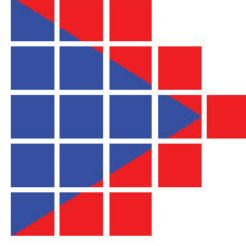


Türkiye  
Kurumsal  
Yönetim  
Derneği  
Corporate  
Governance  
Association  
of Turkey



Adillik  
Şeffaflık  
Sorumluluk  
Hesap verebilirlik

# Faaliyet raporu 2010

[www.tkyd.org](http://www.tkyd.org)

## İÇİNDEKİLER

BAŞKAN' IN MESAJI	1
YÖNETİM	2
ÜYELİK YAPISI	3
ORGANİZASYON YAPISI	6
ÇALIŞMA GRUPLARI	7
PROJELER	9
ETKİNLİKLER	13
YAYINLAR	29
İLETİŞİM	31
GELİR GİDER TABLOSU	32
BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU	33

## BAŞKAN' IN MESAJI



Sayın Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Üyeleri,

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği her geçen gün kendini yenileyen ve yeni uygulama alanları ile kapsamını genişleten kurumsal yönetim kavramının ülkemizdeki referans noktası olmuştur. Kurumsal yönetim ilkeleri 21. yüzyılda iyi yönetim beklentisi içinde olan tüm bireyler için önemi bir araç seti oluşturmaktadır. Bu beklentiyi karşılamak amacındaki kuruluşlarda, ilkelerin uygulama alanını sivil toplum kuruluşlarından siyasi partilere, spor kulüplerinden kamu iktisadi teşebbüslerine kadar genişletmektedir.

Bugüne kadar yapılan çalışmalar bu kapsamda genişletilerek, oluşan gündeme katkıda bulunan TKYD ulaştığı konum itibarı ile ülkemiz için olduğu kadar, uluslararası düzeyde kullanılabilir bilgi üretmekte ve işbirlikleri ile bu içeriği diğer ülkelerdeki kuruluşların kullanımına sunmaktadır. Her yıl düzenlenen uluslararası zirveler bölgesel bir etkinlik olarak konumlanmaktadır.

Temel gerekçesi kurumsal yönetim olan ve 14 Ocak 2011 tarihinde yasalaşan Türk Ticaret Kanunu ile gelen uygulamalar Türkiye ekonomisinin temel taşı oluşturan aile şirketleri açısından yeni bir dönemi ifade etmektedir. TKYD olarak 2006 yılından bugüne Anadolu'nun 18 şehrinde düzenlenmekte olan eğitim ve seminer programlarının yeni dönemde TÜSİAD işbirliğinde, TÜRKONFED ve TİDE destekleriyle düzenlenmesi takvime alınmıştır. Aynı süreçte ilgili kanun ve düzenlemelerde yapılacak güncellemeler konusunda TKYD'ye önemli görevler düşmektedir.

Yakın iletişim içinde olduğumuz ekonomi basınına gerekli insan kaynağının yetiştirilmesi için destek vermek ve bu konuda faaliyet gösteren profesyonel medya mensuplarına kurumsal yönetim ilkeleri konusunda daha fazla bilgi aktarabilmek amacıyla Ekonomi Gazetecileri Derneği işbirliğinde bir proje hazırlanmıştır. Eylül 2011'de düzenlenecek etkinlik ile tanıtılacak yayınların ilgili çevrelere ulaştırılması, farklı tartışma ortamları hazırlanması dernek gündemine alınan diğer başlıklardır.

Adil, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu yönetimler hepimizin özlemine duyduğu bir yapıyı ortaya koymaktadır. Kurumsal yönetim fantezi değil bir gerekliliktir. Umuyoruz 2011'de kurumsal yönetimin önemi daha iyi anlaşılır.

Saygılarımla,

Tayfun Bayazit

Yönetim Kurulu Başkanı

# YÖNETİM

## Yönetim Kurulu

Tayfun Bayazıt	Başkan
Muharrem Yılmaz	Başkan Yard.
Dr. Tamer Saka	Sayman
Hamdi Tolga Danışman	Sekreter
Salim Kadıbeşegil	Asıl Üye
Dr. Nazif Burca	Asıl Üye
Dr. Murat Doğu	Asıl Üye
Fikret Sebilcioğlu	Asıl Üye
Tanyer Sönmezer	Asıl Üye
Dorukhan Acar	Yedek Üye
Tan Egeli	Yedek Üye
Hakkı Gedik	Yedek Üye
Şahit Kanuni	Yedek Üye
Attila Köksal	Yedek Üye



## Danışma Kurulu

Dr. Haluk Alacaklıoğlu	Üye
Aclan Acar	Üye
Ümit Hergüner	Üye
Dr. Yılmaz Argüden	Üye
Uğur Bayar	Üye

## Denetim Kurulu

Ali Kamil Uzun	Başkan
Adnan Akan	Üye
Kayra Üçer	Üye
Dr. Kemal Erol	Yedek Üye
İdil Gürdil	Yedek Üye
Fırat Arkun	Yedek Üye

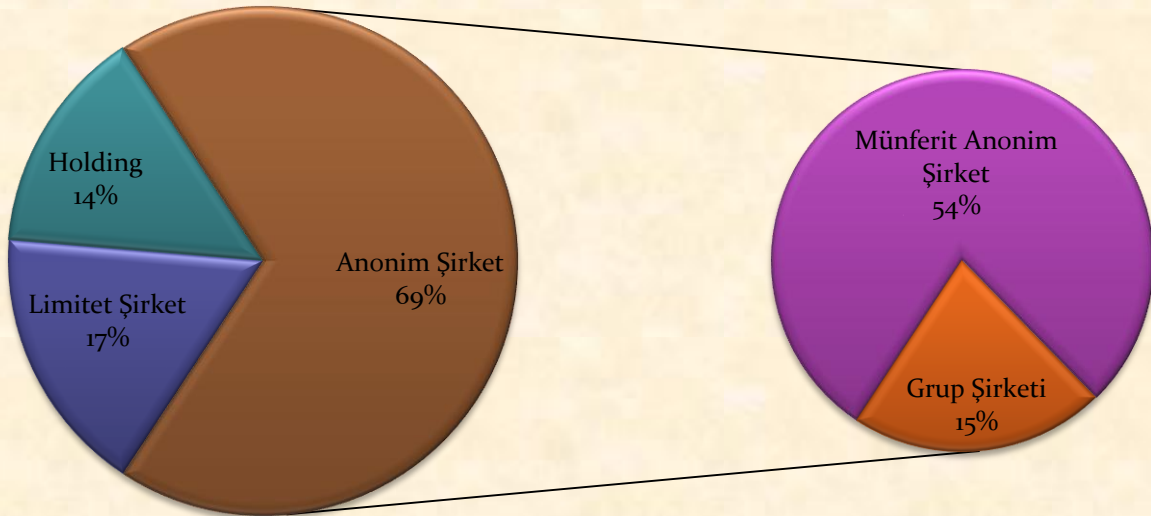
# ÜYELİK YAPISI

TKYD, yedinci yılında 455 bireysel ve 12 kurumsal üyeye ulaşmıştır.

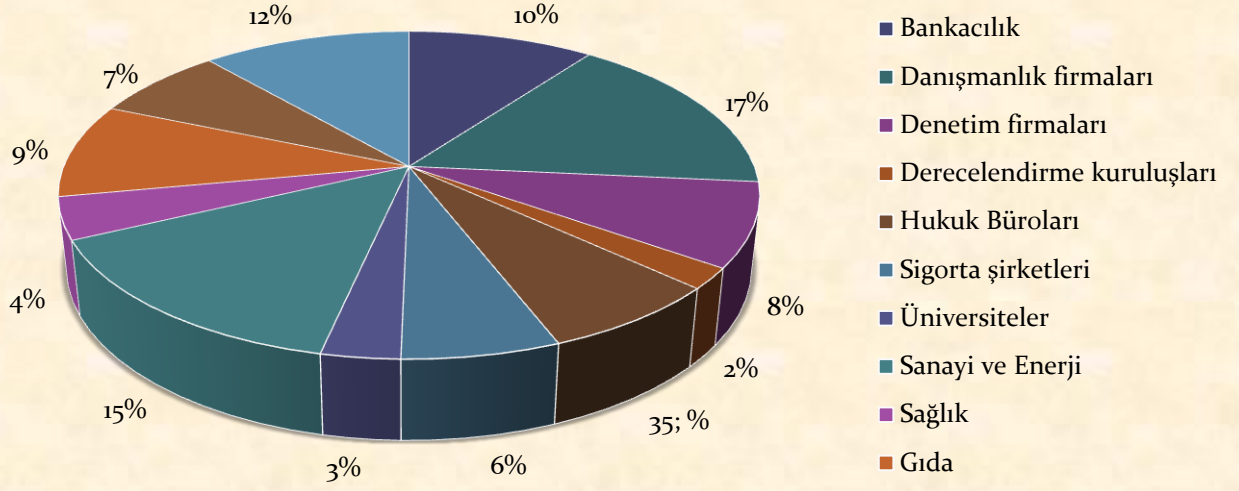
Kurumsal üyelerimiz:

- Turkcell İletişim Hizmetleri A.Ş.
- Akis Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ (KPMG Türkiye)
- Akbank T.A.Ş.
- Türk Telekomünikasyon A.Ş.
- Chartis Sigorta A.Ş.
- DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (Deloitte Türkiye)
- Coca Cola Meşrubat Pazarlama ve Danışmanlık Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Şekerbank A.Ş.
- Arçelik A.Ş.
- TOFAŞ Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.
- Zurich Sigorta A.Ş.
- TAV Havalimanları A.Ş.
- İhlas Yayın Holding A.Ş.

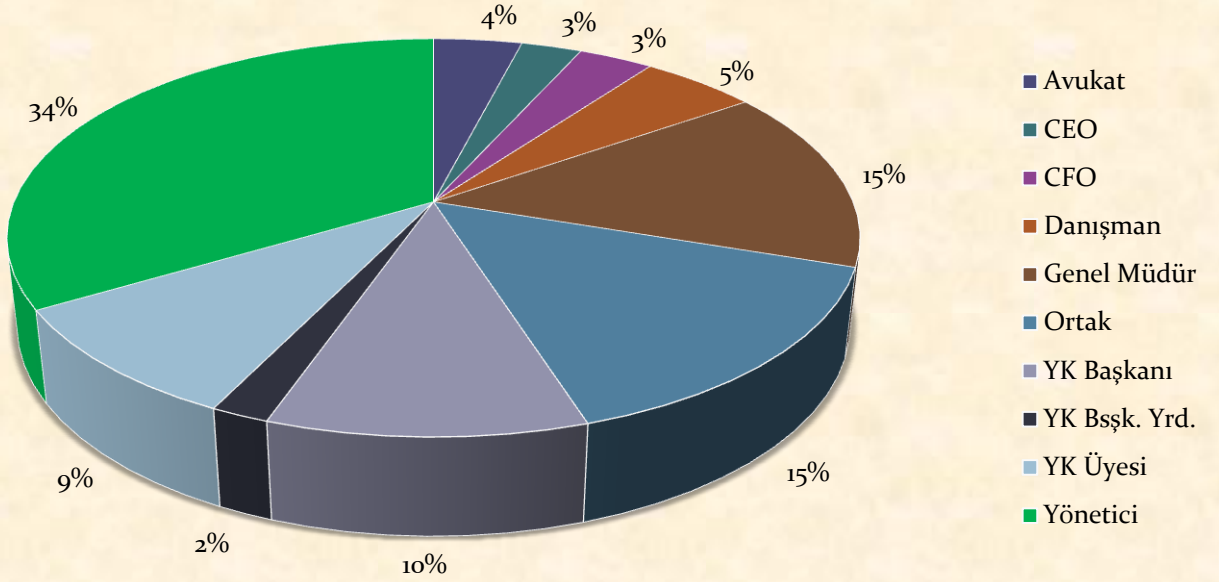
TKYD Bireysel Üyelerinin Görev Aldığı Şirketlerin Statülerine Göre Dağılımı



