

## Kurumsal Yönetim Derecelendirme-Revize

Bu rapor, JCR-ER tarafından, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak hazırlanmıştır.

**Yayın Tarihi:** 27/07/2023  
**Sektör:** Holding

### İhlas Holding A.Ş.

#### Derecelendirme Notları

Genel Uyum	<b>8.51</b>	AAA(Trk)/a (Stabil)
Pay Sahipleri	<b>8.19</b>	AA(Trk)/bbb (Stabil)
Kamuyu Aydınlatma & Şeffaflık	<b>8.74</b>	AAA(Trk)/a (Stabil)
Menfaat Sahipleri	<b>8.39</b>	AA(Trk)/bbb (Stabil)
Yönetim Kurulu	<b>8.62</b>	AAA(Trk)/a (Stabil)

#### Şirket Profili

<b>Ticari Ünvan</b>	İHLAS HOLDİNG A.Ş.
<b>Adres</b>	Merkez Mah.29 Ekim Cad. İhlas Plaza No:11 B/21 Yenibosna Bahçelievler/ İSTANBUL
<b>Yön. Kur. Bşk.</b>	Sn. A. Mücahid ÖREN
<b>Genel Müdür</b>	Sn. A. Mücahid ÖREN
<b>Telefon E-mail</b>	+90 (212) 454 22 00 yi@ihlas.com.tr
<b>İnternet Sitesi</b>	<a href="http://www.ihlas.com.tr">www.ihlas.com.tr</a>
<b>Yetkili Yönetici</b>	Sn. Alev VOLKAN

#### Analist

#### Cihat KESKİN Kıdemli Analist

+90 212 352 56 73  
[cihat.keskin@jcrer.com.tr](mailto:cihat.keskin@jcrer.com.tr)

## Holdinge Genel Bakış

**İHLAS HOLDİNG A.Ş.** (Holding veya Şirket) kökeni 1970 yılında kurulan Türkiye Gazetesine dayanan Şirket 1993 yılında holding statüsüne kavuşmuştur. 1994 yılında halka açılan Şirketin hisse senetleri Borsa İstanbul'da işlem görmektedir. Çok sayıda sektörde faaliyet gösteren bir sermaye grubunun yönetim şirketi olan Holding aynı zamanda bünyesinde eğitim, sağlık, inşaat ve dahili ticaret faaliyetlerini de yürütmektedir.

Ödenmiş sermayesi 1,500 milyon TL olan Şirket'in %80.11 oranındaki hisse senetleri halka açık durumdadır. İmtiyazlı hisse senetlerini ellerinde tutan Sn. A. Mücahid ÖREN, Holding'in hâkim ortağıdır. Yatırımcı İlişkileri Bölümü, kurumsal yönetim ile ilgili uygulamaları yürütmekte ve koordine etmektedir. Genel kurul toplantıları bu bölüm marifetiyle ilkelere uyumlu bir şekilde gerçekleştirilmiştir.

11 üyeden oluşan yönetim kurulunda 4 üye bağımsızlık kıstaslarına uymaktadır. 5 üye Şirket'te yöneticilik görevi icra ederken, 6 üye herhangi bir icrai görev üstlenmemişlerdir. Kurul bünyesinde bağımsız üyelerden oluşan Denetim, Kurumsal Yönetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri mevcuttur.

#### Yüksek Uyumlu Konular

- İşe alım ve terfi süreçlerinde hayata geçirilen yeni uygulamalar ile daha işlevsel hale gelen insan kaynakları departmanı,
- Çoğunluğu icrai faaliyette bulunmayan üyelerden oluşan yönetim kurulunda dört adet bağımsız üyenin olması ve komite başkanlarının bağımsız üyelerden oluşması,
- Türkçe ve İngilizce kapsamlı bilgiler içeren şeffaf internet sitesi,
- Organizasyonel çerçeveye uygun olarak yapılandırılmış risk yönetimi ve iç kontrol sistemi,
- Kurumsal gelişim faaliyetleri çerçevesinde yönetim süreçlerinin dijitalleştirilmesi için yapılan önemli yatırımlar,
- Çalışanlar için sağlanan güvenli çalışma ortamı ve koşulları.

#### Uyum Sağlanmayan Konular

- B grubu hisse senetleri üzerinde, yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğunu belirleme imtiyazının bulunması,
- Azlık haklarını, mevzuatın öngördüğünden daha fazla genişleten esas sözleşme hükümünün bulunmaması,
- Yönetim kurulu başkanı ile icra başkanının aynı kişi olması,
- Yönetim kurulunda kadın üye bulunmaması ve buna ilişkin bir hedef politika oluşturulmaması,
- Yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler için yönetici sorumluluk sigortasının bulunmaması,
- Yönetim kurulu üyeleri için performans değerlendirme sisteminin olmaması,
- Yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan maddi olanakların kişi bazında açıklanmaması.

## 1. Derecelendirme Yöntemi ve Özet

Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak, JCR-ER'in özgün metodolojik sistematiğiyle hazırlanan bu revize rapor, Türkiye'de faaliyet gösteren İhlas Holding'in Temmuz 2023 itibarıyla ulaştığı kurumsal yönetim seviyesini yansıtmaktadır.

