



Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş.

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu

İşLeasing[®]

28 Aralık 2009

İÇİNDEKİLER

Derecelendirme Sonucu ve Özeti	3
Derecelendirme Metodolojisi	5
Şirket Hakkında	6
1.KISIM: PAY SAHİPLERİ	9
Pay sahipliği haklarının kullanımının kolaylaştırılması	10
Bilgi alma ve inceleme hakları	10
Azınlık hakları	11
Genel kurula katılım hakkı	11
Oy hakkı	12
Kâr payı hakkı.	12
Payların devri	12
Pay sahiplerine eşit işlem ilkesi	13
2. KISIM: KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	14
Kamuyu aydınlatma esasları ve araçları	15
Şirket ile pay sahipleri, yönetim kurulu üyeleri ve yöneticiler arasındaki ilişkilerin kamuya açıklanması	16
Kamunun aydınlatılmasında periyodik mali tablo ve raporlar	17
Bağımsız denetimin işlevi	17
Ticari sır kavramı ve içerden öğrenenlerin ticareti	18
Kamuya açıklanması gereken önemli olay ve gelişmeler	18
3. KISIM: MENFAAT SAHİPLERİ	19
Menfaat sahiplerine ilişkin şirket politikası	19
Menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımının desteklenmesi.	20
Şirket mal varlığının korunması	20
Şirketin insan kaynakları politikası	20
İlişkili Taraflarla ilişkiler	20
Etik kurallar	21
Sosyal sorumluluk	21
4. KISIM: YÖNETİM KURULU.	22
Yönetim kurulunun temel fonksiyonları	22
Yönetim kurulunun faaliyet esasları ile görev ve sorumlulukları	23
Yönetim kurulunun oluşumu ve seçimi	23
Yönetim kuruluna sağlanan mali haklar	24
Yönetim kurulunda oluşturulan komitelerin sayı, yapı ve bağımsızlığı	24
Yöneticiler	24
Notların Anlamı	26

Derecelendirme Sonucu ve Özeti

İŞ GENEL FİNANSAL KİRALAMA A.Ş. (ISFIN)

SAHA
Kurumsal Yönetim Notu:

8.02

İrtibat:

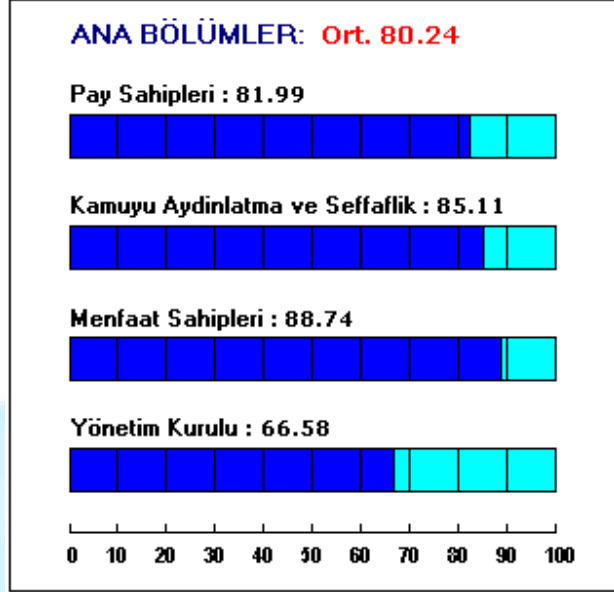
S.Suhan Seçkin
suhan@saharating.com
Ali Perşembe
apersembe@saharating.com
Abbas Yüksel
ayuksel@saharating.com
Mustafa Karamehmetoğlu
mkaramehmet@saharating.com

YÖNETİCİ ÖZETİ

İş Genel Finansal Kiralama A.Ş. (İş Leasing), şirketimizce yapılan Kurumsal Yönetim Derecelendirme çalışmasının sonucunda **8.02** notu ile derecelendirilmiştir. Bu çalışmanın ayrıntıları, raporun devam eden bölümlerinde yer almaktadır. Derecelendirme metodolojimizin (Bkz. sayfa 5) temelini, Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkeleri" oluşturmaktadır. Bu ilkelerin ana başlıklarına ait notlar da ayrı ayrı açıklanmıştır.

İş Leasing'in, kurumsal yönetim risklerini belirleme ve yönetme yolunda önemli adımlar atmış olduğu, gerekli iç kontrol ve yönetim sistemlerinin uygulanmasında hayli mesafe kaydettiği gözlemlenmiştir. Bununla beraber, Sermaye Piyasası Kurulu "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne tam uyum yolunda belirli konularda bazı iyileştirmelere gerek olduğu tespit edilmiştir.

Pay Sahipleri başlığı altında **8.20** alan İş Leasing'de "Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi"nin etkin olarak çalışması, herhangi bir pay sahibinin oy hakkına üst sınır getirilmemiş olması, genel kurulların mevzuat ve iç düzenlemelere uygun olarak yapılması olumlu noktalar olarak göze çarparken; birikimli oy sisteminin benimsenmemiş olması, pay sahiplerine özel denetçi atanması hakkının sağlanmamış olması ve oy hakkı üzerinde bazı imtiyazların bulunması gibi iyileştirme gereken alanların varlığı da dikkati çekmektedir.



İş Leasing, **Kamuyu Aydınlatma ve Şeffalık** başlığı altında **8.51** almıştır. Kapsamlı bir bilgilendirme politikası oluşturulmuş ve şirketin internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. Şirketin sermaye piyasası araçlarının değerine etki etme ihtimali bulunan gelişmeler, mevzuat ile belirlenen süre içerisinde kamuya duyurulmaktadır. Şirketin kapsamlı internet sitesi aktif olarak kullanılmaktadır. Öte yandan, dolaylı iştirak ilişkilerinden arındırılmak suretiyle, önemli paya sahip tüzel kişi nihai hakim pay sahipleri hakkında kamuya açıklanan bilgiler yeteri kadar ayrıntılı bulunmamıştır.

İş Leasing, **8.87** aldığı **Menfaat Sahipleri** başlığı altında, özellikle menfaat sahiplerinin haklarının korunması ile ilgili şirket politikaları ve prosedürleri hakkındaki uygulamalar, şirket mal varlığının korunması, müşteriler ve kreditorlerle ilişkiler alanlarında; Sermaye Piyasası Kurulu "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İş Leasing'in özellikle spor ve çevre alanlarında önemli çalışmaları ve katılımları bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu başlığından **6.66** alan İş Leasing'in Yönetim Kurulu'nun şirketin misyon ve vizyonunu açık ve net bir şekilde belirlemiş olması; kurulun, işinin ehli, bilgili ve deneyimli kişilerden oluşması; yönetim kurulunun tümüyle icracı olmayan üyelerden oluşması olumlu unsurlardır. Ayrıca, kurumsal yönetim komitesinin kurulmuş olması da SPK'nın ilkeleri doğrultusunda atılmış bir adımdır. Ancak, yönetim kurulunun seçiminde birikimli oy sisteminin uygulanmaması, kurulda bağımsız üye bulunmaması bu başlık altında önemli iyileştirmelere gerek duyulduğunun altını çizmektedir.

ÇEKİNCELER

Bu Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri baz alınarak; İş Genel Finansal Kiralama A.Ş. işbirliğiyle sağlanan ve bu şirketin yayımladığı kamuya açık bilgilere dayanılarak Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş. tarafından hazırlanmıştır.

Bu rapor, SAHA A.Ş. derecelendirme uzmanları tarafından; eldeki bilgi ve verilerin iyi niyet, bilgi birikimi ve deneyim ile çözümlenmesinden sonra ortaya çıkmış olup, kurumların hissedar haklarına verdikleri önemin, kamuyu aydınlatma faaliyetlerinin, menfaat sahipleri ile ilişkilerinin ve yönetim kurullarının genel kredibilitesi hakkında bir görüştür. Derecelendirme notu, derecelendirilen şirketin menkul kıymetleri için asla bir al/sat önerisi olamayacağı gibi, belli bir yatırımcı için o yatırım aracının uygun olup olmadığı hakkında bir yorum da değildir. Bu sonuçlar esas alınarak doğrudan veya dolaylı olarak uğranabilecek her türlü maddi/manevi zararlardan ve masraflardan Saha A.Ş. sorumlu tutulamaz. Bu yorumların üçüncü şahıslara yanlış veya eksik aksettirmesinden veya her ne şekilde olursa olsun doğacak ihtilaflar da Saha A.Ş.'nin sorumluluğu altında değildir.

SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş.; bağımsızlık, tarafsızlık, şeffaflık ve analitik doğruluk ilkeleriyle hareket eder. Davranış kuralları olarak IOSCO (Uluslararası Sermaye Piyasaları Komisyonu)'nun kurallarını aynen benimsemiş ve web sitesinde yayınlamıştır (www.saharating.com).

© 2006, SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş. Bütün hakları saklıdır. Bu Kurumsal Yönetim Derecelendirme raporunda sunulan bilgilerin, SAHA A.Ş.'nin ve İş Genel Finansal Kiralama A.Ş.'nin izni olmaksızın yazılı veya elektronik ortamda basılması, çoğaltılması ve dağıtılması yasaktır.

Derecelendirme Metodolojisi

Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş.'nin kurumsal yönetim derecelendirme metodolojisi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Temmuz 2003 tarihinde yayımladığı ve Şubat 2005 tarihinde revize ettiği "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ni baz alır.

