



15.01.2013

MEDYA RAPORU



TELEVİZYON YANSIMALARI



VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi zirve öncesi, zirve günü canlı yayınlarda ve zirve sonrası olmak üzere, ulusal kanallarda haber ve röportajlarla yer almıştır.

VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi; 8 farklı ulusal televizyon kanalında, 21 haber ile 2 saat, 59 dakika, 25 saniye görünürlük sağlamıştır.



Kanal	Program	Tarih	Süre	Haber
SKY TÜRK 360	Ekonomi Gündemi	14.01.2013	00:15:48	Konuk: TKYD Başkanı Muharrem Yılmaz.
CNBC-E	Finans Cafe	14.01.2013	00:34:11	Konuk: Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği YKB Muharrem Yılmaz
BLOOMBERG HT	Finans Merkezi	14.01.2013	00:11:29	Konuk: Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği YKB Muharrem Yılmaz
BLOOMBERG HT	İlk Söz	15.01.2013	00:00:30	6. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi İstanbul'da düzenlenecek.
BLOOMBERG HT	İlk Söz	15.01.2013	00:01:45	Bugünün gündemi aktarılıyor.
BLOOMBERG HT	İlk Söz	15.01.2013	00:00:54	Bugünün gündemi aktarılıyor.
CNBCE	Canlı Yayın	15.01.2013	00:52:27	TKYD Kurumsal Yönetim Zirvesi Canlı Yayın.
TRT TURK	Türkiye'de Gece Yarısı	16.01.2013	00:02:19	İş Dünyası 2013'ten umutlu. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde gündem ekonomi oldu.
A HABER	Z Raporu	15.01.2013	00:06:07	Sabancı Holding Yön. Kur. Bşk. Güler Sabancı, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç, Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan, İMKB Başkanı Dr. İbrahim Turhan kurumsal yönetimi konuştu.
BLOOMBERG HT	Canlı Yayın	15.01.2013	00:13:20	Türkiye Kurumsal Yönetim Zirvesi canlı yayını. Akkök Şirketler Grubu CEO'su Ahmet Dördüncü, Deloitte Türkiye CEO'su Hüseyin Gürer, İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. GM. İlhami Koç ve Doğuş Otomotiv YKB Aclan Acar
CNBCE	Canlı Yayın	15.01.2013	00:11:46	TKYD Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin açılış konuşmasını SPK Başkanı Vahdettin Ertaş yaptı.
NTV	Haberler	15.01.2013	00:01:30	TÜSİAD'ın yeni başkanı olması beklenen Muharrem Yılmaz, başkanlığı döneminde TÜSİAD'ın çizgisinde önemli bir değişiklik olmayacağını söyledi.
SKY TÜRK 360	Ekonomi Masası	15.01.2013	00:01:57	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin toplantısına ilişkin bilgi veriliyor.
TRT HABER	Ana Haber	15.01.2013	00:02:13	İş dünyası 2013'ten umutlu. Kurumsal yönetim zirvesinde gündem ekonomi oldu.
TRT1	Ana Haber	15.01.2013	00:02:17	İş dünyası 2013'ten umutlu. Kurumsal yönetim zirvesinde gündem ekonomi oldu.
BLOOMBERG HT	Finans Merkezi	15.01.2013	00:03:51	Anadolu Grubu YKB Tuncay Özilhan ile röportaj.
SKY TÜRK 360	Ekonomi Masası	15.01.2013	00:06:02	Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan ile röportaj yapılıyor.
SKY TÜRK 360	Business Ekonomi	15.01.2013	00:05:43	Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan ile röportaj yapılıyor.
A HABER	Ekonomide Sabah	16.01.2013	00:00:49	İMKB Bşk. İbrahim Turhan, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından düzenlenen 6. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde açıklamalarda bulundu.
TRT TURK	Türkiye'de Sabah	16.01.2013	00:02:14	6. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde biraraya gelen iş çevreleri Türkiye ekonomisini masaya yatırdı.
SKY TÜRK 360	Ekonomi Gündemi	16.01.2013	00:02:13	6. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde biraraya gelen iş çevreleri Türkiye ekonomisini masaya yatırdı.



YAZILI BASIN YANSIMALARI

16.01.2013 İzmir Yenigün
16.01.2013 Bursa Hakimiyet
16.01.2013 Marmara Bölge
16.01.2013 Gaziantep Telgraf
17.01.2013 Zaman
17.01.2013 Yeni Şafak
17.01.2013 Yeni Çağ
17.01.2013 Ortadoğu
17.01.2013 Ortadoğu
17.01.2013 Ankara Gündem
17.01.2013 Ankara Gündem
17.01.2013 Ankara Gündem
17.01.2013 Ankara Gündem
17.01.2013 Ankara İl Gazetesi
17.01.2013 Ankara Kırmızı Beyaz
17.01.2013 Ankara Kırmızı Beyaz
17.01.2013 Ankara Son Söz
17.01.2013 Ankara Son Söz
17.01.2013 Ankara Son Söz
17.01.2013 Ankara Son Söz
17.01.2013 İzmir Yeni Ekonomi
17.01.2013 İstanbul Ekonomi
17.01.2013 Kırıkkale İl Gazetesi
18.01.2013 Dünya
18.01.2013 Dünya
18.01.2013 Hürses
18.01.2013 Önce Vatan
18.01.2013 Büyükçekmece
19.01.2013 Takvim
19.01.2013 Yeni Asya
19.01.2013 Ekonomik Çözüm
20.01.2013 Bugün
20.01.2013 Türkiye
21.01.2013 Güneş
21.01.2013 Sözcü
21.01.2013 Ulaştırma Dünyası
22.01.2013 İzmir Yeni Ekonomi

Hürriyet, 16.01.2013

Sabancı: Krizde şirketlerin 'sahipliğinin önemi' daha iyi anlaşıldı

■ VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde "Şirketlerin Piyasa Değerinin Oluşmasında Kurumsal Yönetimin Etkisi" başlıklı panellerde konuşan Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, bütün ekonomik krizlerin hesaplam dışında dünyada güven yönetime güven meslesinin bulunduğunu söyledi. Sabancı, "Dünyada yaşanan krizde gördük ki kurumsal yönetim ilkeleri, şeffaflık ve doğru bilgi vermenin ne kadar önemli olduğunu gösterdi. Ama krizden çıkabilmek için de sahipliğin önemi gösterdi. Amerika'daki finansal kuruluşlar, bir süre sahipsiz kaldılar. Bu da düşünmemiz gereken bir şey" dedi. Güler Sabancı şöyle konuştu:

Hissedar hesap sorar, profesyonel yönetim hesap verir. Sabancı Holding de 1997 yılında halka açıldı. Sorumluluklarımız arttı. Sermaye tabana yayıldı, güvenciler, hissemizi aldılar. Sadece Sabancı ailesi hissedarlarına hesap veremeyeceğiz, halka açıldık herkeşe hesap vereceğiz. Artık yatırımcılarımızı alacağız biliyor. Biz Sabancı Holding olarak buna devam etmek istiyoruz. 2014'te Avrupa'yı halka açmayı düşünüyoruz. Enerji işimizi halka açmayı düşünüyoruz. Sabancı Holding'te bunları sıraya koyduk, halka açmak istiyoruz. Kapalı değerleri ortaya çıkarmak istiyoruz. Türkiye olarak da 2023 hedeflerine ulaşabilmemiz için bizim daha fazla sermaye birikimine ihtiyacımız var.

Koç: İşsizliğe iş bulmak için yüzde 5-6 büyüme şart

■ KOC Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç, Türkiye'nin genç nüfusa iş yaratma açısından en az yüzde 5-6 büyümesi gerektiğini söyledi. Koç, "Her ne kadar bu sermayeyi çekme açısından üzerimize düşeni yapmamız lazım" dedi. VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde "Şirketlerin Piyasa Değerinin Oluşmasında Kurumsal Yönetimin Etkisi" başlıklı panellerde konuşan Mustafa Koç, sermaye ve likiditenin sınırlı olduğu bir yerde, güvenilirlik ve şeffaflığın önemli olduğunu vurgulayarak, "Şirketlerin yeterli sermayeyi kendilerine çekebilmeleri için bizi değiştirmeniz gerekiyor" diye konuştu. Koç, yatırımcıların ortalama yüzde 70'in

yüksek karlı hisselerle ilgili gösterdiğini ifade ederek, sunulan söyledi: Bu da hem belirsizlik hem de bir risk yaratıyor. Bunu bertaraf etmek için muhtemelen çok şeffaflık, adil hesap verebilir, dürüst olmak lazım. Bu bir tek şirketleri iyi yönetmekle olacak değil, belirli yöntemlerle yatırımcılarımıza bilgi vermemiz lazım. Holding olarak, kurumsal yönetimle profesyonel yönetimler almak zorunda hissettik. Ya hesap verebilir ya hesap soran olacaksınız. Hiçbir aile bireyi eğer icracı yönetim kurulunda yer almıyor. Yönetim kurulu dışına sadece yer almıyor. "Koç, yüzde 50 ortaklıkların dünyamızın en zor evlilikleri olduğunu anlatarak, "Otomotivdeki ortaklığımızın her ikisi de 40 seneye varıyor. Banka ortaklığımız da bu seneye 10. senesini dolduruyor" dedi.

İMKB Başkanı İbrahim Turan acı gerçeği açıkladı 405 şirketten 44'ü kurumsal endekste

Özilhan: Kümeste kim varsa onu yoldular

■ ANADOLU Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan, vergide ödeyenlere daha fazla yük getirdiğini belirtirken, verginin yaygınlaştırılması halinde önemli bir tasarruf imkanı sağlanacağına inandığını söyledi. Özilhan, "Ortaklık artınca birtakim değişimlerin olması gerekiyor. Son dönemde bankaların kurumsal yönetim denetimi, bilerek ya da bilmeden biz uygulamak" dedi. Kayıt dışı ekonominin kontrol altına alınması gerektiğini belirten Özilhan, hükümetin vergi reformlarıyla ilgili önemli adımlar attığını, ama halen bunun tabana yayılmadığını kaydederek, "Amiyane tabiriyle kümeste kim varsa onu yolduymaya çalıştık" dedi.



VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni düzenleyen Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından, İMKB Başkanı İbrahim Turan, Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan, TKYD Başkanı Muharrem Yılmaz, Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, TÜSİAD Başkanı İsmail Boyner, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç ve SPK Başkanı Dr. İbrahim Ertaç'a onur plaketleri verildi.

İMKB Başkanı İbrahim Turan, "Borsa İstanbul'da 405 şirket var. Bunların sadece 44'ü Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alıyor. Bu çok az. Bir şirketimiz bu endekse girdiği zaman ondan biz, o yıl için kotasyon ücretinin yarısını almıyoruz. Sonraki yıllarda da yüzde 10 uygulanıyor" dedi.

EMEK KAPLANGIL
Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde konuşan İstanbul Menkul Kıymetler Borsası (İMKB) Başkanı İbrahim Turan, borsadaki Kurumsal Yönetim Endeksi'ne giren şirketlerin sayısının çok az olduğunu söyledi. Başkan Turan, "Borsa İstanbul'da 405 şirket var. Bunların sadece 44'ü Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alıyor. Bu çok az" dedi. Bu endekse giren şirketlerden o yıl içinde kotasyon ücretinin yarısını almadıklarını belirten Turan, "Yüzde 50 zaten iktisat yapıyoruz. Sonraki yıllarda da yüzde 25 oranı uygulanıyor, sonraki yıllarda da yüzde 10 oran. O endekste kalmaya devam ettiği sürece yüzde 10 olarak uygulanıyor indirim. Bunu bir adım daha ileriye götürme düşüncemiz var" dedi.

GİZLEYEN KAYBEDER
Zirvede "Şirketlerin Piyasa Değerinin Oluşmasında Kurumsal Yönetimin Etkisi" başlıklı panellerde konuşan İMKB Başkanı Turan, geçen yıl katıldığı uluslararası zirvelerin neticesinde İMKB'nin NASDAQ OMX, BIR&FBOVESA, Johannesburg ve Mısır Borsası ile küresel sürdürülebilirliği desteklemek amacıyla bir anlaşma yaptığını hatırlattı. Şirketlerin finansal tablolarının ve performanslarının yatırımcılar için önemli olduğunu vurgulayan Turan, "Şayet bunu gizleyecek, çarpıtacak, yanlış anlaşılmasını sağlayacak birtakim şeyler olursa kısa dönemde kazanır gibi görünseniz de, uzun dönemde kaybedeceğimiz kesin" dedi. Turan, şirketlerin Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alabilmek için

10 üzerinden en az 7 almaya gerektiğini ifade etti. Yakın zamanda 11 sektörde 215 şirket kapsayan bir araştırma yaptıkları bilgisini veren Turan, "Bu 215 şirketin yüzde 62'si kurumsal yönetimin stratejisine sahip olduklarını ve Borsa İstanbul'un Kurumsal Yönetim Endeksi'ne girmek istediklerini ifade etmişler" diye konuştu.

CENNET VE GÜNAHLAR
"Gömül cennet ister de, bir günahlılar koyuverse dememiş" diyen Başkan Turan, İMKB'nin de artık ark odaklı bir şirket olduğunu, yatırımcılara, topluma ve denetleyici-düzenleyici kurumlara karşı sorumluluğu olduğunu altını çizdi.
BU ENDEKS BÜYÜK ADIM
TKYD Başkanı Muharrem Yılmaz, kurumsal yönetimin ölçülebilir hale gelmesinin önemli olduğunu belirterek, Kurumsal Yönetim Endeksi'nin hayata geçirilmesiyle büyük bir adım atıldığını söyledi. Yılmaz, Türkiye'de artık kurumsal yönetime önem veren halka açık şirketlerin kurumsal yönetim bakımından kendilerini ölçtürecek piyasa değerlerini gerçekleştirmeye ve maksimize etmeye çalıştıklarını kaydetti.

TAV'A EN KURUMSAL ÖDÜLÜ
İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'nde bulunan 44 şirket arasında yapılan değerlendirmeye sonucunda dereceye giren kuruluşlara verilen Kurumsal Yönetim Ödülleri, sahiplerine verildi. En yüksek nota sahip kuruluş sıralamasında TAV Havalimanları A.Ş. birinci oldu. ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. ikinci, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. de üçüncülük ödülünü aldı.

Türkiye'nin DNA'sını tutan sistem geliyor

■ MERKEZİ Kayıt Kuruluşu (MKK) Genel Müdürü Yakup Ergüçan, "Türkiye'nin DNA'sını tutan bir sistem oluşturalım" dedi. KAPİ (Kamuyu Aydınlatma Platformu) yeniden yazılmak için İMKB ile el sıkıştı. Dünya çapında bir KAP modeli uygulanacak" dedi. TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Murat Dağlı'nın yönettiği Sermaye Piyasası Gündemleri Konulu panellerde konuşan Ergüçan, "Sistemimizde acilimiz 41 milyon hesap var. 850 milyar likit kıymet elektronik ortamda 2,5 milyon yatırımcının hesabında bulunduğu dev bir sistemden bahsediyoruz. Bugün te-MKK portalı sayesinde kamuya açıklanmış tüm bilgi ve belgelerden habersiz oluyor."

Haber Türk, 16.01.2013

'HEM HOLDİNG HEM ŞİRKET HALKA AÇIK OLUR MU?' SORUSUNA İKİ FARKLI GÖRÜŞ



'Kimin eli kimin cebinde'

'Gerçek değerini buluyor'

MUSTAFA KOÇ Koç Holding GÜLER SABANCI Sabancı Holding

Hem holding hem iştirakin halka açık olmasının zorluklarına değinen Mustafa Koç'un 'Yabancıların kafasında 'Kimin eli kimin cebinde' karşılığı oluyor" sözleri üzerine Güler Sabancı "Halka açık şirket analistin raporundan kurtulup gerçek değerini buluyor" değerlendirmesini yaptı

Dün 6'ncısı gerçekleşen Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'ne halka açık şirketlerin değeriyle ilgili tartışmalar damgasını vurdu. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) düzenlediği zirvede Koç Holding Başkanı Mustafa Koç, hem holdingin hem de holding iştiraklerinin borsaya kote olmasının yaratabileceği zorluklara değindi. Road show'larda yabancıların kafasında "Kimin eli kimin cebinde" gibi bir karşılık doğduğunu gördüklerini dile getiren Koç, "Bunun sonu da ya holdingin ya iştirakin delist olmasına (borsadan çıkması) kadar gider. Tabii bu salonda kimse bunu yapacak sermaye yapısına sahip değil" dedi. "Tabii bir de yapsanız bile 'Bunun devamı gelir mi?' diye yanlış bir algı da oluşur" diye devam eden Koç'un sözleri üzerine Sabancı Holding Başkanı Güler Sabancı, Teknosa örneğini verdi.

'AVIVASA 2014'TE HALKA AÇILACAK'
Sabancı, Teknosa'nın 2012'de halka açıldığını hatırlatarak, daha önce

Teknosa'nın değerinin holdingin içerisinde gizli olduğunu vurguladı. "Holdingin içerisinde analistin değerlediği kadarı Teknosa" diyen Sabancı, halka açıldıktan sonra ise şirketlerin gerçek değerini bulunduğunu ifade etti. Halka açılma süreçlerine devam edeceklerini kaydeden

Sabancı, 2014 yılında Avivasa'yı, ardından da enerji şirketlerini halka açmayı planladıklarını anlattı. Sabancı, "Kapalı değerleri açığa çıkarmak istiyoruz" derken söz alan Mustafa Koç, "Ben de bu fikre katılıyorum, sadece de facto olarak doğan bir duruma işaret ettim" diye konuştu.



ERKEN DEVİR TESLİM

TKYD Başkanı Muharrem Yılmaz, yarın TÜSİAD Başkanlığı'nı devralacağı Ümit Boyner'e zirveye katılmadan dolayı berat verdi. Boyner, "Bu, TÜSİAD Başkanı olarak katıldığım son etkinlik" dedi.

'KUVVETLERİ AYIRDIK!'

Koç, holdingde hiçbir aile bireyinin hem icracı hem de yönetim kurulunda olmadığını dikkat çekerek, "Ya hesap verebilir ya hesap soran olacaksınız. Hem hâkim hem savcı olamazsınız, bir nevi kuvvetler

aynılığı yaratık" dedi. Koç, bir katılımcının "Yemeğin içine adillik, şeffaflık, sorumluluk koyarsınız, o yemeğin tadı borsaya değerlidir" ifadelerine karşılık, "Yemeğin kısık ateşte 20 yıl da pişmesi gerekiyor" diye konuştu.

'Finansta sahiplik çok önemli'

Sabancı, ekonomik krizlerin hepsinin özünde güven meselesi olduğunu belirterek, "Amerika'da yaşanan finansal krizin kökünde de bunlar var. Dünyada yaşanan kriz; kurumsal yönetim ilkeleri, şeffaflık ve doğru bilgi vermenin ne kadar önemli olduğunu gösterdi. Ama krizden çıkabilmek için de sahipliğin önemi gösterdi. Amerika'daki finansal kuruluşlar, bir süre sahipsiz kaldılar. Bu da düşünmemiz gereken bir şey" dedi.



'Önümüzde çetin bir yol var'

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Başkanı Vahdettin Ertaş da, önceki gün Bernanke'nin yaptığı konuşmanın ABD'nin borç sorununu tam olarak halledemediğini ortaya koyduğunu ifade ederek, "Bu da hepimizin daha önünde çetin bir yol olduğunu gösteriyor" diye konuştu. İstanbul Menkul Kıymetler Borsası (İMKB) Başkanı İbrahim Turhan da, borsadaki Kurumsal Yönetim Endeksi'ne giren şirketlerden o yıl içinde kotasyon ücretinin yarısını almadıklarını belirterek, "Yüzde 50 zaten iskonto yapıyoruz. Ondan sonraki yıllarda yüzde 25 ve yüzde 10 uygulanıyor. O endekste kaldıkça yüzde 10 olarak uygulanıyor indirim. Bizim bunu bir adım daha ileriye götürme yönünde bir düşüncemiz var" dedi.

'Alternatifbank'ın % 75'ini satacağız, son tarih 15 Mart'

Anadolu Holding Başkanı Tuncay Özilhan, Alternatifbank'ın (ABank) yüzde 75 hissesinin satış işlemini mart ayında tamamlayacaklarını belirterek, Qatar Commercial Bank ile münhasırlık anlaşmasının 15 Mart'a kadar olduğunu, bu tarih öncesinde satış konusunda anlaşmaya varabileceklerini söyledi. Özilhan ayrıca, Anadolu Grubu olarak 2013'te 1 milyar dolarlık yatırım yapacaklarını dile getirirken, İmralı süreciyle ilgili de şunları kaydetti: "Bu sorun artık mutlakça çözümlenmeli. Artık Türkiye bu kayan yarısını sarmalı, ekonomisini büyütmeli ve insanların mutluluğunu gerçekleştirmek için çaba sarf etmeli. Dolayısıyla desteklemekten başka bir şey elden gelmez. O desteğimiz de her zaman var."



HİSSE GİTTİ GELDİ

Özilhan'ın açıklamaları ABank hisselerini hareketlendirdi. Önce yüzde 7 yükselen ABank hisseleri, kazanımlarını geri verip günü yüzde 0.41 artışla kapattı.

Devler 'işte eşitlik' sözü verdi

İş hayatında cinsiyete dayalı eşitsizliğe son vermek için Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın himayesinde İşte Eşitlik Platformu' kuruldu ve bu platform doğrultusunda Türkiye'nin önde gelen şirketleri İşte Eşitlik Bildirgesi'ne imza attı. Türkiye'nin dev şirketleri bu

imza ile birlikte, "kadın çalışan sayılarını ve çalışanların yönetici oranlarını artıracaklarını" taahhüt etti. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Şahin, Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı ve Doğuş Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ferit Şahenk'in

eşbaşkanlığını yaptığı platformda 3 sene içinde kadınların iş hayatına katılım oranlarının yüzde 10 artırılması hedefleniyor. 'İşyerinde kadının durumu ve iyi uygulama örneklerinin tespiti anketi' sonuçlarına göre firmaların toplam istihdamının % 36'sını kadınlar oluşturuyor.

İşte Eşitlik Bildirgesi'ni imzalayan şirketler

- ✓ Doğuş Holding
- ✓ Sabancı Holding
- ✓ Borusan
- ✓ Boyner
- ✓ Coca Cola
- ✓ Turcell
- ✓ Vodafone
- ✓ Eczacıbaşı

Milliyet, 16.01.2013

PATRONLAR GÜÇLÜ BÜYÜME İSTİYOR



Dün İstanbul'da düzenlenen zirvede (soldan sağa) IMKB Başkanı İbrahim Turhan, işadamı Tuncay Özilhan, TKYD Başkanı Muharrem Yılmaz, Güler Sabancı, TÜSIAD Başkanı Ümit Boyner, Mustafa Koç ve SPK Başkanı Vahdettin Ertaş'a, TKYD Onur Üyeligi Berati verildi.

Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç ile Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, 2023 hedefleri için yüzde 5-6 büyüme ve daha fazla sermaye birikimi gerektiğine işaret etti

EKONOMİ SERVİSİ

Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç, Türkiye'nin genç nüfusa iş yaratma açısından en az yüzde 5-6 büyümesi gerektiğini söyledi. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) düzenlediği Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde konuşan Koç, sermaye ve likiditenin sınırlı olduğu bir yerde güvenilirlik ve şeffaflığın önemli olduğunu vurgulayarak, "Şirketlerin, yeterli sermayeyi kendilerine çekebilmeleri için bazı değişimlerden geçmeleri lazım" dedi.

'Halka arzlara devam'

Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı ise, "Türkiye olarak, 2023 hedeflerine ulaşabilmemiz için bizim daha fazla sermaye birikimine ihtiyacımız var" diye konuştu.

Holding'le ilgili konuşan Sabancı, "Sabancı olarak halka arzlara devam etmek istiyoruz. 2014'te Avivasa'yı halka açmayı düşünüyoruz. Enerji işimizi halka açmayı düşünüyoruz. Kapalı değerleri ortaya çıkarmak istiyoruz" dedi.

44 şirket kurumsal endekste

IMKB Başkanı İbrahim Turhan da şirketlerin borsadaki Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alabilmek için 10 üzerinden en az 7 alması gerektiğini ifade etti. Yakın zamanda 11 sektörde 215 şirketi kapsayan bir araştırma yaptıkları bilgisini veren Turhan, "Borsa İstanbul'da 405 şirket var. Bunların sadece 44'ü bu endekste yer alıyor. Aslında bu az. Ama bu 215 şirketin yüzde 62'si Ku-

Özilhan: Vergi yaygınlaştırılmalı

Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan, vergide ödeyebilenlere daha fazla yük getirildiğini belirterek, verginin yaygınlaştırılması halinde önemli bir tasarruf imkanı sağlanacağına inandığını söyledi.

Özilhan, Alternatifbank'ın (ABANK) yüzde 75 hissesinin satış işlemi martta tamamlayacaklarını belirterek, Qatar Commercial Bank ile münhasırlık anlaşmasının 15 Mart'a kadar olduğunu, bu tarih öncesinde satış konusunda anlaşmaya varabileceklerini söyledi.

Özilhan, Anadolu Grubu'nun yatırımlarını 2013'te devam ettireceğini belirtti. Özilhan, "Yatırım için bir şirket gelirse. O da Borsa İstanbul. Buna para koyar mısınız?" sorusu üzerine şu karşılığı verdi: "Bunu danışmanlara sorarım. Şahsen yatırım da şirket olarak düşünürüm. Şahsıma risk alırım, ama şirketim için risk alamam."

rumal Yönetim Endeksi'ne girmek istediklerini ifade etmişler. Bu güzel bir şey" diye konuştu.

Yılmaz: Büyük bir adım

Sütaş'ın patronu, TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Muharrem Yılmaz ise "Bugün bu endekste katılan şirketlerin sayısı 44. Umuyorum ki bütün şirketlerimizi bütün kurumsal yönetim endeksine tabi olur" dedi.

Öte yandan Yılmaz, yarınki seçimde TÜSIAD'da tek başkan adayı.



Muharrem Yılmaz

Ümit Boyner

BOYNER: HALKA AÇIKLIK ARTACAK

TÜSIAD Başkanı Ümit Boyner, "Kurumsal yönetim anlayışı ülkemizde güçlendikçe halka açılma oranları artacak bununla beraber sermaye piyasamız derinleşecek ve sağlıklılaşacak. Şirketlerimiz için ise daha iyi kurumsal yönetim ilkeleri daha yüksek karlılık, daha iyi borsa performansı ve dış finansmandan daha fazla yararlanma imkanına sahip olma anlamına gelecektir. Elbette bu durum halka açık olmayan şirketlerimiz için de paralel sonuçları beraberinde getirecektir" dedi.

Ertaş: 2013 yenilenme ve genişleme yılı olacak

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Başkanı Vahdettin Ertaş, Türkiye'nin artık sadece kurumsal yönetim ilkelerini uygulayan değil, aynı zamanda bu ilkelerin oluşmasına katkı sağlayan bir ülke olduğunu belirterek şöyle konuştu:

"Bize düşen görev İstanbul'u küresel finans merkezi olarak konumlandırmak. 2013 yılı sermaye piyasaları için yenilenme ve genişleme yılı olacaktır."

Ertaş, kurumsal yönetim toplumsal refahın artışıyla öncül bir kilometre taşı olduğunu ifade ederek "SPK olarak son 10 yılda kurumsal yönetimle ilgili önemli kararlara imza attık. Kurumsal yönetim bir anlayış, hatta bir kültürdür."

Zaman içerisinde sadece halka açık olanların değil tüm şirketlerimizin, STK'ların ve kamu kuruluşlarımızın da bu anlayışı benimsemesi gerekmektedir" diye konuştu.

Sabah, 16.01.2013

Devler büyümede '% 6 şart' diyor

EKONOMİNİN devleri Türkiye'nin en az yüzde 6 büyümesi gerektiğini belirtti. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) düzenlediği VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde konuşan Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç, "Türkiye'nin genç nüfusa iş yaratması için en az yüzde 5-6 büyümesi gerekiyor" dedi.

Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı da 2023 hedeflerine ulaşma yolunda her yıl ortalama yüzde 6 büyümenin şart olduğunu ifade etti. Sabancı, "2023 hedeflerine ulaşabilmemiz için daha fazla sermaye birikimine ihtiyacımız var" şeklinde konuştu.

Posta, 16.01.2013

Şirketler için sermayeye daha hızlı ulaşmanın yolu kurumsal yönetimden geçiyor

Devlerden şeffaflık çağrısı

TAV birinci oldu

Panel'in ardından TKYD Kurumsal Yönetim Ödülleri verildi. TAV Havalimanları birincilik, ENKA İnşaat ikincilik, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası üçüncülük ödülünü aldı. Doğu Otomotiv notunu en çok artıran şirket, Tofaş yönetim kurulu kategorisinde birinci oldu. İstanbul Gaz Dağıtım (IGDAŞ) da 'en yüksek nota sahip halka açık olmayan şirket oldu.

Onur üyeliği berati verdi

TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Muharrem Yılmaz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Başkanı Vahdettin Ertaş'a, Borsa Başkanı İbrahim Turhan'a, TÜSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Ümit Boyner'e, Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı'ya, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç'a ve Anadolu Grup Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan'a TKYD Onur Üyeliği Berati takdim edildi.

Türkiye'nin önde gelen holding ve şirket yöneticileri, firmalar için şeffaflığın ve güvenilirliğin önemine dikkat çekti. Şirketlerin, yeterli sermayeyi kendilerine çekebilmeleri için bazı değişimlerden geçmesi gerektiğini belirten yöneticiler, bunun da iyi bir kurumsal yönetimle mümkün olduğunu aktardı

Kurumsal yönetim güçlenecek

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi dün İstanbul'daki Sabancı Center'da gerçekleştirildi. Zirvenin açılışında konuşan Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TUSIAD) Başkanı Ümit Boyner, yeni Sermaye Piyasası Kanunu'nun kısa bir süre önce yasalastığına dikkat çekerek, "Kanun, şeffaflık prensibiyle kurumsal yönetim anlayışının güçlenmesini sağlayacak" dedi.

Yerli ve yabancı çeker

Kurumsal yönetimin yararlarına dikkat çeken Ümit Boyner, kurumsal yönetim (şeffaflık, adil, hesap verebilir, dürüst) anlayışı güçlü ve risk yönetimini merkeze alan şirketlerin güven veren bir yapıya kavuşacağını söyledi. Boyner, "Kurumsal yönetim şirketin değerini olumlu etkiler. Yabancı yatırımcıyı çeken ve yerli tasarrufu teşvik eden bir sermaye piyasasının olmazsa olmazı kurumsal yönetimin varlığıdır" diye konuştu.

Sermaye için değişim şart

Koç Holding Başkanı Mustafa Koç, sermayenin sınırlı olduğu bir yerde güvenilirlik ve şeffaflığın önemli olduğunu vurgulayarak, "Şirketler, yeterli sermayeyi kendilerine çekebilmeleri için bazı değişimlerden geçmeli. Bu da kurumsal yönetimden geçiyor" şeklinde konuştu. Sabancı Holding Başkanı Güler Sabancı da kurumsal yönetimin iş yaşamında, global dünyada sermaye hareketleri için önemli olduğuna dikkat çekti.



Yemek kısık ateşte 20 yıl daha pişmeli

En az yüzde 5-6 büyümeli
Koç Holding Başkanı Mustafa Koç, bir katılımcının, "Yemeğin içine adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk koyarsınız, bir de yemeğin tadına bakarsınız o da borsa değeridir. Bunu eklediniz mi yemek oldu demektir" ifadelerine karşılık, "Yemeğin kısık ateşte 20 yıl pişmesi gerekiyor" dedi. Koç ayrıca, genç nüfusa iş yaratma açısından Türkiye'nin en az yüzde 5-6 büyümeye gerektiğini kaydetti.

Dünyanın en zor evliliği

Yabancı yatırımın çekilmesi noktasında kurumsal yönetim ilkelerini değerlendiren Mustafa Koç, daha evvelki senelerde Sabancı, Anadolu ve Koç Topluluğu'nun günümüz şartlarının yaşanmadığı dönemlerde çoğunlukta yüzde 50-50 ortaklıklar kurduklarını belirtti. Mustafa Koç, "Şirketlerin yüzde 50-50 ortaklığı dünyanın en zor evliliği" değerlendirmesinde bulundu.

AvivaSa 2014'te borsaya geliyor

Enerji ikinci sırada

Daha önce halka arz tarihi olarak 2013'ün hedeflendiği AvivaSa'nın borsaya 2014'te gireceğini belirten Güler Sabancı, "2013'te değil çünkü bireysel emeklilik sistemi (BES) mevzuatında çok değişiklik oldu. Onların yerleşmesini istiyoruz" dedi. Ardından enerji tarafındaki işlerin arızının gerçekleştirileceğini ifade eden Güler Sabancı, "Bunları sıraya koyduk. Çünkü kapalı olan değerleri şeffaflaştırmak istiyoruz" diye konuştu.

Kurumsallaşmayı öğretti

Ekonomik krizlerin hepsinin özünde güven sorununun bulunduğunu belirten Sabancı sunuları aktardı: "Sabancı'da 1980'li yılların ortalarında hep halka kapalı şirketler başlattık. Yabancı şirketlerle yüzde 50 ortaklıklar yaptık. Bu bize kurumsallaşmayı öğretti. Sabancı Holding, 1997'de halka açıldı. Sermaye tabana yayıldı, güvendiler, hissemizi aldılar. Bu işin özünde, şeffaflık, adillik, sorumluluk, hesap verebilirlik var."

Panelden sonra (soldan) Borsa İstanbul Başkanı İbrahim Turhan, Anadolu Grubu Başkanı Tuncay Özilhan, TKYD Başkanı Muharrem Yılmaz, Sabancı Holding Başkanı Güler Sabancı, TÜSIAD Başkanı Ümit Boyner, Koç Holding Başkanı Mustafa Koç, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Başkanı Vahdettin Ertaş birlikte fotoğraf çektiler.

ABank Mart'ta satılıyor

Yüzde 75'i devredilecek

Anadolu Grubu ve Alternatifbank (ABank) Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan, bankanın satışının 15 Mart'a kadar sonuçlanacağını söyledi. Özilhan, banka hisselerinin yüzde 75'ini satacaklarını ifade etti. ABank, çoğunluk hisselerinin satışı ile ilgili ana hissedarı Anadolu Endüstri Holding'in, Commercial Bank of Qatar ile görüşmelere başlayacağını Aralık ayının sonunda açıklamıştı.

Kültür haline gelmeli

Tuncay Özilhan 2023'lü yıllara giderken insanların, kurumsal yönetim kavramını bir kültür haline getirdiğini ve içine sindirdiği bir özellik olarak görmek istediğini aktardı. Artık şirketlerin kurumsal yönetim bakımından kendilerini ölçtürebildiklerini belirten Özilhan, "Profesyonellerin, çalışanların, Türkiye'yi yönetenlerin, bürokratların içine sınımsız hakikaten Türkiye'nin performansını çok hızlandırın" şeklinde konuştu.

REFAHIN ARTIŞINI SAĞLAR

Sermaye Piyasası Kurulu Başkanı Vahdettin Ertaş'ın kurumsal yönetimin sadece şirket yönetimindeki bir yaklaşım olmadığını altını çizdi. Ertaş sunuları söyledi: "Kurumsal yönetim, toplumsal refahın artışıyla"

önemli bir kilometre taşı. Kurumsal yönetim, bir anlayış, bir yaklaşımdır. Sadece halka açık şirketlerin umması gereken kuralları manzumesi de değildir. Halka açık olmayanlar da bu anlayışı benimsemeli."

DÜZGÜN EKONOMİNİN GEREĞİ

TKYD Başkanı Muharrem Yılmaz ise kurumsal yönetimin ilkelerinin, düzgün işleyen bir serbest piyasa ekonomisinin ve çağdaş, demokratik bir toplumsal düzenin gereği olarak görülmesi gerektiğini belirtti. Yılmaz,

"Kurumsal yönetim ilkeleri benimsenildiğinde başta şirketler olmak üzere tüm kurumlarımızda olgunlaşma evresine geçilecek, rekabet güçleri artacak, performanslarında iyileşmeler olacak" ifadelerini kullandı.

Vatan, 16.01.2013



TUSIAD BAŞKANI OLARAK SON KEZ KONUŞTU

ULUSLARARASI Kurumsal Yönetim Zirvesi'ne IMKB Başkanı İbrahim Turhan, Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan, TKYD Başkanı Muharrem Yılmaz, Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, TUSIAD Başkanı Umit Boyner, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç ve SPK Başkanı Dr. Vahdettin Ertaş katıldı. Zirvenin açılışını yapan Umit Boyner, 17 Ocak'ta Genel Kurul'da Başkanlık görevini bırakacak. Boyner, TUSIAD Başkanı sıfatıyla son kez konuştuğunu vurguladı.

'Yemeğin kısık ateşte 20 yıl pişmesi gerekiyor'

Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç, katıldığı zirvede bir katılımcının, "Yemeğin içine adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk koyarsınız, bir de yemeğin tadına bakarsınız o da borsa değeridir. Bunu eklediniz mi yemek oldu" yorumuna karşılık, "Yemeğin kısık ateşte 20 yıl pişmesi gerekiyor" dedi

Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç, sermaye ve likiditenin sınırlı olduğu bir yerde, güvenilirlik ve şeffaflığın önemli olduğunu vurgulayarak, "Şirketlerin, yeterli sermayeyi kendilerine çekebilmeleri için bazı değişimlerden geçmeleri lazım. Bu, kurumsal yönetimi içselleştirmekten geçiyor" dedi. Koç, bir katılımcının "Yemeğin içine adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk koyarsınız, bir de yemeğin tadına bakarsınız o da borsa değeridir. Bunu eklediniz mi yemek oldu demektir" ifadelerine karşılık, "Yemeğin kısık ateşte 20 yıl pişmesi gerekiyor" değerlendirmesini yaptı. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde konuşan Koç, yatırımcıların ortalama yüzde 70'inin yüksek kârlı hisselerle ilgi gösterdiğini ifade ederek, şunları söyledi: "Bu da hem belirsizlik hem de bir risk yaratıyor. Bunu bertaraf etmek için muhakkak

çok şeffaf, adil, hesap verebilir, dürüst olmak lazım. Holding olarak, kurumsal yönetiminde proaktif önlemler almak zorunda hissettik. Ya hesap verebilir ya hesap soran olacaksınız. Hiçbir aile bireyi eğer icracıya yönetim kurulunda yer almıyor. Yönetim kurulundaysa icrada yer almıyor. Bu yabancı yatırımcının gözünde de gayet pozitif şekilde karşılıyor." Koç, yüzde 50 ortaklıkların dünyanın en zor evlilikleri olduğunu anlatarak, sözlerini şöyle sürdürdü: "Otomotiv sanayindeki ortaklığımızın her ikisi de 40 seneye varıyor. Banka ortaklığımız da bu sene 10. senesini dolduruyor. Borsaya kote olan şirketlerimize baktığımızda kurumsal yönetimin ne kadar benimsendiğini çok açık görebiliyoruz. Bizde kontrolü elinde olan halka açık aile şirketlerinde hisselerin yüzde 50'den fazlası ailede olduğu için küçük yatırımcılara karşı sorumluluğun çok fazla olduğunu görüyorum."

'ABD pazarına yükleneceğiz'

MUSTAFA KOÇ, zirvede kendisine yöneltilen sorulara yanıtlarken de, "Koç Grubu olarak otomotivde ABD pazarına yükleneceğiz. Pazar çeşitlendirmesinde belirli ülkeleri ciddi inceliyoruz. Yurtdışında şirket almaları da değerlendireceğiz" dedi.

Sabancı: 2014'te Avivasa'yı halka açmayı düşünüyoruz

Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, Sabancı Holding olarak halka arzlara devam etmek istediklerini belirterek, "2014'te Avivasa'yı halka açmayı düşünüyoruz. Enerji işimizi halka açmayı düşünüyoruz. Sabancı Holding'te bunları sıraya koyduk, halka açmak istiyoruz. Kapalı değerleri ortaya çıkarmak istiyoruz" dedi. Sabancı, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen panelde yaptığı konuşmada, şunları kaydetti:

"Dünyada konuştuğumuz bütün ekonomik krizlerin hepsinin özünde iş dünyasında güven meselesi var. Yönetime

güven meselesi var. Biz Sabancı'da 1980'li yılları ortalarında hep halka kapalı şirketler başlattık. Yabancı şirketlerle yüzde 50 ortaklıklar yaptık. Bu bize kurumsallaşmayı öğretti. Sadece Sabancı ailesi hissedarlarına hesap vermeyeceğiz, halka açıklık herkese hesap vereceğiz. Bu işin özünde, şeffaflık, adillik, sorumluluk, hesap verebilirlik var. Bu bir kültürdür. Dünyada yaşanan krizde gördük ki; kurumsal yönetim ilkeleri, şeffaflık ve doğru bilgi vermenin ne kadar önemli olduğunu gösterdi. Ama krizden çıkabilmek için de sahipliğin önemini gösterdi. Bu da düşünmemiz gereken bir şey."

