



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



Turcas Petrol A.Ş.

26 Şubat 2021

Geçerlilik Dönemi 26.02.2021-26.02.2022

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından, Turcas Petrol A.Ş. hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

BİST'de işlem gören şirketler için oluşturulan kriterler, 03 Ocak 2014 tarihinde yayınlanan II-17,1 sayılı tebliğin 5 maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen grup ayrımları dikkate alınarak birinci grup, ikinci grup ve üçüncü grup şirketler ve yatırım ortaklıkları olarak ayrı ayrı düzenlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili firmanın elektronik ortamda göndermiş olduğu 70 adet dosya altında bulunan; belgeler, bilgiler ile firmanın kamuya açıklamış olduğu veriler ve ilgili firma ofislerinde uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler baz alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibarıyla Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir hisse senedinin ya da bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan her türlü zarardan KOBİRATE A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	On İkinci Dönem Revize Edilen Derecelendirme Sonucu	3
2.	Şirketin Tanıtımı Ve Son Bir Yıldaki Değişiklikler	9
3.	Derecelendirme Metodolojisi	15
4.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	17

Kobirate®



TURCAS PETROL A.Ş

SPK KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM NOTU

BIST ÜÇÜNCÜ GRUP

9.61

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş

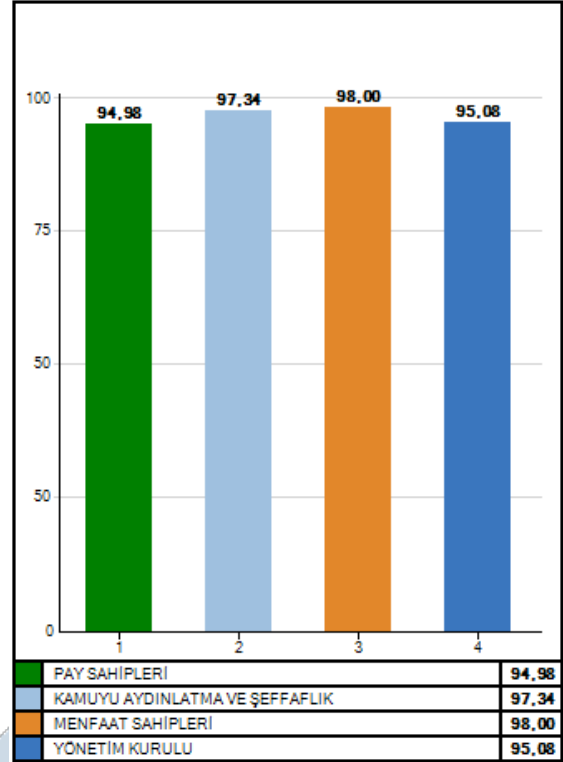
İletişim:

Serap Çembertaş (216) 3305620 Pbx
serapcembertas@kobirate.com.tr
www.kobirate.com.tr

1. ON İKİNCİ DÖNEM REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME SONUCU

Turcas Petrol A.Ş.'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin bu rapor şirket merkezinde belgeler üzerinde yapılan incelemeler, yönetici ve ilgililerle yapılan görüşmeler, kamuya açık bilgiler ile diğer detaylı inceleme ve gözlemlere dayanarak hazırlanmıştır. Derecelendirme çalışması Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak yapılmıştır. Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.01.2014 Tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği esas alınmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 21/01/2021 tarih ve 4/97 sayılı kararına göre Turcas Petrol A.Ş BIST Üçüncü Grup Şirketler listesinde yer almaktadır. Şirket, Kobirate Uluslararası Kredi

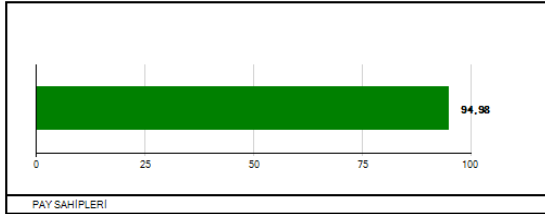


Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "BIST Üçüncü Grup Şirketler" için hazırladığı metodolojisinde tanımlanan 399 kriterin incelenmesi ile değerlendirilmiştir. Derecelendirme çalışması Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yapılmış olup Turcas Petrol A.Ş.'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9,61** olarak revize edilmiştir.

Bu sonuç Şirket'in Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağladığını göstermektedir. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş ve kontrol edilebilmektedir. Kamuyu aydınlatma faaliyetleri ve şeffaflık üst düzeydedir. Pay ve menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile önemli ölçüde örtüşmektedir. Sonuç

olarak; ulaşılan bu not, Şirketin BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde bulunmayı üst düzeyde hak ettiğini ifade etmektedir.

- Pay Sahipleri bölümünde Turcas'ın notu **94,98** olarak teyit edilmiştir.



Pay sahipleri ile ilişkiler; Yatırımcı ilişkileri Birimi tarafından sürdürölmektedir. Bölüm çalışmaları, Finans Direktörü (CFO) Sn. Erkan İLHANTEKİN'in koordinasyonu ve denetiminde Kurumsal Finansman Müdür Yardımcısı Sn. Arif ŐAHİN tarafından yürütölmektedir. Sn. İLHANTEKİN'in Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey-3 ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansları bulunmakta olup Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Tebliği'ne uygun olarak 04.06.2012 tarihinden beri Kurumsal Yönetim Komite Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Yatırımcı ilişkileri Birimi tarafından yürütölen faaliyetlerle ilgili olarak Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim Komitesine düzenli aralıklarla raporlama yapılmaktadır. Birim, her hafta hisse performansı ve likiditeye ilişkin detaylı analizlerini, 3 ayda bir de faaliyetler ve Şirketin kurumsal yönetim ilkeleri uygulamaları konusundaki geniş kapsamlı raporlarını Yönetim Kuruluna sunmaktadır. 2020 yılında Mart, Haziran, Eylül ve Aralık aylarında toplam 4 (dört) kez Yönetim Kuruluna raporlama yapılmıştır.

Pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme hakkının, ana sözleşme ve/veya Şirket organlarından birinin kararıyla kaldırılması veya sınırlandırılması söz konusu değildir. Şirket pay sahipleri ve kamuyu bilgilendirmelerini, oluşturulan "Bilgilendirme Politikası"na uygun olarak yapmaktadır. Söz konusu politika Şirketin kurumsal internet sitesinde

yayımlanmaktadır. İzleme dönemi içerisinde Şirketin temel pay sahipliği haklarının kullanılması konusunda gerekli özeni gösterdiği belirlenmiştir.

2019 yılı faaliyetlerinin görüşöldüğü olağan genel kurul toplantısı 28.05.2020 tarihinde yapılmıştır. Toplantıya davet; 30.04.2020 tarih ve 10069 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi (TTSG) ve 06.05.2020 tarihli Dünya Gazetesinde, 27.04.2020 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP), Merkezi Kayıt Kuruluğu e-genel kurul sisteminde (EGKS) ve Şirketin kurumsal internet sitesinde toplantıdan 21 gün önce ve usulüne uygun şekilde ve yapılmıştır.

Genel kurul gündem maddeleri hakkında bilgilendirme dokümanı hazırlanmış, KAP ve Şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır. Bilgilendirme dokümanı gerek genel kurul gündem maddeleri gerekse Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında yapılan ek açıklamalar çerçevesinde oldukça açıklayıcı bulunmuştur.

Genel kurul toplantısına Sn. Banu Aksoy TARAKÇIOğLU (Yönetim Kurulu Başkan Vekili) ve Sn. Saffet Batu AKSOY (Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO) fiziken katılmışlardır. Sn. Erdal AKSOY (Yönetim Kurulu Başkanı), Sn. Mehmet Timuçin TECMEN (Yönetim Kurulu Üyesi), Sn. Lale ERGİN (Yönetim Kurulu Üyesi) ise elektronik ortamda katılmışlardır. Diğer yandan Sn. Erkan İLHANTEKİN (CFO-Yatırımcı ilişkileri Sorumlusu), Sn. Akın ARBAY (COO) ve Sn. Eda YÜKSEL (Hukuk Direktörü) ile bağımsız denetim firmasının temsilcisi de hazır bulunmuşlardır.

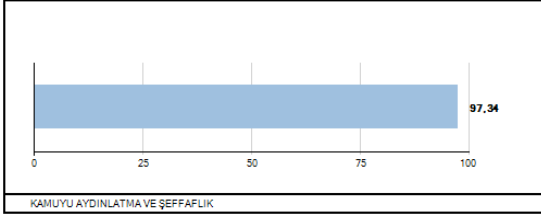
Turcas'ın genel kurul uygulamalarında mevzuat ve ilkelere uyumu çok iyi düzeydedir.

Şirket, kâr dağıtım tablosuna göre; 2019 yılı faaliyetlerinden Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemelerine uygun olarak hazırlanmış ve bağımsız denetimden geçmiş 31.12.2019 tarihli konsolide mali tablolarına göre kâr oluşmamıştır. Vergi Usul Kanunu (VUK)'na göre ise 29.745.973,16.-TL kâr etmiştir.

Elde edilen kârın kullanım şekli raporumuzun **ii. Kar Dağıtım** bölümünde açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtım kararı ve kâr dağıtım tablosu genel kurul davetiyle aynı gün Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmıştır.

▪ Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünden Şirketin notu **97,34** olarak teyit edilmiştir.



Şirketin; ülkemizde ve dünyada yaşanan ekonomik gelişmelere uygun olarak hızlı kararlar aldığı ve bu gelişmeleri zaman geçirmeksizin kamuoyu ile paylaştığı anlaşılmıştır. Turcas kamuyu aydınlatma ve şeffaflık konusundaki çalışmalarına aynı duyarlılıkla ve geliştirilerek devam etmektedir.

Şirkette kamunun aydınlatılmasında yapılacak bildirimlerden sorumlu ve imza yetkisini haiz kişiler; Finans Direktörü (CFO) Sn. Erkan İLHANTEKİN ve Muhasebe Müdürü Sn. Engin ÇAYLAN'dır. Adı geçen kişiler kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek üzere görevlendirilmiştir.

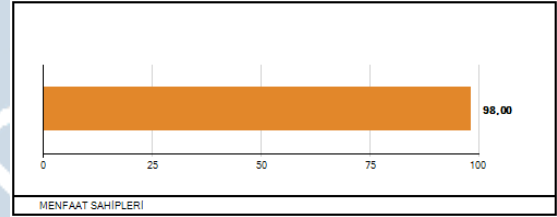
Turcas, BİST üçüncü grup şirket olması nedeniyle uygulaması zorunlu olmamasına rağmen; Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca kamuya açıklanması gereken finansal tablo bildirimleri ve tüm özel durum açıklamalarını Türkçenin yanı sıra eş anlı olarak İngilizce olarak da KAP'ta açıklamaya devam etmektedir.

Şirketin hem kurumsal internet sitesi www.turcas.com.tr hem de yıllık faaliyet raporlarının ilkelerde sayılan kriterlere uygun ve kamuyu aydınlatma aracı olarak etkin bir şekilde kullanıldığı belirlenmiştir.

