

Faaliyet Raporu 2012

İÇİNDEKİLER

TKYD HAKKINDA.....	4
KOORDİNATÖR'ÜN MESAJI	6
YÖNETİM	7
ÇALIŞMA GRUPLARI.....	8
ETKİNLİKLER.....	9
İLETİŞİM.....	47
BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU	49
GELİR GİDER TABLOSU	78

Türkiye
Kurumsal
Yönetim
Derneği



10.yıl

TKYD HAKKINDA



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), kurumsal yönetim anlayışının ülkemizde tanınmasına ve gelişmesine katkıda bulunmak ve en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesini sağlamak amacıyla 2003 yılında gönüllü bir sivil toplum örgütü olarak dernek statüsünde kurulmuştur. Halka açık şirketlerle başlayan kurumsal yönetim süreci, aile şirketlerinden kamu iktisadi teşebbüslerine, sivil toplum kuruluşlarından siyasi partilere ve spor kulüplerine kadar uzanan adil, şeffaf, hesap verebilir, ve sorumlu yönetimlerin temel prensibi ve aracı haline gelerek, günümüz global iş dünyasında daha da önem kazanmıştır.

Vizyon

“Ülkemiz kurumlarının yüksek performanslı, rekabetçi ve iyi yönetilen, paydaşlarına en fazla artı değeri katan kurumlar haline gelmesi; bunun ölçütü olarak yüksek performans gösteren çağdaş ekonomilerce benimsenmiş objektif finansal ve diğer performans ölçütlerinin kullanılarak, ülkemizdeki kurumların gelişmesinin ve devamlılığının sağlanması”

Misyon

“Kurumsal Yönetimin, Türkiye’de özel ve kamu bütün kurumlarca ana ilkeleriyle benimsenmesi, yerleşmesi ve doğru uygulanması için önderlik ve yol göstericilik yapmak; Kurumsal Yönetim’in, Türkiye’de sürekli gündemde kalması, en temel sorunlardan başlayarak en güncel ve çağdaş uygulamalarının tartışılarak kurumların yönetimlerine ve paydaşlarına tanıtılması”

KOORDİNATÖR'ÜN MESAJI

Sayın Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Üyeleri,

2012 yılı kurumsal yönetim alanında son derece önemli gelişmelerin hayata geçtiği bir süreci bizlere yaşattı. Yasa ve düzenlemelerde yapılan düzenlemeler kurumsal yönetim uygulamalarının oluşmasına uygun bir ortam hazırlarken, iyi örneklerin oluşması konuya olan ilgiyi önemli ölçüde arttırdı.

İyi yönetim uygulamalarının hayata geçirilmesi ve kurumlarımızın tüm süreçlerinde kurumsal yönetim ilke ve uygulamalarını içselleştirmesi çalışmalarımızda, en etkin araçlardan biri olarak uluslararası tanınır kuruluşlar ile işbirliği ortamları hazırlayarak bunu üyelerimizin bilgi ve tecrübelerini arttırmak olarak gördük. Bu doğrultuda Center for International Private Enterprise ile 2006 yılından bugüne süren işbirliğimizi bölgesel projelere taşıyarak ülkemizde oluşan tecrübeyi paylaşırken bölgesel tanınırlığımızı arttırdık. International Finance Corporation ile sağlanan işbirliği ortamı Eğitimci Eğitimleri ile kapasitemizi geliştirmeye olanak tanırken, bölge ülkelerdeki işbirliklerimizi arttırmaya ve farklı projelerde çözüm ortağı olarak yer almamızı getirdi. Global Corporate Governance Forum, OECD, ICGN gibi kuruluşlarla mevcut işbirliklerinin artırılması yönünde olumlu ortam, farklı işbirlikleri ile değerlendirilmekte.

Ülkemizde kurumsal yönetim konusunun en önemli etkinliklerinden biri haline gelen "Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi"nin beşincisini 17 Ocak 2012 tarihinde düzenledik. İş dünyasını bir araya getiren zirve kapsamında gerçekleştirilen "II. Kurumsal Yönetim Ödülleri Töreni" ile de yönetim anlayışlarını "adillik", "şeffaflık", "hesap verebilirlik" ve "sorumluluk" temelinde inşa eden kuruluşlarımızı ödüllendirdik.

2012 yılı eğitim programlarımızın yoğunluk kazandığı bir yıl oldu. Sermaye Piyasası Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde ve ilgili düzenlemelerde yapılan güncellemelere paralel olarak gerçekleştirdiğimiz eğitim programları ile üyelerimizin ve tüm paydaşlarımızın güncel bilgiye en doğru ve hızlı yoldan ulaşabilmelerini mümkün kıldık. Türk Ticaret Kanunu ile oluşan uygulamalar eğitim programlarında fayda sağlamayı hedeflediğimiz konular arasında yerini aldı. Merkezi Kayıt Kuruluşu ve Sermaye Piyasası Lisanslama ve Eğitim A.Ş. işbirliğinde yürüttüğümüz elektronik genel kurul eğitimleri bu yöndeki ihtiyaca önemli ölçüde cevap verdi. Uluslararası düzeyde eğitim programlarını ülkemizde gerçekleştirmek amacıyla yürütülen görüşmelerin sonucunda, Georgetown Üniversitesi tarafından kurulan International Law Institute işbirliği çerçevesinde ilk program "Governance and Anti-Corruption Methods" başlığı ile Haziran 2012 tarihinde İstanbul'da düzenlendi.

Yurtiçi ve yurtdışında ilgili kurum ve düzenleyiciler ile çeşitli platformlarda görüş paylaşmanın yanı sıra, CNBC-e, Bloomberg HT, Skytürk 360 gibi öncü ekonomi kanallarında iş dünyasının önemli isimleri ile konuyu gündemde tutmak temel hareket alanımızı oluşturdu. Ayrıca akademik çevreler ile sürdürdüğümüz çalışmalar neticesinde Yıldız Teknik Üniversitesi, Kadir Has Üniversitesi, Bahçeşehir Üniversitesi, Galatasaray Üniversitesi ve İstanbul Bilgi Üniversitesi işbirliğinde üyelerimizin değerli katılımlarıyla kurumsal yönetim toplantıları düzenledik. Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası ve Aile Şirketleri Çalışma Grupları tarafından hazırlanan "TKYD Gündem Toplantıları"nda ise öne çıkan başlıklar konunun uzmanları tarafından tartışmaya açıldı. Faaliyetlerimizle ilgili detaylı bilgiyi raporumuzda bulabileceksiniz. Kurumsal yönetim konusunda gösterdiğiniz bilinç ve sağlamakta olduğunuz değerli desteklerden dolayı teşekkür ediyoruz.

Saygılarımızla,
Güray Karacar
Koordinatör

YÖNETİM



Yönetim Kurulu

Muharrem Yılmaz	Başkan
Mehmet Göçmen	Başkan Yard.
Dr. Murat Doğu	Sayman
Hamdi Tolga Danışman	Sekreter
Tayfun Bayazıt	Asıl Üye
Bekir Boydak	Asıl Üye
Hurşit Zorlu	Asıl Üye
Dr. Nazif Burca	Asıl Üye
Fikret Sebilcioğlu	Asıl Üye
Alper Uğural	Asıl Üye
Dr. Erkin Erimez	Asıl Üye
Dorukhan Acar	Yedek Üye
Fuat Ekmekçioğlu	Yedek Üye
Tan Egeli	Yedek Üye
Tanyer Sönmezer	Yedek Üye

Danışma Kurulu

Dr. Haluk Alacaklıoğlu	Üye
Aclan Acar	Üye
Ümit Hergüner	Üye
Dr. Yılmaz Argüden	Üye
Uğur Bayar	Üye

Denetim Kurulu

Ali Kamil Uzun	Başkan
Adnan Akan	Üye
Kayra Üçer	Üye
İdil Gürdil	Üye
Zeynep Okuyan Gökyılmaz	Üye
Dr. Kemal Erol	Yedek Üye
Derin Altan	Yedek Üye
Mustafa Tolga Semiz	Yedek Üye

ÇALIŞMA GRUPLARI

2012 yılında dokuz çalışma grubu TKYD çalışmalarına yön vermek ve derneğin üyeleri ile kamuoyu yararına sunacağı içeriği hazırlamak yönünde faaliyet göstermiştir.

Yayın ve İletişim Kurulu

Strateji Planlama Kurulu

Eğitim Koordinasyon Kurulu

Sermaye Piyasası Çalışma Grubu

Kurumsal Yönetim ve Futbol Endüstrisi Çalışma Grubu

Kurumsal Yönetim ve Ekonomi Gazeteciliği Çalışma Grubu

Kurumsal Yönetim ve Sivil Toplum Kuruluşları Çalışma Grubu

Kurumsal Yönetim ve Aile Şirketleri Çalışma Grubu

Türk Ticaret Kanunu Çalışma Grubu

Yayın ve İletişim Kurulu



TKYD'ye ait iletişim mecralarının denetlenmesi ve geliştirilmesi konusunda çalışmalarını sürdüren Yayın ve İletişim Kurulu, TKYD Kurumsal Yönetim Dergisi içerik çalışmalarında bulunmak, TKYD internet sitesinin zenginleştirilmesi ve kurumsal yönetim zirvelerinin planlamaları konusunda hazırlık yapmaktadır.

Strateji Planlama Kurulu



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin gelecek dönemde yürüteceği çalışmaları şekillendirecek, verimliliği arttıracak ve bu önemli misyonu yürütürken derneğin doğru adımlar atması için gerekli alt yapıyı oluşturacak stratejik planlama çalışmaları konusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.

Eğitim Koordinasyon Kurulu



Kurumsal yönetim ilkelerinin tanınıp benimsenmesini sağlamak amacıyla eğitim programları hazırlamak, çalışma grupları tarafından hazırlanmış eğitim programlarının koordinasyonunu sağlamak ve bu yolla kurumsal yönetim iletişimini geliştirmek misyonuyla çalışmalarını sürdürmektedir.

Sermaye Piyasası Çalışma Grubu



Sermaye piyasasında yapılan düzenlemeleri izlemek, görüş oluşturup kurumsal yönetim ilkelerinin geliştirilmesi açısından etkilemek, bu amaçla konunun diğer paydaşlarıyla işbirlikleri oluşturmak misyonuyla çalışmalarını sürdürmektedir.

Kurumsal Yönetim ve Futbol Endüstrisi Çalışma Grubu



Futbol kulüplerinde kurumsal yönetim ilkelerinin benimsenilip uygulanmasına, bu yolla gerek kulüplere gerekse spor dünyası ve futbol endüstrisine, bu endüstrinin paydaşlarına katkı sağlamak misyonuyla çalışmalarına devam etmektedir.

Kurumsal Yönetim ve Ekonomi Gazeteciliği Çalışma Grubu



Ekonomi gazetecileri arasında kurumsal yönetim ilkelerinin tanınip benimsenmesini sağlamak, bu amaçla eğitim toplantıları ve seminerler düzenlemek, ekonomi gazetecilerine kurumsal yönetim ilkelerini topluma yayma misyonunu benimsetmek amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir.

Kurumsal Yönetim ve Sivil Toplum Kuruluşları Çalışma Grubu



Sivil toplum kuruluşlarında kurumsal yönetim ilkelerinin benimsenip uygulanması ve bu konuda iyi örnekler yaratılıp tanıtılması amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir.

Kurumsal Yönetim ve Aile Şirketleri Çalışma Grubu



Kurumsal yönetim ilkelerinin Türkiye ekonomisinin temel taşı olan aile şirketlerine benimsetilmesi ve bu yolla aile şirketlerinin sürdürülebilirliklerine, paydaşlarına ve ulusal ekonomiye katkıda bulunmak amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Türk Ticaret Kanunu Çalışma Grubu



Temmuz 2012'de yasalaşan Türk Ticaret Kanunu'nun; yönetim kurullarına, pay ve menfaat sahiplerine, denetim organlarına ilişkin bölümlerinin kurumsal yönetim ilkeleri açısından iyi anlaşılabilir ve doğru uygulanmasını sağlamak amacıyla çalışmalar yapmaktadır.

ETKİNLİKLER

TKYD, 2012 yılında çalışmalarını kamuoyu ile buluşturmak, üyelerine verimli ve etkin bir fikir paylaşım platformu oluşturabilmek amacı ile şu etkinlikleri gerçekleştirmiştir:

İŞ DÜNYASI V. ULUSLARARASI KURUMSAL YÖNETİM ZİRVESİ'NDE BULUŞTU “ÖNCELİKLER & HEDEFLER”



TKYD Başkanı Muharrem Yılmaz zirve açılış konuşmasını gerçekleştirdi.



SPK Başkanı Prof. Dr. Vedat Akgiray zirveye katılarak açılış konuşması gerçekleştirdi.



2011 yılında olduğu gibi bu yıl da TÜSİAD Başkanı Ümit Boyner zirve açılış konuşmacıları arasında yer aldı.



“SAYILARLA ZİRVE”

Panelde son on yılda yaşanan süreç değerlendirilirken, uygulamaların ülkemizde ulaştığı nokta tartışmaya açıldı.



Uluslararası gelişmeler ışığında kurumsal yönetim anlayışı ve farklı ülkelerde oluşan uygulamalar değerlendirildi.

5

2008 yılından bu yana gerçekleştirilen kurumsal yönetim zirvesi beşinci kez İstanbul'da

350

V. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'ne 350 kişi katıldı.

1520

Gün boyu internet üzerinden canlı olarak yayınlanan zirveyi 1520 kişi bölümler halinde, 540 kişi de kesintisiz olarak takip etti.

Sermaye piyasasında son dönemde gündeme damgasını vuran konular Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin 17 Ocak 2012 tarihinde düzenlediği V. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde masaya yatırıldı. Halka açık şirketlerin yöneticilerini, düzenleyicileri ve ilgili sivil toplum kuruluşları ile bir araya getiren zirvede öncelikler ortaya konurken yeni hedefler tartışıldı. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) 17 Ocak 2012 tarihinde İstanbul Hilton Hotel'de düzenlediği zirve kurumsal yönetim ilkelerine dair son gelişmelerin tartışıldığı bir platform oluşturdu. Zirvede "II. Kurumsal Yönetim Ödülleri" de sahiplerini buldu.

TÜSİAD Başkanı Ümit Boyner ve Sermaye Piyasası Kurulu Başkanı Prof. Dr. Vedat Akgiray'ın açılış konuşmalarını yaptığı toplantıda bir konuşma yapan Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Muharrem Yılmaz, kurumsal yönetim ilkelerinin artık bir kurum kültürü olarak ele alınması gerektiğinin altını çizirken yeni yasa ve düzenlemeler ile oluşması gereken yapıların bir an önce hayata geçirilmesi gerektiğini belirtti.