SPK Kurumsal Yönetim ilkeleri ilk kez 2003 yılında yayınlandı. İlkeler, yönetim alanındaki gelişmelere paralel olarak 2012 yılının başında yayımlanmış, 3 Ocak 2014 ve 2 Ekim 2020 tarihli ve II-17.1 sayılı tebliği ile revize edilmiştir. ([www.spk.gov.tr](http://www.spk.gov.tr) bağlantısında ulaşılabilir)

2014 yılının başında, SPK tarafından uyum notlarının hesaplanmasında önemli bir değişikliğe gidilmiştir. Bu değişiklikle, temel ve ek puanlama sistemi şeklinde iki kademeli bir sisteme geçilmiştir. Yeni sistemde, SPK ilkelerinde yer alan kural ve uygulamaların tümü, yapılan değişiklik kapsamında asgari unsur olarak kabul edilerek, ilk etapta 85 baz tavanı üzerinden temel puanlar oluşturulmaktadır. İkinci aşamada asgari unsur olan kural ve uygulamaların etkinliği ve kurumlara katma değer oluşturup oluşturmaması değerlendirilerek, 15 baz tavanı üzerinden ek puanlar hesaplanmaktadır. Ayrıca, SPK ilkelerinde yer almayan ve JCR-ER tarafından iyi kurumsal yönetim uygulaması olarak belirlenen uygulamaların varlığı da ek puanı etkileyen faktörler olarak ele alınmıştır. Yapılan değişikliklerle, ilkelere şekilsel uyumun yanında fonksiyonel uyumun özellikle öne çıkartılması ve hesaplamaların iki kademeli olarak yapılması matematiksel olarak notları aşağı doğru baskılamıştır.

SPK İlkeleri, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana bölümden oluşmaktadır. Bu ana bölümlerin genel uyum notu üzerindeki etkisini gösteren ve SPK tarafından belirlenen katsayıları aşağıdaki gibidir.

- Pay Sahipleri: 25%
- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık: 25%
- Menfaat Sahipleri: 15%
- Yönetim Kurulu: 35%

Bu katsayılar 2014 öncesi, sırasıyla şöyleydi; 25%, 35%, 15% ve 25%.

Diğer taraftan, SPK düzenlemeleri ile Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'ne ilişkin düzenlemelerinin bütünlüğünü korumak ve sınırlayıcılıklarına uyum

göstermek kaydıyla, JCR-ER'in kendine özgü metodolojik alt yapısında bulunan, "**Görünüm**" belirlemelerine raporda ayrıca yer verilmiştir.

Rapor içeriğinde ulaşılan tespit ve değerlendirmeler; Holding'in değişik platformlarda kamuya açıkladığı ve JCR-ER'e özel olarak yazılı veya sözel olarak sunduğu bilgi ve dokümanlar ile internet sitesi aracılığıyla kamuoyunun bilgisine sunulan verilere dayandırılmıştır.

SPK Kurumsal Yönetim ilkelerine uyuma ilişkin 4 ana kategorinin ayrı ayrı uyum seviyeleri aşağıdaki tabloda gösterilmiş olup, Genel Uyum notu, SPK düzenlemelerinde bu 4 ana kategori için öngörülen ağırlıklar esas alınarak hesaplanmıştır.

Temmuz 2022 itibarıyla Holding'in genel uyum düzeyi ve JCR Eurasia notasyonunda bu seviyelere karşılık gelen notlar aşağıdaki gibidir;

### 27 Temmuz 2022

Ana Bölümler	Sayısal Değer	Yakınsama Düzeyi	Not Derecesi	Görünüm
Pay Sahipleri	81.86	AA(Trk) (Liyakat)	(bbb) (Seçkin)	Stabil
Kamuyu Aydınlatma Ve Şeffaflık	87.40	AAA(Trk) (Liyakat Üstü)	(a) (Üstün)	Stabil
Menfaat Sahipleri	83.93	AA(Trk) (Liyakat)	(bbb) (Seçkin)	Stabil
Yönetim Kurulu	86.15	AAA(Trk) (Liyakat Üstü)	(a) (Üstün)	Stabil
<b>Genel Uyum</b>	<b>85.06</b>	<b>AAA(Trk) (Liyakat)</b>	<b>(a) (Üstün)</b>	<b>Stabil</b>

Son olarak, izleme dönemi sonunda, Temmuz 2023'te kapsamlı derecelendirme gözden geçirmesi yapılmıştır. Holding'in genel uyum notu izleme döneminde değişmemiş ve ulaştığı önceki uyum seviyesi korunmuştur.

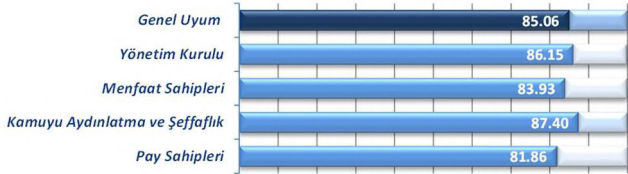
Holding'in uyum seviyeleri ve bu seviyelere karşılık gelen notlar aşağıdadır:

- Sayısal değeri **8.51**,
- Yakınsama Düzeyi "**Liyakat Üstü**" kategorisini temsil eden **AAA(Trk)**,
- Not derecesi "**Üstün**" kategorisini temsil eden **(a)**,
- Görünüm ise **(Stabil)**

