



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



Doğuş Otomotiv Servis ve Ticaret A.Ş.

15 Aralık 2015

Geçerlilik Dönemi 15.12.2015-15.12.2016

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından, Doğuş Otomotiv Servis ve Ticaret A.Ş. hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

BİST'de işlem gören şirketler için oluşturulan kriterler, 03 Ocak 2014 tarihinde yayınlanan II-17,1 sayılı tebliğin 5 maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen grup ayrımları dikkate alınarak birinci grup, ikinci grup ve üçüncü grup şirketler ve yatırım ortaklıkları olarak ayrı ayrı düzenlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili firmanın elektronik ortamda göndermiş olduğu 70 adet dosya altında bulunan; belgeler, bilgiler ile firmanın kamuya açıklamış olduğu veriler ve ilgili firma ofislerinde uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler baz alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibariyle Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

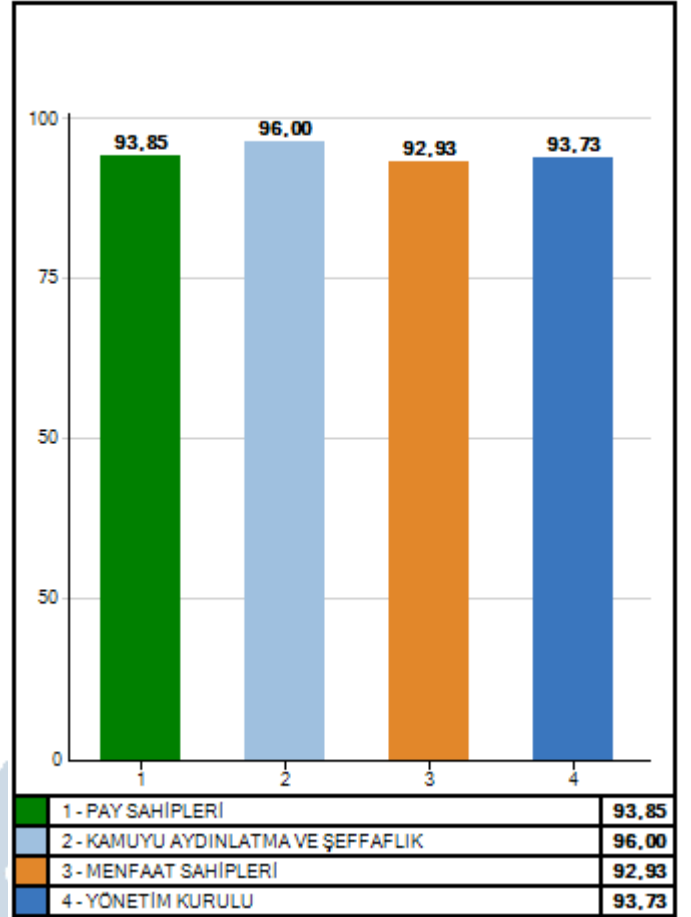
Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan her türlü zarardan KOBİRATE A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	Beşinci Dönem Revize Edilen Derecelendirme Sonucu	3
2.	Şirketin Tanıtımı Ve Son Bir Yıldaki Değişiklikler	7
3.	Derecelendirme Metodolojisi	16
4.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	18





1. BEŞİNCİ DÖNEM REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME SONUCU

Doğuş Otomotiv Servis ve Ticaret A.Ş.'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin bu rapor şirket merkezinde belgeler üzerinde yapılan incelemeler, yönetici ve ilgililerle yapılan görüşmeler, kamuya açık bilgiler ile diğer detaylı inceleme ve gözlemlerle dayanarak hazırlanmıştır. Derecelendirme çalışması Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak yapılmıştır. Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.01.2014 Tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği esas alınmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 13.01.2015 tarih ve 1/3 sayılı kararına göre Doğuş Otomotiv Servis ve Ticaret A.Ş. **BIST 2. Grup Şirketler** listesinde yer almaktadır. Şirket, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "BIST İkinci Grup Şirketler" için hazırladığı metodolojisinde tanımlanan 401 kriterin incelenmesi ile değerlendirilmiştir. Derecelendirme çalışması Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yapılmış olup Doğuş Otomotiv Servis ve Ticaret A.Ş.'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9,42** olarak belirlenmiştir.

Bu sonuç Şirket'in Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim

İlkelerine büyük ölçüde uyum sağladığını göstermektedir. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş ve kontrol edilebilmektedir. Kamuyu aydınlatma faaliyetleri ve şeffaflık üst düzeydedir. Pay ve menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları genel olarak kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Sonuç olarak; ulaşılan bu not, Şirketin BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde bulunmayı üst düzeyde hak ettiğini ifade etmektedir.

▪ Pay Sahipleri bölümünden Doğu Otomotiv Servis ve Ticaret A.Ş'nin ulaştığı notun **93,85** olduğu görülmektedir. Şirketin bu nota ulaşmasına neden olan gelişmeler;

- Genel kurul bilgilendirme dokümanında pay sahiplerinin gündeme madde konulmasına ilişkin yatırımcı ilişkileri bölümüne yazılı olarak talepte bulunup bulunmadıkları hakkında bilgiye yer verilmiş olması,

- Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nda; pay sahiplerinin bireysel bir hak olarak özel denetim talebi hakkını nasıl kullanılabileceği konusunda bilgilendirilmiş olmasıdır. Raporda 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 438/439. Maddelerine atıfta bulunarak bilgi verilmiştir.

