

TKYD, Esas Soysal'ın gerçekleştirdiği şevket Sabancı Vizyonuyla İlk Fırsat Programında

Gençlere İş Fırsatı

İşverenlerce az bilinen devlet üniversitelerinden yeni mezun gençlere işe geçiş süreçlerinde fırsat eşitliği sağlamayı hedefleyen ve Esas Holding'in sosyal yatırım birimi Esas Sosyal ile gerçekleşen "şevket Sabancı Vizyonuyla İlk Fırsat Programı"nın 50 yeni katılımcısı işbaşı yaptı. Program kapsamında başvurusu kabul edilen bir genç, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nde işbaşı yaparak Ağustos 2024'e kadar çalışacak.

İşverenlerce az bilinen devlet üniversitelerinden yeni mezun gençlerin 12 ay boyunca STK'larda tam zamanlı olarak çalışmalarına imkân sağlayan şevket Sabancı Vizyonuyla İlk Fırsat Programı gençlere; STK'larda ve özel sektörde karşılığı olan kurumsal iletişim, finans ve muhasebe, insan kaynakları, idari işler, satın alma, bilgi teknolojileri ve kaynak geliştirme/iş geliştirme gibi birimlerinde iş deneyimi sunuyor.

TKYD, Esas Holding'in sosyal yatırım birimi Esas Sosyal'in "şevket Sabancı Vizyonuyla İlk Fırsat Programı"na başvuru yaparak kabul alan derneklerden biri oldu. Program kapsamında başvurusu kabul edilen 50 katılımcı işbaşı yaptı. 50 katılımcı arasında yer alan bir kişi de **Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nde (TKYD)** işbaşı yaptı.

Gençler 1 Eylül 2023 tarihinde işbaşı yaptı

1 Eylül'de iş başı yapan ve **23 Ağustos 2024** tarihine kadar tam zamanlı olarak TKYD bünyesinde ve çeşitli sivil toplum kuruluşlarında (STK) alışacak olan gençler; hem çalışarak deneyim kazanacak hem de İlk Fırsat Akademisi kapsamında verilecek olan eğitimlerle 21. yüzyıl yetkinliklerini geliştirecek. Programa başvuru yapan gençler, online mülakatların ardından 1 Eylül 2023 tarihinde işbaşı yaptı.

Kritik düşünme ve problem çözme yetkinlikleri kazanacaklar

şevket Sabancı Vizyonuyla İlk Fırsat 2023 Katılımcısı; Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nde İş Geliştirme Uzman Yardımcısı olarak çalışmaya başlayarak, 6 kişilik bir ekibe dahil olurken, Program kapsamında TKYD'de 1 yıl çalışma deneyimi elde ederek; planlama, proaktif düşünme, zaman yönetimi, sonuç odaklılık, inisiyatif alma, kritik düşünme ve problem çözme yetkinlikleri kazanacak.

En büyük zenginliğin ve avantajın gençler olduğunu belirten **TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Tamer Saka**, "Ülkemizi, Mustafa Kemal Atatürk'ün işaret ettiği muasır medeniyetler seviyesine ancak ve ancak gençlerle taşıyabiliriz. Geçlerimizin birçok sorunla baş ettiğini biliyoruz. En başta da eğitim sistemindeki eşitsizlikler ve işsizlik geleceğe dair umutlarını yok ediyor. İşte bu nedenle bizler her şeyden önce gençlerimizin içindeki umudu yeşertmeli, bunu da sözle değil icraatla yapmalıyız. Eğitimi düzeltmeden diğer sorunlarımızı özümeye kavuşturmamız mümkün değil. Özellikle dijitalleşmenin endüstriyel devrim içinde mevcut yatırımları dönüştürdüğu günümüzde ancak katma değerli bir büyüme modeli ile büyüme şansına sahipken, gençlerin büyümeden pay alabileceklerine inanmaları sağlanmalı ve artan refahın

gençlerin geleceğinde büyük bir önem oluşturacağını onlara göstermeliyiz. Böyle bir projede olduğumuz için çok mutluyuz.” şeklinde konuştu.

TKYD Hakkında: Kurumsal yönetim anlayışının ülkemizde tanınması, gelişmesi ve en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesi misyonuyla hareket eden Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 2003 yılında gönüllü bir sivil toplum kuruluşu olarak kurulmuştur. Adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa edilen kurumsal yönetim anlayışının, etki ettiği tüm alanlarda yol gösterici olma misyonuyla hareket eden TKYD, özel sektör, kamu kuruluşları, medya, düzenleyiciler, sivil toplum kuruluşları ve akademik dünya arasında bir iletişim ağı kurarak kurumsal yönetim uygulamalarının gelişmesini hedeflemektedir. TKYD, UN Global Compact imzacısı ve ICGN üyesidir.