Tayfun Bayazıt, Arzuhan Doğan Yalçındağ, Sani Şener, Cem Kozlu'nun konuşmacı olarak katıldığı ilk panelde son on yılda yaşanan süreç değerlendirilirken, uygulamaların ülkemizde ulaştığı nokta ve bu yönde değişmekte olan yasal zemin tartışmaların odağını oluşturdu.

OECD Kurumsal Yönetim İlkelerini hazırlayan komisyonun başkanı Stilpon Nestor, IFC tarafından kurulan Global Corporate Governance Forum Başkanı Philip Armstrong, Zurich Sigorta Yönetici Sorumluluk ve Finansal Riskler Bölge Müdürü Dominik Bark, TKYD Danışma Kurulu Üyesi Dr. Yılmaz Argüden ve A.T. Kearney Türkiye Yönetici Ortağı Michael Weis'in konuşmacı olarak yer aldığı ikinci panel, uluslararası gelişmeler ışığında kurumsal yönetim alanında yaşanması ön görülen gelişmeleri bölgesel karşılaştırmalar ve farklı ülkelerde oluşan uygulamalar ile dinleyicilerin dikkatine sundu.

Merkezi Kayıt Kuruluşu Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi Doç. Dr. Yakup Ergincan'ın şeffaflık alanında büyük yenilikler getiren "e-yönet" projesi ve elektronik genel kurul düzenlemesi ile ilgili sunduğu bilgilerin ardından zirvenin değişmez konuşğu Global Reporting Initiative Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Mervyn E. King'in değerlendirmesi programda yer aldı.

II. KURUMSAL YÖNETİM ÖDÜLLERİ



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin 17 Ocak 2012 tarihinde düzenlediği II. Kurumsal Yönetim Ödülleri töreninde Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. en yüksek nota sahip kuruluş olarak birincilik ödülünü Sermaye Piyasası Kurulu Başkanı Prof. Dr. Vedat Akgiray'dan aldı. Tofaş sponsorluğunda düzenlenen törende; adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine yönetim standartlarını inşa eden kuruluşlara ödülleri SPK Başkanı Prof. Dr. Vedat Akgiray, TÜSİAD Başkanı Ümit Boyner, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Başkanı Muharrem Yılmaz tarafından verildi. Bu sene ikinci kez düzenlenen Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde kürsüye çıkan kuruluşlar aşağıdaki şekilde oluştu;

En Yüksek Nota Sahip Kuruluş: Türkiye Sınai Kalkınma Bankası (TSKB) A.Ş.

En Yüksek Nota Sahip 2. Kuruluş: TAV Havalimanları Holding A.Ş.

En Yüksek Nota Sahip 3. Kuruluş: Doğan Yayın Holding A.Ş.

IMKB Kurumsal Yönetim Endeksi'nde 2011 Yılında Notunu En Çok Arttıran Kuruluş: Turcas Petrol A.Ş.

Yönetim Kurulu Kategorisinde En Yüksek Nota Sahip Kuruluş:

İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.

En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş: Lider Faktoring Hizmetleri A.Ş.

Borsaya Kote Anonim Ortaklıklar İçin “Elektronik Genel Kurul Düzenlemesi” Toplantısı, 23 Şubat 2012



MKK Genel Müdür yardımcısı Ümit Yayla'nın konuşmacı olarak katıldığı toplantı Dr. Murat Doğu tarafından yönetildi.

İstanbul Uluslararası Finans Merkezi Strateji Belgesi'nde kaydi ortaklık haklarının elektronik ortamda kullanımı eyleminde sorumlu kuruluş olarak ilan edilen Merkezi Kayıt Kuruluşu tarafından hazırlanan proje ve çalışmalarla ilgili olarak, 23 Şubat 2012 tarihinde “İMKB Konferans Salonu'nda Borsaya Kote Anonim Ortaklıkların TTK Uyarınca Yapacakları Genel Kurullar (Elektronik Yöntemle Katılımın Sağlanması)” konulu bilgilendirme toplantısı düzenlendi.

Toplantıda “Projede varılan aşama”, “Planı tamamlanan iş akışları”, “İç testleri tamamlanan EGKS yazılımının tanıtılması”, “Borsaya Kote Anonim Ortaklıkların Yapacakları Genel Kurullara Elektronik Ortamda Katılımın Sağlanması Hakkında Tüzük”, “Şirketlerin ve MKK'nın muhtemel ajandası”, “Soru ve cevaplar” konuları masaya yatırıldı. Merkezi Kayıt Kuruluşu Genel Müdür Yardımcısı Ümit Yayla'nın konuşmacı olarak katıldığı toplantı, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi ve Sermaye Piyasası Çalışma Grubu Başkanı Dr. Murat Doğu tarafından yönetildi.

Türk Ticaret Kanunu Gündem Toplantısı, 1 Mart 2012



Türk Ticaret Kanunu Yönetim Kurulu Alt Çalışma Grubu tarafından hazırlanan toplantı 1 Mart 2012 tarihinde TKYD Ofisinde düzenlendi. Avukat Sinan Naipoğlu ve Emre Alpman'ın konuşmacı olarak katıldıkları toplantıda "TTK'nın özen borcuna ilişkin getirdiği yeniliklerin anlaşılması, kurumsal yönetim açısından değerlendirilmesi, Basiretli İşadamı & Tedbiri Yönetici değişiminin anlaşılması" konuları ele alındı.



“Bir Endüstri Olarak Futbol: Türkiye ve İngiltere’den Uygulamalar” Paneli, 9 Mart 2012

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği’nin 9 Mart 2012 tarihinde Kadir Has Üniversitesi’nde düzenlediği panelde Türk futbolunda kurumsal yönetim eksiklikleri, İngiltere futbolundan iyi yönetim uygulamaları, UEFA Lisans Kriterleri ve Finansal Fair Play konuları ele alındı.

“Bir Endüstri Olarak Futbol: Türkiye ve İngiltere’den Uygulamalar” başlıklı panele TKYD Futbol Endüstrisi Çalışma Grubu Üyeleri Dr. Levent Bıçakçı, Dorukhan Acar, Tolga Şenel ve Birkbeck Sport Business Center Direktörü Sean Hamil konuşmacı olarak katıldı. Büyük bir endüstri halini alan futbol sektörünün Türkiye’deki mevcut durumu, kulüplerin içinde buldukları yönetsel açmazlar ve çözüm önerilerinin konu edildiği panelde konuşan Dr. Levent Bıçakçı; “Futbolun, endüstriyel sürece doğru evrilmesi ve küresel ürün pazarlayan bir konuma geçmesi, “iyi kurumsal yönetim” uygulamalarını zorunlu hale getirmiştir. Büyüyen futbol endüstrisinin konvensiyonel yönetim standartları ile yönetilemeyeceğini, yönetim anlayışlarını adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri temelinde inşa eden kulüplerin sürdürülebilir başarıyı yakalayacağını düşünüyoruz.” dedi.

Panelde konuşan TKYD Yönetim Kurulu Üyesi ve TKYD Futbol Endüstrisi Çalışma Grubu Başkanı Dorukhan Acar; “Sektörün küçülmesini önlemek amacıyla kulüplerin vakit kaybetmeden UEFA mali kriterlerine uyum göstermesi gerekiyor” dedi.



“SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Yeni Türk Ticaret Kanunu Çerçevesinde “Kurumsal Yönetim Eğitim Programı”, 13 Mart 2012

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği, 13 Mart 2012 tarihinde TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Murat Doğu ile TKYD Üyesi Av. Fırat Arkun'un konuşmacı olarak katıldığı “SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Yeni Türk Ticaret Kanunu Çerçevesinde Kurumsal Yönetim Eğitim Programı” düzenledi.

Programda “Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri ile Oluşan Uygulamalar”, “Pay Sahipleri İle İlişkiler ve Uyum Yöneticisinin Görevleri” ve “SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Yeni Türk Ticaret Kanunu'nun Kurumsal Yönetim Açısından Getirdiği Yenilikler” konuları ele alındı.



Dr. Murat Doğu ve Av. Fırat Arkun'un konuşmacı olarak katıldığı “Kurumsal Yönetim Eğitim Programı” 13 Mart 2012 tarihinde TKYD Ofisi'nde düzenlendi.



TKYD Mali Genel Kurul Toplantısı, 29 Mart 2012

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Mali Genel Kurul toplantısı 29 Mart 2012 tarihinde Sabancı Center'da düzenlendi.

2011 yılı yönetim ve denetim kurulu çalışmalarının ibra edildiği genel kurul toplantısında, konuşan TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Muharrem Yılmaz; "Derneğimiz, kurumsal yönetim bilinç ve bilgisinin artırılmasının yanı sıra, kurumsal yönetim anlayışının, toplumumuza uygun gelişmesine de önemli katkılarda bulunmuştur. Kurumsal yönetim ilkeleri açısından birçok uygulamayı hayata geçirecek olan Yeni Türk Ticaret Kanunu'nun yasalastığı, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili düzenlemelerin hayata geçirildiği, İMKB Kurumsal Yönetim Endeksinde yer alan şirket sayısının 38'e ulaştığı bir dönemde, kurumsal yönetim konusunda gösterdiğiniz bilinç ve derneğimize verdiğiniz destekten cesaret alarak derneğimiz çalışmalarına daha fazla desteğinizi ve katılımınızı bekliyoruz." dedi.



“SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde Oluşan Değişiklikler ve Öne Çıkan Uygulamalar” Semineri, 29 Mart 2012

Sermaye piyasasında son dönemde gündeme damgasını vuran SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde oluşan değişiklikler ve öne çıkan uygulamalar Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından Sabancı Center'da düzenlenen seminerde masaya yatırıldı.

Seminer, kurumsal yönetim ilkelerine dair son gelişmelerin tartışıldığı bir platformu oluşturdu. Sermaye Piyasası Kurulu Başkanını Elif Gönençer, Borsa Yatırımcıları Derneği Yönetim Kurulu Üyesi Soner Bahçuvan ve Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Genel Müdürü Burhan Taştan'ın konuşmacı olarak katıldığı seminere TKYD Yönetim Kurulu Üyesi ve Sermaye Piyasası Çalışma Grubu Başkanı Dr. Murat Doğu başkanlık yaptı.



*Konuşmacılar: Dr.
Murat Doğu, Elif
Gönençer, Soner
Bahçuvan, Burhan
Taştan*



“İdeal Yönetim Kurulu Oluşumu ve Bağımsız Üyelerin Rollerini” Eğitim Programı, 4 Nisan 2012

Şirketlerde kurumsal yönetim sisteminin oluşturulması sürecine destek olmayı ve yönetim kurulu performansının geliştirilmesini amaçlayan “İdeal Yönetim Kurulu Oluşumu ve Bağımsız Üyelerin Rollerini Eğitim Programı” 4 Nisan 2012 tarihinde düzenlendi. TKYD Danışma Kurulu Üyesi, Family Business Advisors Başkanı Dr. Haluk Alacaklıoğlu'nun konuşmacı olarak katıldığı eğitim programında “Nasıl Bir Yönetim Kurulu?” ve “Yönetim Kurulu Oluşumu ve Bağımsız Üyelerin Rollerini” konuları ele alındı.



TKYD Danışma Kurulu Üyesi Dr. Haluk Alacaklıoğlu'nun konuşmacı olarak katıldığı program 4 Nisan 2012 tarihinde TKYD Ofisi'nde düzenlendi.

Aile Anayasası Gündem Toplantısı, 8 Mayıs 2012



Aile Şirketleri Çalışma Grubu tarafından TKYD Ofisinde düzenlenen toplantıda Aile Anayasası konusu tüm yönleriyle masaya yatırıldı. Fikret Sebilcioğlu moderatörlüğünde gerçekleşen toplantıda TKYD Üyeleri Fuat Ekmekçiöğlü, Şahit Kanuni, Evren Sezer, Hüseyin Öcal ve Emrah Gürsoy sunumlarını katılımcılar ile paylaştılar.

8 Mayıs 2012 tarihinde düzenlenen gündem toplantısına Fikret Sebilcioğlu, Hüseyin Öcal, Evren Sezer, Şahit Kanuni, Emrah Gürsoy ve Fuat Ekmekçiöğlü konuşmacı olarak katıldı.



“SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Yeni Türk Ticaret Kanunu Çerçevesinde Kurumsal Yönetim Eğitim Programı”, 17 Mayıs 2012

17 Mayıs 2012 tarihinde TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Tan Egeli, TKYD Eğitim Kurulu Başkanı Dr. Burak Koçer ve TKYD Üyesi Av. Sinan Naipoğlu'nun eğitim TKYD Ofisi'nde düzenlendi. Programda Tan Egeli ve Dr. Burak Koçer Yönetim Kurulunun Rolü, Yapılanması ve İşleyişi hakkında bilgi verirken Av. Sinan Naipoğlu TTK ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri Çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyelerinin Sorumlulukları konusunu masaya yatırdı.



Entegre Raporlama Yuvarlak Masa Toplantısı, 30 Mayıs 2012



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği ile İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)'nin, AVEA katkılarıyla düzenlediği Uluslararası Entegre Raporlama Standartları Türkiye yuvarlak masa toplantısı IIRC CEO'su Paul Druckman ve ülkemizin önde gelen kuruluş temsilcilerinin katılımıyla 30 Mayıs 2012 tarihinde İstanbul Kongre Merkezi'nde düzenlendi.

TKYD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mehmet Göçmen toplantıda yaptığı açılış konuşmasında; "Entegre raporlama, uzun vadeli yatırımcıların bilgi ihtiyaçlarını destekleyecek, kararların daha geniş ve uzun vadeli sonuçlarını irdelenecek ve ilgiyi kısa vadeli performanstan alarak denge sağlayacak bir sistemdir." dedi.

2010 yılında Galler Prensi Charles liderliğinde kurulan Uluslararası Entegre Raporlama Komitesi (IIRC) iş dünyası liderlerinin, yatırımcıların, düzenleyicilerin ve diğer menfaat sahiplerinin entegre raporlama konusunda fikir alışverişini sağlama amacına hizmet ediyor. Yatırımcılar ve diğer menfaat sahiplerinin risk ve fırsatları net olarak öngörebilmelerini sağlamaya yönelik hazırlanan entegre raporlamaya geçiş süreci IIRC'nin uluslararası düzeyde yürütülen yuvarlak masa toplantıları ile iş dünyası liderlerinin görüşlerini çalışmalarına yansıtmayı hedefliyor.



