



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



Darüşşafaka Cemiyeti

20 Mart 2020

Geçerlilik Dönemi 20.03.2020-20.03.2021

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından, Darüşşafaka Cemiyeti hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri baz alınarak oluşturulan Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Metodolojisine uygun olarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Derecelendirme Raporu ilgili Sivil Toplum Kuruluşunun elektronik ortamda göndermiş olduğu 113 adet belge, bilgi, dosya, Kurumun kamuya açıklamış olduğu veriler ve ilgili Kurumda uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler baz alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibariyle Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan hiç bir zarardan Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	Sekizinci Dönem Revize Edilen Derecelendirme Sonucu	3
2.	STK nın Tanıtımı ve Son Bir Yıldaki Değişiklikler	8
3.	Derecelendirme Metodolojisi	23
4.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	24



DARÜŞŞAFAKA CEMİYETİ

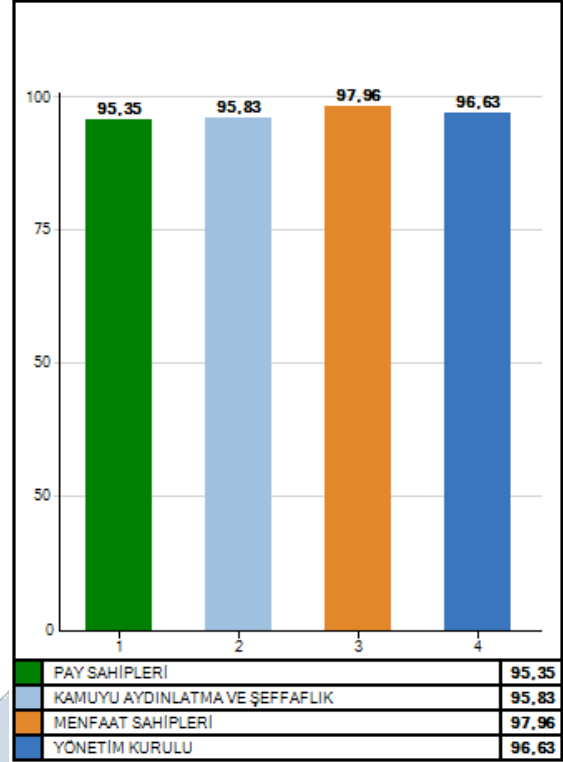
SPK KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM NOTU

9.63

Kobirate A.Ş. İletişim :

Serap Çembertaş (216) 3305620 Pbx
serapcembertas@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr



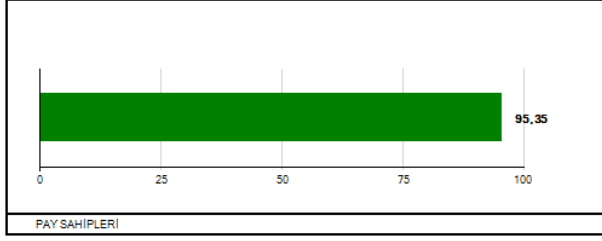
1. SEKİZİNCİ DÖNEM REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME SONUCU

Darüşşafaka Cemiyeti'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin bu rapor Cemiyet Merkezinde belgeler üzerinde yapılan incelemeler, yönetici ve ilgililerle yapılan görüşmeler, kamuya açık bilgiler ile diğer detaylı inceleme ve gözlemlere dayanarak hazırlanmıştır. Derecelendirme çalışması Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak yapılmıştır. Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.01.2014 Tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği esas alınmıştır.

Derecelendirme çalışması; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat

Sahipleri ile Yönetim Kurulu başlıkları altında yapılmıştır. Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "Sivil Toplum Kuruluşları" için yukarıdaki başlıklar çerçevesinde hazırladığı metodolojisine göre ve 302 kriterin incelenip değerlendirilmesi sonucu Darüşşafaka Cemiyeti'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9,63** olarak belirlenmiştir. Bu sonuç Darüşşafaka'nın, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağladığını; üyeleri, bağışçıları, yararlanıcıları, diğer tüm paydaşları ve topluma karşı sorumluluk bilinç ve kültürünün yerleştiğini, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetlerinin üst düzeyde olduğunu, iç kontrol sistemlerinin oluşturulmuş ve çalışmakta olduğunu, ancak önemli risk teşkil etmese de kurumsal yönetim uygulamalarında bazı

iyileştirmelere gidilmesinin gerekliliğini ifade etmektedir.



▪ Pay Sahipleri, bölümünden Darüşşafaka'nın ulaştığı not **95,35** olarak revize edilmiştir. Yerinde ve kayıtlar üzerinde yapılan incelemeler ve yetkililerle yapılan görüşmelerde; Cemiyetçe paydaşlara ilişkin tüm hakların kullandırılmasında kurumsal yönetim ilkelerinin özenle gözetilmekte olduğu anlaşılmıştır.

Cemiyet Yönetimi 2019'un ikinci yarısında 2020-25 planını, ilk stratejik planın üzerine inşa ederek yol haritasını belirlemiş ve ana prensipleri paydaşlar ile paylaşmıştır. Yeni stratejik plan "Eğitim", "İnsan" ve "Sürdürülebilirlik" olmak üzere üç temel prensip üzerine oturtulmuştur. Tüm pay sahiplerinin Cemiyet'in vizyon ve misyonunu içselleştirerek benimsemelerini, bilgi paylaşımı ve güçlü katılımcılığını sağlaması nedeniyle, hazırlanan yol haritası bu ana başlıkta not artışının nedeni olarak görülmüştür. İzleme dönemi içerisinde Yönetim Kurulu Başkanı'nın Cemiyet ile ilgili önemli gelişmeleri özetlediği çeyrek dönem bilgilendirme mektubu ve mali tablolar, üç kez e-postayla üyelere ulaştırılmış aynı zamanda Cemiyet web sitesi üzerinden kamuoyuyla paylaşılmıştır. Bu uygulama da paydaşların doğru, zamanında ve kolay ulaşılabilir şekilde bilgilendirilmesini sağladığı için not artışına katkı sağlamıştır.

Darüşşafaka'da üyelik ilişkileri, Sn. Tevfik SÖZBİR tarafından yürütülmektedir. Anılan yöneticinin görevin gerektirdiği bilgi ve deneyimleri ile yeterli düzeyde olduğu, başta üyelerin bilgi alma ve inceleme hakkı olmak

üzere üyelik haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin bir rol oynamakta olduğu izlenimi edinilmiştir. Üye kayıt defteri de aynı çalışan tarafından izlenmekte olup anılan kayıtların düzenli ve güncel olduğu görülmüştür.

Üyelik haklarının kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi güncel olarak Cemiyet'in kurumsal internet sitesinde üyelerin kullanımına sunulmuştur. Yönetim Kurulu tarafından onaylanan "Bilgilendirme Politikası" Cemiyet'in kurumsal internet sitesinde yayınlanmakta, üyelerin bilgi alma hakkı bu politika kapsamında ayrıntılı olarak açıklanmaktadır. Bilgi alma ve inceleme hakkı sadece üyeleri değil, yararlanıcılar, bağışçılar ve toplumun tüm katmanlarını kapsayacak şekilde genişletilmiştir.

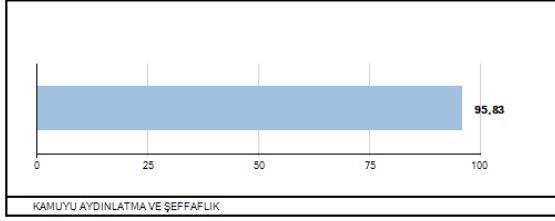
2018 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü Olağan Genel Kurul toplantısı ilk oturum tarihi olan 30.03.2019'da gerekli toplantı nisabı sağlanamaması nedeniyle 06.04.2019 tarihinde yapılmıştır. Toplantı daveti 08.03.2019 tarihli ulusal bir gazetede ve Cemiyet'in kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır. Ayrıca tüm üyelere 05.03.2019 tarihli mektupla davet, gündem ve ekleri gönderilmiştir.

