



Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği

30 Aralık 2022

Geçerlilik Dönemi 30.12.2022-30.12.2023

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından, Türkiye **TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ** hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Revize Raporu, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri, ilgili STK'nın tabi olduğu Yasa ve Yönetmelikler ve Genel kabul görmüş Kurumsal Yönetim İlkeleri dikkate alınarak şirketimizce oluşturulan 2015/2 Revizyon Sivil Toplum Kuruluşlarında Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Metodolojisine uygun olarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili Sivil Toplum Kuruluşunun elektronik ortamda göndermiş olduğu 69 adet belge, bilgi, dosya, kurumun Resmi İnternet Sitesinde kamuya açıklamış olduğu veriler, Kurumsal Yönetim Derneği Denetim Kurulu tarafından 2021 faaliyetlerine ilişkin hazırlanan 15.03.2022 tarihli Denetim Kurulu Raporu, EREN Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından yapılan 2021 yılı verilerine ait 21 MART 2022 tarihli Bağımsız Denetim Raporu, ilgili kurumda uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler ve görüşmeler dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibarıyla Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek derneğe yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan hiç bir zarardan Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	Revize Edilen Derecelendirme Sonucu	3
2.	STK'nın Tanıtımı ve Son Bir Yıldaki Değişiklikler	8
3.	Derecelendirme Metodolojisi	24
4.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	25
5.		



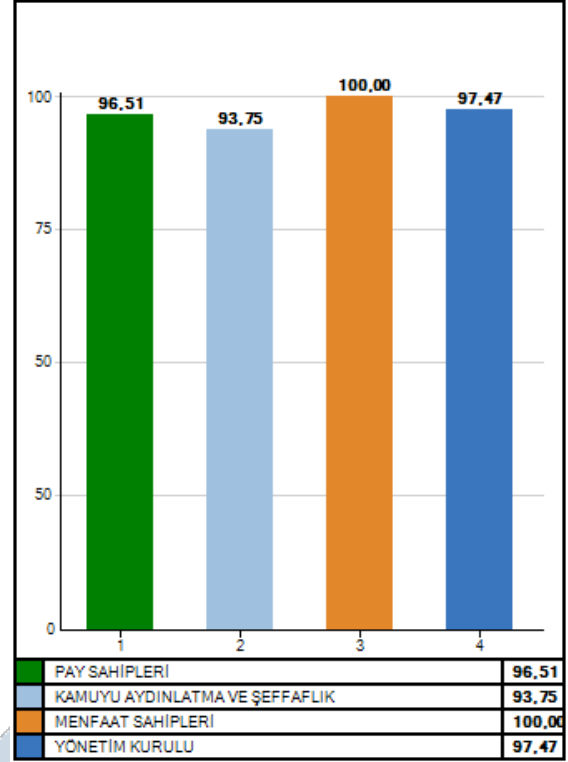
TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ

SPK KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM NOTU

9.67

Kobirate A.Ş. İletişim:

Burhan TAŞTAN (216) 3305620 Pbx
burhantastan@kobirate.com.tr
www.kobirate.com.tr



1. REVİZE DERECELENDİRME ÖZETİ

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, 2015/ 2 Revizyon Sivil Toplum Kuruluşlarının Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisine uygun olarak Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin 23.12.2022-23.12.2023 dönemi Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun revize derecelendirmesi;

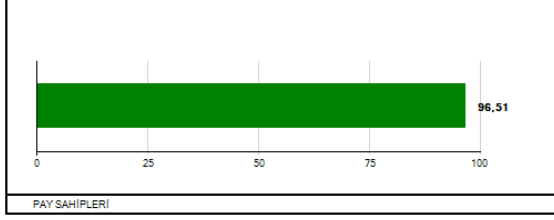
Derneğe ait belgeler üzerinde yapılan çalışmalar, yönetici ve ilgililer ile yapılan görüşmeler, Derneğin Kobirate A.Ş. sisteminde 69 başlık altında paylaştığı belge ve bilgiler, Derneğin Resmi İnternet sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılan bilgiler, Kurumsal Yönetim Derneği Denetim Kurulu tarafından 2021 faaliyetlerine ilişkin hazırlanan 15.03.2022 tarihli Denetim Kurulu Raporu, EREN Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından yapılan 2021 yılı verilerine ait 21 MART 2022 tarihli Bağımsız Denetim Raporu, ilgili kurumda uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler dikkate alınarak sonuçlandırılmıştır.

Derecelendirme çalışması; Pay Sahipleri (İç ve Dış Paydaşlar), Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ile Yönetim Kurulu başlıkları altında 302 kriterin incelenip Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "Sivil Toplum Kuruluşları" için hazırladığı 2015/2 Revizyon metodolojisine göre değerlendirilmesi sonucu **TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ'NİN** Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 23.12.2022 tarihinden geçerli olmak üzere **9,67** olarak **revize** edilmiştir.

Bu sonuç ile Dernek Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. STK için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine

tam uyumludur. Derecelendirme ana başlıklarının özet olarak değerlendirilmesinde;

Pay Sahipleri (İç ve Dış Paydaşlar)



Pay Sahipleri (İç ve Dış paydaşlar) Bölümü; Üyelik Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması, Üyelerin Sorumluluk ve Yükümlülükleri, Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı, Genel Kurula Katılım Hakkı, Oy Hakkı, Gönüllü Kişi ve Kuruluşlar, Bağışçılar, Kamu Kurum ve Kuruluşları ve Diğer Sivil Toplum Kuruluşları ile ilişkiler olmak üzere altı başlık altında 86 adet kriterle değerlendirilmesi yapılmış olup bu bölümünde Derneğin ulaştığı not **96.51** olarak revize edilmiştir.

Sivil Toplum Kuruluşlarında (STK) paydaşlar grubu STK'nın Bireysel ve Kurumsal üyeleri, Çalışanları, Tedarikçileri, Kamu kurum ve Kuruluşları, Toplum ve kısmen bağışçılardan oluşmaktadır.

STK kurumsal olarak tüm üyelere eşit düzeyde, belli standartları sağlamış olarak ve toplumsal paydaşların beklentileri karşılayacak kalitede hizmet, fırsat ve imkânını sunmaktadır.

Kurumsal ve Bireysel üyelerin, STK'nın gönüllülük esasına dayalı sosyal-toplumsal hizmet kuruluşu olduğunun bilincinde olarak STK'nın amacına uygun davranmakta olduğu gözlenmiştir.

Üyelerin bilgi alma haklarının genişletilmesi amacına yönelik olarak, hakların kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi güncel olarak elektronik ortamda üyelerin kullanımına ve bilgisine sunulmaktadır.

Genel kurul toplantılarının yürürlükteki mevzuat, STK tüzüğü ve STK iç düzenlemelerine uygun olarak yapılmasını sağlanmaktadır.

2021 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü olağan mali genel kurul 61 üyenin katılımı ile 01.04.2022 tarihinde yapılmıştır. Genel kurul öncesi Faaliyet Raporu, Bağımsız Denetçi Raporu, Olağan Genel Kurul Denetçi Raporu, İç Denetim Raporu, Konsolide Gelir ve Gider Gider Tablosu ve Bilanço, 2022 yılı tahmini Gelir ve Gider tablosu tüm üyelerin bilgisine üç hafta önce dernek Resmi internet sitesinde sunulmuş ayrıca elektronik posta ile gönderilmiştir.

Genel kurullara ilişkin tüm belgelere 2014'dan itibaren Dernek İnternet sitesinde erişilebilirlik sağlanmıştır.

STK tüzüğünde üyelerin genel kurulda oy kullanma hakkına kısıtlama getirecek ve/veya oy hakkının iktisap tarihinden itibaren belirli bir süre sonra kullanılmasını öngörececek bir düzenlemeye yer verilmemiştir.

Dış paydaşlara STK'nın amaç ve ilkelerini anlamaları ve içselleştirmeleri sağlanabilmesi için gerekli bilgi, doküman, eğitim gibi destekler sağlanmaktadır.

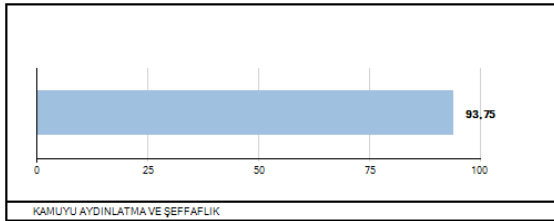
STK diğer STK'larla deneyim alışverişi yapmakta, bunun için uygun ortamlar oluşturmakta ve etkin ağ çalışmaları yapmaktadır.

TKYD'nin başarılı bir şekilde gerçekleştirdiği "**Yönetim Kurulu Üyeliği Mentorluk ve Geliştirme Programı**" Dünya Gazetesi iş birliği ve Yapı Kredi sponsorluğunda hayata geçirdiği Anadolu'daki şirketlere kurumsal yönetimin önemini anlatıldığı **Anadolu Panelleri** Serisi ve Dernek yönetiminin izleme dönemi içerisinde Kurumsal ve Bireysel üyelik yapısında nitelik ve artış yönünde gerçekleştirilen çalışmaları, bu bölüme ilişkin not artış gerekçelerini oluşturmaktadır.

Genel kurul toplantılarında yönetim kurulu üyeleri, denetçiler, mali tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ile gündemde özellik arz eden konularda açıklamalarda bulunmak üzere konu ile ilgili kişiler hazır bulunmaları sağlanması ve

STK'nın çalışanlarına uygulanan ücretler hakkında genel kurullarda bilgi verilmesi ve bu konudaki STK üyelerin görüş ve önerilerini sunma olanağı tanınması Bu bölümde geliştirilmesi gereken alanlar olarak devam etmektedir.