Aile Şirketlerinin Kurumsallaşmasında Hukuki Boyut Gündem Toplantısı, 14 Haziran 2012



Aile Şirketleri Çalışma Grubu tarafından hazırlanan gündem toplantısı TKYD Ofisi'nde düzenlendi. Av. Aydın Buğra İter, Av. Fırat Arkun ve Av. Sinan Naipoğlu'nun konuşmacı olarak katıldığı toplantıda aile şirketlerinin kurumsallaşmasında hukuki boyut tartışmaya açıldı.

14 Haziran 2012 tarihinde gerçekleştirilen toplantıda aile şirketlerinin kurumsallaşma süreçleri ve hukuki boyutu ele alındı.



Governance and Anti-Corruption Methods” Eğitim Programı, 18-22 Haziran 2012

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği, Georgetown Üniversitesi International Law Institute (ILI) ve İstanbul Bilgi Üniversitesi işbirliğinde gerçekleştirilen beş günlük eğitim programında suiistimali önleme ve bu noktada kurumsal yönetimin rolü Türk iş dünyası katılımcılarıyla masaya yatırıldı.

“Governance and Anti-Corruption Methods” başlığı ile 18-22 Haziran 2012 tarihleri arasında düzenlenen ilk programa konuşmacı olarak Prof. Stuart Gillman, Julia Davis Pascal katılarak suiistimali önleme konusunda uluslararası standartları ve farklı örgütler tarafından yürütülen çalışmaları katılımcılara aktardılar. Bilge Cankorel, Prof. Gül Okutan Nilsson katılımlarıyla Türkiye özelinde gelişmelerin paylaşıldığı programa bölge ülkelerinden de katılımcılar ilgi gösterdi.

22 Haziran 2012 tarihinde düzenlenen TKYD Üye Toplantısı ile katılımcıların sertifikalarını aldığı eğitim programı farklı konu ve konuşmacılarla devam edecek.



Üye Toplantısı, 22 Haziran 2012

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Üyeleri'nin bir araya geldiği "2012 yılı Üye Toplantısı" İstanbul Bilgi Üniversitesi Santral Kampüsü'nde düzenlendi.

Georgetown Üniversitesi International Law Institute (ILI) ve İstanbul Bilgi Üniversitesi işbirliğinde gerçekleştirilen beş günlük eğitim programı sonunda katılımcılara sertifikalarının verildiği törene de ev sahipliği yapan toplantıya TKYD üyelerinin ilgisi yüksekti.



“Ekonomi Gazetecileri İçin Kurumsal Yönetim” Eğitim Programı, 12 Temmuz 2012

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği, Corporate Governance & Responsibility Development Center (CGR-DC) işbirliğinde “Ekonomi Gazeteciliği için Kurumsal Yönetim” başlıklı eğitim programını Tahran’da gerçekleştirdi. Programda “Kurumsal yönetim nedir ve neden önemlidir?”, “Ekonomi gazetecileri için kurumsal yönetim el kitabı neden hazırlandı?”, “Ekonomi gazetecileri için kurumsal yönetimin önemi”, “Ekonomi gazeteciliğinde etik kurallar” konularında Bahçeşehir Üniversitesi Öğretim Görevlisi Mahmut Çınar ve TKYD Koordinatörü Güray Karacar katılımcılara bilgi aktardılar. Programda, Dr. Abbas Hoshi ise “İç denetim ve finansal raporlama” konusunda bir sunum yaptı.



İletişim Danışmanlığı Şirketleri Derneği (İDA) Yeni TTK Eğitim Programı, 7 Ağustos 2012



TKYD ofisinde gerçekleşen eğitim programına konuşmacı olarak TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Fikret Sebilcioğlu ve TKYD Üyesi Av. Aydın Buğra İlter katıldı.

Fikret Sebilcioğlu ve Aydın Buğra İlter; “Neden Yeni Bir Ticaret Kanunu?”, “Temel Kanun Neden Değişti?”, “Yönetim Kuruluna Getirilen Önemli Değişiklikler”, “Yeni Finansal Raporlama ve Denetim Sistemi”, “Bilgilerin İnternet Üzerinden Yayınlanması”, “Yeni Düzenlemelerin İletişim Sektörüne Etkileri” üzerine sunumlarını gerçekleştirdiler. İDA üyelerinin sorularının da cevap bulunduğu toplantıya katılım ve ilgi yüksekti.



Son Değişiklikler Işığında TTK'nın Kurumsal Yönetim Çerçevesinde Değerlendirilmesi Paneli, 04 Eylül 2012

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin Kadir Has Üniversitesi'nde düzenlediği panel, Türk Ticaret Kanunu'nun Kurumsal Yönetim ilkeleri perspektifinden tartışıldığı bir platform oluşturdu. İş dünyası temsilcilerinin büyük ilgi gösterdiği panele Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Başmüfettişi Soner Altaş, Bilgi Üniversitesi Hukuk Fakültesi Ticaret Hukuku Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Veliye Yanlı ve Deloitte Türkiye Ortağı Ali Çiçekli konuşmacı olarak katılırken, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Fikret Sebilcioğlu panelin oturum başkanlığını yaptı.



SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Türk Ticaret Kanunu Çerçevesinde “Kurumsal Yönetim Eğitim Programı, 25 Eylül 2012



TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Murat Doğu ve TKYD Üyesi Av. Fırat Arkun'un konuşmacı olarak katıldığı eğitim TKYD Ofisi'nde düzenlendi.

Eğitimde “Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri ile Oluşan Uygulamalar” ve “Pay Sahipleri İle İlişkiler ve Uyum Yöneticisinin Görevleri” Dr. Murat Doğu tarafından ele alınırken, “SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Türk Ticaret Kanunu'nun Kurumsal Yönetim Açısından Getirdiği Yenilikler” konusunda Av. Fırat Arkun katılımlara bilgi verdi.



Barbara Hauser Aile Şirketleri Semineri, 3 Ekim 2012

Uluslararası Aile Yönetimi kitabının yazarı Barbara Hauser, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKY-D)'nin davetlisi olarak Türkiye'ye geldi. Sadece bir seminer için Türkiye'de bulunan Barbara Hauser; iyi kurumsal yönetim ile değer yaratma, iyi kurumsal yönetimin işaretleri, aile şirketlerinde iş kararlarının alınması, aile şirketlerinde yönetim kurulunun çalışması, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin rollerinin önemi, haleflik planlaması ve aile şirketlerinde raporlama ve iletişim konuları üzerine eğitim verdi.

Point Hotel Barbaros'ta gerçekleşen seminerde Egeli&Co. Finansal Hizmetler Grubu Sermaye Piyasası Yatırımları Direktörü Elvan Gülçür "Aile Servetinin Yönetimi", Hergüner Bilgen Özeke Avukatlık Bürosu'ndan Av. Yeşim Api Şamlı "Aile Şirketleri Yönetiminin Türk Hukuku Yönünden Değerlendirilmesi" ve Eratarlar Danışmanlık Ortağı Berna Bayındır ise "Aile İşletmelerinde Vergi Hususları" konularında katılımcılara bilgi verdi.



“Governance For Business Associations” Eğitimi, 17 Eylöl 2012

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), Corporate Governance & Responsibility Development Center (CGRDC) işbirliğinde “Governance for Business Associations” konulu eğitim programını Tahran’da gerçekleştirdi. İş derneklerinin başarısı için gerekli unsurların katılımcılar ile paylaşıldığı programın eğitimleri TKYD Üyesi Doç. Dr. Esra LaGro ve TKYD Koordinatörü Güray Karacar oldu.



Aile Şirketlerinde İletişimin Önemi Eğitim Programı, 10 Ekim 2012

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği ofisinde düzenlenen toplantının konuk konuşmacıları TKYD Üyesi Metin Reynan ve Uzman Psikolojik Danışman Seçil Özbeklik oldu.

“Aile şirketlerinde iletişimin önemi” Metin Reynan tarafından ele alınırken, “Psikolojik faktörlerin anlaşılması ve çatışma yönetimi” interaktif oturumda Uzman Psikolojik Danışman Seçil Özbeklik tarafından katılımcılar ile tartışmaya açıldı.

Toplantıda Aile şirketlerinde iletişimin önemi ve psikolojik faktörler ile ilgili sorular yanıt buldu.



Aile Şirketlerinde Stratejik Planlama Gündem Toplantısı, 6 Kasım 2012

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği ofisinde düzenlenen toplantının konuk konuşmacıları TKYD Üyeleri Mustafa Doğrusoy ve Murat Yalnızoğlu oldu. Toplantıda Murat Yalnızoğlu "Aile şirketlerinde Stratejik Planlama ve Varlık Planlaması" konusunu ele alırken, Mustafa Doğrusoy "Aile şirketlerinde Liderlik Planlaması ve Haleflik Planlaması" konularında katılımcılara bilgi verdi.

Toplantıda Aile Şirketlerinde Planlama ile ilgili sorular yanıt buldu.



“Türk Ticaret Kanunu ve SPK Mevzuatı Çerçevesinde Faaliyet Raporu Hazırlanması Eğitimi”, 7 Kasım 2012

Yarım gün süren eğitim; T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürü İsmail Yücel, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Murat Doğu ve TKYD Üyesi Baki Kara eğitimliğinde Point Hotel Barbaros'ta gerçekleşti.

Eğitimde; “Türk Ticaret Kanunu'nda oluşan değişiklikler ve faaliyet raporunun kapsamı ile raporun hazırlanmasındaki temel ilkeler - Model Rapor Çalışması” Sn. İsmail Yücel tarafından ele alındı. Dr. Murat Doğu “Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı çerçevesinde faaliyet raporu nasıl hazırlanmalı? - Model rapor çalışması” konusunu katılımcılara aktarırken, Baki Kara “Faaliyet Raporunda Son Trendler” konusunda bilgi verdi.



IFC Eğitimci Eğitimi (Training of Trainers), 9-11 Kasım 2012

Eğitim, uluslararası kurumsal yönetim ve yetişkinlerin eğitimi konularında uzman ve IFC akredite Alison Dillon Kibirige ve Brenda Bowman tarafından Avantgarde Hotel’de verildi. Üç tam gün süren programda katılımcılara kurumsal yönetim, yetişkin eğitimi ve iletişim konularında eğitim verildi. Katılımcılara kendi tecrübelerini aktarmaları, yetişkin eğitimi tekniklerini kullanmaları, kurumsal yönetim konusunda bilgi sahibi olmaları yönünde verilen eğitimin sonunda katılımcılar IFC ve TKYD tarafından sertifikalandırıldı. Katılımcılar; uluslararası iyi uygulamaları, yerel gereklilikleri ve bölgesel trendleri kapsayan yönetim kurulu eğitim programlarını yönetebilecek bilgi ve yetkinliklerini geliştirebilecekleri bir eğitim aldılar. Üç günlük program, vaka analizleri ve örnekler yoluyla desteklendi.



Türk Ticaret Kanunu'nun Mali İşler Çerçevesinde Getirdiği Yenilikler Gündem Toplantısı, 15 Kasım 2012

Türk Ticaret Kanunu Çalışma Grubu tarafından hazırlanan ve TKYD Ofisi'nde gerçekleşen "Gündem Toplantısı"nda TKYD Üyesi Ali Çiçekli TFRS'ye geçişte TTK Açısından Güncel Durum, Yeni TTK'da Defter Tutma Düzeni, TFRS'ye Başarılı Geçişin Unsurları, TTK'da Yönetim Raporlamaları, TTK ve Faaliyet Raporları konularında katılımcılara bilgi verdi.



Yılsonu Üye Toplantısı, 5 Aralık 2012

TKYD üyelerinin katılımıyla her yılsonunda düzenlenen üye toplantısının bu yılki konuşmacısı James Alexander oldu. James Alexander TKYD Üyelerine İnvasyon konusunda bir sunum yaptı. İlginin yüksek olduğu toplantı interaktif bir ortamda gerçekleşti.

James Alexander; Business 2.0 tarafından dünyayı değiştirecek 11 şirketten biri olarak seçilen Zopa'nın kurucusu, en iyi dijital kategorisinde Green Award sahibi, küresel ısınmaya karşı online sosyal hareket olan Green Thing'in CEO'su.



Elektronik Genel Kurul Eğitimi, 5 Aralık 2012



Eğitim, uluslararası kurumsal yönetim ve yetişkinlerin eğitimi konularında uzman ve IFC akredite Alison Dillon Kibirige ve Brenda Bowman tarafından Avantgarde Hotel'de verildi. Üç tam gün süren programda katılımcılara kurumsal yönetim, yetişkin eğitimi ve iletişim konularında eğitim verildi. Katılımcılara kendi tecrübelerini aktarmaları, yetişkin eğitimi tekniklerini kullanmaları, kurumsal yönetim konusunda bilgi sahibi olmaları yönünde verilen eğitimin sonunda katılımcılar IFC ve TKYD tarafından sertifikalandırıldı.

Katılımcılar; uluslararası iyi uygulamaları, yerel gereklilikleri ve bölgesel trendleri kapsayan yönetim kurulu eğitim programlarını yönetebilecek bilgi ve yetkinliklerini geliştirebilecekleri bir eğitim aldılar. Üç günlük program, vaka analizleri ve örnekler yoluyla desteklendi.



Ekonomi Gazetecileri İçin Kurumsal Yönetim Seminerleri, 25 Aralık 2012

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği, ekonomi gazetecilerine yönelik düzenlediği kurumsal yönetim seminerleri kapsamında Bloomberg HT ekibi ile biraraya geldi. TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Fikret Sebilcioğlu ve TKYD Üyesi Av. Sanlı Baş'ın konuşmacı olarak katıldığı toplantıda Bloomberg HT ekibine kurumsal yönetim, kurumsal yönetimin Türkiye'de ve dünyadaki gelişimi, kurumsal yönetimin önemi, mevzuat ve düzenlemeler, haberin odağında kurumsal yönetim konularında bir eğitim verildi.



Sermaye Piyasası Kanunu ile Oluşan Yeni Uygulamalar Gündem Toplantısı, 25 Aralık 2012

Sermaye Piyasası Çalışma Grubu tarafından düzenlenen toplantıda Sermaye Piyasası Kurulu Hukuk İşleri Dairesi'nden Uzman Hukukçu Harika Hande Salmanlı Yalçın ve TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Murat DOĞU Sermaye Piyasası Kanunu konusunda katılımcılara bilgi verdi.



“Aile Şirketlerinin Kurumsallaşma ve Sürdürülebilirliğinde İç Denetimin Rolü” Gündem Toplantısı, 27 Aralık 2012

Aile Şirketleri Çalışma Grubu tarafından hazırlanan Gündem Toplantısı'nda Koç Holding A.Ş. Denetim Grubu Koordinatörü Murat Çağlar, Sanko Reorganizasyon ve Denetim Koordinatörü Selim Dai ve Ernst & Young Sorumlu Ortağı Arzu Pişkinoğlu toplantının konuşmacıları oldu. Konuşmacılar; “Aile Şirketlerinde İç Denetim İhtiyacı Neden Doğar?, Aile Şirketlerinde İç Denetim Uygulamaları, İç Denetim Aile Şirketleri İçin Maliyet Merkezi mi Değer Kaynağı mı?” konularını tartışmaya açtılar.



