



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



Darüşşafaka Cemiyeti

21 Mart 2018

Geçerlilik Dönemi 21.03.2018-21.03.2019

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından, Darüşşafaka Cemiyeti hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri baz alınarak oluşturulan Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Metodolojisine uygun olarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Derecelendirme Raporu ilgili Sivil Toplum Kuruluşunun elektronik ortamda göndermiş olduğu 113 adet belge, bilgi, dosya, Kurumun kamuya açıklamış olduğu veriler ve ilgili Kurumda uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler baz alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibariyle Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan hiç bir zarardan Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	Altıncı Dönem Revize Edilen Derecelendirme Sonucu	3
2.	STK nın Tanıtımı ve Son Bir Yıldaki Değişiklikler	8
3.	Derecelendirme Metodolojisi	21
4.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	22





DARÜŞŞAFAKA CEMİYETİ

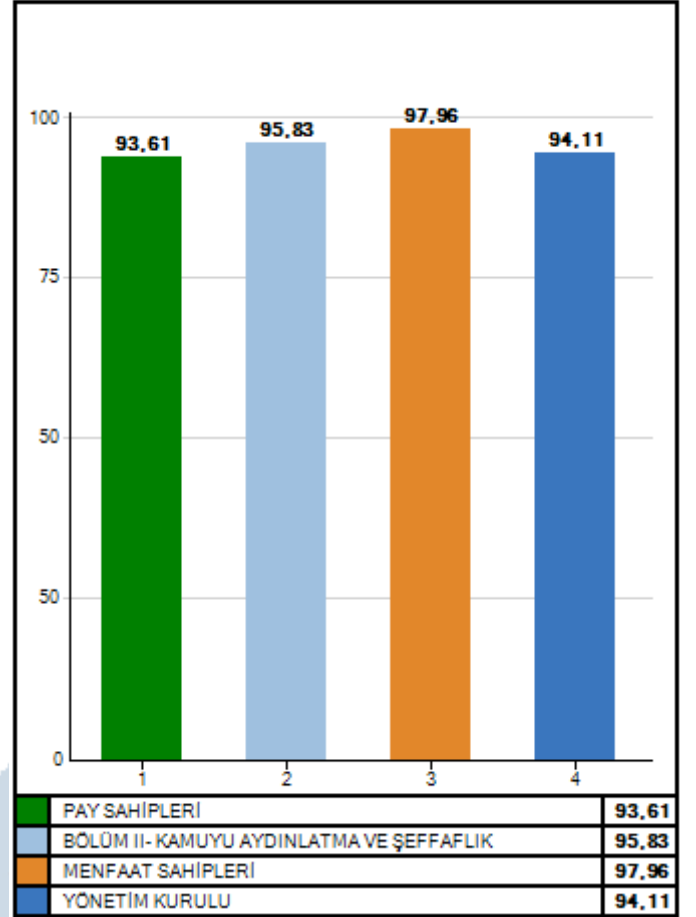
SPK KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM NOTU

9.50

Kobirate A.Ş. İletişim :

Serap Çembertaş (216) 3305620 Pbx
serapcembertas@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr



1. ALTINCI DÖNEM REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME SONUCU

Darüşşafaka Cemiyeti'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin bu rapor Cemiyet Merkezinde belgeler üzerinde yapılan incelemeler, yönetici ve ilgililerle yapılan görüşmeler, kamuya açık bilgiler ile diğer detaylı inceleme ve gözlemlerle dayanarak hazırlanmıştır. Derecelendirme çalışması Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak yapılmıştır. Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.01.2014 Tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği esas alınmıştır.

Derecelendirme çalışması; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ile Yönetim Kurulu başlıkları altında

yaşanmıştır. Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "Sivil Toplum Kuruluşları" için yukarıdaki başlıklar çerçevesinde hazırladığı metodolojisine göre ve 302 kriterin incelenip değerlendirilmesi sonucu Darüşşafaka Cemiyeti'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9,50** olarak belirlenmiştir. Bu sonuç Darüşşafaka'nın, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağladığını; üyeleri, başışçılarını, yararlanıcıları, diğer tüm paydaşları ve topluma karşı sorumluluk bilinç ve kültürünün yerleştiğini, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetlerinin üst düzeyde olduğunu, iç kontrol sistemlerinin oluşturulmuş ve çalışmakta olduğunu, ancak önemli risk teşkil etmese de kurumsal yönetim uygulamalarında bazı iyileştirmelere gidilmesinin gerekliliğini ifade etmektedir.

▪ Pay Sahipleri, bölümünden Darüşşafaka'nın ulaştığı notun **93,61** olduğu görülmektedir. Yerinde ve kayıtlar üzerinde yapılan incelemeler ve yetkililerle yapılan görüşmelerde; Cemiyetçe paydaşlara ilişkin tüm hakların kullandırılmasında kurumsal yönetim ilkelerinin içselleştirilerek gözetilmekte olduğu anlaşılmıştır.

Darüşşafaka'da üyelik ilişkileri, Sn.Tevfik SÖZBİR tarafından yürütülmektedir. Anılan yöneticinin görevin gerektirdiği bilgi ve deneyimleri ile yeterli düzeyde olduğu, başta üyelerin bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere üyelik haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin bir rol oynamakta olduğu izlenimi edinilmiştir. Üye kayıt defteri de aynı çalışan tarafından izlenmekte olup anılan kayıtların düzenli ve güncel olduğu görülmüştür.

Üyelik haklarının kullanımını etkileyebilecek her türlü bilgi güncel olarak Cemiyet'in kurumsal internet sitesinde üyelerin kullanımına sunulmuştur. Yönetim Kurulu tarafından onaylanan "Bilgilendirme Politikası" Cemiyet'in kurumsal internet sitesinde yayınlanmakta, üyelerin bilgi alma hakkı anılan politikalar kapsamında ayrıntılı olarak açıklanmaktadır. Bilgi alma ve inceleme hakkı sadece üyeleri değil, yararlanıcılar, bağışçılar ve toplumun tüm katmanlarını kapsayacak şekilde genişletilmiştir.

2016 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü olağan genel kurul toplantısı ilk toplantı tarihi olan 25.03.2017 tarihinde gerekli toplantı nisabı sağlanamaması nedeniyle 01.04.2017 tarihinde yapılmıştır. Toplantı daveti 03.03.2017 tarihli ulusal bir gazetede ve Cemiyet'in kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır. Ayrıca tüm üyelere 24.02.2017 tarihli mektupla davet, gündem ve ekleri gönderilmiştir.

Genel kurula önceki yılın sonuna kadar tüm aidatlarını ödemiş olan ve aidat borcu bulunmayan üyelerin katılabileceği Cemiyet Tüzüğü'nün 18. maddesi ile hükme

bağlanmıştır. Yine, Cemiyet Tüzüğü'nün 26. maddesine göre; her üyenin yalnız bir oy hakkı bulunmakta ve ilgili yasa, yönetmelikler ve Cemiyet Tüzüğü gereği her üye oy hakkını toplantıya katılmak suretiyle bizzat kullanabilmektedir.

