

# Basın Bülteni

**Bilgi için:** Ceren Candemir  
Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği  
(0212) 347 62 73 / 0532 573 40 41  
[ccandemir@tkyd.org](mailto:ccandemir@tkyd.org), [www.kurumsalyonetimzirvesi.com](http://www.kurumsalyonetimzirvesi.com)

İstanbul, 14 Ocak 2015

## İş Dünyasının Liderleri “VIII. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi”nde Buluştu

***Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından bu yıl 8.incisi düzenlenen “Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi” İstanbul’da gerçekleşti. Kurumsal yönetimin, rekabete etkisi ve bu konunun bölgede bir avantaj olarak ele alınmasının konuşulduğu zirvede, “Kurumsal Yönetim Ödülleri” beşinci kez sahiplerini buldu.***

Kurulduğu günden bu yana, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine çalışmalarını sürdüren Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği, “Kurumsal Yönetim Zirvesi” ile iş dünyasını bir araya getirdi. Bu yıl sekizincisi düzenlenen zirvenin, açılış konuşmalarını Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Göçmen yaptı. Oturumlarda Ali Sabancı, Cansen Başaran Symes, Muharrem Yılmaz, BIST Başkanı Dr. İbrahim Turhan, Tayfun Bayazit, Aclan Acar, Agah Uğur, Yılmaz Argüden konuşmacı olarak katılan isimler arasında yer aldılar.

Zirvede konuşan, **Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Göçmen**, küresel ekonominin geldiği noktada, kurumsallaşmanın ve iyi yönetimin önemine dikkat çekerek “Kalkınmanın temel dayanağı olan özel sektörün sağlıklı bir ortamda gelişmesinde, iyi yönetim anlayışı ön plana çıkmaktadır. Ülkemiz ekonomide önemli adımların atıldığı ve ekonomik büyümenin yaşandığı bir süreçtedir. Ancak ekonomik büyümenin tek başına yeterli olmadığına, büyümenin gelişmeye yönelik olması için gerekli tedbirlerin alınması gerektiğine inanıyoruz. Ekonomik büyümenin, gelişmeye dönmesinin temel aracı ise kurumsal yönetimdir. Rekabet haline olduğumuz ülkeleri ve içinde bulunduğumuz coğrafyayı düşündüğümüzde, bunu bir rekabet avantajı olarak kullanabildiğimizi görüyor ve bu yönde daha çok çalışmamız gerektiğini düşünüyoruz” dedi.

Zirvenin, ana oturumunda konuşan **Ali Sabancı, Muharrem Yılmaz, Cansen Başaran Symes** ve **Borsa İstanbul Başkanı Dr. M. İbrahim Turhan**, gelecek dönemde özel sektör ve finansal piyasalar açısından, göz önünde bulundurulması gereken riskleri ve fırsatları tartıştılar. Oturumda, Türkiye’nin G20 başkanlığını yürüteceği 2015 yılının, bu fırsatları kullanmak için sunduğu avantajlara dikkat çekildi.

# Basın Bülteni

**Bilgi için:** Ceren Candemir  
Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği  
İletişim ve Yayın Müdürü  
(0212) 347 62 73 / 0554 571 18 05  
[ccandemir@tkyd.org](mailto:ccandemir@tkyd.org)  
[www.kurumsalyonetimzirvesi.org](http://www.kurumsalyonetimzirvesi.org)

Sabah bölümünde düzenlenen eş zamanlı oturumların düzenlendiği zirve, farklı konulara ilgi duyan katılımcılar tarafından ilgiyle takip edildi. "Etkin Yönetim Kurulları" panelinde biraraya gelen **Doğuş Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı Aclan Acar, KPMG Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Ferruh Tunç, Borusan Holding CEO'su Agah Uğur ve Tayfun Bayazıt**, bağımsız yönetim kurulu üyeliği ve şirketlerin karar alma süreçlerinde, kritik bir role sahip olan, yönetim kurulları hakkında değerlendirmelerde bulundular.

Bir başka önemli panel olan "İş Dünyasının, İnsan Haklarının Korunmasına Etkin Rolü" konulu oturumu ile eş zamanlı olarak, OECD tarafından yürütülen ve Kasım 2015'de dünyaya Türkiye'den tanıtılacak, OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri ile oluşan düzenlemeler, uluslararası uzmanların katılımlarıyla konuklara tanıtıldı.

## "Kurumsal Yönetim Ödülü TSKB'nin"

**Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin 14 Ocak 2015 tarihli Kurumsal Yönetim Zirvesi çerçevesinde düzenlediği V. Kurumsal Yönetim Ödülleri'nin kazananı TSKB oldu. Birincilik ödülünü Sermaye Piyasası Kurulu Başkanı Dr. Vahdettin Ertaş'tan alan TSKB'nin ardından ikincilik ödülü Anadolu Efes'in, üçüncülük ödülü ise TAV'ın oldu. Halka kapalı şirket kategorisinde verilen ödüle Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş. layık görüldü.**

BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde bulunan 47 şirket arasından yapılan değerlendirme sonucunda dereceye giren kuruluşlar, VIII. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında düzenlenen törenle ödülleri aldılar.

Adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine yönetim standartlarını inşa eden kuruluşlara ödülleri **TKYD Başkanı Mehmet Göçmen, Borsa İstanbul Başkanı Dr. M. İbrahim Turhan ve SPK Başkanı Dr. Vahdettin Ertaş** tarafından verildi.