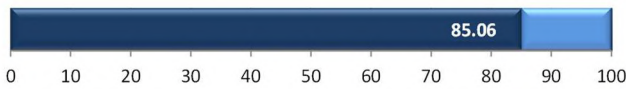
27 Temmuz 2023

Ana Bölümler	Sayısal Değer	Yakınsama Düzeyi	Not Derecesi	Görünüm
Pay Sahipleri	81.86	AA(Trk) (Liyakat)	(bbb) (Seçkin)	Stabil
Kamuyu Aydınlatma Ve Şeffaflık	87.40	AAA(Trk) (Liyakat Üstü)	(a) (Üstün)	Stabil
Menfaat Sahipleri	83.93	AA(Trk) (Liyakat)	(bbb) (Seçkin)	Stabil
Yönetim Kurulu	86.15	AAA(Trk) (Liyakat Üstü)	(a) (Üstün)	Stabil
<b>Genel Uyum</b>	<b>85.06</b>	<b>AAA(Trk) (Liyakat Üstü)</b>	<b>(a) (Üstün)</b>	<b>Stabil</b>

Kurumsal Yönetim Notları%



Genel Uyum%



## Genel Uyum Notu

**8.51**

AAA(Trk) / a  
Stabil

### Görünüm

JCR Eurasia Rating, Holding'in hem genel uyum notunda hem de dört ana bölüm notlarında ulaştığı yüksek uyum seviyesini önümüzdeki izleme döneminde koruyacağı kanaatine ulaşmıştır. Bu nedenle, Holding'in görünüm notu "**Stabil**" olarak belirlenmiştir.

### 2. Holding Hakkında

Geçmiş 1970 yılında Türkiye Gazetesi'nin kurulmasına kadar uzanan İhlas Holding A.Ş. 1980 yılında İhlas Matbaacılık ve Dağıtım Anonim Şirketi unvanı altında kurulmuş ve 1986 yılında yapılan unvan değişiklikleriyle İhlas Matbaacılık ve Sağlık Hizmetleri A.Ş. 1993 tarihinde de İhlas Holding A.Ş. unvanını almıştır. 1994 yılda hisselerinin bir kısmı halka arz edilerek Borsa

İstanbul'da işlem görmeye başlamıştır. 2023'ün ilk çeyreği itibariyle Holding hisse senetlerinin %80.11'lik kısmı dolaşımda bulunmakta ve Borsa İstanbul'da işlem görmektedir. Holding'in ortaklık yapısı bu raporun ekinde yer alan Tablo:1'de görülmektedir.

İhlas Holding'in ait olduğu sermaye grubunda, irili ufaklı çok sayıda şirket; medya, inşaat, eğitim, sağlık, turizm, madencilik, pazarlama, elektrikli ve elektronik küçük ev aletleri üretimi, internet ve mobil hizmetler sektörlerinde faaliyet gösterilmektedir. Yaygın bayi ağı ve etkili dağıtım ve pazarlama şirketleriyle grup içi üretilen ürün ve hizmetlerle beraber dünyaca tanınmış markalı ürünler de yurt içi ve yurt dışında pazarlanmaktadır. Holding'in bağlı ortaklıkları bu raporun ekinde yer alan Tablo:2'de görülmektedir.

İhlas Holding, holding statüsü yanında, inşaat, sağlık, eğitim ve dâhili ticaret faaliyetlerini de Holding bünyesinde yürütmektedir. 31.03.2023 tarihli konsolide mali tablolarına göre Holding'in toplam varlıkları 9.30 milyar TL, toplam öz kaynakları 5.30 milyar TL, toplam satışları 964.06 milyon TL, net karı ise 59.32 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. 2023 Mart ayı itibari ile Holding'in bağlı ortakları ile beraber toplam personel sayısı 2,763'dir.

Holding'in 11 kişiden oluşan yönetim kurulunda 4 tane, SPK İlkelerinde yer alan kıstaslara uygun bağımsız üye bulunmaktadır. Yönetim kurulunda azınlığı temsil eden üye yer almazken, başkanlarını bağımsız üyelerin yürüttüğü denetim, risk ve kurumsal yönetim komiteleri mevcuttur. Yönetim Kurulu üyelerinin özelliklerini içeren Tablo:3 bu raporun ekinde görülebilir.

Sermayenin %80.11'lik kısmı, 2023 yılının ilk çeyreği itibariyle BİST'de işlem görmektedir. Ayrıca Borsa'da işlem görmeyen sermayenin %0.01'lik kısmı B grubu hisse senetleri olarak sınıflandırılmıştır. Holding esas sözleşmesine göre bu B grubu hisse senetleri üzerinde, yönetim kurulunun çoğunluğunu belirleme imtiyazı bulunmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerinin çoğunluğunu seçme hakkı bulunan ortakların isimleri ve payları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Sermaye içerisinde %0,01 ile çok küçük bir pay oranına sahip ortakların Holding'in Yönetim Kurulunun çoğunluğunu belirlemesi kurumsal Yönetim İlkelerine uyum seviyesini düşürmektedir.

(B) Grubu Pay Sahipleri	(B) Grup Paylar (TL)
Ahmet Mücahid ÖREN	85,399.80
<b>Toplam</b>	<b>85,399.80</b>

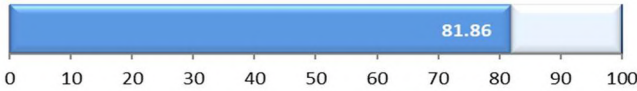
### 3. Pay Sahipleri

Holding, Pay Sahipleri ana bölümünde ulaştığı önceki uyum seviyesini, izleme döneminde korumayı başarmıştır.

