

**TKYD 10. KURUMSAL YÖNETİM ZİRVESİ
MEDYA DEĞERLENDİRME RAPORU**

ŞUBAT 2017

DEĞERLENDİRME

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından 19 Ocak 2017 tarihinde Ceylan Intercontinental Otel’de gerçekleştirilen “10. Kurumsal Yönetim Zirvesi” medya ilişkileri kapsamında,

Zirve Öncesinde

Basın bülteni servisi ve takibi
Röportajlar organize edilmesi
- Dünya Gazetesi
- Ekonomist
- CNN Türk

Basın dosyası ve bültenlerin hazırlanması
Basın daveti ve katılım takibi

Zirve Sırası ve Sonrasında

Basının ağırlanması, bilgilendirilmesi, yönlendirilmesi
Bülten ve fotoğraf servisi, takibi
Haberlerin yayınlanması takibi

Çalışmaları sonucunda medyada;

42 Yazılı basın haberi

3 Tv haberi (CNN Türk, NTV ve Bloomberg HT)

74 İnternet haberi olmak üzere

Toplam **119 Haber** yer almıştır.

Bu yayınların reklam eşdeğeri ele alındığında

172.331 tl Yazılı basın haberleri reklam eşdeğeri.....

98.000 tl TV haberleri reklam eşdeğeri olmak üzere

Toplam **270.331 tl** reklam eşdeğeri elde edilmiştir.

18.01.2017 DÜNYA GAZETESİ (RÖPORTAJ)

Dünya Gazetesi 6 Gün/Gazete İstanbul
Tarih: 18.01.2017
Sayfa No: 20
BxCm: 0
R.E.T.L: 74.330



Kısa vadeli krizleri yönetme becerisi, katma değer yaratmayı engelliyor

TKYD Başkanı Hüriyet Zorlu, "Türk yöneticilerde kısa dönemli krizleri yönetebilme kapasitesine sahip bir çalışma kültürü oluşmuş. Ancak bu durum katma değer yaratmamızın ya da onun kurucu hamleler yapmamızın önünde engel teşkil edebiliyor. Dolayısıyla Türk işletmelerinin hızlı adaptasyon yeteneğini kaybetmeden, uzun vadeli stratejileri hayata geçirecek kurumsal kapasiteyi geliştirmeleri gerekiyor" diyor.



DİDEM ERYAR ÖNLÜ
didem.eryar@onur.com

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından bu yıl 10. kez düzenlenecek olan Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde "Türkiye'de kurumsal yönetimin gelişimi", "süreçler" ve "yönetim kadını" konuları ele alınacak.

TKYD aynı zamanda "Türk Tipi Yönetim" adında bir araştırma gerçekleştiriyor. 2017 içinde tamamlanması planlanan çalışma, Türkiye'deki şirketlerin yönetim tarzlarını ortaya koymayı hedefliyor.

Zirve öncesinde Anadolu Grubu İcra Başkanı ve TKYD Başkanı Hüriyet Zorlu ile Türkiye'de kurumsal yönetimi konuştu.

• **TKYD tarafından gerçekleştirilen Türk Tipi Yönetim Araştırması hakkında bilgi verir misiniz? Türk tipi yönetimi nasıl tanımlıyorsunuz?**
Türk Tipi Yönetim Araştırması, derneğimizin iş dünyasını ve kamuoyunu bilgilendirmek için yürüttüğü çalışmalardan biri. Yönetim Kurulu üyelerimizden Selim Oktar'ın yürüttüğü proje çerçevesinde Türkiye'deki üst düzey yöneticilerle bire bir görüşmeler yaparak bize ait bir yönetim kültürü var mıdır, varsa güçlü ve zayıf yanları nelerdir sorularının cevabını alıyoruz. Çalışmamız 2017 yılı içerisinde tamamlanarak kamuoyuna ile paylaşılacaktır.

• **Şu anda Türk tipi yönetimin temel karakteristiklerini tespit etme aşamasında**

yz. Gördüğümüz en önemli özelliklerden biri adaptasyon, yani olumlu ve olumsuz gelişmelere çabuk uyum sağlayabilme yeteneğidir. Bu nedenle Türk yöneticilerde kısa dönemli krizleri yönetebilme kapasitesine sahip bir çalışma kültürü oluşmuş. Ancak bu durum katma değer yaratmamızın ya da onun kurucu hamleler yapmamızın önünde engel teşkil edebiliyor. Dolayısıyla Türk işletmelerinin hızlı adaptasyon yeteneğini kaybetmeden, uzun vadeli stratejileri hayata geçirecek kurumsal kapasiteyi geliştirmeleri gerekiyor.

• **Başarılı bir kurumsal yönetim için "güven" vazgeçilmez önem taşıyor. Güven dayalı bir kurum olmanın temelleri nedir?**

Kurumlar, insanlar gibi canlı organizmalar olarak ele almak gerekir. Çünkü onlar da doğarlar, büyürler ve gelişirler. Bu gelişim sürecinde güven duygusu sağlıklı bir ekip çalışmasını temeli oluşturur. Güven duygulan bir kurum olabilme için öncelikle kurumsal yönetimin 4 temel ilkesi olan Adillik, Şeffaflık, Hesap Verebilirlik ve Sorumluluk ilkesinin uygulanması gerekmektedir. Güven duygusu sonuç olarak itibar getirir ve kamuoyuna nezdinde o kuruma saygınlık kazandırır. Güven duygusu sadece o kuruma karşı değil aynı zamanda çalışanlara karşı da yaratılmalıdır. Kişilerin olduğu kadar kurumların performansında da güven ortamının oluşturulması performansın önemli ölçüde etkiler. Kurumsal güven sağlanmadan sadakatin sürdürülebilirliği zordur. Önemli ölçüde şirketler uluslararası alanda rekabette öne geçmek için gerek sermaye yapıları gerekse kredi kullarımları

çısından uluslararası finansal piyasalara başlı başına hale geliyor. Global dünya ile birlikte şirketlerin dünya ekonomisinde rolleri artıca sorumluluk alanları sadece hissedarları değil, tüm sosyal paydaşlarını kapsıyor. Şirketlerin kurumsal yapılarının, finansal piyasalara ve şirketin ilikinde bulunduğu tüm paydaşlarına güven verici nitelikte olması, başarı için vazgeçilmez oluyor. Kurumsal güven bu kesimler için olduğu kadar toplum için de önem taşıyor. Güven duygulan bir kurum olmanın temeli önce şirket çalışanları arasında güven ortamının oluşması, daha sonrasında olan bu ortamın da devamlılığının sağlanmasıdır. Çünkü, güven çok zor kazanılan ancak çok kolay kaybedilen bir duygu.

• **Başkalarının kaynaklarını yönetirken "dikkat edilmesi gereken unsurlar nelerdir?"**

Günümüzde, globalleşen ekonomi ortamında piyasalar küresel ölçekte olmaktan öteye geçmekte ve bu durum şirketler için risk faktörü doğurmaktadır. Bu sebeple şirketler yapacakları yeni yatırımlar veya hedefleri doğrultusunda bölime planları için kanlı olan kaynaklarını korumak ve gerektiğinde ilave kaynak sağlama adına fonlama ihtiyacı duyabiliyorlar. Şirketin kaynak yapısının, şirketin değeri üstündeki etkisi büyük oluyor. Bu sebeple iyi yönetilen ve optimizasyonu yakalayan kaynak yapıları şirket değerini en yüksek seviyeye taşıyor.

Burada yönetim kurullarının yetki ve sorumlulukları önem teşkil ediyor. Kaynakların etkin kullanımı, risklerin minimize edilmesi gibi birçok konuda yönetim kurullarına önemli görevler düşüyor.

Şeffaflık çağdaş demokratik dünyanın bir gereği olarak görülmeli

► **Adli yönetim, şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik gibi değerler, "karlılık" önüne geçmeye başlıyor. Türkiye bu değişimi takip edebiliyor mu? Kurumlarımız ne derece şeffaftır?**
Liberalizasyon Şeffaflık Demerin Nisan 2016'da yayınladığı "Türkiye Şeffaflık Sistemi Analizi" raporuna göre, Türkiye'de kurumsal yeteri sayılabilecek kaynaklara ve sosyal çevreye karşı etkin, hesap verebilir, şeffaf ve katımlı bir yönetim anlayışın hayata geçirilmeye. Bunun en önemli nedeni yetersiz ve zayıf uygulamalar olarak görülüyor. Bu konuda ilerler olarak ne kadar küresel anlamda ilerler olarak görülüyor.
"Şeffaflık" ve "Hesap Verebilirlik" düzenleyici ve denetleyici otoriteler arasında oluşan bir düzenlenerek görülmeye. Çağdaş demokratik dünyanın bir gereği ve toplumsal düzenin bir parçası olarak görüldüğünde aynı kurum bu konuda daha iler adımlar atabileceği.
"Adil, Şeffaflık, Hesap Verebilirlik ve Sorumluluk" (İkelen, bir yandan çağdaş dünyaya kurumsal uyum beklenen hukuki ve ekonomik düzenin alt yapısını çözen etkin, diğer yandan toplumsal düzenin yapısını çözen etkin) düzenlenmiş dünyaya ilişkin beklentilerimiz çerçevesinde kapsıyor. Halka açık şirketlerimiz bu konuda aynı bir kategoriyi koymamız lazım. Zira Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayınladığı kurumsal yönetim ilkesi büyük şirketler için sadece daha şeffaf, hesap verebilir hale geliyor.

Empati kurabilen liderlere ihtiyacımız var

► **WEF 2017 Küresel Riskler Raporu, "duygu ve sorumluluk sahibi" liderlere ihtiyacımız olduğu konusunda buluyor. Daha iyi bir dünya için yönetim liderlerine düşen görevler neler?**
Yaşadığımız dünyaya, çevremize, insanlara karşı duyarlı, empati kurabilen, ekip çalışmasını önemseyen liderlere ihtiyacımız var. Bunları yapmaya farklı kültürleri tanıyıp çok kültürlü olduğu önemli, yenilikçi ve yaratıcı yaklaşımlar ile ilhamlı kurulların oluşturulması geleceğin liderlerine olmasın gereken özellikler.

► **İçinde bulunduğumuz dönem; 4. Sanayi Devrimi, nesnelere interneti, sürdürülebilir kalkınma gibi çok sayıda kavram gündeme taşıyor. Kurumsal yönetim esasları bu değişimden nasıl etkileniyor?**

İş modelleri de dijital dönüşümlerden geçiyor. İş dünyasını yakından etkileyen bu dönüşüm şirketlere; bilgilerin üretilemesinden, karar alma süreçlerine ve yeni pazarlara erişime kadar birçok avantaj sunuyor. Bu avantajlar, şirketlerin büyümesinde, yerel ve global rekabet gücünün artmasında ve şirketin hedeflerine ulaşmasında çok önemli bir rol oynuyor. Her geçen gün bir birine daha çok bağlı olan dünyada dijitalleşenler, şirketler, yatırımcılar, hissedarlar ve tüm paydaşlar ortak bir iyi kurumsal yönetim anlayışına sahip olmalıdır. Şirketimizin sürdürülebilir büyümesi ve devamlılığı için yönetim yapılarında önemli değişiklikler, vizyoner bakış açısı ile geleceğin dinamiklerine karşı etmek olmak gerektiriyor. Dijital dönüşümde konumun diğer bir boyutu, günümüzde iş hayatında aktif olarak rol almaya başlayan Y ve Z kuşakları. Bizden sonraki kuşaklar ile doğru iletişim kurabilmek için onların dilinden konuşabilmeyi, dolayısıyla genç kuşakların hayatlarının merkezinde olan teknolojik ve dijital uygulamaları, çalışacakları ortamda da bulmalarını sağlamalıyız.

KURUMSAL YÖNETİM ZİRVESİ 10. KEZ DÜZENLENİYOR

Kurumsal yönetim anlayışının Türkiye'de tanınması, gelişmesi ve etkin uygulamaların hayata geçirilmesi amacıyla 2007 yılından bu yana faaliyet gösteren Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından bu yıl 10. kez düzenlenecek olan Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde "Türkiye'de kurumsal yönetimin gelişimi",

"süreçler" ve "yönetim kadını" konuları ele alınacak. Zirve öncesi Anadolu Grubu İcra Başkanı ve TKYD Başkanı Hüriyet Zorlu ile Türkiye'de kurumsal yönetimi konuştu.

Özellikle düzenlenecek olan Zirve TKYD Başkanı Hüriyet Zorlu, TÜSİAD Başkanı Erdoğdu, Borsa İstanbul Başkanı Hürmet Karadağ ve Sermaye Piyasası Kurulu Başkanı Dr. Vahdettin Ertaç'ın açılış konuşmalarıyla başlayacak. Katılım istenmektedir. Zirve için detaylar için www.tkyd.org sitesinden kayıt olmak yeterli.



Medya Yatırım Merkezi

Ekonomist
Haftalık/Dergi
İstanbulTarih :2017-01-22
Sayfa No:38
StxCm :0
R.E(TL) :50.849

YÖNETİM

ÖZLEM BAY YILMAZ
obay@ekonomist.com.tr

"Yönetimde yeni nesil kurullara ihtiyaç var"

Aile şirketlerinde kurumsallaşma, kalıcı büyüme için önemli bir zorunluluk haline geldi. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Başkanı Hurşit Zorlu, bu nedende şirketlerin yeni nesil yönetim ve icra kurullarına ihtiyaçları olduğunu söylüyor. Zorlu, kadın erkek dengesinin halka açık şirketlerin kurumsal yönetimlerinin iyileştirilmesinde önemli rol oynadığını da ifade ediyor.

Türkiye'de kurumsal yönetim konusuna benimsenmesi ve yerleştirilmesi amacıyla 2003 yılında kurulan Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) bugün 700 hürsnel ve 44 kurumsal üyesiyle faaliyetlerine devam ediyor. TKYD, 19 Ocak'ta Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin 10'uncusunu düzenledi. Zirve öncesi konuştuğumuz TKYD Başkanı Hurşit Zorlu, kurumsallaşmada temel amacın kişilere bağlı olmadan, önceden tanımlanmış sistemler üzerinden yönetimin sağlanması ve böylelikle sürdürülebilirliğin temin edilmesi olduğunu belirtiyor. Zorlu, "Özellikle aile şirketlerinde faaliyetlerin nesilden nesile aktarılmasında kilit role sahip olan kurumsallaşma ele alınmadan bu tür şirketlerde kalıcı büyümenin sağlanması mümkün değil" diyor. Türkiye'deki şirketlerin ayakta kalabilmesi için yeni nesil yönetim ve icra kurullarına ihtiyaçları olduğunu vurgulayan Zorlu, sorularımıza şöyle yanıtladı:

Türkiye kurumsal yönetim konusunda hangi noktada?

Kurumsal yönetimin prensipleri ayrı olmakla beraber her ülkede bu prensipleri uygulama düzeyi ve düzenleyici kuruluşlar tarafından uygulanması istenen zonanlı kriterler farklı. Bu açıdan ülkeyi birbirleriyle karşılaştırırken şirketlerin gelişim sü-

reçleri, yapılan da dikkate alınmalı. Gelişmiş ülkeler ile Türkiye'yi bu alanda kıyaslamak çok kolay değil. Karşıma mülkiyet yapılarının farklılığından doğan bir yönetim kültürü farkı çıkıyor. Dağınık hisse yapısına sahip Anglo-Sakson şirketinde genel kuruldan aldığı yetki ile belirlenen sürede kuruluşu yönetmekte olan yönetim kurulu, doğal olarak şeffaf ve hesap verebilir yönetim sistemlerini hayata geçirmek durumunda. Türkiye gibi hisselerin belli bir şahıs, aile ya da ailelere ait olduğu ekonomilerde, şüphesiz ülkeleri hayata geçiren yönetim anlayışlarının ortaya

konması daha fazla zaman alıyor. Ancak kurumsal yönetim uygulamalarının yarattığı değeri daha iyi anlamak için konuya bir yönetim kültürü olarak ele alan şirketlerimizin sayısının arttığını görüyoruz.

Türkiye'yi bu anlamda hangi ülkelerle karşılaştırabiliriz?

Benzer bir ekonomi olarak İtalya'ya ele aldığımızda aile şirketlerinin ortalama ömrünün 104 yıl olduğunu görüyoruz. Ülkemizdeki ise aile şirketlerinin ortalama ömrü 35 yıl civarında. Bu, üzerinde düşünülmesi gereken önemli gelişim alanlarını işaret ediyor.