Abank'ın satışı 15 Mart'a kadar biter

ANADOLU Holding Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan, Alternatifbank'ın (Abank) yüzde 75 hissesinin satış işlemi Mart ayında tamamlayacaklarını belirterek, Qatar Commercial Bank ile münhasırlık anlaşmasının 15 Mart'a kadar olduğunu, bu tarih öncesinde satış konusunda anlaşmaya varabileceklerini söyledi. Zirvede sorulara yanıtlayan Özilhan, "Alternatifbank'ın reytingi gayet iyi. O reytingle bütün dünyada borçlanabiliyor. Yeni bir ortağı gelmesi onun gücüne de katkı yapacak.

Reytinginin bir tık daha artmasına neden olacağı doğrudur" diye konuştu. Grubun yatırımlarını 2013'te de devam ettireceğini belirten Özilhan, şunları söyledi: "İş geliştirme grubumuz sürekli çevre ülkelerde, gerek içecek, gerekse gazlı meşrubat olarak araştırmalarını yapıyor. Pakistan'da ve Kazakistan'da önemli yatırımlarımız var. Meyve suyu ve konsantre içecek alanlarında çok önemli yatırımlarımız var. Bunların toplamı 2013 yılında 1 milyar dolar olacak."

Kanunun zamanlaması kritik

TÜRK Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TUSIAD) Başkanı Umit Boyner, "Yeni Sermaye Piyasası Kanunu'nun zamanlaması oldukça kritik bir önem taşıyor. Söz konusu kanun hem sermaye piyasalarımızın gelişmesi, hem de küresel ekonomiyi ilişkilerimizin güçlenmesine yönelik olumlu bir adımdır" dedi. Boyner, "Ülkemizde

bir yanda ekonomik büyümenin sürdürülebilirliği, diğer yanda finansal derinlik ve İstanbul Finans Merkezi hedefleri gündemdeyken, yeni Sermaye Piyasası Kanunu'nun zamanlaması oldukça kritik bir önem taşıyor. Kanun hem sermaye piyasalarımızın gelişmesi, hem de küresel ekonomiyi ilişkilerimizin güçlenmesine yönelik olumlu bir adımdır" dedi.

Vatan, 16.01.2013

Ortaklık Temmuz'a kadar sonuçlanır

Kurum olarak stratejik ortaklık için görüşmeler yaptıklarını söyleyen İMKB Başkanı İbrahim Turhan, "Geçen gün ABD'den bir grupla görüşme yaptık. Bu tür görüşmeleri Temmuz sonuna kadar sonuçlandırmayı planlıyoruz" dedi

İMKB, Altın Borsası ve Vadeli İşlem ve Opsiyon Borsası'nın birleşmesi sonucu ortaya çıkacak olan Borsa İstanbul A.Ş'nin kuruluş süreci devam ederken, İstanbul Menkul Kıymetler Borsası (İMKB) Başkanı İbrahim Turhan, Borsa İstanbul için stratejik ortaklık konusunda görüşmelerini sürdürdüklerini belirterek, Temmuz ayı sonuna kadar bu süreci sonlandırmayı hedeflediklerini söyledi.

Herkesle görüşüyoruz

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) düzenlediği Kurumsal Yönetim Zirvesi sonrası Reuters'ın soruları yanıtlayan Turhan, "Stratejik ortaklığı Temmuz sonuna kadar sonuçlandırmayı düşünüyoruz, bu kapsamda herkesle görüşüyoruz" dedi. İstanbul'un Uluslararası Finans Merkezi çalışmaları kapsamında İMKB'nin şirketleşerek Borsa İstanbul A.Ş'nin kurulması ve teknik altyapının yenilenme sürecine geçilmesi ve ardından da halka arzı planlanıyor. Turhan'ın daha önce yaptığı açıklamalara göre yeni kurulacak olan Borsa İstanbul'da kamunun payı yüzde 49, Borsa'nın payı yüzde 41, VOBAŞ'ın yüzde 5, İMKB üyelerinin yüzde 4, aracı kuruluşların yüzde 1, İstanbul Altın Borsası üyelerinin payı binde 3 olacak.

Toplantıda yaptığı konuşmada da Turhan, stratejik ortaklıkla ilgili görüşmeler yürüttüklerini belirterek, "Bu kapsamda geçen gün ABD'li bir yönetici ile görüştük. Bize bir sonraki çeyrek sonuçları ile (Borsa İstanbul'un) ilgilendiklerini ve buna bakacaklarını söyledi" dedi.



Muhtemel ortaklar: CME Group NYSE ve Deutsche Boerse

İSTANBUL Menkul Kıymetler Borsası'nın, birleşme ile oluşacak yeni yapılanmasının ardından kurulacak olan Borsa İstanbul A.Ş'nin teknolojik altyapısını güçlendirmek üzere stratejik ortaklık görüşmeleri yürüttüğü gruplar arasında ABD'nin en büyük vadeli işlemler ve opsiyon borsası işletmecisi CME Group Inc., Alman Deutsche Boerse ve NYSE Euronext yer alıyor.

İstanbul'un Uluslararası Finans Merkezi çalışmaları kapsamında İMKB'nin şirketleşerek Borsa İstanbul A.Ş'nin kurulması ve teknik altyapının yenilenme sürecine geçilmesi ve ardından da halka arzı planlanıyor. Bütün bu sürecin hayata geçmesi için

stratejik ortaklıklar ön adımı oluşturacak.

Konu hakkında bilgi sahibi bir kaynak, "Deutsche Boerse ve NYSE ile görüştüklere daha önce yansımıştı. CME de görüşülen gruplardan birisi, toplamda 4-5 grup ile görüşülüyor" dedi.

Bir başka kaynak ise, Deutsche Boerse ile yapılan görüşmelerin ortaklıktan ziyade işbirliği amaçlı olduğunu söyledi.

Süreç hakkında bilgi sahibi bir diğer kaynak ise NYSE ile hisse alımı, teknolojik know-how paylaşımı ve karşılıklı hisse kotasyonları konularında görüşüldüğünü ancak görüşmelerin henüz "çok ileri aşamada" olmadığını söyledi.

Star, 16.01.2013

SABANCI: Şirket cebiniz değil sermaye biriktirin

Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde Sabancı ve Koç'tan şirketlere tavsiye geldi. Güler Sabancı "2023 hedefleri için daha fazla birikime ihtiyaç var" derken, Mustafa Koç güvenilirlik ve şeffaflığın önemine vurgu yaptı.

TÜRKİYE'NİN en büyük iki grubu Sabancı ve Koç Holding'in zirve isimlerinden 'kurumsal yönetim' tavsiyeleri geldi. Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı "Türkiye olarak, 2023 hedeflerine ulaşabilmemiz için bizim daha fazla sermaye birikimine ihtiyacımız var" dedi. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde 'Şirketlerin Piyasa Değerinin Oluşmasında Kurumsal Yönetimin Etkisi' başlıklı panel-

de konuşan Sabancı, her iyi yönetim ve yönetişim örneğinin Türkiye'deki demokrasiye katkısı olacağını düşündüğünü söyledi. Sabancı "Ne kadar çok yabancı yatırımcı varsa ülkede, beraber çalışıyoruz, sorumluluğumuz artıyor" ifadelerini kullandı.

Yemek kısık ateşte pismeli

Sabancı, riskin şirket için başka, şahsi olarak başka olduğunu anlatarak, "Şirket sizin cebiniz değil" dedi. Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç da, ser-

maye ve likiditenin sınırlı olduğu bir yerde, güvenilirlik ve şeffaflığın önemli olduğunu belirterek, "Şirketlerin, yeterli sermayeyi kendilerine çekebilmeleri için bazı değişimlerden geçmesi lazım. Bu kurumsal yönetişimi içselleştirmekten geçiyor" diye konuştu. Koç, bir katılımıcının "Yemeğe adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk koyarsınız, bir de tadına bakarsınız o da borsa değerlidir. Bunu eklediniz mi yemek oldu demektir" ifadelerine karşılık, "Yemeğin kısık ateşte 20 yıl pişmesi gerekiyor" dedi.



Kurumsal Yönetim Zirvesi Sabancı Center'da yapıldı. Panelin ardından, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Başkanı Muharrem Yılmaz, konuşmacı ve panelistlere berat sundu.

Avivasa 2014'te halka açılıyor

GÜLER Sabancı, Sabancı Holding olarak halka arzlara devam etmek istediklerini belirtti. Sabancı "2014'te Avivasa'yı halka açmayı düşünüyoruz. Enerji isimizi halka açmayı düşünüyoruz. Sabancı Holding'te bunları sıraya koyduk, halka açmak istiyoruz. Kapalı değerleri ortaya çıkarmak istiyoruz" şeklinde konuştu.

ABank'in satışı martta biter

ANADOLU Holding Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan, Alternatifbank'ın (ABank) yüzde 75 hissesinin satış işlemini mart ayında tamamlayacaklarını belirterek, Qatar Commercial Bank ile münhasırlık anlaşmasının 15 Mart'a kadar olduğunu, bu tarih öncesinde satış konusunda anlaşmaya varabileceklerini söyledi.

Borsa İstanbul'a stratejik ortak

İMKB Başkanı İbrahim Turhan, Borsa İstanbul için stratejik ortaklık konusunda görüşmelerini sürdürdüklerini belirtti. Turhan, temmuz ayı sonuna kadar bu süreci sonlandırmayı hedeflerini söyledi. Görüşülen gruplar arasında ABD'li CME Group, Alman Deutsche Boerse ve NYSE Eurotext'in bulunduğu belirtiliyor.

Cumhuriyet, 16.01.2013



Ödüller, TÜSİAD Başkanı Ümit Boyner, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa V. Koç, Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, SPK Başkanı Dr. Vahdettin Ertaş ve Borsa İstanbul Başkanı Dr. M. İbrahim Turhan tarafından verildi.

“Kurumsal Yönetim”de birincilik TAV’ın

Ekonomi Servisi - Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği’nin düzenlediği “III. Kurumsal Yönetim Ödülleri” töreninde iş dünyasının liderleri ile İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi’nde bulunan 44 şirket arasından yapılan derecelendirmeye giren şirketlerin yöneticileri buluştu. Tofaş sponsorluğunda düzenlenen törende; En Yüksek Nota Sahip Birinci Kuruluş TAV Havalimanları A.Ş., 2. Kuruluş ENKA İnşaat ve 3 Kuruluş TKSB ile Endeks’teki kuruluşlar arasında 2012’de Notunu En Çok Arttıran Kuruluş Doğu Otomotiv, Yönetim Kurulu Kategorisinde En Yüksek Nota Sahip Kuruluş TOFAŞ ve En Yüksek Nota Sahip Hal-

ka Açık Olmayan Kuruluş olarak İGDAŞ ödüllerini alarak kürsüye çıktı.

AvivaSa halka açılıyor

Toplantıda sermaye ve likiditenin sınırlı olduğu yerde, güvenilirlik ve şeffaflığın önemini vurgulayan Mustafa V. Koç, Türkiye’nin genç nüfusa iş yaratmak için en az yüzde 5-6 büyümesi gerektiğini söyledi. Güler Sabancı, “2014’te AvivaSa ve enerji işlerini halka açmayı düşündüklerini” belirtti. İmralı’daki görüşmelere ilişkin bir soruyu cevaplayan Tuncay Özilhan da Alternatif Bank’ın 15 güne kadar satılabileceğini açıkladı.

Dünya, 16.01.2013

TAV'a 'Kurumsal Yönetim' ödülü

İSTANBUL - Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin, üçüncü kez düzenlediği ödüllerde, TAV Havalimanları, Türkiye'de "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip Şirket" oldu. TAV Havalimanları İcra Kurulu Başkanı M. Sani Şener "TAV, kuruluşundan bu yana şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine kurulan kurumsal yönetim anlayışına sahip. Son üç yıldır zirvede kalarak, bu yaklaşımımızı sürdürdüğümüzü gösterdik" dedi.

Dünya, 16.01.2013

AvivaSA gelecek yıl halka açılacak

VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında düzenlenen, "Şirketlerin Piyasa Değerinin Oluşmasında Kurumsal Yönetimin Etkisi" paneline Güler Sabancı, Mustafa Koç, Tuncay Özilhan ve Borsa İstanbul Başkanı İbrahim Turhan konuşmacı olarak katıldı. Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, 2014 yılında AvivaSA'yı halka açmak istediklerini açıklarken "Enerji işimizi de halka açmayı düşünüyoruz. Şu anda Sabancı Holding'de biz bunları sıraya koyduk. Kapalı değerleri ortaya çıkarmak istiyoruz" dedi. >> **Sayfa 3**

Patronlar, VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında düzenlenen panelde biraraya geldi

Sabancı: Sermayeye ihtiyacımız var

Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, sig' olan sermaye piyasalarının derinleşmesini istediklerini söyledi.

İSTANBUL-DÜNYA

Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, sermaye piyasalarının sig' olduğunu, derinleşmesini istediklerini belirterek, "Türkiye olarak, 2023'de bu hedeflerimize ulaşabilmemiz için bizim daha fazla sermaye birikimine ihtiyacımız var" dedi. VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında düzenlenen, "Şirketlerin Piyasa Değerinin Oluşmasında Kurumsal Yönetimin Etkisi" paneline Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç Anadolu Holding Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan ve İMKB Başkanı İbrahim Turhan konuşmacı olarak katıldı. Yatırımcıların artırı, git gide ne sececeklerini, ne salacaklarını bildiğini söyleyen Sabancı, holding olarak şirketlerinin değerini ortaya çıkarmak için 2014'de AvivaSA'yı halka açmak istediklerini açıkladı. Güler



Ümit Boyner, TÜSIAD Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı devretmeden 'başkan' sıfatıyla son kez bir toplantıya katıldı.

Sabancı, sözlerini şöyle sürdürdü: "Biz Sabancı Holding olarak mesela, 2012'de Teknosa şirketimizi halka açtık. Şeffaflık geldi. Teknosa'nın değerini Sabancı Holding içinde gizliydi ve yatırımcı analizlerinin verdiği değerle vardı. Halbuki şimdi piyasa açıldı Teknosa, gerçek değerini buldu. Biz buna devam etmek istiyoruz. Biz Sabancı Holding'de önümüzdeki yıl AvivaSA'yı açmayı düşünüyoruz. Çünkü bireysel emeklilik mevzuatında çok değişiklik oldu. Bir yersin her şey ondan sonra açılmıyor. Enerji işimizi açmayı düşünüyoruz. Tabii her şirketin kendi özeli var. Ona bakmak lazım. Şu anda Sabancı Hol-

ding'de biz bunları sıraya koyduk, halka açmak istiyoruz. Neden? Kapalı olan değerleri ortaya çıkarmak istiyoruz. Dünya genelinde bizim gibi holdinglerde yönetimde belli yüzde iskontolar vardır. Bunu göze alıyoruz. Çünkü öbürünü daha önemli buluyoruz."

"Sermayeye ihtiyacımız var"

Türkiye'nin önemli bir enerji meselesinin de olduğunu belirten Sabancı, bu alanda cari açığı düşürücü yatırımların da kabul edildiğini gördüklerini söyledi. Sermaye piyasalarının sig' olduğunu, yeterli olmadığını ve derinleşmesini istediklerini dile getiren Sa-

bançı, Türkiye olarak 2023'de bu hedeflerimize ulaşabilmemiz için bizim daha fazla sermaye birikimine ihtiyacımız var" diye konuştu. Sabancı, Türkiye'nin 2023 hedeflerine ulaşması için ortalama yüzde 6 büyümesi gerektiğini söyledi. Cari açığın da yüzde 6'nın altında tutulması gerektiğini vurgulayan Sabancı, bunun orta vadede başarılması halinde Türkiye'nin sağlıklı büyüyebileceğini dile getirdi.

"Abank'ta hisselerin yüzde 75'ini satacağız"

Anadolu Holding Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan, Alternatifbank'ın (ABank) yüzde 75 hissesinin satış işlemini mart ayında tamamlayacaklarını belirterek, Qatar Commercial Bank ile münhasırlık anlaşmasının 15 Mart'a kadar olduğunu, bu tarih öncesinde satış konusunda anlaşmaya varabileceklerini söyledi. Gazetecilerin sorularını da yanıtlayan Özilhan, "Hisselerin yüzde 75'ini satacağız" dedi. Yabancıların Türk bankacılık sektörüne ilgisinin doğal olduğunu dile getiren Özilhan, "Alternatifbank'ın reytingi gayet iyi. O reytingle bütün dünyada borçlanabiliyor. Orta boy bir

banka olmasına rağmen düşük faizle borçlanabiliyor. Yeni bir ortamın gelmesi onun gücüne de katkı yapacak. Reytinginin bir tık daha artmasına neden olacağı doğrudur" diye konuştu.

"1 milyar dolarlık yatırım yapacağız"

Anadolu Grubu'nun yatırımlarını 2013'te de devam ettireceğini belirten Özilhan, sunuları söyledi: "Anadolu Grubu'nun devamlı yatırım için araştırmaları var. Dolayısıyla iş geliştirme grubumuz sürekli çevre ülkelerde, gerek içecek, gerekse gazlı meşrubat olarak araştırmalarını yapıyor. Pakistan'da ve Kazakistan'da önemli yatırımlarımız var. Bizim plantasyon, meyve suyu ve konsantrane içecek alanlarında çok önemli yatırımlarımız var. Bunların toplamı 2013 yılında yaklaşık 1 milyar dolar olacak."

Türkiye'nin kredi notunun Fitch'in ardından ikinci bir uluslararası kredi derecelendirme kurulu tarafından "yatırım yapılabilir" seviyeye çıkarılması beklendiğini belirten Özilhan, "Brun gecikmiş olduğunu düşünüyorum. Mart-nisan aylarından ikinci bir kredi derecelendirme kuruluşunun, Türkiye'nin notunu yatırım yapılabilir seviyeye çıkarması gündemde" dedi.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) yeni Başkanı Vahdetin Ertaş ve kurul üyeleri, birlikte çalışacakları daire başkanlarını görevlendirdi. Toplantı öncesi sorulara yanıtlayan Ertaş, yeni daire başkanlarının pazartesi günü çalışmaya başlayacaklarını bildirdi.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Başkanı Muharrem Yılmaz, ölçülebilir, denetlenebilir kurumsal yönetim, sayısı 45'i bulan "Kurumsal Yönetim Endeksi"ne tabi şirketlerin ayrıcalığı olmaktan çıktığını bildirdi.

"Stratejik ortaklık temmuz sonunda sonuçlanacak"

İMKB Başkanı İbrahim Turhan, stratejik ortaklık konusunu Temmuz ayı sonuna kadar sonuçlandırmayı düşündüklerini söyledi. **TKYD** Kurumsal Yönetim Zirvesi sonrası sorulara yanıtlayan Turhan, "Stratejik ortaklığı Temmuz sonunda kadar sonuçlandırmayı düşünüyoruz. herkesle görüşüyoruz" ifadelerini kullandı. İMKB Başkanı Turhan, şirketlerin

borsadaki Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alabilmek için 10 üzerinden en az 7 olması gerektiğini ifade etti. Yakın zamanda 11 sektörde 215 şirketi kapsayan bir araştırma yaptıkları bilgisini veren Turhan, "Baktığımız zaman Borsa İstanbul'da 405 şirket var. Bunların sadece 44'ü bu endekste yer alıyor. Aslında bu az. Ama bu 215 şirketin yüzde 62'si bir şekilde kurumsal

yönetim stratejisine sahip olduklarını ve gereklilikleri tamamladıktan sonra Borsa İstanbul'un Kurumsal Yönetim Endeksi'ne girmek istediklerini ifade etmişler. Bu güzel bir şey" ifadelerini kullandı. Turhan, İMKB'nin de artık kar odaklı bir şirket olduğunu, yatırımcılara, topluma ve denetleyici-düzenleyici kurumlara karşı sorumluluğu olduğunu söyledi.

Zaman, 16.01.2013



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde 'kurumsallaşmanın öneminde vurgu yapıldı. Artıncı Kocabağcı'nın yönettiği panele Koc Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koc, Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan, İMKB Başkanı İbrahim Turhan ve Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı katıldı (soldan sağa). FOTOGRAF: ZAMAN, MEHMET YAMAN

Şirketler sermaye çekmek için yönetim yapısını değiştirmeli

İş dünyasının duayenleri, şirketlerin uzun ömürlü olması ve uluslararası piyasalarda rekabet gücünü artırması için yapılması gerekenleri masaya yatırdı. Koc Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koc, şirketlerin yeterli sermayeyi çekebilmeleri için 'kurumsal yönetimi içselleştirmesi' gerektiğini söyledi.

Dünyanın dört bir yanında yatırım yapan ve mal satan Türk şirketleri, uluslararası devletler mücadele edebilmek için yönetim yapılarını gözden geçiriyor. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından İstanbul'da düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde iştirakçılar, uluslararası rekabette basarılı olmak için kurumsallaşmasının öneminde dikkat çekti.

Zirvede "Şirketlerin Piyasa Değerinin Oluşmasında Kurumsal Yönetiminin Etkisi" başlıklı panelde konuşan Koc Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koc, sermaye ve likiditenin sınırlı olduğu hallerde, güvenilirlik ve şeffaflığın öneminde dikkat çekti. Şirketlerin, yeterli sermayeyi kendilerine çekebilmeleri için bazı değişimlerden geçmeleri gerektiğini vurgulayan Koc, bunun da kurumsal yönetimi içselleştirmekten geçtiğini ifade etti. Koc, yatırımcıların ortalama yüzde 70'inin yüksek karlı hisselerle ilgili gösterdiğini ifade ederek, bu durumun hem belirsizlik hem de risk oluşturduğunu kaydetti. Koc, "Bunu bertaraf etmek için muhakkak çok şeffaf, adil, hesap verebilir, dürüst olmak lazım. Bu tabii bir tek şirketleri iyi yönetmekle olacak bir şey değil, belirli yöntemlerle yatırımcılara bilgi vermeniz lazım. Holding olarak kurumsal yönetimde proaktif önlemler almak zorunda hissettik. Ya hesap verebilir ya hesap soran olacaksınız. Hiçbir aile bireyi eğer içracıysa yönetim kurulunda yer almıyor. Yönetim kurulundaysa icrada yer almıyor. Bu yabancı yatırımcının gözünde de gayet pozitif şekilde karşılanıyor." dedi. Yüzde 50 ortak-

lıkların dünyanın en zor evlilikleri olduğunu vurgulayan Koc grup şirketlerinden ikisinin otomotivde yabancı ortaklığının 40 seneye ulaştığını, bankacılıktaki ortaklığın ise 10. senesini doldurduğunu söyledi. Koc şöyle konuştu: "Borsaya kote şirketlerimize baktığımızda kurumsal yönetimin ne kadar benimsendiğini çok açık görüyoruz. Yabancı yönetim kurulu üyeleri çok büyük önem taşıyor. Yabancı yatırımcıların gözünde pozitif durum oluşturuyor." Koc, bir katılımcının "Yemenin içine adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk koyarsanız, bir de yemenin tadına bakarsınız o da borsa değeridir. Bunu eklediniz mi yemek oldu demektir." ifadesine karşılık, "Yemenin kısıt ateşte 20 yıl pişmesi gerekiyor." ifadesini kullandı. Koc, genç nüfusa iş oluşturma açısından Türkiye'nin en az yüzde 5-6 büyümeye gerektiğini ifade etti.

Yarın yapılacak genel kurulda TÜSİAD Başkanlığı'na Ümit Boyner'den devralacak olan Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Başkanı Muharrem Yılmaz da, "Kurumsal Yönetim'in toplumsal hayata ve kurumlara hakim olması beklenden ortak değerler ifade ettiğini söyledi. Ölçülebilir, denetlenebilir kurumsal yönetimin, sayısının 45'i bulan Kurumsal Yönetim Endeksi'ne tabii şirketlerin ayrıcalığı olmaktan çıktığını vurgulayan Yılmaz, tüm şirketlerin uymak zorunda olduğu düzenlemelerin temelini oluşturduğunu ifade etti. Yılmaz,

kurumsal yönetim ilkelerini içselleştirince, başta küçük ve orta ölçekli işletmeler ile aile şirketleri olmak üzere, tüm kurum ve kuruluşlarda bir olgunlaşma evresine geçileceğini, rekabet gücünün artacağına ve sürdürülebilirlik performanslarında iyileşmeler kaydedileceğini dile getirdi. Yılmaz, ekonomide son yıllarda elde edilen başarıların sürdürülebilirliğinin, kurumsal yönetim ilkelerinin özel ve kamu tüm kuruluşlarımızda hayata geçirilmesine mümkün olacağını ifade etti. Zirvenin açılışında konuşan TÜSİAD Başkanı Ümit Boyner, Türkiye'de bir yanda büyümenin sürdürülebilirliği, diğer yanda finansal derinlik ve İstanbul Finans Merkezi hedefleri gündemdeyken, yeni Sermaye Piyasası Kanunu'nun zamanlamasının kritik önem taşıdığını söyledi. Boyner, kanunun hem sermaye piyasasının gelişmesi, hem de küresel ekonomiyle ilişkilerin güçlenmesine yönelik olumlu adım olduğunu ifade etti. Kurumsal yönetim anlayışının şirket performansına ve piyasa değerine olumlu katkısı olduğunu vurgulayan Boyner, "Yabancı yatırımcıya ceken ve yerli tasarrufları teşvik eden bir sermaye piyasasının olmazsa olmazı kurumsal yönetim anlayışının varlığıdır." ifadesini kullandı.

Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan, "Şirketlerin Piyasa Değerinin Oluşmasında Kurumsal Yönetimin Etkisi" başlıklı panelde yaptığı konuşmada, her ortaklığın olduğu yerde adı ku-

rusal yönetim olması bile o ilkelere kullanılması gerektiğini söyledi. Özilhan, "Ortaklık arttıkça birtakım değişikliklerin olması gerekiyor. Son dönemde buna 'kurumsal yönetim' denildi. Bugün ilkelere saydığımız konuyu bilerek ya da bilmeyerek biz uyguladık." diye konuştu. Kayıt dışının kontrol altına alınması gerektiğini belirten Özilhan, hükümetin birçok konuda önemli başarılar olduğunu, vergi reformlarıyla ilgili önemli adımlar atıldığını ama halen bunun tabana yayılmadığını kaydederek "Amiyane tabiriyle kümesste kim varsa onu yolumaya çalıştık." ifadesini kullandı. Vergide ödevlemlerine daha fazla yük getirildiğini aktaran Özilhan, verginin yaygınlaştırılması halinde önemli tasarrufların sağlanacağını ifade etti.

2014'TE AVIVASA HALKA AÇILACAK

Aynı panelde konuşan Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, yabancılarla yaptıkları yüzde 50 ortaklıkların şirkete kurumsallaşmayı öğrettiğini kaydetti. Holdingin 1997'de halka açıldığını, bu durumun da sorumluluklarını artırdığını anlatan Sabancı, "Teknosa şirketimizi halka açtık, bir seffalık geldi. Teknosa'nın değerli Sabancı Holding'in içinde gizliydi. Şimdi Teknosa piyasaya açılınca gerçek değeri buldu. Sabancı Holding olarak buna devam etmek istiyoruz. 2014'te Avivasa'yı halka açmayı düşünüyoruz. Enerji isimizi halka açmayı düşünüyoruz. Sabancı Holding'de bunları sıraya koyduk, halka açılmak istiyoruz. Kapalı derler ortaya çıkmamak istiyoruz." şeklinde konuştu. **EKONOMİ SERVİSİ**

Borsa İstanbul'da stratejik ortaklık temmuza kadar sonuçlanacak

İstanbul Menkul Kıymetler Borsası (İMKB), Altın Borsası ve Vadeli İşlem ve Opsiyon Borsası'nın birleşmesi sonucu ortaya çıkacak olan Borsa İstanbul AS'nin kuruluş süreci devam ederken, İMKB Başkanı İbrahim Turhan, Borsa İstanbul için stratejik ortaklık konusunda görüşmelerini sürdürdüklerini açıkladı. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde bir soru üzerine Turhan, "Stratejik ortaklığı temmuz sonuna kadar sonuçlandırmayı düşünüyoruz, bu kapsamda herkesle görüşüyoruz." dedi. Turhan, toplantıda yaptığı konuşmada da, stratejik ortaklıkla ilgili görüşmeler yürüttüklerini belirterek, "Bu kapsamda geçen gün ABD'li bir yönetici ile görüştim. Bize bir sonraki çeyrek sonuçları ile ilgilendiklerini ve buna bacaklarını söyledi." şeklinde konuştu. Borsa İstanbul'un artık kâr odaklı bir şirket olduğunu ve birtakım sorumlulukların bulunduğunu ifade eden Turhan ayrıca, su an itibarıyla herhangi bir şirketin kurumsal yönetim endeksinde girmesi durumunda, şirketten o yıla ilişkin kotasyon ücretinin yarısını almacaklarını söyledi. Turhan, "Sonraki iki yılda bu indirim, yüzde 25, daha sonra da yüzde 10 olarak uygulanıyor. Bizim bunu bir adım daha öteye götürmek gibi bir düşüncemiz var, ama bu daha üstünce aşamada." dedi.

Sermaye Piyasası Kurumu (SPK) Başkanı Vahdettin Ertaş da konuşmasında, bu yılın, sermaye piyasaları için yenilenme ve gelişme yılı olacağını, bu konuda rehberini ise yeni Sermaye Piyasası Kanunu olduğunu söyledi. Sermaye piyasaları mevzuatında köklü değişiklikler yapan ve birçok regülasyonu yetkisini SPK yönetmeliklerine bırakacak olması sebebiyle çerçeve kanun olarak nitelendirilen yeni Sermaye Piyasası Kanunu, 30 Aralık'ta Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Başkan Ertaş, bu yılın, sermaye piyasalarının tüm ikincil düzenlemelerinin yeniden yazıldığı, değişim temellerinin atıldığı, borsalardan birleşme sürecinin tanınlandığı, basta vadeli işlemler ve opsiyonlar olmak üzere yeni türler için yatırımcılara sunulduğu bir yıl olduğunu ifade etti. Ertaş, birleşim emeklilikte yüzde 25 devlet katkısı ile de kurumsal yatırımcı portföyünde hızlı büyüme gerçekleşeceğine dikkat çekti.

Bugün, 16.01.2013

SERMAYE ÇEKMEK İÇİN DEĞİŞİM ŞART

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin 6'ncısı dün gerçekleştirildi. Zirvenin 'Şirketlerin Piyasa Değerinin Oluşmasında Kurumsal Yönetimin Etkisi' başlıklı panelinde konuşan Koç Holding Başkanı Mustafa Koç, sermaye ve likiditenin sınırlı olduğu bir yerde güvenlik ve şeffaflığın önemli olduğunu söyledi.

Halka arzlar sürecek

Şirketlerin yeterli sermayeyi çekebilmeleri için bazı değişimlerden geçmeleri gerektiğini vurgulayan Mustafa Koç, "Bu da kurumsal yönetimi içselleştirmekten geçiyor"

dedi. Yatırımcıların ortalama yüzde 70'inin yüksek kârlı hisselerle ilgi gösterdiğini belirten Koç, "Bu durum hem belirsizlik hem de bir risk yaratıyor. Bunu bertaraf etmek için muhakkak çok şeffaf, adil, hesap verebilir, dürüst olmak lazım" diye konuştu.

Sabancı Holding Başkanı Güler Sabancı da yatırımcıların artık bilinçli hareket ettiğini söyledi. Teknosa'nın halka açılmasından sonra gerçek değerini bulduğunu kaydeden Sabancı, "Biz Sabancı Holding olarak buna devam etmek istiyoruz. 2014'te Avivasa'yı halka açmayı düşünüyoruz. Enerji işimizi halka açmayı planlıyoruz" şeklinde konuştu.

Koç Holding Başkanı Mustafa Koç, şirketlerin kendilerine sermaye çekmek için değişimden geçmesinin şart olduğunu kaydetti. Koç, bunun da kurumsallaşma ile gerçekleşeceğini vurguladı

Alternatifbank'ın satışı 15 Mart'a kadar tamam

Anadolu Holding Başkanı Tuncay Özilhan, ABank'ın yüzde 75 satış işlemini mart ayında biteceğini söyledi. Qatar Commercial Bank ile münhasırlık anlaşmasının 15 Mart'a kadar olduğunu belirten Özilhan, bu tarih öncesinde satış konusunda anlaşmaya varabileceklerini bildirdi.

Stratejik ortaklık için devler sıraya girdi

IMKB Başkanı İbrahim Turhan, Borsa İstanbul için stratejik ortaklık sürecinin temmuza kadar sonlandırmayı hedeflediklerini vurguladı. Görüşmelerin yürüttüğü gruplar arasında ABD'nin en büyük vadeli işlemler ve opsiyon borsası işletmecisi CME Group Inc, Alman Deutsche Boerse ve NYSE Euronext yer alıyor.

Yumuşak inişi başardınız yüzde 4 büyürsünüz

Dünya Bankası Türkiye Ülke Direktörü Martin Raiser, Türkiye ekonomisinin cari açık ve enflasyon konularında önemli adımlar attığını söyledi. Aneak cari açığı hala yüksek seviyelerde bulunduğunu iddia eden Raiser, ülkenin kısa vadeli finansmana bağımlılığının en kritik kırılganlıklarından biri olduğunu belirtti.

Ticaret Kanunu'nu uygulayın

Yapısal reform sürecinin hızlandırılmasının potansiyel büyümenin artması ve ekonomide istikrarın devam etmesi için büyük önem taşıdığını belirten Raiser, "Türkiye ekonomisi yumuşak iniş yapmayı başardı. Türk Ticaret ile Sermaye Piyasası Kanunları tam olarak uygulanmalı" dedi. Raiser, Türkiye ile ilgili orta vadeli makroekonomik projeksiyonlarına göre 2013'te büyümenin yüzde 4, enflasyon yüzde 6,1 seviyesinde olacağını kaydetti.



KOBİ'LER İTİCİ GÜÇ

Martin Raiser, geçen yıl sağladıkları kredilerin 400 milyon doları aşmış ve bu yıl özellikle KOBİ'ler ile enerji verimliliği alanlarına kredi sağlamayı planladıklarını söyledi. Raiser, KOBİ'lerin ekonominin ve istihdamın itici gücü olduğunu, büyümenin tüm ülke geneline yayılmasında KOBİ'lerin önemli görevler üstlendiğini bildirdi.

Yunanlılar'dan emeklilik oyunu

Ekonomik kriz sebebiyle iflasın eşliğine gelen Yunanistan'da geçen yıl emekli maaşlarında on binlerce sahtekarlık vakası yaşandığı ortaya çıktı. Yunanistan'a en büyük mali yardımı yapan Almanya'nın Spiegel Online'da yer alan haberde, Yunanistan'da 2012 yılında sadece emekli maaşlarında 63 bin 500 sahtekarlık vakası yaşandığı

şeklindeki ifadelerle yer verildi. Yunanlıların ölmüş yakınları üzerinden emekli maaşı aldığını kaydeden dergi, Atina makamlarının sahtekarlıkları ortaya çıkarmak için harekete geçtiğine dikkat çekti. Yunan Çalışma Bakanı Giannis Wroutsis, haksız yere emekli maaşı alanlardan bu paraların geri talep edileceğini açıkladı.

Türkiye, 16.01.2013

İŞ DÜNYASI BULUŞTU

TKVD'nin zirvesi, Güler Sabancı, Ümit Boyner, Mustafa Koç ve Anadolu Grup Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan gibi isimleri bir araya getirdi.



SABANCI, 2014'TE AVIVASA'YI, DAHA SONRA ENERJİ ŞİRKETLERİNİ ARZ EDECEK

Devlerin yeni dönem planı: HALKA AÇILMA

İSTANBUL AA

Kapalı değerlerin ortaya çıkarılması gerektiğine dikkat çeken Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, "Sabancı Holding'te şirketleri sıraya koyduk, halka açılmak istiyoruz" dedi. Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç da, Sabancı'nun sözlerine karşılık, "Hem sermaye getirdiği için hem de o değeri küçük paydaşlarla paylaşmak için böyle bir şey kaçınılmaz gözüküyor" dedi. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKVD) tarafından düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde konuşan Güler Sabancı, "Sabancı Holding olarak halka arzlara devam etmek istiyoruz. 2014'te Avivasa'yı halka açmayı düşünüyoruz. Enerji işimizi halka açmayı düşünüyoruz. Bunları sıraya koyduk" ifadelerini kullandı. Sabancı, "Teknosa şirketimizi halka açtık, bir şeffaflık geldi. Teknosa'nın değeri Sabancı Holding'in içinde gizliydi. Şimdi gerçek değerini buldu. Sabancı da 1980'li yılların ortalarında hep halka kapalı şirketler başlattık. Holding 1997'de halka açıldı. Artık sadece Sabancı

Sabancı; Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Başkanı Muharrem Yılmaz'ın TÜSİAD Başkanlığına aday olmasıyla ilgili, "Önemli ve doğru bir karar olduğunu düşünüyorum" dedi.

GÜLER SABANCI, şirketlerin halka arzıyla kapalı değerlerin ortaya çıktığını söyledi. Mustafa Koç da bu sözlerle hak vererek, "Böylece o değer paylaşılıyor" dedi

ailesi hissedarlarına hesap vermeyeceğiz, halka açıldık herkese hesap vereceğiz. Bu işin özünde, şeffaflık, adillik, sorumluluk, hesap verebilirlik var. Bu bir kültürdür" diye konuştu. Sermaye ve likiditenin sınırlı olduğu bir yerde, güvenilirlik ve şeffaflığın önemli olduğunu vurgulayan Mustafa Koç da, "Şirketlerin, yeterli sermayeyi kendilerine çekebilmeleri için bazı değişimlerden geçmeleri lazım" dedi. Mustafa Koç, bir katılımcının "Yemegin için adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk koyarsınız, bir de yemegin tadına bakarsınız o da borsa değeridir. Bunu eklediniz mi yemek oldu demektir" ifadelerine karşılık, "Yemegin kısık ateşte 20 yıl pişmesi gerekiyor" dedi. Koç, genç nüfusa iş oluşturma açısından Türkiye'nin en az yüzde 5-6 büyümesi gerektiğini ifade etti. Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TUSIAD) Başkanı Ümit Boyner de, yeni Sermaye Piyasası Kanunu'nun piyasaların gelişmesi ve kırsal ilişkilerin güçlenmesi açısından olumlu bir adım olduğunu dikkat çekti.

Türkiye, 16.01.2013



Vahdettin Ertaş

SPK BAŞKANI ERTAŞ:

Önümüzdeki zor süreci, İstanbul'la aşmak zorundayız

TKYD Zirvesi'nde konuşan Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Başkanı Vahdettin Ertaş, Türkiye ekonomisinin küresel kriz ortamında çok iyi bir sınav verdiğini vurgulayarak, ancak gerek bölgesel problemlerin gerekse küresel borç krizinin halen devam ettiğini söyledi. Önlerinde çok çetin bir yol olduğunu dile getiren Ertaş, "Bu süreçte bize düşen görev İstanbul'u küresel finans merkezi olarak konumlandırmak, bunun için de sermaye piyasalarımızın teknik ve hukuki altyapısını çağın ilerisine taşımaktır" dedi. Doğu Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı Aclan Acar da, artık şirketlerin şeffaflaşması gerektiğini belirterek, "Türkiye süratle devletin hakimiyetindeki iktisadi işletmelerden özelleştirmeye geçerek özel sektöre doğru gidiyor. Ben bu işi kapalı kapılar arkasında yönetim' dönemi artık mümkün değil. Şeffaf olmayanlar nihai tüketiciden pazar payı kaybedecek ya da olumsuz tepkilerle karşılaşacaklar" dedi.

Hürses, 16.01.2013

'Türkiye kurumsal yönetim ilkelerine katkı sağlıyor'

SPK Başkanı Vahdettin Ertaş, kurumsal yönetime büyük destek verdiklerini belirterek, krize çözüm arayışları içerisinde de tek adres olarak kurumsal yönetimin ortaya çıktığını söyledi.