Bu ana bölümün uyum seviyesini gösteren not ve bu notun JCR-ER not sisteminde karşılık gelen seviyeleri aşağıdaki gibidir;

- Sayısal Değeri **8.19**,
- Yakınsama düzeyi **AA(Trk) "Liyakat"**,
- Not derecesi **(bbb) "Seçkin"**,
- Görünüm **(Stabil)**,

Pay Sahipleri%



### Pay Sahipleri Notu

**8.19**

AA(Trk) / bbb  
Stabil

#### İzleme süresinde Pay Sahipleri bölümüyle ilgili aşağıdaki faaliyetler yürütülmüştür:

- ✓ Pay sahipliği haklarının korunmasında etkin rol alan Yatırımcı İlişkileri Departmanı, izleme döneminde pay sahipleri tarafından e-mail ve telefon yoluyla iletilen 336 soruya cevap vermiştir. Gelen soru ve taleplerin üst düzey yöneticilere ve yönetim kuruluna tam olarak aktarılabilmesi için KVKK çerçevesinde kayda alınmaya başlanmıştır. Önümüzdeki dönemde, çeyresel finansal sonuçların açıklanmasına müteakip sunum ve bültenler hazırlanarak internet sitesinde yatırımcıların bilgisine sunulması planlanmaktadır.
- ✓ Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar, Yatırımcı İlişkileri Departmanı tarafından Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde KAP'ta ve internet sitesinde duyurulmaktadır.

- ✓ 16 Haziran 2023 tarihinde gerçekleştirilen 2022 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda yeterli oy nisabın bulunmamasından dolayı genel kurul toplantısı 13 Temmuz 2023 tarihinde saat 08.30'da Holding merkezinde ve eş zamanlı olarak uzaktan bağlantı yoluyla e-GKS (Elektronik Genel Kurul Sistemi) üzerinden gerçekleştirilmiştir. Yatırımcı İlişkileri tarafından yürütülen toplantı öncesi hazırlıklar, İlkelere uygun yürütülmüş, pay sahiplerinin toplantıya katılabilmeleri için gerekli kolaylıklar sağlanmıştır. Toplantı günü, saati ve adresi, toplam pay sayısı ve oy hakkı, her teklifin ayrı bir başlık altında verildiği gündem maddelerini içeren bilgilendirme dokümanı ile finansal tablolar, yıllık faaliyet raporu, denetim raporları ve yönetim kurulunun kâr dağıtım önerisi, genel kurul toplantı tarihinden en az üç hafta önce pay sahiplerinin incelemesi için hazır bulundurulmuş olup internet sitesi ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyurulmuştur. Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur. Ortaklar tarafından genel kurulun ertelenmesi talebinde bulunulmamıştır. Gündeme ilişkin pay sahiplerine hakkında söz hakkı verilmiş ve maddeler el kaldırma suretiyle oylanmıştır. Toplantı sonrasında hazırlanmış cetveli, gündem maddelerine ilişkin kabul ve ret oyu nisaplarını gösteren toplantı tutanakları ve diğer ilgili dokümanlar internet sitesinde ve KAP'ta yatırımcıların bilgisine sunulmuştur. Pay sahipleri tarafından genel kurul kararlarına karşı iptal ve sorumluluk davası açılmamıştır.
- ✓ 2022 yılında sosyal sorumluluk kapsamında çeşitli kurumlara yapılan bağış ve yardımlara ilişkin genel kurulda pay sahiplerine bilgi verilmiştir. Ayrıca 2023 yılı için yapılacak bağış ve yardım tutarının üst limiti belirlenmiştir.
- ✓ Holding esas sözleşmesine göre B grubu hisse senetleri üzerinde, yönetim kurulunun çoğunluğunu belirleme imtiyazı bulunmaktadır.
- ✓ Holding, Kâr Dağıtım Politikası'nı internet sitesinde açıklamaktadır. 2022 yılı genel kurul toplantısında kar dağıtımını yapılmaması kararı alınmıştır.

## Görünüm

JCR Eurasia Rating, Holding'in Pay Sahipleri ana bölümünde ulaştığı uyum seviyesini bu raporun yayınlama tarihinden sonraki izleme döneminde koruyacağı kanaatine ulaşmış ve bu ana bölümün görünümünü "**Stabil**" olarak belirlemiştir.

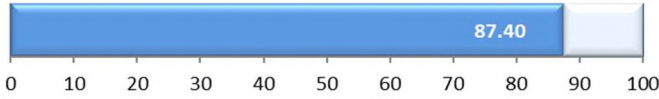
### 4. Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

Holding, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık ana bölümünde ulaştığı önceki uyum seviyesini, izleme döneminde korumayı başarmıştır.

Bu ana bölümün uyum seviyesini gösteren not ve bu notun JCR-ER not sisteminde karşılık gelen seviyeleri aşağıdaki gibidir;

- Sayısal değer; **8.74**,
- Yakınsama Düzeyi; **AAA(Trk) "Liyakat Üstü"**,
- Not derecesi; **(a), "Üstün"**,
- Görünüm; **(Stabil)**

#### Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık%



## Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık Notu

**8.74**

AAA(Trk) / a  
Stabil

### İzleme döneminde Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümüyle ilgili aşağıdaki faaliyetler yürütülmüştür:

- ✓ Pay ve menfaat sahiplerinin, Holding hakkında kapsamlı bilgiye erimini sağlayan internet sitesi sürekli güncel tutulmaktadır.
- ✓ İnternet sitesi uluslararası yatırımcıların da yararlanması amacıyla Türkçe ile aynı içerikte olacak şekilde İngilizce olarak da hazırlanmıştır.
- ✓ Holding'in yıllık ve çeyreklik finansal tabloları mevzuatın öngördüğü sürede kamuya açıklanmakta ve internet sitesinde yayınlanmaktadır. Holding'in organizasyon

yapısı ve faaliyetlerindeki önemli gelişmeler süresi içinde yayınlanmaktadır.