"YATIRIM İMKANLARINI DEĞERLENDİRECEĞİZ"

TKYD Başkanı Hurşit Zorlu, aynı zamanda Anadolu Grubu'nda görev yapıyor. Daha önce Anadolu Grubu İcra Başkan Yardımcısı olan Zorlu, geçen hafta yapılan atamayla, Anadolu Grubu İcra Başkanı oldu. Bugüne kadar grubun yönetim kurulu ve icra başkanlığına birlikte yürüten Turca Özlühan, 1 Şubat 2017'de bu görevlerden ikincisini Zorlu'ya devrederek,

Hurşit Zorlu, yeni göreviyle ilgili olarak şu değerlendirmelerde bulundu: "Grubumuz 2015 yılı 23,4 milyar TL ciro ile kapalmıştı. Her yıl beklentimiz minimum yüzde 30'un üzerinde büyüme gerçekleştirmek. Grup şirketlerimizin 2016'nın dokuz aylık verilerine baktığımızda, yapılan bütün zorluklara rağmen genel olarak bu beklentimizi karşılar nitelikte bir yıl geride bıraktığımızı söyleyebilirim. Anadolu Grubu, kuruluşu 1950 yılından bugüne faaliyet alanını genişleten, yurtiçi ve yurtdışında saygın şirketlerle yaptığı ortaklık ve eşitliklerle operasyon coğrafyasını genişleterek sürdürülebilirlik anlayışını benimsen bir grup oldu. 2017'de de Anadolu Grubu'nun uzun vadede sürdürülebilir büyüme stratejisini destekleyen ve Türkiye'deki dokunan alanlarda güçlü ve kârlı bir şekilde büyümek başlıca hedeflerimiz arasında. Pazar ve ülke koşullarının da uygun olması durumunda, grubumuzun değer katabileceği ölçüde yatırım imkânlarını değerlendirilmeye devam edeceğiz."



Türkiye'de kurumsal yönetim anlayışı ne kadar yaygın?

Sorumlu, şeffaf, adil, hesap verebilir yönetimler günümüzde hepimizin ortak beklentisini oluşturuyor. Bence kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanmasında en önemli faktör yönetim kurulları. Dünyamız çok hızlı değişmekte. Birçok ortamda artık dijital dönüşüm, Endüstri 4.0 gibi kavramlar konuşuluyor. Böyle hızla gelişen bir ortamda şirketlerimiz ve dolayısıyla da şirketlerimizin yönetim kurulları buna uygun bir yapıda olmalı. Uluslararası pazarların güçlü rekabetçi ortamına karşı şirketlerin hayatlarını sürdürmeleri ve ayakta kalabilmeleri için yeni nesil yönetim ve icra kurullarına ihtiyaçları var.

Aile şirketlerinin son yıllarda yaşadığı gelişim nasıl?

Konsantrasyon hisse yapısına sahip aile şirketlerinde kurumsal yönetim anlayışının yerleştiğini söylemek güç. Ancak gözlemlerimize dayanarak önemli ölçüde gelişme olduğunu belirtmemiz mümkün. Aile şirketlerinin yoğunlukta olduğu Türkiye ekonomisinde kurumsal yönetim ile

YENİ NESİL YÖNETİM KURULU NASIL OLMALI?

- Yeni nesil yönetim kurullarının çok daha stratejik, daha çok sesli bir yapıda olması gerekiyor. Yönetim kurulu çeşitliliği şüphesiz karar kalitesini olumlu etkileyen bir faktör.
- Çeşitlilik sadece cinsiyetle sınırlı olmamalı, yaş, sektör tecrübesi, coğrafi tecrübe, milliyet ve fonksiyonel iş tecrübelerini de içermeli.
- Yönetim kurulu, tüm faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmelidir ki bunlar zaten kurumsal yönetimin temel taşları.

yaratılacak değer anlatılması önemli. Bu şirketlerimizin önce kurumsallaşmasını sağlamak ve sonra ilkeleri uygulamasını beklemek daha doğru olur. Şeffaflık beklentisi yüksek olmadığından, iş yapış tarzlarında bir sorun oluşmayan şirketlerin bu ilkeleri hayata geçirmek için

istahlı olmamaları doğal görülebilir. Ancak ortalama bir şirket ömrünün 35 yıl civarında olduğu düşünüldüğünde, aslında konunun günlük iş yapma kültüründen ziyade stratejik bir gündeme işaret ettiği görülüyor. İç denetim sistemlerini, risk yönetimini uluslararası standartlarda oluşturan kuruluşlar, öngörülü davranmanın ve olası krizlere daha hazır olmanın ödülünü alıyorlar.

Kurumsal yönetim anlayışı aile şirketlerine neler kazandırdı?

Aile şirketleri kuşaktan kuşağa zor geçiyor ve üçüncü kuşağı gören şirketler oldukça az. Aile şirketlerinde çocuklar ve torunlar arttıkça menfaat çatışmaları da artıyor ve kararlar sağlıklı alınmaya başlıyor. Bu açıdan yönetim kuruluna bağımsız, diğer bir deyişle akraba olmayan kişiler alınmaya başlandı. Bu kişiler bir yerde arabuluculuk görevi icra edip denge sağlıyor. Aile şirketleri bu konuya önceleri çok tereddütlü yaklaşıyorlar. Aslında ilk tereddüt dışından bir genel müdür veya CEO atanması konusunda yaşanıyor. Kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde oluşturulmuş yönetimlere sahip kuruluşlar riskleri öngörebiliyor ve çok sesliliğin getirdiği avantajları kullanabiliyor. Bu bağlamda, ülkemizde özellikle son 10 yıllık zaman diliminde kurumsal yönetimi kendi inisiyatifleriyle hayata geçiren şirketlerimize baktığımızda, küresel pazarlarda yer alabilmek için önemli bir rekabet gücüne sahip olduklarını rahatlıkla görebiliyoruz.

Türkiye'de kurumsal yönetime kadının etkisi konusunda değerlendirmeleriniz neler?

Kadın erkek dengesinin halka açık şirketlerin kurumsal yönetimlerinin iyileştirilmesinde önemli bir rol oynadığı görüşündeyiz. Türkiye'de Halka Açık Şirketlerde Kadın Direktörler Raporu 2016'ya göre, son beş yılda Borsa İstanbul'da işlem gören halka açık şirketlerde kadın yönetim kurulu üyesi oranı yüzde 11,5'ten yüzde 14,2'ye yükseldi. Karar verici mercilerde kadın ve erkeğin eşit oranda yer almasını önemsiyoruz.





JEOTERMAL ENERJİ TEKNOLOJİLERİ VE EKİPMANLARI FUARI 1



2 KURUMSAL YÖNETİM ZİRVESİ



4 ULUSLARARASI DOĞU AKDENİZ TURİZM VE SEYAHAT FUARI-EMITT



3 13'ÜNCÜ ULUSLARARASI İSTANBUL MOBİLYA FUARI

TAKVİM

Jeotermal Enerji Teknolojileri ve Ekipmanları Fuarı / 12-14 Ocak

1 Jeotermal Enerji Teknolojileri ve Ekipmanları Fuarı (Geothermal Expo), yeni yatırımların önünü açmak amacıyla İstanbul Fuar Merkezi'nde (İFM) ziyaretçilerini bekliyor. Demos Fuarçılık tarafından bu yıl 4'üncüsü düzenlenecek Jeotermal Enerji Teknolojileri ve Ekipmanları Fuarı (Geothermal Expo), elektrik santralleri, sondajlar, müshavirlik mühendislik firmaları, izolasyonlu boru üreticileri, otomasyon scada sistemleri, pompa vana imalatçıları, ölçüm cihazları, su kimyasalları, sektöre ilgili sivil toplum kuruluşları ve jeotermal kaynağa sahip belediyelere kadar birçok alanı kapsıyor. Jeotermal Enerji Teknolojileri ve Ekipmanları Fuarı ile eş zamanlı düzenlenecek olan konferansa ise, kuruluşa üye santrallerin yetkilileri ve satın alma yöneticileri de katılım gösterecek.

Kurumsal Yönetim Zirvesi / 19 Ocak

2 Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından bu yıl 10'uncu kez düzenlenecek Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde "Türkiye'de kurumsal yönetiminin gelişimi", "aile şirketleri" ve "yönetimde kadın" konuları ele alınıyor. Zirvede ayrıca Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan şirketlerin yıl içerisinde aldıkları Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notları temel alınarak verilen Kurumsal Yönetim Ödülleri, yedinci kez sahiplerini bulacak. Zirve, 19 Ocak'ta Sabancı Center'da düzenlenecek. İş dünyasının önde gelen kurumlarının üst düzey yöneticilerinin katılımına sahne olacak zirve, TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Hürşit Zorlu, Borsa İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı Himmet Karadağ ve Sermaye Piyasası Kurulu Başkanı Dr. Vahdettin Ertaş'ın açılış konuşmalarıyla başlayacak.

13'üncü Uluslararası İstanbul Mobilya Fuarı / 24-29 Ocak

3 CNR İMOB -13. Uluslararası İstanbul Mobilya Fuarı, CNR Expo Yeşilköy'de kapılarını açacak. İstanbul Fuarçılık ve sektörün çatı örgütü Mobilya Demekleri Federasyonu (MOSFED) iş birliğinde düzenlenecek olan fuar, Ekonomi Bakanlığı ve İstanbul İhracatçı Birlikleri'nin desteği ile Ur-Ge projeleri kapsamında aralarında mobilya sektörünün lider ülkelerinin de bulunduğu 74 ülkeden gelecek VIP alim heyetlerini ağırlayacak. Fuara Almanya, Avusturya, İsviçre, Belçika, Romanya, Polonya, İtalya, Rusya, Slovenya, Makedonya, Arnavutluk, Sırbistan, Suudi Arabistan, Katar, Umman, Kuveyt, Lübnan, Ürdün, Irak, İran, Fas, Mısır, Cezayir, Tunus, Gürcistan ve Azerbaycan'ın da olduğu toplam 74 ülkenin profesyonel sektör temsilcileri katılım gösterecek.

Uluslararası Doğu Akdeniz Turizm ve Seyahat Fuarı EMITT / 26-29 Ocak

4 ITE Turkey bünyesinde yer alan ELUF-E Uluslararası Fuarçılık tarafından organize edilen Uluslararası Doğu Akdeniz Turizm ve Seyahat Fuarı-EMITT; TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilecek. Yılın yorgunluğunu atmak ya da tedavi olmak isteyenler SPA, kaplıca ve medikal tedaviler sunan turizm merkezlerini EMITT'te inceleyebilecek, cazip fiyatlı paket turları satın alabilecek, erken rezervasyon kampanyaları ile daha avantajlı seyahat edebilecekler. EMITT'te son dönemde yoğun ilgi gören sağlık turizmi için bu yıl Sağlık Turizmi Özel Bölümü yer alacak. Türkiye'nin de içerisinde yer aldığı 30'a yakın ülkenin katılım göstereceği Sağlık Turizmi Özel Bölümü'nde, tedavi ve estetik amaçlı birçok sağlık merkezi bulunacak. Sağlık Bakanlığı da büyük bir alanda fuara katılacak.



'Kurumsal Yönetim gelecektir'



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) düzenlediği 10. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ne katılan TÜSİAD Başkanı Erol Bilecik, 2016 yılının yoğun bir gündemle geçtiğini ancak 2017 yılında da hem ekonomik hem de siyasi gündemin en az bir önceki yıl kadar yoğun olacağını dile getirerek, "Dünya ve ülke gündeminin her gün baş döndürücü bir hızla değiştiği

bu günlerde belki de kurumsal yönetimden bahsetmek için en doğru zaman" dedi.

Borsa İstanbul Başkanı Himmet Karadağ kurumsallaşmanın Türkiye'de büyük bir sorun olduğunu ve bunu başaramayan şirketlerin kısa ömürlü olduğunu dile getirirken, SPK Başkanı Vahdettin Ertuş yeni Sermaye Piyasaları Kanunu'nun getirdiği yeniliklere vurgu yaptı.

TÜSİAD BAŞKANI EROL BİLECİK:

Yenilikçi KOBİ, büyükleri tahtından edecek

TKYD'nin düzenlediği 10. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin açılışında konuşan TÜSİAD Başkanı Erol Bilecik, yenilikçi KOBİ'lerin büyük şirketleri tahtından edebileceğini söyledi. Küresel piya-

salardaki değişimin sadece ülke değil şirket bazlı da olacağını kaydeden Bilecik, dijitalleşme ve internet ile sağlıktan finansa, enerjiden gıdaya tüm sektörlerde iş yapma biçiminin değiştiğini

ifade etti. SPK Başkanı Vahdettin Ertaş da Türkiye'de masaya elini vuran, 'Ey patron bu iş olmaz, bir daha düşünelim!' diyen bağımsız yönetim kurulu üyesi sayısının artması gerektiğini bildirdi. **07**

TÜSİAD BAŞKANI EROL BİLECİK:

Yenilikçi KOBİ, büyükleri tahtından edecek

Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Erol Bilecik, "Yenilikçi KOBİ'ler büyük şirketleri tahtından edebilir" diye konuştu. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 10. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde konuşan Bilecik, "Daha güçlü ve rekabetçi bir Türkiye için, 2017 yılının ülkemiz için şeffaflık ve hesap verebilirlik yolunda bir kilometre taşı olmasını diliyorum" dedi. Küresel piyasalardaki değişimin sadece ülkeler bazlı değil şirketsel bazlı da olacağını dile getiren Bilecik, Fortune 500 listesinde yer alan birçok şirketlerin değiştiğini, çok genç şirketlerin ekonomide yer aldığını, artık sadece büyük ve köklü şirketlerin rekabetinin bulunmadığını bildirdi. Bilecik, yenilikçi ve atak KOBİ'lerin büyük şirketleri tahtından edebildiği bir dönem yaşandığını ve yaşanacağını kaydederek, dijitalleşme ve internet ile sağlıktan



finans, enerjiden gıdaya tüm sektörlerde iş yapma biçiminin değiştiğini söyledi.

SPK Başkanı Vahdettin Ertaş ise, "Bağımsız yönetim ilkelerine riayet eden, gerektiğinde masaya elini vuran, 'Ey patron bu iş olmaz, bir daha düşünelim!' diyen bağımsız yönetim kurulu üyelerimizin sayısını artırmamız ölçüde ülkemizin geleceği de aydınlık olacaktır" dedi. Borsa İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı Himmet Karadağ da, küçük ölçekli şirketler yerine kurum-

sal, özellikle ISO 500 içerisinde yer alan büyük ölçekli şirketleri borsaya getirmek için adımlar attıklarını söyledi.

Ödül alan şirketler

Zirvede Kurumsal Yönetim Ödülleri yedinci kez sahiplerini buldu. Ödül alan şirketler şunlar:

En yüksek kurumsal yönetim değerlendirme notuna sahip 3 şirket: Aksa, Anadolu Efes, TAV

En yüksek kurumsal yönetim değerlendirme notuna sahip hal-

ka açık olmayan şirket: Garanti Emeklilik, SÜTAŞ

Yönetim kurulu kategorisinde en yüksek derecelendirme notuna sahip şirket: Doğu Otomotiv

Kurumsal yönetim endeksinde son 1 yılda notunu en çok arttıran şirket: Doğu Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı

En yüksek kurumsal yönetim derecelendirme notuna sahip ilk 3 STK: Darüşşafaka, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı, Türkiye İç Denetim Enstitüsü



2017 şeffaf ve hesap verilebilir yıl olmalı

TÜRKİYE Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 10'uncu Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin açılış konuşmasını gerçekleştiren Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TUSIAD) Yönetim Kurulu Başkanı Erol Bilecik, "Daha güçlü ve rekabetçi bir Türkiye için, 2017 yılının ülkemiz için şeffaflık ve hesap verilebilirlik yolunda bir kilometre taşı olmasını diliyo-

rum" dedi. Dünya ve Türkiye gündeminin her gün baş döndürücü bir hızla değiştiğini ifade eden Bilecik, "Şirketlerimizin başa-

rını aynı zamanda hukuksal ve siyasal sistemin de aynı şeffaflık, hesap verilebilirlik ilkelerine göre işlemesini gerektiriyor" dedi.

'Kör havuz'u kapatıyor

BORSA İstanbul Başkanı Himmet Karadağ, Borsa'da kör havuz uygulamasını sonlandıracaklarını açıkladı. Karadağ, "Kör havuz konusunda ara bir çö-

züm kullanacağız" dedi. Böylece, hisse senedi işlemlerinde, gerçekleşen emirlerde taraf olan aracı kurum isimleri yatırımcılarla paylaşılacak.

