

Kurumsal Yönetim

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği yayınıdır. 3 ayda bir ücretsiz yayımlanır.

Sayı:5 Kış 2009

Dergisi

ŞİRKET DEĞERİ
OLUŞTURMADA
KURUMSAL YÖNETİMİN ROLÜ



2009



II. ULUSLARARASI
KURUMSAL YÖNETİM
KONFERANSI

15 Ocak 2009, Pera Müzesi
İstanbul

Kurumsal Üyeler

AIG
TÜRKİYE

AKBANK

KPMG

PSolve

TURKCELL

Konferans Özel Sayısı

Künye

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği adına

Sahibi: Tayfun Bayazıt
Genel Yayın Yönetmeni: Güray Karacar
Yazı İşleri Sorumlusu: Emre Erdoğan
Editör: Tayfun Zaman
Üye Hizmetleri ve Dağıtım: Ahmet Balcılar

Tasarım: Terminal İletişim
Büyükdere Cad. Altan Erbulak Sok. Birlik Apt.
No: 7, Kat:1 Daire: 6, Gayrettepe İstanbul
Tel: (0212) 212 61 26 Faks: (0212) 212 61 27

Baskı ve Cilt:
Promat Basım Yayın San.ve Tic. A.Ş.
1590 Sok. No.32 Esenyurt İstanbul
Telefon: +90 212 622 63 63 pbx

Dağıtım: Zip Dağıtım
Kurumsal Yönetim Dergisi
ISSN 1308-1780

Yönetim Adresi:
Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
Dedeman İş Hanı, Yıldız Posta Caddesi
No: 48 Kat: 7 34349 Esentepe İstanbul
Tel: (0212) 347 62 73 Faks: (0212) 347 62 76

Yayın Türü
Yaygın, süreli. Kurumsal Yönetim Dergisi
TKYD'nin üç ayda bir yayımlanan üyelerine özel
yayın organıdır. Ücretsiz dağıtılır.

Dergiye Reklam Vermek İçin
Üç ayda bir yayımlanan Kurumsal Yönetim
Dergisinin tirajı 1.000'dir.
Dergiye bir tam sayfa
reklam bedeli 1.000 YTL+KDV'dir.
Reklam başvurularınız için
Emre Erdoğan, eerdogan@tkyd.org



Başkan'ın Mesajı



Değerli Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Üyeleri,

Yeni yılınızı kutlar, 2009 yılının sağlıklı, başarı ve mutluluk getirmesini dilerim.

16 Şubat tarihinde düzenlenecek Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurullarımızda yer alacak yeni üyelerimize görevimizi devretme hazırlığı içerisindeyiz. İki yıldır yürüttüğümüz çalışmalarda, kurumsal yönetim ilkelerinin özellikle içinde bulunduğumuz finansal kriz döneminde kuruluşlarımız açısından önemi konusunda bilinç yaratmak ve en iyi uygulamaları ile hayata geçirmek için çaba sarfettik. 450'ye varan bireysel üyemizden aldığımız değerli destekler ve artan kurumsal üyelerimizin katkıları ile önemli mesafeler kat ettiğimize ve edeceğimize inanmaktayız. Şüphesiz Sermaye Piyasası Kurulu'nun liderliği ve İMKB'nin uygulamaları gelecekte bu konuda ulaşacağımız başarılı noktaya dair inancımızı güçlendirmektedir. Bu vesile ile Genel Kurul Toplantımıza tüm değerli üyelerimiz davet eder ve Dernek çalışmalarında aktif olarak yer almalarını arzu ettiğimizi belirtmek isterim.

Ülkemizde kurumsal yönetim konusunda önemli çalışmalardan biri haline gelen Uluslararası Kurumsal Yönetim Konferansı serisinin ikincisi, TKYD tarafından 15 Ocak 2009 tarihinde İstanbul Pera Müzesi'nde düzenleniyor. Uluslararası gelişmelerin değerlendirildiği ve tecrübenin paylaşılmasına yönelik bir platform yaratmayı hedefleyen konferansın ana teması "Şirket Değeri Oluşturmada Kurumsal Yönetimin Rolü" olarak belirlendi. Birçok uluslararası uzmanın ülkemizdeki profesyonel yönetici ve işadamlarıyla konuşmacı olarak yer alacağı konferansın Başkanlığını her yıl olduğu gibi GRI Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Mervyn King üstleniyor. Konferans konuşmacılarının yönetiminde 14 Ocak tarihinde düzenlenecek çalıştaylar TKYD üyelerinin kişisel ve kurumsal gelişimleri açısından önemli bir platform oluşturacaktır.

Meclis gündeminde tartışılmakta olan Yeni Türk Ticaret Kanunu'nun kısa bir süre içerisinde yasalaşması beklentisi içerisindeyiz. Söz konusu yasa ile birlikte kurumsal yönetime dair birçok uygulamanın hayatımıza girdiği yeni bir dönemin bizi beklediğini bir kez daha hatırlatmak isterim. Prensipler ve iyi uygulamalar bütünü olarak gelişimini yasalaşma sürecine girerek sürdürmekte olan kurumsal yönetim ilkelerinin gündemimizde öncelikli olarak ele alınması gereken bir konu olduğu muhakkaktır.

Saygılarımızla,

Tayfun Bayazıt
Yönetim Kurulu Başkanı



Kurumsal Üyeler

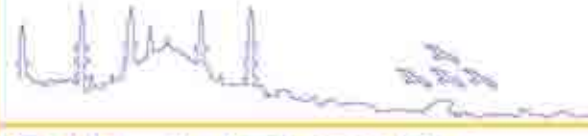


İçindekiler

ŞİRKET DEĞERİ
OLUŞTURMADA
KURUMSAL YÖNETİMİN ROLÜ

2

Konferans Programı



II. ULUSLARARASI
KURUMSAL YÖNETİM
KONFERANSI

4 Ajandanızda 14 Ocak Tarihini Ayırdınız mı?

6 Konferans Konuşmacıları

10 TKYD'den Haberler

15 GRI'da Bu Ay

22 Uluslararası Ticari İşlemlerde
Yabancı Kamu Görevlilerine Rüşvet
Verilmesinin Önlenmesi

26 "Kurumsal Yönetim Alanında
Gelişmek İçin ICGN'e Türkiye'den
Yeni Katılımlar Şart"

28 Kurumsal Yönetim Ekseninde
Kurumsal Yönetim Endeksi



29 Mercedes'ten Sektörel Kurumsallaşma Eğitimi

30 "İlk Projemiz Şeffaflık Konusunda
Bir Durum Tespiti Yapmak"

32 Kütüphane





Kayıt ve ikram 09:00 – 09:30

Açılış Konuşmaları 09:30 – 10:15

Tayfun Bayazıt,
TKYD Yönetim Kurulu Üyesi
Yapı Kredi Bankası Genel Müdürü



Tayfun Bayazıt



Jessica Hand

Jessica Hand,
İngiltere Başkonsolosu

Carlos E. Pinerua,
Dünya Bankası Özel ve Mali Sektör Koordinatörü

Konferans Başkanı

Prof. Dr. Mervyn E. King
Global Reporting Initiative
(GRI) Yönetim Kurulu Başkanı



Carlos E. Pinerua



Mervyn E. King

10:15 – 10:30

Panel: "Uluslararası Düzeyde Gelişmeler ve Kurumsal Yönetim Uygulamalarındaki Evrim"
(Interaktif Oturum)

10:30 – 12:00

Moderatör: Prof. Dr. Mervyn E. King,
Global Reporting Initiative (GRI),
Yönetim Kurulu Başkanı



Peter Montagnon



Salim Kadıbeşegil

Peter Montagnon
International Corporate Governance Network Başkanı

Salim Kadıbeşegil
TKYD Yönetim Kurulu Üyesi
Orsa Stratejik İletişim Danışmanlığı, CEO

Juan Carlos Fernandez Zara
IFC Program Yöneticisi



Juan Carlos Fernandez Zara



Prof. Dr. Ünal Tekinalp

Simon Denton
Sovereign Accounting
Services Limited Genel Müdürü

Öğle Yemeği 12:00 – 13:00

Konuk Konuşmacı: 13:00 – 13:20

Prof. Dr. Ünal Tekinalp
Yeni Türk Ticaret Kanunu Tasarısı Komisyon Başkanı



Mehmet Sami



Simon Denton

Panel: "Şirket değeri oluşturmada kurumsal yönetimin rolü" 13:20 – 14:50

Moderatör: Mehmet Sami
TKYD Yönetim Kurulu Üyesi
Ata Yatırım Yönetim Kurulu Üyesi

Dr. Roger Barker
Institute of Directors UK,
Kurumsal Yönetim Bölümü Başkanı



Dr. Roger Barker

KONFERANS 15 Ocak 2009 Pera Mizesi, İstanbul

Ana Sponsorlar



Sponsorlar



ŞİRKET DEĞERİ
OLUŞTURMADA
KURUMSAL YÖNETİMİN ROLÜ



2009

II. ULUSLARARASI
KURUMSAL YÖNETİM
KONFERANSI



Koray
Öztürkler

Koray Öztürkler,
Türkcell Genel Müdür Yardımcısı



Dr. Melsa
Ararat



Tamer
Haşimoğlu

Tamer Haşimoğlu,
Koç Holding Stratejik Planlama Başkanı

14:50 – 15:20

Kahve Arası

15:20 – 16:00

Özel Oturum:
Türkiye Kurumsal Yönetim Karnesi

Dr. Melsa Ararat,
Sabancı Üniversitesi Kurumsal
Yönetim Forumu Direktörü



Oğuz
Babüroğlu



Nuran
Aksu

Oğuz Babüroğlu,
Arama Katımlı Yönetim Danışmanlığı
Kurucu Durektörü

Nuran Aksu,
GFK Türkiye, Kurumsal İtibar Araştırmaları Danışmanı

16:00 – 17:15

Panel: İlkeleri Hayata Geçirenler:
**Yatırımcı İlişkileri, Pay Sahipleri,
Risk ve Denetimin Yönetimdeki Rollerini**



Julien
Halfon



Dr. Tamer
Saka

Moderatör: Dr. Tamer Saka,
TKYD Yönetim Kurulu Üyesi,
Sabancı Holding Risk Yönetimi Direktörü

Julien Halfon,
P-Solve, Direktör

Nihat Narin
Türkcell Yatırımcı ve Uluslararası
Basınla İlişkiler Bölüm Başkanı

Ahmet Cenk Göksan,
Akbank Yatırımcı İlişkileri
Bölümü Başkanı

Hande Şenova,
KPMG Kurumsal Finans Direktörü



Ahmet Cenk
Göksan



Nihat
Narin

17:15 – 17:30

Değerlendirme ve kapanış
Prof. Mervyn E. King,
Global Reporting Initiative
(GRI) Yönetim Kurulu Başkanı



Hande
Şenova

18:00 – 19:30

Kokteyl
İngiltere Başkonsolosluğu,
Tepebaşı İstanbul

Basın Sponsorları

Capital Ekonomist HABER TURK infomag Newsweek

Hürmet Sponsorları

patika terminal tribeca

Araştırma
Sponsoru

GFK

Ajandanızda 14 Ocak Tarihini Ayırdınız mı?

TURKCELL Katkılarıyla

2008 yılında düzenlenen ilk uluslararası kurumsal yönetim konferansının ardından katılımcılar ülkemize gelen deneyimli konuşmacılar ile yeterince paylaşımda bulunamadıklarından duydukları mutsuzluğu aktarmışlardı.

14 Ocak 2009 tarihinde Turkcell Akademi'de 13:30 - 16:00 saatleri arasında düzenlenecek çalıştaylar, konferans öncesinde uluslararası konuşmacılar ile bilgi alışverişinde bulunabileceğiniz bir platformu sizler için hazırlıyor. TKYD Üyeleri ve konferans katılımcılarının ücretsiz katılımına açık çalıştaylara kayıt için konferans@tkyd.org adresine mesaj iletmeniz yeterli olacaktır.

Global Reporting Initiative Standards & G3 Guidelines



Sunum Dili:İngilizce

Prof. Dr. Mervyn E. King, GRI Yönetim Kurulu Başkanı

Kurumsal yönetim konusunun gurularından biri haline gelmiştir. Kendisi Güney Afrika Yüksek Mahkemesi Baş Danışmanı ve eski yargıcıdır. Johannesburg, Londra ve Lüksemburg Borsası'nda yer alan birçok kuruluşun direktörlüğünü yapmış ve Yönetim Kurullarında görev almıştır. King Committee on Corporate Governance Başkanlığı, Advertising Standards Authority Başkanlığı, Securities Regulation Panel üyeliği görevlerini yürütmektedir.

Commonwealth Association of Corporate Governance Başkanlığı, International Corporate Governance Network yöneticiliği ve kurumsal yönetim konusunda Dünya Bankası özel sektör danışma kurulu üyeliği görevlerini yapmıştır. Güney Afrika Üniversitesi Ekonomi ve İşletme Bilimleri kürsüsünde profesör olarak görev almaktadır. Kurumsal Yönetim konusunda bugüne dek 28 ülkede danışmanlık yapmış ve konferanslar vermiştir. Birçok ödüle sahiptir.



Teodorina Lessidrenska, Global Reporting Initiative Danışmanı

Global Reporting Initiative'de danışman olarak görev yapan Lessidrenska ana dili olan Bulgarca'nın yanısıra çok iyi derecede İngilizce ve Rusça konuşmaktadır ve Balkan dillerinin birçoğunda iletişim kurabilmektedir. Sofya Kimya Teknolojileri Yüksek Enstitüsü'nden doktora derecesi bulunan Lessidrenska, doktora sonrası araştırmasını Amerika'daki Clark Üniversitesi'nde "finansal olmayan raporlama" üzerine yürütmektedir.

Corporate Governance and Revolutionizing the Risk from CFO/CEO Perspective



Sunum Dili:İngilizce

Mike Faulkner, P-Solve CEO

Yatırım sektöründe 15 yıllık bir tecrübeye sahip olan Mike, emeklilik fonu yönetimi konusunda uzmandır. Yatırım araçlarında güvenlik ve performansın artırılması konusunda çalışmaları bulunan Mike, yatırım ve servet yönetimi hizmeti veren kuruluşlara danışmanlık yapmaktadır.



Nina Pfifer/ P-Solve, Head of Business Development Eastern Europe

Nina Pfifer, özellikle Türkiye ve çevre ülkelerde var olan dinamik yatırım imkanlarının değerlendirilmesi konusunda uzmanlaşmış ve bu alanda proaktif yaklaşımı benimsemiştir. P-Solve'daki konumu gereği, Nina gelişmekte olan pazarlarda yeni yatırım imkan ve araçlarının bulunması ve şirketinin bu pazarlarda güvenli yatırımlarının büyüterek sürdürülmesinden sorumludur.

P-Solve ailesine katılmadan önce, Nina, kurumsal yönetim ve yatırımcı ilişkileri alanında danışmanlık hizmeti verdi ve bu dönemde Doğu Avrupa ülkeleri ve Türkiye yatırım imkanları hakkında deneyim sahibi oldu. Bir çok sektörde yürüttüğü çalışmalar neticesinde, yatırım camiası, devlet ve özel sektör kuruluşları ve uluslararası teşkilatlarla çalışmalar konusunda tecrübe edindi. Nina, BM, OPEC ve OECD projelerinde koordinatör düzeyinde görevler aldı.

Corporate Governance Applications After the Current Crisis



Sunum Dili:İngilizce

Dr. Roger Barker, Institute of Directors UK, Kurumsal Yönetim Bölümü Başkanı

İngiltere, Almanya ve İsviçre'de yatırım bankacılığı konusunda 13 yıllık deneyime sahip olan Dr. Roger Barker, Institute of Directors UK'de

Kurumsal Yönetim Bölümü Başkanı olarak görev yapmaktadır. Oxford Üniversitesi'nde kurumsal yönetim alanında araştırmalar yapmış olan Barker, Merton College'de konu ile ilgili dersler vermiştir. Dr. Roger Barker'ın doktora tezinin konusu, "Kıta Avrupası'nda kurumsal yönetim sistemlerinin değişmesinde politik ve ekonomik etkenler" başlığını taşımaktadır.

Yeni Türk Ticaret Kanunu Tasarısı'nın Şirketlere Getirdiği Önemli Yenilikler



Sunum Dili:Türkçe

Fikret Sebilcioğlu, TKYD Üyesi

Fikret Sebilcioğlu 1993 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezuniyetini takiben PwC İstanbul ofisine katılmıştır. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'ne üye olan Fikret Sebilcioğlu, "Sermaye Piyasası, İçerik

Geliştirme ve İşbirlikleri ve Yeni TTK" çalışma gruplarının aktif üyesidir. Derneğin PwC sponsorluğunda yapmış olduğu "Yönetim Kurulu Üyeliği İhtisas Programı" ve "Aile Şirketlerinde Kurumsal Yönetim" konulu seminer ve panellere konuşmacı olarak katılmıştır. Sebilcioğlu ayrıca Türk Genç İşadamları Derneği üyesi olup, İş ve Strateji Geliştirme Komisyonu Başkanlığını yürütmektedir.

Corporate Governance and Sustainability Ratings



Sunum Dili:İngilizce

Beatriz Irala, Risk Metrics Group, Kurumsal Hizmetler

Beatriz Irala 2006 yılından beri Riskmetrics Grup'ta kurumsal yönetim konusunda firmalara danışmanlık vermektedir. Irala,

Riskmetrics'e katılmadan önce Belçika'daki İspanyol Konsolosluluğu'nun ekonomik kalkınmadan sorumlu ofisinde görev yapmıştır. UNICEF'in Belçika'daki komitesinin 2005 yılından beri başkanlığını yapan Irala, bu ülkedeki çalışmaları koordine etmektedir.



Leonidas Gikas, RiskMetrics Group, Araştırma Analisti

2007 yılından beri Riskmetrics grupta araştırma analisti olarak çalışan Leonidas Gikas, kurumsal yönetimin geliştirilmesi ve Avrupa Piyasaları konularında çalışmaktadır. Gikas, Yunanistan, Kıbrıs ve Türkiye'deki şirketlerde mevcut kurumsal

yönetim uygulamaları konusunda uzmanlaşmıştır. Riskmetrics'e girmeden önce Dünya Bankası'ndaki projelerde çalışan Gikas, London School of Economics'de Avrupa Politikaları ve Yönetim konusunda Yüksek lisans yapmıştır.

Kriz Döneminde Etkin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporlaması



Sunum Dili:Türkçe

Samih Yedievli, KALDER, Pazarlama ve İletişim Genel Sekreter Yardımcısı
Türkiye Kalite Derneği Kalder'in Avrupa Kalite Yönetim Vakfı'ndan (EFQM) lisanslı Kurumsal Sosyal Sorumluluk eğitmeni olan Samih, 1994 yılından bu

yana kuruluşlarda yönetim kalitesinin iyileştirilmesi alanında çalışmaktadır. 1994 yılında EFQM Mükemmellik Modeli'nin temel prensibi olarak tanıştığı toplumsal sorumluluk kavramının zaman içinde kurumsal sosyal sorumluluk kavramına dönüşümüne şahit olmuştur. KSS kavramı ile kuruluşlarda sürdürülebilir rekabet gücünün desteklenmesi alanında uzmanlaşmaktadır.



Serra Titz, Mikado Danışmanlık Hizmetleri Şti. Kurucu Yöneticisi

Boğaziçi Üniversitesi Sosyoloji Bölümü'nden mezun olan Serra Titz, Aston Business School'da İşletme yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. Önemli sivil toplum örgütlerinde

yönetici olarak çalışarak uluslararası liderlik ve sosyal girişimcilik programlarına katılmıştır. Titz, 2007 senesinde Mikado Danışmanlık şirketini kurmuştur. Mikado Danışmanlık, sivil toplum örgütleri, özel sektör kuruluşları, devlet kurumları ve uluslararası kuruluşlara, sosyal ve ekonomik kalkınma alanlarında stratejik danışmanlık hizmetleri sunmaktadır.

Konferans Konuşmacıları

15 Ocak 2009 09:00-17:00

Pera Müzesi Tepebaşı İstanbul



Tayfun Bayazıt, Yapı Kredi Bankası Genel Müdürü, TKYD Yönetim Kurulu Başkanı

Bankacılık kariyerine Citibank'ta adım atan Bayazıt daha sonra 13 yıl Çukurova Grubu bünyesinde Yapı Kredi (Genel Müdür Başyardımcısı ve İcra Kurulu Üyesi), Interbank (Genel Müdür) ve Banque de

Commerce et de Placement S.A. İsviçre'de (President & CEO) üst düzey yöneticilik görevlerinde bulundu. 19 Nisan 2007 tarihinde Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. Murahhas Aza & Genel Müdür (CEO) ve Koç Finansal Hizmetler A.Ş. İcra Başkanlığı (CEO) görevini ve KFS'nin tüm mali iştiraklerinin Yönetim Kurulu Başkanlıklarını üstlendi. Tayfun Bayazıt halen Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir.



