



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu

Şekerbank 

Şekerbank T.A.Ş.

26 Ocak 2016

Geçerlilik Dönemi 26.01.2016-26.01.2017

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından, Şekerbank T.A.Ş. hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

BİST'de işlem gören şirketler için oluşturulan kriterler, 03 Ocak 2014 tarihinde yayınlanan II-17,1 sayılı tebliğin 5 maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen grup ayrımları dikkate alınarak Birinci grup, ikinci grup ve üçüncü grup şirketler/bankalar ve yatırım ortaklıkları olarak ayrı ayrı düzenlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili firmanın elektronik ortamda göndermiş olduğu 60 adet dosya altında bulunan; belgeler, bilgiler ile firmanın kamuya açıklamış olduğu veriler ve ilgili firma ofislerinde uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler baz alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alınarak hazırlanmış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

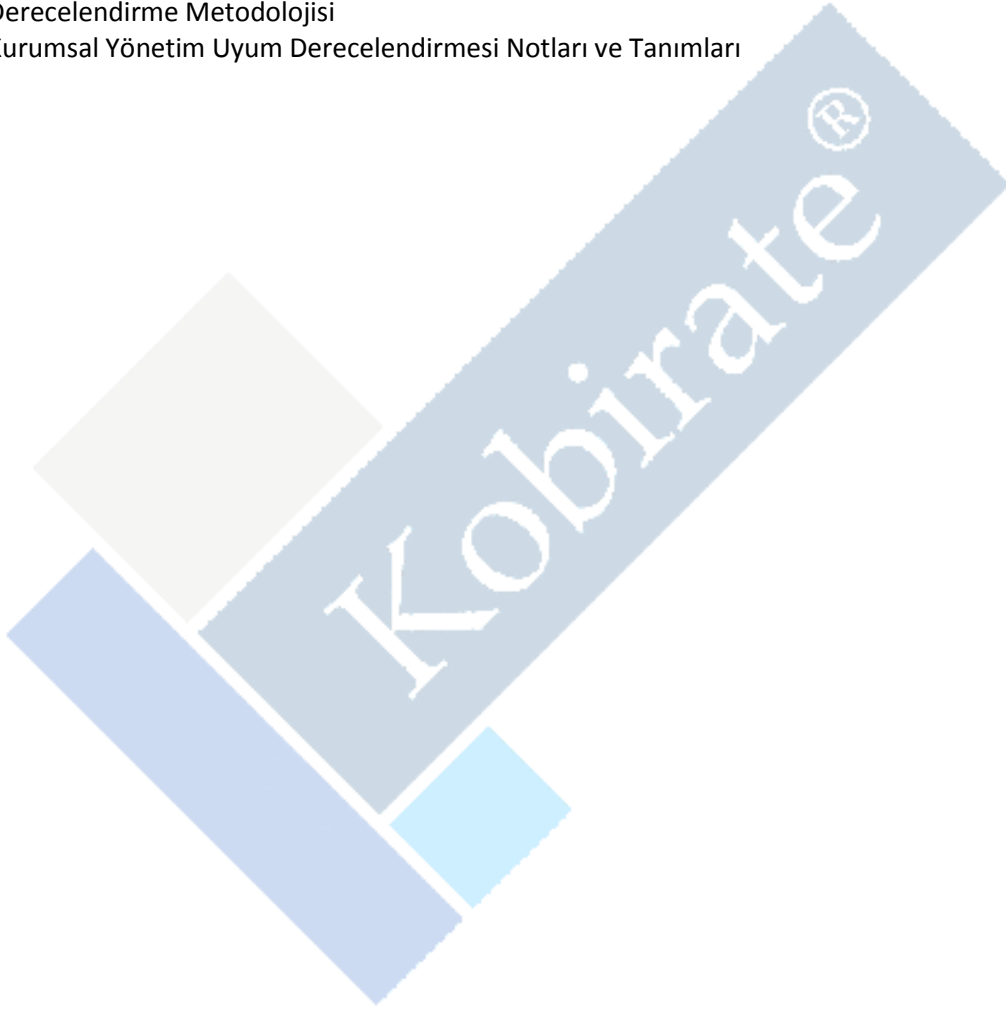
Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibariyle Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan her türlü zarardan KOBİRATE A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	İkinci Dönem Revize Edilen Derecelendirme Sonucu	3
2.	Bankanın Tanıtımı Ve Son Bir Yıldaki Değişiklikler	8
3.	Derecelendirme Metodolojisi	15
4.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	17





ŞEKERBANK T.A.Ş.

SPK KURUMSAL YÖNETİM
İLKELERİNE UYUM NOTU

BIST İKİNCİ GRUP ŞİRKET

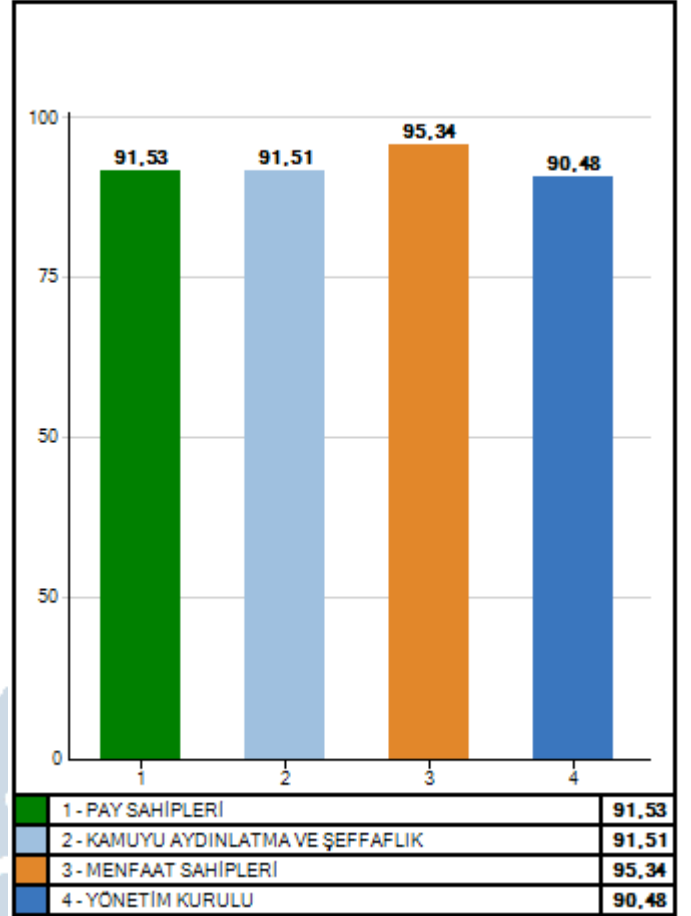
9.17

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme
ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş

İletişim:

Serap Çembertaş (216) 3305620 Pbx
serapcembertas@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr



1. İKİNCİ DÖNEM REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME SONUCU

Şekerbank T.A.Ş.'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin bu rapor şirket merkezinde belgeler üzerinde yapılan incelemeler, yönetici ve ilgililerle yapılan görüşmeler, kamuya açık bilgiler ile diğer detaylı inceleme ve gözlemlerle dayanarak hazırlanmıştır. Derecelendirme çalışması Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak yapılmıştır. Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.01.2014 Tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği esas alınmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 08.01.2016 tarih ve 1/23 sayılı kararına göre Şekerbank T.A.Ş BIST 2. Grup Şirketler listesinde yer almaktadır. Banka, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "BIST İkinci Grup Şirketler/Bankalar" için hazırladığı metodolojisinde tanımlanan 463 kriterin incelenmesi ile değerlendirilmiştir. Derecelendirme çalışması Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yapılmış olup Şekerbank'ın Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9,17** olarak belirlenmiştir.

Bu sonuç Banka'nın Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağladığını göstermektedir. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Banka için oluşabilecek riskler tespit edilmiş ve kontrol edilebilmektedir. Kamuyu aydınlatma faaliyetleri ve şeffaflık üst düzeydedir. Pay ve menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile büyük ölçüde uyumludur. Sonuç olarak; ulaşılan bu not, Şekerbank'ın BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde bulunmayı üst düzeyde hak ettiğini ifade etmektedir.

▪ Pay Sahipleri bölümünden Şekerbank T.A.Ş'nin ulaştığı notun **91,53** olduğu görülmektedir. Banka'nın bu nota ulaşmasına neden olan gelişmeler;

- Yatırımcı İlişkileri Biriminin reorganize edilerek yapısının ilkelere uygun duruma getirilmesi,

- Genel kurul öncesi mevzuat gereği hazırlanması gereken belgelerle birlikte gündem maddeleri hakkında detaylı bilgi notu hazırlanmış olması,

- Kâr dağıtım politikasının revize edilmesi ve 19.03.2015 tarihinde yapılan genel kurulda pay sahiplerinin onayına sunulmuş olmasıdır.

Pay sahipleri ile ilişkiler konusundaki faaliyetler halen; Mali Kontrol, İştirakler ve Pay Sahipleri Grup Başkanlığı ile Yatırımcı İlişkileri ve Yapılandırılmış Finansman Müdürlüğü aracılığıyla yürütmektedir. Yatırımcı İlişkileri Birimi Mali Kontrol, Bütçe ve Stratejik Planlamadan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Sn. Selim Güray ÇELİK yönetiminde faaliyet göstermektedir. Sn. Selim Güray ÇELİK Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak atanmış ve 12.12.2014 tarihli Özel Durum Açıklaması ile kamuya duyurulmuştur. Sn. Sibel KIRMIZILAR 05.08.2015 tarihinde Yatırımcı İlişkileri Birim Yöneticisi olarak görevlendirilmiş ve 06.08.2015 tarihinde Özel Durum Açıklaması yapılmıştır.

Birim çalışanları aşağıda verilmiştir:

Mali Kontrol, İştirakler ve Pay Sahipleri Grup Başkanlığı:

Orhan ULUYOL Grup Başkanı

Sibel KIRMIZILAR Yönetmen/Yatırımcı

İlişkileri Bölüm Yöneticisi

Özcan DEMİR Yönetmen

Yatırımcı İlişkileri ve Yapılandırılmış Finansman Müdürlüğü:

Gülfer TUNCAY Grup Başkanı

Oya SARI Birim Müdürü

İrem BULAT Uzman

Anıl ÇALIM Uzman Yardımcısı

Pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme hakkının, ana sözleşme ve/veya şirket organlarından birinin kararıyla kaldırılması veya sınırlandırılması söz konusu değildir. Şirket pay sahipleri ve kamuyu bilgilendirmelerini oluşturulan "Bilgilendirme Politikası"na uygun olarak yapmaktadır. Söz konusu politika Şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.

2014 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü olağan genel kurul toplantısı 19.03.2015 tarihinde yapılmıştır. Toplantıya davet 24.02.2015 tarih ve 8765 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde (TTS), 17.02.2015 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP), Merkezi Kayıt Kuruluşu e-genel kurul sisteminde (EGKS) ve şirketin kurumsal internet sitesinde usulüne uygun olarak yapılmıştır.

Genel kurul gündem maddeleri hakkında bilgilendirme dokümanı hazırlanmış ve genel kurul daveti ile birlikte yayımlanmıştır. Bilgilendirme dokümanı yanında; Banka'nın ortaklık yapısı hakkında bilgi, faaliyet raporu, finansal tablolar, yönetim kurulunun kâr dağıtım önerisi ve vekaleten oy kullanma formuna da yer verilmiştir.

