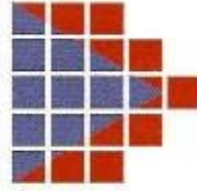


Türkiye  
Kurumsal  
Yönetim  
Derneği  
Corporate  
Governance  
Association  
of Turkey



Adillik  
Şeffaflık  
Sorumluluk  
Hesap verebilirlik

# Faaliyet raporu 2009

[www.tkyd.org](http://www.tkyd.org)

# İÇİNDEKİLER

BAŞKAN' IN MESAJI	1
YÖNETİM	1
ÜYELİK YAPISI	1
ORGANİZASYON YAPISI	1
ÇALIŞMA GRUPLARI	1
PROJELER	1
ETKİNLİKLER	1
EĞİTİM PROGRAMLARI	1
YAYINLAR	1
İLETİŞİM	1
GELİR GİDER TABLOSU	1
DENETÇİ RAPORU	1

## BAŞKAN' IN MESAJI



Sayın Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Üyeleri,

Günümüzde maalesef her alanda bir güven bunalımı yaşanmakta olduğunu gözlemliyoruz. Toplumun kurumlara olan güvenini tazelemesi için herkesin yönetim kalitesine yatırım yapması kaçınılmaz hale gelmiştir. Yönetim kalitesinin ise, kurumsal yönetim ilkelerinin tüm politika ve süreçlerde günlük yaşama uyarlanması ile sağlanabileceği görüşünderiz.

Üyelerimizin değerli katkıları ile TKYD, her geçen gün kendini yenileyen ve yeni uygulama alanları ile kapsamını genişleten kurumsal yönetim kavramının ülkemizdeki referans noktası olmuştur. Halka açık şirketler için başlayan sürecin halka kapalı aile şirketlerine olan açılımını birlikte gözlemledik. Kurumsal yönetim ilkeleri 21. yüzyılda iyi yönetim beklentisi içinde olan tüm bireyler için önemli bir araç seti oluşturmaktadır. Bu beklentiyi karşılamak amacındaki kuruluşlarda, ilkelerin uygulama alanını sivil toplum kuruluşlarından siyasi partilere, spor kulüplerinden kamu iktisadi teşebbüslerine kadar genişletmektedir.

Bugüne kadar yaptığımız çalışmalarını bu kapsamda genişleterek, oluşan gündeme katkıda bulunmak ve sizler için takip etmek amacındayız. TKYD ulaştığı konum itibarı ile ülkemiz için olduğu kadar, uluslararası düzeyde kullanılabilir bilgi üretmekte ve işbirlikleri ile bu içeriği diğer ülkelerdeki kuruluşların kullanımına sunmaktadır.

Her yıl düzenlenen uluslararası zirvelerimizde bir anlamda gelecek dönemde ele alacağımız konuları duyurmakta ve takip eden dönemdeki Dernek gündemini açıklamaktayız. 2010 yılı Ocak ayında düzenlediğimiz zirvede öne çıkan "rekabet için kurumsal yönetim" kavramını, ülkemiz kuruluşlarını uluslararası rekabette öne çıkaracak uygulamalar ile desteklemek için çaba göstereceğiz.

Kuruluşunun ardından yedinci yılı geride bırakan Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'ne sağlamış olduğunuz değerli katkılar için teşekkür ederiz

Saygılarımla

Tayfun Bayazıt

Yönetim Kurulu Başkanı



# YÖNETİM

## Yönetim Kurulu

Tayfun Bayazıt	Başkan
Muharrem Yılmaz	Başkan Yard.
Dr. Tamer Saka	Sayman
Hamdi Tolga Danışman	Sekreter
Salim Kadıbeşegil	Asıl Üye
Dr. Nazif Burca	Asıl Üye
Dr. Murat Doğu	Asıl Üye
Fikret Sebilcioğlu	Asıl Üye
Tanyer Sönmezer	Asıl Üye
Dorukhan Acar	Yedek Üye
Tan Egeli	Yedek Üye
Hakkı Gedik	Yedek Üye
Şahit Kanuni	Yedek Üye
Attila Köksal	Yedek Üye



## Danışma Kurulu

Dr. Haluk Alacaklıoğlu	Üye
Aclan Acar	Üye
Ümit Hergüner	Üye
Dr. Yılmaz Argüden	Üye
Uğur Bayar	Üye

## Denetim Kurulu

Ali Kamil Uzun	Başkan
Adnan Akan	Üye
Kayra Üçer	Üye
Dr. Kemal Erol	Yedek Üye
İdil Gürdil	Yedek Üye
Fırat Arkun	Yedek Üye



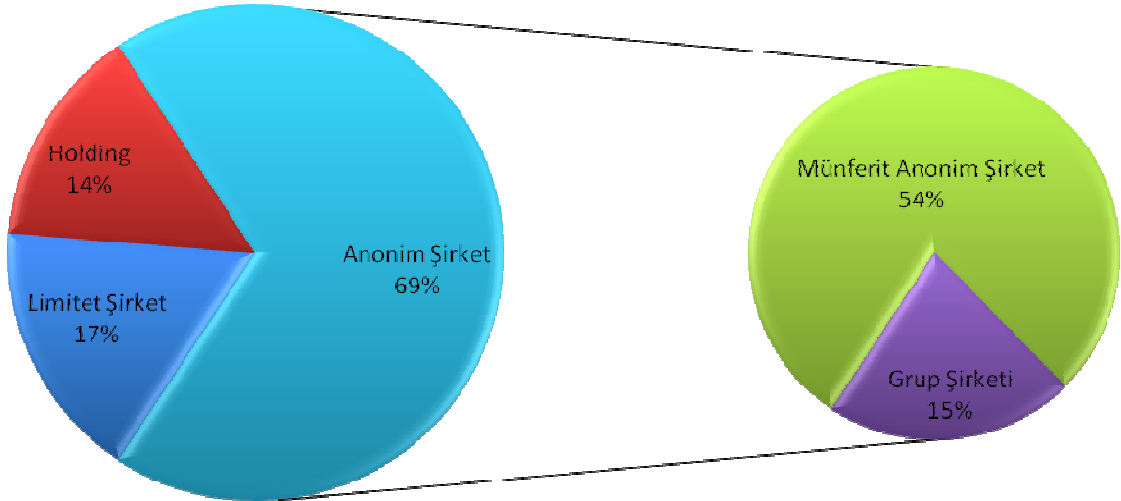
## ÜYELİK YAPISI

TKYD, yedinci yılında 455 bireysel ve 8 kurumsal üyeye ulaşmıştır.

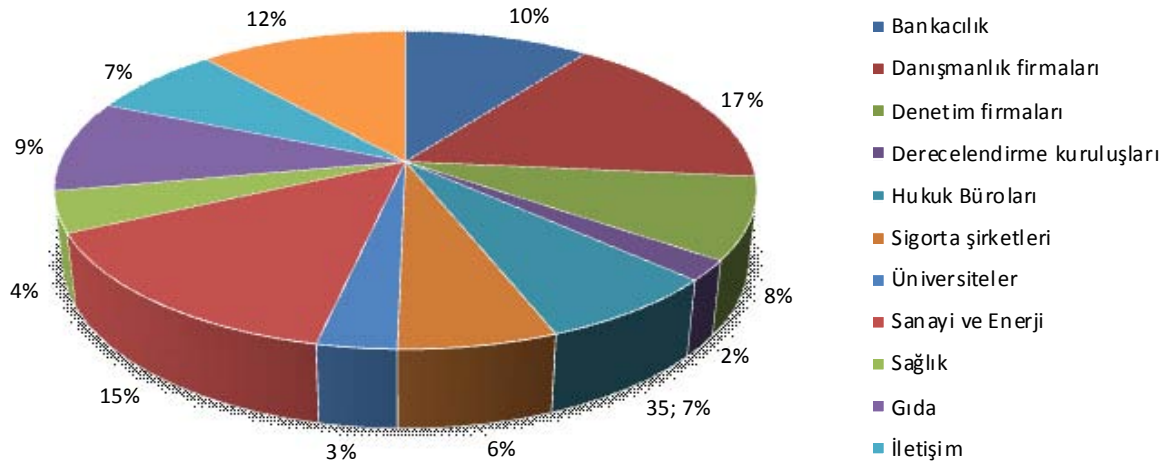
Kurumsal Üyelerimiz:

- Turkcell İletişim Hizmetleri A.Ş.
- Akis Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ (KPMG Türkiye)
- Akbank T.A.Ş.
- Türk Telekomünikasyon A.Ş.
- P-Solve Asset Solutions
- Chartis Sigorta A.Ş.
- DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (Deloitte Türkiye)
- Coca Cola Meşrubat Pazarlama ve Danışmanlık Sanayi ve Ticaret A.Ş.

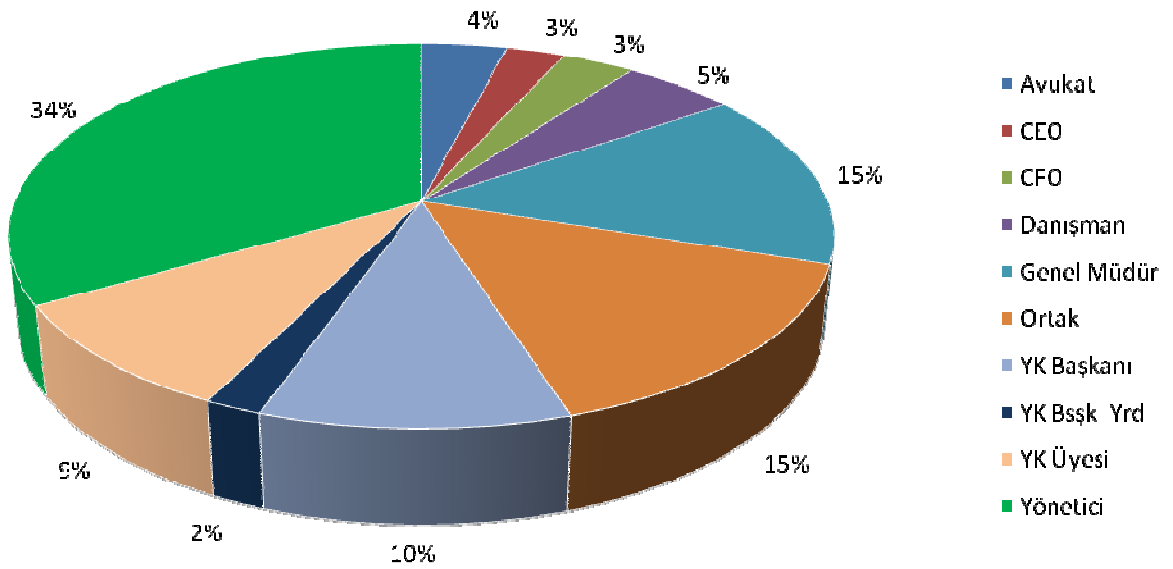
### TKYD Bireysel Üyelerinin Görev Aldığı Şirketlerin Statülerine Göre Dağılımı