Pay sahipleri ile ilişkiler konusundaki faaliyetler Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından sürdürülmekte olup Yatırımcı İlişkileri Birim Yöneticisi Sn. Hasan Hüsnü GÜZELÖZ'dür. Departmanda; Sn. Müge YÜCEL yönetici ve Sn. Bahar Efeoğlu AĞAR da uzman olarak görev yapmaktadır.

II.17-1 Sayılı SPK Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca Yatırımcı İlişkileri Birim Yöneticisi Sn. Hasan Hüsnü GÜZELÖZ'ün Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak görevlendirilmesi sağlanmış ve 30.06.2014 tarihli Özel Durum Açıklaması ile kamuya duyurulmuştur. Sn. Hasan Hüsnü GÜZELÖZ ve Sn. Müge YÜCEL Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisanslarına sahiptir. Sn: Bahar Efeoğlu AĞAR da Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansına sahiptir.

Pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme hakkının, ana sözleşme ve/veya şirket organlarından birinin kararıyla kaldırılması veya sınırlandırılması söz konusu değildir. Şirket pay sahipleri ve kamuyu bilgilendirmelerini oluşturulan "Bilgilendirme Politikası"na uygun olarak yapmaktadır. Söz konusu politika Şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.

2014 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü olağan genel kurul toplantısı 27.03.2015 tarihinde yapılmıştır. Toplantıya davet 04.03.2015 tarih ve 8771 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde(TTSG), Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Merkezi Kayıt Kuruluşu e-genel kurul sisteminde (EGKS) usulüne uygun ve toplantı tarihinden 3 (üç) hafta önce yapılmıştır.

Genel kurul bilgilendirme dokümanında; şirket paylarının dağılımı, payların verdiği oy hakkı ve oy hakkında imtiyaz konusunda bilgi verilmektedir. Bu dokümanda, bir hissenin bir oy hakkı verdiği ve oy hakkında herhangi bir pay grubuna imtiyaz tanınmadığı açıkça ifade edilmektedir.

2014 yılı faaliyetlerinden 255.034.055,00-TL (Bağışlar ve KVK 5/e'ye göre fondaki kazanç eklenmiş) net dağıtılabilir dönem karı elde edilmiştir. Elde edilen karın kullanım şekli raporumuzun "ii. Kar Dağıtımı" bölümünde açıklanmıştır

▪ Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünden Şirketin ulaştığı not **96,00**'dir. Şirketin kamuyu aydınlatma ve şeffaflık konusundaki çalışmaları aynı duyarlılıkla devam etmektedir. Faaliyet raporunda finansal raporlamadan sorumlu yönetim kurulu üyelerinin sorumluluk beyanlarına yer verilmiş olması bu dönem içerisinde iyileştirilen bir alan olarak belirlenmiştir. Yapılan bu iyileştirme şirketin bu bölümdeki not artışının da gerekçesi olarak değerlendirilmiştir.

Şirkette kamunun aydınlatılmasında yapılacak bildirimlerden sorumlu ve imza yetkisini haiz kişiler; Dr. Berk Çağdaş (Mali ve İdari İşler

Genel Müdürü-CFO), Yeşim Yalçın (Mali İşler Direktörü), Kerem Talih (Finans ve İdari İşler Direktörü) ve Engin Kaya (Genel Muhasebe Müdürü)'dir. Adı geçen kişiler kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek üzere görevlendirilmiştir.

Şirketin kurumsal internet sitesi ve yıllık faaliyet raporlarının ilkelerde sayılan kriterlere uygun ve kamuyu aydınlatma aracı olarak etkin bir şekilde kullanıldığı değerlendirilmektedir.

▪ Menfaat Sahipleri bölümünden de Şirketin aldığı not **92,93** olmuştur.

Çalışanlara yönelik olarak tazminat politikası oluşturulmuş ve kurumsal internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.

İşe alma, ücret, sağlık, izin hakları, terfiler, atamalar, disiplin, işten çıkarma, ölüm, istifa ve emeklilik prosedürleri belirlenmiş, uygulamada da bu prosedürlere sadık kalındığı izlenimi edinilmiştir. Gerek politikalar ve prosedürler oluşturulurken gerekse uygulamada eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesine uygun davranıldığı düşünülmektedir.

Kurumsal sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.

- Doğu Otomotiv oluşturduğu sürdürülebilirlik politikaları ve bu alandaki uygulamaları ile Kasım 2015-Ekim 2016 dönemi için BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan 29 (yirmi dokuz) şirketten biri olmayı başarmıştır.

- Doğu Otomotiv İç Denetim Departmanı, Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE) tarafından, iç denetim faaliyetlerinin uluslararası standartlar çerçevesinde yürütülmesine verilen önemin göstergesi olarak kabul edilen "İç Denetim Kalite Güvence" değerlendirmesinden geçmiştir. Bu değerlendirme sonucu ilgili departman "Kurumsal Farkındalık" kategorisinde "2014 Yılı İç Denetim Farkındalık Ödülü"ne layık görülmüştür.

Söz konusu iki önemli gelişme şirketin bu ana bölümdeki puan artışının en önemli gerekçesidir.

▪ Yönetim Kurulu bölümünde ise Doğu Otomotiv'in ulaştığı not **93,73** olmuştur.