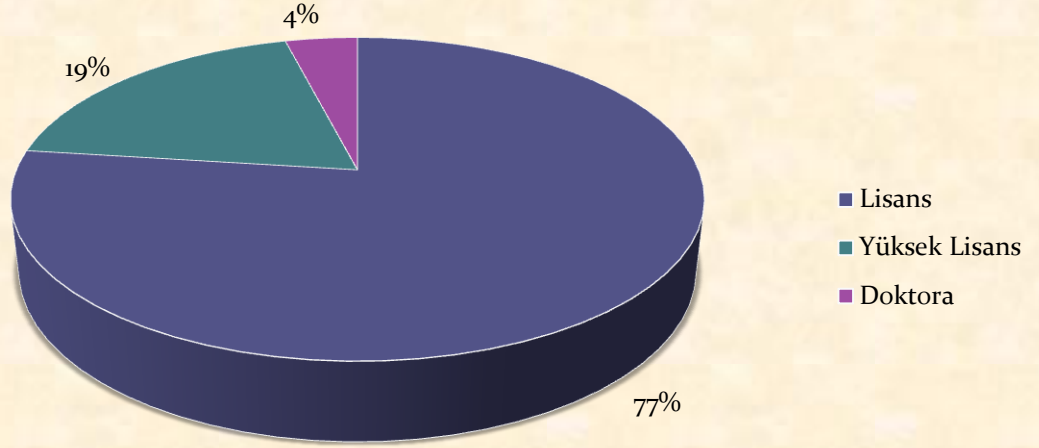
## TKYD Üyelerinin Görev Aldığı Şirketlerin Faaliyet Gösterdikleri Sektörlere Göre Dağılımı



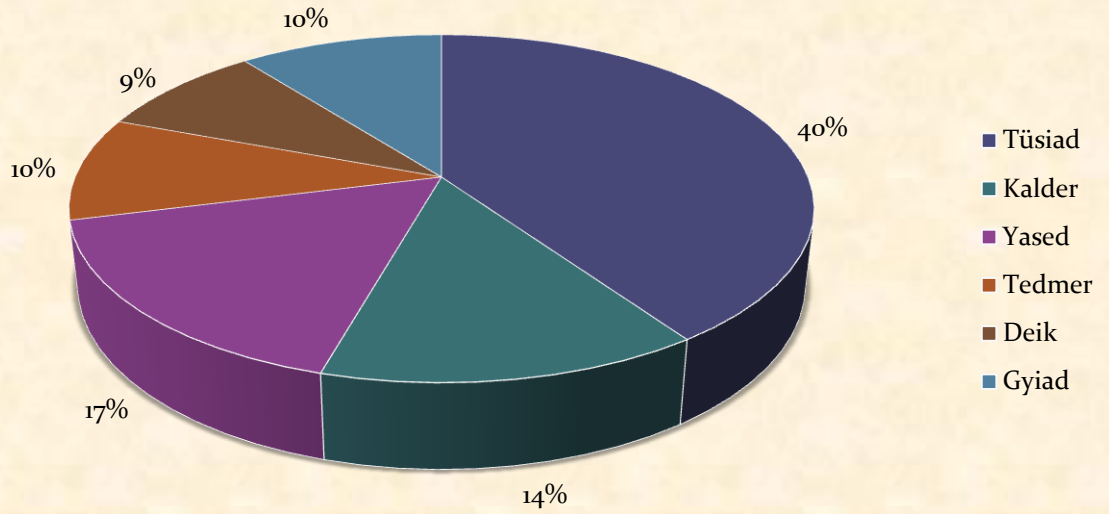
## TKYD Üyeleri Mesleki Unvanlarına Göre Dağılımı



### TKYD Üyelerinin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

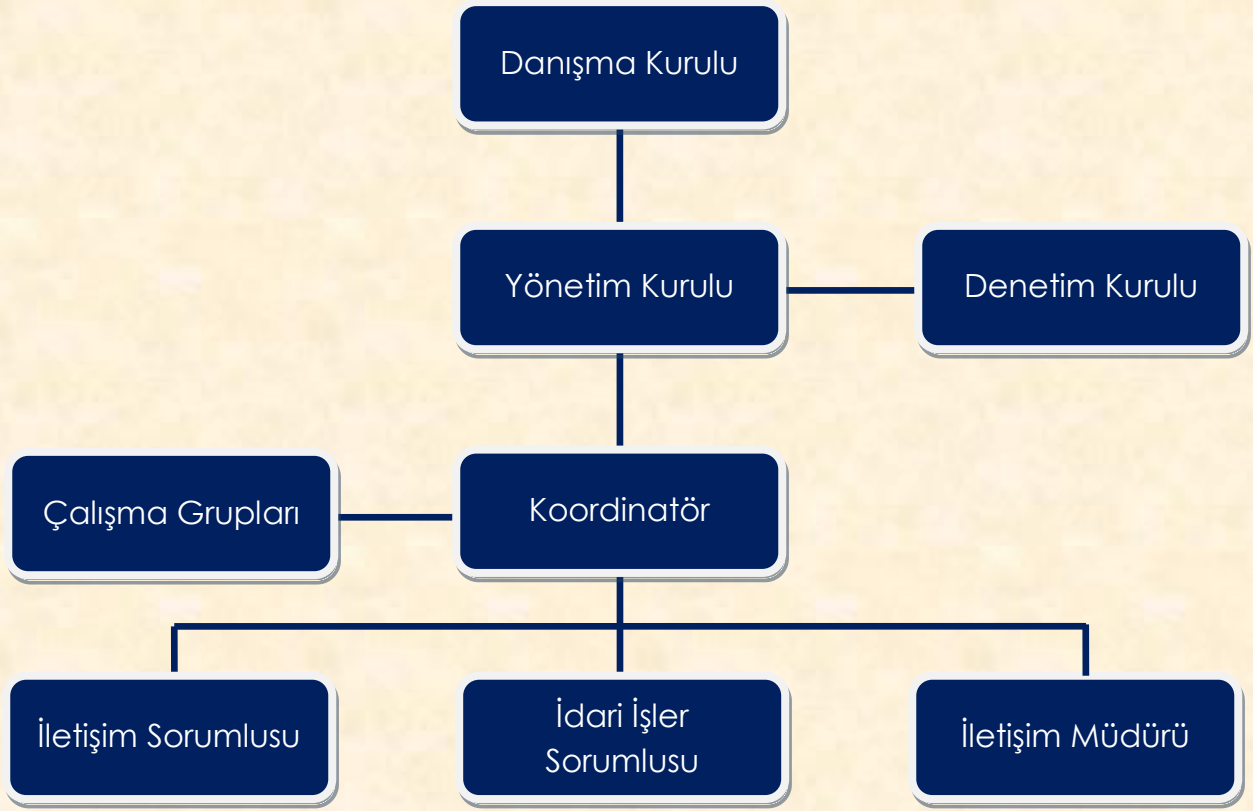


### TKYD Üyelerinin Diğer STKlardaki Üyelik Durumlarına Göre Dağılımı



# ORGANİZASYON YAPISI

Sekretarya, Koordinatör Güray Karacar, İdari İşler Sorumlusu Ahmet Balcılar, İletişim ve Yayın Müdürü Emre Erdoğan ve İletişim Sorumlusu Anıl Erbayrak olmak üzere dört kişiden oluşmaktadır.





# ÇALIŞMA GRUPLARI

2010 yılında altı çalışma grubu TKYD çalışmalarına yön vermek ve derneğin üyeleri ile kamuoyu yararına sunacağı içeriği hazırlamak yönünde faaliyet göstermiştir. 2010 yılında;

- Sermaye Piyasaları Çalışma Grubu 4,
- İçerik Geliştirme ve İşbirlikleri Çalışma Grubu 8,
- Advocacy Çalışma Grubu 3,
- Aile Şirketleri Çalışma Grubu 4,
- Futbol Endüstrisi Çalışma Grubu 4,
- Ekonomi Gazeteciliği Çalışma Grubu 4,
- Stratejik Yönetim Çalışma Grubu 4, toplantı yapmıştır.

## Sermaye Piyasaları Çalışma Grubu

Düzenleyici kuruluşlar ile ilişkilerin güçlendirilmesi ve kurumsal yönetim düzenlemeleri konusunda etkin bir rol oynayarak, görüş oluşturmak, mevcut sorunları aktarmak amacıyla faaliyet göstermektedir. Sermaye Piyasaları Çalışma Grubu 20 TKYD üyesinin katılımlarıyla çalışmalarını sürdürmektedir.

## İçerik Geliştirme ve İşbirlikleri Çalışma Grubu

Seminer, konferans, ihtisas programları, özel projeler ve kılavuz yayınlar TKYD'nin misyonunu yerine getirmekte kullandığı enstrümanlardır. İçerik Geliştirme ve İşbirlikleri Çalışma Grubu bu enstrümanların belirlenmesi, efektif kullanılması konularında çalışmalar yapmak ve öneriler geliştirmek amacı ile kurulmuştur. İçerik Geliştirme ve İşbirlikleri Çalışma Grubu 7 aktif üye ile çalışmalarını sürdürmektedir.

## Advocacy Çalışma Grubu

Advocacy Çalışma Grubu, kaynakların kullanımı, sosyal, kültürel, siyasi ve ekonomik politikaların oluşturulması gibi toplum hayatını direkt etkileyen alanlarda, kanun yapıcı kurumların çalışmalarını kamu yararına müspet yönde etkilemek amacıyla çalışmalar yapmaktadır. Advocacy Çalışma Grubu 10 aktif üye ile çalışmalarını sürdürmektedir.

### Futbol Endüstrisi Çalışma Grubu

Futbol Endüstrisi Çalışma Grubu, futbol kulüplerinin kurumsal yönetim ilkelerine uygun yönetilmesine bu yolla gerek paydaşlarına gerekse futbol endüstrisinin gelişimine önemli katkılar sağlanmasına yönelik çalışmalar yapmaktadır. Futbol Endüstrisi Çalışma Grubu 7 aktif üye ile çalışmalarını sürdürmektedir.

Çalışma grubu tarafından hazırlanan "Kurumsal Yönetim ilkeleri Işığında Türk Futbol Kulüpleri Yönetim Rehberi" 29 Ocak 2010 tarihinde düzenlenen lansman toplantısı ile tanıtılmıştır.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), hazırladığı "**Türk Futbol Kulüpleri Yönetim Rehberi**"ni, Birbeck Sport Business Center daveti ile 7 Haziran tarihinde Londra'da düzenlenen toplantıda tanıtılmıştır. İngiliz medyası ve spor kulübü yöneticilerinin yoğun ilgisi ile düzenlenen toplantıda, Türkiye'nin İngiltere'nin ardından futbol endüstrisinde yönetim standartlarını hazırlayan ikinci ülke olduğuna dikkat çekilmiştir.

