



**Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Yönetim Kurulu Başkanı  
Sayın Muharrem Yılmaz Zirve Açılış Konuşması  
15 Ocak 2013, 09.30 – 09.45**

Sermaye Piyasası Kurulumuzun Saygıdeğer Başkanı,

Sayın İstanbul Menkul Kıymetler Borsası Başkanı,

Sayın TUSİAD Başkanı,

Sivil Toplum ve İş Dünyamızın Değerli Önderleri, Kıymetli Katılımcılarımız,

Saygıdeğer Konuklar,

Değerli Üyelerimiz,

Kıymetli Basın Mensupları,

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği adına hepinizi saygıyla selamlıyorum. Bu yıl altıncısını düzenlediğimiz “**Kurumsal Yönetim Zirvesi**”ne hoş geldiniz.

Sermaye Piyasası Kurulumuzun Başkanı Sayın Dr. Vahdettin Ertaş'ı yeni görevinin ilk günlerinin yoğunluğuna rağmen aramızda görmekten büyük memnuniyet duyuyor, kendisini tebrik ediyor ve başarılar diliyorum.

Derneğimizin 10'uncu yılında - 6'ncısını düzenlediğimiz bugünkü Zirvemize, gösterdiğiniz ilgiyi ve bu yüksek katılımı görmekten ve siz "Türkiye'nin Kurumsal Yönetim Gönüllüleri" ile bir arada olmaktan büyük heyecan duyuyorum.

Kıymetli Konuklar,

"Kurumsal Yönetim" kavramı, esasen, toplumsal yaşamımıza ve bunun ayrılmaz parçası olan kurumlara hâkim olmasını beklediğimiz, istediğimiz ortak değerlerimizi ifade etmektedir. "Adillik, Şeffaflık, Hesap Verebilirlik ve Sorumluluk" ilkeleri, bir yandan, çağdaş dünyanın kurumlarının uyması beklenen hukuki ve ekonomik düzeninin alt yapısını işaret ederken, diğer yandan da, çocuklarımızın yaşamasını umut ettiğimiz dünyanın düzenine ilişkin beklentilerimizin çerçevesini teşkil etmektedir.

"Kurumsal Yönetim İlkeleri"ni, yalnızca şirketler kesimini ilgilendiren; yatırımcı, girişimci ve düzenleyici – denetleyici otoriteler arasında oluşturulmaya çalışılan bir düzen olarak düşünmemeliyiz. Düzgün işleyen bir serbest piyasa ekonomisinin ve hatta, çağdaş demokratik bir toplumsal düzenin de gereği olarak görmeliyiz.

Esasen, "Kurumsal Yönetim" in temel ilkeleri, insanlığın ortak aklına ve daha iyi işleyen bir toplumsal düzen kurma yönündeki çabalarına yol gösteren, yön veren ilkelere dir.

Değerli Konuklar,

1999 yılında OECD tarafından hazırlanan rehber ile uluslararası düzeyde başlayan kurumsal yönetim çalışmalarının; 2013 yılına geldiğimizde; ülkemizde, gerek şirketler kesiminde, gerekse kamu yönetiminde önemi anlaşılmış, hukuki altyapısı oluşturulmuş ve hayata geçirilme çabaları yoğunlaşmıştır.

Geride bıraktığımız ve benim “Kurumsal Yönetim Yılı” olarak nitelendirdiğim 2012 yılı, önemli gelişmelerin yaşandığı bir yıl oldu.

Türk Ticaret Kanunu, yürürlüğe girerek kurumsal yönetimin gelişimine olanak sağlayacak hukuki alt yapıyı hazırladı. Ardından, yeni Sermaye Piyasası Kanunu’nun yasalaşması ile güven unsurunu geliştirecek önemli düzenlemeler hayata geçirildi.