İSTANBUL, AA

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Başkanı Vahdettin Ertaş, Türkiye'nin artık sadece kurumsal yönetim ilkelerini uygulayan değil, aynı zamanda bu ilkelerin oluşmasına katkı sağlayan bir ülke olduğunu belirterek, "Bize düşen görev İstanbul'u küresel finans merkezi olarak konumlandırmak, bunun için de sermaye piyasalarımızın teknik ve hukuki altyapısını çağın ilerisine taşımaktır" dedi. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde konuşan Ertaş, kurumsal yönetime büyük destek verdiklerini belirterek, iş dünyasının zirveye geniş katılım göstermesinin kurumsal yönetime verilen değeri açıkça ortaya koyduğunu söyledi. Ertaş, küresel kriz süresince gelişmiş ülkelerde şirket üst yöneticilerine ödenen ücretler, yönetim kurullarının üstlendikleri roller şirketlerin geleceğe yönelik risklerinin değerlendirilmesi ile kamuya yapılan açıklamalarda yaşanan sorunların kurumsal yönetimi tartışmaların ana merkezi haline getirdiğini kaydetti. Hatta krize çözüm arayışları içerisinde de tek adres olarak kurumsal yönetimin ortaya çıktığını vurgulayan Ertaş, şöyle konuştu:

"Son 10 yılda Türkiye'nin aralarında bulunduğu Çin, Brezilya ve Rusya gibi gelişmekte olan ülke ekonomilerinin global ekonomik büyümenin ana motorları haline geldiğini ve bölgesel güç dağılımı değiştiğini hep birlikte görüyoruz. Bugün gelişmekte olan ülkelerde halka arzların payı toplam halka arzların yüzde 60'ına ulaşmış, 1990 yılında global piyasa kapitalizasyonunun sadece yüzde 6'sını temsil eden gelişmekte olan ülke sermaye piyasalarının payı yüzde 35'ler düzeyine ulaşmıştır. Gelişmekte olan ülkelerin kriz ortamında olumsuzlukları fırsata çevirmeleri, global ekonomideki yerlerini sağlamlaştırılmaları, büyümeleri için atacakları en önemli adım kurumsal yönetim altyapısının güçlendirilmesi, bu yolla tüm bireylerin ve kurumların finansal sisteme olan

güvenlerinin yeniden tesis edilmesidir." Ertaş, kurumsal yönetim toplumsal refahın artısında önemli bir kilometre taşı olduğunu ifade ederek "SPK olarak son 10 yılda kurumsal yönetimle ilgili önemli kararlara imza attık. 2003'te OECD ile birlikte kurumsal yönetim ilkelerini SPK mevzuatına kazandırdık. Zaman içinde bu anlayışı yaygınlaştırmak ve aşama aşama zorunlu hale getirmeye gayret ettik. 2012'de ise iki temel yasanın yürürlüğe girdiğini görüyoruz. Bunlardan bir tanesi Türk Ticaret Kanunu, ikincisi Sermaye Piyasası Kanunu. 30 Aralık 2012'de yürürlüğe giren yeni Sermaye Piyasası Kanunu ile birlikte SPK'ya kurumsal yönetimle ilgili önemli yetki ve sorumluluklar verildi" diye konuştu. Kurumun halka açık ortaklıkların niteliklerine göre kurumsal yönetim ilkelerine kısmen ya da tamamen uygulamaları zorunlu tutmaya ve uygulamayı yasal olarak takip etmeye yetkili kıldığını dile getiren Ertaş, sözlerini şöyle sürdürdü: "Halka açık bankalarla ilgili kurumsal yönetim düzenlemeleri BDDK ile birlikte yapılması öngörüldü. Kurumsal yönetim ilkeleriyle ilgili ulusal düzeyde sürdürdüğümüz bu çalışmaların yanı sıra son yıllarda uluslararası alanlarda da önemli işbirlikleri yapılmaktadır. Bu kapsamda 2012'de OECD ile birlikte kurumsal yönetim değer yaratma ve ekonomik büyüme adı altında son 10 yılda dünya sermaye piyasalarında yaşanan gelişmelerin değerlendirildiği ve 2014'de yapılması planlanan OECD kurumsal yönetim ilkelerinin revizyonuna yönelik hazırlık çalışmalarının yapılacağı ortak projeyi başlattık. Proje kapsamında SPK'dan beklenen gelişmekte olan piyasaların kurumsal yönetim ilkelerinin yeniden yazılması sürecinde daha iyi temsil edilmesi için liderlik yapmasıdır. Bugün Türkiye sadece kurumsal yönetim ilkelerini uygulayan değil, aynı zamanda bu ilkelerin oluşmasına katkı sağlayan bir ülkedir." Ertaş, Türkiye ekonomisinin küresel kriz ortamında çok iyi bir sınav verdiğini vurguladı.

Turhan: Finansal tablolar ve yatırımcılar için önemli

Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde "Şirketlerin Piyasa Değerinin Oluşmasında Kurumsal Yönetimin Etkisi" başlıklı panelde konuşan İstanbul Menkul Kıymetler Borsası Başkanı İbrahim Turhan, borsadaki Kurumsal Yönetim Endeksi'ne giren şirketlerden o yıl içinde kotasyon ücretinin yarısını almadıklarını belirterek, "Yüzde 50 zaten iskonto yapıyoruz. Ondan sonraki yıllarda yüzde 25 oranı uyguluyor, sonraki yıllarda da yüzde 10 oranı. 0 endekste kalmaya devam ettiği sürece yüzde 10 olarak uyguluyoruz indirim. Bizim bunu bir adım daha ileriye götürme yönünde bir düşüncemiz var" dedi. Turhan, geçen yıl katıldığı uluslararası zirvelerin neticesinde İMKB'nin NASDAQ OMX, BM&FBOVESPA, Johannesburg ve Mısır Borsası ile küresel sürdürülebilirliği desteklemek amacıyla bir anlaşma yaptığını habırlattı. Şirketlerin finansal tablolarının ve performanslarının yatırımcılar için önemli olduğunu vurgulayan Turhan, "Sayet bunu gizleyecek, carpıtacak, yanlış anlaşılmasını sağlayacak birtakım şeyler olursa kısa dönemde kazanır gibi görüseniz de, uzun dönemde kaybedeceğimiz kesin" dedi. Bir şirketin tükettiği maddelerin üretiminde Afrika'da koyulduğundan, ailelerinin kaçırılmış ya da satın alınmış çocukları çalıştırdığı ortaya çıkarsa o şirketin müşterilerinin, yatırımcılarının ve tedarikçilerinin tepki göstereceğini altını çizen Turhan, sözlerine şöyle devam etti: "Siz bu noktada sadece ahlakın kötü bir şey yapmakla kalmıyorsunuz, şirketinizin değerini olumsuz etkileyen bir durumla da karşılaşabilirsiniz. Çalıştırdığımız personel arasında dini inanç, cinsiyet, siyasi mensubiyet gibi sebeplerle ayrımcılık yapıyorsanız ya da kadın emegini, çocuk emegini somuruyorsanız; şirketiniz itibar kaybeder, değer kaybeder. İtibar böyle bir şey ki insa etmek yıllar sürer, ama bir anda her şeyi kaybedebilirsiniz. Tedarikçilerinizi kaydedebilirsiniz, müşterileriniz sizden alım yapmak istemeyebilir. İşte biz şirketlerimizin değerini

önemseydiğimiz için, diyoruz ki şirketlere; 'Biz borsa olarak bu ilkelerin altına imza attık. 5 borsadan biri olarak bunu başlatan kuruluş olduk. Sizler de kurumsal yönetim ilkelerine yani her şeyden önce yatırımcılarımıza ve toplumdaki şirketimize ilgili taraflara, sağlıklı ve doğru bilgi verin ve onları zarara uğratancağ bir iş ve eylem içerisinde bulunmayın. İki; kurumsal ve toplumsal sorumluluğa uygun, kurumsal vatandaşlık bilincine sahip bir davranış sergileyin. Üçüncüsü de çevre. Bu gezegeni şu anda 7 milyar insan paylaşıyor ama gelecek nesiller de düşünmek zorundayız." İMKB Başkanı Turhan, şirketlerin borsadaki Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alabilmek için 10 üzerinden en az 7 olması gerektiğini ifade etti. Yakın zamanda 11 sektörde 215 şirketi kapsayan bir araştırma yaptıkları bilgisini veren Turhan, "Baktığımız zaman Borsa İstanbul'da 405 şirket var. Bunların sadece 44'ü bu endekste yer alıyor. Aslında bu az. Ama bu 215 şirketin yüzde 62'si bir şekilde kurumsal yönetim stratejisine sahip olduklarını ve gereklilikleri tamamladıktan sonra Borsa İstanbul'un Kurumsal Yönetim Endeksi'ne girmek istediklerini ifade etmişler. Bu güzel bir şey" dedi. "Gönül cennet ister de, bir günahlar koyuverse demisler" diyen Turhan, İMKB'nin de artık kar odaklı bir şirket olduğunu, yatırımcılara, topluma ve denetleyici-düzenleyici kurumlara karşı sorumluluğu olduğunu altını çizdi. Borsaların gelirlerinin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından düzenlenen yönetmeliklerle belirlendiğini hatırlatan Turhan, sözlerini şöyle sürdürdü: "Ancak ben bunu söyleyebiliriz; şu an itibarıyla bir şirketimiz Kurumsal Yönetim Endeksi'ne girdiği zaman ondan biz, o yıl için kotasyon ücretinin yarısını almıyoruz. Yüzde 50 zaten iskonto yapıyoruz. Ondan sonraki yıllarda yüzde 25 oranı uyguluyoruz, sonraki yıllarda da yüzde 10 oranı. 0 endekste kalmaya devam ettiği sürece yüzde 10 olarak uyguluyoruz indirim."

Hürses, 16.01.2013

Alternatifbank satışında geri sayım

Anadolu Holding Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan, Alternatifbank'ın (ABank) yüzde 75 hissesinin satış işlemini Mart ayında tamamlayacaklarını belirterek, Qatar Commercial Bank ile münhasırlık anlaşmasının 15 Mart'a kadar olduğunu, bu tarih öncesinde satış konusunda anlaşmaya varabileceklerini söyledi. **Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)** 6. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde AA muhabirinin sorularını yanıtlayan Özilhan, "Qatar Commercial Bank'la 15 Mart'a kadar sürecek bir exclusivite (münhasırlık) anlaşmamız var. Dolayısı ile 15 Mart'a kadar birçok şeyin sonuçlanacağını tahmin ediyorum. Hisselerin yüzde 75'ini satacağız" dedi. Özilhan, ABank'ın çoğunluk hissesinin iki ay içerisinde satılması halinde, yeni bir isimle operasyonlarına devam edip etmeyeceğine ilişkin olarak, "Eğer anlaşılıp, el sıkışırsak ve ortaklığı verirsek yeni hissedarın kararı olacaktır" ifadesini kullandı. Yabancıların Türk bankacılık sektörüne ilgisinin doğal olduğunu dile getiren Özilhan, "Alternatifbank'ın reytingi gayet iyi. O reytingle bütün dünyada borçlanabiliyor. Orta boy bir banka olmasına rağmen düşük faizle borçlanabiliyor. Yeni bir ortağın gelmesi onun gücüne de katkı yapacak. Reytinginin bir tık daha artmasına neden olacağı doğrudur" diye konuştu.

Ortadoğu, 16.01.2013

TAV, kurumsal yönetimde zirvede

TKYD'nin bu yıl üçüncü kez düzenlediği ödüllerde TAV Havalimanları, Türkiye'de "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip Şirket" oldu. Havalimanı işletmeciliği alanında Türkiye'nin dünyadaki lider markası TAV Havalimanları, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından bu yıl üçüncü kez düzenlenen ödüllerde "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip Şirket" oldu. TAV, İstanbul Menkul Kıymetler Borsası (İMKB) Kurumsal Yönetim Endeksi'nde 2012'de ilk sırada yer aldı. TAV Havalimanları İcra Kurulu Başkanı M. Sani Şener, "TAV, kuruluşundan bu yana şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine kurulan kurumsal yönetim anlayışına sahip. Son üç yıldır Kurumsal Yönetim Endeksi'nin zirvesinde yer alarak bu yaklaşımımızı sürdürülebilir kıldığımızı da göstermiş olduk.



Sözcü, 16.01.2013

Alternatifbank'ın satışına az kaldı

ANADOLU Holding Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan, Alternatifbank'ın satışı konusunda son noktayı koydu. Özilhan, bankanın yüzde 75 hissesini satacaklarını ve 15 Mart'a kadar sonuçlanmasını beklediklerini söyledi.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin Sabancı Center'da düzenlediği VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde soruları yanıtlayan Özilhan, "Alternatifbank'ın satışının 15 Mart'a kadar sonuçlanmasını bekliyoruz, hisselerinin yüzde 75'ini satacağız" dedi.

Taraf, 16.01.2013



2013 sermaye piyasaları için yenilenme yılı olacak

SERMAYE Piyasası Kurulu (SPK) Başkanı Vahdettin Ertaş, Türkiye ekonomisinin küresel kriz ortamında çok iyi bir sınav verdiğini belirterek, ancak gerek bölgesel sorunların gerekse küresel borç krizinin hâlâ devam ettiğini söyledi. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde konuşan Ertaş, önlerinde çok çetin bir yol olduğunu ifade ederek, "Bu süreçte bize düşen görev İstanbul'u küresel finans merkezi olarak konumlandırmak, bunun için de sermaye piyasalarımızın teknik ve hukuki altyapısını çağın ilerisine taşımaktır. 2013 yılı sermaye piyasalarımız için yenilenme ve genişleme yılı olacaktır. Bu yıl İstanbul 2023 finans merkezi hedefimiz için önemli adımların atılacağı bir yıl olacaktır" dedi. **AA**

Yeni Akit, 16.01.2013

Ertaş: 2013 yenileme ve genişleme yılı olacak

İSTANBUL

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Başkanı Vahdettin Ertaş, Türkiye'nin artık sadece kurumsal yönetim ilkelerini uygulayan değil, aynı zamanda bu ilkelerin oluşmasına katkı sağlayan bir ülke olduğunu belirterek, "Bize düşen görev İstanbul'u küresel finans merkezi olarak konumlandırmak, bunun için de sermaye piyasalarımızın teknik ve hukuki altyapısını çağın ilerisine taşımaktır" dedi.

Türkiye Kurumsal Yöne-



Vahdettin
Ertaş

tim Demeği (TKYD) tarafından düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde konuşan Ertaş, kurumsal yönetime büyük destek verdiklerini belirterek, iş

dünyasının zirveye geniş katılım göstermesinin kurumsal yönetime verilen değeri açıkça ortaya koyduğunu söyledi.

Önlerinde çok çetin bir yol olduğunu dile getiren Ertaş, şunları kaydetti:

"Bu süreçte bize düşen görev İstanbul'u küresel finans merkezi olarak konumlandırmak, bunun için de sermaye piyasalarımızın teknik ve hukuki altyapısını çağın ilerisine taşımaktır. 2013 yılı sermaye piyasalarımız için yenilenme ve genişleme yılı olacaktır."

Yurt Gazetesi, 16.01.2013

Patronlar artık şeffaflık istiyor



İş dünyası; adil ve şeffaf yönetim anlayışının hayata geçirilmesini isterken, borsada halka açık 405 şirketten sadece 44'ü bu kriterlere uyuyor

YENİ dönemde Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD) başkanlığına aday gösterilen; Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Başkanı Muharrem Yılmaz, "Kurumsal yönetimin toplumsal yaşama ve bunun ayrılmaz parçası olan kurumlara hakim olması beklenen ortak değerleri" ifade ettiğini söyledi.

TKYD tarafından Sabancı

Center'da düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin açılışında konuşan TÜSİAD Başkanı Ümit Boyner ise, "Yeni Sermaye Piyasası Kanunu'nun zamanlaması oldukça kritik bir önem taşıyor" dedi.

Zirvenin konuşmacılarından Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan, vergide ödeyebilenlere daha fazla yük getirildiğini belirterek, vergi-

nin yaygınlaştırılması halinde önemli bir tasarruf imkanı sağlanacağına inandığını söyledi.

► KURUMSAL FİRMA YOK GİBİ

İstanbul Menkul Kıymetler Borsası (İMKB) Başkanı İbrahim Turhan, "Borsa İstanbul'da 405 şirket var. Bunların sadece 44'ü kurumsal yönetim endeksinde yer alıyor. Aslında bu az" diye şikayetçi oldu.



AvivaSA'yı halka açacak

SABANCI Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, Sabancı Holding olarak halka arzlara devam etmek istediklerini belirterek, "2014'te Avivasa'yı halka açmayı düşünüyoruz. Enerji işimizi halka açmayı düşünüyoruz. Sabancı Holding'te bunları sıraya koyduk, halka açmak istiyoruz. Kapalı değerleri ortaya çıkarmak istiyoruz" dedi.

Koç: Önlem almak zorunlu

KOÇ Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç, "Holding olarak, kurumsal yönetimde proaktif önlemler almak zorunda hissettik. Ya hesap verebilir ya hesap soran olacaksınız. Hiçbir aile bireyi eğer icracıysa yönetim kurulunda yer almıyor. Bu yabancı yatırımcının gözünde de gayet pozitif şekilde karşılanıyor" diye kaydetti.



Şimşek'ten inciler

MALİYE Bakanı Mehmet Şimşek, Makroekonomik Gelişmeler ve 2012 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Gerçekleşmeleri konulu toplantıda, "Bütün tedbirlerimizi aldık, dolayısıyla hiçbir şekilde yeni zamlar gündemde değil" diye ko-

DUY DA İNANMA!

nuştü. 2013 yılında enflasyonda düşüş belediklerini iddia eden Maliye Bakanı, "Enflasyonun yüzde 5,3'e genleşmesini hedefliyoruz" dedi. Öte yandan merkezi yönetim bütçesi 2012 yılında 28 milyar 791 milyon TL açık verdi.

Küresel Ana Haber, 16.01.2013



VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi, 15 Ocak'ta İstanbul'da gerçekleştirilecek

KURUMSAL YÖNETİM 24

VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi 15 Ocak 2013'te İstanbul'da gerçekleştirilecek

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından düzenlenen ve bu yıl 6'ncısı gerçekleştirilecek olan uluslararası kurumsal yönetim zirvesi, 15 Ocak 2013'te İstanbul'da düzenlenecek.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından, bu yıl 6'ncısı gerçekleştirilecek olan uluslararası kurumsal yönetim zirvesi, 15 Ocak 2013 tarihinde Sabancı Center İstanbul'da gerçekleştirilecek.

Türkiye'de alanda ilk ve tek uluslararası platform olma özelliği ile öne çıkan zirvenin bu yılki programı şöyle olacak:

09:00 - 09:30 Kayıt ve İkram

09:30 - 10:30 Açılış Konuşmaları

Muharrem Yılmaz, **Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği** Yönetim Kurulu Başkanı
Ümit Boyner, TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı

10:30 - 12:15 Panel: "Şirketlerin Piyasa Değerinin Oluşmasında Kurumsal Yönetimin Etkisi"

Dr. Artunç Kocabalkan, Moderatör
Mustafa V. Koç, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı

Tuncay Özilhan, Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Başkanı

Güler Sabancı, Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı

Dr. M. İbrahim Turhan, Borsa İstanbul Başkanı

12:15 - 13:00 III. Kurumsal Yönetim Ödül-

leri Töreni

13:00 - 14:00 Öğle Yemeği

14:00 - 15:15 Panel: "Şirketlerde Hesap Verebilirlik ve Şeffaflık İlkelerinin Hayata Geçirilmesine İlişkin Deneyimler ve Öneriler"

Prof. Dr. Kerem Alkin, Moderatör Bloomberg HT Genel Yayın Yönetmeni

Aclan Acar, Doğu Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı

Ahmet Dördüncü, International Paper Yönetim Kurulu Üyesi

Hüseyin Gürer, Deloitte Türkiye CEO

İlhami Koç, İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Genel Müdürü

15:15 - 15:30 Kahve Arası

15:30 - 16:30 Panel:

"Sermaye Piyasası Gündemi"

Doç. Dr. Yakup Ergincan, Merkezi Kayıt Kuruluşu Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi

Bekir Yener Yıldırım, Sermaye Piyasası Lisanslama ve Eğitim A.Ş. Genel Müdürü

Gür Çağdas, Türkiye Kurumsal Yatırımcı Yöneticileri Derneği Yönetim Kurulu Başkanı

Dr. Murat Doğu, **Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği** Yönetim Kurulu Üyesi

16:30 - 17:15 Oturum: "Entegre Raporlama"

Prof. Mervyn E. King, International Integrated Reporting Council (IIRC) Başkanı - Global Reporting Initiative (GRI) Onursal Başkanı

Dr. Erkin Erimez, **Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği** Yönetim Kurulu Üyesi

17:15 - 18:30 Kokteyl



İzmir Ticaret, 16.01.2013

"Ölçülebilir, denetlebilir yapı şart"

İSTANBUL (AA) - Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Başkanı Muharrem Yılmaz, ölçülebilir, denetlenebilir kurumsal yönetimin, sayısı 45'i bulan "Kurumsal Yönetim Endeksi"ne tabi şirketlerin ayrıcalığı olmaktan çıktığını ve tüm şirketlerin uymak zorunda olduğu düzenlemelerin temelini oluşturduğunu söyledi.

TKYD tarafından Sabancı Center'da düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin açılışında konuşan Yılmaz, "Kurumsal Yönetim" in toplumsal yaşama ve bunun ayrılmaz parçası olan kurumlara hakim olması beklenen ortak değerleri ifade ettiğini söyledi.

"Adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk" ilkelerinin bir yandan kurumların uyması beklenen hukuki ve ekonomik düzeninin altyapısını işaret ederken, diğer yandan da çocukların yaşaması umut edilen dünyanın düzenine ilişkin beklentilerin çerçevesini teşkil ettiğini aktaran Yılmaz, "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin yalnızca şirketler kesimini ilgilendiren; yatırımcı, girişimci ve düzenleyici – denetleyici otoriteler arasında oluşturulmaya çalışılan bir düzen olarak düşünülmemesi gerektiğini ifade

etti. "Kurumsal Yönetim" in temel ilkelerinin insanlığın ortak aklına ve daha iyi işleyen bir toplumsal düzen kurma yönündeki çabalarına yol gösteren, yön veren ilkeler olduğunu aktaran Yılmaz, sözlerine şöyle devam etti:

"1999 yılında OECD tarafından hazırlanan rehber ile uluslararası düzeyde başlayan kurumsal yönetim çalışmalarının 2013 yılına geldiğimizde; ülkemizde, gerek şirketler kesiminde, gerekse kamu yönetimi de önemi anlaşılmış, hukuki altyapısı oluşturulmuş ve hayata geçirilme çabaları yoğunlaşmıştır. Geride bıraktığımız ve benim 'Kurumsal Yönetim Yılı' olarak nitelendirdiğim 2012 yılı, önemli gelişmelerin yaşandığı bir yıl oldu. Türk Ticaret Kanunu, yürürlüğe girerek kurumsal yönetimin gelişimine olanak sağlayacak

hukuki altyapıyı hazırladı. Ardından, yeni Sermaye Piyasası Kanunu'nun yasalaşması ile güven unsurunu geliştirecek önemli düzenlemeler hayata geçirildi. Piyasaların, şeffaf, etkin, istikrarlı, adil ve rekabetçi bir ortamda gelişmesinin sağlanması ve yatırımcı haklarının korunmasına yönelik önlemler sermaye piyasamızın hem genişlemesi hem de derin-



İzmir Ticaret, 16.01.2013

TAV'a TKYD'den 'Not' ödülü

İSTANBUL - Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD), bu yıl üçüncü kez düzenlediği ödüllerde TAV Havalimanları, Türkiye'de "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip Şirket" oldu.

TAV'dan yapılan açıklamaya göre, TAV Havalimanları, TKYD tarafından bu yıl üçüncü kez düzenlenen ödüllerde "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip Şirket" oldu. TAV, İstanbul Menkul Kıymetler Borsası (İMKB) Kurumsal Yönetim Endeksi'nde 2012'de ilk sırada yer aldı.

TAV Havalimanları İcra Kurulu Başkanı M. Sani Şener konuya ilişkin, "TAV, kuruluşundan bu yana şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine kurulan kurumsal yönetim anlayışına sahip. Son üç yıldır Kurumsal Yönetim Endeksi'nin zirvesinde yer alarak bu yaklaşımımızı sürdürülebilir kıldığımızı da göstermiş olduk. Dünya genelinde etkileri süre giden kriz ortamında kurumsal yönetim ilkelerine bağlı ve onları iyi uygulayan şirketlerin başarısı ortada... TAV'ın başta finans kurumları olmak üzere tüm yatırımcıları ve diğer paydaşları nezdinde güvenilir ve tercih edilir bir iş ortağı olarak kabul edilmesinin arkasında bu yaklaşım yer alıyor. Bu yöndeki çalışmaların hem şirketler hem de bütün olarak Türkiye ekonomisinin küresel piyasalarda sahip olduğu potansiyeli gerçekleştirmesi için vazgeçilmez önemde olduğunu düşünüyoruz. TKYD'ye, bu konuda farkındalık yaratmak üzere sürdürdüğü çabalar nedeniyle teşekkür ediyoruz" değerlendirmesinde bulundu.

İzmir Ticaret, 16.01.2013

"Devletin iktisadi işletmeler özel sektöre doğru gidiyor"

İSTANBUL (AA)- Doğu Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı Aclan Acar, artık şirketlerin şeffaflaşması gerektiğini belirterek, "Türkiye süratle devletin hakimiyetindeki iktisadi işletmelerden özelleştirmeye geçerek özel sektöre doğru gidiyor" dedi.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde, "Şirketlerde hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkelerinin hayata geçirilmesine ilişkin deneyimler ve öneriler" konulu panelde konuşan Acar, "Türkiye süratle devletin hakimiyetindeki iktisadi işletmelerden özelleştirmeye geçerek özel sektöre doğru gidiyor. Çözüm devletin iktisadi faaliyetlerden elini çekip asli fonksiyonlarına dönmesidir. Türkiye bunu son derece hızlı gerçekleştiriyor" ifadelerini kullandı. Acar, hesap verebilirliğin ve şeffaflığın kurumsal yönetimin en önemli ilkeleri içerisinde yer aldığını belirterek, "Yönetim kurullarının eski sistem gibi, artık ben bu işi kapalı kapılar arkasında yönetim dönemi artık mümkün değil. Şeffaf olmayanlar nihai tüketiciden pazar payı kaybedecek ya da olumsuz tepkilerle karşılaşacaklar" dedi.

Deloitte Türkiye Üst Yöneticisi (CEO) Hüseyin Gürer ise Türkiye'de kurumsal yönetimin giderek yaygınlaşacağına inandığını belirterek "Beş yıl sonra inanıyorum ki başta halka açık şirketler olmak üzere tüm şirketler kurumsal yönetimi uygulayabilir. En önemli aksaklıklardan bir tanesi doğru insan kaynağının bulunamaması. Uygulama ve eğitim bir arada gitmeli. Maalesef şirketler risk yönetiminde istenilen nokta da değil. Türkiye'de likidite riskinin, nakit akım riskinin iyi yönetildiğini ama stratejik riskin iyi yönetilmediğini görüyoruz" diye konuştu.

İş Yatırım Menkul Değerler Genel Müdürü İlhami Koç da Türkiye'de yönetim kurullarında Türkiye'de bir şirketin hangi bilgilerinin kamuoyu ve hissedarla paylaşılması gerektiğine dair bazı çekincelerin sık sık gündeme geldiğini belirtti.

İzmir Ticaret, 16.01.2013

"Sabancı Holding olarak halka arzlara devam ediyoruz"

İSTANBUL (AA) - Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, Sabancı Holding olarak halka arzlara devam etmek istediklerini belirterek, "2014'te Avivasa'yı halka açmayı düşünüyoruz. Enerji işimizi halka açmayı düşünüyoruz. Sabancı Holding'te bunları sıraya koyduk, halka açmak istiyoruz. Kapalı değerleri ortaya çıkarmak istiyoruz" dedi.

Sabancı, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında gerçekleştirilen "Şirketlerin Piyasa Değerinin Oluşmasında Kurumsal Yönetimin Etkisi" başlıklı panelde yaptığı konuşmada, kurumsal yönetimin iş yaşamında, global dünyada sermaye hareketleri için ne kadar önemli olduğuna işaret ederek, şunları kaydetti:

"Dünyada konuştuğumuz bütün ekonomik krizlerin hepsinin özünde iş dünyasında güven meselesi var. Yönetime güven meselesi var. Hissedar hesap sorar, profesyonel yönetim hesap verir. Biz Sabancı'da 1980'li yılların ortalarında hep halka kapalı şirketler başlattık. Yabancı şirketlerle yüzde 50 ortaklıklar yaptık. Bu bize kurumsallaşmayı öğretti. Sabancı Holding, 1997 yılında halka açıldı. Sorumluluklarımız arttı. Sabancı ailesi ve hissedarlarımız var. Sermaye tabana yayıldı, güvendiler, hissemizi aldılar. Sabancı Holding'te kurumsal yönetim ilkelerimizi, üst yönetimin çalışma düzenini, hissedarlarla profesyoneller arasındaki yetki, sorumluluk akışları belirledik.

Sadece Sabancı ailesi hissedarlarına hesap vermeyeceğiz, halka açıldık herkese hesap vereceğiz. Bu işin özünde, şeffaflık, adillik, sorumluluk, hesap verebilirlik var. Bu bir kültürdür."

Sabancı Türkiye'nin yeni Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve Sermaye Piyasası Kanunu gibi yeni kanunlarıyla daha da sağlam temeller oluşturduğunu ifade eden etti.

İzmir Ticaret, 16.01.2013

"Genç nüfusa iş yaratmak için büyüme en az yüzde 5-6 olmalı"

İSTANBUL (AA) - Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç, Türkiye'nin genç nüfusa iş yaratma açısından en az yüzde 5-6 büyümesi gerektiğini söyledi.

Koç, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde "Şirketlerin Piyasa Değerinin Oluşmasında Kurumsal Yönetimin Etkisi" başlıklı panelde yaptığı konuşmada, sermaye ve likiditenin sınırlı olduğu bir yerde, güvenilirlik ve şeffaflığın önemli olduğunu vurgulayarak, "Şirketlerin, yeterli sermayeyi kendilerine çekebilmeleri için bazı değişimlerden geçmeleri lazım. Bu kurumsal yönetişimi içselleştirmekten geçiyor" diye konuştu.

Koç, yatırımcıların ortalama yüzde 70'inin yüksek karlı hisselerle ilgi gösterdiğini ifade ederek, şunları söyledi:

"Bu da hem belirsizlik hem de bir risk yaratıyor. Bunu bertaraf etmek için muhakkak çok şeffaf, adil, hesap verebilir, dürüst olmak lazım.

Bu tabii bir tek şirketleri iyi yönetmekle olacak bir şey değil, belirli yöntemlerle yatırımcılarınza bilgi vermeniz lazım. Holding olarak, kurumsal yönetişimde proaktif önlemler almak zorunda hissettik. Ya hesap verebilir ya hesap soran olacaksınız. Hiçbir aile bireyi eğer icracıysa yönetim kurulunda yer almıyor. Yönetim kurulundaydı icrada yer almıyor. Bu yabancı yatırımın gözünde de gayet pozitif şekilde karşılanıyor."

"Futbol kulüplerinde kurumsal yönetim' diye panel yapar mıyız?" sorusuna Koç, "Yapılması çok gerekiyor. Fakat nasıl yapılır, bu süreç ne kadar sürer? Tahmin etmek biraz zor. Kulüplerin de birçoğu borsada kote, belirli değerleri var. Kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde belirtmek gerekir" diye konuştu.

İzmir Yenigün, 16.01.2013

Satış için geri sayım başladı!

Anadolu Endüstri Holding ve Alternatifbank Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan, bankanın yüzde 75 hissesini satacaklarını ve 15 Mart'a kadar sonuçlanmasını beklediklerini söyledi.

Alternatifbank, çoğunluk hisselerinin satışı ile ilgili ana hissedarı Anadolu Endüstri Holding'in, Commercial Bank of Qatar ile görüşmelere başlayacağını Aralık ayının sonunda açıklamıştı.

TKYD Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde gazetecilerin sorularını yanıtlayan Özilhan, "Alternatifbank'ın satışının 15 Mart'a kadar sonuçlanmasını bekliyoruz, hisselerinin yüzde 75'ini satacağız" dedi.

İzmir Yenigün, 16.01.2013

Borsa İstanbul'a ortak aranıyor

İMKB, Altın Borsası ve Vadeli İşlem ve Opsiyon Borsası'nın birleşmesi sonucu ortaya çıkacak olan Borsa İstanbul A.Ş'nin kuruluş süreci devam ederken, İstanbul Menkul Kıymetler Borsası (İMKB) Başkanı İbrahim Turhan, Borsa İstanbul için stratejik ortaklık konusunda görüşmelerini sürdürdüklerini belirterek, Temmuz ayı sonuna kadar bu süreci sonlandırmayı hedeflediklerini söyledi. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) düzenlediği Kurumsal Yönetim Zirvesi sonrası Reuters'ın sorusu üzerine Turhan, "Stratejik ortaklığı Temmuz sonuna kadar sonuçlandırmayı düşünüyoruz, bu kapsamda herkesle görüşüyoruz" dedi.

İstanbul'un Uluslararası Finans Merkezi çalışmalarını kapsamında İMKB'nin şirketleşerek Borsa İstanbul A.Ş'nin kurulması ve teknik altyapının yenilenme sürecine geçilmesi ve ardından da halka arzı planlanıyor.

Bursa Hakimiyet, 16.01.2013



Abank'ta satış için geri sayım

Anadolu Endüstri Holding ve Alternatifbank Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan, bankanın yüzde 75 hissesini satacaklarını ve 15 Mart'a kadar sonuçlanmasını belediklerini söyledi.

Alternatifbank, çoğunluk hisselerinin satışı ile ilgili ana hissedarı Anadolu Endüstri Holding'in, Commercial Bank of Qatar ile görüşmelere başlayacağını aralık ayının sonunda açıklamıştı. **TKYD** Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde gazetecilerin sorularını yanıtlayan Özilhan, "Alternatifbank'ın satışının 15 Mart'a kadar sonuçlanmasını bekliyoruz, hisselerinin yüzde 75'ini satacağız" dedi.

Marmara Bölge, 16.01.2013



AvivaSA'yı 2014'te halka açmayı planlıyoruz

Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, 2014 yılında AvivaSA'yı halka açmak istediklerini söyledi. Sabancı: "Enerji işimizi de açmayı düşünüyoruz. Biz bunları sıraya koyduk. Halka açıp, kapalı değerleri ortaya çıkarmak istiyoruz."

Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, 2014 yılında AvivaSA'yı halka açmak istediklerini belirterek, "Çünkü Bireysel Emeklilik mevzuatında çok değişiklik oldu. Bir yerleşsin her şey, ondan sonra açalım diyoruz. Enerji işimizi açmayı düşünüyoruz. Şu anda Sabancı Holding'de biz bunları sıraya koyduk. Halka açmak istiyoruz. Neden? Kapalı değerleri ortaya çıkarmak istiyoruz" dedi. Sabancı, VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında düzenlenen, "Şirketlerin Piyasa Değerinin Oluşmasında Kurumsal Yönetimin Etkisi" panelinde kurumsal yönetim ilkelerinin şirketler üzerindeki önemine değindi.

TEKNOSA GERÇEK DEĞERİNİ BULDU

Yatırımcıların artık git gide ne seçeceklerini, ne alacaklarını bildiğini söyleyen Sabancı, holding olarak şirketlerinin değerini ortaya



çıkarmak için 2014'de AvivaSA'yı halka açmak istediklerini açıkladı. Güler Sabancı, şöyle devam etti: "Biz Sabancı Holding olarak mesela, 2012'de Teknosa şirketimizi halka açtık. Şeffaflık geldi. Teknosa'nın değerini Sabancı Holding içinde gizliydi ve yatırımcı analizlerinin verdiği değerte vardı. Halbuki şimdi piyasa açıldı Teknosa, gerçek değerini buldu.

Biz buna devam etmek istiyoruz. Biz Sabancı Holding'de önümüzdeki yıl AvivaSA'yı açmayı düşünüyoruz. 2014'te... Çünkü Bireysel Emeklilik mevzuatında çok değişiklik oldu. Bir yerleşsin her şey ondan sonra açalım diyoruz. Enerji işimizi açmayı düşünüyoruz. Tabi her şirketin kendi özeli

var. Ona bakmak lazım. Şu anda Sabancı Holding'de biz bunları sıraya koyduk, halka açmak istiyoruz. Neden? Kapalı olan değerleri ortaya çıkarmak istiyoruz. Dünya genelinde bizim gibi holdinglerde yönetimde belli yüzde iskontolar vardır. Bunu göze alıyoruz. Çünkü öbürünü daha önemli buluyoruz."

KOÇ: O DEĞERİ PAYLAŞMAK ZATEN KAÇINILMAZ GÖZÜKÜYOR

Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç ise, Güler Sabancı ile tamamen aynı fikirde olduğunu belirterek, "Burada hem sermaye getirdiği için hem de o değer küçük paydaşlarla paylaşmak için öyle bir şey zaten kaçınılmaz gözüküyor" diye konuştu.

Gaziantep Telgraf, 16.01.2013

Abank'ta satış için geri sayım

Özilhan, Alternatifbank'ın satışının 15 Mart'a kadar sonuçlanmasını beklediklerini, hisselerin yüzde 75'ini satacaklarını açıkladı.

Anadolu Endüstri Holding ve Alternatifbank Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan, bankanın yüzde 75 hissesini satacaklarını ve 15 Mart'a kadar sonuçlanmasını beklediklerini söyledi.

Alternatifbank, çoğunluk hisselerinin sa-

tışı ile ilgili ana hissedarı Anadolu Endüstri Holding'in, Commercial Bank of Qatar ile görüşmelere başlayacağını Aralık ayının sonunda açıklamıştı.

TKYD Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde gazetecilerin sorularını yanıtlayan Özilhan, "Alternatifbank'ın satışının 15 Mart'a kadar sonuçlanmasını bekliyoruz, hisselerinin yüzde 75'ini satacağız" dedi.(AA)

Zaman, 17.01.2013

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde 'kurumsallaşmanın önemine vurgu yapıldı. Artunc Kocabağcı'nın yönettiği panele Koc Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koc, Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan, İMKB Başkanı İbrahim Turhan ve Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı katıldı (soldan sağa). FOTOGRAF: ZAMAN, MEHMET YAMAN



Şirketler sermaye çekmek için yönetim yapısını değiştirmeli

İş dünyasının duayenleri, şirketlerin uzun ömürlü olması ve uluslararası piyasalarda rekabet gücünü artırması için yapılması gerekenleri masaya yatırdı. Koc Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koc, şirketlerin yeterli sermayeyi çekebilmeleri için 'kurumsal yönetişimi içselleştirmesi' gerektiğini söyledi.

Dünyanın dört bir yanında yatırım yapan ve mal satan Türk şirketleri, uluslararası devlerle mücadele edebilmek için yönetimin yapılarını gözden geçiriyor. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından İstanbul'da düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde isadamlar, uluslararası rekabette başarılı olmak için kurumsallaşmasının önemine dikkat çekti.

Zirvede 'Şirketlerin Piyasa Değerinin Oluşmasında Kurumsal Yönetimin Etkisi' başlıklı panelde konuşan Koc Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koc, sermaye ve likiditenin sınırlı olduğu hallerde, güvenilirlik ve şeffaflığın önemine dikkat çekti. Şirketlerin, yeterli sermayeyi kendilerine çekebilmeleri için bazı değişimlerden geçmeleri gerektiğini vurgulayan Koc, bunun da kurumsal yönetişimi içselleştirmekten geçtiğini ifade etti. Koc, yatırımların ortalamaya yüzde 70'inin yüksek kârlı hisselerle ilgili olduğunu ifade ederek, bu durumun hem belirsizlik hem de risk oluşturduğunu kaydetti. Koc, "Bunu bertaraf etmek için muhakkak çok şeffaf, adil, hesap verebilir, dürüst olmak lazım. Bu tabii bir tek şirketleri iyi yönetmekle olacak bir şey değil, belirli yöntemlerle yatırımcılarınıza bilgi vermeniz lazım. Holding olarak, kurumsal yönetişimde proaktif önlemler almak zorunda hissettik. Ya hesap verebilir ya hesap soran olacaksınız. Hiçbir aile bireyi eğer icracıya yönetim kurulunda yer almıyor. Yönetim kurulundaysa icrada yer almıyor. Bu yabancı yatırımcının gözünde de gayet pozitif şekilde karşılıyor." dedi. Yüzde 50 ortak-

lıkların dünyanın en zor evlilikleri olduğunu vurgulayan Koc grup şirketlerinden ikisinin otomotivde yabancı ortaklığının 40 seneye ulaştığını, bankacılıktaki ortaklığın ise 10. senesini doldurduğunu söyledi. Koc şöyle konuştu: "Borsaya kote şirketlerinize baktığımızda kurumsal yönetimin ne kadar benimsendiğini çok açık görebiliyoruz. Yabancı yönetim kurulu üyeleri çok büyük önem taşıyor. Yabancı yatırımcıların gözünde pozitif durum oluşturuyor." Koc, bir katılımcının "Yemenin içine adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk koyarsanız, bir de yemenin tadına bakarsanız o da borsa değeridir. Bunu eldedinizi yemek oldu demektir." ifadesine karşılık, "Yemenin kısık ateşte 20 yıl pısmesi gerekiyor." ifadesini kullandı. Koc, genç nüfusa iş oluşturma açısından Türkiye'nin en az yüzde 5-6 büyümeye gerektiğini ifade etti.