### Stratejik Yönetim Çalışma Grubu

Stratejik yönetim konusunda uzmanlığa sahip TKYD Üyelerinin katılımlarıyla planlama aşamasında olan Stratejik Yönetim Çalışma Grubu, mesleki tecrübe paylaşımı ve konu ile ilgili içerik hazırlama hedefi taşımaktadır.

### Aile Şirketleri Çalışma Grubu

TKYD'nin kurulduğu günden beri gerçekleştirdiği Aile Şirketlerine yönelik çalışmaların tek bir çatı toplanması amacıyla oluşturulan grup yayın ve araştırmalarla çalışmalarını sürdürmektedir.

### Ekonomi Gazeteciliği Çalışma Grubu

Ekonomi gazeteciliği alanında kurumsal yönetim ilkelerinin tanınması, benimsenmesi amacıyla içerik, eğitim programları ve seminerler hazırlamak amacıyla faaliyet göstermektedir.

# PROJELER 2010

## **TÜSİAD**

TÜSİAD Kurumsal Yönetim Çalışma Grubu Başkanlığı TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Murat Doğu tarafından yürütülmekte, TKYD çalışma grubunda Koordinatör aktif üyeliği ile temsil edilmektedir.

2 Temmuz 2010 tarihinde tanıtılan "Yönetim Kurulları için Kurumsal Yönetim Prensipleri" çalışmasının hazırlığına katkıda bulunulmuş, yayın basım giderleri TKYD tarafından karşılanmış ve önsözde bu katkılara TÜSİAD tarafından yer verilmiştir.

Kurumsal Yönetim Tespit Raporu, Hissedarlar ve Diğer Paydaşların Bilgilendirilmesi ve Şeffaflık raporu içerik desteği sağlanan gündemdeki çalışmalar olarak yer almaktadır.

## **İMKB**

Halka Arz Seferberliği Projesi"ne yayın, konuşmacı ve duyuru desteği sağlanmaktadır. İMKB Sürdürülebilirlik Endeksi (ISESI) steering committee üyeliği ve Kurumsal Yönetim Endeksi işbirliği yapılan diğer alanlardır.

## **SPK**

2003 yılında yayınlanarak, 2005 yılında güncellenen "Sermaye Piyasası Kurumsal Yönetim İlkeleri"nin güncelleme çalışmasında konu ile ilgili temel kurumlar olarak SPK tarafından konumlandırılan TüSiAD ve TKYD görüşleri alınmaktadır.

Sermaye Piyasaları Çalışma Grubu tarafından üretilen taslak tebliğlere dair görüşler düzenli olarak iletilmektedir.

## **MKK**

Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) tarafından hazırlanmakta olan "e-yönet projesi"ne TKYD ve TÜYİD Yatırımcı İlişkileri destek sağlamaktadır. 18 ay sürecinde 3 fazda hayata geçirilecek proje şeffaflık boyutunda önemli kazanımlar beraberinde getirmeyi hedeflemektedir.

## **YASED**

YASED - Uluslararası Yatırımcılar Derneği Kurumsal Yönetim Çalışma Grubu üyeliği yapılmaktadır. TKYD desteği sunulan "Finansal olmayan raporlama standartları" raporu YOİKK"e sunulmuştur. Anadolu seminerlerinde işbirliği olasılıkları değerlendirilmiş ancak sonuç alınamamıştır.

## **TÜGİAD**

TÜGİAD (Türkiye Genç İşadamları Derneği) ve TKYD (Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği) işbirliğinde 31 Mart 2010 tarihinde Yapı Kredi Bankası ev sahipliğinde düzenlenen ve açılış

konuşmalarını TKYD Başkanı Tayfun Bayazıt ile TÜGİAD Başkanı Lütfü Küçük'ün yaptığı "Aile Kalmak, Şirket Olmak" adlı panele birçok üst düzey yönetici ve yönetim kurulu üyesi katıldı. Marmara Üniversitesi Tıp Fakültesi ve YALE CSC Öğretim Görevlisi Prof. Dr. Yankı Yazgan'ın sunumu ile başlayan toplantıda aile şirketlerinin yönetiminde etken olan psikolojik faktörler tartışmaya açıldı. Yazgan'ın konuşmasının ardından TKYD Başkanı ve Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Başkanı Tayfun Bayazıt, TKYD Yönetim Kurulu ve TÜGİAD Eski Başkanı - Onursal Üyesi, Süttaş Yönetim Kurulu Başkanı Muharrem Yılmaz, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi ve Orsa Stratejik İletişim Danışmanlık CEO'su Salim Kadıbeşgil'in konuşmacı olarak katıldığı panelin moderatörlüğünü TKYD Yönetim Kurulu ve TÜGİAD Üyesi, Cerebra Muhasebe Denetim Vergi ve Danışmanlık Ortağı Fikret Sebilcioğlu yaptı.

## **Uluslararası İşbirlikleri**

### **Center for International Private Enterprise - CIPE**

Center for International Private Enterprise (CIPE) demokratik yapının güçlenmesi için özel sektöre desteğin ve kurumsal yönetim ilkelerine olan bağlılığın artırılması yolunda çalışmalarını sürdüren bir kurumdur. Amerika Birleşik Devletleri Ticaret Odası' na bağlı olan CIPE National Endowment for Democracy' nin ortaklarından biridir. CIPE 25 yıldır iş dünyası liderleri, politik liderler ve basın ile yakın ilişkilerini sürdürmekte ve çalışmalar yapmaktadır.

2006 yılından bugüne işbirliği yapılan kuruluş ile 4. dönem projesi için anlaşma sağlanmıştır. Proje çerçevesinde "Kurumsal Yönetim İlkeleri Işığında Ekonomi Gazeteciliği El Kitabı" hazırlanacak, eğitim programları ve seminerler ile tanıtılacaktır. EGD (Ekonomi Gazetecileri Derneği) işbirliğinde yürütülecek proje paralelinde aile şirketleri için hazırlanan yönetim rehberinin eğitim toplantıları İstanbul, Bursa, Kayseri, Ankara, Gaziantep illerinde gerçekleştirilecektir.

### **Global Reporting Initiative – GRI**

Organizasyonel paydaş olarak üyesi olunan Global Reporting Initiative (GRI); dünya çapında faaliyet gösteren, kar amacı gütmeyen ve çoklu paydaşa sahip bir kuruluştur. GRI sürdürülebilir kalkınmayı operasyonlarının merkezine koyması ve "Sustainability Reporting Framework" ile "Sustainability Reporting Guidelines" adlı yayınları ile sürdürülebilir kalkınmaya verdiği önemi gözler önüne sermiştir.

GRI Yönetim Kurulu Başkanı Mervyn King 2008 yılından bugüne düzenli olarak TKYD Kurumsal Yönetim Zirveleri'ne Başkanlık görevini üstlenmektedir.

### **IoD**

Türkçede "Direktörler Enstitüsü" (Institute of Directors - IOD) olarak atıfta bulunabileceğimiz dünya çapında faaliyet gösteren kurum, esas itibarıyla iş dünyasının her köşesine ulaşılmasını mümkün kılan profesyonel bir network hizmeti sunmaktadır. Üyelik

profiline bakıldığı zaman uluslararası iş dünyasının en büyük kamu kuruluşlarından en küçük özel şirketlerine kadar kapsandığı dikkat çekmektedir. IOD 1903 yılında bir iş örgütü olarak kurulmuştur ve şu an itibariyle 55,000 üyesi bulunmaktadır.

IoD ile ortak eğitim programları hazırlama ve Türkiye şubesi açma konusunda görüşmelerde bulunulmuştur.

## **Akademik Kurumlar**

### **Kadir Has Üniversitesi**

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) ve Kadir Has Üniversitesi Yaşam Boyu Eğitim Merkezi (KHAS – YAŞAM) işbirliği ile kurulan Sermaye Piyasaları Akademisi 12 Ağustos 2010 tarihinde gerçekleştirilen törenle açıldı. Sermaye piyasalarındaki profesyonellerin bilgi ve tecrübelerini artırmak ve uluslararası işbirlikleri ile bilginin ülkemize taşınmasında öncü bir rol üstlenmeyi hedefleyen Akademinin açılış törenini Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Murat Doğu ve Kadir Has Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mustafa Aydın gerçekleştirdi.

### **Bahçeşehir Üniversitesi**

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), Center for International Private Enterprise (CIPE) ve Ekonomi Gazetecileri Derneği (EGD) işbirliğinde çıkarılması planlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri Işığında" Ekonomi Gazeteciliği rehberinin yanı sıra Bahçeşehir Üniversitesi desteğiyle "Ekonomi Gazeteciliği Sertifika Programı" açılması konusunda Bahçeşehir Üniversitesi İletişim Fakültesi

Dekani Prof. Dr. Haluk Gürgen ile yapılan görüşmeler olumlu sonuç vermiştir. Sertifika programı ile ekonomi gazeteciliği alanında faaliyet gösteren profesyonellerin ve bu alanda kariyer planlayan kişilerin eğitim gereksinimlerinin karşılanması amaçlanmaktadır.

## **Araştırmalar**

### **Stratejik Yönetim Algı Araştırması**

Stratejik yönetim algı araştırması, stratejik yönetim alanında bilgi ve bilincin artırılması amacıyla çalışmalar yapmak, şirketlerin sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunmak misyonu ile bu alanda çalışan profesyonel üyelerimizce oluşturulmuş çalışma grubumuz tarafından hazırlanmıştır. 2010 yılı ikinci çeyreğinde GfK araştırma şirketi ile barter kapsamında veri toplama işlemi gerçekleştirilmiştir.

### **Türk Futbol Endüstrisi Yönetim Araştırması**

2010 yılında dernek bünyesinde, Türk Futbol Endüstrisinde iyi yönetim standartlarının sağlanmasına katkıda bulunmak amacıyla, gönüllü uzmanlardan oluşan "TKYD Futbol Endüstrisi Çalışma Grubu" kurulmuştur. Grup tarafından hazırlanan "Kurumsal Yönetim

İlkeleri Işığında Türk Futbol Kulüpleri Yönetim Rehberi", yurtiçi ve dışı toplantılarıyla tanıtılmıştır.

Çalışmanın ikinci aşamasında, rehber ile önerilen uygulamaların teoriden pratiğe dönüşmesine destek olmak amacıyla "Türk Futbol Endüstrisi Yönetim Araştırması" çalışması oluşturulmuştur. Futbol kulüplerimizde kurumsal yönetim uygulamalarına ilişkin veri elde edilmesini ve mevcut uygulamaları etkileyen çevresel koşulları belirlemeyi hedefleyen çalışmada elde edilecek sonuçların kulüplerimize stratejik yol haritası hazırlamak için yardımcı olması hedeflenmektedir.

Bu çalışmayı geçerli ve tutarlı kılabilmek için mevcut yönetimlerin haricinde eski yöneticiler, taraftarlar, mevcut ve eski sporcular gibi geniş kapsamlı bir katılımcı bazına ulaşmak gerekli görülmüştür. Bu doğrultuda Spor Toto Süper Lig ekiplerinden Manisaspor ile veri toplama süreci tamamlanmıştır. GfK araştırma şirketinden gelecek veriler çalışma grubu üyeleri tarafından yorumlanarak Manisaspor kulübü ile paylaşılacaktır.