Bu İlkeler, Dünya Bankası, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) ve bu iki örgütün özel sektör temsilcilerinin katılımı ile birlikte oluşturduğu Global Kurumsal Yönetim Forumu'nun (GCGF) öncü çalışmaları temel alınarak; Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kurulan komiteye Sermaye Piyasası Kurulu'nun, İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'nın ve Türkiye Kurumsal Yönetim Forumu'nun uzmanları ve temsilcileri dahil edilerek; bir çok akademisyen, özel sektör temsilcisi, kamu kuruluşları ile çeşitli meslek örgütlerinin görüş ve önerileri dikkate alındıktan sonra ülke koşullarına göre uyarlanmıştır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan ana prensipler "uygula, uygulamıyorsan açıkla" prensipleridir. Ancak bu prensiplerin bazıları tavsiye niteliğindedir ve uygulanıp uygulanmaması isteğe bağlıdır. Bu İlkelerde yer alan prensiplerin uygulanıp uygulanmadığına; uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarına ve gelecekte İş Leasing'in yönetim uygulamalarında İlkeler'de yer alan prensipler çerçevesinde bir değişiklik yapma plânının olup olmadığına ilişkin açıklamaya, yıllık faaliyet raporunda yer verilerek kamuya açıklanması gerekmektedir.

İlkeler; pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri, yönetim kurulu olmak üzere dört ana bölümden oluşmaktadır.

Bu İlkeler'i baz alarak SAHA Kurumsal Yönetim Derecelendirme Metodolojisi 400'den fazla alt kriter belirlemiştir. Her kriter, derecelendirme sürecinde İş Leasing yöneticileri tarafından sağlanan ve kamunun kullanımına açık şirket bilgileri kullanılarak değerlendirilir. Bu kriterlerin bazıları basit bir evet/hayır yanıtıyla notlanabildiği gibi, bazıları daha ayrıntılı açıklamaları gerektirir.

Derecelendirme notları 1 (en zayıf) ilâ 10 (en güçlü) arasında verilir. En yüksek (10) dereceyi elde edebilmek için şirketlerin SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyum göstermiş olması gerekir (notların daha ayrıntılı bir açıklaması için bu raporun son bölümüne bakınız).

Toplam derecelendirme notunu belirlemede her bir ana bölüm için SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne paralel olarak aşağıdaki ağırlıklar kullanılır:

Pay Sahipleri: **%25**
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık: **%35**
Menfaat Sahipleri: **%15**
Yönetim Kurulu: **%25**

Metodolojimizdeki ana bölümlerin alt başlıklarına değişik ağırlıklar tahsis edilip değerlendirme yapıldıktan sonra nihai "toplam" derecelendirme notuna ulaşılır. Bunun için, her bir bölüme verilen not belirlenmek suretiyle ilân edilerek "İlkeler"e uyum düzeyi ayrıntılı olarak tespit edilmiş olur.

Şirket Hakkında

İş Genel Finansal Kiralama A.Ş.	
	Yönetim Kurulu Başkanı Suat İnce Genel Müdür Vekili Nida Çetin
İş Kuleleri, Kule:2 Kat:10 34330 Levent-İstanbul www.isleasing.com.tr	Yatırımcı İlişkileri Birimi Başkanı Nida Çetin Tel: (0212) 350 7400, Fax: (0212) 350 7499 nidacetin@isleasing.com.tr

İş Leasing 1988 yılında Dünya Bankası kuruluşu IFC, Türkiye İş Bankası, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası, Sınai Yatırım Bankası ve Societe Generale ortaklığı ile kurulmuştur.

1995 yılında yabancı ortaklarının tüm hisselerini devralan İş Bankası'nın yaygın şube ağının da katkısıyla İş Leasing kısa sürede Türkiye Leasing Sektörünün önde gelen şirketlerinden biri konumuna yükselmiştir. İş Leasing'in hisselerinin bir kısmı 2000 yılının Mart ayında halka arz edilmiştir.

İş Leasing İMKB Ulusal Pazarı'nda "ISFIN" kodu ile işlem görmekte olup; İMKB Ulusal 100 (XU100), İMKB Ulusal 100-30 (XYUZ0), İMKB Ulusal Tüm (XUTUM), İMKB Ulusal Mali (XUMAL) ve İMKB Finansal Kiralama (XFINK) endekslerine dahildir.

İş Leasing Sermaye Yapısı		
Ortakların Ünvanı	Pay Tutarı (TL)	Pay Yüzdesi
Türkiye İş Bankası A.Ş.	69.485.304	27,79
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	71.400.000	28,56
Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş.	1.125.000	0,45
Nemtaş Nemrut Liman İşletmeleri A.Ş.	2.250.017	0,90
Halka Açık	105.739.679	42,30
TOPLAM	250.000.000	100,00

İş Leasing'in yönetim kurulu üyelerinin listesi aşağıdadır:

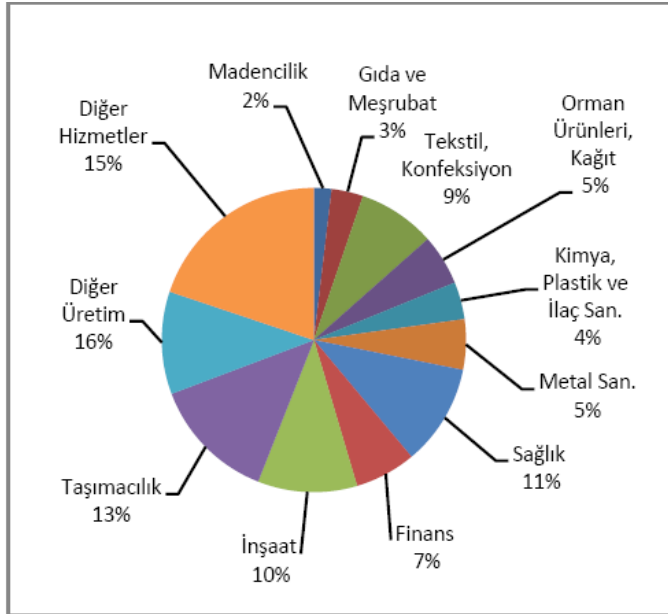
İş Leasing Yönetim Kurulu		
İsim	Görevi	İcracı/Değil/Bağımsız
Suat İnce	Başkan	İcracı Değil
Onur Veliattin İzci	Üye	İcracı Değil
Ozan Gürsoy	Üye	İcracı Değil
Ethem Öz	Üye	İcracı Değil
Z.Hansu Uçar	Üye	İcracı Değil
Burak Akgüç	Üye	İcracı Değil
Ömer Eryılmaz	Üye	İcracı Değil

Finansal Kiralama Derneği tarafından yayımlanan 2009 yılı (Temmuz-Eylül) sektör raporunda yer alan verilere göre, sektörün ilk dokuz aylık işlem hacminin 2.400 milyon TL seviyesinde gerçekleştiği belirtilmiştir. Sektörün 2009 yılındaki ilk dokuz aylık işlem hacmi bir önceki yılın aynı dönemine göre TL bazında % 57 oranında azalmıştır. 2009 yılının ilk dokuz ayında sektörde işlemi gerçekleşen sözleşme adedi 4.363 adet olarak gerçekleşmiştir.

***Kaynak; Finansal Kiralama Derneği.**

İş Leasing ise 2009 yılının ilk dokuz aylık döneminde 198 milyon TL tutarında işlem hacmi gerçekleştirmiş olup, 2008 yılının aynı döneminde bu tutar 347 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Şirketin 2009 yılı Eylül ayı sonu itibarıyla pazar payı % 8,3 olmuştur.

30.09.2009 itibarıyla İş Leasing'in sektör bazında portföy dağılımı aşağıdaki gibidir.



2009 yılının üçüncü çeyreği sonu itibarıyla, İş Leasing'in finansal göstergeleri aşağıdaki gibidir:

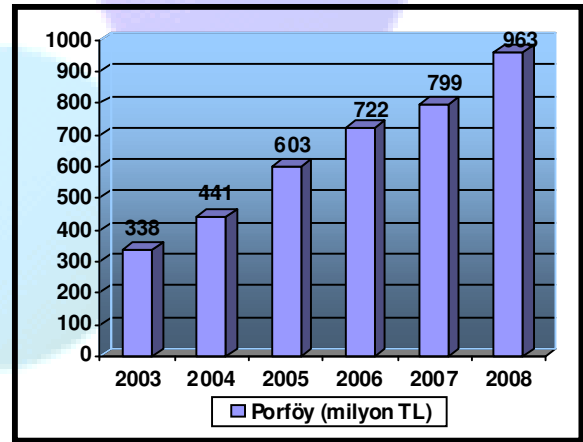
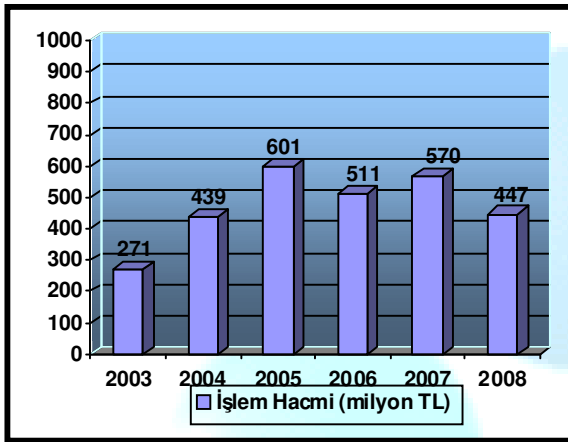
TL bin	2007YS	2008YS	2009/9.ay
Toplam Aktifler	1.052.343	1.235.524	1.394.990
Finansal Kiralama Alacakları (Net)	799.321	963.329	858.026
Özkaynaklar	215.439	285.102	331.270
Net Kâr/Zarar	46.716	76.309	34.778
Aktif Kârlılığı (%)	4,8	6,67	3,52
Özkaynak Kârlılığı (%)	25,2	30,4	15,04
Borçlanma Oranı	3,88	3,33	3,21
Gider/Gelir (%)	17	17	18

Genel Kurula sunulan ve onaylanan kâr dağıtım tablosuna göre; 73.319 Bin TL dağıtılabilir net dönem kârından hesaplanan 21.996 Bin TL'nin tamamının bedelsiz hisse senedi şeklinde ortaklara birinci temettü olarak dağıtılması, geriye kalan 51.323 Bin TL'nin olağandışı yedekler olarak ayrılmasına karar verilmiş ve kâr payı olarak tevdi edilecek hisse senetlerinin dağıtımı tamamlanmıştır.