Carlos E Pinerua, Dünya Bankası Özel ve Mali Sektör Koordinatörü

2008 yılı Temmuz ayından bu yana, Dünya Bankası, Avrupa ve Orta Asya Bölgesi Özel ve Mali Sektör Geliştirme Bölümü, Türkiye Ülke ve Sektör Koordinatörü görevini sürdürmektedir. 1991 - 2008

seneleri arasında IMF bünyesinde Orta Doğu Masalarında çeşitli görevler üstlenmiştir. İngilizce, Rusça ve Türkçe konuşan Pinerua 1963 Venezuelalı doğumludur.



Peter Montagnon, International Corporate Governance Network Başkanı

Cambridge Üniversitesi'nden 1972 yılında mezun olan Peter Montagnon, Reuters'de uzun yıllar finansal alanda muhabirlik yaptı. Ardından Finansal Times'a geçen Montagnon, 1994 yılından 2000

yılına kadar gazetenin Asya editörlüğü görevini üstlendi. Ardından İngiliz Sigortacılar Birliğine 2000 yılının Ekim ayında Yatırımcı İlişkileri Direktörü olarak katılan Montagnon, şu an International Corporate Governance Network Başkanı olarak görev almaktadır.



Simon Danton, Sovereign Accounting Services Limited Genel Müdürü

Simon Denton, vergi planlaması danışmanlığı konusunda önde gelen şirketlerden Sovereign Grup Genel Müdürlüğü görevini sürdürmektedir. Association of Trust and Company Managers

Derneği Başkanlığı yapmış olan Denton, Government Finance Sector Legislation Committee üyesidir. Ceblitank'ta başlayan profesyonel hayatını 1996 itibarıyla Londra'da sürdürmeye başlamış olan Denton Sovereign Group'un İngiltere ofislerini kurup yönetmiş ve Kasım 2006'da Grup Direktörlüğü'ne gelmiştir. Kendisi bir çok uluslararası konferansa konuşmacı ve moderatör olarak katılmıştır. Özel hayatında profesyonel squash oyuncusu olan Denton, Curlew Kürek Kulübü üyesi ve klarnet sanatçısıdır.



Jessica Hand, İngiltere Başkonsolosu

Jessica Hand 19 Ağustos 2008 tarihinde İstanbul'da görevine başladı. Aberdeen Üniversitesinden mezun olan Hand, 1985 yılında İngiltere Dışişleri Bakanlığı'na girdi. İlk yurtdışı görevinde Senegal'e atanan Hand, 1990 yılından itibaren Londra'da çeşitli alanlarda çok taraflı ilişkiler konusunda görev yaptı. 1996 yılında Belarus Cumhuriyeti'ne Büyükelçi

olarak çalışmaya başlayan Hand, konvansiyonel silahların kontrolü ve küçük ve hafif silahlar üzerinde uluslararası kontrolün başlatılması konularında çalıştı.



Prof. Dr. Mervyn E. King, GRI Yönetim Kurulu Başkanı

Kurumsal yönetim konusunun gurularından biri haline gelmiştir. Kendisi Güney Afrika Yüksek Mahkemesi Baş Danışmanı ve eski yargıçtır. Johannesburg, Londra ve Lüksemburg Borsası'nda yer alan birçok kuruluşun direktörlüğünü yapmış ve Yönetim Kurullarında görev almıştır. "King

Committee on Corporate Governance Başkanlığı", Advertising Standards Authority Başkanlığı, Securities Regulation Panel üyeliği görevlerini yürütmektedir.

Commonwealth Association of Corporate Governance Başkanlığı, International Corporate Governance Network yöneticiliği ve kurumsal yönetim konusunda Dünya Bankası özel sektör danışma kurulu üyeliği görevlerini yapmıştır. Güney Afrika Üniversitesi Ekonomi ve İşletme Bilimleri kürsüsünde profesör olarak görev almaktadır. Kurumsal Yönetim konusunda bugüne dek 28 ülkede danışmanlık yapmış, konferanslar vermiştir ve birçok ödüle sahiptir.



Salim Kadıbeşegil, Orsa Stratejik İletişim Danışmanlığı, CEO

TKYD Yönetim Kurulu Üyesi

1954 Ankara doğumlu olan Salim Kadıbeşegil, 1977 yılında Ege Üniversitesi Gazetecilik ve Halkla İlişkiler Yüksek Okulu'ndan mezun oldu. Profesyonel iş yaşamına 1975 yılında Demokrat İzmir ve Günaydın gazetelerinde muhabirlik ve sayfa sekreterliği ile

başlayan Kadıbeşegil, 1978'de Turizm ve Tanıtma Bakanlığı'nda Basın Müşaviri olarak görev yaptı. 1979-1981 yılları arasında Washington D.C.'de Türkiye Büyükelçiliği Basın Müşavirliği'nde Basın Ataşe Yardımcısı statüsünde "diplomat" olarak çalıştı. 1990 yılında kendi şirketi ORSA'yı kuran Kadıbeşegil, halen Stratejik İletişim Yönetimi alanında hizmet veren bu şirketin İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapıyor.



Juan Carlos Fernandez Zara, IFC Program Yöneticisi

Juan Carlos Fernandez Zara, IFC'nin Makedonya, Arnavutluk BiH, Sırbistan ve Karadağ Kurumsal Yönetim Programı Koordinatörüdür. Bu görevi 2005 senesinden beri sürdüren Zara, Cenevre Üniversitesi mezunudur ve Avrupa Hukuku üzerine lisans üstü

derece sahibidir. IFC'deki görevinden önce Ernst & Young' da müdürlük, İsviçre'nin önde gelen özel bankalarında yöneticilik gibi görevler üstlenmiştir.

ŞİRKET DEĞERİ
OLUŞTURMADA
KURUMSAL YÖNETİMİN ROLÜ



2009
II. ULUSLARARASI
KURUMSAL YÖNETİM
KONFERANSI



Prof. Dr. Ünal Tekinalp, Yeni Türk Ticaret Kanunu Tasarısı Komisyon Başkanı

Yeni Türk Ticaret Kanunu Tasarısı Komisyon Başkanlığı görevini sürdüren Prof. Dr. Ünal Tekinalp'ın 400 civarında Türkçe ve 30 civarında yabancı dilde makalesi bulunmaktadır. Prof. Dr. Ünal Tekinalp 1962 – 1964 yılları arasında Berlin'deki Frei Üniversitât'de, Prof. Dr. Ernst E. Hirsch'in yanında asistanlık ve doçentlik tezi çalışmalarını yürütmüştür. 1973 yılında profesör olan Ünal Tekinalp, Tekinalp Hukuk Bürosu'nda çalışmalarına devam etmektedir.



Mehmet Sami, Ata Yatırım Yönetim Kurulu Üyesi

TKYD Yönetim Kurulu Üyesi

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Üyesi ve Ata Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.'nin kurumsal finansman, finansal ortaklık, danışmanlık hizmetleri ile yabancı işlemler ve araştırma departmanlarını 1994'te kurduktan sonra ilgili birimlerden sorumlu yönetim kurulu üyesi olmuştur. Kendisi Avrupa Risk Sermayesi Derneği'ne ve Türk – Amerikan İş Konseyi'ne üyedir. Türk – Japon İş Konseyi'nde yönetim kurulu üyeliği yapmaktadır.



Dr. Roger Barker, Institute of Directors UK, Kurumsal Yönetim Bölümü Başkanı

İngiltere, Almanya ve İsviçre'de yatırım bankacılığı konusunda 13 yıllık deneyime sahip olan Dr. Roger Barker Institute of Directors UK'de Kurumsal Yönetim Bölümü Başkanı olarak görev yapmaktadır. Oxford Üniversitesi'nde kurumsal yönetim alanında araştırmalar yapmış olan Barker, Merton College'de konu ile ilgili dersler vermiştir. Dr. Roger Barker'in doktora tezinin konusu, "Kıta Avrupası'nda kurumsal yönetim sistemlerinin değişmesinde politik ve ekonomik etkenler" başlığını taşımaktadır.



Koray Öztürkler, Genel Müdür

Yardımcısı / Kurumsal İletişim ve İlişkiler

Kurumsal İletişim ve İlişkilerden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Koray Öztürkler, MBA, İşletme Yüksek Lisansını, 1990 yılında Mercer Üniversitesi'nden almıştır. Öztürkler, 1990-1994 yılları arasında A.B.D.'de Accenture Danışmanlık şirketinde telekomünikasyon sektöründe danışmanlık, 1994-1998 yılları arasında Yapı Kredi Bankası'nda Değişim Programı Direktörlüğü yapmıştır. 1998 yılında Yurt dışı İş Geliştirme Direktörü olarak Turckcell'e geçen Öztürkler, 2002-2008 yılları arasında Yatırımcı İlişkiler'nden sorumlu Bölüm Başkanlığı görevini yürüttü.



Hande Şenova, KPMG Kurumsal Finans Direktörü

Boğaziçi Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği'nden mezun olan Hande Şenova 10 yılı aşkın süredir lastik, otomotiv, bilgi teknolojileri, perakende ve sanayi sektörleri konusunda deneyim kazanmıştır. Çeşitli sektörlerdeki şirketlerin değerlendirme, fizibilite ve şirket evlilikleri çalışmalarını yürüten Şenova, KPMG'de Kurumsal Finans Direktörü olarak görev almaktadır.



Dr. Melsa Ararat, Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu Direktörü

Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu

Direktörü Dr. Melsa Ararat, IFC Küresel Kurumsal Yönetim Forumu Araştırma Ağı'nın koordinatörlüğünü de yürütmektedir. Sabancı Üniversitesi Yönetim Bilimleri Fakültesi'nde Öğretim Üyesi olan Ararat, Stratejik Yönetim, Kurumsal Yönetim ve İş Dünyasında Etik konularında lisans üstü dersler vermektedir. İşletme Stratejileri ve Organizasyon alanında doktora derecesi olan Ararat uzun yıllar değişik ülkelerde çok uluslu şirketlerde üst düzey yönetici ve Yönetim Kurulu üyesi olarak uygulamada da yer almıştır. Ararat Business Europe Şirket Hukuku Çalışma Grubu üyesidir.

Konferans Konuşmacıları


Doç. Dr. Oğuz Baburoğlu / Arama Katılımlı Yönetim Danışmanlığı Kurucu Yöneticisi, Öğretim Görevlisi, Yazar

1977'de Sussex Üniversitesi'nden mezun olan Baburoğlu, 1978'de Lancaster Üniversitesi'nde Yüksek Lisans'ını tamamladı. 1978'de Pennsylvania Üniversitesi The Wharton School'da Sosyal Sistem Bilimleri Doktorası'nı aldı. 1995 yılında katılımlı yöntemlerin özel sektör, bölge ve ülke bazında uygulanmasını sağlamak amacıyla Arama Katılımlı Yönetim Danışmanlığı'nı kuran Baburoğlu bugüne kadar 500'den fazla katılımlı yöntem uygulamasını gerçekleştirmiştir.


Cenk Göksan, Akbank Yatırımcı İlişkileri Bölüm Başkanı

1995 yılında Yatırımcı İlişkileri Bölümü Müdürü olarak Akbank'ta göreve başlayan Cenk Göksan, Kasım 2006 tarihinde Yatırımcı İlişkileri Bölüm Başkanı olarak atanmıştır. Cenk Göksan, Akbank'a katılmadan önce Ak Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Yönetici ve Londra'daki Carnegie International Inc.'de Yatırım Analisti olarak görev yapmıştır. Boğaziçi Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler mezunu olan Cenk Göksan, yüksek lisans derecesini uluslararası ilişkiler ve iktisat dalında ABD'de Johns Hopkins Üniversitesi'nden almıştır.


Julien Halfon, P-Solve, Direktör

P-Solve firmasının Londra ofisinde direktör olarak görev yapan Julien Halfon, emeklilik fonları, risk yönetimi ve şirket stratejileri konularında uluslararası deneyime sahiptir. Halfon, uluslararası ekonomi ve finans dallarında master yapmıştır.


Nihat Narin / Turkcell Yatırımcı ve Uluslararası Basınla İlişkiler Bölüm Başkanı

Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nden mezun olan Nihat Narin, Londra'daki Middlesex Üniversitesi İşletme İdaresi Bölümü'nde MBA yapmıştır. Kariyerine 1996 yılında Ata Yatırım'da başlayan Narin; Logo, Turkcell, Sabancı Holding'in halka arzlarında görev almıştır. 2000 yılında Turkcell'de göreve başlamış ve sırasıyla Yatırımcı İlişkileri, İç Denetim ve Yatırım bölümlerinde çalışmıştır. 2009 yılı başı itibarıyla Nihat Narin, Turkcell Yatırımcı İlişkileri Başkanı ve Uluslararası Medya'dan sorumlu kişi olarak yeni görevine başlamıştır.


Nuran Aksu, GFK Türkiye, Kurumsal İtibar Araştırmaları Danışmanı

İstanbul Üniversitesi Araştırma ve Reklamcılık mezunu olan Nuran Aksu, İnsan Psikolojisi ve Davranış Bilimleri alanındaki eğitimine devam etmektedir. Pazar araştırmalarında 9 yıl tecrübesi olan Aksu, GFK Türkiye AD HOC Müşteri Hizmetleri departmanında 2003 yılından beri görev almaktadır ve 2007 yılı itibarıyla kurumsal itibar yönetimi araştırmaları danışmanlık görevini üstlenmiştir.


Tamer Haşimoğlu, Koç Holding Stratejik Planlama Başkanı

Tamer Haşimoğlu lise öğrenimini İstanbul Aliman Lisesi ve Üniversite eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde tamamlamış, daha sonra İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü'nde Uluslararası İşletmecilik üzerine lisansüstü derecesi almıştır.


Dr. Tamer Saka, Sabancı Holding Risk Yönetim Direktörü
TKYD Yönetim Kurulu Üyesi

2004 yılı başında H.Ö. Sabancı Holding Risk Yönetim Direktörlüğü'nün kurulmasını gerçekleştirmek üzere Türkiye'nin reel sektördeki ilk Chief Risk Officer'ı (Risk Yönetim Direktörü) olarak Sabancı Holding bünyesinde katıldı. Risk yönetimi, yolsuzluk, denetim ve kontrol konulu çok sayıda makalesi ve kitabı bulunan Dr. Saka, birçok yerel ve uluslararası meslek kuruluşunun ve bunlara bağlı çalışma komitelerinin aktif üyeliğine ve mesleki sertifikalarına sahiptir.

1989 yılında Koç Grubu Planlama Koordinatörlüğü'nde yetiştirme elemanı olarak çalışma hayatına başlayan Tamer Haşimoğlu, daha sonra Planlama Uzmanı, Stratejik Planlama Müdürü ve Stratejik Planlama Koordinatörlüğü görevlerini üstlenmiş olup, 2004 yılı başından beri Stratejik Planlama Başkanlığı görevini yürütmektedir. Stratejik Planlama Grubu'nun başı olarak, Koç Topluluğu'nun stratejik planının oluşturulması ve uygulanmasının yanısıra ekonomik araştırmalar ve yatırımcı ilişkileri fonksiyonlarından da sorumludur. Ayrıca, Topluluk içinde yürütülen şirket birleşmeleri, devir almaları ve satış projelerinde de yer almaktadır.

Konferansımıza sağladıkları değerli desteklerden dolayı

Ana Sponsorlar



Sponsorlar



Basın Sponsorları



Hizmet Sponsorları



Araştırma Sponsoru



Kurumsal Üyeler



kurumlarına teşekkürlerimizi sunarız

Mercedes-Benz'den Geleceğin Liderleri Projesi

Mercedes-Benz Türk, genç nesil otobüs işletmecileri ile Geleceğin Liderleri eğitim projesinde önemli bir eğitim programına imza atıyor. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin içerik danışmanlığı yaptığı projede TKYD Üyeleri konuk konuşmacı olarak katılarak deneyimlerini paylaşıyor.

Türkiye'de şehirlerarası karayolu yolcu taşımacılığını geliştiren ilk nesil işletmeciler, artık sorumluluğu ikinci nesil yöneticilere devrediyorlar. Sektörün duayenleri ve liderleri olan bu ilk nesil otobüs işletmecileriyle güçlü bir dayanışma ve uyum içinde çalışan Mercedes-Benz Türk, bu verimli işbirliğini gelecekte de ikinci nesil otobüs işletmecileriyle, "Geleceğin Liderleri" ile sürdürüyor.

Mercedes-Benz Türk'ün bu amaçla Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Koordinatörü Güray Karacar'ın danışmanlığında Masters International Eğitim Danışmanlık ile geliştirdiği "Geleceğin Liderleri" projesi, otobüs şirketlerinin yeni nesil



yöneticilerine sunulan bir eğitim programı. Beş hafta sürecek olan bu program kapsamında, günümüzde başarının temelini oluşturan kurumsallaşma başlığı altında modern şirket yönetim yöntemleri ele alınacak. "Geleceğin Liderleri" projesi İstanbul'da Hoşdere Otobüs Fabrikasının, Almanya'daki otobüs fabrikalarının ve Mercedes-Benz Müzesi'nin ziyaret edilmesini de öngörüyor.

Kurumsal Yönetim Serisi:

Kurumsal Yönetim İlkeleri Bağlamında Genel Kurulun ve Yönetim Kurulunun Karşılıklı Konumu

Kurumsal Yönetim Serisinin yedinci çalışması olan "Kurumsal Yönetim İlkeleri Bağlamında Genel Kurulun ve Yönetim Kurulunun Karşılıklı Konumu" adını taşıyor. Kitapta kurumsal yönetim ilkelerini detaylarıyla tanımlamak yerine, bu kavramın anonim ortaklıklarda kurumsal kimliğin oluşmasına etkisi ile yöneticilerin sorumluluğu için önemine kısaca değinmek ve devamında kurumsal yönetimi esas alarak somut adımlara işaret ediyor. Konuya ilgi gösteren okurlar için bir referans noktası oluşturmak üzere kaleme alınmış olan bu özet bilgiler, serinin diğer kitaplarıyla bir bütünlük teşkil edecek şekilde ele alındı.

İçeriği itibarıyla oldukça kapsamlı bir kavram olan ve ekonomi, hukuk, yönetim, finans gibi sosyal bilimlerin birçok disiplini ilgilendiren kurumsal yönetim kavramı açısından 'organların eşitliği' ile 'organların temel parametreler anlamında etkileşimi'ni, sade bir anlatımla aktarmak amaçlanıyor.

Deloitte



Kurumsal Yönetim İlkeleri Bağlamında

Genel Kurulun ve Yönetim Kurulunun Karşılıklı Konumu



Kurumsal Yönetim İlkeleri Bağlamında Genel Kurulun ve Yönetim Kurulunun Karşılıklı Konumu

Sermaye Piyasası Kurulu'nun halka açık şirketlere yönelik uyum beyanı düzenlemesi, Borsa Yönetim Kurulu tarafından MKB Kurumsal Yönetim Endeksi oluşturulması, SPK lisansı alan kuruluşlar tarafından kurumsal yönetim derecelendirme faaliyetlerinin başlatılmış olması, Türk iş dünyasında son yıllarda kurumsal yönetimle ilgili önemli gelişmelerin başında yer almaktadır.

Önümüzdeki dönemde, ülkemizde Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin yaygınlaşması açısından en önemli gelişme ise Türk Ticaret Kanunu Tasarısı'nın yasalaşması olacaktır. Yeni yasa, kurumsal yönetime ilişkin birçok çağdaş düzenleme ile Türk iş dünyasına önemli yenilikler

getirecek ve bu alanda önemli kazanımlar için uygun bir zemin oluşturacaktır.

W. Chan Kim, Yılsonu Toplantımızın Konuğu Oldu



TKYD'nin her yıl düzenlediği toplantılarının 2008 yılı konuğu W. Chan Kim oldu. 41 dile çevrilen Blue Ocean Strateji adlı kitabın yazarlarından Kim, 2 Aralık 2008 tarihinde Lütfi Kırdar Kongre Salonu'nda TKYD üyeleriyle bir araya geldi. Management Center Türkiye'nin katkılarıyla gerçekleşen toplantı Sadece TKYD üyelerinin katılımına açık olarak gerçekleşti.

Aynı zamanda Insead Blue Ocean Strateji Enstitüsü Yönetim Kurulu Üyesi olan W. Chan Kim sunumunda Mavi Okyanus Stratejisini katılımcılarla paylaştı

Mavi Okyanus Stratejisi Nedir?

Neredeyse 100 yıl süren yaklaşık 30 farklı endüstride gerçekleşen 150 stratejik çalışmanın sonucunda ortaya çıkan Mavi Okyanus Stratejisine göre "boğaz kestiren" ve "kan döken" rekabetin tek sonucu rakiplerin gittikçe küçülen kar marjları için kanlı bir okyanusta savaşmasıdır. Prof. Kim, bu stratejide, kalıcı başarıların rakiplerle savaşmaktan değil "mavi okyanuslar" yani daha keşfedilmemiş yeni pazar alanlarını yaratmaktan geçtiğini vurguluyor. Bunun temelinde de



Değerli katkıları ile

"yenilikçilik" yattığını hatırlatıyor. Klasik strateji mantığıyla bakılınca akla gelen "ya düşük maliyet, ya da yüksek kalite" anlayışını kırarak "hem maliyet avantajı, hem de farklı ve üstün kalite" sunmanın mavi okyanuslarda mümkün olabileceğini ileri sürüyor.