## ETKİNLİKLER

Kurumsal yönetim anlayışının ülkemizde tanınmasına ve gelişmesine katkıda bulunmak, en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesini sağlamak TKYD' nin öncelikli hedefi olmuştur. Bu hedefe ulaşmaktaki en etkin araç, üyelerimiz ile proje ortaklarımızın özverili çalışmalarının neticesi ortaya çıkan değerli çalışmalardır. 2010 yılında TKYD bu çalışmaları kamuoyu ile buluşturmak, üyelerine verimli ve etkin bir fikrî paylaşım platformu oluşturabilmek amacı ile şu etkinlikleri gerçekleştirmiştir:



12 – 29 Ocak 2010 tarihleri arasında düzenlenen basın toplantıları, çalıştaylar, zirve ve lansman toplantıları ile gerçekleşen III. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi gündemdeki konuları uzmanların katılımıyla ülkemize taşıdı. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin üçüncüsünü düzenlediği "Rekabet İçin Kurumsal Yönetim Zirvesi"ni 300'ü aşkın katılımcı takip ederken, internet izleyicisi soru ve yorumları ile katılma şansı buldu.

### III. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi Basın Toplantısı, 12 Ocak 2010



İş dünyasının önde gelen isimlerinin yönetim standartlarındaki gelişmeleri ve finansal kriz sonrası oluşan yeni yönetim anlayışını tartıştıkları zirve, 12 Ocak Salı günü Conrad Hotel’de 09.30-10.30 saatleri arasında Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu ve Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Başkanı Tayfun Bayazıt, Yönetim Kurulu Üyeleri Muharrem Yılmaz ve Salim Kadıbeşgil’in katıldığı bir basın toplantısı ile tanıtıldı.

### “Kurumsal Yönetim,Risk Yönetimi, Uyumluluk (GRC)”Çalıştay, 12 Ocak 2010



12 Ocak Salı günü Conrad Hotel’de 10.00-12.30 saatleri düzenlenen Kurumsal Yönetim,Risk Yönetimi, Uyumluluk (GRC)”Çalıştayında, Pricewaterhouse Coopers Ortaklarından Adnan Akan, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi ve Sabancı Holding Risk Yönetimi Direktörü Dr. Tamer Saka konuyla ilgili deneyimlerini paylaştı.



## Yeni Ekonomik Düzende Entegre Raporlama Sistemleri Çalıştayı, 12 Ocak 2010



12 Ocak Salı günü Conrad Hotel’de 10.30-12.30 saatleri arasında Yeni Ekonomik Düzende Entegre Raporlama Sistemleri Çalıştayı Prof. Mervyn E. King ve Dr. Teodorina Lessidreska tarafından düzenlendi.

### III. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi, 14 Ocak 2010

“Rekabet için Kurumsal Yönetim” temasıyla gerçekleştirilen III. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi, 14 Ocak Perşembe günü 09.30-17.30 saatleri arasında İstanbul Hilton Otel’de yapıldı. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Tayfun Bayazıt, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Başkanı Prof. Vedat Akgiray, İstanbul Menkul Kıymetler Borsası (İMKB) Başkanı Hüseyin Erkan, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı Rıfat Hisarcıkıoğlu ve Türkiye Sermaye Piyasası Aracı Kurumlar Birliği (TSPAKB) Başkanı Nevzat Öztangut yaptıkları konuşmalarda yönetim kalitesini artırmak için kurumsal yönetim ilkelerini hayata geçirmek gerektiğini belirttiler.

İnternet üzerinden bölge ülkelere ve Anadolu şehirlerine canlı olarak yayınlanan zirveye Doğu Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı Aclan Acar, Institute of Directors Genel Direktörü Miles Templeman, Global Reporting Initiative Yönetim Kurulu Başkanı Mervyn E. King, CSR International Kurucusu Wayne Visser, ARGE Danışmanlık Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Yılmaz Argüden, Tofaş CEO’su Ali Pandır’ın da aralarında olduğu birçok konuşmacı katıldı.

### “Dünyanın Geçici Bekçileri” lansmanı yapıldı, 14 Ocak 2010

“Dünyanın Geçici Bekçileri” yayın lansmanı TKYD ve Coca Cola işbirliğinde düzenlenen kokteyl ile gerçekleşti. TKYD yayınlarından çıkan “Dünyanın Geçici Bekçileri” adlı kitabın Lansmanı Coca Cola İçecek’in sponsorluğunda, 14 Ocak Perşembe günü Zirve toplantısının ardından yapılan kokteyl ile gerçekleşti. Coca Cola İçecek Türkiye CEO’su Michael A. O’Neil’in de katıldığı kokteylede, kitabın yazarları Prof. Mervyn E. King ve Dr. Teodorina Lessidreska, Avrupa ve Amerika’dan önce Türkiye’de Türkçe olarak yayımlanan kitap ile ilgili duygularını paylaştılar.

## **TKYD-Kurumsal Yönetim Endeksi Şirketleri iş birliği toplantısı yapıldı, 21 Ocak 2010**

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından Kurumsal Yönetim Endeksi şirket temsilcilerinin davet edildiği toplantı 21 Ocak Perşembe günü 17.00-18.00 saatleri arasında Hilton Hotel’de düzenlendi. TKYD Başkanı Tayfun Bayazıt, TKYD Yönetim Kurulu Üyeleri Dr. Murat Doğu, Dr. Tamer Saka ve Tan Egeli’nin katıldığı toplantıya endekste bulunan 24 şirketten 11 şirketin temsilcisi katıldı. Kurumsal yönetim endeksinin bilinirliğine dair ortak çalışmalar, düzenleyicilerden ve konu ile ilgili sivil toplum kuruluşu olarak TKYD’den beklentiler tartışmaya açıldı.

## **“Aile Şirketleri Yönetim Rehberi” Lansman Toplantısı, 21 Ocak 2010**



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği, çalışma grubu üyeleri tarafından hazırlanan “Aile Şirketleri Yönetim Rehberi”ni 21 Ocak tarihinde düzenlediği toplantı ile tanıttı. Rehber farklı büyüklükteki aile şirketlerindeki kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanmasına dair çözüm önerileri getirildi.

## **Türk Futbol Kulüpleri Yönetim Rehberi" Lansmanı Toplantısı, 29 Ocak 2010**



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından hazırlanan "Kurumsal yönetim ilkeleri ışığında Türk futbol kulüpleri yönetim rehberi" 29 Ocak 2010 tarihinde Hilton Hotel'de 09.30-10.30 saatleri arasında basın toplantısı ile tanıtıldı. Basın toplantısına TKYD Başkanı Tayfun Bayazıt, UEFA Tahkim Kurulu Üyesi Dr. Levent Bıçakçı, Ergo Türkiye Sigorta Grubu Genel Müdür Yardımcısı Gökhan Gürçan ve TKYD Yönetim Kurulu Üyesi ve The Boston Consulting Group Danışmanı Dorukhan Acar katıldı. Yapılan toplantıda Kurumsal yönetim ilkeleri ışığında Türk futbol kulüpleri yönetim rehberi basın ile paylaşıldı ve sorular yanıtlandı.

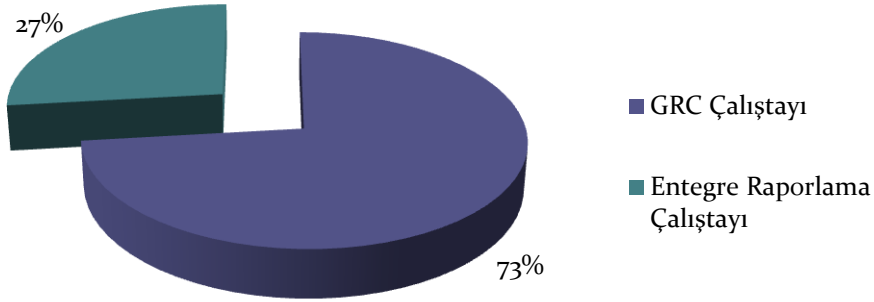
Basın toplantısının ardından geçilen lansman toplantısında; TFF Genel Sekreteri Ahmet Güvener, UEFA Tahkim Kurulu Üyesi Dr. Levent Bıçakçı, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi ve The Boston Consulting Group Danışmanı Dorukhan Acar, NBGI Private Equity Türkiye Fonu Yatırım Direktörü Mete İkiz, Garanti Bankası Bölge Müdürü, Endüstriyel Futbol, Futbol Ekonomisi ve Futbol Yönetimi konularında beş kitabın ortak yazarı Tuğrul Akşar, Deutsche Securities Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Ahmet Raif Ünüvar, Deloitte Türkiye Denetim Ortağı Ömer Tanrıöver, Türkiye Futbol Federasyonu Pazarlama Müdürü Burak Gürkan, çalışmanın hedeflerini ve önerilenuygulamaları aktardılar.

## Katılım Raporu

### 12 Ocak 2010 Çalıştaylar

<b>Toplam Katılım</b>	<b>56</b>
Kurumsal Yönetim, Risk, Uyumluluk (GRC) Çalıştayı	41
Entegre Raporlama Sistemleri	15

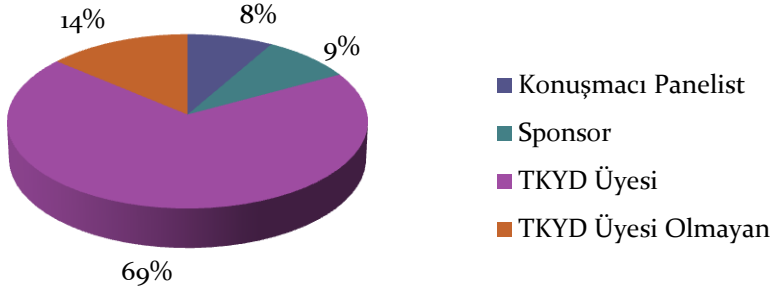
### Çalıştaylara Katılım Oranları



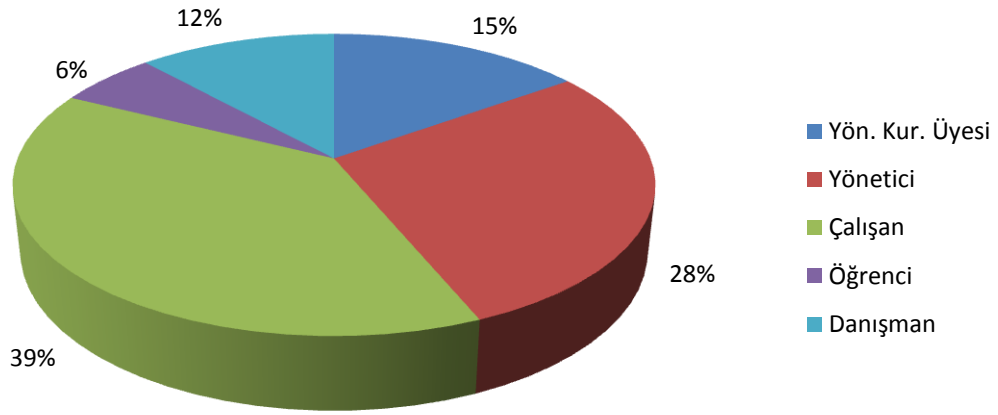
### 14 Ocak 2010 Zirve

<b>Toplam katılım:</b>	<b>224</b>
Konuşmacı/Panelist:	18
Sponsor:	19
TKYD Üyesi:	150
TKYD Üyesi olmayan:	30
Personel:	7
Basın:	14

## Zirve Katılım Oranları

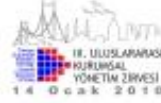


## Katılımcıların Mesleki Ünvanına Göre Dağılımı



## Değerlendirme Neticeleri

### III. Kurumsal Yönetim Zirvesi Değerlendirme Raporu



**Rekabet İçin  
Kurumsal Yönetim**

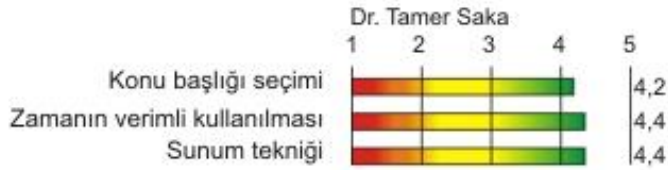
OTURUM: KURUMSAL YÖNETİM, RİSK YÖNETİMİ, UYUMLULUK (GRC) ÇALIŞTAYI  
KATILIMCI SAYISI: 41  
TARİH: 12 OCAK 2010  
KONUŞMACILAR: ADNAN AKAN  
DR. TAMER SAKA  
EMRE ALPMAN

#### OTURUM GENEL DEĞERLENDİRMESİ

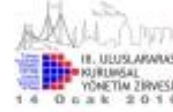
Çalıştay konu başlığının doğru seçilmiş ve işlenmiş olduğunu düşünüyorum



#### KONUŞMACI DEĞERLENDİRMELERİ



### III. Kurumsal Yönetim Zirvesi Değerlendirme Raporu



**Rekabet İçin  
Kurumsal Yönetim**

OTURUM: III. ULUSLARARASI KURUMSAL YÖNETİM ZİRVESİ  
KATILIMCI SAYISI: 224  
TARİH: 12 OCAK 2010

Zirve ile ilgili genel deneyiminiz sizi tatmin etti mi?