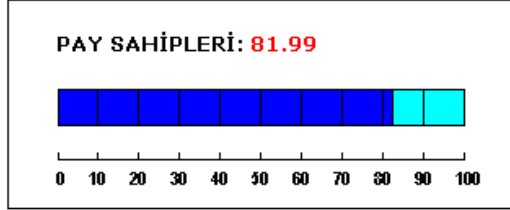
İş Leasing 2008 yılında ortaklarına hisse başına 0,1189 TL kâr payı dağıtmıştır. 2007 yılında ise bu tutar hisse başına 0,0958 TL olarak gerçekleşmiştir.

2009/9.ay itibariyle şirketin kayıtlı sermaye tavanı 400 milyon TL'dir. İş Leasing'in çıkarılmış sermayesi, 22.05.2009 tarihinde yapılan yönetim kurulu toplantısında alınan karara istinaden; 185.000.000 TL'den 250.000.000 TL'ye arttırılmış, bununla ilgili olarak, ihraç edilecek 65.000.000 TL'lik nominal değerli paylar Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 23.06.2009 tarih ve 50/461 sayı ile kurul kaydına alınmıştır.

İş Leasing'in yıllar itibariyle işlem hacmi ve portföy performansı gösteren grafikler aşağıda yer almaktadır:



1.KISIM: PAY SAHİPLERİ



SİNOPSİS

+	Pay sahipleriyle ilişkiler birimi var
+	Pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli tüm bilgiler pay sahiplerinin kullanımına sunuluyor
+	Genel kurullar mevzuata uygun yapılıyor
+	Tüm pay sahiplerine "eşit işlem ilkesi" çerçevesinde muamele edilmekte
+	Genel kurul öncesi çalışmalar ve duyurular tatmin edici
+	Oy hakkının kullanımı kolay bir şekilde sağlanmakta
+	Kâr dağıtım politikası var
+	Oy hakkında üst limit yok
-	Pay sahipleri özel denetçi atanmasını talep edemiyor
-	Azınlık haklarıyla ilgili ek düzenleme yapılmamış
-	Birikimli oy yöntemi kullanılmıyor
-	Genel kurul gündem maddelerine ilişkin bilgilendirme dokümanı hazırlanmamış
-	Oy hakkında imtiyaz var

Pay sahipliği haklarının kullanılmasında mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer iç düzenlemelere uyulmaktadır ve bu hakların kullanılmasını sağlayacak önlemler alınmıştır. Bu amaca yönelik olarak; doğrudan yönetim kurulu başkanına bağlı olan, "Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi" oluşturulmuştur.

İş Leasing'in pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli olan bütün bilgiler pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır. Ancak esas sözleşmede, pay sahiplerinin belirli bir maddi durumun özel olarak incelenmesi ve aydınlatılması için özel denetçi atanmasını genel kuruldan talep edebileceği yönünde bir hüküm bulunmamaktadır.

Azınlık haklarıyla ilgili esas sözleşmede özel bir düzenleme yapılmamış olup birikimli oy kullanma yöntemine de yer verilmemiştir.

Genel kurul öncesi prosedürler ve genel kurulun yapılışı mevzuata ve düzenlemelere uygundur ve pay sahipliği haklarının en iyi şekilde kullanılmasına hizmet etmektedir. Genel kurul öncesinde ve esnasında pay sahipleri lâıyıkıyla bilgilendirilmektedirler, ancak gündem maddelerine ilişkin bir bilgilendirme dokümanı hazırlanmamıştır.

Şirketin ana sözleşmesinde oy hakkına herhangi bir üst sınır getirilmemiştir ve yurt dışı pay sahiplerinin oy hakkı uygun bir şekilde sağlanmaktadır. Diğer yandan ana sözleşmede, yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazı ile ilgili hüküm bulunmaktadır.

Oy hakkı, payın iktisap edilmesi anında doğmakta, iktisap tarihinden itibaren belirli bir süre sonra kullanılmasını öngöreceği şekilde bir düzenleme bulunmamaktadır. Genel kurul toplantılarında oylama açık ve el kaldırmak suretiyle yapılmıştır.

Şirketin belirli ve tutarlı bir Kâr Dağıtım Politikası vardır ve kamuya açıklanmıştır. Kâr payı avansı

uygulaması ise esas sözleşmede yer almamaktadır.

Payların devrini zorlaştırıcı herhangi bir hüküm veya uygulama gerek esas sözleşmede, gerekse genel kurul kararlarında bulunmamaktadır.

Azınlık ve yabancı pay sahipleri dahil, tüm pay sahiplerine eşit muamele edilmektedir.

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması:

Pay sahipliği haklarının kullanılmasında mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer iç düzenlemelere uyulmaktadır ve bu hakların kullanılmasını sağlayacak önlemler alınmıştır. İş Leasing’de mevcut ve potansiyel pay sahipleri ile ilişkilerin düzenli bir şekilde yürütülmesi, yatırımcı ve analist sorularının en verimli şekilde cevaplanması ve şirket değerinin artırılmasına yönelik çalışmaların yürütülmesi amacıyla doğrudan yönetim kurulu başkanına bağlı olan, “Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi” oluşturulmuştur. Sn.Nida Çetin başkanlığında yönetilen birimde, Sn.Onan Keleş, Sn.Neslihan Oruç ve Sn.Hamide Akçal görev yapmaktadır.

Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi; pay sahiplerine ilişkin kayıtları sağlıklı ve güncel olarak tutmakta; Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamakta; genel kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamakta; genel kurul toplantısında pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlamakta; oylama sonuçlarının kayıtlarını tutmakta ve sonuçlarla ilgili raporları pay sahiplerine yollamakta; mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dahil, kamuyu aydınlatma ile

ilgili her türlü hususu gözetip izlemekte ve diğer sermaye piyasası ve yatırımcı ilişkileri faaliyetlerini yürütmektedir.

İş Leasing’in Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi’nin eğitim, deneyim ve sayı bakımından yeterli olduğu kanaati hasıl olmuştur. Birim çalışanlarının, Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin etkin bir şekilde uygulanabilmesi için proaktif, istekli ve daima iyileştirmelere açık bir tutum içinde oldukları tespit edilmiştir.

1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakları:

Bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında, pay sahipleri arasında ayırım yapılmamakta, pay sahipliği haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi için gerekli olan bütün bilgiler pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır. Bu bilgiler, tam ve gerçeği dürüst bir biçimde yansıtabilecek şekilde zamanında ve özenli bir şekilde verilmektedir.

Şirket SPK ve İMKB normlarına uygun raporlama yaptığından; İş Leasing’in bilgi verme yükümlülüğünün kapsamına, şirketin sermaye, yönetim veya denetim bakımından doğrudan veya dolaylı olarak ilişkili olduğu gerçek ya da tüzel kişiler ile şirket arasındaki hukuki ve ticari ilişkiler de girmektedir.

Pay sahiplerinin bilgi alma haklarının genişletilmesi amacına yönelik olarak, hakların kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi güncel olarak elektronik ortamda pay sahiplerinin kullanımına sunulmuştur. Ne var ki, esas sözleşmede, belirli bir maddi durumun özel olarak incelenmesi ve aydınlatılması için özel denetçi atanmasını her pay sahibinin bireysel olarak genel kuruldan talep edebileceği yönünde bir hüküm bulunmamaktadır.

1.3. Azınlık Hakları:

Herhangi bir pay sahibinin oy kullanma hakkına üst sınır getirilmemiştir. Yurt dışı pay sahiplerinin oy hakkı da uygun bir şekilde sağlanmaktadır.

Buna mukabil, azınlık haklarıyla ilgili esas sözleşmede özel bir düzenleme yapılmamış olup, Türk Ticaret Kanunu ve halka açık anonim ortaklıklarla ilgili mevzuat hükümleri aynen uygulanmaktadır. Esas sözleşmede birikimli oy kullanma yöntemine yer verilmediği gibi oy hakkında da A grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazı bulunmaktadır.

1.4. Genel Kurula Katılım Hakkı:

Genel kurul toplantısı için davet usulü, içeriği ve zamanlaması; pay sahiplerinin toplantı gündem maddeleri hakkında yeterince bilgilенmelerini sağlayacak ve hazırlık yapmalarına olanak tanıyacak şekilde olmuştur.

Genel kurul toplantı ilânı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra, İş Leasing'in imkânları dahilinde mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak şekilde, şirketin internet sitesi de dahil olmak üzere, tirajı yüksek ulusal gazeteler ile Ticaret Sicil Gazetesi'nde 3 hafta önceden yayımlanmıştır. Genel kurul toplantısı için davet usulü, içeriği ve zamanlaması; pay sahiplerinin toplantı gündem maddeleri hakkında yeterince bilgilенmelerini sağlamış ve hazırlık yapma imkânını vermiştir.