20.01.2017 AKŞAM



Akşam
Günlük/Gazete
İzmir

Tarih :2017-01-20
Sayfa No:8
StxCm :0
R.E(TL) :820



YÖNETİMDE GENÇLERE daha fazla yer verin



TÜRK Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Erol Bilecik, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 10. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin

açılışında konuştu. Bilecik, tüm dünyada siyasi belirsizliklerin devam edeceği 2017 yılının, yönetim kurullarının hesap verebilirlik anlamında yatırımcılardan daha çok taleple karşı karşıya kalacağı bir yıl olacağını vurguladı. TÜSİAD Başkanı bunun yanında, girişim öykülerini başarıyla yaratan ve hayata geçiren gençlere yönetim kurullarında daha fazla yer verilmesi çağrısında bulundu.

**Gündem takip
EDİLİYOR**

DÜNYADAKİ gelişmelere paralel olarak Türkiye'de kurumsal yönetim mevzuatının sürekli geliştiğini dile getiren Bilecik, bu anlamda uluslararası gündemi yakından takip ettiklerini kaydetti.



'Türk şirketleri çabuk uyum sağlayabiliyor'

TÜSİAD Başkanı Erol Bilecik, dünya ve ülke gündeminin her gün baş döndürücü bir hızla değiştiği bugünlerde belki de kurumsal yönetimden bahsetmek için en doğru zaman olduğunu söyledi. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 10. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde konuşan Bilecik, kurumsal yönetim anlayışının, şirketlerin ve ekonominin sürdürülebilir bir geleceğe kavuşmasının anahtarı olduğunu kaydetti.

KURUMSAL YÖNETİM YENİLİKÇİ

Kurumsal yönetim anlayışının, şirketlerin, ekonominin ve nihayetinde Türkiye'nin sürdürülebilir bir geleceğe kavuşmasının anahtarı olduğunu belirten Bilecik, "Kurumsal yönetim anlayışı kökleri itibarıyla yenilikçidir. Sürdürülebilirliğe tüm boyutlarda katkı vermektedir" dedi. TKYD Başkanı Hürşit Zorlu ise

"Türk Tipi Yönetim Araştırması"nı başlattıklarını açıkladı. Zorlu şöyle devam etti: "Devam eden araştırmada bugüne kadar yapılan görüşmelerde öğrendiğimiz önemli bir şey var: Türk tipi işletmelerin adaptasyon yeteneği yüksek. Olumlu ve olumsuz gelişmelere çabuk uyum sağlayabiliyorlar. Ancak bu durum, katma değer yaratmada ve pazar liderliğinde geliştirici tipi işletmelerin gerisinde kalmamıza neden oluyor."

Araştırmaya göre, Türk yöneticilerin "V" tipi yani kısa dönemli sert krizlerle başa çıkma kapasitesine sahip olduğunu ancak uzun dönemli düşük büyüme ve öngörülemezliğin tek kural olduğu yeni dünya düzenindeki koşullara hazırlıklı olmadığını kaydeden Zorlu, "Bu dönemlerde tehlikeler kadar fırsatlar da var. Kurumsal yönetime önem veren kuruluşların bu dönemden fırsatları

değerlendirerek daha kuvvetli çıkacaklarını düşünüyorum" dedi.

'KÖR HAVUZ UYGULAMASI KALKACAK'

Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde konuşan Borsa İstanbul Başkanı Himmet Karadağ, büyük yatırımcıların hisse alışverişini saklamalarına yarayan ve "kör havuz" adı verilen uygulamanın kalkacağını açıkladı.



Borsada gizli el açığa çıkacak

Gerçekleşen emirlerde taraf olan aracı kurum açıklanacak

Türkiye'yi ekonomik açıdan zora sokma çalışmalarına ardından yaptığı hamlelerle durduran Merkez Bankası'na bir destek de Borsa İstanbul'dan geldi. Düşük işlem hacimleriyle piyasalarda korku salmak isteyen spekülâtlörelere geçit vermemek ve bireysel küçük yatırımcıyı korumak isteyen Borsa İstanbul, hisse senedi işlemlerinde aracı kurum isimlerinin gizlenmesi (Kör havuz) uygulamasından vazgeçmeye hazırlanıyor. Uygulama 2010 yılında hayata geçirilmişti. Uygulama ile hisse senedi işlemlerinde, gerçekleşen emirlerde taraf olan aracı kurum isimleri gizli tutulmaya başlanmış ve böylece büyük-kurumsal yatırımcıların, gün içinde yaptıkları işlemleri seans sonunda diğer yatırımcıların takip etmeleri olanaklı ortadan kalkmıştı. Veriler ancak gün sonunda belli bir ücret karşılığında yatırımcılarla paylaşılır olmuştur. Bu da hisselerde spekülasyonu artırdığı gibi küçük yatırımcının da zaman zaman ciddi zararlara uğramasına sebebiyet vermişti. Borsa İstanbul Başkanı Himmet Karadağ, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından düzenlenen "Kurumsal Yönetim Zirvesi"nde yaptığı konuşmada bu konuya dikkat



Himmet Karadağ

çektii. VİOP geçişi ile beraber kör havuz uygulamasını sonlandıracaklarını belirten Karadağ, "Kör havuz konusunda ara bir çözüm kullanacağız. Yabancı sermayeli aracı kuruluşlar uygulamanın devamı yönünde istekte bulunuyor. BİST 30'da yer alan şirketlerimizin 25'i sürekli kapalı kalacak, BİST 30'dan 5 firma ve diğer

Piyasaları sığ işlem hacimleri ile zora sokan ve ekonomiyi köşeye sıkıştırma cabası içinde olanlara Borsa İstanbul'dan da bir haamle geldi. Borsa İstanbul Başkanı Himmet Karadağ, gerçekleşen emirlerde taraf olan aracı kurum isimlerinin gizlenmesi olarak bilinen 'kör havuz' uygulamasını kaldırabileceklerini söyledi.

işlem gören şirketlerimizin aracı kurum bilgisini anlık olarak yatırımcılarla ve aracı kurumlarla paylaşılıyor olacağız" bilgisini verdi.

SİRKETLER İÇİN İNDİRİMLER YOLDA

Kar eden şirketin kar tutarını ve temettü dağıtırsa tutarını piyasa değeri matrahından düşüklerini belirten Karadağ, "Pay Piyasası'nda hacmin önemli bir bölümünü oluşturan şirket-

ler için de sürpriz indirimler düşünüyoruz" dedi.

KÜSEN YATIRIMCIYI BORSAYA CEKECEK

Hedefler arasında piyasalardan kaçan yatırımcıyı tekrar borsa ile barıştırmak da bulunuyor. Karadağ, kurumsal şirketlerin küçük yatırımcılara promosyon uygulamasını başlatacaklarını, bununla küsen yatırımcıyı borsaya yeniden getirebileceğini söyledi.

Yönetimde çeşitlilik gerekiyor

10. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde konuşan Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Yönetim Kurulu Başkanı Hürşit Zorlu, Türk yöneticilerde krizleri yönetebilme kapasitesine sahip bir cabasma kültürünün oluştuğunu söyledi. Zorlu, "Ancak bu durum, uzun dönemli katma değer yaratmamız ya da oyun kurucu hamleler yapmamız önüne engel teşkil edebiliyor. Yönetim kurullarında da çeşitliğe ihtiyaç var" şeklinde konuştu.

Yenilikçi KOBİ'ler öne çıkacak

Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TUSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Erol Bilecik, konuşmasında 2017 yılında hem ekonomik hem de siyasi gelişmelerin bir önceki yıl gibi yoğun bir seyir izleyeceğini söyledi. Yenilikçi ve atak KOBİ'lerin büyük şirketleri tahandan edebildiği bir dönem yaşadığını ve yasa-nacağın kaydeden Bilecik, dijitalleşme ve internet ile sağlanan finansla, emeğden gıdaya tüm sektörlerde iş yapma biçiminin değiştiğini söyledi.

Yatırımcının gözü açılacak

BORSA İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı Himmet Karadağ, bilgi işlem alt yapı çalışmaları bittikten sonra, 'kör havuz' uygulamasını sonlandıracaklarını söyledi. Hisse senedi işlemlerinde, gerçekleşen emirlerde taraf olan aracı kurum



isimlerinin gizlenmesine İngilizce'de "dark pool", Türkçe'de "kör havuz" deniyor. "Kör havuz", büyük ve kurumsal yatırımcıların, gün içinde yaptıkları işlemleri diğer yatırımcıların takip edememelerini sağlıyor. Karadağ, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 10. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin açılışında yaptığı konuşmada, yabancı aracı kuruluşların uygulamanın devamı için talepleri olduğunu belirterek, "BİST 30 şirketlerinin 25'i sürekli kapalı kalacak, BİST 30'dan 5 firma ve diğer işlem gören şirketlerimizin aracı kurum bilgisini anlık olarak paylaşacağız" dedi.



Küskün yatırımcılara promosyonla tedavi

Borsadan uzaklaşan küçük yatırımcıyı tekrar kazanmak için promosyon planlanıyor. Borsa Başkanı Karadağ, küçük hediyeden jestlere kadar bir dizi uygulama yapılabileceğini söyledi

Artan işlem maliyetleri, büyük halka arzlarda yerli yatırımcıya ayrılan payların azlığı, sert iniş ve çıkışlar, derinliği az olan hisse senetlerinde zarara uğratan manipülatif işlemler gibi unsurlar nedeniyle İstanbul Borsası'ndan uzaklaşan küçük yatırımcının kalbini kazanmak için bonus uygulamaları gündeme geldi.

Borsa İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı Himmet Karadağ, piyasalardan kaçan yatırımcıyı tekrar borsa ile barıştırmayı hedeflediklerini açıkladı. Borsa İstanbul'da toplam yatırımcı sayısında son yıllarda büyük artış gözleniyor. 2012'de 1 milyon 88 bin, 2013 yılında 1 milyon 110 bin olan yatırımcı sayısı, 2014 yılında 1 milyon 75 bine, 2015'te 1 milyon 59 bine geriledi. 2016 yılının ilk 9 ayı sonunda da 1 milyon 54 bin oldu.

Hediye verecekler

Karadağ, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 10. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin açılışında yaptığı konuşmada, küçük yatırımcının da güvenini kazanacak şekilde, gelecek dönemde promosyon uygulamaları yapılabileceğini söyledi.

Kurumsal

şirketlerin sadece kurumsal müşterilerine sunduğu çok nitelikli ürün ve uygulamaların küçük yatırımcı ile de paylaşılabilirliğini belirten Karadağ, bunun da yatırımcıların ilgisini üst seviyeye çıkarabileceğini dile getirdi. Karadağ, bu uygulamaların küçük hediyelerden indirimlere, kart uygulamalarından büyük hediyelere veya jestlere doğru gidebileceğini vurgulayarak, "Ben bu uygulamalarla gerçekten küçük yatırımcı ilgisini de borsa şirketlerimize çekebileceğimize inanıyorum" dedi.



Himmet Karadağ



2012	2013	2014	2015	2016 * 9 AY
Yatırımcı sayısı	Yatırımcı sayısı	Yatırımcı sayısı	Yatırımcı sayısı	Yatırımcı sayısı
YERLİ 1.080.262	YERLİ 1.100.853	YERLİ 1.065.473	YERLİ 1.049.578	YERLİ 1.1.044.987
YABANCI 8.304	YABANCI 9.555	YABANCI 9.895	YABANCI 9.735	YABANCI 9.545
TOPLAM 1.088.566	TOPLAM 1.110.408	TOPLAM 1.075.368	TOPLAM 1.059.313	TOPLAM 1.054.532

KÂR DAĞITANLAR GELSİN

BAŞKAN Karadağ, niyet doğru olsa da 2011 yılında başlayan halka arz seferberliğinin negatif sonuçlar doğurduğunu ifade etti. Büyük ölçekli şirketleri borsaya

getirmek için adımlar attıklarına dikkati çeken Karadağ, "Kâr dağıtan, kurumsal şekilde yönetilen, yatırımcı dostu şirketleri borsamızda görmek istiyoruz.

Pay Piyasası'nda hacmin önemli bölümünü oluşturan şirketler için sürpriz indirimler düşünüyoruz. Kör havuz uygulamasını da sonlandıracamız" diye konuştu.

20.01.2017 VATAN



Vatan
Günlük/Gazete
İstanbul

Tarih :2017-01-20
Sayfa No:8
StxCm :0
R.E(TL) :3.635



Krizleri yönetme kültürü oluştu

TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Hurşit Zorlu, Türk yöneticilerde krizleri yönetme kapasitesine sahip bir çalışma kültürünün oluştuğunu belirterek, "Ancak bu durum, uzun dönemli katma

değer yaratmamızın ya da oyun kurucu hamleler yapmamızın önüne engel teşkil edebiliyor" dedi. Hurşit Zorlu, yeni nesil yönetim kurullarının çok daha stratejik çok daha sesli bir yapıda olması

gerektiğini kaydetti. Yönetim kurulu çeşitliliğinin karar kalitesini olumlu etkileyen bir faktör olduğunu belirten Zorlu, bu çeşitliliğin cinsiyetle sınırlı olmaması gerektiğini dile getirdi.

20.01.2017 STAR GAZETESİ



Star
Günlük/Gazete
İstanbul

Tarih :2017-01-20
Sayfa No:7
StxCm :0
R.E(TL) :13.369



'Küçük yatırımcıyı borsayla barıştıracacağız'



Zirvede, Kurumsal Yönetim Ödülleri de sahiplerini buldu.

Kurumsal Yönetim Ödülü'nde zirve Aksa Akirlik'in

TÜRKİYE Kurumsal Yönetim Derneği'nin düzenlediği 7'nci Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde ilk üç şirket Aksa Akirlik, Anadolu Efes ve TAV olarak sıralandı. Türkiye'nin önde gelen bağımsız kurumsal derecelendirme şirketi Saha'nın yaptığı çalışmada, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 9.60'a çıkaran Aksa Akirlik, borsada yer alan 50

şirketi geride bırakarak, Kurumsal Yönetim Endeksi'nde en yüksek nota sahip şirket oldu. Ödülü alan Akkoç Holding İcra Kurulu Başkanı ve Aksa Akirlik Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Cemal Dördüncü "Kurumsal ilkelere taviz vermeden, adil ve şeffaf yönetim anlayışıyla faaliyetlerimize devam edeceğiz, gururluyuz" diye konuştu.

BORSA İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı Himmet Karadağ, piyasalardan kaçan yatırımcıyı tekrar borsa ile barıştırmayı hedeflediklerini söyledi. Karadağ, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 10. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin açılışında yaptığı konuşmada, Türkiye'de birçok şirketin kurumsallaşma problemleri yaşadığı için çok kısa bir ömre sahip olduğunu kaydetti. Karadağ, her ne kadar niyet doğru olsa da 2011 yılında başlayan halka arz seferberliğinin olumsuzdan ziyade negatif sonuçlar doğurduğunu söyledi. Karadağ, bu sebeple küçük ölçekli şirketler yerine kurumsal, özellikle ISO 500 içerisinde yer alan büyük ölçekli şirketleri borsaya getirmek için adımlar attıklarını belirtti. Küçük yatırımcının da güvenini kazanacak şekilde, gelecek dönemde kurumsal şirketlerin küçük yatırımcılara neler sunabilecekleri ile başlanacak promosyon uygulamaları yapılabileceğini aktaran Karadağ, şirketlerin sadece kurum-

sal müşterilerine sunduğu çok nitelikli ürün ve uygulamaların küçük yatırımcı ile de paylaşılabilceğini ve bunun da yatırımcıların ilgisini üst seviyeye çıkarabileceğini dile getirdi.

KÖR HAVUZ KAPANACAK

Karadağ, bu uygulamaların küçük hediyeyle indirimlere, kart uygulamalarından büyük hediyelere veya jestlere doğru gidebileceğini söyleyerek, "Ben bu uygulamalarla gerçekten küçük yatırımcı ilgisini de borsa şirketlerimizde çekebileceğimize inanıyorum" dedi. Karadağ, borsada büyük ve kurumsal yatırımcıların günlük işlemlerinin görülemediği "kör havuz uygulaması"ni sonlandıracaklarını söyledi. Zirvede konuşan SPK Başkanı Vahdettin Ertaş da "Gerektiğinde masaya elini vuran, 'Ey, patron bu iş olmaz, bir daha düşünelim' diyen bağımsız yönetim kurulu üyelerimizin sayısını artırabileceğimiz ölçüde ülkemizin geleceği de aydınlık olacaktır diye düşünüyorum" dedi.