Şirkette yapılan görüşmeler, Yönetim Kurulu ve Komitelerin Karar Defterleri üzerinde yapılan incelemelerde Kurulun ve Komitelerin çalışmalarını düzenli olarak sürdürdükleri belirlenmiştir.

Yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tanımladığı, Yönetim kurulu başkanlığı ve genel müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından ifa edilmekte olup her birinin yetkileri tanımlanmıştır. 9 (dokuz) kişiden oluşan Yönetim Kurulu 1 (bir) icracı ve 8 (sekiz) icracı olmayan üyeden teşkil edilmiştir. İcracı olmayan üyelerin 3 (üç) tanesi bağımsız üye olarak görev yapmaktadır.

İlkelerde anılan Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetişim Komitesi, Riskin Erken Saptanması ve Ücret Komitelerinin oluşturulması sağlanmıştır. Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi oluşturulmamış, bu komitenin görevleri de Ücret Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş, yazılı dokümanlar olarak onaylanarak kamuya duyurulmuş ve şirketin internet sitesinde yayınlanmıştır. Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetişim, Riskin Erken Saptanması ve Ücret Komiteleri'nin ise en az başkanları Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri olup, bu Komitelerde İcra Kurulu Başkanı/Genel Müdür görev almamıştır. Yönetim Kurulu 2014 yılında 12 (on iki), 2015 Kasım ayı itibarıyla ise 11 (on bir) kez toplanmıştır. Kurulun yılsonuna kadar planlanmış 1 (bir) toplantısı daha bulunmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite 2014 yılında 9 (dokuz) toplantı yapmıştır. 2015 Kasım ayı

itibariyle 8 (sekiz) kez toplanmış olup yılsonuna kadar planlanmış 1 (bir) toplantısı daha vardır. Komite bir toplantısını Riskin Erken Saptanması Komitesi ile birlikte yapmıştır.

Kurumsal Yönetişim Komitesi, Kurumsal Yönetim İlkelerinde tanımlanan görevler yanında Sürdürülebilirlik Komitesi'nin görevlerini gözetmektedir. Komite 2014 yılında 5 (beş) kez, 2015 Kasım ayı itibariyle ise 3 (üç) kez toplanmış ve yılsonuna kadar planlanmış 1 (bir) toplantısı daha bulunmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2014 yılında biri Denetimden Sorumlu Komite ile birlikte olmak üzere toplam 6 (altı) toplantı gerçekleştirmiştir. Komite 2015 Kasım ayı itibariyle 5 (beş) toplantı yapmış ve planlanmış 1 (bir) toplantısı daha bulunmaktadır. Yine yapılan toplantılardan biri Denetimden Sorumlu Komite ile birlikte yapılmıştır. Toplantılar sonucu hazırlanan raporlar yönetim kuruluna ve şirket denetçisine sunulmuştur.

Ücret Komitesi 2014 yılında 2 (iki), 2015 Kasım ayı itibariyle ise 3 (üç) toplantı yapmıştır. Komite görev alanları ile ilgili olarak üç alternatifli ve geniş kapsamlı çalışmalar yapmıştır. Bu çalışma sonuçları Holding yönetim kuruluna da yazılı olarak sunulmuştur.

Komitelerin toplantı sonuçlarını ve toplantıda görüşülen gündem konuları ile ilgili önerilerini yönetim kuruluna yazılı olarak bildirdikleri belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Esasları belirlenmiş ve Şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

2014 yılında, Doğu Otomotiv'in iç denetim faaliyetlerinin kalite güvence değerlendirmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmaların genel amacı, iç denetim faaliyetlerinin Uluslararası İç Denetim Standartları'na uygunluğunun ve

performansının şirket üst yönetiminin beklentilerini ne seviyede karşıladığının değerlendirilmesidir. Diğer bir amaç da; iç denetim faaliyetlerinin benzer sektörlerde faaliyet gösteren iç denetim birimleri ile kıyaslanması neticesindeki iyi uygulamalar ışığında gelişim fırsatlarının belirlenmesidir. Bağımsız bir uluslararası denetim firması tarafından gerçekleştirilen kalite güvence değerlendirmesi sonucunda Doğu Otomotiv İç Denetim Departmanı faaliyetlerinin Standartlara ve Etik Kurallara "Genellikle Uyumlu" olduğu belirlenmiştir. Bu çalışmaları; şirket yönetim kurulunun, iç denetimin uluslar arası standartlara yükseltilmesi konusundaki duyarlılığını gösterdiği kadar, genel olarak da iyileştirme ve gelişmeye açık yaklaşımı hakkında önemli bir veri olarak değerlendirilmektedir.

Yukarıda ifade edildiği üzere; yönetim kurulunun proaktif karar alma alışkanlığı, iyileştirme ve gelişmeye açık yaklaşımı ve komitelerin, özellikle de ücret komitesinin çalışmalarında daha fazla etkinlik sağlanmış olması bu bölümde not artışının en önemli gerekçesidir.