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık



Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümü; Kamuyu Aydınlatma Esasları ve Araçları, Kurumsal İnternet Sitesi ve Faaliyet Raporları altında üç başlıkla 48 adet kriter incelemesi sonucu bu bölümün notu **93,75** olarak teyit edilmiştir.

Derneğin internet sitesinde ilkelerde sayılan ve üyeler, bağışçılar, yararlanıcılar ve tüm paydaşların ihtiyaç duyabileceği dernek ve faaliyetleri ile ilgili birçok güncel bilgiye ulaşılabilmesi ilkelerle uyumlu bulunmuştur.

STK yönetim kurulu, bilgilendirme politikası olarak adlandırılabilir ilkeler bütünü hazırlamış ve kamuoyu ile paylaşmıştır.

STK etik kurallarını oluşturmuş ve kamuoyu ile paylaşmıştır.

STK'nın mali tabloları ve dipnotları mevcut mevzuat ve uluslararası muhasebe standartları çerçevesinde profesyonel muhasebe uzmanları ve/veya YMM tarafından hazırlanmakta olup STK'nın mali tabloları ve dipnotları bağımsız denetim şirketleri tarafından denetlenmektedir.

STK'nın 2021 yılı bağımsız dış denetimi, EREN Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından yapılmıştır. 21.03.2022 tarihli düzenlenen raporda bağımsız denetçinin görüş bildirmekten kaçındığı, şartlı görüş bildirdiği ya da imza atmadığı herhangi bir durum olmamıştır. Dernek yetkilileri ile yapılan görüşmede;

bağımsız denetim kuruluşu ve bu kuruluşun denetim elemanları ile bağımsızlığı zedeleyecek bir gelişmenin yaşanmadığı ve herhangi bir yasal ihtilaf olmadığı bilgisi edinilmiştir.

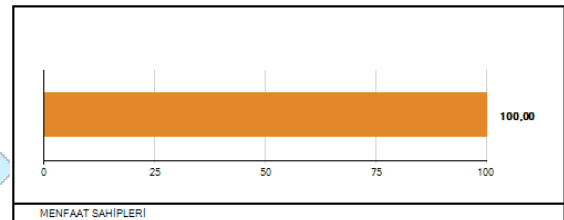
Kamunun aydınlatılmasında, derneğe ait İnternet sitesi aktif olarak kullanılmaktadır, Yurt dışı kullanıcılar için internet sitesi İngilizce olarak da yayınlanmaktadır.

STK internet sitesinde Dernek Tüzüğü'nün son hali yer almaktadır.

STK yıllık faaliyet raporunu geniş kapsamlı bir şekilde hazırlamaktadır.

STK'nın finansal durumuna ve/veya faaliyet sonuçlarına olan etkisi nedeniyle gelirlerinin oluşumunda bir bağışçısı, partneri, tedarikçisi, gönüllüler grubu ile olan ilişkisinin bir önceki döneme göre önemli ölçüde azalması/artması veya sona ermesi hususu kamuoyuna açıklanması, STK yıllık faaliyet raporunda kurumsal yönetim komitesi tarafından yapılan değerlendirmeye ve STK ile yönetim, kamu kurum ve kuruluşları ve diğer STK'lar arasında çıkan çıkar çatışmaları ve çıkar çatışmalarını önlemek için uygulanan politikalar yer alması uygun olacaktır.

Menfaat Sahipleri



Menfaat Sahipleri Bölümünü; Menfaat Sahiplerine İlişkin Sivil Toplum Politikaları, STK'nın İnsan Kaynakları Politikası, Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk Başlıkları altında 49 Kriterle değerlendirilmesi yapılmıştır. Derneğin bu bölüme ilişkin ulaştığı not **100** olarak revize edilmiştir.

Derneğin menfaat sahipleri; STK bireysel ve kurumsal üyeleri, Çalışanları, Tedarikçileri, Kamu kurum ve Kuruluşları, Toplum ve kısmen de bağışçılardan oluşmaktadır.

Bu bölümde Dernek Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyum sağlamıştır.

Menfaat sahipleri, haklarının korunması ile ilgili STK politikaları ve prosedürleri hakkında yeterli derecede bilgilendirilme yapılmaktadır.

Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticiler STK'nın, edinilen bağışları amacına uygun, maksimum fayda elde edilebilecek şekilde, kullanmaktadırlar.

STK'nın mal varlığının gereksiz olarak azalmasına neden olmaksızın ve herhangi bir şüpheye yer vermeksizin değerlendirilmektedir.

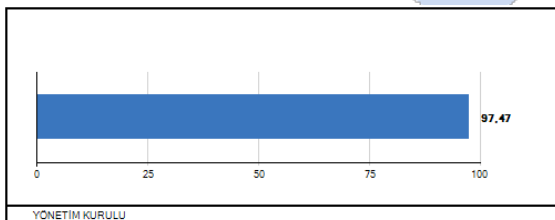
Bağışçılardan ve tedarikçilerden edinilen mal ve hizmet şeklindeki yardımların, yararlanıcılar arasında dil, din, siyasi görüş vb gibi ayırım yapılmaksızın adil bir biçimde kullanıcıların hizmetine tahsisi edilmesi sağlanmıştır.

İç ve dış paydaşlar ile tedarikçilere ait her türlü bilginin kendilerinin rızası olmaksızın açıklanmaması konusunda gerekli özen gösterilmektedir.

STK'nın yoğun olarak gerçekleştirdiği eğitim çalışmaları ve paneller ile (Anadolu Paneller serisi, Kurumsal Yönetim Zirveleri) Yararlanıcılar STK ve çalışmaları hakkında yeterince bilgilendirilmekte ve böylece daha geniş kitlelere ulaşma olanakları sağlanabilmektedir.

Bu bölümde dernek ilkelere tam uyum sağlamış ve devam ettirmektedir.

Yönetim Kurulu



Yönetim Kurulu bölümünde; Yönetim Kurulunun İşlevi, Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları, Yönetim Kurulunun Yapısı, Yönetim

Kurulu Toplantılarının Şekli, Yönetim Kurulu Bünyesinde oluşturulan Komiteler ve YK Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar başlıkları altında 119 kriter ile değerlendirme yapılmıştır. Derneğin ulaştığı not **97,47** olarak **teyit edilmiştir**.

TKYD'nin 01.04.2022 tarihinde yapılan olağan mali kurul toplantısında kabul edilen tüzük değişikliğe göre; Yönetim Kurulunun görev süresi üç yıl olarak belirlenmiş olup Dernek Yönetim Kurulu derneğin gerçek kişi üyeleri veya tüzel kişi üyelerin temsilcileri arasından seçilmiş 11 asıl ve 9 yedek üyeden oluşmakta, Üç yıllık görev süresi, seçimin yapıldığı 01.04.2021 tarihli Genel Kurul toplantısını takiben başlamaktadır.

Bu çerçevede 01.04.2021 tarihinde oluşturulan Yönetim Kurulunun üye sayısı üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmaları ve komisyonların (komitelerin) oluşumu ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmeleri bakımından yeterli durumdadır.

Yönetim kurulu üyeliğine prensip olarak; STK'nın amaçlarını gerçekleştirmesine katkıda bulunabilecek, yüksek bilgi ve beceri düzeyine sahip, nitelikli, toplumda saygınlığı ve tanınırlığı olan kişilerin aday gösterilmesi sağlanmıştır.

Dernek Yönetim Kurulu ve tüzük gereği oluşturulan kurullardaki kadın üye oranları olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Yönetim kurulu, STK'nın amacını, üyeler, yararlanıcılar, gönüllüler, bağışçılar, kurum personeli, medya ve kamuoyunu da içine alacak şekilde çeşitli paydaşlar için açık, bilgilendirici ve motive edici şekilde sunmaktadır.

Dernek Yönetim Kurulu STK'nın kamu imtiyazlarından faydalanmayı aslı hedef olarak öncelemek yerine stratejik planlama, kaynak yaratma ve kurumsal kapasite geliştirme gibi fonksiyonların geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapabilmektedir.

STK idare organları STK'nın ana belgelerinden olan tüzükte, kanunen geçerli olarak tanımlanmış, bu organların yetki ve amaçları konusunda net düzenlemeler yapılmıştır.

Faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu Üyelerine açılmış bir dava bulunmamaktadır.

Yönetim kurulu, STK'nın karşı karşıya kalabileceği risklerin etkilerini en aza indirebilecek bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizmasını oluşturup etkin çalışmasını sağlamıştır.

Yönetim kurulu genel kurul toplantılarının mevzuata ve STK tüzüğü/resmi senedine uygun olarak yapılmasını sağlamak ve genel kurul kararlarını yerine getirmektedir.

Yönetim kurulu toplantılarında her üyenin bir oy hakkı bulunmakta ve Yönetim Kurulu üyelerine toplantılarda ağırlıklı oy hakkı tanınmamaktadır.

STK, içinde bulunduğu durum ve gereksinimlerine uygun olarak, yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen yeterli sayıda komite oluşturmuştur.

Kurul üyelerine, görevlerini yerine getirirken yaptıkları masraflar ile seyahat, konaklama, özel eğitimler ve benzeri harcamalarının ödenme kriterleri yazılı olarak belirlenmesi, Dernek yöneticilerine verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet

raporu vasıtasıyla kişi bazında kamuya açıklanması, Bu bölümle ilgili olarak geliştirilmesi gereken alanlar olarak devam etmektedir.