W. Chan Kim'in Mesajı

Kızıl okyanustan kaçmak için sistematik bir yaklaşım öğrenin. Karşı konulmayan, rakip adayın bulunmadığı bir piyasa oluşturma araçları ve metodilerini, sağlam bir stratejinin nasıl oluşturulacağını ve stratejinin nasıl uygulanacağını öğrenin. Rekabeti anlamsız kılın, yeni pazarlar yaratın!



W. Chan Kim

INSEAD Blue Strateji Enstitüsü'nün kurucularından ve yönetim kurulu üyelerinden biri olan W. Chan Kim, aynı zamanda dünyanın ikinci en büyük işletme okulu olan INSEAD-Fransa'daki Boston Consulting Bruce D. Hendersen Strateji ve Uluslararası Yönetim Kürsüsü Başkanı'dır. Kim, aynı zamanda, Avrupa Birliği İstişare Konseyi üyesi ve Malezya Ülke Danışmanı'dır. Blue Ocean adlı strateji kitabı 41 dilde yayınlanarak "bestseller" ünvanını elde etti. Thinkers 50, Kim'i 2007 yılının en etkili 6. düşünürü olarak tanımlamaktadır.

OECD Genel Sekreteri Angel Gurría: "Türkiye Krize Hazırlıklı Yakalandı"



Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) TOBB, TÜSİAD ve İMKB işbirliğinde 15 Aralık 2008 günü OECD Genel Sekreteri Angel Gurría'yı ağırladı. İMKB Binası Konferans Salonu'nda gerçekleşen "Küresel Ekonomi ve Türkiye" başlıklı konferansta konuşan Gurría, Türkiye'nin krize hazırlıklı yakalandığını açıkladı.

TOBB/DEİK Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, TÜRK Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Arzuhan Doğan Yalçındağ ve İstanbul Menkul Kıymetler Borsası (İMKB) Başkanı Hüseyin Erkan'ın da konuşmacı olarak yer aldığı panelde OECD Genel Sekreteri Angel Gurría, Türkiye'nin krize 'hazırlıklı' yakalandığını söylemekle birlikte, "Bu tabii tamamen Türkiye'yi

krizden koruyacak bir durum değil. Bu krizde kimse, 'biz uzağız, bize bir şey olmaz' diyemez" değerlendirmesi yaptı. Gurría, IMF konusunda da "IMF sizindir, kullanınız. Elinizde böyle bir kolaylık varken boşu boşuna strese girmeyin" dedi.

Gurría: "Küresel kriz sürecinde trilyonlarca dolar kaybedildi, krizin reel sektöre sirayet etmesiyle insanlar işlerini kaybetmeye başladı. Sadece ABD'de bir ayda 500 bin kişi işinden oldu. 2009'da tüm OECD ülkelerinin gayri safi milli hasılası bir şekilde azalacak. 2010'da işsizlik oranı yüzde 10'lara çıkacak. OECD ülkelerinde 10 milyon, dünyada 20 milyon kişi işini kaybedecek. Kurtarma paketleri rahatlamaya yol açacak ama yeterli olmayacak." Gurría, "Son yıllardaki yapısal dönüşüm çabaları takdir edilmeli" dediği Türkiye için ise, şunları söyledi: "Türkiye mevcut global krize bu reform olmadan, ekonomik yapılarını geliştirmeden girmiş olsaydı, gerçekten çok büyük zorluk içinde kalabilirdi. Beklenmeyeni daha hazırlıklı olarak beklediniz ki bu çok iyi. Bilmemiz gereken şu ki beklenmeyen, bir şekilde gelecektir. Türkiye krize girerken hazırlıklı ve güçlüydü. Ancak bu durum tabii ki Türkiye'yi tamamen koruyacak değil. Küreselleşen bir dünyada kimse, 'biz uzağız, biz güçlüyüz, kapalıyız, bize bir şey olmaz' diyemez. ABD'deki virüs herkese bulaştı, herkes hastalandı. Kimse bir şey almıyorsa, ihracat azalıyor, yabancı sermaye gelmiyorsa ne yapabilirsiniz, en kötüsü krediler kesiliyor. Bu sadece Türkiye'nin değil, dünyanın sorunu."

Türkiye'nin büyüme hızının yüzde 1.6 düzeyinde kalacağını, 2009'un oldukça zor ve kötü bir yıl olacağını dile getiren Gurría, IMF konusunda da tavsiyelerde bulundu. Bu kurumun ülkelere yardım etmek için var olduğunu hatırlatan Gurría, şöyle konuştu: "IMF meşrudur, kimseyi endişeye düşürmemeli. Ülkenin egemenliğiyle hiçbir alakası yok. Türkiye zaten IMF'yi çok iyi tanıyor. IMF de Türkiye'deki durumu çok iyi anlıyor. Dünyanın gözü, ülkelere yardımcı olması için IMF'ye dönmüş durumda. Bir IMF anlaşması, güven artırıp, istikrarı ve gerekli likiditeyi sağlayacaktır. Bu normalleşmeye doğru bir köprüdür. Tabii bazı şartları olacaktır. Fakat bu kurum sizindir, kullanın. Tabii bazı koşulları olacaktır ama elinizde böyle bir kolaylık varken boşu boşuna strese girmeyin, bu kolaylıktan faydalanın."

"Kurumsal Yönetim Endeksi Krizde Daha İyi Performans Gösteriyor"

Konferansta konuşan İMKB Başkanı Hüseyin Erkan, kriz döneminde kurumsal yönetim endeksinin en çok tanınan ulusal 100 endeksine oranla çok daha iyi bir performans gösterdiğini söyledi. 2001 krizinde borsada yüzde 61'den yüzde 36'ya düşen yabancı payının, bugün yüzde 71'den yüzde 67 seviyelerine gerilediğini hatırlattı.



“Kriz Ortamında Şirketlere Yapılabilecek En Önemli Katkı: Yeni TTK”



Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Başkanı Turan Erol, Türk Ticaret Kanunu tasarısındaki, yeniden yapılanma, birleşme, bölünme ve satın alma konusundaki maddelerin, tasarıdaki diğer maddelerden daha hızlı şekilde yürürlüğe girmesinin kriz ortamında şirketlere yapılabilecek en önemli katkı olduğunu belirtti. SPK ile Banka ve Ticaret Hukuku

Enstitüsü'nün düzenlediği "AB Perspektifinden Türk Ticaret Kanunu Tasarısının Sermaye Piyasasına Etkileri" konulu uluslararası konferans, 16 Aralık 2008 tarihinde Ankara'da Bilkent Otel'de gerçekleştirildi. SPK Başkanı, konferansta yaptığı konuşmada, çok uzun bir aşamadan geçildiğini, 10 yıl süren çalışmadan sonra gelinen noktada Türk Ticaret Kanunu Tasarısı'nın TBMM Genel Kurulu'nda görüşülmeye başlandığını söyledi.

Tofaş Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notunu Revize Etti: 8.16



TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI A.Ş.

TOFAŞ Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. (TOASO) için 28 Kasım 2007 tarihinde 7,74 olarak belirlenmiş olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme notu, ikinci derecelendirme dönemi itibarıyla revize edilerek 8,16 olarak güncelledi.

Tofaş :

Pay Sahipleri: 77.59

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık: 90.48

Menfaat Sahipleri: 94.04

Yönetim Kurulu: 65.66

Tofaş'ın Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu Grafiği:

7.57	7.74	7.74	8.16
28 Mayıs 2007	28 Kasım 2007	28 Mayıs 2008	27 Kasım 2008
SAHA	SAHA	SAHA	SAHA

Yapı Kredi Bankası Endekse 8,02 İle Girdi



Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (SAHA), Yapı Kredi'nin kurumsal yönetim derecelendirme notunu 8,02 olarak duyurdu.

Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.'den İMKB'ye gönderilen açıklamada, SAHA tarafından, bankanın kurumsal yönetim derecelendirme raporunun tamamlandığı ve raporun sonucunda bankanın, genel ortalama olarak 80,21 (8,02) ile derecelendirildiği bildirildi.

Ana Başlıklar	Ağırlık	Not
Pay Sahipleri	%25	82,91
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	%35	81,13
Menfaat Sahipleri	%15	94,98
Yönetim Kurulu	%25	67,36
Toplam	%100	80,21
Firma Notu:		8,02

İMKB Şirketleri Henüz Yolun Başında



Kurumsal Risk Yönetim Servisleri ve Danışmanlık (KRY S) nin hazırladığı "İMKB'de İşlem Gören Şirketler Kurumsal Yönetim

Araştırması 2008" analizine göre İMKB'de işlem gören 318 şirketin SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum seviyeleri zayıf çıktı. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan 36 ana 82 alt kriter olmak üzere 118 kriterin kullanıldığı analizde şirketlerin sadece 5'i (yüzde 1,57) çok iyi seviyede çıkarken, yüzde 4, 72'si iyi, yüzde 10,69 ise orta seviyede çıktı. Ayrıca İMKB'de işlem gören şirketlerden 176'sı (yüzde 55) yönetim kurulu üyelerinin yıl boyunca şirketten elde etmiş olduğu menfaatleri yıllık faaliyet raporunda açıklarken, şirketlerin yüzde 45'inin bu konuda bilgi vermediği görülüyor.

2007 raporuna kıyasla; çok iyi seviyede olan şirket sayısı aynı kalırken, iyi seviyede olanların 10'dan 12'ye arttığı görülüyor. Çok düşük seviyede olanların 40'dan 19'a gerilediği analizde yer alırken, çaba gösterenlerin 17'den 27'ye, orta seviyedekilerin ise 12'den 22'ye çıktığı görülüyor.

Bank of America Merrill Lynch'i Satın Aldı

Bank of America (BoA), Merrill Lynch'i satın alma sürecini tamamladı ve 2.7 trilyon dolarlık varlıkla JPMorgan Chase ve Citigroup'u geride bırakarak ABD'nin en büyük bankası koltuğuna oturdu. 15 Eylül günü Lehman Brothers'ın iflasının açıklanmasından sadece 1 saat kadar sonra Merrill Lynch kendisinin de iflas edebileceği korkusuyla BoA ile 50 milyar dolara anlaşmıştı. Bu anlaşma ile birlikte Merrill Lynch'in 94 yıl süren bağımsızlığı da, Wall Street'in en büyük beş bankasının iflas, satış ya da faaliyet yapısını değiştirmek gibi yollara gittiği bir dönemin ardından, son bulmuş oldu.



ICGN'den Rehber

Uluslararası Kurumsal Yönetim Network'u (ICGN) finansal olmayan faaliyetler için raporlama rehberi yayınladı. Raporlamaların kalitesini yükseltecek başlıklar yedi maddede okuyucu ile paylaşılıyor:

- Gerçek bilgilere yer verilmeli ve ileri görüşlü olmalı
- Amaca uygun ve güncel olmalı
- Şirketin stratejileri, riskleri ve fırsatların yönetimi ve yönetim kurulunun rolü ayrıntılı tarif edilmeli
- Ulaşılabilir ve yatırımcılarla şirketle ilgili tüm önemli bilgileri elde edebilmeli
- Kullanılan performans ölçümlenmesi karşılaştırılabilir ve şirketin stratejisi ile bağlantılı olmalı
- Objektif bir sistem kullanılmalı
- Bağımız bir sigorta ile güçlendirilmiş olmalı

Orijinal rapora aşağıdaki adresten ulaşabilirsiniz:
www.icgn.org

Calpers de İlk Defa Kadın Bir CEO Göreve Geldi

ABD'nin en büyük emeklilik fonu durumundaki Calpers 77 yıllık tarihinde ilk defa kadın bir CEO'yu başa getirdi. 52 yaşındaki Stausboll, Calpers'de Yatırım Bölümü Başkanı (CIO) olarak görev yapıyordu.

250 Ceo'dan İnsan Hakları İçin İmza

Geçtiğimiz ay 10 Aralık 1948 yılında imzalanan İnsan Hakları'nın 60. yıl dönümünde iş dünyasının önde gelen 250 CEO, insan haklarına dikkat çekmek için topluca imza attılar. 10 Aralık 2008 tarihli Financial Times gazetesinde yayınlanan imzalar arasında Coca Cola Ceo'su Muhtar Kent de yer alıyor.

www.unglobalcompact.org



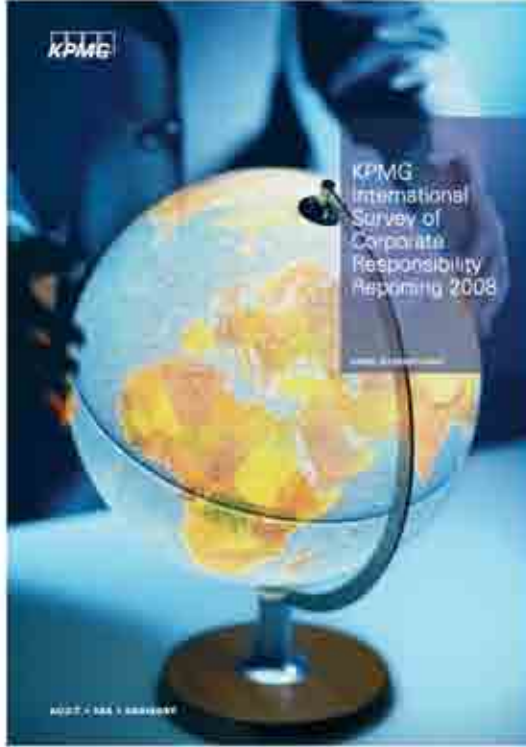
GRI'da Bu Ay



Global Reporting Initiative – GRI

Vizyonunu ekonomik, çevresel ve sosyal performans konularının raporlanmasında aynen finansal raporlamada olduğu gibi rutin ve karşılaştırılabilir hale getirmek olarak özetleyebileceğimiz "Global Reporting Initiative" (GRI); dünya çapında faaliyet gösteren, kar amacı gütmeyen ve çoklu paydaşa sahip bir kuruluştur. GRI sürdürülebilir kalkınmayı operasyonlarının merkezine koyması ve "Sustainability Reporting Framework" ile "Sustainability Reporting Guidelines" adlı yayınları ile sürdürülebilir kalkınmaya verdiği önemi gözler önüne sermiştir. Bu yayınlar, sürdürülebilir kalkınma yolundaki iç ve dış paydaşlar için örgütsel performans adına hesap verilmesini, resmi açıklama yapılmasını ve sorumluluğu hedeflemektedirler.

1997 yılında Boston, ABD merkezli ve kar amacı gütmeyen CERES'in (Sürdürülebilir Zenginlik için Yatırımcılar ve Çevreciler) proje departmanı olarak kurulan GRI büyük bir hızla büyümektedir. 60 farklı ülkeden yaklaşık 1000 organizasyonun "GRI Reporting Framework"lerini açıklamaları, GRI'nin 'şeffaflık', 'hesap verebilirlik', 'raporlama' ve 'sürdürülebilir kalkınma' konularını bir noktada birleştirmeye ve hızlandırmaya verdiği önemi haklı çıkarmaktadır.



KPMG'den 2008 Yılı Kurumsal Sosyal Sorumluluk Araştırması

KPMG, Global Fortune 250 şirketlerinin ve en çok kazanan 100 şirketin dahil olduğu araştırmanın sonuçları açıklandı. 22 ülkeyi kapsayan araştırmada sadece şirketlerin web sitesi, kurumsal sosyal sorumluluk ve yıllık faaliyet raporları gibi halka açık bilgilerden yararlanıldı. Yapılan araştırmada şirketlerin 2007 ve 2008 yıllarında yayınladıkları bilgiler esas alındı. Araştırmaya göre sürdürülebilirlik performansı global büyük şirketler için standart haline geldi.

KPMG'nin yaptığı araştırmada şirketlerin kurumsal sosyal sorumluluk, yıllık faaliyet ve web sitesindeki bilgilerden yararlanıldı. Global 250 ve en çok kazanan 100 şirketin aynı yıl değerlendirildiği araştırmada, sonuçlar 2005 yılının sonuçları ile grafiklerle karşılaştırılıyor. Araştırma da ayrıca şirketlerin kurumsal sosyal sorumluluk stratejileri, GRI ve kurumsal yönetim raporlamaları, iklim değişikliğine ilişkin raporlamaları yer alıyor. Rapor da ayrıca şirketlerin uyguladıkları tedarik zinciri ve sigorta konularına yer verildi.

Kurumsal yönetim konusunda Global 250 şirketlerine baktığımızda 229'unun (yüzde 92) bu konuda kurallar ve etik ilkeler açıkladığı görülüyor. En çok kazanan 100'de ise bu oran yüzde 64 olarak görülüyor. Şirketlerin ilke yayınlama konusundaki yüksek oranlarına rağmen konu uygulamaya gelince işler değişiyor. Araştırma sonuçlarına göre çoğu şirket şeffaflık konusunda dürüst davranmıyor. Global 250'nin yüzde 59'u ve en çok kazanan 100 şirketin yüzde 34'ü raporlarında olumsuz maddelere yer vermiyor.

Araştırmada yer alan ülkeler:

Avustralya	Norveç
Brezilya	Portekiz
Kanada	Romanya
Çek Cumhuriyeti	Güney Afrika
Danimarka	Güney Kore
Finlandiya	İspanya
Fransa	İsveç
Macaristan	İsviçre
İtalya	Hollanda
Japonya	İngiltere
Meksika	ABD



TKYD Konferansı Pera Müzesi'nde Düzenleniyor

Pera Müzesi II. Uluslararası Kurumsal Yönetim Konferansı'na ilk yıl olduğu gibi yine evsahipliği yapıyor. Tarihi 1893 yılında dayanan binada konferansı izlerken bu yıl dünyaca ünlü sanat eserlerinin önünde sohbet etme olanağı da bulacağız. Kahve aralarında biraz rahatlamak için Pera Müzesi'nin üst katlarını ziyaret etmek isterseniz 15 Ocak tarihinde sizi üç ayrı sergi bekliyor olacak.



Düşlerin Kenti İstanbul



Anadolu Ağırlık ve Ölçüleri Koleksiyonu



Kütahya Çini ve Seramikleri Koleksiyonu

Pera Müzesi'nin tarihi 1893 yılına dayanıyor

1893 yılında mimar Achille Manoussos tarafından Tepebaşı'nda inşa edilen, yakın zamanlara kadar da "Bristol Oteli" adıyla tanınan tarihi yapı Mimar Sinan Genim tarafından tümüyle elden geçirilerek çağdaş donanımlı bir müzeye dönüştürülmüş ve 2005 Haziran ayı başlarında müze severlerle buluşmuştur.

Pera Müzesi'nin başlıca bölümleri: Suna ve İnan Kırac Vakfı'nın üç özel koleksiyonunun sergilendiği 1. ve 2. müze katları (2. kat: Sevgi ve Erdoğan Gönül Galerisi); çok amaçlı sergi salonları (3. 4. 5. katlar), oditoryum/fuaye (bodrum kat) ve giriş katında yer alan Resepsiyon, Perakende-Art shop, Peracafé gibi mekânlardır.

Suna ve İnan Kırac Vakfı'nın üç yüzü aşkın tablodan oluşan Oryantalist Resim Koleksiyonu'ysa 17. yüzyıldan 19. yüzyıl başlarına uzanan bir dönemde Osmanlı dünyasından esinlenmiş Avrupalı "oryantalist" ressamların önemli yapıtlarını biraraya getiren zengin bir koleksiyondur. İmparatorluğun son iki yüzyılından çok geniş bir görsel panorama sunan bu koleksiyonda, sanat tarihçilerinin tek 'yerli oryantalist' saydığı Osman Hamdi Bey'in yapıtları ve ünlü Kaplumbağa Terbiyecisi tablosu da yer almaktadır.



Kütahya Çini ve Seramikleri Koleksiyonu

Suna ve İnan Kırac Vakfı Kütahya Çini ve Seramikleri Koleksiyonu, 80'li yıllarda Suna Kırac'ın arzusu üzerine toplanmaya başlamış ve yıllar içinde genişleyip zenginleşerek günümüze ulaşmış bir özel koleksiyondur. Bugün bünyesinde çeşitli dönem ve türlerden 400'ün üzerinde parçayı barındıran koleksiyon, Osmanlı kültürünün bu biraz gölgede kalmış, biraz da "hakkı yenmiş" yaratıcılık alanını önemli örnekleriyle katetmekte ve özellikle 18. yüzyıldan 20. yüzyıla kadar uzanan bir zaman dilimi içinde Kütahya çini ve seramik sanatı gelişim çizgisinin, ayrıntılı bir biçimde izlenmesine olanak vermektedir.

Bu sergilemede biraraya getirilen yapıtlar, hem koleksiyonun yapısı, hem de Kütahya çiniciliği konusunda genel bir fikir vermek amacıyla hazırlanmış, sınırlı bir seçkinin parçalarıdır ve ileride hazırlanacak başka seçkilerle, bir yandan koleksiyonun daha geniş biçimde tanıtılması sağlanacak, bir yandan da geleneksel kültür mirasımızın önemli bir parçası olan Kütahya çini ve seramik sanatının çeşitli yönlerine yeni ışıklar tutulmasına çaba gösterilecektir.

Kütahya Çini ve Seramik Sanatı

Osmanlı döneminde İznik'ten sonra en önemli seramik üretim merkezi olan Kütahya, çevresindeki zengin kil yatakları nedeniyle Frig, Hellenistik, Roma ve Bizans dönemlerinde de yoğun biçimde seramik üretimine sahne olmuş ve bu sanatı, geleneksel yöntemleriyle günümüze dek yaşatmış bir kenttir.