Şirketin 2019 yılı bağımsız denetimi Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (a member firm of Ernst&Young Global Limited) tarafından yapılmıştır. Düzenlenen raporlarında bağımsız denetçinin görüş bildirmekten kaçındığı, şartlı görüş bildirdiği ya da imza atmadığı herhangi bir durum olmamıştır. Şirket yetkilileri ile yapılan görüşmede; bağımsız denetim kuruluşu ve bu kuruluşun denetim elemanları ile bağımsızlığı zedeleyecek bir gelişmenin yaşanmadığı ve herhangi bir yasal ihtilaf olmadığı bilgisi edinilmiştir.

2020 yılı denetiminin de denetimden sorumlu komitenin önerisi ve genel kurulun onayı ile yine aynı firma tarafından yapılmasına karar verilmiştir.

▪ Menfaat Sahipleri bölümünden de Şirketin aldığı notu **98,00** olarak teyit edilmiştir.



Kişisel Verilerin Korunması Hakkındaki Kanun kapsamında Kasım 2018 tarihinde gerekli çalışmalar başlatılmıştır. KVKK kapsamında alınan danışmanlık hizmeti kapsamında, danışmanlık şirketi her bir birim yöneticisi ile ayrı ayrı seanslar yaparak durum analizi gerçekleştirmiş ve aksiyon planları oluşturmuştur. Akabinde ilgili aksiyon planları kapsamında çalışmalar yapılarak süreçler tamamlanmıştır. İlgili danışman şirket tarafından tüm şirketin katılımı ile bilgilendirme toplantısı da yapıldığı bilgisine ulaşılmıştır.

Şirket çalışanlarının yönetime katılımını sağlamak amacıyla 2015 yılında ilk kez tüm çalışanların katılımıyla "*Strateji Paylaşım Toplantısı*" düzenlenmiş ve bu uygulama her yıl tekrarlanmaktadır. Ayrıca, yine 2015 yılından itibaren düzenlenmeye başlanan ve her yıl tekrarlanan "*Stratejik Hedefler*

İlerleme Toplantısı" aracılığıyla direktör, müdür ve takım yöneticileri ile stratejik hedeflerdeki ilerleme tartışılmakta, görüş ve önerileri alınmaktadır.

2014 yılında oluşturulan "*Sinerjik Hareketler Çalışma Grubu*" çalışmalarına devam etmektedir. Komite beş (5) kişiden oluşmaktadır. Kurul Üyeleri arasında, çalışanların beklentilerinin Komite ile paylaşılması amacıyla çalışanlar tarafından seçilen bir "*Çalışan Temsilcisi*" de görev almaktadır.

2 (iki) yılda bir düzenli olarak "*Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi*" yapılmakta ve en son 2019 yılında yapılmıştır. "*İç Müşteri Memnuniyeti ve Organizasyonel Uyum Anketi*" ise her yıl yapılmakta olup bu anket de en son 2019 yılında yapılmıştır. Yaşanan küresel pandemi nedeniyle 2020 yılında anket yapılamamıştır.

"Turcas Petrol Kalite Politikası" 03.05.2017 tarihinde onaylanarak yürürlüğe girmiştir. Yönetim sistemi standartlarında gelişmeler takip edilerek gelişmelerle birlikte politikalar sürekli gözden geçirilmektedir.

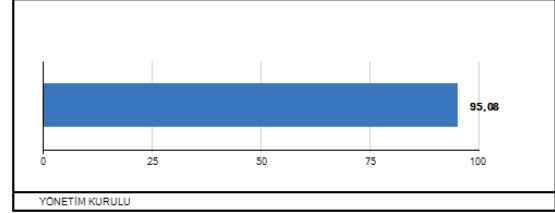
2020 yılında Turcas Kuyucak Jeotermal Elektrik A.Ş.'de; ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri kurulmuş ve uluslararası akreditasyona sahip bir firma tarafından belgelendirilmiştir.

Şirketin oldukça detaylı ve çağdaş normlara uygun belirlenmiş bir İnsan Kaynakları Politikası bulunmaktadır. İnsan Kaynakları Politikaları kapsamında oluşturulan süreçler, işe alım, işe alınan personelin eğitim ve kariyer yolunda hem kurumun hem çalışanların haklarını korumaya yönelik, objektif ölçütlere dayalı, verimlilik esaslarını ön plana çıkartan yazılı prosedürleri kapsamaktadır.

Çalışanlara yönelik olarak "*Tazminat Politikası*" oluşturulmuş ve kurumsal internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.

Turcas bu bölümdeki uygulamalarını geliştirerek sürdürmeye devam etmektedir.

▪ Yönetim Kurulu bölümünde ise Turcas'ın aldığı not **95,08** olarak revize edilmiştir.



Şirket yetkilileri ile yapılan görüşmeler ve Yönetim Kurulu Karar Defteri üzerinde yapılan incelemelerde Kurulun çalışmalarını aktif, etkin ve düzenli olarak sürdürdüğü belirlenmiştir. Yönetim Kurulunun Kurumsal Yönetim İlkelerini içselleştirerek, iyileştirme ve gelişmeye açık bir yaklaşım içinde olduğu, ilkelere uyum konusunda proaktif bir tutum gösterdiği izlenimi edinilmiştir.