Genel kurula önceki yılın sonuna kadar tüm aidatlarını ödemiş olan ve aidat borcu bulunmayan üyelerin katılabileceği Cemiyet Tüzüğü'nün 18. maddesi ile hükme bağlanmıştır. Bu madde kapsamında; genel kurula, 31.12.2018 tarihi itibarıyla aidat borcu bulunmayan 494 Darüşşafaka Cemiyeti Üyesinden 163 üyenin katıldığı belirlenmiştir. Yine, Cemiyet Tüzüğü'nün 26. maddesine göre; her üyenin yalnız bir oy hakkı bulunmakta ve ilgili yasa, yönetmelikler ve Cemiyet Tüzüğü gereği her üye oy hakkını toplantıya katılmak suretiyle bizzat kullanabilmektedir.

Hazırlanan belgelerin ve tutanakların incelenmesi sonucunda; Genel Kurul öncesi üyelerin gündem maddeleri hakkında yeterince bilgilendirildiği, gündem maddeleri görüşülürken tüm üyelere söz hakkı verildiği

ve konuların her yönüyle tartışılması için gerekli imkânın sağlandığı anlaşılmıştır.

Tekfen Vakfı'nın işbirliği ile yapılması planlanan "Öğrenci Konukevi" projesi gündemiyle 28.12.2019 tarihinde TİM Gösteri Merkezi'nde Olağanüstü Genel Kurul düzenlenmiştir. Olağanüstü genel kurul toplantısı süreçlerinin de gerek ilgili yasalara, gerekse Cemiyet Tüzüğü ve kurumsal yönetim ilkelerine uygun yönetildiği görülmüştür.



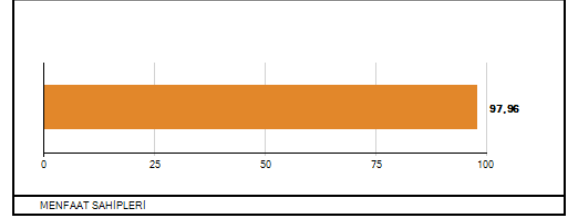
▪ Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünden **95,83** alan Kurumun; bilgilendirme politikasını oluşturup kamuya açıklamış olması, internet sayfasında ilkelerde sayılan ve üyeler, bağışçılar, yararlanıcılar ve tüm paydaşların ihtiyaç duyabileceği Cemiyet ve faaliyetleri ile ilgili birçok güncel bilgiye ulaşılabilmesi ilkelerle uyumlu bulunmuştur. Yıllık faaliyet raporları da oldukça kapsamlı hazırlanmakta olup, yine ilkelerle uyumludur.

Bilgilendirme Politikası 06.04.2019 tarihinde yapılan Genel Kurulda gündemin 11. maddesi olarak hazırlanarak bilgilendirme politikasına sunulmuştur.

Cemiyet'in ve Bağlı Kurumlarının finansalları hakkındaki 2017 ve 2018 yılı bağımsız dış denetimi PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından yapılmış olup raporda herhangi bir olumsuz görüş belirtilmemiştir. Yetkililer ile yapılan görüşmede; bağımsız denetim kuruluşu ve bu kuruluşun denetim elemanları ile bağımsızlığı zedeleyecek bir gelişmenin yaşanmadığı ve herhangi bir yasal ihtilaf olmadığı bilgisi edinilmiştir.

2019 yılı mali tablolarının denetlenmesi ve raporlanması ise denetim Komisyonunun önerisi ve yönetim kurulunun onayı ile KPMG

Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'ye verilmiştir.



▪ Menfaat Sahipleri bölümünde Darüşşafaka'nın notu **97.96** olarak teyit edilmiştir. Cemiyet'in bu ana başlık altındaki çalışmalarını aynı özenle sürdürdüğü görülmüştür.

2019 yılında da İnsan Kaynakları olarak mevcut fonksiyonların yürütülmesinin yanı sıra, ISO 9000 Kalite Yönetim Sistemleri Belgelendirme aşamalarının da bir parçası olarak, tüm süreçler mevcut durum analizleri yapılarak gözden geçirilmiştir.

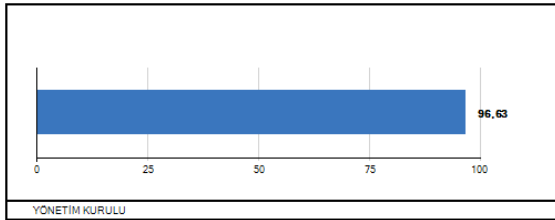
Aralık 2019 da tüm kurumlarda görevli çalışanlarla, yılsonu toplantısında bir araya gelinmiştir. Bu toplantılarda yılsonu değerlendirmesiyle birlikte 2020 yılı stratejik hedefler de çalışanlarla paylaşılmıştır.

2019 yılında yapılan işe alımlarda; yayınlanan 150 ilan için, belirlenen zaman ve kriterlerde adaylara bilgilendirme yapılması dolayısıyla, Kariyer.net İnsan Kaynakları Sitesi'nden 7. Kez "İnsana Saygı Ödülü" alınmıştır.

İzleme dönemi içerisinde çalışanların kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek ve geliştirmek üzere düzenlenen eğitimlerin yanı sıra zorunlu yasal eğitimler de gerçekleştirilmiştir. Darüşşafaka Cemiyeti ve bağlı kurumlarında görev alan çalışanlara yönelik planlanan 56 günlük eğitimlere, 876 kişi katılım sağlamıştır.

Tüm üyelerin, yönetim kademesinin ve çalışanların uymak zorunda olduğu kapsamlı bir etik kodu bulunmakta olup ilgililerin bu kurallara uygun davranmaları için gerekli bilgilendirmeler yapılmıştır. 2018 yılında da yine "Etik İlke ve Değerlere Uyum Semineri"

gerçekleştirildiği öğrenilmiştir. Yönetim kurulu üyeleri, çıkar çatışması politikasının farkında olduklarını tasdik eden ve karışmış olabilecekleri veya karışmış oldukları varsayılan çatışmaların belirtildiği beyannameleri imzalamaktadır. Aynı şekilde çalışanlar da işe girişte imzalanan evraklarla birlikte etik ilkeler ve çıkar çatışması politikasını okuyup anladıklarına dair belgeyi imzalamakta ve bu belge özlük dosyasında muhafaza edilmektedir. Etik İlke ve Kurallar Yönetmeliği 31.03.2018 tarihinde yapılan Genel Kurulda gündemin 11. maddesi olarak hazirunun bilgisine sunulmuştur.



■ Yönetim Kurulu bölümünde Darüşşafaka'nın ulaştığı not **96.63** olarak revize edilmiştir. Ulaştığı bu not Cemiyet'in SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine çok iyi düzeyde uyum sağladığını ifade etmektedir.

Yönetim kurulunun Cemiyet Tüzüğü'nde belirlenen amaçlara ulaşmak doğrultusunda stratejik hedeflerini tanımladığı tespit edilmiştir. Cemiyet'in bu amacı; üyeler, yararlanıcılar, bağışçılar, gönüllüler, çalışanlar, medya ve toplumun tüm katmanlarını da içine alacak şekilde çeşitli paydaşlar için açık, bilgilendirici ve motive edici bir şekilde sunulabilmektedir. İç kontrol mekanizması oluşturulmuş ve etkin bir şekilde çalışması sağlanmıştır.

Tüzük gereği; Yönetim Kurulu, 15 (on beş) asil ve 5 (beş) yedek üye olmak üzere Genel Kurul'ca gizli oyla seçilmektedir. Bu çerçevede kurulun üye sayısı yönetim kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmaları ve komisyonların (komitelerin) oluşumu ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmeleri bakımından yeterli durumdadır. Yine; Tüzüğün 29. maddesinde; "Her yıl Yönetim Kurulu Üyelerinin üçte biri yerine 27. madde hükmü

uyarınca yeniden seçim yapılır, süresi biten üye tekrar seçilebilir." ifadesi mevcuttur. Bu madde uyarınca Cemiyet Yönetim Kurulunun 1/3 ü her yıl yeniden seçilmektedir.

Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı bulunmakta olup herhangi bir üyeye veto hakkı tanınmamıştır.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Sekreterlik görevleri farklı kişiler tarafından ifa edilmektedir. Genel Sekreter yönetim kurulu üyesi değildir. Bu uygulama ile fahri ve profesyonel yönetim birbirinden ayrılmıştır.

Yönetim Kurulu 2019 yılında 35 (otuz beş) kez toplanmış ve 64 (altmış dört) adet karar almıştır. Aynı dönemde Yönetim Kurulu Başkanlık Divanı da 46 (kırk altı) toplantı yapmış ve toplantı notları ilgililere iletmıştır.

İlkelerde anılan denetim ve kurumsal yönetim komitelerinin (komisyonların) oluşturulmasının sağlandığı, çalışma prensiplerinin yazılı doküman olarak hazırlandığı görülmüştür. 2019 yılında Denetim Komisyonu 12 (on iki) toplanmış, toplantı sonuçları ve çalışmalar hakkında Yönetim Kuruluna 14 (on dört) kez sunum yapmıştır.

Kurumsal Yönetim Komisyonu ise 3 (üç) toplantı yapmış, toplantı sonuçları ve çalışmaları hakkında Yönetim Kuruluna 7 (yedi) kez sunum yapmıştır.

Denetim Komisyonunun İç Denetim Müdürlüğü çalışmalarını yakından izlemekte olduğu görülmüştür. İç Denetim Müdürlüğü, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Darüşşafaka Cemiyeti 2019 Yılı Risk Esaslı İç Denetim Planı'nda belirlenen alanlarda ve İç Denetim Yönetmeliği'ne uygun olarak 8 (sekiz) kez denetim yapmıştır. Aynı dönemde İç Denetim Müdürlüğü, Denetim Komisyonuna 8 (sekiz), Yönetim Kuruluna ise 4 (dört) kez rapor sunmuştur. Diğer yandan Bağımsız Denetim firmasının seçiminde de Komisyonun aktif rol üstlendiği, denetim çalışmaları sırasında denetçi ile yakın iş birliği içinde olduğu, denetim sonrası yapılan toplantı ile denetim

raporu hakkında değerlendirme yapıldığı bilgisi edinilmiştir.

İzleme dönemi içerisinde Kurumsal Yönetim Komisyonu daha önce çalıştaylarla belirlenmiş olan risk faktörleri üzerinden gelişmeleri değerlendiren çalışmalarda bulunmuştur. 2019 çalışma yılı için önceliklerini; yeni Yönetim Kurulu'nun profilinin ve yapısının değerlendirilip genel kabul görmüş iyi uygulamalar ile karşılaştırılması, kurumun risk analizi ve çalışanlar açısından risk analizi, eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi, kurumsallaşma çalışmalarında ağırlıklı yer tutan kurumsal kaynak geliştirme, KVKK ve başlatılmasında komisyonun öncü rol üstlendiği ISO 9001 projelerinin takibi konularına vermiştir.

Ayrıca Kurumu tehdit eden veya edebilecek nitelikteki riskleri zamanında teşhis edebilmek ve risk yönetimini gerçekleştirebilmek amacıyla, 04.02.2020/04 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile Kurumsal Yönetim Komisyonu alt komitesi olarak "Riskin Erken Saptanması Komitesi" kurularak çalışmaya başlamıştır.

Kurumsal Yönetim Komisyonu Darüşşafaka Yönetim Kurulu'nun 2019 yılında kurumsal yönetim alanında gösterdiği performansı ölçümlemiş ve çalışmanın çıktılarını Şubat 2020 tarihinde Yönetim Kurulu ve ilgililere sunmuştur. Anılan iki gelişme bu ana başlıktaki not artışının gerekçesi olarak değerlendirilmiştir.

İlkelerde sayılan bu iki ana komisyona ek olarak Cemiyet'in etkin ve dinamik yönetilmesine destek olacak 4 (dört) ayrı komisyon ile ayrıca uzmanlık komiteleri de oluşturulmuştur. Komisyonlar ve izleme dönemi içerisindeki toplantı ve Yönetim Kuruluna sunum sayıları aşağıda sunulmuştur;

- Eğitim Komisyonu 18 (on sekiz) toplantı ve 11 (on bir) sunum,
- Bağış İletişim ve Kaynak Geliştirme Komisyonu 12 (on iki) toplantı ve 8 (sekiz) sunum,
- Varlık Yönetimi Komisyonu 13 (on üç) toplantı ve 10 (on) sunum,

- Öğrenci Seçme Kayıt Ve Kabul Komisyonu 8 (sekiz) toplantı ve 4 (dört) sunum gerçekleştirmiştir.

SİVİL TOPLUM KURULUŞUNUN TANITIMI



STK'nın Unvanı	: Darüşşafaka Cemiyeti
STK'nın Adresi	: Darüşşafaka Mah. Darüşşafaka Cad. No:5/9 34457 Maslak Sarıyer/İSTANBUL
STK'nın Telefonu	: (0212) 939 2800
STK'nın Faksı	: (0212) 276 5011
STK'nın Web Adresi	: www.darussafaka.org
STK'nın Kuruluş Tarihi	: 1863
STK Merkezinin Bulunduğu İl	: İstanbul
STK'nın Faaliyet Alanı	: Eğitim

Derecelendirme İle İlgili STK Temsilcisi:

Senem BAŞYURT

Genel Sekreter

senem.basyurt@darussafaka.org

(0212) 939 2802

20.03.2020 TARİHİ İTİBARIYLA YÖNETİM ORGANLARI VE KOMİSYONLAR

Darüşşafaka Cemiyeti Yönetim Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı
M. Tayfun Öktem	Yönetim Kurulu Başkanı
M. Hakan Tahiroğlu	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Erman Süsler	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Cem Şipal	Sayman Üye
Prof. Dr. Lütfü Telci	Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa U. Demirci	Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Erkin	Yönetim Kurulu Üyesi
Prof. Dr. Esra Ekmekçi Çalıcıoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi
Celalettin Çağlar	Yönetim Kurulu Üyesi
Dr. Ahmet D. Erelçin	Yönetim Kurulu Üyesi
A. Hakan Güldağ	Yönetim Kurulu Üyesi
Oğuz Güleç	Yönetim Kurulu Üyesi
Zeynep Necipoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi
Haldun Boz	Yönetim Kurulu Üyesi
Z. Ceylan Kabadayıoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi

Darüşşafaka Cemiyeti Denetim Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı
A.Kamil Uzun	Denetim Kurulu Başkanı
Zafer Boztuna	Denetim Kurulu Üyesi
Vedat Bayrak	Denetim Kurulu Üyesi

Darüşşafaka Cemiyeti Haysiyet Divanı

Ad/ Soyadı	Unvanı
Talip Duranyıldız (*)	Haysiyet Divanı Başkanı
Mithat Günay Yazgıç	Haysiyet Divanı Üyesi
Halit Yurdal Tilki	Haysiyet Divanı Üyesi
Mehmet Buçukoğlu	Haysiyet Divanı Üyesi
Ergün Bankoğlu	Haysiyet Divanı Üyesi

(*) 15.10.2019 tarihinde vefat etmiştir.