2014 yılı mali tablolarına göre Banka faaliyetlerinden 223.969.065,46- TL kâr elde edilmiş ve yönetim kurulunun 25.02.2014 tarihli toplantısında aldığı karara uygun olarak kâr dağıtımı yapılmamıştır. Kârın dağıtılmamasının gerekçesi genel kurulda

gündemin 6. Maddesi olarak pay sahiplerine açıklanmıştır. Elde edilen kârın kullanım şekli raporumuzun **“ii. Kâr Dağıtım”** bölümünde açıklanmıştır

▪ Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünden Bankanın ulaştığı not **91,51**'dir. Şirketin bu nota ulaşmasındaki en önemli gelişmeler;

- Bilgilendirme Politikasının genel kurulun onayına sunulmuş olması,
- Kâr Dağıtım Politikası, Ücret ve Tazminat Politikaları ile Yönetim Kurulu Komitelerinin yapısı hakkındaki bilgilerin kurumsal internet sitesinde yayımlanması,
- Kurumsal internet sitesinde, ortaklık yapısı ile birlikte gerçek kişi pay sahiplerinin bulunup bulunmadığı hakkında açıklama yapılması,
- Şirketin kurumsal internet sitesinin yenilenerek çok daha fazla bilgi ile donatılması ve işlevsellik sağlanmış olması,
- Faaliyet raporunda genel kurulca verilen izin çerçevesinde yönetim kurulu üyelerinin Banka'yla kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgilere yer verilmesi,
- Faaliyet raporunda mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle banka ve yönetim kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalara yer verilmesidir.

Kamunun aydınlatılmasında yapılacak bildirimlerden sorumlu ve imza yetkisini haiz kişiler; Mali Kontrol, Bütçe ve Raporlama Grup Başkanı Sn. Orhan ULUYOL, Mali Kontrol, İştirakler ve Pay Sahipleri Grup Başkanlığı Yönetmeni Sn. Sibel KIRMIZILAR, Mali Kontrol, İştirakler ve Pay Sahipleri Grup Başkanlığı Yönetmeni Sn. Özcan DEMİR ve Mali Kontrol, İştirakler ve Pay Sahipleri Grup Başkanlığı Yönetmeni Sn. Ahu ALÇİÇEK'tir. Adı geçen kişiler kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek üzere görevlendirilmiştir.

Banka'nın kurumsal internet sitesi güncellenmiş ve fonksiyonel duruma

getirilmiştir. Gerek kurumsal internet sitesi gerekse yıllık faaliyet raporlarının ilkelerde sayılan kriterlere uygun ve kamuyu aydınlatma aracı olarak etkin bir şekilde kullanıldığı düşünülmektedir.

▪ Menfaat Sahipleri bölümünden de Şekerbank'ın aldığı not **95,34** olmuştur.

Banka bu bölümdeki çalışmalarını aynı duyarlılıkta sürdürmektedir. Buna ek olarak; izleme dönemi içerisinde, çalışanlara yönelik tazminat politikası kurumsal internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır. Bu gelişme menfaat sahipleri bölümündeki not artışının gerekçesi olarak değerlendirilmiştir.

Menfaat sahipleri, haklarının korunması ile ilgili Banka politikaları ve prosedürleri hakkında Banka'nın kurumsal internet sitesi de kullanılmak suretiyle yeterli bir şekilde bilgilendirilmektedir. Menfaat sahipleri arasında çıkar çatışmaları olmaması için yapılması gerekenler veya çıkar çatışması ortaya çıktığında izlenecek yöntem kapsamlı bir politika olarak belirlenmiştir. “Çıkar Çatışması Politikası” Banka'nın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Bankanın çağdaş normlara uygun ve oldukça ayrıntılı hazırlanmış bir İnsan Kaynakları Yönetmeliği bulunmaktadır. Çalışma koşulları, sicil dosyaları, disiplin uygulamaları, personelin yetki ve sorumlulukları, ücret, sağlık ve izin hakları, terfiler, görev değişiklikleri ve işten çıkarma, ölüm, istifa, emeklilik ve eğitim konularında prosedürler belirlenmiş ve uygulamada bu prosedürlere uygun davranma geleneği geliştirilmiştir.

Performans ve ödüllendirme kriterleri oluşturulmuş ve çalışanlara duyurulmuş olup çalışanlara sağlanan menfaatlerin tespitinde anılan kriterlere uyulmaktadır.

Banka bünyesinde örgütlü Banka-Sigorta İşçileri Sendikası'na (BASİSEN) üye olan çalışanlar Kapsam İçi personel olarak nitelendirilmekte ve her işyerinde en az bir kişi ile temsil edilmektedir.

Şekerbank sürdürülebilir kalkınma stratejisini belirlemiştir. Her yıl hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu ve kurumsal sosyal sorumluluk kapsamında ürettiği projelere kurumsal internet sayfası ve faaliyet raporlarından ulaşılabilmektedir.

▪ Yönetim Kurulu bölümünde ise Şekerbank'ın ulaştığı not **90,48** olmuştur. Bankanın bu nota ulaşmasındaki en önemli etkenler;

- Türk Ticaret Kanunu'nun "Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi" başlıklı 378'inci maddesi kapsamında Bankanın varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesinden sorumlu "Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi"nin kurulmasını sağlamış olmasıdır. Komite Bankanın İç Sistemler Sorumlusu başkanlığında; İç Kontrol ve Risk Yönetimi, İç Denetim, Mali Kontrol Bütçe ve Stratejik Planlama, Kurumsal ve Ticari Kredi Yönetimi ve İzleme Genel Müdür Yardımcılarından oluşturulmuştur.

- Yönetim Kurulu kurumsal yönetim alanındaki çalışmalarını geliştirerek sürdürmektedir. İzleme sürecine bakıldığında Banka Yönetim Kurulunun kurumsal yönetim ilkelerine uyumun güçlendirilmesi için yöneticilerle süreçlere katıldığı ve etkin işbirliği içinde olduğu gözlemlenmiştir.

Kurumun değişik birimlerinde yöneticilerle yapılan görüşmeler, Yönetim Kurulu ve Komitelerin Karar Defterleri üzerinde yapılan incelemelerde Kurulun ve Komitelerin çalışmalarını düzenli olarak sürdürdükleri belirlenmiştir.

Banka Yönetim Kurulu Banka'nın misyonu ve vizyonunu belirlemiş ve kamuya açıklamıştır. Banka'nın devamlılık arz eden faaliyetlerini yönlendirecek stratejileri belirlemiş; Kurulun, üst yönetim ve diğer personel adına kurumsal değerlerin ve etik kuralların oluşturulmasında öncülük etmekte olduğu kanısına varılmıştır.