- Yönetim kurulunun 24.09.2020 tarih ve 2020/14 sayılı kararı ile "Yönetim Kurulu Kadın Üye Politikası" nın güncellenmiş olması,
- Yönetim kurulunda kadın üye sayısı 2 (iki) olup kadın üye sayısının ilkelerde belirtildiği şekilde %25 in üzerine çıkarılmış olması,
- 2020 yılından beri küresel ölçekte yaşanan Covid 19 pandemisi nedeniyle; şirket olarak etkin önlem alınması, çalışma düzeninin gelişmelere göre belirlenmesi, pandemi, aşı ve normalleşme süreci hakkında çalışanların ve diğer paydaşların yeterince bilgilendirilmiş olduğu izleniminin edinilmiş olması bu ana başlıktaki not artışının gerekçesini oluşturmaktadır.

Şirket yetkilileri ile yapılan görüşmeler, Yönetim Kurulu ve Komitelerin Karar Defterleri üzerinde yapılan incelemelerde Kurulun ve Komitelerin çalışmalarını düzenli olarak sürdürdükleri belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu şirketin stratejik hedeflerini tanımlamıştır. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından ifa edilmektedir. Yönetim kurulu

başkanı ile icra başkanı/genel müdürün yetkilerinin net bir biçimde ayrıştırılması ilkesine uygun olarak; Şirket ana sözleşmesinin 14 ve 16. Maddelerinde yönetim kurulu ve başkanının görevleri açıkça sayılmıştır. Diğer yandan yönetim kurulunun çalışma esaslarını düzenleyen yönetmelik içerisinde de yönetim kurulu başkanı, üyeler ve genel müdürün görevleri detaylı bir şekilde tanımlanmıştır. Bu görev tanımları ilkelerle büyük ölçüde örtüşmektedir.

Yönetim Kurulu 1 (bir) başkan ve 6 (altı) üye olmak üzere toplam 7 (yedi) kişiden oluşmaktadır. Kurulda 4 (dört) üye icracı olmayan üye statüsünde olup bu üyelerden 2 (iki)'si Kurumsal Yönetim İlkelerinde sayılan kriterlere göre bağımsızlık niteliğini haizdir.

İlkelerde anılan Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş, yazılı dokümanlar olarak onaylanarak kamuya duyurulmuş ve şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır. Denetimden Sorumlu Komite Üyelerinin tamamı Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetim ve Riskin Erken Saptanması Komitelerinin ise başkanları Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri olup, bu komitelerde İcra Kurulu Başkanı/Genel Müdür görev almamıştır. Yönetim Kurulu 2020 yılında 4 (dört) toplantı yapmış ve 17 (on yedi) karar almıştır.

Denetimden Sorumlu Komite 2020 yılında 4 (dört) toplantı yapmış ve toplantı sonuçları hakkında Yönetim Kuruluna rapor sunmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi 2020 yılında 4 (dört) kez toplanmış ve toplantı sonuçları hakkında Yönetim Kuruluna rapor sunmuştur. Ayrıca Komitenin her Yönetim Kurulu toplantısında Kurula bilgi vermekte olduğu öğrenilmiştir.

Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamış, bu komitelerin görevleri de

Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

İzleme dönemi içerisinde kurulda 1 (bir) bağımsız yönetim kurulu üyesi değişikliği olmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesinin (Aday Gösterme Komitesi olarak) 05.05.2020 tarihinde gerçekleştirdiği toplantıda bağımsız yönetim kurulu üye adaylığı için yapılan 4 (dört) başvuru değerlendirilmiş, uygun bulunan aday önerisini Yönetim Kurulu'na iletmiştir. Yönetim Kurulu'nun 06.05.2020 tarih ve 2020/08 sayılı oturumunda "komite tarafından önerilen Sn. Lale ERGİN'in 29.05.2020 tarihinden itibaren 2022 yılına ait olağan genel kurulu toplantısının icrasına kadar bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak atanmasına ve ilgili atamanın 28.05.2020 tarihinde yapılacak genel kurulda pay sahiplerinin onayına sunulmasına" karar verilmiştir. Belgeler üzerinde yapılan incelemelerde, yönetim kurulu üye adayı belirlenmesi konusunda şirketin kurumsal yönetim ilkelerinde önerilen yöntem uygun davranıldığı gözlemlenmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi "Ücret Komitesi" olarak yönetim kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin "Ücretlendirme Esasları" yazılı hale getirilmiş ve şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır.