Türk çinicilik tarihi açısından önemli bir yere sahip olan Kütahya'da Beylikler ve erken Osmanlı dönemi üretimi konusunda yapılan araştırmalar henüz yetersiz olsa da buradaki çinicilik etkinliğinin İznik'te belirli bir paralellik gösterdiği, son zamanların buluntu ve yayınlarından anlaşılmaktadır. Kütahya'nın en erken tarihli çinileri 1377 tarihli Kurşunlu Cami minare şerefesindeki tek renk sırlı tuğlalar ve günümüzde Kütahya Çini Müzesi olarak kullanılan Germiyanoglu II. Yakup Bey İmaret'i'nin 1428 tarihli türbesinde, sanduka ve zemin döşemesinde kullanılan çinilerdir. Kütahya çiniciliği, bu tarihlerden günümüze dek, değişik yoğunluk ve biçimlerde sürmüştür, 17. ve 18. yüzyıllarda en yetkin örneklerini vermiş, 18. yüzyılın ikinci yarısından sonra bir gerileme dönemine girmiş, ancak 19. yüzyıl sonlarında yeniden gözlenen canlanma ve Cumhuriyet'in ilk yıllarında sağlanan devlet desteğiyle bu zengin geleneğin günümüze aktarılması mümkün olabilmıştır.

Bir "saray sanatı" olarak nitelendirilebilecek İznik çiniciliğiyle, bir "halk sanatı" sayılan Çanakkale çiniciliği arasında bir çizgide, bir "kent sanatı" olarak gelişen Kütahya çiniciliği, gerek mimari dekorasyon malzemesi, gerekse gündelik kullanım eşyası üretiminde çok zengin bir ürün yelpazesine ulaşmış ve yaygınlığıyla olduğu kadar sürekliliğiyle de Osmanlı sanatı mozayikini oluşturan en önemli parçalardan biri olmuştur.

Türler, Motifler, Bezemeler

Suna ve İnan Kırac Vakfı Kütahya Çini ve Seramikleri Koleksiyonu'nda önemli bir bölüm oluşturan ve 18. yüzyıla tarihlendirilen çok sayıda çini ve seramiğin bezemelerinde stilize bitki motifleri, dinsel motifler ve insan/hayvan figürleri görülür. 18. yüzyıl seramikleri beyaz ve krem rengi hamurlu, beyaz astarlı ve şeffaf sırlıdır. Sır altı tekniğiyle bezenmiş seramiklerde, motiflerin oluşturulmasında yeşil, firuze, sarı, kobalt mavisi ve toprak kırmızısı renklerinin yanında, 18. yüzyıl ortalarından başlayarak mangan moru kullanılmış ve konturları siyahla belirtilmiştir.

Koleksiyonda yer alan ve yine 18. yüzyıla tarihlendirilen sahan, limon sıkacağı, kâse, şişe, tabak ve fincanlardan oluşan ikinci bir grup seramik, kobalt mavisi, stilize çiçek, yaprak ve dal kıvrımlarıyla bezelidir. Burada kobalt mavisinin yanında, zaman zaman sarı, yeşil ve firuze renkleri de kullanılmış, üretilen farklı ölçü ve biçimlerdeki ibrik ve sürahiler, yüzeysel kabartma servi motifleriyle, içleri kafes taramalı yuvarlak madalyonlarla ya da serbest fırça vuruşlarıyla yapılmış çiçek ve bitkisel kıvrımlarla bezenmiştir.

Osmanlı Devleti'nin en önemli özelliklerinden biri, yönetimindeki topraklarda yaşayan halka din, dil, kültür farkı gözetmeksizin büyük bir hoşgörüyle davranmış olmasıdır. Bu hoşgörü sayesinde Kütahya çiniciliğinde Müslüman ustalarla birlikte Hristiyan ustaların da çalıştığı ve hem Müslüman hem de Hristiyan toplulukların gereksinimlerine yanıt verecek nesne ve yapıtlar üretildiği, günümüze ulaşan örneklerden açıkça anlaşılmaktadır. Sergide görülen Hristiyan litürjisiyle ilişkili parçalar, bu üretimin seçkin ve çarpıcı örnekleridir.

Serginin son bölümünde yer alan parçalarda Kütahya çiniciliğinin mimariye katkısı yüzyıllara yayılan birkaç örnekle vurgulamakta ve "Yadigar-ı Kütahya"ların, en küçük fincandan anıtsal yapı bezemelerine, Osmanlı toplum yaşamını nasıl renklendirdiğini bir başka açıdan göstermektedir.



Düşlerin Kenti İstanbul

Suna ve İnan Kıraç Vakfı Koleksiyonu'ndan seçilmiş yapıtlarla 17.yüzyıldan 20. yüzyıl başlarına Osmanlı'da Gündelik Yaşam ve İstanbul Manzaraları

Görkemli imparatorlukların başkenti İstanbul antik çağlardan bu yana daima ilgi odağı olmuştur. Rönesans'la birlikte Doğu'yu betimlemek isteyen sanatçılar çeşitli nedenlerle bu kente gelmiş, topoğrafyasını belgelemiş, eserlerinde kentin insanını betimlemişlerdir. Coğrafi konumu ve Batı'yla olan siyasal, ticari



ve kültürel ilişkileri, Osmanlı payitahtı İstanbul'u Avrupalı sanatçıların en çok resimlediği "doğu" kenti haline getirmiştir. İstanbul, Batılılar için bir anlamda "Doğu'nun başkenti" sayılmıştır. 18. yüzyıl Avrupası'nda egzotizm tutkusundan beslenen "Türk Modası"yla birlikte İstanbul ve insanı, resimleri, öyküleri, tiyatro ve operaları, kıyafetleri süsleyen unsurların başında gelmiştir. Bu kent 19. yüzyılda batılı gezgin ve sanatçıların çıktığı romantik doğu yolculuğunun en önemli duraklarından biri olmuş, onu betimleyen resimler Avrupa'da en çok aranan sanat yapıtları arasına katılmıştır.

"Düşlerin kenti: İstanbul" sergisindeki Suna ve İnan Kıraç Vakfı Oryantalist Resim Koleksiyonu'ndan seçilmiş yapıtlar, 17. yüzyıldan 20. yüzyıl başlarına uzanan bir zaman dilimi içinde, çoğunlukla batılı sanatçıların Osmanlı dünyasına bakışını, gözler önüne seren önemli görsel belgelerdir. Üç ana bölüm olarak kurgulanan sergi, ev ve özel mekânlardaki yaşantıdan, kentsel alana ve oradan da İstanbul'un genel görünümüne uzanıyor. Böylelikle Avrupalı ressamın tuvalerine yansıyan İstanbul, topoğrafyası, mimarisi, insanları, gelenekleri ve yaşam biçimleriyle bir bütün olarak yeniden canlanırken bu gezginlerin "doğu yolculuğu"na biz de katılıyor, eşsiz güzellikler barındıran Osmanlı dünyasını ve İstanbul'u onların gözünden, onlarla birlikte yeniden keşfediliyor.





Suna ve İnan Kıraç Vakfı Anadolu Ağırlık ve Ölçüleri Koleksiyonu

Suna ve İnan Kıraç'ın ilk kez 1980'lerde oluşturmaya başladıkları Anadolu Ağırlık ve Ölçüleri Koleksiyonu, bir yandan bazı koleksiyoncuların birikimlerinin zaman içinde satın alınarak koleksiyona katılması, bir yandan da yurtiçinden ve yurtdışından yapılan düzenli alımlar sonucunda hızla gelişmiş ve ülkemizin en seçkin ölçü-ağırlık koleksiyonlarından biri haline gelmiştir. Bugün bine yakın objeden oluşan bu koleksiyon, tarih öncesi çağlardan günümüze Anadolu'da kullanılmış başlıca tartı ve ölçü aygıtlarını, arazi ölçümünden her türlü alışverişe, mimarıktan kuyumculuğa, denizcilikten eczacılığa kadar çok çeşitli alanlardan her türlü ağırlık, uzunluk, hacim ölçüsünü bünyesinde barındıran ve bununla, gerek dönemler ve yöreler arası sistem ilişkilerinin, gerekse dönüşümlerin ve sürekliliklerin izlenmesine olanak veren, çok değerli bir bilimsel kaynak niteliği taşımaktadır.

İgisini daha çok Anadolu'nun İslam çağları üstüne yoğunlaştıran, ancak yelpazenin bütününe gösterebilmek amacıyla önceki dönemlerden örnekler de yer veren bu koleksiyondan mekanın el verdiği ölçüde hazırlanmış geniş bir seçki, kronolojik bir düzenleme içinde izleyicilere sunulmuştur.

Mısır'dan, Mezopotamya'dan Anadolu'ya Tartı ve Ölçü Sistemleri

Tartı ve ölçü sistemleri, tarım ürünlerinin tartılması, arazilerin ölçülmesi ya da ticaret işlemlerinin standartlaştırılması amacıyla önce Mısır ve Babil'de geliştirilmiştir. İlk terazinin İ.Ö. 3500'lerde Mısırlılar tarafından kullanıldığı bilinmektedir. Eski Yunan ve Roma dönemlerinde de terazi, kantar, ölçek ve cetvel gibi aygıtların ve ağırlıkların yaygın olarak kullanıldığı, günümüze ulaşan örneklerden anlaşılmaktadır.

Kalkolitik Çağ sonlarında Anadolu'da yoğun olarak metal kullanılmaya başlaması, bölgede ticari ilişkilerin geliştiğini göstermekte, okunan ticaret belgelerinden Anadolu'da Mezopotamya kökenli ağırlık birimlerinin kullanıldıkları anlaşılmaktadır. Anadolu'da Asur Kolonileri Çağı öncesinde ölçü ve tartı aygıtlarının varlığı kesin olarak bilinmemekte, ancak ele geçen bazı ölçekli değerli metal buluntuların, ölçü ya da değiş-tokuş birimleri olarak kullanıldığı sanılmaktadır. Örneğin Troya'da ele geçen küçük altın külçeleri ve özellikle ölçekli çubuklar, ölçüye dayalı bir ticaretin açık kanıtları olarak kabul edilebilir. Hititler de, başka Önasya kavimleri gibi, değişim aracı olarak demir, bronz çubuklar ya da gümüş külçeler kullanmışlardır. Bu belirli ağırlık ve boyutlardaki halka ya da çubuk biçimi gümüş külçelerin yanısıra, önceki dönemlerde olduğu gibi hematit ağırlıkların, ağırlık birimi olarak da Babil kökenli şekel ve mina'nın kullanılması sürdürülmüştür.

Anadolu Yunan Çağında Ölçü ve Ağırlıklar

Antik Yunan Çağında Atina çevresinde uygulanan Solon yasalarının, Anadolu'da da geçerli olduğu düşünülmektedir. Büyük yasa koyucusu Solon, ağırlık birimi 'talent'i (Yunancası: talanton) para birimi talentten üç mina daha ağır yaparak, aradaki farkı ağırlık talentinin birimlerine paylaştırmıştır. Bu birim stater'dir (873,2 gram) ve eski sikkeye yani 'didrahmi'ye denk sayılacak bir ağırlık birimidir; ayrıca askatları vardır.

Yunanlılar ağırlık birimi olarak genelde talanton ve mina kullanıyorlardı, ama bunların ağırlığı her yerde aynı değildi. Örneğin Solon'dan sonra Atina'da alışverişte kullanılan talent 36,39 kilogramdı. Para birimi olarak ağırlığı ise 25,92 kilogramdı. Talanton'un altmışta biri de mina'ydı (436,60 gram). Eski Yunanlıların kullandığı başlıca sıvı hacim ölçüleri, katule (0,27 litre) ve amphora'dır (19,44 litre). Katı maddeler için hacim

ölçüsü olarak da khoniks (1,08 litre) ve medimnos (51,84 litre) kullanılmıştır.

Roma-Bizans Kantarları ve Terazileri

Tartı aygıtı olarak, antik dönemde terazi (libra), Roma ve Bizans dönemlerinde terazi ve kantar (statera) birlikte kullanılmıştır. Kantar, kare kesitli bir kantar kolu, kol üstünde hareket edebilen bir topuz ve tartılacak nesnenin asıldığı kancalardan oluşur. Kantar kolunun üç yüzü, belirli bir ölçü sistemine göre çentiklerle eşit bölümlere ayrılmış ve böylece hafif, orta ve çok ağır olmak üzere üç tür yük de aynı terazi ile tartılabilmektedir. Terazi ise, ekseninde dikey durması gereken bir kolu olan yatay bir çubuğun iki ucuna, eşit uzunlukta ipek ipiklerle asılı iki küçük kefedene oluşur. Daha çok değerli madenlerin, sikke gibi hafif malzemelerin tartılmasında kullanılmıştır. Müze ve özel koleksiyonlardaki örneklerden, Roma ve Bizans dönemlerinden yakın dönemlere (günümüzden yaklaşık yirmi yıl öncesine) dek kullanılan kantarın, uygarlıklar boyunca ufak değişimlerle uğradığı anlaşılmaktadır. Örneğin Roma ve Bizans ta kantarın üç çengeli varken, Selçuklu ve Osmanlılarda ikiye indirilmiştir. Teraziyse günümüze kadar hiç değişmeden gelmiştir ve bugün de aynı biçimde kullanılmaktadır.

Bizans Kantar Ağırlıkları

Tartı aletlerinde olduğu gibi ağırlıklarda da karşımıza iki tip çıkar: kantarla kullanılan büst biçimli ağırlıklar ve terazi kefesinde kullanılan düz ağırlıklar. Günümüze ulaşan ve 5.-7. yüzyıllar arasına tarihlenen çok sayıda ağırlığın ilk örnekleri Roma döneminde üretilmiştir. Çokgen prizma, büst veya küçük heykel biçiminde ve çeşitli boyutta ağırlıklar olan bronz kantarlar, kolay taşınabilir olmaları nedeniyle pek çok ülkede, tüccar ve satıcılar tarafından tercih edilmiştir. Balmumu eritme yöntemiyle bronzdan dökülen ağırlıkların içi istenilen ölçüde kurşunla doldurulur ve bir kancayla kantar koluna asılırdı.

Ağırlıklarda kullanılan figürler, çoğunlukla imparator, imparatoriçe ya da tanrıça Athena (Minerva) büstleridir. Erken Bizans





döneminde, daha çok imparator veya tanrıça Athena figürleri kullanılırken, 5.yüzyılın ikinci çeyreğinde imparatoriçe büstleri yaygın hale gelmiştir. İmparator ve imparatoriçe, tanrı ve tanrıça figürlerinin kantar ağırlığı olarak yeğlenmesinin nedeni, bunların satıcılar için doğruluğu ve dürüstlüğü, alıcılar için de güvenilirliği simgelemeleridir.

Anadolu'da İslami Dönem Ölçü ve Ağırlıkları

Büyük olasılıkla Akdeniz coğrafyasında aynı bölge ticaretinin içinde olan Araplar da, Sasani, Roma ve Bizanslıların kullandığı ölçü birimlerini kullanıyorlardı; ancak İslamiyetin doğuşundan sonra kendî kurallarını koymuşlar ve eski ölçü birimlerini kullanarak yeni bir sistem kurmuşlardır.

İslamiyetin ilk dönemlerinden günümüze cam ağırlıklar ve paraya ölçü oluşturan cam 'sence'ler kalmıştır (Sence'ler, değerli madenden basılan sikkeye ölçü oluşturmak amacıyla yapılmış ağırlık ölçüleridir). Rtl adı verilen bazı cam ağırlıklar (bu sözcük, İtalyan ölçü birimi 'rotolo'dan türemiştir) Emevi, Abbasi, Eyyubi, Fatimi dönemlerinde kullanılmıştır. Günümüze tam olarak ulaşmış bir parça bulunmadığından tam ağırlığı saptanamamıştır; ancak elde bulunan parçalardan çapının 110 mm kadar olduğu anlaşılmaktadır. Abbasi döneminden kalma 842-847 tarihli çifte rtl denen ağırlık sa 759.79 gramdır.

Roma ve Bizans'ta kullanılmış olduğunu anlaşılan cam senceler, Araplar tarafından gümüş sikkelerin ağırlıklarının saptanmasında kullanılmıştır. Yapılan araştırmalar, Bizans sencelerin Bizans dinarı solidus ile aynı ağırlıkta olduğunu ve 68 habbeye (4,406 gram), Araplardaki dirhem'in ise 66 habbeye (4,276 grama) karşılık geldiğini göstermektedir.

İslami senceler zamanla gelişerek klasik biçimlerine kavuşmuştur. Kimilerinin üstünde halife, vali, imam ya da şurta adlarıyla Aslahü Allah, Ekremehü Allah, Emta' Allah Lehü gibi Arapça yazılar ve Kuran'dan ibareler yer alır. Genelde sadece tek yüzüne damga vurulan sencelerin iki yüzünün de damgalanmasına Abbasiler döneminde başlanmıştır; bu dönemde sikkenin bir yüzüne kelime-i tevhid, diğerine halife, vali, imam, şurta, vb. adları basılırdı. Sencelerdeki renkler, üretim sırasında katılan hammaddeye göre değişiklik göstermiş; mavimsi renkteki senceler krom oksitten, kehribar rengi kükürt ve karbondan, koyu mavimsi senceler ise manganezden elde edilmiştir.

Selçuklu ve Beylikler Dönemi Ölçü ve Ağırlıkları

Osmanlı öncesi Türk ölçü sistemi Orta Asya kaynaklıdır ve hem İran'la hem de Çin'le geliştirilen ticari ilişkiler sonucunda oluşmuştur. Divan-ı Lügati't Türk, gündelik yaşamda kullanılan ölçü ve tartı birimlerinin saptanmasında bu dönem için en önemli kaynaktır. Bir yükün yarısı olan artuk, istif yağma ölçüsü kırkım, hububat ölçüsü sağı ve arazi ölçümlerinde kullanılan yerel ölçü adları bu kaynakta yer almaktadır.

Bazı 14. yüzyıl kaynakları da İran-İlhanlı ağırlık birimi olarak kullanılan İodra, kantar, okka ve batmanın (menn), hububat ölçüsü olarak kullanılan kile ve müdd'ün Osmanlı öncesi Anadolu'da ölçü sisteminin temelini oluşturduğunu belirtmektedir. Selçuklu dönemi vakfiyelerinden ukiyye(vukiyye), irdeb, müd ve batmanın Selçuklu dönemi ağırlık ve ölçüm sisteminin temel birimleri olduğunu öğreniyoruz. Bu sistem Beylikler dönemi ve Osmanlı dönemi sistemlerine çok etkili biçimde yansımaktadır. Batı Anadolu beyliklerinden Menteşe ve Aydınöğulları'nın Bizans, Venedik ve Ceneviz'le geliştirdiği ticari ilişkiler, 14. yüzyılda Anadolu'da bazı Bizans ve İtalyan ölçülerinin de kullanılması sonucunu doğurmuştur. Örneğin İtalyan yanmadasında kullanılan ölçü birimi rotolo batı Anadolu'da da geçerli bir ölçü birimidir.

Osmanlı Uzunluk Ölçüleri

Osmanlı İmparatorluğu'nun temel uzunluk ölçüsü 'arşın'dır. Üç tür arşın vardır: Mimari arşın, çarşı arşını ve endaze. Mimari Arşın 75,8 cm'dir; çarşı arşınından ve endazededen daha uzundur. Bu arşın, arazi, bina ve inşaat ölçümlerinde kullanıldığı için bu adı almıştır. Bina Arşını da denir. Metrenin kadandır. İki mimari arşın, bir buçuk metreden biraz fazladır. Bir mimari arşının 1/24 üne 'parmak', bir parmağın 1/12 sine 'hat', bir hattın 1/12 sine 'nokta' adı verilir.

Böylece 1mimari arşın = 24 parmak = 288 hat = 3456 nokta'dır. Bunların metrik sistemde karşılıkları da şöyledir:
1 mimari arşın = 75,8 cm
1 parmak = 3,158 cm
1 hat = 0,263 cm
1 nokta = 0,0219cm'dir

Mimari arşın, şimsir, abanoz, fildişi, demir ya da çelikten yapılır ve üstüne parmak bölümlenmesi çizilirdi. Hafriyatlarda kullanılan'kadem' mimari arşının yarısı kadardır ve 12 parmak uzunluğundadır.İki buçuk mimari arşına 'kulaç' adı verilir; hafriyatla, kuyu açmalar arasında vesuların derinliğini belirtmekte kullanılan bir ölçüdür.

100 kulaç yani 2500 mimari arşına 'mil'; 3 mil yani 7500 mimari arşına ise 'fersah' denilirdi. Bir kişinin normal bir yürüyüşle yaklaşık bir saatte aldığı mesafe olarak kabul edilmiştir.

4 fersah bir 'berit' ya da 'menzil'dir. 2 berite de bir 'merhale' denirdi.



İŞ DÜNYASININ TURKCELL'İ

(İS) TCELL

HEM AKILLI HEM ŞIK

BlackBerry Bold



> BlackBerry Bold'a sahip olmak istiyorsanız, sizi en yakın Turkcell İletişim Merkezi'ne bekliyoruz.