Yönetim Zirvesi MESAJLARI

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) düzenlediği 10'uncu Kurumsal Yönetim Zirvesi' gerçekleştirildi. Zirvenin açılışına TKYD Başkanı Hürşit Zorlu, TÜSİAD Başkanı Erol Bilecik, Borsa İstanbul Başkanı Himmət Karadağ, Sermaye Piyasası Kurulu Başkanı Dr. Vahdetin Ertaş katıldı. Zirvede açılış konuşması yapan TÜSİAD Başkanı Erol Bilecik, kurumsal yönetimi iş yapma biçimi haline getiren Kurumsal Yönetim Zirvesi, ülkemizde kurumsal yönetim bilincinin yerleşmesinde ve gelecek vizyonunun çok önemli bir rol oynamaktadır. Bu Zirve'de bizleri buluşturarak ülkemizde başarılı kurumsal yönetim uygulamalarının artmasına katkı sağlayan TKYD'ye ve Zirve'nin hazırlanmasında da emeği geçen herkese teşekkürü bir borç biliyorum" dedi. İHA

20.01.2017 GÖZLEM GAZETESİ



TÜSİAD BAŞKANI EROL BİLECİK:

'Kurumsal yönetimden bahsetmek için en doğru zaman'



Zirvede TÜSİAD Başkanı Erol Bilecik, Borsa İstanbul Başkanı Himmet Karadağ ve Sermaye Piyasası Kurulu Başkanı Dr. Vahdettin Ertaş önemli mesajlar verirken, ödülleri sahiplerinin oldu.

ÖDÜLLER SAHİPLERİNİ BULDU

● 7. Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde "En Yüksek Kurumsal Yönetim Değerlendirme Notuna Sahip" ilk şirket AKSA oldu. İkinci şirket, Anadolu Efes olurken Anadolu Efes Grup olurken, Üçüncü şirket de TAV oldu. Finans kategorisinde En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip Halka Açık Olmayan Şirket ödülünü Garanti Emeklilik Ve Hayat A.Ş. kazandı. Aile şirketleri kategorisinde En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip Halka Açık Olmayan Şirket ödülünü SUTAŞ kazandı. Yönetim Kurulu Kategorisinde En Yüksek Derecelendirme Notuna Sahip Şirket de Doğuş Otomotiv oldu. Kurumsal Yönetim Endeksinde Son 1 Yılda Notunu En Çok Artıran Şirket Doğuş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı oldu. En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip İlk 3 STK ise sırasıyla Darüşşafaka, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı ve Türkiye İç Denetim Enstitüsü oldu.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 10. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde Borsa İstanbul (BİST) Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan şirketlerin yıl içerisinde aldıkları "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notları" temel alınarak verilen Kurumsal Yönetim Ödülleri yedinci kez sahiplerini buldu. TKYD Başkanı Hürşit Zorlu kurumsal yönetimden söz etmek için ideal ortam olmadığını ancak her dönemin yeni fırsatlar sunduğuna inandıklarını dile getirdi.

TÜSİAD Başkanı Erol Bilecik, kurumsal yönetimi iş yapma biçimi haline getiren zirvenin Türkiye'de kurumsal yönetim bilincinin yerleşmesinde ve gelecek vizyonunda çok önemli olduğunu söyledi. 2016 yılının yoğun bir gündemle geçtiğini ancak 2017 yılında da hem ekonomik hem de siyasi gündemin en az bir önceki yıl kadar yoğun olacağını dile getiren Bilecik, "Dünya ve ülke gündeminin her gün baş döndürücü bir hızla değiştiği bu günlerde belki de kurumsal yönetimden bahsetmek için en doğru zaman" dedi. Bilecik, kurumsal yönetim anlayışının, şirketlerin, ekonominin ve nihayetinde Türkiye'nin sürdürülebilir bir geleceğe kavuşmasının anahtar olduğunu kaydetti.



Medya Takip Merkezi

Yeni Çağrı
Günlük/Gazete
İstanbul

Tarih :2017-01-22
Sayfa No:4
StxCm :0
R.E(TL) :1.424



“Kadınlara yapılan yatırım geleceğe yapılan yatırımdır”

İSTANBUL (AA) - Coca-Cola Türkiye, Kafkasya ve Orta Asya Başkanı Galya Frayman Molinas, şirketlerde kadınların yer almasının önemine değinerek, “Kadınlara yapılan yatırım aslında geleceğe yapılan yatırımdır.” dedi.

Molinas, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 10. Kurumsal Yönetim Zirvesinin “Yönetimde Kadın” başlıklı panelinde konuştu.

Şirketlerdeki çeşitliliğin öne-

mine değinen Molinas, şirketlerde en üst kademedeki en alta kadar kadınların da bulunması gerektiğini bildirdi.

Molinas, iki sene önce kendisinin liderlik takımında yer alan 10 kişiden sadece 1’inin erkek olduğunu kaydederek, “Aslında bu da iyi bir şey değil. Sadece kadın da olmamalı. Yaş, yetenek, cinsiyet anlamında çeşitlilik çok güzel bir pozitif enerji katıyor kuruma.” diye konuştu.

Bu ekibin zamanla farklı yerlerde ve şirketlerde görev aldığı ifade eden Molinas, şu anda ekibindeki kadın-erkek ağırlığının yüzde 50’ye yüzde 50 olduğunu aktardı.

Molinas, daha önce belirlediği vizyon doğrultusunda şirketin üst yönetiminde kadınların oranının yüzde 50 olmasını hedeflediklerini hatırlatarak, kadınlara üst yönetimlerde yer veren yöneticileri ödüllendirdiklerini söyledi.

“Yeni nesli cezbetmek için kadına yatırım yapılmalı”

Molinas, bir araştırmaya göre

yönetim kurulunda kadınların sayısının birden fazla olduğunda etkilerinin arttığını belirterek, kadınların etkinliğini artırmak için önce sayılarını artırmak gerektiğini bildirdi. Kadınlara yapılan yatırımın aslında geleceğe yapılan yatırım olduğunu kaydeden Molinas, “Kadına yapacağınız yatırım yeni nesli cezbedip cezbedemeyeceğinizi gösteriyor.” ifadesini kullandı.

Molinas, kadınların iş hayatında daha fazla yer alması için iyi hikayeleri, örnekleri daha fazla ön plana çıkarmaları gerektiğini dile getirerek, bu noktada medyaya da görev düştüğünü aktardı.



'KURUMSAL YÖNETİM geleceği planlamaktır'

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 10. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde konuşmacılar, "Kurumsal Yönetimin Türkiye'deki Gelişimi" üzerine görüşlerini açıklarken bugüne kadar yeterince önem atfedilmeyen kurumsal yönetimin geleceği planlamak anlamına geldiğini savundu.

10. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin ilk açılış konuşmasını yapan TKYD Başkanı Hürşit Zorlu kurumsal yönetimin söz etmek için ideal ortam olmadığını ancak her dönemin yeni fırsatlar sunduğuna inandıklarını dile getirdi. TKYD olarak kurumsal yönetim anlayışının gelişmesi ve uygulanması misyonuyla hareket ettiklerini kaydeden Zorlu, paneller, seminerler, eğitim programları düzenlediklerini ve araştırmalar yaptıklarını vurguladı.

Türk Tipi Yönetici Araştırması

Zorlu, TKYD yönetim kurulu üyesi Selim Oktar liderliğinde "Türk Tipi Yönetim Araştırması"nı başlattıklarını açıklayarak şunları söyledi:

"Devam eden araştırmada bugüne kadar yapılan görüşmelerde öğrendiğimiz önemli bir şey var: Türk tipi işletmelerin adaptasyon yeteneği yüksek. Olumlu ve olumsuz gelişmelere çabuk uyum sağlayabiliyorlar. Ancak bu durum, katma değer yaratmada ve pazar liderliğinde geliştirici tipi işletmelerin gerisinde kalmamıza neden oluyor. Yöneticilerimiz V tipi yani kısa dönemli sert krizlerle başa çıkma kap-



asitesine sahip ancak, uzun dönemli düşük büyüme ve öngörülemezliğin tek kural olduğu yeni dünya düzenindeki koşullara hazırlıklı değil. Bu dönemlerde tehlikeler kadar fırsatlar da var. Kurumsal yönetime önem veren kuruluşların bu dönemden fırsatları değerlendirerek daha kuvvetli çıkacaklarını düşünüyorum."

Zorlu, "TKYD olarak sivil toplum kuruluşlarını da kapsama alanımızı aldık ve bu kapsamda geçen yıl başladığımız "Sivil Toplum Kuruluşları için Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu" projemiz iyi bir seviyeye ulaştı. KOBİ-RATE Derecelendirme Kuruluşu Genel Müdürü Burhan Taştan ve Sivil Toplum Kuruluşları Çalışma Grubu Başkanı Yılmaz Argüden liderliğinde halen devam eden çalışma kapsamında bugün der-

nek-vakıf statüsündeki 7 kurum "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu" aldı. En yüksek nota sahip ilk 3 Sivil Toplum Kuruluşumuza da bugün düzenleyeceğimiz VII. Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde ödülleri takdim edeceğiz. Tüm STK'ların daha iyi bir yönetim yapılarına sahip olmaları yönünde yürüttüğümüz bu çalışmayı çok değerli buluyor, diğer sivil toplum kuruluşları için bir motivasyon kaynağı olmasını dileyerek katılımlarını bekliyoruz" dedi.

İkinci açılış konuşmasını yapan TÜSİAD Başkanı Erol Bilecik, kurumsal yönetimi iş yapma biçimini haline getiren Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin Türkiye'de kurumsal yönetim bilincinin yerleşmesinde ve gelecek vizyonunda çok önemli olduğunu söyledi. (DHA)



Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Erol Bilecik:

"Gelecekte girişimciler büyümenin ana motor rolünü üstlenecek"

TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Bilecik, "Daha güçlü ve rekabetçi bir Türkiye için, 2017 yılının ülkemiz için şeffaflık ve hesap verebilirlik yolunda bir kilometre taşı olmasını diliyorum" dedi

İSTANBUL (AA) - Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Erol Bilecik, "Daha güçlü ve rekabetçi bir Türkiye için, 2017 yılının ülkemiz için şeffaflık ve hesap verebilirlik yolunda bir kilometre taşı olmasını diliyorum," dedi.

Bilecik, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 10. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin açılışında yaptığı konuşmada, 2017 yılında da hem ekonomik hem de siyasi gelişmelerin bir önceki yıl gibi yoğun bir seyir izleyeceğini söyledi.

"Kurumsal yönetim anlayışı şirketlerimiz, ekonomimizin ve nihayetinde ülkemizin sürdürülebilir bir geleceğe kavuşmasının tam anlamıyla anahtarıdır" diyen Bilecik, bu anlayışın kökleri itibarıyla yenilikçi olduğunu, hesap verebilirlik, şeffaflık, eşitlik ve sorumluluk başlıklarını altında temel bileşenleri içerdiğini bildirdi.

Bilecik, kurumsal yönetim anlayışının sürdürülebilirliğe sağladığı katkıdan bahsederek, bu anlayışın bir ikeler topluluğu olduğunu aktardı.



Dünyanın dışarıya yönelik önemli temas noktaları olarak dijitalleşme, çevre, girişimcilik, sanayi 4.0, yeni nesillerle etkileşim ve daha birçok konunun gelecek dönemlerde kurumsal yönetim anlayışının gündeminde olacağını dile getiren Bilecik, bu konuların yöneticilerin önüne geldiğini söyledi.

Bilecik, 2010'da yıllık geliri 1 milyar dolardan üzerinde olan 8 bin büyük şirketin 4'te 3'ünün gelişmiş ülkelerde olduğunu anımsatarak, 2025'te sayılarını 15 bine ulaşacak bu büyük şirketlerin yüzde 45'inin gelişmekte olan ülkelere çıkacağını vurguladı. Bilecik, bu değişimi "muazzam" olarak değerlendirdi.

Küresel piyasalardaki değişimin sadece ülkeler bazlı değil şirketler bazlı da olacağını dile getiren Bile-

cik, Fortune 500 listesinde yer alan birçok şirketin değiştiğini, çok genç şirketlerin ekonomide yer aldığını, artık sadece büyük ve köklü şirketlerin rekabetinin bulunmadığını bildirdi.

"YENİLİKÇİ KOBİ'LER BÜYÜK ŞİRKETLERİ TAHTINDAN EDEBİLİYOR"

TÜSİAD Başkanı Bilecik, yenilikçi ve atak KOBİ'lerin büyük şirketleri tahtından edebildiği bir dönem yaşadığını ve yaşanacağını kaydederek, dijitalleşme ve internet ile sağlıktan finansa, enerjiden gıdaya tüm sektörlerde iş yapma biçiminin değiştiğini söyledi. Teknolojinin önce insanları, sonra makineleri, ardından nesneleri birbirine bağladığını ifade eden Bilecik, yakın gelecekte ise 100 milyarlarca makinenin birbirleriyle iletişimde oldu-

ğu ve değer ürettiği dünyaya tanklık edileceğini, halihazırda tanklık edilmeye başlandığını anlattı.

Bilecik, tüm bu gelişmelerin sanayiye de yeni bir evreye taşıdığını kaydederek, bu anlamdaki değişimlere ve yaşanan rekabete değindi.

TÜSİAD Başkanı Bilecik, "Muhtemelen belki de gelecek 10 yıl içinde dijitalleşenlerle diğerleri arasında şirketler iki büyük kategoriye bölünmüş olacak. Bu bakımdan şirket yönetiminin bu muhtemel dışışat konusunda daha hazırlıklı ve dikkatli olması gerekir," uyarısında bulundu.

Dünya genelinde girişimci sayısının her geçen gün arttığını dile getiren Bilecik, bir girişimcinin ayakta kalabilmesi için rakamlarını 5 milyon dolardan 50 bin dolara gerilediğini, bunun sebebinin teknolojik gelişmeler olduğunu vurguladı.

Bilecik, "Gelecekte de inaniyorum ki girişimciler büyümenin ana motor rolünü üstlenecek" dedi.

"DEĞER YARATMAYA ODAKLANANLAR DAHA KAZANÇLI ÇIKACAK"

Bilecik, 2015-2016 Küresel Girişimcilik Endeksinde göre dünyada yetişkin nüfusun üçte ikisinin girişimciliği iyi bir kariyer planı olarak gördüğünü kaydederek, bu rakamın Türkiye'de yüzde 40 seviyesinde olduğunu söyledi.

Dünya Ekonomik Forumu tarafından hazırlanan 2017 Küresel Risk Raporunda bu yıl için geçerli beş ana risk unsuru bulunduğunu belirten Bilecik, bunların, "artan gelir ve servet eşitsizliği", "iklim değişikliği", "toplumsal kutuplaşmalar", "artan siber bağımlılık" ve "nüfusun yaşlanması" olarak tanımlandığını bildirdi.

20.01.2017 BURSA OLAY GAZETESİ



Olay Bursa
Günlük/Gazete
Bursa

Tarih :2017-01-20
Sayfa No:6
StxCm :0
R.E(TL) :447



YENİLİKÇİ KOBİ'LER BÜYÜK şirketleri tahtından edebiliyor

Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD) Başkanı Erol Bilecik, yenilikçi ve atak KOBİ'lerin büyük şirketleri tahtından edebildiğini söyledi.

Bilecik, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 10. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin açılışında yaptığı konuşmada, yeniliğin önemine dikkat çekti. Yenilikçi ve atak KOBİ'lerin büyük şirketleri tahtından edebildiği bir dönem yaşandığını ve yaşanacağını dile getiren Bilecik, dijitalleş-



me ve internet ile sağlıktan finansa, enerjiden gıdaya tüm sektörlerde iş yapma biçiminin değiştiğini söyledi. Bilecik, teknolojinin önce insanları, sonra makineleri, ardından nesnelere birbirine bağladığını ifade ederek, yakın gelecekte ise 100 milyarlarca makinenin birbirleriyle iletişimde olduğu ve değer ürettiği dünyaya tanıklık edileceğini, halihazırda tanıklık edilmeye başlandığını anlattı.

GENÇLERE GÜVENİN

TÜSİAD Başkanı Bilecik, tüm dünyada siyasi belirsizliklerin devam edeceği 2017 yılının, yönetim kurullarının hesap verebilirlik anlamında yatırımcılardan daha çok taleple karşı karşıya kalacağı bir yıl olacağını vurguladı. Bağımsızlık, çeşitlilik ve yetkinlik gibi konuların etkili ve başarılı bir yönetim kurulunun olmazsa olmaz olduğunu dile getiren Bilecik, bu konuların önemini 2017'de de koruyacağını bildirdi. Bilecik, "Teknolojik altyapı, siber güvenlik, kişisel verilerin korunması gibi konular önümüzdeki dönemde şirketlerin hem müşterilerini hem de hissedarlarını ilgilendiren konular arasında yer alacak" diye konuştu.

20.01.2017 SON AN GAZETESİ



Son An
Günlük/Gazete
İstanbul

Tarih :2017-01-22
Sayfa No:7
StxCm :0
R.E(TL) :727



'Yatırımcıyı tekrar borsa ile barıştırmayı hedefliyoruz'



Borsa İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı Karadağ, "Piyasalardan kaçan yatırımcıyı tekrar borsa ile barıştırmayı hedefliyoruz. 2011 yılında başlayan halka arz seferberliği olumsuzdan ziyade negatif sonuçlar doğurdu." dedi.