2. ŞİRKETİN TANITIMI VE SON BİR YILDAKİ DEĞİŞİKLİKLER

A. Şirketin Tanıtımı:



Şirket Unvan	: Doğuş Otomotiv Servis ve Ticaret Anonim Şirketi
Şirket Adresi	: Kanuni Merkez Maslak Mahallesi, Ahi Evran Cad., Doğuş Center No:4 İç Kapı No:7, Sarıyer/ İSTANBUL Yönetim Merkezi Şekerpınar Mahallesi Anadolu Caddesi No: 22 41490 Şekerpınar - Çayırova / Kocaeli
Şirket Telefonu	: (0262) 6769090
Şirket Faksı	: (0262) 6769096
Şirket Web Adresi	: www.dogusotomotiv.com.tr
Şirketin Kuruluş Tarihi	: 19/11/1999
Şirket Ticaret Sicil No	: 429183 / 376765
Şirketin Ödenmiş Sermayesi	: 220.000.000.-TL
Şirketin Faaliyet Alanı	: Otomotiv ve yedek parça ithalatı, satışı-pazarlaması ve servis hizmetleri
Faaliyette Bulunduğu Sektör	: Otomotiv Sektörü

Derecelendirme İle İlgili Şirket Temsilcisi:

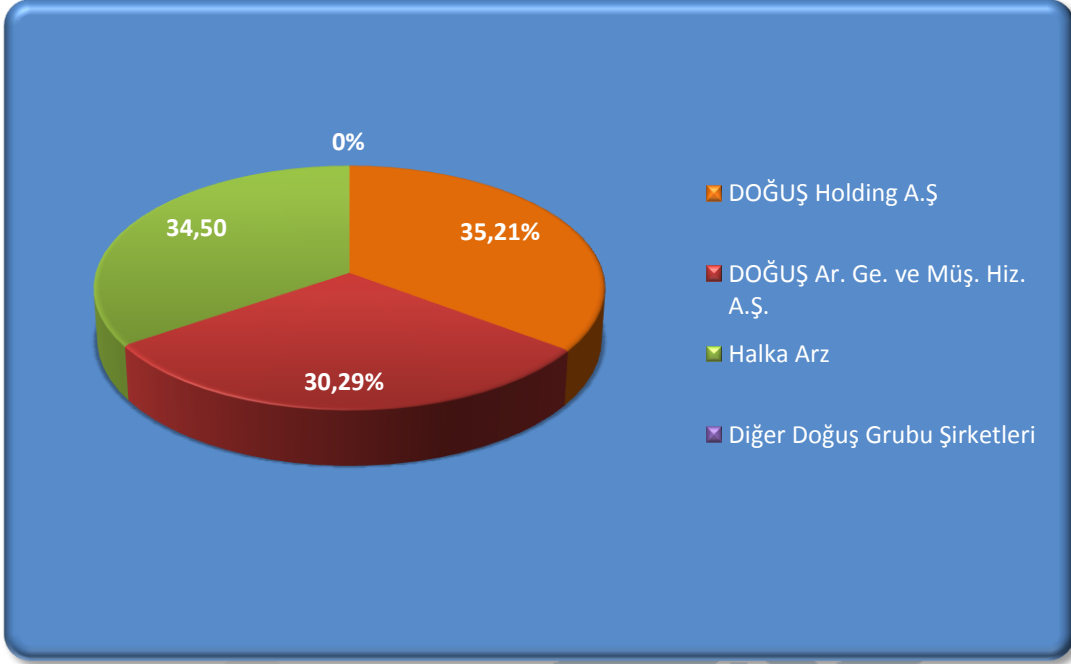
H. Müge YÜCEL

Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

muyucel@dogusotomotiv.com.tr

0262 676 9058

Şirket Ortaklık Yapısı



Ortak Adı (*)	Pay Miktarı (TL)	Pay Oranı (%)
DOĞUŞ Holding A.Ş.	77.461.218,00 -	35,21
DOĞUŞ Ar. Ge. ve Müş. Hiz. A.Ş.	66.638.086,00-	30,29
Halka Arz	75.900.000,00-	34,50
Diğer Doğuş Grubu Şirketleri	696,00-	0,00
TOPLAM	220.000.000,00	100,00

Kaynak: Doğuş Otomotiv Servis ve Ticaret A.Ş.

Gerçek Kişi Nihai Pay Sahipleri (rapor tarihi itibarıyla)

Ortak Adı	Payı
Şahenk Ailesi	73,45 %
Diğerleri	26,55 %
Toplam	100,00%

Kaynak: www.kap.gov.tr

Şirket Yönetim Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı	İcracı/ İcracı Değil
Aclan ACAR	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı değil
Süleyman Kadir Tuğtekin	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı değil
H.Murat Aka	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı değil
Emir Ali Bilaloğlu	Yönetim Kurulu Üyesi / İcra Kurulu Başkanı	İcracı
Özlem Denizmen Kocatepe	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı değil
E.Nevzat Öztangut	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı değil
R.Yılmaz Argüden	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi & Kurumsal Yönetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri Başkanı	İcracı değil
Ferruh Eker	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi & Denetim Komitesi Başkanı	İcracı değil
E.Gülten Özgül	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi & Ücret Komitesi Başkanı	İcracı değil

