

Türkiye  
Kurumsal  
Yönetim  
Derneği  
Corporate  
Governance  
Association  
of Turkey



# **SALGIN VE SONRASINDA KURUMSAL YÖNETİM**


Mayıs 2020

Araştırmaya 208  
şirket katıldı

Katılanların  
%38'i halka açık

Yanıtlayanların:  
%27'si hissedar

%67'si üst düzey  
yönetici



**ŞİRKETLER  
KENDİLERİNİ  
UZAKTAN  
ÇALIŞMAYA  
HAZIRLIKLIL  
BULUYORLAR**

**%81'inin iletişim  
planı var**

**%85'i uzaktan  
çalışma ve karar  
almak için fiziki  
altyapısını yeterli  
buluyor**

# YÖNETİM KURULLARI FİZİKİ/UZAKTAN DÜZENLİ TOPLANIYOR



BU DÖNEME ÖZEL GÖREV GÜCÜ KURANLAR VAR

✓ %21 ayda bir toplanıyor


✓ %20 haftada bir toplanıyor

✓ %43 ihtiyaç oldukça toplanıyor

✓ % 60 özel görev gücü  
kurmuş



**ÜST YÖNETİMLERİN  
KRİZİ YÖNETECEK  
DONANIMDA  
OLDUĞU  
DÜŞÜNÜLÜYOR**



**%90 yönetimi  
yeterli buluyor**

# ÜST YÖNETİMİ YETERLİ BULMAYAN %10'UN GÖRDÜĞÜ

## ANA GELİŞİM ALANLARI

- Kriz Yönetimi
- Nakit Yönetimi
- İletişim

Üst yönetimi yeterli bulmayanların %27'si eksik alanlarla ilgili bir destek almıyor

# KOMİTELER VE MEKANİZMALAR

✓ %74'ünde Risk komitesi


✓ %64 İç denetim

✓ %48 İç kontrol

✓ % 45 Bağımsız dış denetim

**VAR**



**YOK** %11'inde hiçbiri




FINANSAL  
HEDEFLER VE  
NAKİT YÖNETİMİNE  
İLİŞKİN  
**REVİZYON  
YAPILIYOR**

%82 revizyon  
yaptı





**ÇALIŞANLAR VE İŞ  
SONUÇLARINIZ  
AÇISINDAN  
SENARYO  
ÇALIŞMALARI  
YAPILIYOR**



**%74 senaryo  
çalışmaları  
yaptı**

# YÖNETİMİNDE KRİTİK ROL OYNAYANLAR İÇİN % 44'ÜNDE YEDEKLEME PLANI VAR

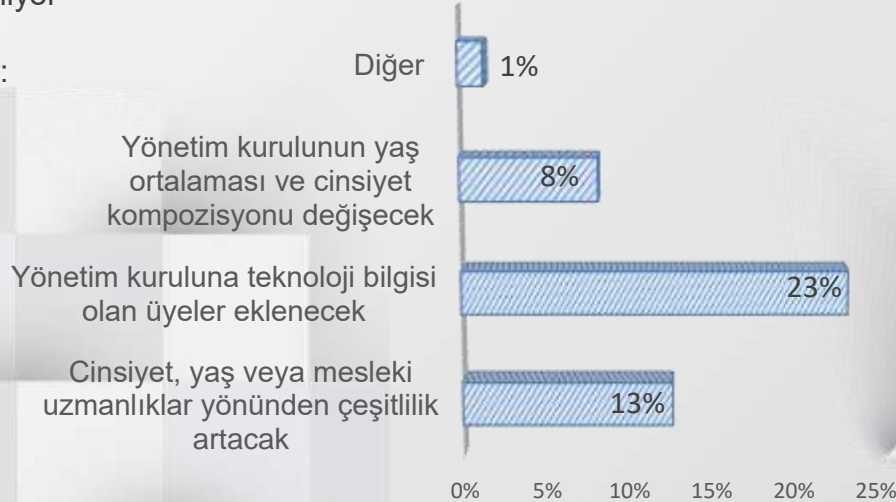
- ✓ %44 yedekleme planı var
- ✓ %44 yedekleme planı yok
- ✓ %12 konu hakkında bilgi sahibi değil

# BU DÖNEM SONRASINDA

## YÖNETİM KURULU KOMPOZİSYONUNDA

■ %72 değişiklik beklemiyor

■ Değişiklik bekleyenler:



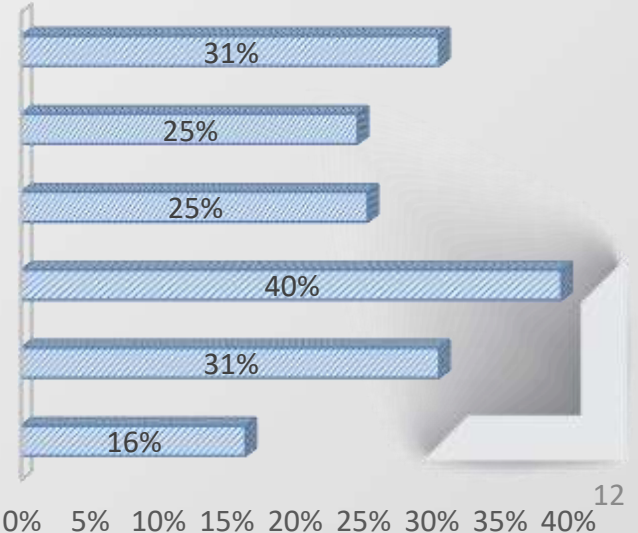
# BU DÖNEM SONRASINDA

## YÖNETİM KURULU GÖREV VE SORUMLULUKLARINDA

■ %45 değişiklik beklemiyor

■ Değişiklik bekleyenler:

Komitelerin etkinliği artacak  
Üst yönetimin performansı ÇYS faktörleri  
yönünden daha fazla sorgulanacak  
Üst yönetimden beklenen raporların  
sıklığı artacak  
Stratejik rehberlik sorumluluğu artacak  
Kontrol/gözetim sorumluluğu artacak  
Paydaş ilişkileri sorumluluğu artacak



# ÖNE ÇIKANLAR



Şirketler kendilerini uzaktan çalışmaya hazırlıklı buluyorlar. İletişim planları, mevcutta komiteleri var

Bununla birlikte bazı gelişim alanları öne çıkıyor:



Üst yönetimi sadece %10'u yetersiz bulmasına rağmen, yaklaşık %27'si çalışanlar ve iş sonuçları açısından (yani finansal olmayan kısım dahil) alternatif bir senaryo çalışması yapmamış. Dolayısıyla tedarik zincirleri, çalışan kaynaklı sorunlar veya talep yönlü şoklar için hala ek hazırlığa ihtiyaç görünüyor.



Halka açık olmayan şirketlerin yarısında dış denetimin ve iç kontrolün yaygın olmadığı görülüyor.



Yine aynı şekilde üst yönetim için yedekleme yapanların oranı sadece %44. Salgın sırasında ve sonrasında oluşabilecek yedekleme ihtiyaçları kalan kısım için devam ediyor.



Geleceğe dönük görev ve sorumluluklardaki değişim dikkat çekiyor. Salgın sonrası yönetim kurulları açısından sorumluluklar artıyor. Mevcut üyelerin bu yönde kendilerini geliştirmelerinde fayda doğuyor.

**in** /türkiye-kurumsal-yönetim-derneği

 /TKYD\_dernek

**f** /KurumsalYonetim

 /TKYDdernek

Türkiye  
Kurumsal  
Yönetim  
Derneği  
Corporate  
Governance  
Association  
of Turkey