Darıışsafaka Cemiyeti ve Bağlı Kurumları Yöneticileri

Ad/ Soyadı	Unvanı
Senem Başıyurt	Genel Sekreter
Av. Dr. İnci Ercan	Baş Hukuk Müşaviri
Burçak Karakaya	Kaynak Gel. Bağış İlişk. ve İletişim Gen. Sek. Yard.
Özlem Aslan	Operasyon ve Mali İşler Gen. Sek. Yard.
Levent Çolakoğlu	Tesis Hizmetleri Gen. Sek. Yard.
Ebru Arpacı	DEK Genel Müdürü
Nilüfer Günergin	DEK Lise Müdürü
Şule Uyar	DEK Ortaokul Müdürü
Erkan Güçtekin	DEK Yaşam Alanı Müdürü
Burak Uluaydın	İktisadi İşletme Genel Müdürü ve Maltepe Rezidansı Kurum Müdürü
Dr. Can Bostancı	Başhekim ve Maltepe Özel Bakım Ünitesi Müdürü
Neval Erkmn	Urla Rezidans Kurum Müdürü
Serap Kırcı	Yakacık Rezidansı Kurum Müdürü
Zeynep Ellidokuz	Şenesenevler Rezidansı Kurum Müdürü
Burcu Emine Dönmez	İç Denetim Müdürü
Erdem Kocaman	Merkez Teknik Hizmetler Birim Yöneticisi
Ersin Tuban	Bilgi Teknolojileri ve Projeler Bölüm Müdürü
Evrin Erbilen	Kaynak Geliştirme Yöneticisi
Hilmi Boğaçhan Akyar	İnsan Kaynakları ve İç İletişim Bölüm Müdürü
Levent Üzümcüoğlu	Emlak Birimi Yöneticisi
Mehmet Eken	Depo Demirbaş Yöneticisi
Mehmet Obuz	Bütçe ve Finansal Raporlama Yöneticisi
M. Kadir Düzkaya	Urla Tesis Hizmetleri Yöneticisi
Nilgün Eken	Bağış ve Bağışçı İlişkileri Yöneticisi
Ömer Siddık Şahin	Güvenlik ve Sivil Savunma Yöneticisi
Öznur Tekebaş	Hizmet Alım ve İzleme Yöneticisi
Selim Bayram	Maltepe Tesis Hizmetleri Yöneticisi
Yasin Kaya	Mali İşler Birim Yöneticisi
Yasemin Daşar	Kurumsal İletişim Yöneticisi
Yüksel Cenk Erdem	Satın Alma ve Depo Demirbaş Yönetimi Bölüm Md.

YÖNETİM KURULU KOMİSYONLARI (KOMİTELERİ)

Denetim Komisyonu

Oğuz Güleç (Başkan)
M. Hakan Tahiroğlu
Erman Süsler
Cem Şipal
Bülent Topbaş
Beşir Özmen

Kurumsal Yönetim Komisyonu

Prof. Dr. Esra Ekmekçi Çalıcıoğlu (Başkan)
Celalettin Çağlar
Sevhan Gök Kahya
Serpil Tunçer

Bağış İletişim ve Kaynak Geliştirme Komisyonu

Zeynep Necipoğlu (Başkan)
Prof. Dr. Esra Ekmekçi Çalıcıoğlu
Haldun Boz
A. Hakan Güldağ
Beşir Özmen
Pelin Kabalak
Demet Akman

Varlık Yönetimi Komisyonu

Mehmet Erktin (Başkan)
Cem Şipal
Celalettin Çağlar
Dr. Ahmet D. Erelçin
Oğuz Güleç
M. Murat Ergin

Öğrenci Seçme, Kayıt ve Kabul Komisyonu

Mustafa U. Demirci (Başkan)
M. Hakan Tahiroğlu
Ahmet D. Erelçin
Z. Ceylan Kabadayıoğlu
F. Cemre Karaoğlan
Davut Ökütçü
Beşir Özmen
Betül Oran Akan
Bülent Yumuşaker (İş Bankası)
Müge Ören (İş Bankası)
Sıla Yenidoğan (İş Bankası)

Eğitim Komisyonu

Erman Süsler (Başkan)
Oğuz Güleç
Mustafa U. Demirci
Z. Ceylan Kabadayıoğlu
Serpil Tunçer
Bülent Yumuşaker (İş Bankası)
Müge ren (İş Bankası)
Sıla Yenidoğan (İş Bankası)
Simge Köktürk (İş Bankası)
Ebru Arpacı
M. Tayfun ktem
F. Cemre Karaoğlan-Gözlemci

**Rezidans, Sağlık ve İktisadi İşletmeler Komitesi
(Uzmanlık Komitesi)**

Erman Süsler (Başkan)
Prof. Dr. Ltf Telci
Zeynep Necipoğlu
Celalettin Çadılar

**ye Tetkik Komitesi
(Uzmanlık Komitesi)**

Mustafa U. Demirci (Başkan)
Mehmet Erkin
Ltf Telci

**Burs Komitesi
(Uzmanlık Komitesi)**

Mustafa U. Demirci (Başkan)
F. Cemre Karaoğlan

**Harçlık ve Yol Yardımı Komitesi
(Uzmanlık Komitesi)**

Mustafa U. Demirci (Başkan)
F. Cemre Karaoğlan

Darüşşafaka Cemiyeti'nin seçilmiş bazı kalemlerdeki son iki yılın 12. Aylarına ait Konsolide Finansal Pozisyon Tabloları karşılaştırması

(TL)	2018/12	2019/12	Değişim %
Toplam Dönen Varlıklar	103.945.413	165.112.945	58,8
Toplam Duran Varlıklar	1.076.797.518	1.165.566.839	8,25
Toplam Aktif	1.180.742.931	1.330.679.784	12,7
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	32.500.262	38.364.979	18
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	54.092.051	73.093.013	35
Toplam Net Varlıklar	1.094.150.618	1.219.221.792	11,4

Kaynak : Darüşşafaka Cemiyeti 2019 Yılı Bağımsız Denetim Raporu

(TL)	2018/12	2019/12	Değişim %
Faaliyetlere İlişkin Net Gelir	75.491.790	92.129.753	22
Finansal Gelir ve Gider Öncesi Net Gelir	78.258.436	93.616.123	19,6
Vergi Öncesi Faaliyet Sonucu	80.346.701	107.232.035	33,4
Net Faaliyet Sonucu	80.212.969	106.729.814	33

Kaynak : Darüşşafaka Cemiyeti 2019 Yılı Bağımsız Denetim Raporu

Sivil Toplum Kuruluşu'nun Kısa Tarihçesi

Yusuf Ziya Paşa, Gazi Ahmed Muhtar Paşa, Vidinli Tevfik Paşa, Sakızlı Ahmet Paşa ve Ali Naki Efendi tarafından "Cemiyet-i Tedrisiye-i İslamiye" adlı dernek, 30 Mart 1863 tarihli padişah fermanıyla kurulmuştur. Kuruluş amacı; yoksul ve yetim çocukların eğitim-öğretimine destek olmaktır. Pek çok Osmanlı paşası ve aydının üyesi olduğu Dernek, Türkiye tarihinin eğitim alanındaki ilk sivil örgütlenme örneğini oluşturmuştur.

1868'de Sultan Abdülaziz'in yaptığı bağışla satın alınan Fatih'teki arsaya inşa edilmek üzere İtalyan mimar Barironi'nin tasarladığı ve planını Dolmabahçe Sarayı'nın mimarbaşısı Ohannes Balyan'ın çizdiği binanın inşaatına başlandı. Okul binası, kız ve erkek öğrencilerin aynı çatı altında eğitimlerine uygun, çağın çok ilerisinde imkânlarla sahip ve bu büyüklükte bir eğitim kompleksi olarak düşünülmüş ilk binadır.

Cemiyet'in 25 Mart 1872 tarihli nizamnamesinde, "Cemiyet'in vatan sevgisi ve millet gayretini esas alacağı, üyelerinin bu yönde çaba gösterecek şahıslardan oluşacağı" belirtilmekteydi. Aynı nizamname, inşa halindeki okula "on yaşından büyük olmayan kız ve erkek çocukların alınmasını, öğrencilerin her türlü masrafının Cemiyet tarafından karşılanmasını, idare ve eğitim kurulu oluşturulmasını, mektebe birer müdür ve müdire tayin edilmesini" öngörüyordu. (1965-73 arasında görev yapan Nazıma Antel'e kadar okulun bir "müdiresi" olmamış, 1971'e kadar da kız öğrenci kabul edilmemiştir.)

1873'de Darüşşafakat'ül İslamiye, parasız yatılı, özel statülü bir okul olarak, açılışa alınan 54 öğrencisiyle 29 Haziran'da Yüzbaşı Mustafa Efendi'nin verdiği ilk dersle öğretime başladı. Eğitim ve öğretim programı iptidai (ilkokul), rüştiye (ortaokul) ve idadi (lise) programlarını içine alacak şekilde hazırlanmakla birlikte, Maarif Nezareti'ne bağlı okullarda uygulanan programın üstündeydi. Toplam

sekiz yıl olan okulda son iki yıl “âli” sınıflarını oluşturmaktaydı ve programı yüksekokul programına göre hazırlanmıştı. Bu sebeple 1894 yılına kadar Darüşşafaka’yı bitirenler yüksekokul mezunu sayılmıştı. Ayrıca son sınıf, “Telgraf-Fen Mektebi” adını taşımaktaydı ve 1873-1894 yılları arasında Okul, bir “telgraf fen mektebi” hüviyetini kazanmıştı.