ÜNİVERSİTE İŞBİRLİKLERİ TKYD & Yıldız Teknik Üniversitesi

TKYD & Yıldız Teknik Üniversitesi işbirliğinde düzenlenen “Kurumsal Yönetim Toplantıları” Mart-Aralık 2012 tarihleri arasında 8 ayrı konuşmacı ve program ile düzenlendi.

Toplantıların ilki olan, TAV Havalimanları Holding A.Ş. İş Geliştirme Direktörlüğü Yatırımlar Koordinatörü Bülent Özütürk'ün konuşmacı olarak katıldığı “Yap-İşlet- Devret Projeleri Işığında Kurumsal Yönetim İlkelerinin Bileşenleri” başlıklı konferans 14 Mart 2012 tarihinde düzenlendi. Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayii A.Ş. Kurumsal İlişkiler Direktörü Haluk Özdemir'in konuşmacı olarak katıldığı “Bir İletişim Aracı Olarak Kurumsal Yönetim ve Kurum İtibarına Katkısı” başlıklı konferans ise 21 Mart 2012 tarihinde Rektörlük Hünkar Salonu'nda düzenlendi. Toplantıda kurumsal yönetimin iletişim aracı olarak üstlendiği anahtar rolün önemine değinildi. 4 Nisan 2012 tarihinde üçüncüsü düzenlenen programın konuğu Zurich Sigorta A.Ş. Finansal Riskler Müdürü Zeynep Cengiz oldu.

11 Nisan 2012 tarihinde düzenlenen programın konuğu Egeli & Co. Yatırım Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Burak Koçer olurken, kurumsal yönetim ilkeleri ışığında yönetim kurulunun yapısı ve rolü konuları masaya yatırıldı.

Deloitte Türkiye Denetim Bölümü Başkan Yardımcısı Gökhan Alpman'ın konuşmacı olarak katıldığı ve 25 Nisan 2012 tarihinde düzenlenen programda etkin denetim uygulamalarının kurumsal yönetime katkısı konusu ele alındı.

SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Sühan Seçkin 7 Kasım 2012 tarihinde “Kurumsal Yönetim Derecelendirme Metodolojisi ve İMKB Kurumsal Yönetim Endeksi” konusundaki sunumu ile lisans ve yüksek lisans öğrencileriyle biraraya geldi.

Merit Risk Yönetimi ve Danışmanlık Kurucu Ortağı Dr. Ayşe Botan Berker'in konuşmacı olarak katıldığı “Kredi Notunuzu ve Riskinizi Yönetebiliyor musunuz?” konulu ders ise 05 Aralık 2012 tarihinde gerçekleşti.

Türkiye Halk Bankası Genel Müdür Yardımcısı Mehmet Hakan Atilla'nın konuşmacı olarak katıldığı 12

Aralık 2012 tarihli derste “Halka Arz Sürecinde Kurumsal Yönetimin Rolü” konusu gündeme taşındı.

Ata Yatırım A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Melih Araz; “Bir Yatırım Cazibe Merkezi Olarak Türkiye: Birleşmeler, Devralmalar, Stratejik Ortaklıklar ve Özel Sermayeli Fonlar” konulu sunumu ile öğrencilere bilgi ve deneyimlerini aktardı.





TKYD & İstanbul Bilgi Üniversitesi

Kurumsal Yönetim Ders Programları TKYD ve Bilgi Üniversitesi iş birliğinde Mart- Mayıs 2012 tarihleri arasında 3 ayı konuşmacı ve program ile gerçekleştirildi.

19 Mart 2012 tarihinde ilki düzenlenen derse TKYD Kurumsal Üyesi KPMG Türkiye Denetim Bölümü Başkanı ve Şirket Ortağı Murat Alsan konuk oldu. "The role of the Audits in Corporate Governance Family Owned Firms" başlıklı ders programında Alsan, kurumsal yönetim perspektifinde uygulamaya yönelik bilgiler aktarırken, öğrencilerin sorularını cevapladı.

30 Nisan 2012 tarihinde düzenlenen ders programına ise TKYD Danışma Kurulu Üyesi Dr. Yılmaz Argüden konuşmacı olarak katıldı.

"Directors and Board Structure" başlıklı ders programında Argüden, sunumunu katılımcılarla paylaşırken, soruları cevapladı.

Üçüncü ders programına ise 21 Mayıs 2012 tarihinde TKYD Üyesi Ali Perşembe konuşmacı olarak katıldı. "Corporate Governance in Turkey" başlıklı ders programına katılan Perşembe, kurumsal yönetim kavramının dünü, bugünü hakkında katılımcılara bilgi verirken, soruları cevapladı.



TKYD & Galatasaray Üniversitesi

Galatasaray Üniversitesi işbirliği kapsamında Doğu Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı ve TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Aclan Acar 3 Aralık 2012 tarihinde, "Kurumsal Yönetimin Performansa Etkisi" konulu sunumuyla Prof. Dr. Sibel Yamak'ın "Stratejik Yönetim" dersine konuk oldu.



Yıldız Holding Strateji ve Planlama Genel Müdürü ve TKYD Üyesi Nurtaç Ziyal ise 10 Aralık 2012 tarihinde Galatasaray Üniversitesi öğrencileri ile bir araya geldi. Ziyal, "Stratejik Planlama" konusundaki bilgi ve deneyimlerini öğrencilere aktardı.



TKYD & Marmara Üniversitesi

TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Fikret Sebilcioğlu; Marmara Üniversitesi Denetim Kulübü tarafından organize edilen “Yeni TTK'nın Türk İşletmelerine Getirdiği Yenilikler Kariyer Yolunda Fırsatlar” konulu panele konuşmacı olarak katıldı. Panel, 14 Aralık 2012 tarihinde Marmara Üniversitesi Göztepe Kampüsü'nde gerçekleşti.



İLETİŞİM

En iyi uygulamaları tanıtmak ve konunun gündemde yer almasını sağlamak amacıyla yazılı, görsel basın-
da yoğun iletişim çalışmaları sürdürülmektedir.

Üyelerimizin uzman oldukları konularda yazmış olduğu makaleler, kurumsal yönetim alanında dünyadan
ve Türkiye'den son gelişmeler ve TKYD'nin yapmış olduğu etkinliklere iletişim mecralarımızda yer verilmek-
tedir.

TKYD'nin iletişim kanallarından biri olan www.tkyd.org sitesi yıl boyunca devamlı güncellenerek haber,
rapor ve makalelerle zengin bir içerik sunmaktadır. Sitenin aylık ortalama ziyaretçi sayısı 17.000'dir.

TKYD youtube sayfası düzenlenen çalışmaları multimedya ortamında geniş bir kitleye ulaştırmaktadır.
Facebook, twitter, linkedin dernek faaliyetleri ile ilgili bilgilere erişimi desteklerken, üyeler arasında etkile-
şimde önemli bir rol üstlenmektedir.

Kurumsal Yönetim Dergisi



Çeyrek dönemli olarak hazırlanan “Kurum-
sal Yönetim Dergisi”, konusunda yayınlanan
sürelilikte tek yayın olma özelliğindedir. Dergi ku-
rumsal yönetimi etkileyen ana konular ile ilgili
bilgi ve gelişmeleri, yorumlar ile üç ayda bir iş
dünyasına taşımaktadır. 2012 yılında toplam
4 dergi yayınlanarak TKYD üyelerine ücret-
siz olarak ulaştırılmıştır. Dergide üyelerimizin
hazırlamış olduğu araştırma ve makalelere
detaylı olarak yer verilmektedir. Ayrıca sektö-
rün önde gelen isimleriyle yapılan röportajlar-
la zengin bir içerik sunan Kurumsal Yönetim
Dergisi basılı olarak hazırlanmaktadır. Dergi-
ye ayrıca www.tkyd.org adresinden de elekt-
ronik şekilde ulaşılabilir.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

**1 OCAK - 31 ARALIK 2012 HESAP
DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLAR VE
BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU**

BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu'na İstanbul

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (“Dernek”) ve İktisadi İşletmesi'nin (hep birlikte “Grup”) 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla hazırlanan ve ekte yer alan konsolide bilançosunu, aynı tarihte sona eren yıla ait konsolide gelir gider tablosunu ve konsolide nakit akım tablosunu, önemli muhasebe politikalarının özetini ve dipnotları denetlemiştir.

Finansal Tablolara İlgili Olarak Grup Yönetimi'nin Sorumluluğu

Grup Yönetimi finansal tabloların Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'na (“UFRS”) göre hazırlanması ve dürüst bir şekilde sunumundan sorumludur. Bu sorumluluk, finansal tabloların hata ve/veya hile ve usulsüzlükten kaynaklanan önemli yanlışlıklar içermeyecek biçimde hazırlanarak, gerçeği dürüst bir şekilde yansıtmayı sağlamak amacıyla gerekli iç kontrol sisteminin tasarlanmasını, uygulanmasını ve devam ettirilmesini, koşulların gerektirdiği muhasebe tahminlerinin yapılmasını ve uygun muhasebe politikalarının seçilmesini içermektedir.

Bağımsız Denetim Kuruluşunun Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız bağımsız denetime dayanarak bu finansal tablolar hakkında görüş bildirmektir. Bağımsız denetimimiz, Uluslararası Denetim Standartları'na uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Bu standartlar, etik ilkelere uyulmasını ve bağımsız denetimin, finansal tabloların gerçeği doğru ve dürüst bir biçimde yansıtmayı yansıtmadığı konusunda makul bir güvenceyi sağlamak üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir.

Bağımsız denetimimiz, finansal tablolardaki tutarlar ve dipnotlar ile ilgili bağımsız denetim kanıtı toplamak amacıyla, bağımsız denetim tekniklerinin kullanılmasını içermektedir. Bağımsız denetim tekniklerinin seçimi, finansal tabloların hata ve/veya hileden ve usulsüzlükten kaynaklanıp kaynaklanmadığı hususu da dahil olmak üzere önemli yanlışlık içerip içermediğine dair risk değerlendirmesini de kapsayacak şekilde, mesleki kanaatimize göre yapılmıştır. Bu risk değerlendirmesinde, işletmenin iç kontrol sistemi göz önünde bulundurulmuştur. Ancak, amacımız iç kontrol sisteminin etkinliği hakkında görüş vermek değil, bağımsız denetim tekniklerini koşullara uygun olarak tasarlamak amacıyla, Grup Yönetimi tarafından hazırlanan finansal tablolar ile iç kontrol sistemi arasındaki ilişkiyi ortaya koymaktır. Bağımsız denetimimiz, ayrıca Grup Yönetimi tarafından benimsenen muhasebe politikaları ile yapılan önemli muhasebe tahminlerinin ve finansal tabloların bir bütün olarak sunumunun uygunluğunun değerlendirilmesini içermektedir.

Bağımsız denetim sırasında temin ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulmasına yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Görüş

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği ve bağlı ortaklığının 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu, aynı tarihte sona eren yıla ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akımlarını, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları çerçevesinde doğru ve dürüst bir biçimde yansıtmaktadır.

İstanbul, 21 Şubat 2013

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ31 ARALIK 2012 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE BİLANÇO

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR

		31 Aralık 2012	31 Aralık 2011
DÖNEN VARLIKLAR	Not		
Nakit ve nakit benzerleri	4	108.789	85.090
Ticari alacaklar	5	168.411	121.373
Diğer alacaklar ve dönen varlıklar	6	20.868	11.400
Toplam Dönen Varlıklar		298.068	217.863
DURAN VARLIKLAR			
Maddi duran varlıklar	7	29.903	31.058
Maddi olmayan duran varlıklar	8	-	199
Diğer duran varlıklar	6	9.751	9.000
Ertelenmiş vergi aktifi	13	16.132	-
Toplam Duran Varlıklar		54.040	40.257
TOPLAM VARLIKLAR		352.108	258.120

YÜKÜMLÜLÜKLER VE FONLAR**KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER**

Ticari borçlar	9	39.554	5.322
Kurumlar vergisi karşılığı	14	-	-
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	10	69.256	68.648
Ertelenmiş gelirler	11	-	80.500
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler		108.810	154.470

UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER

Kıdem tazminatı karşılığı	12	27.815	16.714
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	10	-	1.746
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler		27.815	18.460

FONLAR

Net fazla / (açık)		215.483	85.190
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER VE FONLAR		352.108	258.120

Ekli dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2012 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE GELİR VE GİDER TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

	1 Ocak- 31 Aralık 2012	1 Ocak- 31 Aralık 2011
GELİRLER		
Üye aidat gelirleri	514.275	367.064
CIPE projesi gelirleri	110.356	113.885
Bireysel üye katılım gelirleri	56.650	48.750
Kurumsal üye katılım gelirleri	150.000	100.000
Eğitim, panel ve konferans gelirleri	230.436	108.733
Sponsorluk gelirleri	51.056	47.500
Bağış gelirleri	22.070	-
Kurumsal yönetim dergisi gelirleri	4.000	3.500
İnternet sitesi gelirleri	3.618	5.000
TOPLAM GELİRLER	1.142.461	794.432
GİDERLER		
Personel giderleri	(416.829)	(279.356)
Eğitim, panel ve konferans giderleri	(170.197)	(113.248)
Basılı malzeme giderleri	(63.639)	(66.021)
Ofis giderleri	(66.429)	(45.338)
Kira giderleri	(45.044)	(38.738)
Danışmanlık ve müşavirlik giderleri	(99.713)	(26.456)
Nakliye ve ulaşım giderleri	(52.676)	(18.489)
Haberleşme giderleri	(16.575)	(10.578)
Tanıtım giderleri	(6.800)	(4.500)
Kıdem tazminatı karşılığı gideri	(7.529)	(4.305)
Amortisman ve itfa payı giderleri	(8.891)	(5.797)
Diğer faaliyet giderleri	(54.146)	(57.465)
Şüpheli alacak karşılıkları	(21.950)	-
TOPLAM GİDERLER	(1.030.418)	(670.291)
FİNANSMAN GELİR VE GİDERLERİ		
Menkul kıymet satış karları	2.412	894
Faiz gelirleri	840	-
Kambiyo karları / (zararları) (net)	840	(541)
Reeskont faiz giderleri	(1.974)	(1.676)
TOPLAM FİNANSMAN GELİRİ	2.118	(1.323)
Vergi geliri / (gideri)	13	-
NET FAZLA / (AÇIK) DEĞİŞİMİ	130.293	122.818
DÖNEMBAŞI İTİBARIYLA NET FAZLA / (AÇIK)	85.190	(37.628)
DÖNEMSONU İTİBARIYLA NET FAZLA / (AÇIK)	215.483	85.190

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ**31 ARALIK 2012 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE NAKİT AKIM TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir).