Hazırlanan belgelerin ve tutanakların incelenmesi sonucunda; Genel Kurul öncesi üyelerin gündem maddeleri hakkında yeterince bilgilendirildiği, gündem maddeleri görüşülürken tüm üyelere söz hakkı verildiği ve konuların her yönüyle tartışılması için gerekli imkânın sağlandığı anlaşılmıştır.

Yapılan Genel Kurulda Yönetim Kurulunun Cemiyet Tüzüğü'nün 10. ve 15. maddelerinde değişiklik yapılması görüşülmüş, değişikliğin gerekçeleri haziruna sunulmuş, Tüzük değişikliği önerisi oy birliği ile kabul edilmiştir. 16 maddelik gündemin hemen tamamı hazirunun oy birliği ile kabul edilmiş ve onaylanmıştır.

▪ Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünden **95.83** alan Kurumun; bilgilendirme politikasını oluşturup kamuya açıklamış olması, internet sayfasında ilkelerde sayılan ve üyeler, bağışçılar, yararlanıcılar ve tüm paydaşların ihtiyaç duyabileceği Cemiyet ve faaliyetleri ile ilgili birçok güncel bilgiye ulaşılabilmesi ilkelerle uyumlu bulunmuştur. Yıllık faaliyet raporları da oldukça kapsamlı hazırlanmakta olup, yine ilkelerle uyumludur.

Bilgilendirme Politikası güncellenmiş ve 01.04.2017 tarihinde yapılan Genel Kurulda gündemin 13. maddesi olarak hazirunun bilgisine sunulmuştur.

Cemiyet'in finansalları hakkındaki 2016 ve 2017 yılı bağımsız dış denetimi PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ tarafından yapılmış olup raporda herhangi bir olumsuz görüş belirtilmemiştir.

▪ Menfaat Sahipleri bölümünde Darüşşafaka'nın ulaştığı notun **97.96** olduğu görülmektedir. Bu ana başlık altında

Cemiyet'in izleme dönemi içerisinde geliştirdiği ve uygulamaya aldığı konular aşağıda sunulmuştur:

- İnsan Kaynakları Birimi, 2017 yılında da mevcut fonksiyonların devamlılığıyla birlikte, Darüşşafaka Cemiyeti Stratejik Plan ve Hedefleri doğrultusunda tüm süreçleri yeniden gözden geçirerek gelişim odaklı sistemler kurma ve iyileştirme çalışmalarına devam etmiştir.

- İK Gelişim projeleri için mevcut durum analizi yapılarak aksiyon planları oluşturulmuştur.

- Tüm pozisyonlar için iş ailesi, unvan yapısı vb. açılardan değerlendirme yapılmıştır. İş ailelerine göre ortak görev ve sorumluluklar hazırlanmış, pozisyonlara göre görev tanımları oluşturulmuştur.

- Yasal süreç denetimleri yapılmış, denetim sonuçlarına göre aksiyonlar başlatılmıştır.

- Yasal olarak alınması gereken teşviklerle ilgili çalışmalar başlatılmış, geriye dönük teşvik alma başvuruları yapılmış, mevcutta alınması gereken tüm teşviklerden yararlanılmaya başlanmıştır. Tüm bu çalışmaların neticesinde, aylık ortalama 12.000 TL tasarruf sağlandığı belirlenmiştir.

- İnsan Kaynakları ve yasal süreçleriyle ilgili 13 adet prosedür (fazla mesai, izin, doğum sonrası çalışma, iç iletişim vb.) hazırlanmıştır. 2017 yılında başlayan bu çalışmayla 30 adet prosedürün 2018 yılı içinde tamamlanması planlanmıştır.

- 2017 yılında ilk defa tüm kurumlar için İK süreçlerine bütünsel bir yaklaşım geliştirilmiştir. Tüm kurumlar bazında ortak uygulamalar ve yasal uygulamaların takibi sağlanmıştır.

- 12 birim ve/veya konuyu ilgilendiren 35 yönetmelikten 12 tanesi revize edilmiştir. Bunlar arasında Kurumsal Yönetim Komisyonu, Eğitim Komisyonu ve Varlık Komisyonu Yönetmeliği de bulunmaktadır.

- 2017 yılında iki kez çalışan bilgilendirme toplantısı organize edilmiştir. 27 Mart'ta Cemiyet Merkezi'nde çalışanlara yönelik yapılan bilgilendirme toplantısında Cemiyet yönetimi 2016 yılını değerlendirmiş ve çalışanların sorularını yanıtlamıştır. 15

Aralık'ta ise yine Cemiyet Merkezi'nde düzenlenen toplantıyla tüm birimler, 2017 yılını değerlendirerek, 2018 yılı için öne çıkan planlamalarına değinmiştir.

- İlk defa 2017 yılında başlayan Zorunlu Bireysel Emeklilik Sigortası (BES) uygulamalarında, süreçler kurum adına yönetilmiş, bu konuda tüm çalışanlara destek sağlanmıştır.

- 2017 yılında çalışanların katıldığı mesleki ve kişisel gelişim programları yapılmıştır. Darüşşafaka Cemiyeti ve bağlı kurumlarında görev alan çalışanlara yönelik planlanan 84 günlük eğitimden 347 kişi yararlanmıştır.

- Aynı dönemde Darüşşafaka Cemiyeti ve bağlı kurumları için 154 çalışanın işe alımı gerçekleştirilmiştir. Yayınlanan 84 iş ilanına başvuru yapan 104.457 adaya, belirlenen zaman ve kriterlerde geri dönüş sağlanarak, Kariyer.net – İnsana Saygı ve Secretcv.com – İK'nın Yıldızları ödüllerini almaya hak kazanılmıştır.

- Gayrimenkul portföy değerlendirme ve takip sisteminin oluşturulması, Maslak Yeni Kampüs Projesi gibi büyük projeler ve ileride geliştirilecek yeni projeler için Ağustos 2017'de Gayrimenkul Geliştirme Birimi kurulmuştur.

Tüm üyelerin, yönetim kademesinin ve çalışanların uymak zorunda olduğu kapsamlı bir etik kodu bulunmakta olup ilgililerin bu kurallara uygun davranmaları için gerekli bilgilendirmeler yapılmıştır. Yönetim kurulu üyeleri, çıkar çatışması politikasının farkında olduklarını tasdik eden ve karışmış olabilecekleri veya karışmış oldukları varsayılan çatışmaların belirtildiği beyannameleri imzalamaktadır. Aynı şekilde çalışanlar da işe girişte imzalanan evraklarla birlikte etik ilkeler ve çıkar çatışması politikasını okuyup anladıklarına dair belgeyi imzalamakta ve bu belge özlük dosyasında muhafaza edilmektedir. 2016 yılında güncellenmiş olan Etik İlke ve Kurallar Yönetmeliği 01.04.2017 tarihinde yapılan Genel Kurulda gündemin 13. maddesi olarak hazirunun bilgisine sunulmuştur.

▪ Yönetim Kurulu bölümünde ise Darüşşafaka'nın ulaştığı notun 94.11 olduğu ve SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine oldukça iyi düzeyde uyum sağladığı görülmektedir.