2- SİVİL TOPLUM KURULUŞUNUN TANITIMI VE SON BİR YILDAKİ DEĞİŞİKLİKLER

A- STK'NIN TANITIMI



STK'nın Unvanı	: Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
STK'nın Adresi	: Gayrettepe Mahallesi, Yıldız Posta Caddesi No:6 Akın Sitesi 1. Blok K:7 D:14 Beşiktaş/ İstanbul
STK'nın Telefonu	: (0212) 3476200 PBX
STK'nın Faksı	: (0212) 3476201
STK'nın Web Adresi	: www.tkyd.org
STK'nın Kuruluş Tarihi	: 2003
STK Merkezinin Bulunduğu İl	: İSTANBUL
STK'nın Faaliyet Alanı	: Kurumsal Yönetim'in çağdaş ilkelerini araştırıp inceleyerek ülkemize pratikte uygulanmalarını sağlayacak eğitim ve tanıtma çalışmaları yapmak ve yapılmalarına destek olmak, Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bireysel etkinliklerini geliştirmek amacıyla eğitim, tartışma ve bilgi ya da deneyim paylaşımı için ortam sağlamak, SPK, BİST, SKD, ERTA, TOBB, TÜSİAD ve benzeri kurum, dernek ve kuruluşlarla yakın işbirliği yaparak en iyi uygulamaların bu kurumlara bağlı gerçek ve tüzel kişilerce anlaşılıp benimsenmesini sağlamak, kurumsal yönetim ile ilgili düzenleyici rolde olan kurumlar ile yakın işbirliğinde olmak ve gerekli düzenlemeler ile ilgili olarak bilgi alışverişinde bulunmak, Dünya Bankası, OECD, Avrupa Birliği gibi dünyada Kurumsal Yönetim'in demokratik serbest piyasa ortamlarında yayılıp benimsenmesini ve o ülkelerde kurumların performanslarının gelişmesini hedefleyen kuruluşlarla bilgi, birikim, program ve destek işbirliği yaparak Kurumsal Yönetim'de en iyi uygulamaların ülkemize kazandırılmasını sağlamak, Konuya katkıda bulunup destek verecek her türlü danışmanlık, eğitim, denetim ve muhasebe kurumları ve "sponsorlarla" programlar düzenleyip bu tip kuruluşların Türkiye'de yaygınlaşmasını sağlamak ve Kurumsal Yönetim'in Türkiye'deki gelişim derecesini öğrenmek için bu kurumlara genel araştırmalar yaptırıp kendileri ile birebir görüşmeler yapmak, Kurumsal Yönetim uygulamalarını geliştirmek arzusunda olan kurumlara bilgi aktarımında bulunmak, eğitim vermek ve bu kurumları yönlendirmek.

Derecelendirme İle İlgili STK Temsilcisi:

Ahmet BALCILAR

İdari ve Mali İşler Direktörü

abalcalar@tkyd.org

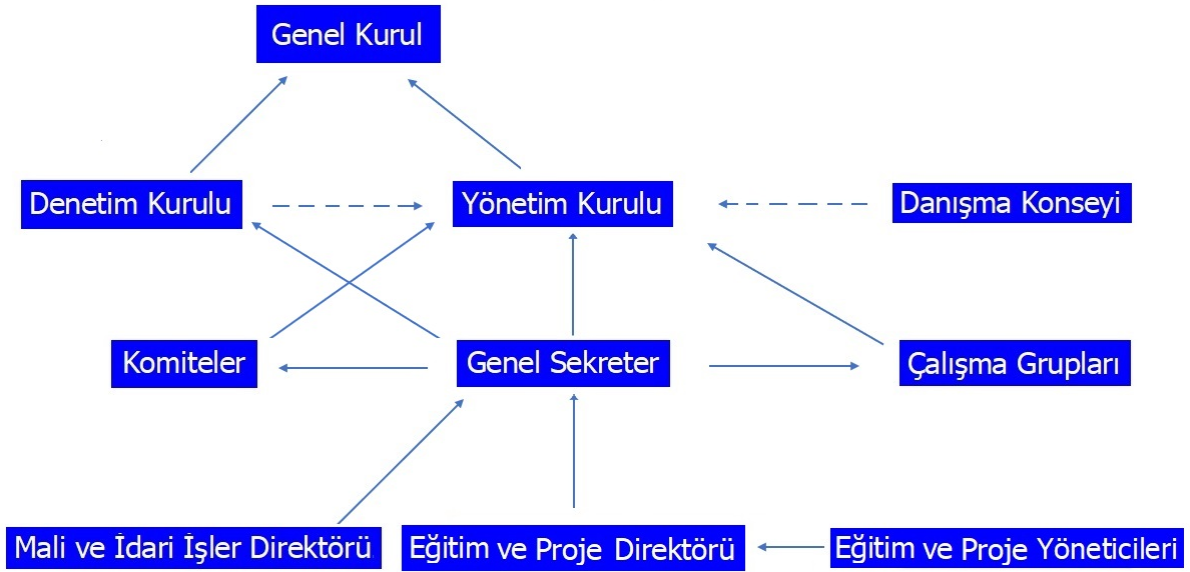
(0212) 347 62 00

Sivil Toplum Kuruluşu'nun Kısa Tarihi

Kurumsal yönetim anlayışının ülkemizde tanınması, gelişmesi ve en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesi misyonuyla hareket eden Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 2003 yılında gönüllü bir sivil toplum kuruluşu olarak kurulmuştur. Adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa edilen kurumsal yönetim anlayışının, etki ettiği tüm alanlarda yol gösterici olma misyonuyla hareket eden TKYD, özel sektör, kamu kuruluşları, medya, düzenleyici kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları ve akademik dünya arasında bir iletişim ağı kurarak kurumsal yönetim uygulamalarının gelişmesini hedeflemektedir.

15.12.2022 tarihi itibari ile **424** Bireysel, **106** Kurumsal üyesi bulunan Derneğin Üyelerini ülkemizde önemli büyüklükteki sanayi ve ticari kuruluşların Yönetim Kurulu üyeleri ve Üst Düzey Yöneticileri oluşturmaktadır. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı, Center for International Private Enterprise, Global Corporate Governance Forum, IFC, OECD ve benzeri kuruluşlarla ulusal ve bölgesel projeler hazırlamakta ve yönetmektedir. TKYD, ICGN üyesi ve Global Compact imzacısı olup, Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA) ve Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Platformu kurucu üyesidir.

Sivil Toplum Kuruluşunun Organizasyon Şeması



Sivil Toplum Kuruluşu'nun Faaliyetleri Hakkında Kısa Bilgi

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) halka açık şirketlerle başlayan kurumsal yönetim sürecinin, aile şirketlerinde, kamu iktisadi teşebbüslerinde, sivil toplum kuruluşlarında, siyasi partilerde ve spor kulüplerinde uygulanmasına ve yaygınlaşmasına yönelik sürekli ve geliştirilebilir çalışmalar içerisinde bulunmaktadır.

Kurumların güçlü ve sürdürülebilir bir yapıya sahip olmaları amacıyla hazırlanan “**Yönetim Kurulu Üyeliği Mentorluk ve Geliştirme Programı**” çevrimiçi olarak düzenlenmektedir. Programa halihazırda yönetim kurulu üyesi olanlar, aile şirketlerinde yönetime katılan yada katılmaya hazırlanan yeni nesil aile üyeleri, yönetim kurulu üyeliğine aday C Level yöneticiler ve yönetim danışmanları başvurabilmektedir. Kendi alanlarında öncü isimlerin deneyimlerini paylaştığı programda Eğitim,

Tecrübe Paylaşımı Webinar'ları, Mentor-Menti Görüşmeleri ve Yönetim Kurulu Simülasyonları olmak üzere toplam dört bölümden oluşmaktadır. Yönetim kurulu simülasyonları, Galatasaray Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi işbirliği ile gerçekleştirilmektedir.

2008 yılından buyana büyük ilgi ile takip edilen **Yönetim Kurulu Üyeliği İhtisas Programı**; Hissedarlar ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'ne özel olarak yılda birkaç kez düzenlenmektedir. Bir buçuk gün süren programlarda konu teorik olarak aktarıldıktan sonra, deneyim paylaşımı ve uygulama örnekleri bölümü ile tamamlanmakta ve katılımcılara zengin bir içerik sunulmaktadır.

TKYD'nin Dünya Gazetesi iş birliği ve Yapı Kredi sponsorluğunda hayata geçirdiği Anadolu'daki şirketlere kurumsal yönetimin önemini anlattığı **Anadolu Panelleri** Serisi ile 2022 yılında 17 ilde 46 program ile 2300 ana hissedara erişim sağlanmıştır.

TKYD Kurumsal Yönetim anlayışını benimseyen kurum ve kuruluşların doğru platformlarda bir araya gelmelerini sağlamak amacıyla; İş dünyası profesyonellerini, Kamu kurum ve kuruluş temsilcilerini, Düzenleyici kurum ve kuruluş temsilcilerini, Şirketlerin Yönetim Kurulu üyelerini, Akademisyenleri, Aile şirketleri temsilcilerini, Sivil Toplum Kuruluşu yöneticilerini ve temsilcilerini, Şirketlerin hisse ve pay sahiplerini, Basın ve medya mensuplarını ve konuya ilgi duyan herkesi **Kurumsal Yönetim Zirvesi'**nde buluşturarak zirveyi geleneksel hale getirmiş olup 21 Şubat 2019'de XII. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni "Değişim Denge Değer" başlığı altında gerçekleştirmiştir. 2020 yılında yapılması planlanan zirve pandemi koşullarından dolayı yapılamamıştır. XIII Kurumsal Yönetim Zirvesi 24-25 ŞUBAT 2021 tarihinde "Sürdürülebilir İş Dünyasının Pusulası: Kurumsal Yönetim" Başlığı altında TOBB ile beraber Hibrit olarak düzenlenmiştir. **XIV. Kurumsal Yönetim Zirvesi** TÜSİAD'la birlikte 2022 yılı Mayıs ayında uluslararası düzeyde "**Daha İyi Bir Gelecek İçin Kurumsal Yönetim**" üst başlığı ile düzenlenmiştir.