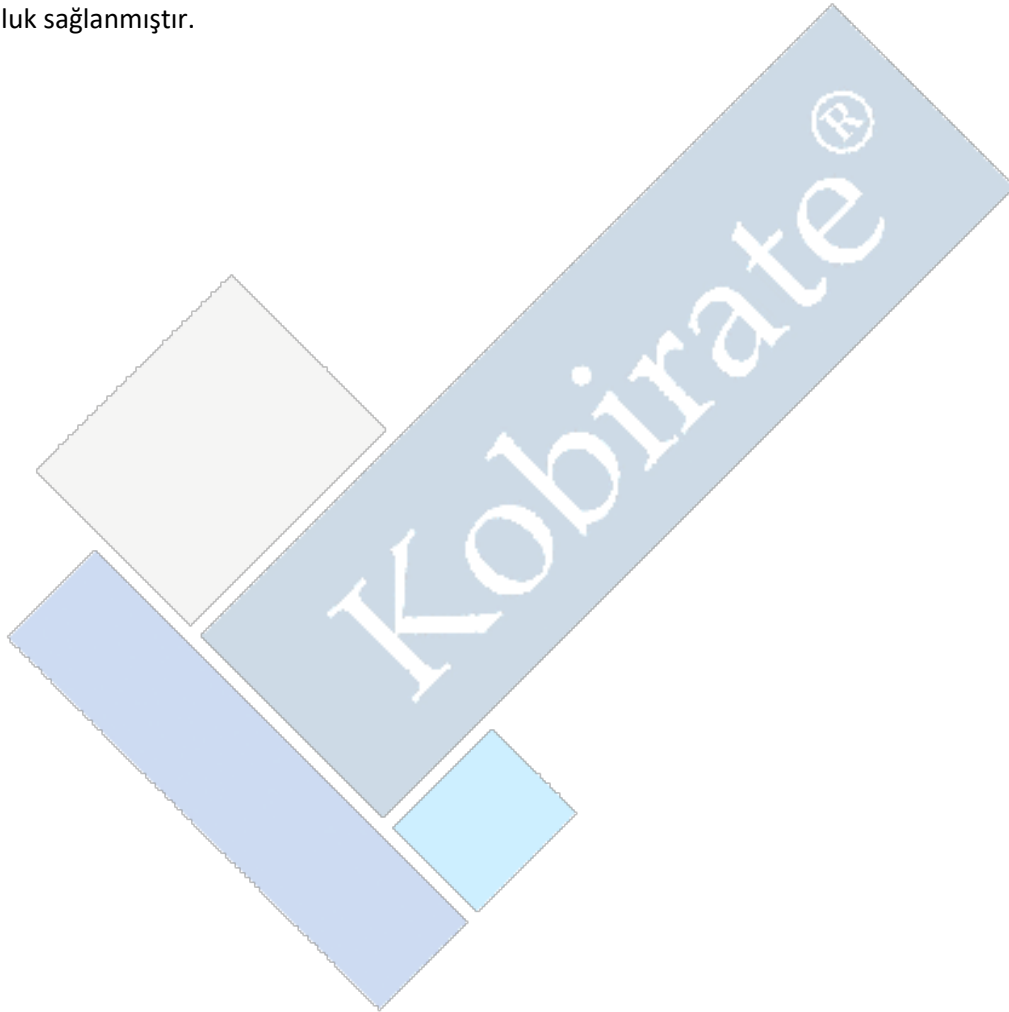
Riskin Erken Saptanması Komitesi aynı dönemde 4 (dört) toplantı gerçekleştirmiş ve toplantı sonuçlarını Kurula raporlamıştır.

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticileri, görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara karşılık sigorta edilmiştir. Konuyla ilişkin özel durum açıklaması 24.09.2020 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmıştır.

Yönetim Kurulu, hem kurul hem üye hem de idari sorumluluğu bulunan yöneticiler bazında özeleştirisini ve performans değerlendirmesi yapmaktadır. İlk kez 2014 yılında yönetim kurulu için özeleştirisi ve performans ölçümü yapılmış, ulaşılan verilerin değerlendirilmesi sağlanmıştır. 2020

yılı performans değerlendirmesi Aralık 2020 tarihinde yapılmış olup elde edilen çıktıların 2021 yılında yapılacak ilk yönetim kurulu toplantısında değerlendirileceği bilgisi edinilmiştir.

28.05.2020 tarihinde yapılan genel kurulda 1(bir) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi seçimi yapılmış, oluşan yönetim kurulunda 1 (bir) kadın yönetim kurulu üyesi daha görevlendirilmiştir. Böylece kurulda 2 (iki) kadın üye bulunması sağlanmış ve şirketin SPK'nın Yönetim Kurulunda %25 oranında kadın üye görevlendirme tavsiyesine uygunluk sağlanmıştir.



2. ŞİRKETİN TANITIMI VE SON BİR YILDAKİ DEĞİŞİKLİKLER

A. Şirketin Tanıtımı:



Şirket Unvan	: Turcas Petrol Anonim Şirketi
Şirket Adresi	: Ahi Evran Caddesi No: 6 Aksoy Plaza Kat:7 34398 Maslak-Sarıyer / İstanbul
Şirket Telefonu	: (0212) 2590000 / 17 Hat
Şirket Faksı	: (0212) 2590019
Şirket Web Adresi	: www.turcas.com.tr
Şirket E-Mail Adresi	: IR@turcas.com.tr
Şirketin Kuruluş Tarihi	: 07/03/1980
Şirket Ticaret Sicil No	: 171118
Şirketin Ödenmiş Sermayesi	: 255.600.000.-TL
Şirketin Faaliyet Alanı	: Enerji sektörü ve alt dalları olan akaryakıt dağıtımı, elektrik ve doğalgaz gibi sektörlerde arama, üretim, taşıma, dağıtım, depolama, ithalat, ihracat ve ticarete dönük ulusal ve uluslararası faaliyetler, yatırımlar.
Faaliyette Bulunduğu Sektör	: Enerji

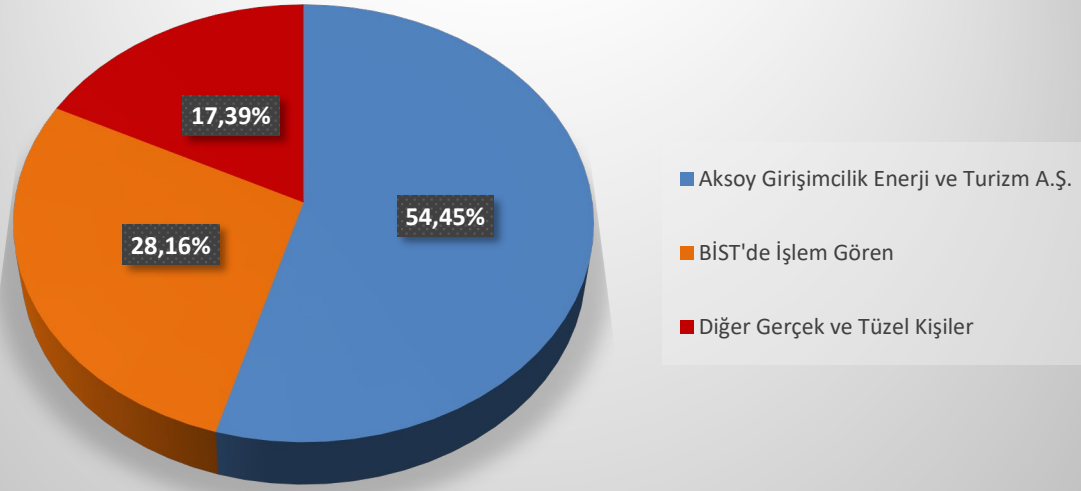
Derecelendirme İle İlgili Şirket Temsilcileri:

Erkan İLHANTEKİN
Finans Direktörü (CFO)

erkan.ilhantekin@turcas.com.tr

0212 259 0000/1270

Turcas Petrol A.Ş. Ortaklık Yapısı (31.12.2020)



TURCAS Petrol A.Ş. Ortaklık Yapısı (31.12.2020)

Ortak Adı	Sermaye Miktarı (TL)	Oran(%)
Aksoy Girişimcilik Enerji ve Turizm A.Ş.	139.175.891,75	54,45
BİST'de İşlem Gören	71.985.706,54	28,16
Diğer Gerçek ve Tüzel Kişiler	44.438.401,72	17,39
Toplam	255.600.000,00	100,00

Kaynak www.turcas.com.tr

Sermayeye Dolaylı Yoldan Sahip Olan Gerçek ve Tüzel Kişiler

Ortak Adı	Sermaye Miktarı(TL)	Oran(%)
Erdal AKSOY	73.710.314,08	28,84
Saffet Batu AKSOY	31.941.570,43	12,50
Banu Aksoy TARAKÇIOĞLU	31.941.566,83	12,50
Ayşe Belkis AKSOY	1.071.331,63	0,42
Aksoy Enternasyonal Ticaret A.Ş.	1.274.152,23	0,50
Aksoy Holding A.Ş.	509.660,89	0,20

Kaynak: www.kap.gov.tr

Aksoy Girişimcilik Enerji ve Turizm A.Ş. Ortaklık Yapısı

Ortak Adı	Sermaye Miktarı(TL)	Oran(%)
Erdal AKSOY	204.587.996	52,46
S. Batu AKSOY	89.506.971	22,95
Banu Aksoy TARAKÇIOĞLU	89.506.961	22,95
Ayşe Belkis AKSOY	2.827.631	0,73
Aksoy Enternasyonal Ticaret A.Ş.	3.570.441	0,92
TOPLAM	390.000.000	100,00

Kaynak www.turcas.com.tr

Şirket Yönetim Kurulu

<i>Ad/ Soyadı</i>	<i>Unvanı</i>	<i>İcracı/İcracı Değil</i>
Erdal AKSOY	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı
Banu Aksoy TARAKÇIOĞLU	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı
S.Batu AKSOY	Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO	İcracı
Matthew J. BRYZA	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
M. Timuçin TECMEN	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Lale ERGİN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız/İcracı Değil
Emre DERMAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız/İcracı Değil

Kaynak: www.kap.gov.tr

Şirket İcra Komitesi

<i>Ad/ Soyadı</i>	<i>Unvanı</i>
S. Batu AKSOY	Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO
Erdal AKSOY	Yönetim Kurulu Başkanı
Banu Aksoy TARAKÇIOĞLU	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Arkin AKBAY	Operasyon Direktörü
Erkan İLHANTEKİN	Finans Direktörü(CFO)
Eda YÜKSEL	Hukuk Direktörü
Tuğçe GÜNDÜZ	Kurumsal İletişim ve Pazarlama Müdürü

Kaynak:www.turcas.com.tr

Yönetim Kurulu Komiteleri

Denetim Komitesi

<i>Ad/ Soyadı</i>	<i>Unvanı</i>
Emre DERMAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi-Komite Başkanı
Lale ERGİN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi-Üye

Kaynak: www.kap.gov.tr

Kurumsal Yönetim Komitesi

<i>Ad/ Soyadı</i>	<i>Unvanı</i>
Lale ERGİN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi-Komite Başkanı
M. Timuçin TECMEN	Yönetim Kurulu Üyesi-Üye
Matthew J. BRYZA	Yönetim Kurulu Üyesi-Üye
Erkan İLHANTEKİN	Finans Direktörü(CFO)-Üye
Eda YÜKSEL	Hukuk Direktörü
Tuğçe GÜNDÜZ	Kurumsal İletişim ve Pazarlama Müdürü-Üye

Kaynak:www.turcas.com.tr

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Emre DERMAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi/Komite Başkanı
Banu Aksoy TARAKÇIOĞLU	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Erkan İLHANTEKİN	Finans Direktörü(CFO)
Eda YÜKSEL	Hukuk Direktörü

Kaynak:www.turcas.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Birimi

Adı Soyadı	Unvanı	İletişim
Erkan İLHANTEKİN	Finans Direktörü(CFO)/Yatırımcı İlişkileri Birimi Yöneticisi	0(212) 259 0000 (Dahili: 1287) erkan.ilhantekin@turcas.com.tr

Kaynak: www.kap.gov.tr

Şirketin seçilmiş bazı kalemlerdeki son iki yılın 9. Aylarına ait Özet Konsolide Bilanço Karşılaştırması (TL)