Yönetim kurulunun Cemiyet Tüzüğü'nde belirlenen amaçlara ulaşmak doğrultusunda stratejik hedeflerini tanımladığı tespit edilmiştir. Cemiyet'in bu amacı; üyeler, yararlanıcılar, bağışçılar, gönüllüler, çalışanlar, medya ve toplumun tüm katmanlarını da içine alacak şekilde çeşitli paydaşlar için açık, bilgilendirici ve motive edici bir şekilde sunulabilmektedir. İç kontrol mekanizması oluşturulmuş ve etkin bir şekilde çalışması sağlanmıştır.

Tüzük gereği; Yönetim Kurulu, 15 (on beş) asil ve 5 (beş) yedek üye olmak üzere Genel Kurul'ca gizli oyla seçilmektedir. Bu çerçevede kurulun üye sayısı yönetim kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmaları ve komisyonların (komitelerin) oluşumu ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmeleri bakımından yeterli durumdadır. Yine; Tüzüğün 29. maddesinde; "Her yıl Yönetim Kurulu Üyelerinin üçte biri yerine 27. madde hükmü uyarınca yeniden seçim yapılır, süresi biten üye tekrar seçilebilir." ifadesi mevcuttur. Bu madde uyarınca Cemiyet Yönetim Kurulunun 1/3 ü her yıl yeniden seçilmektedir.

Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı bulunmakta olup herhangi bir üyeye veto hakkı tanınmamıştır.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Sekreterlik görevleri farklı kişiler tarafından ifa edilmektedir. Genel Sekreter yönetim kurulu üyesi değildir. Bu uygulama ile fahri ve profesyonel yönetim birbirinden ayrılmıştır.

Yönetim Kurulu 2017 yılında 34 (otuz dört) kez toplanmış ve 60 (altmış) adet karar almıştır.

Yönetim Kurulu Başkanlık Divanı da 2017 yılında 46 (kırk altı) toplantı yapmış ve toplantı notları ilgililere yayınlanmıştır.

İlkelerde anılan denetim ve kurumsal yönetim komitelerinin (komisyonların) oluşturulmasının sağlandığı, çalışma prensiplerinin yazılı doküman olarak hazırlandığı görülmüştür. İzleme dönemi içerisinde Kurumsal Yönetim Komisyonu Çalışma Yönetmeliği revize edilmiştir. 2017 yılında Denetim Komisyonu 11 (on bir) toplantı, Kurumsal Yönetim Komisyonu ise 6 (altı) toplantı yapmış ve toplantı sonuçları ve önerilerini yönetim kuruluna sunum ve rapor olarak iletmiştir.

Denetim Komisyonunun İç Denetim Müdürlüğü çalışmalarını yakından izlemekte olduğu görülmüştür. İç Denetim Müdürlüğü 2017 yılında Denetim Komisyonu ve kurula 7 (yedi) kez sunum yapmıştır. Diğer yandan Bağımsız Denetim firmasının seçiminde de Komisyonun aktif rol üstlendiği, denetim çalışmaları sırasında denetçi ile yakın işbirliği içinde olduğu, denetim sonrası yapılan toplantı ile denetim raporu hakkında değerlendirme yapıldığı bilgisi edinilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komisyonu özellikle Kurumsal Yönetişim konusunda bilgilendirme, Yönetim Kurulu Performans değerlendirmesi, kriz yönetimi ve komisyonların görev tanımına uygun risklerin tespit edilerek atanması, bu kapsamda oluşturulan 2017 yılı programı sunumu ile kurula destek olacak etkin çalışmalar yapmıştır.

Bu iki ana komisyona ek olarak Cemiyet'in etkin ve dinamik yönetilmesine destek olacak 4 (dört) ayrı komisyon ile ayrıca uzmanlık komiteleri de oluşturulmuştur. Komisyonlar ve izleme dönemi içerisindeki toplantı sayıları aşağıda sunulmuştur;

- Eğitim Komisyonu 15 (on beş) toplantı,
- Bağış İletişim ve Kaynak Geliştirme Komisyonu 12 (on iki) toplantı,
- Varlık Yönetimi Komisyonu 22 (yirmi iki) toplantı,
- Öğrenci Seçme Kayıt Ve Kabul Komisyonu 8 (sekiz) toplantı gerçekleştirmiştir.

Toplantılarda alınan kararlarla ilgili görüş ve öneriler Yönetim Kuruluna sunulmuştur.

Diğer yandan Cemiyetin ana organlarından Denetim Kurulu da 01.01.2017-31.12.2017 dönemine ait Cemiyet faaliyetlerini, hesap işlemleri, defter kayıtları ve belgelerini başta Dernek Tüzüğü ve diğer ilgili mevzuat çerçevesinde, ilgili dönem boyunca 30.05.2017, 01.08.2017, 19.10.2017, 28.11.2017, 26.12.2017, 19.01.2018, 09.02.2018, 19.02.2018 ve 20.02.2018 tarihlerinde incelemiştir. Denetim Kurulu olarak 2017 yılında yapılan bu çalışmalar Yönetim Kurulu Başkanlığı ile paylaşılmıştır



2. SİVİL TOPLUM KURULUŞUNUN TANITIMI



STK'nın Unvanı	: Darüşşafaka Cemiyeti
STK'nın Adresi	: Darüşşafaka Cad. No:5/9 34457 Maslak İSTANBUL
STK'nın Telefonu	: (0212) 9392800
STK'nın Faksı	: (0212) 2765013
STK'nın Web Adresi	: www.darussafaka.org
STK'nın Kuruluş Tarihi	: 1863
STK Merkezinin Bulunduğu İl	: İstanbul
STK'nın Faaliyet Alanı	: Eğitim

Derecelendirme İle İlgili STK Temsilcisi:

Senem BAŞYURT

Genel Sekreter

senem.basyurt@darussafaka.org

(0212) 9392802

20.03.2018 TARİHİ İTİBARIYLA YÖNETİM ORGANLARI VE KOMİSYONLAR

Darüşşafaka Cemiyeti Yönetim Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı
M.Talha Çamaş	Yönetim Kurulu Başkanı
M. Hakan Tahiroğlu	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Bülent Topbaş	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Cem Şipal	Sayman Üye
B. Fırat Tekin	Yönetim Kurulu Üyesi
Davut Ökütçü	Yönetim Kurulu Üyesi
Prof. Dr. Lütfü Telci	Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa U. Demirci	Yönetim Kurulu Üyesi
Güniz Çelen	Yönetim Kurulu Üyesi
Dr. Murat Dayanıklı	Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Erkin	Yönetim Kurulu Üyesi
Sevhan Gök Kahya	Yönetim Kurulu Üyesi
Prof. Dr. Esra Ekmekçi Çalıcıoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi
Erman Süsler	Yönetim Kurulu Üyesi
Celalettin Çağlar	Yönetim Kurulu Üyesi

Darüşşafaka Cemiyeti Denetim Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı
A.Kamil Uzun	Denetim Kurulu Başkanı
Zafer Boztuna	Denetim Kurulu Üyesi
Vedat Bayrak	Denetim Kurulu Üyesi