	Not	1 Ocak- 31 Aralık 2012	1 Ocak- 31 Aralık 2011
İşletme faaliyetlerinden elde edilen nakit akımları			
Net fazla / (açık) değişimi		130.293	122.818
Ertelenmiş gelirler (net)		(80.500)	8.483
Şüpheli alacak karşılığı (net)	5	21.950	16.650
Kullanılmamış izin karşılığındaki değişim	10	(1.229)	(8.839)
Denetim gider karşılığı		2.500	5.000
Alacak reeskontu		(3.652)	(1.678)
Kıdem tazminatı karşılık gideri (net)	12	11.101	(6.891)
Maddi duran varlıkların amortisman payları	7	8.692	5.498
Maddi olmayan duran varlıkların itfa payları	8	199	299
Matrah arttırımı gider karşılığı	13	-	6.984
Ertelenmiş vergi geliri	13	(16.132)	-
		73.222	148.324
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler			
Ticari alacaklardaki artış		(65.336)	(17.170)
Diğer alacaklar ve dönen varlıklardaki azalış / (artış)		(8.473)	(559)
Ticari borçlardaki artış / (azalış)		34.232	(29.505)
Diğer kısa vadeli yükümlülüklerde artış / (azalış)		(663)	(5.551)
Diğer uzun vadeli yükümlülüklerde (azalış) / artış		(1.746)	-
Faaliyetlerde elde edilen / (kullanılan) net nakit		31.236	95.539
Yatırım faaliyetlerinden elde edilen nakit akımları			
Maddi duran varlık alımı amacıyla yapılan ödemeler	7	(7.537)	(33.086)
Yatırım faaliyetlerinde kullanılan net nakit		(7.537)	(33.086)
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ ARTIŞ		23.699	62.453
DÖNEMBAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4	85.090	22.637
DÖNEMSONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4	108.789	85.090

Ekli dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2012 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) cinsinden ifade edilmiştir.)

1. DERNEK’İN VE İKTİSADİ İŞLETME’NİN ORGANİZASYONU VE FAALİYETLERİ

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (“Dernek”), kurumsal yönetim anlayışının Türkiye’de tanınmasına ve gelişmesine katkıda bulunmak, en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesini sağlamak amacıyla 2003 yılında kurulmuştur.

Dernek’in ana gelir kaynağı bireysel ve kurumsal üyelerinden elde ettiği katılım ücretleri ile yıllık aidatlardır. Dernek, bu gelirlere ilave olarak yeni gelir kaynakları yaratmak yolunda değişik faaliyetler yürütmektedir. Bu kapsamda Dernek’in sermayesinde %100 hisse payına sahip olduğu Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği İktisadi İşletmesi’ne (“İktisadi İşletme”) ait bilgiler aşağıda açıklanmıştır.

İktisadi İşletme, Dernek’in faaliyetlerine paralel olarak ticari kazanç elde etmek üzere 1 Ağustos 2006 tarihinden itibaren faaliyetlerini yürütmektedir. İktisadi İşletme’nin misyonu eğitim, yayın, seminer ve kongre organizasyonu yapılması ve kişilere mesleki kariyerlerini geliştirmelerinde yardımcı olmaktır.

Dernek’in adresi Dedeman İşhanı, Yıldız Posta Caddesi No: 48, Kat: 7 34349 Esentepe – İstanbul’dur. Grup’un 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla personel sayısı 4’tür (31 Aralık 2011: 4).

2. YENİ VE GÜNCELLENMİŞ STANDARTLARIN UYGULANMASI

a) Finansal tablolarda raporlanan tutarları etkileyen UFRS’lerde yapılan değişiklikler

UFRS’lerde yapılan değişikliklerin cari dönemde konsolide finansal tablolar üzerinde bir etkisi olmamıştır.

b) 2012 yılından itibaren geçerli olup, Grup’un finansal tablolarını etkilemeyen standartlar, mevcut standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

UFRS 7 (Değişiklikler) Finansal Araçlar: Açıklamalar – Finansal Varlıkların Transferi

UFRS 7’de yapılan değişiklikler, finansal varlıkların transferine ilişkin dipnot açıklamalarını arttırmayı amaçlamıştır. UFRS 7’de yapılan değişiklikler finansal varlıkların transferini içeren işlemlere ilişkin ek dipnot yükümlülükleri getirmektedir. Bu değişiklikler bir finansal varlık transfer edildiği halde transfer edenin hala o varlık üzerinde etkisini sürdürdüğünde maruz kalınan riskleri daha şeffaf olarak ortaya koyabilmek adına düzenlenmiştir. Bu değişiklikler ayrıca finansal varlık transferlerinin döneme eşit olarak yayılmadığı durumlarda ek açıklamalar gerektirmektedir.

UFRS 7’de yapılan bu değişiklikler Grup’un dipnotları üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır. Fakat gelecek dönemlerde Grup diğer türlerde finansal varlık transferi işlemleri yaparsa, bu transferlere ilişkin verilecek dipnotlar etkilenebilecektir.

UMS 12 (Değişiklikler) Gelir Vergileri: Ertelemiş Vergi – Mevcut Aktiflerin Geri Kazanımı

UMS 12’de yapılan değişiklikler, 1 Ocak 2012 tarihinde veya bu tarih sonrasında başlayan finansal dönemlerden itibaren geçerlidir. UMS 12 uyarınca varlığın defter değerinin kullanımı ya da satışı sonucu geri kazanılıp, kazanılmamasına bağlı olarak varlıkla ilişkilendirilen ertelenmiş vergisini hesaplaması gerekmektedir. Varlığın UMS 40 Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller standardında belirtilen gerçeğe uygun değer yöntemi kullanılarak kayıtlara alındığı durumlarda, defter değerinin geri kazanılması işlemi varlığın kullanımı ya da satışı ile olup olmadığının belirlenmesi zorlu ve sübjektif bir karar olabilir. Standarda yapılan değişiklik, bu durumlarda varlığın geri kazanılmasının satış yoluyla olacağı tahmininin seçilmesini söyleyerek pratik bir çözüm getirmiştir. Grup’un yatırım amaçlı gayrimenkulü bulunmadığından standarttaki değişikliğin konsolide finansal tablolara etkisi olmamıştır.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2012 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

2. YENİ VE GÜNCELLENMİŞ STANDARTLARIN UYGULANMASI (devamı)

c) Henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulaması benimsenmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

Aşağıdaki standartlar ve yorumlar bu finansal tabloların onaylanma tarihinde yayınlanmış ancak yürürlüğe girmemiştir:

UMS 1 (Değişiklikler)	<i>Diğer Kapsamlı Gelir Kalemlerinin Sunumu¹</i>
UMS 1 (Değişiklikler)	<i>Karşılaştırmalı Bilgi Sunumuna İlişkin Yükümlülüklerin Netleştirilmesi²</i>
UFRS 9	<i>Finansal Araçlar⁵</i>
UFRS 10	<i>Konsolide Finansal Tablolar³</i>
UFRS 11	<i>Müşterek Anlaşmalar³</i>
UFRS 12	<i>Diğer İşletmelerdeki Paylara İlişkin Açıklamalar³</i>
UFRS 13	<i>Gerçeğe Uygun Değer Ölçümleri³</i>
UFRS 7 (Değişiklikler)	<i>Finansal Araçlar: Açıklamalar – Finansal Varlık ve Finansal Borçların Netleştirilmesi³</i>
UFRS 9 ve UFRS 7 (Değişiklikler)	<i>UFRS 9 ve Geçiş Açıklamaları için Zorunlu Yürürlük Tarihi⁵</i>
UFRS 10, UFRS 11 ve UFRS 12 (Değişiklikler)	<i>Konsolide Finansal Tablolar, Müşterek Anlaşmalar ve Diğer İşletmelerdeki Paylara İlişkin Açıklamalar: Geçiş Kuralları³</i>
UMS 19 (2011)	<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalar³</i>
UMS 27 (2011)	<i>Bireysel Finansal Tablolar³</i>
UMS 28 (2011)	<i>İştiraklerdeki ve İş Ortaklıklarındaki Yatırımlar³</i>
UMS 32 (Değişiklikler)	<i>Finansal Varlık ve Finansal Borçların Netleştirilmesi⁴</i>
UFRS'lere Yapılan Değişiklikler	<i>UMS 1'e Yapılan Değişiklikler Dışındaki Yıllık İyileştirmeler 2009/2011 Dönemi³</i>
UFRYK 20	<i>Yerüstü Maden İşletmelerinde Üretim Aşamasındaki Hafriyat (Dekapaj) Maliyetleri³</i>

¹ 1 Temmuz 2012 tarihinde veya bu tarih sonrasında başlayan finansal dönemlerden itibaren geçerlidir.

² Mayıs 2012'de yayımlanan *Yıllık İyileştirmeler 2009/2011 Dönemi*'nin bir parçası olarak 1 Ocak 2013 tarihinde veya bu tarih sonrasında başlayan finansal dönemlerden itibaren geçerlidir.

³ 1 Ocak 2013 tarihinde veya bu tarih sonrasında başlayan finansal dönemlerden itibaren geçerlidir.

⁴ 1 Ocak 2014 tarihinde veya bu tarih sonrasında başlayan finansal dönemlerden itibaren geçerlidir.

⁵ 1 Ocak 2015 tarihinde veya bu tarih sonrasında başlayan finansal dönemlerden itibaren geçerlidir.

UMS 1 (Değişiklikler) Diğer Kapsamlı Gelir Kalemlerinin Sunumu

UMS 1 (Değişiklikler) Diğer Kapsamlı Gelir Kalemlerinin Sunumu 1 Temmuz 2012 tarihinde veya bu tarih sonrasında başlayan finansal dönemlerden itibaren geçerlidir. Söz konusu değişiklikler, kapsamlı gelir tablosu ile gelir tablosunu yeniden tanımlamaktadır. UMS 1'de yapılan değişiklikler uyarınca 'kapsamlı gelir tablosu' ifadesi 'kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu' ve 'gelir tablosu' ifadesi 'kar veya zarar tablosu' olarak değiştirilmiştir. UMS 1'de yapılan değişiklikler uyarınca kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunun tek bir tabloda ya da birbirini izleyen iki ayrı tabloda sunumuna izin veren açıklamalar aynı kalmıştır. Ancak UMS 1'de yapılan değişiklikler uyarınca diğer kapsamlı gelir kalemleri iki gruba ayrılır: (a) sonradan kar veya zarara yeniden sınıflandırılmayacak kalemler ve (b) bazı özel koşullar sağlandığında sonradan kar veya zarara yeniden sınıflandırılacak kalemler. Diğer kapsamlı gelir kalemlerine ilişkin vergiler de aynı şekilde dağıtılacak olup söz konusu değişiklikler, diğer kapsamlı gelir kalemlerinin vergi öncesi ya da vergi düşüldükten sonra sunumu ile ilgili açıklamaları değiştirmemiştir. Bu değişiklikler geriye dönük olarak uygulanabilir. Yukarıda bahsi geçen sunum ile ilgili değişiklikler haricinde, UMS 1'deki değişikliklerin uygulanmasının kar veya zarar, diğer kapsamlı gelir ve toplam kapsamlı gelir üzerinde herhangi bir etkisi bulunmamaktadır.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2012 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

2. YENİ VE GÜNCELLENMİŞ STANDARTLARIN UYGULANMASI (devamı)

c) Henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulaması benimsenmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar (devamı)

UMS 1 (Değişiklikler) *Finansal Tabloların Sunumu*

(Mayıs 2012'de yayımlanan *Yıllık İyileştirmeler 2009-2011 Dönemi*'nin bir parçası olarak)

Mayıs 2012'de yayımlanan Yıllık İyileştirmeler 2009/2011 Dönemi'nin bir parçası olarak yayımlanan UMS 1'deki değişiklikler 1 Ocak 2013 tarihinde veya bu tarih sonrasında başlayan finansal dönemlerden itibaren geçerlidir.

UMS 1 standardı uyarınca muhasebe politikasında geriye dönük olarak değişiklik yapan ya da geriye dönük olarak finansal tablolarını yeniden düzenleyen ya da sınıflandıran bir işletmenin bir önceki dönemin başı için de finansal durum tablosunu (üçüncü bir finansal durum tablosu) sunması gerekir. UMS 1'deki değişiklikler uyarınca bir işletmenin sadece geriye dönük uygulamanın, yeniden düzenlemenin ya da yeniden sınıflandırma işleminin üçüncü finansal durum tablosunu oluşturan bilgiler üzerinde önemli etkisinin olması durumunda üçüncü finansal durum tablosu sunması gerekir ve ilgili dipnotların üçüncü finansal durum tablosuyla birlikte sunulması zorunlu değildir.

UFRS 9 *Finansal Araçlar*

Kasım 2009'da yayımlanan UFRS 9 finansal varlıkların sınıflandırılması ve ölçümü ile ilgili yeni zorunluluklar getirmektedir. Ekim 2010'da değişiklik yapılan UFRS 9 finansal yükümlülüklerin sınıflandırılması ve ölçümü ve kayıtlardan çıkarılması ile ilgili değişiklikleri içermektedir.