Yanıt yapılacak genel kurulda TÜSİAD Başkanlığı'nı Ümit Boyner'den devralacak olan Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Başkanı Muharem Yılmaz da, "Kurumsal Yönetim'in toplumsal hayata ve kurumlara hakim olması beklenen ortak değerleri ifade ettiğini söyledi. Ölçülebilir, denetlenebilir kurumsal yönetimin, sayısının 45'i bulan 'Kurumsal Yönetim Endeksi'ne tabii şirketlerin ayrıcalığı olmaktan çıktığını vurgulayan Yılmaz, tüm şirketlerin ummak zorunda olduğu düzenlemelerin temelini oluşturduğunu ifade etti. Yılmaz,

kurumsal yönetim ilkelerini içselleştirdiğinde, başta küçük ve orta ölçekli işletmeler ile aile şirketleri olmak üzere, tüm kurum ve kuruluşlarda bir olgunlaşma evresine geçileceğini, rekabet güçlerinin artacağını ve sürdürülebilirlik performanslarında iyileşmeler kaydedileceğini dile getirdi. Yılmaz, ekonomide son yıllarda elde edilen başarıların sürdürülebilirliğini, kurumsal yönetim ilkelerinin özel ve kamu tüm kuruluşlarımızda hayata geçirilmesiyle mümkün olacağını ifade etti. Zirvenin açılışında konuşan TÜSİAD Başkanı Ümit Boyner, Türkiye'de bir yanda büyümenin sürdürülebilirliği, diğer yanda finansal denlilik ve İstanbul Finans Merkezi



hedefleri gündemdeden, yeni Sermaye Piyasası Kanunu'nun zamanlamasının kritik önem taşıdığını söyledi. Boyner, kanunun hem sermaye piyasasının gelişmesi, hem de küresel ekonomiyi ilişkilerin güçlenmesine yönelik olumlu adım olduğunu ifade etti. Kurumsal yönetim anlayışının şirket performansına ve piyasa değerine olumlu katkısı olacağını vurgulayan Boyner, "Yabancı yatırımcıya çekim ve verili tasarrufu teşvik eden bir sermaye piyasasının olmazsa olmazı kurumsal yönetimin anlayışının varlığıdır." ifadesini kullandı.

Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan, "Şirketlerin Piyasa Değerinin Oluşmasında Kurumsal Yönetimin Etkisi" başlıklı panelde yaptığı konuşmada, her ortaklığın olduğu yerde adı ku-

rumsal yönetim olmasa bile o ilkelere kullanılması gerektiğini söyledi. Özilhan, "Ortaklık arttıkça birtakım değişikliklerin olması gerekiyor. Son dönemde buna 'kurumsal yönetim' denildi. Bugün ilkelerini savdığımız konuyu bilerek ya da bilmeyerek biz uyguladık." diye konuştu. Kayıt dışının kontrol altına alınması gerektiğini belirten Özilhan, hükümetin birçok konuda önemli başarıları olduğunu, vergi reformlarıyla ilgili önemli adımlar attığını ama halen bunun tabana yayılmadığını kaydederek, "Amiyane tabiriyle konuşmeste kim varsa onu yoluma çalışık." ifadesini kullandı. Vergiye ödevle-bilenlere daha fazla yük getirildiğini aktaran Özilhan, vergünün yaygınlaşmasını halinde önemli tasarruf imkânı sağlanacağını ifade etti.

2014'TE AVİVASA HALKA AÇILACAK

Aynı panelde konuşan Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, yabancılarla yaptıkları yüzde 50 ortaklıklarda şirket kurumsallaşmayı öğrettiğini kaydetti. Holdingi 1997'de halka açtıklarını, bu durumun da sorumluluklarını artırdığını anlatan Sabancı, "Teknosa şirketimizi halka açtık, bir şeffaflık geldi. Teknosa'nın değeri Sabancı Holding'in içinde gizliydi. Şimdi Teknosa piyasaya açılınca gerçek değeri buldu. Sabancı Holding olarak buna devam etmeye istiyoruz. 2014'te Avivasa'yı halka açmayı düşünüyoruz. Enerji isimimizi halka açmayı düşünüyoruz. Sabancı Holding'de bunlar sıraya koyduk, halka açılmak istiyoruz. Kapalı değerleri ortaya çıkarmak istiyoruz." şeklinde konuştu. EKONOMİ SERVİSİ

Borsa İstanbul'da stratejik ortaklık temmuzu kadar sonuçlanacak

İstanbul Menkul Kıymetler Borsası (İMKB), Altın Borsası ve Vadeli İşlem ve Opsiyon Borsası'nın birleşmesi sonucu ortaya çıkacak olan Borsa İstanbul AS'nin kuruluş süreci devam ederken, İMKB Başkanı İbrahim Turhan, Borsa İstanbul için stratejik ortaklık konusunda görüşmelerini sürdürdüklerini açıkladı. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde bir soru üzerine Turhan, "Stratejik ortaklığı temmuz sonuna kadar sonuçlandırmayı düşünüyoruz, bu kapsamda herkesle görüşüyoruz." dedi. Turhan, toplantıda yaptığı konuşmada da, stratejik ortaklıkla ilgili görüşmeler yürüttüklerini belirterek, "Bu kapsamda geçen gün ABD'li bir yönetici ile görüştim. Bize bir sonraki çeyrek sonuçları ile ilgilendiklerini ve buna bakacaklarını söyledi." şeklinde konuştu. Borsa İstanbul'un artık kâr odaklı bir şirket olduğunu ve birtakım sorumlulukları bulunduğunu ifade eden Turhan ayrıca, şu an itibarıyla herhangi bir şirketin kurumsal yönetimi endeksinde girmesi durumunda, şirketten o yıla ilişkin katkısının ücretinin yansıtılmadığını söyledi. Turhan, "Sonraki iki yılda bu indirim, yüzde 25, daha sonra da yüzde 10 olarak uygulanıyor. Bizim bunu bir adım daha öteye götürmek gibi bir düşüncemiz var, ama bu daha düşünme aşamasında." dedi.

Sermaye Piyasası Kurumu (SPK) Başkanı Validdin Ertaş da konuşmasında, bu yılın, sermaye piyasaları için yenileme ve gelişme yılı olacağını, bu konudaki rehberin ise yeni Sermaye Piyasası Kanunu olduğunu söyledi. Sermaye piyasaları mevzuatında köklü değişiklikler yapan ve birçok regülasyonu yetkisini SPK yönetmeliklerine bırakacak olması sebebiyle çerçeve kanun olarak nitelendirilen yeni Sermaye Piyasası Kanunu, 30 Aralık'ta Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Başkan Ertaş, bu yılın, sermaye piyasalarının tüm ilkinçil düzenlemelerinin yeniden yapıldığı, değişim temellerinin atıldığı, borsaların birleşme sürecinin tamamlanmış, başta vadeli işlemler ve opsiyonlar olmak üzere yeni türlerin yatırımcılara sunulduğu bir yıl olacağını ifade etti. Ertaş, bireysel emeklilikte yüzde 25 devlet katkısı ile de kurumsal yatırımcı portföyünde hızlı büyüme gerçekleşeceğine dikkat çekti.

Yeni Şafak, 17.01.2013

Bizim Frankofonlar zor durumda !..

Sarkozy'nin Libya meselesindeki fırsatçı ataklarını 'liderlik iletişimi' açısından 'kendini dünyaya agresif bir şekilde ilan etme' çabası olarak görenlerden biriyim. Bu algı çok da yanlış değildi elbette ama şimdi **Hollande**'in operasyonları bu meselenin bir şahıs değil 'devlet projesi' olduğunu ortaya koyuyor.

Fransa zaten üzerinden hiç atmak istemediği 'sömürgeci ülke' algısının yeniden altını çizme ihtiyacını neden duyuyor, sorusunun yanıtı çok açık. Dünkü Yenişafak'ın manşet haberinde **"Hedef, küresel krizde küçülen ekonomisiye taze kan bulmak"** tespiti, olan biteni çok net anlatıyor. Taze kanın içinde altın, uranyum, petrol, elmas gibi nimetler de var tabii ki.

Bu arada, İkinci Dünya Savaşı sonrası özellikle altmışlı yıllarda Afrika'da görüldüğü iddia edilen 'bilinç sıçramasının' büyük hikayesinde **Che Guevera**'nın mücadelesini Kuba'dan Kongo'ya taşımaya, **Lumumba**'ya, **Mandela**'ya, **Nkrumah**'a uzanan çok sayıda efsane liderin izlerini bulmak mümkün. Batı'nın soylu ruhlarının (!) bir yandan acıdığı (!) öte yandan da sömürmeye doymadığı bu koca kıtanın çektikleri, Başbakan'ın son **Cabon** ziyaretinde tarihsel ayrıntılarıyla gündemimize girdi. **Nihal Bengisu Karaca**'nın **"Afrika Neyimiz Olur?"** ve sonrasında **"İstanbulevea Notları"** başlıklı yazılarını internetten bulup okuyanlar, kölelik zihniyetinin sömürgecilğin 'yeni sürümü'nün hal-i pür melalini tüm açıklığıyla idrak edeceklerdir...

2004 yılında Nobel Barış Ödülü almış ilk Afrikalı kadın Kenyalı çevreci lider **Wangari Maathi** geçen yıl Eylül ayında sessiz sedasız hayata veda etmişti. Fransa'nın son Mali operasyonuna tanık olmadığımız dönemlerde, 2000'li yılların başında bir makalesinde şöyle

diyormuş:

"... sömürgeleştirmeden önce, Kenya Dağı, onu yakından ya da uzaktan gören tüm cemaatler tarafından Yaradın'ın Evi olarak kabul edilir, kutsanırdı. İçtikleri su, bu dağdan doğar ve akarsulara, ırmaklara karışırdı. Sömürgeciler Hristiyanlığı getirdiklerinde artık dağ değil yıkandaki cennet önemli hale gelir oldu.

Artık dağa saygı duyulmadığı için kimse onu korumadı da. Ağa örtüsü sömürüldü. Kaynak suyu gözle görülür derecede kurudu. Yamaçlarındaki biyolojik çeşitlilik öyle hasar gördü ki, Kenya Dağı bugün UNESCO tarafından, türlerin tükenmesi tehlikesiyle karşı karşıya olduğu bir 'tehlike bölgesi' ilan edilmiş durumda. İnsanlar kültürlerinden koparlarsa böyle olur. Kendi felaketlerini hazırlar duruma



ALİ SAYDAM

al.saydam@yenişafak.com.tr

düşerler."

Batı kültürü, hümanizm ve sömürgecilik dillemmasını her zaman sevmiştir. Şimdi ekonomik kriz, hümanizmden yana taviz vermelerini gerekli kılıyorsa hiç umursamadan

gerekeni yaparlar. Nitekim Mali'deki askeri operasyonla gözlerini kırpmadan 200 can aldılar. Eskiden doymayı bilmedikleri için oralarda dolanırlardı. Şimdi ekonomik krizlerini yönetmek ve aç kalmaya tehlikesine karşı tedbir almak için saldıyorlar.

Bu arada bizim Frankofon aydınlarımız da zor durumdadır tabii ki... Ancak hiç merak etmeyin; Fransa'yı belki haklı değil ama 'mazur' gösterecek bir iki numara ile çıkar gelirse hiç şaşmayın. TV tartışmalarında onları merakla bekliyor olacağız... **Haneke**'nin makabre Oscar aday filmi **Amour** ve şu günlerde İstanbul'da başlanıyor olan **Comité Colbert Festivali** (Fransız lüksünün modern yüzü imiş) gayet iyi bir vesile olabilir...



Kurumsal Yönetim Zirvesi



Önceki gün düzenlenen **VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi**nde iş dünyasındaki pek çok temel konunun özüne tekabül eden **"kurumsal yönetim"** (bazıları yönetim, bazılar da yönetim diyor) meselesi, şirketlerin piyasa değerinin oluşmasındaki öneminden başlayarak, hesap verebilirlik, şeffaflık ilkelerinin hayata geçirilmesine kadar çeşitli açılardan ele alındı. Konuşma metinlerini **Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği** web sitesinde yayımlayacak olurlarsa gelecek açısından son derece önemli tespitleri istediğimizde hatırlayabilme şansını elde etmiş oluruz. Doğu Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı **Aclan Acar**, Akkoc Şirketler Grubu CEO'su **Ahmet Dördüncü**, Deloitte Türkiye CEO'su **Hüseyin Güler** ve İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Genel Müdürü **İlhami Koç**'un kurumsal yönetim ilkelerinin hayata geçirilmesine ilişkin yaşadığı deneyimler ve önerileri toplantıyı

izlemeyenler için hatırı sayılır önemde kaynaklar olacaktır.

"Kurumsal yönetim" meselesi ne zaman gündeme gelse, aklıma **Management Center Türkiye**'nin Genel Müdürü **Tanyer Sönmez** kardeşimden dinlediğim 'Çorba hikayesi' geliyor.

Finans sektörünün unutulmaz isimlerinden Burhan Karaçam, Tanyer'e bu konudaki endişesini 'Kurumsal yönetim bizim memlekette çalışmaz' sözleriyle ifade etmiş. Tanyer nedenini sorunca Burhan Bey de 'Çok basit' demiş. 'Patron neyi yönetmeli? Serveti, değil mi? Şirketi kim yönetmeli? Profesyoneller... Peki güce kim sahip olacak, gücü kim yönetecek? Tabii ki patron... İtiban kim yönetecek? Yanıt çok net: Profesyoneller... Oysa bak etrafına... Ortada bir 'çorba' var. Karman çorman bir durum...'

İşte bu karman çormanlıktan kurtulmak için profesyonellerin bilgi ve deneyimlerine çok ihtiyaç var.

Yeni Çağ, 17.01.2013

Borsa İstanbul'a ortak aranıyor



İMKB Başkanı Turhan, Borsa İstanbul için stratejik ortaklık konusunda görüşmelerini sürdürdüklerini belirterek, Temmuz sonuna kadar süreci sonlandırmayı hedeflediklerini söyledi...

EKONOMİ, SAYFA 6

Borsa İstanbul'a ortak aranıyor

İMKB Başkanı Turhan, Borsa İstanbul için stratejik ortaklık konusunda görüşmelerini sürdürdüklerini belirterek, Temmuz sonuna kadar süreci sonlandırmayı hedeflediklerini söyledi

İ **MKB**, Altın Borsası ve Vadedeli İşlem ve Opsiyon Borsası'nın birleşmesi sonucu ortaya çıkacak olan Borsa İstanbul A.Ş'nin kuruluş süreci devam ederken, İstanbul Menkul Kıymetler Borsası (İMKB) Başkanı İbrahim Turhan, Borsa İstanbul için stratejik ortaklık konusunda görüşmelerini sürdürdüklerini belirterek, Temmuz ayı sonuna kadar bu süreci sonlandırmayı hedeflediklerini söyledi.

Temmuzda tamam

TKYD'nin düzenlediği Kurumsal Yönetim Zirvesi sonrası Reuters'm sorusu üzerine Turhan, "Stratejik ortaklığı Temmuz sonuna kadar sonuçlandırmayı düşünüyoruz, bu

kapsamda herkesle görüşüyoruz" dedi. İstanbul'un Uluslararası Finans Merkezi çalışmaları kapsamında İMKB'nin şirketleşerek Borsa İstanbul A.Ş'nin kuruluşu ve teknik altyapının yenilenme sürecine geçilmesi ve ardından da halka arzı planlanıyor. Turhan'ın daha önce yaptığı açıklamalara göre yeni kurulacak olan Borsa İstanbul'da kamunun payı yüzde 49, Borsa'nın payı yüzde 41, VOBAS'ın yüzde 5, İMKB üyelerinin yüzde 4, aracı kuruluşların yüzde 1, İstanbul Altın Borsası üyelerinin payı binde 3 olacak. Turhan, stratejik ortaklıkla ilgili görüşmeler yürüttüklerini belirterek, "Bu kapsamda geçen gün ABD'li bir yönetici ile görüştük. Bize bir sonra-

ki çeyrek sonuçları ile (Borsa İstanbul'un) ilgilendiklerini ve buna bakacaklarını söyledi" dedi.

Hedef kâr etmek

Borsa İstanbul'un artık kar odaklı bir şirket olduğunu ve bir takım sorumlulukları olduğunu da ifade eden Turhan ayrıca, şu an itibarıyla herhangi bir şirketin kurumsal yönetim endeksine girmesi durumunda, şirketten o yıla ilişkin kotasyon ücretinin yarısını almadıklarını belirterek, "Sonraki iki yılda bu indirim, yüzde 25, daha sonra da yüzde 10 olarak uygulanıyor. Bizim bunu bir adım daha öteye götürmek gibi bir düşüncemiz var, ama bu daha düşünce aşamasında" dedi.

Ortadoğu, 17.01.2013



Doğuş Otomotiv'e Kurumsal Yönetim ödülü

TÜRKİYE Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'nde bulunan 44 şirket arasından yapılan değerlendirme sonucunda verilen "Kurumsal Yönetim Ödülleri", VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında düzenlenen törenle sahiplerini buldu. Değerlendirmede Doğuş Otomotiv, 2012 yılında Kurumsal Yönetim Endeksi'ne göre notunu en çok artıran kurum olarak ödüle layık görüldü.

Doğuş Otomotiv geçen yıl 7,80 olan kredi derecelendirme notunu bu yıl 8,63'e yükseltti. Doğuş Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı Aclan Acar, ödülü Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç'un elinden teslim aldı.

TKYD tarafından bu yıl üçüncüsü gerçekleştirilen ödüller, kurumsal yönetim ile ilgili bilinirlik yaratmayı ve iyi uygulamaları tanıtmayı amaçlıyor.

Ortadoğu, 17.01.2013



İGDAŞ'a bir ödül daha

İGDAŞ, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin III. Kurumsal Yönetim Ödülleri töreninde "En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş" ödülüne layık görüldü. İGDAŞ Genel Müdürü Bilal Aslan ödülü VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında düzenlenen törende TÜSİAD Başkanı Ümit Boyner'den aldı. Ödül töreninde adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine yönetim standartlarını inşa eden kuruluşlar ödüllerin sahibi oldu. Ödül ile ilgili değerlendirmede bulunan İGDAŞ Genel Müdür'ü Bilal Aslan "İGDAŞ Kurumsal Yönetim Derecelendirme çalışması sonucunda " Halka Kapalı Şirketler " kategorisinde en yüksek notu aldı. Bütün abonelerini aynı zamanda şirketin birer ortağı olarak kabul eden İGDAŞ onlara karşı olan sorumluluklarını kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde gerçekleştiriyor. Şirketimiz halka açık bir şirket olmamasına karşın kurumsal yönetime verdiği önem nedeniyle gerekli denetimleri yaptırılmış ve halka açık olmayan şirketler arasında en yüksek notu almıştır" dedi.

Ankara Gündem, 17.01.2013



“Yemeğin kısık ateşte 20 yıl pişmesi gerekiyor”

Koc Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koc, Türkiye'nin genç nüfusa iş yaratma açısından en az yüzde 5-6 büyümesi gerektiğini söyledi.

Koc, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde “Şirketlerin Piyasa Değerinin Oluşmasında Kurumsal Yönetimin Etkisi” başlıklı panelde yaptığı konuşmada, sermaye ve likiditenin sınırlı olduğu bir yerde, güvenilirlik ve şeffaflığın önemli olduğunu vurgulayarak, “Şirketlerin, yeterli sermayeyi kendilerine çekebilmeleri için bazı değişimlerden geçmeleri lazım. Bu kurumsal yönetimi içselleştirmekten geçiyor” diye konuştu.

Koc, yatırımcıların ortalama yüzde 70'inin yüksek karlı hisselerle ilgi gösterdiğini ifade ederek, şunları söyledi:

“Bu da hem belirsizlik hem de bir risk yaratıyor. Bunu bertaraf etmek için muhakkak çok şeffaf, adil, hesap verebilir, dürüst olmak lazım. Bu tabii bir tek şirketleri iyi yönetmekle olacak bir şey değil, belirli yöntemlerle yatırımcılarınıza bilgi vermeniz lazım. Holding olarak, kurumsal yönetimde proaktif önlemler almak zorunda hissettik. Ya hesap verebilir ya hesap soran olacaksınız. Hiçbir aile bireyi eğer icracıysa yönetim kurulunda yer almıyor. Yönetim kurulundaysa icrada yer almıyor. Bu yabancı yatırımcının gözünde de gayet pozitif şekilde karşılanıyor.”

“FUTBOL KULÜPLERİ”

“Futbol kulüplerinde kurumsal yönetim” diye panel yapar mıyız?” sorusuna Koc, “Yapılması çok gerekiyor. Fakat nasıl yapılır, bu süreç ne kadar sürer? Tahmin etmek biraz zor. Kulüplerin de birçoğu borsada kote, belirli değerleri var. Kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde belirtmek gerekir” diye konuştu.

Ankara Gündem, 17.01.2013

3. Kurumsal Yönetim Ödülleri sahiplerini buldu

TAV Havalimanları AŞ, 3. Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'nın (İMKB) Kurumsal Yönetim Endeksi'nde En Yüksek Nota Sahip Kuruluş Ödülü'nün sahibi oldu.

İSTANBUL • TAV Havalimanları AŞ, 3. Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'nın (İMKB) Kurumsal Yönetim Endeksi'nde En Yüksek Nota Sahip Kuruluş Ödülü'nün sahibi oldu. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'nde bulunan 44 şirket arasında yapılan değerlendirme sonucunda dereceye giren kuruluşlara verilen Kurumsal Yönetim Ödülleri, VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde sahiplerine takdim edildi.

En yüksek nota sahip kuruluş sıralamasında TAV Havalimanları AŞ, birincilik ödülünün sahibi olurken, ENKA İnşaat ve Sanayi AŞ ikincilik, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası AŞ de üçüncülük ödülünü aldı. İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'nde 2012 yılında Notunu En Çok Artıran Kuruluş Ödülü Doğuş Otomotiv Servis ve Ticaret AŞ'ye, Yönetim Kurulu kategorisinde En Yüksek Nota Sahip Kuruluş Ödülü ise TOFAŞ Türk Otomobil Fabrikası AŞ'ye verildi. İstanbul Gaz Da-

ğıtım Sanayi ve Ticaret AŞ (İGDAS) da En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş Ödülü'nün sahibi oldu. Zirve kapsamında ayrıca TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Muharrem Yılmaz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Başkanı Dr. Vahdettin Ertas'a, İMKB Başkanı Dr. İbrahim Turhan'a, Türk Sanayici ve İşadamları Derneği (TÜSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Ümit Boyner'e, Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı'ya, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa V. Koc'a ve Anadolu Grup Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan'a TKYD Onur Üyeligi Beratı takdim edildi.

"KURUMSAL YÖNETİM ENDEKSİ'NİN HAYATA GEÇİRİLMESİ BÜYÜK BİR ADIM"

TKYD Başkanı Yılmaz ödül töreninde yaptığı konuşmada, kurumsal yönetimin ölçülebilir hale gelmesinin önemli olduğunu belirterek, Kurumsal Yönetim Endeksi'nin hayata geçirilmesiyle büyük bir adım atıldığını söyledi. Türkiye'de

artık kurumsal yönetime önem veren halka açık şirketlerin kurumsal yönetim bakımından kendilerini ölçtürerek piyasa değerlerini gerçekleştirmeye ve maksimize etmeye çalıştıklarını kaydeden Yılmaz, "Bugün bu endekse katılan şirketlerin sayısı 44. Umuyorum ki bütün şirketlerimizi bütün kurumsal yönetim endeksine tabi olur" dedi.

"(İMRALI'DAKİ GÖRÜŞMELER) DESTEĞİMİZ HER ZAMAN VAR"

Bu arada, Anadolu Grup Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan, ödül töreninin ardından, basın mensuplarının İmrالی'daki görüşmelere ilişkin sorularını yanıtladı. Bu sorunun artık mutlaka çözülmesi ve çözüm için de herkesin elinden gelen her türlü desteği vermesi gerektiğini belirten Özilhan, "Artık Türkiye bu kanayan yarasını sarmalı, ekono misini büyütmeli ve insanların mutluluğunu gerçekleştirmek için caba sarfetmeli. Dolayısıyla desteklemekten başka bir şey elden gelmez. O desteğimiz de her zaman var" diye konuştu.

Ankara Gündem, 17.01.2013



Dijital şirket, e-şirket kavramını Türkiye 'de oturtmak istiyoruz

İSTANBUL • Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) Genel Müdürü Yakup Ergincan, dijital şirket, e-şirket kavramını Türkiye'de oturtmak istediklerini belirterek, "Türkiye'nin DNA'sını tutan bir sistem oluşturacağız. KAP'ı (Kamuyu Aydınlatma Platformu) yeniden yazmak için İMKB ile el sıkıştık. Dünya çapında bir KAP modeli uygulayacağız" dedi. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'ndeki panelde konuşan Ergincan, MKK'nın 2002'de kurulduğunu hatırlatarak, Türkiye'nin aldığı bazı dersler nedeniyle hak sahibi bazında merkezi saklama fonksiyonunu kurmaya karar verdiğini söyledi. Ergincan, SPK'dan 4 kişilik bir grup olarak ayrılıp bu kurumu oluşturduklarını vurgulayarak, şöyle konuştu: "Eğer hak sahibi bazında bir sistem varsa bu riskli bir sistemdir dedik. Neden? çünkü bugünkü rakamlara göre 41 milyon hesap sistemimizde açılmış durumda yaklaşık 21 milyon yatırımcıya ait. Yaklaşık 850 milyar liralık kıymetin elektronik ortamda 3,5 milyon yatırımcının hesabında bulunduğu ve günlük 2,5 milyon işlemin yapıldığı dev bir sistemden bahsediyoruz. Bunlar tabii ki çok cefalı işler. Bu cefayı çekerken biraz da sefasını yaşayalım dedik. Nedir o? Bugün Türkiye riski izleyebilecek bir yapıya sahip, MKK'nın altyapısı sayesinde. 'e-MKK portalı' sayesinde kamuya açıklanmış bütün bilgi ve belgelerden her türlü yapıdan haberiniz oluyor.

Ankara Gündem, 17.01.2013



Sermaye piyasaları Türkiye'nin ekonomik performansının gerisinde kaldı

İSTANBUL • Türkiye Kurumsal Yatırımcı Yöneticileri Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Gür Çağdas, yapılan araştırmalara göre dünyadaki finansal varlığın 2020 yılı sonunda 400 trilyon dolara kadar ulaşması ve bunun 120 trilyon dolarının gelişmekte olan ülkelerde olmasının beklendiğini söyledi. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde "Sermaye Piyasası Gündemi" adlı panelde konuşan Çağdas, bugün dünyada 200 trilyon dolar civarında bir finansal varlık olduğunu söyledi. Bunun yüzde 20'sinin gelişmekte olan ülkelerde olduğunu belirten Çağdas, yapılan araştırmalara göre dünyadaki finansal varlığın 2020 yılı sonunda 400 trilyon dolara kadar ulaşmasının ve bunun 120 trilyon dolarının gelişmekte olan ülkelerde olmasının beklendiğini dile getirdi. 2020 yılında dünyadaki sermaye açığının 12 trilyon dolara çıkmasının beklendiğini aktaran Çağdas, özellikle hızlı gelişen ülkelerdeki firmaların arz edilenden daha fazla sermaye talebinde bulunacağını ifade etti. Türkiye'nin ekonomik performansına rağmen, sermaye piyasalarının bunların gerisinde kaldığını söylemenin yanlış olmayacağını ifade eden Çağdas, sermaye piyasalarının bugünkü gelinen noktada ekonomik gelişmişlik seviyesinde olmadığını altını çizdi. Hem genel hukuki düzenlemeler, hem de mevzuat tarafında bunun düzenlenmesi gerektiğine dikkati çeken Çağdas, yeni Sermaye Piyasası Kanunu'nun çok büyük rol üstleneceğinin altını çizdi.

Türkiye'nin tasarruf fakiri bir ülke olduğunu belirten Çağdas, sözlerine şöyle devam etti: "Bunun GSMH'ya oranına baktığımız zaman, bu yüzde 12-13'ler civarında. Bu, 10 sene evvel yüzde 20'ler civarındaydı. Büyüyoruz ama biraz tüketerek büyütüyoruz. Büyümeyi sürdürülebilir kılmak için tasarruf, yatırım ve büyüme koelasyonuna mutlaka dikkat etmek lazım. Yeteri kadar tasarruf birikimimiz olmazsa, o zaman da sürdürülebilir büyümeyi kolaylıkla koruyamayacaksınız." Sermaye Piyasası Lisanslama ve Eğitim A.S. Genel Müdürü Bekir Yener Yıldırım ise Türkiye'nin finansal okur yazarlıkta dünyayı epey geriden takip ettiğini söyledi. 2023 hedeflerinin tutturulabilmesi, İstanbul'un finans merkezi olabilmesi için Türkiye'deki finansal alt yapının iyileştirilmesi gerektiğini aktaran Yıldırım, Türkiye'nin bölgenin ve küresel dünyanın merkezi olmak istiyorsa risk yönetimi gibi alanlarda daha fazla uzman yetiştirilmesi gerektiğini dile getirdi.

Ankara İl Gazetesi, 17.01.2013



Sabancı “Kurumsal yönetim bir anlamda bir şirketin rekabet gücünü de artırır.”

•ANKARA HABER MERKEZİ

SABANCI Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından Sabancı Center’da düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi’ndeki “Şirketlerin Piyasa Değerinin Oluşmasında Kurumsal Yönetimin Etkisi” panelinde konuştu. Global olarak bakıldığında, kurumsal yönetimin ortaya çıkışının nedeninin büyük ölçüde 1990’lı yıllarda gündeme gelen finansal krizler ve 2000’li yıllardaki özellikle şirket skandallar olduğunu belirten Sabancı, sözlerine şöyle devam etti: “Bu skandallar mali yönetim ve kontrolün önemini ortaya çıkardı. Bu çerçevede ABD’de 2002 yılında çıkarılan Sarbanes-Oxley Act olarak anılan yasa şirketleri özellikle iç denetim ve kontrol sistemini kurmak ve değerlendirmekle yükümlü tutmuştur.”

Kurumsal yönetimin önemini vurgulayan Sabancı, sözlerine şöyle devam etti: “Kurumsal yönetimin özünde şeffaflık, adillik, sorumluluk, hesap verilebilirlik yatar. Burada önemli olan konu şudur: Kurumsal yönetim, modern yönetim biliminin savunduğu ilkelerin kendiliğinden evrim geçirmesinden ziyade, ortaya çıkan finansal krizler ve şirket skandallarına bir çözüm olarak zorunlu olarak gündeme gelmiştir.

Yani bugün konuştuğumuz Kurumsal Yönetim, iyi yönetim, doğru yönetişimin bir sonraki safhası değildir. Kurumsal Yönetim bir evrim değil devrindir!

Kurumsal yönetimin amaçları aynı zamanda bu yönetim felsefesinin önemini ve gerekliliğini de açık olarak ortaya koymaktadır. Kurumsal yönetim bir anlamda bir şirketin rekabet gücünü artırır. Kurumsal Yönetim sayesinde şirketlerde süreklilik sağlanır, kaynaklar etkin kullanılabilir, profesyonel Yönetim anlayışı ortaya çıkar, yönetimde çıkar çatışmaları engellenir.

Sabancı olarak bakarsak, kurumsal yönetim anlayışıyla biz 1980’lerde, 50-50 ortaklıklarımızla tanıştık. Kurumsal yönetim, yeni patron kavramı uzlaşan, fikir soran, tartışan, komitelere fikir soran şekilde, %50-50 ortaklıklar da böyledir. Ego’ları bir yana bırakıyoruz. İşin kendisine bakıyoruz. Daha sonra 1997’de Sabancı Holding halka açıldığında, hazırlıktydik. O zaman rahmetli Sakıp Sabancı, artık sorumluluğumuz arttı demişti. Biz de bu sorumluluk anlayışını devam ettirdik.

2012’de Teknosa’yı halka açtık. Bundan önce değeri gizliydi. Şimdi piyasaya açıklandı. Geçek değerini buldu. 2014’te de Avivasa’yı açmayı düşünüyoruz. Her şirketin kendi özeli var. Biz kapalı olan değeri açmak, ortaya çıkarmak istiyoruz.

Ankara Kırmızı Beyaz, 17.01.2013

Sabancı, 2014'te Avivasa'yı halka açacak

İSTANBUL (AA)- Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, Sabancı Holding olarak halka arzlara devam etmek istediklerini belirterek, "2014'te Avivasa'yı halka açmayı düşünüyoruz. Enerji işimizi halka açmayı düşünüyoruz. Sabancı Holding'te bunları sıraya koyduk, halka açmak istiyoruz. Kapalı değerleri ortaya çıkarmak istiyoruz" dedi. Sabancı, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında gerçekleştirilen "Şirketlerin Piyasa Değerinin Oluşmasında Kurumsal Yönetimin Etkisi" başlıklı panelde yaptığı konuşmada, kurumsal yönetimin iş yaşamında, global dünyada sermaye hareketleri için ne kadar önemli olduğuna işaret ederek, şunları kaydetti:

"Dünyada konuştuğumuz bütün ekonomik krizlerin hepsinin özünde iş dünyasında güven meselesi var. Yönetime güven meselesi var. Hissedar hesap sorar, profesyonel yönetim hesap verir. Biz Sabancı'da 1980'li yılların ortalarında hep halka kapalı şirketler başlattık. Yabancı şirketlerle yüzde 50 ortaklıklar yaptık. Bu bize kurumsallaşmayı öğretti. Sabancı Holding, 1997 yılında halka açıldı.

Sorumluluklarımız arttı. Sabancı ailesi ve hissedarlarımız var. Sermaye tabana yayıldı, güvendiler, hissemizi aldılar. Sabancı Holding'te kurumsal yönetim ilkelerimizi, üst yönetimin çalışma düzenini, hissedarlarla profesyoneller arasındaki yetki, sorumluluk akışları belirledik. Sadece Sabancı ailesi hissedarlarına hesap vermeyeceğiz, halka açıldık herkese hesap vereceğiz. Bu işin özünde, şeffaflık, adillik, sorumluluk, hesap verebilirlik var. Bu bir kültürdür."

"KAPALI DEĞERLERİ HALKA AÇMAK İSTİYORUZ"

Türkiye'nin yeni Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve Sermaye Piyasası Kanunu gibi yeni kanunlarıyla daha da sağlam temel oluşturduğunu ifade eden Sabancı, sözlerine şöyle devam etti: "Özellikle bizde ortaklığa gelen yabancı yatırımcı uzun vadeli yatırım geliyor. Güven unsuru daha da önemli hale geliyor. İş ahlakı da önemli. İş yapma kültürümüzün, yönetim anlayışımızın temel unsuru, kurumsal yönetim ilkeleri. Bir kere lisan birliği sağlamış oluyorsunuz. O lisan birliği üzerine şirketi kuruyorsunuz. Yabancı ortaklıklarda olmazsa olmaz diye düşünüyorum. Türkiye olarak, 2001 krizini yaşadık. Kurumsal

yönetim ilkelerinin çok uygulanmadığını gördüğümüz şekilde, bankacılık sektörü krizi yaşadı. Bütün Türkiye çok büyük bedeller ödedi. Sonra BDDK kuruldu. Bugün hepimiz güven ortamı içinde çalışıyorsak, finans kesimimiz 2001'deki krizden sonra bağımsız kuruluş tarafından denetleniyor, kurumsal yönetim ilkelerini uyguluyor. Amerika'da yaşanan finansal krizin kökünde de bunlar var. Dünyada yaşanan krizde gördük ki; kurumsal yönetim ilkeleri, şeffaflık ve doğru bilgi vermenin ne kadar önemli olduğunu gösterdi. Ama krizden çıkabilmek için de sahipliğin önemini gösterdi. Amerika'daki finansal kuruluşlar, bir süre sahipsiz kaldılar. Bu da düşünmemiz gereken bir şey."

Artık yatırımcıların neyi seçip, neyi alacağını bildiğini anlatan Sabancı, "Teknosa şirketimizi halka açtık, bir şeffaflık geldi. Teknosa'nın değeri Sabancı Holding'in içinde gizliydi. Şimdi Teknosa piyasaya açılınca gerçek değerini buldu. Biz Sabancı Holding olarak buna devam etmek istiyoruz. 2014'te Avivasa'yı halka açmayı düşünüyoruz. Enerji işimizi halka açmayı düşünüyoruz. Sabancı Holding'te bunları sıraya koyduk, halka açmak istiyoruz. Kapalı değerleri ortaya çıkarmak istiyoruz" şeklinde konuştu.

Ankara Kırmızı Beyaz, 17.01.2013

Kotasyon ücretleri düşürülecek

İMKB Başkanı Turhan: "Şu an itibariyle bir şirketimiz Kurumsal Yönetim Endeksi'ne girdiği zaman ondan biz, o yıl için kotasyon ücretinin yarısını almıyoruz. Yüzde 50 zaten iskonto yapıyoruz. Ondan sonraki yıllarda yüzde 25 oranı uygulanıyor, sonraki yıllarda da yüzde 10 oranı" dedi.



İSTANBUL (AA)- İstanbul Menkul Kıymetler Borsası (İMKB) Başkanı İbrahim Turhan, borsadaki Kurumsal Yönetim Endeksi'ne giren şirketlerden o yıl içinde kotasyon ücretinin yarısını almadıklarını belirterek, "Yüzde 50 zaten iskonto yapıyoruz. Ondan sonraki yıllarda yüzde 25 oranı uygulanıyor, sonraki yıllarda da yüzde 10 oranı. O endekste kalmaya devam ettiği sürece yüzde 10 olarak uygulanıyor indirim. Bizim bunu bir adım daha ileriye götürme yönünde bir düşüncemiz var" dedi.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde "Şirketlerin Piyasa Değerinin Oluşmasında Kurumsal Yönetimin Etkisi" başlıklı panelde konuşan Turhan, 2010 yılında Birleşmiş Milletler'in Küresel İlkeler Konseyi'nin bir projesi başlattığını anımsatarak, o projede ilk günden beri yer aldıklarını söyledi. Turhan, geçen yıl katıldığı uluslararası zirvelerin neticesinde İMKB'nin NASDAQ OMX, BM&FBOVESPA, Johannesburg ve

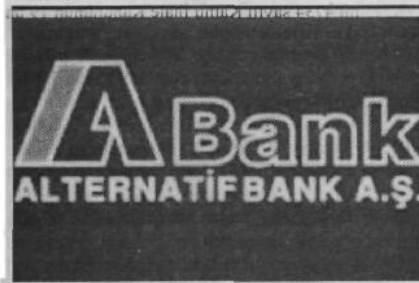
Mısır Borsası ile küresel sürdürülebilirliği desteklemek amacıyla bir anlaşma yaptığını hatırlattı. Şirketlerin finansal tablolarının ve performanslarının yatırımcılar için önemli olduğunu vurgulayan Turhan, "Şayet bunu gizleyecek, çarpıtacak, yanlış anlaşılmasını sağlayacak birtakım şeyler olursa kısa dönemde kazanır gibi görünseniz de, uzun dönemde kaybedeceğinizi kesin" dedi. Bir şirketi tükettiği maddelerin üretiminde Afrika'da köylerden, ailelerinden kaçırılmış ya da satın alınmış çocuklar çalıştırıldığı ortaya çıkarsa o şirketin müşterilerinin, yatırımcılarının ve tedarikçilerinin tepki göstereceğinin altını çizen Turhan, sözlerine şöyle devam etti: "Siz bu noktada sadece ahlaken kötü bir şey yapmakla kalmıyorsunuz, şirketinizin değerini olumsuz etkileyen bir durumla da karşılaşılıyorsunuz. Çalıştırdığımız personel arasında dini inanç, cinsiyet, siyasi mensubiyet gibi sebeplerle ayrımcılık yapıyorsanız ya da kadın emeğini, çocuk emeğini sömürüyorsanız; şirketiniz itibar kaybeder, değer kaybe-

der. İtibar öyle bir şey ki inşa etmek yıllar sürer, ama bir anda her şeyi kaybedebilirsiniz. Tedarikçilerinizi kaybedebilirsiniz, müşterileriniz sizden almıyacak istemeyebilir. İşte biz şirketimizin değerini önemseydiğimiz için, diyoruz ki şirketlere; 'Biz borsa olarak bu ilkelerin altına imza attık. 5 borsadan biri olarak bunu başlatan kuruluş olduk. Sizler de kurumsal yönetim ilkelerine yani her şeyden önce yatırımcılarınıza ve toplumdaki şirketinizle ilgili taraflara, sağlıklı ve doğru bilgi verin ve onları zarara uğratanak bir iş ve eylem içerisinde bulunmayın. İki; kurumsal ve toplumsal sorumluluğa uygun, kurumsal vatandaşlık bilincine sahip bir davranış sergileyin. Üçüncüsü de çevre. Bu gezegeni şu anda 7 milyar insan paylaşıyor ama gelecek nesilleri de düşünmek zorundayız."