1881’de Darüşşafaka ilk mezunlarını verdi. Okulun ilk mezunu olan sekiz kişi, Cemiyet üyesi Posta ve Telgraf Nazırı İzzet Efendi’nin çabasıyla Bakanlığa alındı. Bu sırada okul mevcudu 125 öğrenciydi.

Bu tarihe kadar ülkede Darüşşafaka, Galatasaray ve askeri liseler dışında, başka idadi (lise) yoktu. 1880’lerde ve 1900’lerin ortalarına kadar, zamanın birçok seçkin ve ünlü kişisi Darüşşafaka’da öğretmen olarak fahri görev aldı. Vatan şairi Namık Kemal, vak’anüvis Abdurrahman Şeref Bey, Manyasizade Mustafa Refik Bey, Babanzade Naim Bey, Bestekar Zekai Efendi, Ahmet Mithat Efendi, Ressam Agah Efendi, Selim Sırrı (Tarcan), şair Yahya Kemal (Beyatlı), tarihçi Yusuf Akçura, Tahir Olgun, Ressam Ali Rıza Hoca, bunların arasındaydı. Ayrıca, matematikçi Salih Zeki, matematikçi Mehmet İzzet, maliyeci Hasan Ferit, edebiyatçı Ahmet Rasim ve İsmail Sefa, tarihçi Osman Nuri Ergin, 1920’den 1940’a kadar okulun müdürlüğünü de yapan eğitimci Ali Kami Akyüz, ressam Mahmut Cûda gibi birçok değerli sanatçı, bilim ve fikir insanı Darüşşafaka’dan yetişti ve çoğu orada uzun yıllar öğretmenlik yaptı.

1888’de her türlü toplantının yasaklanmasıyla Cemiyet üyeleri bir araya gelemez oldu. Toplantılar tatil edildi. Darüşşafaka mali sıkıntı içinde düştü. Abdülhamit, Darüşşafaka’yı himayesi altına aldı. Devlet, imtiyaz alan şirketlerin Darüşşafaka’ya nakdi yardım yapmaları usulünü başlattı ve mali sıkıntı sona erdi.

1903’de Osmanlı Hükümeti, bir öğrenci direnişi yüzünden Darüşşafaka’ya el koyarak yönetimini Maarif Nezareti’ne bağladı. Parasız öğretmenliği kaldırdı. Cemiyet-i Tedrisiye-i İslamiye dağıldı. Darüşşafaka’nın bir devlet okuluna dönüşmesiyle kuruluş amacından sapıldı. Okula analı- babalı ve bazı ileri gelen ailelerin çocukları da kaydedildi. Bu durum II. Meşrutiyet’e kadar sürdü.

II. Meşrutiyet’in ilanı üzerine Cemiyet’in eski üyeleri ve Darüşşafaka’dan yetişenler bir araya geldi. Darüşşafaka Mezunin Cemiyeti’ni (Darüşşafakalılar Derneği) kurarak okulun yaşatılması kararını aldı. 1909 Cemiyet-i Tedrisiye-i İslamiye üyeleri, devrin ünlü siyasilerini de çağırarak, tabii reis olan Sadrazamın başkanlığında toplandı. Yeniden çalışmaya başlayan

Cemiyet ilk iş olarak Darüşşafaka’yı geri almak için Maarif Nezareti’ne başvurdu. Aynı yıl devir gerçekleşti.

Cumhuriyet’in ilanından sonra, 1924’te çıkarılan Tevhid-i Tedrisat (Öğrenim Birliği) Kanunu eğitim düzenini bütünlülemeyi, laikleştirmeyi, tarih ve dil konularında ulusallığı öne çıkarmayı amaçlıyordu. Cemiyet Yönetim Kurulu öğretim programında bu yönde çok kapsamlı değişiklikler yapılmasını kararlaştırdı. Darüşşafaka “tam devreli lise” haline getirildi, özel lise konumunda devlet lise ve ortaokullarının programını uygulamaya başladı ve Darüşşafaka Lisesi adını aldı. Bu değişiklikler Maarif Vekâleti tarafından onaylandı ve okulun mezunları İstanbul Üniversitesi ile yüksekokullara resmi lise mezunları gibi sınavsız kabul edilmeye başlandı.

1927’de ilkokul öğretmeni yetiştirmek amacıyla, “Öğretmen Okulları”nın dördüncü sınıfıyla eşdeğer, ayrı bir “öğretmen sınıfı” açıldı. Öğretmen sınıfı ilk mezunlarını 1929 yılında verdi. Eğitim Bakanlığı’nın isteği üzerine bu sınıf 1930 yılında kapatıldı.

1931’de Darüşşafaka mezunlarının hemen tümü önceki dönemlerde fen bilimleri ile ilgili yükseköğrenim dallarını tercih ederlerdi. Bu nedenle okulun sadece fen sınıfı vardı. 1931’de edebiyat sınıfı açıldı.

1935'de Cemiyet, adını Türk Okutma Kurumu olarak değiştirdi. 1939'da Erzincan'da deprem felaketine uğrayan ailelerden Darüşşafaka'nın öğrenci kabul koşullarına uygun 83 çocuk okula alındı. Türkiye İş Bankası bu çocukların eğitim ve öğretim masraflarını Cemiyet'e ödemeyi taahhüt etti. "Erzincan Yetimleri"ne kucak açılması o günlerde kamuoyunda saygı uyandıran bir olay olarak büyük yankı yaptı.

Darüşşafaka'da, resmi liselere paralel olarak öğrencilerin aynı sınıfta iki yıl okuma hakkı vardı. Cemiyet öğrencilerin daha nitelikli yetişmeleri, kendilerine harcanan para ve emeğin daha iyi değerlendirilmesi için bu usulün kaldırılması hakkında yeni bir karar aldı. 1940 yılından itibaren sınıfta kalan öğrenciler mecburi tasdiknameyle okuldan uzaklaştırılmaya başlandı.

40'lı yıllarda başbakanlar Recep Peker, (Cemiyet Üyesi de olan) Hasan Saka ve Şemseddin Günaltay, Darüşşafaka ile yakından ilgilendiler, özellikle kız öğrencilerin okula kabul edilmesi için girişimlerde bulundu, hükümetleri Darüşşafaka'ya destek verdi.

1945'de Fransızcanın yanı sıra İngilizce eğitimi de verilmeye başlandı.

1949'da yükseköğrenim gören Darüşşafaka mezunları için, Fatih'te Atabinen Yurdu açıldı.

Darüşşafaka Lisesi Basketbol Takımı 1950-51 sezonunda İstanbul liseler şampiyonu oldu. Böylece Darüşşafaka'da basketbol hareketlendi. Darüşşafaka Spor Kulübü'nde futbol ve voleybol ağırlıklı süren spor etkinliklerine ek olarak basketbol şubesi kuruldu. Kulübün amatör basketbol takımı 1961 yılında liglere katılmaya başladı. Daha sonraki yıllarda şampiyonluk kupalarını birkaç kez müzesine taşıdı, milli takıma başarılı oyuncular kazandırdı.

1953'de Cemiyet, bir tüzük değişikliğiyle "Darüşşafaka Cemiyeti" adını benimsedi.

Şair ve yazar Sait Faik Abasıyanık vefat etti. Annesi Makbule Abasıyanık, yazarın isteği üzerine kitaplarının telif haklarını ve bazı malvarlıklarını Darüşşafaka Cemiyeti'ne bağışladı ve yazarın ölüm yıldönümlerinde (11 Mayıs) bir önceki yılın en beğenilen hikâye kitabına verilmek üzere "Sait Faik Hikâye Armağanı"nı kurdu (1955).