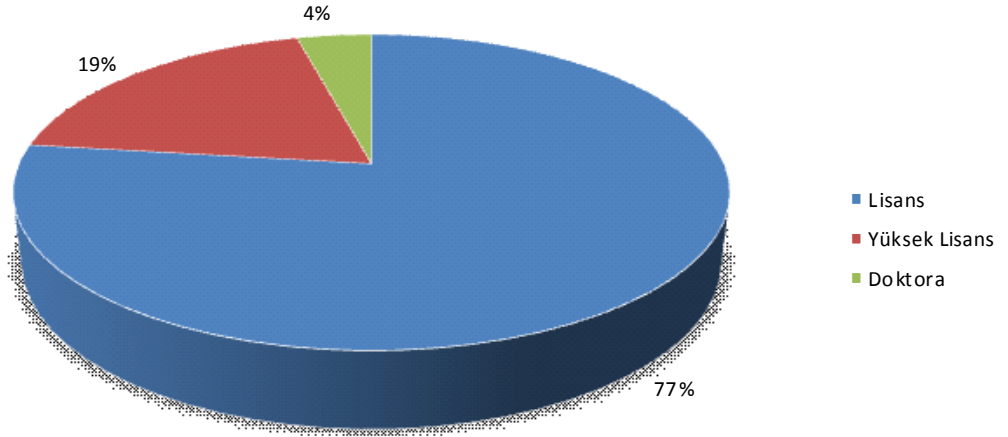
### TKYD Üyelerinin Görev Aldığı Şirketlerin Faaliyet Gösterdikleri Sektörlere Göre Dağılımı



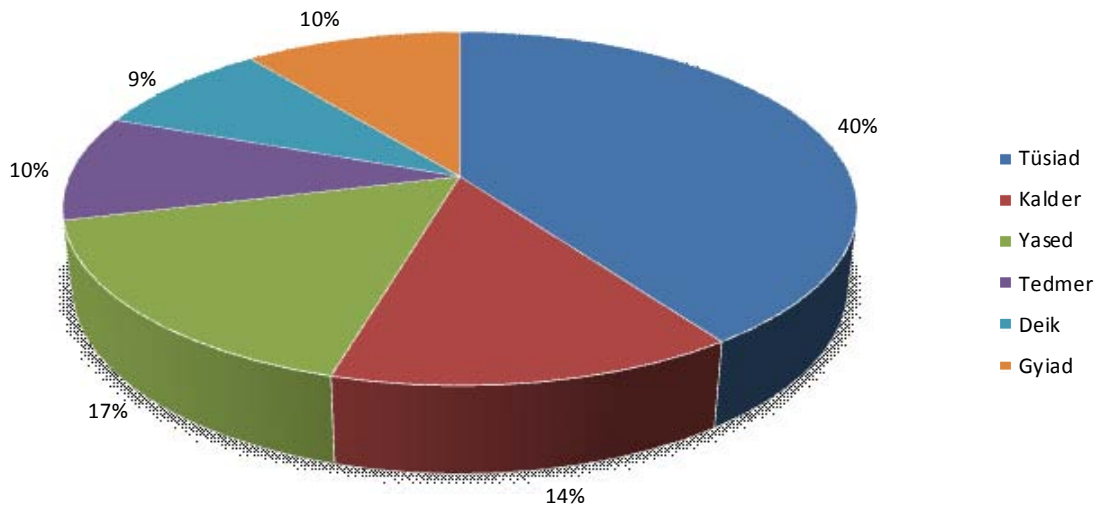
### TKYD Üyeleri Mesleki Jnvan arına Göre Dağılımı



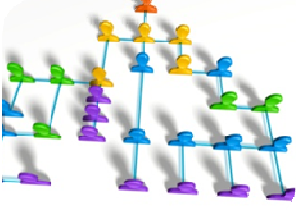
TKYD Üyelerinin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı



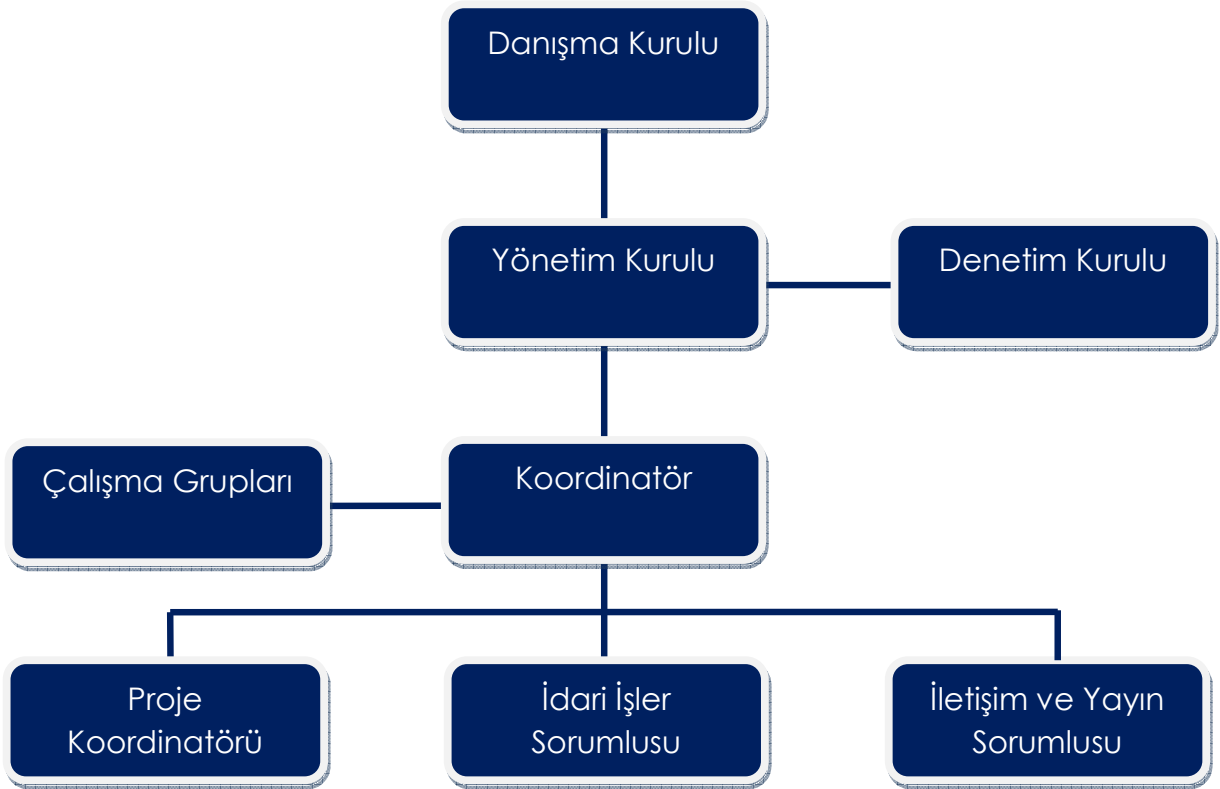
TKYD Üyelerinin Diğer STKlardaki Üyelik Durumlarına Göre Dağılımı



## ORGANİZASYON YAPISI



Sekretarya, Koordinatör Güray Karacar, Proje Koordinatörü Tayfun Zaman, İdari İşler Sorumlusu Ahmet Balcılar, İletişim ve Yayın Sorumlusu Emre Erdoğan ve olmak üzere dört kişiden oluşmaktadır.



## ÇALIŞMA GRUPLARI



2009 yılında yedi çalışma grubu TKYD çalışmalarına yön vermek ve derneğin üyeleri ile kamuoyu yararına sunacağı içeriği hazırlamak yönünde faaliyet göstermiştir. 2009 yılında;

- Sermaye Piyasaları Çalışma Grubu 9,
- Kurumsal Yönetim Uzmanlar Forumu 1,
- İçerik Geliştirme ve İşbirlikleri Çalışma Grubu 9,
- Advocacy Çalışma Grubu 10,
- Futbol Endüstrisi Çalışma Grubu 9,
- Stratejik Yönetim Çalışma Grubu 4
- İletişim Çalışma Grubu 4,
- Türk Ticaret Kanunu Çalışma Grubu 4, toplantı yapmıştır.

### Sermaye Piyasaları Çalışma Grubu

Düzenleyici kuruluşlar ile ilişkilerin güçlendirilmesi ve kurumsal yönetim düzenlemeleri konusunda etkin bir rol oynayarak, görüş oluşturmak, mevcut sorunları aktarmak amacıyla faaliyet göstermektedir. Sermaye Piyasaları Çalışma Grubu 24 TKYD Üyesinin katılımlarıyla çalışmalarını sürdürmektedir.



### Kurumsal Yönetim Uzmanlar Forumu

Sermaye piyasalarında oluşan gelişmelerin değerlendirildiği Kurumsal Yönetim Uzmanlar Forum'u TKYD Üyeleri arasında bilgi ve tecrübe paylaşımı konusunda önemli bir platform oluşturmaktadır. Uzmanlar Forumu

125 TKYD Üyesi'nin katılımlarıyla dönemsel toplantılar düzenlenmektedir.

### İçerik Geliştirme ve İşbirlikleri Çalışma Grubu



Seminer, konferans, ihtisas programları, özel projeler ve kılavuz yayınlar TKYD' nin misyonunu yerine getirmekte kullandığı enstrümanlardır. İçerik Geliştirme ve İşbirlikleri Çalışma Grubu bu enstrümanların belirlenmesi, efektif kullanılması konularında çalışmalar yapmak ve öneriler geliştirmek amacı ile kurulmuştur. İçerik Geliştirme ve İşbirlikleri Çalışma Grubu 7 aktif üye ile çalışmalarını sürdürmektedir.

### Advocacy Çalışma Grubu

Advocacy Çalışma Grubu, kaynakların kullanımı, sosyal, kültürel, siyasi ve ekonomik politikaların oluşturulması gibi toplum hayatını direkt etkileyen alanlarda, kanun yapıcı kurumların çalışmalarını kamu yararına müspet yönde etkilemek amacıyla çalışmalar yapmaktadır. Advocacy Çalışma Grubu 10 aktif üye ile çalışmalarını sürdürmektedir.



### Futbol Endüstrisi Çalışma Grubu



Futbol Endüstrisi Çalışma Grubu, futbol kulüplerinin kurumsal yönetim ilkelerine uygun yönetilmesine bu yolla gerek paydaşlarına gerekse futbol endüstrisinin gelişimine önemli katkılar sağlanmasına yönelik çalışmalar yapmaktadır. Futbol Endüstrisi Çalışma



Grubu 7 aktif üye ile çalışmalarını sürdürmektedir.

Çalışma grubu tarafından hazırlanan “Kurumsal Yönetim ilkeleri Işığında Türk Futbol Kulüpleri Yönetim Rehberi” 29 Ocak 2010 tarihinde düzenlenen lansman toplantısı ile tanıtılmıştır. Çalışmaların eğitim programları, seminerler ve içerik geliştirmeye yönelik faaliyetler ile sürdürülmesi planlanmaktadır.

### Stratejik Yönetim Çalışma Grubu

Stratejik planlama konusunda uzmanlığa sahip TKYD Üyelerinin katılımlarıyla planlama aşamasında olan Stratejik Yönetim Çalışma Grubu, mesleki tecrübe paylaşımı ve konu ile ilgili içerik hazırlama hedefi taşımaktadır.



### İletişim Çalışma Grubu

İletişim Çalışma Grubu derneğin stratejik iletişim planının hazırlanması, iletişim faaliyetlerinin koordinasyonu ve bu konuda yönetim kuruluna destek vermek amacı ile kurulmuş olup 10 aktif üye ile çalışmalarını sürdürmektedir.

### Türk Ticaret Kanunu (TTK) Tasarısı Çalışma Grubu

Yeni Türk Ticaret Kanunu Tasarısı'nın ticari hayata getireceği yeniliklerin incelendiği ve konularında uzman hukukçu, denetçi ve profesyonel yöneticilerin oluşturduğu TTK Çalışma Grubu, TTK Tasarısının anlaşılıp doğru uygulanmasını kolaylaştıracak çalışmalar yapmaktadır. TTK Çalışma Grubu 16 aktif üye ile çalışmalarını sürdürmektedir.