5411 sayılı Bankalar Kanunu'nun 23. Maddesine uygun olarak Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür görevleri farklı kişiler tarafından üstlenilmiştir.

11 (onbir) kişiden oluşan Yönetim Kurulu 5 (beş) icracı ve 6 (altı) icracı olmayan üyeden teşkil edilmiştir. İcracı olmayan 3 (üç) üye Kurumsal Yönetim İlkelerinde sayılan kriterlere göre bağımsızlık niteliğini haizdir.

İlkelerde anılan Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Tespiti ve Yönetimi Komitesi ve Ücret Yönetimi Komitesinin oluşturulması sağlanmıştır. Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi oluşturulmamış ve bu komitenin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Diğer yandan, faaliyet gösterilen sektör gereği yine Yönetim Kurulu bünyesinde Kredi Komitesi de bulunmaktadır.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş, yazılı dokümanlar olarak onaylanarak kamuya duyurulmuş ve şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır. 5411 sayılı Bankacılık Kanununun 24. Maddesine uygun olarak Denetim Komitesi İcracı Olmayan 2 (iki) Yönetim Kurulu Üyesinden oluşmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesinin Başkanı Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmamakla birlikte icracı görevi de bulunmamaktadır. Komitelerde İcra Kurulu Başkanı/Genel Müdür görev almamıştır.

Yönetim Kurulu 2015 yılında 20 (yirmi) toplantı yapmıştır.

Denetim Komitesi 2015 yılında 5 (beş) toplantı yapmış ve 6 (altı) kez Yönetim Kuruluna raporlama yapmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2015 yılında 5 (beş) kez toplanmış ve 1 (bir) kez Yönetim Kuruluna raporlama yapmıştır. Ayrıca komitenin çalışmaları ve yatırımcı ilişkileri biriminin faaliyetleri hakkında kapsamlı bir

rapor düzenleyerek Yönetim Kuruluna sunum yapmıştır.

Ücret Yönetimi Komitesi aynı dönemde 1 (bir) toplantı gerçekleştirmiş ve öneriler hakkında Yönetim Kuruluna raporlama yapmıştır.

Yönetim Kurulunun 17.02.2015 tarih ve 43 sayılı kararı ile oluşturulan Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi ise bu tarihten sonra 4 (dört) toplantı yapmış ve 4 (dört) kez Yönetim Kuruluna rapor sunmuştur.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Esasları belirlenmiş ve şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

01.03.2014 tarihinde yayınlanan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği'nin (II-17-1) 4.2.8'inci maddesine uygun olarak Banka Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticileri, görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara karşılık ödenmiş sermayenin iki katını aşacak şekilde, yıllık 25 Milyon USD tutarında teminatla "Yönetici Sorumluluk Sigorta Poliçesi" kapsamına alınmışlardır. Konuyla ilgili özel durum açıklaması yapılmamıştır.

Yönetim Kurulu'nda kadın Yönetici yoktur. Buna karşılık Banka Yönetim Kurulunun; "Üye seçimlerinde bu eksikliğin dikkate alınmasını, hedef olarak da 2019 yılına kadar Yönetim Kurulu'na bir kadın üye atanmasını, sonraki dönemlerde bu sayının artırılması niyetinin prensip olarak kabul edilmesinin uygun olacağını Ana ortakların dikkatine sunmuştur. 27.11.2014'de, Yönetim Kurulu, çeşitlilik ve cinsiyet konularını dikkate alarak Kurumsal Yönetim Komitesi'nin adaylık işleyişinin gözden geçirildiği Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetmeliği'nin güncellenmesini onayladı. Kurumsal Yönetim Yönetmeliği, her üç yılda bir Kurul'un kadınların Kurul'da dengeli bir şekilde temsilini geliştirmeye sahip bir görüş ile ölçülebilir hedefleri ortaya koyacağını ve

bu hedeflere ilişkin performansların her üç yılda bir Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından gözden geçirileceğini temin eder." Şeklinde beyanı mevcuttur.

Yönetim Kurulu düzenli olarak özdeğerlendirme yapmaktadır. 2014 yılına ilişkin özdeğerlendirme 13.05.2015 tarihinde yapılmıştır.

2. ŞİRKETİN TANITIMI VE SON BİR YILDAKİ DEĞİŞİKLİKLER

A. Şirketin Tanıtımı:



Şirket Unvan	: Şekerbank Türk Anonim Şirketi
Şirket Adresi	: Emniyet Evleri Mah. Eski Büyükdere Cad. No: 1/1A 34415 Kağıthane - İstanbul
Şirket Telefonu	: (0212) 3197000
Şirket Faksı	: (0212) 3197429
Şirket Web Adresi	: www.sekerbank.com.tr
Şirketin Kuruluş Tarihi	: 06.10.1953
Şirket Ticaret Sicil No	: 536973
Şirketin Ödenmiş Sermayesi	: 1.158.000.000.-TL
Şirketin Faaliyet Alanı	: Bankacılık
Faaliyette Bulunduğu Sektör	: Bankacılık

Derecelendirme İle İlgili Şirket Temsilcisi:

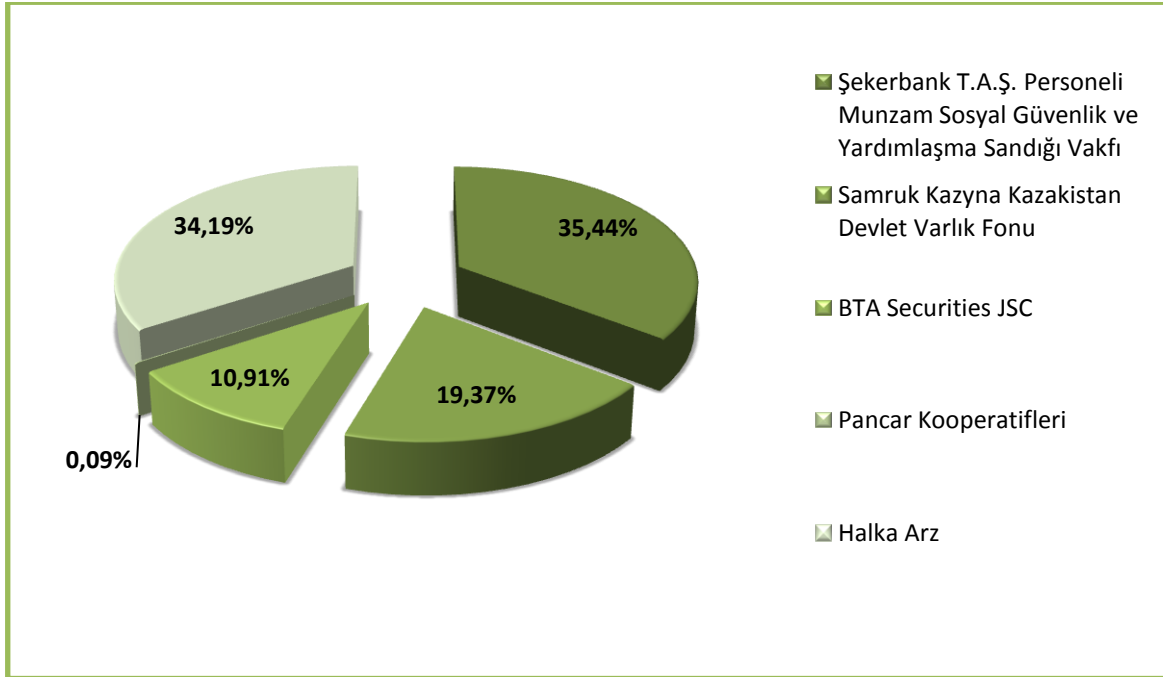
Sibel KIRMIZILAR

Mali Kontrol, İştirakler ve Pay Sahipleri Grup Başkanlığı
Yönetmeni ve
Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi

Sibel.Kirmizilar@sekerbank.com.tr

(0212) 319 71 04

Şekerbank T.A.Ş Ortaklık Yapısı



Kaynak: www.sekerbank.com.tr

Ortak Adı	Payı (TL)	Oranı (%)
Şekerbank T.A.Ş. Personeli Munzam Sosyal Güvenlik ve Yardımlaşma Sandığı Vakfı	410.388.833,70	35,44
Samruk Kazyna Kazakistan Devlet Varlık Fonu	224.353.416,50	19,37
BTA Securities JSC	126.295.033,47	10,91
Pancar Kooperatifleri	1.009.312,08	0,09
Halka Arz	395.953.404,25	34,19
Toplam	1.158.000.000,00	100,00

Kaynak: www.sekerbank.com.tr

Şekerbank T.A.Ş Yönetim Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı	İcracı/ İcracı Değil
Dr. Hasan Basri GÖKTAN	Yönetim Kurulu Başkanı-Murahhas Üye	İcracı Üye
Viktor ROMANYUK	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Bağımsız Üye
Halit Haydar YILDIZ	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür	İcracı Üye
Erdal BATMAZ	Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi	İcracı Üye
Emin ERDEM	Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi	İcracı Üye
Halil Can YEŞİLADA	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Üzeyir BAYSAL	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye
Khosrow Kashani ZAMANİ	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Nariman ZHARKİNBAYEV	Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi	İcracı Üye
Murat ISHUKHAMEDOV	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye
Daniyar AMANOV	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil

Kaynak: www.kap.gov.tr

Şekerbank T.A.Ş Üst Yönetimi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Halit Haydar YILDIZ	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür
Orhan KARAKAŞ	Genel Müdür Yardımcısı-Kurumsal ve Ticari Bankacılık Pazarlama
Gökhan ERTÜRK	Genel Müdür Yardımcısı-Perakende Bankacılık Pazarlama
Çetin AYDIN	Genel Müdür Yardımcısı-Denetim
Ali Güray DEMİR	Genel Müdür Yardımcısı -Krediler Adli ve İdari Takip
Ramazan KANDEMİR	Genel Müdür Yardımcısı-İç Kontrol ve Risk Yönetimi
Salih Zeki ÖNDER	Genel Müdür Yardımcısı-Finansal Kurumlar
Nejat BİLGİNER	Genel Müdür Yardımcısı-İnsan Kaynakları
Selim Güray ÇELİK	Genel Müdür Yardımcısı-Mali Kontrol, Bütçe, Stratejik Pln.
Fatin Rüştü KARAKAŞ	Genel Müdür Yardımcısı-Perakende Kredi Yönetimi
Nihat BÜYÜKBOZKOYUN	Genel Müdür Yardımcısı-Operasyon
Feyza ÖNEN	Genel Müdür Yardımcısı-Hazine
Ahmet İLERİGELEN	Genel Müdür Yardımcısı-Kurumsal ve Ticari Kredi Yönetimi ve İzleme
Hüseyin SERDAR	Genel Sekreter

Kaynak: www.sekerbank.com.tr

Yönetim Kurulu Komiteleri

Denetim Komitesi

Ad/ Soyadı	Görevi	Bağımsız/İcracı Değil/İcracı
Viktor ROMANYUK	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Murat Ishmukhamedov	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Kaynak: www.kap.gov.tr

Kurumsal Yönetim Komitesi

Ad/ Soyadı	Görevi	Bağımsız/İcracı Değil/İcracı
Khosrow Kashani ZAMANI	Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi(İcracı Değil)
Dr. Hasan Basri GÖKTAN	Üye	Yönetim Kurulu Başkanı (İcracı Üye)
Halil Can YEŞİLADA	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Değil)
Murat ISHUKHAMEDOV	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Selim Güray ÇELİK	Üye	Genel Müdür Yrd ve YİB Yöneticisi

Kaynak: www.kap.gov.tr

Ücret Yönetimi Komitesi

Ad/ Soyadı	Görevi	Bağımsız/İcracı Değil/İcracı
Üzeyir BAYSAL	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Viktor ROMANYUK	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Dr. Hasan Basri GÖKTAN	Üye	Yönetim Kurulu Başkanı (İcracı)