TKYD "**Kurumsal Yönetim Ödülleri Projesi**" ile konu ile ilgili bilinirlik yaratmayı ve iyi uygulamaları tanıtmayı amaçlayarak BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan şirketler, BİST dışı şirketler ve Sivil Toplum Kuruluşları kapsamında her yıl düzenlenen Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında şirketlerin ve STK'ların sahip oldukları derecelendirme notları dikkate alınarak 2011 yılından bu yana Kurumsal Yönetim Ödülleri verilmektedir. En Yüksek Nota Sahip İlk 3 STK kategorisi ile birlikte ödül sayısı 9'a çıkmıştır.

TKYD İş dünyasını yakından ilgilendiren uluslararası makale, araştırma ve raporları ülkemize taşımakta, TKYD Yayınları ile kurumsal yönetim algısının ülkemizde geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması için "**Yayınlar, Raporlar ve Rehberler**" hazırlamaktadır.

Bu çerçevede, 2005 yılından günümüze hazırlanan TKYD Yayınlarından bazı örneklerle aşağıda yer verilmiştir.

Yönetim Kurullarının Etkin İşleyişinde Komitelerin Rolü (2022)
Türkiye'de Aile Şirketleri için Kurumsal Yönetim: Neden ve Nasıl Uygulanmalı (2021)
Corporate Governance Overview Of TURKEY Turkey For Foreign Investors (2019),
TKYD Aile Şirketleri Öncelik Anketi (2019),
Yönetim Kurulu Üyesi Oryantasyonu El Kitabı (2018),
Uluslararası Uygulamalar Çerçevesinde Şirket Genel Sekreteri (2018),
BİST Yönetim Kurulları Araştırması (2016),
BİST Yönetim Kurulu Üyeleri Ücret Araştırması (2016),
Kurumsal Yönetim Algı Araştırması Raporları (Antalya, Mersin, Konya)(2015),
Kurumsal Yönetim İlkeleri Işığında Sivil Toplum Kuruluşları Yönetim Rehberi (Ocak 2014),
Faaliyet Raporu Hazırlama Rehberi (2013),
Aile Şirketleri Yönetim Rehberi (2013),

Ekonomi Gazeteciliği için Kurumsal Yönetim El Kitabı (2011),
Türk Futbol Kulüpleri Yönetim Rehberi (2010),
Dünyanın Geçici Bekçileri (2010),
Aile Kalmak, Şirket Olmak (2008),
Kurumsal Yönetimin Anonim Ortaklıklarda Yansımaları (2007),
Nedir Bu Kurumsal Yönetim? (2006),
Türkiye Kurumsal Yönetim Haritası Araştırma Raporu (2005),
OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri (2005),

TKYD tarafından düzenlenen “Eğitim Programları” 2005 yılından bu yana aralıksız olarak devam etmektedir. TKYD eğitimleri, ulusal ve uluslararası işbirliklerinde, kurumsal yönetim ve ilgili alanlarda bilginin ve tecrübenin paylaşılmasını ve bu sayede iyi uygulamaların geliştirilmesine destek olmayı hedeflemektedir. Kasım- 2022 tarihine kadar yapılan eğitim programlarında 210 katılımcı yer almıştır. Dernek tarafından 31.11.2022’ a kadar gerçekleştirilen eğitim programlarına ilişkin eğitim başlıklarına aşağıda verilmiştir.

TKYD tarafından 30.11.2020-30.11.2021 tarihleri arasında gerçekleştirilen eğitimler

26 Ocak 2022	İzleme Raporu ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Çerçevesi Örnekleriyle Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporlaması. (15 Katılımcı)
16-17 Şubat 2022	Halka Açık Olmayan Şirketlerde Kurumsal Yönetim Uygulamaları (13 Katılımcı)
24-25-26 Şubat 2022	TKYD & TSPB Ortak Programı: Yönetim Kurulu Üyeliği İhtisas Programı (14 Katılımcı)
30.Mart 2022	Yönetim Kurullarının Etkin Çalışmasında Komitelerin Önemi (11 katılımcı)
13-14 Nisan 2022	TKYD, KPMG ve KP Law İş Birliğinde "Aile Anayasası"(17 Katılımcı)
20-21 Nisan 2022	TKYD - PwC İş Birliğinde "Risklerin Erken Teşhisi ve Doğru Yönetimi" Çevrim İçi Programı (10 Katılımcı)
25-26 Nisan 2022	ESCARUS (TSKB Sürdürülebilirlik Danışmanlığı A.Ş.) “Temel Kurumsal Yönetim Eğitimi” (17 Katılımcı)
28 Nisan 2022	Kurumsal Sürdürülebilirlik Çevrim İçi Eğitimi (25 Katılımcı)
11-12 Mayıs 2022	Kurumsal Yönetim ve İç Mevzuat Oluşturma Eğitimi(17 Katılımcı)
14 Haziran 2022	Yönetim Kurulları Düzeyinde İç Kontrol ve İç Denetim(9 Katılımcı)
15-16 Eylül 2022	ÇEİS Eğitimi (15 Katılımcı)
28-29 Eylül 2022	Riskin Erken Teşhisi Komitesinin ve Denetimden Sorumlu Komitenin Sorumlulukları ve Önemi (6 katılımcı)
30 Eylül 2022	TKYD Eğitim "Şirket Genel Sekreteri" Çevrim İçi Eğitim Programı (12 Katılımcı)
26 Ekim 2022	Yönetim Kurullarının Oluşumu ve Performanslarının Ölçümü Nasıl Olmalı (10 Katılımcı)
18.Kasım 2022	Halka Arz Süreçlerinde Şirketlerin Kurumsal Yönetim Hazırlığı (9 Katılımcı)
30 Kasım 2022	Aile Şirketlerinde Hissedar ve Profesyonel İlişkisi(10 Katılımcı)

TKYD 2010 yılından bu yana Kurumsal Yönetim alanındaki güncel konuları ve yenilikleri, “**Ulusal ve Uluslararası İşbirlikleri ile Düzenlediği Panellerle**” gündeme taşımaktadır.

15.12.2021-15.12.2022 tarihleri arasında gerçekleştirilen panel ve seminerler aşağıya yer almaktadır.

2021 Yılı Panel - Seminer Bilgileri			
15 Şubat 2022	TKYD-Yanınızdayız biz Derneği Webinar	Aile Şirketlerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	77 Kişi
23 Mart 2022	TKYD-SPK - Webinar	Türkiye Sermaye Piyasalarında Yeni Nesil Finansman Aracı Olan Kitle Fonlaması	91 Kişi
17 Mayıs 2022	TKYD Webinar	Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi – Online + TV	1.290 Kişi
02 Haziran 2022	TKYD Webinar	Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik: Nesiller Arası Geçişin Yönetimi	97 Kişi
14 Haziran 2022	TKYD-TURKONFED-TAİDER Panel	Kurumsal İş Etiği ve İlkeler Eğitimi – Kütahya Paneli	91 Kişi
02 Haziran 2022	TKYD – BTSO - Panel	Neden Kurumsal Yönetim – Bursa Paneli	77 Kişi
23 Eylül 2022	TKYD – ADASO – Panel	Neden Kurumsal Yönetim – Adana Paneli	77 Kişi
06 EKİM 2022	TKYD – TTSO – Panel	Neden Kurumsal Yönetim – Trabzon Paneli	66 Kişi
12 Ekim 2022	TKYD – KOSANO - Paneli	Neden Kurumsal Yönetim – Kocaeli Paneli	85 Kişi
13 Ekim 2022	TKYD Webinar	Liderlik Güven Endeksi ve Kurumsal Yönetim	75 Kişi
24 Ekim 2022	TKYD – BSO – Paneli	Neden Kurumsal Yönetim – Balıkesir Paneli	73 Kişi
26 Ekim 2022	TKYD – DTSO - Paneli	Neden Kurumsal Yönetim – Diyarbakır Paneli	61 Kişi
27 Ekim 2022	TKYD – MTSO - Paneli	Neden Kurumsal Yönetim – Malatya Paneli	275 Kişi
30 Ekim 2022	TKYD – ETSO – Paneli	Neden Kurumsal Yönetim – Erzurum Paneli	45 Kişi
01 Kasım 2022	TKYD - KAYSO – Paneli	Neden Kurumsal Yönetim – Kayseri Panel	75 Kişi
30 Kasım 2022	TKYD – GSO - Paneli	Neden Kurumsal Yönetim – Gaziantep Paneli	85 Kişi
12 Aralık 2022	TKYD – IFC – Paneli	Yönetim Kurullarında Karar Kalitesi ve Kurumsal Yönetimde Çeşitliliğin Önemi "	45 Kişi

TKYD Ocak 2008 yılından itibaren üç ayda bir yayınlanmaya başladığı “**Kurumsal Yönetim Dergisi**” ile Kurumsal Yönetim Konusunda en güncel ve rafine bilgilere ulaşılabilmesi amaçlanmış 2021 yılında 45. sayı 2022 yılı içerisinde 46. Sayı yayınlanmıştır.

TKYD Bünyesinde; Sermaye Piyasası Çalışma Grubu, ESG (Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim) Çalışma Grubu, Yönetim Kurulu Çalışma, Aile Şirketlerinde Kurumsal Yönetim Çalışma Grubu oluşturularak “**Çalışma Gruplarında**” üretilen bilgilerin konularında hakkında kaynak oluşturması amaçlanmış çalışma gruplarının bir bölümü çalışmalarını kaynak kitap niteliğine dönüştürmüştür. TKYD; Entege Raporlama Türkiye Ağı'nın Yürütme Kurulu Üyesi olarak bu alanda yapılan çalışmalara destek olmaktadır.