Darüşşafaka Cemiyeti Haysiyet Divanı

Ad/ Soyadı	Unvanı
Talip Duranyıldız	Haysiyet Divanı Başkanı
Dr.Bülent F. Akınsal	Haysiyet Divanı Üyesi
Mithat Günay Yazgıç	Haysiyet Divanı Üyesi
Halit Yurdal Tilki	Haysiyet Divanı Üyesi
Mehmet Buçukoğlu	Haysiyet Divanı Üyesi

Darüüşsafaka Cemiyeti ve Bağlı Kurumları Yöneticileri

Ad/ Soyadı	Unvanı
Senem Başıyurt	Genel Sekreter
Av. Dr. İnci Ercan	Baş Hukuk Müşaviri
Burçak Karakaya	Kayn. Gel. Bağış İlişk. ve İletişim Gen. Sek. Yard.
Özlem Aslan	Operasyon ve Mali İşler Gen. Sek. Yard.
Cem Erkurt	Tesis Hizmetleri Genel Sekreter Yardımcısı
Ayşe Görey	DEK Lise Müdürü
Şule Uyar	DEK Ortaokul Müdürü
M. Fahri Özbey	DEK Yaşam Alanı Müdürü
Burak Uluaydın	İktisadi İşletme Genel Müdürü
Dr. Can Bostancı	Başhekim
Banu Bingöl	Maltepe Rezidansı Kurum Müdürü
Dilek Özdemir	Maltepe Özel Bakım Ünitesi Müdürü
Neval Yıldız	Urla Yaşam Kurum Müdürü
Serap Kırıcı	Urla Rezidans Kurum Müdürü
Volkan Çakır	Şenesenler Rezidansı Kurum Müdürü
Zeynep Ellidokuz	Yakacık Rezidans Kurum Müdürü
Ayşe Dağaşan	İnsan Kaynakları Yöneticisi
Barış Taş	Hizmet Alım ve İzleme Yöneticisi
Ersin Tuban	Bilgi Teknolojileri Yöneticisi
Esen Türkmen	Bağış ve Bağışçı İlişkileri Yöneticisi
Evrin Erbilin Karacan	Kaynak Geliştirme Yöneticisi
Ethem Yenigün	İç Denetim Yöneticisi
Göksen G. Solak	Proje Yönetim Ofis Yöneticisi
Levent Üzümcüoęlu	Emlak Birimi Yöneticisi
Mümin Kadir Düzkaya	Teknik Hizmetler Yöneticisi
Selim Bayram	Tesis Hizmetleri Yöneticisi
Yasemin Daşar	Kurumsal İletişim Yöneticisi
Yüksel Cenk Erdem	Satın Alma Birim Yöneticisi

YÖNETİM KURULU KOMİSYONLARI (KOMİTELERİ)

Denetim Komisyonu

Bülent Topbaş (Başkan)
M. Hakan Tahiroğlu
Ahmet D. Erelçin
Beşir Özmen

Kurumsal Yönetim Komisyonu

Sevhan Gök Kahya (Başkan)
Ahmet D. Erelçin
M. Tayfun Öktem
Tunçer Gömeçli

Bağış İletişim ve Kaynak Geliştirme Komisyonu

B. Fırat Tekin (Başkan)
Esra Ekmekci Çalıcıoğlu
M. Tayfun Öktem
Nejdet Baysan
Tankut R. Şensürücü

Varlık Yönetimi Komisyonu

Mehmet Erktin (Başkan)
Bülent Topbaş
Cem Şipal
Davut Ökütçü
Güniz Çelen
Celal Çağlar

Öğrenci Seçme, Kayıt Ve Kabul Komisyonu

Davut Ökütçü (Başkan)
Mustafa U. Demirci
Murat Dayanıklı
Mehmet Erktin
Betül Oran Akan
Bülent Yumuşaker (İş Bankası)
Müge Ören (İş Bankası)
Simge Köktürk (İş Bankası)
Emel Altun (İş Bankası)

Eğitim Komisyonu

M. Hakan Tahiroğlu (Başkan)
Sertaç Ökten (Başkan Yardımcısı)
Mustafa U. Demirci
Ahmet D. Erelçin
Celal Çağlar
Beşir Özmen
Betül Oran Akan
Prof. Dr. Mustafa Özcan
Dr. Özgür Bolat
Suat Sözen (İş Bankası)
Müge Ören (İş Bankası)
Müge Nevşehirli Veziroğlu (İş Bankası)
Simge Köktürk (İş Bankası)

Rezidans, Sağlık ve İktisadi İşletmeler Komisyonu
(Uzmanlık Komitesi olarak çalışmasını sürdürmektedir.)

Murat Dayanıklı (Başkan)
Prof. Dr. Lütfü Telci
Göksel Bakaç Tümay
B. Fırat Tekin

Darüşşafaka Cemiyeti'nin seçilmiş bazı kalemlerdeki son iki yılın 12. Aylarına ait Konsolide Finansal Pozisyon Tabloları karşılaştırması

(TL)	2016/12	2017/12	Değişim %
Toplam Dönen Varlıklar	81.382.949	110.191.277	35,40
Toplam Duran Varlıklar	856.963.698	938.275.447	9,49
Toplam Aktif	938.346.642	1.048.466.724	11,73
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	45.550.381	27.872.406	-38,81
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	45.662.331	44.477.065	-2,60
Toplam Net Varlıklar	847.133.935	976.117.253	15,22

Kaynak : Darüşşafaka Cemiyeti 2017 Yılı Bağımsız Denetim Raporu

(TL)	2016/12	2017/12	Değişim %
Faaliyetlere İlişkin Net Gelir	43.995.260	104.140.253	136,71
Finansal Gelir ve Gider Öncesi Net Gelir	42.263.719	103.798.937	145,60
Vergi Öncesi Faaliyet Sonucu	42.430.436	101.821.316	139,98
Net Faaliyet Sonucu	42.333.260	101.458.081	139,67

Kaynak : Darüşşafaka Cemiyeti 2017 Yılı Bağımsız Denetim Raporu

Sivil Toplum Kuruluşu'nun Kısa Tarihçesi

Yusuf Ziya Paşa, Gazi Ahmed Muhtar Paşa, Vidinli Tefvik Paşa, Sakızlı Ahmet Paşa ve Ali Naki Efendi tarafından “Cemiyet-i Tedrisiye-i İslamiye” adlı dernek, 30 Mart 1863 tarihli padişah fermanıyla kurulmuştur. Kuruluş amacı; yoksul ve yetim çocukların eğitim-öğretimine destek olmaktır. Pek çok Osmanlı paşası ve aydınının üyesi olduğu Dernek, Türkiye tarihinin eğitim alanındaki ilk sivil örgütlenme örneğini oluşturmuştur.

1868'de Sultan Abdülaziz'in yaptığı bağışla satın alınan Fatih'teki arsaya inşa edilmek üzere İtalyan mimar Barironi'nin tasarladığı ve planını Dolmabahçe Sarayı'nın mimarbaşısı Ohannes Balyan'ın çizdiği binanın inşaatına başlandı. Okul binası, kız ve erkek öğrencilerin aynı çatı altında eğitimlerine uygun, çağın çok ilerisinde imkânlarla sahip ve bu büyüklükte bir eğitim kompleksi olarak düşünülmüş ilk binadır.