## PROJELER

TKYD, ülkemiz kurumlarının yüksek performanslı, rekabetçi ve iyi yönetilen, paydaşlarına en fazla artı değeri katan kurumlar haline gelmesi yönündeki çabasını, geçmişte olduğu gibi, 2009 yılında da Türkiye ve yurtdışından ortakları ile gerçekleştirdiği projelerle destekledi.

### İş Dünyası, Yönetim Rehberi Projesi

Proje, aile şirketleri yönetim kurullarının kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda şirket yönetim felsefesi ile tanıştırılıp bilgi ve bilinç artırılmasını hedefleyen ihtisas programları ile kurumsal yönetim ilkeleri ışığında aile şirketleri yönetim rehberinin yayımlanarak dernekçe yapılan iletişim stratejisi çerçevesinde tanıtımının yapılması olmak üzere iki etaplı bir çalışma olarak planlanmıştır.



TKYD tarafından İstanbul merkezli olarak gerçekleştirilmekte olan "Yönetim Kurulu Üyeliği İhtisas Programı" içeriği aile şirketleri için uyarlanmıştır. Anadolu illerinde düzenlenecek faaliyetlerde katılımcılara sunulacak kaynak yayın, rapor ve araştırma raporları hazırlanarak, KOBI seviyesindeki aile şirketlerinin takip edebileceği bir içerik elde edilmiştir.



ABD merkezli CIPE (Center for International Private Enterprise) ile hazırlanan proje çerçevesinde 2009 yılında Denizli, Gaziantep ve İzmir illerinde, TOBB ve illerin sanayi odalarının da değerli destekleri ile "Aile Şirketleri Yönetim Kurulu Üyeliği İhtisas Programı" başlığı altında toplantılar düzenlenmiştir. Bu sayede 14 Anadolu ilinde düzenlenen toplantı sayısı 18 e

ulaşmış, katılımcı sayısı 1200 ü aşmıştır. CIPE ile yürütülen bir diğer proje ise halka kapalı aile şirketlerinde kurumsal yönetim ilkelerine uyumun güçlendirilmesi amacı ile hazırlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri Işığında Aile Şirketleri Yönetim Rehberi yayımıdır.

Aile Şirketleri Yönetim Rehberi hazırlık komitesinin özverili çalışmaları neticesinde TKYD yayınları arasında yer alan rehber, 2006 yılından bugüne Anadolu'nun 18 ilinde, 1127 katılımcı ile düzenlediğimiz eğitim programlarında edindiğimiz tecrübeleri ve üyelerimizin birikimlerini uluslararası standartlar ile bir araya getirmeyi ve aile şirketlerinin faydasına sunmayı amaçlayan bir çalışmanın neticesidir.

### Halka Kapalı Aile Şirketlerinde Kurumsal Yönetime Uygunluk Araştırması ve Vaka Analizi Çalışması

Pricewaterhouse Coopers Türkiye ile yapılan ortak çalışmada, farklı büyüklük ve yönetsel yapılara sahip 8 aile şirketi proje ortağımız Pricewaterhouse Coopers' a ait "TTK Checkup" ile değerlendirilmiştir. Bu değerlendirmede, şirketlerin kurumsal yönetim ilkeleri ile ilkelerin şirket yönetimine yansımaları olan fonksiyonlar ile ilgili mevcut yapıları incelenmiş, ileriye dönük önceliklendirme ve planlamaları takip edilerek örnek şirket tecrübelerinin kamuoyu ile paylaşılacağı vaka analiz çalışması başlatılmıştır. Bahse konu çalışmada şu fonksiyonlar değerlendirmeye tabi tutulmuştur:

### Geleceğin Liderleri

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği' nin program ve içerik desteği ile Mercedes-Benz Türk'ün geliştirdiği "Geleceğin Liderleri" projesi, otobüs şirketlerinin yeni nesil yöneticilerine sunulan bir kurumsallaşma farkındalık eğitimi programı olması özelliği ile örnek bir çalışma oldu. Kurumsallaşma ve kurumsal yönetim ilkelerine uygun şirket idaresinin günümüz rekabetçi dünyasında başarının anahtarı olduğu gerçeğinin altının çizildiği program beş hafta sürdü ve katılımcılara modern şirket yönetim metotları ile kurumsal yönetimin önemi konularında bilgi aktarıldı.



27 Aralık 2008 tarihinde ilk neslin de katıldığı "Değişmen Tek Şey Değişim" adlı kurumsallaşma farkındalık eğitimi ile başlayan ve 28 Mart 2009 tarihinde "Finans Eğitimleri" ile tamamlanan "Geleceğin Liderleri", projesinin 2010 yılında da benzer bir içerikle devam etmesi planlanıyor.

Kurumsal Yönetim konusunda üyelerimiz, iş dünyası, akademisyenler ve ilgili kuruluş yöneticileri ile karşılıklı bilgi alışverişinde bulunmak, yeni yasa değişiklikleri konusunda bilgilendirmek ve tartışılmasını sağlamak üzere düzenlediğimiz panel ve seminer çalışmaları yanında, çeşitli etkinliklerde konuşmacı olarak yer almıştır.

## ETKİNLİKLER



Kurumsal yönetim anlayışının ülkemizde tanınmasına ve gelişmesine katkıda bulunmak, en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesini sağlamak TKYD' nin öncelikli hedefi olmuştur. Bu hedefe ulaşmaktaki en etkin araç, üyelerimiz ile proje ortaklarımızın özverili çalışmalarının neticesi ortaya çıkan değerli çalışmalardır. 2009 yılında TKYD bu çalışmalarını kamuoyu ile buluşturmak, üyelerine verimli ve etkin bir fikir paylaşım platformu oluşturabilmek amacı ile şu etkinlikleri gerçekleştirmiştir:

### 14 Ocak

#### II. Uluslararası Kurumsal Yönetim Konferansı Çalıştayları

- Global Reporting Initiative (GRI), G3 Raporu hazırlama eğitimi
- Kriz sonrası finansal ortamda kurumsal yönetim uygulamaları
- Kurumsal yönetim ve CEO/CFO perspektifinden risk algısı ve yönetimi
- Kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik derecelendirmesi
- Yeni Türk Ticaret Kanunu Tasarısı'nın şirketlere getirdiği önemli yenilikler
- Kriz dönemlerinde etkin kurumsal sosyal sorumluluk raporlaması



## 15 Ocak

### II. Uluslararası Kurumsal Yönetim Konferansı

“Şirket Değeri Oluşturmada Kurumsal Yönetimin Rolü” teması ile düzenlenen, konferansta Türkiye ve dünyadan önde gelen uzman, yönetici ve akademisyenler,

- Uluslararası Düzeyde Gelişmeler ve Kurumsal Yönetim Uygulamalarındaki Evrim
- Şirket değeri oluşturmada kurumsal yönetimin rolü
- Yatırımcı ilişkileri, Pay Sahipleri, Risk ve Denetimin Yönetimdeki Rollerini başlıkları altında düzenlenen üç panelde tecrübe ve görüşlerini katılımcılarla paylaştılar.



## 17 Mart

### TKYD – Peryön Üye Semineri Azim Jamal

Peryön işbirliğinde, Ttnet'in evsahipliğinde düzenlenen seminerde ünlü yönetim gurusu Azim Jamal seminer ilgi ile takip edildi.



## 19 Mart

### Kurumsal Yönetim Yuvarlak Masa Toplantısı



British Council ve İngiltere Başkonsolosluğu işbirliğinde düzenlenen “Kurumsal yönetim yuvarlak masa” toplantısı önemli bir bilgi paylaşım platformu oluşturdu.



9 Nisan

### Doğuş Üniversitesi-TKYD Eğitim Programı

Doğuş Üniversitesi tarafından MBA programı katılımcılarına yönelik olarak yürütülen seminer programına, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) üyelerinin konuşmacı olarak katılımları sağlanarak destek verilmiştir. 9 Nisan tarihinde başlayan program 11 Haziran tarihine kadar haftalık olarak gerçekleşmiştir ve programa 11 TKYD üyesi konuşmacı olarak katılmıştır



14 Nisan

### Yeni Türk Ticaret Kanunu Tasarısı Eğitimi



Türk Ticaret Kanunu Çalışma Grubu tarafından hazırlanan içerik ile düzenlenen eğitim programında Kanun taslağı ile gelecek uygulamalar tartışılmıştır.

29 Nisan

### Finansal Krizin Ardından Risk Yönetimi Paneli

Microsoft evsahipliğinde düzenlenen panelde finansal krizin ardından önemi artan risk yönetimi uygulamaları tartışmaya açılmıştır.





## 12 Mayıs

### Kurumsal Risk Yönetimi Eğitimi



TKYD üyelerinin destekleri ile düzenlenen eğitim programı, risk yönetimi konusundaki uluslararası uygulamaları örnekler ile katılımcılara aktaran bir program olarak hazırlanmıştır.

## 13 Mayıs

### Ekonomi Gazetecilerine Kurumsal Yönetim Semineri

Kurumsal yönetim, denetim, iç kontrol, risk ve itibar konularında TKYD üyelerinin ulusal medya mensupları ile bilgi paylaşımında bulunduğu seminerin gördüğü ilgi üzerine dönemsel olarak tekrarlanması hedeflenmektedir.



## 13-14 Mayıs

### Mercedes "Geleceğin Liderleri" Projesi



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği' nin program ve içerik desteği ile Mercedes-Benz Türk tarafından geliştirilen "Geleceğin Liderleri" projesi, otobüs şirketlerinin yeni nesil yöneticilerine sunulan bir kurumsallaşma farkındalık eğitimi programı olması özelliği ile örnek bir çalışma oldu.

13-15 Mayıs

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Sınavı Eğitim programı

TSPAKB tarafından düzenlenen kurumsal yönetim derecelendirme uzmanlığı eğitim programı içerik ve konuşmacı koordinasyonu TKYD tarafından sağlanmaktadır.



21 Mayıs

Kurumsal İtibar Yönetimi Eğitim Programı



TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Sn Salim Kadıbeşegil'in konuşmacı olarak katıldığı eğitim programında kurumsal yönetim uygulamalarının itibar yönetimi açısından önemi örnekler ile katılımcılara aktarılmıştır.

26 Mayıs

ATO Kurumsal Risk Yönetimi Eğitimi

Ankara Ticaret Odası talebi TKYD tarafından düzenlenen risk yönetimi eğitim programı ilgi ile karşılanmıştır.



## 2 Haziran

### Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma Paneli, Denizli



2009 Anadolu Seminerleri programı dahilinde ilk toplantı, Denizli Sanayi Odası' nın değerli destekleri ile Denizli ilinde gerçekleştirilmiştir.

## 1 Eylül

### TKYD Happy Hour Toplantısı

Borusan Holding daveti ile Perili Köşk'te düzenlenen happy hour toplantısı TKYD üyelerinin bir araya geldiği keyifli ortamlardan biri olmuştur.



## 1-2 Ekim

### Yönetim Kurulu Üyeliği Uzmanlık Programı



2006 yılından bugüne düzenlenen ve 200'e yakın ana hissedar ve profesyonel yöneticinin katıldığı ihtisas programlarının 11. si 1-2 Ekim tarihlerinde gerçekleşmiştir.