TKYD “**Kurumsal Yönetim Kütüphanesi**” Bu alanda çalışmalar yapmakta olan uluslararası kuruluşların yanı sıra ilgili sivil toplum kuruluşları, akademik dünya ve iş dünyası tarafından üretilen kitap, makale, araştırma, görüş ve sunumlar yer almaktadır. 30.11.2022 tarihi itibarı ile **1.203** yayını ile çok önemli arşiv oluşturulmuştur.

Kurumsal Yönetim Kütüphanesi, Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanmış olmakla birlikte, birçok farklı dildeki çalışmayı barındırmaktadır. Farklı dillerdeki çalışmalar İngilizce özet açıklamaları ile yer almaktadır.

TKYD gündemdeki konuların tartışıldığı **Gündem Toplantıları**, **sürelili, süresiz yayınlar** ve **internet sitesi** aracılığı ile kurumsal yönetim alanındaki en güncel bilgilere sürekli erişim diğer aktiviteleri arasında bulunmaktadır.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİNİN KURULLARI

TÜRKİYE Kurumsal Yönetim Derneği Genel Kurulu

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneğinin Tüzüğü gereği Genel Kurulunu 424 adet gerçek kişi asil üye ve 106 adet Tüzel kişi asil üye oluşturmaktadır. 01 NİSAN 2022 tarihli olağan mali genel kurulda 61 üyenin katılımı gerçekleştirilmiştir. 2021 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü Mali Genel kurulda gündemin 10. Maddesine göre yapılan açık oylamada dernek tüzüğünün 14, 20 ve 23 maddelerini içeren tüzük değişikliği oybirliği ile kabul edilmiş olup kabul edilen değişikliğe göre dernek tüzüğün 14. Maddesine Seçimli Olağan Genel Kurulların üç yılda bir, Mali genel Kurulun her yıl Mart ayı içerisinde Derneğin bağlı bulunduğu mahalde yapılmasına karar verilmiştir. Değişikliği genel kurulda kabul edilen 20 ve 23 maddelerde Yönetim ve Denetim kurullarının görev süreleri seçilmiş olduğu tarihlerden başlamak üzere 3. Yıl olarak belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu Derneğin gerçek kişi üyeleri veya tüzel kişi üyelerin temsilcileri arasından seçilmiş 11 asil ve 9 yedek üyeden oluşmaktadır. Görev süresi, seçimin yapıldığı Genel Kurul toplantısını takiben başlamaktadır. Yönetim Kurulu, seçimden sonraki ilk toplantısında bir kararla görev bölüşümü yaparak başkan, başkan yardımcısı, sekreter, sayman ve üyeyi belirlemektedir. Üye tamsayısının yarısından bir fazlasının hazır bulunması ile toplanır. Kararlar, toplantıya katılan üye tam sayısının salt çoğunluğu ile alınmaktadır. Yönetim Kurulu asil üyeliğinde istifa veya başka sebeplerden dolayı boşalma olduğu takdirde Genel Kurulda aldığı oy çokluğu sırasına göre yedek üyelerin göreve çağrılması mecburidir.

01.04.2021 Tarihi İtibariyle oluşturulan Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı
Tamer SAKA	Yönetim Kurulu Başkanı
Duygu YILMAZ	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Murat KOLBAŞI	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Can ÇAKA	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Polat ŞEN	Yönetim Kurulu Saymanı
Senem DENKTAŞ	Yönetim Kurulu Sekreteri
Murat BİLGİÇ	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
Ahmet Emir TURAN	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
Hakan ATEŞ	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
Tanyer SÖMEZER	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
Perihan İNCİ	Yönetim Kurulu Asil Üyesi
Eray AKDAĞ	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Ali Kamil UZUN	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Nihal MASHAKİ	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Burak KOÇER	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Güray KARAÇAR	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Adnan AKAN	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Burçak ÜNSAL	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Kemal EROL	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Ahmet Murat SELEK	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi

01.04.2021 Tarihi İtibariyle Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Denetim Kurulu

Denetim Kurulu; Dernek tüzüğünde gösterilen amaç ve amacın gerçekleştirilmesi için sürdürüleceği belirtilen çalışma konuları doğrultusunda faaliyet gösterip göstermediğini, defter, hesap ve kayıtların mevzuata ve dernek tüzüğüne uygun olarak tutulup tutulmadığını, dernek tüzüğünde tespit edilen esas ve usullere göre ve bir yılı geçmeyen aralıklarla denetler ve denetim sonuçlarını bir rapor halinde Yönetim Kurulu'na ve toplandığında Genel Kurul'a sunar. Son seçimli Genel Kurulda oluşan Denetim Kuruluna aşağıda yer verilmiştir.

Ad/ Soyadı	Unvanı
Zeynep OKUYAN	Denetim Kurulu Başkanı
Şirin SOYSAL	Denetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Doğu ÖZDEN	Denetim Kurulu Asil Üyesi
Sinan NAİPOĞLU	Denetim Kurulu Asil Üyesi
Ali ÇİÇEKLİ	Denetim Kurulu Asil Üyesi
Akif MUSLUBAŞ	Denetim Kurulu Yedek Üyesi
Serhan KOÇAKLI	Denetim Kurulu Yedek Üyesi
Nalan UYSAL	Denetim Kurulu Yedek Üyesi

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Derneğin Oluşturulan ve aşağıda belirtilen tüm kurul ve komisyonları Dernek tüzüğü gereği sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri, Çalışma Esasları ve Komisyon başkanlarını Resmi İnternet sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşmıştır.

Danışma Kurulu; Eski Tüzük 13 maddesinde İsteğe bağlı bir organ olarak tanımlı ve 24 maddesinde görev ve yetkileri belirlenmiş olan danışma kurulu 22 Mart 2017 tarihinde yapılan olağan Genel Kurulda kabul edilen Yeni Tüzük gereği dernek organları içerisinde çıkarılmıştır.

Ad/ Soyadı	Unvanı
Haluk ALACAKLIOĞLU	Danışma Kurulu Üyesi
Aclan ACAR	Danışma Kurulu Üyesi
Av. Ümit HERGÜNER	Danışma Kurulu Üyesi
Tayfun BAYAZIT	Danışma Kurulu Üyesi
Muharrem YILMAZ	Danışma Kurulu Üyesi
Mehmet GÖÇMEN	Danışma Kurulu üyesi
Cem UŞAKLI	Danışma Kurulu Üyesi
Muhsin MENGÜTÜRK	Danışma Kurulu Üyesi
Hurşit ZORLU	Danışma Kurulu Üyesi
Dr. Yılmaz ARGÜDEN	Danışma Kurulu Üyesi
Ali PANDIR	Danışma Kurulu Üyesi
Feyyaz ÜNAL	Danışma Kurulu Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi ve Üyeleri

Kurumsal Yönetim Komitesi; Derneğin tüm işlem ve faaliyetlerinde kurumsal yönetim ilkelerine uyumun en etkin biçimde sağlanmasına, işleyişinin ve etkinliğinin gözetiminin yapılmasına, yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesine, idari yapının güçlendirilmesine destek olur. Kurumsal ve bireysel üyelere verilen hizmetin etkin, verimli, sürdürülebilir olmasını sağlar. Derneğin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu ve dernekler mevzuatına uyumunu izler, gerektiğinde yönetim kuruluna iyileştirici çalışmalar için öneriler sunmak görevleri arasında bulunmaktadır. Komite 2022 yılı 1 toplantı gerçekleştirmiştir.

Ad/ Soyadı	Unvanı
Burak KOÇER	Komite Başkanı
Senem DENKTAŞ	Komite Üyesi
Perihan İNCİ	Komite Üyesi
Adnan AKAN	Komite Üyesi

Denetimden Sorumlu Komitesi ve Üyeleri

Denetimden Sorumlu Komitenin amacı; Derneğin Genel Kurul tarafından seçilen Denetim Kurulu ile Yönetim Kurulu ilişkilerini yönetir. Derneğin tüzüğünde belirtilen faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde, defter, hesap ve kayıtların mevzuata ve dernek tüzüğüne uygun olarak tutulup tutulmadığının takip edilmesinde rol oynar. 2022 içerisinde 2 toplantı yapılmış Aralık ayı içerisinde bir toplantı planlanmıştır.

Ad/ Soyadı	Unvanı
Adnan AKAN	Komite Başkanı
Senem DENKTAŞ	Komite Üyesi
Ali Kamil UZUN	Komite Üyesi

İletişim Komitesi ve Üyeleri

İletişim Komitesi (İletişim, Kamu, Dış İlişkiler); Derneğin amacı ve misyonuna uygun olarak kamu kuruluşları ile var olan ilişkileri geliştirmek, Yeni ilişkiler kurmak. İşbirliği imkânlarını değerlendirerek ortak çalışma alanları yaratmak, Gündemi takip etmek, Kurumsal yönetim konusunda gündem ve algı oluşturmak. Kamu kuruluşlarının, Türk iş hayatına yönelik derneğin konularında görüş sorması ve bunlara nitelikli yorum ve katkılar yapmak amacıyla Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin vizyon, misyon ve stratejik hedeflerine değer katmak. Kamu ve uluslararası hedef kurumlar ile ortak projeler yürütebilmek, var olan ilişkileri geliştirmek, yeni ilişkiler kurmak ve ortak proje fırsatlarını değerlendirmek üzere faaliyet göstermek. Yürütülecek faaliyetler ile farkındalığın artırılması, bu konuda, hedeflenen kuruluşlarla olan ilişkilerle farklılık yaratarak ülkemizde referans kurum olma vizyonunu da güçlendirmek. Kaliteli, nitelikli içerikle, yılda en az iki kez basılı, bir kez elektronik ortamda dergi yayınlanması hedefiyle Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin vizyon, misyon ve stratejik hedeflerine değer katmak. TKYD Gündem adıyla üç ayda bir e-bülten yayınlamak, dernek faaliyetlerini duyurmak. İletişim Ajansı ile derneğin yıllık planı ve stratejisi çerçevesinde yıllık iletişim planının hazırlanmasını sağlamak şeklinde görevleri bulunmaktadır.