UFRS 9'un getirdiği önemli değişiklikler aşağıdaki gibidir:

- UFRS 9, UMS 39 *Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçme* standardı kapsamında kayıtlara alınan tüm varlıkların, ilk muhasebeleştirmeden sonra, itfa edilmiş maliyet veya gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülmesini gerektirir. Belirli bir biçimde, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsilini amaçlayan bir yönetim modeli kapsamında elde tutulan ve belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerinin yapılmasına yönelik nakit akışlarına yol açan borçlanma araçları yatırımları genellikle sonraki dönemlerde itfa edilmiş maliyet üzerinden ölçülürler. Buna ek olarak, UFRS 9 standardı uyarınca işletmeler diğer kapsamlı gelir içindeki (alım satım amaçlı olmayan) özkaynak yatırımlarının gerçeğe uygun değerinde sonradan meydana gelen değişimlerin yalnızca kar veya zarar içinde muhasebeleştirilen temettü geliri ile birlikte diğer kapsamlı gelir içinde gösterilmesine yönelik sonradan değiştirilmesine izin verilmeyen bir seçim yapılabilir.
- UFRS 9'un finansal borçların sınıflandırılması ve ölçümü üzerine olan en önemli etkisi, finansal borcun (gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan olarak tanımlanmış borçlar) kredi riskinde meydana gelen değişikliklerle ilişkilendirilebilen değişim tutarının muhasebeleştirilmesi ile ilgilidir. UFRS 9 uyarınca, finansal borcun gerçeğe uygun değerinde meydana gelen ve söz konusu borcun kredi riskinde meydana gelen değişikliklerle ilişkilendirilebilen değişim tutarı, tanımlanan borcun kredi riskinde meydana gelen değişikliklerin muhasebeleştirme yönteminin, kâr veya zararda yanlış muhasebe eşleşmesi yaratmadıkça ya da artırmadıkça, diğer kapsamlı gelirden sunulur. Finansal borcun gerçeğe uygun değerinde meydana gelen değişikliklerin kredi riskinde meydana gelen değişikliklerle ilişkilendirilebilen tutarı, sonradan kar veya zarara sınıflandırılmaz. Halbuki UMS 39 uyarınca, gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılan borçlara ilişkin gerçeğe uygun değerinde meydana gelen tüm değişim tutarı kar veya zararda sunulmaktaydı.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2012 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

2. YENİ VE GÜNCELLENMİŞ STANDARTLARIN UYGULANMASI (devamı)

c) Henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulaması benimsenmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar (devamı)

Grup Yönetimi UFRS 9 uygulamasının ileride Grup'un finansal varlık ve yükümlülükleri üzerinde önemli derecede etkisi olacağını tahmin etmektedir. Ancak, detaylı incelemeler tamamlanıncaya kadar, söz konusu etkiyi, makul düzeyde, tahmin etmek mümkün değildir.

Konsolidasyon, müşterek anlaşmalar, iştirakler ve bunların sunumuyla ilgili yeni ve revize edilmiş standartlar

Mayıs 2011'de konsolidasyon, müşterek anlaşmalar, iştirakler ve bunların sunumuyla ilgili olarak UFRS 10, UFRS 11, UFRS 12, UMS 27 (2011) ve UMS 28 (2011) olmak üzere beş standart yayınlanmıştır.

Bu beş standardın getirdiği önemli değişiklikler aşağıdaki gibidir:

UFRS 10, UMS 27 Konsolide ve Bireysel Finansal Tablolar standardının konsolide finansal tablolar ile ilgili kısmının yerine getirilmiştir. UFRS 10'un yayımlanmasıyla SIC 12 Konsolidasyon – Özel Amaçlı İşletmeler yorumu da yürürlükten kaldırılmıştır. UFRS 10'a göre konsolidasyon için tek bir esas vardır, kontrol. Ayrıca UFRS 10, üç unsuru içerecek şekilde kontrolü yeniden tanımlamaktadır: (a) yatırım yaptığı işletme üzerinde güce sahip olması (b) yatırım yaptığı işletmeyle olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kalması veya bu getirilerde hak sahibi olması (c) elde edeceği getirilerin miktarını etkileyebilmek için yatırım yaptığı işletme üzerindeki gücünü kullanma imkânına sahip olması. Farklı örnekleri içeren şekilde UFRS 10'nun ekinde uygulama rehberi de bulunmaktadır.

UFRS 11, UMS 31 İş Ortaklıklarındaki Paylar standardının yerine getirilmiştir. UFRS 11, iki veya daha fazla tarafın müşterek kontrolü olduğu müşterek anlaşmaların nasıl sınıflanması gerektiğini açıklamaktadır. UFRS 11'in yayımlanması ile UFRYK 13 Müştereken Kontrol Edilen İşletmeler - Ortak Girişimcilerin Parasal Olmayan Katılım Payları yorumu yürürlükten kaldırılmıştır. UFRS 11 kapsamında müşterek anlaşmalar, tarafların anlaşma üzerinde sahip oldukları hak ve yükümlülüklerine bağlı olarak müşterek faaliyet veya iş ortaklığı şeklinde sınıflandırılır. Buna karşın UMS 31 kapsamında üç çeşit müşterek anlaşma bulunmaktadır: müştereken kontrol edilen işletmeler, müştereken kontrol edilen varlıklar, müştereken kontrol edilen faaliyetler. Buna ek olarak, UFRS 11 kapsamındaki iş ortaklıklarının özkaynak yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilmesi gerekirken, UMS 31 kapsamındaki birlikte kontrol edilen ortaklıklar ya özkaynak yöntemiyle ya da oransal konsolidasyon yöntemiyle muhasebeleştirilebilmektedir.

UFRS 12 dipnot sunumuna ilişkin bir standart olup bağlı ortaklıkları, müşterek anlaşmaları, iştirakleri ve/veya konsolide edilmeyen yapısal şirketleri olan işletmeler için geçerlidir. UFRS 12'ye göre verilmesi gereken dipnot açıklamaları genel olarak yürürlükteki standartlara göre çok daha kapsamlıdır.

UFRS 10, 11 ve 12'de yapılan değişiklikler, bu standartların ilk kez uygulanması sırasında bazı geçiş kurallarına açıklama getirmek amacıyla Haziran 2012 tarihinde yayınlanmıştır.

Geçiş kuralları ile ilgili olan değişikliklerle birlikte bu beş standart, 1 Ocak 2013 tarihinde veya bu tarih sonrasında başlayan finansal dönemlerden itibaren geçerlidir. Bu tarih öncesinde tüm bu standartların birlikte uygulanması şartıyla erken uygulanmasına izin verilir. Grup Yönetimi bu beş standardın uygulanmasının konsolide finansal tablolarda raporlanan tutarlar üzerinde önemli bir etkisi olmayacağı kanaatinde dir.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2012 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) cinsinden ifade edilmiştir.)

2. YENİ VE GÜNCELLENMİŞ STANDARTLARIN UYGULANMASI (devamı)

c) Henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulaması benimsenmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar (devamı)

UFRS 13 Gerçeğe Uygun Değer Ölçümleri

UFRS 13, gerçeğe uygun değer ölçümü ve bununla ilgili verilmesi gereken notları içeren rehber niteliğinde tek bir kaynak olacaktır. Standart, gerçeğe uygun değer tanımını yapar, gerçeğe uygun değer ölçümüyle ilgili genel çerçeveyi çizer, gerçeğe uygun değer hesaplamaları ile ilgili verilecek açıklama gerekliliklerini belirtir. UFRS 13’ün kapsamı geniştir; finansal kalemler ve UFRS’de diğer standartların gerçeğe uygun değerinden ölçümüne izin verdiği veya gerektirdiği finansal olmayan kalemler için de geçerlidir. Genel olarak, UFRS 13’ün gerçeğe uygun değer hesaplamaları ile ilgili açıklama gereklilikleri şu andaki mevcut standartlara göre daha kapsamlıdır. Örneğin, şu anda UFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar standardının açıklama gerekliliği olan ve sadece finansal araçlar için istenen üç seviye gerçeğe uygun değer hiyerarşisine dayanan niteliksel ve niceliksel açıklamalar, UFRS 13 kapsamındaki bütün varlıklar ve yükümlülükler için zorunlu hale gelecektir.

UFRS 13 erken uygulama opsiyonu ile birlikte, 1 Ocak 2013 tarihinde veya bu tarih sonrasında başlayan finansal dönemlerden itibaren geçerlidir.

Grup Yönetimi, UFRS 13’ün Grup’un konsolide finansal tablolarında 1 Ocak 2013 tarihinde veya bu tarih sonrasında başlayan finansal dönemlerden itibaren uygulanacağını, bu yeni standardın uygulanmasının finansal tabloları etkileyebileceğini ve finansal tablolarla ilgili daha kapsamlı dipnotların verilmesine neden olacağını tahmin etmektedir.

UFRS 7 ve UMS 32 (Değişiklikler) Finansal Varlık ve Finansal Borçların Netleştirilmesi ve Bunlarla İlgili Açıklamalar

UMS 32’deki değişiklikler finansal varlık ve finansal borçların netleştirilmesine yönelik kurallar ile ilgili mevcut uygulama konularına açıklama getirmektedir. Bu değişiklikler özellikle “cari dönemde yasal olarak uygulanabilen mahsuplaştırma hakkına sahip” ve “eş zamanlı tahakkuk ve ödeme” ifadelerine açıklık getirir.

UFRS 7’deki değişiklikler uyarınca işletmelerin uygulamada olan bir ana netleştirme sözleşmesi ya da benzer bir sözleşme kapsamındaki finansal araçlar ile ilgili netleştirme hakkı ve ilgili sözleşmelere ilişkin bilgileri (örneğin; teminat gönderme hükümleri) açıklaması gerekir.

UFRS 7’deki değişiklikler 1 Ocak 2013 tarihinde veya bu tarih sonrasında başlayan finansal dönemlerden itibaren geçerlidir. Bu değişiklikler tüm karşılaştırılabilir dönemler için geriye dönük olarak uygulanmalıdır. Ancak, UMS 32’deki değişiklikler geriye dönük olarak uygulanması şartı ile 1 Ocak 2014 tarihinde veya bu tarih sonrasında başlayan finansal dönemlerden itibaren geçerli olacaktır.

Grup Yönetimi UFRS 7 ve UMS 32’deki değişikliklerin uygulanmasının finansal varlık ve finansal borçların netleştirilmesiyle ilgili olarak gelecek dönemlerde daha fazla açıklama yapılması gerektireceğini düşünmektedir.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2012 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) cinsinden ifade edilmiştir.)

2. YENİ VE GÜNCELLENMİŞ STANDARTLARIN UYGULANMASI (devamı)

c) Henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulaması benimsenmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar (devamı)

UMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar

UMS 19’a yapılan değişiklikler tanımlanmış fayda planları ve işten çıkarma tazminatının muhasebesini değiştirmektedir. En önemli değişiklik tanımlanmış fayda yükümlülükleri ve plan varlıklarının muhasebeleştirilmesi ile ilgilidir. Değişiklikler, tanımlanmış fayda yükümlülüklerinde ve plan varlıklarının gerçeğe uygun değerlerindeki değişim olduğunda bu değişikliklerin kayıtlara alınmasını gerektirmekte ve böylece UMS 19’un önceki versiyonunda izin verilen “koridor yöntemi”ni ortadan kaldırmakta ve geçmiş hizmet maliyetlerinin kayıtlara alınmasını hızlandırmaktadır. Değişiklikler, konsolide bilançolarda gösterilecek net emeklilik varlığı veya yükümlülüğünün plan açığı ya da fazlasının tam değerini yansıtabilmesi için, tüm aktüeryal kayıp ve kazançların anında diğer kapsamlı gelir olarak muhasebeleştirilmesini gerektirmektedir. Buna ek olarak, UMS 19’un bir önceki baskısında açıklanan plan varlıklarından elde edilecek tahmini getiriler ile plan varlıklarına ilişkin faiz gideri yerine tanımlanmış net fayda yükümlülüğüne ya da varlığına uygulanan indirin oranı sonucu hesaplanan “net bir faiz” tutarı kullanılmıştır. UMS 19’a yapılan değişiklikler geriye dönük olarak uygulanmalıdır. Ancak, detaylı incelemeler tamamlanıncaya kadar, söz konusu etkiyi, makul düzeyde, tahmin etmek mümkün değildir.

Mayıs 2012’de yayımlanan Yıllık İyileştirmeler 2009/2011 Dönemi

Yıllık İyileştirmeler 2009/2011 Dönemi birçok UFRS’ye yapılan değişiklikleri içermektedir. Bu değişiklikler 1 Ocak 2013 tarihinde veya bu tarih sonrasında başlayan finansal dönemlerden itibaren geçerlidir. UFRS’lere yapılan değişiklikler aşağıdaki gibidir:

UMS 16 (Değişiklikler) Maddi Duran Varlıklar ve
UMS 32 (Değişiklikler) Finansal Araçlar: Sunum

UMS 16 (Değişiklikler) Maddi Duran Varlıklar

UMS 16’daki değişiklikler, yedek parçaların, donanım ve hizmet donanımlarının UMS 16 uyarınca maddi duran varlık tanımını karşılamaları durumunda maddi duran varlık olarak sınıflandırılması gerektiği konusuna açıklık getirir. Aksi takdirde bu tür varlıklar stok olarak sınıflandırılmalıdır. Grup Yönetimi UMS 16’daki değişikliklerin konsolide finansal tablolarda raporlanan tutarlar üzerinde önemli bir etkisi olmayacağını düşünmektedir.

UMS 32 (Değişiklikler) Finansal Araçlar: Sunum

UMS 32’deki değişiklikler, özkaynak araçları sahiplerine yapılan dağıtımlar ve özkaynak işlemleri maliyetleri ile ilgili gelir vergisinin UMS 12 Gelir Vergileri standardı uyarınca muhasebeleştirilmesi gerektiğini belirtir. Grup Yönetimi UMS 32’deki değişikliklerin konsolide finansal tablolarda raporlanan tutarlar üzerinde önemli bir etkisi olmayacağını düşünmektedir.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2012 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) cinsinden ifade edilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI

Uygunluk Beyanı:

Ekli finansal tablolar, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (“UFRS”) çerçevesinde hazırlanmıştır.

Finansal Tabloların Hazırlanma Esasları:

Finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır.

Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar:

Dernek defter ve yasal finansal tablolarını Dernekler Yönetmeliği’nde belirtilen usul ve esasa uygun olarak bilanço esasına göre tutar ve hazırlar. İktisadi İşletme defter ve yasal finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu ve vergi mevzuatınca belirlenen muhasebe ilkelerine uygun olarak tutmakta ve hazırlamaktadır. Ekli konsolide finansal tablolar, UFRS’ye uygun olarak Grup’un yasal kayıtlarına yapılan düzeltme ve sınıflamaları içermektedir.

Kullanılan Para Birimi:

Grup’un finansal tabloları, faaliyette bulunduğu temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Bu kapsamda Grup’un finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Grup’un geçerli para birimi olan ve finansal tablolar için sunum para birimi olan Türk Lirası (“TL”) cinsinden ifade edilmiştir.

Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tablolarının Düzeltilmesi:

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup’un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Muhasebe Politikaları, Muhasebe Tahminlerinde Değişiklik ve Hatalar:

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, ayrıca gelecek dönemlere ilişkin ise, gelecek dönemleri kapsayacak şekilde, ileriye yönelik olarak uygulanır.