5 Ekim

### Gaziantep Aile Şirketleri ve Yönetim Kurulu Üyeliği İhtisas Programı

Gaziantep Sanayi Odası ve IMKB işbirliğinde düzenlenen program TKYD'nin bu şehirdeki ikinci eğitim programı olarak takvimde yerini almıştır.



18 Kasım

### 18.Kalite Kongresi TKYD Paneli



2007 yılından beri sürekli işbirliği yapılan Kalite Kongresi çerçevesindeki TKYD panelinde "Belirsizlik ortamında şirketler için risk yönetimi ve sarsılmazlık" paneli Turgur Yıldız, Alper Uğural, Tamer Saka, Salim Kadıbeşegil katılımlarıyla düzenlenmiştir.

10 Aralık

### TKYD Yılısonu Üye toplantısı

Management Center Türkiye işbirliğinde, Lütfi Kırdar Kongre ve Sergi Sarayı'nda düzenlenen yılısonu üye toplantısında Don Peppers sunumu gerçekleştirilmiştir.



## 16-17 Aralık

### İzmir Aile Şirketleri ve Yönetim Kurulu Üyeliği İhtisas Programı



Ege Bölgesi Sanayi Odası ve Milli Prodüktivite Merkezi işbirliğinde düzenlenen iki günlük programa Anadolu seminerleri projesi kapsamında destek verilmiştir.



## EĞİTİM PROGRAMLARI

### İTİBAR YÖNETİMİ EĞİTİM PROGRAMI

Tarih: 02 Eylül 2009



Kurumsal itibar soyut bir nitelik olmasına rağmen somut olarak hissedar değeri yaratır; çünkü itibar bir kurumun iç ve dış ortamlarındaki rekabetçi pozisyonuna katkıda bulunur. Bir bütünün iki yarısının, itibar ve algı yönetiminin ele alındığı itibar yönetimi eğitim programı, şirketlerin elle tutulmayan değerleri ortaya koyabilme ve muhafaza edebilme stratejilerine odaklanmaktadır.

Konuşmacı:

Salim Kadıbeşegil, Orsa Stratejik İletişim Danışmanlığı CEO

### YENİ TÜRK TİCARET KANUNU TASARISI EĞİTİM PROGRAMI

24/Kasım/2009

Bu Eğitim Programında Yeni Türk Ticaret Kanunu Tasarısı'nın Ticaret Şirketleri Kapsamında Mali İşler, Denetim, Finansal Raporlama ve Yönetmelik Alanlarda Getirdiği Devrimsel Nitelikteki Değişiklikler konu edilmiştir.



Konuşmacılar:

- Fikret Sebilcioğlu, Cerebra Muhasebe, Denetim, Vergi ve Danışmanlık Hizmetleri, Ortak
- Av. Erdem Egemen, Pekin & Pekin Hukuk Bürosu, Birleşme ve Devralmalar Bölümü



## KURUMSAL RISK YÖNETİMİ EĞİTİM PROGRAMI

Tarih: 16 Eylül 2009

Bir şirketin “sürdürülebilir büyüme” hedeflerine ulaşmasında risklerini etkin bir şekilde belirlemesi, ölçmesi ve yönetmesi artan bir öneme sahiptir. Bu programda, Risk yönetim sistemlerini ülkemizin önde gelen şirketlerinde oluşturan profesyoneller konuyu tüm detayları ve örnek uygulamaları ile katılımcılara aktarmışlardır



Konuşmacılar:

- Dr.Tamer Saka, Sabancı Holding Risk Yönetimi Direktörü CRP, CIA, CFE
- Alper Uğural, Doğu Holding A.Ş. Risk Yönetim Bölüm Başkanı
- Anıl Erkan, Cerebra Muhasebe, Denetim, Vergi ve Danışmanlık Hizmetleri, Ortak

## YÖNETİM KURULU ÜYELİĞİ UZMANLIK PROGRAMI

Tarih: 1-2 Ekim 2009



Yönetim kurulu üyelerinin kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda artan sorumluluklarının ele alındığı ve yönetim kurulu üyelerinin sahip olması gereken temel bilgilerin aktarıldığı uzmanlık programına 2007 yılından bu güne 167 profesyonel yönetici ve hissedar katılmıştır. Programda, farklı uzmanlık alanlarından TKYD üyeleri bilgi ve tecrübelerini katılımcılar ile paylaşmaktadırlar.

Konuşmacılar:

- Aclan Acar, Doğu Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı
- Salim Kadıbeşgil, Orsa Stratejik İletişim Danışmanlığı CEO
- Tanyer Sönmezer, Management Centre Türkiye Yönetici Ortak
- Fikret Sebilcioğlu, Cerebra Muhasebe, Denetim, Vergi ve Danışmanlık Hizmetleri, Ortak
- Murat Doğu, Doğan Yayın Holding Sermaye Piyasası ve Kurumsal Yönetim Koordinatörü
- Prof. Dr. Yankı Yazgan, M.Ü. Tıp Fak. / YALE CSC
- Murat Alsan, Serbest Muhasebeci Mali Müsavir KPMG Partner
- Erkan Doğan, Deloitte Türkiye, Kurumsal Risk Hizmetleri Blm, Müdür

## YAYINLAR



TKYD yayınları, dernek çalışma grupları tarafından hazırlanan makale, kitap ve raporları, iş dünyasını yakından ilgilendiren uluslararası kaynaklara ait fikri eserleri okuyucuyla buluşturmaktadır. Bu çerçevede, 2009 yılında 4 yayın hazırlanmıştır.

### "Kurumsal Yönetim İlkeleri Işığında" Aile Şirketleri Yönetim Rehberi

2006 yılından bugüne Anadolu'nun 18 ilinde, 1127 katılımcı ile düzenlenen eğitim programlarında edinilen tecrübeler ve TKYD üyelerinin birikimleri, uluslararası standartlar ile bir araya getirilerek aile şirketlerinin faydasına sunulmuştur. Rehber ile farklı büyüklükteki aile şirketleri için kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanmasına dair çözüm önerileri getirilirken, halka arza kadar tüm süreci yöneticiler için bir araya getirmek amaçlanmıştır.

2009 yılında hazırlanan aile şirketleri yönetim rehberi lansman toplantısı 2010 Ocak ayı içerisinde III. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi etkinlikleri dahilinde yapılmıştır.



### "Kurumsal Yönetim İlkeleri Işığında"

### Türk Futbol Kulüpleri Yönetim Rehberi

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), Türk futbol endüstrisinde uluslararası yönetim standartlarının sağlanmasına katkıda bulunmak amacıyla Kurumsal Yönetim İlkeleri Işığında Türk Futbol Kulüpleri Yönetim Rehberi çalışmasını hazırlamıştır. 2009 yılında hazırlanan rehber 29 Ocak 2010 tarihli lansman toplantısı ile tanıtılmıştır.



## Dünyanın Geçici Bekçileri

Global Reporting Initiative Yönetim Kurulu Başkanı ve Güney Afrika King Report on Corporate Governance Komitesi Başkanı Prof. Mervyn E. King ve uluslararası sürdürülebilirlik uzmanı Teodorina Lessidrenska tarafından kaleme alınan yayın dünya ülkeleri ile eş zamanlı olarak TKYD tarafından yayınlanmıştır.



## Kurumsal Yönetim ve Aile Şirketleri

Ülkemiz için üretim, istihdam, ihracat ve katma değer yaratma açısından hayati önem taşıyan KOBİlerin büyük çoğunluğunu oluşturan aile şirketleri, artan küresel rekabet içinde çok ciddi fırsatlar yakalayabileceği gibi bir o kadar da tehditlere açıktır. Dr. Haluk Alacaklıoğlu, bu kitabında, sadece küresel gelişim ve örneklerini sergilemekle kalmıyor, aynı zamanda aile şirketleri ile ilgili bazı saklı gerçekleri ortaya çıkarıyor.



## İLETİŞİM

En iyi uygulamaları tanıtmak ve konunun gündemde yer almasını sağlamak amacıyla yazılı, görsel basında yoğun iletişim çalışmaları sürdürülmektedir.

TKYD, çalışmaları ile ilgili üyeleri ve kamuoyu ile iletişimini sürdürmek çabası çerçevesinde aylık e-bültenleri ile 4000 kişiye ulaşmaktadır. 2009 yılı boyunca toplam altı sayı e-bülten hazırlanmıştır.

Üyelerimizin uzman oldukları konularda yazmış olduğu makaleler, kurumsal yönetim alanında dünyadan ve Türkiye'den son gelişmeler ve TKYD'nin yapmış olduğu etkinliklere e-bültenlerimizde yer verilmektedir.

TKYD'nin iletişim kanallarından biri olan [www.tkyd.org](http://www.tkyd.org) sitesi yıl boyunca devamlı güncellenerek haber, rapor ve makalelerle zengin bir içerik sunmaktadır. Sitenin aylık ziyaretçi sayısı 6000'i bulmuştur.

Ayrıca yapılan basın çalışmaları sonucu, Ocak-Aralık döneminde 49 farklı mecrada 86 adet yazılı haber yer almıştır. Yıl boyunca yapılan TV çalışmaları sonucu TV'de 69.03 dakikalık programımız yer almıştır.

### Kurumsal Yönetim Dergisi

Çeyrek dönemli olarak hazırlanan "Kurumsal Yönetim Dergisi", konusunda yayınlanan süreli tek yayın olma özelliğindedir. Dergide kurumsal yönetimi etkileyen ana konular ile ilgili bilgi ve gelişmeleri, yorumlar ile üç ayda bir iş dünyasına taşımaktadır. 2009 yılı sonucu 7. sayı TKYD üyelerine ücretsiz bir şekilde ulaştırılmıştır. Dergide üyelerimizin hazırlamış olduğu araştırma ve makalelere detaylı olarak yer verilmektedir. Ayrıca sektörün önde gelen isimleriyle yapılan röportajlarla zengin bir içerik sunan Kurumsal Yönetim Dergisi basılı olarak hazırlanmaktadır. Dergiye ayrıca [www.tkyd.org](http://www.tkyd.org) adresinden de elektronik şekilde ulaşılabilir.



# GELİR GİDER TABLOSU

## TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

### 1 OCAK 2009 - 31 ARALIK 2009 DÖNEMİ KONSOLİDE GELİR GİDER TABLOSU BİLANOSU (TL)

GELİRLER		691.934,00	GİDERLER		713.162,00
YILLIK ÜYE AİDATI*	171.220,00		PERSONEL*****	312.021,00	
BİREYSEL ÜYE KATILIM**	42.800,00		YÖNETİM	178.299,00	
YILLIK KURUMSAL ÜYE AİDATI***	40.000,00		CIPE PROJESİ	67.285,00	
KURUMSAL ÜYE KATILIM****	120.000,00		ŞÜPHELİ ÜYE ALACAKLARI	67.700,00	
CIPE PROJESİ	126.231,00		AMORTİSMAN (OFİS TEFRİŞATI)	27.200,00	
BAĞIŞ GELİRLERİ (OFİS TEFRİŞATI)	27.200,00		KUR FARKI	2.849,00	
KUR FARKI	172,00		EĞİTİM	3.127,00	
ŞÜPHELİ ALACAK TAHŞİLATI	39.599,00		ÇALIŞMA GRUPLARI	4.019,00	
EĞİTİM	16.378,00		KONFERANS	48.716,00	
KONFERANS	33.907,00		HİZMET	1.946,00	
SPONSORLUK	3.500,00				
HİZMET	70.927,00				
GELİR AZALANI		-	21.228,00		
<b>TOPLAM</b>		<b>713.162,00</b>	<b>TOPLAM</b>		<b>713.162,00</b>

\*428 Bireysel üye aidatı tahsilatı sağlanmıştır.