2003'ten 2011'e kadar Darüşşafaka ve Yapı Kredi Yayınları iş birliğiyle düzenlenen Sait Faik Hikaye Armağanı, 2012 yılından itibaren Türkiye İş Bankası iş birliğiyle verilmeye başlandı.

Yazarın Burgazada'daki evi Darüşşafaka tarafından müze olarak halkın ziyaretine açıldı (1964).

1955-56 öğretim yılı Darüşşafaka Lisesi için önemli bir dönüm noktası oldu. Yeni bir düzenleme ile İngilizce öğretim yapılan bir kolej statüsüne geçildi, iki yıllık hazırlık sınıfı konarak eğitim sekiz yıla çıkarıldı, fen ve matematik dersleri İngilizce okutulmaya başlandı.

1957'de İstanbul'un yanı sıra Ankara, İzmir ve Adana illerinde de Darüşşafaka için öğrenci seçme sınavları yapılmaya başlandı.

1958'de Darüşşafaka'nın geleceğini güven altına almak, daha güçlü ve sürekliliği olan gelir kaynaklarına sahip olmak amacıyla yatırım politikalarında köklü değişiklikler yapıldı. Bu kapsamda yaptırılan, Şişli Halaskargazi Caddesi'nde bir alışveriş ve eğlence merkezi niteliğindeki "Darüşşafaka Sitesi"nin inşaatı tamamlandı ve Başbakan Adnan Menderes tarafından hizmete açıldı.

1964'de babaları hayatta olan fakat yeterli maddi olanağı olmayan yetenekli çocuklar da okula kabul edilmeye başladı. Bu uygulama 1976 yılında sona erdi.

Yönetim Kurulu 1969'da karma eğitime geçilmesi kararını aldı. 1971-72 ders yılında kız öğrenciler de Darüşşafaka'da eğitim görmeye başladı.

1972'de Konferans ve spor salonları, modern bir mutfak, yemekhane, laboratuvarlar ve lojmanlar gibi ilavelerle, beş katlı olarak yenilenen okul binası Cumhurbaşkanı Cevdet Sunay tarafından hizmete açıldı.

1973'de Kıbrıs Barış Harekâtı'nda şehit olan askerlerin çocukları, sınavsız olarak okula kabul edildi.

1979'da Darüşşafaka ilk kız mezunlarını verdi.

5 Aralık 1990 tarihinde yayınlanan 3685 sayılı Kanun ile Darüşşafaka Cemiyeti kendisine terettüp eden her türlü vergi, harç ve resimlerden muaf tutuldu.

1992'de Fatih'teki tesislerden taşınması ve bağışçıların ileri yaşlarını güvenli, sağlıklı bir ortamda geçirmeleri için "rezidanslar" oluşturulmasına karar verildi. Hazine'ye ait olup Milli Savunma Bakanlığı'na tahsis edilmiş ve İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığı'na devredilmesi söz konusu olan Büyükdere Caddesi Maslak Balabandere mevkiindeki arazinin bir kısmı, Milli Savunma Bakanı Zeki Yavuztürk'ün yakın ilgisi ve devrin Cumhurbaşkanı Kenan Evren'in de devreye girmesiyle Cemiyet'e intikal etti. Mimari proje için bir yarışma açıldı ve jüri oluşturuldu. Birinciliği Y. Mimar Dr. Fatih Gorbon'un projesi kazandı. Maslak Kampüsü'nün inşaatına başlandı.

1994'de Darüşşafaka Eğitim Kurumlarının Maslak'taki yeni kampusü Cumhurbaşkanı Süleyman Demirel tarafından açılarak hizmete girdi. Fatih'teki 120 yıllık bina boşaltılarak Ziraat Bankası'na satıldı.

1997'de Darüşşafaka'ya yeni bir bağış akımı yaratmaya, mali olanakları yüksek insanlara ileri yaşlarında huzurlu ve konforlu bir yaşam sağlamaya dayalı yeni bir bağış ve finans modeli olarak kararlaştırılan "rezidanslar" projesinin ilk örneği olarak "Darüşşafaka Yakacak Rezidans" hizmete girdi. Maslak'taki spor tesisleri aynı yıl tamamlanarak açıldı.

1998'de Darüşşafaka'nın tarihi araştırılarak, Türkiye Ekonomik ve Toplumsal Tarih Vakfı iş birliğiyle "Darüşşafaka Tarihi 1863-1994" adlı kitap yayınlandı

1999'da 17 Ağustos depremzedesi 41 öğrenci, okula sınavsız alındı. Ayrıca 1997-2007 döneminde toplam 78 şehit asker ve polis çocuğu, okula sınavsız kabul edildi.

2003'de Bingöl depremzedesi 108 öğrenci bir süreliğine Darüşşafaka'da misafir edildi.

2004, 2005 yıllarında Maltepe ve Şenesenevler Rezidans, Darüşşafaka Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi ile Maltepe Özel Bakım Ünitesi kapılarını bağışçılara açtı.

2007'de Cemiyet ve okul yönetiminde köklü değişiklikler ve yenilenmeler gerçekleşti: Cemiyet ve okul yöneticileri, öğretmenler, öğrenci ve okul-aile birliği temsilcileri ile toplumun önde gelen ve eğitim alanında uzman kişilerinin katılımıyla düzenlenen bir dizi toplantının sonucunda Darüşşafaka'nın gelişimine rehberlik edecek beş yıllık stratejik plan (2007-2012) oluşturuldu.

Urla (İzmir) Rezidans açıldı.

Özel Darüşşafaka İlköğretim Okulu, Darüşşafaka mezunu ve öğretmeni, gazeteci ve yazar Ahmet Rasim anısına, İstanbul'daki ilköğretim okulları arasında "Ahmet Rasim Yaşıyor" adı altında gazete yazıları yazma yarışmasını başlattı.

2008'de eğitimde fırsat eşitliği ilkesinin uygulamasını derinleştirmek, olanakları büyük şehirlere göre kısıtlı fakat yüksek yetenek sahibi olan taşra öğrencilerinin Darüşşafaka giriş sınavlarında başarılarını yükseltmek amacıyla, bilgi ölçümüne dayalı sınav sisteminden zekâ, yetenek ve yaratıcılık ölçümüne dayalı sınav sistemine geçildi ve sınavın yapıldığı il sayısı artırıldı.

Darüşşafaka Velilerini Arıyor programı ve Darüşşafakalılar arası Yıllık Bağış Kampanyaları başlatıldı.

Türkiye İş Bankası iş birliğiyle "81 ilden 81 öğrenci" projesi başlatıldı ve bu kapsamdaki ilk öğrenciler eğitime başladı.

2009'da Mardin Bilge Köyü'nde yaşanan acı olayın ardından koşullarına uyan beş çocuğa kapılarını açtı.

Darüşşafaka'nın değişen küresel koşullar altında yeni ufuklara açılmasına katkı sağlaması amacıyla toplumun önde gelen kanaat liderlerinin katılımıyla Yüksek Danışma Kurulu oluşturuldu.

Procter&Gamble Türkiye iş birliğiyle geleceğin liderlerini yetiştirmeyi hedefleyen "Hayalden Gerçeğe" sosyal sorumluluk projesinin startı verildi.

Okul yerleşkesinin eğitim faaliyetleri aksatılmaksızın ticari olarak da değerlendirilmesine imkân tanıyan 6009 sayılı kanun, 1 Ağustos 2010 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlandı. Kurumsal yönetim ilkelerinin kök salması için bir dizi çalışma başlatıldı.

Darüşşafaka Eğitim Kurumları Yönetmeliği, MEB Özel Darüşşafaka İlköğretim Okulu Kurum Yönetmeliği ve MEB Özel Darüşşafaka Lisesi Kurum Yönetmeliği olarak ayrı ayrı 13.09.2011 tarihinde MEB Talim Terbiye Kurul Başkanlığı tarafından kabul edildi.

Darüşşafaka'nın ilk müdiresi Nazıma Antel'in anısına İngilizce alanında okul dışı etkinliklerde başarı elde eden öğrencilere "Nazıma Antel Ödülleri" verilmeye başlandı.