Konsolidasyon:

Ekli konsolide finansal tablolar Dernek tarafından kontrol edilen İktisadi İşletme’nin finansal tablolarını da kapsar. Kontrol, bir işletmenin faaliyetlerinden fayda elde etmek amacıyla finansal ve operasyonel politikaları üzerinde kontrol gücünün olması ile sağlanır.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2012 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

Konsolidasyon (devamı):

Konsolidasyon kapsamına dahil edilen İktisadi İşletme'nin finansal tabloları Grup tarafından uygulanan muhasebe politikaları ve sunum biçimleri gözetilerek, UFRS'ye uygun olarak hazırlanmıştır. İktisadi İşletme'nin faaliyet sonuçları, satın alma veya elden çıkarma işlemlerine uygun olarak söz konusu işlemlerin geçerlilik tarihleri dikkate alınarak dahil edilmiş veya hariç bırakılmışlardır.

Dernek'in sahip olduğu hisselerin kayıtlı değerleri ve bunlardan kaynaklanan temettüleri, ilgili net fazla / (açık) ve gelir tablosu hesaplarından netleştirilmiştir. Buna ek olarak tüm grup içi işlemler, bakiyeler, gelir ve giderler konsolidasyonda elimine edilmiştir.

Gelirler:

Yıllık aidat gelirleri takvim yılı esasına göre doğrusal yöntemle yıla yaygın olarak kaydedilir. Yeni üyelere alınmış ilk yılın üyelik aidatı, üyelik tarihinden itibaren yılın kalan aylarına doğrusal yöntemle gelir olarak kaydedilir. Bir defaya mahsus olarak alınan üye katılım ücretleri, tahsil edildiğinde gelir olarak kaydedilmektedir.

2 yıldan uzun süredir tahsil edilemeyen üye alacakları, üyelikten istifa ettikleri için tahsilat yapılamayan üyelerin aidatları ve üyeliğinin devamı konusunda belirsizlik olan üyeler için karşılık ayrılmaktadır.

Dernek'in Center for International Private Enterprise ("CIPE") projesi gelirleri, Dernek ile CIPE arasında imzalanan anlaşmadaki koşullara tabidir. Anlaşmadaki bütçeye ve koşullara bağlı olarak CIPE'den tahsil edilen tutarlar, Dernek tarafından taahhüt edilen çalışmaların tamamlanma aşamasına göre, gelir olarak muhasebeleştirilmektedir.

Eğitim, panel ve konferans sunumundan elde edilen gelir, bu tip organizasyonların tamamlanma aşamasına göre muhasebeleştirilir. Bu kapsamda eğitim, panel ve konferansların tamamlanmasını müteakip ücret ve komisyonlar tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilmektedir.

Takas ("Barter") Anlaşmaları:

Grup, reklam ile diğer ürün ve hizmetler karşılığında danışmanlık hizmetleri almaktadır. Benzer özellikler ve değere sahip hizmet veya malların takas edilmesi, gelir doğuran işlemler olarak tanımlanmaz iken farklı özellikler ve değere sahip hizmet veya malların takas edilmesi gelir doğuran işlemler olarak tanımlanır. Gelir, varsa transfer edilen nakit ve nakit benzerlerini de hesaba katmak suretiyle elde edilen mal veya hizmetin gerçeğe uygun değeri olarak değerlendirilir. Elde edilen mal veya hizmetin gerçeğe uygun değerinin güvenilir bir şekilde belirlenemediği durumlarda gelir, transfer edilen nakit ve nakit benzerlerini de hesaba katmak suretiyle verilen mal veya hizmetlerin gerçeğe uygun değeri olarak değerlendirilir. Takas anlaşmaları tahakkuk esasına göre kaydedilir.

Muhasebe Tahminleri:

Finansal tabloların hazırlanması sırasında Dernek Yönetimi'nin, bilanço tarihi itibarıyla finansal tablolarda yer alan varlıklar ve yükümlülüklerin bilanço değerlerini, bilanço dışı yükümlülüklerle ilişkin açıklamaları, dönem içerisinde oluşan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımlarda bulunması gerekmektedir. Gerçek sonuçlar, bu tahminlerden farklılık gösterebilmektedir.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2012 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

Maddi Duran Varlıklar:

Maddi duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilir.

Maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortisman tabii tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir. Maddi duran varlıkların amortisman dönemleri, tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak, aşağıda belirtilmiştir:

Demirbaşlar	4 - 5 yıl
Özel Maliyetler	5 yıl

Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve gelir ve gider tablosuna dahil edilir.

Maddi Olmayan Duran Varlıklar:

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler. Bu varlıklar beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal itfa yöntemi kullanılarak itfaya tabii tutulur. Beklenen faydalı ömür ve itfa yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Finansal Olmayan Varlıklarda Değer Düşüklüğü:

İtfaya tabii olan varlıklar için defter değerinin geri kazanılmasının mümkün olmadığı durum ya da olayların ortaya çıkması halinde değer düşüklüğü testi uygulanır. Varlığın defter değerinin geri kazanılabilir tutarını aşması durumunda değer düşüklüğü karşılığı kaydedilir. Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımındaki değer büyük olanıdır. Değer düşüklüğünün değerlendirilmesi için varlıklar ayrı tanımlanabilir nakit akımlarının olduğu en düşük seviyede gruplanır (nakit üreten birimler).

Finansal Araçlar:

Finansal Varlıklar:

Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlık olarak sınıflanan ve gerçeğe uygun değerinden kayıtlara alınanlar haricindeki finansal varlıklar, gerçeğe uygun piyasa değeri ile alım işlemiyle doğrudan ilişkilendirilebilen harcamaların toplam tutarı üzerinden muhasebeleştirilir. Yatırım araçlarının ilgili piyasa tarafından belirlenen süreye uygun olarak teslimatı koşulunu taşıyan bir kontrata bağlı olan finansal varlıkların alımı veya satışı sonucunda ilgili varlıklar, işlem tarihinde kayıtlara alınır veya kayıtlardan çıkarılır.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2012 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

Finansal Araçlar (devamı):

Krediler ve alacaklar

Sabit ve belirlenebilir ödemeleri olan, piyasada işlem görmeyen ticari ve diğer alacaklar ve krediler bu kategoride sınıflandırılır. Krediler ve alacaklar etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden değer düşüklüğü düşülerek gösterilir.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar dışındaki finansal varlık veya finansal varlık grupları, her bilanço tarihinde değer düşüklüğüne uğradıklarına ilişkin göstergelerin bulunup bulunmadığına dair değerlendirmeye tabi tutulur. Finansal varlığın ilk muhasebeleştirilmesinden sonra bir veya birden fazla olayın meydana gelmesi ve söz konusu olayın ilgili finansal varlık veya varlık grubunun güvenilir bir biçimde tahmin edilebilen gelecekteki nakit akımları üzerindeki olumsuz etkisi sonucunda ilgili finansal varlığın değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin tarafsız bir göstergenin bulunması durumunda değer düşüklüğü zararı oluşur. Kredi ve alacaklar için değer düşüklüğü tutarı gelecekte beklenen tahmini nakit akımlarının finansal varlığın etkin faiz oranı üzerinden iskonto edilerek hesaplanan bugünkü değeri ile defter değeri arasındaki farktır.

Bir karşılık hesabının kullanılması yoluyla defter değerinin azaltıldığı ticari alacaklar haricinde, bütün finansal varlıklarda, değer düşüklüğü doğrudan ilgili finansal varlığın kayıtlı değerinden düşülür. Ticari alacağın tahsil edilememesi durumunda söz konusu tutar karşılık hesabından düşülerek silinir. Karşılık hesabındaki değişimler gelir ve gider tablosunda muhasebeleştirilir.

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri kalemleri, nakit para, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riski taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır.

Yabancı para cinsinden olan kasa ve banka bakiyeleri cari dönem sonu kurundan değerlendirilmiştir.

Finansal Yükümlülükler:

Grup'un finansal yükümlülükleri, sözleşmeye bağlı düzenlemelere, finansal bir yükümlülüğün ve özkaynağa dayalı bir aracın tanımlanma esasına göre sınıflandırılır. Grup'un tüm borçları düşüldükten sonra kalan varlıklarındaki hakkı temsil eden sözleşme özkaynağa dayalı finansal araçtır. Belirli finansal yükümlülükler ve özkaynağa dayalı finansal araçlar için uygulanan muhasebe politikaları aşağıda belirtilmiştir.

Diğer finansal yükümlülükler

Diğer finansal yükümlülükler sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilir.

Etkin faiz yöntemi, finansal yükümlülüğün itfa edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması halinde daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tam olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2012 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

Kur Değişiminin Etkileri:

Finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan dövizde endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmaz.

Kur farkları oluştukları dönemdeki gelir ve gider tablosunda muhasebeleştirilir.

Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Yükümlülükler:

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akımlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akımlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler:

Dernek kar amaçlı bir kuruluş olmadığından kurumlar vergisine tabi değildir. İktisadi İşletme ise Türk Vergi Mevzuatı gereğince kurumlar vergisi ve gelir vergisi tevkifatına tabidir.

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari Vergi:

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kar, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir ve gider tablosunda yer verilen kardan farklılık gösterir. İktisadi İşletme'nin cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2012 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler (devamı):

Ertelenmiş Vergi:

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla kayda alınmaktadır. Şerefiye veya işletme birleşmeleri dışında varlık veya yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından dolayı oluşan ve hem ticari hem de mali kar veya zararı etkilemeyen geçici zamanlama farklarına ilişkin ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı hesaplanmaz.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, İktisadi İşletme'nin geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte bu farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bir bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirildiği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla kanunlaşmış veya önemli ölçüde kanunlaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, İktisadi İşletme'nin bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanma ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da İktisadi İşletme'nin cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Vergi Gideri:

Cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, gelir ve gider tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2012 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) cinsinden ifade edilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

Netleştirme:

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, yasal olarak netleştirme hakkının var olması, net olarak ödenmesi veya tahsilinin mümkün olması veya varlığın elde edilmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesinin eş zamanlı olarak gerçekleşebilmesi halinde, bilançoda net değerleri ile gösterilir.

Çalışanlara Sağlanan Faydalar / Kıdem Tazminatları:

Türkiye’de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan UMS 19 *Çalışanlara Sağlanan Faydalar* Standardı (“UMS 19”) uyarınca bu tür ödemeler tanımlanmış fayda planları olarak nitelendirilir. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar gelir tablosuna yansıtılmıştır.

4. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2012	31 Aralık 2011
Nakit mevcudu	90	78
B tipi likit fon	1.922	34.835
Vadesiz mevduat	57.212	50.177
Vadeli mevduat	49.565	-
	108.789	85.090

31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla mevcut olan TL vadeli mevduatların vadeleri 9 Şubat 2013 olup faiz oranı %6,5’tir. ABD Doları vadeli mevduatın vadesi 11 Ocak 2013 olup faiz oranı %2,25’tir.

5. TİCARİ ALACAKLAR

	31 Aralık 2012	31 Aralık 2011
Üye aidat alacakları	164.670	71.167
Ticari alacaklar	58.879	83.394
Şüpheli alacak karşılığı (-)	(55.138)	(33.188)
	168.411	121.373

Üye katılımlarına ait ücretler peşin tahsil edilmektedir. Diğer hizmetlerin satışında uygulanan ortalama vade 30 gündür. Ticari alacaklardan tahsili mümkün olmayan tahmini tutar için karşılık ayrılmaktadır. Bu karşılık önceki dönem şüpheli alacak tutarı referans kabul edilerek ve 2 yıldan uzun süredir tahsil edilemeyen alacaklar ile üyelikten istifa ettikleri için tahsilat yapılamayan üyelerin aidatları göz önünde bulundurularak hesaplanmıştır.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADI İŞLETMESİ**31 ARALIK 2012 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

5. TİCARİ ALACAKLAR (devamı)

	1 Ocak- 31 Aralık 2012	1 Ocak- 31 Aralık 2011
Açılış bakiyesi	33.188	32.238
Dönem gideri	22.750	16.650
İptal edilen karşılıklar	(800)	-
Aktiften silinenler	-	(14.900)
Tahsilatlar	-	(800)
Kapanış bakiyesi	55.138	33.188

Üye aidat alacakları ve ticari alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2012	31 Aralık 2011
2012 yılına ait	166.611	-
2011 yılına ait	1.350	120.923
2010 yılına ait	450	450
	168.411	121.373

6. DİĞER ALACAKLAR VE DÖNEN VARLIKLAR VE DİĞER DURAN VARLIKLAR

	31 Aralık 2012	31 Aralık 2011
Peşin ödenen giderler	11.051	9.421
Devreden KDV	5.314	-
İş avansları	1.012	885
Diğer	3.491	1.094
	20.868	11.400

	31 Aralık 2012	31 Aralık 2011
Vadeli mevduat (*)	9.751	9.000
	9.751	9.000

(*) Grup, çalışanların kıdem tazminatı yükümlülüğünü fonlamak amacıyla vadeli mevduat tutmaktadır. Vadeli mevduatın açılış tarihi 17 Şubat 2012 ve kapanış tarihi 9 Şubat 2013'dür. Faiz oranı %6,5 olarak belirlenmiştir. Vadeli mevduatın özel kullanım amacı bulunduğu için nakit ve nakit benzerleri içerisinde gösterilmemiş ve diğer duran varlık olarak sınıflanmıştır.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2012 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

7. MADDİ DURAN VARLIKLAR

Maliyet Değeri	Demirbaşlar	Özel maliyetler	Topl:
1 Ocak 2012 itibariyle açılış bakiyesi	53.374	15.380	68.754
Alımlar	7.537	-	7.537
31 Aralık 2012 itibariyle kapanış bakiyesi	60.911	15.380	76.291
Birikmiş Amortismanlar			
1 Ocak 2012 itibariyle açılış bakiyesi	35.551	2.145	37.696
Dönem gideri	7.548	1.144	8.692
31 Aralık 2012 itibariyle kapanış bakiyesi	43.099	3.289	46.388
31 Aralık 2012 itibariyle net defter değeri	17.812	12.091	29.903

Maliyet Değeri	Demirbaşlar	Özel maliyetler	Topl:
1 Ocak 2011 itibariyle açılış bakiyesi	41.023	-	41.023
Alımlar	17.706	15.380	33.086
Çıkışlar	(5.355)	-	(5.355)
31 Aralık 2011 itibariyle kapanış bakiyesi	53.374	15.380	68.754
Birikmiş Amortismanlar			
1 Ocak 2011 itibariyle açılış bakiyesi	37.553	-	37.553
Dönem gideri	3.353	2.145	5.498
Çıkışlar	(5.355)	-	(5.355)
31 Aralık 2011 itibariyle kapanış bakiyesi	35.551	2.145	37.696
31 Aralık 2011 itibariyle net defter değeri	17.823	14.774	31.000

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ**31 ARALIK 2012 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

8. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

Maliyet Değeri	Diğer maddi olmayan duran varlıklar	Toplam
1 Ocak 2012 itibariyle açılış bakiyesi	1.493	1.493
Alımlar	-	-
31 Aralık 2012 itibariyle kapanış bakiyesi	1.493	1.493
Birikmiş İtfa Payları		
1 Ocak 2012 itibariyle açılış bakiyesi	1.294	1.294
Dönem gideri	199	199
31 Aralık 2012 itibariyle kapanış bakiyesi	1.493	1.493
31 Aralık 2012 itibariyle net defter değeri	-	-

Maliyet Değeri	Diğer maddi olmayan duran varlıklar	Toplam
1 Ocak 2011 itibariyle açılış bakiyesi	1.493	1.493
Alımlar	-	-
31 Aralık 2011 itibariyle kapanış bakiyesi	1.493	1.493
Birikmiş İtfa Payları		
1 Ocak 2011 itibariyle açılış bakiyesi	995	995
Dönem gideri	299	299
31 Aralık 2011 itibariyle kapanış bakiyesi	1.294	1.294
31 Aralık 2011 itibariyle net defter değeri	199	199

Maddi olmayan duran varlıklar, internet sitesi için yapılan harcamaları kapsar. Faydalı ömür süresi 5 yıldır.