\*\*38 Bireysel üye katılımı sağlanmıştır.

\*\*\*4 Kurumsal üye aidatı tahsil edilmiştir.

\*\*\*\*4 Kurumsal Üye katılımı sağlanmıştır.

\*\*\*\*\* 16.639-TL tutarında Personel Kıdem Tazminatı Karşılığı ayrılmıştır.

# DENETÇİ RAPORU

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ  
VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2009 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR



## BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

### Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu'na

#### Finansal Tablolara Hakkında Rapor

1. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği ("Dernek") ve İktisadi İşletmesi'nin (bunlar birlikte "Grup") 31 Aralık 2009 tarihi itibarıyla hazırlanan ve ekte yer alan konsolide bilançosunu, aynı tarihte sonu eren yıla ait konsolide gelir gider tablosunu ve konsolide nakit akını tablosunu, özcanlı muhasebe politikalarının özeti ve dipnotları denetlemiştir bulunuyoruz.

#### Finansal Tablolara İlgili Olarak Grup Yönetiminin Sorumluluğu

2. Grup yönetimi finansal tabloların Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nın göre hazırlanması ve dörtler bir şekilde sunumundan sorumludur. Bu sorumluluk, finansal tabloları hata ve/veya hile ve usulsüzlükten kaynaklanan önemli yanlışlıklar içermeyecek biçimde hazırlanarak, gerçeği dürüst bir şekilde yansıtmalarını sağlamak amacıyla gerekli iç kontrol sisteminin tasarlanmasını, uygulanmasını ve devamlı ettirilmesini, koşulların gerektirdiği muhasebe tabiri ve/veya diğer uygulamaların yapılmasını ve uygun muhasebe politikalarının seçilmesini içermektedir.

#### Bağımsız Denetim Kuruluşunun Sorumluluğu

3. Sorumluluğumuz, yaptığımız bağımsız denetime dayanarak bu finansal tablolar hakkında görüş bildirmektir. Bağımsız denetimimiz, Uluslararası Denetim Standartları'nın uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Bu standartlar, etik ilkelerle uyulmasını ve bağımsız denetimimiz, finansal tabloların gerçeği doğru ve dürüst bir biçimde yansıtmaya yansıtıldığı konusunda makul bir güvenceyi sağlamak üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir.
4. Bağımsız denetimimiz, finansal tablolardaki tutarlar ve dipnotlar ile ilgili bağımsız denetim kanıtlarını toplama amacıyla, bağımsız denetim tekniklerini kullanılmamasını içermektedir. Bağımsız denetim kanıtlarının seçimi, finansal tabloların hata ve/veya hileden ve usulsüzlükten kaynaklanıp kaynaklanmadığı hususları da dahil olmak üzere önemli yanlışlık içerip içermediğine dair risk değerlendirilmesini de kapsayacak şekilde, mevcut kanıtlara göre yapılmıştır. Bu risk değerlendirilmesinde, işletmenin iç kontrol sistemi gibi önlemler de değerlendirilmiştir. Ancak, aracımız iç kontrol sisteminin etkinliği hakkında görüş vermek değil, bağımsız denetim kanıtlarını kullanarak uygun olarak tasarlanacak amacıyla, işletme yönetimi tarafından hazırlanan finansal tablolar ile iç kontrol sistemi arasındaki ilişkiyi ortaya koymaktır. Bağımsız denetimimiz, ayrıca işletme yönetimi tarafından belirlenen muhasebe politikaları ile yapılan önemli muhasebe tabiri ve/veya diğer uygulamaların ve finansal tabloların bir bütün olarak sunumunun uygunluğunun değerlendirilmesini içermektedir.
5. Bağımsız denetim sırasında temin ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulmasına yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

## Deloitte.

### Şartlı Görüşün Dayanağı

6. Grup'un 1 Ocak 2008 - 31 Aralık 2008 dönemine ait Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarına uygun olarak hazırlanmış konsolide finansal tabloları bulunmadığından, 31 Aralık 2009 tarihinde sona eren yıla ait gelir gider tablosu, mülki alım tablosu ve ilgili dipnotlar karşılaştırılmalı olarak sunulmuştur.

### Şartlı Görüş

7. Görüşünüze göre, yukarıdaki paragrafta belirtilen hususun bulunduğu, ilişkideki konsolide finansal tablolara, Grup'un 31 Aralık 2009 tarihli itibarıyla finansal durumunu, aynı tarihte sona eren yıla ait finansal performansını ve nakit akımlarını, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'na uygun olarak doğru ve dürüst bir biçimde yansıtmaktadır.

*DLT Bağımsız Denetim ve Şirketi A.Ş.*

DLT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.  
Member of DELOITTE TOUCHE TOHMATSU

İstanbul, 28 Ocak 2010

**TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETİMİ**31 ARALIK 2009 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE BİLANÇO

Tutarlar aksi belirtilmedikçe TL olarak ifade edilmiştir.

**VARLIKLAR**

		31 Aralık 2009	31 Aralık 2008
<b>DÖNEN VARLIKLAR</b>	<b>Not</b>		
Nakit ve nakit benzerleri	4	25,958	3,100
Ticari alacaklar	5	16,061	24,576
Diğer alacaklar ve dönen varlıklar	6	12,258	31,181
<b>Toplam Dönen Varlıklar</b>		<b>64,277</b>	<b>69,460</b>
<b>DURAN VARLIKLAR</b>			
Maddi duran varlıklar	7	3,705	6,219
Maddi olmayan duran varlıklar	8	796	1,095
<b>Toplam Duran Varlıklar</b>		<b>4,501</b>	<b>7,314</b>
<b>TOPLAM VARLIKLAR</b>		<b>88,778</b>	<b>76,774</b>

**YÜKÜMLÜLÜKLER VE FONLAR**

		31 Aralık 2009	31 Aralık 2008
<b>KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER</b>	<b>Not</b>		
Ticari borçlar	9	8,605	23,225
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	10	43,905	38,686
Ertelenmiş gelirler	11	157,039	104,575
<b>Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler</b>		<b>209,549</b>	<b>166,486</b>
<b>UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER</b>			
Küresel tazminatı karşılığı	12	16,639	10,300
<b>Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler</b>		<b>16,639</b>	<b>10,300</b>
<b>FONLAR</b>			
Net açık		(157,410)	(99,812)
<b>TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER VE FONLAR</b>		<b>88,778</b>	<b>76,774</b>

TKE dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.



**TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ****31 ARALIK 2009 TARİHİNDE SONA EREN YILA AIT  
KONSOLİDE GELİR GİDER TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinde ifade edilmiştir.)

	<b>1 Ocak- 31 Aralık 2009</b>
<b>GELİRLER</b>	
Üye aidat gelirleri	215,387
CIPE projesi gelirleri	105,543
Bireysel üye ilk katılım gelirleri	28,500
Kurumsal üye ilk katılım gelirleri	80,000
Eğitim, panel ve konferans gelirleri	83,083
Katılım gelirleri	21,818
<b>TOPLAM GELİRLER</b>	<b>534,333</b>
<b>GİDERLER</b>	
Personel giderleri	(285,693)
Eğitim, panel ve konferans giderleri	(43,313)
Basılı matbaze giderleri	(30,856)
Nakdiye ve uluşun giderleri	(21,284)
Kira giderleri	(31,883)
Hizmet giderleri	(7,313)
Ofis giderleri	(23,351)
Teknik ve idari giderler	(16,112)
Danışmanlık giderleri	(42,412)
İzin karşılığı gideri	(8,608)
Kıdca tazminatı karşılığı gideri	(6,319)
Şüpheli ulneak karşılığı gideri (net)	(3,600)
Amortisman ve itfa payı giderleri	(2,813)
Diğer faaliyet giderleri	(35,477)
<b>TOPLAM GİDERLER</b>	<b>(509,255)</b>
<b>FINANSMAN GELİR VE GİDERLERİ</b>	
Kambiye kurları	172
Kambiye zarfıncı	(2,348)
<b>TOPLAM FİNANSMAN GİDERİ (NEİ)</b>	<b>(2,676)</b>
<b>NET AÇIK DEĞİŞİMİ</b>	<b>(37,598)</b>
<b>1 OCAK 2009 İTİBARIYLA NET AÇIK</b>	<b>(99,812)</b>
<b>31 ARALIK 2009 İTİBARIYLA NET AÇIK</b>	<b>(137,410)</b>

Flüü dipnotlar bu konsolide finansal tabloların önemli bir parçasıdır.



## TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMENLERİ

### 31 ARALIK 2009 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE NAKİT AKIM TABLOSU

(Çağrılan tablo, Kurumlar Kanunu'nun 31. maddesi ile değiştirilmiştir)

	Not	[ Ocak- 31 Aralık 2009
<b>İşletme faaliyetlerinden elde edilen nakit akımları</b>		
Net satış değişimi		(37,598)
Yünlü alacak kazancı (ms.)	5	3,600
Kullanılmayan izin karşılığı gideri		8,608
Küresel tazminat karşılık gideri	12	6,339
Maddi olmayan varlıkların amortisman payları	7	2,214
Maddi olmayan duran varlıkların izm payları	8	299
		<u>(16,238)</u>
<b>İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler</b>		
Ticari m'aznelerdeki artış		(15,085)
Diğer alacaklar ve dönen varlıklardaki azalış		19,226
Ticari borçlardaki azalış		(14,620)
Ertelenmiş gelirlerdeki artış		52,664
Diğer kısa vadeli yükümlülüklerde azalış		(3,382)
<b>Faaliyetlerden elde edilen net nakit</b>		<u>22,558</u>
<b>NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ ARTIŞ</b>		<b>22,558</b>
<b>DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ</b>	4	<u>3,400</u>
<b>DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ</b>	4	<u>25,958</u>

FKİD düzenlediği bu kezaç içinde Güneşli İşletmelerin tamamlayıcı bir parçasıdır.



## **TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ**

### **31 ARALIK 2009 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FINANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm rakamlar Türkiye Lirası olarak belirtilmiştir.)

#### **1. DERNEK'İN VE İKTİSADİ İŞLETME'NİN ORGANİZASYONU VE FAALİYETLERİ**

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği ("Dernek"), kurumsal yönetim anlayışının Türkiye'de anlaşılmasına ve gelişmesine katkıda bulunmak, en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesini sağlamak amacıyla 2003 yılında kurulmuştur.

Dernek'in ana gelir kaynağı bireysel ve kurumsal üyelerinden elde ettiği katılım ücretleri ile yıllık aidatlarıdır. Dernek, bu gelirlere ilavesi olarak yeni gelir kaynakları yaratmak yolunda değişik faaliyetler yürütmektedir. Bu kapsamda Dernek'in sermayesinde %100 hisse payına sahip olduğu iktisadi teşebbüs'e ait bilgiler aşağıda açıklanmıştır.

İktisadi teşebbüs, Dernek'in faaliyetlerine paralel olarak icari kazanç elde etmek üzere 1 Ağustos 2006 tarihinde itibaren faaliyetlerini Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği İktisadi İşletmesi ("İktisadi İşletme") kimliği ile yürütmektedir. İktisadi İşletme'nin misyonu eğitim, yayın, araştırma ve kongre organizasyonu yapılması ve kişilere nesnelik kariyerlerini geliştirmelerinde yardımcı olmaktır.