Bu sene beşinci kez düzenlenen Kurumsal Yönetim Ödülleri'nin de kürsüye çıkan kuruluşlar;

**En Yüksek Nota Sahip Kuruluş:** Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. (TSKB)

**En Yüksek Nota Sahip 2. Kuruluş:** Anadolu Efes

**En Yüksek Nota Sahip 3 Kuruluş:** TAV Havalimanları A.Ş.

# Basın Bülteni

**Bilgi için:** Ceren Candemir

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği

(0212) 347 62 73 / 0532 573 40 41

[ccandemir@tkyd.org](mailto:ccandemir@tkyd.org), [www.kurumsalyonetimzirvesi.com](http://www.kurumsalyonetimzirvesi.com)

**Yönetim Kurulu Kategorisinde En Yüksek Nota Sahip Kuruluş:** TAV Havalimanları A.Ş.

**En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş:** Garanti Emeklilik ve Hayat AŞ

## **Kurumsal Yönetim Endeksi hakkında**

BİST Kurumsal Yönetim Endeksi (**XKURY**), Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni uygulayan ve bu uyumu derecelendirme çalışması ile ölçümleyen şirketlerin dahil edildiği endekstir. Endeksin amacı, hisse senetleri İMKB pazarlarında (Gözetli Pazarı hariç) işlem gören ve kurumsal yönetim ilkelerine uyum notu 10 üzerinden en az 7 olan şirketlerin fiyat ve getiri performansının ölçülmesidir.

Kurumsal Yönetim Endeksi'nin hesaplanmasına 31 Ağustos 2007 tarihinde başlanmıştır. BİST Kurumsal Yönetim Endeksi kapsamında yer alan şirketlere kotta/kayıtta kalma ücreti BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne girdikleri tarihten itibaren; ilk 2 yıl %50, sonraki iki yıl %25 ve izleyen yıllarda %10 indirimli uygulanmaktadır

## **Kurumsal Yönetim Ödülleri Hakkında**

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından hazırlanan "Kurumsal Yönetim Ödülleri Projesi" konu ile ilgili bilinirlik yaratmayı ve iyi uygulamaları tanıtmayı amaçlamaktadır. Projenin ilk aşamasında "BİST Kurumsal Yönetim Endeksi"nde yer alan şirketler kapsama alınmaktadır.

Her yıl Ocak ayında düzenlenen Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında düzenlenmesi planlanan ödül sürecinde değerlendirme, 31 Aralık tarihi itibarı ile Kurumsal Yönetim Endeksi'ndeki şirketlerin sahip oldukları derecelendirme notları dikkate alınarak yapılmaktadır.

## **Kurumsal Yönetim Zirveleri yedi yıldır iş dünyasının takibinde**

2008 yılından bugüne TKYD tarafından düzenlenen "Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi", kurumsal yönetim alanında yaşanan küresel gelişmelerin ve tecrübelerin ülkemiz profesyonelleri ile paylaşılmasına yönelik bir platform oluşturmayı amaçlıyor. Türkiye'nin önde gelen şirketlerinin yönetim kurulu üyeleri, üst düzey yönetici ve CEO'ları, 2008 yılından bu yana TKYD tarafından düzenlenen "Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi"nde bir araya geliyor. Alanında yurtdışı ve Türkiye'den uzman konuşmacıların katıldığı, ekonomi basınının yakından takip ettiği bu önemli zirvede kurumsal yönetim konusunda yaşanan son gelişmeler masaya yatırılıyor.

# Basın Bülteni

**Bilgi için:** Ceren Candemir  
Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği  
İletişim ve Yayın Müdürü  
(0212) 347 62 73 / 0554 571 18 05  
[ccandemir@tkyd.org](mailto:ccandemir@tkyd.org)  
[www.kurumsalyonetimzirvesi.org](http://www.kurumsalyonetimzirvesi.org)

2008 yılında “Kurumsal yönetimin strateji ve sürdürülebilir büyümeye katkısı” ana temasıyla başlayan zirve, 2009 yılında “Şirket Değeri Oluşturmada Kurumsal Yönetimin Rolü” 2010 yılında “Rekabet için Kurumsal Yönetim”, 2011 yılında “Dengeler Nerede Oluşacak?” ve 2012 yılında “Kurumsal Yönetim İlkelerinin Neresindeyiz? Öncelikler & Hedefler” ana temalarıyla düzenlendi. 2008 yılından bugüne düzenlenen zirveler ile ilgili detaylı bilgi [www.kurumsalyonetimzirvesi.com](http://www.kurumsalyonetimzirvesi.com) adresinden alınabilir.

## **Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Hakkında**

Kurumsal yönetim anlayışının ülkemizde tanınması, gelişmesi ve en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesi misyonuyla hareket eden Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 2003 yılında gönüllü bir sivil toplum kuruluşu olarak kurulmuştur. Adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa edilen kurumsal yönetim anlayışının, etki ettiği tüm alanlarda yol gösterici olmayı hedefleyen TKYD, özel sektör, kamu kuruluşları, medya, düzenleyiciler, sivil toplum kuruluşları ve akademik dünya arasında bir iletişim ağı kurarak kurumsal yönetim uygulamalarının gelişmesini hedeflemektedir.