Piyasaların, şeffaf, etkin, istikrarlı, adil ve rekabetçi bir ortamda gelişmesinin sağlanması ve yatırımcı haklarının korunmasına yönelik önlemler, sermaye piyasamızın hem genişlemesi, hem de derinleşmesini sağlayacak önemli gelişmeler olarak değerlendirilmelidir.

Bundan böyle, ölçülebilir, denetlenebilir kurumsal yönetim; sayısı 45’i bulan “Kurumsal Yönetim Endeksi”ne tabi şirketlerimizin ayrıcalığı olmaktan çıkmakta ve tüm şirketlerimizin uymak zorunda olduğu düzenlemelerin temelini oluşturmaktadır.

Bu gelişmeler ile Türkiye piyasalarının değerinin artacağına, şirketlerimizin sürdürülebilirliklerine ve rekabet güçlerine önemli katkılar sağlanacağına inanıyorum.

Ancak yasal düzenlemelere uyum sağlamakla yetinmeyerek, kurumsal yönetim anlayışının bir kültür olarak hayatımızda yer alması için çaba göstermeliyiz.

Kurumsal yönetim ilkelerini içselleştirdikçe, başta küçük ve orta ölçekli işletmelerimiz ile aile şirketlerimiz olmak üzere, tüm kurum ve kuruluşlarımızda bir olgunlaşma evresine geçilecek, rekabet güçleri artacak ve sürdürülebilirlik performanslarında iyileşmeler kaydedilecektir.

Değerli Konuklar,

Bildiğiniz üzere Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği, kurumsal yönetim uygulamalarının özel sektörümüz tarafından benimsenmesi ve uyum sağlanması misyonuyla 2003 yılında yola çıkmıştı. Bu hedefle kurulduğumuz günden itibaren düzenlediğimiz paneller, seminerler, eğitim programları, hazırladığımız raporlar, rehber çalışmalar ve düzenleyici kuruluşlara sunduğumuz görüşler ile kurumsal yönetime ilişkin farkındalığın yaratılmasına ve üyelerimizin gönüllü çalışmalarıyla da kurumsal yönetim bilinç ve bilgisinin artırılmasına önemli katkılarda bulduk. Derneğimizin onuncu yılını kutlamakta olduğumuz bugün geriye dönüp baktığımızda; kurumsal yönetim alanında Türkiye’de önemli mesafelerin kat edildiğini görmekten mutluluk duyuyoruz. Ve gururla söyleyebilirim ki artık çalışmalarımız ülke sınırlarını aşarak, aynı coğrafyayı paylaştığımız bölge ülkelerine destek sağlayabilecek seviyeye ulaşmıştır.

**Saygıdeğer Misafirler,**

Mevzuatın yanı sıra küresel ekonominin geldiği noktada da kalkınmanın temel unsuru olan özel sektörün sağlıklı bir şekilde gelişmesi için iyi yönetim anlayışı ön plana çıkmaktadır. Kötü yönetimlerin, kaynakların israfına nasıl sebep olduğunu, kurumlara, toplumlara nasıl zaman ve enerji kaybettirdiğini gerek kendi yaşadığımız tecrübelerden, gerekse dünyayı gözlemleyerek edindiğimiz bilgilerden, kötü yönetimlerden korunmaya çalışmanın yolunun da demokrasiden ve kurumsal yönetim ilkelerinin kurumlarımıza hakim olmasından geçtiğini hepimiz biliyoruz.

Ülkemizin ekonomide önemli aşamalar kaydettiği son yıllarda elde edilen başarıların sürdürülebilirliği, kurumsal yönetim ilkelerinin özel ve kamu tüm kuruluşlarımızda hayata geçirilmesiyle mümkün olacaktır. Tam da bu noktada VI. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi, bizlere kurumsal yönetimi ve bu alanda yaşanan gelişmeleri birçok farklı perspektiften değerlendirebileceğimiz çok özel bir tartışma ortamı sunacak.

Günün ilk panelinde “**Şirketlerin piyasa değerinin oluşmasında kurumsal yönetimin Etkisi**”ni iş dünyamızın çok önemli isimleri ve İstanbul Menkul Kıymetler Borsamızın değerli Başkanı tartışacaklar.