Dernek, 26 Kasım 2008'de Centra for International Private Enterprise ("CIPE") ile kurumsal yönetim Türkiye'de geliştirme çalışanları için belirli şartları ve hediye hakkını bir anlaşma sözleşmesi imzalamıştır. Bu sözleşmedeki koşullara bağlı olarak CIPE, Dernek'e her üç ayda bir olmak üzere 6 mertebe belirli bir tutarı bütçe olarak vermeyi taahhüt etmiştir.

Dernek'in adresi Dodman İşhanı, Yıldız Posta Çarşısı No:48, Kat: 7 34149 Etiler - Beşiktaş / İstanbul'dur. Grup'un 31 Aralık 2009 tarihi itibarıyla personel sayısı 4'tür (31 Aralık 2008: 5).

#### **2. YENİ VE GÜNCELLENMİŞ STANDARTLARIN UYGULANMASI**

Grup cari dönemde Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu (UMSK) ve UMSK'nun Uluslararası Finansal Raporlama Yorumları Komitesi (UFRYK) tarafından yayınlanan ve 1 Ocak 2009 tarihinde veya söz konusu tarihten sonra başlayan mali dönemler için zorunlu olan yeni ve revize edilmiş standartlar ve yorumları Grup'un faaliyetleri ile ilgili olmadığı için uygulanmamıştır.

- UFRS 1, "Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarına İlk Kez Uygulanması" ve UMS 37, "Konsolide ve Konsolide Olmayan Finansal Tablolar" (UFRS'terin İlk Kez Uygulanmasında Yatırım Maliyetlerine İlişkin Değişiklik)
- UFRS 2, "Hisse Bazlı Ödemeler" (İmkensiz Koşulları ve İpsallerine İlişkin Değişiklik)
- UFRS 8, "Faaliyet Bölümleri"
- UMS 1, "Finansal Tablolara Sunulan" ve UMS 32, "Finansal Araçları Sermeni" (Geri Satın Alma Opsiyonlu Finansal Araçlar ve Nakde Çevrilmelerinde Doğacak Yükümlülüklerin Açıklanması Hakkında Değişiklik)
- Mayıs 2008 iyileştirmeleri (UMS 1, "Finansal Tablolara Sunulan", UMS 16, "Maddi Durum Varlıkları", UMS 19, "Çalışanlara Sağlanan Faydalar", UMS 20, "Devlet Tevçilleri", UMS 21, "Borçlanma Maliyetleri", UMS 27, "Konsolide ve Solo Finansal Tablolar", UMS 28, "İştiraklerdeki Yarıncılar", UMS 31, "İş Ortaklıklarındaki Paylar", UMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama", UMS 36, "Varlıklarda Değer Düşüklüğü", UMS 39 "Finansal Araçların Muhasebesi ve Ölçümü", UMS 40, "Yarıncı Aşağı Gayrimenkuller", UMS 41, "Tarımsal Faaliyetler"
- UFRYK 13, "Müşteri Sadakat Programları"
- UFRYK 13, "Gayrimenkul İnşaat ile İlgili Araçlar"
- UFRYK 16, "Yurtdışındaki İşletme ile İlgili Net Yatırımın Finansal Riskten Korunması"

## TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKİSADİ İŞLETİMİSİ

VE ARALIK 2009 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE  
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutuluza, İhtilafatlar, Türk Finans" Uygulanmış İhtilafatlar)

### 2. YENİ VE GÜNCELLENMİŞ STANDARTLARIN UYGULANMASI (devamı)

İhtilafatların yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulanması için geliştirilmiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

Aşağıdaki standartlar ve yorumlar bu finansal tabloların uyarlarına tarihinde yayınlanmış ancak yürürlüğe girmemiştir:

- UFRS 2, "Hisse Bazlı Ödemeler" (Şirket'in Nakit Olarak Ödenen Hisse Bazlı Üstün İşlemlerine İlişkin Değişiklik)
- UFRS 3, "İşlemler Birleşmeleri", UMS 27, "Konsolide ve Bireysel Finansal Tablolar", UMS 28, "İhtilafatlarındaki Yorumlar", UMS 31, "İş Değişikliklerindeki Paylar" (Satın Alma Yönteminin Uygulanması Hakkında Kapsamlı Değişiklik)
- UMS 39, "Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçme" (Riskleri Korumaya Konu Olabilecek Kaldıraçlı İşlemlere İlişkin Değişiklikler)
- UMS 39, "Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçme" (Finansal Araçların Sınıflamasında Saklı Tercihlerle İlgili Değişiklikler)
- UFRYK 17, "Payları Olmayan Vekilliklerin Hisseholderlar Dağılımı"
- UFRYK 18, "Müşterilerden Varlık Transferi"
- Mayıs 2008 İyileştirmeleri (UFRS 5, "Satılmak Üzere Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler")
- Nisan 2009 İyileştirmeleri (UFRS 2, "Hisse Bazlı Ödemeler", UFRS 5, "Satılmak Üzere Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler", UFRS 8, "Faaliyet Bölümleri", UMS 1, "Finansal Tabloların Sunumu", UMS 7, "Nakit Akını Tablosu", UMS 17, "Kiralanma İşlemleri", UMS 36, "Varlıklarda Değer Düşüklüğü", UMS 38 "Maddi Olmayan Duran Varlıklar", UMS 39 "Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçme",
- UFRS 9, "Finansal Araçlar: Sınıflandırma ve Ölçme"
- UFRYK 19, "Finansal Yöneticilerden Özkaynak Arçlarını Kullanarak Ödenmesi"

### 3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI

#### Uygunluk Beyanı:

Bkili finansal tablolar, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları ("UFRS") çerçevesinde hazırlanmıştır.

#### Finansal Tabloların Hazırlanma Esasları:

Finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır.

#### Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar:

Dünya defter ve yasal finansal tabloların Dernekler Yönetmeliği'nde belirtilen usul ve esasa uygun olarak bilanço esasına göre tutar ve hazırlanır. İkisadi İşletme defter ve yasal finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu ve vergi mevzuatınca belirlenen muhasebe ilkelerine uygun olarak tutmak ve hazırlanmaktadır. Bkili konsolide finansal tablolar, UFRS'ye uygun olarak Grup'un yasal kayıtlarına yapılmış düzenleme ve sınıflamaları içermektedir.

## TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMENİ

### 31 ARALIK 2009 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

Çıktılarları içermeyençe Türk Lirası ("TL") cinsinde ifade edilmiştir.

#### 3. ÖNEMLİ MÜHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

##### Muhasebe Politikalarındaki Değişiklikler:

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir.

##### Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hataları:

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak uygulanır.

##### Konsolidasyon:

Ekli konsolide finansal tablolar Dernek tarafından kontrol edilen İktisadi İşletme'nin finansal tablolarını da kapsar. Kontrol, bir işletmenin faaliyetlerinden fayda elde etmek amacıyla finansal ve operasyonel politikaları üzerinde kontrol gücünün olması ile sağlanır.

Ünvan grup içi işlemler, hakiyeler, gelir ve giderler konsolidasyonda elinin edilmektedir.

##### Kullanılan Para Birimi:

Grup'un finansal tabloları, faaliyetle bulunduğu temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Bu kapsamda Grup'un finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un geçerli para birimi olan ve finansal tablolar için sunulan para birimi olan Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.

##### Gelirler:

Yıllık aidat gelirleri doğrusal yöntemde, üyelik başlangıç tarihine ilişkin dönem boyunca yarıyı olarak gelir kaydedilir. Bir defaya mahsus olarak alınan üye katılım ücretleri, tahsil edildiğinde gelir olarak kaydedilmektedir.

Dernek'in CIPE projesi gelirleri, Dernek ile CIPE arasında imzalanmış anlaşmadaki koşullara tabidir. Anlaşımın birçoğu ve koşulları bağlı olarak CIPE'den tahsil edilen tutarlar, Dernek tarafından tahsil edilen çalışmaların tamamlanma aşamasına göre, gelir olarak muhasebeleştirilmektedir.

Eğitim, panel ve konferans sunumlarının elde edilen gelir, bu tip organizasyonların tamamlanma aşamasına göre muhasebeleştirilir. Bu kapsamda eğitim, panel ve konferansların tamamlanmasını müteakip ücret ve konferanslar tahakkuk esnasında diğer muhasebeleştirilmektedir.

##### Netleşmeler:

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, yasal olarak netleşmeye hakkının var olması, net olarak ödemesi veya tahsilatın mümkün olması, veya varlığın elde edilmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesinin es zâmânî olarak gerçekleştirilmesi halinde, bilançosu net değerleri ile gösterilir.

##### Muhasebe Tahminleri:

Finansal tabloların hazırlanması sırasında Dernek Yönetimi'nin, bilhassa belirli itibariyle finansal tablolarda yer alan varlıklar ve yükümlülüklerin bilanço uçuklerini, bilanço dışı yükümlülüklerle ilişkin açıklanmaları, dönem içerisinde oluşan gelir ve giderlerin tutamlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımlarda bulunması gerekmektedir. Gerçek sonuçlar, bu tahminlerden farklılık gösterebilmektedir.



## TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMENİ

### 31 ARALIK 2019 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

Özellikler aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (TL) cinsinde ifade edilmiştir.

#### 3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

##### **Maddi Duran Varlıklar:**

Maddi duran varlıklar, maliyet değerlerinden biriken amortisman ve birikenmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilir.

Maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrudan amortisman yöntemi kullanılarak amortismanına tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan çöküş değişikliklerin elası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir. Maddi duran varlıkların amortisman dönemleri, tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak, aşağıda belirtilmiştir:

Demirbaşlar 4-5 yıl

Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın elden değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve gelir ve gider tablosuna dahil edilir.

##### **Maddi Olmayan Duran Varlıklar:**

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikenmiş illa payları ve birikenmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler. Bu varlıklar beklenen faydalı ömürlerine göre doğrudan illa yöntemi kullanılarak illa tutulur. Beklenen faydalı ömür ve illa yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin elası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

##### **Finansal Olmayan Varlıklarda Değer Düşüklüğü:**

İttaya tabi olan varlıklar için belirli değerinin geri kazanılması mümkün olmaması durumu ya da olayların ortaya çıkması halinde değer düşüklüğü testi uygulanır. Varlığın defter değerinin geri kazanılabilece tutarın aşması durumunda değer düşüklüğü karşılığı kaydedilir. Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımındaki değerden büyük olmazdır. Değer düşüklüğünün değerlendirilmesi için varlıklar ayrı teminlanabilir nakit akımlarının etkisi en düşük seviyede gruplanır (müklet üreten birimler).

##### **Finansal Araçlar:**

###### **Finansal varlıklar**

Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlık olarak sınıflandırılır ve gerçeğe uygun değerlerinde kayıtlara alınmaları haricindeki finansal varlıklar, gerçeğe uygun piyasa değeri ile alınırlar ve işlemiyle ilişkinli ilişkilerinden dolayı harcamalarını ayları tutarı üzerinden muhasebeleştirilir. Yatırım araçlarının ilgili piyasa tarafından belirlenen süreyle uygun elnaak teslimatı koşullarını taşıyan bir kontratı buğün olan finansal varlıkların alımı veya satışı sonucunda ilgili varlıklar, işlem tarihinde kayıtlara alınırlar veya kayıtlardan çıkarılır.