Darüşşafaka'ya kız öğrencilerin kabulünün 40. yılı vesilesiyle yolu Darüşşafaka'dan geçen kız öğrenciler tarafından 10 kız öğrencinin 10 yıllık eğitim gideri olan 1 milyon liranın toplanması amacıyla "Daçkalı Kızlar 40. Yıl" Kampanyası başlatıldı.

14 Nisan 2012'de Darüşşafaka Cemiyeti'nin doğal başkanı, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımıyla gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul ile Cemiyet Tüzüğü'nün Amaç Maddesi değiştirildi. Yapılan değişiklikle babası hayatta olmayanların yanı sıra annesi hayatta olmayan çocukların da Darüşşafaka'da eğitim görmesinin önü açıldı. Amaç Maddesinde yer alan "Türk-İslam çocukları" ibaresi "Türkiye Cumhuriyeti Vatandaşı" olarak çağa uyarlandı. Ayrıca Darüşşafaka'nın yetiştirmek istediği gençlerin nitelikleri tüzük maddesi haline getirildi.

Babası hayatta olmayan, ilköğretim 3. sınıf öğrencilerinin yanı sıra annesi hayatta olmayan öğrenciler de ilk kez Darüşşafaka Giriş Sınavı'na kabul edildi.

Eğitim sistemindeki 4+4+4 uygulaması nedeniyle, 2013-2014 eğitim öğretim yılından itibaren Darüşşafaka Giriş Sınavı'na, ilköğretim 4. sınıf öğrencileri kabul edilmeye başlandı.

Darüşşafaka Cemiyeti şeffaflık anlayışına uygun olarak 2013 yılında Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yetkilendirilmiş bağımsız bir derecelendirme şirketine (Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş) kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirmesi yaptıran ilk sivil toplum kuruluşu oldu. Bu derecelendirme çalışmasında uyum notu 8,4 olarak açıklandı.

2014 yılında;

2015-2020 Dönemi Stratejik Planı hazırlandı

Darüşşafaka Tekno-Girişimcilik Gençlik Merkezi açıldı.

Darüşşafaka mezunu olmayan üniversite öğrencileri için yükseköğrenim burs programı başlatıldı.

Kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirme notunu 8,4'ten 8,64'e yükseltti.

2015 yılında;

2015-2020 Dönemi Stratejik Planı çerçevesinde ilk adımlar atılmaya başlandı.

Düzenli bağış konusuna odaklanıldı. Bu bağlamda "Bazı harcamalar olmasa da olur ama eğitim olmaz" kampanyası hazırlandı.

Kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirme notunu 8,64'ten 9,08'e yükseltti.

Birleşmiş Milletler Ekonomik ve Sosyal Konseyi (ECOSOC) tarafından Darüşşafaka Cemiyeti'ne "özel danışmanlık statüsü" (special consultative status) verildi.

Bağımsız bir araştırma firmasına "Darüşşafaka İtibar Araştırması" yaptırıldı.

2016 yılında;

Kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirme notunu 9,08'den 9,29'a yükseltti.

"Bazı harcamalar olmasa da olur ama eğitim olmaz" kampanyası "Sivil Toplum Kuruluşları" kategorisinde Altın Effie Ödülü'nün sahibi oldu.

2017 yılında;

Kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirme notunu 9,29'dan 9,43'e yükseltti.

Türkiye İş Bankası ve Cemiyet iş birliğiyle 3 Eylül 2008 tarihinde hayata geçirilen "81 İlden 81 Öğrenci" projesi, 10. yılına girdi. Proje, 2017'de ilk mezunlarını üniversiteye uğurladı. Ayrıca Türkiye İş Bankası'nın projeye ilişkin beIN iz TV'ye hazırlattığı "Darüşşafakalınız Biz" isimli belgesel, kamuoyunun beğeni ve takdirini topladı.

Darüşşafaka geleneksel mevlidi İstanbul'un yanı sıra Ankara ve İzmir'de de okuttu.

Darüşşafaka Cemiyeti Kocaeli'nin Kandıra ilçesinde geçimini hamallık yaparak sağlayan "Klas Hamal" Mehmet Ateş'in bağış öyküsü ve 4129Grey'in gönüllü desteğiyle hazırlanan yeni iletişim kampanyasıyla Felis Ödülü'nü aldı.

Darüşşafaka Robot Kulübü, ABD'de bu yıl katıldığı FIRST Robotics Competition San Francisco Bölgesel Turnuvası'nda en prestijli ödül olan "Chairman's Award" kazanarak Houston'da düzenlenen FRC Dünya Şampiyonası'na katılmaya hak kazandı ve Dünya Şampiyonası'ndan da "Team Spirit" ödülüne layık görüldü.

DŞMakers Kulübü'nden dört öğrenci, engelliler için geliştirdikleri "Zihin Kontrollü Akıllı Ev" ve "Eldivenle Uzaktan Tahta Kontrolü" adlı iki projeyle, Kanada'da düzenlenen ve dünyanın parlak genç bilimcilerinin yarıştığı "Canada Wide Science Fair" isimli bilim fuarında Türkiye'yi temsil ederek iki altın madalyanın sahibi oldu.

2018 yılında;

Kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirme notunu 9,43'den 9,50'ye yükseltti.

Darüşşafaka Cemiyeti'nin 155. yaşının kutlandığı 2018 yılı pek çok etkinliğe ev sahipliği yaptı. Bunların başında ise "Büyük Konulara, Küçük Hikayeler" başlığıyla düzenlenen Darüşşafaka Çatı Konuşmaları geldi. TİM Gösteri Merkezi'nde 24 Ekim'de düzenlenen ve tüm gün süren etkinliği, Türkiye'nin dört bir yanından 1.000'e yakın katılımcı takip etti.

Ünlü piyanist ve besteci Fazıl Say, İş Sanat Kültür Merkezi'nde 6 Nisan'da 155. kuruluş yılı için resital verdi.

Türkiye'nin ilk lise robot kulübü olarak bu alanda öncü konumda bulunan Darüşşafaka Robot Kulübü "Sultans of Türkiye", ABD'nin Chicago kentinde 4-7 Nisan tarihlerinde FIRST Vakfı tarafından

düzenlenen "FIRST Midwest Regional" robot yarışmasının en prestijli ödülü olan "Chairman's Award"u kazandı.

Darüşşafaka Basketbol Takımı EuroCup Şampiyonu oldu.

2019 yılında;

Kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirme notunu 9,50'den 9,54'e yükseltti.

Darüşşafaka'da altı yıldır Yönetim Kurulu Başkanlığı yapan Talha Çamaş (DŞ'69), görevini M. Tayfun Öktem'e (DŞ'82) devretti.

2020-2025 dönemi için stratejik plan hazırlandı.

Darüşşafaka Robot Kulübü, ABD'de katıldığı First Robotics Competition'da ilk kez bir Türk takımının aldığı "Engineering Inspiration Award" ödülünü alarak hiçbir elemeye katılmadan 2020'de Houston'da düzenlenecek büyük finallere Amerikan Havacılık ve Uzay Ajansı'nın (NASA) desteğiyle gitmeye hak kazandı.

Sivil Toplum Kuruluşu'nun Faaliyetleri Hakkında Kısa Bilgi

Türkiye'nin en köklü sivil toplum örgütlerinden Darüşşafaka Cemiyeti, babası hayatta olmayan, maddi olanakları yetersiz ve yetenekli çocuklara 1863 yılından bu yana çağın en ileri eğitim olanağını Darüşşafaka Eğitim Kurumları'nın çatısı altında sunmaktadır. Kurulduğu günden bugüne kişi, kurum ve kuruluşların verdiği desteklerle varlığını sürdüren Darüşşafaka, elde ettiği gelirle her yıl 1.000'e yakın öğrencinin tam burslu, yatılı ve kolej seviyesinde eğitimini karşılamaktadır. 149 yıl boyunca sadece babası hayatta olmayan, maddi durumu yetersiz, yetenekli çocuklara eğitimde fırsat eşitliğini sunan Cemiyet, 14 Nisan 2012 tarihinde gerçekleştirilen tüzük değişikliği ile amacını; "Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı, babası ve/veya annesi hayatta olmayan, maddi durumu yetersiz ve yetenekli çocukları, eğitimde fırsat eşitliğini sağlayarak yurt içinde ve dışında çağdaş eğitim esaslarına göre okutmak, yaşam boyu öğrenen, evrensel değerleri benimsemiş, özgüvenli, ülkesine ve topluma karşı görev ve sorumluluklarının bilincinde lider bireyler olarak yetiştirmek." şeklinde tanımlayarak hizmet kapsamını genişletmiştir.