Kaynak: www.kap.gov.tr

Kredi Komitesi

Ad/ Soyadı	Görevi
Dr. Hasan Basri GÖKTAN	Yönetim Kurulu Başkanı Murahhas Üye
Halit Haydar Yıldız	Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür
Emin Erdem	Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi
NarimanZHARKINBAYEV	Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi

Kaynak: www.kap.gov.tr

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi

Ad/ Soyadı	Görevi
Halil Can YEŞİLADA	Yönetim Kurulu Üyesi-İç Sistemlerden Sorumlu
Ramazan KARADEMİR	Genel Müdür Yrd-İç Kontrol ve Risk Yönetimi.
Çetin AYDIN	Genel Müdür Yrd- Denetim
Selim Güray ÇELİK	Genel Müdür Yrd- Mali Kontrol, Bütçe ve Stratejik Planlama
Ahmet İLERİGELEN	Genel Müdür Yrd- Kurumsal ve Ticari Kredi Yönetimi ve İzleme

Kaynak: Şekerbank T.A.Ş

Yatırımcı İlişkileri Birimi

Adı Soyadı	Unvanı	İletişim
Selim Güray ÇELİK	Genel Müdür Yardımcısı/Mali Kontrol. Bütçe ve Stratejik Planlama	(0) 212 319 7360 SelimGuray.Celik@sekerbank.com
Orhan ULUYOL	Grup Başkanı/Mali Kontrol. Bütçe ve Raporlama Grup Başkanlığı	(0)212 319 7690 Orhan.Uluyol@sekerbank.com.tr
Sibel KIRMIZILAR	Yönetmen/Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi	(0)212 319 7104 Sibel.Kirmizilar@sekerbank.com.tr
Özcan DEMİR	Yönetmen/Mali Kontrol. İştirakler ve Pay Sahipleri Grup Başkanlığı	(0)212 319 7378 Ozcan.Demir@sekerbank.com.tr
Gülfer TUNCAY	Grup Başkanı/Finansal Kurumlar Grup Başkanlığı	(0)212 319 7155 Gulfer.Tuncay@sekerbank.com.tr
Oya SARI	Birim Müdürü/Yatırımcı İlişkileri ve Yapılandırılmış Finansman Müdürlüğü	(0)212 319 7158 Oya.Sari@sekerbank.com.tr
İrem BULAT	Uzman/Yatırımcı İlişkileri ve Yapılandırılmış Finansman Müdürlüğü	(0)212 319 7154 Irem.Bulat@sekerbank.com.tr
Anıl ÇALIM	Uzman Yardımcısı/Yatırımcı İlişkileri ve Yapılandırılmış Finansman Müdürlüğü	0(212) 319 7157 Anil.Calim@sekerbank.com.tr

Kaynak: www.kap.gov.tr

Bankanın seçilmiş bazı bilanço kalemlerindeki son iki yılın 3. Çeyreğine ait karşılaştırma

(Konsolide Olmayan)	2014/09 (Bin TL)	2015/09 (Bin TL)	Değişim %
Toplam Aktifler	20.532	23.777	15,80
Öz Kaynaklar	2.249	2.426	7,87
Toplam Krediler	14.210	16,506	16,16
Toplam Mevduat	13.346	14.909	11,71
Ödenmiş Sermaye	1.087	1.158	6,53

Kaynak: www.kap.gov.tr

Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar ve Şirketin Dahil Olduğu Endeksler

- YILDIZ PAZAR
- BIST BANKA / -BIST KURUMSAL YÖNETİM / -BIST MALİ / -BIST TÜM / -BIST TÜM-100 / -BIST YILDIZ

BİST'te İşlem Gören Şirket Hisse Senedinin 01/01/2015-31/12/2015 Tarih Aralığında Kapanışlar İtibariyle En Düşük ve En Yüksek Değerleri

En Düşük (TL)	En Yüksek (TL)
1,31- (14.09.2015)	1,90- (26.01.2015)

Kaynak: www.sekerbank.com.tr

Bağlı Ortaklıklar, Finansal Duran Varlıklar ile Finansal Yatırımlara İlişkin Bilgiler (01.01.2016 Tarihi İtibariyle)

Ticaret Unvanı	Faaliyet Konusu	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermayesi	Şirketin Sermayedeki Payı	Para Birimi	Şirketin Sermayedeki Payı (%)	Şirket ile Olan İlişkinin Niteliği
Şeker Yat. Men. Değ. A.Ş.	Sermaye Piy. Aracılık Hizmetleri	30.000.000	29.711.995	TL	99,04	Bağlı Ortaklık
Şeker Fin. Kiralama A.Ş.	Finansal Kiralama	45.000.000	24.357.739,19	TL	54,13	Bağlı Ortaklık
Şeker Fak. A.Ş.	Faktoring	20.000.000,00	19.999.986,66	TL	99,99	Bağlı Ortaklık
Şekerbank Kıbrıs Ltd.	Bankacılık	21.550.000,00	20.712.402,90	TL	96,11	Bağlı Ortaklık
Şekerbank International Banking Unit Ltd.	Off Shore Bankacılık	5.000.000,00	4.790.000,00	USD	95,80	Bağlı Ortaklık
Şeker Mortgage Fin. A.Ş.	Finans	26.000.000,00	16.199.996,10	TL	62,31	Bağlı Ortaklık
Zahlungsdienste GmbH Der Şekerbank T.A.Ş.	Finans	250.000,00	250.000,00	EUR	100	Bağlı Ortaklık

Kaynak: www.kap.gov.tr

B. Son Bir Yıl İçerisinde Şirkette Yaşanan Değişiklikler:

i. Sermaye, Ortaklık Yapısı ve Ana Sözleşme Değişiklikleri:

- Yönetim Kurulu Bankanın 1.087.186.884,00- TL olan çıkarılmış sermayesinin 55.000.000,00- TL nakden ve 25.000.000,00- TL iç kaynaklardan olmak üzere toplam 80.000.000,00-TL artırılarak 1.167.186.884,00- TL'ye yükseltmesi konusunda karar almış ve yapılan başvuru ile 26.03.2015 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu onayı sağlanmıştır. Yeni pay alma haklarının kullanılmasından sonra kalan payların toplam nominal değeri 11.110.151,036- TL olup anılan paylar 18-19 mart 2015 tarihinde Borsa İstanbul A.Ş. Birincil Piyasada satışa sunulmuştur. Satılmayan 9.186.884,000- TL nominal bedelli pay 24.03.2015 tarihinde iptal edilmiştir. Bu işlemler sonucu Bankanın çıkarılmış sermayesi 45.813.116,00- TL nakden ve 25.000.000,00- TL iç kaynaklardan artırılarak 1.087.186.884,00- TL'den 1.158.000.000,00- TL'ye artırılmış ve İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 15.07.2015 tarihinde tescil edilmiştir.
- Yukarıda detayları açıklanan sermaye artırımını nedeniyle Banka Ana Sözleşmesinin 8. Maddesi; "Şirketin çıkarılmış sermayesi 1.158.000.000.-(BİRMİLYARYÜZELLİSEKİZMİLYON) TL olup tamamı ödenmiştir." şeklinde değiştirilmiştir. Söz konusu işlem, SPK'nın VII-128.1 Sayılı Pay Tebliği'nin 25/ç maddesinde ifade edilen; esas sözleşmenin sermayeye ilişkin maddesinin yeni şeklinin genel kurul kararı aranmaksızın on gün içinde ticaret siciline tescil ve TTSG'de ilan ettirilmesine olanak veren düzenlemesi çerçevesinde yapılmıştır.

ii. Kâr Dağıtımı:

Şekerbank, 2014 yılı faaliyetlerinden 223.969.065,46- TL elde etmiştir.

Yönetim Kurulu 2014 yılı faaliyetleri sonucu elde edilen net dönem kârının dağıtımına ilişkin olarak 25.02.2015 tarihinde yaptığı toplantıda aşağıdaki kararı almıştır;

"Yönetim Kurulumuzun 25.02.2014 tarihli toplantısında; Bankamızın bağımsız denetimden geçmiş 2014 yılı mali tablolarına göre oluşan kârı olan 223.969.065,46 TL'den kâr dağıtımına dahil edilmeyen 14.724.344,03 TL tutarındaki ertelenmiş vergi geliri düşüldükten sonra; kalan 209.244.721,43- TL'nin Bankamız Ana Sözleşmesi ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde; - % 5'inin 10.462.236,07- TL olarak Yasal Yedekler Hesabına aktarılmasına, - Yasal yedek dağıtımını sonrasında kalan 198.782.485,36- TL ile ertelenmiş vergi geliri olan 14.724.344,03 TL ve geçmiş yıl kârları hesabında bulunan 63.947,43- TL'nin toplamda 213.570.776,82- TL olarak Olağanüstü Yedeklere aktarılmasına karar verilmiştir."

Yönetim kurulunun kârın dağıtılmaması hakkındaki bu önerisi 19.03.2015 tarihinde yapılan genel kurul toplantısında gündemin 6. Maddesi olarak görüşülmüş ve kabul edilmiştir.

iii. Politikalar:

İzleme dönemi içerisinde, Bilgilendirme Politikası ve Kurumsal Yönetim Politikası revize edilmiştir. Aynı dönemde; Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetmeliği, Yönetim Kurulu Yönetmeliği, Denetim Komitesi Yönetmeliği, İç Sistemler Çalışma Yapısı Yönetmeliği, İnsan Kaynakları Yönetmeliği, Yönetim Kurulu Kredi Komitesi Yönetmeliği, Alım Satım İhale İşlemleri Yönetmeliği, Piyasa Riski ve Aktif Pasif Yönetimi Sürecinde Risk Yönetimi Politika ve Uygulama Usulleri Yönetmeliği ile bankacılık işlemlerini ilgilendiren

diğer birçok konudaki yönetmelikler de revize edilmiştir. Tüm bu politika ve yönetmelikler 19.03.2015 tarihinde yapılan genel kurulda pay sahiplerinin onayına/bilgisine sunulmuştur.

iv. Yönetim ve Organizasyon:

İzleme dönemi içerisinde Banka organizasyonunda genel anlamda önemli bir değişiklik olmadığı bilgisi edinilmiştir. Diğer gelişmeler aşağıda sunulmuştur:

29.04.2015 tarihli özel durum açıklamasına göre; “Yönetim Kurulunun 29.04.2015 tarih ve 100 sayılı kararı ile; Denetim Komitesi Üyesi Halil Can YEŞİLADA'nın görev süresinin dolması nedeniyle görevinden ayrılmış, Yönetim Kurulu Üyesi Murat ISHMUKHAMEDOV'un Denetim Komitesi Üyeliğine seçilmesine karar verilmiştir.”

17.06.2015 tarihli özel durum açıklamasına göre; “ Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Ulf Wokurka istifaen görevinden ayrılmıştır.” Ana sözleşmenin 21. Maddesinde; Şirketin muameleatı (Yönetim Kurulu'nun doğal üyesi olan Genel Müdür de dahil olmak üzere) en az 9 (dokuz) ve en çok 13 (onüç) azadan mürekkep bir Yönetim Kurulu tarafından idare olunur, hükmü mevcuttur. İstifaya rağmen Yönetim Kurulu Üye sayısı ana sözleşmede belirtilen sayıya uygun olduğundan Kurula yeni üye ataması yapılmamıştır.

Yönetim Kurulunun 17.02.2015 tarih ve 44 sayılı kararı ile Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun onayını müteakip geçerli olması kaydıyla Ali Güray Demir'in genel müdür yardımcılığı görevine atanmasına karar verilmiş, aynı tarihte özel durum açıklaması yapılmıştır. 18.02.2015 tarihli özel durum açıklamasında ise Genel Müdür Yardımcısı Abdullah Yücel Akbulut'un 01.03.2015 tarihi itibarıyla görevinden ayrılacağı bildirilmiştir.