	2019/09	2020/09	Değişim 09/2019- 09/2020 (%)	2019/12
Dönen Varlıklar	239.750.952	215.012.657	-10,32	171.195.431
Duran Varlıklar	1.130.864.134	1.125.492.605	-0,47	1.146.025.237
Toplam Aktifler	1.370.615.086	1.340.505.262	-2,20	1.317.220.668
Kısa Vadeli Yükümlülükler	140.777.451	211.563.819	50,28	154.905.003
Uzun Vadeli Yükümlülükler	648.681.006	830.638.813	28,05	641.904.865
Öz Kaynaklar	581.156.629	298.302.630	-48,67	520.410.880

Kaynak: www.kap.gov.tr

Şirketin bazı kalemlerindeki son iki yılın 9. Aylarına ait Özet Konsolide Gelir Tablosu Karşılaştırması (TL)

	2019/09	2020/09	Değişim 09/2019- 09/2020 (%)	2019/12
Hasılat	33.382.113	39.824.906	19,30	44.939.742
Satışların Maliyeti (-)	(15.632.320)	(16.394.605)	4,88	(20.600.201)
Faaliyet Kârı veya Zararı	15.663.375	14.826.457	-5,34	14.546.331
Vergi Öncesi Kâr/Zarar	28.708.175	(197.875.482)	-789,27	(32.768.456)
Net Dönem Kârı/Zararı	29.098.072	(183.676.414)	-731,23	(28.679.337)

Kaynak: www.kap.gov.tr

Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar ve Şirketin Dahil Olduğu Endeksler

BIST Kodu: TRCAS

Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar: ANA PAZAR

Dahil Olduğu Endeksler: BIST ANA / BIST HOLDİNG VE YATIRIM / BIST MALİ / BIST İSTANBUL / BIST KURUMSAL YÖNETİM / BIST TÜM / BIST TÜM-100

Kaynak www.kap.org.tr

Şirket Hisse Senedinin BIST'deki Son Bir Yıllık (22.02.2020-22.02.2021) Dönem İçerisindeki En Yüksek ve Düşük Kapanış Değerleri

En Düşük (TL)	En Yüksek (TL)
1,51.- (18.03.2020)	6,38.- (12.02.2021)

Kaynak: Turcas Petrol A.Ş

Bağlı Ortaklıklar, Finansal Duran Varlıklar ile Finansal Yatırımlara İlişkin Bilgiler

Ticaret Unvanı	Faaliyet Konusu	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermayesi	Şirketin Sermayedeki Payı	Para Birimi	Şirketin Sermayedeki Payı (%)	Şirket ile Olan İlişkinin Niteliği
TURCAS KUYUCAK JEOTERMAL ELEKTRİK ÜR. A.Ş	Elektrik Üretimi	58.100.000	58.100.000	TRY	100,00	BAĞLI ORTAKLIK (Doğrudan)
SHELL&TURCAS PETROL. A.Ş	Petrol Ürünleri	528.117.660	158.435.298	TRY	30,00	DOĞRUDAN İŞTİRAK
RWE & TURCAS GÜNEY ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.	Elektrik Üretimi	1.874.681.920	562.404.576	TRY	30,00	DOĞRUDAN İŞTİRAK
ATAŞ ANADOLU TASFIYEHANESİ A.Ş.	Akaryakıt Depolama	8.400.000	420.000	TRY	5,00	FİNANSAL YATIRIM
ENERJİ PİYASALARI İŞLETME A.Ş. (EPIAŞ)	Enerji Piyasaları İşletme	61.572.770	50.000	TRY	0,08	FİNANSAL YATIRIM

Kaynak: www.kap.gov.tr

B. Son Bir Yıl İçerisinde Şirkette Yaşanan Değişiklikler:

i. Sermaye, Ortaklık Yapısı ve Ana Sözlēme DeĐiŐiklikleri:

İzleme dönemi içerisinde Şirketin sermaye ve ortaklık yapısı ile ana sözlēmesinde herhangi bir deĐiŐiklik yapılmamıŐtır.

ii. Kâr Dağıtımı:

Şirket, kâr dağıtım tablosuna göre; 2019 yılı faaliyetlerinden Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemelerine uygun olarak hazırlanmıŐ ve bağımsız denetimden geçmiŐ 31.12.2019 tarihli konsolide mali tablolarına göre kar oluŐmamıŐtır. Vergi Usul Kanunu'na (VUK) göre ise 29.745.973,16.- TL kâr elde etmiŐtir. Yönetim kurulunun 27.04.2020 tarih ve 2020/07 sayılı kararı uyarınca; COVID 19 salgınının ekonomik etkileri dikkate alınarak, tasarruf tedbirleri kapsamında, 2019 yılı kâr dağıtım tablosuna göre oluşan net dağıtılabilir kârın olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasına yönelik kararı genel kurulda görüŐülerek kabul edilmiştir.

Kâr dağıtımına ilişkin yönetim kurulu kararı ve kâr dağıtım tablosu 27.04.2020 tarihinde genel kurul daveti ile aynı gün özel durum açıklaması ile kamuya duyurulmuŐtur.

iii. Politikalar:

Şirketin "Kadın Yönetim Kurulu Kadın Üye Politikası" revize edilerek 24.09.2020 tarih ve 2020/14 sayılı yönetim kurulu kararı ile kabul edilmiştir. Söz konusu politika Şirketin kurumsal internet sitesinde "Politikalar" baŐlıĐı altında yayınlanmaktadır.

İzleme dönemi içerisinde Sermaye Kurulu'nun oluŐturulmasını önerdiği politikalarda bir deĐiŐiklik yapılmamıŐtır.

iv. Şirket BirleŐmeleri, İŐtirakler ve Bağlı Ortaklıklar ile İliŐkiler:

İzleme dönemi içerisinde Şirketin iştirak ve bağlı ortaklıklarında Şirket faaliyetlerini etkileyecek herhangi bir deĐiŐiklik olmamıştır.

3. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, şirketlerin yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun yapılıp yapılmadığını inceleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), 1998 yılında üye ülkelerin kurumsal yönetim konusunda görüşlerini değerlendirmek ve bağlayıcı olmayan bir takım ilkeler belirlemek üzere bir çalışma grubu oluşturmuştur.

Çalışmada genel kabul gören diğer bir konu ise ilkelerin zaman içinde değişime açık olduğudur. Sözü edilen ilkeler öncelikle hisseleri borsada işlem gören şirketlere odaklı olmakla birlikte, bu ilkelerin borsada kayıtlı olmayan özel şirketler ve kamu sermayeli şirketlerde de uygulanmasının faydalı olacağı yine OECD'nin bu ilk çalışmada vurgulanmaktadır.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, OECD Bakanlar Kurulu tarafından 1999 yılında onaylanarak bu tarihten sonra dünya genelindeki karar alıcılar, yatırımcılar, şirketler ve diğer paydaşlar açısından uluslararası bir referans kaynağı haline gelmiştir.

Onaylandığı tarihten bu yana, bu ilkeler, kurumsal yönetim kavramını gündemde tutarken, hem OECD üyesi ülkeleri hem de diğer ülkelerdeki yasama ve düzenleme girişimleri için yol gösterici olmuştur.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde kurumsal yönetim dört temel prensip üzerine kuruludur, Bunlar adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleridir.

Türkiye bu gelişmeleri yakından takip ederek, 2001 yılında TÜSİAD çatısı altında oluşturulan çalışma grubunun çabalarıyla "Kurumsal yönetim: En iyi uygulama kodu" rehberini

hazırlamıştır. Bu çalışmanın ardından Sermaye Piyasası Kurulu 2003 yılında "Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri" çalışmasını yayımlamış, uluslararası gelişmeleri dikkate alarak 2005, 2010, 2012, 2013 ve 2014 yıllarında güncellemiştir.

"Uygula ya da açıkla" prensibini esas alan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumun bir beyan halinde duyurulması zorunluluğu 2004 yılında Türk şirketlerinin hayatına girmiştir. Takip eden yıl Kurumsal Yönetim Uyum Beyanlarına yıllık faaliyet raporlarında yer vermek mecburi hale getirilmiştir.

İlkeler; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

Kobirate A.Ş. tarafından oluşturulan Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Metodolojisi, BIST'de işlem gören şirketler, bankalar, yatırım ortaklıkları ve halka açık olmayan şirketler için;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Bir derecelendirme sürecinde iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Derecelendirme sürecinde firmaların kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için BIST Üçüncü Grup Şirketlerde **399** kriter kullanılmaktadır. Belirlenen kriterler Kobirate A.Ş.'ye ait olan yazılım programı ile "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine" dönüştürülmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunun 12.04.2013 Tarih ve 36231672-410.99(KBRT)-267/3854 sayılı yazıları ile belirlediği Yeni Kurumsal Yönetim

İlkeleri'ne uyum derecelendirmelerinde kullanılacak ağırlıkları Kobirate A.Ş. tarafından aynen uygulanmakta olup bu oranlar aşağıdaki şekildedir:

Pay Sahipleri % 25

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık % 25

Menfaat Sahipleri % 15

Yönetim Kurulu %35

Sermaye Piyasası Kurulunun 19.07.2013 tarih ve 36231672-410.99 (KBRT) 452 sayılı yazıları ile şirketimize bildirilen 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul kararı ile SPK'nın yayımladığı kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen asgari unsurların yerine getirilmiş olması halinde o ilkedan en çok tam puanın % 85'inin verilebileceği asgari unsurları aşan iyi kurumsal yönetim ilkelerinin derecelendirme notuna katılmış olmasını sağlayacak yeni soru/yöntemlerin metodolojiye katılması gerektiği tebliğ edilmiştir.

Şirketimizce oluşturulan 2014/2 revizyon kurumsal yönetim uyum derecelendirme metodolojisi; Sermaye Piyasası Kurulunun 03.01.2014 tarihinde yayımlanmış olduğu Kurumsal Yönetim tebliğinde belirlenen kurumsal yönetim ilkelerinin asgari koşullarının yerine getirilmesi halinde tüm kriterler aynı kategoride değerlendirilip ilgili kriterin o bölümden alacağı tam puanın ancak % 85 ile sınırlandırılmıştır. Kurumsal yönetim ilkelerinde belirlenen kriterlerin şirket tarafından iyi uygulanması ve içselleştirilmesini içeren kurumsal yönetim uygulamaları ve şirketimizce belirlenen farklı iyi kurumsal yönetim uygulama kriterlerine şirket tarafından uyulması ve uygulanması ile bölüm puanlarını 100'e tamamlayan bir sistemle derecelendirme yapılmaktadır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Komitesi'nden alacağı genel değerlendirme puanı 0-10 aralığında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel,

SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

4. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9-10	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine en üst düzeyde katılmaya/endeekte kalmaya hak kazanmıştır
7-8,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerinde bazı iyileştirmelere gereksinim vardır. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine dahil edilmeye/endeekte kalmaya hak kazanmıştır
6-6,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	<p>Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. Şirket için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Pay sahipleri hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır. Bu koşullar altında şirket BİST kurumsal yönetim endeksine katılmaya uygun değildir.</p>
< 4	<p>Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. Şirket kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Pay sahipleri hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaaf içerikte ve yatırımcı için maddi kayıplara neden olabilecek düzeydedir.</p>