"ŞİRKETLERİN KURUMSAL YÖNETİM ENDEKSİ'NDE YER ALABİLMESİ İÇİN 10 ÜZERİNDEN EN AZ 7 ALMASI GEREKİYOR"

İMKB Başkanı Turhan, şirketlerin borsadaki Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alabilmek için 10 üzerinden en az 7 alması gerektiğini ifade etti. Yakın zamanda 11 sektörde 215 şirketi kapsayan bir araştırma yaptıkları bilgisini veren Turhan, "Baktığınız zaman Borsa İstanbul'da 405 şirket var. Bunların sadece 44'ü bu endekste yer alıyor. Aslında bu az. Ama bu 215 şirketin yüzde 62'si bir şekilde kurumsal yönetim stratejisine sahip olduklarını ve gereklilikleri tamamladıktan sonra Borsa İstanbul'un Kurumsal Yönetim Endeksi'ne girmek istediklerini ifade etmişler. Bu güzel bir şey" ifadelerini kullandı.

Ankara Son Söz, 17.01.2013



Alternatifbank satışında 15 Mart'a kadar anlaşma sağlanabilir

İSTANBUL (AA) -Anadolu Holding Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan, Alternatifbank'ın (ABank) yüzde 75 hissesinin satış işlemini Mart ayında tamamlayacaklarını belirterek, Qatar Commercial Bank ile münhasırlık anlaşmasının 15 Mart'a kadar olduğunu, bu tarih öncesinde satış konusunda anlaşmaya varabileceklerini söyledi. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) 6. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde AA muhabirinin sorularını yanıtlayan Özilhan, "Qatar Commercial Bank'la 15 Mart'a kadar sürecek bir exclusivite (münhasırlık) anlaşmamız var. Dolayısı ile 15 Mart'a kadar birçok şeyin sonuçlanacağını tahmin ediyorum. Hisselerin yüzde 75'ini satacağız" dedi. Özilhan, ABank'ın çoğunluk hissesinin iki ay içerisinde satılması halinde, yeni bir isimle operasyonlarına devam edip etmeyeceğine ilişkin olarak, "Eğer anlaşır, el sıkışır sak ve ortaklığı verirse yeni hissedarın kararı olacaktır" ifadesini kullandı. Yabancıların Türk bankacılık sektörüne ilgisinin doğal olduğunu dile getiren Özilhan, "Alternatifbank'ın reytingi gayet iyi. O reytingle bütün dünyada borçlanabiliyor. Orta boy bir banka olmasına rağmen düşük faizle borçlanabiliyor. Yeni bir ortağın gelmesi onun gücüne de katkı yapacak. Reytinginin bir tık daha artmasına neden olacağı doğrudur" diye konuştu.

"2013'te 1 milyar dolarlık yatırım"

Anadolu Grubu'nun yatırımlarını 2013'te de devam ettireceğini belirten Özilhan, şunları söyledi: "Anadolu Grubu'nun devamlı yatırım için araştırmaları var. Dolayısıyla iş geliştirme grubumuz sürekli çevre ülkelerde, gerek içecek, gerekse gazlı meşrubat olarak araştırmalarını yapıyor. Pakistan'da ve Kazakistan'da önemli yatırımlarımız var. Bizim plantasyon, meyve suyu ve konsantre içecek alanlarında çok önemli yatırımlarımız var. Bunların toplamı 2013 yılında yaklaşık 1 milyar dolar olacak." Türkiye'nin kredi notunun Fitch'in ardından ikinci bir uluslararası kredi derecelendirme kurulu tarafından "yatırım yapılabilir" seviyeye çıkarılmasını beklediğini belirten Özilhan, şöyle konuştu: "Ben bu konuda gecikmiş olduğunu düşünüyorum. Önümüzdeki mart-nisan aylarından ikinci bir kredi derecelendirme kuruluşunu Türkiye'nin notunu yatırım yapılabilir seviyeye çıkarması ile ilgili açıklamanın gelmesini gündemde."

Özilhan: Vergide ödeyebilenlere daha fazla yük getiriliyor

İSTANBUL (AA) • Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan, vergide ödeyebilenlere daha fazla yük getirildiğini belirterek, verginin yaygınlaştırılması halinde önemli bir tasarruf imkanı sağlanacağına inandığını söyledi. Özilhan, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde "Şirketlerin Piyasa Değerinin Oluşmasında Kurumsal Yönetimin Etkisi" başlıklı panelde yaptığı konuşmada, her ortaklığın olduğu yerde adı kurumsal yönetim olmasa bile o ilkelerin kullanılması gerektiğini belirterek, "Ortaklık arttıkça birtakım değişikliklerin olması gerekiyor. Son dönemde buna kurumsal yönetim denildi. Bugün ilkelerini saydığımız konuyu bilerek ya da bilmeyerek biz uyguladık" diye konuştu. "Eğer halka açık şirketseniz ve ortaklığınız varsa, muhakkak güveni sağlamak mecburiyetindesiniz" diyen Özilhan, "Halka açılma şirketlerimize bir kültür getirdi. Azınlık ortaklıklarımıza saygı getirdi. Bundan sonraki nesillere bırakacaklarımız için sürdürülebilirlik getirdi. Kurumsal yönetim ilkeleri, bürokratlardan çalışanlara kadar içinize sinmişse hakikaten Türkiye'nin performansını hızlandırır" dedi. "Diyelim ki yatırım için bir şirket geldi. O da Borsa İstanbul. Buna para koyar mısınız koymaz mısınız?" sorusuna Özilhan, "Bunu danışmanlara sorarım. Şahsen yatırımım da şirket olarak düşünürüm. Şahsıma risk almam, ama şirketim için risk alamam" diye konuştu. Özilhan, Türk finansal sektörünün küresel krizde sağlam bir yapıda kalması için BDDK'nın çok önemli bir unsur olduğunu söyledi. Basel III'ün kullanılması halinde ilave birtakım emniyet supapları getirildiğini anlatan Özilhan, emniyet



supaplarının da sermaye rasyolarını artırdığını, dolayısıyla Türkiye'nin bankacılıktaki yeterlilik gücünü azalttığını ifade etti. Bu konuda piyasa şartlarına göre hareket edilmesi gerektiğine dikkati çeken Özilhan, çok sert kararlar alındığı zaman dezavantajlı duruma geçildiğini dile getirdi. Kayıt dışı ekonominin kontrol altına alınması gerektiğini belirten Özilhan, hükümetin birçok konuda önemli başarıları olduğunu, vergi reformlarıyla ilgili önemli adımlar attığını, ama halen bunun tabana yayılmadığını kaydederek, "Amiyane tabiriyle kümeşte kim varsa onu yolmaya çalıştık" dedi. Vergide ödeyebilenlere daha fazla yük getirildiğini aktaran Özilhan, verginin yaygınlaştırılması halinde önemli bir tasarruf imkanı sağlanacağına inandığını kaydetti. Yatırım ortamının daha fazla iyileştirilmesi gerektiğine dikkati çeken Özilhan, konuşmasını şöyle sürdürdü: "Halen çok yoğun bir bürokrasi görüyoruz orada. Bugün bir yatırım yapmak isteyen yıllarca bunun peşinde koşması, müsaadesini alması lazım. Burada belediyele mücadelelere giriyorum çünkü, bir ruhsat almak için göbeğimiz çatlıyor. Buralarda da önemli adımlar atmak gerekir diye düşünüyorum."

Ankara Son Söz, 17.01.2013



Sabancı: Halka arzlara devam etmek istiyoruz

İSTANBUL (AA) • Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, Sabancı Holding olarak halka arzlara devam etmek istediklerini belirterek, "2014'te Avivasa'yı halka açmayı düşünüyoruz. Enerji işimizi halka açmayı düşünüyoruz. Sabancı Holding'te bunları sıraya koyduk, halka açmak istiyoruz. Kapalı değerleri ortaya çıkarmak istiyoruz" dedi. Sabancı, **Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)** tarafından düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında gerçekleştirilen "Şirketlerin Piyasa Değerinin Oluşmasında Kurumsal Yönetimin Etkisi" başlıklı panelde yaptığı konuşmada, kurumsal yönetimin iş yaşamında, global dünyada sermaye hareketleri için ne kadar önemli olduğuna işaret ederek, şunları kaydetti: "Dünyada konuştuğumuz bütün ekonomik krizlerin hepsinin özünde iş dünyasında güven meselesi var. Yönetime güven meselesi var. Hisseedar hesap sorar, profesyonel yönetim hesap verir.

Biz Sabancı'da 1980'li yılların ortalarında hep halka kapalı şirketler başlattık. Yabancı şirketlerle yüzde 50 ortaklıklar yaptık. Bu bize kurumsallaşmayı öğretti. Sabancı Holding, 1997 yılında halka açıldı. Sorumluluklarımız arttı. Sabancı ailesi ve hissedarlar-

ımız var. Sermaye tabana yaşıldı, güvendiler, hissemizi aldılar. Sabancı Holding'te kurumsal yönetim ilkelerimizi, üst yönetimin çalışma düzenini, hissedarlarla profesyoneller arasındaki yetki, sorumluluk akışları belirledik. Sadece Sabancı ailesi hissedarlarına hesap vermeyeceğiz, halka açıldık herkese hesap vereceğiz. Bu işin özünde, şeffaflık, adillik, sorumluluk, hesap verilebilirlik var. Bu bir kültürdür."

"Kapalı değerleri halka açmak istiyoruz"

Türkiye'nin yeni Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve Sermaye Piyasası Kanunu gibi yeni kanunlarıyla daha da sağlam temeller oluşturduğunu ifade eden Sabancı, sözlerine şöyle devam etti: "Özellikle bizde ortaklığa gelen yabancı yatırımcı uzun vadeli yatırıma geliyor. Güven unsuru daha da önemli hale geliyor. İş ahlakı da önemli. İş yapma kültürümüzün, yönetimin anlayışımızın temel unsuru, kurumsal yönetim ilkeleri. Bir kere lisan birliği sağlamış oluyorsunuz. O lisan birliği üzerine şirketi kuruyorsunuz. Sabancı ortaklıklarda olmazsa olmaz diye düşünüyorum. Türkiye olarak, 2001 krizini yaşadık. Kurumsal yönetim ilkelerinin çok uygulanmadığını gördüğümüz şekilde, bankacılık sektörü krizi yaşadı. Bütün Türkiye çok büyük bedeller öde-

di. Sonra BDDK kuruldu. Bugün hepimiz güven ortamı içinde çalışıyoruz, finans kesimimiz 2001'deki krizden sonra bağımsız kuruluş tarafından denetleniyor, kurumsal yönetim ilkelerini uyguluyor. Amerika'da yaşanan finansal krizin kökünde de bunlar var. Dünyada yaşanan krizde gördük ki; kurumsal yönetim ilkeleri, şeffaflık ve doğru bilgi vermenin ne kadar önemli olduğunu gösterdi.

Ama krizden çıkabilmek için de sahipliğin önemini gösterdi. Amerika'daki finansal kuruluşlar, bir süre sahipsiz kaldılar. Bu da düşünmemiz gereken bir şey." Artık yatırımcıların neyi seçip, neyi alacağını bildiğini anlatan Sabancı, "Teknosa şirketimizi halka açtık, bir şeffaflık geldi. Teknosa'nın değeri Sabancı Holding'in içinde gizliydi. Şimdi Teknosa piyasaya açılınca gerçek değerini buldu. Biz Sabancı Holding olarak buna devam etmek istiyoruz. 2014'te Avivasa'yı halka açmayı düşünüyoruz. Enerji işimizi halka açmayı düşünüyoruz. Sabancı Holding'te bunları sıraya koyduk, halka açmak istiyoruz. Kapalı değerleri ortaya çıkarmak istiyoruz" şeklinde konuştu. Bireysel emeklilikle ilgili yapılan mevzuata teşekkür edilmesini gerektiğini belirten Sabancı, "Bu işte çağdaş tasarruftur. Sürdürülebilirliği olan tasarruftur" dedi.

Ankara Son Söz, 17.01.2013

TAV, “En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip Şirket” oldu

İSTANBUL (AA) • Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD), bu yıl üçüncü kez düzenlediği ödüllerde TAV Havalimanları, Türkiye'de “En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip Şirket” oldu. TAV'dan yapılan açıklamaya göre, TAV Havalimanları, TKYD tarafından bu yıl üçüncü kez düzenlenen ödüllerde “En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip Şirket” oldu. TAV, İstanbul Menkul Kıymetler Borsası (İMKB) Kurumsal Yönetim Endeksi'nde 2012'de ilk sırada yer aldı. TAV Havalimanları İcra Kurulu Başkanı M. Sani Şener konuya ilişkin, “TAV, kuruluşundan bu yana şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine kurulan kurumsal yönetim anlayışına sahip. Son üç yıldır Kurumsal Yönetim Endeksi'nin zirvesinde yer alarak bu yaklaşımımızı sürdürülebilir kıldığımızı da göstermiş olduk. Dünya genelinde etkileri süre giden kriz ortamında kurumsal yönetim ilkelerine bağlı ve onları iyi uygulayan şirketlerin başarısı ortada... TAV'ın başta finans kurumları olmak üzere tüm yatırımcıları ve diğer paydaşları nezdinde güvenilir ve tercih edilir bir iş or-



tağı olarak kabul edilmesinin arkasında bu yaklaşım yer alıyor. Bu yöndeki çalışmaların hem şirketler hem de bütün olarak Türkiye ekonomisinin küresel piyasalarda sahip olduğu potansiyeli gerçekleştirme için vazgeçilmez önemde olduğunu düşünüyoruz. TKYD'ye, bu konuda farkındalık yaratmak üzere sürdürdüğü çabalar nedeniyle teşekkür

ediyoruz” değerlendirmesinde bulundu. Verilen bilgiye göre, TAV Havalimanları, 2010'da ilk sırada yer aldığı İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'nde, 2011'i ikinci sırada tamamladıktan sonra geçen yıl tekrar ilk sırada yer aldı. TAV, 2011'de 90,96 olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 2012'de 92,40 seviyesine çıkarttı.

İzmir Yeni Ekonomi, 17.01.2013

TAV, “En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip Şirket” oldu

İSTANBUL- Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD), bu yıl üçüncü kez düzenlediği ödüllerde TAV Havalimanları, Türkiye'de "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip Şirket" oldu.

TAV'dan yapılan açıklamaya göre, TAV Havalimanları, TKYD tarafından bu yıl üçüncü kez düzenlenen ödüllerde "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip Şirket" oldu. TAV, İstanbul Menkul Kıymetler Borsası (İMKB) Kurumsal Yönetim Endeksi'nde 2012'de ilk sırada yer aldı.

TAV Havalimanları İcra Kurulu Başkanı M. Sani Şener konuya ilişkin, "TAV, kuruluşundan bu yana şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine kurulan kurumsal yönetim anlayışına sahip.

Son üç yıldır Kurumsal Yönetim Endeksi'nin zirvesinde yer alarak bu yaklaşımımızı sürdürülebilir kıldığımızı da göstermiş olduk.

İstanbul Ekonomi, 17.01.2013

İş dünyasının duayenleri, şirketlerin uzun ömürlü olması ve uluslararası piyasalarda rekabet gücünü artırması için yapılması gerekenleri masaya yatırdı. Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç, şirketlerin yeterli sermayeyi çekebilmeleri için 'kurumsal yönetişimi içselleştirmesi' gerektiğini söyledi.



Şirketler sermaye çekmek için yönetim yapısını değiştirmeli



Dünyanın dört bir yanında yatırım yapan ve mal satan Türk şirketleri, uluslararası devlerle mücadele edebilmek için yönetim yapılarını gözden geçiriyor. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından İstanbul'da düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde işadamları, uluslararası rekabette başarılı olmak için kurumsallaşmasının önemine dikkat çekti.

Zirvede 'Şirketlerin Piyasa Değerinin Oluşmasında Kurumsal Yönetimin Etkisi' başlıklı panelde konuşan Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç, sermaye ve likiditenin sınırlı olduğu hallerde, güvenilirlik ve şeffaflığın önemine dikkat çekti.

Şirketlerin, yeterli sermayeyi kendilerine çekebilmeleri için bazı değişimlerden geçmeleri gerektiğini vurgulayan Koç, bunun da kurumsal yönetişimi içselleştirmekten geçtiğini ifade etti. Koç, yatırımcıların ortalama yüzde 70'inin yüksek kârlı hisselerle ilgi gösterdiğini ifade ederek, bu durumun hem belirsizlik hem de risk oluşturduğunu kaydetti. Koç, "Bunu bertaraf etmek için muhakkak çok şeffaf, adil, hesap verebilir, dürüst olmak lazım. Bu tabii bir tek şirketleri iyi yönetmekle olacak bir şey değil, belirli yöntemlerle yatırımçılarınza bilgi vermeniz

lazım. Holding olarak, kurumsal yönetişimde proaktif önlemler almak zorunda hissettik. Ya hesap verebilir ya hesap soran olacaksınız. Hiçbir aile bireyi eğer icracıysa yönetim kurulunda yer almıyor. Yönetim kurulundaysa icrada yer almıyor. Bu yabancı yatırımcının gözünde de gayet pozitif şekilde karşılanıyor." dedi. Yüzde 50 ortaklıkların dünyanın en zor

adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk koyarsınız, bir de yemegin tadına bakarsınız o da borsa değeridir. Bunu eklediniz mi yemek oldu demektir." ifadelerine karşılık, "Yemegin kısık ateşte 20 yıl pişmesi gerekiyor." ifadesini kullandı. Koç, genç nüfusa iş oluşturma açısından Türkiye'nin en az yüzde 5-6 büyümesi gerektiğini ifade etti.

olduğu düzenlemelerin temelini oluşturduğunu ifade etti. Yılmaz, kurumsal yönetim ilkelerini içselleştirdiğince, başta küçük ve orta ölçekli işletmeler ile aile şirketleri olmak üzere, tüm kurum ve kuruluşlarda bir olgunlaşma evresine geçileceğini, rekabet güçlerinin artacağını ve sürdürülebilirlik performanslarında iyileşmeler kaydedileceğini dile getirdi.



evlilikleri olduğunu vurgulayan Koç grup şirketlerinden ikisinin otomotivde yabancı ortaklığının 40 seneye ulaştığını, bankacılıktaki ortaklığın ise 10. senesini doldurduğunu söyledi. Koç şöyle konuştu: "Borsaya kote şirketlerimize baktığımızda kurumsal yönetimin ne kadar benimsendiğini çok açık görüyoruz. Yabancı yönetim kurulu üyeleri çok büyük önem taşıyor. Yabancı yatırımcıların gözünde pozitif durum oluşturuyor." Koç, bir katılımının "Yemegin içine

Yapılacak genel kurulda TÜSİAD Başkanlığı'nı Ümit Boyner'den devralacak olan Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Başkanı Muharrem Yılmaz da, 'Kurumsal Yönetim'in toplumsal hayata ve kurumlara hakim olması beklenen ortak değerleri ifade ettiğini söyledi. Ölçülebilir, denetlenebilir kurumsal yönetimin, sayısının 45'i bulan 'Kurumsal Yönetim Endeksi'ne tabi şirketlerin ayrıcalığı olmaktan çıktığını vurgulayan Yılmaz, tüm şirketlerin uymak zorunda

Yılmaz, ekonomide son yıllarda elde edilen başarıların sürdürülebilirliğinin, kurumsal yönetim ilkelerinin özel ve kamu tüm kuruluşlarımızda hayata geçirilmesiyle mümkün olacağını ifade etti. Zirvenin açılışında konuşan TÜSİAD Başkanı Ümit Boyner, Türkiye'de bir yanda büyümenin sürdürülebilirliği, diğer yanda finansal derinlik ve İstanbul Finans Merkezi hedefleri gündemdedyken, yeni Sermaye Piyasası Kanunu'nun zamanlamasının kritik önem taşıdığını söyledi. CİHAN



Sabancı “Kurumsal yönetim bir anlamda bir şirketin rekabet gücünü de artırır.”

• ANKARA HABER MERKEZİ

SABANCI Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından Sabancı Center’da düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi’ndeki “Şirketlerin Piyasa Değerinin Oluşmasında Kurumsal Yönetimin Etkisi” panelinde konuştu. Global olarak bakıldığında, kurumsal yönetimin ortaya çıkışının nedeninin büyük ölçüde 1990’lı yıllarda gündeme gelen finansal krizler ve 2000’li yıllardaki özellikle şirket skandallar olduğunu belirten Sabancı, sözlerine şöyle devam etti: “Bu skandallar mali yönetim ve kontrolün önemini ortaya çıkardı. Bu çerçevede ABD’de 2002 yılında çıkarılan Sarbanes-Oxley Act olarak anılan yasa şirketleri özellikle iç denetim ve kontrol sistemini kurmak ve değerlendirmekle yükümlü tutmuştur.”

Kurumsal yönetimin önemini vurgulayan Sabancı, sözlerine şöyle devam etti: “Kurumsal yönetimin özünde şeffaflık, adillik, sorumluluk, hesap verilebilirlik yatar. Burada önemli olan konu şudur: Kurumsal yönetim, modern yönetim biliminin savunduğu ilkelerin kendiliğinden evrim geçirmesinden ziyade, ortaya çıkan finansal krizler ve şirket skandallarına bir çözüm olarak zorunlu olarak gündeme gelmiştir.

Yani bugün konuştuğumuz Kurumsal Yönetim, iyi yönetim, doğru yönetişimin bir sonraki safhası değildir. Kurumsal Yönetim bir evrim değil devrimdir!

Kurumsal yönetimin amaçları aynı zamanda bu yönetim felsefesinin önemini ve gerekliliğini de açık olarak ortaya koymaktadır. Kurumsal yönetim bir anlamda bir şirketin rekabet gücünü artırır. Kurumsal Yönetim Sayesinde şirketlerde süreklilik sağlanır, kaynaklar etkin kullanılabilir, profesyonel Yönetim anlayışı ortaya çıkar, yönetimde çıkar çatışmaları engellenir.

Sabancı olarak bakarsak, kurumsal yönetim anlayışıyla biz 1980’lerde, 50-50 ortaklarımızla tanıştık. Kurumsal yönetim, yeni patron kavramı uzlaşan, fikir soran, tartışan, komitelere fikir soran şeklinde. %50-50 ortaklıklar da böyledir. Ego’ları bir yana bırakıyoruz. İşin kendisine bakıyoruz. Daha sonra 1997’de Sabancı Holding halka açıldığında, hazırlıktydik. O zaman rahmetli Sakıp Sabancı, artık sorumluluğumuz arttı demişti. Biz de bu sorumluluk anlayışını devam ettirdik.

2012’de Teknosa’yı halka açtık. Bundan önce değeri gizliydi. Şimdi piyasaya açıklandı. Geçek değerini buldu. 2014’te de Avivasa’yı açmayı düşünüyoruz. Her şirketin kendi özeli var. Biz kapalı olan değeri açmak, ortaya çıkarmak istiyoruz.

Dünya, 18.01.2013

Halka açık olmayan şirketlerde büyük ödül İGDAŞ'ın

İSTANBUL - İGDAŞ, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen III. Kurumsal Yönetim Ödülleri töreninde (En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş) ödülünün sahibi oldu. Ödülü İGDAŞ Genel Müdürü Bilal Aslan TUSIAD Başkanı Ümit Boyner'den aldı. İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'ne göre yapılan değerlendirme sonucunda 85.2 notu ile derecelendirilen İGDAŞ, bu puanla ödülün sahibi oldu. Törende konuşan Bilal Aslan "İGDAŞ Kurumsal Yönetim Derecelendirme çalışması sonucunda 'Halka Kapalı Şirketler' kategorisinde en yüksek notu aldı. Şirketimiz halka açık bir şirket olmasına karşın kurumsal yönetime verdiği önem nedeniyle gerekli denetimleri yaptırmış ve halka açık olmayan şirketler arasında en yüksek notu almıştır" dedi.

Dünya, 18.01.2013

İGDAŞ'a büyük ödül!

BAŞARI

İGDAŞ, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen III. Kurumsal Yönetim Ödülleri töreninde En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş ödülünün sahibi oldu. IMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'ne göre yapılan değerlendirme sonucunda 85.2 notu ile derecelendirilen İGDAŞ, bu puanla ödülün sahibi oldu. Düzenlenen ödül töreninde konuşan İGDAŞ Genel Müdürü Bilal Aslan, "Halka Kapalı Şirketler kategorisinde en yüksek notu aldık. Şirketimiz halka açık değil ama kurumsal yönetime verdiği önem nedeniyle bu ödülü aldı" dedi.

Hürses, 18.01.2013

3. Kurumsal Yönetim Ödülleri sahiplerini buldu

En yüksek nota sahip kuruluş sıralamasında TAV Havalimanları AŞ, birincilik ödülünün sahibi olurken, ENKA İnşaat ve Sanayi AŞ ikincilik, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası AŞ de üçüncülük ödülünü aldı.

TAV Havalimanları AŞ, 3. Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'nın (İMKB) Kurumsal Yönetim Endeksi'nde En Yüksek Nota Sahip Kuruluş Ödülü'nün sahibi oldu. **Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)** tarafından İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'nde bulunan 44 şirket arasında yapılan değerlendirme sonucunda dereceye giren kuruluşlara verilen Kurumsal Yönetim Ödülleri, VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde sahiplerine takdim edildi.

En yüksek nota sahip kuruluş sıralamasında TAV Havalimanları AŞ, birincilik ödülünün sahibi olurken, ENKA İnşaat ve Sanayi AŞ ikincilik, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası AŞ de üçüncülük ödülünü aldı. İMKB Kurumsal Yönetim

Endeksi'nde 2012 yılında Notunu En Çok Artıran Kuruluş Ödülü Doğu Otomotiv Servis ve Ticaret AŞ'ye, Yönetim Kurulu kategorisinde En Yüksek Nota Sahip Kuruluş Ödülü ise TOFAŞ Türk Otomobil Fabrikası AŞ'ye verildi. İstanbul Gaz Dağıtım Sanayi ve Ticaret AŞ (İGDAŞ) da En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş Ödülü'nün sahibi oldu. Zirve kapsamında **aynca TKYD** Yönetim Kurulu Başkanı Muharrem Yılmaz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Başkanı Dr. Vahdettin Ertaş'a, İMKB Başkanı Dr. İbrahim Turhan'a, Türk Sanayici ve İşadamları Derneği (TÜSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Ümit Boyner'e, Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı'ya, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı

Mustafa V. Koç'a ve Anadolu Grup Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan'a **TKYD** Onur Üyeliği Berati takdim edildi. **TKYD** Başkanı Yılmaz ödül töreninde yaptığı konuşmada, kurumsal yönetimin ölçülebilir hale gelmesinin önemli olduğunu belirterek, Kurumsal Yönetim Endeksi'nin hayata geçirilmesiyle büyük bir adım atıldığını söyledi.

Türkiye'de artık kurumsal yönetime önem veren halka açık şirketlerin kurumsal yönetim bakımından kendilerini ölçtürerek piyasa değerlerini gerçekleştirmeye ve maksimize etmeye çalıştıklarını kaydeden Yılmaz, "Bugün bu endekse katılan şirketlerin sayısı 44. Umuyorum ki bütün şirketlerimizi bütün kurumsal yönetim endeksine tabi olur" dedi. **(İstanbul.aa)**

Önce Vatan, 18.01.2013

İGDAŞ'a özel ödül

Türkiye Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde "En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş" ödülü İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin Şirketlerinden İGDAŞ'ın oldu.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi İGDAŞ, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından 15 Ocak 2013 tarihinde VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde düzenlenen III. Kurumsal Yönetim Ödülleri töreninde En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş ödülünün sahibi oldu. Sabancı Center'da düzenlenen zirve ve ödül töreninde ödülü İGDAŞ Ge-

nel Müdürü Bilal Aslan TÜSİAD Başkanı Ümit Boyner'den aldı. İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'ne göre yapılan değerlendirme sonucunda 85,2 notu ile derecelendirilen İGDAŞ, bu puanla ödülün sahibi oldu.

İGDAŞ, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin III. Kurumsal Yönetim Ödülleri töreninde "En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş" ödülüne layık görüldü. İGDAŞ Genel Müdürü Bilal Aslan ödülü VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında düzenlenen törende TÜSİAD Başkanı Ümit Boyner'den aldı. Ödül töreninde

adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine yönetim standartlarını inşa eden kuruluşlar ödülleri sahibi oldu.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından hazırlanan "Kurumsal Yönetim Ödülleri Projesi" bu konu ile ilgili bilinirlik yaratmayı ve iyi uygulamaları tanıtmayı amaçlıyor.

Proje İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan şirketlerin yanı sıra halka açık olmayan şirketler de kapsama alıyor. Her yıl Ocak ayında düzenlenen Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında düzenlenmesi planlanan ödül sürecinde değerlendirme, 31 Aralık tarihi itibarı ile Kurumsal Yönetim Endeksi'ndeki şirketlerin sahip olduk-

ları derecelendirme notları dikkate alınarak yapılıyor.

Ödül ile ilgili değerlendirmede bulunan İGDAŞ Genel Müdürü Bilal Aslan şunları ifade etti: "İGDAŞ Kurumsal Yönetim Derecelendirme çalışması sonucunda "Halka Kapalı Şirketler" kategorisinde en yüksek notu aldı. Bütün abonelerini aynı zamanda şirketin birer ortağı olarak kabul eden İGDAŞ onlara karşı olan sorumluluklarını kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde gerçekleştiriyor. Şirketimiz halka açık bir şirket olmamasına karşın kurumsal yönetime verdiği önem nedeniyle gerekli denetimleri yaptırmış ve halka açık olmayan şirketler arasında en yüksek notu almıştır" dedi.



Büyükçekmece, 18.01.2013

Doğuş Otomotiv'e Şeffaflık ödülü

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'nde bulunan 44 şirket arasından yapılan değerlendirme sonucunda verilen, “Kurumsal Yönetim Ödülleri” sahiplerini buldu.

Doğuş Otomotiv, İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'ne göre “Notunu En Çok Artıran Kurum” ödülünü aldı. Doğuş Otomotiv geçen yıl 7,80 olan kredi derecelendirme notunu bu yıl 8,63'e yükseltti. Doğuş Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı Aclan Acar, ödülü Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç'un elinden teslim aldı.

Takvim, 19.01.2013



Not ödülü geldi

■ İGDAŞ, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin 'En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş' ödülüne layık görüldü. İGDAŞ Genel Müdürü Bilal Aslan ödülü, TUSİAD eski Başkanı Ümit Boyner'den aldı. İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'ne göre yapılan değerlendirme sonucunda 85.2 notu ile derecelendirilen İGDAŞ, bu puanla ödülün sahibi oldu. Bilal Aslan, "Şirketimiz kurumsal yönetime verdiği önem nedeniyle bu ödülü hak etti" dedi.

Yeni Asya, 19.01.2013



İGDAŞ'a ödül

İGDAŞ, *Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)* tarafından VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde düzenlenen III. Kurumsal Yönetim Ödülleri töreninde En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş ödülünün sahibi oldu. Sabancı Center'da düzenlenen zirve ve ödül töreninde ödülü İGDAŞ Genel Müdürü Bilal Aslan TUSİAD Başkanı Ümit Boyner'den aldı. İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'ne göre yapılan değerlendirme sonucunda 85,2 notu ile derecelendirilen İGDAŞ, bu puanla ödülün sahibi oldu. **İstanbul** / Yeni Asya

Ekonomik Çözüm, 19.01.2013

Notunu en çok artıran Doğuş'a ödül verildi

H. Merkezi/E.Çözüm

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından verilen "Kurumsal Yönetim Ödülleri" sahiplerini buldu. Doğuş Otomotiv, İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'ne göre "Notunu En Çok Artıran Kurum" Ödülü'nü aldı. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'nde bulunan 44 şirket arasından yapılan değerlendirme sonucunda verilen "Kurumsal Yönetim Ödülleri", VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında düzenlenen törenle sahiplerini buldu. Değerlendirmede Doğuş Otomotiv, 2012 yılında Kurumsal Yönetim Endeksi'ne göre notunu en çok artıran kurum olarak ödüle layık görüldü. Doğuş Otomotiv geçen yıl 7,80 olan kredi derecelendirme notunu bu yıl 8,63'e yükseltti. Doğuş Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı Aclan Acar, ödülü Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç'un elinden teslim aldı. TKYD tarafından bu yıl üçüncüsü gerçekleştirilen ödüller, kurumsal yönetim ile ilgili bilinilirlik yaratmayı ve iyi uygulamaları tanıtmayı amaçlıyor.



Doğuş Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı Aclan Acar, ödülü Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç'un elinden teslim aldı.

Bugün, 20.01.2013



85.2 puan alan İGDAŞ'a ödül

■ Türkiye Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde "En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş" ödülü İGDAŞ'ın oldu. İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'ne göre yapılan değerlendirme sonucunda şirket 85.2 puan aldı. Genel Müdür Bilal Aslan, "Bütün abonelerini aynı zamanda şirketin birer ortağı olarak kabul ediyoruz" dedi.

Türkiye, 20.01.2013

KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ

Halka Açık Olmayan Kuruluş Ödülü İGDAŞ'ın

İGDAŞ, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş ödülüne lâyık görüldü. 15 Ocak'taki törende ödülü, İGDAŞ Genel Müdürü Bilal Aslan TÜSİAD Eski Başkanı Ümit Boyner'den aldı. İGDAŞ, yapılan değerlendirme sonucunda 85.2 notu ile derecelendirilmişti.

Güneş, 21.01.2013

Ödüle doymuyor



İGDAŞ, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından 15 Ocak 2013 tarihinde VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesinde düzenlenen III. Kurumsal Yönetim Ödülleri töreninde En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş ödülünün sahibi oldu. İGDAŞ Genel Müdürü Bilal Aslan hedeflerinin büyük olduğunu söyledi. 85,2'lik derecelendirilen notuyla İGDAŞ aldı.

Sözcü, 21.01.2013



TKYD ödülünü, Doğu Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı Aclan Acar, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç'un elinden teslim aldı...

Doğu'a yönetim ödülü

TÜRKİYE Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından İMKB

Kurumsal Yönetim Endeksi'nde bulunan 44 şirket arasındaki değerlendirme sonucunda verilen "Kurumsal Yönetim Ödülü"nü Doğu Otomotiv aldı. Doğu Otomotiv, 2012 yılında Kurumsal Yönetim Endeksi'ne göre notunu en çok artıran kurum olarak ödülünü VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde aldı.



Ulaştırma Dünyası, 21.01.2013

Doğuş Otomotiv'e kurumsal yönetim ödülü



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından verilen "Kurumsal Yönetim Ödülleri" sahiplerini buldu. Doğuş Otomotiv, İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'ne göre "Notunu En Çok Artıran Kurum" Ödülü'nü aldı. Doğuş Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı Aclan Acar, ödülü Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç'un elinden teslim aldı.

İzmir Yeni Ekonomi, 22.01.2013



Mustafa Koç: "Türkiye en az yüzde 5-6 büyümeli"

Koç, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde "Şirketlerin Piyasa Değerinin Oluşmasından Kurumsal Yönetimin Etkisi" başlıklı panelde yaptığı konuşmada, sermaye ve likiditenin sınırlı olduğu bir yerde, güvenilirlik ve şeffaflığın önemli olduğunu vurgulayarak, "Şirketlerin, yeterli sermayeyi kendilerine çekebilmeleri için bazı değişimlerden geçmeleri lazım. Bu kurumsal yönetimi içselleştirmekten geçiyor" diye konuştu.

HABERİ 8'de

Mustafa Koç: "Türkiye en az yüzde 5-6 büyümeli"

Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç: "Türkiye'nin genç nüfusa iş yaratma açısından en az yüzde 5-6 büyümesi gerekiyor. Şirketlerin, yeterli sermayeyi kendilerine çekebilmeleri için bazı değişimlerden geçmeleri lazım. Bu kurumsal yönetimi içselleştirmekten geçiyor"

İSTANBUL- Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç, Türkiye'nin genç nüfusa iş yaratma açısından en az yüzde 5,6 büyümesi gerektiğini söyledi.

Koç, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde "Şirketlerin Piyasa Değerinin Oluşmasından Kurumsal Yönetimin Etkisi" başlıklı panelde yaptığı konuşmada, sermaye ve likiditenin sınırlı olduğu bir yerde, güvenilirlik ve şeffaflığın önemli olduğunu vurgulayarak, "Şirketlerin, yeterli sermayeyi kendilerine çekebilmeleri için bazı değişimlerden geçmeleri lazım. Bu kurumsal yönetimi içselleştirmekten geçiyor" diye konuştu.

Koç, yatırımcıların ortalama yüzde 70'inin yüksek karlı hisselerle ilgili gösterdiğini ifade ederek, şunları söyledi:

"Bu da hem belirsizlik hem de bir risk yaratıyor. Bunu bertaraf etmek için muhakkak çok şeffaf, adil, hesap verebilir, dürüst olmak lazım. Bu tabii bir tek şirketleri iyi yönetmekle olacak bir şey değil, belirli yöntemlerle



Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç

yatırımcılarınıza bilgi vermeniz lazım. Holding olarak, kurumsal yönetiminde proaktif önlemler almak zorunda hissettik. Ya hesap verebilir ya hesap soran olacaksınız, hiçbir aile bireyi eğer icracıysa yönetim kurulunda yer almayor. Yönetim kurulundaysa icrada yer almayor. Bu yabancı yatırımcının gözünde de gayet pozitif şekilde karşılanıyor."

"FUTBOL KULÜPLERİ"

"Futbol kulüplerinde kurumsal yönetim

diye panel yapar mıyız?" sorusuna Koç, "Yapılması çok gerekiyor. Fakat nasıl yapılır, bu süreç ne kadar sürer? Tahmin etmek biraz zor. Kulüplerin de birçoğu borsada kote, belirli değerleri var. Kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde belirtmek gerekir" diye konuştu.

Koç, yüzde 50 ortaklıkların dünyanın en zor evlilikleri olduğunu ve kültürel anlamda birlikler oluşturmak için çeşitli platformlar kuruyoruz. AB'ye alternatif olan birliğimiz AB ile çatışma içinde olan değil, aksine benzer özellikler taşıyan bir birlik. Birlik olarak birçok çalışmaya yapıyoruz. Önümüzdeki süreçte Moğolistan'da 'Uluslararası Bilge Kağan Barış Odülü' tertipleyeceğiz. Bunun için bir komite oluşturduk. Odül komitesi, bu ödülün Başbakanımız Recep Tayyip Erdoğan'a verileceğini açıkladı. Bu da bizi mutlu etti. Bu çalışmalarında emek harcayan herkese teşekkür ediyorum."

TÜRKİYE-KIRGIZISTAN İLİŞKİLERİ

Avrasya Kalkınma Belediyeler Birliği Genel Sekreteri ve Kırgızistan Milletvekili

Anarbek Kalmatov ise Türkiye'nin, ilerleyen yıllarda dünyanın 10 büyük ülkesinden biri haline geleceğine, bu durumun AK Parti iktidarı sayesinde olduğunu işaret ederek, şunları söyledi:

"Ben de Türkiye'nin yardımıyla Kırgızistan'ın yükselmesini istiyorum. Birçok ülke, 10 yıl önce Türkiye'ye kredi bile vermiyordu ama şimdi milyarlarca dolar kredi veriyorlar. Bu yüzden Türkiye Cumhurbaşkanı ile Başbakan'na teşekkürlerimizi sunmamız lazım. Bundan sonraki süreçte Türkiye ve Kırgızistan arasındaki ilişkilerin daha iyi noktalara geleceğine inanıyorum."

"AVRASYA'NIN İSTİKRARI İÇİN AFGANİSTAN'IN İSTİKRARI GEREKLİ"

Afganistan Milletvekili Enver Sedat da Avrasya jeopolitiğinde Afganistan'ın ömine vurgu yaparak, şunları kaydetti:

"Afganistan, Orta Asya, Ortadoğu ve Güney Asya'yı birleştiren çok önemli bir coğrafyada bulunmaktadır. Avrasya coğrafyasının istikrarı için Afganistan'ın istikrarının

sağlanması gerekmektedir. Afganistan güçleri teröre karşı elineden geleni yapmaktadır. İstikrar sorunu ne yazık ki devam etmekte. Uyusturucu ve terör sorunu başlıca sorunumuzdur, ama var gücümüzle bu sorunları aşmak için uğraş vermekteyiz."