Cemiyet'in 25 Mart 1872 tarihli nizamnamesinde, “Cemiyet'in vatan sevgisi ve millet gayretini esas alacağı, üyelerinin bu yönde çaba gösterecek şahıslardan oluşacağı” belirtilmekteydi. Aynı nizamname, inşa halindeki okula “on yaşından büyük olmayan kız ve erkek çocukların alınmasını, öğrencilerin her türlü masrafının Cemiyet tarafından karşılanmasını, idare ve eğitim kurulu oluşturulmasını, mektebe birer müdür ve müdire tayin edilmesini” öngörüyordu. (1965-73 arasında görev yapan Nazıma Antel'e kadar okulun bir “müdiresi” olmamış, 1971'e kadar da kız öğrenci kabul edilmemiştir.)

1873'de Darüşşafakat'ül İslamiye, parasız yatılı, özel statülü bir okul olarak, açılışa alınan 54 öğrencisiyle 29 Haziran'da Yüzbaşı Mustafa Efendi'nin verdiği ilk dersle öğretime başladı. Eğitim ve öğretim programı iptidai (ilkokul), rüştiye (ortaokul) ve idadi (lise) programlarını içine alacak şekilde hazırlanmakla birlikte, Maarif Nezareti'ne bağlı okullarda uygulanan programın üstündeydi. Toplam sekiz yıl olan okulda son iki yıl “âli” sınıflarını oluşturmaktaydı ve programı yüksekokul programına göre hazırlanmıştı. Bu sebeple 1894 yılına kadar Darüşşafaka'yı bitirenler yüksekokul mezunu sayılmıştı. Ayrıca son sınıf, “Telgraf-Fen Mektebi” adını taşımaktaydı ve 1873-1894 yılları arasında Okul, bir “telgraf fen mektebi” hüviyetini kazanmıştı.

1881'de Darüşşafaka ilk mezunlarını verdi. Okulun ilk mezunu olan sekiz kişi, Cemiyet üyesi Posta ve Telgraf Nazırı İzzet Efendi'nin çabasıyla Bakanlığa alındı. Bu sırada okul mevcudu 125 öğrenciydi.

Bu tarihe kadar ülkede Darüşşafaka, Galatasaray ve askeri liseler dışında, başka idadi (lise) yoktu. 1880'lerde ve 1900'lerin ortalarına kadar, zamanın birçok seçkin ve ünlü kişisi Darüşşafaka'da öğretmen olarak fahri görev aldı. Vatan şairi Namık Kemal, vak'anüvis Abdurrahman Şeref Bey, Manyasizade Mustafa Refik Bey, Babanzade Naim Bey, Bestekar Zekai Efendi, Ahmet Mithat Efendi, Ressam Agah Efendi, Selim Sırrı (Tarcan), şair Yahya Kemal (Beyatlı), tarihçi Yusuf Akçura, Tahir Olgun, Ressam Ali Rıza Hoca, bunların arasındaydı. Ayrıca, matematikçi Salih Zeki, matematikçi Mehmet İzzet, maliyeci Hasan Ferit, edebiyatçı Ahmet Rasim ve İsmail Sefa, tarihçi Osman Nuri Ergin, 1920'den 1940'a kadar okulun müdürlüğünü de yapan eğitimci Ali Kami Akyüz, ressam Mahmut Cûda gibi birçok değerli sanatçı, bilim ve fikir insanı Darüşşafaka'dan yetişti ve çoğu orada uzun yıllar öğretmenlik yaptı.

1888'de her türlü toplantının yasaklanmasıyla Cemiyet üyeleri bir araya gelemez oldu. Toplantılar tatil edildi. Darüşşafaka mali sıkıntı içinde düştü. Abdülhamit, Darüşşafaka'yı himayesi altına aldı. Devlet, imtiyaz alan şirketlerin Darüşşafaka'ya nakdi yardım yapmaları usulünü başlattı ve mali sıkıntı sona erdi.

1903'de Osmanlı Hükümeti, bir öğrenci direnişi yüzünden Darüşşafaka'ya el koyarak yönetimini Maarif Nezareti'ne bağladı. Parasız öğretmenliği kaldırdı. Cemiyet-i Tedrisiye-i İslamiye dağıldı. Darüşşafaka'nın bir devlet okuluna dönüşmesiyle kuruluş amacından sapıldı. Okula analı- babalı ve bazı ileri gelen ailelerin çocukları da kaydedildi. Bu durum II. Meşrutiyet'e kadar sürdü.

II. Meşrutiyet'in ilanı üzerine Cemiyet'in eski üyeleri ve Darüşşafaka'dan yetişenler bir araya geldi. Darüşşafaka Mezunin Cemiyeti'ni (Darüşşafakalılar Derneği) kurarak okulun yaşatılması kararını aldı. 1909 Cemiyet-i Tedrisiye-i İslamiye üyeleri, devrin ünlü siyasilerini de çağırarak, tabii reis olan Sadrazamın başkanlığında toplandı. Yeniden çalışmaya başlayan

Cemiyet ilk iş olarak Darüşşafaka'yı geri almak için Maarif Nezareti'ne başvurdu. Aynı yıl devir gerçekleşti.

Cumhuriyet'in ilanından sonra, 1924'te çıkarılan Tevhid-i Tedrisat (Öğrenim Birliği) Kanunu eğitim düzenini bütünlülemeyi, laikleştirmeyi, tarih ve dil konularında ulusallığı öne çıkarmayı amaçlıyordu. Cemiyet Yönetim Kurulu öğretim programında bu yönde çok kapsamlı değişiklikler yapılmasını kararlaştırdı. Darüşşafaka "tam devreli lise" haline getirildi, özel lise konumunda devlet lise ve ortaokullarının programını uygulamaya başladı ve Darüşşafaka Lisesi adını aldı. Bu değişiklikler Maarif Vekâleti tarafından onaylandı ve okulun mezunları İstanbul Üniversitesi ile yüksekokullara resmi lise mezunları gibi sınavsız kabul edilmeye başlandı.

1927'de ilkokul öğretmeni yetiştirmek amacıyla, "Öğretmen Okulları"nın dördüncü sınıfıyla eşdeğer, ayrı bir "öğretmen sınıfı" açıldı. Öğretmen sınıfı ilk mezunlarını 1929 yılında verdi. Eğitim Bakanlığının isteği üzerine bu sınıf 1930 yılında kapatıldı.

1931'de Darüşşafaka mezunlarının hemen tümü önceki dönemlerde fen bilimleri ile ilgili yükseköğrenim dallarını tercih ederlerdi. Bu nedenle okulun sadece fen sınıfı vardı. 1931'de edebiyat sınıfı açıldı.

1935'de Cemiyet, adını Türk Okutma Kurumu olarak değiştirdi. 1939'da Erzincan'da deprem felaketine uğrayan ailelerden Darüşşafaka'nın öğrenci kabul koşullarına uygun 83 çocuk okula alındı. Türkiye İş Bankası bu çocukların eğitim ve öğretim masraflarını Cemiyet'e ödemeyi taahhüt etti. "Erzincan Yetimleri"ne kucak açılması o günlerde kamuoyunda saygı uyandıran bir olay olarak büyük yankı yaptı.