İSTANBUL - Borsa İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı Himmet Karadağ, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 10. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin açılışında yaptığı konuşmada, Türkiye'de birçok şirketin kurumsallaşma problemleri yaşadığı için çok kısa bir ömre sahip olduğunu kaydetti.

3. nesle geçen aile şirketlerinin oranının yüzde 7'ler seviyesinde olduğunu bilgisini veren Karadağ, Borsa İstanbul olarak sermaye piyasalarına katılım, şirketler için kurumsallaşmaya ve kurumsal yönetim ilkelerini benimsemeye giden en kestirme yol olduğuna inandıklarını dile getirdi. Karadağ, piyasalardan kaçan yatırımcı

tekrar borsa ile barıştırmayı hedeflediklerinin altını çizerek, her ne kadar niyet doğru olsa da 2011 yılında başlayan halka arz seferberliğinin olumsuzdan ziyade negatif sonuçlar doğurduğunu ifade etti.

Analiz ettiklerinde işlem hacmi 20 milyarın altında 100'e yakın şirket olduğu bilgisini veren Karadağ, kurumsal yönetimde başarıyı yakalamak için olmazsa olmazın ölçüğü göz ardı etmemek olduğunu düşündüğünün altını çizdi.

Karadağ, bu sebeple küçük ölçekli şirketler yerine kurumsal, özellikle ISO 500 içerisinde yer alan büyük ölçekli şirketleri borsaya getirmek için adımlar attıklarına dikkati çekerek, sözlerine şöyle devam etti:

"Kar dağın, kurumsal şekilde yönetilen, yatırımcı dostu şirketleri borsamızda görmek istiyoruz. Büyüme ve kurumsallaşmanın ancak iyi örneklerle gerçekleşeceğini inanıyoruz. Bu kapsamda, görevle geldiklerimiz günden bu yana sermaye üzerinden alınan kotta kalma oranlarını yanı yarıya düşürdük. Bunun yanında, kar eden şirketin kar tutarını ve ek olarak temettü dağıtması durumunda bu temettü tutarını da piyasa değeri matrahından düşüyoruz. Bu sayede şirketlerde yüzde 70, nominal tutar olarak da 300 bin lira seviyelerine varan indirimler mümkün olmaktadır. Yine Pay Piyasası'nda hacmin önemli bir bölümünü oluşturan şirketler için sürpriz indirimler düşünüyoruz.

20.01.2017 GÜNBOYU GAZETESİ

Günboyyu
Günüük/Gazete
İstanbulTarih : 2017-01-20
Sayfa No: 1
Sıkıcm : 0
R.E(TL) : 935

'Türk yöneticilerde kriz yönetme kültürü oluştu'

Uzun dönem oyun kurucu olamayız



TKYD Başkanı Zorlu; "Türk yöneticilerde krizleri yönetmeye sahip bir çalışma kültürü oluşmuş. Ancak bu durum, uzun dönemli oyun kurucu hamleler yapmamız engel teşkil edebiliyor" dedi.

9'da

Günboyyu
Günüük/Gazete
İstanbulTarih : 2017-01-20
Sayfa No: 1-1
Sıkıcm : 0
R.E(TL) : 935

'Türk yöneticilerde kriz yönetme kültürü oluştu'

TKYD Başkanı Zorlu; "Türk yöneticilerde krizleri yönetmeye sahip bir çalışma kültürü oluşmuş. Ancak bu durum, uzun dönemli oyun kurucu hamleler yapmamız engel teşkil edebiliyor" dedi.

TÜRKİYE Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Yönetim Kurulu Başkanı Hürşit Zorlu, Türk yöneticilerde krizleri yönetebilme kapasitesine sahip bir çalışma kültürünün oluştuğunu belirterek, "Ancak bu durum, uzun dönemli katma değer yaratmamızın ya da oyun kurucu hamleler yapmamızın önüne engel teşkil edebiliyor" dedi. Zorlu, TKYD tarafından düzenlenen 10. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin açılışında yaptığı konuşmada, yeni nesil yönetim kurullarının çok daha stratejik çok daha sesli bir yapıda olması gerektiğini kaydetti. Yönetim kurulu çeşitliliğinin karar kalitesini olumlu etkileyen bir faktör olduğunu belirten Zorlu, bu

çeşitliliğin sadece cinsiyetle sınırlı olmaması gerektiğini, yaş, sektör tecrübesi, coğrafi tecrübe, milliyet ve fonksiyonel iş tecrübelerini de içermesi gerektiğini dile getirdi.

BİZE ÖZGÜ BİR YÖNTEM

Zorlu, "Türk Tipi Yönetim" araştırmasına başladıklarını, bu araştırma ile "Bize özgü bir yönetim anlayışı var mıdır? Varsa güçlü ve zayıf yönleri nelerdir?" bunu anlamaya çalıştıkları bilgisini verdi. Çalışmayı 2017 yılında tamamlanarak, kamuoyu ile paylaşmayı planladıklarına işaret eden Zorlu, sözlerine şöyle devam etti: "Bugüne kadar yapılan görüşmelerde tespit ettiğimiz

en önemli özelliklerden biri adaptasyon. Yani olumlu ve olumsuz gelişmelere çabuk uyum sağlayabilme yeteneğimiz. Bu nedenle Türk yöneticilerde krizleri yönetebilme kapasitesine sahip bir çalışma kültürü oluşmuş. Ancak bu durum, uzun dönemli katma değer yaratmamızın ya da oyun kurucu hamleler yapmamızın önüne engel teşkil edebiliyor. Dolayısıyla Türk işletmelerinin hızlı adaptasyon yeteneğini kaybetmeden uzun vadeli stratejileri hayata geçirebilecek, kurumsal kapasiteyi geliştirmeleri gerekiyor." Hürşit Zorlu, dernek ve vakıf statüsündeki kuruluşların yönetim yapılarının iyileştirilmesi, kurumsal yönetim anlayışının sadece

özel sektör ve kamu iktisadi teşebbüslerinde değil, sivil toplum kuruluşlarında (STK) da yerleşmesi ve benimsenmesi arzusunda olduklarını söyledi. Bu hedef ile geçen yıl başladıkları "Sivil Toplum Kuruluşları için Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu" projelerinin iyi bir seviyeye ulaştığını aktaran Zorlu, "Tüm STK'ların daha iyi bir yönetim yapılarına sahip olmaları yönünde yürüttüğümüz bu çalışmayı çok değerli buluyoruz. Yürüttüğümüz bu çalışmaya, inanarak katılan tüm kurumlara teşekkür ediyor, diğer sivil toplum kuruluşları için bir motivasyon kaynağı olmasını dileyerek katılmalarını bekliyoruz." diye konuştu. (AA)

20.01.2017 AYDINLIK GAZETESİ



Kurumsalın zirvesine ödül

TÜRKİYE Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 10. Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni dün İstanbul'da düzenledi. Zirvede, "Kurumsal Yönetimin Türkiye'deki Gelişimi", "Aile Şirketlerinde Nesiller Arası Geçiş ve Başarı Sırları" ve "Yönetimde Kadın" konuları ele alındı. Zirvenin açılış konuşmalarını TKYD Başkanı Hürşit Zorlu, TÜSİAD Başkanı Erol Bilecik, Borsa İstanbul Başkanı Himmet Karadağ ve Sermaye Piyasası Kurulu Başkanı Dr. Vahdettin Ertaş yaptı.

Zirvede Borsa İstanbul (BIST) Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan şirketlerin yıl içerisinde

aldıkları "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notları" temel alınarak verilen Kurumsal Yönetim Ödülleri yedinci kez sahiplerini buldu. Buna göre, en yüksek kurumsal yönetim değerlendirme notuna sahip 3 şirket; AKSA AKRİLİK, ANADOLU EFES ve TAV oldu. Törende 1.lik ödülünü Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı ve Akşa Akrilik Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Cemal Dördüncü, ikincilik ödülünü Anadolu Efes Grup Yatırımcı İlişkileri ve Hazine Direktörü Çiçek Uşaklıgil Özgüneş ve üçüncülük ödülünü de TAV Yatırımcı İlişkileri Direktörü Nursel İlgen aldı.

20.01.2017 YENİ AKİT GAZETESİ



“2017, Türkiye için bir kilometre taşı”

TÜRK Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TUSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Erol Bilecik, “Daha güçlü ve rekabetçi bir Türkiye için, 2017 yılının ülkemiz için şeffaflık ve hesap verebilirlik yolunda bir kilometre taşı olmasını diliyorum” dedi. Bilecik, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 10. Kurumsal Yönetim Zirvesi’nin açılışında yaptığı konuşmada, 2017 yılında da hem ekonomik hem de siyasi gelişmelerin bir önceki yıl gibi yoğun bir seyir izleyeceğini söyledi. “Kurumsal yönetim anlayışı şirketlerimizin, ekonomimizin ve nihayetinde ülkemizin sürdürülebilir bir geleceğe kavuşmasının tam anlamıyla anahtarıdır” diyen Bilecik, bu anlayışın kökleri itibarıyla yenilikçi olduğunu, hesap verebilirlik, şeffaflık, eşitlik ve sorumluluk başlıkları altında temel bileşenleri içerdiğini bildirdi. Bilecik, kurumsal yönetim anlayışının sürdürülebilirliğe sağladığı katkıdan bahsederek, bu anlayışın bir ilkeler topluluğu olduğunu aktardı.

20.01.2016 ANADOLU MANŞET GAZETESİ



‘Yatırımcıyı tekrar borsa ile barıştırmayı hedefliyoruz’

Borsa İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı Karadağ, “Piyasalardan kaçan yatırımcıyı tekrar borsa ile barıştırmayı hedefliyoruz. 2011 yılında başlayan halka arz seferberliği olumludan ziyade negatif sonuçlar doğurdu.” dedi. Borsa İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı Himmet Karadağ, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 10. Kurumsal Yönetim Zirvesi’nin açılışında yaptığı konuşmada, Türkiye’de birçok şirketin kurumsallaşma problemleri yaşadığı için çok kısa bir ömre sahip olduğunu kaydetti. 3. nesle geçen aile şirketlerinin oranının yüzde 7’ler seviyesinde olduğu bilgisini veren Karadağ, Borsa İstanbul olarak sermaye piyasalarına katılmanın, şirketler için kurumsallaşmaya ve kurumsal yönetim ilkelerini benimsemeye giden en kestirme yol olduğuna inandıklarını dile getirdi. AA



'Yatırımcıyı tekrar borsa ile barıştırmayı hedefliyoruz'

İSTANBUL(AA) - Borsa İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı Himmet Karadağ, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 10. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin açılışında yaptığı konuşmada, Türkiye'de birçok şirketin kurumsallaşma problemleri yaşadığı için çok kısa bir ömre sahip olduğunu kaydetti. 3. nesle geçen aile şirketlerinin oranının yüzde 7'ler seviyesinde olduğunu bilgisini veren Karadağ, Borsa İstanbul olarak ser-

maye piyasalarına katılımın, şirketler için kurumsallaşmaya ve kurumsal yönetim ilkelerini benimsemeye giden en kestirme yol olduğuna inandıklarını dile getirdi. Karadağ, piyasalardan kaçan yatırımcıyı tekrar borsa ile barıştırmayı hedeflediklerinin altını çizerek, her ne kadar niyet doğru olsa da 2011 yılında başlayan halka arz seferberliğinin olumludan ziyade negatif sonuçlar doğurduğunu ifade etti.

Analiz ettiklerinde işlem hacmi 20 milyon altında 100'e yakın şirket olduğu bilgisini veren Karadağ, kurumsal yönetimde başarıyı yakalamak için olmazsa olmazın ölçüğü göz ardı etmemek olduğunu düşündüğünün altını çizdi. Karadağ, bu sebeple küçük ölçekli şirketler yerine kurumsal, özellikle ISO 500 içerisinde yer alan büyük ölçekli şirketleri borsaya getirmek için adımlar attıklarına dikkati çekerek, sözlerine şöyle devam etti: "Karadağ, kurumsal şekilde yönetilen, yatırımcı dostu şirketleri borsamızda görmek istiyoruz. Büyüme ve kurumsallaşmanın ancak iyi örneklerle gerçekleşeceğine inanıyoruz. Bu kapsamda, göreve geldiğimiz günden bu yana sermaye üzerinden alınan kotta kalma oranlarını yarı yarıya düşürdük. Bunun yanında, kar eden şirketin kar tutarını ve ek olarak temettü dağıtması durumunda bu temettü tutarını da piyasa değeri matrahından düşüyoruz. Bu sayede şirketlerde yüzde 70, nominal tutar olarak da 300 bin lira seviyelerine varan indirimler mümkün olmaktadır. Yine Pay Piyasası'nda hacmin önemli bir bölümünü oluşturan şirketler için sürpriz indirimler düşünüyoruz. Buradaki hedefimiz küçük ölçek ekonomisi yakalamamış şirketler yerine, büyük ortaklı şirketlerimizi daha fazla borsamızda görmek."



Borsa İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı Karadağ, "Piyasalardan kaçan yatırımcıyı tekrar borsa ile barıştırmayı hedefliyoruz. 2011 yılında başlayan halka arz seferberliği olumludan ziyade negatif sonuçlar doğurdu." dedi.



'10'uncu Kurumsal Yönetim Zirvesi' gerçekleştirildi 'Büyük şirketler hakimiyetinde olan rekabet ortamı sona erdi'

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 10'uncu Kurumsal Yönetim Zirvesi gerçekleştirildi. Zirvede TUSIAD Başkanı Erol Bilecik, Borsa İstanbul Başkanı Himmet Karadağ ve Sermaye Piyasası Kurulu Başkanı Dr. Vahdettin Ertaş önemli mesajlar verdi.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) düzenlediği 10'uncu Kurumsal Yönetim Zirvesi gerçekleştirildi. Zirvenin açılışına TKYD Başkanı Hürşit Zorlu, TUSIAD Başkanı Erol Bilecik, Borsa İstanbul Başkanı Himmet Karadağ, Sermaye Piyasası Kurulu Başkanı Dr. Vahdettin Ertaş katıldı. Zirvede açılış konuşması yapan TUSIAD Başkanı Erol Bilecik, kurumsal yönetimi iş yapma biçimi haline getiren Kurumsal Yönetim Zirvesi, ülkemizde kurumsal yönetim bilincinin yerleşmesinde ve gelecek vizyonunun çok önemli rol oynamaktadır. Bu Zirve'de bizleri buluşturarak ülkemizde başarılı kurumsal yönetim uygulamalarının artmasına katkı sağlayan TKYD'ye ve Zirve'nin hazırlanmasında da emeği geçen herkese teşekkürü bir borç biliyorum" dedi.

2016 yılının oldukça yoğun bir gündemle son bulduğunu belirten Bilecik, "Geride bıraktığımız 2016 yılı oldukça yoğun bir gündemle son buldu. Bizleri 2017 yılında da hem ekonomik hem de siyasi gündemin en az bir önceki yıl kadar yoğun olacağı bir dönem bekliyor. Dünya ve ülke gündeminin her gün baş döndürücü bir hızla değiştiği bu günlerde belki de kurumsal yönetimden bahsetmek için en doğru zaman" şeklinde konuştu.

Kurumsal yönetim anlayışının, şirketlerin, ekonominin ve Türkiye'nin sürdürülebilir bir geleceğe kavuşmasının anahtarı olduğunu söyleyen Bilecik, "Kökleri itibarıyla yenilikçi olan bu anlayış, hesap verebilirlik, şeffaflık, eşitlik ve sorumluluk başlıkları altında toplanan temel bileşenlerini dünyadaki gelişmelere göre sürekli olarak yenilemesiyle fark yaratmakta ve sürdürülebilirliğe tüm boyutlarda katkı vermektedir. Kurumsal yönetim anlayışı, organizasyonların dahili yapılarının yanı sıra sosyal ve kurumsal paydaşlarıyla olan ilişkilerini bu dört temel ilke etrafında şekillendiren bir nevi anayasadır. Fakat



bildiğimiz anayasalardan farklı olarak yaşayan, sürekli gelişen adeta canlı bir organizma gibi çevresel değişimlere uyum sağlayan bir ilkelere topluluğudur. Dünyanın gündemine yönelik önemli temas noktaları olan dijitalleşme, çevre, girişimcilik, Sanayi 4.0, yeni nesillerle etkileşim ve daha birçok konu kurumsal yönetim anlayışının önümüzdeki dönemde en önemli gündem maddeleri olacak. Bugün biraz bu değişimlerden bahsetmeyi yararlı görüyorum" ifadelerini kullandı.