"ORTAK BİR BARİŞ VİZYONU OLUŞTURMAK AMACIYLA BİR ARAYA GELDİK"

Avrasya Kalkınma Belediyeler Birliği Başkanı ve Elazığ Belediye Başkanı Süleyman Selmanoğlu da son yıllarda dünya dengelerinin değiştiğini ve iki kutuplu dünya düzeninden uzaklaşıldığını ifade etti.

Bu bağlamda, bölgesel güçlerin önemine değinen Selmanoğlu, söz konusu güçlerin denge unsuru olarak herkesin dikkatini çektiğini belirtti. Selmanoğlu, "Bu dengelerden biri de Avrasyadır. Avrasya, çok özellikli ve bizlere göre öncelikli bir bölgedir. Ortak bir coğrafyayı paylaşan milletler olmanın dışında, ortak inanç ve referanslara da sahibiz. Ortak bir barış vizyonu oluşturmak amacıyla bir araya geldik" dedi.



İNTERNET BASINI YANSIMALARI

VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi 19 farklı internet sitesinde 24 haber ile yer almıştır.

http://www.haberler.com/vi-uluslararasi-kurumsal-yonetim-zirvesi-4249837-haberi/
Search Here

HABERLER.COM
English

HABERLERDE ARA:

Son Dakika
Ana Sayfa
Manşetler
Güncel
Ekonomi
Dünya
Spor
Politika
Magazin
Gazeteler
Yerel Haber

Teknoloji
Sağlık
Otomobil
Emlak
Finans
Kültür-Sanat
Kadın
Hava Durumu
Döviz
Namaz Vakitleri
Fotoğaleri
Araba
Bitkisel Sağlık
Tümü

ANA SAYFAYA DÖN
MANŞETLER
Tavsiye Et
0
Beğen
216b
Tweetle
0

Haber Tarihi: 15 Ocak 2013 Salı Saat 15:39
Anadolu Ajansı [4249837]

Vi. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi

Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, "Türkiye olarak, 2023 hedeflerine ulaşabilememiz için bizim daha fazla sermaye birikimine ihtiyacımız var" dedi.



Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, "Türkiye olarak, 2023 hedeflerine ulaşabilememiz için bizim daha fazla sermaye birikimine ihtiyacımız var" dedi.

Sabancı, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen Vi. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında gerçekleştirilen "Şirketlerin Piyasa Değerinin Oluşmasında Kurumsal Yönetimin Etkisi" başlıklı panelde yaptığı konuşmada, TKYD Başkanı Muharrem Yılmaz'ın TÜSIAD Başkanlığına aday olmasına ilişkin, "Bu önemli ve doğru bir karar olduğunu düşünüyorum" dedi.

Kurumsal yönetimin içe sinmesi gerektiğini belirten Sabancı, "Bu içine sindiğinde bu tür paneller yapmanıza gerek kalmadan, sermaye piyasamızın denliliği ve genişliği arttığı zaman, yani yaşamın normal olduğu zaman, tıpkı demokraside olduğu gibi güzel. Bizde de gidışat oraya doğru. Bunu hızlandırmak, bizim ve piyasaların elinde" diye konuştu.

Her iyi yönetim ve yönetim örneğinin Türkiye'deki demokrasiye katkısı olacağını düşündüğünü ifade eden Sabancı, "Ne kadar çok yabancı yatırımcı varsa ülkede, beraber çalışıyoruz, sorumluluğumuz artıyor" dedi.

Sabancı, riskin, şirket için başka, şahsi olarak başka olduğunu anlatarak, "Şirket sizin cebiniz değil" diye konuştu.

"Türkiye'nin yüzde 6 büyümesi gerekiyor"-

Sabancı, Türkiye'nin 2023 hedeflerine ulaşması için ortalama yüzde 6 büyümesi gerektiğini söyledi.

Cari açığın da yüzde 6'nın altında tutulması gerektiğini vurgulayan Sabancı, bunun orta vadede başanılması halinde Türkiye'nin sağlıklı büyüebileceğini dile getirdi.

Türkiye'de ciddi bir sanayi planlaması yapıldığını ve teşvikler verildiğini anımsatan Sabancı, Türkiye'nin önemli bir enerji meselesi olduğunu vurguladı.

Bu alanda cari açığı düşürücü yatırımların öncelikli olması gerektiğine işaret eden Sabancı, sermaye piyasalarının sığ olduğunu, yeterli olmadığını ve daha fazla derinleşmesi gerektiğini ifade etti.

Türkiye'nin sermayeye ihtiyacı olduğunu vurgulayan Sabancı, sözlerini şöyle tamamladı:

"Türkiye olarak, bütün bu 2023 hedeflerine ulaşabilememiz için bizim daha fazla sermaye birikimine ihtiyacımız var. Bu da gerek bireyselden gerek kurumsaldan ne kadar yatırımcı getirebilirsek ancak öyle gerçekleşebilecek diye düşünüyorum. Bu da çağdaş kurumsal yönetim ilkelerine, verimliliğe ve sürdürülebilirliğe bağlı. Burada çevre ve enerji politikaları da çok önemli. Ama bunun yanında verimliliği ve rekabet gücümüzü her zaman artırmamız lazım."

(Son)

Muhabir: Elif Ferhan Durmuş - Sümeyye Dalkılıç

Yayıncı: Affan Kulunyar - İstanbul

Haberler » Ekonomi » Haber

- İngilizce Bizim İçin Bitmiştir!
- İngilizce Kelimeleri Duyarak Öğrenin
- Ayda 600 TL Taksitle 50 Bin TL Konut Kredisi İçin Başvur!
- Günde Sadece 30 TL'ye 80 Bin TL Konut Kredisi İçin Başvur
- Vizyondaki Filmleri Öğrenmek İçin Tıklayın!
- Şiirlerinizi Antoloji.com'da Yayımlamak İster misiniz?
- E-ticaretin Başarı Sırları!

İlandır

Kilo Vermenin En Hızlı Yolu!
Üstelik tamamen doğal.

İŞTE ORTALAMA TÜRK ERKEĞİ

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

- İngilizce Öğreniminde Kelime Bilgisini Nasıl Geliştirirsiniz
- İngilizce Bizim İçin Bitmiştir!
- Ayda 1250 TL 'ye 120 bin TL Konut Kredisi. Hemen Başvur!
- Ayda 600 TL Taksitle 50 Bin TL Konut Kredisi İçin Başvur!
- Kredi Kartı Borcunuzu Var Hemen Tıklayın Çözüm Üretelim..
- Ücretsiz Forex Eğitimine Başvur Nasıl Yatırım Yapılır Öğren!

Çok Okunan Ekonomi Haberleri

Memura Kötü Haber
Başbakan Erdoğan'ın israf olarak gördüğünü açıkladığı sosyal tesislerde, tatil ücretleri zamlandı.

Kayıtdışı 30 Milyar Lirayı Yutuyor
Kayıtdışı istihdam nedeniyle devlet, yıllık 30 milyar lira sosyal güvenlik primi ve vergi kaybına uğruyor.

Apple, Türkiye'de 1000 Kişiyi İşe Alacak
Türkiye ofisini açan teknoloji şirketi Apple, üç yıl içinde Türkiye'ye 10 milyon dolarlık yatırım yaparak

Son Gün 31 Ocak!

Üye Olduğun Anda 100 TL Hesabında!

Son Gün 31 Ocak!

Üye Olduğun Anda 100 TL Hesabında!

netvarium

http://www.haberler.com/kurumsal-yonetim-zirvesi-4249327-haber/

HABERLER.COM English

HABERLERDE ARA:

Son Dakika Ana Sayfa Manşetler Güncel Ekonomi Dünya Spor Politika Mağazın Gazeteler Yerel Haber

Teknoloji Sağlık Otomobil Emlak Finans Kültür-Sanat Kadın Hava Durumu Döviz Namaz Vakitleri Fotogaleri Araba Birtkisel Sağlık Tümü

ANA SAYFAYA DÖN MANŞETLER

Haber Tarihi: 15 Ocak 2013 Salı Saat 13:52 Doğan Haber Ajansı [4249327]

Kurumsal Yönetim Zirvesi

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından VI.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi ve III. Kurumsal Yönetim Ödülleri Töreni Sabancı Center'da gerçekleştirildi. Zirvenin açılışında konuşan Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TUSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı **Ümit Boyner**, mevzuat ve en iyi özel sektör uygulamalarının, ideal iş yapma kültürünün iki önemli bileşeni olduğunu söyledi.

Boyner, şöyle konuştu:

"En iyi özel sektör uygulamalarını şirketlerimizin mevzuat ile öngörülenlerin ötesine geçmesi ve bu uygulamaları içselleştirmesi olarak özetleyebiliriz. İlgili mevzuat açısından ise dünya uygulamalarıyla paralellik gösteren ve hem yerel hem de uluslararası yatırımları teşvik eden bir yasal çerçeveyi anlıyoruz. Bu bağlamda, ülkemizde bir yanda ekonomik büyümenin sürdürülebilirliği, diğer yanda finansal derinlik ve İstanbul Finans Merkezi hedefleri gündemdedeyken, yeni Sermaye Piyasası Kanunu'nun zamanlaması oldukça kritik bir önem taşıyor. Söz konusu Kanun hem sermaye piyasalarımızın gelişmesi, hem de küresel ekonomiyile ilişkilerimizin güçlenmesine yönelik olumlu bir adımdır. Unutmamalıyız ki, gelişmiş sermaye piyasalarına sahip olmamız, ekonomik büyümeyi sağlayacak fonları ve yurt dışı tasarrufları temin etmemizin en öncelikli şartları arasındadır. Sermaye Piyasası Kanunu, şeffaflık ve yatırımcının korunması prensiplerini çerçevesinde kurumsal yönetim anlayışının güçlenmesini sağlayacak uygulamaları da beraberinde getirmektedir. Bu açıdan bakıldığında Kanun, kurumsal yönetimi merkeze alarak hazırlanan yeni Türk Ticaret Kanunu'nda öngörülen yapıya da katkı sağlayacaktır."

KURUMSAL YÖNETİM ANLAYIŞI ÜLKEMİZDE GÜÇLENDİKÇE HALKA AÇILMA ORANLARI ARTACAK

Kurumsal yönetim anlayışı güçlü, risk yönetimini ve denetim faaliyetlerini merkeze alan şirketlerin, yatırımlara daha net bakabilen, krizlere karşı yol haritaları belirli olan ve paydaşlarına **güven** veren bir yapıya kavuşacağını söyleyen **Ümit Boyner**, "Ayrıca, kurumsal yönetim anlayışının şirket performansına ve piyasa değerine olumlu katkısını olacağını da hepimiz biliyoruz" dedi.

Boyner, yabancı yatırımcıyı çeken ve yerli tasarrufu teşvik eden bir sermaye piyasasının olmazsa olmazının kurumsal yönetim anlayışının varlığı olduğunu ifade ederek, "Kurumsal yönetim anlayışı ülkemizde güçlendikçe halka açılma oranları artacak bununla beraber sermaye piyasamız derinleşecek ve sağlamlaşacaktır. Şirketlerimiz için ise daha iyi kurumsal yönetim ilkeleri daha yüksek karlılık, daha iyi borsa performansı ve dış finansmandan daha fazla yararlanma imkanına sahip olma anlamına gelecektir. Elbette bu durum halka açık olmayan şirketlerimiz için de paralel sonuçları beraberinde getirecektir" diye konuştu.

KURUMSAL YÖNETİM, TOPLUMSAL REFAHIN ARTIŞINDA ÖNEMLİ BİR KİLOMETRE TAŞIDIR

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Başkanı **Vahdettin Ertaş**, "Son 10 yıllık süreçte Türkiye'nin de aralarında bulunduğu Çin, Hindistan, Brezilya, Rusya gibi gelişmekte olan ülke ekonomilerinin global ekonomik büyümenin ana motorları haline geldiğini ve bölgesel güç dağılımının değiştiğini hep birlikte görmekteyiz. Bugün gelişmekte olan ülkelerde halka arzların payı, toplam halka arzların yüzde 60'ına ulaşmışken, 1990 yılında gelişmekte olan ülkelerin toplam piyasa içerisindeki payları yüzde 6 iken, bugün yüzde 35 seviyelerine ulaşmıştır. Gelişmekte olan ülkelerin kriz ortamında olumsuzlukları **fırsata** çevirmeleri, global ekonomideki yerlerini sağlamlaştırmanın ve büyütme için atacakları en önemli adım kurumsal yönetim alt yapısının güçlendirilmesidir, bu yolla tüm bireylerin ve kurumların finansal sisteme olan güvenlerinin yeniden tesis edilmesidir" dedi.

Kurumsal yönetimin, sadece şirket yönetimindeki bir yaklaşımdan ötesine geçen Ertaş, kurumsal yönetimin, toplumsal refahın artışında önemli bir kilometre taşı olduğunu kaydetti. **Vahdettin Ertaş**, SPK olarak son 10 yılda kurumsal yönetimle ilgili önemli kararlara imza attıklarını aktararak, 2012'de Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu olmak üzere kurumsal yönetimle ilgili iki önemli yasanın yürürlüğe girdiğini hatırlattı. Ertaş, "Kurumsal yönetim, bir anlayış, bir yaklaşım, bir kültürdür. Zaman içerisinde sadece halka açık şirketlerin uyması gereken kuralları manzumesine de değildir. Halka açık olmayan şirketlerin, sivil toplum kuruluşlarının ve hatta kamu kuruluşlarının da bu anlayışı benimsemesi, faaliyetlerini bu temel üzerine inşa etmesi gerekir" diye konuştu.

TKYD Yönetim Kurulu Başkanı **Muhammed Yılmaz** ise, kurumsal yönetim ilkelerinin yalnızca şirketler kesimini ilgilendiren yatırımcı, girişimci ve düzenleyici-denetleyici otoriteler arasında oluşturulmaya çalışılan bir düzen olarak düşünülmemesi gerektiğine işaret etti.

Kurumsal yönetim ilkelerinin, düzgün işleyen bir serbest piyasa ekonomisinin ve çağdaş, demokratik bir toplumsal düzenin de gereği olarak görülmesi gerektiğini vurgulayan Yılmaz, "Esasen kurumsal yönetimin temel ilkeleri insanlığın ortak akına ve daha iyi işleyen bir toplumsal düzen kurma yönündeki çabalarına yönlendirilmelidir. Kurumsal yönetim ilkelerini içselleştirdikçe başta küçük ve orta ölçekli işletmelerimiz ve aile şirketlerimiz olmak üzere tüm kurum ve kuruluşlarımızda bir olgunlaşma evresine geçilecek, rekabet güçleri artacak, performanslarında iyileşmeler kaydedilecektir" dedi. - İstanbul / Beşiktaş

Son Gün 31 Ocak!

Üye Olduğun Anda 100 TL Hesabında!

netvarium
Yeni Akıveriz Akıllılığınız

Son Gün 31 Ocak!

Üye Olduğun Anda 100 TL Hesabında!

netvarium
Yeni Akıveriz Akıllılığınız

Haberler » Ekonomi » Haber

- İngilizce Bizim için Bitmiştir!
- İngilizce Kelimeleri Duyarak Öğrenin
- Ayda 900 TL Taksitle 80 Bin TL Konut Kredisi için Başvuru!
- Ayda 1100 TL'ye 100 bin TL Konut Kredisi. Hemen Başvuru!
- Dell Inspiron i3 Notebook 2GB RAM, 500 GB HDD, 15.6"
- Vizyondaki Filmleri Öğrenmek için Tıklayın!
- Şiirlerinizi Antoloji.com'da Yayımlamak İster misiniz?

Kilo Vermenin En Hızlı Yolu!

Üstelik tamamen doğal.

netvarium
Yeni Akıveriz Akıllılığınız

- Okuma Yazma Bilmemek mi İngilizce Bilmemek mi?
- Bu Kitap Hiç Bilmeseniz Bile İngilizce Öğretiyor!
- Ayda 1200 TL'ye 120 Bin TL Konut Kredisi. Hemen Başvuru!
- Ayda 750 TL'ye 70 Bin TL Konut Kredisi için Hemen Başvuru!
- Kredi Kartı Borcunuzu Var Hemen Tıklayın Çözüm Üretelim..
- Uzman Doktorlar www.hastane.com.tr'de!

Çok Okunan Ekonomi Haberleri



Memura Kötü Haber
Kamu kurumlarına ait sosyal tesislerde tatil ücretleri zamlandı.



Kayıtdışı 30 Milyar Lirayı Yutuyor
Kayıtdışı istihdam nedeniyle devlet, yıllık 30 milyar lira sosyal güvenlik primi ve vergi kaybına uğruyor.



Türkiye'nin Yurt Dışı Varlıkları Arttı
Türkiye'nin yurt dışı varlıkları, 2012 kasım sonu itibarıyla, 2011 yıl sonuna göre artış gösterdi.



Apple, Türkiye'de 1000 Kişiyi İşe Alacak
Türkiye ofisini açan teknoloji şirketi Apple, üç yıl içinde Türkiye'ye 10 milyon dolarlık yatırım yapacak.



Acele Kamulaştırma için

bugun.com.tr

http://www.bugun.com.tr/son-dakika/kurumsal-yonetim-zirvesi-2-haber-145256

Kurumsal Yönetim Zirvesi (...

Google

BUGÜN 21 Ocak 2013 Pazartesi 18 °C İzmir 9 °C

Sitene Haber Ekle RSS Künve Ara

SON DAKİKA Ana Sayfa Gündem Dünya Ekonomi Politika Spor Video Foto Galeri Magazin Hava Durumu Yazılar Yerel Haberler

TV Rehberi Teknoloji Eğitim Yaşam Sinema Memur Döviz Sağlık Otomobil Emlak Yemek Tarifi Medya Oyun Sanat Bugün TV

Türkiye biriktiriyor, ödülünü alıyor!

100 TL'ye 25 TL
200 TL'ye 50 TL
400 TL'ye 100 TL
800 TL'ye 200 TL

Türkiye biriktiriyor, ödülünü alıyor!

100 TL'ye 25 TL
200 TL'ye 50 TL
400 TL'ye 100 TL
800 TL'ye 200 TL

Trabzonspor'a şok etkisi yaptı

Ermeniler göç ettiriyor

Türk futbolunun acı kaybı

Toktamış Ateş için kim ne dedi?

21 Ocak 2013 Salı, 15:58

1 0 Tweetle 0 0 Tavsiye Et 0 Yorum Yaz

Kurumsal Yönetim Zirvesi (2)

676 TÜRKİYE Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde "Şirketlerin Piyasa Değerinin Oluşmasında Kurumsal Yönetimin Etkisi" başlıklı panel yapıldı. Panelde konuşan Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, "Her iyi yönetim, yönetim örneğinin ülkemizde demokrasiye katkısı olacağına inanıyorum" dedi. Güler Sabancı, şöyle konuştu: "Biz Sabancı'da 1980'li yılları ortalarında hep halka kapalı şirketler başlattık. Yabancı şirketlerle yüzde 50 ortaklıklar yaptık. Bu bize kurumsallaşmayı öğretti. Sabancı Holding, 1997 yılında halka açıldı. Sorumluluklarımız arttı. Sabancı ailesi ve hissedarlarımız var. Sermaye tabana yayıldı, güvenciler, hissemizi aldılar. Sabancı Holding'te kurumsal yönetim ilkelerimizi, üst yönetimin çalışma düzenini, hissedarlarla profesyoneller arasındaki yetki, sorumluluk ilişkilerini belirledik. Sadece Sabancı ailesi hissedarlarına hesap vermeyeceğiz, halka açıldık herkese hesap vereceğiz. Bu işin özünde, şeffaflık, adillik, sorumluluk, hesap verebilirlik var. Bu bir kültürdür."

2023 yılının kurumsal yönetim gibi kavramları daha iyi hale getirmek konusunda iyi bir hedef olduğunu belirten Sabancı, "Ama burada tabii demokrasiye etkisi olur mu? Her iyi yönetim, yönetim örneğinin ülkemizde demokrasiye katkısı olacağına inanıyorum" dedi.

TÜRKİYE KANAYAN YARASINI SARMALI

Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç da, özellikle 2008 yılında Amerika'da yaşanan finansal krizde de kurumsal yönetimin önemini ortaya çıktığını vurgulayarak, "Muhakkak çok ciddi bir şekilde şeffaflık, hesap verebilir, adil, dürüst olmak lazım. Paydaşların hepsine aynı mesafede yaklaşabilmek lazım. Bu tabii bir tek şirketleri iyi yönetmekle olacak bir şey değil. Bunun aynı zamanda da belirli yöntemlerle yatırımcılarınıza sürekli ve düzenli olarak bilgi verilmesi lazım" diye konuştu.

Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan ise, 2023'ü yıllara giderken insanların, kurumsal yönetim kavramını bir kültür haline getirdiğini ve içine sindirdiği bir özellik olarak görmek istediğini aktararak, "Sahiplerinin, profesyonellerin, çalışanların, Türkiye'yi yönetenlerin, bürokratların içine sinmişse hakikaten Türkiye'nin performansını çok hızlandırır" dedi. Bir basın mensubunun, İmralı sürecine yönelik sorusu üzerine de Özilhan, "Artık Türkiye bu kanayan yarasını sarmalı, ekonomisini büyütme ve insanların mutluluğunu gerçekleştirmek için çaba sarfetmeli. Dolayısıyla desteklemekten başka bir şey eiden gelmez. O desteğimiz de her zaman var" diye konuştu.

KURUMSAL YÖNETİM ÖDÜLLERİ

Panelin ardından Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'nde bulunan 44 şirket arasında yapılan değerlendirme sonucunda dereceye giren kuruluşlara Kurumsal Yönetim Ödülleri sunuldu. En yüksek nota sahip kuruluş sıralamasında TAV Havalimanları A.Ş. birincilik ödülünü sahibi olurken, ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. ikincilik, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. de üçüncülük ödülünü aldı. İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'nde 2012 yılında Notunu En Çok Artıran Kuruluş Ödülü'ne Doğuş Otomotiv Servis ve Ticaret A.Ş. hak kazanırken, Yönetim Kurulu kategorisinde En Yüksek Nota Sahip Kuruluş Ödülü'ne ise TOFAŞ Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. hak kazandı. İstanbul Gaz Dağıtım Sanayi ve Ticaret A.Ş. (İGDAŞ) En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş Ödülü sahibi olurken, zirve kapsamında ayrıca TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Muharrem Yılmaz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Başkanı Vahdettin Ertaşa, İMKB Başkanı Dr. İbrahim Turhan'a, TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ümit Boyner'e, Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı'ya, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç'a ve Anadolu Grup Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan'a da TKYD Onur Üyelği Berati takdim edildi.

DG (MK) (FOTOĞRAF)

(DHA - Dilhun GENÇDAL - Özkan ARSLAN)

DHA

Ali Ağaoğlu'nun hayali gerçek oldu!

24. Katla Bahçe Keyfi?

25 TL
50 TL
100 TL
200 TL

25 TL
50 TL
100 TL
200 TL

BES

BİREYSEL EMGELLİK SİSTEMİ
BİREYSEL KANUNLARI SİSTEMİ
www.bes.com.tr

BES

BİREYSEL EMGELLİK SİSTEMİ
BİREYSEL KANUNLARI SİSTEMİ
www.bes.com.tr

Büyük soyguna avuç içi engeli Sağlık harcamalarındaki usulsüzlükleri engellemek için çalışma yapan...

Besiciler bakanlığı dinlemiyor!
Sizin de bir işyeriniz olabilir. Nasıl mı?
İşte çeyrek altının fiyatı
Mehmet Ali Birandın acı ölüm haberi
Araç Vergisi ödeyecekler dikkat!
Bankaların yeni kaynağı 'siteler'
Kredi çekmek isteyenler dikkat!
Günlük en fazla kazandıran işler
Devlete borcumuz var mı?
Filyos Projesi gerçek oluyor

Bugün Gazetesi

67.972 kişi Bugün Gazetesi'ni beğendi.

Facebook sayfası eklendi

bugun.com.tr

http://www.bugun.com.tr/son-dakika/fotograflar-6-inci-uluslararası-kurumsal-yonetim-zirvesi-haberi-144959

Fotograflar - 6'ncı Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi

SON DAKIKA Ana Sayfa Gündem Dünya Ekonomi Politika Spor Video Foto Galeri Magazin Hava Durumu Yazarlar Yerel Haberler

TV Rehberi Teknoloji Eğitim Yaşam Sinema Memur Döviz Sağlık Otomobil Emlak Yemek Tarifi Medya Oyun Sanat Bugün TV

Türkiye biriktiriyor, ödülünü alıyor!

100 TL'ye 25 TL
200 TL'ye 50 TL
400 TL'ye 100 TL
800 TL'ye 200 TL

Türkiye biriktiriyor, ödülünü alıyor!

100 TL'ye 25 TL
200 TL'ye 50 TL
400 TL'ye 100 TL
800 TL'ye 200 TL

Türkiye biriktiriyor, ödülünü alıyor!

100 TL'ye 25 TL
200 TL'ye 50 TL
400 TL'ye 100 TL
800 TL'ye 200 TL

Türkiye biriktiriyor, ödülünü alıyor!

100 TL'ye 25 TL
200 TL'ye 50 TL
400 TL'ye 100 TL
800 TL'ye 200 TL

15 Ocak 2013 Salı, 12:19

Fotoğraflar - 6'ncı Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi

67b (DHA - Özkan ARSLAN)
Beğen DHA

HABERİN GALERİSİ

KİLO SORUNU OLANLAR BU HABERE DİKKATİ

İnsan vücudunun 2/3'ü sudan oluşmaktadır. Sulanınızdan değil yağlarınızdan kurtulun. İnce ve formda bir vücut için doğadan yardım alın. Sudan zayıflatıcılara servet ödemeyin
DEVAMI»

24. Katta Bahçe Keyfi?

Son Dakika Çok Okunan Çok Yorumlanan

Büyük soyguna avuç içi engeli
Besici bakanlığı dinlemiyor!
Sizin de bir işyeriniz olabilir. Nasıl mı?
İşte çeyrek altının fiyatı
Mehmet Ali Birandın acı ölüm haberi
Araç Vergisi ödeyecekler dikkat!
Bankaların yeni kaynağı 'siteler'
Kredi çekmek isteyenler dikkat!
Bankalardan konut, ihtiyaç ve taşıt kredisi almak isteyen...
Günlük en fazla kazandıran işler
Devlete borcunuz var mı?
Filyos Projesi gerçek oluyor

Bugün Gazetesi

http://finans.gazetevatan.com/portal/ISE/getDetailsStory.html?storyId=169408&goToHomePageParam=true&siteLanguage=en

Kurumsal Yönetim ... X Search Here Search Ara Paylaş Diğer >>

VATAN Finans İlk durak, tüm Amerika. United Airlines ile New York/Newark'a direkt uçuşlar. Uçuş ara UNITED

DOLAR 1.7625 % 0.17 **EURO** 2.3470 % 0.23 **ALTIN** 95.77 % 0.55 **İMKB 100** 85,649.90 % 0.76 Şirket Arama ara

L 2.66 %0.75 ↑ TKFEN 7.80 %1.56 ↑ TCELL 12.20 %-0.40 ↓ ARCLK 12.40 %-1.58 ↓ PETKM 3.21 %1.58 ↑

Ana Sayfa İMKB Şirketler Haberler Döviz Altın Tahvil-Bono VOB Canlı Borsa

Haberler | Haber Ara | Haber Arşivi

Türkiye Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde "En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş" ödülü İGDAŞ'ın oldu

16 Ocak, 2013 15:20 Kaynak: Haberler

Yazdır Paylaş Font Büyüklüğü RSS

Türkiye Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde "En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş" ödülü İGDAŞ'ın oldu.

İGDAŞ, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından 15 Ocak 2013 tarihinde VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde düzenlenen III. Kurumsal Yönetim Ödülleri töreninde En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş ödülünün sahibi oldu. Sabancı Center'da düzenlenen zirve ve ödül töreninde ödülü İGDAŞ Genel Müdürü Bilal Aslan TÜSİAD Başkanı Ümit Boyner'den aldı. İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'ne göre yapılan değerlendirme sonucunda 85,2 notu ile derecelendirilen İGDAŞ, bu puanla ödülün sahibi oldu. İGDAŞ, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin III. Kurumsal Yönetim Ödülleri töreninde "En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş" ödülüne layık görüldü. İGDAŞ Genel Müdürü Bilal Aslan ödülü VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında düzenlenen törende TÜSİAD Başkanı Ümit Boyner'den aldı. Ödül töreninde adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine yönetim standartlarını inşa eden kuruluşlar ödülleri sahibi oldu. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından hazırlanan "Kurumsal Yönetim Ödülleri Projesi" bu konu ile ilgili bilinirlik yaratmayı ve iyi uygulamaları tanıtmayı amaçlıyor. Projede "İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi"nde yer alan şirketlerin yanı sıra halka açık olmayan şirketler de kapsama alınıyor. Her yıl Ocak ayında düzenlenen Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında düzenlenmesi planlanan ödül sürecinde değerlendirme, 31 Aralık tarihi itibarı ile Kurumsal Yönetim Endeksi'ndeki şirketlerin sahip oldukları derecelendirme notları dikkate alınarak yapılıyor.

Ödül ile ilgili değerlendirmede bulunan İGDAŞ Genel Müdürü Bilal Aslan şunları ifade etti: "İGDAŞ Kurumsal Yönetim Derecelendirme çalışması sonucunda "Halka Kapalı Şirketler" kategorisinde en yüksek notu aldı. Bütün abonelerini aynı zamanda şirketin birer ortağı olarak kabul eden İGDAŞ onlara karşı olan sorumluluklarını kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde gerçekleştiriyor. Şirketimiz halka açık bir şirket olmamasına karşın kurumsal yönetime verdiği önem nedeniyle gerekli denetimleri yaptırmış ve halka açık olmayan şirketler arasında en yüksek notu almıştır" dedi.

-DirectFN Haber Merkezi-

www.directfn.com.tr

Bu haberi internette arayın Yandex

Türkiye Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde Bul

65.000 iş fırsatı SENİ BEKLİYOR sen de bu canavarı **YAKALA**

İŞ CANIVARI

65.000 iş fırsatı SENİ BEKLİYOR sen de bu canavarı **YAKALA**

İŞ CANIVARI

65.000 iş fırsatı SENİ BEKLİYOR sen de bu canavarı **YAKALA**

İŞ CANIVARI

HABER 3 Diyarbakır: 1 °C

ANA SAYFA SON DAKİKA FOTO GALERİ VIDEO SPOR YEREL KADIN TV-DİZİ

GÜNCEL EKONOMİ DÜNYA MEMUR MAGAZİN TEKNOLOJİ YAŞAM OTOMOBİL SAĞLIK MEDYA

Bu iddia sadece TÜRKİYE'yi değil, tüm ORTADOĞU'yu sarsar...

YOKSA PKK MI ELE GEÇİRDİ ?

Memurlara 250 TL'lik **SÜRPRİZ !** Bankalardan "PES" dedirten **BİR ÜCRET DAHA** Projeyi açıkladı **İstanbul'a iki yeni şehir**

30% İNDİRİM YENİ YILDA TIKLA, FIRSATI YAKALA! 100TL ve üzeri alışverişlerde kromat, 150TL ve üzeri alışverişlerde portim **D'S domat**

YEREL HABERLER İstanbul Haberleri İçeriler Diğer İller Siteme Ekle

MAŞEHLER

Kurumsal Yönetim Zirvesi (2)

bsp;TÜRKİYE Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde "Şirketlerin Piyasa Değerinin Oluşması..."

Teknoloji Barkod Otomsyon

KREDİ KARTI BORCUNUZU 12 TAKSİTLE BİTİRİN

Hisse Senetleri

Forex ve Futures İşlemleri Yapın Tek platformdan Forex & Futures!

Panelde konuşan Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, " Her iyi yönetim, yönetim örneğinin ülkemizde demokrasiye katkısı olacağına inanıyorum" dedi. Güler Sabancı, şöyle konuştu:

"Biz Sabancı'da 1980'li yılları ortalarında hep halk kapalı şirketler başlattık. Yabancı şirketlerle yüzde 50 ortaklıklar yaptık. Bu bize kurumsallaşmayı öğretti. Sabancı Holding, 1997 yılında halka açıldı. Sorumluluklarımız arttı. Sabancı ailesi ve hissedarlarımız var. Sermaye tabana yayıldı, güvendiler, hissemizi aldılar. Sabancı Holding'te kurumsal yönetim ilkelerimizi, üst yönetim çalışanı düzenini, hissedarlara profesyoneller arasındaki yetki, sorumluluk ilişkileri belirledik. Sadece Sabancı ailesi hissedarlara hesap vermeyecekti, halka açıklık herkese hesap verecekti. Bu işin özünde, şeffaflık, adil, sorumluluk, hesap verebilirlik var. Bu bir kültürdür."

2023 yılının kurumsal yönetim gibi kavramları daha iyi hale getirmek konusunda iyi bir hedef olduğunu belirten Sabancı, "Ana buradaki tabii demokrasiye eliksi olur mu? Her iyi yönetim, yönetim örneğinin ülkemizde demokrasiye katkısı olacağına inanıyorum" dedi.

TÜRKİYE KANAYAN YARASINI SARIMALI

Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç da, özellikle 2008 yılında Amerika'da yaşanan finansal krizde de kurumsal yönetimin öneminin ortaya çıktığını vurgulayarak, "Muhakkak çok ciddi bir şekilde şeffaflık, hesap verebilir, adil, dürüst olmak lazım. Paydaşların hepsine aynı mesafede yaklaşabilmek lazım. Bu tabii bir tek şirketleri iyi yönetmekle olacak bir şey değil. Bunun aynı zamanda da belirli yöntemlerle yatırımcılarınıza sürekli ve düzenli olarak bilgi verilmesi lazım" diye konuştu.

Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan ise, 2023'lü yıllara gideken insanların, kurumsal yönetim kavramını bir kültür haline getirdiğini ve içine sindirdiği bir özellik olarak görmek istediğini aktararak, "Sahiplerinin, profesyonellerin, çalışanların, Türkiye'yi yönetenlerin, bürokratların içine sinmiş hakikaten Türkiye'nin performansını çok hızlandırdı" dedi. Bir basın mensubunun, İmralı sürecine yönelik sorusu üzerine de Özilhan, "Artık Türkiye bu kanayan yarasını sarmalı, ekonomisini büyütme ve insanların mutluluğunu gerçekleştirmek için çaba sarfetmeli. Dolayısıyla desteklemekten başka bir şey elden gelmez. O desteğimiz de her zaman var" diye konuştu.

KURUMSAL YÖNETİM ODÜLLERİ

Panelin ardından Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'nde bulunan 44 şirket arasında yapılan değerlendirme sonucunda dereceye giren kuruluşlara Kurumsal Yönetim Ödülleri sunuldu. En yüksek nota sahip kuruluş sıralamasında TAV Havalimanları A.Ş. birincilik ödülünü sahibi olurken, ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. ikincilik, Türkiye Sınal Kalkınma Bankası A.Ş. de üçüncülük ödülünü aldı. İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'nde 2012 yılında Notunu En Çok Artıran Kuruluş Ödülüne Doğuş Otomotiv Servis ve Ticaret A.Ş. hak kazanırken, Yönetim Kurulu kategorisinde En Yüksek Nota Sahip Kuruluş Ödülü ise TOFAŞ Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. hak kazandı.

İstanbul Gaz Dağıtım Sanayi ve Ticaret A.Ş. (İGDAS) En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş Ödülü sahibi olurken, zirve kapsamında ayrıca TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Muharrem Yılmaz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Başkanı Vahdettin Ertaş'a, İMKB Başkanı Dr. İbrahim Tuhan'a, TUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ümit Boyner'e, Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı'ya, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç'a ve Anadolu Grup Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan'a da TKYD Onur Üyeligi Beratı takdim edildi.

DG (MK) (FOTOĞRAF)
DHA

Koşa koşa Garanti'ye gelin, Altın Salı'nı kaçırmayın!

Koşa koşa Garanti'ye gelin, Altın Salı'nı kaçırmayın!

Koşa koşa Garanti'ye gelin, Altın Salı'nı kaçırmayın!

Koşa koşa Garanti'ye gelin, Altın Salı'nı kaçırmayın!

campaigntr.com

http://www.campaigntr.com/2013/01/15/31249/dogus-otomotive-kurumsal-yonetim-odulu/

Doğuş Otomotiv'e kurumsa... X Search Here Search Ara Paylaş Diğer >> Oturum

ANA SAYFA HAKKIMIZDA İLETİŞİM KÜNYE DERGİ ABONELİĞİ REKLAM

campaign Türkiye


Şehirler için. İnsanlar için. Wall

HABERLER KAMPANYALAR ARAŞTIRMA PERSPEKTİF DERGİ PROJELER BLOG THE VOICE

Doğuş Otomotiv'e kurumsal yönetim ödülü

Akın Arslan 15 Ocak 2013 Yorum Yapılmamış >

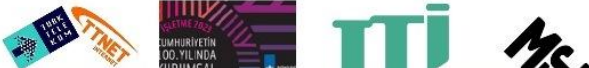
Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından verilen "Kurumsal Yönetim Ödülleri" sahiplerini buldu. Doğuş Otomotiv, İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'ne göre "Notunu En Çok Artıran Kurum" ödülünü aldı.



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'nde bulunan 44 şirket arasında yapılan değerlendirme sonucunda verilen "Kurumsal Yönetim Ödülleri", VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında düzenlenen törenle sahiplerini buldu. Değerlendirmede Doğuş Otomotiv, 2012 yılında Kurumsal Yönetim Endeksi'ne göre notunu en çok artıran kurum olarak ödüle layık görüldü. Doğuş Otomotiv geçen yıl 7,80 olan kredi derecelendirme notunu bu yıl 8,63'e yükseltti. Doğuş Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı **Aclan Acar**, ödülü Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç'un elinden teslim aldı.

TKYD tarafından bu yıl üçüncüsü gerçekleştirilen ödüller, kurumsal yönetim ile ilgili bilinirlik yaratmayı ve iyi uygulamaları tanıtmayı amaçlıyor.

Benzer Yazılar:



Ara...

ISTANBUL BUSINESS SCHOOL

Pazarlama Sosyal Medya Girişimcilik

Günün En Çok Okunanları

- Pinterest'ten doğan Mekanlar ve Renkler projesi Yaklaşık bir yıldır, Pinterest'in markalara tarafından etkili kullanılması gerektiği duyuyoruz. ...
- Mavi'nin Adriana Lima'lı yeni reklam filmi Son iki reklam filminin galasını Facebook üzerinde gerçekleştiren Mavi, Adriana Lima'nın ...
- Guinness zamanın akışını değiştiriyor Bazen zamanın akışı değişsin ve yelkovanla akrebe sözümlüz geçsin isteriz. ...
- Tiger Woods haftanın en çok paylaşılanlarında "Dünyada haftanın en çok paylaşılan reklamları" listesinin en üst sırasında, ...

Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi

16:09

Avansas

IMKB Başkanı İbrahim Turhan, borsadaki Kurumsal Yönetim Endeksi'ne giren şirketlerle ilgili açıklama yaptı.

İstanbul Menkul Kıymetler Borsası (İMKB) Başkanı İbrahim Turhan, borsadaki Kurumsal Yönetim Endeksinde giren şirketlerden o yıl içinde katılan şirketleri yarınca anladıklarını belirterek, "Yüzde 50 zaten katılmıyor. Ondan sonraki yıllarda yüzde 25 oranı uygulanıyor, sonraki yıllarda da yüzde 10 oranı. O endekste katılmaya devam ettiği sürece yüzde 10 olarak uygulanıyor. Bizim bunu bir adım daha kenje getirme yönünde bir düşüncemiz var" dedi.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde "Şirketlerin Piyasa Değerini Oluşturmasında Kurumsal Yönetimin Etkisi" başlıklı panelde konuşan Turhan, 2010 yılında Borsaya giren şirketlerin Kurumsal Yönetim ile ilgili beklentilerini anlatırken, o güne kadar giren şirketlerin de beklentilerini aktardı.

Turhan, geçen yıl katıldığı uluslararası zirvelerin neticesinde İMKB'nin NASDAQ OMX, BVM/BVL/BOVESPA, Johannesburg ve Msci Borsası ile kurumsal yönetim konusunda **güçlü bir anlaşma** yapıldığını belirtti.

Şirketlerin finansal tablolarının ve performanslarının yatırımcılar için önemli olduğu vurgulayan Turhan, "Şirketler bunu gözetmeyecek, çarpıcı ve yanlış anlaşılması sağlayacak birtakım şeyler olursa kısa dönemde **kazanamayacak** gibi görünse de, uzun dönemde kaybedeceğimiz kesim" dedi.