Mali Kontrol, İştirakler ve Pay Sahipleri Grup Başkanlığı Yönetmeni Sibel KIRMIZILAR 05.08.2015 tarihinde aynı zamanda Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi olarak da görevlendirilmiştir. Özel durum açıklaması 06.08.2015 tarihinde yapılmıştır.

3. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, şirketlerin yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun yapılıp yapılmadığını inceleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), 1998 yılında üye ülkelerin kurumsal yönetim konusunda görüşlerini değerlendirmek ve bağlayıcı olmayan bir takım ilkeler belirlemek üzere bir çalışma grubu oluşturmuştur.

Çalışmada genel kabul gören diğer bir konu ise ilkelerin zaman içinde değişime açık olduğudur. Sözü edilen ilkeler öncelikle hisseleri borsada işlem gören şirketlere odaklı olmakla birlikte, bu ilkelerin borsada kayıtlı olmayan özel şirketler ve kamu sermayeli şirketlerde de uygulanmasının faydalı olacağı yine OECD'nin bu ilk çalışmasında vurgulanmaktadır.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, OECD Bakanlar Kurulu tarafından 1999 yılında onaylanarak bu tarihten sonra dünya genelindeki karar alıcılar, yatırımcılar, şirketler ve diğer paydaşlar açısından uluslararası bir referans kaynağı haline gelmiştir.

Onaylandığı tarihten bu yana, bu ilkeler, kurumsal yönetim kavramını gündemde tutarken, hem OECD üyesi ülkeleri hem de diğer ülkelerdeki yasama ve düzenleme girişimleri için yol gösterici olmuştur.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde kurumsal yönetim dört temel prensip üzerine kuruludur, Bunlar adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleridir.

Türkiye bu gelişmeleri yakından takip ederek, 2001 yılında TÜSİAD çatısı altında oluşturulan çalışma grubunun çabalarıyla "Kurumsal yönetim: En iyi uygulama kodu" rehberini

hazırlamıştır. Bu çalışmanın ardından Sermaye Piyasası Kurulu 2003 yılında "Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri" çalışmasını yayımlamış, uluslararası gelişmeleri dikkate alarak 2005, 2010, 2012, 2013 ve 2014 yıllarında güncellemiştir.

"Uygula ya da açıkla" prensibini esas alan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumun bir beyan halinde duyurulması zorunluluğu 2004 yılında Türk şirketlerinin hayatına girmiştir. Takip eden yıl Kurumsal Yönetim Uyum Beyanlarına yıllık faaliyet raporlarında yer vermek mecburi hale getirilmiştir.

İlkeler; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

Kobirate A.Ş. tarafından oluşturulan Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Metodolojisi, BIST'de işlem gören şirketler, bankalar, yatırım ortaklıkları ve halka açık olmayan şirketler için;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Bir derecelendirme sürecinde iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Derecelendirme sürecinde firmaların kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için BIST İkinci Grup Şirketlerde **463** kriter kullanılmaktadır. Belirlenen kriterler Kobirate A.Ş.'ye ait olan yazılım programı ile "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine" dönüştürülmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunun 12.04.2013 Tarih ve 36231672-410.99(KBRT)-267/3854 sayılı yazıları ile belirlediği Yeni Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum derecelendirmelerinde

kullanılacak ağırlıkları Kobirate A.Ş. tarafından aynen uygulanmakta olup bu oranlar aşağıdaki şekildedir:

Pay Sahipleri % 25

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık % 25

Menfaat Sahipleri % 15

Yönetim Kurulu %35

Sermaye Piyasası Kurulunun 19.07.2013 tarih ve 36231672-410.99 (KBRT) 452 sayılı yazıları ile şirketimize bildirilen 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul kararı ile SPK'nın yayımladığı kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen asgari unsurların yerine getirilmiş olması halinde o ilkeden en çok tam puanın % 85'inin verilebileceği asgari unsurları aşan iyi kurumsal yönetim ilkelerinin derecelendirme notuna katılmış olmasını sağlayacak yeni soru/ yöntemlerin metodolojiye katılması gerektiği tebliğ edilmiştir.

Şirketimizce oluşturulan 2014/2 revizyon kurumsal yönetim uyum derecelendirme metodolojisi; Sermaye Piyasası Kurulunun 03.01.2014 tarihinde yayımlanmış olduğu Kurumsal Yönetim tebliğinde belirlenen kurumsal yönetim ilkelerinin asgari koşullarının yerine getirilmesi halinde tüm kriterler aynı kategoride değerlendirilip ilgili kriterin o bölümden alacağı tam puanın ancak % 85 ile sınırlandırılmıştır. Kurumsal yönetim ilkelerinde belirlenen kriterlerin şirket tarafından iyi uygulanması ve içselleştirilmesini içeren kurumsal yönetim uygulamaları ve şirketimizce belirlenen farklı iyi kurumsal yönetim uygulama kriterlerine şirket tarafından uyulması ve uygulanması ile bölüm puanlarını 100'e tamamlayan bir sistemle derecelendirme yapılmaktadır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Komitesi'nden alacağı genel değerlendirme puanı 0-10 aralığında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam

anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

4. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

<i>NOT</i>	<i>TANIMLARI</i>
9-10	<p>Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine en üst düzeyde katılmaya/endekste kalmaya hak kazanmıştır</p>
7-8,9	<p>Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerinde bazı iyileştirmelere gereksinim vardır. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine dahil edilmeye/endekste kalmaya hak kazanmıştır</p>
6-6,9	<p>Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.</p>

NOT	TANIMLARI
4-5,9	<p>Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. Şirket için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Pay sahipleri hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır. Bu koşullar altında şirket BİST kurumsal yönetim endeksine katılmaya uygun değildir.</p>
< 4	<p>Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. Şirket kurumsal yönetim ilkelerine her kademede duyarlı değildir. Pay sahipleri hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaafılar içermekte ve yatırımcı için maddi kayıplara neden olabilecek düzeydedir.</p>