> BlackBerry Bold, diğer BlackBerry modelleri ve kampanya teklifleriyle ilgili bilgi için: 444 0 532 ve www.turkcell.com.tr

**E-POSTA
MULTİMEDYA
NAVİGASYON
WI-FI
3G**

BlackBerry®, RIM®, Research In Motion®, SureType® ve ilgili ticari markalar, isimler ve logolar Research In Motion Limited'in mülkiyetindedir; bu markalar, isimler ve logolar ABD ve dünyanın bazı diğer ülkelerinde tescillidir ve/veya kullanılmaktadır. Research In Motion Limited şirketinde shown lisans ile kullanılmaktadır.

BlackBerry.

ULUSLARARASI TİCARİ İŞLEMLERDE YABANCI KAMU GÖREVLİLERİNE RÜŞVET VERİLMESİNİN ÖNLENMESİ



GENEL OLARAK

Ülkemizin de kurucu üyesi olduğu İktisadi İşbirliği ve Gelişme Teşkilatı (OECD) bünyesinde oluşturulan Rüşvetle Mücadele Çalışma Grubu tarafından gerçekleştirilen çalışmaların tamamlanmasının ardından hazırlanan "OECD Uluslararası Ticari İşlemlerde Yabancı Kamu Görevlilerine Rüşvet Verilmesinin Önlenmesi Sözleşmesi" 21/11/1997 tarihli Konferans'ta kabul edilmiş, 17/12/1997 tarihinde Türkiye tarafından imzalanmıştır. Türkiye ilk imzacı devletlerden biridir. 15/02/1999 tarihinde yürürlüğe giren sözleşme, Ülkemiz açısından 01/02/2000 tarihli ve 4518 sayılı Kanunla onaylanarak Anayasanın 90. maddesi uyarınca iç hukukun bir parçası haline gelmiştir.

Anılan sözleşmeye 38 ülke taraftır. Bu sözleşmeden önce, yabancı kamu görevlilerine rüşvet verilmesi suçu hemen hemen hiçbir ülkede suç olarak düzenlenmemiştir. Sözleşme uluslararası ihaleleri ve diğer ticari işlemleri kazanmak amacıyla rüşvetin kullanılmasını durdurmayı, sivil toplum katılımını arttırmayı ve yönetim standartlarını geliştirmeyi hedef alarak uluslararası yolsuzlukla mücadeleyi güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Sözleşme taraf devletlere yabancı kamu görevlilerine rüşvet verme eylemini cezalandırma yükümlülüğü getirmekte, yabancı kamu görevlisi kavramını, kamu görevi ifa eden tüm şahısları kapsayacak şekilde geniş olarak tanımlamaktadır. Yine, bu suç için öngörülen cezaların etkili, orantılı ve caydırıcı olmasını şart koşulmaktadır.

Kısaca "OECD Rüşvetle Mücadele Sözleşmesi" olarak adlandıracağımız bu sözleşme; taraf devletlerin iç hukuk düzenlemelerinin yeni durumlara adapte olması, gelişmelere uygun önlemler alınması için bir izleme mekanizması ve bu mekanizmayı çalıştıracak kurumsal bir yapı üzerine oturmaktadır. Bu kurumsal yapı, taraf ülkelerin 1. ve 2. aşama gibi dönemsel olarak incelenmeleri mantığı ve bu incelemeleri de bir veya birden fazla taraf ülke uzmanlarından oluşan ekiplere yaptırılması, sonuçta rapor hazırlanması ve noksan bulunan hususlarda incelemeye konu ülkeye tavsiyelerde bulunulması sistemi içinde çalışmaktadır.

Türkiye, bu sözleşmeye uyum sağlamak üzere iç mevzuatında bazı değişiklikler gerçekleştirmiştir. Özellikle, 11.01.2003 tarihli resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 4782 Sayılı "Uluslararası Ticari İşlemlerde Yabancı Kamu Görevlilerine Rüşvet Verilmesinin Önlenmesi İçin Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile yabancı kamu görevlilerine rüşvet eylemi 765 Sayılı Türk Ceza Kanununda suç olarak düzenlenmiştir.

Yukarıda belirtildiği gibi taraf ülkelerin Sözleşme'ye uyumunun değerlendirilmesi amacıyla kurulan mekanizmaya göre 1999 yılında iki aşamalı bir izleme prosedürü başlatılmıştır. Birinci aşamada; ülkelerin mevzuatlarının Sözleşme'ye uygunluğu değerlendirilirken, ikinci aşamada; taraf ülkelerin Sözleşme'yi



Abdullah Cebeci / Adalet Bakanlığı Uluslararası Hukuk ve Dış İlişkiler Genel Müdür Yardımcısı

etkin olarak uygulayıp uygulamadıkları incelenmektedir. Hatta; Rüşvetle Mücadele Çalışma Grubu, sürekli gözlem mekanizmasını kurmak için 2011-2013 tarihleri arasında üye ülkelerde üçüncü aşama incelemeler yapılmasına yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Taslak programa göre Türkiye 3. aşama incelemesinin 2013 yılında yapılması planlanmıştır.

Mevzuatımızda yapılan değişiklikler sonrası Türkiye birinci aşama incelemesi 11-13 Şubat 2004 tarihlerinde gerçekleştirilmiş, genel itibarıyla Türk mevzuatının sözleşmeye uyumlu olduğu tespit edilmiş ve hazırlanan rapor 8 Kasım 2004 tarihinde kabul edilmiştir. 01.06.2005 tarihinde yürürlüğe giren 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nda da (TCK 252-254. maddeler) önceki ceza yasamıza benzer düzenlemeler getirilmiştir.

Türkiye 2. Aşama yerinde incelenmesi 2007 yılı Mayıs ayı içinde OECD Rüşvetle Mücadele Çalışma Grubu sekreteryası görevlileri ile lider inceleyci ülkeler Almanya ve Bulgaristan temsilcileri tarafından gerçekleştirilmiş olup Ankara ve İstanbul'da ilgili kurum ve kuruluş temsilcileri ile toplantılar yapılmıştır. Hazırlanan Türkiye Raporu Rüşvetle Mücadele Çalışma Grubunun 4-7 Aralık 2007 tarihli toplantısında ele alınarak, kabul edilmiştir. Söz konusu raporda 15'ten fazla kurumu ilgilendiren toplam 26 tavsiye ile izleme maddesine yer verilmiş, Türkiye hakkında yaptırım niteliğinde olan ikinci aşama incelemesinin tekrarı kararlaştırılmıştır. Yapılan tavsiyeler özellikle üç ana başlık altında toplanmaktadır. Bunlardan birincisi, "OECD Rüşvetle Mücadele Sözleşmesi" ve ilgili Türk mevzuatının kamu ve özel sektörde tanıtılmamış ve bilinç artırıcı faaliyetlerin yapılmamış olması; ikinci olarak, anılan sözleşmeden kaynaklanan soruşturma faaliyetlerinde gecikilmesi ve son olarak da yabancı kamu görevlilerine rüşvet verilmesi halinde tüzel kişilerin cezai sorumluluğuna yeni ceza yasasında yer verilmemiş olması şeklinde özellebilir.

Türkiye dışında, 2007 yılında ikinci aşama incelemesi yapılan İrlanda ve İngiltere için de ikinci aşamanın tekrarı karar verilmiş, daha önceki yıllarda da Japonya ve Lüksemburg hakkında ikinci aşama incelemesinin tekrarı kararlaştırılmıştır.

II. OECD RÜŞVETLE MÜCADELE SÖZLEŞMESİ VE TÜRK CEZA KANUNUNDAKİ DÜZENLEMELER

1. Suçun tanımı:

17 maddeden oluşan OECD Rüşvetle Mücadele Sözleşmesi, esas itibarı ile aktif rüşvetle (rüşvetin verilmesi) ile ilgili olup, pasif rüşvetin (rüşvet alanın) cezalandırılmasını her ülkenin kendi mevzuatına bırakılmaktadır. Taraf devletler arasında yabancı kamu görevlilerine rüşvet verme suçunun yaptırımı bağlanmasında kendi hukuk sistemlerinde yerleşik temel prensipler değiştirilmeksizin sözleşme düzenlemelerinin iç hukuka aktarılması öngörülmektedir.



Yabancı kamu görevlilerine rüşvet verme suçu anılan sözleşmenin 1. maddesinde tanımlanmaktadır. Şöyle ki; uluslararası ticaretin yürütülmesinde bir işin veya haksız bir yararın elde edilmesi ve muhafazası gayesiyle resmî görevlerin ifası zımında hareket etmesi veya hareket etmekten kaçınması için, yabancı bir kamu görevlisine kasıtlı olarak doğrudan veya aracilar vasıtasıyla hak edilmemiş para veya diğer yararlar önermek, vaat etmek veya vermek suçtur. Taraf ülkeler iç hukuklarında böyle bir suçu ihdas etmek için gerekli tedbirleri alacaklardır. Teşvik, yardım veya yetkilendirme sureti de dahil olmak üzere, yabancı bir kamu görevlisine rüşvet verilmesine ortak olma fiilide bu suç kapsamındadır. Yabancı bir kamu görevlisine rüşvet verme amaçlı teşebbüs veya suç ortaklığı, teşebbüs veya suç ortaklığının o Âkit Tarafın ulusal kamu görevlisine rüşvet verilmesinin de suç teşkil ettiği ölçüde, suç olarak addedilecektir.

Benzer tanım 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 252. maddesinin 5. fıkrasında da yer almaktadır. Anılan fıkrada; yabancı kamu görevlilerine uluslararası ticari işlemler nedeniyle, bir işin yapılması veya yapılmaması veya haksız bir yararın elde edilmesi veya muhafazası amacıyla, doğrudan veya dolaylı olarak yarar teklif veya vaat edilmesi veya verilmesinin rüşvet sayılacağı belirtilmektedir.

2. Yabancı Kamu Görevlisi:

Sözleşmenin birinci maddesinde yabancı kamu görevlisi kavramı da tanımlanmıştır. Buna göre; yabancı kamu görevlisi; Yabancı bir ülkede, seçilmiş ya da atanmış olsun, yasama, idarî veya adlî bir görevi uhdesinde bulunduran, bir kamu kurum ya da kuruluşu da dahil olmak üzere, yabancı bir ülke için kamu görevi ifa eden her şahıs ve uluslararası bir kamu kuruluşunun memur veya görevlisini belirtir. Sözleşmenin açıklayıcı raporunda belli özel koşullarda, kamu yetkisinin, resmi olarak görevlendirilmemiş kamu görevlileri tarafından da ifa edilebileceği belirtilmekte ve buna tek parti ile yönetilen ülkelerde, fiili yetkili olmalarından dolayı o partinin yetkililerinin de kamu görevlisi olarak ele alınabileceği ifade edilmekte, bundan hareketle bazı devletlerde bu konumda olanların da yasal mevzuat uyarınca kamu görevlisi kapsamında değerlendirilebileceği belirtilmektedir. Tanımda yer alan uluslar arası bir kamu kuruluşu ise, AB gibi bölgesel ekonomik entegrasyon örgütleri de dahil, yetki kapsamı ve oluşturulma şekline bakılmaksızın devletler, hükümetler ve diğer uluslar arası örgütlerce kurulan her türlü uluslararası organizasyonu kapsamaktadır. Yabancı ülke tabiri, ulusal düzeyden mahallî düzeye kadar Hükümetin bütün seviyeleri ve alt bölümlerini kapsar. Sözleşmenin açıklayıcı raporunda, yabancı ülke tabirinin sadece devletlerle sınırlı olmadığı, bunun yanında otonom bölge ya da ayrı bir gümrük alanı gibi organize olmuş yabancı bölge ve birimleri de kapsadığı ifade edilmektedir.

Türk Ceza Kanununun 252. maddesinin 5. fıkrasında; yabancı kamu görevlisi kavramının "yabancı bir ülkede seçilmiş veya atanmış olan, yasama veya idarî veya adlî bir görevi yürüten kamu kurum veya kuruluşlarının, yapılanma şekli ve görev alanı ne olursa olsun, devletler, hükümetler veya diğer uluslararası kamusal örgütler tarafından kurulan uluslararası örgütlerin görevlilerine veya aynı ülkede uluslararası nitelikte görevleri yerine getirenleri" kapsayacağı belirtilmiştir.

3. Tüzel Kişilerin Sorumluluğu:

Uluslararası Ticari İşlemlerde Yabancı Kamu Görevlilerine Rüşvet Verilmesinin Önlenmesi Sözleşmesi'nin 2. maddesi "Tüzel kişilerin sorumluluğunu" düzenlemektedir. Buna göre taraf devletler kendi hukuk ilkelerine uygun olarak, yabancı bir kamu görevlisine rüşvet verilmesi halinde tüzel kişilerin sorumluluğunu sağlamak için gereken önlemleri alacaklardır. Aynı sözleşmenin "Yaptırımlar" başlıklı 3. maddesinin 2. fıkrasında "Eğer, bir taraf devletin hukuk sisteminde cezai sorumluluk tüzel kişilere uygulanabilir değilse, o taraf devlet yabancı kamu görevlilerine rüşvet verilmesi halinde, tüzel kişilerin para cezaları da dahil olmak üzere etkilî, orantılı ve caydırıcı diğer yaptırımlara maruz kalmalarını sağlayacaktır." hükmü yer almaktadır.

Tüzel kişilerin cezai sorumlulukları konusu öğretilerde ve uygulamada çok tartışmalıdır. Çünkü Ceza Hukukunda sorumluluk şahsi olup insan olarak adlandırdığımız hukuk süjesinin dış dünyada gerçekleştirdiği eylemleri üzerinde durulmaktadır. Hukuk düzeni tarafından tıpkı bir insan gibi hak ve yükümlülükleri olduğu kabul edilmiş bir kavram olan tüzel kişinin kurulması ve işleyişindeki mantık Ceza Hukukuna yabancıdır. Bu nedenle baskın görüş; gerçek kişilerin suç faili olabilecekleri, tüzel kişiler suç faili olarak sorumlu tutulamayacakları yönündedir. Buna karşın, tüzel kişilerin faaliyetlerini organ ve temsilcileri aracılığıyla yürüttükleri, organları aracılığıyla hak sahibi olup, borç altına girdiklerini ve organlarının haksız eylemlerinden dolayı hukuki sorumluluk sahibi oldukları tartışmalıdır.

Anayasanın 38/7. fıkrasında "Ceza sorumluluğu şahsidir" hükmü ile failden başka kişilerin bir suç sebebiyle cezalandırılmayacağını ortaya konmaktadır. 5237 Sayılı Türk Ceza Kanununun 20 maddesinin 1. fıkrasında ceza sorumluluğunun şahsi olduğu vurgulandıktan sonra aynı maddenin 2. fıkrasında tüzel kişiler hakkında ceza yaptırım uygulanamayacağı, ancak güvenlik tedbiri niteliğinde yaptırımların uygulanabileceği belirtilmektedir. Anayasa tarafından güvence altına alınan ceza sorumluluğunun şahsiliği kuralı uyarınca işlenen bir suç nedeniyle tüzel kişilere cezai yaptırım uygulanamayacak ve fakat güvenlik tedbiri niteliğinde yaptırımlara hükmedilebilecektir. Bu hüküm tüzel kişilere idari yaptırım niteliğinde para cezası verilmesine engel değildir. Nitekim 5326 sayılı Kabahatler Kanununun 8. maddesinde tüzel kişinin faaliyeti çerçevesinde görev üstlenen kişilerin işledikleri kabahatlerden dolayı tüzel kişi hakkında idari yaptırım uygulanabileceği, bu bağlamda tüzel kişiye idari para cezası verilebileceği düzenlenmiştir.

Tüzel kişiler hakkındaki güvenlik tedbirleri 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 60. maddesinde tanzim edilmiştir. Kanunda özel olarak belirtilen hallerde güvenlik tedbirlerine hükmolunabilir. Bu güvenlik tedbirleri faaliyet izninin iptali ve müsadereidir. Güvenlik tedbirlerinin uygulanabilmesi için tüzel kişinin belli bir faaliyette bulunmasına yönelik izin verilmesi ve bu iznin sağladığı yetkinin kötüye kullanılması suretiyle tüzel kişi yararına tüzel kişinin organ veya temsilcileri tarafından kasıtlı bir suç işlenmiş olması gerekir. İşlenen suç ile verilen izin arasında nedensellik bağı bulunmakta ise faaliyet izni iptal edilebilecektir. Ayrıca; tüzel kişi yararına suç işlenmesi halinde bu suçla bağlantılı olan

Maddesi Genel Kurul Toplantısı Nasıl Yapılır?

eşya ve maddi çıkarların müsadere de mümkündür : Maddenin son fıkrasında belirtildiği gibi, işlenen suç dikkate alındığında güvenlik tedbiri uygulanması halinde çok ağır sonuçların ortaya çıkabileceği durumlarda mahkeme, bu tedbirlere hükmetmeyebilecektir.

4. Yaptırımlar:

Sözleşmenin 3. maddesinde yabancı kamu görevlisine rüşvet verme suçuna etkili, orantılı ve caydırıcı ceza yaptırımların uygulanması istenilmektedir. Bu bağlamda; Sözleşmeye taraf olan devletler kendi kamu görevlisine rüşvet verilmesi halinde uygulanabilir yaptırımlara benzer ve gerçek kişilerle ilgili olarak, etkili karşılıklı adli yardımı ve iadeyi mümkün kılacak yeterli hürriyeti kısıtlayıcı cezalar koyacaklardır.

Ayrıca; yabancı kamu görevlisine verilen rüşvetin ve bundan kaynaklanan kazancın veya bu kazançla eş değerdeki mal varlığının, el koyma ve müsadereye tabi tutulmasını veya aynı etkileri parasal yaptırımların uygulanmasını sağlamak için gerekli tedbirler alınmalıdır. Taraf devletler; yabancı bir kamu görevlisine rüşvet vermekten dolayı yaptırıma tabi her şahıs için ilave medeni ve idari yaptırımların uygulanmasını gözönünde bulunduracaklardır. Örneğin yabancı kamu görevlilerine rüşvet verme suçundan şirket yöneticilerinin cezalandırılmasından başka, o şirketin kamu fonlarından yararlanmaktan alı konması, sürekli ya da geçici olarak kamu ihalelerine ya da özelleştirme ihalelerine girmekten yasaklanması, tasfiye hükümlerine tabi kılınma gibi yaptırımlar bu kapsamda değerlendirilmektedir.

Türk mevzuatındaki düzenlemelere göre gerek genel rüşvet suçunda ve gerekse yabancı kamu görevlilerine rüşvet verme suçunda dört yıldan oniki yıla kadar hapis cezası öngörülmekte (TCK 252/2), ayrıca; suçtan haksız menfaat sağlayan tüzel kişiler için güvenlik tedbirlerine hükümlenacağı kabul edilmektedir. (TCK 253)

5. Yetki:

Yabancı bir kamu görevlisine rüşvet verilmesi suçunun tamamını ya da bir bölümü kendi ülkesinde işlenmesi halinde taraf devletler yargı yetkisine sahip olacaklardır. Yetki konusu Sözleşmenin 4. maddesinde düzenlenmiştir. Taraf devletler, bu suçun kendi ülkesinde ya da yabancı bir ülkede işlenmesi durumunda yargı yetkisine sahip olacak şekilde düzenlemeler yapmakla yükümlü kılınmaktadır. Zira yabancı kamu görevlisine rüşvet verme suçu, yabancı kamu görevlisinin Türkiye’de geçici olarak bulunduğu sırada Türkiye’de gerçekleşebileceği gibi, ticari işlemin yapılacağı yabancı ülkede de işlenebilir. Hukukumuzda göre her iki durumda yargı yetkisinin olacağı açıktır.

Ayrıca; yurtdışında işledikleri suçlar nedeniyle vatandaşlarını kovuşturma yetkisine sahip bulunan taraf devletler, aynı ilkelere göre, yabancı bir kamu görevlisine rüşvet verilmesi ile ilgili aynı yetkiyi ihdas etmek için gereken tedbirleri alacaktır. Türk Ceza Kanununun 13/1. maddesi uyarınca rüşvet suçunun vatandaş veya yabancı tarafından yabancı ülkede işlenmesi halinde dahi Adalet Bakanının talebi ile Türkiye’de yargılama yapılacaktır. Ancak; Sözleşmenin 5. maddesinde açıklandığı gibi bu suçun soruşturulması ve kovuşturulması sırasında, ulusal ekonomik çıkar mülahazaları veya diğer bir Devletle olan ilişkiler ya da suça konu gerçek ya da tüzel kişilerin kimliği yapılan kovuşturma ve soruşturmayı etkilememelidir. Bu noktada suçun yabancı ülkede işlenen bu suçun Türkiye’de yargılanması bakımından Adalet Bakanının talebini öngören TCK’nın 13/2. maddesi tartışmalı hale gelebilmektedir. Esasen talep şartının salt varlığı maddeye aykırılık teşkil etmemektedir. Talep şartını arayan bir ülke için Sözleşme uyarınca önemli olan Bakanın izin verirken,

ulusal ekonomik çıkar mülahazaları, diğer bir Devlet ile ilişkilere olası etkileri ya da bahse konu gerçek ya da tüzel kişilerin kimliği gibi nedenlerle izin vermekten kaçınmasının yasal olarak mümkün olup olmadığıdır. Bunun olmayacağına herhangi bir mekanizma ile garanti altına alınması durumunda Sözleşmeye bir aykırılık söz konusu olmamaktadır. Sözleşmenin açıklayıcı raporunda, getirilen bu sınırlamanın yargının sadece hukuki gerekçelerle hareket etmesi, bunun dışında siyasi sebepler gibi başka sebeplerle kovuşturmanın etkilenmesinin önüne geçilmesi, dolayısıyla yargı bağımsızlığının garanti altına alınmasına yönelik bir düzenleme olduğu vurgulanmıştır.