Ad/ Soyadı	Unvanı
Güray KARAÇAR	Komite Başkanı
Ali Kamil UZUN	Komite Üyesi
Ece BÖRÜ	Komite Üyesi
Burak KOÇER	Komite Üyesi
Murat SELEK	Komite Üyesi
Eray AKDAĞ	Komite Üyesi

Eğitim ve Zirve Komitesi ve Üyeleri

Eğitim ve Zirve Komitesi; Eğitim programları hazırlamak. Çalışma grupları tarafından hazırlanmış eğitim programlarının koordinasyonunu sağlamak, Uluslararası kuruluşlarla eğitmen eğitimi programları gerçekleştirerek bölgesel lider rolünü güçlendirmek, Eğitim programları için gündem doğrultusunda konu önermek, yıllık bütçe hedefi doğrultusunda ilerleyişi takip etmek, konuşmacı ve içerik konularında görüş bildirmek, Kaliteli, nitelikli eğitimlerle Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin vizyon, misyon ve stratejik hedeflerine değer katmak, Kurumsal yönetim ilkelerinin Türk iş hayatında bilinirliğine katkı sağlama, kaliteli, nitelikli içerik ve katılım hedefiyle zirve düzenleyerek Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin vizyon, misyon ve stratejik hedeflerine değer katmak Görevleri bulunmaktadır.

Ad/ Soyadı	Unvanı
Ali Kamil UZUN	Komite Başkanı
Ece BÖRÜ	Komite Üyesi
Senem DENKTAŞ	Komite Üyesi
Tanyer SÖNMEZER	Komite Üyesi
Eray AKDAĞ	Komite Üyesi
Nihal MASHAKİ	Komite Üyesi
Burak KOÇER	Komite Üyesi

Üyelik Yaratma ve Fon Geliştirme Komitesi ve Üyeleri

Üyelik Yaratma ve Fon Geliştirme Komitesi, Kurumsal yönetim ilkelerinin Türk iş hayatında bilinirliğine katkı sağlayan, kaliteli, nitelikli faaliyetlerle ülke ekonomisine dolaylı değer katan Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin vizyon, misyon ve stratejik hedeflerine uygun bireysel ve kurumsal üye kazandırmaya çalışmak, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin tüzüğündeki madde 9-12'ye uygun olarak çalışmalarını sürdürmek ve Derneğe gelir bütçesi yapması için veri oluşturmak görevleri arasında bulunmaktadır.

Ad/ Soyadı	Unvanı
Polat ŞEN	Komite Başkanı
Murat KOLBAŞI	Komite Üyesi
Emir TURAN	Komite Üyesi
Tanyer SÖNMEZER	Komite Üyesi
Perihan İNCİ	Komite Üyesi
Güray KARAÇAR	Komite Üyesi

Hukuk İşleri Komitesi ve Üyeleri

Hukuk İşleri Komitesi; Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin 5253 sayılı Dernekler Kanunu, 4721 sayılı Türk Medeni Kanun'u-İkinci Bölüm Dernekler- Madde 56 ile Madde 100 arası hükümlerine ve ilgili diğer mevzuata göre oluşturulmuş tüzüğünü güncel tutmak, derneğin kamu kurumlarına ve üyelerine karşı hukuki işlemlerini yerine getirilmesine katkıda bulunmak. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin ilgili tüm mevzuatlara ve dernek paydaş, menfaat sahiplerinin yararına derneği hukuki anlamda korumak, önerilerde bulunmak, adli işlemlerde bulunmak, tüzüğü güncel tutmak faaliyetleri ile Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin vizyon, misyon ve stratejik hedeflerine değer katmak görevleri bulunmaktadır.

Ad/ Soyadı	Unvanı
Senem DENKTAŞ	Komite Başkanı
Burçak ÜNSAL	Komite Üyesi

Akademi Komitesi ve Üyeleri

Akademi Komitesi, TKYD'nin çalışmalarına bilimsel destek sağlar. TKYD Akademik Platformu'nun çalışmalarına yön verir ve işlevselliğini sağlayıcı öneriler geliştirir. Kurumsal Yönetim ile ilişkili araştırmacıların TKYD tarafından karşılanabilecek araştırma desteği taleplerini TKYD Yönetim Kurulu nezdinde dile getirir. Kurumsal Yönetim konusunda araştırmacılar ve uygulayıcılar arasında diyalogu teşvik edecek araç ve mekanizmaları önerir ve uygulamalarına katkıda bulunur.

Ad/ Soyadı	Unvanı
Nihal MASHAKİ	Komite Başkanı
Ali Kamil UZUN	Komite Üyesi

Akademik Platform ve Üyeleri

TKYD Akademik Platformu TKYD'nin çalışmalarına bilimsel destek sağlamak, TKYD Akademik Platformu'nun çalışmalarına yön vermek ve işlevselliğini sağlayıcı öneriler geliştirmek, Kurumsal Yönetim ile ilişkili araştırmacıların TKYD tarafından karşılanabilecek araştırma desteği taleplerini TKYD Yönetim Kurulu nezdinde dile getirmek Kurumsal Yönetim konusunda araştırmacılar ve uygulayıcılar arasında diyalogu teşvik edecek araç ve mekanizmaları önermek ve uygulamalarına katkıda bulunmak amacıyla çalışmalar yapmaktadır.

Akademik Platform, derneğin yönetim kurulu üyeleri arasından seçilen en az bir sorumlu Yönetim Kurulu üyesi, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu tarafından seçilen bir temsilci ve platforma yönetim kurulunun onayıyla davet edilen, kurumsal yönetim konusunda çalışan, bu konuda ders veren, araştırma yapan ya da yayın çıkaran akademisyenlerden oluşmaktadır.

Akademik Platform üyelerinin görev ve sorumlulukları; Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği yönetim kurulunu, kurumsal yönetim alanındaki iş ve akademik hayattaki gelişmeler konusunda bilgilendirir. Üniversitelerde kurumsal yönetim konusunda derslerin yaygınlaşması ve var olan derslere içerik sağlanması konusunda destek olur. Her yıl için öncelikli konularını belirler ve yönetim kurulunun onayına sunar, Her bir konu için farklı üniversiteler ile işbirliği önerir. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin akademik olmayan yayınlarına, raporlarına ve benzeri ürünlerine destek verir, yayınlarında Akademik Platform üyelerine ayrılan bölümlere katkıda bulunur, misafir editörlük yapar. Düzenlenen

zirve, toplantılar, paneller, eğitimlere katkı verir. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin düzenleyeceği araştırma, destek ve/veya makale yarışmalarının konusunda önerilerde bulunur. Yeni araştırmaların tartışılacağı yuvarlak masa toplantıları/çalıştaylar düzenleyebilir. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin eğitim program başlıkları ile içeriklerine görüş ve katkı verir. Kurumsal yönetim tez ve araştırma envanteri oluşturulmasına katkı verir. Gelen akademik iş birliklerine destek taleplerinde, tez ve anket taleplerinin desteklenmesine karar verilmesi aşamasında görüş bildirir. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği yıllık faaliyet raporunda, Akademik Platform raporu ve çıktılarına yer verilir. Akademik Platformun çalışma sistemi yerleşmesi ve sekretaryasının oluşması sonrasında kurumsal yönetim alanında akademik sempozyum dizisi yapılabilir hakemli, akademik bir yayın / dergi çıkarılabilir. Şeklinde belirlenmiştir.

Akademik Platform süresizdir. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından göreve getirildikten sonra, iki (2) ay içinde Akademik Platformun üyelerini değerlendirir. Üyelerini kısmen veya tamamen değiştirmeye karar verebilir. Platform'da değişiklik önerilmez ise Akademik Platform aynen göreve devam eder.

Ad/ Soyadı	Unvanı
Yrd. Doç. Dr. Ali ÇOŞKUN	Akademik Kurul Üyesi
Yrd. Doç. Dr. Birgül ARSLAN	Akademik Kurul Üyesi
Prof. Dr. Çağlar MANAVGAT	Akademik Kurul Üyesi
Doç. Dr. Ecmel AYRAL	Akademik Kurul üyesi
Prof. Dr. Ege YAZGAN	Akademik Kurul Üyesi
Doç. Dr. Serra Eren SARIOĞLU	Akademik Kurul Üyesi
Ali Kamil UZUN	Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi
Nihal MASHAKİ	Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi

ÇALIŞMA GRUPLARI

Sermaye Piyasası Çalışma Grubu

Sermaye Piyasası Çalışma Grubu; Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin Aralık 2016'da yapmış olduğu Stratejik Planlama Çalışmasına göre yeniden yapılandırılan dernek faaliyetlerinin etkin çalıştırılması için Çalışma Grupları başlığında oluşturulmuştur.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin üyeleri ve Türk iş hayatında payları borsada işlem gören şirketlerin yararına çalışmalar yapması, mevzuatlara uygun yönetime sahip olmaları için, Kurumsal Yönetim açısından içerik üretme ve görüş savunuculuğu için oluşturulan Sermaye Piyasası Çalışma Grubunun iç yönergesi TKYD Yönetim Kurulunun 07.03.2017 Tarih ve 5 no'lu kararı ile kabul edilmiştir. Payları borsada işlem gören şirketler için, Kurumsal Yönetim açısından içerik üretme ve görüş savunuculuğu yapmak, Sermaye Piyasası mevzuatlarına ilişkin dernek görüşünü oluşturmak ve düzenleyici kuruluşlarla işbirliğinde bulunmak temel amaç olarak belirlenmiştir.