- ✓ Doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahipleri hakkında bilgiler internet sitesinde yer verilmektedir.
- ✓ Holding; Bilgilendirme Politikası, Kar Dağıtım Politikası, Ücretlendirme Politikası, Bağış ve Yardım Politikası gibi menfaat sahipleri açısından önemli olan politikaları internet sitesinde açıklamaktadır.
- ✓ İzleme dönemi boyunca Holding tarafından 47 adet KAP (Kamuyu Aydınlatma Platformu) bildirim yapılmıştır. Bu bildirimler sonucunda ek bilgi istenmemiş, eksik veya geç bildirim sebebiyle herhangi bir ceza ve uyarı alınmamıştır. KAP'a yapılan bildirimler aynı zamanda internet sitesine de eklenmektedir.
- ✓ Holding, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nu KAP'ta yayımlamıştır.
- ✓ 2022 yılı faaliyet raporu, mevzuata uygunluk bir şekilde başarıyla yayımlanmıştır.
- ✓ Holding ilişkili taraflarla yürüttüğü ticari ve mali faaliyetlerin sonuçlarını üçer aylık dönemler itibarıyla internet sitesinde yayınlamaktadır. Söz konusu faaliyetlerin yıllık toplam tutarları da yıllık faaliyet raporunda yer almaktadır.
- ✓ Holding aleyhine açılan davalar, yürütülen icra takipleri, kamu otoritelerinden alınan uyarı, ceza, takdir vb. konular yıllık faaliyet raporunda kamuya açıklanmıştır.
- ✓ Yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda toplu olarak belirtilmiş ancak kişi bazında açıklanmamıştır.
- ✓ İçsel bilgiye erişimi olanların listesi internet sitesi vasıtasıyla kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.
- ✓ Holding 2022 yılında, İrfan Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş tarafından denetlenmiştir. 2023 yılında denetim faaliyetleri Kaizen Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından gerçekleştirilecektir.

## Görünüm

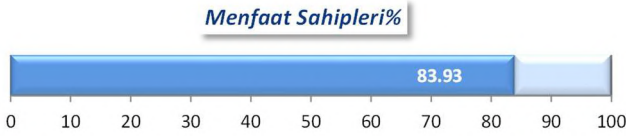
JCR Eurasia Rating, Holding'in Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık ana bölümünde ulaştığı uyum seviyesini bu raporun yayınlanmasını takip eden izleme döneminde koruyacağı kanaatine ulaşmış ve bu ana bölümün görünümünü "**Stabil**" olarak belirlemiştir.

### 5. Menfaat Sahipleri

Holding, Menfaat Sahipleri ana bölümünde ulaştığı önceki uyum seviyesini, izleme döneminde korumayı başarmıştır.

Bu ana bölümün uyum seviyesini gösteren not ve bu notun JCR-ER not sisteminde karşılık gelen seviyeleri aşağıdaki gibidir;

- Sayısal Değer **8.39**
- Yakınsama Düzeyi **AA(Trk) "Liyakat"**
- Not derecesi (**bbb**) "**Seçkin**"
- Görünüm (**Stabil**)



### Menfaat Sahipleri Notu

**8.39**

AA(Trk) / bbb  
Stabil

### İzleme döneminde Menfaat Sahipleri bölümüyle ilgili aşağıdaki faaliyetler yürütülmüştür:

- ✓ Holding tarafından oluşturulan Bilgilendirme Politikası, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikası, Kalite Politikası, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, Ücretlendirme Politikası, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası ile Kar Dağıtım Politikasına ilişkin detaylar internet sitesi yer almaktadır.
- ✓ Holding içinde menfaat sahiplerinin yönetime katılımını destekleyen herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır.

- ✓ İşe alım ve terfi ölçütleri yazılı olarak belirlenmiş ve ırk, dil, din, cinsiyet, uyruk, politik ve fiziksel durum gözetmeksizin tüm adaylara fırsat eşitliği sağlanmıştır. İşe alım ve terfi süreçlerinde sayısal, algısal, sözel, güvenilirlik-tutarlılık, psikolojik ve İngilizce konularında kişilik testleri yapılmaya başlanmıştır.
- ✓ 2022 yılında %24 olan işten ayrılma oranı, 2023 yılının Ocak-Mayıs dönemi arasında %18 olarak gerçekleşmiştir. İzleme döneminde işten ayrılan veya iş akdi feshedilen personellerle işten çıkış mülakatı yapılmaya başlanmıştır. Ayrıca işten çıkışlarda her iki tarafın menfaatlerinin korunması amacıyla arabuluculuk ile anlaşma yolu sıklıkla tercih edilmiş ve olası iş davası süreçleri büyük oranda ortadan kaldırılarak zaman tasarrufu sağlanmıştır.
- ✓ Şirket'in insan kaynakları yönetim sistemi, yapılan güncellemelerle daha kapsamlı hale getirilmiş olup insan kaynakları departmanının daha işlevsel hale getirilmesine yönelik çalışmalara devam edilmektedir.
- ✓ Holding çalışanlar için güvenli çalışma ortamı ve koşulları sağlamış ve olası iş kazaları için müdahale planı oluşturulmuştur. İş güvenliği için gerekli sertifika ve izinler alınmış ve çalışanlara belirli periyotlarda eğitimler verilmiştir.
- ✓ Mart 2023 itibarıyla, müşteriler tarafından 26 adet, çalışanlar tarafından 96 adet, kamu otoriteleri tarafından 3 adet dava açılmış olup davaların toplam tutarı 24,032 bin TL'dir. Personel sayısı dikkate alındığında, çalışanlar tarafından Holding aleyhine açılan dava sayısı makul seviyededir.
- ✓ Holding'in sağlık ve eğitim faaliyetlerine bağlı müşteri şikayetleri, ilgili departmanlar tarafından çözüme kavuşturulmuştur.
- ✓ Holding, sahip olduğu ISO 9001 Kalite Yönetimi Sistemi, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikalarını yenileyerek sürelerini uzatılmıştır.
- ✓ İzleme döneminde birçok sosyal projede yer alınmaya devam edilmiş, Holding'in