6. Zamanaşımı:

Sözleşmenin 6. maddesi uyarınca, yabancı kamu görevlisine rüşvet verilmesi suçuna uygulanabilecek zamanaşımı, bu suçun soruşturulması ve kovuşturulması için yeterli bir süreye cevaz verecektir. Türk mevzuatı açısından anılan suç için öngörülen ceza miktarı dikkate alındığında dava zaman aşımı TCK’nın 66/1-d maddesi uyarınca 15 yıldır.



7. Diğer Hususlar:

OECD Rüşvetle Mücadele Sözleşmesinin 7. maddesinde yabancı kamu görevlisine rüşvet verme suçunun kara para aklama suçunun da öncül suçu haline getirilmesi taraf ülkelerden istenilmektedir. Mevzuatımıza göre rüşvet suçu TCK, nun 282. maddesinde düzenlenen suçtan kaynaklanan mal varlığı değerlerini aklama suçunun öncül suçu olarak kabul edilmektedir.

Sözleşmenin 8. maddesi taraf devletlere rüşvet suçlarını ortaya çıkarmaya yönelik gerekli tedbirleri almaları ve etkin muhasebe kurulları ihdas etmeleri yükümlülüğünü getirmekte, 9 ve 10. maddeler adli yardımlaşma ve iade hükümlerini düzenlemekte, 11. madde devletler arası istişare, adli yardımlaşma ve iade taleplerinin gönderilmesi ve kabulünden sorumlu makamların OECD Genel Sekreterliğine bildirilmesini (Türkiye açısından Adalet Bakanlığı) öngörülmektedir. Sözleşmenin 12. maddesinde bu sözleşmenin etkin biçimde uygulanması için düzenli bir takip programının oluşturulması düşünülmüştür. Şu anda bu görev "OECD Uluslararası Ticari İşlemlerde Rüşvetle Mücadele Çalışma Grubu" tarafından yürütülmektedir. Sözleşmenin 13 -17 maddeleri imza ve katılım, onay ve onay belgelerinin tevdi, yürürlüğe girme, değişiklik ve çekilme hükümlerini ihtiva etmektedir.

III – RÜŞVET SUÇU VE ETKİN PİŞMANLIK:

Suç tamamlandıktan bazı koşulların ortaya çıkması halinde kişiye ya hiç ceza verilmeyebilir veya cezasından indirim yapılabilir. Cezayı kaldıran veya cezada indirim yapılmasını gerektiren şahsi sebepler olarak kabul edilen bu duruma en iyi örnek etkin pişmanlıktır. Rüşvet suçunda cezayı ortadan kaldıran

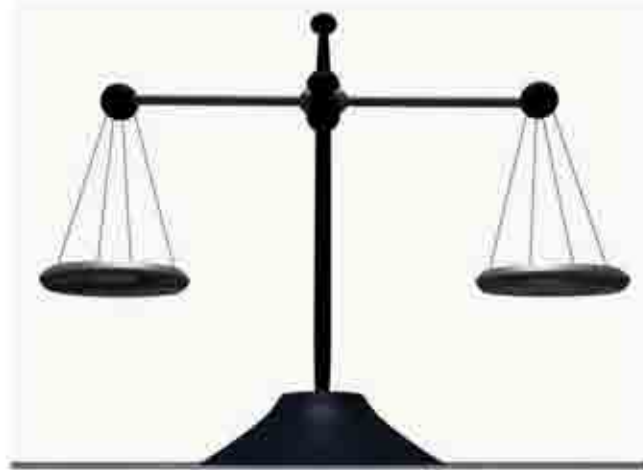


şahsi sebep olarak etkin pişmanlık halı TCK 254. maddede düzenlenmiştir. Mevzuatımızda, etkin pişmanlık hükümleri hem genel rüşvet suçunda hem de yabancı kamu görevlilerine rüşvet verilmesi suçunda uygulanmaktadır. Bu hükme yer verilmiş olmasının sebebi, rüşvet suçlarının gizli kalmasını önlemek ve ortaya çıkmasını sağlamaktır. Anılan maddeye göre; rüşvet alan kamu görevlisi hakkında soruşturma başlamadan önce, rüşvet konusu nesneyi soruşturmaya yetkili makamlara aynen teslim ederse, bu kişiye rüşvet suçundan dolayı ceza verilmeyecektir.

Etkin pişmanlık hükümleri uyarınca; rüşvet veren veya bu konuda kamu görevlisiyle anlaşmaya varan kişi, soruşturma başlamadan önce, pişmanlık duyarak durumdan soruşturma makamlarını haberdar etmesi hâlinde, hakkında rüşvet suçundan dolayı ceza verilmeyecek, verdiği rüşvet de kamu görevlisinden alınarak kendisine iade edilecektir. Böyle bir durumda rüşvet konusu menfaatin müsadereğine karar verilmeyecektir. Ayrıca; Rüşvet suçuna iştirak eden diğer kişilerin, soruşturma başlamadan önce, pişmanlık duyarak durumdan soruşturma makamlarını haberdar etmesi hâlinde, haklarında bu suçtan dolayı cezaya hükümlenmeyeceği öngörülmüştür.

Etkin pişmanlık hükümleri rüşvet suçunu ortaya çıkarmayı amaçlamakta ve yolsuzlukla mücadelede yardımcı bir enstrüman olarak kabul edilmektedir. Çünkü genel rüşvet suçunda en az iki taraf bulunmakta ve bunlardan birinin soruşturma makamlarına haber vermesi ile suç ortaya çıkarılmaktadır. Ancak; gerek OECD Rüşvetle Mücadele Sözleşmesi'nde ve gerekse TCK'nın 252/5. fıkrasında düzenlenen yabancı kamu görevlilerine rüşvet verme suçunda sadece "rüşvet veren" cezalandırılmakta, rüşveti alan yabancı kamu görevlisinin cezalandırılması ilgili ülkenin iç mevzuatına bırakılmaktadır.

Türkiye birinci aşama incelemesi sonunda hazırlanan raporda OECD Rüşvetle Mücadele Sözleşmesi'nin rüşvet verenleri cezalandırıldığı bu nedenle 765 sayılı TCK'nın 215/2. maddesin sözü edilen etkin pişmanlık hükümlerinin sözleşme ile uyumlu olmadığı ve bu hususunun ikinci aşamada yeniden değerlendirileceği belirtilmişti. İkinci aşama incelemesi sonucu hazırlanan Türkiye raporunda 13 numara altında "Türk Ceza Kanununun 252/5. maddesinde düzenlenen yabancı bir kamu görevlisine rüşvet verme suçunun uygulanması ile ilgili olarak, Türkiye'nin yabancı kamu görevlisine rüşvet suçu bakımından suçluyu cezalı sorumluluktan kurtarıcı etkisi olan etkin pişmanlık uygulamasının kaldırması" tavsiye edilmiştir. Raporun açıklayıcı bölümünde; birinci aşama incelemesinde etkin pişmanlığın Sözleşmenin uygulanmasını zayıflatabileceğinin belirtildiği, buna rağmen yeni Türk Ceza Kanunu'nun 254. maddesinin yabancı kamu görevlisine rüşvet verme suçunu kapsayacak biçimde etkin pişmanlığı düzenlediği, etkin pişmanlık kurumunun genel rüşvet suçlarının araştırılmasında önemli bir rol oynayacağına inanılmakla beraber yabancı kamu görevlilerine rüşvet verme suçunda, suçluyu cezadan kurtaracağı belirtilmiştir. Aslında yabancı kamu görevlisine rüşvet verme suçunda, Sözleşmede ve Kanundaki düzenleme dikkate alındığında rüşvet verenin cezalandırılması ön görülmektedir. Yabancı kamu görevlisine rüşvet vererek, rekabet ortamını ortadan kaldıran ve kendi şirketi lehine uluslararası ticari faaliyeti gerçekleştiren kişi



kovuşturma başlamadan önce etkin pişmanlıktan yararlanmak için suçu ihbar ederse, etkin pişmanlık hükümlerinden yararlanacağı için cezalandırılmayacak ve fakat rekabet ortamını bozarak kendi lehine ticari faaliyetini de gerçekleştirmiş olacaktır. Bu durumda rüşveti alan yabancı kamu görevlisinin tabi olduğu devletin suçu soruşturması da garanti edilemeyeceğinden yabancı kamu görevlisinin de cezasız kalma durumu ortaya çıkacaktır. Yasada aynı şahsın daha sonraki dönemlerde de rüşvet karşılığı uluslararası ticari faaliyetlerde bulunması ve kazanç elde etmesinden sonra yeniden suçu ihbar etmesi ve etkin pişmanlık hükümlerinden faydalanması ve bunu sürekli tekrarlanmasını engelleyecek bir mekanizma da bulunmamaktadır. Dolayısıyla etkin pişmanlık hükümleri yabancı kamu görevlisine rüşvet verme suçu ile mücadeleyi olumsuz etkileyecek, suçun cezasız kalmasına neden olacaktır.

SONUÇ:

Rüşvet; uluslararası ticari işlemlerde ciddi ahlaki ve siyasî kaygılara sebep olan, kamu idaresini ve ekonomik gelişmeyi etkileyen ve uluslararası rekabet şartlarını bozan yaygın bir olgudur. Uluslararası ticari işlemlerde yabancı kamu görevlilerine verilen rüşveti caydırıcı, önleyici ve etkin önlemler alınmalı bu tür rüşvet süratle cezalandırılmalıdır. Devletler, birey ve kuruluşların uluslararası ticari işlemlerdeki bahşiş talepleri ile mücadeleleri çok taraflı düzeyde bir işbirliği, denetim ve takibini de gerektirmektedir.

Uluslararası ticari işlemlerde rekabeti ortadan kaldıran rüşvet suçu ile mücadelede çok önemli bir işleve sahip olan OECD Rüşvetle Mücadele Sözleşmesi'nin uygulanması aralarında Türkiye'nin de yer aldığı 38 üye ülke temsilcilerinden oluşan Rüşvetle Mücadele Grubu tarafından yakından izlenmektedir. Yukarıda belirtildiği gibi önceleri iki aşamadan oluşan bu izleme mekanizmasında 2011 yılından itibaren üçüncü aşamaya geçilmesi planlanmaktadır.

Bu bağlamda, uluslararası yükümlülüklerin yerine getirilmesi ve yolsuzlukla mücadeleye öncelikli önem verildiğini ortaya konması bakımından Türkiye, kamu ve özel sektörde bilinç artırıcı faaliyetleri sürdürmeli ve gerekiyorsa mevzuat değişikliklerini gerçekleştirmelidir.

Abdullah Cebeci

1987 yılında İ.Ü. Hukuk Fakültesi mezunu olan Abdullah CEBECİ, 1989'da Avrupa Birliği'nin Hukuki Yapısı Ana Bilim Dalında Yüksek Lisans derecesi aldı. Ülkenin değişik yerlerinde Hakimlik ve Adalet Müfettişliği görevini yürüttükten sonra 2004 yılında Adalet Bakanlığı Personel Genel Müdür Yardımcılığı'na atandı. 2006 yılından beri Uluslararası Hukuk ve Dış İlişkiler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

“Kurumsal Yönetim Alanında Gelmek İçin ICGN’e Türkiye’den Yeni Katılımlar Şart”

Uluslararası Kurumsal Yönetim Ağı (International Corporate Governance Network-ICGN-) 2001 yılından beri her sene kurumsal yönetim alanında önemli çalışmalar yapmış isimleri ödüllendiriyor. Geçmiş yıllarda kurumsal yönetim alanında öncü çalışmalarından olan Cadbury Code’un yaratıcısı Adrian Cadbury ve OECD’nin Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin dayandığı raporu hazırlayan Ira Millstein bu ödülü alan isimlerden. Bu sene ödül komitesinde Türkiye’den Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu Direktörü Melsa Ararat da yer alıyor. Kendisi ile ICGN ödüllerinin geçmişi ve Türkiye’de kurumsal yönetimin geleceği ile ilgili keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.

ICGN Ödülü ile ilgili bilgi verebilir misiniz?

ICGN (International Corporate Governance Network) uluslararası yatırım camiasının üyelerinin en üst düzeyde temsil edildiği bir kurum. ICGN’in üyeleri 10 trilyon USD tutarındaki yatırımları temsil ediyor. ICGN oluşturduğu komiteler aracılığı ile kurumsal yönetim alanına giren pek çok konuda raporlar yayınlamakta, ilkeler önererek düşünce önderliği yapmakta. Özellikle Amerika ve İngiltere gibi kurumsal yatırımcıların halka açık şirketlerdeki hisse oranlarının yüksek olduğu ülkelerde ICGN çok önemli bir eğilim belirleyici. Söz konusu ödüller 2001 yılından beri veriliyor. 2001 yılında ödülü ilk alanlar Adrian Cadbury ve Ira Millstein. Bu isimler ödülün saygınlığı ve yüksek standartları konusunda bir fikir veriyor sanırım.

Ödüllerin verildiği ikinci seneden itibaren çeşitlenme olduğu görülüyor. Özellikle gelişmekte olan ülkelerde yönetim konusunun gündeme oturmasıyla birlikte bu ülkelerdeki öncü isimlerin ICGN’in dikkatinden kaçmadığı görülüyor. 2002 yılında ödülü alan Filipinli Jesus Estanislao ve Amerikalı Robert A.G. Monks yönetim dünyasının yakından tanıdığı iki önemli isim. Diğer yandan 2003 yılında ilk defa bir organizasyona da ödül verildi; Commonwealth Association for Corporate Governance. 2004 yılında ise geçtiğimiz yıl TKYD’nin yılsonu üye toplantısının davetlisi Jaap Winter bu ödülü aldı. Kendisi Avrupa Komisyonu bünyesinde oluşturulan Yüksek Düzey Şirketler Hukuku Uzmanlar Grubu Başkanı, Winter Report Hazırlayıcı Grup Başkanı ve Hollanda Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak yönetim alanında birçok çalışma yapmış önemli bir isim.

2005 yılında Brezilya Yönetişim Enstitüsü Başkanı Bengt Hallqvist ödülü aldı. Brezilya Borsası BOVESPA’nın kurumsal yönetim alanında bu kadar ileri konumda olmasında bu enstitünün çok önemli bir yeri vardır. TIAA-CREF (Teachers Insurance and Annuity Association of America and College Retirement and Equities Fund) Emeklilik Fonu Kurumsal Yönetişim Komitesi Başkanı Peter Clapman da aynı yıl ödül alan bir başka isim. 2006 yılında Australian Council for Superannuation Investors (ACSI), merhum duayen Alastair Ross Goobey (İngiltere) ve Tomomi Yano



Dr. Melsa Ararat / Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu Direktörü ve IFC Küresel Kurumsal Yönetim Forumu Araştırma Ağı Koordinatörü

(Japonya) ödülü paylaştılar. Son olarak geçtiğimiz yıl André Baladi, uluslararası arenada kurumsal yönetimin gelişmesi için yapmış olduğu öncü çalışmalardan dolayı ödüle layık görüldü.

Aday belirleme süreci nasıl işliyor?

Adayları ödül komitesi belirliyor. Bu seneki ödül komitesinde benim dışımda yer alan isimler şöyle:

Sandra Guerra (Komite Başkanı), Başkan, Better Governance, Profesör Hasung Jang, Kore Üniversitesi, İşletme Fakültesi
Sophie L’Helias, Başkan, L’Helias LLC
Claude Lamoureux, İcra Kurulu Başkanı, Ontario Teachers’ Pension Plan
Jon Lukomnik, Ortak, Sinclair Capital
Christian Strenger, Direktör, DWS Investment GmbH

Genel Kurul öncesi adayın belirlenmesi için toplam dört toplantı yapılıyor. Ödüller ICGN’in Sidney’de Temmuz ayında toplanacak olan 2009 yıllık konferans ve genel kurulunda anons edilecek.

Gelecekte Türkiye’den bu konuda ödül alma şansımız var mı? Türkiye’deki çalışmaları nasıl değerlendiriyorsunuz?
 Ödül alma kriterlerine baktığımızda ya çok zor ve yıldıracı koşullar altında yönetim alanında çalışmalar yapmış olmak veya bir ve daha fazla ülkede kalıcı bir etki yapmış olmak gerekiyor. Pek çok değerli isim var Türkiye’de, ancak Türkiye’de yapılan çalışmaların uluslararası bir etki yarattığını söylemek için henüz erken. Ama Yeni TTK önümüzdeki dönemde Türkiye’nin şansını arttıracak ve emeği geçenleri öne çıkartacak bir çalışma. Kurum olarak TKYD ve Sabancı Üniversitesi- CGFT ilk aklı gelenler ama bence daha epeyce yol kat etmemiz gerekir. Gönül ister ki gelecekte ortak çalışmalarımızla bir ödülü paylaşalım. Bir konuya dikkatinizi çekmek isterim.

ICGN’nin Türkiye’den benden başka bir üyesi bulunmuyor. Bunda ICGN’in gündemindeki konuların bugüne dek Türkiye’nin yönetim gündemindeki konulardan farklı olmasının etkisi olmuş olabilir. Ama ICGN’in uluslararası yatırımcılar tarafından dikkatle izlenen bir organizasyon olduğu unutulmamalı. Bu nedenle Türkiye’den ICGN’e yeni üyelerin katılması çok yerinde olur. Kaldı ki önümüzdeki



yıl ICGN'in lanse edeceği Ülke Muhabirleri programında Türkiye ilk 5 pilot ülke içinde yer alacak. Bu program aracılığı ile yatırımcılar yerel uzmanların bilgisinden yararlanabilecek.

Son olarak Türkiye'de kurumsal yönetimin gelişmesi için sizce neler yapılmalı? Yasal çerçevedeki eksikler büyük ölçüde Yeni Türk Ticaret Kanunu ile giderilecek. Bu yüzden dileğim yeni TTK'nın bir an önce yasallaşması. Bu yasanın bence en önemli ve özgün özelliği Türkiye'deki iş organizasyon yapısını tanıyarak içselleştirmiş olması. Yasayla ilgili birçok eleştiri var ama her önemli ve kapsamlı yasa değişikliğinde eleştiriler olacaktır.

Şu an bu yasa bir boy büyük gözüküyor olabilir, ama Türkiye şirketlerinin onun içerisinde büyüyeceğini düşünüyorum. Tabii önemli olan yasaların uygulanması ve yaptırımlar. Şu an Türkiye'de de uygulanan "Uy ya da Açıkla" yaklaşımın işlevsel olmadığını düşünmekteyim. "Uy ya da Açıkla" ilkesinin dönüştürücü bir rol oynaması için o ülkede kurumsal yatırımcıların etkin olması gerekir. Ne yazık ki birçok ülkede durum böyle değil. Kurumsal yatırımcılar önemli oranda hisseye sahip olsalar bile çoğu ülkede hissedarların etkin bir rol oynamasına olanak veren bir yasal çerçeve yok. Türkiye'de hem kurumsal yatırımcıların hisse oranları çok düşük, hem de hakları çok kısıtlı. Bu açıdan yaptırım olan yasalara daha fazla rol düşüyor.

İkinci olarak Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) ve adalet sisteminin güçlendirilmesi gerek. SPK'nın mali olanaklarının, kaynaklarının artırılması ve hem SPK'nın hem de İMKB'nin bağımsızlığının özenle gözetilmesi gerekiyor. Yinede geçtiğimiz yıllar içerisinde bu kurumların tüm kısıtlara rağmen iyi bir iş yaptığı kanısındayım.

Uygulamanın geri kalmasında en önemli etken mevcut ortaklık yapısı. Gelecek yıllar içinde Türkiye ekonomisi ve finans sektörü büyüdükçe tek bir hakim ortağın kontrolünde olan şirketlerin yanı sıra birden fazla önemli ortağı olan, ya da halka açılma oranı daha fazla olan şirketlerin artacağını ve bu şirketler üzerinde piyasa kontrol mekanizmalarının daha etkin olmaya başlayacağını göreceğiz. Deyim yerindeyse 'başkasının parası' nı kullanma oranı arttıkça, o başkaları sizden şeffaflık ve sorumluluk isteyecekler ve hesap vermenizi bekleyecekler. Birden fazla çıkar grubu bir şirketin kontrolünü elinde tuttuğunda ise ekonomik terminolojiye göre 'birbirlerini dürüst tutacaklar'. Kısacası hem yasalara, hem düzenleyicilere, hem de yatırımcılara iş düşüyor. Ben Türkiye'yi yönetim gelişmeleri açısından çok heyecan verici buluyorum.