Sadece köklü ve büyük şirketlerin hakimiyetinde olan bir rekabet ortamının sona erdiği sözlerini belirten Bilecik şunları kaydetti: "Bugün, sadece köklü ve büyük şirketlerin hakimiyetinde olan bir rekabet ortamının sona erdiği; yenilikçi ve atak KOBİ'lerin ve yeni girişimlerin büyük şirketleri tahtından edebildiği bir dönemdeyiz. İş dünyasına baktığımızda; dijitalleşme ve internet ile sağlıktan finansa, enerjiden gıdaya tüm sektörlerin üretim metotları ve iş yapış biçimlerinin değiştiğine tanık oluyoruz. Teknoloji, önce insanları, ardından ma-

uzun süreli ve sürekli değer yaratmaya odaklanan kurumların bu süreçten daha kazançlı çıkacaklarına inanıyorum.

Dünyadaki gelişmelere paralel olarak Türkiye'de de kurumsal yönetim mevzuatı sürekli gelişiyor ve bu anlamda uluslararası gündemi oldukça yakından takip ediyor. Denetim ve risk yönetimine, yönetim kurullarının yapısına, ilişkili taraf işlemlerinden kamuyu aydınlatmaya kadar birçok alanda değişiklikler yakın zamanda hayatımıza girdi. Bunlardan bazıları ilk kez ilkelere konu olan uygulamalar iken bazıları ise mevcut uygulamaların güçlendirilmesi niteliğinde. Bununla birlikte, biliyoruz ki tek başına mevzuat, ülkemizde kurumsal yönetim kültürünün oluşturulmasında maalesef yeterli değil. Bugün kurumsal yönetim, büyük bir kesim tarafından sadece halka açık şirketlerin uyması gereken bir takım yasal zorunluluklar olarak görülüyor. Bununla birlikte, kurumsal yönetim sadece şirketleri ilgilendiren bir anlayış olmaktan öte, çağdaş dünyanın hukuki, siyasi ve ekonomik düzeninin bir gerekliliğidir. AB standartlarında bir kurumsal yönetim ve bu standartları sürekli daha ileri taşıma yaklaşımı demokratik toplumsal düzenin de temel taşıdır. Ülkemizde güven ortamını yeniden tesis edilmesi için kurumsal yönetimin "adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk" ilkelere ilişkin bugüne kadar ertelediğimiz birçok reformun ivedilikle hayata geçirilmesi şart. Ayrıca gerçekçi olalım: şirketlerimizin başarısı aynı zamanda hukuksal ve sosyal sistemin de aynı şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelere göre işlenmesini gerekli kılıyor. Bu Türkiye için bir demokratik saygınlık ve küresel rekabet gücü meselesidir".

Zirvede konuşma yapan Borsa İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı Himmet Karadağ, kör havuz konusundaki ara bir çözüm kullanacaklarını belirtti. Karadağ son 15 yılda, Türkiye'nin çok büyük bir ekonomik başarı hikayesi yazdığını söyledi.

kineleri ve nesneleri birbirine bağladı. Yakın gelecekte ise yüz milyarlarca mükeminin birbirleriyle iletişimde olup, veri ürettiği bir dünyaya tanıklık edeceğiz. Yaşamın her noktasında bu bilgilerin; insanların ve kurumların iş yapma biçimlerini, yaşam beklentilerini nasıl değiştirdiğini gözlemleyeceğiz. Hayallerimizin de ötesinde akıllı endüstriler, akıllı şehirler ve sonunda daha akıllı bir yeryüzü ile karşılaşacağız. Dünya Ekonomik Forumu tarafından hazırlanan 2017 Küresel Risk Raporu, bu yıl için geçerli beş ana risk unsurunu "artan gelir ve servet eşitsizliği", "iklim değişikliği", "toplumsal kutuplaşmalar", "artan siber bağımlılık ve nüfusun yaşlanması" olarak tanımlıyor. Dünya, bu konular üzerine ellet eğilecektir.

Tüm bu bahsettiğim dinamikler karşısında yönetim kurullarının sorumluluğu ve kendilerinden beklentiler de hiç şüphesiz değişecek, evrilecek. Yönetim kurullarının bu beklentileri ve değişimi nasıl yöneteceği şirketlerinin de geleceğini belirleyecek. Kısa vadeli kazançlarını en üst düzeye çıkarmaktan ziyade



'Yatırımcıyı tekrar borsa ile barıştırmayı hedefliyoruz'

Borsa İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı Karadağ, "Piyasalardan kaçan yatırımcıyı tekrar borsa ile barıştırmayı hedefliyoruz. 2011 yılında başlayan halka arz seferberliği olumludan ziyade negatif sonuçlar doğurdu" dedi.



AA / Borsa İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Karadağ, Türkiye Kurumsal Yönetim Demeği (TKYD) tarafından düzenlenen 10. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin açılışında yaptığı konuşmada, Türkiye'de birçok şirketin kurumsallaşma problemleri yaşadığı için çok kısa bir ömre sahip olduğunu kaydetti.

3. Nesle geçen aile şirketleri-

nin oranının yüzde 7'ler seviyesinde olduğu bilgisini veren Karadağ, Borsa İstanbul olarak sermaye piyasalarına katılımın, şirketler için kurumsallaşmaya ve kurumsal yönetim ilkelerini benimsemeye giden en kestirme yol olduğuna inandıklarını dile getirdi.

Karadağ, piyasalardan kaçan yatırımcıyı tekrar borsa ile barış-

tırmayı hedeflediklerinin altını çizerek, her ne kadar niyet doğru olsa da 2011 yılında başlayan halka arz seferberliğinin olumludan ziyade negatif sonuçlar doğurduğunu ifade etti.

Analiz ettiklerinde işlem hacmi 20 milyonun altında 100'e yakın şirket olduğu bilgisini veren Karadağ, kurumsal yönetimde başarıyı yakalamak için olmazsa olmazın ölçüğü göz ardı etmemek olduğunu düşündüğünün altını çizdi.

Karadağ, bu sebeple küçük ölçekli şirketler yerine kurumsal, özellikle İSO 500 içerisinde yer alan büyük ölçekli şirketleri borsaya getirmek için adımlar attıklarına dikkati çekerek, sözlerine şöyle devam etti:

"Kar dağıtan, kurumsal şekilde yönetilen, yatırımcı dostu şirketleri borsanızda görmek istivo-

ruz. Büyüme ve kurumsallaşmanın ancak iyi örneklerle gerçekleşeceğine inanıyoruz. Bu kapsamda, göreve geldiğimiz günden bu yana sermaye üzerinden alınan kotta kalma oranlarını yarı yarıya düşürdük. Bunun yanında, kar eden şirketin kar tutarını ve ek olarak temettü dağıtması durumunda bu temettü tutarını da piyasa değeri matrahından düşüyoruz.

Bu sayede şirketlerde yüzde 70, nominal tutar olarak da 300 bin lira seviyelerine varan indirimler mümkün olmaktadır. Yine Pay Piyasası'nda hacmin önemli bir bölümünü oluşturan şirketler için sürpriz indirimler düşünlüyoruz. Buradaki hedefimiz küçük ölçek ekonomisi yakalamamış şirketler yerine, büyük ortaklı şirketlerimizi daha fazla borsamızda görmek."

20.01.2017 ESKİŞEHİR SAKARYA GAZETESİ



Yatırımcıyı tekrar borsa ile barıştırmayı hedefliyoruz

Borsa İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Karadağ, Türkiye Kurumsal Yönetim Demeği (TKYD) tarafından düzenlenen 10. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin açılışında yaptığı konuşmada, Türkiye'de birçok şirketin kurumsallaşma problemleri yaşadığı için çok kısa bir ömre sahip olduğunu kaydetti. 3. nesle geçen aile şirketlerinin oranının yüzde 7'ler seviyesinde olduğu bilgisini veren Karadağ, Borsa İstanbul olarak sermaye piyasalarına katılımın, şirketler için kurumsallaşmaya ve kurumsal yönetim ilkelerini benimsemeye giden en kestirme yol olduğuna inandıklarını dile getirdi. Karadağ, piyasalardan kaçan yatırımcıyı tekrar borsa ile barıştırmayı hedeflediklerinin altını çizerek, her ne kadar niyet doğru olsa da 2011 yılında başlayan halka arz seferberliğinin olumludan ziyade negatif sonuçlar doğurduğunu ifade etti.



Medya Takip Merkezi

Günboyu
Günlük/Gazete
İstanbulTarih :2017-01-21
Sayfa No:6
StxCm :0
R.E(TL) :447

'Yatırımcıyı borsa ile barıştırmayı hedefliyoruz'

BORSA İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı Himmet Karadağ, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 10. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin açılı-

şında yaptığı konuşmada, Türkiye'de birçok şirketin kurumsallaşma problemleri yaşadığı için çok kısa bir ömre sahip olduğunu kaydetti. 3. nesle geçen aile şirketlerinin oranının yüzde 7'ler seviyesinde olduğu bilgisini veren Karadağ, Borsa İstanbul olarak sermaye piyasalarına katılımın, şirketler için kurumsallaşmaya ve kurumsal yönetim ilkelerini benimsemeye giden en kestirme yol olduğuna inandıklarını dile getirdi. Karadağ, piyasalardan kaçan yatırımcıyı tekrar borsa ile barıştırmayı hedeflediklerinin altını çizerek, her ne kadar niyet doğru olsa da 2011 yılında başlayan halka arz seferber-

Borsa İstanbul Yönetim Başkanı Karadağ, "Piyasalardan kaçan yatırımcıyı tekrar borsa ile barıştırmayı hedefliyoruz" dedi.

liğinin olumludan ziyade negatif sonuçlar doğurduğunu ifade etti.

İŞLEM HACMI

Analiz ettiklerinde işlem hacmi 20 milyonun altında 100'e yakın şirket olduğu bilgisini veren Karadağ, kurumsal yönetimde başarıyı yakalamak için olmazsa olmazın ölçüğü göz ardı etmemek olduğunu düşündüğünün altını çizdi. Karadağ, bu sebeple küçük ölçekli şirketler yerine kurumsal, özellikle ISO 500 içerisinde yer alan büyük ölçekli şirketleri borsaya getirmek için adımlar attıkları-

na dikkati çekerek, sözlerine şöyle devam etti:

"Kar dağıtan, kurumsal şekilde yönetilen, yatırımcı dostu şirketleri borsamızda görmek istiyoruz. Büyüme ve kurumsallaşmanın ancak iyi örneklerle gerçekleşeceğine inanıyoruz. Bu kapsamda, göreve geldiğimiz günden bu yana sermaye üzerinden alınan kotta kalma oranlarını yarı yarıya düşürdük. Bunun yanında, kar eden şirketin kar tutarını ve ek olarak temettü dağıtması durumunda bu temettü tutarını da piyasa değeri matrahından düşüyoruz."



21.01.2017 KARACABEY YÖREM GAZETESİ

Karacabey Yörem
Hafıza 6 Gün/Gazete
Bursa

Tarih :2017-01-23
Sayfa No:11
Stk Cm :0
R.E(TL) :2.740

TKYD ödülü bu yıl da Süttaş'a

Karacabey topraklarında doğan ve "Türkiye'nin Sütçüsü" sloganıyla Türkiye'de marka olan Süttaş A.Ş., Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) gerçekleştirdiği "10. Kurumsal Yönetim Zirvesi" kapsamında düzenlenen 'Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde geçen yıl olduğu gibi bir kez daha 'En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip Halka Açık Olmayan Aile Şirketi' ödülünü aldı. Düzenlenen törende ödülü Süttaş Yönetim Kurulu Üyesi Duygu Yılmaz teslim aldı.

Devamı 3'te



Karacabey Yörem
Hafıza 6 Gün/Gazete
Bursa

Tarih :2017-01-23
Sayfa No:11
Stk Cm :0
R.E(TL) :2.740

TKYD ödülü bu yıl da Süttaş'a



Notuna Sahip Halka Açık Olmayan Aile Şirketi' ödülünü aldı. Düzenlenen törende ödülü Süttaş Yönetim Kurulu Üyesi Duygu Yılmaz teslim aldı.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), Intercontinental stanbul Oteli'nde düzenlediği 10. Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında düzenlenen ödül töreninde konuşan TKYD Başkanı Hürşit Zorlu, "Kurumsal Yönetim Ödülleri ile iyi uygulama örneklerini tanıtmayı, teşvik etmeyi ve BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nin bilinirliğini arttırmayı hedefliyoruz." dedi.

Zorlu, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından hazırlanan metodoloji ile "Kurumsal Yönetim Derecelendirme" notu alan kuruluşların oluşturduğu B ST Kurumsal Yönetim Endeksi'nin varlığının önemine dikkat çekerek, "Endeksin, mensubu olan kuruluşların itibarlarına sağladığı olumlu etkinin de etkisiyle, bugün için 50 olan şirket sayısının kısa sürede hızla artmasını amaçlıyoruz." ifadesini kullandı.

Zorlu, TKYD yönetim kurulu üyesi Selim Oktar liderliğinde "Türk Tipi Yönetim Araştırması'nı başlattıklarını açıklayarak şunları söyledi: "Devam eden araştırmada bugüne kadar yapılan görüşmelerde öğrendiğimiz önemli bir şey var: Türk tipi işletmelerin adaptasyon yeteneği yüksek. Olumlu ve olumsuz gelişmelere çabuk uyum sağlayabiliyorlar. Ancak bu durum, katma değer yaratmada ve pazar liderliğinde geliştirici tipi

işletmelerin gerisinde kalmamıza neden oluyor. Yöneticilerimiz V tipi kısa dönemli sert krizlerle başa çıkma kapasitesine sahip ancak, uzun dönemli düşük büyüme ve öngörülemezliğin tek kural olduğu yeni dünya düzenindeki koşullara hazırlıklı değil. Bu dönemlerde tehlikeler kadar fırsatlar da var. Kurumsal yönetime önem veren kuruluşların bu dönemden fırsatları değerlendirerek daha kuvvetli çıkacaklarını düşünüyorum."

Zorlu, "TKYD olarak sivil toplum kuruluşlarını da kapsama alanımıza aldık ve bu kapsamda geçen yıl başladığımız "Sivil Toplum Kuruluşları için Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu" projemiz iyi bir seviyeye ulaştı. KOB RATE Derecelendirme Kurulu Genel Müdürü Burhan Taştan ve Sivil Toplum Kuruluşları Çalışma Grubu Başkanı Yılmaz Argüden liderliğinde halen devam eden çalışma kapsamında bugün dernek-vakıf statüsündeki 7 kurum "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu" aldı. En yüksek nota sahip ilk 3 Sivil Toplum Kuruluşumuza da bugün düzenleyeceğimiz VII. Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde ödülleri takdim edeceğiz. Tüm STKların daha iyi bir yönetim yapılarına sahip olmaları yönünde yürüttüğümüz bu çalışmayı çok değerli buluyor, diğer sivil toplum kuruluşları için bir motivasyon kaynağı olmasını dileyerek katılımlarını bekliyoruz." diye konuştu.

'Kurumsal yönetimden bahsetmek için en doğru zaman'

kinci açış konuşmasını yapan

TÜS AD Başkanı Erol Bilecik ise, kurumsal yönetimi iş yapma biçimi haline getiren Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin Türkiye'de kurumsal yönetim bilincinin yerleşmesinde ve gelecek vizyonunda çok önemli olduğunu söyledi. 2016 yılının yoğun bir gündemle geçtiğini ancak 2017 yılında da hem ekonomik hem de siyasi gündemin en az bir önceki yıl kadar yoğun olacağını dile getiren Bilecik, "Dünya ve ülke gündeminin her gün baş döndürücü bir hızla değiştiği bu günlerde belki de kurumsal yönetimden bahsetmek için en doğru zamandır" dedi.

Kurumsal yönetim anlayışının, şirketlerin, ekonominin ve nihayetinde Türkiye'nin sürdürülebilir bir geleceğe kavuşmasının anahtarı olduğunu kaydeden Bilecik, "Kurumsal yönetim anlayışı kökleri itibarıyla yenilikçidir. Hesap verebilirlik, şeffaflık, eşitlik ve sorumluluk başlıkları altında toplanan temel bileşenlerini dünyadaki gelişmelere göre sürekli olarak yenilemesiyle fark yaratmakta ve sürdürülebilirliğe tüm boyutlarda katkı vermektedir. Kurumsal yönetim anlayışı, organizasyonların dahili yapılanmalarının yanı sıra sosyal ve kurumsal paydaşlarıyla olan ilişkilerinin bu dört temel ilke etrafında şekillendiren bir nevi anayasadır. Fakat bildiğimiz anayasalardan farklı olarak yaşayan, sürekli gelişen adeta canlı bir organizma gibi çevresel değişimlere uyum sağlayan bir ilkeler topluluğudur." ifadelerine yer verdi.

