

YÖNETİM KURULU ÜYELİĞİ MENTORLUK VE GELİŞTİRME PROGRAMI SONBAHAR'22 DÖNEMİ BAŞLADI

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)'nin , MY Executive iş birliği ve Galatasaray Üniversitesi desteği ile hayata geçirdiği 'Yönetim Kurulu Üyeliği Mentorluk ve Geliştirme Programı' Sonbahar'22 Dönemi'nin açılış töreni 5 Ekim Çarşamba günü gerçekleştirildi. TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Tamer Saka, "Yönetim Kurulu Üyeliği Mentorluk ve Geliştirme Programı; TKYD olarak, MY Executive ve Galatasaray Üniversitesi ile hayata geçirdiğimiz 'Yönetim Kurulu Üyeliği Mentorluk ve Geliştirme Programı ile yönetim kurullarını güçlendirmeyi ve onların yeni normale hazır hale gelmelerine katkı sağlamayı hedefliyoruz" dedi.

MY Executive Kurucu Ortağı Müge Yalçın ise Yönetim Kurulu Üyeliği Mentorluk ve Geliştirme Programının böyle zorlu zamanlarda daha da önemli hale geldiğine inandığını belirterek, "Zira zorlu zamanlar, büyük dönüşümleri beraberinde getiriyor. İş dünyasında büyük dönüşümlerin başarıyla yönetilmesi için de şirketler güçlü yönetim kurullarına ihtiyaç duyuyor" değerlendirmesini yaptı.

Kurumsal yönetim anlayışının Türkiye'de tanınması ve gelişmesi amacıyla faaliyetlerini sürdüren Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) MY Executive iş birliği ve Galatasaray Üniversitesi desteği ile hayata geçirdiği 'Yönetim Kurulu Üyeliği Mentorluk ve Geliştirme Programı'nın Sonbahar'22 Dönemi'nin açılış töreni 5 Ekim Çarşamba günü gerçekleştirildi.

İş dünyasına yön veren isimlerin mentor olarak katılacağı eğitim programı yönetim kurulu üyelerinin, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu üyesi adaylarının desteklenmesini, güçlendirilmesini ve geleceğine yön verdikleri şirketlere sağladıkları katma değer artırılmasını hedefliyor.

Programın Sonbahar'22 Dönemi'nin mentorları şu isimlerden oluşuyor: **Aclan Acar, Adnan Akan, Ahmet Cemal Dördüncü, Prof. Dr. Aytül Erçil, Can Çaka, Dr. Cüneyt Sezgin, Cüneyt Türktan, Emir Turan, Etem Kutucular, Feyyaz Ünal, Galya Molinas, Hakan Eminsoy, Levent Kömür, Murat Bilgiç, Murat Selek, Murat Ülker, Müge Yalçın, Nazan Somer Özelgin, Neriman Ülsever. Neslihan Tözge, Perihan İnci, Selim Oktar, Dr. Tamer Saka, Tanyer Sönmezer, Dr. Yılmaz Argüden.**

Yönetim Kurulu Üyeliği Mentorluk ve Geliştirme Programı Sonbahar'22 açılış töreninde konuşan TKYD Yönetim Kurulu Başkanı **Dr. Tamer Saka**, "Yönetim Kurulu Üyeliği Mentorluk ve Geliştirme Programı'nın yeni döneminde yönetim kurullarını güçlendirmeyi ve onların yeni normale hazır hale gelmelerine katkı sağlamayı hedefliyoruz. Daha önceki programlarda olduğu gibi bu dönemde de büyük ilgiyle karşılanan programımızda yeni mezunlar verecek olmanın heyecanını taşıyoruz" dedi. **Dr. Tamer Saka**, sözlerini şöyle sürdürdü:

“Kaçınılmaz bir değişim döneminden geçiyoruz. Son dönemde yaşanan gelişmeler bize açıkça göstermiştir ki geleneksel büyüme modelleri şirketlerin başarılı olabilmeleri için pek mümkün değil. Türkiye'nin dijitalleşme, teknoloji, yeşil ekonomi, inovasyon destekli üretim, çağın gerekleri ile donanmış insan kaynağı ve veri üzerine inşa edilmiş yeni, yaratıcı, uygulanabilir stratejilere ve büyüme modeline ihtiyacı vardır. Bu ihtiyaçlara cevap verebilecek ve kurumsal yönetim ilkelerine uyum sağlayacak şekilde yeniden yapılandırılması ile desteklenmesi gerekmektedir. Şirketlerimizin kurumsal yönetim uygulamalarından gerçek faydayı elde edebilmeleri davranışsal boyuttaki ilerlemeye doğrudan bağlıdır. Kurumsal yönetimin davranışsal boyutu derken ifade etmeye çalıştığımız kurumsal yönetim ilkelerinin şirket yönetimleri tarafından ne kadar içselleştirilmiş olduğudur.”

MY Executive Kurucu Ortağı Müge Yalçın da programın açılış töreninde yaptığı konuşmada, Yönetim Kurulu Üyeliği Mentorluk ve Geliştirme Programı'nınböyle zorlu zamanlarda daha da önemli hale geldiğine inandığını belirterek, şunları söyledi:

“Zorlu zamanlar, büyük dönüşümleri beraberinde getiriyor. İş dünyasında büyük dönüşümlerin başarıyla yönetilmesi için de şirketler güçlü yönetim kurullarına ihtiyaç duyuyor. Bugün iş dünyasına baktığımızda; teknolojide inanılmaz hızla yaşanan gelişmelerin, kâr odaklı yaklaşımın önüne geçen kurumsal gayenin, nakdi sermayeden daha değerli olduğu kabul gören yeteneğin ve şirketlerin fiziksel büyümesinden daha önemli hale gelen insani büyümenin yükselen trendler olarak öne çıktığını görüyoruz. İncelediğim araştırmalar, okuduğum raporlar hep aynı noktanın altını çiziyor. Bütün oklar yönetim kurullarını gösteriyor. Raporlara, araştırma sonuçlarına göre; geleceğe yön veren bu önemli trendlerin, yönetim kurulu düzeyinde ele alınması, şirketlerin bu trendlere uyumu için yönetim kurullarının liderliği ve süreçleri yakından takibi belirleyici rol oynuyor. Yönetim kurullarının, bu sorumlulukları başarıyla yerine getirebilmesi için de birbirinden çok farklı yetkinlere sahip, bu yetkinlikleriyle birbirini tamamlayan, uyum içinde çalışan ve şirketin ihtiyaçlarını tam olarak karşılayan üyelerden oluşması gerekiyor.

Galatasaray Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Volkan Demir ise törende yaptığı konuşmada, “Galatasaray Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve Galatasaray Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak, programın katılımcılara büyük faydalar ve tecrübeler sağlayacağına inanmaktayız. Bunun yanında yönetim kurulu üyelerinin geliştirilmesinin şirketleri de geliştireceğinin bilincindeyiz. Bu bakımdan programın, ülkemizin şirketlerinin sürdürülebilirliklerine, nesilden nesile yaşamalarına ve iyi yönetilmelerine vesile olacağını düşünmekteyiz. Üniversite ve fakülte olarak şirketlerimizin kurumsal yönetim ilkelerini benimsemelerinin, ülkemizin ekonomik ve toplumsal yaşamına büyük etkiler yapacağını gerek akademik çalışmalarda gerekse Araştırma Merkezlerimiz vasıtasıyla akademik bilgiyi iş yaşamı pratiklerine evirerek katkıda bulunmayı hedeflemekteyiz” dedi.

PROGRAM 16 HAFTA SÜRÜYOR

Toplam 16 hafta sürecek programda yönetim kurulu simülasyonları, Galatasaray Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi iş birliği ile gerçekleştirilecek ve katılımcılara sertifika verilecek. **TKYD** ve **MY Executive** tarafından hazırlanan programa; halihazırda yönetim kurulu üyesi olanlar, aile şirketlerinde yönetime katılan ya da katılmaya hazırlanan yeni nesil aile üyeleri, bağımsız yönetim kurulu üyeliğine aday C Level yöneticiler ve yönetim danışmanları katılabiliyor.