu olarak kurulmuştur. Adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa edilen kurumsal yönetim anlayışının, etki ettiği tüm alanlarda yol gösterici olma misyonuyla hareket eden TKYD, özel sektör, kamu kuruluşları, medya, düzenleyiciler, sivil toplum kuruluşları ve akademik dünya arasında bir iletişim ağı kurarak kurumsal yönetim uygulamalarının gelişmesini hedeflemektedir. TKYD, UN Global Compact imzacısı ve ICGN üyesidir.

**MY Executive Hakkında:** MY Executive, iş dünyasının üst düzey yönetici ihtiyacına cevap vermek amacıyla, Müge Yalçın tarafından 2005 yılında kuruldu. Arthur Andersen ve EY gibi dünyaca ünlü uluslararası kuruluşlarda uzun yıllar çalıştıktan sonra, bu alandaki deneyimi ve bilgi birikimiyle MY Executive çatısı altında buluşan güçlü bir ekip; bugüne kadar 600'den fazla şirkete, toplam 2 bine yakın üst düzey yönetici sağladı. Uluslararası kalite ve etik standartlarıyla danışmanlık hizmeti veren MY Executive, sunduğu kaliteli çözümlerle, iş ortağı olarak gördüğü müşterilerinin beklentilerinin ötesine geçmeyi hedeflemektedir. Şirket, iş ortaklarının ihtiyaçlarını tam olarak karşılayarak memnuniyetlerini sürekli artırma misyonuyla faaliyetlerini sürdürmektedir.