Bildirimlerde; toplantı günü ve saati, tereddüt yaratmayacak şekilde toplantı yeri, gündem, davetin hangi organ tarafından yapıldığı, faaliyet raporu ile finansal tabloların, diğer genel kurul evrakının ve dokümanın hangi adreste incelenebileceği açıkça belirtilmiştir. Ne var ki, gündem maddelerine ilişkin bir bilgilendirme dokümanı hazırlanmamıştır.

Yıllık faaliyet raporu dahil, mali tablo ve raporlar, kâr dağıtım önerisi, gündem maddelerine dayanak teşkil eden diğer belgeler ve esas sözleşmenin son hali davet için yapılan ilân tarihinden itibaren, İş Leasing'in merkezi ve internet sitesinde incelemeye açık tutulmuştur.

Genel kurul gündemi hazırlanırken, her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasına dikkat edilmiş ve gündem başlıkları açık ve farklı yorumlara yol açmayacak şekilde ifade edilmiştir. Gündemde "diğer", "çeşitli" gibi ibareler kullanılmamıştır.

Kurumsal yönetim uyum raporunda oy kullanma prosedürü yer almaktadır ve ayrıca toplantı öncesi sözlü olarak ilan edilmiştir. Kendisini vekil ile temsil ettirecekler için toplantıdan önce vekâletname örnekleri ilân edilmiş ve İş Leasing'in internet sitesinde de pay sahiplerinin kullanımına sunulmuştur.

Saha Kurumsal A.Ş ile imzalanan sözleşme öncesinde gerçekleşen toplantıya şirketimiz yetkilileri katılmamış olup toplantı tutanaklarının ve hazırlanmış cetvelinin tarafımızca incelenmesi ve şirket yetkililerinin beyanlarına göre ; toplantı İş Leasing'in merkezinde, önceden belirlenmiş katılımcı sayısına uygun bir toplantı salonunda yapılmış, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak şekilde, pay sahipleri için mümkün olan en az maliyetle ve en az karmaşık usulde gerçekleştirilmiştir.

Toplantıda, gündemde yer alan konular ayrıntılı, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılmış; pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilmiş; sağlıklı bir tartışma ortamı yaratılmıştır.

Toplantı başkanı, toplantıyı adil, etkin ve pay sahiplerinin haklarını kullanmalarını sağlayacak şekilde yönetmiş, pay sahiplerince sorulan

soruların doğrudan genel kurul toplantısında cevaplandırılmış olmasını sağlamıştır.

Toplantıya, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer, denetçiler, gündemde özellik arz eden konularda açıklamalarda bulunacak yetkili kişiler ile yönetim kurulu üyeleri katılmışlardır.

Toplantı başkanı, toplantıya katılan pay sahiplerinin çoğunluğunun iradesini yansıtacak oylama yöntemlerini uygulama konusunda gerekli tedbirleri almış, toplantıda her gündem maddesi ayrı ayrı oylanmış, genel kurul toplantısı bitmeden oylar sayılmış ve oylama sonuçları duyurulmuştur. Toplantı tutanaklarına yazılı ve elektronik ortamda her zaman erişilebilmektedir.

İş Leasing'in sermayesinde, yönetim yapısında ve malvarlığında değişiklik yaratan bölünme ve hisse değişimi gibi kararların ancak genel kurulda alınabileceği yönünde, esas sözleşmede bir hüküm bulunmamaktadır.

1.5. Oy Hakkı:

İş Leasing'de, sınır ötesi de dahil olmak üzere, her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanmıştır. Pay sahiplerinin genel kurulda kullanabilecekleri oy sayısına herhangi bir üst sınır getirilmemiştir.

Oy hakkı, payın iktisap edilmesi anında doğmakta ve iktisap tarihinden itibaren belirli bir süre sonra kullanılmasını öngörecektir bir düzenleme de bulunmamaktadır.

İş Leasing'in sermayesi (A) ve (B) grubu paylardan oluşmakta olup, yönetim kurulu üyeleri ile denetçiler (A) grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilmekte ve Ana Sözleşmede yapılacak değişiklikler için

(A) grubu pay sahiplerinin muvafakati aranmaktadır.

Pay sahibi olmayan kişinin temsilci olarak vekaleten oy kullanmasını engelleyen hükümler esas sözleşmede bulunmamakta ve kanuni temsil halinde bu durum belgelendirilmektedir. Yönetim kurulu kurumsal temsilciler ile iletişim halinde olmuş ve kurumsal temsilci sıfatıyla oy kullanımında açık temsil ilkesi geçerli olmuştur.

Genel kurul toplantısında oylama açık ve el kaldırmak suretiyle yapılmış ve oy kullanma prosedürü toplantıdan önce pay sahiplerine sözlü olarak duyurulmuştur.

1.6. Kâr Payı Hakkı:

İş Leasing'in belirli ve tutarlı bir kâr dağıtım politikası vardır ve kamuya açıklanmıştır. Bu politika faaliyet raporunda yer almış ve pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Şirketin kâr dağıtım önerisinde; dönem kârı ve dağıtılabilir kârın tutarı ile kaynağı, yönetim kurulunun kârın dağıtılmasına ilişkin teklifini hangi kriterleri gözeterek hazırladığı, hisse başına ödenecek kâr payı ve şirketin yıl içinde yaptığı bağış ve yardımlar hakkında bilgi yer almaktadır.

Kâr dağıtım mevzuatta öngörülen süreler içerisinde, genel kurul toplantısını takiben en kısa sürede yapılmıştır. Kâr payı avansı uygulaması ise esas sözleşmede yer almamaktadır.

1.7. Payların Devri:

Payların devrini zorlaştırıcı herhangi bir hüküm veya uygulama gerek esas sözleşmede, gerekse genel kurul kararlarında bulunmamaktadır.

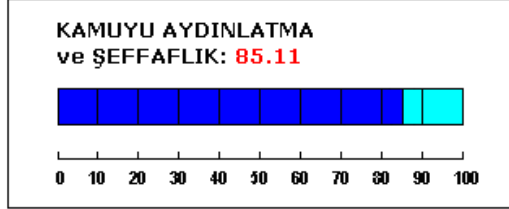
1.8. Pay Sahiplerine Eşit İşlem İlkesi:

İş Leasing esas sözleşmesi ile genel kurul tutanaklarının ve yetkililerle yapılan yüz yüze görüşmeler sonucunda; azınlık ve yabancı pay sahipleri dahil tüm pay sahiplerine "eşit işlem ilkesi" çerçevesinde muamele edildiği kanaatine varılmıştır.

Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticiler ile yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, ya da imtiyazlı bir şekilde çeşitli bilgilere ulaşma imkânı olan kimselerin, kendileri adına şirketin faaliyet konusu kapsamında herhangi bir işlem yapmadıkları, yetkililer tarafından beyan edilmiştir.

Şirketin pay sahiplerinin, kendi menfaatlerini koruma amacı olmaksızın, şirkete veya diğer pay sahiplerine zarar verme kastı ile hareket ettiklerine ilişkin herhangi bir karineye de rastlanmamıştır.

2.KISIM: KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK



SİNOPSİS

+	Kapsamlı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu kamuya açıklanmış
+	Etik kurallar oluşturulmuş ve kamuya açıklanmış
+	İnternet sitesi kapsamlı ve kamunun aydınlatılmasında aktif olarak kullanılıyor
+	İçeriden öğrenebileceklerin listesi kamuya açıklanmış
+	Bağımsız denetim firmasının seçimi denetim komitesinin önerisiyle yapılmış
+	Önemli olay ve gelişmeler mevzuata uygun şekilde kamuya açıklanmakta
=	Bilgilendirme politikası kamuya açıklanmış ancak genel kurulun bilgisine ayrı bir gündem maddesi olarak sunulmamış
-	Dolaylı iştirak ilişkilerinden arındırılmak suretiyle, önemli paya sahip tüzel kişi nihai hakim pay sahipleri hakkında detaylı bilgiler tablo halinde yok
-	Ticari sır kavramı tarif edilmemiş
-	İç kontrol sisteminin sağlıklı olarak işleyip işlemediğine ilişkin yönetim kurulu beyanı yok
-	Çalışanlara yapılan ödemelerle ilgili bilgi yok

İş Leasing’de kamuyu aydınlatma görevi, Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi bünyesinde yürütülmektedir.

Kamunun aydınlatılması ile ilgili olarak kapsamlı bir bilgilendirme politikası oluşturulmuş ve şirketin internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. Ancak, henüz bu politika genel kurulun bilgisine ayrı bir gündem maddesi halinde sunulmamıştır.

İş Leasing’in sermaye piyasası araçlarının değerine etki etme ihtimali bulunan gelişmeler, mevzuat ile belirlenen süre içerisinde kamuya duyurulmaktadır.

Kapsamlı bir kurumsal yönetim uyum raporu hazırlanmış, İş Leasing’in yıllık faaliyet raporunda bu rapora yer verilmiş ve kamuya açıklanmıştır. Şirketin etik kurallarına da internet sitesinde ve faaliyet raporunda yer verilmiştir.

Kamunun aydınlatılmasında İş Leasing’in kapsamlı internet sitesi aktif olarak kullanılmaktadır. Yapılacak genel kurul toplantılarına ilişkin ilân, gündem maddeleri, gündem maddeleri ile ilgili diğer bilgi, belge ve raporlar ve genel kurula katılım yöntemleri hakkındaki bilgiler, internet sitesinde dikkat çekecek bir şekilde yer almıştır. Gündem maddelerine ilişkin bilgilendirme dokümanı ise bulunmamaktadır.

İş Leasing ile pay sahipleri, yönetim kurulu üyeleri ve yöneticiler arasındaki ilişkiler, bu kişilerin şirketin sermaye piyasası araçları üzerinde yapmış oldukları işlemler ve ortaklık yapısındaki değişiklikler SPK ve İMKB normlarına uygun olarak kamuya açıklanmaktadır.