Kaynak: www.kap.gov.tr

Şirket İcra Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı
Emir Ali Bilaloğlu	Yönetim Kurulu Üyesi & İcra Kurulu Başkanı
Dr. İ. Berk Çağdaş	Finansman, Bütçe Planlama, Risk Yönetimi, Strateji ve İş Geliştirme, Genel Muhasebe, İç Kontrol ve Yatırımcı İlişkilerinden Sorumlu Genel Müdür & İcra Kurulu Üyesi
Giovanni Gino Bottaro	Audi, Bentley, Lamborghini Bugatti Marka Genel Müdürü & İcra Kurulu Üyesi
İlhami Eksin	Scania Deniz ve Endüstriyel Motorlar, Thermo King, Scania-Krone-Meiller Marka Genel Müdürü & İcra Kurulu Üyesi
Anıl Gürsoy	Seat, Porsche, DOD Marka Genel Müdürü & İcra Kurulu Üyesi
Kerem Galip Güven	VW Ticari Araç Marka Genel Müdürü & İcra Kurulu Üyesi
Mustafa Karabayır	Yedek Parça & Lojistik Genel Müdürü & İcra Kurulu Üyesi
Tolga Senyücel	Skoda Genel Müdürü & İcra Kurulu Üyesi
Vedat Uygun	VW Binek Araç Marka Genel Müdürü & İcra Kurulu Üyesi

Kaynak: Doğuş Otomotiv Servis ve Ticaret A.Ş.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Kurumsal Yönetim Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
R.Yılmaz ARGÜDEN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Başkanı
Aclan ACAR	Yönetim Kurulu Başkanı	Komite Üyesi
E. Nevzat ÖZTANGUT	Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Üyesi
H. Hüsnü GÜZELÖZ	Yönetim Kurulu Başkan Danışmanı ve Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi	Komite Üyesi

Kaynak: www.kap.gov.tr

Denetimden Sorumlu Komite

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
Ferruh EKER	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Başkanı
R. Yılmaz ARGÜDEN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Üyesi

Kaynak: www.kap.gov.tr

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
R. Yılmaz ARGÜDEN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Başkanı
Aclan ACAR	Yönetim Kurulu Başkanı	Komite Üyesi
H. Murat AKA	Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Üyesi
H. Hüsnü GÜZELÖZ	Yönetim Kurulu Başkan Danışmanı ve Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi	Komite Üyesi

Kaynak: www.kap.gov.tr

Ücret Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
E. Gülden ÖZGÜL	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Başkanı
Aclan ACAR	Yönetim Kurulu Başkanı	Komite Üyesi
Süleyman Kadir TUĞTEKİN	Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Üyesi

Kaynak: www.kap.gov.tr

Bayi Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı
Cem YURTBAY	Yönetim Kurulu Başkan Danışmanı
Emir Ali BİLALOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi & İcra Kurulu Başkanı

Kaynak: www.kap.gov.tr

Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı
Özlem Denizmen KOCATEPE	Yönetim Kurulu Üyesi
Emir Ali BİLALOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi & İcra Kurulu Başkanı
Süleyman Kadir TUĞTEKİN	Yönetim Kurulu Üyesi

Kaynak: www.kap.gov.tr

Disiplin Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı
Emir Ali BİLALOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi & İcra Kurulu Başkanı
H. Hüsnü GÜZELÖZ	Yönetim Kurulu Başkan Danışmanı ve Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi

Kaynak: www.kap.gov.tr

Uyum Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı
E. Nevzat ÖZTANGUT	Yönetim Kurulu Üyesi
H.Hüsnü GÜZELÖZ	Yönetim Kurulu Başkan Danışmanı ve Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi
H.Murat AKA	Yönetim Kurulu Üyesi

Kaynak: www.kap.gov.tr

İnsan Kaynakları Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı
Aclan ACAR	Yönetim Kurulu Başkanı
Emir Ali BİLALOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi & İcra Kurulu Başkanı
H.Hüsnü GÜZELÖZ	Yönetim Kurulu Başkan Danışmanı ve Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi

Kaynak: www.kap.gov.tr

Yatırımcı İlişkileri Birimi

Adı Soyadı	Unvanı	İletişim
Hasan Hüsnü GÜZELÖZ	Yönetim Kurulu Başkan Danışmanı ve Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi	0(262) 676 9035 Hguzeloz@dogusotomotiv.com.tr
H. Müge YÜCEL	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	0(262) 676 9058 muyucel@dogusotomotiv.com.tr
Bahar Efeoğlu AĞAR	Yatırımcı İlişkileri Uzmanı	0(262) 676 9059 befeoglu@dogusotomotiv.com.tr

Kaynak: www.kap.gov.tr

Şirketin seçilmiş bazı kalemlerdeki son iki yılsonuna ait bilanço karşılaştırması (bin TL)

	2013/12	2014/12	Değişim %
Dönen Varlıklar	1.281.701	1.442.182	12,52
Duran Varlıklar	1.182.645	1.385.075	17,11
Toplam Aktifler	2.464.346	2.827.257	14,72
Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.075.520	1.528.824	42,14
Uzun Vadeli Yükümlülükler	270.762	62.098	-77,06
Öz sermaye	1.118.064	1.236.335	10,58

Kaynak: www.kap.gov.tr

**Şirketin bazı kalemlerindeki son iki yılsonuna ait gelir tablosu karşılaştırması
(bin TL)**

	2013/12	2014/12	Değişim %
Net Satışlar	6.602.663	7.692.702	16,5
Brüt Kar	749.616	872.988	16,4
Faaliyet Karı	307.535	326.235	6
FVAÖK	338.086	364.686	7,9
Net Dönem Karı/Zararı	224.728	253.078	12,6