ICGN ödülü aşağıdaki kriterlere dayanarak verilmekte:

- Kurumsal yönetim alanında olağanüstü başarı göstermiş olmak
- Bir veya daha fazla ülkede kurumsal yönetim alanında önemli katkılar yapmış olmak
- Bir veya daha fazla ülkede uzun dönemli ve pozitif bir etki yapmış olmak
- Kurumsal yönetim alanındaki olumsuz davranışlara vizyon, cesaret ve sabırla karşı çıkmış olmak

ICGN Ödüllerini Geçtiğimiz Yıllarda Kimler Aldı?

- 2001: Sir Adrian Cadbury (İngiltere), Ira Millstein (Amerika), Profesör Hasung Jang (Kore)
- 2002: Jesus Estanislao (The Filipin) ve Robert A.G. Monks (Amerika)
- 2003: William D. Crist (Amerika) ve Commonwealth Association for Corporate Governance
- 2004: Jaap Winter ve Claude Lamoureux
- 2005: Bengt Hallqvist ve Peter Cläpman
- 2006: Australian Council for Superannuation Investors (ACSI), Alastair Ross Goobey (İngiltere) ve Tomomi Yano (Japonya)
- 2007: André Baladi

Dr. Melsa Ararat

Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu Direktörü Dr. Melsa Ararat, IFC Küresel Kurumsal Yönetim Forumu Araştırma Ağı'nın koordinatörlüğünü de yürütmektedir. Sabancı Üniversitesi Yönetim Bilimleri Fakültesi'nde Öğretim Üyesi olan Ararat, Stratejik Yönetim, Kurumsal Yönetim ve İş Dünyasında Etik konularında lisans üstü dersler vermektedir. İşletme Stratejileri ve Organizasyon alanında doktora derecesi olan Ararat uzun yıllar değişik ülkelerde çok uluslu şirketlerde üst düzey yönetici ve Yönetim Kurulu üyesi olarak uygulamada da yer almıştır. Ararat Business Europe Şirket Hukuku Çalışma Grubu üyesidir.

Kurumsal Yönetim Ekseninde Kurumsal Yönetim Endeksi

Artık şirket yönetimlerinin kurumsallaşma süreçlerinden, kurumsallaşmanın yeniden yapılandırılarak yönetilmesine geçildiği günümüzün küresel yeni ekonomilerinde, önümüzdeki değişimin kapılarını, o değişimin mekanizmalarına uygun anahtarlarla açabiliriz. Bu yönde öncelikle Maslow'un bir sözünden hareket edecek olursak; Maslow diyor ki, "eğer elimizde bir çekiç varsa, önümüze çıkacak sorunları hep çivi olarak görürüz". Oysa, biz elimizde bir anahtar olduğumu düşünürsek, karşımıza çıkabilecek her sorunu, açacağıımız bir kilit olarak görmemiz mümkün olabilecektir. Bu doğrultuda, Kurumsal Yönetim olgusunu da küresel gelişmeler ve sermaye piyasalarındaki değişim açısından ele aldığımızda, şirketlerimiz için bir anahtar olarak değerlendirmemiz doğru olacaktır.

Bu çerçevede, ülkemiz açısından Kurumsal Yönetim olgusunun sermaye piyasalarındaki anahtar rolü üzerinde durduğumuzda, öncelikle hissedarlar ve yatırımcılar açısından Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ve bu doğrultuda, İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'nin sermaye piyasalarındaki yeri ve etkinliğinin de önemli vurgulamak gerekmektedir. Ancak, İMKB bünyesinde kurulan Kurumsal Yönetim Endeksi'nin 31 Ağustos 2007'den itibaren hesaplanmaya başladığını ve henüz az sayıda şirketin bu Endeks dahilinde yer aldığını değerlendirdiğimizde, Kurumsal Yönetim konsepti ve karşılaştırma yapılabilirlik açısından elimizdeki verilerin çok olmadığını da belirtebiliriz.

Bununla beraber, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında yaptığı düzenlemeler ile halka açık şirketlerin bu doğrultudaki uygulamalarının takip edilmesi ve bunun yanısıra, Kurumsal Yönetim derecelendirmesi yaptırmak suretiyle söz konusu Endeks'de yer alan şirketlerin bu konudaki çalışmalarının yakından izlenmesi, karşılaştırma yapılabilir örnekler bağlamında da önem arz etmektedir. Gerek kurumsal, gerekse bireysel yatırımcıların Borsa verilerini takip etmeleri açısından ve sermaye piyasalarındaki gelişmeler doğrultusunda, Şirketlerimizdeki kurumsal yönetim uygulamalarının önemi kadar, söz konusu Endeks kapsamında bulunan şirketlerin derecelendirme çalışmaları da büyük önem taşımaktadır. Ayrıca, söz konusu süreçlerin değerlendirilmesi öncelikle, kurumsal yönetim uygulamalarının gerek yaygınlaşması ve gerekse iyileştirme çalışmaları ile diğer şirketlerin bu yöndeki faaliyetleri için önemli bir veri kaynağı ve birikim sağlamaktadır.

Kurumsal yönetim uygulamalarının sermaye piyasalarının bir gerekliliği olduğu kadar, ulusal ve uluslararası sermaye piyasalarının geleceğine yönelik gelişmelerin ve aynı zamanda küresel değişim ve gelişmelerin de bu yönde önemli bir ivme sağladığını belirtmemiz gerekmektedir. Bu çerçevede kurumsal yönetim olgusunun anahtar rolünün hayata geçirildiği bir yapı olarak ortaya çıkan, İMKB bünyesindeki Kurumsal Yönetim Endeksi'ne de bu açıdan gereken önemi vermemiz ve bu doğrultuda tekrar vurgulamamız yerinde olacaktır. Bu çerçevede, bir taraftan Kurumsal Yönetim İlkeleri, diğer taraftan Kurumsal Yönetim uygulamalarına yönelik düzenlemeler ile sermaye piyasalarındaki gelişmeler ve ülkemizde bu yönde



Dr. M. Adil Salepçioğlu /
TOFAŞ Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.
Kurumsal Yönetim ve Hissedar İlişkileri Yöneticisi

kurulmuş olan mevcut yapılar içinde yer alan Kurumsal Yönetim Endeksi'nin de, bir fırsat ve farkındalık yaratması açısından değerlendirilerek, önemli bir eksen ve itici bir güç olarak hayata geçirilmesini gerekli kılmaktadır. İşte bu bağlamda, İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'nin halka açık şirketlerimiz için, gerek kurumsal yönetim çalışmalarının yansıtılacağı bir fırsat ve farkındalık olarak ele alınabileceği bir platforma dönüşmesi ve gerekse genel olarak kurumsal yönetim uygulamaları açısından önemli bir eksen ve itici güç olarak ulusal bir örnek oluşturması doğrultusunda yapılan değerlendirmelerin üzerinde durmak gerekmektedir. Ayrıca, Kurumsal Yönetim Endeksi'nin yeterince karşılaştırılabilir olması halinde ve yeterli derinliğe ulaştığına dair kriterlerin oluşması durumunda, İMKB'de bir "pazar" olarak yeniden yapılandırılmasına imkan sağlanmasına yönelik değerlendirmeler de dikkat çekmektedir. Diğer bir deyişle, bu sürecin önemli bir mekanizması konumuna gelebilecek Kurumsal Yönetim Endeksi'nin, müteakip daha sistematik olarak şirketlerimiz için önemli bir Kurumsal Yönetim konsepti haline gelmesi mümkün olabilecektir. Bunun için uluslararası örneklerin incelenmesi yerinde olacaktır.

Kurumsal yönetim kavramının sermaye piyasalarındaki anahtar rolü ile beraber, özellikle kurumsal yönetim derecelendirmesi ve derecelendirme süreci de söz konusu Endeks bünyesinde son derece önem taşımaktadır. Aynı zamanda şirketlerin paydaşları ve yatırımcıları açısından, şirket performansı üzerinde sağlayacağı katma değer ve hissedarlar açısından şirketler için bir özkaynak olarak öngörülebilecek kurumsal yönetim olgusunun, derecelendirilmesi ve başarının ölçülebilmesi, şirketlerin hisse değerlerinin önemi kadar, hissedar değerinin de önemini ortaya koyması bakımından değerlendirilmelidir.

SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda halka açık şirketlerimiz için önem taşımaya başlayan kurumsal yönetim uygulamaları, yeni Türk Ticaret Kanunu'nun da yürürlüğe girmesinden sonra, diğer şirketlerimiz içinde kurumsal yönetim olgusunu ve hatta kurumsal yönetim derecelendirmesini daha da ön plana çıkartacaktır. Basel II'nin devreye girmesinden sonra da kurumsal yönetim derecelendirmesi ile kredi derecelendirmesinin doğrusal bir bütünlük içerisinde dolaylı, şirketlerimiz için kalıcı bir önem arzedecektir.

Kurumsal yönetim perspektifinin bu bağlamda önemli bir hareket noktası olduğunu belirtmek suretiyle, İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'nin bu açıdan ele alınarak değerlendirilmesi yerinde olacaktır.

M. Adil Salepçioğlu

1965 doğumlu olup, 1987 yılında İ.Ü. Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun oldu. Daha sonra, İstanbul Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlayan Salepçioğlu, aynı üniversitede doktora yaptı. Akademik çalışmalarının yanısıra çeşitli gazete ve dergilerde makaleleri yayımlanan Dr. Salepçioğlu'nun sempozyum ve kongre sunumları da bulunmaktadır. 1991 yılında Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.'de çalışmaya başlamadan önce Garanti Bankası A.Ş.'de çalışma hayatına başlayan Dr. Salepçioğlu, şu anda Tofaş A.Ş. Genel Merkezi'nde Kurumsal Yönetim ve Hissedar İlişkileri Birimi'ndeki görevini sürdürmektedir. Aynı zamanda 2002 yılından bu yana, Üniversite'de görevlendirme ile öğretim görevlisi olarak, Sermaye Piyasaları, Menkul Kıymetler ve Borsalar, Türkiye İktisat Tarihi gibi konularda lisans ve yüksek lisans dersleri vermektedir.



Mercedes'ten Sektörel Kurumsallaşma Eğitimi

Mercedes-Benz Türk, genç nesil otobüs işletmecileri ile Geleceğin Liderleri eğitim projesinde önemli bir eğitim programına imza atıyor. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin içerik danışmanlığı yaptığı projede TKYD Üyeleri konuk konuşmacı olarak katılarak deneyimlerini paylaşıyor. Bu eğitim programı ile ilgili Mercedes Benz Türk A.Ş.'de Otobüs Pazarlama ve Satış Bölüm Müdürü Akif Nuray'a sorular yönelttik.



Mercedes'in proje hedefleri nelerdir?

Her zaman iş ortağımız olarak gördüğümüz sektöre emek veren müşterilerimizin kurumsallaşma ihtiyaçlarına katkıda bulunabilmek ve otobüs firmalarımızda yönetime gelen ve gelecek olan yeni jenerasyon otobüsçülerimize kurumsal yönetim konularında farkındalık eğitimleri ile destek vermek birincil hedefimiz.

Bu proje ile sektöre karşı bir sorumluluğumuzu yerine getirmiş oluyoruz. Bu proje ile Davutpaşa'dan bugüne gelen operasyonumuzun gönlümüzde ayrı bir yeri olan otobüs müşterileri için vefamızı yerine getirmiş oluyoruz. Otobüs işletmelerinin büyük bölümünü aile şirketleri oluşturuyor ve bu tür şirketlerde yönetim bir jenerasyondan diğer jenerasyona geçerken problemler yaşanabiliyor. Bu proje ile hem babalara hem gelecek yeni nesil yöneticilerine bir ışık yakarak farkındalık yaratmaya çalışıyoruz.

Benzer proje diğer ülkelerde de uygulanıyor mu?

Bu proje sadece bizim ülkemizde ve bizim şirketimiz tarafından tasarlanmış ve düzenlenmiştir. Başka ülkelerin örnek almalarını elbette dileriz. Bu projenin olağandışı özelliğini de vurgulamak



Akif Nuray / Mercedes-Benz Türk A.Ş.'de Otobüs Pazarlama ve Satış Bölüm Müdürü

isteriz. Bu özellik ise bu tür bir eğitimin üçüncü kişilere, bedelsiz olarak ve tamamen üçüncü kişilerin yararına olarak sunulmasıdır. Mercedes-Benz Türk'ün bu projeden umduğu bir firmasal amaç veya yarar yoktur. Bu projenin yararı sektör ve işletmecilere doğru olacaktır. Sektörün ulusal çaptaki verimliliğini arttıracaktır.

TKYD işbirliğinden ne gibi katkılar beklenmektedir?

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği kurumsallaşma çalışmaları ve yaptıkları işler itibarı ile çok başarılı projelere imza atmış bir kuruluş. Bir eğitim programı kurgulamak ve o eğitimi hakkı ile verebilmek adına doğru partner seçimi yapılması çok önemli. Bunun için de bu konuda uzun zamandır başarılı örnekler gerçekleştirmiş bir kuruluşla ilerlenmesi gerekiyor. TKYD gerek aile şirketleri ile gerçekleştirdiği birebir çalışmalar, gerekse bu işi ciddi anlamda ele alış tarzıyla bizim için doğru bir tercih oldu. TKYD'nin aile şirketleri yapısını incelemiş ve değişim yönetimlerine katkılarda bulunmuş olması bizim için bir avantaj. Bu şekilde kurguladığımız eğitimi TKYD'nin de desteği ile zenginleştirip geliştirerek daha faydalı olmasını hedefliyoruz.

Ekleme istediğiniz başka konular var mı?

Ülkemizde şirket ömürlerinin ortalamasının kısa olduğunu, ömürleri sırasında da işletme, planlama, strateji oluşturma, yönetim yapısı belirleme ve yürütme konularında başarıları gereken çok işleri olduğunu biliyoruz. Bunları bilmek konusunda ise pek ikna olmadığımızı görüyoruz.

Bizim projemizin amacı da bu eksiklik hakkında farkındalık oluşturmak. Genel kapsamda tüm katmanlarda bu farkındalık ulusal düzeyde verimlilik artışına, planlama kalitesinin yükselmesine katkı yapacaktır.

Bu faaliyetimizin başlangıç olacağını düşünüyor ve devamının yakın takibinin yapılmasını, elde edilecek başarıların çevreye duyurulmasını da önemseyeceğiz. Konuyu canlı tutmak istiyoruz. TKYD'nin bu yolda da birikimlerini bekliyoruz.

Akif Nuray

1981 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi'nden makina mühendisi olarak mezun olan Akif Nuray, 1984-1986 yılları arasında Suudi Arabistan'da Enka- Arabia Ltd şirketinde atölye şefi olarak kariyerine başlamıştır. Ardından Otokar Otobüs Karoseri A.Ş.'de Land Rover ürünleri Satış Sorumlusu Şefliği ve 1997-2000 arasında Lucas Dizel Sistemleri A.Ş.'de önce Teknik Müdürlük takiben Satış Müdürlüğü yapmıştır. Nuray, 2000 yılından bu yana Mercedes-Benz Türk A.Ş.'de Otobüs Pazarlama ve Satış Bölüm Müdürlüğü görevini yürütmektedir.

“İlk Projemiz Şeffaflık Konusunda Bir Durum Tespiti Yapmak”

Yolsuzlukların önlenmesi amacıyla yaptığı araştırmalarla öne çıkan Uluslararası Saydamlık Örgütü (Transparency International) Türkiye Kolu Şeffaflık Derneği adı altında çalışmalarına başladı. Dernek Başkanı Oya Çetinkaya, “Şeffaflık” olgusunun önemine dikkat çekerek, “En fazla yolsuzluğun yaşandığı alt sıradaki ülkeler, genellikle en fakir olanlardır” diyor. Çetinkaya ilk projelerinin Türkiye’de şeffaflık konusunda bir durum tespiti yapmak olduğunu belirtiyor.

Uluslararası Şeffaflık Örgütü (Transparency International) hakkında bilgi verebilir misiniz? Dernek kaç ülkede faaliyet gösteriyor?

Uluslararası Şeffaflık Örgütü 1993 yılında Berlin’de kuruldu. Bu sene 15. yılını kutluyor. Örgütün yaklaşık 100’e yakın ülkede ülke kolları bulunuyor. Örgüt, Berlin’deki Genel Sekreterliğin yanında, uluslararası bir yönetim kurulu, ülke kolları ve birçok ülkeden bireysel üyeleri ile çalışmalarına devam ediyor. Uluslararası Şeffaflık Örgütü; Afrika-Ortadoğu, Amerika, Asya-Pasifik ve Avrupa-Orta Asya şeklinde bölgesel bir düzeyde faaliyeti önemsemiş olup, her bölgenin önceliklerine göre kendi içinde programlarını belirlemesi söz konusu. Türkiye Güneydoğu Avrupa bölümüne bağlı olup şeffaflık konusunda bu bölgedeki en büyük itici gücü Avrupa Birliği oluşturmaktadır.

Uluslar arası Şeffaflık Örgütü’nün kurucusu Dünya Bankası uzmanlarından Peter Eigen. Birçok farklı ülkede çalışmış olan Eigen için özellikle Nijerya ve Kenya’nın ilham kaynağı olduğu söylenmektedir. Bu ülkelerdeki sistem bozukluğunun ve yolsuzluğun halkı yoksullaştırdığını gören Eigen, Berlin’de birkaç arkadaşı ile Uluslararası Şeffaflık Örgütü’nü kurmaya karar veriyor, örgüt yıllar içinde büyüyen profesyonelleşerek devlet ve diğer uluslararası kuruluşlar tarafından alanında dikkate alınıp değer verilen saygın bir kurum haline geliyor.

Uluslararası Şeffaflık Örgütü hangi konularda çalışmalar yapıyor? Uluslararası Şeffaflık Örgütü’nün 15 yıllık deneyimi sonucunda çok değişik alanlarda uzmanlaşmış çalışmalar bulunuyor. En son Atina’da gerçekleşen 13. Yolsuzlukla Mücadele Konferansı’nın ana teması “Çevre ve Sürdürülebilirlik Kalkınma” idi. Çevre, ormanlar, su ve bunların yönetiminde yapılan yolsuzluklar ile ilgili konular konferansta konuşuldu. Ayrıca çevre yönetimin nasıl daha şeffaf ve iyi bir şekilde yönetilebileceği tartışıldı. Devlet kuruluşlarının harcamalarının nasıl denetlenebileceği konferansın gündemine taşındı. Uluslararası Şeffaflık Örgütü’nün 2010 yılı programında şeffaflığın artırılması ve yolsuzluğun azaltılması konusunda küresel kampanyalar yapılması bulunuyor. Yakında sigarayı bırakma örneğinde olduğu gibi uzun dönemli ve etkin bir “Yolsuzluğu Bırakma” küresel kampanyası ile karşılaşabiliriz.

Uluslararası Şeffaflık Örgütü ülkelerdeki yolsuzluk oranlarını araştırıyor. Sızce bir ülkede ne kadar yolsuzluk varsa, o ülke o kadar az mı geliyor?

Kesinlikle bu iki konu birbiriyle ilgili. Bu sene yayınlanan “Yolsuzluk Algılaması İndeksi”ne baktığımızda en üst sıralarda yer alan 20 ülkenin sosyal ve ekonomik bakımdan gelişmiş demokrasi ve refah ülkeleri olduğu anlaşılıyor. Alt sıralara doğru inildikçe; ülkelerin gelişmişlik seviyelerinin de düştüğü görülüyor. Yolsuzluk ile yoksulluk arasındaki bağlantı, yolsuzluğun yoksulluğa karşı mücadelede önemli



Oya Çetinkaya Şeffaflık Derneği Başkanı ve AIG Türkiye Hukuk Müşaviri

bir engel olduğunu ortaya çıkarmaktadır. Yoksul ülkelerde bu durumun, şeffaflığı artıracak ve yolsuzluğu azaltacak yapısal eksiklikler ile sosyal ve siyasal mekanizma ve kurumların bulunmaması ya da düzgün işlememesinden kaynaklandığı düşünülmektedir. Öte yandan yolsuzluk yoksul ülkeler için hayati bir anlama gelmekte ve gittikçe kişilerin gündelik ihtiyaçlarını dahi karşılamak yolunda engel teşkil eder bir nitelik taşımaktadır.

Ancak şeffaflığın sadece yolsuzlukla mücadele etmekten öte toplumsal alanda daha iyi bir yönetimin sağlanması ve daha çok demokrasi ile ilgili bir olgu olduğunu düşünüyoruz. Bu yüzden aslında bütün bu saydıklarımızın nasıl birbiriyle bağlantılı olduğunu bilmek, büyük resmi görmemizde bizlere yardımcı oluyor.

Şeffaflık konusunda bizler neler yapabiliriz?

Bu konuda her birey Bilgi Edinme Kanunu’nu kullanarak idarenin işlem ve eylemleriyle ilgili bilgi talep edebilir. Bilgi Edinme Kanunu 2003 yılında yasalaştı ve arkasından devlet kurumları bu doğrultuda altyapı ve hazırlık çalışmaları yapmaya başladı ancak kanunun pratiğe geçirilmesi konusunda çalışmalar hala sürüyor. Toplumumuzda bu bilgi edinme konusundaki açlığın çok önemli olduğunu düşünüyorum, son istatistiklere göre 2004 ile 2006 yılları arasında yani 2 yılda 2 milyona yakın kişi bilgi edinme hakkını kullanarak Devlete başvurmuş. Bu rakam bızatlı etkileyici ancak Devlet kurumlarının bu konudaki yaklaşımının bu kadar umut verici olduğunu söylemek mümkün değil tabii.