İşlenen konular ve konuşmacı seçimini beğendim



Zirve, bilgi alışverişini sağlamak yönünden başarılı



Gelecekte bilgi paylaşımını ve iş ilişkimi



Zirve, profesyonel gelişimime katkıda bulunacak düzeyde bilgiler sundu



Zirve web sayfasını kullanışlı ve bilgilendirici buldum



Kayıt masası pratik, hızlı ve katılımcıya sıkıntı



Zirve ve oturumların yapıldığı salonları teknik bakımdan yeterli buldum



Zirve personeli ve teknik personelin performansını beğendim



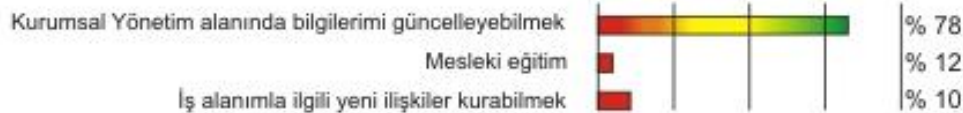
Kahve araları ve yemek servisini beğendim



Zirveyi genel anlamda değerlendirdiğimde başarılı buldum



Zirveye katılmaktaki temel amacım



### **TKYD III. Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı, 25 Şubat 2010**

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) III. Olağanüstü Genel Kurul toplantısı 25 Şubat 2010 Perşembe, 17.00 – 18.00 saatleri arasında, Yapı Kredi Plaza Konferans Salonu'nda, 38 üyenin katılımıyla yapılmıştır.

### **TKYD & TÜGİAD "Aile Kalmak, Şirket Olmak" paneli, 30 Mart 2010**

Türkiye Genç İşadamları Derneği (TÜGİAD) ve Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) işbirliğinde Yapı Kredi Bankası ev sahipliğinde düzenlenen ve açılış konuşmalarını TKYD Başkanı Tayfun Bayazıt ile TÜGİAD Başkanı Lütfü Küçük'ün yaptığı "Aile Kalmak, Şirket Olmak" adlı panele birçok üst düzey yönetici ve yönetim kurulu üyesi katıldı. Marmara Üniversitesi Tıp Fakültesi ve YALE CSC Öğretim Görevlisi Prof. Dr. Yankı Yazgan'ın sunumu ile başlayan toplantıda aile şirketlerinin yönetiminde etken olan psikolojik faktörler tartışmaya açıldı. Yazgan'ın konuşmasının ardından TKYD Başkanı ve Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Başkanı Tayfun Bayazıt, TKYD Yönetim Kurulu ve TÜGİAD Eski Başkanı - Onursal Üyesi, Süttaş Yönetim Kurulu Başkanı Muharrem Yılmaz, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi ve Orsa Stratejik İletişim Danışmanlık CEO'su Salim Kadıbeşegil'in konuşmacı olarak katıldığı panelin moderatörlüğünü TKYD Yönetim Kurulu ve TÜGİAD Üyesi, Cerebra Muhasebe Denetim Vergi ve Danışmanlık Ortağı Fikret Sebilcioğlu yaptı.





## TKYD Futbol Endüstrisi Çalışma Grubu Basın sohbet yemeği, 12 Nisan 2010



TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Tayfun Bayazıt'ın davetiyle bir basın sohbet yemeği 12 Nisan Pazartesi günü Yapı Kredi Genel Müdürlüğü'nde gerçekleştirildi. Başış Erten, Kenan Başaran, Ceyhun Kuburlu, Alp Ulagay, Emre Yılmaz, TKYD Koordinatörü Güray Karacar, NBI Private Equity Direktörü Mete İkiz ve The Boston Consulting Group Danışmanı Dorukhan Acar'ın katıldığı toplantıda, Türk futbol endüstrisinde uluslararası yönetim standartlarının sağlanması konuları ele alındı. Ocak ayında tanıtımı yapılan "Kurumsal Yönetim İlkeleri Işığında Türk Futbol Kulüpleri" adlı yayınında konu edildiği toplantıda, proje çerçevesinde düzenlenecek etkinlikler tartışıldı.

## Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma ve Yeni Türk Ticaret Kanunu'nun Etkileri Paneli, 3 Mayıs 2010



Okan Üniversitesi Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Muhasebe Bilgi Sistemleri Bölümü, 3 Mayıs Pazartesi günü Güzel Sanatlar Fakültesinde "Aile Şirketlerinde kurumsallaşma ve Yeni Türk Ticaret Kanunu'nun Etkileri" konulu bir panel düzenledi. Panel yöneticiliğini UBYO Muhasebe Bilgi Sistemleri Bölüm Başkanı Yrd. Doç. Dr. Murat Azaltun'un yaptığı panele; Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu Üyesi ve Cerebra Muhasebe Denetim Vergi ve Danışmanlık Ortağı

Fikret Sebilcioğlu ve Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Koordinatörü Güray Karacar konuşmacı olarak katıldılar. Konuşmacılar Yeni Türk Ticaret Kanunu'nun getirdiği yenilikler ve TKYD tarafından 2010 yılında hazırlanan aile şirketlerinde yönetim rehberinin getirdiği önerileri katılımcılar ile interaktif bir ortamda paylaştılar.



## Halka Arz Seferberliği İstanbul Zirvesi, 6-7 Mayıs 2010

6-7 Mayıs tarihinde Halka Arz Seferberliği İstanbul Zirvesi'nin ikinci gününde düzenlenen "Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma ve Sürdürülebilirlik İçin Halka Açılma" adlı panelde kurumsal yönetimin şirketler için önemi ele alındı.

Moderatörlüğünü ARGE Danışmanlık A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Yılmaz Argüden'in yaptığı panelde; Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Başkanı Prof. Dr. Vedat Akgiray, İstanbul Menkul Kıymetler Borsası (İMKB) Başkanı Hüseyin Erkan, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Başkanı Tayfun Bayazıt, HEY Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Süreyya Bektaş, Boydak Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Bekir Boydak, Finans Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Saruhan Doğan, Sanko Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Abdulkadir Konukoğlu konuşmacı olarak yer aldı.

## Türk Futbol Kulüpleri Yönetim Rehberi uluslararası düzeyde tanıtıldı.



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)'nin, Ergo Türkiye ve Pegasus HavaYolları katkıları Birbeck – University of London işbirliğinde hazırladığı "Kurumsal Yönetim İlkeleri Işığında Türk Futbol Kulüpleri Yönetim Rehberi", 29 Ocak 2010 tarihinde İstanbul'da düzenlenen bir toplantı ile ulusal kamuoyu ile paylaşılmıştı. Uluslararası çevrelerde oluşan ilginin sonucu olarak rehberin İngilizce çevirisi 7 Haziran 2010 tarihinde Londra'da düzenlenen bir toplantı ile tanıtıldı. Futbol endüstrisinin önemli isimlerinin katıldığı toplantıya, Birkbeck Üniversitesi Yönetim Departmanı Başkanı Sean Hamil ve İngiltere Futbol Federasyonu Finansal Regülasyon Departmanı Direktörü David Newton konuşmacı olarak katılırken, çalışma grubu üyelerinden UEFA Tahkim Kurulu Üyesi Dr. Levent Bıçakçı, NBI Private Equity Türkiye Fonu Yatırım Direktörü Mete İkiz ve TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Dorukhan Acar rehber ile getirilen önerileri tanıttılar. Öte yandan Deutsche Securities Türkiye CEO'su ve TKYD Futbol Endüstrisi Çalışma Grubu Üyesi Ahmet Ünüvar, TKYD Futbol

Çalışma Grubu Üyesi ve Dünya Gazetesi Yazarı Tuğrul Akşar ile FC Chelsea Kulübü eski CEO'su Peter Kenyon da toplantıyı takip eden isimler arasında yer aldılar.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)'nin, Ergo Türkiye ve Pegasus Hava Yolları'nın katkıları ve Birbeck – University of London işbirliğinde düzenlenen 7 Haziran 2010 Londra Toplantısı öncesi TKYD Futbol Endüstrisi Çalışma Grubu üyeleri üst yönetimi tarafından ağırlandı.

### **Happy Hour Toplantısı, 13 Temmuz 2010**



TKYD Üyeleri ve davetlileri için düzenlenen Happy Hour toplantısı, 13 Temmuz 2010 tarihinde, TKYD Üyesi İsmet Öztanık davetiyle Avantgarde Hotel'de gerçekleşti. 70'e yakın TKYD üyesinin katıldığı toplantıda latin müziği eşliğinde kokteyl sunuldu.

### **Sermaye Piyasası Akademisi, 12 Ağustos 2010**



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) ve Kadir Has Üniversitesi Yaşam Boyu Eğitim Merkezi (KHAS – YAŞAM) işbirliği ile kurulan Sermaye Piyasaları Akademisi 12 Ağustos 2010 tarihinde gerçekleştirilen törenle açıldı. Sermaye piyasalarındaki profesyonellerin bilgi ve tecrübelerini artırmak ve uluslararası işbirlikleri ile bilginin ülkemize taşınmasında öncü bir rol üstlenmeyi hedefleyen Akademinin açılış törenini Türkiye Kurumsal

Yönetim Derneği Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Murat Doğu ve Kadir Has Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mustafa Aydın gerçekleştirdi.

## TİDE İç Denetim Kongresi, 22 Ekim 2010



22 Ekim tarihinde Maslak Sheraton Hotel'de düzenlenen 14. İç Denetim Kongresi Sürdürülebilirlik temasıyla gerçekleşti. TKYD Yönetim Kurulu üyesi Dr. Nazif Burca'nın katıldığı toplantıda, kurumsal yönetim ve iç denetim konuları ele alındı. Diğer panellerde Kurumsal Sürdürülebilirlikte Bilgi Teknolojilerinin Yönetimi ve Denetiminde Başarı Faktörleri, İç Denetim Faaliyetinin Yönetiminde Sürdürülebilir Değer Yaratma Yaklaşımları ve İç Denetimin Sürdürülebilirliğinde Tehdit

ve Fırsatlar - " Mesleğin Profesyonellerinin Bakış Açısı " konuları ele alındı.