Bir şirketin likiditeyi maddelerin üretiminde Afrika'da köylerden, alelelerinden kaçırmış ya da balm alınıyor **gözetilmez** çağrısında bulunarak orta çakırs o şirketin **güçlüdür** yatırımcıların ve yatırımcıların tepesi gösterdiğini anlatan Turhan, sözlerine şöyle devam etti:

"Siz bu noktada sadece atılan kiti bir şey yapmaktasınız. Şirketlerin değeri olumsuz etkileyen bir durumda da karşılayabilirsiniz. Çarpıcıdır personel arasında dini inanc, cinsiyet, siyasi mensubiyet gibi sebeplerle ayrışarak yapıyor ve da kadar emeğin, çocuk emeğin somunlanmaz. şirketiniz itibar kaybeder, değer kaybeder. İtibar zilye bir şey ki inşa etmek yıllar sürer, ama bir anda bir gün kalabilir. Tedarikçilerin kaybedebilirsiniz, müşterilerin sizden almayı istemeyebilir. İgiz bu şirketlerinizin değeri önemdedir için, diyoruz ki şirketler: Siz sonra olarak bu beceren altına sonra atık. Örneğin bir olarak bunu başlatın kuruluş oldu. Sizler de kurumsal yönetim ile ilgili yan her şeyden önce yatırımcıların ve toplumdaki şirketlere ilgili tarafla, sıklıkla ve doğru bilgi verm ve onları yanlış yönlendirmeye bir ve eylem gerisinde bulunmayın. İki kurumsal ve toplumsal sorumluluğa uygun, kurumsal standartlara bence sahip bir davranış sergileyin. Üstünüzde çevre. Bu gezegeni şu anda 7 milyar insan paylaşıyor ama gelecek nesiller de doğumuk zorundayız."

"Şirketlerin Kurumsal Yönetim Endeksinde yer alabilmesi için 10 üzerinden en az 7 olması gerekiyor".

İMKB Başkanı Turhan, şirketlerin borsadaki Kurumsal Yönetim Endeksinde yer alabilmek için 10 üzerinden en az 7 olması gerektiğini söyledi.

Yakın zamanda 11 sektörde 210 şirket kapsanan bir araştırma yaptıkları bilgisini veren Turhan, "Borsadaki zaman Borsa İstanbul'da 400 şirket var. Bunların sadece 44'ü bu endekste yer alıyor. Alınca bu az. Ama bu 215 şirketin yüzde 57'si bu şirketin kurumsal yönetim standartlarına sahip oldukları ve gereklilikleri tamamladıkları sonra Borsa İstanbul'un Kurumsal Yönetim Endeksinde girmek istedikleri ifade etmiştir. Bu güzet bir şey" ifadelerini kullandı.

"Çok önemli ister de, bir günahkar köylerde demiyor" diyen Turhan, İMKB'nin de artık kar olarak bir şirket olduğunu, yatırımcılara, toplama ve demetleyici-düzenleyici kurumlara karşı sorumluluğu olduğunu altını çizdi.

Borsanın getirdiğini Sermaye Piyasası Kurulu tarafından düzenlenen yönetmeliklere beklendiğini hatırlatan Turhan, sözlerine şöyle sürdürdü:

"Ancak ben bunu söyleyebilirim, şu an itibarıyla bir şirketin Kurumsal Yönetim Endeksinde girip girmediği zaman ondan söz, o yıl için katılan şirketlerin yarınca alınması. Yüzde 50 zaten katılmıyor. Ondan sonraki yıllarda yüzde 25 oranı uygulanıyor, sonraki yıllarda da yüzde 10 oranı. O endekste katılmaya devam ettiği sürece yüzde 10 olarak uygulanıyor. Bizim bunu bir adım daha ileriye götürme yönünde bir düşüncemiz var. Ama bu tabii ki şu anda sadece düşünce. Bu yazı hale gelecek, ondan sonra kurula arz edeceğiz. Ama bunu söyleyebiliriz, ben borsadan olarak, sermaye piyasamız da sermaye piyasasından işlem gören şirketlerin arasında çok büyük bir aşamamız var. Çünkü Sermaye Piyasası Kurulumuz bu konuya son derece dikkatli yaklaşıyor."

Ben Merkez Bankasında çalışan çok şanslıydım. Çünkü Merkez Bankasının bağımsızlığı en az bizim kadar insanın be Hazine Müsteşarlığına bağımlıydık. Çünkü Sermaye Piyasası Kurulu ile çalışıyorduk."

"Kurumsal yatırımcılar ağırlık kazandıca kurumsal yönetim ile ilgili kazanacak".

Turhan, herkesin nefes aldığı gibi ve nefes de iyi bir şey söylemeyeceğini ifade etti. Hatta yapmanın her zaman mümkün olduğunu anlatan Turhan, sözlerine şöyle devam etti:

Çok iyi yönünüzde ile ilgili sahip ama kar etmeyen bir şirketin kimisini istemeyeceğini belirten Turhan, netice itibarıyla katılığın artmasını bir taraftan da kurumsal yönetim ile ilgili netice getireceğini belirtti.

Türk sermaye piyasasının Türkiye'nin gücünü yansıtmadığını belirten Turhan, konuşmasına şöyle devam etti:

"MSCI ülke endeksinde, Türkiye'nin dünya üzerindeki payı yüzde 1,7, küresel ticareti payı yüzde 3,5. Ama Türkiye sermaye piyasasının MSCI Endeksinde payı yüzde 1 bile değilse, orada bir problem var demektir. Bizim nasıl çözeceğiz. Bir kere önce Türkiye'de sermaye piyasasının önünü açacak en önemli unsurardan bir tanesi kurumsal yatırımcıların ağırlığıdır. Çünkü, küresel portföylerin milli gelire oranı yüzde 5'in altında Türkiye. Bu kadar düşükler de getirebilir. Bu arada az önce BE17'nin bahsettiği, Amerika, İngiltere demiyorum. Polonya'daki en büyük 3 kolektif kurumsal yatırım portföyünde Türkiye menkul kıymetlerini nakit ve bilmem ne kadar portföyümüzden daha fazla, burada bir problem var demektir. Bizim maliyatta getirmemiz lazım. Bizde sistem, bilyeyle yatırım ve küçük aracı kurumların temelinde otururumuz. O dönem için bu doğru bir karar olabilir. Ancak Türkiye'de büyükler olmayacak, Türkiye'nin milli gelimine bağlı olarak sermaye piyasasının gelişmesi, hatta en hafif yekün büyüme performansını yansıtmaya istiyoruz, nasıl, burada kurumsal yönetim ile ilgili çok önemli, orada da kurumsal yatırımcıların ağırlık kazanması önemli. Kurumsal yatırımcılar ağırlık kazandıca kurumsal yönetim ile ilgili sermaye piyasasında ağırlık kazanacak."

"Hazine'nin borçlarına vadesi ortalamla 4 aydır, şu anda 60 ay".

Turhan, ikinci yarıda yüksek enflasyonun Türkiye'ye çok büyük bir maliyet çıkaracağını belirterek, "1999-2002 arası dönemde bakanlarımız ortalamla yüzde 90, ortalamla yüzde 90, yüzde 3, ve bu, 3 puanlık büyümeyi sadece yüzde 51 verimlik artırdıktan geldi" dedi.

2002 sonrasında enflasyon düşürme ortalamla büyüme hızını yüzde 5'in üzerine çıkardığını anımsatan Turhan, şu anda yüzde 5 olan ortalamla büyümeyi yüzde 40'tun verimlik artırdığını söyledi.

Bunun muazzam bir değişim olduğunu anlatan Turhan, yüksek enflasyonun en büyük dışıyan olduğunu altını çizdi.

Bunu beşeyen 2'ye yakın birisinin kamu kesimi açıkları olduğunu işaret eden Turhan, konuşmasına şöyle devam etti:

"Orada da yeniden nerelere geçtik. Hazine hazine'nin reel olarak 35-40 puan olduğunu hatırlıyoruz. 12 puanın altına düşüldü zaman yetersiz yatırımcı. Merkez Bankası'ndan bize bir dakika ne oluyor? Türkiye'de reel faz nasil 12 puan altına düşür - demeydi. Şu anda reel faz sıfır. Hazine'nin borçlarına vadesi ortalamla 4 aydır, şu anda 60 ay. Bu çok önemli bir kazanım."

Muharrem Sümeyle Dalkıncı

Yahşi: Altın Kullanan - İSTANBUL

Twitter | Facebook | LinkedIn | YouTube | Instagram | RSS



1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12



Avansas

Ofis ürünleriniz avantajlı fiyatlarla erdizi gün testini!

Avansas

Ofis ürünleriniz avantajlı fiyatlarla erdizi gün testini!

Avansas

Ofis ürünleriniz avantajlı fiyatlarla erdizi gün testini!

Avansas

Ofis ürünleriniz avantajlı fiyatlarla erdizi gün testini!

Avansas

Ofis ürünleriniz avantajlı fiyatlarla erdizi gün testini!

405 şirketten 44'ü kurumsal

www.hurriyet.com.tr/ekonomi/22369692.asp

Ana Sayfa | Arşiv | Duyurular | Etiler | Alternatif Enerji Tüketicileri | Üye Girişi | Üye Ol | Beğen Sayfama

Hürriyet EKONOMİ Üye Olduğunuz Anda **100 TL Hesabında!** Son Gün **31 Ocak!**

HAVA DURUMU | PLANET | EKONOMİ | SPOR | KELEBEK | KÜLTÜR - SANAT | YAZARLAR | WEBTV | SAĞLIK - YAŞAM | TEKNOLOJİ

Güneş | Sinema | Astroloji | TV Rehberi | Piyasalar | E-Gazete | Canlı Star | Erişim | Müzik | Foto Galerisi | Olay Tercimcisi | Sentez +1 | Etker - Bülgeçer +

1+1 DAİREDE 1.900 TL KİRA GARANTİSİ OLUR MU?

EKONOMİ ANA SAYFA | ÖZEL RAPORTAJLAR | EKO-ANALİZ | ENERJİ

405 şirketten 44'ü kurumsal endekste

Emek KAPLANLIĞI 10 Ocak 2013

İMKB Başkanı İbrahim Turhan, "Borsa İstanbul'da 405 şirket var. Bunların sadece 44'ü Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alıyor. Bu çok az. Bir şirketimiz bu endekse girdiği zaman ondan biz, o yıl için kotasyon ücretini yarımsı almıyoruz. Sonraki yıllarda da yüzde 10 uygulanıyor" dedi.

TÜRKİYE Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen VI. Ulusal Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde konuşan İstanbul Menkul Kıymetler Borsası (İMKB) Başkanı İbrahim Turhan, borsadaki Kurumsal Yönetim Endeksi'ne giren şirketlerin sayısının çok az olduğunu söyledi. Başkan Turhan, "Borsa İstanbul'da 405 şirket var. Bunların sadece 44'ü Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alıyor. Bu çok az" dedi. Bu endekse giren şirketlerden o yıl içinde kotasyon ücretini yarımsı almadıklarını belirten Turhan, "Yüzde 50 zaten iskonto yapıyoruz. Ondan sonraki yıllarda yüzde 25 oranı uygulanıyor, sonraki yıllarda da yüzde 10 oranı. O endekste kalıyorsa devam ettiriyor yüzde 10 olarak uygulanıyor indirim. Bunu bir adım daha ileriye götürme yönünde düşüncemiz var" dedi.

GİZLEYEN KAYBEDER

Zirvede "Şirketlerin Piyasa Değerinin Olupmasında Kurumsal Yönetimin Etkisi" başlıklı paneldede konuşan İMKB Başkanı Turhan, geçen yıl katıldığı uluslararası zirvelerin neticesinde İMKB'nin NASDAQ OMX, BMBF/BOVESPA, Johannesburg ve Msr Borsası ile kurumsal sürdürülebilirlik desteklemeye amacıyla bir anlaşma yapıldığını belirtti. Şirketlerin finansal tablolarını ve performanslarını yatırımcılar için önemli olduğunu vurgulayan Turhan, "Şayet bunu göleyecek, çarpıtacak, yanlış anlaşılmasını sağlayacak birtakım şeyler olursa kısa dönemde kazanır gibi görünseniz de, uzun dönemde kaybedeceğiniz kesin" dedi.

EN AZ 7 ALMALISINIZ

Turhan, şirketlerin Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alabilmek için 10 üzerinden en az 7 puanın gerektiğini ifade etti. Yalın zamanda 11 sektörde 215 şirket katılıp araştırma yaptıkları bilgisini veren Turhan, "Bu 215 şirket yüzde 62'si der kurumsal yönetim stratejisine sahip oldukları ve Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'ne girmek istediklerini ifade etmişler" diye konuştu.

CENNET VE GÜNAHLAR

"Gönül cennet ister de, bir günahlar koyuverse demisler" diyen Turhan, İMKB'nin de artık kâr odaklı bir şirket olduğunu, yatırımcılara, toplama ve denetleyici-yürütücü kurumlara karşı sorumluluğu olduğunu altını çizdi. Turhan, "Merkez Bankası'nda çalışırken çok panişliydik. Çünkü Merkez Bankası'nın bağımlılığına en az bizim kadar inanan bir hazine Müdürlüğü ile çalışıyorduk. Çünkü Merkez Bankası'na kadar Borsa Başkanı olarak çok panişliydim. Çünkü piyasaların gelişmesine en az bizim kadar inanan bir Sermaye Piyasası Kurulu ile çalışıyorduk" dedi.

Koç: İşsize iş bulmak için yüzde 5-6 büyümek şart

KOÇ Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç, Türkiye'nin genç nüfusa iş yaratma açısından en az yüzde 5-6 büyümeye gerektiğini söyledi. Koç, "Hem iç hem de dış sermayeyi çekme açısından üzerinde düşünme yapmamız lazım" dedi. VI. Ulusal Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde "Şirketlerin Piyasa Değerinin Olupmasında Kurumsal Yönetimin Etkisi" başlıklı paneldede konuşan Mustafa Koç, sermaye ve istidatın sınırlı olduğu bir dönemde, ekonomik ve politik önemi olduğunu vurgulayan, "Şirketlerin, yetleri sermayeyi kendilerine çekebilmeleri için bazı değişimleri geçmeleri lazım. Bu kurumsal yönetimi içselleştirmekten geçiyor" diye konuştu. Koç, yatırımcıların ortalamada yüzde 70'inin yüksek karlı hisselerle ilgilerini gösterdiğini ifade ederek, şunları söyledi:

HESAP VEREBİLİR OLMAK

Bu da hem belirsizlik hem de bir risk yaratıyor. Bunu bertaraf etmek için muhakkak çok şeffaf, adil, hesap verebilir, dürüst olmak lazım. Bu tabii ki tek şirketleri iyi yönetmekle olacak bir şey değil, belirli yöntemlerle yatırımcıların bilgi vermeniz lazım. Holding olarak, kurumsal yönetiminde proaktif önlemler almak zorunda hissettik. Ya hesap verebilir ya hesap sorulacaksınız. Hiçbir aile bireyi eğer ısracıyla yönetim kurulunda yer almıyor. Yönetim kurulundaysa ısracı yer almıyor."

EN ZORU YÜZDE 50 EVLİLİK

Koç, yüzde 50 ortaklıkların dünyanın en zor evlilikler olduğunu anlatarak, sözlerini şöyle sürdürdü: "Bizim otomotiv sanayindeki ortaklığımız her ikisi de 40 seneye varıyor. Banka ortaklığımız da bu seneye 10 seneye düşüyor."

Sabancı: Krizde şirketlerin sahipliğinin önemi daha iyi anlaşıldı

VI. Ulusal Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde "Şirketlerin Piyasa Değerinin Olupmasında Kurumsal Yönetimin Etkisi" başlıklı paneldede konuşan Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, bütün ekonomik krizlerin hepsinin özünde de dünyasında güven veremeyen yönetimlerin bulunduğunu söyledi. Sabancı, "Dünyada yaşanan krizde gördük ki; kurumsal yönetim, şeffaflık ve doğru bilgi vermenin ne kadar önemli olduğunu gösterdi. Ama krizden çıkabilmek için de sahipliğin önemi gösterdi. Amerika'daki finansal kuruluşlar, bir süre sahipliş kaldılar. Bu da düşünmemiz gereken bir şey" dedi. Güler Sabancı şöyle konuştu:

HALKA AÇILMAYA DEVAM

Hissedar hesap sorar, profesyonel yönetim hesap verir. Sabancı Holding de, 1997 yılında halka açıldı. Sorumluluklarımız arttı. Sermaye tabana yayıldı, güvendiler, hissemizi aldılar. Sadece Sabancı ailesi hissedarlara hesap veremeyeceğiz, halka açıkla herkeşe hesap vereceğiz. Artık yatırımcıların neyi alacağını biliyor. Biz Sabancı Holding olarak buna devam etmek istiyoruz, 2014'te Avrasya'yı halka açmayı düşünüyoruz. Enerji işimizi halka açmayı düşünüyoruz. Sabancı Holding'te bunları araya koyduk, halka açılmak istiyoruz. Kapalı şirketler ortaya çıkmak istiyoruz. Türkiye olarak da, 2023 hedeflerine ulaşabilmemiz için bizim daha fazla sermaye birikimine ihtiyacımız var.

Özihhan: Kümeste kim varsa onu yoldur

ANADOLU Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özihhan, vergide ödeyebilenlere daha fazla yük getireldiğini belirterek, verginin yaygınlaştırılması halinde önemli bir tasarruf imkanı sağlanacağına inandığını söyledi. Özihhan, "Ortaklık artınca birtakım değişiklikler olmasın gerekiyor. Son dönemde buna kurumsal yönetim denildi. Bilecektim ya da bilmiyorduk biz uyguladık" diye konuştu. Kayıt dışı ekonominin kontrol altına alınması gerektiğini belirten Özihhan, hükümetin borsacı konusuna önemli başarıları olduğunu, vergi reformlarıyla ilgili önemli adımlar attığını, ama halen bunun tabana yayılmadığını kaydederek, "Amiyane tabanlı kümeste kim varsa onu yolumaya çalıştık" dedi.

TAV Havalimanları'nı En Kurumsal Ödülü

TAV Havalimanları A.Ş., 3. Kurumsal Yönetim Ödülünde İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'nde En Yüksek Nota Sahip Kuruluş Ödülü'nün sahibi oldu.

İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'nde bulunan 44 şirket arasında yapılan değerlendirme sonucunda dereceye giren kuruluşlara verilen Kurumsal Yönetim Ödülleri, sahiplerine teklif edildi. En yüksek nota sahip kuruluş sıralamasında TAV Havalimanları A.Ş. birincilik ödülünün sahibi olurken, ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. ikinci, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. de üçüncülük ödülünü aldı. İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'nde 2012 yılında Noturu En Çok Artıran Kuruluş Ödülü Doğuş Otomotiv Servis ve Ticaret A.Ş.'ye, Yönetim Kurulu kategorisinde En Yüksek Nota Sahip Kuruluş Ödülü ise TOFAŞ Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'ye verildi. TOFAŞ da En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş Ödülü'nün sahibi oldu.

Türkiye'nin DNA'sını tutan sistem geliyor

MERKEZİ Kayıt Kuruluşu (MKK) Genel Müdürü Yakup Ergincan, dijital şirket, e-şirket kavramını Türkiye'de oturtmak istediklerini belirterek, "Türkiye'nin DNA'sını tutan bir sistem oluşturacağız. KAPİ (Kamuyu Aydınlatma Platformu) yeniden yazmak için İMKB ile el sıkıştık. Dünya çapında bir KAP modeli uygulayacağız" dedi. TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Murat Doğan'ın yönettiği "Sermaye Piyasası Gündem" konulu paneldede konuşan Ergincan, şunları söyledi: "41 milyon hesap sistemimizde açılım durumunda yaklaşık 2,5 milyon yatırımcıya ait, yaklaşık 650 milyar irade kıymetli elektronik ortamda 2,5 milyon yatırımcının hesabında bulunduğu ve günlük 2,5 milyon işlem yapıldığı dev bir sistemden bahsediyoruz. Bugün, 'e-MKK portalı' sayesinde kamuya açıklanmış bütün bilgi ve belgelerden her türlü yapıdan habersiz oluyor."

Bu endeks büyük adam

TKYD Başkanı Muharrem Yılmaz, kurumsal yönetimin ölçülebilir hale gelmesinin önemli olduğunu belirterek, Kurumsal Yönetim Endeksi'nin hayata geçirilmesiyle büyük bir adım atıldığını söyledi. Türkiye'de artık kurumsal yönetime önem veren halka açık şirketlerin kurumsal yönetim bakımlarını kendilerinin ölçtürebileceği piyasaya değerlerini gerektirmeye ve maksimize etmeye çalıştıklarını kaydeden Yılmaz, "Bugün bu endekse katılan şirketlerin sayısı 44. Unutmayın ki bütün şirketlerimiz bütün kurumsal yönetim endeksinde tabii olur" dedi.

VI. Ulusal Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni düzenleyen Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından, İMKB Başkanı İbrahim Turhan, Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özihhan, TKYD Başkanı Muharrem Yılmaz, Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, TÜSİAD Başkanı Ümit Boyner, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç ve SPK Başkanı Dr. Vahdettin Ertaş'ın onur üyeliği berata verildi.

Her türlü habere katılın.

http://wap.milliyet.com.tr/News/NewsArticle.aspx?ID=1655759&returnURL=%2FHomePage.aspx

Milliyet - 3. Kurumsal Yönetim... Search Here Search

Google Ara Paylaş Diğer Oturum Aç

Milliyet.com.tr 21.01.2013

Ana Sayfa | Son Dakika | Siyaset | Ekonomi | Dünya | Gündem | Spor | Magazin | Tüm Kategoriler | Yazarlar | Galeri | Video | Hava Durumu | Astroloji

< Geri Ekonomi >

« Önceki | Sonraki »

3. Kurumsal Yönetim Ödülleri sahiplerini buldu

15.01.2013 15:49

TAV Havalimanları AŞ, 3. Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'nın (İMKB) Kurumsal Yönetim Endeksi'nde En Yüksek Nota Sahip Kuruluş Ödülü'nün sahibi oldu.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'nde bulunan 44 şirket arasında yapılan değerlendirme sonucunda dereceye giren kuruluşlara verilen Kurumsal Yönetim Ödülleri, VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde sahiplerine takdim edildi.

En yüksek nota sahip kuruluş sıralamasında TAV Havalimanları AŞ, birincilik ödülünün sahibi olurken, ENKA İnşaat ve Sanayi AŞ ikincilik, Türkiye Sınai Kalkınma Bankası AŞ de üçüncülük ödülünü aldı.

İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'nde 2012 yılında Notunu En Çok Artıran Kuruluş Ödülü Doğu Otomotiv Servis ve Ticaret AŞ'ye, Yönetim Kurulu kategorisinde En Yüksek Nota Sahip Kuruluş Ödülü ise TOFAŞ Türk Otomobil Fabrikası AŞ'ye verildi.

İstanbul Gaz Dağıtım Sanayi ve Ticaret AŞ (İGDAS) da En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş Ödülü'nün sahibi oldu.

Zirve kapsamında ayrıca TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Muharrem Yılmaz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Başkanı Dr. Vahdettin Ertaş'a, İMKB Başkanı Dr. İbrahim Turhan'a, Türk Sanayici ve İşadamları Derneği (TUSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Ümit Boyner'e, Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı'ya, Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa V. Koç'a ve Anadolu Grup Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan'a TKYD Onur Üyeliği Beratı takdim edildi.

Kurumsal Yönetim Endeksi'nin hayata geçirilmesi büyük bir adım

TKYD Başkanı Yılmaz ödül töreninde yaptığı konuşmada, kurumsal yönetimin ölçülebilir hale gelmesinin önemli olduğunu belirterek, Kurumsal Yönetim Endeksi'nin hayata geçirilmesiyle büyük bir adım atıldığını söyledi.

Türkiye'de artık kurumsal yönetime önem veren halka açık şirketlerin kurumsal yönetim bakımından kendilerini ölçtükçe piyasa değerlerini gerçekleştirmeye ve maksimize etmeye çalıştıklarını kaydeden Yılmaz, "Bugün bu endekse katılan şirketlerin sayısı 44. Umuyorum ki bütün şirketlerimizi bütün kurumsal yönetim endeksine tabi olur" dedi.

(İmralı'daki görüşmeler) Desteğimiz her zaman var

Bu arada, Anadolu Grup Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan, ödül töreninin ardından, basın mensuplarının İmralı'daki görüşmelere ilişkin sorularını yanıtladı.

Bu sorunun artık mutlaka çözülmesi ve çözüm için de herkesin elinden gelen her türlü desteği vermesi gerektiğini belirten Özilhan, "Artık Türkiye bu kanayan yarasını sarmalı, ekonomisini büyütmeli ve insanların mutluluğunu gerçekleştirmek için çaba sarfetmeli. Dolayısıyla desteklemekten başka bir şey elden gelmez. O desteğimiz de her zaman var" diye konuştu.

Masaüstü Sürümüne Geç

mynet.com

http://finans.mynet.com/borsa/haberdetay/20130116063605/

DOĞUŞ OTOMOTİV, KURU... x Search Here Search Ara Paylaş Diğer x Oturum Aç

Mynet Anasayfa | Email | Oyun | Sebastiyen Uye Ol | Uye Girişi

mynet finans TTNET ve Bilginet işbirliğiyle

GCMFOREX İMKB 85.572 %0,07 Dolar 1,7638 %0,28 Euro 2,3492 %0,27 Parite 1,3317 %0,00 Altın 95,77 %0,11

Anasayfa Haber Borsa Döviz Altın Faiz Forex VOB Kredi Yurtdışı Fon Yorum Portföyüm Ara

Canlı Borsa Teknik Analiz Seans İstatistiği Endeksler Hisseler Şirket Bilgisi Bilanço Temettü Tarihsel Değişim KAP Raporlar Rengini Seç:

PETROLÜ İNTERNETTEN ALIN,SATIN; PARANIZA PARA KATIN! PETROL - Komisyonlu İşlemler - İki Yönlü Yatırım - 1.50'e Varan Kaldıraç - 5/24 Açık Piyasa GCMFOREX Bilgi için gncd Başvurun

DOĞUŞ OTOMOTİV, KURUMSAL YÖNETİM ÖDÜLÜ ALDI

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından verilen "Kurumsal Yönetim Ödülleri" sahiplerini buldu. Doğu Otomotiv, İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'ne göre "Notunu En Çok Artıran Kurum" ödülünü aldı. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'nde bulunan 44 şirket arasında yapılan değerlendirme sonucunda verilen "Kurumsal Yönetim Ödülleri", VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında düzenlenen törenle sahiplerini buldu. Değerlendirmede Doğu Otomotiv, 2012 yılında Kurumsal Yönetim Endeksi'ne göre notunu en çok artıran kurum olarak ödüle layık görüldü. Doğu Otomotiv geçen yıl 7,80 olan kredi derecelendirme notunu bu yıl 8,63'e yükseltti. Doğu Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı Aclan Acar, ödülü Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç'un elinden teslim aldı. TKYD tarafından bu yıl üçüncüsü gerçekleştirilen ödüller, kurumsal yönetim ile ilgili bilinililik yaratmayı ve iyi uygulamaları tanıtmayı amaçlıyor.

Foreks Haber Merkezi (haber@foreks.com)
http://www.foreks.com
http://twitter.com/#!/ForeksTurkey
01 Ocak 1970 02:00

bankpozitif 87'ten başlayan taksitlerle, Masrafsız, Komisyonlu Krediler BankPozitif'te... **Hemen Başvur**

Mynet Finans artık cebinde! Canlı borsa, altın, döviz ve tüm yatırım araçlarını Mynet Finans ile takip et!
HEMEN İNDİR! **iPhone**
QR Kod okuyucu ile uygulamayı cebinde!

Beğen 360 Tweetle 0 +1 0

Yazarlar
Aydın Eroğlu Borsaanalizi "Bankalar Sağlam Duruyor" >

Başlat

HT http://ekonomi.haberturk.com/is-yasam/haber/811705-dunyanin-en-zor-evliliği-
Search Here

Google
Ara
Paylaş
Diğer >>

HTEKONOMİ

▲ BORSA	▲ EURO	▲ DOLAR	▼ EURO/USD	▼ C.ALTIN	▼ FAİZ	▼ PETROL
85.531,63	2,3493	1,7643	1,3314	636,00	5,93	111,50
% 0,62	% 0,16	0,00	% -0,05	% -1,09	% -0,50	% -0,35

OTURUM AÇ

PARA EMLAK OTOMOBİL ALIŞVERİŞ TATİL TEKNOLOJİ ENERJİ İŞ-YAŞAM

Arama

SON DAKİKA | BAŞKANI YILMAZ: OLUMLU SENARYOMUZDA BÜYÜME HIZININ %6,1'E ÇIKACAGINI ÖNGÖRDÜK • TÜSİAD BAŞKANI YILMAZ: TÜMÜ Bloomberg > DE

GCMFOREX **YATIRIM YAPIN, PARANIZA PARA KATIN!** Bilgi için BAŞVURUN!

[Ana sayfa > İş-Yaşam](#)

'Dünyanın en zor evliliği!'

Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç konuştu

0

Paylaş

3

Tweet

1

Yorum

0

+1

0

Pin it

0

Gönder

in

Share

A+

A-

Beğen Arkadaşların arasında bunu ilk beğenen sen ol.

15 Ocak 2013 Salı, 15:40:29



Hem Buharlı Paspas Hem de Ütü!

ILANDIR

Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı **Mustafa Koç**, Türkiye'nin genç nüfusa iş yaratma açısından en az yüzde 5-6 büyümesi gerektiğini söyledi.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde "Şirketlerin Piyasa Değerinin Oluşmasında Kurumsal Yönetimin Etkisi" başlıklı panelde konuşan Koç, "Şirketlerin, yeterli sermayeyi kendilerine çekebilmeleri için bazı değişimlerden geçmeleri lazım. Bu kurumsal yönetimi içselleştirmekten geçiyor" diye konuştu.

'DÜNYANIN EN ZOR EVLİLİĞİ'

"Futbol kulüplerinde kurumsal yönetim" diye panel yapar mıyız?" sorusuna Koç, "Yapılması çok gerekiyor. Fakat nasıl yapılır, bu süreç ne kadar sürer? Tahmin etmek biraz zor. Kulüplerin de birçoğu **borsada** kote, belirli değerleri var. Kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde belirtmek gerekir" diye konuştu.

Koç, yüzde 50 ortaklıkların dünyanın en zor evlilikleri olduğunu anlatarak, sözlerini şöyle sürdürdü: "Bizim otomotiv sanayindeki ortaklığımızın her ikisi de 40 seneye varıyor. Banka ortaklığımız da bu sene 10. senesini dolduruyor. **Borsaya** kote olan şirketlerimize baktığınızda kurumsal yönetimin ne kadar benimsendiğini çok açık görebiliyoruz. Yabancı yönetim kurulu üyeleri çok büyük önem taşıyor. Yabancı yatırımcıların gözünde pozitif durum yaratıyor. Şirketlerin değerlerinin artmasında da artı bir rol oynuyor. Bu yöntemleri uygularken, karar mekanizmalarını bürokrasiye boğacak şeylerden kaçınmak gerekiyor. Avrupa ve Amerika'da aile şirketlerinin hisseleri Türkiye'ye nazaran daha dağınık durumdadır. Bizde kontrolü elinde olan halka açık aile şirketlerinde hisselerin yüzde 50'den fazlası ailede olduğu için küçük yatırımcılara karşı sorumluluğun çok fazla olduğunu görüyorum."

YEMEK KISIK ATEŞTE 20 YIL PIŞMELİ

Koç, bir katılımcının "Yemeğin içine adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk koyarsınız, bir de yemeğin tadına bakarsınız o da **borsa** değeridir. Bunu eklediniz mi yemek oldu demektir" ifadelerine karşılık, "Yemeğin kısık ateşte 20 yıl pişmesi gerekiyor" dedi.

Koç, genç nüfusa iş yaratma açısından Türkiye'nin en az yüzde 5-6 büyümesi gerektiğini ifade ederek, "Hem iç hem de dış sermayeyi çekme açısından üzerimize düşeni yapmamız lazım. Eskiden yüksek enflasyonlu ortamda ekonomik kar kavramına çok önem verilmezdi. Şimdi kara çok önem veriliyor" diye konuştu.

AA

ANAHTAR KELİMELER

Koç Holding, MUSTAFA KOÇ, borsa, TKYD

BUNLARI BİLİYOR MUSUNUZ?

IMKB 100 IMKB 50 IMKB 30

▲ **85.542,13** %0,63 (537,26)



powered by Bloomberg

HİSSELER İÇİN TIKLAYIN

herkes özel.



444 8 444

odeabank
Herkesin değişik, sizin bankanız.

Fırsatlar devam ediyor.

Kalbinizdeki modele şimdi daha kolay sahip olun.

12 yaş altı çocuklara park biletlere ve konaklama ÜCRETSİZ

etstur

5/24

Kesintisiz Hizmet Garantisi

€ ₺

Türkiye'de Gerçek Forex DÖNEMİ BAŞLADI!

£ ¥

\$

€ ₺

Türkiye'de Gerçek Forex DÖNEMİ BAŞLADI!

£ ¥

\$

5/24

Kesintisiz Hizmet Garantisi

\$

Alternatifbank için tarih verdi

www.hurriyet.com.tr/ekonomi/22366692.asp

Ana Sayfa | Arşiv | DAILY NEWS | Ekler | Alternatif Erişim Yolları | E-İş | Üye Girişi | Üye Ol | Benim Sayfam

Hürriyet EKONOMİ Üye Olduğun Anda **100 TL** Hesabında! **Son Gün 31 Ocak!**

GÜNDEM PLANET EKONOMİ SPOR KELEBEK KÜLTÜR - SANAT YAZARLAR WEBTV SAĞLIK - YAŞAM TEKNOLOJİ

Hava Durumu Sinema Astroloji TV Rehberi Piyasalar E-Gazete Canlı Skor En İyi On Mind Foto Galeri Okur Temsilcisi Seninle +1 Ekler - Bölgele

1+1 DAİREDE 1.900 TL KİRA GARANTİSİ OLUR MU?

EKONOMİ ANA SAYFA ÖZEL RÖPORTAJLAR EKO - ANALİZ ENERJİ

Alternatifbank için tarih verdi

15 Ocak 2013

Tavsiye Et 0 Tweetle 4



Anadolu Holding Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özilhan, Alternatifbank'ın (ABank) yüzde 75 hissesinin satış işlemini Mart ayında tamamlayacaklarını belirterek, Qatar Commercial Bank ile münhasırlık anlaşmasının 15 Mart'a kadar olduğunu, bu tarih öncesinde satış konusunda anlaşmaya varabileceklerini söyledi.

Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) 6. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde soruları yanıtlayan Özilhan, "Qatar Commercial Bank'la 15 Mart'a kadar sürecek bir exclusivite (münhasırlık) anlaşmamız var. Dolayısı ile 15 Mart'a kadar birçok şeyin sonuçlanacağını tahmin ediyorum. Hisselerin yüzde 75'ini satacağız" dedi.

Özilhan, ABank'ın çoğunluk hissesinin iki ay içerisinde satılması halinde, yeni bir isimle operasyonlarına devam edip etmeyeceğine ilişkin olarak, "Eğer anlaşılıp, el sıkışsaksak ve ortaklığı veriresek yeni hissedarın kararı olacaktır" ifadesini kullandı.

Yabancıların Türk bankacılık sektörüne ilgisinin doğal olduğunu dile getiren Özilhan, "Alternatifbank'ın reytingi gayet iyi. O reytingle bütün dünyada borçlanabiliyor. Orta boy bir banka olmasına rağmen düşük faizle borçlanabiliyor. Yeni bir ortağın gelmesi onun gücüne de katkı yapacak. Reytinginin bir tık daha artmasına neden olacağı doğrudur" diye konuştu.

"2013'te 1 milyar dolarlık yatırım"

Anadolu Grubu'nun yatırımlarını 2013'te de devam ettireceğini belirten Özilhan, şunları söyledi:

"Anadolu Grubu'nun devamlı yatırım için araştırmaları var. Dolayısıyla iş geliştirme grubumuz sürekli çevre ülkelerde, gerek içecek, gerekse gazlı meşrubat olarak araştırmaları yapıyor. Pakistan'da ve Kazakistan'da önemli yatırımlarımız var. Bizim plantasyon, meyve suyu ve konsantrane içecek alanlarında çok önemli yatırımlarımız var. Bunların toplamı 2013 yılında yaklaşık 1 milyar dolar olacak."

Türkiye'nin kredi notunun Fitch'in ardından ikinci bir uluslararası kredi derecelendirme kuruluşu tarafından "yatırım yapılabilir" seviyeye çıkarılmasını beklediğini belirten Özilhan, şöyle konuştu:

"Ben bu konuda gecikmiş olduğunu düşünüyorum. Önümüzdeki mart-nisan aylarından ikinci bir kredi derecelendirme kuruluşunu Türkiye'nin notunu yatırım yapılabilir seviyeye çıkarması ile ilgili açıklamanın gelmesini gündemde."

Her türlü hakkı saklıdır.

Soruları bil, iPhone 5 kazan!

Merhaba
Hürriyet Facebook deneyiminden yararlanmak için Facebook ile giriş yapın.

Hürriyet'i Takip Et
Beğen 3406 Takip et

Canlı Borsa için tıklayın

İlk durak, tüm Amerika.
United Airlines ile New York/Newark'a direkt uçuşlar.
Uçuş ara

DİĞER HABERLER

Teknolojimiz var, her cihazdan yayın yaparız

Doğan TV tarafından düzenlenen Fresh Mesh 2013 etkinliğinin son gününde düzenlenen 'İçerğin Çö...

ISO üyelerinden 'kod' isyanı

İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği (ITHİB) Başkanı İsmail Gülle, mevcut NAC...

DUMANKAYA GARANTİ MODELİ İLE OLUR!

Proje Teslim Tarihi 31 Ağustos 2013
0 216 393 08 86
www.dumankaya.com
dumankaya

%10 indirim
Pesin ve konut kredisi tüm satışlarda.

Pesinat teslimatta
Tüketiciye teslim başlangıçta, teslimat sonrası.

1 yıl boyunca 1-1 konutlarda 1.900 TL'ye varan kira garantisi Dumankaya'dan. Üstelik 1 yıl aйдat garantisi de var.

Detaylı Bilgi için

0 216 393 08 86
www.dumankaya.com
dumankaya

sabah.com.tr

Devler büyümede '% 6 şart' diyor

www.sabah.com.tr/Ekonomi/2013/01/16/devler-buyumede-6-sart-diyor

16 Ocak 2013, Çarşamba

1221b Beğen

İstanbul 16/10°C

ANA SAYFA SPOR GÜNAYDIN GÜNDEM EKONOMİ YAŞAM DÜNYA SABAH TV ASTROLOJİ ÇİZERLER YAZARLAR

HABER + Sağlık Teknoloji Eğitim Kültür-Sanat Ekler Galerî Alışveriş Sarı Sayfalar Ziraat Türkiye Kupası Bölgeler Son 24 Saat

Ekonomi | Piyasa | Krediler

Ekonomi

Devler büyümede '% 6 şart' diyor

16.01.2013

Ekonominin devleri Türkiye'nin en az yüzde 6 büyümesi gerektiğini belirtti. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) düzenlediği VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde konuşan Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç, "Türkiye'nin genç nüfusa iş yaratması için en az yüzde 5-6 büyümesi gerekiyor" dedi. Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı da 2023 hedeflerine ulaşma yolunda her yıl ortalama yüzde 6 büyümenin şart olduğunu ifade etti. Sabancı, "2023 hedeflerine ulaşabilmemiz için daha fazla sermaye birikimine ihtiyacımız var" şeklinde konuştu.

TTNET ile Haberi Dinle

TTNET

Haberi Dinle

00:00 / 00:49

Yorum Yap Editöre e-posta

Yazıyı Gönder Çıkış Al

221b 0 0

Beğen Tweet +1

Takip et: @sabah

Tavsiye Et Gönder Arkadaşların arasında bunu ilk tavsiye eden sen ol.

İşletmenizin reklamını Google'da yapın. Şimdi ücretsiz deneyin!

yesitGYO Innovia Beylikdüzü Projesi için, yine bir ilk...