###### **Krediler ve alacaklar**

Salın ve belirlenebilir ödemeleri olan, piyasada işlem görmeyen ticari ve diğer alacaklar ve krediler bu kategoride sınıflandırılır. Krediler ve alacaklar etkin faiz yöntemi kullanılabilir iskonto edilmiş maliyeti üzerinden değer düşüklüğü düşülerek gösterilir.

## TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

### 31 ARALIK 2009 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Çinli ve Çince Finansal Tablolar (TC) ile aynı şekilde sunulmuştur)

#### 3. ÖNÖRMLÜ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

##### Finansal Araçlar (devamı)

##### Finansal varlıklarla değer düşüklüğü

Gençeğe uygun değer firda kılr veya zararla vanıtulan finansal varlıklar dışındaki finansal varlık veya finansal varlık grupları, her bilanço tarihinde değer düşüdüğüne uğradıklarına ilişkin göstergelerin bulunup bulunmadığını dair değerlendirmeye tabi tutulur. Finansal varlığın ilk muhasebeleştirilmesinden sonra bir veya birden fazla olayın meydana gelmesi ve söz konusu olayın ilgili finansal varlık veya vnlük grubunun güvenilir bir biçimde tahmin edilebilen gelecekteki nakit akımları üzerindeki olumsuz etkisi sonucunda ilgili finansal varlığın değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin tartışmaz bulunanları durumunda değer düşüklüğü zararı oluşur. Kod. ve alacaklar için değer düşüklüğü tutarı gelecekte beklenen tahmini nakit akımlarının finansal varlığın etkin faiz oranı üzerinden iskonto edilerek hesaplanan bugünkü değeri ile defter değeri arasındaki farktır.

Bir karşılık hesabının kullanılmas. yoluyla netler değerinin azaltıldığı ticari alacaklar haricinde, bütün finansal varlıklarla, değer düşüklüğü defterden ilgili finansal varlığın kaydı değerinden düşülür. Ticari alacakların tahsil edilememesi durumunda söz konusu tutarı karşılık hesabından düşülerek silinir. Karşılık hesabındaki değişimler gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

##### Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri kalemleri, nakit para, vadeciz mevduat ve satın alın tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutardan değer düşüklüğü riski taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır.

Yabancı para cinsinde olan kasa ve banka bakiyeleri cari dönemi sonu kurundan değerlenmiştir.

##### Finansal Yükümlülükler

Grup'un finansal yükümlülükleri, sözleşmeye bağlı düzenlemelere, finansal bir yükümlülüğün ve özkaynağı dnyalı bir aracı kurumunun esasına göre sınıflandırılır. Grup'un tüm borçları düşüklükten sonra kalan varlıklarınılık hakkı temsil eden sözleşme özkaynağı dnyalı finansal araçtır. Belirli finansal yükümlülükler ve özkaynağı dayalı finansal araçlar için uygulanır muhasebe politikaları aşağıda belirtilmiştir.

##### Diğer finansal yükümlülükler

Diğer finansal yükümlülükler sermiki düzenlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itila edilmiş maliyet bedelinde muhasebeleştirilir.

Etkin faiz yöntemi, finansal yükümlülüğün itila edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağılımı yöntemidir. Etkin faiz oranı finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması halinde aynı kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tem olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bugünkü değeri indirgeyen orandır.

## **TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM BİRLİĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ**

### **31 ARALIK 2019 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Çağrılarla bilgilendirme ve Türk Lirası (TL) cinsinde ifade edilmiştir)

#### **3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)**

##### **Kur Değişiminin Etkileri:**

Finansa tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleştirilen işlemler, işlem tarihinde kurlar esas alınarak cüziyetle kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan özözve endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak TL'ye çevrilmektedir. Tarihi maliyet cinsinden oluşan yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yenilen çevrimine tabi değildir.

Kur farkları oluşukları dönemdeki gelir ve gider tablosunda muhasebeleştirilir.

##### **Karşılıklar, Kaşullu Varlık ve Yükümlülükler:**

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük miktarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan miktar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak baccamaatın tahmin edilmeşi yoluyla hesaplanır.

Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini netit akımlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akımlarının bugünkü değeriyle eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üzünet tarafta kazançlanmasını beklenmeşi durumlarda, tahsil edilecek tutarı, ilgili tutarın tabell edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

##### **Kurum Kazanç Üzerinden Hesaplanan Vergiler:**

Dönem kar amaçlı kurulmuş olmadığundan kurumlar vergisine tabi değildir. İktisadi İşletme ise Türk Vergi Mevzuatı gereğince kurumlar vergisi ve gelir vergisi reskilitına tabidir.

Gelir vergisi gideri, emr vergi ve emelenmiş vergi gideriminin toplamından oluşur.

##### **Cari vergi**

Cari yil vergi yükümlülüğü, dönem kazının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kar, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmez ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri barış tutması nedeniyle, gelir ve gider tablosunda yer verilen karın fiiziklik gösterir. İktisadi İşletme nin cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.



## TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMENİSİ

### 31 ARALIK 2019 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FINANSAL TABİRLERİNE İLİŞKİN DİPNOTLAR

Özellikle tabii olarak maliye giderleri için ödenen vergilerdir.

#### 3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

##### **Kurum Kazanır Üzerinden Hesaplanan Vergiler (devamı):**

###### **Ertelenmiş vergi**

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkları ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile vergi matruhi hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanco yöntemiine göre vergi etkilerinin yasalaşması, vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla kayda alınmaktadır. Şerhiye veya işletme birleşmeleri dışında varlık veya yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasında da dolay, oluşan ve hani tesari hali de mali kar veya zarar etkilenmeyeceği geçici zamanlı farklarına ilişkin ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı hesaplanmaz.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, İktisadi İşletme'nin geçici farklılıkları ortadan kalkmasını kontrol edilebilirliği ve yakın gelecekte bu farkın oranın kalkması olasılığının düşük olduğu durumlarda haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırım ve iş ortaklıklarında da paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte bu farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bir bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının anlaşılacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerini yerine getirildiği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla kanunlaşmış veya önemli ölçüde kanunlaşmış vergi oranları (vergiler düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, İktisadi İşletme'nin bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tabii şartların vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini muhasebe etme ile ilgili yasal bir maddin olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi matruhi tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da İktisadi İşletme'nin cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda muhasebe edilir.

###### **Vergi gideri**

Cari vergi ile ödeme için ertelenmiş vergi, gelir tablosunda gider ya da gelir olarak netleştirilir.

##### **Çalışanlara Sağlanan Faydalar / Kıdem Tazminatları:**

Türkiye'de mevzuat kanunları ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan UMS 19 *Çalışanlara Sağlanan Faydalar Standartı* ("UMS 19") uyarınca, bu tür ödemeler tazminatın fayda planları olarak nitelendirilir. Hesaplanan tüm netleştirilebilir kazançlar ve kayıplar gelir tablosuna yansıtılmıştır.

## TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İÇİSADİ İŞLETMESİ

### 31 ARALIK 2009 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABİ OLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe TL olarak ifade edilmiştir.)

#### 4. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2009	31 Aralık 2008
Nakit mevcudu	287	30
Büyüklikten (*)	10,175	-
Vadesiz mevduat	12,496	3,370
Vadeli mevduat	3,000	-
	<b>25,958</b>	<b>3,400</b>

(\*) 31 Aralık 2009 tarihi itibarıyla mevcut olan yatırım fonlarının tamamı Garanti Bankası A.Ş. tarafından ihraç edilmiş R Tipi Likit fonlardan oluşmakta olup bilanço tarihi itibarıyla piyasa fiyatlarıyla değerlendirilmiştir.

#### 5. TİCARİ ALACAKLAR

	31 Aralık 2009	31 Aralık 2008
Üye sıfat alacakları	65,224	38,980
Ticari alacaklar	7,737	18,976
Şüpheli alacak karşılığı (-)	(26,900)	(27,300)
	<b>46,061</b>	<b>30,656</b>

Geçmiş tahsil edilememiş borçlusuna dayanarak üyeliklerin devrini konusunda belirsizlik olur üyeler için karşılık ayrılmıştır. Üye katılımına ait ücretler peşin tahsil edilmektedir. Diğer hesapların karşısında uygulanan oralamaya göre 30 gündür. Ticari alacaklardan tahsil edilememiş olmasının riskini tutar için karşılık ayrılmıştır. Bu karşılık önceki dönem şüpheli alacak tutarı referans kabul edilerek ve 2 yıllık azami süreye tahsil edilemeyen alacaklar ile üyelikler için ayrılmıştır. Tahsilat yapılmamış üyelik aidatları göz önünde bulundurulmaksızın hesaplanmıştır.

	Önceki 31 Aralık 2009
Açılış bakiyesi	23,300
Dönen gideri	18,800
Tahsilatlar	(15,200)
Kapanış bakiyesi	<b>26,900</b>

## TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETİMİ

### 31 ARALIK 2009 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe TL ve LLas 191 TL7 cinsinde ifade edilmiştir)

#### 5. TİCARİ ALACAKLAR (devamı)

Üye aidat alacaklarını yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2009	31 Aralık 2008
2009 yılına ait	55,124	-
2008 yılına ait	10,600	30,200
2007 yılına ait	1,500	8,500
2006 yılına ait	-	400
	<u>65,224</u>	<u>38,900</u>

#### 6. DİĞER ALACAKLAR VE DÖNEN VARLIKLAR

	31 Aralık 2009	31 Aralık 2008
Peşin ödenen giderler (*)	11,820	10,787
CIPE projesi gelir tahakkuku	-	30,686
İş aramaları	438	11
	<u>12,258</u>	<u>31,484</u>

(\*) 31 Aralık 2009 tarihi itibarıyla peşin ödenen giderler, İktisadi İşletme kurulundan düzenlenen 21.01.2009'da Kurumsal Yönetim konferansına ait harcamaları kapsamaktadır. Bu harcamalar konferansın 2010 yılında gerçekleştirilmesiyle gelir tablosuna aktarılanaktır.

#### 7. MADDİ DURAN VARLIKLAR

	Dontibaşlar	Totaller
<u>Maliyet Değeri</u>		
- Ocak 2009 itibarıyla açılış bakiyesi	39,163	39,163
Alınlar	-	-
31 Aralık 2009 itibarıyla kapanış bakiyesi	<u>39,163</u>	<u>39,163</u>
<u>Birikmiş Amortismanlar</u>		
1 Ocak 2009 itibarıyla açılış bakiyesi	32,944	32,944
Dönem gideri	2,514	2,514
31 Aralık 2009 itibarıyla kapanış bakiyesi	<u>35,458</u>	<u>35,458</u>
31 Aralık 2009 itibarıyla net değer değeri	<u>3,705</u>	<u>3,705</u>

**TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ**31 ARALIK 2009 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE  
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar istisnasız olarak TL olarak ifade edilmiştir.)

**8. MADDE OLMAYAN DURAN VARLIKLAR**

	Diger Maddi Olmayan Duran Varlıklar
<u>Maliyet Değeri</u>	
1 Ocak 2009 itibarıyla satış bakiyesi	1.493
Aktılar	
31 Aralık 2009 itibarıyla kapanış bakiyesi	<u>1.493</u>
<u>Birikmiş İtibai Payları</u>	
1 Ocak 2009 itibarıyla açılış bakiyesi	398
Dönem gideri	<u>299</u>
31 Aralık 2009 itibarıyla kapanış bakiyesi	<u>697</u>
31 Aralık 2009 itibarıyla net değer	<u>796</u>

Maddi olmayan duran varlıklar, internet sitesi için yapılan harcamaları kapsar. Faydalı ömürleri 5 yıldır.