Öte yandan İş Leasing’in, dolaylı iştirak ilişkilerinden arındırılmak suretiyle, önemli paya sahip tüzel kişi nihai hakim pay sahipleri hakkında kamuya açıkladığı bilgiler yeteri kadar ayrıntılı

bulunmamıştır. Bu bilgiler bir tablo haline getirilip faaliyet raporuna dahil edilmelidir.

Yıllık faaliyet raporları İş Leasing'in uymakla yükümlü olduğu mevzuata ve periyodik finansal tablo ve raporları UFRS'ye uygun olarak hazırlanmıştır. Birkaç istisna dışında, faaliyet raporu kapsamlı ve aydınlatıcıdır.

İş Leasing'in bağımsız denetimi tanınmış bir kuruluş tarafından mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirilmektedir.

İş Leasing'in sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek nitelikteki bilgiye ulaşabilecek yöneticiler ile hizmet aldığı diğer kişi ve kurumların listesi hazırlanmış ve şirketin kurumsal yönetim uyum raporunda kamuya açıklanmıştır.

İş Leasing, önemli olay ve gelişmelerin kamuya duyurulması konusunda SPK mevzuatı ile İMKB düzenlemelerine uymaktadır.

2.1. Kamuyu Aydınlatma Esasları ve Araçları:

Kamuyu aydınlatma görevi, Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi bünyesinde yürütülmektedir. KAP bildirimleri için, Sn. Nida Çetin, Sn. Neslihan Oruç ve Sn. Hamide Akçal olmak üzere imza yetkisini haiz 3 yönetici bulunmaktadır. Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi personeli kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek üzere görevlendirilmiştir. Ayrıca; yatırımcılar, finansal analistler, basın mensupları ve benzeri kesimler bu birime yönlendirilmektedir.

Şeffaflık ilkesine uygun olarak, uygulanan muhasebe politikaları ve faaliyet sonuçları gerçeğe uygun şekilde kamuya açıklanmaktadır. Kamunun aydınlatılması ile ilgili olarak bir bilgilendirme politikası oluşturulmuş ve İş Leasing'in internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. Ancak, kurumsal yönetim

uyum raporunda yer alan bu politika henüz ayrı bir gündem maddesi halinde genel kurulun bilgisine sunulmamıştır.

Bilgilendirme politikası; mevzuat ile belirlenenler dışında kamuya hangi bilgilerin açıklanacağını, bu bilgilerin ne şekilde ve hangi yollardan kamuya duyurulacağını, İş Leasing'e yöneltilen soruların yanıtlanmasında nasıl bir yöntem izleneceğini ve geleceğe yönelik bilgilerin kamuya açıklanmasına ilişkin esasları içermektedir. Ne var ki; yönetim kurulunun veya yöneticilerin basın ile hangi sıklıkla görüşeceği, genel kurulda görüşülecek konularla ilgili bilgi ve belgelerin neler olduğu bilgilendirme politikası dokümanına dahil edilmemiştir.

İş Leasing'in sermaye piyasası araçlarının değerine etki etme ihtimali bulunan gelişmeler, mevzuat ile belirlenen süre içerisinde zaman geçirmeksizin kamuya duyurulmakta; şirketin finansal durumunda ve/veya faaliyetlerinde önemli bir değişiklik olması halinde veya yakın bir gelecekte önemli bir değişikliğin ortaya çıkmasının beklendiği durumlarda, ilgili düzenlemelerde yer alan hükümler saklı kalmak kaydıyla, kamuoyu bilgilendirilmekte ve kamuya yapılan bu açıklamalar, sonradan ortaya çıkan değişiklikler ve gelişmeler doğrultusunda güncellenmektedir.

Kapsamlı bir kurumsal yönetim uyum raporu hazırlanmış, İş Leasing'in yıllık faaliyet raporunda bu rapora yer verilmiş ve kamuya açıklanmıştır. Ancak, yönetim kurulunun; kurumsal yönetim prensiplerinin uygulanıp uygulanmadığını ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarına ilişkin bilgileri içeren tek taraflı irade beyanı bulunmamaktadır.

İş Leasing'in kâr payı dağıtım politikası kamuya açıklanmış ve faaliyet raporunda yer almıştır. Oluşturulmuş etik kurallara ise hem internet sitesinde

hem de faaliyet raporunda yer verilmiştir.

Periyodik finansal tablolar ve raporlar dahil, kamuya yapılan açıklamalarda yer alan bilgiler, dayanağı olmayan abartılı öngörüler içermedikleri ve yanıltıcı olmadıkları gibi İş Leasing'in finansal durumu ve faaliyet sonuçları ile ilişkilendirilmişlerdir. Aynı şekilde, geleceğe yönelik bilgilerin kamuya açıklanmasına ilişkin esaslar da bilgilendirme politikasında yer almaktadır.

Konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi ve ilânı SPK mevzuatı uyarınca uluslararası standartlar ile uyumlu şekilde yapılmaktadır.

Kamunun aydınlatılmasında İş Leasing'in internet sitesi aktif olarak kullanılmaktadır. İnternet sitesi kolay erişilebilir, kullanımı rahat ve kapsamlı olduğu gibi İngilizce olarak da hazırlanmıştır. İş Leasing tarafından kamuya açıklanmış olan bilgilere internet üzerinden erişim imkânı sağlanmış, internet sitesi buna uygun olarak yapılandırılmış ve bölümlendirilmiştir. Sitede yayımlanan bilgilerin değiştirilmesini önleyecek güvenlik önlemleri de alınmıştır.

İnternet sitesinde; son durum itibarıyla ortaklık ve yönetim yapısı, imtiyazlı paylar hakkında detaylı bilgi, esas sözleşmenin son hali, özel durum açıklamaları, yıllık faaliyet raporları, periyodik finansal tablo ve raporlar, genel kurul toplantılarının gündemleri, katılanlar cetvelleri ve toplantı tutanakları, vekâleten oy kullanma formu, ve sıkça sorulan sorular başlığı altında İş Leasing'e ulaşan bilgi talepleri, soru ve ihbarlar ile bunlara verilen cevaplar, yer almaktadır. Buna karşılık, sermaye piyasası araçlarının değerine etki edebilecek önemli yönetim kurulu kararlarının toplantı tutanakları, ticaret sicil bilgileri ve esas sözleşme değişikliklerinin yayınlandığı ticaret sicil

gazetesi tarih ve numaraları internet sitesinde yer almamaktadır.

Yapılacak genel kurul toplantılarına ilişkin ilân, gündem maddeleri, gündem maddeleri ile ilgili diğer bilgi, belge ve raporlar ve genel kurula katılım yöntemleri hakkındaki bilgiler, internet sitesinde dikkat çekecek bir şekilde yer almıştır. Gündem maddelerine ilişkin bilgilendirme dokümanı ise bulunmamaktadır.

İş Leasing'in antetli kağıdında internet sitesinin adresi mevcuttur. İnternet sitesinin kullanımına ilişkin esaslar, bilgilendirme politikasında yer almaktadır. İş Leasing, mevzuat gereği yapması gereken açıklamalarla sınırlı kalmayarak, pay sahipleri ile diğer menfaat sahiplerinin kararlarını etkileyebilecek her türlü önemli bilgiyi kamuya açıklamaktadır.

2.2. Şirket ile Pay Sahipleri, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticiler Arasındaki İlişkilerin Kamuya Açıklanması:

Bir kişi veya grubun İş Leasing'in sermayesinde veya oy haklarındaki payının, düzenleyici otoritelerin belirlediği oranları aşması veya bu oranların altına inmesi durumları, şirket tarafından öğrenildiği anda zaman geçirmeksizin kamuya açıklandığı şirket yetkililerince beyan edilmiştir. İş Leasing, SPK, İMKB ve BDDK normlarına uygun olarak bilgilendirme yapmaktadır.

İş Leasing'in önemli paya sahip gerçek kişi nihai hakim pay sahipleri yoktur. Tüm ortaklar tüzel kişiler olup bu tüzel kişiliklerin hakim sahipleri de tüzel kişilikler ve kuruluşlardır.

Ne var ki; şirketin ortaklık yapısı, nihai hakim pay sahibi kuruluşların isimlerinin, pay miktarı ve oranları ile hangi grup paya sahip olduklarına ilişkin bilgilerin yer aldığı bir tablo haline getirilebilir ve bu tabloya faaliyet

raporunda ve mali tablo dipnotlarında yer verilebilir.

Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve sermayenin doğrudan ya da dolaylı olarak %5'ine sahip olan pay sahipleri, hem İş Leasing'in hem de pay sahibi oldukları grup şirketleri ile, şirketin önemli miktarda ticari ilişki içerisinde bulunduğu şirketlerin sermaye piyasası araçları üzerinde yapmış oldukları işlemleri kamuya açıklamaktadırlar.

Bu kişilerin, sermayesinin %5'inden fazlasına sahip oldukları veya bu orana bağlı kalmaksızın yönetim kontrolünü elinde bulundurdukları veya yönetiminde etkilerinin olduğu şirketlerle aralarındaki ticari ve ticari olmayan iş ve işlemlerin kamuya açıklanması da SPK ve İMKB normları çerçevesinde uygulanmaktadır.

2.3. Kamunun Aydınlatılmasında Periyodik Mali Tablo ve Raporlar:

İş Leasing'in periyodik finansal tablo ve dipnotları, SPK ve BDDK düzenlemeleri ile UFRS çerçevesinde hazırlanmıştır ve uygulanan muhasebe politikaları finansal tablo dipnotlarında yer almaktadır.