Kaynak: www.kap.gov.tr

**Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar ve Şirketin Dahil Olduğu Endeksler
- YILDIZ PAZAR**

-BIST HİZMETLER / -BIST İstanbul / -BIST KURUMSAL YÖNETİM / -BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİ /
-BIST TEMETTÜ / -BIST TEMETTÜ 25 / -BIST TİCARET / -BIST TÜM / -BIST ULUSAL / -BIST 100 / -BIST
30 /
-BIST 50

**Şirket Hisse Senedinin BIST'deki Son Bir Yıllık Zaman Dilimi İçerisindeki En Yüksek ve Düşük Kapanış
Değerleri**

En Düşük (TL)	En Yüksek (TL)
8,91-(15.10.2014)	17,25-(27.05.2015)

Kaynak : Doğu Otomotiv Servis ve Tic. A..Ş.

**Bağlı Ortaklıklar, Finansal Duran Varlıklar ile Finansal Yatırımlara İlişkin Bilgiler
(01.12.2015 Tarihi İtibariyle)**

Ticaret Unvanı	Faaliyet Konusu	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermayesi	Şirketin Sermayedeki Payı	Para Birimi	Şirketin Sermayedeki Payı (%)	Şirket İle Olan İlişkinin Niteliği
D-Auto Suisse SA	Oto Alım-Satımı ve SS Hizmetleri-Lozan/İsviçre	11,788,000,00	11,782,248,00	CHF	99,95	BAĞLI ORTAKLIK
Doğuş Auto-Mısr For Trading Manufacturing Vehicles JSC	Oto Alım-Satımı ve SS Hizmetleri - Mısır	72,000,000,00	71,950,000,00	EGP	99,93	BAĞLI ORTAKLIK
D-Auto Limited Liability Company	Oto Alım-Satımı ve SS Hizmetleri -Irak	150,000,000,00	150,000,000,00	IQD	100,00	BAĞLI ORTAKLIK
Doğuş Oto Pazarlama Ve Ticaret A.Ş.	Oto Alım-Satımı ve SS Hizmetleri	45,000,000,00	43,288,270,00	TL	96,20	BAĞLI ORTAKLIK
Doğuş Bilgi İşlem ve Teknoloji Hizmetleri A.Ş.	Bilişim Teknolojisi Altyapısı ve Yazılım	6,750,000,00	3,105,000,00	TL	46,00	İŞTİRAK
Doğuş Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	Sigorta Aracılık Hizmetleri	1,265,000,00	531,232,00	TL	41,99	İŞTİRAK
Vdf Servis ve Ticaret A.Ş.	Otomotiv Ürün ve Hizmetleri	5,100,000,00	1,924,230,00	TL	37,73	İŞTİRAK
Volkswagen Doğuş Finansman A.Ş.	Otomotiv Tüketici Finansmanı	130,000,024,00	62,400,003,00	TL	48,00	İŞTİRAK
Yüce Auto Motorlu Araçlar Ticaret A.Ş.	Skoda Türkiye Distribütörü	2,100,000,00	1,049,999,40	TL	50,00	İŞTİRAK
Meiller Doğuş Damper Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.	Damper Üretimi ve Satışı	56,400,000,00	27,636,000,00	TL	49,00	İŞ ORTAKLIĞI
Tüvtürk Güney Taşıt Muayene İstasyonları Yapım İşletim A.Ş.	Taşıt Muayene İstasyonları	25,250,000,00	8,332,836,00	TL	33,00	İŞ ORTAKLIĞI
Tüvtürk Kuzey Taşıt Muayene İstasyonları Yapım İşletim A.Ş.	Taşıt Muayene İstasyonları	67,100,000,00	22,143,895,00	TL	33,00	İŞ ORTAKLIĞI

Kaynak: www.kap.gov.tr

B. Son Bir Yıl İçerisinde Şirkette YaŐanan Değişiklikler:

i. Sermaye ve Ana Sözlēme DeĐiŐiklikleri:

Derecelendirme dönemi içerisinde Şirketin sermayesinde ve ana sözlēmesinde herhangi bir deĐiŐiklik olmamıŐtır.

ii. Kar Dağıtımı:

Şirket Yönetim Kurulu 2014 yılı faaliyetleri sonucu elde edilen net dönem karının dağıtımına ilişkin olarak 27.02.2015 tarihinde yaptığı toplantıda aşağıdaki kararı almıŐtır;

“Őirketimiz 2014 yılı faaliyetleri net dönem karının, ekli kar dağıtım tablosunda belirtilen Şekilde tevziini ve nakit kar dağıtım tarihinin 31 Mayıs 2015'i geçmemek kayıt ve Őartı ile Yönetim Kurulu'nca belirlenebilmesinin genel kurulun onayına sunulmasına karar verilmiştir.” Bu karara göre;

251.635.000-TL net dağıtılabilir dönem karı ve yıl içinde yapılan 3.399.055-TL bağışlar toplamı ile bağışlar ve KVK 5/e 'ye göre fondaki kazanç eklenmiş net dağıtılabilir dönem karının 255.034.055-TL olarak gerçekleŐtiĐi belirlenmiştir. Anılan kardan yasa gereği 13.900.000-TL genel kanuni yedek akçe ve ihtiyaren 87.735.000-TL olağanüstü yedek akçe ayrılmıŐ ve 150.000.000-TL'nin de pay sahiplerine nakden dağıtılması hususunun genel kurulun onayına sunulmasına karar verilmiştir. Yönetim kurulunun kar dağıtım önerisi 27.03.2015 tarihinde yapılan genel kurul toplantısında gündemin 6. Maddesi olarak görüŐülmüŐ ve kabul edilmiştir. Kar dağıtımı 09.04 2015 tarihinde yapılmıştır.