**9. İLCARİ BORÇLAR**

	31 Aralık 2009	31 Aralık 2008
Ticari borçlar	8.605	23.225
	<u>8.605</u>	<u>23.225</u>

Mal ve hizmetlerin satın alınmasına ilişkin outstanding ödemeye vadesi 30 gündür.

**10. DİĞER KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER**

	31 Aralık 2009	31 Aralık 2008
Kullanılmamış izin kıtası	17.310	8.700
Ödenecek vergi ve fonlar	19.828	19.464
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	4.773	4.059
Personel borçları	2.753	5.263
Diger yükümlülükler	41	1.198
	<u>43.905</u>	<u>38.686</u>



## TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLERİ MESLEKİ

31 ARALIK 2009 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE  
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tablo 2.1 ile Tablo 2.11'e bakınız. Türk Lirası cinsinde tablo kalemleridir.)

### 11. ERTELENMİŞ GELİRLER

	31 Aralık 2009	31 Aralık 2008
Ertelemiş öze-sidal gelirleri	115,631	82,375
Ertelemiş ÇİPE gelirleri (*)	11,159	-
Ertelemiş konforans gelirleri	30,247	20,000
	<b>157,039</b>	<b>104,375</b>

(\*) ÇİPE ile imzalanmış sözleşmedeki şartlara bağlı olan faaliyetler yerine getirilmediği için, Dönem ÇİPE'den hiçbir avansı olmamaktadır ve nakd. bağlı gelir olarak kayıt edilmemektedir. Cari dönem sonunda bütçeye göre daha fazla çekilen avans tutarı ertelenmiş gelir olarak unvanı selenmiştir.

Ertelemiş gelirin ileride gelir olarak muhasebeleştirileceği taciller aşağıda verilmiştir:

31 Aralık 2009	0 - 1 ay	1 - 3 ay	3 - 12 ay	1 yıldan fazla	Toplam
Ertelemiş gelirler	33,047	20,259	105,413	-	157,039
31 Aralık 2008					
Ertelemiş gelirler	2,700	26,531	70,967	4,175	104,375

### 12. KIDEM TAZMİNATI KARŞILIKLARI

Yürürlükteki İş Kanunu hükümlerine uyarınca, çalışanların kadem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hukuk hükümlerine uyarınca, yasal kadem tazminatlarının ödemesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 6 Mart 1981 tarih, 2422 sayılı ve 25 Ağustos 1999 tarih, 4447 sayılı yasalar ile değişik 601 nci maddesi hükmü gereğince kadem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kadem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır. 31 Aralık 2009 tarihi itibarıyla ödenecek kadem tazminatı, aylık 2.365,16 TL (31 Aralık 2008: 2.175,19 TL) tutarına tabidir.

Kadem tazminatının yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fondanaya tabi değildir.

Kadem tazminatı yükümlülüğü, Grup'un çalışanlarını emeklilik olmasından dolayı gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminine göre hesaplanır. ÜMİS 19 ("Çalışanlara Sağlanan Faydalar"). Grup'un yükümlülüklerini tamamlanmış ayda plandın kapsamında aktüeryal değerleme yöntemleri kullanılarak değerlendirilmiştir. Buna uygun olarak, toplam yükümlülüklerin hesaplanması için kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:



## TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞİTİMİSİ

### 31 ARALIK 2009 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Carrefourcal borsada işlem gören Türk Lirası (TL) cinsinde ifade edilmiştir.)

#### 12. KIDEM TAZMİNATI KARŞILIKLARI (devamı)

İşsiz varsayımı her hizmet yılı için olan azami yükümlülüğün enfasyonuna paralel olarak artmaktadır. Değişimsiz, uygulanan işsizlik oranı, gelecek enfasyon etkilerinin dikkate alınmasından sonraki beklenen reel oran ifade eder. 31 Aralık 2009 tarihi itibarıyla, ekli finansal tablolarda sarı ile, çalışanların emekliliğinden kaynaklı olarak geleceğe ait olası yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. 31 Aralık 2009 tarihi itibarıyla karşılıklar yıllık %4.80 enfasyon oranı ve %11 faiz oranı varsayımına göre, % 5.93 reel faiz oranı ile hesaplanmıştır (31 Aralık 2008: %6.26 reel faiz oranı). İsteğe bağlı işten ayrılmalar neticesinde ödenmeyecek Grup'a kalacak olan kıdem tazminatı tutarlarının tahmini oranı da dikkate alınmıştır.

Kıdem tazminatı tabanını altı ayda bir revize edilmekte olup, Grup'un kıdem tazminatı karşılığının hesaplamasında 1 Ocak 2010 tarihinden itibaren geçerli olan 2,427 ₺-TL olan taban tutarı göz önüne alınmıştır (31 Aralık 2008 için 1 Ocak 2009 taban tutarı: 2.260,00 TL).

Kıdem tazminatı karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2009
1 Ocak itibarıyla karşılık	10,300
Hizmet maliyeti	5,095
Faiz maliyeti	64
31 Aralık itibarıyla karşılık	16,639

#### 13. VERGİ

##### Kurumlar vergisi

İrlanda İşletme, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Dönem, kurumlar vergisine tabi değildir.

Vergiye tabi kurum kazançları üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi, ticari kazançtan kasıtlı olarak gider yazılan vergi matrahından indirileneyle giderilebilir. Ayrıca ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde katılanlar yarattırı indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

2009 yılında uygulanan efektif vergi oranı %20'dir (2008: %20).

Türkiye'de geçici vergi iler aylık dönemler itibarıyla hesaplanmakta ve tahakkuk edilmektedir. 2009 yılı kurum kazançlarının geçici vergi dönemleri itibarıyla vergilendirilmesi aşamasında kurum kazançları üzerinden hesaplanması gereken geçici vergi oranı %20'dir (2008: %20).

Zararlı, gelecek yıllarda olgusok vergilendirilebilir karları düşülme üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak önceki yıllarda oluşan karlarla düşülemez.

Türkiye'de vergi deferedilmesiyle ilgili kesin ve katı bir mütahabulasyon prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili yılın hesap kapanma döneminde takip eden yılın 1 - 25 Nisan tarihleri arasında vergi beyannamelerini hazırlanmaktadır. Vergi oranları matrahından bu beyannameler ve bunla ilgili muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilir.

## TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETİMİSİ

### 31 ARALIK 2009 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar tabii hallerindedir. (Ç TL) ; diğerleri özet tablosu için)

#### 13. VERGİ (devamı)

##### Gelir vergisi stopajı

Kurumlar vergisine eş olarak dağıtılması durumunda kar payı elde eden ve bu kar paylarını kurum kazançlarına delil olarak beyan eden tüm mükellef kurumlara ve yabancı şirketlerin Türkiye'deki şubelerine dağıtımları haric olmak üzere kar payları üzerinden ayrıca gelir vergisi stopajı hesaplanması gerekmektedir. Gelir vergisi stopajı 24 Nisan 2003 tarihinden itibaren tüm şirketlerde %10 olarak ilan edilmiştir. Bu oran, 23 Temmuz 2006 tarihi itibarıyla %12 olarak değiştirilmiştir. Dağıtımsız ve sermayeye ilave edilen kar payları gelir vergisi stopajına tabii değildir.

##### Erteleilmiş vergi

Deneyim kar amaçlı kurulum yapıldığından kurumlar vergisine tabii değildir. İktisadi İşletme ise Türk Vergi Mevzuatı gereğince kurumlar vergisi ve gelir vergisi tevkifatına tabidir. Ertelemiş ve İktisadi İşletme, vergiye esas yasal finansal tabloları ile UFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlamalı farkları için ertelemiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas tutuldu ile UFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmaktadır.

Ertelemiş vergi varlığı ve yükümlülüğünün hesaplanmasında kullanılan vergi oranı %20'dir (2008: %20).

	31 Aralık 2009	31 Aralık 2008
<b>Ertelemiş vergi varlıkları/yükümlülükleri:</b>		
Yeniden değerlendirme ve maddi varlıkların amortisman / diğer maddi olmayan varlıkların itfa farkları	186	(176)
Kideme tazminat karşılıkları	(214)	(1,128)
Konferans giderleri düzeltmesi	-	(3,755)
Vergiye mahsup edilecek geçmiş yıl zararları	(62,694)	(12,263)
Kullanılmamış izin karşılıkları	(224)	(967)
	<u>163,276</u>	<u>(19,983)</u>
Ertelemiş vergi varlığı karşılığı	63,246	39,983
	<u>-</u>	<u>-</u>

31 Aralık 2009 itibarıyla İktisadi İşletme'nin, 313,468 TL değerinde (2008: 161,315 TL) kullanılmayan vergi zammı vardır. Gelecekte vergilendirilebilir karın ortaya çıkmasının muhtemel olması sebebiyle bu zararları net ertelemiş vergi varlığını düşürmeme kararı alınmıştır.

Ertelemiş vergi varlığı ayrılmayan devredilen geçmiş yıl zararlarının kullanımı hakkındaki sona erecekleri yıllar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2009	31 Aralık 2008
2013 yılında sona erecek	161,315	161,315
2017 yılına sona erecek	152,153	-
	<u>313,468</u>	<u>161,315</u>

## TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMENLERİ

### 31 ARALIK 2009 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR ARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

( tablolar tabii hâsılabir Üzer Üzer e TÜ' dâsılabir eze edittiriz )

#### 14. UFRS'İN İLK UYGULANMASI

Grup'un 31 Aralık 2009 tarihinde sonu ceza döneme sir finansal tabloları UFRS'ye uygun ilk finansal tablolar olacaktır. Grup bu finansal tabloları hazırlarken UFRS 1 emredildiği uygulamıştır.

Grup'un geçiş tarihi 1 Ocak 2009'dur. Grup UFRS bilanço sergiletiler bu tarikle hazırlamıştır. İlgili tablo finansal tablo ile raporlama tarihi 31 Aralık 2009'dur.

UFRS ve yasal kayıtlar arasındaki mutabakat:

Aşağıdaki mutabakatlaşma, UFRS'ye geçiş etkisinin ölçümünü sağlamaktadır. İlk mutabakatlaşma, 1 Ocak 2009 ve 31 Aralık 2009 tarihlerinde geçişin net fonlara etkisini genel açıklamasını sağlamaktadır. Aşağıdaki mutabakatlaşma geçiş etkisinin deryinirlii göstermektedir:

Net fon / (net) mutabakatı	1 Ocak 2009	31 Aralık 2009
Yasal kayıtlardaki net fonlar / (net)	17,085	(19,666)
Öge aıdat gelirlerinin otelancısı	(80,300)	(115,633)
CIPP projesi gelir tahakkuku	30,686	-
Konferans giderleri düzeltmesi	(27,277)	-
kullanılmamağ izin karşılığı	(8,702)	(17,310)
Kıdem tazminatı karşılığı	(10,300)	19,721
Şüpheli olmeak karşılığı	(8,600)	-
UFRS - YUK amortisman farkı	-	2,182
Diğer düzeltmeler	(2,504)	(6,304)
Toplam düzeltmeler	(116,897)	(117,746)
Net açık	(99,812)	(137,410)

#### 15. FİNANSAL TABLOLARIN ONAYLANMASI

Finansal tablolar, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve 31 Ocak 2010 tarihinde uygulanması için yetki verilmiştir.