Darüşşafaka'da, resmi liselere paralel olarak öğrencilerin aynı sınıfta iki yıl okuma hakkı vardı. Cemiyet öğrencilerin daha nitelikli yetişmeleri, kendilerine harcanan para ve emeğin daha iyi değerlendirilmesi için bu usulün kaldırılması hakkında yeni bir karar aldı. 1940 yılından itibaren sınıfta kalan öğrenciler mecburi tasdiknameyle okuldan uzaklaştırılmaya başlandı.

40'lı yıllarda başbakanlar Recep Peker, (Cemiyet Üyesi de olan) Hasan Saka ve Şemseddin Günaltay, Darüşşafaka ile yakından ilgilendiler, özellikle kız öğrencilerin okula kabul edilmesi için girişimlerde bulundu, hükümetleri Darüşşafaka'ya destek verdi.

1945'de Fransızcanın yanı sıra İngilizce eğitimi de verilmeye başlandı.

1949'da yükseköğrenim gören Darüşşafaka mezunları için, Fatih'te Atabinen Yurdu açıldı.

Darüşşafaka Lisesi Basketbol Takımı 1950-51 sezonunda İstanbul liseler şampiyonu oldu. Böylece Darüşşafaka'da basketbol hareketlendi. Darüşşafaka Spor Kulübü'nde futbol ve voleybol ağırlıklı

süren spor etkinliklerine ek olarak basketbol şubesi kuruldu. Kulübün amatör basketbol takımı 1961 yılında liglere katılmaya başladı. Daha sonraki yıllarda şampiyonluk kupalarını birkaç kez müzesine taşıdı, milli takıma başarılı oyuncular kazandırdı.

1953'de Cemiyet, bir tüzük değişikliğiyle "Darüşşafaka Cemiyeti" adını benimsedi.

Şair ve yazar Sait Faik Abasıyanık vefat etti. Annesi Makbule Abasıyanık, yazarın isteği üzerine kitaplarının telif haklarını ve bazı malvarlıklarını Darüşşafaka Cemiyeti'ne bağışladı ve yazarın ölüm yıldönümlerinde (11 Mayıs) bir önceki yılın en beğenilen hikâye kitabına verilmek üzere "Sait Faik Hikâye Armağanı"nı kurdu (1955).

2003'ten 2011'e kadar Darüşşafaka ve Yapı Kredi Yayınları iş birliğiyle düzenlenen Sait Faik Hikaye Armağanı, 2012 yılından itibaren Türkiye İş Bankası iş birliğiyle verilmeye başlandı.

Yazarın Burgazada'daki evi Darüşşafaka tarafından müze olarak halkın ziyaretine açıldı (1964).

1955-56 öğretim yılı Darüşşafaka Lisesi için önemli bir dönüm noktası oldu. Yeni bir düzenleme ile İngilizce öğretim yapılan bir kolej statüsüne geçildi, iki yıllık hazırlık sınıfı konarak eğitim sekiz yıla çıkarıldı, fen ve matematik dersleri İngilizce okutulmaya başlandı.

1957'de İstanbul'un yanı sıra Ankara, İzmir ve Adana illerinde de Darüşşafaka için öğrenci seçme sınavları yapılmaya başlandı.

1958'de Darüşşafaka'nın geleceğini güven altına almak, daha güçlü ve sürekliliği olan gelir kaynaklarına sahip olmak amacıyla yatırım politikalarında köklü değişiklikler yapıldı. Bu kapsamda yaptırılan, Şişli Halaskargazi Caddesi'nde bir alışveriş ve eğlence merkezi niteliğindeki "Darüşşafaka Sitesi"nin inşaatı tamamlandı ve Başbakan Adnan Menderes tarafından hizmete açıldı.

1964'de babaları hayatta olan fakat yeterli maddi olanağı olmayan yetenekli çocuklar da okula kabul edilmeye başladı. Bu uygulama 1976 yılında sona erdi.

Yönetim Kurulu 1969'da karma eğitime geçilmesi kararını aldı. 1971-72 ders yılında kız öğrenciler de Darüşşafaka'da eğitim görmeye başladı.

1972'de Konferans ve spor salonları, modern bir mutfak, yemekhane, laboratuvarlar ve lojmanlar gibi ilavelerle, beş katlı olarak yenilenen okul binası Cumhurbaşkanı Cevdet Sunay tarafından hizmete açıldı.

1973'de Kıbrıs Barış Harekâtı'nda şehit olan askerlerin çocukları, sınavsız olarak okula kabul edildi.

1979'da Darüşşafaka ilk kız mezunlarını verdi.

5 Aralık 1990 tarihinde yayınlanan 3685 sayılı Kanun ile Darüşşafaka Cemiyeti kendisine terettüp eden her türlü vergi, harç ve resimlerden muaf tutuldu.

1992'de Fatih'teki tesislerden taşınması ve bağışçılarının ileri yaşlarını güvenli, sağlıklı bir ortamda geçirmeleri için "rezidanslar" oluşturulmasına karar verildi. Hazine'ye ait olup Milli Savunma Bakanlığı'na tahsis edilmiş ve İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığı'na devredilmesi söz konusu olan Büyükdere Caddesi Maslak Balabandere mevkiindeki arazinin bir kısmı, Milli Savunma Bakanı Zeki Yavuztürk'ün yakın ilgisi ve devrin Cumhurbaşkanı Kenan Evren'in de devreye girmesiyle

Cemiyet'e intikal etti. Mimari proje için bir yarışma açıldı ve jüri oluşturuldu. Birinciliği Y. Mimar Dr. Fatih Gorbon'un projesi kazandı. Maslak Kampüsü'nün inşaatına başlandı.

1994'de Darüşşafaka Eğitim Kurumlarının Maslak'taki yeni kampüsü Cumhurbaşkanı Süleyman Demirel tarafından açılarak hizmete girdi. Fatih'teki 120 yıllık bina boşaltılarak Ziraat Bankası'na satıldı.

1997'de Darüşşafaka'ya yeni bir bağış akımı yaratmaya, mali olanakları yüksek insanlara ileri yaşlarında huzurlu ve konforlu bir yaşam sağlamaya dayalı yeni bir bağış ve finans modeli olarak kararlaştırılan "rezidanslar" projesinin ilk örneği olarak "Darüşşafaka Yakacık Rezidans" hizmete girdi. Maslak'taki spor tesisleri aynı yıl tamamlanarak açıldı.

1998'de Darüşşafaka'nın tarihi araştırılarak, Türkiye Ekonomik ve Toplumsal Tarih Vakfı iş birliğiyle "Darüşşafaka Tarihi 1863-1994" adlı kitap yayınlandı

1999'da 17 Ağustos depremzedesi 41 öğrenci, okula sınavsız alındı. Ayrıca 1997-2007 döneminde toplam 78 şehit asker ve polis çocuğu, okula sınavsız kabul edildi.

2003'de Bingöl depremzedesi 108 öğrenci bir süreliğine Darüşşafaka'da misafir edildi.

2004, 2005 yıllarında Maltepe ve Şenesenevler Rezidans, Darüşşafaka Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi ile Maltepe Özel Bakım Ünitesi kapılarını bağışçılara açtı.