faaliyetlerini sürdürdüğü eğitim kurumlarında öğrencilerin daha duyarlı ve sosyal sorumluluk farkındalığına sahip bireyler olmaları için çeşitli sosyal sorumluluk projeleri geliştirilmiş, Holding'e bağlı sağlık kurumlarında ihtiyaç sahibi hastalara ücretsiz hizmet verilmiştir. 2023 yılı bağış ve yardım tutarı, Genel Kurul tarafından toplam konsolide hasılatın %1'ni aşmayacak şekilde belirlenmiştir.

- ✓ Holding "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporunu 12 Mart 2023 tarihinde KAP'ta yayımlamıştır. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Çerçevesi kapsamında, öncelikle farkındalık oluşturmak için personel eğitim çalışmalarına başlamıştır.

## Görünüm

JCR Eurasia Rating, Holding'in Menfaat Sahipleri ana bölümünde ulaştığı uyum seviyesini bu raporun yayınlanmasını takip eden izleme döneminde koruyacağı kanaatine ulaşmış ve bu ana bölümün görünümünü "**Stabil**" olarak belirlemiştir.

## 6. Yönetim Kurulu

Holding, Yönetim Kurulu ana bölümünde ulaştığı önceki uyum seviyesini, izleme döneminde korumayı başarmıştır.

Bu ana bölümün uyum seviyesini gösteren not ve bu notun JCR-ER not sisteminde karşılık gelen seviyeleri aşağıdaki gibidir;

- Sayısal Değer **8.62**
- Yakınsama Düzeyi **AAA(Trk) "Liyakat Üstü"**
- Not derecesi **(a) "Üstün"**
- Görünüm (**Stabil**)

Yönetim Kurulu%



## Yönetim Kurulu Notu

**8.62**

AAA(Trk)/a

Stabil

## İzleme döneminde Yönetim Kurulu bölümüyle ilgili aşağıdaki faaliyetler yürütülmüştür:

- ✓ Yönetim Kurulu gelecek 5 yıl için stratejik planlama çalışmalarına devam etmekte olup, "Stratejik Hedef Analizi" ve "Dijital Geleceğe Hazırlık" başlıklarında çeşitli uygulamaları hayata geçirmiştir. Çalışmalara "Dijital Vizyon Çalıştayları", "Üst Seviye Dijital Strateji Planı" ve "ERP Stratejisi Proje Yaklaşımı" başlıkları ile devam edilmektedir.
- ✓ Yönetim kurulu üyeleri arasında görev dağılımı ve yetkileri faaliyet raporunda açıklanmaktadır.
- ✓ Yönetim Kurulu, Holding faaliyetlerinin ölçeğine uygun olarak iç kontrol sistemi oluşturmuştur. Risk yönetimi ve iç kontrol ve faaliyetlerinin etkinliği Yönetim Kurulu tarafından kontrol edilmektedir. Planlanan tüm iç denetim ve kontrol faaliyetleri, 2022 yılında başarıyla gerçekleştirilmiş, Yönetim Kurulu'na raporlanmış ve faaliyet raporunda bu bilgilere yer verilmiştir.
- ✓ Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Başkanı/Genel Müdür'ün aynı kişidir. Bu durumun nedenleri Holding tarafından KAP'ta açıklanmıştır.
- ✓ Yönetim Kurulu üyeleri ve üst seviye yöneticiler için yönetici mali sorumluluk sigortası yaptırılmamıştır.
- ✓ 11 üyeden oluşan Yönetim Kurulunda 4 üye bağımsızlık kıstaslarına uymaktadır. 5 üye Şirket'te yöneticilik görevi icra ederken, 6 üye herhangi bir icracı görev üstlenmemişlerdir.
- ✓ Yönetim Kurulu'nda kadın üye bulunmamakta olup bu hususa ilişkin hedef oran ve zamanı içeren bir politika oluşturulmamıştır.
- ✓ Denetim Komitesinde yer alan üyelerden biri muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübeye sahiptir.
- ✓ Yönetim Kurulu ayda en az bir kez fiziki olarak toplanmakta olup toplantılar elektronik ortamda düzenlenmemektedir. Yönetim Kurulu Haziran 2022 – Haziran 2023 tarihleri arasında 64 adet toplantı gerçekleştirmiştir. Bu toplantılarda alınan kararların hepsi tüm üyelerin onayı ile alınmış, hiç muhalefet şerhi düşülmemiştir. Alınan tüm kararlar karar

defterine işlenmiş ve İlkelere uygun şekilde arşivlenmiştir.