9. TİCARİ BORÇLAR

	31 Aralık 2012	31 Aralık 2011
Ticari borçlar	39.554	5.322
	39.554	5.322

Mal ve hizmetlerin satın alınmasına ilişkin ortalama ödeme vadesi 30 gündür.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2012 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

10. DİĞER KISA VE UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2012	31 Aralık 2011
Kısa Vadeli Yükümlülükler		
Kullanılmamış izin karşılığı	14.818	16.047
Ödenecek vergi ve fonlar	31.270	36.612
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	12.974	8.822
Alınan avanslar	6.278	3.900
Personele borçlar	3.799	2.120
Diğer yükümlülükler	117	1.147
	69.256	68.648
Uzun Vadeli Yükümlülükler		
Ödenecek vergi ve fonlar	-	1.746
	-	1.746

11. ERTELENMİŞ GELİRLER

	31 Aralık 2012	31 Aralık 2011
Ertelemiş üye aidat gelirleri	-	-
Ertelemiş konferans gelirleri (*)	-	80.500
	-	80.500

(*) 31 Aralık 2011 tarihi itibarıyla ertelenmiş konferans gelirleri, İktisadi İşletme tarafından düzenlenmiş olan IV. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'ne ait sponsorluk gelirlerini kapsamaktadır.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2012 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

12. KIDEM TAZMİNATI KARŞILIKLARI

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, çalışanlardan kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 6 Mart 1981 tarih, 2422 sayılı ve 25 Ağustos 1999 tarih, 4447 sayılı yasalar ile değişik 60'ıncı Maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır. 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, aylık 3.033,98 TL (31 Aralık 2011: 2.731,85 TL) tavanına tabidir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü, Grup'un çalışanların emekli olmasından doğan gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminine göre hesaplanır. UMS 19 ("Çalışanlara Sağlanan Faydalar"). Grup'un yükümlülüklerini tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Buna uygun olarak, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Esas varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülüğün enflasyona paralel olarak artmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla, ekli finansal tablolarda karşılıklar, çalışanların emekliliğinden kaynaklanan geleceğe ait olası yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır.

31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla karşılıklar yıllık %5 enflasyon oranı ve %7,3 faiz oranı varsayımına göre, %2,19 reel faiz oranı ile hesaplanmıştır (31 Aralık 2011: %3,71 reel faiz oranı).

Kıdem tazminatı tavanı altı ayda bir revize edilmekte olup, Grup'un kıdem tazminatı karşılığının hesaplamasında 1 Ocak 2013 tarihinde geçerli olan 3.129,25 TL olan tavan tutarı göz önüne alınmıştır (31 Aralık 2011 için 1 Ocak 2012 tavan tutarı: 2.917,27 TL).

Kıdem tazminatı karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2012	2011
1 Ocak itibarıyla karşılık	16.714	23.605
Hizmet maliyeti	9.938	3.205
Faiz maliyeti	1.473	1.100
Aktüeryal kayıp / (kazanç)	(230)	-
Karşılık iptali	(80)	(11.196)
31 Aralık itibarıyla karşılık	27.815	16.714

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2012 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) cinsinden ifade edilmiştir.)

13. VERGİ

Kurumlar Vergisi:

İktisadi İşletme, Türkiye’de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Dernek, kurumlar vergisine tabi değildir.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi, ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

2012 yılında uygulanan efektif vergi oranı %20’dir (2011: %20).

Türkiye’de geçici vergi üçer aylık dönemler itibariyle hesaplanmakta ve tahakkuk ettirilmektedir. 2012 yılı kurum kazançlarının geçici vergi dönemleri itibariyle vergilendirilmesi aşamasında kurum kazançları üzerinden hesaplanması gereken geçici vergi oranı %20’dir (2011: %20).

Zararlar, gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak, önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

Türkiye’de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili yılın hesap kapama dönemini takip eden yılın 1 - 25 Nisan tarihleri arasında vergi beyannamelerini hazırlamaktadır. Vergi otoritesi tarafından bu beyannameler ve buna baz olan muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilir.

Gelir Vergisi Stopajı:

Kurumlar vergisine ek olarak dağıtılması durumunda kar payı elde eden ve bu kar paylarını kurum kazancına dahil ederek beyan eden tam mükellef kurumlara ve yabancı şirketlerin Türkiye’deki şubelerine dağıtılanlar hariç olmak üzere kar payları üzerinden ayrıca gelir vergisi stopajı hesaplanması gerekmektedir. Gelir vergisi stopajı 24 Nisan 2003 tarihinden itibaren tüm şirketlerde %10 olarak ilan edilmiştir. Bu oran, 23 Temmuz 2006 tarihi itibariyle %15 olarak değiştirilmiştir. Dağıtılmayıp sermayeye ilave edilen kar payları gelir vergisi stopajına tabi değildir.

Ertelenmiş Vergi:

Dernek kar amaçlı kurulmuş olmadığından kurumlar vergisine tabi değildir. İktisadi İşletme ise Türk Vergi Mevzuatı gereğince kurumlar vergisi ve gelir vergisi tevkifatına tabidir. Dolayısıyla İktisadi İşletme, vergiye esas yasal finansal tabloları ile UFRS’ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas tutarları ile UFRS’ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup aşağıda açıklanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı %20’dir (2011 %20).

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ**31 ARALIK 2012 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

13. VERGİ (devamı)Ertelemiş Vergi (devamı):

	31 Aralık 2012	31 Aralık 2011
<u>Ertelemiş vergi (varlıkları)/yükümlülükleri:</u>	<u>2012</u>	<u>2011</u>
Maddi duran varlıkların amortisman / diğer maddi olmayan duran varlıkların itfa farkları	163	319
Vergiden mahsup edilecek geçmiş yıl zararları	(29.923)	(57.333)
Alacak reeskontu	(65)	(336)
Diğer	(349)	(1.397)
	<u>(30.174)</u>	<u>(58.747)</u>
Ertelemiş vergi varlığı karşılığı	14.042	58.747
	<u>(16.132)</u>	<u>-</u>

Grup Yönetimi tarafından 25 Şubat 2011 tarih ve 27857 sayılı (I. Mükerrer) Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren, 6111 sayılı “Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” (“6111 sayılı Kanun”) “matrah artırımı” hükümlerinden, İktisadi İşletme’nin yararlandırılmasına karar verilmiştir. 6111 sayılı Kanun’un, matrah artırımı ile ilgili hükümlerine uygun olarak 2008 ve 2009 takvim yılları için vergiye esas alınan matrahları arttırılmış olup, bu işlem sonucunda Grup’tan faiz dahil toplam 10.475 TL tutarında nakit çıkışı olacaktır. Bu tutarın 8.729 TL’lik kısmı 31 Aralık 2012 tarihine kadar ödenmiştir. Kalan toplam 1.746 TL’lik tutar “diğer kısa vadeli yükümlülükler” hesabında izlenmektedir. 31 Aralık 2012 itibariyle İktisadi İşletme’nin 68.959TL değerinde (2011: 286.665 TL) kullanılmayan vergi zararı vardır. Gelecekte vergilendirilebilir karın ortaya çıkmasının muhtemel olmaması sebebiyle bu zararlara ait ertelenmiş vergi varlığının tamamına karşılık ayrılmıştır.

Ertelemiş vergi varlığı ayrılmayan devreden geçmiş yıl zararlarının kullanım hakkının sona erecekleri yıllar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2012	31 Aralık 2011
2012 yılında sona erecek	-	137.048
2013 yılında sona erecek	-	80.658
2014 yılında sona erecek	68.959	68.959
	<u>68.959</u>	<u>286.665</u>

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2012 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

14. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

(a) Sermaye Risk Yönetimi

Grup, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve net fazla / (açık) dengesini en verimli şekilde kullanarak karını artırmayı hedeflemektedir.

(b) Önemli Muhasebe Politikaları

Grup'un finansal araçlarla ilgili önemli muhasebe politikaları 3 numaralı Not'ta açıklanmaktadır.

(c) Finansal Risk Faktörleri

Grup faaliyetleri nedeniyle piyasa riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Grup'un risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Grup finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır.

Likidite riski analizi

Aşağıdaki tablo, Grup'un türev niteliğinde olmayan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Aşağıdaki tablolar, Grup'un yükümlülükleri iskonto edilmeden ve ödemesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir.

31 Aralık 2012	1 aydan az	1-3 ay	3 ay-1 yıl	1-5 yıl	5 yıl+	Toplam
Ticari borçlar	-	39.554	-	-	-	39.554
	-	39.554	-	-	-	39.554

31 Aralık 2011	1 aydan az	1-3 ay	3 ay-1 yıl	1-5 yıl	5 yıl+	Toplam
Ticari borçlar	-	5.322	-	-	-	5.322
	-	5.322	-	-	-	5.322

Piyasa riski yönetimi

Faaliyetleri nedeniyle Grup, döviz kurundaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır.

Grup düzeyinde karşılaşılan piyasa riskleri, duyarlılık analizleri esasına göre değerlendirilmektedir.

Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde veya maruz kalınan riskleri yönetim ve ölçüm yöntemlerinde, önceki yıla göre bir değişiklik olmamıştır.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2012 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

14. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

(c) Finansal Risk Faktörleri (devamı)

Piyasa riski yönetimi (devamı)

Yabancı para pozisyonu

31 Aralık 2012	ABD Doları	Avro	TL Karşılığı
Nakit ve nakit benzerleri	40.600	-	72.374

31 Aralık 2011	ABD Doları	Avro	TL Karşılığı
Nakit ve nakit benzerleri	2.368	-	4.473

Finansal araçlar kategorileri

Finansal araçların kategorileri ve gerçeğe uygun değerleri

31 Aralık 2012	Krediler ve alacaklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Defter değeri (*)	Not
<u>Finansal varlıklar</u>				
Nakit ve nakit benzerleri	108.789	-	108.789	4
Ticari alacaklar (ilişkili taraflardan alacaklar dahil)	168.411	-	168.411	5
Diğer alacaklar	30.619	-	30.619	6
<u>Finansal yükümlülükler</u>				
Finansal borçlar	-	-	-	-
Ticari borçlar (ilişkili taraflardan alacaklar dahil)	-	39.554	39.554	9
31 Aralık 2011	Krediler ve alacaklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Defter değeri	Not
<u>Finansal varlıklar</u>				
Nakit ve nakit benzerleri	85.090	-	85.090	4
Ticari alacaklar (ilişkili taraflardan alacaklar dahil)	121.373	-	121.373	5
Diğer alacaklar	20.400	-	20.400	6
<u>Finansal yükümlülükler</u>				
Finansal borçlar	-	-	-	-
Ticari borçlar (ilişkili taraflardan alacaklar dahil)	-	5.322	5.322	9

(*) Grup Yönetimi finansal araçların kayıtlı değerlerinin makul değerlerini yansıttığını düşünmektedir.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2012 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası (“TL”) cinsinden ifade edilmiştir.)

14. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

(c) Finansal Risk Faktörleri (devamı)

Finansal araçlar kategorileri (devamı)

Finansal araçların kategorileri ve gerçeğe uygun değerleri (devamı)

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir:

- Standart vade ve koşullarda, aktif likit bir piyasada işlem gören finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri kota edilmiş piyasa fiyatı üzerinden belirlenir.
- Türev araçları haricindeki diğer finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri genel kabul görmüş fiyatlama modelleri çerçevesinde belirlenir. Söz konusu modeller, gözlemlenebilen veri piyasa işlemlerinden kaynaklanan fiyatları esas alan indirgenmiş nakit akımlarını temel alır.

15. FİNANSAL TABLOLARIN ONAYLANMASI

Finansal tablolar, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve 21 Şubat 2013 tarihinde yayınlanması için yetki verilmiştir.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ					
1 OCAK 2012 - 31 ARALIK 2012 DÖNEMİ KONSOLİDE GELİR GİDER TABLOSU					
GELİRLER		1.084.231	GİDERLER		958.929
CIPE PROJESİ	110.356		CIPE PROJESİ	62.993	
EĞİTİM	136.661		EĞİTİM	56.155	
İNTERNET SİTESİ	10.000		İNTERNET SİTESİ	5.635	
KONFERANS	115.150		KONFERANS	122.435	
KURUMSAL YÖNETİM DERGİSİ	2.481		KURUMSAL YÖNETİM DER- GİSİ	28.855	
BİREYSEL ÜYE AİDATLARI*	196.300		PERSONEL *****	418.280	
BİREYSEL ÜYE GİRİŞ AİDATLARI*-	83.625		YÖNETİM	246.437	
KURUMSAL ÜYE AİDATLARI***	190.000		KKG/MATRAH ARTIRIMI	5.240	
KURUMSAL ÜYE GİRİŞ AİDATLARI****	210.000		ŞÜPHELİ AİDAT KARŞILIKLARI	12.900	
BAĞIŞ	4.750				
SPONSORLUK	14.500				
DİĞER (KIDEM TAZMİNATI)	5.883				
FON & KUR FARKI	4.525				
			GELİR ARTANI		125.302
TOPLAM		1.084.231	TOPLAM		1.084.231

*394 Üyeye aidat tahakkuku yapılmıştır.

**67 Bireysel üye katılımı sağlanmıştır.

****19 Kurumsal üye aidat tahakkuku yapılmıştır.

*****8 Kurumsal üye katılımı sağlanmıştır.

***** 7.650-TL tutarında "Personel Kıdem Tazminatı Karşılığı" ayrılmış ve ayrıca 2011 yılına ait 3 maaş prim ödemesi yapılmıştır.