## Risk & Finansal İletişim Semineri, 3 Kasım 2010



Avrupa'nın önde gelen Risk ve Danışmanlık firması olan Gras Savoye, "Risk ve Finansal İletişim" raporunun lansmanını "Etkif Kurumsal Risk Yönetimi Stratejileri ve Riske Dair Etkin İletişim" konulu semineriyle Kadir Has Üniversitesi'nde gerçekleştirdi.

CNBC-E işbirliğiyle, Kadir Has Üniversitesi ve Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) katkılarıyla düzenlenen seminere Türkiye'den Yapı Kredi Yönetim

Kurulu Başkanı Tayfun BAYAZIT ve Gras Savoye Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Nolwenn ALLANO, İngiltere'den Enerji, Altyapı ve Devlet Denetimindeki Sektörler Başkanı ve Kömür ve Doğalgaz İşletmeleri eski Risk Yönetim Müdürü Haley HUTSON, İrlanda'dan Elektrik Dağıtım Kurulu Grup Ticari Riskler Müdürü Mark RUANE, Gras Savoye Türkiye Kurumsal Riskler Baş Danışmanı ve i-Risk Europe Ltd. Direktörü Nicola CRAWFORD ve Saudi Oger CFO'su Antoine CASTAREDE katıldı. İş dünyasının önde gelen isimlerini buluşturan seminer sonrasında, açıklanan rapor tüm davetlilere dağıtıldı.

## Futbol'da Kurumsal Yönetim Paneli, 30 Kasım 2010



Abant İzzet Baysal Üniversitesi BESYO Spor Yöneticiliği Bölümü ve Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği katkıları ile düzenlenen panel, 30 Kasım 2010 tarihinde Bolu'da gerçekleşti. Katılımın yüksek olduğu panelde spor ekonomisti Tuğrul Akşar ve TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Dorukhan Acar katılımcıların sorularını cevaplarken, "Futbolun Ticarileşmesinin Yönetimsel Bazda Getirdiği Sorunlar" ve " Kurumsal Yönetim İlkeleri Işığında Türk Futbol Kulüpleri Yönetim

Rehberi, Dünya Futbol Ekonomisi, Değer Zinciri ve En İyi Uygulama Örnekleri" sunumlarını paylaştılar.

## TKYD Peter Fisk Semineri / Yıl Sonu Üye Toplantısı, 8 Aralık 2010



TKYD yıl sonu üye toplantısı,TKYD Yönetim Kurulu Üyesi ve Management Center Türkiye Yönetici Ortağı Tanyer Sönmezer'in daveti ile 8 Aralık 2010 tarihinde Lütfi Kırdar Kongre ve Sergi Sarayı'nda gerçekleştirildi. Pazarlama konusunda dünyanın önde gelen stratejistlerinden biri olan Peter Fisk, TKYD üyelerinin yoğun ilgi gösterdiği toplantıda "The Customer Genius Toolkit

- Creating an Extraordinary Customer Experience" sunumunu katılımcılarla paylaştı. Peter Fisk'in sunumuna [www.tkyd.org](http://www.tkyd.org) adresinden ulaşabilirsiniz.

## Karar Alma ve Liderlik Paneli, 13 Aralık 2010



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği ve Kadir Has Üniversitesi işbirliğinde, Prof. Dr. Yankı Yazgan katkılarıyla hazırlanan "Karar Alma ve Liderlik" paneli 13 Aralık 2010 tarihinde Kadir Has Üniversitesi Cibali Kampüsünde düzenlendi.

Açılış konuşmasını TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Tayfun Bayazıt'ın gerçekleştirdiği, Yale ve Maryland Üniversiteleri öğretim görevlileri Lawrance A. Vitulano, Carl W.

Lejuez ve Laura Mac Pherson ve Yankı Yazgan'ın konuşmacı olarak katıldıkları panelde ekonomiye yön veren profesyonel yönetici ve hissedarların karar almalarını etkileyen faktörler farklı ve ilgi çekici bir açıdan ele alındı.

## Futbol Endüstrisi Yönetim Seminerleri, 21 Aralık 2010



İzmir Gücü Spor Vakfı (İZVAK), İzmir Ticaret Odası ve proje sponsorları Türkiye Futbol Federasyonu (TFF), ERGO Sigorta Türkiye Grubu ve Pegasus Havayollarının değerli katkılarıyla 21 Aralık 2010 Salı, İzmir Ticaret Odası'nda "**Türk Futbol Endüstrisi Yönetim Semineri**" gerçekleştirildi. İzmir Ticaret Odası Başkanı Ekrem Demirtaş ile TKYD Futbol Endüstrisi Çalışma Grubu Üyesi ve UEFA Tahkim Kurulu Üyesi Dr. Levent

Bıçakçı'nın yaptığı açılış konuşmalarının ardından TKYD Yönetim Kurulu Üyesi, The Boston Consulting Group Danışmanı Dorukhan Acar, TKYD Koordinatörü Güray Karacar ve Euroasiasports Genel Direktörü Tolga Şenel "Türk Futbol Kulüpleri Yönetim Rehberi", "Spor ekonomisinde başarı örnekleri; Barcelona, Manchester United, Real Madrid, ve Ajax Modelleri" ve "İzmir'de futbol endüstrisinin mevcut durumu ve çözüm önerileri" başlıklı sunumlarını katılımcılarla paylaştılar.

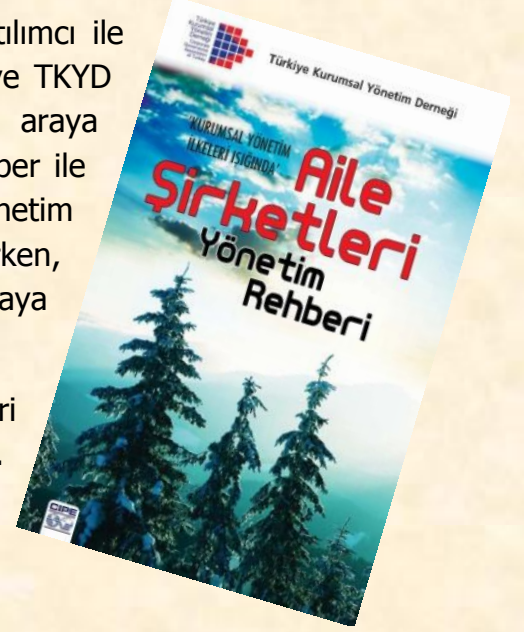
Yüze yakın bölge kulüp yöneticisi ve basın mensuplarının yoğun ilgi gösterdiği seminerde büyüyen futbol endüstrisinin konvensiyonel yönetim standartları ile yönetilemeyeceği, yönetim anlayışlarını adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri temelinde inşa eden kulüplerin sürdürülebilir başarıyı yakalayacağı görüşünde birleşildi. Seminerde yapılan sunumlara ve Stockport Country futbol kulübü vaka analizine [www.tkyd.org](http://www.tkyd.org) adresinden ulaşabilirsiniz.

# YAYINLAR

## "Kurumsal Yönetim İlkeleri Işığında" Aile Şirketleri Yönetim Rehberi

2006 yılından bugüne Anadolu'nun 18 ilinde, 1127 katılımcı ile düzenlenen eğitim programlarında edinilen tecrübeler ve TKYD üyelerinin birikimleri, uluslararası standartlar ile bir araya getirilerek aile şirketlerinin faydasına sunulmuştur. Rehber ile farklı büyüklükteki aile şirketleri için kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanmasına dair çözüm önerileri getirilirken, halka arza kadar tüm süreci yöneticiler için bir araya getirmek amaçlanmıştır.

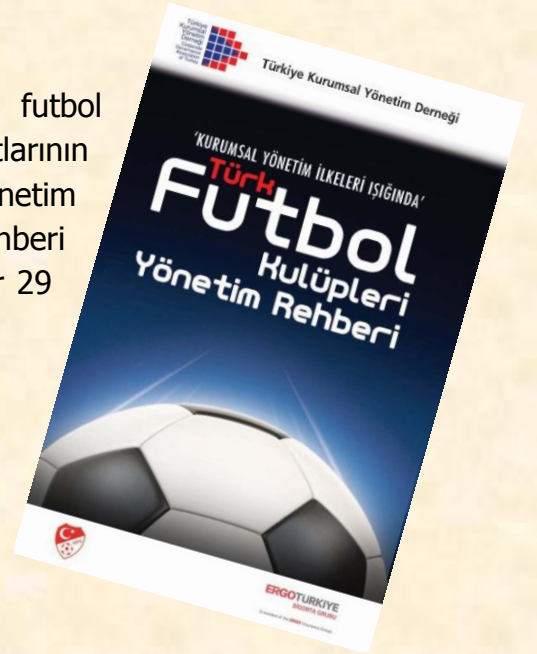
2009 yılında hazırlanan aile şirketleri yönetim rehberi lansman toplantısı 2010 Ocak ayı içerisinde III. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi etkinlikleri dahilinde yapılmıştır.



## "Kurumsal Yönetim İlkeleri Işığında"

### Türk Futbol Kulüpleri Yönetim Rehberi

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), Türk futbol endüstrisinde uluslararası yönetim standartlarının sağlanmasına katkıda bulunmak amacıyla Kurumsal Yönetim İlkeleri Işığında Türk Futbol Kulüpleri Yönetim Rehberi çalışmasını hazırlamıştır. 2009 yılında hazırlanan rehber 29 Ocak 2010 tarihli lansman toplantısı ile tanıtılmıştır.



## Dünyanın Geçici Bekçileri

Global Reporting Initiative Yönetim Kurulu Başkanı ve Güney Afrika King Report on Corporate Governance Komitesi Başkanı Prof. Mervyn E. King ve uluslararası sürdürülebilirlik uzmanı Teodorina Lessidrenska tarafından kaleme alınan yayın dünya ülkeleri ile eş zamanlı olarak TKYD tarafından yayınlanmıştır.





## İLETİŞİM

En iyi uygulamaları tanıtmak ve konunun gündemde yer almasını sağlamak amacıyla yazılı, görsel basında yoğun iletişim çalışmaları sürdürülmektedir.

TKYD, çalışmaları ile ilgili üyeleri ve kamuoyu ile iletişimini sürdürmek çabası çerçevesinde aylık e-bültenleri ile 4000 kişiye ulaşmaktadır. 2010 yılı boyunca toplam üç sayı e-bülten hazırlanmıştır.

Üyelerimizin uzman oldukları konularda yazmış olduğu makaleler, kurumsal yönetim alanında dünyadan ve Türkiye'den son gelişmeler ve TKYD'nin yapmış olduğu etkinliklere e-bültenlerimizde yer verilmektedir.

TKYD'nin iletişim kanallarından biri olan [www.tkyd.org](http://www.tkyd.org) sitesi yıl boyunca devamlı güncellenerek haber, rapor ve makalelerle zengin bir içerik sunmaktadır. Sitenin aylık ziyaretçi sayısı 6000'i bulmuştur.