ERTUGRULSEÇK N



En 'kurumsal' şirket oldu

TÜRKİYE Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) geleneksel Kurumsal Yönetim Ödülleri, 7'nci kez sahiplerini buldu. Dünyanın önde gelen akrilik elyaf üreticisi Aksa Akrilik, bu yılki ödüllere damgasını vurdu. Bağımsız kurumsal derecelendirme şirketi Saha'nın yaptığı çalışmada Aksa Akrilik, borsada yer alan 50 şirketi geride bırakarak, bir numara olmayı başardı. Aksa Akrilik, Saha tarafından 9.60 olarak belirlenen Kurumsal Yönetim Derecelendirme notuyla Kurumsal Yönetim Endeksi'nde en yüksek nota sahip 1'inci şirket oldu. Ödülü Sermaye Piyasası Kurulu Başkanı Vahdettin Ertaş'tan alan Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı Ahmet Cemal Dördüncü, "Kurumsal ilkelerden taviz vermeden faaliyetlerimize devam edeceğiz" dedi.

Aksa'ya kurumsal yönetim ödülü geldi



SPK
Başkanı
Vahdettin
Ertas

Ahmet
Cemal
Dördüncü

EKONOMİ SERVİSİ

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) geleneksel Kurumsal Yönetim Ödülleri, 7'nci kez sahiplerini buldu. Akkrilik elyaf üreticisi Aksa Akkrilik, bu yılki ödülü almaya hak kazandı. Bağımsız kurumsal derecelendirme şirketi Saha'nın yaptığı çalışmada Aksa, borsada yer alan 50 şirketi geride bırakarak, bir numara olmayı başardı. Aksa Akkrilik, Saha tarafından 9,60 olarak belirlenen Kurumsal Yönetim Derecelendirme notuyla Kurumsal Yönetim Endeksi'nde en yüksek nota sahip birinci şirket oldu.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 'Kurumsal Yönetim İlkeleri' baz alınarak yapılan çalışma, Aksa Akkrilik'in 'adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk' alanlarına verdiği önemi ve bu alanlarda hayata geçirdiği uygulamaların başarısını ortaya koydu. 5 kıtada 50'den fazla ülkeye ihracat yapan Aksa Akkrilik, notunu kurumsal yönetim ilkelerine verdiği önem, bunu sürekli ve dinamik bir süreç olarak yürütmekteki isteklilik ve bu doğrultuda gerçekleştirmiş

olduğu iyileştirmeler göz önüne alınarak yükseltti.

Ödülü alan Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı Ahmet Cemal Dördüncü, kurumsal ilkelere taviz vermeden, adil ve şeffaf yönetim anlayışıyla faaliyetlerine devam ettiklerini, bunu büyük ödülle taçlandırmanın gururunu yaşadıklarını söyledi.

Yolumuza devam

Ahmet Cemal Dördüncü, yüksek kurumsal yönetim kalitesinin rekabet gücünü artırdığını belirterek, "Müşterilerimiz, çalışanlarımız ve pay sahiplerimiz için değer yaratmayı amaçlıyoruz. Rekabetin ve değişimin hızlandığı günümüzde, finansal performans kadar kurumsal yönetim uygulamalarının kalitesi de önem kazanıyor. Aksa Akkrilik'in bu ödüle layık görülmesi hepimiz için gurur verici. Bizlere bu gururu yaşatan tüm Aksa Akkrilik çalışanlarına teşekkür ediyorum. Şirketlerimizin yönetiminde bildiğimiz yoldan şaşmadan, evrensel ilkelere taviz vermeden yolumuza devam edeceğiz. Bu kararlılığımızın bizleri çok daha büyük başarılarla taşıyacağına eminim" dedi.

Şeffaf yönetim büyük ödül getirdi

DÜNYANIN önde gelen akrilik elyaf üreticisi Aksa Akrilik, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) düzenlediği 7'nci Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde zirvenin sahibi oldu. Kurumsal derecelendirme şirketi Saha'nın yaptığı çalışmada Aksa Akrilik, 9.60 olarak belirlenen Kurumsal Yönetim Derecelendirme notuyla Kurumsal Yönetim Endeksi'nde en yüksek nota sahip şirket oldu. Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı ve Aksa Akrilik Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Cemal Dördüncü, Aksa Akrilik'le gurur duyduklarını belirterek, "Yüksek kurumsal yönetim kalitesinin rekabet gücünü de artırdığının bilincindeyiz. Adil ve şeffaf yönetim anlayışıyla faaliyetlerimize devam edeceğiz" diye konuştu.



Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı Ahmet Dördüncü (sağda), ödülü SPK Başkanı Vahdettin Ertaş'tan aldı.



Büyük ödül Aksa'nın

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) geleneksel Kurumsal Yönetim Ödülleri, 7'nci kez sahiplerini buldu. Bağımsız kurumsal derecelendirme şirketi Saha'nın yaptığı çalışmada Aksa Akrilik, borsada yer alan 50 şirketi geride bırakarak, bir numara olmayı başardı. Aksa Akrilik, Saha tarafından 9.60 olarak belirlenen Kurumsal Yönetim Derecelendirme notuyla Kurumsal Yönetim Endeksi'nde en yüksek nota sahip 1'inci şirket oldu. İstanbul'da yapılan törende 1'incilik ödülünü alan Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı ve Aksa Akrilik Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Cemal Dördüncü, kurumsal ilkelerden taviz vermeden, adil ve şeffaf yönetim anlayışıyla faaliyetlerine devam ettiklerini söyledi.



EN YÜKSEK NOTU ALDI

'Kurumsal Yönetim Ödülleri'ne AKSA AKRİLİK DAMGASI

Borsadaki 50 şirketi geride bırakan Aksa Akrilik Kurumsal Yönetim Endeksi'nde birinci şirket olmayı başardı

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneğinin (TKYD) geleneksel Kurumsal Yönetim Ödülleri, 7'nci defa sahiplerini buldu. Dünyanın en büyük, Türkiye'nin tek akrilik elyaf üreticisi Aksa Akrilik, bu yılki ödüllere damgasını vurdu. Bağımsız kurumsal derecelendirme şirketi Saha'nın yaptığı çalışmada Aksa Akrilik, 9,60 olarak belirlenen Kurumsal Yönetim Derecelendirme notuyla borsada yer alan 50 şirketi geride bırakarak, en yüksek nota sahip birinci şirket oldu. 19 Ocak'ta İstanbul'da yapılan törende birincilik ödülünü alan Akkök Holding

İcra Kurulu Başkanı ve Aksa Akrilik Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Cemal Dördüncü, kurumsal ilkelerden taviz vermeden, adil ve şeffaf yönetim anlayışıyla faaliyetlerine devam ettiklerini, bunu büyük ödülle taçlandırmanın gururunu yaşadıklarını belirtti. Yüksek kurumsal yönetim kalitesinin rekabet gücünü artırdığını ifade eden Dördüncü şunları söyledi: Müşterilerimiz, çalışanlarımız ve pay sahiplerimiz için değer oluşturmayı amaçlıyoruz. Rekabetin ve değişimin hızlandığı günümüzde, finansal performans kadar kurumsal yönetim uygulamalarının kalitesi de önem kazanıyor. Aksa Akrilik'in bu ödüle layık görülmesi hepimiz için gurur verici. Bizlere bu gururu yaşatan tüm Aksa Akrilik çalışanlarına teşekkür ediyorum. Şirketlerimizin yönetiminde bildiğimiz yoldan şaşmadan, evrensel ilkelerden taviz vermeden yolumuza devam edeceğiz. Bu kararlılığımızın bizleri çok daha büyük başarılarla taşıyacağına eminim.



Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı ve Aksa Akrilik Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Cemal Dördüncü ödüllü SPK Başkanı Vahdettin Ertaş'ın elinden aldı.

21.01.2017 YENİ AKİT GAZETESİ

Medya Takip Merkezi
Yeni Akıit
Günlük/Gazete
İstanbul

Tarih: 2017-01-20
Sayfa No: 4
Stk/Cm: 10
R.E.(TL): 2.790



Aksa Kurumsal Yönetim'de lider

TÜRKİYE Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) geleneksel Kurumsal Yönetim Ödülleri, 7'nci DEFA sahiplerini buldu. Aksa Akrilik, borsada yer alan 50 şirketi geride bırakarak, bir numara olmayı başardı. Aksa Akrilik, Saha tarafından 9,60 olarak belirlenen Kurumsal Yönetim Derecelendirme notunu aldı. törende 1'incilik ödülünü alan Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı ve Aksa Akrilik Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Cemal Dördüncü, kurumsal ilkelere taviz vermeden, adil ve şeffaf yönetim anlayışıyla faaliyetlerine devam ettiklerini, bunu büyük ödülle taçlandırmanın gururunu yaşadıklarını belirtti.



EN YÜKSEK NOTU ALDI ‘Kurumsal Yönetim Ödülleri’ne **AKSA AKRİLİK DAMGASI**

Borsadaki 50 şirket geride bırakan Aksa Akrilik Kurumsal Yönetim Endeksi'nde birinci şirket olmayı başardı

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneğinin (TKYD) geleneksel Kurumsal Yönetim Ödülleri, 7'nci defa sahiplerini buldu. Dünyanın en büyük, Türkiye'nin tek akrilik elyaf üreticisi Aksa Akrilik, bu yılki ödüllere damgasını vurdu. Bağımsız kurumsal derecelendirme şirketi Saha'nın yaptığı çalışmada Aksa Akrilik, 9,60 olarak belirlenen Kurumsal Yönetim Derecelendirme notuyla borsada yer alan 50 şirket geride bırakarak, en yüksek nota sahip birinci şirket oldu. 19 Ocak'ta İstanbul'da yapılan törende birincilik ödülünü alan Akkök Holding

İcra Kurulu Başkanı ve Aksa Akrilik Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Cemal Dördüncü, kurumsal ilkelere taviz vermeden, adil ve şeffaf yönetim anlayışıyla faaliyetlerine devam ettiklerini, bunu büyük ödülle taçlandırmanın gururunu yaşadıklarını belirtti. Yüksek kurumsal yönetim kalitesinin rekabet gücünü artırdığını ifade eden Dördüncü şunları söyledi: Müşterilerimiz, çalışanlarımız ve pay sahiplerimiz için değer oluşturmayı amaçlıyoruz. Rekabetin ve değişimin hızlandığı günümüzde, finansal performans kadar kurumsal yönetim uygulamalarının kalitesi de önem kazanıyor. Aksa Akrilik'in bu ödüle layık görülmesi hepimiz için gurur verici. Bizlere bu gururu yaşatan tüm Aksa Akrilik çalışanlarına teşekkür ediyorum. Şirketlerimizin yönetiminde bildiğimiz yoldan şaşmadan, evrensel ilkelere taviz vermeden yolumuza devam edeceğiz. Bu kararlılığın bizleri çok daha büyük başarılarla taşıyacağına eminim.



Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı ve Aksa Akrilik Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Cemal Dördüncü ödülü SPK Başkanı Vahdettin Ertaş'ın elinden aldı.



Aksa Akrilik, kurumsal yönetimin zirvesine çıktı

Dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi Aksa Akrilik, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin düzenlediği 7'nci Kurumsal Yönetim Ödüllerinde zirvenin sahibi oldu. Türkiye'nin önde gelen bağımsız kurumsal derecelendirme şirketi Saha'nın yaptığı çalışmada Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 9,60'a çıkaran Aksa Akrilik, borsada yer alan 50 şirketi geride bırakarak, Kurumsal Yönetim Endeksi'nde en yüksek nota sahip 1'inci şirket oldu. Ödülü alan Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı ve Aksa Akrilik Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Cemal Dördüncü, "Kurumsal ilkelerden taviz vermeden, adil ve şeffaf yönetim anlayışıyla faaliyetlerimize devam edeceğiz, gururluyuz" dedi. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) geleneksel Kurumsal Yönetim Ödüllerini, 7'nci kez sahiplerini buldu. Dünyanın en büyük, Türkiye'nin tek akrilik elyaf üreticisi Aksa Akrilik, bu yılki ödüllere damgasını

vurdu. Bağımsız kurumsal derecelendirme şirketi Saha'nın yaptığı çalışmada Aksa Akrilik, borsada yer alan 50 şirketi geride bırakarak, bir numara olmayı başardı. Aksa Akrilik, Saha tarafından 9,60 olarak belirlenen Kurumsal Yönetim Derecelendirme notuyla Kurumsal Yönetim Endeksi'nde en yüksek nota sahip 1'inci şirket oldu. Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkeleri" baz alınarak yapılan çalışma, Aksa Akrilik'in "adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk" alanlarına verdiği önemi ve bu alanlarda hayata geçirdiği uygulamaların başarısını ortaya koydu. 5 kıtada 50'den fazla ülkeye ihracat yapan Aksa Akrilik, notunu, "kurumsal yönetim ilkelerine verdiği önem, bunu sürekli ve dinamik bir süreç olarak yürütmekteki isteklilik ve bu doğrultuda gerçekleştirmiş olduğu iyileştirmeler göz önüne alınarak" yükseltti. HABER MERKEZİ



“Yatırımcıyı borsa ile barıştıracamız”

Borsa İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı Karadağ, “Piyasalardan kaçan yatırımcıyı tekrar borsa ile barıştırmayı hedefliyoruz. 2011 yılında başlayan halka arz seferberliği olumsuzdan ziyade negatif sonuçlar doğurdu.” dedi. Borsa İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı Himmet Karadağ, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 10. Kurumsal Yönetim Zirvesi’nin açılışında yaptığı konuşmada, Türkiye’de birçok şirketin kurumsallaşma problemleri yaşadığı için çok kısa bir ömre sahip olduğunu kaydetti. 3. nesle geçen aile şirketlerinin oranının yüzde 7’ler seviyesinde olduğunu bilgisini veren Karadağ, Borsa İstanbul olarak sermaye piyasalarına katılımın, şirketler için kurumsallaşmaya ve kurumsal yönetim ilkelerini benimsemeye giden en kestirme yol olduğunu inandıklarını dile getirdi. Karadağ,



Himmet
KARADAG

piyasalardan kaçan yatırımcıyı tekrar borsa ile barıştırmayı hedeflediklerinin altını çizerek, her ne kadar niyet doğru olsa da 2011 yılında başlayan halka arz seferberliğinin olumsuzdan ziyade negatif sonuçlar doğurduğunu ifade etti. Analiz ettiklerinde işlem hacmi 20 milyon altında 100’e yakın şirket olduğu bilgisini veren Karadağ, kurumsal yönetimde başarıyı yakalamak için olmazsa olmazın ölçüğü göz ardı etmemek olduğunu düşündüğünün altını çizdi. Karadağ, bu sebeple küçük ölçekli şirketler yerine kurumsal, özellikle ISO 500 içerisinde yer alan büyük ölçekli şirketleri borsaya getirmek için adımlar attıklarına dikkati çekerek, sözlerine şöyle devam etti: “Kar dağıtan, kurumsal şekilde yönetilen, yatırımcı dostu şirketleri borsamızda görmek istiyoruz. Büyüme ve kurumsallaşmanın ancak iyi örneklerle gerçekleşeceğine inanıyoruz. Bu kapsamda, göreve geldiğimiz günden bu yana sermaye üzerinden alınan kotta kalma oranlarını yarı yarıya düşürdük. Bunun yanında, kar eden şirketin kar tutarını ve ek olarak temettü dağıtması durumunda bu temettü tutarını da piyasa değeri matrahından düşüyoruz. Bu sayede şirketlerde yüzde 70, nominal tutar olarak da 300 bin lira seviyelerine varan indirimler mümkün olmaktadır. Yine Pay Piyasası’nda hacmin önemli bir bölümünü oluşturan şirketler için sürpriz indirimler düşünüyoruz. Buradaki hedefimiz küçük ölçek ekonomisi yakalamamış şirketler yerine, büyük ortaklı şirketlerimizi daha fazla borsamızda görmek.” AA

10. Kurumsal Yönetim Zirvesi

✓ Coca-Cola Türkiye, Kafkasya ve Orta Asya Başkanı Molinas: "Şirketlerde çalışanların cinsiyeti açısından çeşitlilik çok önemli"

✓ "Kadınlara yapılan yatırım aslında geleceğe yapılan yatırımdır"

İSTANBUL (AA) - Coca-Cola Türkiye, Kafkasya ve Orta Asya Başkanı Galya Frayman Molinas, şirketlerde kadınların yer almasının önemine değinerek, "Kadınlara yapılan yatırım aslında geleceğe yapılan yatırımdır." dedi.