Ayrıca dünyadaki örneklerde birçok konudaki harcamaların karar sürecine sadece kamunun değil sivil toplum kuruluşlarının katılımını da içeren mekanizmalar yaratılmış. Örneğin enerji ve çevre konusunda yapılan harcamaların denetlenmesi sürecine konuyla ilgilenen STK’lar katılabilir. Buna benzer sistemlerin Türkiye’de de yaratılması için çaba harcamak gerekiyor.

Tabii ki asıl olan daha fazla demokrasi talep etmek. Demokrasi ve hukukun üstünlüğü şeffaflık ve hesap verilebilirlik için en mükemmel altyapıyı hazırlıyor. Temel alanlarda reformlar yapılmalı ve yapmaya devam edilmesini istemeliyiz. Bunu önümüzdeki günlerde etkin bir biçimde talep edecek olan Derneğimize de destek olunmasını gerektiğini düşünüyoruz.

Şeffaflık Derneği’ne gelecek olursak hedefleriniz neler? Biz toplumsal düzeyde dürüstlük, şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkelerinin hayata geçirilmesini istiyoruz. Sadece özel ve kamu sektörü diye bir ayrımımız ya da önceliğimiz yok. Bu alanda toplumsal bir proje olduğundan önemli bir konuya dikkat çekmek istiyorum. Bir alanda yaptığımız çalışmalar diğer alanı da etkileyecektir. Örnek olarak kamu sektörü ile yapacağımız çalışmaların olumlu sonuçlarının özel sektöre geri dönüş yaratacağına inanıyoruz. Çünkü bildiğiniz



Özere özel sektör birçok konuda devlet sektörü ile çalışıyor, kamu dışı işlemler, şeffaflık ve yolsuzluklardan uzak bir yönetimi özel sektörün işlerini rahatlatacak, haksız rekabetin azalmasına ve son tahlilde maliyetlerin düşmesine yol açacaktır..

Türkiye'de yapacağımız ilk proje şeffaflık konusunda bir durum tespiti yapmak olacak. Türkiye olarak şeffaflık konusunda ne durumdayız ve neredeyiz? Bu sorunun cevaplarını araştırmak istiyoruz. Uluslararası Şeffaflık Değerlendirmesi Projesi adı altında toplumsal hayatta son derece etkili 16 temel alan seçip bu kurumların nasıl işlediğine bakacağız.

Bu 16 temel alan içinde; yasama, yürütme, yargı, sivil, medya ve özel sektör gibi alanlar var. Öncelikli olarak mevzuat konusunda bir araştırma yapılacak ve şu anki mevzuatın yeterli olup olmadığı saptanacak. Araştırma, kurumların bağımsızlığı, iyi yönetimini, kaynaktan vb gibi konulara dikkate alınarak yapılacaktır. Araştırma, bilahere sözkonusu kurum ve alanları temsil eden yetkili kişiler tarafından çalıştaylarla revize edilerek son halini alacak.

Sistem ne kadar şeffaflık ve bu sistemde yeterli şikâyet mekanizmaları var mı? Hayata geçiyor mu? Bu çalışmanın sonucunda sistemdeki

en büyük sorunlu alanları belirleyeceğiz. Bu da gelecek projelerimiz hakkında bize fikir verecek. Bunun dışında yerel yönetim ve belediyeler konusunda bazı projeleri gerçekleştirmek gibi düşüncelerimiz var.

Türkiye'de kurumsal yönetim ve şeffaflık konusunun geliştirilmesi için ne gibi çalışmalar yapılmalı? Türkiye'de önce bu konuda ne gibi sorunlar yaşanıyor?

Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelere nedeni ile kurumsal yönetimle paralellikimiz söz konusu. Kurumsal yönetimin daha çok özel şirketlerin iç işleyişini hedeflediğine inanmıyorum. Şeffaflık konusuna gelecek olursak Türkiye'de bu konuda bir anlam karmaşası yaşanıyor. Bu konuyla ilgili olarak 90'lı yılların başında Türkiye'de yaşanan bir olayı örnek verebilirim. Seçim sonrası şeffaflık olacağına iddia eden bir belediye başkanının ilk iş, odasının duvarlarını camdan yaptırmak olmuştu. Şeffaflığı algılamamız henüz bu yönde.

Ama ben yine de son yıllarda şeffaflık konusunda toplumdaki yükselen bir talep olduğunu görüyorum ve bu da son tahlilde pozitif bir gelişme. Daha çok şeffaflık talebi, sizi yönetenlerin hesap vermesi sonucunu getirecek ve demokrasi yolunda atılmış olumlu bir adımdır. Ancak bu kavramın içini doldurulması gerekiyor.

Oya Çetinkaya

Oya Çetinkaya 2006 yılından beri AIG Türkiye Hukuk Müşaviri olarak görev yapmaktadır. 1996-1998 yılları arasında Teksas Üniversitesi Hukuk Bölümünde araştırma asistanı olarak çalışan Çetinkaya, ilerleyen yıllarda avukatlık bürolarında görev almıştır. Transparency International'ın Türkiye kolu olan Şeffaflık Derneğine Başkanlık yapan Oya Çetinkaya, New York Barosu'na kayıtlıdır.

BASIN TAKİP MERKEZİ

Medya Takip Hizmeti, "Basın Takip Merkezi" Sayesinde "Lüks Hizmet" Olmaktan Çıkıyor...

Firma, kurum ve kişiler için medya takip hizmeti "Basın Takip Merkezi" ile artık çok daha kolay. Basın Takip Merkezi, en iyi kalitede ve sektördeki en uygun fiyatı ödeyerek Medya Takip Hizmeti alma dönemini başlatıyor. Size dünyanın her yerinden, gazete, dergi, TV ve İnternet'te çıkan haberlerinizi ve rakiplerinizin haberlerine ışık hızında on-line olarak ulaşmanızı sağlıyor.

Basın Takip Merkezi, medya takip hizmetini lüks oduğundan dolayı alamayan tüm firmalara kaliteli ve zamanında hizmet vermek üzere 2007 yılında kurulmuştur. Kişil, kurum ve kuruluşlara uygun fiyat politikası ile en iyi hizmeti vermeye başladığımız günden bugüne kadar her müşterimizde Medya Takip Hizmeti dışında medyayla ilgili ihtiyaç duyulan tüm bilgileri sunduk.

Basın Takip Merkezi tarafından online olarak verilen Medya Takip hizmeti; 1.500 ulusal, yerel, bölgesel gazete ve dergi; 65 TV kanalı ve 1.000'e yakın İnternet sitesinden oluşmaktadır. Yazılı basındaki haberleri OCR (Optik karakter tanıma sistemi) ve deneyimli editörler ile sisteme aktarmaktadır. Türkiye'nin 45 ilinden getirdiğimiz yerel gazetelerde de haberlerinizi size ulaştırmaktadır. Tüm hizmetlerimize www.basintakipmerkezi.com sitemizden size vereceğimiz kullanıcı adı ve şifresi ile dünyanın neresinde olursanız olun hızlı bir şekilde ulaşabilirsiniz. Tv görüntülerinizi sistem üzerinden online olarak anında izleyebileceğiniz güçlü bir teknik altyapıya sahibiz. Üstelik online TV hizmeti size sunarken ekstra herhangi bir ücret talep etmemekteyiz.

Ayrıca bu mecralardan derlenen haber ve reklam verilerini, Uluslararası standartlara göre "Çok kapsamlı medya analizleriyle" müşterilerimizin istek ve ihtiyaçlarına göre çözümler üretmekteyiz. Talebiniz halinde medyadaki yerinizi ve hedef kitleye olan erişiminizi size detaylarıyla raporlamaktayız. Basın Takip Merkezi, sektör ile ilgili merak ettiğiniz tüm sorularınıza Medya Danışmanlarıyla hızlı ve doğru cevaplar vererek; size maksimum fayda sağlayacak çözümler üretiyor.

Bu bir örnektir.

Basın Takip Merkezi Perpa Ticaret Merkez B Blok Kat:9 No:1523 Şişli İstanbul
Tel: +90 212 222 36 59 – 221 46 09 Fax: +90 212 320 96 38 Cep: 0535 253 41 87
E-mail: aids@basintakipmerkezi.com
www.basintakipmerkezi.com



Aile İşletmelerinde Güncel Konu ve Sorunlar / Doç. Dr. Semra Güney

Hacettepe Üniversitesi, İ. İ. B. F. İşletme Bölümü'nde Yönetim ve Organizasyon Anabilim Dalı Başkanlığı görevini sürdürmekte olan Doç. Dr. Semra Güney'in kaleme aldığı kitapta, aile işletmelerinin yaşadığı temel sorunlar okuyucu ile paylaşıyor. Girişimcilikte Temel Konu ve Kavramlar, Tarih Boyunca Girişimcilik, Girişimcilik Kültürü, Aile İşletmeleri Temel Konu ve Kavramlar, Aile İşletmelerinde Devir Süreci, Profesyonelleşme ve Kurumsallaşma başlıklarının yer aldığı yayın toplam yedi bölümden oluşuyor.

Kurumsal yönetimin önem kazanmasına neden olan faktörler, geleneksel yönetim ile kurumsal yaklaşımların karşılaştırılması, kurumsal yönetimin amaçları, kurumsal yönetim düzeyleri, kurumsal yönetim ikelen ve Türkiye'de kurumsal yönetim konularına kitapta yer veriliyor.

Aile işletmelerinde yaşanan sorunlarla Türkiye ve Dünya'dan örneklerle okuyucu ile buluşuyor. Özdeyiş ve örnekler kitapta yer alıyor. İşte onlardan biri:

Alfred Marshall: "Bir işletmeyi; dede kurar, baba büyütür, oğul tutar, torun sanat tarihi okur"

www.siyasalakitap.com

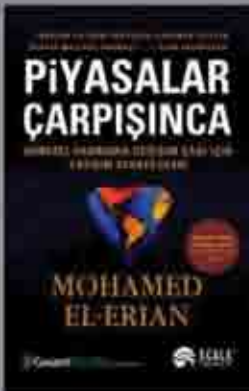


Küresel Finans Krizi / Mahfi Eğilmez

Dr. Mahfi Eğilmez, yaşadığımız küresel krizi tüm yansımalarıyla gündeme taşıyor. Krizin Türkiye'yi nasıl etkileyeceğini ve bir daha küresel kriz yaşanmaması için neler yapılması gerektiğini, ayrıca böyle bir krizde kişilerin ve işletmelerin alınması gereken önlemlerin neler olduğunu açıklıyor. Dr. Mahfi Eğilmez küresel krizi ve Türkiye ekonomisini yeni kitabında yorumluyor.

1972 yılında Maliye Müfettişi olarak başladığı kamu hizmetlerinden 1997 yılı sonunda Hazine Müsteşarı İken ayrılan Dr. Mahfi Eğilmez, 2006 yılına kadar özel kesimde yönetim kurulu başkanlık ve üyeliklerinde bulundu. Halen İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde Ekonomi Politikası dersi veren Dr. Mahfi Eğilmez, Radikal gazetesinde ve CNBC-e Business dergisinde köşe yazıları yazıyor, NTV ve CNBC-e televizyonlarında yorum yapıyor.

www.remzi.com.tr



Piyasalar Çarpışınca, Küresel Ekonomik Değişim Çağı İçin

Yatırım Stratejileri / Mohamed EL-ERIAN

2008 yılında Financial Times ve Goldman Sachs yılın iş kitabı ödülünü alan Piyasalar Çarpışınca adlı yayında, PIMEO (Pacific Investment Management Company)'nun CEO'luğunu da yapmış Mohamed EL-ERIAN'ın risk analizlerine yer veriliyor. Harvard Üniversitesi'nin yatırım şirketi Harvard Management Company'nin başkanlığını da yapmış Mohamed EL-ERIAN, risk yönetimine yönelik akademik bilgilerle dünya ekonomisine ilişkin görüşlerini okuyucularla paylaşıyor.

"Mohamed El-Erian'ın kitabı değişen küresel ortamın ve finans mimarisinin ve gelişmekte olan ülkelerin artan öneminin yatırımın doğasını ve risk yönetimini nasıl değiştireceğini gözler önüne seriyor..."

Michael Spence, Nobel Ekonomi Ödülü Sahibi (2001)

www.scfi.com.tr



TKYD Hakkında

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), kurumsal yönetim anlayışının ülkemizde tanınmasına ve gelişmesine katkıda bulunmak, en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesini sağlamak amacıyla 2003 yılından bu yana faaliyetlerini sürdürmektedir.

Sayısı 450'yi aşan yönetim kurulu üyesi ve üst düzey yönetici, Türkiye'de kurumsal yönetimin geleceğini tartışmak ve buna ilişkin uygulamalara yön vermek amacıyla Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nde bir araya gelmektedir.

Faaliyetlerimizin daha etkin bir şekilde sürdürülmesi ve mesajlarımızın geniş kitlelere yayılması amacıyla sürdürmekte olduğumuz işbirliklerini gelecek planlamamızda sürekli kılmak amacıyla 2008 yılında itibaren kurumsal üyelik uygulamamız başlamıştır.

Yönetim Kurulu Üyeliği İhtisas Programları

Yönetim Kurulu Üyeliği İhtisas Programları, şirketlerin yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerine, Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda artan sorumluluklarıyla ilgili bakış açısı kazandırmakta ve yönetim kurulu hedeflerinin belirlenmesi, hedefler doğrultusunda şirket performansının geliştirilmesi için gerekli bilgi ve araçları tanıtmaktadır.

Nisan 2005 – Kasım 2008 tarihleri arasında düzenlenen on programda, toplam **176** katılımcı yer almıştır.

Kurumsal Yönetim gündemi ve gelen talepler doğrultusunda çeşitli kuruluşlarla işbirliği içerisinde yürütülen eğitim programları 2009 yılında Yeni Türk Ticaret Kanunu, Global Reporting Initiative, Yatırımcı İlişkileri gibi alanlarda düzenlenecek eğitimlerle çeşitlendirilecektir.

Araştırma ve Yayın

TKYD kurumsal yönetim alanındaki stratejik öncelikleri belirlemek üzere akademik araştırma çalışmaları yürütmektedir. Bu çerçevede, Boston Consulting Group işbirliğinde gerçekleştirilen **Türkiye Kurumsal Yönetim Haritası** araştırma projesi 2005 yılında yayımlanmıştır. Yönetim kurullarının ağırlıklı olarak icra niteliğinde faaliyetler yürütmekte olduğu ve şeffaflık konusundaki olumsuz algılama, araştırmanın temel bulguları olarak ön plana çıkmıştır. Araştırmadan çıkan temel bulgular İstanbul Bilgi Üniversitesi işbirliğinde 2006 yılında çalışma yeniden ölçümlenmiştir.

TKYD yayınları, iş dünyasını yakından ilgilendiren uluslararası araştırma ve raporları okuyucuların dikkatine sunmaktadır. Bu çerçevede, **“OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri”**, OECD ile imzalanan protokol kapsamında Türkçe'ye çevrilmiş ve Capital Dergisi ile yurt çapında **26.000** kişiye dağıtımı sağlanmıştır. 2006 yılında Deloitte işbirliğinde başlayan **“Kurumsal Yönetim Serisi”** yeni konularla devam etmektedir.

Anadolu Programları

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu İhtisas Programları'nı Anadolu'nun çeşitli illerindeki şirketlerin hizmetine sunmakta, proje ile kurumsal yönetim konusunda deneyimli işadamları ve yöneticilere birikimlerini Anadolu şirketleri ile paylaşma olanağı sağlamaktadır. Mayıs 2006 ve Kasım 2007 tarihleri arasında sırasıyla Konya, Erzurum, Trabzon, Bursa, Gaziantep, Denizli, Adana, Ankara, Kocaeli, İzmir, Diyarbakır, Kayseri, Antalya ve Eskişehir'de düzenlenen **14 programa 520 yönetim kurulu üyesi ve üst düzey yönetici** katılmıştır. Programlar, sınırlı sayıda yönetim kurulu üyesinin davet edildiği **“Yönetim Kurulu Üyeliği ve Kurumsal Yönetim”** konulu ihtisas programı ile Dünya Gazetesi'nin moderatörlüğünde genel katılıma açık olarak düzenlenen **“Aile şirketlerinde kurumsallaşma, sorunlar ve çözüm önerileri”** başlıklı panelden oluşmaktadır.

Çalışma Grupları

TKYD bünyesinde gündem doğrultusunda oluşturulan çalışma grupları faaliyetlerde etkinliği artırmayı amaçlamaktadır. Sermaye Piyasaları Çalışma Grubu, Kurumsal Yönetim Uzmanlar Forumu, İçerik Geliştirme ve İşbirlikleri, Yatırımcı İlişkileri, Grupları düzenli toplantılar ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

Konferanslar

15 Ocak 2008 tarihinde İstanbul'da Pera Müzesi'nde düzenlenen **Kurumsal Yönetimin Strateji ve Sürdürülebilir Büyümeye Katkısı** adlı uluslararası konferans, konuşmacıların, sponsorların, basın ve katılımcıların büyük ilgisiyle karşılaştı. Her yıl tekrarlanması planlanan konferansla ilgili önerilerinizi TKYD'ye iletebilirsiniz. 15 Ocak'ta gerçekleştirilen konferanstaki sunumlara www.tkyd.org internet sitemizden ulaşabilir, konferansın kayıt DVD'sini sipariş edebilirsiniz.

İletişim

Kurumsal yönetim konusunda bilinirlik yaratmak ve en iyi uygulamalarını tanıtmak amacıyla yazılı ve görsel basında yoğun iletişim çalışmaları düzenlenmektedir. TKYD Üyelerinin Referans Gazetesi'nce hazırlanan Yönetim/Kariyer sayfalarında haftalık olarak kaleme aldığı makaleler ile görüş ve öneriler Kasım 2005-2006 döneminde kamuoyuyla paylaşılmıştır.

2006 yılından bugüne gerçekleşen yaklaşık 30 televizyon programı konukluğu ile mesajların geniş kitlelere ulaşması hedeflenmekte, internet üzerinden her ay **4.000** kişiye dağıtılan aylık haber bültenleri ile okurların Türkiye ve dünyada gerçekleşen düzenleme değişiklikleri, kurumsal yönetimle ilgili konferans takvimi ve TKYD faaliyetleri konularında bilgilendirilmesi amaçlanmaktadır. Medyada hazırlanan birçok kurumsal yönetimle ilgili makale ve röportaja destek sağlanmaktadır. Ocak 2008'de yayımlanmaya başlayan Kurumsal Yönetim Dergisi Türkiye'de konu ile ilgili ilk süreli yayın olma özelliğini taşımaktadır. Aylık ziyaretçi sayısının 17.000'i geçtiği www.tkyd.org adresindeki TKYD sitesi kurumsal yönetim ile ilgili bilgilerin yer aldığı bir bilgi bankası olarak sürekli güncellenmektedir.

Dakikada 750 adet,
32 sayfa, 4 renk basılmış,
katlanmış, kesilmiş,
ciltlenmiş, paketlenmiş
dergi veya insert ister
misiniz? veya saatte
45.000 adet? veya yarına
1.080.000 adet?

PROMAT WEB OFSET

Tek renk, 6 renk, 12 renk bas, özel
kağıda, kuşe kağıda, 1. hamura
bas, vernik bas, lak bas, selofan
yap, tel dikiş, iplik dikiş, amerikan
cilt yap, gofre yap, ters gofre yap,
varak yap, düz kes, eğri kes, bıçaklı
kes... ne istersen yap!
seni bekliyoruz...

PROMAT TABAKA OFSET

1 adet bas, 5 adet, 50 adet bas,
5000 adet bas, ara ver gerisini
sonra bas, arada bazı sayfaları
değiştir öyle bas, acele bas, hızlı
teslim et, üstüne sırayla herkesin
adını bastır, değişken veriyle
kişiselleştir, herkese ayrı bir sey
bas, flyer bas, örnek bas, prova
bas, tasarruf et...

PROMAT DİJİTAL

Promat...

Tabaka ofset ve web
ofset'ten, yüksek kapasiteli
renkli dijital baskıya en
güncel baskı sistemlerinin
tümünü bünyesinde
birleştiren, ihtiyacınız olan
baskılı malzemeyi en hızlı,
en kaliteli ve en hesaplı
üretmeye programlanmış
entegre bir matbaa...

Sanayi (Örnek) Mah. 1590. Sokak
No: 32 34510 Esenyurt Büyükçekmece ST.
Tel: +90 212 622 63 63
Fax: +90 212 622 63 73
www.promat.com.tr
info@promat.com.tr
pazarlama@promat.com.tr

KOMORI SISTEM 38D



- Türkiye'de bir ilk
- Son teknoloji, sıfır makina
- Minimum fire/hesaplı baskı
- Yüksek baskı kalitesi
- 1250 mm Kesim
- 4 Renk (8 Ünite)+kesim ve paketlenme hattı
- 130 gr/m2 kağıt işler
- 45.000 forma/saat (4+4 katlanmış 32 sayfa A4)

PRO  **MAT**