iii. Politikalar:

Derecelendirme dönemi içerisinde Şirket Politikalarında (Bilgilendirme Politikası, Kar Dağıtım Politikası, Ücretlendirme Politikası, alıŐan Tazminat Politikası, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, BaĐıŐ ve Yardım Politikası) herhangi bir deĐiŐiklik yapılmamıŐtır.

iv. Yönetim ve Organizasyon:

Derecelendirme dönemi içerisinde Şirket yönetim ve organizasyonunda herhangi bir deĐiŐiklik olmadığı bilgisi edinilmiştir.

v. Grup Şirketleri, İŞtirak ve Bağlı Ortaklıklardaki Değişiklikler:

▪ Şirket'in 28.01.2015, 21.08.2015 ve 06.10.2015 tarihli KAP açıklamalarına göre; Şirket'in %48 iştiraki bulunan VDF A.Ő (Volkswagen Doğuş Finansman A.Ő.) Man Finance International GmbH'in sahip olduğu Man Finansman A.Ő. hisselerinin tamamının (%100) satın alınması hususunda toplam 18.500.000,-Euro hisse alım-satım bedelinde mutabık kalınmıŐ ve Hisse Alım Sözlēmesi 20 AĞustos 2015 tarihinde imzalanmıŐtır. Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK) tarafından verilen izin sonrasında hisse devri 06.10.2015 tarihinde tamamlanmıştır.

Hisse devri sonrasında Man Finansman A.Ő.'nde; toplam 14.000.000 hissede Volkswagen Doğuş Finansman A.Ő. 13.999.900 adet, Volkswagen Financial Services AG 51 adet, Doğuş Otomotiv Servis ve Ticaret A.Ő. 47 adet, Doğuş Holding A.Ő. 1 adet ve Doğuş Nakliyat ve Ticaret A.Ő. 1 adet hisseye sahip olmuŐlardır.

Man Finansman A.Ş.'nin, Şirket iştiraki Volkswagen Doğuş Finansman A.Ş. ile birleşmesine yönelik işlemlere başlanılacağı bildirilmiştir.

Şirketin 02.12.2015 tarihli KAP açıklamasında ise; Man Finansman A.Ş.'nin devir suretiyle Volkswagen Doğuş Finansman A.Ş. ile birleşmesine yönelik süreç tamamlanmış ve birleşme işleminin İstanbul Ticaret Sicili Memurluğu'nca tescil edildiği bildirilmiştir. Şirketin, birleşme sonrasında Volkswagen Doğuş Finansman A.Ş.'deki pay oranında değişiklik olmadığı belirtilmiştir.

- Şirketin 29.01.2015 ve 08.04.2015 tarihli KAP açıklamasına göre; Krone Doğuş Treyler Sanayi Ve Ticaret A.Ş.'nin toplam sermayesinin %49'unu temsil eden Şirket ve Doğuş Grubu ile Fahrzeugwerk Bernard Krone GmbH arasında 29.01.2015 tarihinde satış sözleşmesi imzalanmış, gerekli yasal izinler alındıktan sonra açıklama tarihi itibarıyla satış devir işlemi tamamlanmıştır. Satış tutarı 24.010.000 TL olarak açıklanmıştır.

- LeasePlan Corporation N.V. ve Doğuş Otomotiv Servis ve Ticaret A.Ş.; LPD Holding A.Ş.'nin toplam sermayesinin %49'unu temsil eden Doğuş Grubu paylarının satışı konusunda 05.11.2014 tarihinde satış sözleşmesi imzalamış ve bu gelişme aynı tarihli özel durum açıklaması ile kamuya açıklanmıştır. Şirketin 16.02.2015 tarihli KAP açıklamasına göre; bu sözleşme sonrasında, gerekli yasal izinler alınmış ve devir işlemi tamamlanmıştır. Satış tutarının 23.887.477,55 Euro olduğu bildirilmiştir.

- 19.11.2015 tarihinde yapılan özel durum açıklamasına göre; şirketin % 49 oranında paya sahip olduğu Meiller Doğuş Damper Sanayi Ve Ticaret Limited Şirketi, üretimin durdurulmasına, bu nedenle çalışanların iş akitlerinin sonlandırılması ile gerekli idari, hukuki ve mali işlemlerin neticelendirilmesine karar verildiğini bildirmiştir.

Üretimin durdurulması sonrasında, Meiller markasının distribütörlük faaliyetlerinin Doğuş Otomotiv tarafından devam ettirileceği, Meiller Doğuş Damper Sanayi Ve Ticaret Limited Şirketi'nin geleceği ile ilgili ortaklar arasındaki görüşmelerin sürdürüldüğu açıklanmıştır.

3. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, şirketlerin yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun yapıp yapılmadığını inceleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), 1998 yılında üye ülkelerin kurumsal yönetim konusunda görüşlerini değerlendirmek ve bağlayıcı olmayan bir takım ilkeler belirlemek üzere bir çalışma grubu oluşturmuştur.