Sermaye Piyasası Çalışma Grubu, derneğin yönetim kurulu üyeleri arasından seçilen en az bir Yönetim Kurulu üyesinin sorumluluğunda, iş hayatında Sermaye Piyasası Çalışma Grubunun tanımı ve vizyon, misyon ve stratejisine uygun görev yapan, tercihan payları borsada işlem gören şirketlerin üst düzey yöneticisi olan Çalışma Grubu Başkanı, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Bireysel ve ya Kurumsal üye temsilcilerinden oluşan katılımcılarından oluşur. Derneğin Genel Sekreteri ve bir personeli çalışma grubunun doğal üyesidir.

Sermaye Piyasası Çalışma Grubu, Sermaye piyasasında kurumsal yönetim anlayışının benimsenmesi, uluslararası gelişiminin izlenerek, paydaşlarla ve düzenleyici otoriteyle paylaşılmasına çalışır. Türk iş hayatının yapısına ve gereksinimlerine uygun kurumsal yönetim politikaları geliştirilmesine yönelik faaliyetlerin düzenlenmesine katkıda bulunur. Payları borsada işlem gören şirketlerin, ülke ekonomisine katkısının sürdürülebilir olmasına Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından sahiplenilmesine çalışır.

Düzenleyici kurum ve kuruluşlar ile ilişkilerin güçlendirilmesi ve kurumsal yönetim düzenlemeleri konusunda etkin bir rol oynayarak görüşler oluşturmak, mevcut sorunları aktarmak amacıyla faaliyet göstermektedir. Sermaye piyasasında kurumsal yönetim anlayışının benimsenmesi, uluslararası gelişiminin izlenerek, paydaşlarla ve düzenleyici otoriteyle paylaşılmasına çalışır. Türk iş hayatının yapısına ve gereksinimlerine uygun kurumsal yönetim politikaları geliştirilmesine yönelik faaliyetlerin düzenlenmesine katkıda bulunur.

Sermaye piyasaları düzenlemelerinde oluşan gündem doğrultusunda ve takvimine uygun olarak dernek görüşünün hazırlanması ve konunun diğer paydaşları tarafından anlaşılıp desteklenmesini sağlama çalışmalarını da yürütmektedir.

TKYD Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Senem DENKTAŞ, Burçak ÜNSAL

Çalışma Grubu Başkanı: Prof. Dr. Çağlar MANAVGAT

Sermaye Piyasası gündemindeki konular takip edilmekte, grup üyeleri ile güncel olarak paylaşılmakta, SPK Tebliğ Taslaklarına TKYD adına görüş bildirmekte, uygun gündem ve eğitim toplantıları gerçekleştirilmektedir.

Yönetim Kurulu Çalışma Grubu

Yönetim Kurulu Çalışma Grubu; Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin Aralık 2016'da yapmış olduğu Stratejik Planlama Çalışmasına göre yeniden yapılandırılan dernek faaliyetlerinin etkin çalıştırılması için Çalışma Grupları başlığında oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu Çalışma iç yönergesi TKYD Yönetim Kurulunun 07.03.2017 Tarih ve 5 no'lu kararı ile kabul edilmiştir. Yönetim Kurulları, şirket içinde kurumsal yönetimin anlayışının hayata geçirilmesinde, uygulanmasında ve gözetilmesinde kritik bir role sahiptir. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği, bu alanda yaptığı çalışmalarda planladığı faaliyetler, eğitim, seminer programları ve araçlar ile bu sürece katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Yönetim Kurulu Çalışma Grubu, derneğin yönetim kurulu üyeleri arasından seçilen en az bir Yönetim Kurulu üyesinin sorumluluğunda, iş hayatında Yönetim Kurulu çalışma Grubunun tanımı ve vizyon, misyon ve stratejisine uygun görev yapan Çalışma Grubu Başkanı, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Bireysel ve ya Kurumsal üye temsilcilerinden oluşan katılımcılarından oluşur. Derneğin Genel Sekreteri ve bir personeli çalışma grubunun doğal üyesidir.

TKYD Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Perihan İNCİ, Eray AKDAĞ, Nihal MASHAKİ, Murat SELEK

Çalışma Grubu Başkanı: Ali Kamil UZUN

Çalışma Grubu Şirket Genel Sekreteri ve Yönetim Kurulu Üyesi Oryantasyonu yayınları 2018 yılında yayınlanmıştır. Yönetim Kurulu Serisi adı altında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ücret Araştırması ve BIST Yönetim Kurulları Araştırması 2016 yılında yayınlanmıştır.

Şirket organları ve yetkililerinin, yasalar ve şirket içi belgelerle belirlenen usul ve çalışma esasları ile uyumluluğunu denetleme görevini yürüten Yönetim Kurulu Sekreterliği konusunda farkındalık

yaratmak grubun amaçları arasındadır. Şirketlerde kurumsal yönetim faaliyetlerinin düzenli olarak geliştirilebilmesi için uygun ortamın hazırlanması sürecinde çok önemli bir yere sahip olan Yönetim Kurulu Sekreterliğinin Türkiye’de de mevzuata girmesi amacıyla eğitim, seminer ve paneller düzenleyerek yurt dışından bu alanda uzman konuşmacılar davet etmektedir.

Aile Şirketlerinde Kurumsal Yönetim Çalışma Grubu

Aile Şirketlerinde Kurumsal Yönetim Çalışma grubu iç yönergesi TKYD yönetim Kurulunun 07.03.20217 tarih ve 5 no’lu Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilmiştir. Türk iş hayatındaki Aile Şirketlerinin kurumsallaşması, iyi yönetime sahip olmaları için, Kurumsal Yönetim açısından içerik üretme ve görüş savunuculuğu yapmak, farkındalık yaratmak için çalışmaktadır. Aile Şirketlerinde Kurumsal Yönetim Çalışma Grubu, derneğin yönetim kurulu üyeleri arasından seçilen en az bir Yönetim Kurulu üyesinin sorumluluğunda, iş hayatında Aile Şirketlerinde Kurumsal Yönetim Çalışma Grubunun tanımı ve vizyon, misyon ve stratejisine uygun görev yapan, tercihan aile şirketi üyesi veya üst düzey yöneticisi olan Çalışma Grubu Başkanı, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Bireysel veya Kurumsal üye temsilcilerinden oluşan katılımcılarından oluşur. Derneğin Genel Sekreteri ve bir personeli çalışma grubunun doğal üyesidir.

TKYD Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Burak KOÇER, Duygu YILMAZ, Perihan İNCİ, Tanyer SÖNMEZER

Çalışma Grubu Başkanı: Mehmet Alp SUNAR

Yayınları: Aile Şirketleri Yönetim Rehberi (2010), Güncellenmiş 5. Baskı Mayıs 2013, Aile Kalmak Şirket Olmak (Güncellenmiş 3. Baskı Nisan 2014), Nedir Bu Kurumsal Yönetim?, IFC Aile Şirketleri Rehberi

ESG Çalışma Grubu

“Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi” halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir.

Çevresel İlkeler, şirketlerin enerji kullanımını ve çevresel etkilerini nasıl yönettiklerini kapsamakta Enerji verimliliği, iklim değişikliği, karbon emisyonu, biyoçeşitlilik, hava ve su kalitesi, ormansızlaşma ve atık yönetimi gibi faktörleri içermektedir. Sosyal İlkeler İnsan hakları ve çalışan hakları başta olmak üzere cinsiyet ve ayrıştırma, çalışan ilişkileri, müşteri memnuniyeti, veri koruma, Uluslararası standartlar ve insiyatifler gibi faktörleri içermektedir. Yönetişim; II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterilmesini ifade etmektedir.

ESG Çalışma grubu olarak şirketlerin bu konudaki uygulamalarına yardımcı olmak yol göstermek amacı ile oluşturulmuştur.

TKYD Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Eray AKDAĞ, Ali Kamil Uzun, Nihal MASHAKİ, Burak KOÇER

Çalışma Grubu Başkanı: Polat ŞEN

Çalışma Grubu Başkan Yardımcısı: Cenk TÜRKER

Entegre Raporlamaya Yönelik çalışmalar

ENTEĞRE RAPORLAMA TÜRKİYE AĞI (ERTA)

Günümüzde şirket performansının sadece elde edilen kârla değerlendirildiği günler hızla geride kalmaktadır. Çevresel, sosyal ve yönetsel risklerin ve belirsizliklerin şirket sürdürülebilirliğini doğrudan etkilediğini gören yatırımcılar, artık şirketlerden finansal olmayan performanslarına ilişkin de bilgi talep ediyor. Bu durum, şirketlerin finansal raporlamanın yanı sıra finansal olmayan raporlamaya geçişlerine yol açmıştır. Şirketler artık kurumsal yönetim uyum beyanı, kurumsal sosyal sorumluluk raporu ve sürdürülebilirlik raporları gibi, finansal bilgilerden daha kapsamlı ve detaylı bilgi içeren entegre raporlar sunmaya başlamıştır. ERTA bu doğrultuda ulusal ve uluslararası düzeyde kamu, özel sektör, sivil toplum ve akademik kuruluşlar ile işbirliği yaparak entegre düşüncenin ve entegre raporlamanın tüm kurum ve kuruluşlarda yaygınlaşmasına katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Türkiye’de Entegre raporlama hakkında farkındalık oluşturulması amacıyla ilk çalışma, 2011 yılında Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) ve İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) tarafından kurulan bir çalışma grubuyla başlatılmıştır. TKYD, bu süreçte IIRC’nin Türkiye’deki iletişim noktası olarak görev alırken, 2013 yılında Garanti Bankası ve Çimsa, entegre rapor hazırlamak amacıyla IIRC pilot programına Türkiye’den katılan ilk şirketler olmuştur. 2015 yılında TÜSİAD, Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Koordinasyon Kurulu-YOİKK, 2014-2015 eylem planı kapsamında ‘Kurumsal Raporlamada Yeni Dönem: Entegre Raporlama’ rehberiyle literatüre ilk Türkçe kaynağı kazandırmıştır.