- ✓ Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir oy hakkı bulunmakta olup ağırlıklı oy hakkı ya da veto hakkı yoktur.
- ✓ 11 Temmuz 2023 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında alınan karar ile, 13 Temmuz 2023'te gerçekleşecek olan Genel Kurul Toplantısına kadar Sn. Ömer Soysalın selefi Sn. Resul İzmirli yerine Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmış ve Genel Kurul tarafından bu atama onaylanmıştır.
- ✓ Yönetim kurulunda ve üst seviye yönetimde yapılan değişiklikler KAP'ta ve Holding'in internet sitesinde zamanında yayınlanmaktadır.
- ✓ Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulmuş Denetim, Kurumsal Yönetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri izleme dönemde düzenli toplantılarını gerçekleştirmiş ve faaliyetlerini etkin bir şekilde yerine getirmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme ve Ücretlendirme Komitelerinin fonksiyonlarını yerine getirmektedir.
- ✓ İzleme döneminde Denetim Komitesi 6, Kurumsal Yönetim Komitesi 2 ve Riskin Erken Saptanması Komitesi 6 kez toplantı gerçekleştirmiş ve tüm toplantılarda, sonuçlanan öneriler yönetim kuruluna sunulmuştur.
- ✓ Yönetim Kurulu'nda oluşturulan üç komitenin de başkanı bağımsız üyelere aittir. İcra başkanı/genel müdür komitelerinde görev almamaktadır.
- ✓ Yönetici görev değişikliklerine yönelik olarak oluşturulmuş bir halefiyet politikası bulunmamaktadır.
- ✓ Yönetim kurulunda, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi yapılmamaktadır.
- ✓ Holding, yönetim kurulu ve üst yönetime sağlanan menfaatlere ilişkin tutarı 2022 faaliyet raporunda toplu olarak açıklamış (2022 yıl sonu: 32.53mn TL), kişi bazında açıklama yapılmamıştır.

## Görünüm

JCR Eurasia Rating, Holding'in Yönetim Kurulu ana bölümünde ulaştığı uyum seviyesini bu raporun yayınlanmasını takip eden izleme döneminde koruyacağı kanaatine ulaşmış ve bu ana bölümün görünümünü "**Stabil**" olarak belirlemiştir.



**TABLO:1**

<b>Ortaklık Yapısı</b>						
<b>Yıllar</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>1Ç2023</b>
<b>Ödenmiş Sermaye (TL Bin)</b>	<b>790,400</b>	<b>790,400</b>	<b>790,400</b>	<b>1,500,000</b>	<b>1,500,000</b>	<b>1,500,000</b>
<b>Ortaklar</b>	<b>Ortaklık Payı (%)</b>					
Ahmet Mücahid ÖREN	10.58	10.58	10.58	12.50	12.90	12.90
Halka Açık	86.37	86.37	86.37	75.45	80.11	80.11
Diğer	3.05	3.05	3.05	12.05	6.99	6.99
<b>TOPLAM</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>

