



FEYYAZ ÜNAL
Yönetim Kurulu Başkanı

Gerçekle Karşılaşma Anı: Kurumsal Dersler

Koronavirüs, kaçınılamayacak etkileri ile sağlık, yaşam şartları ve ekonominin tam ortasında yerini aldı. Dünyanın dört bir yanında olağandışı önlemler tartışılıyor. İnsanlar yaşam mücadelesi verirken, pek çok şirket ve sektör büyük zarar aldı. Mart ayında gerçekleşen G20 video konferansında: insanlar, çalışanlar, iş dünyası, KOBİ'ler, makroekonomide kaynak hareketliliği, ticaret ve gelişmekte olan ülke ekonomilerine ilişkin politikalar konuşuldu. Durum, risk yöneticilerinin senaryolarının ötesinde pek çok yeni ve olumsuz sonuç doğurdu.

Şirketler için bu ortamda kurumsal olarak yapılabilecekler, kuşkusuz toplantıları uzaktan erişime açmanın çok ötesinde. Yönetim kurulları için düşündüğümüzde cesur adımların atılması gerekiyor. Kurumsal yönetim bakış açısıyla şirketlerimizin dikkatini çekmek istediğimiz pek çok konu var. TKYD olarak hazırladığımız yazı serisinde soru işaretlerinize ışık tutmak istedik.

Tam da bu belirsizlik dönemi için 2018 yılında liderlerle bir "Esneklik ve Dayanıklılık" araştırması yapmıştık. Her türlü senaryo için hazırlıklı olunması gerektiği; kriz yönetme kabiliyetine sahip olunabileceği, ancak dayanıklı ve hazır olmanın yumurta kapağı gelince olamayacağı, çıkan sonuçlardan birkaçı idi. Karar alma süreçlerinin doğru işlemlerini sağlamak bu dönemde öne çıkıyor. Bu kritik kararlar döneminde, yönetim kurulunun "ortak aklı"na güvenmesi önemli. Hayatta kalmanın sürdürülebilirliğin yerini aldığı bu dönemde, kuşkusuz Çevre-Sosyal ve Yönetim faktörlerinin anlamı her zamankinden fazla öne çıktı.

Şirket yönetimleri finansal bilgi, likidite, iş sürekliliği gibi konuları öncelikli olarak değerlendirecektir. Ancak bu dönemde alınan kararlar asla "şeffaflık"tan ve "hesap verebilirlik"ten ödün vermeden yürütülmeli. Bu tür dönemler şirketin tüm çalışanlarının da yönetimle birlikte hareket etmesini gerektirecek önemli bir eşittir. Olumlu ya da olumsuz yaşanan tüm tecrübeler, şirketlerin gelecek çalışma biçimlerini etkileyecek birer "gerçekle karşılaşma anı" yaratmış olabilir. Gelecek için alınan dersleri unutmayın.

Ortak aklı yönetebilen, kaynaklarını doğru planlayabilen, teknoloji ve insanı eşit derecede göz önünde tutan kurumsal yapıların, bu dönemi daha az hasarla atlatacağına inanıyorum. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği olarak, üyelerimizin, ülkemiz şirketlerinin en iyi uygulamaları yapabilmesi için çalışmaya devam ediyoruz. Siz kıymetli yöneticilerimize, içinde bulunduğumuz bu dönemi sağlıklı bir şekilde yönetebilmek için görüş alışverişini platformu sunmaya devam edeceğiz. Bizlerle her zaman bağlantıya geçebilirsiniz.

Sevgi ve saygılarımla...