Periyodik finansal tablo dipnotları, İş Leasing'in; şarta bağlı olanlar dahil, tüm önemli bilanço dışı işlemlerini, yükümlülükleri ile gelecekteki finansal durumunda etki yaratabilecek faaliyet sonuçlarını, likiditesini, yatırım harcamalarını, yatırım kaynaklarını ve gelir-gider kalemlerini etkileyebilecek konsolidasyon kapsamında olmayan diğer gerçek ve tüzel kişilerle olan ilişkilerini içermektedir.

Yıllık faaliyet raporu ve periyodik finansal tablolar yönetim kurulu tarafından onaylanmıştır. Aynı şekilde, periyodik finansal tabloların şirketin finansal durumunu tam olarak yansıttığına ve şirketin mevzuata tam olarak uyduğuna dair yönetim kurulunun, genel müdürün ve tablo ve raporların hazırlanmasından sorumlu

bölüm başkanının beyanları faaliyet raporunda yer almaktadır.

Yıllık faaliyet raporu, İş Leasing'in faaliyet konusunu; şirketin faaliyet gösterdiği sektörler hakkında bilgi ve şirketin sektör içindeki yerinin niteliğini; finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetimin analiz ve değerlendirmelerini; faaliyetlerle ilgili öngörülebilir risklere ilişkin açıklamaları; son bir yıl içinde ilişkili taraflarla yapılan önemli tutardaki işlemlerin analizini; yönetim kurulu üyelerinin, yöneticilerin ve şirket sermayesinin doğrudan ya da dolaylı olarak en az %5'ine sahip olan pay sahiplerinin, sermayesinin %5'inden fazlasına sahip olduğu veya bu orana bağlı kalmaksızın yönetim kontrolünün elinde bulundurduğu veya yönetiminde etkisinin olduğu şirketlerle, şirket arasındaki ticari iş ve işlemleri; yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin özgeçmişleri, görev ve sorumlulukları, şirket dışında yürüttükleri görevleri, organizasyon, sermaye ve ortaklık yapısını; ve istatistikî bilgi ve grafikleri içermektedir.

Buna karşın, iç kontrol sisteminin sağlıklı olarak işleyip işlemediğine ilişkin yönetim kurulu beyanı; bağımsız denetim kuruluşunun İş Leasing'in iç kontrol sistemi ile ilgili görüşü; şirketin tüzel kişi/kuruluş nihai hakim pay sahibi/sahiplerini, dolaylı ve karşılıklı iştirak ilişkilerinden arındırılmak sureti ile gösteren ortaklık yapısı tablosu faaliyet raporunda yer almamaktadır.

Faaliyet raporu, çalışanlara yapılan ödemelerle ilgili yöneticinin ismi/unvanı, görevi, kıdemi ve kendisine yapılan ödemenin toplam tutarını gösterir bir tablo halinde ayrıntılı bilgileri de içermemektedir. Ayrıca, çalışanların sosyal haklarına ve çevre korumasına ilişkin hususlara yer verilmemiştir.

2.4. Bağımsız Denetimin İşlevi:

İş Leasing'in bağımsız dış denetimi, denetim ve finansal danışmanlık

hizmetlerini DRT Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş tüzel kişiliği altında yürüten Deloitte Touche Tohmatsu tarafından gerçekleştirilmektedir. Bu kuruluşla yapılan anlaşma ve çalışmalar SPK mevzuatına uygundur ve İş Leasing ile aralarında mahkemeye yansımış bir ihtilâfin bulunmadığı ifade edilmiştir.

Deloitte Touche ve istihdam ettiği denetim elemanları ile diğer personel ve Deloitte Touche'un yönetim veya sermaye bakımından doğrudan ya da dolaylı olarak hakim bulunduğu bir başka danışmanlık şirketi ve çalışanları, İş Leasing'e aynı dönem için bedelli veya bedelsiz olarak herhangi bir danışmanlık hizmeti vermemişlerdir. Deloitte Touche'un görüş bildirmekten kaçındığı ya da denetimi tamamlamadığı bir durum olmamıştır.

Bağımsız denetim kuruluşunun seçiminde şirket üst yönetiminin ve denetim komitesinin etkili olduğu, kararın komitenin ön onayından sonra yönetim kurulunca verildiği anlaşılmaktadır.

2.5. Ticari Sır Kavramı ve İçerden Öğrenenlerin Ticareti:

İş Leasing'in şirket yönetmeliklerinde veya iç tüzüğünde ticari sır kavramı tarif edilmemiştir. Ancak, ticari sır niteliğindeki bilgilerin belirlenmesinde İş Leasing'in şeffaflığı ile çıkarlarının korunması arasındaki denge gözetilmekte ve menfaat sahiplerinin bilgi alma hakkının kullanılmasında şirket doğruluk, dürüstlük ve iyi niyet kurallarına uymaya çalışmaktadır.

İçerden öğrenilen bilgilerin kullanımının önlenmesi için gerekli tedbirler alınmıştır. İş Leasing'in sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek nitelikteki bilgiye ulaşabilecek yöneticilerin ve hizmet aldığı diğer kişi/kurumların listesi hazırlanmış ve şirketin kurumsal

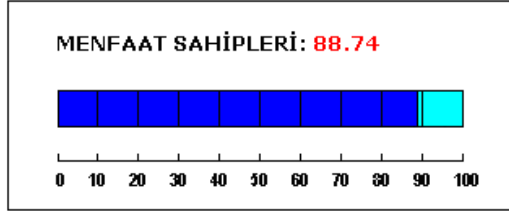
yönetim uyum raporunda kamuya duyurulmuştur.

2.6. Kamuya Açıklanması Gereken Önemli Olay ve Gelişmeler:

İş Leasing, önemli olay ve gelişmelerin kamuya duyurulması konusunda SPK mevzuatı ile İMKB düzenlemelerine uymaktadır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde "kamuya açıklanması gereken önemli olay ve gelişmeler" olarak sıralanan tüm olgular İş Leasing'in finansal durumuna ve faaliyet sonuçlarına olan etkileri ile birlikte "Özel Durum Açıklamaları" vasıtasıyla derhal kamuya açıklanmaktadır.

3.KISIM: MENFAAT SAHİPLERİ



SİNOPSİS

+	Menfaat sahiplerinin haklarının kullanımı kolaylaştırılmış
+	Etkin bir İK politikası var
+	Hizmetlerde kalite standartlarına uyulmakta
=	Etik kuralları hazırlanmış ve kamuya açıklanmış , ancak genel kurulun bilgisine ayrı gündem maddesi halinde sunulmamış
=	Menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımını destekleyici bir hüküm esas sözleşmede yok ancak uygulamalar tatmin edici
-	Çalışanların yönetim kurulunda temsiline ilişkin bir düzenleme yok

Bu başlıkta; özellikle menfaat sahiplerine ilişkin şirket politikaları, şirket mal varlığının korunması, insan kaynakları politikası, müşteri ve tedarikçilerle ilişkiler alanlarında İş Leasing'in kurumsal yönetim ilkelerine uyumunun üst düzeyde olduğu görülmektedir.

Menfaat sahiplerinin haklarının; gerek kanunlar çerçevesinde, gerekse de bu hakların mevzuat ile düzenlenmediği durumlarda iyi niyet kuralları çerçevesinde, şirket olanakları ölçüsünde korunmakta olduğu gözlenmiştir. İş Leasing ile menfaat sahipleri arasında yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında şirket öncü rol oynamaktadır.

İş Leasing çalışanlarının yönetim kurulunda temsiline imkân verilmemesine rağmen şirketi ilgilendiren önemli kararlarda, başta çalışanlar olmak üzere, menfaat sahiplerinin görüşleri alınmaktadır.

Şirket bir finansal kiralama şirketi olup herhangi bir malı doğrudan üretmemekte, finansman hizmeti vermektedir.

Yönetim Kurulu üyelerinin ve yöneticilerin, menfaat sahiplerini zarara uğratabilecek biçimde şirket mal varlığında azalmaya yol açacak herhangi bir tasarruflarda bulunmadıkları anlaşılmıştır.

İş Leasing'in ayrıntılı bir insan kaynakları politikası bulunduğu; çalışanlara yönelik eğitim, performans ölçümü ve ödüllendirme uygulamalarının bu politika çerçevesinde tatmin edici düzeyde sürdürüldüğü gözlenmiştir.

Yönetim kurulu tarafından onaylanan detaylı bir Etik kuralları metni hazırlanmış ve kamuya açıklanmıştır ancak henüz genel kurulun bilgisine ayrı bir gündem maddesi halinde sunulmamıştır.

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası:

Menfaat sahiplerinin mevzuat ve sözleşmelerle korunan haklarının ihlâli anlamında kayda değer olaylar olmadığı belirlenmiştir.

Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ile düzenlenmediği durumlarda, çıkarlarının iyi niyet kuralları çerçevesinde korunması için gerekli adımlar atılmakta ve menfaat sahipleri, haklarının korunması ile ilgili

şirket politikaları ve prosedürleri hakkında yeterli bir şekilde bilgilendirilmektedir. İş Leasing ile menfaat sahipleri arasında yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında şirket öncü rol oynamaktadır.

Şirketin kurumsal yönetim yapısı, çalışanlar ve temsilcileri dahil tüm menfaat sahiplerinin yasal ve etik açıdan uygun olmayan işlemlere ilişkin kaygılarını yönetime iletmelerine imkân tanımakta ve bu hakkı korumaktadır.