Çalışmada genel kabul gören diğer bir konu ise ilkelerin zaman içinde değişime açık olduğudur. Sözü edilen ilkeler öncelikle hisseleri borsada işlem gören şirketlere odaklı olmakla birlikte, bu ilkelerin borsada kayıtlı olmayan özel şirketler ve kamu sermayeli şirketlerde de uygulanmasının faydalı olacağı yine OECD'nin bu ilk çalışmasında vurgulanmaktadır.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, OECD Bakanlar Kurulu tarafından 1999 yılında onaylanarak bu tarihten sonra dünya genelindeki karar alıcılar, yatırımcılar, şirketler ve diğer paydaşlar açısından uluslararası bir referans kaynağı haline gelmiştir.

Onaylandığı tarihten bu yana, bu ilkeler, kurumsal yönetim kavramını gündemde tutarken, hem OECD üyesi ülkeleri hem de diğer ülkelerdeki yasama ve düzenleme girişimleri için yol gösterici olmuştur.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde kurumsal yönetim dört temel prensip üzerine kuruludur, Bunlar adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleridir.

Türkiye bu gelişmeleri yakından takip ederek, 2001 yılında TÜSİAD çatısı altında oluşturulan çalışma grubunun çabalarıyla "Kurumsal yönetim: En iyi uygulama kodu" rehberini

hazırlamıştır. Bu çalışmanın ardından Sermaye Piyasası Kurulu 2003 yılında "Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri" çalışmasını yayımlamış, uluslararası gelişmeleri dikkate alarak 2005, 2010, 2012, 2013 ve 2014 yıllarında güncellemiştir.

"Uygula ya da açıkla" prensibini esas alan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumun bir beyan halinde duyurulması zorunluluğu 2004 yılında Türk şirketlerinin hayatına girmiştir. Takip eden yıl Kurumsal Yönetim Uyum Beyanlarına yıllık faaliyet raporlarında yer vermek mecburi hale getirilmiştir.

İlkeler; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

Kobirate A.Ş. tarafından oluşturulan Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Metodolojisi, BIST'de işlem gören şirketler, bankalar, yatırım ortaklıkları ve halka açık olmayan şirketler için;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Bir derecelendirme sürecinde iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Derecelendirme sürecinde firmaların kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için BIST İkinci Grup Şirketlerde **401** kriter kullanılmaktadır. Belirlenen kriterler Kobirate A.Ş.'ye ait olan yazılım programı ile "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine" dönüştürülmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunun 12.04.2013 Tarih ve 36231672-410.99(KBRT)-267/3854 sayılı yazıları ile belirlediği Yeni Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum derecelendirmelerinde

kullanılacak ağırlıkları Kobirate A.Ş. tarafından aynen uygulanmakta olup bu oranlar aşağıdaki şekildedir:

Pay Sahipleri % 25

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık % 25

Menfaat Sahipleri % 15

Yönetim Kurulu %35

Sermaye Piyasası Kurulunun 19.07.2013 tarih ve 36231672-410.99 (KBRT) 452 sayılı yazıları ile şirketimize bildirilen 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul kararı ile SPK'nın yayımladığı kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen asgari unsurların yerine getirilmiş olması halinde o ilkeden en çok tam puanın % 85'inin verilebileceği asgari unsurları aşan iyi kurumsal yönetim ilkelerinin derecelendirme notuna katılmış olmasını sağlayacak yeni soru/yöntemlerin metodolojiye katılması gerektiği tebliğ edilmiştir.

Şirketimizce oluşturulan 2014/2 revizyon kurumsal yönetim uyum derecelendirme metodolojisi; Sermaye Piyasası Kurulunun 03.01.2014 tarihinde yayımlanmış olduğu Kurumsal Yönetim tebliğinde belirlenen kurumsal yönetim ilkelerinin asgari koşullarının yerine getirilmesi halinde tüm kriterler aynı kategoride değerlendirilip ilgili kriterin o bölümden alacağı tam puanın ancak % 85 ile sınırlandırılmıştır. Kurumsal yönetim ilkelerinde belirlenen kriterlerin şirket tarafından iyi uygulanması ve içselleştirilmesini içeren kurumsal yönetim uygulamaları ve şirketimizce belirlenen farklı iyi kurumsal yönetim uygulama kriterlerine şirket tarafından uyulması ve uygulanması ile bölüm puanlarını 100'e tamamlayan bir sistemle derecelendirme yapılmaktadır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Komitesi'nden alacağı genel değerlendirme puanı 0-10 aralığında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam

anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

4. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

<i>NOT</i>	<i>TANIMLARI</i>
9-10	<p>Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine en üst düzeyde katılmaya/endekste kalmaya hak kazanmıştır</p>
7-8,9	<p>Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerinde bazı iyileştirmelere gereksinim vardır. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine dahil edilmeye/endekste kalmaya hak kazanmıştır</p>
6-6,9	<p>Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.</p>

NOT	TANIMLARI
4-5,9	<p>Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. Şirket için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Pay sahipleri hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır. Bu koşullar altında şirket BİST kurumsal yönetim endeksine katılmaya uygun değildir.</p>
< 4	<p>Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. Şirket kurumsal yönetim ilkelerine her kademede duyarlı değildir. Pay sahipleri hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaafılar içermekte ve yatırımcı için maddi kayıplara neden olabilecek düzeydedir.</p>