2007'de Cemiyet ve okul yönetiminde köklü değişiklikler ve yenilenmeler gerçekleşti: Cemiyet ve okul yöneticileri, öğretmenler, öğrenci ve okul-aile birliği temsilcileri ile toplumun önde gelen ve eğitim alanında uzman kişilerinin katılımıyla düzenlenen bir dizi toplantının sonucunda Darüşşafaka'nın gelişimine rehberlik edecek beş yıllık stratejik plan (2007-2012) oluşturuldu.

Urla (İzmir) Rezidans açıldı.

Özel Darüşşafaka İlköğretim Okulu, Darüşşafaka mezunu ve öğretmeni, gazeteci ve yazar Ahmet Rasim anısına, İstanbul'daki ilköğretim okulları arasında "Ahmet Rasim Yaşıyor" adı altında gazete yazıları yazma yarışmasını başlattı.

2008'de eğitimde fırsat eşitliği ilkesinin uygulamasını derinleştirmek, olanakları büyük şehirlere göre kısıtlı fakat yüksek yetenek sahibi olan taşra öğrencilerinin Darüşşafaka giriş sınavlarında başarılarını yükseltmek amacıyla, bilgi ölçümüne dayalı sınav sisteminden zekâ, yetenek ve yaratıcılık ölçümüne dayalı sınav sistemine geçildi ve sınavın yapıldığı il sayısı artırıldı.

Darüşşafaka Velilerini Arıyor programı ve Darüşşafakalılar arası Yıllık Bağış Kampanyaları başlatıldı.

Türkiye İş Bankası işbirliğiyle "81 ilden 81 öğrenci" projesi başlatıldı ve bu kapsamdaki ilk öğrenciler eğitime başladı.

2009'da Mardin Bilge Köyü'nde yaşanan acı olayın ardından koşullarına uyan beş çocuğa kapılarını açtı.

Darüşşafaka'nın değişen küresel koşullar altında yeni ufuklara açılmasına katkı sağlaması amacıyla toplumun önde gelen kanaat liderlerinin katılımıyla Yüksek Danışma Kurulu oluşturuldu.

Procter&Gamble Türkiye iş birliğiyle geleceğin liderlerini yetiştirmeyi hedefleyen "Hayalden Gerçeğe" sosyal sorumluluk projesinin startı verildi.

Okul yerleşkesinin eğitim faaliyetleri aksatılmaksızın ticari olarak da değerlendirilmesine imkân tanıyan 6009 sayılı kanun, 1 Ağustos 2010 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlandı. Kurumsal yönetim ilkelerinin kök salması için bir dizi çalışma başlatıldı.

Darüşşafaka Eğitim Kurumları Yönetmeliği, MEB Özel Darüşşafaka İlköğretim Okulu Kurum Yönetmeliği ve MEB Özel Darüşşafaka Lisesi Kurum Yönetmeliği olarak ayrı ayrı 13.09.2011 tarihinde MEB Talim Terbiye Kurul Başkanlığı tarafından kabul edildi.

Darüşşafaka'nın ilk müdiresi Nazıma Antel'in anısına İngilizce alanında okul dışı etkinliklerde başarı elde eden öğrencilere "Nazıma Antel Ödülleri" vermeye başlandı.

Darüşşafaka'ya kız öğrencilerin kabulünün 40. yılı vesilesiyle yolu Darüşşafaka'dan geçen kız öğrenciler tarafından 10 kız öğrencinin 10 yıllık eğitim gideri olan 1 milyon liranın toplanması amacıyla "Daçkalı Kızlar 40. Yıl" Kampanyası başlatıldı.

14 Nisan 2012'de Darüşşafaka Cemiyeti'nin doğal başkanı, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımıyla gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul ile Cemiyet Tüzüğü'nün Amaç Maddesi değiştirildi. Yapılan değişiklikle babası hayatta olmayanların yanı sıra annesi hayatta olmayan çocukların da Darüşşafaka'da eğitim görmesinin önü açıldı. Amaç Maddesinde yer alan "Türk-İslam çocukları" ibaresi "Türkiye Cumhuriyeti Vatandaşı" olarak çağa uyarlandı. Ayrıca Darüşşafaka'nın yetiştirmek istediği gençlerin nitelikleri tüzük maddesi haline getirildi.

Babası hayatta olmayan, ilköğretim 3. sınıf öğrencilerinin yanı sıra annesi hayatta olmayan öğrenciler de ilk kez Darüşşafaka Giriş Sınavı'na kabul edildi.

Eğitim sistemindeki 4+4+4 uygulaması nedeniyle, 2013-2014 eğitim öğretim yılından itibaren Darüşşafaka Giriş Sınavı'na, ilköğretim 4. sınıf öğrencileri kabul edilmeye başlandı.

Sivil Toplum Kuruluşu'nun Faaliyetleri Hakkında Kısa Bilgi

Türkiye'nin en köklü sivil toplum örgütlerinden Darüşşafaka Cemiyeti, babası hayatta olmayan, maddi olanakları yetersiz ve yetenekli çocuklara 1863 yılından bu yana çağın en ileri eğitim olanağını Darüşşafaka Eğitim Kurumları'nın çatısı altında sunmaktadır. Kurulduğu günden bugüne kişi, kurum ve kuruluşların verdiği desteklerle varlığını sürdüren Darüşşafaka, elde ettiği gelire her yıl 1.000'e yakın öğrencinin tam burslu, yatılı ve kolej seviyesinde eğitimini karşılamaktadır. 149 yıl boyunca sadece babası hayatta olmayan, maddi durumu yetersiz, yetenekli çocuklara eğitimde fırsat eşitliğini sunan Cemiyet, 14 Nisan 2012 tarihinde gerçekleştirilen tüzük değişikliği ile amacını; "Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı, babası ve/veya annesi hayatta olmayan, maddi durumu yetersiz ve yetenekli çocukları, eğitimde fırsat eşitliğini sağlayarak yurt içinde ve dışında çağdaş eğitim esaslarına göre okutmak, yaşam boyu öğrenen, evrensel değerleri benimsemiş, özgüvenli, ülkesine ve topluma karşı görev ve sorumluluklarının bilincinde lider bireyler olarak yetiştirmek." şeklinde tanımlayarak hizmet kapsamını genişletmiştir.

Darüşşafaka Cemiyeti, Darüşşafaka Eğitim Kurumları'nda bir buçuk asırdır yaşatılan "eğitimde fırsat eşitliği" ilkesinin sonsuza dek sürmesi, daha fazla çocuğun bu eğitim olanağından yararlanabilmesi ve misyonuna gönül vermiş hayırseverlere Darüşşafaka'nın "şefkat yuvası" kapılarını sonuna kadar açılabilmesi amacıyla Darüşşafaka Rezidansları, Urla Yaşam Özel Huzurevi ve Bakım Merkezi, Maltepe

Ömran ve Yahya Hamuloğlu Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi ile Maltepe Özel Bakım Ünitesi'ni hizmete sokmuştur.

Ülkemizin insanların başlıklarını, çocuklarımıza değer katacak eğitim olanaklarına dönüştüren Darüşşafaka'nın bünyesindeki bu kurumlar, çocuklarımıza aydınlık bir gelecek sunmak için oluşturulmuş önemli başlı kaynaklarıdır. Tümü'nün ortak amacı, yeni kaynaklar yaratarak daha fazla çocuğa çağdaş eğitim fırsatı sağlamaktır.