Darüşşafaka Cemiyeti, Darüşşafaka Eğitim Kurumları'nda bir buçuk asırdır yaşatılan "eğitimde fırsat eşitliği" ilkesinin sonsuza dek sürmesi, daha fazla çocuğun bu eğitim olanağından yararlanabilmesi ve misyonuna gönül vermiş hayırseverlere Darüşşafaka'nın "şefkat yuvası" kapılarını sonuna kadar açılabilmesi amacıyla Darüşşafaka Rezidansları, Urla Yaşam Özel Huzurevi ve Bakım Merkezi, Maltepe Ömran ve Yahya Hamuloğlu Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi ile Maltepe Özel Bakım Ünitesi'ni hizmete sokmuştur.

Ülkemizin insanların bağışlarını, çocuklarımıza değer katacak eğitim olanaklarına dönüştüren Darüşşafaka'nın bünyesindeki bu kurumlar, çocuklarımıza aydınlık bir gelecek sunmak için oluşturulmuş önemli bağış kaynaklarıdır. Tümünün ortak amacı, yeni kaynaklar yaratarak daha fazla çocuğa çağdaş eğitim fırsatı sağlamaktır.

Darüşşafaka Cemiyeti'nin Bağlı Ortaklıkları

<u>Bağlı Ortaklıklar</u>	<u>Faaliyet Konusu/Durumu</u>	<u>Ortaklık Oranı(%)</u>
Tasfiye Halinde DAÇKA Sigorta Aracılık Hiz. AŞ.	Sigorta Aracılık Hizmetleri	100
DAÇKA Eğitim Araştırma Tanıtım Organizasyon Hizmetleri A.Ş.	Organizasyon Hizmetleri	100

<u>İktisadi İşletme</u>	<u>Faaliyet Konusu/Durumu</u>	<u>Ortaklık Oranı(%)</u>
Darüşşafaka Cemiyeti İktisadi İşletmesi	Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon ile Özel Huzurevi ve Bakımevi Hizmetleri	100

Rakamlarla Darüşşafaka Cemiyeti

31.12.2019 Tarihi İtibariyle **Kayıtlı Üye Sayısı:** 994

31.12.2019 Tarihi İtibariyle **Toplam Bağışçı Sayısı:** 119.806 (Bireysel ve Kurumsal)

2019-2020 Eğitim Öğretim Yılı İtibariyle Öğrenci Sayısı:

	Lise	Ortaokul	Toplam
Okul Mevcudu	477	457	934
Toplam Kız	231	221	452
Toplam Erkek	246	236	482

31.12.2019 Tarihi İtibariyle Eğitim Kurumları Çalışan Sayısı :

Görevli	Kişi
Yönetici	20
Öğretmen (Yönetici Dahil)	140
Belletmen	47
Akademik Çalıştırıcılar	37
İdari Personel	48
Diğer Personel	35
TOPLAM	307

31.12.2019 Tarihi itibariyle Rezidanslarda Kalan Başvışçı Sayısı (Birim bazında):

Rezidans	Kişi
Yakacık Rezidans	90
Maltepe Rezidans	122
Şenesenevler Rezidans	80
Urla Rezidans	193
TOPLAM	485

31.12.2019 Tarihi İtibariyle Rezidans ve Sağlık Kurumları Çalışan Sayısı:

Bölüm	Meslek	İdari	Toplam
Yakacık Rezidans	19	19	38
Maltepe Rezidans	41	26	67
Şenesenevler Rezidans	12	14	26
Urla Rezidans	25	32	57
Özel Bakım Ünitesi	34	7	41
FTR Merkezi	20	9	29
Urla Yaşam	55	15	70
TOPLAM	206	122	328

31.12.2019 Tarihi İtibariyle Cemiyet Merkezi Çalışan Sayısı

Görev	Kişi
Genel Sekreter ve Genel Sekreter Yardımcısı	3
Yönetim Kurulu Bürosu	2
Kaynak Geliştirme, Bağış ve İletişim	19
Mali İşler	5
Satın Alma	6
Tesis ve Destek Hizmetleri	6
İnsan Kaynakları ve İç İletişim	4
Emlak	5
Vakıflar	1
Bilgi Teknolojileri	4
İç Denetim	1
Baş Hukuk Müşavirliği ve Hukuk Bürosu	4
Ankara Bürosu	1
Darüşşafaka Müzesi	1
Sait Faik Abasıyanık Müzesi	2
TOPLAM	64

31.12.2019 Tarihi İtibariyle Kurumda Çalışan Toplam Kişi Sayısı

Birimler	Kişi
Cemiyet Merkezi	64
Darüşşafaka Eğitim Kurumları	307
Yakacık Rezidans	38
Maltepe Rezidans	67
Şenesenevler Rezidans	26
Urla Rezidans	57
Özel Bakım Ünitesi	41
FTR Merkezi	29
Urla Yaşam Ünitesi	70
TOPLAM	699

*Darüşşafaka Cemiyeti'nden alınmıştır.

2. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, kurumların yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern kurumsal yönetim ilkelerine uygun yapıp yapılmadığını denetleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

1999 Yılında Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü OECD Kurumsal Yönetim İlkelerini Bakanlar Kurulu'nda onaylamış ve yayınlamıştır. Bu tarihten itibaren ilkeler, dünya genelinde karar alıcılar, yatırımcılar, pay sahipleri ve şirketler açısından uluslararası bir referans haline gelmiştir. İlkeler 2002 yılında yeniden gözden geçirmeye tabi tutulmuş ve günümüze uygun hale getirilmiştir.

Türkiye'de ise Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim ile ilgili çalışmaları üstlenmiştir. SPK ilk olarak 2003 yılında Kurumsal Yönetim İlkelerini oluşturmuş, daha sonra da 2005 yılında yeniden gözden geçirip yayınlamıştır. Kurul son olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni Aralık 2011/Şubat 2012 yılında Seri: IV No:56 ve Seri: IV No:57 tebliğleri ile revize etmiştir. Son olarak 3 Ocak 2014 tarihinde ilkeler yeniden gözden geçirilerek yayınlanmıştır. İlkeler, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

SPK'nın dışında BDDK'da 01.11.2006 tarih ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmeliği ile Bankaların uygulaması gerekli kuralları bu yönetmelikte toplamıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. (Kobirate A.Ş.) Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi'ni Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine (SPKKYİ) bire bir esas alan

bir sistemle gerçekleştirmektedir. Bu sistemde firmalar SPKKYİ' ye uygun olarak Pay Sahipleri,

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında analiz edilir.

Bu analiz sırasında iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Bu analiz sırasında Sivil Toplum Kuruluşunun kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için 302 adet farklı kriter gözetilir. Bu kriterler Kobirate A.Ş.'ye özel olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine dönüştürülmüş olup firmalar ya da bankalardan bu soruların cevapları elektronik ortamda alınmaktadır. Alınan cevaplar derecelendirme uzman ve analistlerince incelenmekte, tekrar kontrol edilmekte ve sonuçlarıyla birlikte bir rapor haline getirilip Kobirate Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesine nihai karar için sunulmaktadır.

Firmanın Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi'nden alacağı puan 0 ile 10 arasında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nin Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

Bu anlamda toplam nota ulaşmada Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde de benimsemiş olduğu oranlarda:

- Pay Sahipleri %25
- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık %25
- Menfaat Sahipleri %15
- Yönetim Kurulu %35

ağırlığa sahip olarak değerlendirmeye alınmakta ve nihai nota ulaşmaktadır.

3. **KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ**
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9-10	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. STK için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur.
7-8,9	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. STK için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda bazı iyileştirmelere gereksinim vardır.
6-6,9	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. STK için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. STK için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Üyelerin hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır.
< 4	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış STK için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. STK kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Üyelerin, hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaafılar içermektedir.