99.500'den başlayan fiyatlar

YAZARLAR

SÜLEYMAN YAŞAR
İşçi ölümlerinin nedeni CHP

ŞEREF OĞUZ
10 yıl önce 10 yıl sonra

ŞELELE KADAK
Vestel'in son ihracat durağı Butan ve Brunei Sultanlığı

TARIK YILMAZ
ING kâra odaklandı

tümü >

İMKB 100 (2013/01/21)

İMKB 100	85362,51
Değişim oranı	% 0,42
Hacim-milyon TL	2403020914
▲ Yükselen hisse	273
▼ Düşen hisse	137
- Değişmeyen hisse	218

İMKB 100 DEĞİŞİM ORANI

SARPHAN FINANS PARK
gücün yeni merkezi

www.sarphanfinanspark.com
444 4 733
www.sarpgroup.com.tr

EMLAK KONUT
Emlak Konut Yatırım A.Ş.

SARPGROUP

http://www.sabanci.com.tr/tr/basin-odasi/basin-bultenleri/sabanci-holding-yonetim-kurulu-baskani-guler-sabanci-uluslararası-kurumsal-yonetim-zirvesi-nde-sirketlerin-piyasa-degerinin-olumsu

ancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı

SABANCI HOLDING

İletişim English

Sabancı Topluluğu Stratejik İş Kolları Yatırımcı İlişkileri Basın Odası İnsan Kaynakları

Basın Odası

Basın Bültenleri

Basın Bültenleri Arşivi
Dünya Basınında Sabancı
Fotoğraflar
İletişim Prensipleri
Basında Sabancı

Basın Bültenleri

Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde "Şirketlerin Piyasa Değerinin Oluşmasında Kurumsal Yönetimin Etkisi" Panelinde Konuştu...

15.01.2013

- SABANCI HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI GÜLER SABANCI ULUSLARARASI KURUMSAL YÖNETİM ZİRVESİ'NDE "ŞİRKETLERİN PİYASA DEĞERİNİN OLUŞMASINDA KURUMSAL YÖNETİMİN ETKİSİ" PANELİNDE KONUŞTU...
- SABANCI HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI GÜLER SABANCI: "KURUMSAL YÖNETİM, İYİ YÖNETİM, DOĞRU YÖNETİŞİMİN BİR SONRAKİ SAFHASI DEĞİLDİR. KURUMSAL YÖNETİM BİR EVRİM DEĞİL DEVRİMDİR."
- "KURUMSAL YÖNETİM İÇİN GÜVEN GEREKLİDİR. GÜVENİN EN ÖNEMLİ UNSURLARI DA ŞEFFAFLIK, ADİLLİK VE SORUMLULUKLARIN TARİFİDİR."
- "KURUMSAL YÖNETİM BİR ANLAMDA BİR ŞİRKETİN REKABET GÜCÜNÜ DE ARTIRIR."
- "KURUMSAL YÖNETİM, UZLAŞAN, FİKİR SORAN, TARTIŞAN YENİ PATRON KAVRAMINI DA GETİRDİ. EGOLARI BİR YANA BIRAKIYORUZ. İŞİN KENDİSİNE BAKIYORUZ."
- "KURUMSAL YÖNETİM YAKLAŞIMI SABANCI'DA İÇİMİZE SİNDİ. SERMAYE PİYASALARININ DERİNLİĞİ ARTTIĞINDA, İŞ YAŞAMININ NÖRMLİ OLDUĞU ZAMAN DAHA İYİ OLACAK."
- "ORTAKLIK YAPARKEN BİZ KURUMSAL KURALLARIMIZI KOYUYORUZ, KARŞI TARAF KURALLARINI ORTAYA KOYUYOR, ORTAK BİR DİL OLUŞUYOR."
- "2012'DE TEKNOSA'YI HALKA AÇTIK. BİREYSEL EMEKLİLİKTE YAPILAN DÜZENLEMELER İYİCE YERLEŞTİKTEN SONRA 2014'TE AVIVASA'YI DA HALKA AÇACAĞIZ."

Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından Sabancı Center'da düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'ndeki "Şirketlerin Piyasa Değerinin Oluşmasında Kurumsal Yönetimin Etkisi" panelinde konuştu. Global olarak bakıldığında, kurumsal yönetimin ortaya çıkışının nedeninin büyük ölçüde 1990'lı yıllarda gündeme gelen finansal krizler ve 2000'li yıllardaki özellikle şirket skandallar olduğunu belirten Sabancı, sözlerine şöyle devam etti: "Bu skandallar mali yönetim ve kontrolün önemini ortaya çıkardı. Bu çerçevede ABD'de 2002 yılında çıkarılan Sarbanes-Oxley Act olarak anılan yasa şirketleri özellikle iç denetim ve kontrol sistemini kurmak ve değerlendirmekle yükümlü tutmuştur."

Kurumsal yönetimin önemini vurgulayan Sabancı, sözlerine şöyle devam etti: "Kurumsal yönetimin özünde şeffaflık, adillik, sorumluluk, hesap verilebilirlik yatar. Burada önemli olan konu şudur: Kurumsal yönetim, modern yönetim biliminin savunduğu ilkelerin kendiliğinden evrim geçirmesinden ziyade, ortaya çıkan finansal krizler ve şirket skandallarına bir çözüm olarak zorunlu olarak gündeme gelmiştir."

Yeni bugün konuştuğumuz Kurumsal Yönetim, iyi yönetim, doğru yönetişimin bir sonraki safhası değildir. Kurumsal Yönetim bir evrim değil devrimdir!

Kurumsal yönetimin amaçları aynı zamanda bu yönetim felsefesinin önemini ve gerekliliğini de açık olarak ortaya koymaktadır. Kurumsal yönetim bir anlamda bir şirketin rekabet gücünü artırır. Kurumsal Yönetim Sayesinde şirketlerde süreklilik sağlanır, kaynaklar etkin kullanılabilir, profesyonel Yönetim anlayışı ortaya çıkar, yönetimde çıkar çatışmaları engellenir.

Sabancı olarak baktarsak, kurumsal yönetim anlayışıyla biz 1980'lerde, 50-50 ortaklıklarımızla tanıştık. Kurumsal yönetim, yeni patron kavramı uzlaşan, fikir soran, tartışan, komitelere fikir soran şekilde, %50-50 ortaklıklar da böyledir. Egoları bir yana bırakıyoruz. İşin kendisine bakıyoruz. Daha sonra 1997'de Sabancı Holding halka açıldığında, hazırıklydık. O zaman rahmetli Sakıp Sabancı, artık sorumluluğumuz arttı demişti. Biz de bu sorumluluk anlayışını devam ettirdik.

2012'de Teknosa'yı halka açtık. Bundan önce değeri gizliydi. Sımdı piyasaya açıklandı. Geçek değerini buldu. 2014'te de Avivasa'yı açmayı düşünüyoruz. Her şirketin kendi özeli var. Biz kapalı olan değeri açmak, ortaya çıkarmak istiyoruz. Bireysel emeklilikte yapılan düzenlemeyi çok olumlu buluyoruz. Bu düzenlemeler iyice yerleştikten sonra Avivasa'yı halka açacağız.

Sabancı Holding olarak, kurumsal yönetim yaklaşımı içimize sindi. Bu artık işin gereği. Bu tip paneller gerek kalmadığında, sermaye piyasalarının derinliği arttığında, iş hayatının normal olduğunda zaman daha iyi olacak.

Aslında, kurumsal yönetim ilkeleri, daha başarılı, etkin, yatırımcıyı çekebilen yönetim anlayışı için sadece bir araçtır, hedef değildir.

Yabancı yatırımcı uzun vadeli geliyor. Güven unsuru bu noktada daha da önem kazanıyor. İş ahlakı ve iş yapma kültürü yönetimin anlayışının temel unsurları. Ortaklık yaparken biz kurumsal kurallarımızı koyuyoruz, karşı taraf kurallarını ortaya koyuyor, ortak bir dil oluşuyor.

Türkiye için gerekli olana ben iki altı formülü diyorum. Yani yüzde altı büyüme, yüzde altı cari açık. Bunu nasıl yapmalıyız? Sanayi planlaması yapalım. Enerji meselesi var. O alanda cari açığı düşürücü yatırımlara ihtiyaç var ve yapıyor. Bu bir bütün. 2023 hedeflerine ulaşmak için sermayeye ihtiyaç var. Bunun kuralı çağdaş yönetim ilkeleri, verimlilik ve sürdürülebilirliktir."

http://www.sondakika.com/haber/haber-uluslararası-kurumsal-yönetim-zirvesi-4250311/

Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi

Google Search Here

Gazeteler: Akşam Cumhuriyet Fotomaç Habertürk Milliyet Sabah Taraf Vatan Zaman Tüm Gazeteler

SonDakika.com 16:00 57

Haberleri kolayca bulun ARA

Istanbul 13°C Diğer İller

Ana Sayfa Haber Spor Fotogaleri Gazeteler Hava Durumu

KİLO VERDİREN DOĞAL ÇAY

Tüm Şehirlere Gönderim Kapıda Ödeme Avantajı

DR. HITTICH 9'LU FORM ÇAYI SİPARİŞ VER

Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi

Takip et: @sondakikacom

Tweetle 0

Tavsiye Et 0 Beğen 44b



Google Reklamları

Yasaklı Sitelere Giriş

Tüm Yasaklı Sitelere Giriş Programı %100 Bedava. Hemen İndirin!

www.Amazonaws.com

MKK Genel Müdürü Yakup Erginçan, dijital şirket, e-şirket kavramını Türkiye'de oturtmak istediklerini belirtti.



Okul Kantinçileri Tornacı Çıktı



Yine Çapkınlık Yaparken Yakalandı



Uçaktaki İlk Görüntü

Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) Genel Müdürü Yakup Erginçan, dijital şirket, e-şirket kavramını Türkiye'de oturtmak istediklerini belirterek, "Türkiye'nin DNA'sını tutan bir sistem oluşturacağız. KAP1 (Kamuyu Aydınlatma Platformu) yeniden yazmak için İMKB ile el sıkıştık. Dünya çapında bir KAP modeli uygulayacağız" dedi.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'ndeki panelde konuşan Erginçan, MKK'nın 2002'de kurulduğunu hatırlatarak, Türkiye'nin aldığı bazı dersler nedeniyle hak sahibi bazında merkezi saklama fonksiyonunu kurmaya karar verdiğini söyledi.

Erginçan, SPK'dan 4 kişilik bir grup olarak ayrılıp bu kurumu oluşturduklarını vurgulayarak, şöyle konuştu:

"Eğer hak sahibi bazında bir sistem varsa bu riskli bir sistemdir dedik. Nedençünkü bugünkü rakamlara göre 41 milyon hesap sistemimizde açılmış durumda yaklaşık 21 milyon yatırımcıya ait. Yaklaşık 850 milyar liralık kıymetin elektronik ortamda 3,5 milyon yatırımcının hesabında bulunduğu ve günlük 2,5 milyon işlemin yapıldığı dev bir sistemden bahsediyoruz. Bunlar tabii ki çok cefalı işler. Bu cefayı çekerken biraz da sefasını yaşayalım dedik. Nedir o- Bugün Türkiye riski izleyebileceğiniz bir yapıya sahip, MKK'nın altyapısı sayesinde.

'e-MKK portalı' sayesinde kamuya açıklanmış bütün bilgi ve belgelerden her türlü yapıdan haberiniz oluyor. Kamuyu aydınlatmak, mal sahibini aydınlatma, son noktaya geldik. Hatta birçok ülkenin önündeyiz ilk 3 ülke arasında yer alıyoruz. Bunu elektronik genel kurulla taçlandırdık."

Erginçan, MKK'nın kurduğu e-yönet portalının önemini gelecekte çok daha iyi anlaşılacağını ifade ederek, "Dünyadaki en iyi sistem bizde. Fiziki genel kurul ile elektronik kurul aynı anda yapılıyor. Tüm dünyadan yatırımcılar, aracılar internet vasıtasıyla İstanbul'daki toplantılara canlı olarak katılıp, oyunu kullanabiliyor. Yurt dışındaki herhangi bir yatırımcı gündeme anında ulaşabiliyor. Bulunduğu ülkeden oy kullanabiliyor" ifadelerini kullandı.

Şirketlerin kendileriyle iletişim halinde olması ve isteklerini iletmelerini istediklerini vurgulayan Erginçan, "Dijital şirket, e-şirket kavramını Türkiye'de oturtmak istiyoruz. Türkiye'nin DNA'sını tutan bir sistem oluşturacağız. KAP1 **yeniden** yazmak için İMKB ile el sıkıştık. Dünya çapında bir KAP modeli uygulayacağız" dedi.

Muhabir: Semra Orkan

Yayıncı: Affan Kulunyar - İSTANBUL

Haber Yayın Tarihi : 15.01.2013 17:12
Anadolu Ajansı [4250311]

Odeabank'ta sadece ben değil, herkes özel.

444 8 444

odeabank Herkesin değil, sizin bankanız.

SURİYELİLERİN 'CHE GUEVARA'SI'

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

WELLA

Subay Odasını "Aşk Yuvası" Yapmış

Askeri cezaevinde yatan mahkumlara eşleriyle başbaşa görüşmesi için oda ayarlayan astsubay deşifre oldu.

PKK'lılar Askerlere Böyle Seslenmiş

Hatay'ın İskenderun ilçesinde 6 askerlin şehit olduğu saldırıyla ilgili çok konuşulacak ifadeler ortaya çıktı.

Çalışan Kadınlara Müjde

Kadın istihdamının artırılması ve çalışan kadınların desteklenmesi amacıyla yeni bir uygulama hayata geçiyor.

Arda'ya Talip Var!

Atletico Madrid'in yıldızı Arda Turan büyük oynuyor.

Avansas

Post-it

Ofis ürünlerimiz avantajlı fiyatlarla ertesi gün teslim!

www.avansas.com

Avansas

Post-it

Ofis ürünlerimiz avantajlı fiyatlarla ertesi gün teslim!

www.avansas.com

sondakika.com

S Doğu Otomotiv'e Kurum x

www.sondakika.com/haber/haber-dogus-otomotiv-e-kurumsal-yonetim-odulu-4251225/

SONDAKİKA.com 24 SAAT KESİNTİSİZ HABER YAYINI

17:23³⁸

Haberleri kolayca bulun ARA

İstanbul 13°C Diğer İller

Ana Sayfa Haber Spor Fotogaleri Gazeteler Hava Durumu

Avansas www.avansas.com

Post-it

Ofis ürünlerimiz avantajlı fiyatlarla ertesi gün teslim!

Doğu Otomotiv'e Kurumsal Yönetim Ödülü

Haber Yayın Tarihi : 16.01.2013 10:01
Bültenler [4251225]

Takip et: @sondakikacom Tweetle 0

Tavsiye Et 0 Beğen 44b

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından verilen "Kurumsal Yönetim Ödülleri" sahiplerini buldu.

Doğu Otomotiv, İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'ne göre " Notunu En Çok Artıran Kurum" Ödülü'nü aldı.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'nde bulunan 44 şirket arasında yapılan değerlendirme sonucunda verilen "Kurumsal Yönetim Ödülleri", VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında düzenlenen törenle sahiplerini buldu. Değerlendirmede Doğu Otomotiv, 2012 yılında Kurumsal Yönetim Endeksi'ne göre notunu en çok artıran kurum olarak ödüle layık görüldü. Doğu Otomotiv geçen yıl 7,80 olan kredi derecelendirme notunu bu yıl 8,63'e yükseltti. Doğu Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı Aclan Acar, ödülü Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Koç'un elinden teslim aldı.

TKYD tarafından bu yıl üçüncüsü gerçekleştirilen ödüller, kurumsal yönetim ile ilgili bilinirlik yaratmayı ve iyi uygulamaları tanıtmayı amaçlıyor.

Ayisigi Hotel
En İyi Fiyat Garantisi

Ağva'nın merkezinde bulunan Ayisigi Hotel, kımalı ve ücretsiz Wi-Fi ...

1 2 3 4 5 6 Hemen...

Booking.com

DİZİ OYUNCULARININ ZOR ANLARI

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

SmokeCleaner

AMERİKA'DAN İTHAL!

ÇİĞERLERİNİZİ SİĞARANIN ZARARLARINDAN %90 ORANINDA KORUYUN!

http://haber.stargazete.com/ekonomi/igdasa-odu/haber-720141

IGDAŞ'a ödül - Ekonomi - S... X

Search Here

Ara Paylaş Diğer >>

Oturum Aç

BÜYÜK DOĞU DERGİSİ HER CUMARTESİ STAR'LA BEDAVA

YGS Denem Sınavı Kitapçığı BU SALI VE HER SALI STAR'LA BEDAVA

LİDYANA Saat Markaları Lidyana'da! SEIKO PUMA swatch

Foto Video Açık Görüş Ege Anı kara Güney Doğu ve Güneydoğu Kobi OtoHayat Cumartesi Pazar Kitap Raporaj Teknoloji Yaşam Sanat Sağlık

ANA SAYFA BUGÜNKÜ STAR ABONE HATTI

12° 21 Ocak 2013 Pazartesi, 15:48

Piyasalar: EUR 2,363 TL

HABERLERİ SİTENE EKLE

YAZARLAR GÜNCEL POLİTİKA EKONOMİ SPOR ekonomi WEB TV DİZİ DÜNYA SİNEMA MAGAZİN MEDYA

19 Ocak 2013 Çarşamba 14:47

İGDAŞ'a ödül



A A

Beğen 0

Paylaş

Tweet 0

+1 0

Pin it

Share

takip et!

takip et!

vezdır

Çelik: Asgari ücretin 1400 lira olmasından

Trafikteki araç sayısı arttı

Ticari kredilerde eş kefaletine yeni düzenleme

Jones: Türkiye geleceğin güç merkezlerinden biri

Kayıtli Elektronik Posta Hizmetleri tanıtıldı

Dolar 8 ayın en düşüğünde

İGDAŞ'a ödül

Kar fındık üreticisinin yüzünü güldürdü

Tüketici Güven Endeksi Aralık'ta azaldı

Bu Kadar Kolay Olmamıştı

Kredi Kartı Borcunuzu Formalitesiz

KONUT OKUL OFİS ALIŞVERİŞ REZİDANS HAVUZLAR SOSYAL TESİSLER

çok okunanlar

1 Bor mucitlerine 2.5 milyon TL destek

Dünya rezervinin yüzde 72'sine sahip Türkiye, bor

2 Sultan Abdulhamit'in hayali 15 bin kişiye iş kapısı

İlgili Haberler

- Borsa güne alıcılı başladı
- Günlük 20 liraya yaz tatili
- Dolar/euro güne böyle başladı
- Sultan Abdulhamit'in hayali 15 bin kişiye iş kapısı olacak
- Yeni Octavia, Skoda'nın lokomotif modeli olacak

İGDAŞ, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından 15 Ocak 2013 tarihinde VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde düzenlenen III. Kurumsal Yönetim Ödülleri töreninde En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş ödülünün sahibi oldu.

Sabancı Center'da düzenlenen zirve ve ödül töreninde ödülü İGDAŞ Genel Müdürü Bilal Aslan TUSIAD Başkanı Ümit Boyner'den aldı. İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'ne göre yapılan değerlendirme sonucunda 85,2 notu ile derecelendirilen İGDAŞ, bu puantla ödülün sahibi oldu.

İGDAŞ, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin III. Kurumsal Yönetim Ödülleri töreninde "En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş" ödülüne layık görüldü. İGDAŞ Genel Müdürü Bilal Aslan ödülü VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında düzenlenen törende TUSIAD Başkanı Ümit Boyner'den aldı. Ödül töreninde adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine yönetim standartlarını inşa eden kuruluşlar ödülleri sahibi oldu. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından hazırlanan "Kurumsal Yönetim Ödülleri Projesi" bu konu ile ilgili bilinirlik yaratmayı ve iyi uygulamaları tanıtmayı amaçlıyor. Projede "İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi"nde yer alan şirketlerin yanı sıra halka açık olmayan şirketler de kapsama alınıyor. Her yıl Ocak ayında düzenlenen Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında düzenlenmesi planlanan ödül sürecinde değerlendirme, 31 Aralık tarihi itibarı ile Kurumsal Yönetim Endeksi'ndeki şirketlerin sahip oldukları derecelendirme notları dikkate alınarak yapılıyor.

Ödül ile ilgili değerlendirmede bulunan İGDAŞ Genel Müdürü Bilal Aslan şunları ifade etti: "İGDAŞ Kurumsal Yönetim Derecelendirme çalışması sonucunda "Halka Kapalı Şirketler" kategorisinde en yüksek notu aldı. Bütün abonelerini aynı zamanda şirketin birer ortağı olarak kabul eden İGDAŞ onlara karşı olan sorumluluklarını kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde gerçekleştiriyor. Şirketimiz halka açık bir şirket olmamasına karşın kurumsal yönetime verdiği önem nedeniyle gerekli denetimleri yaptırmış ve halka açık olmayan şirketler arasında en yüksek notu almıştır" dedi.

t24.com.tr

http://t24.com.tr/ejans/vi-uluslararası-kurumsal-yönetim-zirvesi---dogus-otomotiv-yönetim-kurulu-baskani-aclan-acar---3939turkiye-süratle-devletin-hakimiyetindeki-iktisadi-isletmelerden

VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi -Doğuş Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı Aclan Acar: -"Türkiye süratle devletin hakimiyetindeki iktisadi işletmelerden özelleştirmeye geçerek özel sektöre doğru gidiyor"

2013-01-15 16:39:00 o yorum Tweetle 0 Tavsiye Et 0 Gönder

İSTANBUL (A.A) - Doğuş Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı Aclan Acar, artık şirketlerin şeffaflaşması gerektiğini belirterek, "Türkiye süratle devletin hakimiyetindeki iktisadi işletmelerden özelleştirmeye geçerek özel sektöre doğru gidiyor" dedi.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde, "Şirketlerde hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkelerinin hayata geçirilmesine ilişkin deneyimler ve öneriler" konulu panelde konuşan Acar, "Türkiye süratle devletin hakimiyetindeki iktisadi işletmelerden özelleştirmeye geçerek özel sektöre doğru gidiyor. Çözüm devletin iktisadi faaliyetlerden elini çekip asli fonksiyonlarına dönmesidir. Türkiye bunu son derece hızlı gerçekleştiriyor" ifadelerini kullandı.

Acar, hesap verebilirliğin ve şeffaflığın kurumsal yönetimin en önemli ilkeleri içerisinde yer aldığını belirterek, "Yönetim kurullarının eski sistem gibi, artık ben bu işi kapalı kapılar arkasında yönetim dönemi artık mümkün değil. Şeffaf olmayanlar nihai tüketiciden pazar payı kaybedecek ya da olumsuz tepkilerle karşılaşacaklar" dedi.

Deloitte Türkiye Üst Yöneticisi (CEO) Hüseyin Gürer ise Türkiye'de kurumsal yönetimin giderek yaygınlaşacağına inandığını belirterek "Beş yıl sonra inanıyorum ki başta halka açık şirketler olmak üzere tüm şirketler kurumsal yönetimi uygulayabilir. En önemli aksaklıklardan bir tanesi doğru insan kaynağının bulunamaması. Uygulama ve eğitim bir arada gitmeli. Maalesef şirketler risk yönetiminde istenilen noktada değil. Türkiye'de likidite riskinin, nakit akım riskinin iyi yönetildiğini ama stratejik riskin iyi yönetilmediğini görüyoruz" diye konuştu.

İş Yatırım Menkul Değerler Genel Müdürü İlhami Koç da Türkiye'de yönetim kurullarında Türkiye'de bir şirketin hangi bilgilerinin kamuoyu ve hissedarla paylaşılması gerektiğine dair bazı çekincelerin sık sık gündeme geldiğini belirtti.

Koç, "Bir konu eğer hissedarın karar almasını etkiliyorsa, artık şirket sırrı değildir, açıklanması gerekir. Bir açıklama yapılacaksa bütün hissedarlarla aynı zamanda paylaşılması gerekir" dedi.

Akkök Şirketler Grubu İcra Kurulu Başkanı Ahmet Dördüncü de kurumsal yönetimin giderek bütün şirketler tarafından benimsenmesinin önemine dikkati çekerek, "Şeffaflık Türkiye gibi ülkeler için önemli. Sermayenin geniş kitlelere yayılıyor olması gerekir" şeklinde konuştu.

En Son Aktiviteler

Giriş yap Arkadaşlarının yakınlardaki hareketlerini görmek için Facebook'a giriş yapmalısın.

En Çok Okunan Haberler
Yakınlarda bir hareket yok.

Kullanıcılarımızın etkileşimlerini takip et
Yakınlarda bir hareket yok.

Bugün yılın en stresli günü; Mavi Pazartesi

Gözetimdeki avukatın telefonundan mesaj gönderildi

Gözetimden alınan 9 ÇHD avukatına tutuklama kararı!

Prof Dr. Adem Sözüer: Terörist tanımlı ceza hukukuna tecavüz eden bir kavramdır

Roboskilere 8 bin TL ceza kesildi!

Eymir Gölü'nde alkol yasağı!

turizmdebusabah.com

http://www.turizmdebusabah.com/haberler/tav-havalimanlarina-turkiye-kurumsal-yonetim-dernegiden-odul-geldi-63317.html

TAV Havalimanları'na Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nden ödül geldi

15.01.2013 / 14:33:01



Facebook
Twitter
Friendfeed
Delicious
Yahoo

TAV Havalimanları, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından bu yıl üçüncü kez düzenlenen ödüllerde "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip Şirket" oldu. TAV, İstanbul Menkul Kıymetler Borsası (İMKB) Kurumsal Yönetim Endeksi'nde 2012'de ilk sırada yer aldı.

Konuya ilişkin bir açıklama yapan TAV Havalimanları İcra Kurulu Başkanı M. Sani Şener şunları söyledi:

"TAV, kuruluşundan bu yana şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine kurulan kurumsal yönetim anlayışına sahip. Son üç yıldır Kurumsal Yönetim Endeksi'nin zirvesinde yer alarak bu yaklaşımımızı sürdürülebilir kıldığımızı da göstermiş olduk. Dünya genelinde etkileri süre giden kriz ortamında kurumsal yönetim ilkelerine bağlı ve onları iyi uygulayan şirketlerin başansı ortada...

TAV'ın başta finans kurumları olmak üzere tüm yatırımcıları ve diğer paydaşları nezdinde güvenilir ve tercih edilir bir iş ortağı olarak kabul edilmesinin arkasında bu yaklaşım yer alıyor. Bu yöndeki çalışmaların hem şirketler hem de bütün olarak Türkiye ekonomisinin küresel piyasalarda sahip olduğu potansiyeli gerçekleştirmesi için vazgeçilmez önemde olduğunu düşünüyoruz. TKYD'ye, bu konuda farkındalık yaratmak üzere sürdürdüğü çabalar nedeniyle teşekkür ediyoruz."

TAV Havalimanları, 2010'da ilk sırada yer aldığı İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'nde, 2011'i ikinci sırada tamamladıktan sonra geçen yıl tekrar ilk sırada yer aldı. TAV, 2011'de 90,96 olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 2012'de 92,40 seviyesine çıkarttı.

CHARTIS
Seyahatleriniz Güvencede!

DİĞER HABERLER

Gözde Şahin: 5 milyon psikolojik sınırını aştık, pastadaki büyük ...

Berlin Kültür ve Turizm Müşaviri Gözde Şahin, Alman pazarında 5 milyon psikoloji...

Turizmciler sosyal tesislerdeki bu fiyatlarla nasıl rekabet edece...

Maliye Bakanlığı, kamuya ait sosyal tesislerde 2013 yılı için uygulanacak yemek ...

"Şoförlü Kiralık Otomobil" hizmetlerinde uygulama değişiyor

"Şoförlü Kiralık Otomobil" hizmetlerinde uygulama değişiyor. Yeni uygulama ile g...

Turizm sektörü Bakan Günay öncülüğünde Antalya'da buluştu

Türk turizm sektörü sorunlarını ve çözüm önerilerini değerlendirmek üzere Antalya...

http://www.ticaretkanunu.net/vi-uluslararasi-kurumsal-yonetim-zirvesi-15-ocak-2013/

Sabancı hangi şirketi halka aç... VI. Uluslararası Kurumsal Yö... Search Here Search Ara Paylaş Diğer Oturum Aç

Ticaret Kanunu.Net Arama

ANA SAYFA GEREKÇE KISALTMALAR MEVZUAT SPK TTK YARALI

VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi – 15 Ocak 2013

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Corporate Governance Association of Turkey

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından 15 Ocak 2013 tarihinde Sabancı Center İstanbul'da gerçekleştirilecek "VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi" programında buradan ulaşabilirsiniz.

Zirve hakkında ayrıntılı bilgi ve kayıt için buraya tıklayınız.

Program Konuşmacıları

1. Muharrem YILMAZ, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu Başkanı
2. Ümit BOYNER, TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı
3. Dr. Artunç KOCABALKAN, CNBC-E Genel Yayın Yönetmeni Yardımcısı
4. Mustafa V. KOÇ, Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
5. Tuncay ÖZİLHAN, Anadolu Grubu Yönetim Kurulu Başkanı
6. Güler SABANCI, Sabancı Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üye
7. Dr. M. İbrahim TURHAN, İstanbul Menkul Kıymetler Borsası Başkanı
8. Prof. Dr. Kerem ALKİN, Bloomberg HT Genel Yayın Yönetmeni
9. Aclan ACAR, Doğu Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı
10. Ahmet DÖRDÜNCÜ, International Paper Yönetim Kurulu Üyesi
11. Hüseyin GÜRER, Deloitte Türkiye Yönetici Ortağı
12. İlhami KOÇ, İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Genel Müdürü
13. Doç. Dr. Yakup ERGİNCAN, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi
14. Bekir Yener YILDIRIM, SPL Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi
15. Gür ÇAĞDAŞ, Türkiye Kurumsal Yatırımcı Yöneticileri Derneği Yönetim Kurulu Başkanı
16. Dr. Murat DOĞU, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu Üyesi
17. Prof. Dr. Mervyn E. KING, GRI Yönetim Kurulu Başkanı
18. Dr. Erkin Erimez, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu Üyesi

SON EKLENERLER

- Limited Şirket Hükümleri
- Anonim Şirket Hükümleri
- Haber Sistemi Üyeligi
- Sermaye Şirketlerine Elektronik Tebligat Zorunlu
- Elektronik Tebligat Yönetmeliği
- İnternet Medyası Hukuku Paneli – 18 Ocak 2013
- 50 Soruda Esas Sözleşme Kontrol Listesi
- 10 Soruda Yıllık Faaliyet Raporu – Levent Yaralı
- Çek Kanununda Düzenlenen Yeni Sistemlere Göre İleri Tarihli Çekler Üzerine Bir Değerlendirme – Muharrem Gençtürk
- Genel Kurulda Oy Hakkı, Oy Hakkının Kısıtlamaları ve Oy Kullanma Şekli
- Genel Kurul Toplantısına Katılma Zorunlu Olanlar İle Toplantıya Katılma Hakkı Olanlar
- Genel Kurul Toplantı Başkanlığı
- Genel Kurul Toplantısında Hazır Bulundurulacak Belgeler
- Olağan Genel Kurul

KATEGORİLER

- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu
- Etkinlikler
- Genel
- Haber
- Kanun
- Makale
- SPK
- Yargı Kararları
- Yayınlar

HABER SİSTEMİ ÜYESİ

2768

İSTATİSTİKLER

Sayfa gösterimi: **626862**

Tekil ziyaretçi : **211469**

Son 24 saatte görüntülenen sayfalar : **2789**

Son 24 saat içindeki tekil ziyaretçi : **1083**

EN ÇOK OKUNANLAR

- Yeni Türk Ticaret Kanunu - 15.846 okunma
- Eski TTK – Yeni TTK Madde Karşılaştırma

15

HABERLER.COM

HABERLERDE ARA:

ARA

Son Dakika
Ana Sayfa
Manşetler
Güncel
Ekonomi
Dünya
Spor
Politika
Magazin
Gazeteler
Yerel Haber

Teknoloji
Sağlık
Otomobil
Emlak
Finans
Kültür-Sanat
Kadın
Hava Durumu
Döviz
Namav Zakkileri
Fotogaleri
Araba
Bilgisel Sağlık
Tümü

ANA SAYFAYA DÖN
MANŞETLER
Tavsiye Et
Beğen
216b
Twitter

Haber Tarihi: 15 Ocak 2013 Salı Saat 11:32
Anadolu Ajansı [4248643]

"Zamanlama Oldukça Kritik"

TÜSİAD Başkanı Ümit Boyner, "Yeni Sermaye Piyasası Kanunu'nun zamanlaması oldukça kritik bir önem taşıyor" dedi.



Türk Sanayicileri ve İşadamları (TÜSİAD) Başkanı Ümit Boyner, "Yeni Sermaye Piyasası Kanunu'nun zamanlaması oldukça kritik bir önem taşıyor. Söz konusu Kanun hem sermaye piyasalarımızın gelişmesi, hem de küresel ekonomiyile ilişkilerimizin güçlenmesine yönelik olumlu bir adımdır" dedi.

Boyner, "Ulusal Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin açılışında yaptığı konuşmada, "Ülkemizde bir yanda ekonomik büyümenin sürdürülebilirliği, diğer yanda finansal derinlik ve İstanbul Finans Merkezi hedefleri

gündemden, yeni Sermaye Piyasası Kanunu'nun zamanlaması oldukça kritik bir önem taşıyor. Söz konusu Kanun hem sermaye piyasalarımızın gelişmesi, hem de küresel ekonomiyile ilişkilerimizin güçlenmesine yönelik olumlu bir adımdır. Unutmamalıyız ki, gelişmiş sermaye piyasalarına sahip olmamız, ekonomik büyümeyi sağlayacak fonları ve yurt içi tasarrufları temin etmemizin en öncelikli şartları arasındadır" şeklinde konuştu.

TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini devretmeden önce 'başkan' sıfatıyla son kez bir toplantıya katıldığı belirtilen Boyner, "2012 yılında'da zirveden bu yana geçen zaman dilimi de kurumsal yönetimde özellikle mevzuat açısından oldukça yoğun bir döneme sahne oldu. 1 Temmuz 2012'de yürürlüğe giren yeni Türk Ticaret Kanunu'nun yanı sıra tam bir sene önce yine bu zirvede tartıştığımız kurumsal yönetim ilkelerinin güncellenmesi çalışmaları tamamlandı. Bu gelişmelere paralel şekilde yeni Sermaye Piyasası Kanunu da kısa bir süre önce yasa oldu. TÜSİAD olarak tüm bu süreçlerin içerisinde aktif şekilde yer alarak, görüşlerimizi ilgili kurum ve makamlarla paylaştık. İlerleyen dönemde de söz konusu mevzuatların incelik düzenlemelerini takip ediyor, görüş ve önerilerimizi paylaşıyor olacağız" dedi.

Boyner, mevzuat ve en iyi özel sektör uygulamalarının ideal iş yapma kültürünün iki önemli bileşeni olduğunun altını çizerek, şöyle devam etti:

"En iyi özel sektör uygulamalarını, şirketlerimizin mevzuat ile öngörülerinin ötesine geçmesi ve bu uygulamaları içselleştirmesi olarak özetleyebiliriz. İlgili mevzuat açısından ise dünya uygulamalarıyla paralellik gösteren ve hem yerel hem de uluslararası yatırımları teşvik eden bir yasal çerçeveyi anlıyoruz.

Sermaye Piyasası Kanunu, şeffaflık ve yatırımcının korunması prensipleri çerçevesinde kurumsal yönetim anlayışının güçlenmesini sağlayacak uygulamaları da beraberinde getirecektir. Bu açıdan bakıldığında Kanun, kurumsal yönetimi merkeze alarak hazırlanan yeni Türk Ticaret Kanunu'nda öngörülen yapıya da katkı sağlayacaktır.

Kurumsal, kurumsal ve iyi yönetim, kapsadığı değerlerle aslında birinci lige çıkmayı önemseyen ve hedefleyen bir ülkenin yaşam standardını düzenleyen bir kültür olabilir. Bizim için de ideal iş yapma kültürünü benimseyen, bir başka deyişle şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk ve adil ilkeleri merkeze alarak faaliyet gösteren ve organizasyonlarını bu yönde şekillendiren şirketler, nasıl yaratılır."

"Sermaye piyasasının olmazsa olmazı kurumsal yönetim anlayışının varlığıdır"

Kurumsal yönetimin yönetsel yararlarını vurgulayan Boyner, kurumsal yönetim anlayışı güçlü, risk yönetimi ve denetim faaliyetlerini merkeze alan şirketlerin yanı sıra daha net bakabilen, kizlere karşı iyi hanırları belirli olan ve paydaşlarına güven veren bir yapıya kavuşacağını ifade etti.

Boyner, "Ayrıca, kurumsal yönetim anlayışının şirket performansına ve piyasa değerine olumlu katkısı olacağı açıktır. Şunu belirtmek isterim ki yabancı yatırımcıyı çeken ve yerli tasarrufları teşvik eden bir sermaye piyasasının olmazsa olmazı kurumsal yönetim anlayışının varlığıdır" dedi.

Kurumsal yönetimin sermaye piyasasının da derinleşmesine katkı sağlayacağını vurgulayan Boyner, "Kurumsal yönetim anlayışı ülkemizde güçlenince halka açılma oranları artacak bununla beraber sermaye piyasamız derinleşecek ve sağlanacaktır. Şirketlerimiz için ise daha iyi kurumsal yönetim ilkeleri daha yüksek karlılık, daha iyi borsa performansı ve dış finansmandan daha fazla yararlanma imkanına sahip olma anlamına gelecektir. Elbette bu durum halka açık olmayan şirketlerimiz için de paralel sonuçları beraberinde getirecektir" diye konuştu.

Konuşmasında TÜSİAD'ın kurumsal yönetim faaliyetleri açısından 2012 yılında yaptığı temel çalışmaları ve 2013 faaliyet planını da paylaştan Boyner, sözlerini şöyle tamamladı:

"TÜSİAD olarak geride bıraktığımız yıl, ilgili mevzuatın güncellenmesine verdiğimiz desteğin yanı sıra alle şirketlerine rehber niteliğinde olacak 'Borsa Dışı Şirketler için Kurumsal Yönetim İlkeleri' başlıklı çalışmamızı da tamamladık. Söz konusu çalışmamız, Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Koordinasyon Kurulu'nun faaliyetleri kapsamında Şirket İşlemeleri ve Kurumsal Yönetim Teknik Komitesi'nin değerli iş başkanılarına sunduk. Bu senenin ilk çeyreğinde yeni Sermaye Piyasası Kanunu'na ilişkin seminerlerimizi SPK ile işbirliği içerisinde gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. Ayrıca, taslak metinlerini tamamladığımız 'Hisssedar Hakları ve Görevleri' ile 'Hisssedarlar ile Diğer Paydaşların Bilgilendirilmesi ve Şeffaflık' başlıklı çalışmalarımızı da bu sene sistematik olarak paylaşıyor olacağız."

Muhabir: Gökhan Kurtaran

Yayıncı: Aftan Kulunyar - İstanbul

[# Snejidjer İstanbul Yolunda](#)

[# 2. Abulhamit'in Hayali Gerçek Oluyor](#)

<http://www.haberler.com/100-km-hiz-yapan-yerli-tren-setine-ortadogu-ve-4264058-haber/>

Son Gün
31 Ocak!

Üye
Olduğun Anda
100 TL
Hesabında!



netvarium
Yeni Akademi Akademi

Son Gün
31 Ocak!

Üye
Olduğun Anda
100 TL
Hesabında!



netvarium
Yeni Akademi Akademi

Son Gün
31 Ocak!

Üye
Olduğun Anda
100 TL
Hesabında!



netvarium
Yeni Akademi Akademi

Çok Okunan Ekonomi Haberleri

Memura Kötü Haber

Başbakan Erdoğan'ın taraf olarak görüşlerini açıkladığı sosyal hesaplarda, taffi ücretleri zamlandı.

Kayıtlığı 30 Milyar Lirayı Yutuyor

Kayıtlığı istihdam nedeniyle devlet, yıllık 30 milyar lira sosyal güvenlik primi ve vergi kaybına uğruyor.

Apple, Türkiye'de 1000 Kişiyi İşe Alacak

Türkiye ofisini açan teknoloji şirketi Apple, üç yıl içinde Türkiye'ye 10 milyon dolarlık yatırım yapacak.

Türkiye'nin Yurt Dışı Varlıkları Arttı

Türkiye'nin yurt dışı varlıkları, 2012 kasım sonu itibarıyla, 2011 yıl sonuna göre artış gösterdi.

Acele Kamulaştırma İçin Karar Çıktı

Bazı bölgelerin acele kamulaştırılması ile ilgili kararlar Resmi Gazetede yayımlandı.

Serbest Piyasada Döviz

İstanbul ve Ankara'da 1,7570 liradan alınan ABD doları 1,7620'den satıldı.

Atlasjet'in Hedefi Yurt dışı

"Ölçüsünü en çok seven" hararyolu Atlasjet, 18 Ocak itibarıyla İstanbul Atatürk Havalimanı'ndan Karsant'ye günde üç sefer uçmaya başladı.

460 Km Hız Yapan