**TABLO: 2**

<b>Bağlı Ortaklıklar &amp; İştirakler</b>		<b>Etkin Pay (%)</b>
<b>Sayı</b>	<b>Konsolidasyona Tabii Ortaklıklar</b>	<b>Faaliyet Alanı</b>
1	İhlas Gazetecilik A.Ş.	Basın Yayın faaliyetleri
2	İhlas Ev Aletleri İmalat San. Tic. A.Ş.	Elektrikli ve elektriksiz ev aletleri üretim ve pazarlama
3	İhlas Gayrimenkul Proje Geliştirme ve Ticaret A.Ş.	İnşaat yapım işleri
4	İhlas Pazarlama A.Ş.	Ev aletleri üretim ve pazarlama
5	İhlas Haber Ajansı A.Ş.	Haber ajanslığı
6	İhlas Yayın Holding A.Ş.	Her türlü yazılı görsel ve ,işitsel yayıncılık haber ajanslığı
7	Kuzuluk Kapl. İnş. Tur. Sağ. Petr. Ür. Tic. A.Ş.	Kaplıca turizm sağlık işletmeciliği
8	İhlas Net A.Ş.	İnternet hizmetleri
9	İhlas Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Girişim sermayesi alanında faaliyet göstermek
10	İhlas Motor A.Ş.	Motorlu ve motorsuz araçlar ve yedek parça üretimi
11	TGRT Haber TV A.Ş.	Televizyon ve radyo yayıncılığı
12	TGRT Dijital TV Hizmetleri A.Ş.	Televizyon ve radyo yayıncılığı
13	Bisiklet Pazarlama ve Tic. A.Ş.	Bisiklet, moped ve yedek parçaları pazarlaması
14	İhlas Yapı Turizm ve Sağlık A.Ş.	İnşaat ve taahhüt işleri
15	İhlas Madencilik Enerji ve Ticaret A.Ş.	Madencilik enerji ve kimya faaliyetleri
16	Armutlu Tatil ve Turizm İşletmeleri A.Ş.	Kaplıca turizm sağlık işletmeciliği
17	İhlas İnşaat Proje Taahhüt Turizm ve Tic. A.Ş.	İnşaat ve taahhüt işleri
18	Dijital Varlıklar Görsel Medya ve İnternet Hizmetleri A.Ş.	Dijital medya ve internet hizmetleri
19	Şifa Yemek ve Gıda Üretim Tesisleri Tic. A.Ş.	Yemek üretimi ve pazarlaması
20	KPT Lojistik Taşımacılık Tur. Rek. Paz. İç ve Dış Tic. A.Ş.	Yurt içi ve yurt dışı nakliyat ve taşımacılık hizmetleri
21	İhlas Pazarlama A.Ş. - İhlas Yapı Turizm ve Sağlık A.Ş. Adi Ortaklığı	İnşaat ve taahhüt işleri
22	İhlas Marmara Evleri Ortak Girişimi	İnşaat ve taahhüt işleri
23	İhlas ChinaSilkRoadGroup Finansal Danışmanlık A.Ş.	Finansal danışmanlık
24	İhlas ChinaSilkRoadGroup Commodity Dış Tic. A.Ş.	Maden işletmeciliği
<b>Sayı</b>	<b>Konsolidasyona Dahil Edilmeyen Finansal Yatırımlar</b>	<b>Faaliyet Alanı</b>
1	İhlas Medya ve Akademi Hizmetleri A.Ş.	Eğitim hizmetleri
2	Tasfiye Halinde İhlas Finans Kurumu A.Ş.	Özel cari hesaplar ve kar zarar katılma hesapları ile fon topl.
3	Kıbrıs Bürosu	Ev aletleri pazarlaması
4	Detes Enerji Üretim A.Ş.	Elektrik enerjisi üretim tesisi kurulması ve pazarlaması
5	İhlas Holding A.Ş.- Belbeton Beton Elemanları Sanayi Üretim ve Tic. A.Ş.- Ulubol İnşaat Hafriyat Gıda Tur. San. ve Tic. Ltd. Şti. Adi Ortaklığı	İnşaat ve taahhüt işleri
6	Swiss PB AG	Varlık yönetimi
7	Doğu Yatırım Holding A.Ş.	Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgesinde yatırım yapmak.
		<b>Pay (%)</b>
		16.66
		24.89
		22.04
		98.32
		14.53
		23.96
		23.15
		97.57
		55.78
		95.03
		23.83
		23.87
		96.65
		22.03
		34.98
		22.04
		22.01
		24.81
		24.89
		24.89
		95.93
		33.73
		7.22
		8.05
		<b>Pay (%)</b>
		50.27
		100.00
		1.00
		1.43

**TABLO: 3**
**Yönetim Kurulu Üyeleri**

İsim	Görev	Meslek	Görev Süresi (Yıl)	Deneyim (Yıl)	Eğitim	İcracı/İcracı olmayan	Bağımsız/Bağımsız olmayan	Komite üyeliği
Ahmet Mücahid ÖREN	Başkan	Gazeteci	31	33	Üniversite	İcracı	Bağımsız Değil	
Zeki CELEP	Başkan Yrd.	Müteahhit	26	56	Üniversite	İcracı	Bağımsız Değil	
Mahmut Kemal AYDIN	Üye	İş Müfettişi	23	46	Üniversite	İcracı Değil	Bağımsız Değil	
Sedat KURUCAN	Üye	Mühendis	7	39	Üniversite	İcracı Değil	Bağımsız Değil	
Abdurrahman GÖK	Üye	Avukat	11	35	Üniversite	İcracı	Bağımsız Değil	
Abdullah TUĞCU	Üye	Yönetici	10	21	Yüksek Lisans	İcracı	Bağımsız Değil	
Hayati ODABAŞI	Üye	Yönetici	3	44	Yüksek Lisans	İcracı	Bağımsız Değil	
Mehmet İYİOLDU	Üye	Yönetici	2	36	Harp Akademisi	İcracı Değil	Bağımsız	Denetim Komitesi Başkanı
Ömer SOYSAL	Üye	Tıp Doktoru	1	36	Doktora	İcracı Değil	Bağımsız	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı, Denetim Komitesi Üyesi
Hüseyin Hüsnü GÜNDÜZ	Üye	Akademisyen	6	49	Doktora	İcracı Değil	Bağımsız	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı
Ziya BURCUOĞLU	Üye	Emekli Albay	6	58	Harp Akademisi	İcracı Değil	Bağımsız	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi

## Derecelendirme Bilgisi

- Derecelendirilen Şirket** : İhlas Holding  
Merkez Mah.29 Ekim Cad. İhlas Plaza No:11 B/21 Yenibosna Bahçelievler/ İSTANBUL  
Telefon: +90 (212) 454 24 28
- Derecelendirme Raporu Hazırlık Dönemi** : 01.07.2023-26.07.2023
- Rapor Yayınlanma Tarihi** : 27.07.2023
- Not Geçerlilik Tarihi** : Aksi belirtilmedikçe, yayın tarihinden itibaren 1 yıl süreyle geçerlidir.
- Önceki Derecelendirme Sonuçları** : Temmuz 27, 2022 / Genel Uyum Notu / (8.51) AAA(Trk)'  
Şirket'in diğer derecelendirme sonuçlarına [www.jcrer.com.tr](http://www.jcrer.com.tr) adresinden ulaşılabilir.
- Rating Komite Üyeleri** : Ş. Güleş (Genel Müdür Yardımcısı), B. Pakyürek (Müdür), M. Hayat (Müdür)