Darüşşafaka Cemiyeti'nin Bağı Ortaklıkları

<u>Bağı Ortaklıklar</u>	<u>Faaliyet Konusu/Durumu</u>	<u>Ortaklık Oranı(%)</u>
DAÇKA Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	Sigorta Aracılık Hizmetleri	100
DAÇKA Eğitim Araştırma Tanıtım Organizasyon Hizmetleri A.Ş.	Organizasyon Hizmetleri	100

<u>İktisadi İşletme</u>	<u>Faaliyet Konusu/Durumu</u>	<u>Ortaklık Oranı(%)</u>
Darüşşafaka Cemiyeti İktisadi İşletmesi	Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon ile Özel Huzurevi ve Bakımevi Hizmetleri	100

Rakamlarla Darüşşafaka Cemiyeti

31.12.2017 Tarihi İtibariyle <u>Kayıtlı Üye Sayısı:</u>	978
31.12.2017 Tarihi İtibariyle <u>Toplam Başlı Sayısı:</u>	47.217 (Bireysel ve Kurumsal)

2017-2018 Eğitim Öğretim Yılı İtibariyle Öğrenci Sayısı:

	Lise	Ortaokul	Toplam
Okul Mevcudu	480	478	958
Toplam Kız	226	224	450
Toplam Erkek	254	254	508

31.12.2017 Tarihi İtibariyle Eğitim Kurumları Çalışan Sayısı :

Görevli	Kişi
Yönetici	18
Öğretmen	116
Bellekmen	29
Akademik Çalıştırcılar	30
İdari Personel	35
Diğer Personel	42
TOPLAM	270

31.12.2017 Tarihi itibariyle Rezidanslarda Kalan Başışçı Sayısı (Birim bazında):

Rezidans	Kişi
Yakacık Rezidans	83
Maltepe Rezidans	107
Şenesenevler Rezidans	70
Urla Rezidans	184
Maltepe Özel Bakım Ünitesi	31
Urla Özel Bakım Ünitesi	11
TOPLAM	486

31.12.2017 Tarihi İtibariyle Rezidans ve Sağlık Kurumları Çalışan Sayısı:

Bölüm	Meslek	İdari
Yakacık Rezidans	20	17
Maltepe Rezidans	34	21
Şenesenevler Rezidans	11	19
Urla Rezidans	27	38
Özel Bakım Ünitesi	34	9
FTR Merkezi	31	13
Urla Yaşam	49	23
TOPLAM	206	140

31.12.2017 Tarihi İtibariyle Cemiyet Merkezi Çalışan Sayısı

Görev	Kişi
Genel Sekreter ve Genel Sekreter Yardımcısı	4
Yönetim Kurulu Bürosu	2
Proje Yönetim Ofisi	2
Kaynak Geliştirme, Bağış ve İletişim	18
Mali İşler	3
Satın Alma	4
Tesis Hizmetleri (Destek Hiz.)	8
İnsan Kaynakları ve İç İletişim	5
Emlak	5
Vakıflar	1
Bilgi Teknolojileri	2
İç Denetim	1
Baş Hukuk Müşavirliği ve Hukuk Bürosu	5
Ankara Bürosu	1
Darüşşafaka Müzesi	1
Sait Faik Abasıyanık Müzesi	1
Daçka Eğitim Araştırma Org. Hizmetleri A.Ş.	2
Daçka Sigorta A.Ş.	1
TOPLAM	66

31.12.2017 Tarihi İtibariyle Kurumda Çalışan Toplam Kişi Sayısı

Birimler	Kişi
Cemiyet Merkezi	64
Ankara Bürosu	1
Sait Faik Abasıyanık Müzesi	1
Lise	97
Ortaokul	87
DEK Yaşam	86
Yakacık Rezidans	37
Maltepe Rezidans	55
Şenesenevler Rezidans	30
Urla Rezidans	65
Özel Bakım Ünitesi	43
FTR Merkezi	44
Urla Yaşam Ünitesi	72
TOPLAM	682

*"Rakamlarla Darüşşafaka Cemiyeti" başlığı altındaki veriler 2017 yılı Faaliyet Raporundan alınmıştır.

3. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, kurumların yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern kurumsal yönetim ilkelerine uygun yapıp yapılmadığını denetleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

1999 Yılında Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü OECD Kurumsal Yönetim İlkelerini Bakanlar Kurulu'nda onaylamış ve yayınlamıştır. Bu tarihten itibaren ilkeler, dünya genelinde karar alıcılar, yatırımcılar, pay sahipleri ve şirketler açısından uluslararası bir referans haline gelmiştir. İlkeler 2002 yılında yeniden gözden geçirmeye tabi tutulmuş ve günümüze uygun hale getirilmiştir.

Türkiye'de ise Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim ile ilgili çalışmaları üstlenmiştir. SPK ilk olarak 2003 yılında Kurumsal Yönetim İlkelerini oluşturmuş, daha sonra da 2005 yılında yeniden gözden geçirip yayınlamıştır. Kurul son olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni Aralık 2011/Şubat 2012 yılında Seri: IV No:56 ve Seri: IV No:57 tebliğleri ile revize etmiştir. Son olarak 3 Ocak 2014 tarihinde ilkeler yeniden gözden geçirilerek yayınlanmıştır. İlkeler, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

SPK'nın dışında BDDK'da 01.11.2006 tarih ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmeliği ile Bankaların uygulaması gerekli kuralları bu yönetmelikte toplamıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. (Kobirate A.Ş.) Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi'ni Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine (SPKKYİ) bire bir esas alan

bir sistemle gerçekleştirmektedir. Bu sistemde firmalar SPKKYİ' ye uygun olarak Pay Sahipleri,

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında analiz edilir.

Bu analiz sırasında iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Bu analiz sırasında Sivil Toplum Kuruluşunun kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için 302 adet farklı kriter gözetilir. Bu kriterler Kobirate A.Ş.'ye özel olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine dönüştürülmüş olup firmalar ya da bankalardan bu soruların cevapları elektronik ortamda alınmaktadır. Alınan cevaplar derecelendirme uzman ve analistlerince incelenmekte, tekrar kontrol edilmekte ve sonuçlarıyla birlikte bir rapor haline getirilip Kobirate Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesine nihai karar için sunulmaktadır.

Firmanın Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi'nden alacağı puan 0 ile 10 arasında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

Bu anlamda toplam nota ulaşmada Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde de benimsemiş olduğu oranlarda:

- Pay Sahipleri %25
- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık %25
- Menfaat Sahipleri %15
- Yönetim Kurulu %35

ağırlığa sahip olarak değerlendirmeye alınmakta ve nihai nota ulaşılmaktadır.

4. **KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ**
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9-10	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. STK için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur
7-8,9	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. STK için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda bazı iyileştirmelere gereksinim vardır
6-6,9	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. STK için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. STK için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Üyelerin hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır.
< 4	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış STK için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. STK kurumsal yönetim ilkelerine her kademede duyarlı değildir. Üyelerin, hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaaflar içermektedir.