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi:

Menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımının desteklenmesi konusunda İş Leasing'in ana sözleşmesinde bir düzenleme yer almamakla birlikte menfaat sahipleri ile sürekli iletişim kurulduğu, ulaşan taleplerin değerlendirilerek çözüm önerilerinin geliştirildiği şirket yetkililerince ifade edilmiştir. Çalışanların şirketin genel faaliyeti ve uygulamaları hakkında bilgilendirilmesi ve önerilerinin alınması işlevi şirketin intranet sitesi ve açık kapı politikası vasıtasıyla yürütülmektedir.

3.3. Şirket Mal Varlığının Korunması:

Şirket yönetimi BDDK kurallarına uyum zorunluluğu dolayısıyla mal varlığının korunmasına azami dikkat göstermektedir.

Çıkar çatışmalarının önem arz ettiği durumlara ilişkin riskler özel olarak izlenmekte ve şirketin yönetim kurulu ve yöneticilerinin, menfaat sahiplerini zarara uğratmak kastıyla mal varlığında azalmaya yol açacak tasarruflarına dair karine bulunmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin ve yöneticilerin, İş

Leasing'in pay sahiplerinin zararına sonuç verecek şekilde herhangi bir faaliyetleri olmadığı da belirlenmiştir.

3.4. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası:

İnsan kaynakları politikasının gerek çalışanların kariyer plânlaması, gerekse sosyal hakları bakımından, ülke koşulları da göz önünde bulundurulmak suretiyle, üst düzeyde olduğu kanaati hasıl olmuştur.

Çalışanlar arasında ırk, din, etnik köken, milliyet cinsiyet ayrımının yapılmadığı; eşit koşullarda çalışanlara eşit fırsatlar sağlandığı; ücretlendirme ve terfide performans ve verimliliğin esas alındığı; çalışanlar için güvenli çalışma ortamının ve koşullarının sağlanmış olduğu ve bu ortam ve koşulların sürekli olarak iyileştirilmekte olduğu tespit edilmiştir. Geçtiğimiz yıllarda çalışanlar tarafından ayrımcılık konusunda yönetime ulaşan bir şikayet olmamıştır.

İş Leasing'de sendika yoktur.

3.5. İlişkili Taraflarla İlişkiler:

İş Leasing'in çalışanlar dışındaki menfaat sahiplerini; müşteriler ve kreditorler oluşturmaktadır. Söz konusu menfaat sahipleri ile şirket'in ilişkilerinin sorunsuz olduğu gözlenmiştir.

Ayrıca, ticari sır kapsamında, müşteri ve tedarikçiler ile ilgili bilgilerin gizliliğine özen gösterildiği ve şirket ile müşteriler ve kreditorler arasında haksız menfaatten uzak iyi ilişkiler kurulması ve taraflar arasında yapılan anlaşma koşullarına uyum sağlanması için gerekli tedbirlerin alındığı gözlenmiştir.

3.6. Etik Kurallar:

İş Leasing'in etik kuralları detaylı bir şekilde hazırlanmış olup internet sitesinde yayımlanmıştır. Ancak Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan ve kurumsal yönetim uyum raporunda yer alan etik kurallar, henüz genel kurulun bilgisine ayrı bir gündem maddesi halinde sunulmamıştır.

3.7. Sosyal Sorumluluk:

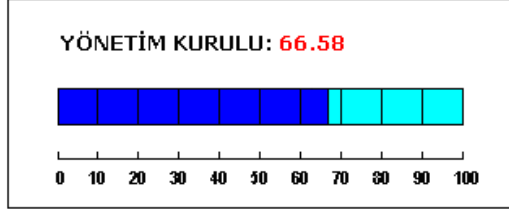
Şirketin son dönemde faaliyetlerini etkilecek düzeyde vergi daireleri ve kamu otoriteleri ile yaşanmış bir sorunun ve uygulamanın bulunmadığı yetkililer tarafından beyan edilmiştir.

Şirket merkezinde üç avukat istihdam edilmekte olup, ayrıca ihtiyaç duyulan durumlarda bağımsız hukuk firmalarından görüş alınmaktadır.

İş Leasing, Türkiye'de kurulmuş olan Finansal Kiralama Derneği'ne (FİDER) üyedir.

Şirketin, çevre yasaları ve genel olarak da çevre sorumluluğu bilinci doğrultusunda gerçekleştirdiği bir çalışma yoktur.

4.KISIM: YÖNETİM KURULU



SİNOPSİS

+	Yönetim Kurulu etkin ve nitelikli üyelere oluşmakta
+	Üyelerin hiçbirisi icracı değil
+	Kurumsal Yönetim Komitesi ve Denetim Komitesi bulunmakta
+	Yönetim Kurulu şirketin Vizyon ve Misyon'unu belirlemiş
-	Birikimli oy sistemi yok
-	Yönetim kurulu üyelerinin imzalı müteselsilen sorumluluk beyanları yok
-	Esas sözleşmede pay ve menfaat sahiplerinin kurulu toplantıya davet edebilmesi hükmü yok
-	Yönetim Kuruluna aday gösterme imtiyazı var
-	Yönetim Kurulunda Bağımsız üye yok

Yönetim Kurulu İş Leasing'in misyon ve vizyonunu belirlemiş olup, kurulun yüksek bilgi ve beceri düzeyine sahip, şirketin faaliyet gösterdiği alanlarda ve yönetimde deneyimli kişilerden oluştuğu görülmüştür. Kurul, şirket'in faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetmektedir. Yönetim kurulu üyeleri içinde, şirket ile iş yapan ve/veya rekabet içinde bulunan üye olmadığı yetkililerince beyan edilmiştir.

Buna karşılık, yönetim kurulu üyeleri arasında bağımsız üye olmayışı ve birikimli oy sisteminin uygulanmayışı,

bu başlık altındaki iyileştirme gereken alanlardır.

Keza seçilen üyelerin kendi kusurlarından dolayı pay sahipleriyle menfaat sahiplerinin uğrayabilecekleri zararları tazmin edeceklerine dair, kuruldaki görevlerine başlarken imzaladıkları yazılı beyanları yoktur.

Ayrıca, (A) grubu paya sahip hissedarların şirket yönetim kurulu üyeleri ve denetçileri belirleme imtiyazları bulunmaktadır. Bu imtiyaz nedeni ile şirket yönetim kurulu üyeleri ve denetçiler (A) grubu paya sahip hissedarların göstereceği adaylar arasından seçilmektedir.

4.1. Yönetim Kurulunun Temel Fonksiyonları:

Şirketin, vizyonu, "etik kurallara ve uluslararası standartlara uygun kaliteli hizmet sunmak suretiyle müşterilerimiz, hissedarlarımız ve diğer menfaat sahipleri açısından katma değer yaratarak sektörün öncü kurumlarından birisi olmak" ; misyonu "KOBİ'lere kaynak sağlamaya öncelik vermek ve yaygın bir portföy oluşturmak, müşteri taleplerini hızlı, etkin ve kaliteli çözümlerle karşılamak, hissedarlarımıza sağladığımız katma değeri istikrarla sürdürmek, başarımızın önemli ortağı olan çalışanlarımızın teşviki ve eğitimi için gerekli yatırımları yapmak" olarak belirlenmiştir. Şirket'in misyon ve vizyonu internet sitesi ve faaliyet raporunda kamuoyuna duyurulmuştur. İş Leasing'in plânları doğrultusunda yöneticiler tarafından oluşturulan stratejik hedefler, değerlendirilmek üzere yönetim kurulunun onayına sunulmaktadır.

Şirket'in belirlenen hedeflere ulaşip ulaşmadığı, yönetim kurulu toplantılarında değerlendirilmekte, şirketin faaliyet sonuçları ve performansı hazırlanan ayrıntılı raporlar vasıtasıyla gözden geçirilmektedir.

Yönetim kurulu; yöneticilerin pozisyonlarına uygun gerekli nitelikleri taşımasını gözetmekte, nitelikli personelin uzun süre şirket'e hizmet etmesini sağlamaya yönelik teşvik ve önlemleri almakta, gerekli gördüğü takdirde yöneticileri vakit geçirmeksizin görevden alabilmekte ve yerlerine bu görevlere uygun ve nitelikli kişileri atayabilmektedir.

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları ile Görev ve Sorumlulukları:

Yönetim Kurulu üyelerinin niteliklerine ilişkin olarak şirket ana sözleşmesinde bir hüküm yer almamakla birlikte; yönetim kurulu üyelerinin yüksek öğrenim görmüş, üniversitelerin mali sektörde ihtiyaç duyulan bölümlerinden mezun, bankacılık veya finans alanında tatminkar bilgi ve beceri düzeyine sahip, en az 10 yıl ve üzerinde iş tecrübesi olan, mali tablo ve raporları, okuma ve analiz becerisine sahip, şirketin tabi olduğu hukuki düzenlemeler ve genel piyasa şartları hakkında temel bilgiye sahip, görev yapmak üzere seçildiği süre boyunca yönetim kurulu toplantılarına düzenli olarak katılma iradesine ve imkanına sahip, mevzuata aykırılıktan hüküm giymemiş, 9/6/1932 tarih ve 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu hükümlerine göre müflis olmamış, konkordato ilan etmemiş, uzlaşma yoluyla yeniden yapılandırma başvurusu tasdik edilmemiş ya da hakkında iflasın ertelenmesi kararı verilmemiş kişilerden seçilmesine özen gösterilmektedir.

Yönetim kurulu; pay sahipleri ve menfaat sahipleri ile ilişkilere yönelik

politikaları, şirket'in bilgilendirme politikasını, etik kurallarını belirlemekte; şirket organizasyon şemasının günün koşullarına cevap vermesini teminen gerekli tedbirleri almaktadır.