TKYD; Entegre Raporlama Türkiye Ağı'nın Yürütme Kurulu Üyesi olarak bu alanda yapılan çalışmalara destek olmaktadır.

İktisadi İşletme

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği İktisadi İşletmesi

Faaliyet Konusu

İktisadi İşletme; Dernek faaliyetlerine paralel olarak ticari kazanç elde etmek üzere 01.08.2006 tarihinden itibaren faaliyetlerini yürütmektedir. İktisadi işletme amacı Eğitim, Yayın, Seminer, Kongre Organizasyonları ve Üyeler ve diğer menfaat sahiplerinin mesleki kariyerlerinin geliştirilmesinde yardımcı olmaktır.

15.12.2022 Tarihi İtibariyle Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yöneticileri

Ad/ Soyadı	Unvanı
Tanla YUMRUKÇAL	Genel Sekreter
Ahmet BALCILAR	İdari İşler Müdürü
Hande GÜRTEPE	Proje ve Eğitim Müdürü

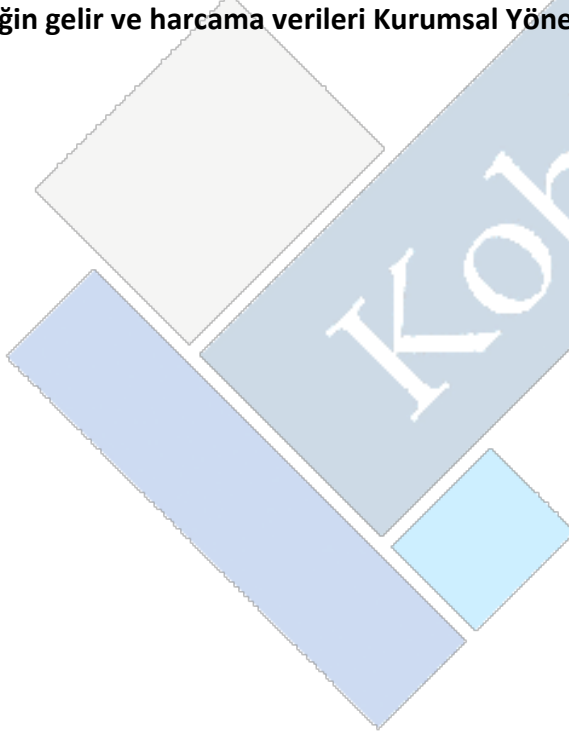
Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği ve iktisadi İşletmesinin seçilmiş bazı kalemlerdeki son üç yılın 12. Aylarına ait Konsolide Finansal Pozisyon Tabloları karşılaştırması*

TL	2019/12	2020/12	2021/12
Toplam Dönen Varlıklar	442.402	388.825	1.591.153
Toplam Duran Varlıklar	10.548	5.403	42.002
Toplam Aktif	452.950	394.228	1.633.155
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	192.534	167.679	1.150.130
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	116.032	128.841	200.592
Toplam Öz kaynaklar	144.384	97.708	282.433

TL	2019/12	2020/12	2021/12
Faaliyetlere İlişkin Toplam Gelirler	1.246.917	1.132.140	1.875.199
Faaliyetlere İlişkin Toplam Giderler	1.309.946	1.207.252	1.726.584
Finansman Gelirleri	25.438	27.117	47.750
Net Dönem Kar ve Zararı	(38.536)	(46.676)	184.724

*21.03.2022 TARİHLİ Bağımsız Denetim raporu

Derneğin gelir ve harcama verileri Kurumsal Yönetim gelişimini destekler niteliktedir.



B- SON BİR YIL İÇERİSİNDE DERNEKTE YAŞANAN DEĞİŞİKLİKLER

i. Dernek Tüzüğünde yapılan Değişiklikler;

İzleme dönemimiz olan 23.12.2021-23.12.2022 tarihleri arasında 01.04.2022 tarihli olağan Mali Genel Kurul toplantısında yapılan tüzük değişikliği ile derneğin Yönetim ve Denetim Kurullarının görev süresi üç yıl olarak belirlenmiş olup Yönetim ve Denetim kurullarının üç yıllık görev süreleri seçimin yapıldığı Genel Kurul toplantısının takiben başlamasına karar verilmiştir.

ii. Kurumsal Yönetim Uyum Gelişimi;

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneğinin 2021 yılı faaliyetlerinin değerlendirmeleri sonucu oluşan derecelendirme raporunda Derneğin Kurumsal Yönetim Uyum Notu **9,61** olarak belirlenmiştir. 23 Aralık 2022 tarihi itibari ile Derneğin Kurumsal Yönetim Uyum notu **9,67** seviyesine ulaşmıştır. Dernek Yönetim Kurulu'nun Kurumsal Yönetimin gelişimi konusunda önemli çaba içerisinde olduğu gözlenmiştir.

iii. Politikalar;

Derneğin Kamuoyu ile paylaşmış olduğu Bilgilendirme Politikası, Etik İlke ve Kuralları, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikaları, Ücretlendirme ve Personel Tazminat Politikalarında İzleme dönemimiz içerisinde bir değişiklik yapılmamıştır.

iv. Kurulların ve Komitelerin Çalışmaları;

23.12.2021- 23.12.2022 tarihli İzleme dönemimiz içerisinde; Yönetim Kurulu 01 NİSAN 2021 tarihinde yapılan seçimli olağan genel Kurul yeniden belirlenmiş olup Yönetim Kurulu Asil ve Yedek listesine sayfa 14'de yer verilmiştir. Yönetim Kurulu izleme dönemi içerisinde 15.12.2022 tarihine kadar 15 toplantı gerçekleştirmiştir. Denetim Komitesi aynı dönem itibari ile iki toplantı yapıp bir Aralık/2022 da bir toplantı planlamıştır, Kurumsal Yönetim Komitesinin 2022 yılı içerisinde bir toplantı gerçekleştirmiştir,

v. Yönetim ve Organizasyon;

İzleme dönemi içerisinde Dernek organizasyonunun yapısında herhangi bir değişiklik olmadığı bilgisi edinilmiştir. Derneğin Organizasyon yapısı, Dernek İktisadi İşletmesinin Yönetimi, Dernek Prosedürleri, Dernek Politikaları Haziran 2021 tarihli Kural ve İlkeler kitabına uygun olarak yönetilmektedir.

3-DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, kurumların yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern kurumsal yönetim ilkelerine uygun yapılıp yapılmadığını denetleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

1999 Yılında Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü OECD Kurumsal Yönetim İlkelerini Bakanlar Kurulu'nda onaylamış ve yayınlamıştır. Bu tarihten itibaren ilkeler, dünya genelinde karar alıcılar, yatırımcılar, pay sahipleri ve şirketler açısından uluslararası bir referans haline gelmiştir. İlkeler 2002 yılında yeniden gözden geçirmeye tabi tutulmuş ve günümüze uygun hale getirilmiştir. OECD Kurumsal Yönetim İlkelerinde revizyon çalışmalarına 2014-2015 yıllarında da devam etmektedir.

Türkiye'de ise Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim ile ilgili çalışmaları üstlenmiştir. SPK ilk olarak 2003 yılında Kurumsal Yönetim İlkelerini oluşturmuş, daha sonra da 2005 yılında yeniden gözden geçirip yayınlamıştır. Kurul son olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni Aralık 2011/Şubat 2012 yılında Seri: IV No:56 ve Seri: IV No:57 tebliğleri ile revize etmiştir. Son olarak 3 Ocak 2014 tarih II-17.1 sayılı tebliğ ile ilkelere yeniden gözden geçirilerek son şekli yayınlanmıştır.

İlkeler, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

SPK'nın dışında BDDK'da 01.11.2006 tarih ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmeliği ile Bankaların uygulaması gerekli kuralları bu yönetmelikte belirlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. (Kobirate A.Ş) Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi'ni Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine (SPKKYİ) bire bir esas alan bir sistemle gerçekleştirmektedir. Bu sistemde

firmalar SPKKYİ'ye uygun olarak Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında analiz edilir.

Bu analiz sırasında iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Bu analiz sırasında Sivil Toplum Kuruluşunun kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için 302 adet farklı kriter incelenmektedir. Bu kriterler Kobirate A.Ş.'ye özel olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine dönüştürülmüş olup STK'lardan bu soruların yanıtları elektronik ortamda alınmaktadır. Alınan cevaplar derecelendirme uzman ve analistlerince belge ve bilgi incelenmesi ile tekrar kontrol edilmekte ve sonuçlarıyla birlikte bir rapor haline getirilip Kobirate Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesine nihai karar için sunulmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlediği alt bölümler 100'er puan üzerinden değerlendirilmektedir. Bu alt bölümlerin Kurumsal Yönetim Uyum notu üzerindeki etkisini gösteren ve SPK tarafından belirlenen katsayıları aşağıdaki gibidir.

- Pay Sahipleri %25
- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık %25
- Menfaat Sahipleri %15
- Yönetim Kurulu %35

Bölüm notları 10'luk katsayıya indirilerek Kurumsal Yönetim Uyum derecelendirme ana notuna ulaşılmaktadır.

STK'nın Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi'nden alacağı puan 0 ile 10 arasında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

4-KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9-10	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. STK için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur.
7-8,9	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. STK için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda bazı iyileştirmelere gereksinim vardır.
6-6,9	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. STK için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. STK için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Üyelerin hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır.
< 4	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış STK için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. STK kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Üyelerin, hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaafılar içermektedir.