Kurumsal yönetimin temel ilkeleri olan hesap verebilirlik ve şeffaflığın şirketlerimizde hayata geçirilmesine ilişkin deneyimlerin ve önerilerin gündeme taşınacağı ikinci paneli, sermaye piyasası gündeminde oluşan gelişmeler konusunda bizleri bilgilendirecek bir oturum izleyecek. VI. Kurumsal Yönetim Zirvesi’ni katılımlarıyla, birikim ve tecrübeleri ile zenginleştirecek konuşmacılarımıza şimdiden teşekkür ediyorum ve başarılar diliyorum.

2008 yılında düzenlediğimiz ilk zirveden bu yana konuğumuz olan ve varlığı ile bize büyük bir güç katan “Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi Başkanı” ve üyesi olmaktan gurur duyduğumuz “Global Reporting Initiative Onursal Başkanı” **Profesör Mervyn E. King** bu yıl da bizlerle. Kendisinden her yıl olduğu gibi yine kurumsal yönetimle ilgili uluslararası gelişmeler hakkında güncel bilgileri alma şansı bulacağız.

Değerli Konuklar,

Gün boyu sürececek zirvemizde ortaya konacak görüş ve önerilerin, katkılarınızla zenginleşeceğini düşünüyor, çalışmalarımızın, hepimize, kurumlarımıza ve Türkiye’de kurumsal yönetime katkı sağlayacak bir şekilde, başarıyla gerçemesini diliyorum.

Zirvemizin gerçekleşmesinde emeği geçen ve desteği olan herkese, özellikle çok kıymetli sponsor kurumlara ve değerli yöneticilerine ve derneğimiz çalışanlarına da teşekkürü bir borç biliyorum.

Yine bu fırsattan istifade ederek; kuruluşundan bugüne kadar, Derneğimizin kurullarında, komisyonlarında, çalışma gruplarında büyük bir özveriyle emek vermiş ve bugünlere gelmesine katkıda bulunmuş bütün arkadaşlarıma ve dostlarıma da teşekkürlerimi sunuyorum.

Ayrıca, işbirliği içerisinde olduğumuz düzenleyici otoriteler ve birlikte sinerji yarattığımızı düşündüğüm diğer sivil toplum kuruluşlarına da bu vesileyle şükranlarımı sunarım.

Kurumsal yönetimde ileri gitmiş şirketlerimizin, sermaye piyasamızın ve Borsamızın Türkiye sınırlarını aşacağı günleri dileyerek sözlerime son verirken, hepimiz için başarılı, keyifli ve yararlı bir zirve olmasını diliyorum, beni dinlediğiniz için teşekkür ediyorum.

**Muharrem Yılmaz**  
**TKYD Yönetim Kurulu Başkanı**

Uluslararası bilgi ve tecrübelerin ÷lkemize taşınması konusunda “Kurumsal Yönetim Zirveleri”nin önemli bir işlevi yerine getirdiğine inanıyorum. Belki de artık kurumsal yönetime ait bilgilerimizi, kendi tecrübelerimizle zenginleştirerek komşu coğrafyalara, bölgemiz ÷lkelerine aktarmanın zamanı gelmiştir. Kanımca, Kurumsal yönetimin Türkiye’de gelişmesi, bölge ÷lkelerinde de gelişime etki edecektir. Bölgesel bir güç olarak ortaya çıkan Türkiye’nin kurumsal yönetim alanında da bölgemizde örnek teşkil edecek bir altyapı oluşturulmasına katkıda bulunmanın da misyonumuzun bir parçası olduğunu düşünüyorum.

÷lkemizde başarılı kurumsal yönetim uygulamalarını arttırarak, yaratılacak güven ortamı ve piyasalarımızın standartlarının yükselmesi, Türkiye markasına doğrudan katkı yapacaktır.