Molinas, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 10. Kurumsal Yönetim Zirvesinin "Yönetimde Kadın" başlıklı panelinde konuştu.

Şirketlerdeki çeşitliliğin önemine değinen Molinas, şirketlerde en üst kademedan en alta kadar kadınların da bulunması gerektiğini bildirdi.

Molinas, iki sene önce kendisinin liderlik takımında yer alan 10 kişiden sadece 1'inin erkek olduğunu kaydederek, "Aslında bu da iyi bir şey değil. Sadece kadın da olmamalı. Yaş, yetenek, cinsiyet anlamında çeşitlilik çok güzel bir pozitif enerji katıyor kuruma." diye konuştu.

Bu ekibin zamanla farklı yerlerde ve şirketlerde görev aldığını ifade eden Molinas, şu anda ekibindeki kadın-erkek ağırlığının yüzde 50'ye yüzde 50 olduğunu aktardı.

Molinas, daha önce belirledikleri vizyon doğrultusunda şirketin üst yönetiminde kadınların oranının yüzde 50 olmasını hedeflediklerini hatırlatarak, kadınlara üst yönetimlerde yer veren yöneticileri ödüllendirdiklerini söyledi.

Molinas, bir araştırmaya göre yönetim kurullarında kadınların sayısının birden fazla olduğunda etkilerinin arttığını belirterek, kadınların etkinliğini artırmak için önce sayılarını artırmak gerektiğini bildirdi. Kadınlara yapılan yatırımın aslında geleceğe yapılan yatırım olduğunu kaydeden Molinas, "Kadına yapacağınız yatırım yeni nesli cezbedip cezbedemeyeceğinizi gösteriyor." ifadesini kullandı.

Molinas, kadınların iş hayatında daha fazla yer alması için iyi hikayeleri, örnekleri daha fazla ön plana çıkarmaları gerektiğini dile getirerek, bu noktada medyaya da görev düştüğünü aktardı.

'Yatırımcıyı tekrar borsa ile barıştırmayı hedefliyoruz'

BORSA İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı Karadağ, "Piyasalardan kaçan yatırımcıyı tekrar borsa ile barıştırmayı hedefliyoruz. 2011 yılında başlayan halka arz seferberliği olumludan ziyade negatif sonuçlar doğurdu." dedi.

Borsa İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı Himmet Karadağ, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 10. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin açılışında yaptığı konuşmada, Türkiye'de birçok şirketin kurumsallaşma problemleri yaşadığı için çok kısa bir ömre sahip olduğunu kaydetti.

3. nesle geçen aile şirketlerinin oranının yüzde 7'ler seviyesinde olduğu bilgisini veren Karadağ, Borsa İstanbul olarak sermaye piyasalarına katılımın, şirketler için kurumsallaşmaya ve kurumsal yönetim ilkelerini benimsemeye giden en kestirme yol olduğuna inandıklarını dile getirdi.

Karadağ, piyasalardan kaçan yatırımcıyı tekrar borsa ile barıştırmayı hedeflediklerinin altını çizerek, her ne kadar niyet doğru olsa da 2011 yılında başlayan halka arz seferberliğinin olumludan ziyade negatif sonuçlar doğurduğunu ifade etti.

Analiz ettiklerinde işlem hacmi 20 milyonun altında 100'e yakın şirket olduğu bilgisini veren Karadağ, kurumsal yönetimde başarıyı yakalamak için olmazsa olmazın ölçüğü göz ardı etmemek olduğunu düşündüğünün altını çizdi.

Karadağ, bu sebeple küçük ölçekli şirketler yerine kurumsal, özellikle ISO 500 içerisinde yer alan büyük ölçekli şirketleri borsaya getirmek için adımlar attıklarına dikkati çekerek, sözlerine şöyle devam etti:

"Kar dağıtan, kurumsal şekilde yönetilen, yatırımcı dostu şirketleri borsamızda görmek istiyoruz. Büyüme ve kurumsallaşmanın ancak iyi örneklerle gerçekleşeceğine inanıyoruz. Bu kapsamda, göreve geldiğimiz günden bu yana sermaye üzerinden alınan kotta kalma oranlarını yarı yarıya düşürdük. Bunun yanında, kar eden şirketin kar tutarını ve ek olarak temettü dağıtması durumunda bu temettü tutarını da piyasa değeri matrahından düşüyoruz. Bu sayede şirketlerde yüzde 70, nominal tutar olarak da 300 bin lira seviyelerine varan indirimler mümkün olmaktadır. Yine Pay Piyasası'nda hacmin önemli bir bölümünü oluşturan şirketler için sürpriz indirimler düşünüyoruz. Buradaki hedefimiz küçük ölçek ekonomisi yakalamamış şirketler yerine, büyük ortaklı şirketlerimizi daha fazla borsamızda görmek." **(AA)**



Himmet Karadağ

YATIRIMCI BORSA İLE BARIŞACAK

Borsa İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı Himmet Karadağ, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen 10. Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin açılışında yaptığı konuşmada, Türkiye'de birçok şirketin kurumsallaşma problemleri yaşadığı için çok kısa bir ömre sahip olduğunu kaydetti. 3. nesle geçen aile şirketlerinin oranının yüzde 7'ler seviyesinde olduğu bilgisini veren Karadağ, Borsa İstanbul olarak sermaye piyasalarına katılımın, şirketler için kurumsallaşmaya ve kurumsal yönetimi ilkelere benimsenmeye giden en kestirme yol olduğuna inandıklarını dile getirdi. Karadağ, piyasalardan kaçan yatırımcıyı tekrar borsa ile barıştırmayı hedeflediklerinin altını çizerek, her ne kadar niyet doğru olsa da 2011 yılında başlayan halka arz seferberliğinin olumsuzdan ziyade negatif sonuçlar doğurduğunu ifade etti. Karadağ, bu sebeple küçük ölçekli şirketler yerine kurumsal, özellikle ISO 500 içerisinde yer alan büyük ölçekli şirketleri borsa-ya getirmek için adımlar atıklarına dikkati çekerek, sözlerine şöyle devam etti: "Kar dağıtan, kurumsal şekilde yönetilen, yatırımcı dostu şirketleri borsamızda görmek istiyoruz. Büyüme ve kurumsallaşmanın ancak iyi örneklerle gerçekleşeceğine inanıyoruz. Bu kapsamda, göreve geldiğimiz günden bu yana sermaye üzerinden alınan kotta kalma oranlarını yarı yarıya düşürdük. Bunun yanında, kar eden şirketin kar tutarını ve ek olarak temettü dağıtması durumunda bu temettü tutarını da piyasa değeri matrahından düşüyoruz. Bu sayede şirketlerde yüzde 70, nominal tutar olarak da 300 bin lira seviyelerine varan indirimler mümkün olmaktadır. Yine Pay Piyasası'nda hacmin önemli bir bölümünü oluşturan şirketler için sürpriz indirimler düşünüyoruz. Buradaki hedefimiz küçük ölçek ekonomisi yakalamamış şirketler yerine, büyük ortaklı şirketlerimizi daha fazla borsamızda görmek." (AA)

WEB HABERLERİ

1. <http://www.hurriyet.com.tr/kurumsal-yonetim-gelecegi-planlamaktir-40340292>
2. <http://www.milliyet.com.tr/-kurumsal-yonetim-gelecektir--ekonomi-2381661/>
3. <http://www.gazeteekonomi.com/ekonomi/10-kurumsal-yonetim-zirvesi-h334865.html>
4. <http://www.star.com.tr/yerel-haberler/10-kurumsal-yonetim-zirvesi-31687/>
5. <http://www.memleket.com.tr/10-kurumsal-yonetim-zirvesi-1040276h.htm>
6. <http://www.fitrathaber.com/genel/10kurumsal-yonetim-zirvesi/394339>
7. <http://www.haberlisan.net/ekonomi/10uncu-kurumsal-yonetim-zirvesinde-onemli-mesajlar-paylasildi-h481191.html>
8. <http://www.haberler.com/10-kurumsal-yonetim-zirvesi-9177522-haberi/>
9. http://www.liderler.net/haberler/48079/10_kurumsal_yonetim_zirvesi.html
10. <http://www.perakendehaberler.com/10-kurumsal-yonetim-zirvesi-toplandi/>
11. <http://www.manisadabirgun.com/ekonomi/10-kurumsal-yonetim-zirvesi-h27578.html>
12. <http://www.konyahaber.com/10-kurumsal-yonetim-zirvesi-317154h.htm>
13. <http://www.isveinsankaynaklari.com/etkinlikler/x-kurumsal-yonetim-zirvesinde-duzenlenecek-odul-toreni-icin-geri-sayim-basladi/>
14. http://www.konhaber.com.tr/haber-10_kurumsal_yonetim_zirvesi-662732.html
15. <http://www.borsagundem.com/anlik-borsa-haberleri/20170119181107>
16. <http://www.turkmeneliqzetesi.com/2017/01/19/10-kurumsal-yonetim-zirvesi/>
17. <http://fintechtime.com/tr/tag/kurumsal-yonetim-zirvesi/>
18. <http://www.inegolonline.com/haber/10uncu-kurumsal-yonetim-zirvesinde-onemli-mesajlar-478533/>
19. <http://www.haber35.com.tr/ekonomi/10uncu-kurumsal-yonetim-zirvesinde-onemli-mesajlar-paylasildi-h632993.html>
20. <http://www.balkandunyasi.com/haber/ptt-1-liq/10-kurumsal-yonetim-zirvesi/1297.html>
21. <http://yurthaber.mynet.com/istanbul-haberleri/10uncu-kurumsal-yonetim-zirvesinde-onemli-mesajlar-paylasildi-3373928>
22. <http://www.reelpiyasalar.com/haber/gundem/21216/10--kurumsal-yonetim-zirvesi;-19-ocak-2017-.html>
23. <http://beyazgazete.com/haber/2017/1/19/10-uncu-kurumsal-yonetim-zirvesi-nde-onemli-mesajlar-paylasildi-3676930.html>

24. <https://haber.doviz.com/siyasi-haberler/basin-bulteni-10-kurumsal-yonetim-zirvesi-nde-kurumsal-yonetimin-turkiye-deki-gelisimi-ele-alindi/495516>
25. <https://www.alaturka.us/10-kurumsal-yonetim-zirvesi-4-402305>
26. <http://www.emlakeki.com/10-kurumsal-yonetim-zirvesi-haberi-226855>
27. <http://www.halklailiskiler.com/vii-kurumsal-yonetim-odulleri-sahiplerini-buldu.html>
28. <http://www.sigortagundem.com/haber/garanti-emeklilik-kurumsal-yonetim-odullerinde-zirvede/1162066>
29. <http://www.yoremgazete.com/tkyd-odulu-bu-yil-da-sutasa-9058.html>
30. <http://www.haberbunoktada.com/haber/10-kurumsal-yonetim-zirvesi-h137974.html>
31. <http://www.duyarsiz.org/haber/10uncu-kurumsal-yonetim-zirvesinde-onemli-mesajlar-paylasildi-h198091.html>
32. http://www.dha.com.tr/en-son-haber-kurumsal-yonetim-gelecegi-planlamaktir-son-dakika-haberleri_1439022.html
33. <http://www.kariyerrotasi.com/vii-kurumsal-yonetim-odulleri/>
34. <http://www.yasamgazetesi.com.tr/guncel/10-kurumsal-yonetim-zirvesi-h192145.html>
35. <http://www.sanalbasin.com/10-kurumsal-yonetim-zirvesi-17278708>
36. <https://www.atayatirim.com.tr/haber-detay--20161213083849.html>
37. <http://www.insaport.com/etkinlik/x-kurumsal-yonetim-zirvesi-duzenleniyor/2566>
38. <http://www.palo.com.tr/a/10-kurumsal-yönetim-zirvesi-2233015>
39. <https://haberlerdenevar.com/haberdetay/1525017/10-Kurumsal-Yonetim-Zirvesi-haberi>
40. <http://www.sigortahaber.com.tr/garanti-emeklilik-kurumsal-yonetim-odullerinde-zirvede-yer-aldi/>
41. <http://www.yenisafak.com/aksa-akrilik-kurumsal-yonetimin-zirvesinde-h-2599873>
42. <http://www.ankahaber.com.tr/sirket/7nci-kurumsal-yonetim-odulleri-sahiplerini-buldu-h30119.html>
43. <http://www.habersitesi.com/7-kurumsal-yonetim-odulleri-sahiplerini-buldu-31923h.htm>
44. <http://www.takvim.com.tr/ekonomi/2017/01/22/aksaya-kurumsal-yonetim-odulu>
45. <http://www.turkiyegazetesi.com.tr/ekonomi/439832.aspx>
46. <https://www.darussafaka.org/haberler/2017/7-kurumsal-yonetim-odulleri>
47. <http://iziletisim.com/guncel/aksa-akrilik-kurumsal-yonetimin-zirvesine-cikti/>
48. <http://www.milliyet.com.tr/aksa-ya-kurumsal-yonetim-odulu-ekonomi-2382345/>
49. <http://www.ataportfoy.com.tr/haber-detay--20170119131534.html>
50. <http://www.aksam.com.tr/ekonomi/aksa-akrilik-kurumsal-yonetimin-zirvesine-cikti/haber-587865>

51. <http://www.ihaber.com.tr/istanbul-haberleri/turkiye-kurumsal-yonetim-derneginin-zirve-odulu-sahibini-buldu-istanbul-1600686/>
52. http://www.dha.com.tr/turkiye-kurumsal-yonetim-derneginin-buyuk-odulunu-aksa-akrilik-aldi_1439115.html
53. <http://www.bursahaber.com/ekonomi/turkiye-kurumsal-yonetim-derneginin-zirve-odulu-sahibini-buldu-h871225.html>
54. <http://www.ekometre.com/turkiye-kurumsal-yonetim-derneginin-zirve-odulu-sahibini-buldu/>
55. <http://beyazgazete.com/haber/2017/1/19/turkiye-kurumsal-yonetim-derneginin-zirve-odulu-sahibini-buldu-3677514.html>
56. <http://www.hur24.com/10-kurumsal-yonetim-zirvesinde-kurumsal-yonetimin-turkiyedeki-gelisimi-ele-alindi-25292h.htm>
57. <http://www.izafet.net/threads/aksa-akrilik-kurumsal-yonetimin-zirvesine-cikti.726962/>
58. <http://www.haberlisan.net/ekonomi/turkiye-kurumsal-yonetim-derneginin-zirve-odulu-sahibini-buldu-h481454.html>
59. <http://m.finansgundem.com/haber/halka-acik-sirketlere-buyuk-is-dusuyor/1160074>
60. <http://www.81haber.com/turkiye-kurumsal-yonetim-derneginin-zirve-odulu-sahibini-buldu.html>
61. <https://blogum.geliyoo.com/2017/01/kurumsal-yonetimin-yildizlari-aksa-anadolu-efes-ve-tav-odu/>
62. <http://www.ulusales.com/ekonomi/kurumsal-yonetim-gelecegi-planlamaktir-h454591.html>
63. <http://gizlibilgiler.net/turkiye-kurumsal-yonetim-derneginin-zirve-odulu-sahibini-buldu/>
64. <http://www.ticaretgazetesi.com.tr/qaranti-emeklilik-kurumsal-yonetim-odullerinde-zirvede>
65. <http://www.yonetimhaber.com/Haber-7774-kurumsal-yonetim-odulleri-sahiplerini-buldu>
66. <http://www.duyarsiz.org/haber/turkiye-kurumsal-yonetim-derneginin-zirve-odulu-sahibini-buldu-h198352.html>
67. <http://www.halkinnabzi.net/haber.php?hayns=2&yazilim=haberler&osmanli=hdetay&sece=1&aid=16058&titlem=16058>
68. <http://www.gazeteses.com/ekonomi/kurumsal-yonetim-gelecegi-planlamaktir-h625921.html>
69. <http://www.yalovacevre.com/2016/01/aksa-akrilik-kurumsal-yonetim-endeksinde-ilk-3te/>
70. <http://habernova.com/etiket/turkiye-kurumsal-yonetim-derneginin-zirve-odulu-sahibini-buldu-haberi-haberleri>
71. <http://www.palo.com.tr/a/turkiye-kurumsal-yonetim-derneginin-zirve-odulu-sahibini-buldu-2233203>
72. <http://www.gunhaber.net/ekonomi/kurumsal-yonetim-odullerine-aksa-akrilik-damgasi.html>
73. <http://www.sektorel.com/sector-haberleri/kimya/aksa-akrilik-kurumsal-yonetim-endeksinde-ilk-3te>
74. <http://www.gunceladana.com/istanbul/turkiye-kurumsal-yonetim-derneginin-zirve-odulu-sahibini-buldu-h259035.html>