Yönetim kurulu üyelerinin İş Leasing hakkındaki gizli ve kamuya açık olmayan bilgileri kendileri veya başkaları lehine kullandıkları yolunda bir bilgi veya karineye rastlanmamıştır.

Yönetim kurulu toplantılarında alınan tüm kararlar, karar zaptına geçirmektedir. Diğer yandan yönetim kurulunun ayrı bir sekretaryası bulunmamakta olup, bu görevi Genel Müdür sekreteryası yürütmektedir.

Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.

Şirket'in etik kurallar belgesinde, yönetim kurulu üyelerinin şirket ile ilgili ticari sır niteliğindeki bilgileri kamuya açıklamayacaklarına dair hüküm bulunmaktadır.

Ancak yönetim kurulu üyelerinin göreve başlamadan önce esas sözleşmeye, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uyacaklarına ve uymadıkları takdirde İş Leasing'in menfaat sahiplerinin ve pay sahiplerinin uğrayacakları zararları müteselsilen karşılayacaklarına dair yazılı beyanları bulunmamaktadır.

Yönetim kurulu üyelerinin görevlerini tam olarak yerine getirebilmelerini teminen her türlü bilgiye zamanında ulaşmaları sağlanmakta, bu amaçla toplantılarda görüşülecek işler ve konular bir gündem ile toplantıdan 3 gün önce üyelere tebliğ edilmektedir.

4.3. Yönetim Kurulunun Oluşumu ve Seçimi:

İş Leasing'in yönetim kurulu üyeleri arasında Sermaye Piyasası Kanunu ve Türk Ceza Kanunu çerçevesinde hüküm giymiş kimse

bulunmamaktadır. Üyelerin tümü etik değerlere sahip, kendi alanında bilgili ve deneyimli kişiler olup şirket yönetimi görevini lâıkiyla yerine getirebilecek yeterliliktedirler. Ancak, yönetim kurulu üyeliğine seçilmek için gerekli nitelikler ana sözleşmede belirtilmemiştir.

Şirket'in yönetim kurulu yedi üyeden oluşmakta olup hiçbir üye icracı değildir.

Yönetim kurulu üyeleri içerisinde, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın icra etme niteliğine ve potansiyeline sahip üyeler olmasına rağmen gerekli şekil şartlarını yerine getiremedikleri için tarafımızca bağımsız addedilememişlerdir.

Ayrıca birikimli oy sisteminin benimsenmemiş olması Sermaye Piyasası Kurulu "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne tam uyum açısından önemli bir eksikliklerdir.

4.4. Yönetim Kuruluna Sağlanan Mali Haklar:

Yönetim kurulu üyelerinin İş Leasing'e borçlu olmadığı ve lehlerine verilmiş herhangi bir borç veya kredi bulunmadığı bu inceleme sürecinde şirket yetkilileri tarafından beyan edilmiştir.

Tüm yönetim kurulu üyelerinin performansını yansıtacak ve İş Leasing'in performansı ile ilişkilendirilecek şekilde yapılandırılmış bir ödüllendirme politikası yoktur.

4.5. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı:

Yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen; denetim komitesi, risk yönetim komitesi ve kurumsal yönetim komitesi kurulmuştur.

Denetim komitesinde yönetim kurulu üyeleri Sn. Ömer Eryılmaz ve Sn.Z. Hansu Uçar görev yapmaktadırlar. Denetim komitesi, iç denetim mekanizmalarının yeterli ve şeffaf bir şekilde yürütülmesi için gerekli tedbirleri almıştır. Denetim komitesi ayrıca bağımsız denetim kuruluşuyla olan ilişkiyi ve muhasebe standartlarına olan uyumu denetlemektedir. Bundan başka, kamuya açıklanacak periyodik finansal tabloların ve dipnotlarının, SPK düzenlemelerine ve UFRS'ye uygunluğu da komite tarafından denetlenmektedir.

İş Leasing'in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşunun seçimi ve bu kuruluşun alınacak hizmetler, denetim komitesinin ön onayından geçtikten sonra şirket yönetim kuruluna sunulmaktadır. Ancak, bağımsız denetim kuruluşunun seçimi için teklif götürülmeden önce denetimden sorumlu komite, bağımsız denetim kuruluşunun bağımsızlığını zedeleyebilecek bir husus bulunup bulunmadığını belirten bir rapor hazırlamamıştır.

İş Leasing'in kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve yönetim kuruluna öneriler sunmak üzere bir kurumsal yönetim komitesi oluşturulmuştur ve faaliyet göstermektedir.

4.6. Yöneticiler:

İş Leasing yöneticilerinin, şirket işlerini misyon, vizyon ve stratejik hedefler doğrultusunda yürüttükleri ve bu amaçla yönetim kurulunun her yıl onayladığı finansal ve operasyonel planlara uygun hareket ettikleri gözlemlenmiştir.

Ayrıca, yöneticilerin bu görevlerini ifa edebilmek için yeterli yetki ile donatıldıkları ve yeterli profesyonel

nitelikleri haiz oldukları tespit edilmiştir. Yöneticiler arasında İş Leasing'in işleriyle ilgili olarak haksız menfaat elde etmiş kimse yoktur. Ayrıca, yöneticiler arasında Sermaye Piyasası Kanunu ve Türk Ceza Kanunu çerçevesinde hüküm giymiş kimse olmadığı şirket yetkililerince bu inceleme sürecinde beyan edilmiştir. Buna karşın, tüm çalışanlar ile yapılan iş akitlerinde işten ayrılmaları durumunda İş Leasing'in rekabet ettiği başka bir şirkette çalışamayacakları yolunda cezai müeyyide ihtiva eden madde bulunmamaktadır.

Yöneticilerin yapılan işlerin esas sözleşmeye ve iç düzenlemelere uygunluğu konusunda yönetim kuruluna periyodik raporlar verdikleri İş Leasing yetkililerince beyan edilmiştir. Aynı şekilde, yöneticilerin görevlerini gereği gibi yerine getirememeleri nedeniyle, İş Leasing'in ve üçüncü kişilerin uğradıkları zararların tazmini ile ilgili düzenlemelere personel yönetmeliğinde yer verilmiştir.

Notların Anlamı

Not	Anlamı
9 - 10	Şirket SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne büyük ölçüde uyum sağlamış ve tüm politika ve önlemleri uygulamaya sokmuştur. Yönetim ve iç kontrol mekanizmaları etkin bir şekilde oluşturulmuş ve işlemektedir. Tüm kurumsal yönetim riskleri tespit edilmiş ve aktif bir şekilde yönetilmektedir. Pay ve menfaat sahiplerinin hakları en adil şekilde gözetilmektedir; kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri en üst düzeydedir ve yönetim kurulunun yapı ve işleyişi en iyi uygulama kategorisindedir. Bu alanlarda hemen hiçbir zaaf bulunmamaktadır. İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'ne en üst düzeyde dahil edilmek hakedilmiştir.
7 - 8	Şirket SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne önemli ölçüde uyum sağlamış ve çoğu gerekli politika ve önlemleri uygulamaya sokmuştur. Yönetim ve iç kontrol mekanizmaları, az sayıda iyileştirmelere gerek duyulsa da etkin bir şekilde oluşturulmuş ve işlemektedir. Kurumsal yönetim risklerinin çoğunluğu tespit edilmiş ve aktif bir şekilde yönetilmektedir. Pay ve menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir; kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir, ve yönetim kurulunun yapı ve işleyişi sağlam temellere dayandırılmıştır. Çok büyük riskler teşkil etmese de, bu alanların biri veya birkaçında bazı iyileştirmeler gereklidir. İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'ne üst düzeyde dahil edilmek hakedilmiştir.
6	Şirket SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne orta derecede uyum sağlamış ve gerekli politika ve önlemlerin bir kısmını uygulamaya sokmuştur. Yönetim ve iç kontrol mekanizmaları, orta derecede oluşturulmuş ve işlemekte, ancak iyileştirmelere gerek vardır. Kurumsal yönetim risklerinin bir kısmı tespit edilmiş ve aktif bir şekilde yönetilmektedir. İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil edilmek hakedilmiş ve ulusal standartlara uyum sağlanmıştır ancak uluslararası platformlarda bu standartların gerisinde kalınabilir. Pay sahipleri; menfaat sahipleri; kamuyu aydınlatma ve şeffaflık; ve yönetim kurulu alanlarının bazılarında iyileştirmeler gerekmektedir.
4 - 5	Şirket SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne gereken asgari derecede uyum sağlamış ve gerekli politika ve önlemlerin standartların altında bir kısmını uygulamaya sokmuştur. Yönetim ve iç kontrol mekanizmaları, gereken asgari derecede oluşturulmuş, ancak tam etkin bir şekilde işlememektedir. Kurumsal yönetim riskleri tamamen tespit edilmemiş ve aktif bir şekilde yönetilememektedir. Pay sahipleri; menfaat sahipleri; kamuyu aydınlatma ve şeffaflık; ve yönetim kurulu alanlarının bazılarında veya hepsinde önemli iyileştirmeler gerekmektedir.
<4	Şirket SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlamamıştır ve gerekli politika ve önlemleri zayıftır. Yönetim ve iç kontrol mekanizmaları, gerekli etkinlikte oluşturulmamıştır. Önemli kurumsal yönetim riskleri mevcut olup bu riskler aktif bir şekilde yönetilmemekte ve şirket kurumsal yönetim ilkelerine duyarlı değildir. Pay sahipleri; menfaat sahipleri; kamuyu aydınlatma ve şeffaflık; ve yönetim kurulu alanlarının hepsinde önemli zaaf vardır. Yatırımcı güveni zedelenebilir ve maddi zararlar oluşabilir.