### Kurumsal Yönetim Dergisi

Çeyrek dönemli olarak hazırlanan "Kurumsal Yönetim Dergisi", konusunda yayınlanan süreli tek yayın olma özelliğindedir. Dergide kurumsal yönetimi etkileyen ana konular ile ilgili bilgi ve gelişmeleri, yorumlar ile üç ayda bir iş dünyasına taşımaktadır. 2010 yılında sekizinci, dokuzuncu ve onuncu sayılar TKYD üyelerine ücretsiz bir şekilde ulaştırılmıştır. Dergide üyelerimizin hazırlamış olduğu araştırma ve makalelere detaylı olarak yer verilmektedir. Ayrıca sektörün önde gelen isimleriyle yapılan röportajlarla zengin bir içerik sunan Kurumsal Yönetim Dergisi basılı olarak hazırlanmaktadır. Dergiye ayrıca [www.tkyd.org](http://www.tkyd.org) adresinden de elektronik şekilde ulaşılabilir.

# GELİR GİDER TABLOSU

## TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADI İŞLETMESİ

1 OCAK 2010 - 31 ARALIK 2010 DÖNEMİ KONSOLİDE GERÇEKLEŞEN GELİR GİDER TABLOSU BİLANÇOSU (TL)

GELİRLER		596.650		GİDERLER		581.811	
BİREYSEL ÜYE AİDATLARI		165.850		PERSONEL		258.404	
BİREYSEL ÜYE KAZANIM		45.126		GENEL YÖNETİM		132.933	
KURUMSAL ÜYE AİDATLARI		70.000		ÇALIŞMA GRUPLARI		1.329	
KURUMSAL ÜYE KAZANIM		110.000		CIPE PROJESİ		9.320	
ŞÜPHELİ ÜYE ALACAK TAHSİLÂTI		6.051		CIPE PROJESİ 2008-2009	754		
FAİZ VE FON		2.164		CIPE PROJESİ 2010-2011	8.566		
PROJELER		39.091		EĞİTİM		0	
CIPE PROJESİ 2008 - 2009	3.736			KONFERANS		114.687	
CIPE PROJESİ 2010 - 2011	35.355			KURUMSAL YÖNETİM DERGİSİ		5.696	
DİĞER GELİRLER		1.829		İNTERNET SİTESİ		8.134	
EĞİTİM		0		FUTBOL ÇALIŞMA GRUBU		39.120	
KONFERANS		95.991		ŞÜPHELİ ALACAKLAR KARŞILIĞI		12.188	
KURUMSAL YÖNETİM DERGİSİ		750		ŞÜPHELİ ÜYE ALACAKLARI	10.350		
İNTERNET SİTESİ		0		ŞÜPHELİ TİCARİ ALACAKLAR	1.838		
FUTBOL ÇALIŞMA GRUBU		59.798					
				GELİR ARTANI			14.839
<b>TOPLAM</b>		<b>596.650</b>		<b>TOPLAM</b>		<b>596.650</b>	

\*390 Bireysel üye aidatı tahsil edilmesi öngörülmüş olup, 369 bireysel üye tahsilatı sağlanmıştır.

\*\*55 Bireysel Üye kazanımı öngörülmüş olup, 40 üye katılımı sağlanmıştır.

\*\*\*\*7 Kurumsal üye yıllık aidatı tahsilatı sağlanmıştır.

\*\*\*\*3 Kurumsal üye kazanımı öngörülmüş olup 5 kurumsal üye katılımı sağlanmıştır.

\*\*\*\*\* 7.763-TL tutarında Personel Kıdem Tazminatı Karşılığı ayrılmış ve ayrıca 2009 yılına ait 2 maaş prim ödemesi yapılmıştır.

\*\*\*\*\*Konferansın "Aile Şirketleri Yönetim Rehberi" adlı etkinliğine CIPE Projesi tarafından 17.182-TL kaynak aktarılmıştır.

\$ KUR: 1,44



**TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ  
VE İKTİSADİ İŞLETMESİ**

31 ARALIK 2010 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR

## **BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU**

### **Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu'na**

#### **Finansal Tablolar Hakkında Rapor**

1. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği ("Dernek") ve İktisadi İşletmesi'nin (hep birlikte "Grup") 31 Aralık 2010 tarihi itibarıyla hazırlanan ve ekte yer alan konsolide bilançosunu, aynı tarihte sona eren yıla ait konsolide gelir gider tablosunu ve konsolide nakit akım tablosunu, önemli muhasebe politikalarının özetini ve dipnotları denetlemiş bulunuyoruz.

#### **Finansal Tablolara İlgili Olarak Grup Yönetiminin Sorumluluğu**

2. Grup yönetimi finansal tabloların Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'na göre hazırlanması ve dürüst bir şekilde sunumundan sorumludur. Bu sorumluluk, finansal tabloların hata ve/veya hile ve usulsüzlükten kaynaklanan önemli yanlışlıklar içermeyecek biçimde hazırlanarak, gerçeği dürüst bir şekilde yansıtmasını sağlamak amacıyla gerekli iç kontrol sisteminin tasarlanmasını, uygulanmasını ve devam ettirilmesini, koşulların gerektirdiği muhasebe tahminlerinin yapılmasını ve uygun muhasebe politikalarının seçilmesini içermektedir.

#### **Bağımsız Denetim Kuruluşunun Sorumluluğu**

3. Sorumluluğumuz, yaptığımız bağımsız denetime dayanarak bu finansal tablolar hakkında görüş bildirmektir. Bağımsız denetimimiz, Uluslararası Denetim Standartları'na uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Bu standartlar, etik ilkelere uyulmasını ve bağımsız denetimin, finansal tabloların gerçeği doğru ve dürüst bir biçimde yansıtmadığı konusunda makul bir güvenceyi sağlamak üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir.
4. Bağımsız denetimimiz, finansal tablolardaki tutarlar ve dipnotlar ile ilgili bağımsız denetim kanıtı toplamak amacıyla, bağımsız denetim tekniklerinin kullanılmasını içermektedir. Bağımsız denetim tekniklerinin seçimi, finansal tabloların hata ve/veya hileden ve usulsüzlükten kaynaklanıp kaynaklanmadığı hususu da dahil olmak üzere önemli yanlışlık içerip içermediğine dair risk değerlendirmesini de kapsayacak şekilde, mesleki kanaatimize göre yapılmıştır. Bu risk değerlendirmesinde, işletmenin iç kontrol sistemi göz önünde bulundurulmuştur. Ancak, amacımız iç kontrol sisteminin etkinliği hakkında görüş vermek değil, bağımsız denetim tekniklerini koşullara uygun olarak tasarlamak amacıyla, işletme yönetimi tarafından hazırlanan finansal tablolar ile iç kontrol sistemi arasındaki ilişkiyi ortaya koymaktır. Bağımsız denetimimiz, ayrıca işletme yönetimi tarafından benimsenen muhasebe politikaları ile yapılan önemli muhasebe

tahminlerinin ve finansal tabloların bir bütün olarak sunumunun uygunluğunun değerlendirilmesini içermektedir.

5. Bağımsız denetim sırasında temin ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulmasına yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

### **Görüş**

6. Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği ve bağlı ortaklığının 31 Aralık 2010 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu, aynı tarihte sona eren yıla ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akımlarını, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları çerçevesinde doğru ve dürüst bir biçimde yansıtmaktadır.

### **Diğer Husus**

Not 3'de belirtildiği üzere 31 Aralık 2009 finansal tabloları yeniden düzenlenmiştir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.  
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

İstanbul, 21 Şubat 2011

# TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2010 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE BİLANÇO

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

<b>VARLIKLAR</b>	<b>Not</b>	<b>Yeniden düzenlenmiş (not 3)</b>		<b>Yeniden düzenlenmiş (not 3)</b>
		<b>31 Aralık 2010</b>	<b>31 Aralık 2009</b>	<b>1 Ocak 2009</b>
<b>DÖNEN VARLIKLAR</b>				
Nakit ve nakit benzerleri	4	22,637	22,958	3,400
Ticari alacaklar	5	119,175	46,061	34,576
Diğer alacaklar ve dönen varlıklar	6	19,841	15,258	31,484
<b>Toplam Dönen Varlıklar</b>		<b>161,653</b>	<b>84,277</b>	<b>69,460</b>
<b>DURAN VARLIKLAR</b>				
Maddi duran varlıklar	7	3,470	3,705	6,219
Maddi olmayan duran varlıklar	8	498	796	1,095
<b>Toplam Duran Varlıklar</b>		<b>3,968</b>	<b>4,501</b>	<b>7,314</b>
<b>TOPLAM VARLIKLAR</b>		<b>165,621</b>	<b>88,778</b>	<b>76,774</b>
<b>YÜKÜMLÜLÜKLER VE FONLAR</b>				
<b>KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER</b>				
Ticari borçlar	9	34,827	8,605	23,225
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	10	72,800	43,905	38,686
Ertelenmiş gelirler	11	72,017	41,406	20,000
<b>Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler</b>		<b>179,644</b>	<b>93,916</b>	<b>81,911</b>
<b>UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER</b>				
Kıdem tazminatı karşılığı	12	23,605	16,639	10,300
<b>Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler</b>		<b>23,605</b>	<b>16,639</b>	<b>10,300</b>
<b>FONLAR</b>				
Net açık		( 37,628)	( 21,777)	( 15,437)
<b>TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER VE FONLAR</b>		<b>165,621</b>	<b>88,778</b>	<b>76,774</b>

Ekli dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

# TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

## 31 ARALIK 2010 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE GELİR GİDER TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

	<b>1 Ocak- 31 Aralık 2010</b>	<b>Yeniden düzenlenmiş (not 3) 1 Ocak- 31 Aralık 2009</b>
<b>GELİRLER</b>		
Üye aidat gelirleri	300,975	246,645
CIPE projesi gelirleri	43,257	105,545
Bireysel üye katılım gelirleri	30,000	28,500
Kurumsal üye katılım gelirleri	60,000	80,000
Eğitim, panel ve konferans gelirleri	95,990	83,083
Futbol çalışma projesi gelirleri	59,798	-
Katılım gelirleri	-	21,818
Kurumsal yönetim dergisi gelirleri	750	-
<b>TOPLAM GELİRLER</b>	<b>590,770</b>	<b>565,591</b>
<b>GİDERLER</b>		
Personel giderleri	(263,017)	(316,505)
Toplantı giderleri - eğitim, panel, konferans	(84,858)	(51,392)
Basılı malzeme giderleri	(64,833)	(31,689)
Ofis giderleri	(35,816)	(25,983)
Tanıtım giderleri	(33,359)	(5,110)
Kira giderleri	(32,506)	(31,883)
Ulaşım giderleri	(24,929)	(25,484)
Müşavirlik giderleri	(24,997)	(45,205)
Haberleşme giderleri	(12,081)	(9,721)
Amortisman ve itfa payı giderleri	(2,393)	(2,814)
Kıdem tazminatı karşılık gideri	(6,966)	(6,339)
Diğer faaliyet giderleri	(21,927)	(17,130)
<b>TOPLAM GİDERLER</b>	<b>(607,682)</b>	<b>(569,255)</b>
<b>FİNANSMAN GELİR VE GİDERLERİ</b>		
Menkul kıymet satış karları	145	-
Faiz gelirleri	375	-
Kambiyo karları	643	172
Kambiyo zararları	(102)	(2,848)
<b>TOPLAM FİNANSMAN GELİRİ / (GİDERİ) (NET)</b>	<b>1,061</b>	<b>(2,676)</b>
<b>NET AÇIK DEĞİŞİMİ</b>	<b>(15,851)</b>	<b>(6,340)</b>
<b>1 OCAK İTİBARIYLA NET AÇIK</b>	<b>(21,777)</b>	<b>(15,437)</b>
<b>31 ARALIK İTİBARIYLA NET AÇIK</b>	<b>(37,628)</b>	<b>(21,777)</b>

Ekli dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.



# TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

## 31 ARALIK 2010 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE NAKİT AKIM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir).

		<b>Yeniden düzenlenmiş (Not 3)</b>	
		<b>1 Ocak- 31 Aralık 2010</b>	<b>1 Ocak- 31 Aralık 2009</b>
	<b>Not</b>		
<b>İşletme faaliyetlerinden elde edilen nakit akımları</b>			
Net açık değişimi		(15,851)	(6,340)
Ertelenmiş gelirlerdeki artış (net)	11	30,611	21,406
Şüpheli alacak karşılığı (net)	5	5,338	3,600
Kullanılmamış izin karşılığı gideri	10	7,576	8,608
Denetim gider karşılığı		10,000	-
Kıdem tazminatı karşılık gideri	12	6,966	6,339
Maddi duran varlıkların amortisman payları	7	2,095	2,514
Maddi olmayan duran varlıkların itfa payları	8	298	299
		<u>47,033</u>	<u>36,426</u>
<b>İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler</b>			
Ticari alacaklardaki artış		(88,375)	(15,085)
Diğer alacaklar ve dönen varlıklardaki (azalış)/artış	6	(4,583)	16,226
Ticari borçlardaki artış/(azalış)		26,145	(14,620)
Diğer kısa vadeli yükümlülüklerde artış/(azalış)	10	21,319	(3,389)
<b>Faaliyetlerden elde edilen net nakit</b>		<u><b>1,539</b></u>	<u><b>19,558</b></u>
<b>Yatırım faaliyetlerinden elde edilen nakit akımları</b>			
Maddi duran varlık alımı amacıyla yapılan ödemeler	7	(1,860)	-
<b>Yatırım faaliyetlerinde kullanılan net nakit</b>		<u><b>(1,860)</b></u>	<u>-</u>
<b>NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ ARTIŞ / (AZALIŞ)</b>		<b>(321)</b>	<b>19,558</b>
<b>DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ</b>	4	<b>22,958</b>	<b>3,400</b>
<b>DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ</b>	4	<u><b>22,637</b></u>	<u><b>22,958</b></u>

Ekli dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

# TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2010 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

## 1. DERNEK'İN VE İKTİSADİ İŞLETME'NİN ORGANİZASYONU VE FAALİYETLERİ

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği ("Dernek"), kurumsal yönetim anlayışının Türkiye'de tanınmasına ve gelişmesine katkıda bulunmak, en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesini sağlamak amacıyla 2003 yılında kurulmuştur.

Dernek'in ana gelir kaynağı bireysel ve kurumsal üyelerinden elde ettiği katılım ücretleri ile yıllık aidatlardır. Dernek, bu gelirlere ilave olarak yeni gelir kaynakları yaratmak yolunda değişik faaliyetler yürütmektedir. Bu kapsamda Dernek'in sermayesinde %100 hisse payına sahip olduğu iktisadi teşebbüs'e ait bilgiler aşağıda açıklanmıştır.

İktisadi teşebbüs, Dernek'in faaliyetlerine paralel olarak ticari kazanç elde etmek üzere 1 Ağustos 2006 tarihinden itibaren faaliyetlerini Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği İktisadi İşletmesi ("İktisadi İşletme") kimliği ile yürütmektedir. İktisadi İşletme'nin misyonu eğitim, yayın, seminer ve kongre organizasyonu yapılması ve kişilere mesleki kariyerlerini geliştirmelerinde yardımcı olmaktır.

Dernek, 16 Eylül 2010'da Center for International Private Enterprise ("CIPE") ile kurumsal yönetimi Türkiye'de geliştirme çalışmaları için belirli şartlara ve bütçeye bağlanmış bir bağış sözleşmesi imzalamıştır. Bu sözleşmedeki koşullara bağlı olarak CIPE, Dernek'e her üç ayda bir olmak üzere 4 taksitte belirli bir tutarı bağış olarak vermeyi taahhüt etmiştir.

Dernek'in adresi Dedeman İşhanı, Yıldız Posta Caddesi No:48, Kat: 7 34349 Esentepe – İstanbul'dur. Grup'un 31 Aralık 2010 tarihi itibarıyla personel sayısı 4'tür (31 Aralık 2009: 4).

## 2. YENİ VE GÜNCELLENMİŞ STANDARTLARIN UYGULANMASI

Grup cari dönemde Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu (UMSK) ve UMSK'nın Uluslararası Finansal Raporlama Yorumları Komitesi (UFRYK) tarafından yayınlanan ve 1 Ocak 2010 tarihinde veya söz konusu tarihten sonra başlayan mali dönemler için zorunlu olan yeni ve revize edilmiş standartlar ve yorumları Grup'un faaliyetleri ile ilgili olmadığı için uygulamamıştır:

- UFRYK 17 "Nakit Dışı Varlıkların Hissedarlara Dağıtımı"
- UFRYK 18, "Müşterilerden Varlık Transferi"
- "UFRS'nin İlk Olarak Uygulanması – Diğer İstisnai Durumlar" (UFRS 1'deki değişiklik)
- UFRS 2 "Hisse Bazlı Ödemeler – Grup'un nakit olarak ödediği hisse bazlı anlaşmalar"
- UFRS 5 "Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler"
- Uluslararası Finansal Raporlama Standartları ile ilgili olarak 2009 yılında yapılan iyileştirmeler, Nisan 2009 tarihinde yayınlanmıştır. İyileştirmeler aşağıda açıklanan standartlar ve yorumları kapsamaktadır: UFRS 2 *Hisse Bazlı Ödemeler*, UFRS 5 *Satış Amacıyla Elde Tutulan Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler*, UFRS 8 *Faaliyet Bölümleri*, UMS 1 *Mali Tabloların Sunumu*, UMS 7 *Nakit Akım Tablosu*, UMS 17 *Finansal Kiralamalar*, UMS 18 *Hasılat*, UMS 36 *Varlıklarda Değer Düşüklüğü*, UMS 38 *Maddi Olmayan Duran Varlıklar*, UMS 39 *Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçüm*, UFRYK 9 *Saklı Türev Araçlarının Yeniden Değerlendirilmesi*, UFRYK 16 *Yurtdışındaki İşletmede Bulunan Net Yatırımın Finansal Riskten Korunması*. Bu iyileştirmelerin yürürlük tarihi her bir standart için ayrı olup, çoğu 1 Ocak 2010 tarihi itibarıyla geçerlidir.

## TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2010 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

### 2. YENİ VE GÜNCELLENMİŞ STANDARTLARIN UYGULANMASI (devamı)

Henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulanması benimsenmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

Aşağıdaki standartlar ve yorumlar bu finansal tabloların onaylanma tarihinde yayınlanmış ancak yürürlüğe girmemiştir:

- UFRS 1 (Değişiklikler) UFRS'nin İlk Olarak Uygulanması – Diğer İstisnai Durumlar
- UFRS 7 "Finansal Araçlar: Açıklamalar"
- UFRS 9 "Finansal Araçlar: Sınıflandırma ve Ölçme"
- UMS 12 "Gelir Vergisi"
- UMS 24 (2009) "İlişkili Taraf Açıklamaları"
- UMS 32 (Değişiklik) "Finansal Araçlar: Sunum ve UMS 1 Finansal Tabloların Sunuluşu"
- UFRYK 14 (Değişiklikler) "Asgari Fonlama Gerekliliğinin Peşin Ödenmesi"
- UFRYK 19 "Finansal Yükümlülüklerin Özkaynak Araçları Kullanılarak Ödenmesi"

Mayıs 2010, Yıllık İyileştirmeler

UMSK, yukarıdaki değişikliklere ve yeniden güncellenen standartlara ek olarak, Mayıs 2010 tarihinde aşağıda belirtilen ve başlıca 7 standardı/yorumu kapsayan konularda açıklamalarını yayınlamıştır: UFRS 1 *Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarının İlk Olarak Uygulanması*; UFRS 3 *İşletme Birleşmeleri*; UFRS 7 *Finansal Araçlar: Açıklamalar*; UMS 1 *Finansal Tablo Sunumu*; UMS 27 *Konsolide ve Konsolide Olmayan Finansal Tablolar*; UMS 34 *Ara Dönem Finansal Raporlama*; ve UFRYK 13 *Müşteri Bağlılık Programları*. 1 Temmuz 2010 tarihinde veya bu tarih sonrasında geçerli olan UFRS 3 ve UMS 27'deki değişiklikler haricindeki tüm diğer değişiklikler, erken uygulama opsiyonu ile birlikte, 1 Ocak 2011 tarihinde veya bu tarih sonrasında başlayan mali dönemlerde geçerli olacaktır. Grup, yukarıdaki standartlar ile değişikliklerin uygulanması sonucunda finansal tablolarında oluşabilecek etkileri henüz değerlendirmemiştir.

### 3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI

#### **Uygunluk Beyanı:**

Ekli finansal tablolar, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları ("UFRS") çerçevesinde hazırlanmıştır.

#### **Finansal Tabloların Hazırlanma Esasları:**

Finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır.

#### **Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar:**

Dernek defter ve yasal finansal tablolarını Dernekler Yönetmeliği'nde belirtilen usul ve esasa uygun olarak bilanço esasına göre tutar ve hazırlar. İktisadi İşletme defter ve yasal finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu ve vergi mevzuatınca belirlenen muhasebe ilkelerine uygun olarak tutmakta ve hazırlamaktadır. Ekli konsolide finansal tablolar, UFRS'ye uygun olarak Grup'un yasal kayıtlarına yapılan düzeltme ve sınıflamaları içermektedir.

## **TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ**

### **31 ARALIK 2010 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

#### **Kullanılan Para Birimi:**

Grup'un finansal tabloları, faaliyette bulunduğu temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Bu kapsamda Grup'un finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un geçerli para birimi olan ve finansal tablolar için sunum para birimi olan Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.

## TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2010 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

### 3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

#### Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihi Finansal Tablolarının Düzeltilmesi:

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

#### Muhasebe Politikalarındaki Değişiklikler:

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir.

Grup, cari dönemde üye aidat gelirlerinin muhasebeleştirilmesine ilişkin muhasebe politikasını Dernek Tüzüğü ile daha uyumlu olması amacıyla değiştirmiştir. Önceki politikaya göre yıllık aidat gelirleri doğrusal yöntemle, üyelik başlangıç tarihine müteakip döneme yaygın olarak gelir kaydedilmekte idi. Yeni politikaya göre, yıllık aidat gelirleri üyelik başlangıç tarihine bakılmaksızın takvim yılı esasına göre doğrusal yöntemle yıla yaygın olarak gelir olarak kaydedilmektedir. Buna göre yeni üyelere alınan ilk yılın üyelik aidatı, üyelik tarihinden itibaren yılın kalan aylarına doğrusal yöntemle gelir olarak kaydedilir. Söz konusu politika değişikliği geriye dönük olarak uygulanmış ve önceki dönemlere olan etkileri aşağıda belirtilmiştir:

<u>31 Aralık 2009</u>	Daha önce raporlanan	Düzeltilme	Yeniden düzenlenmiş
Ertelenmiş gelirler	157,039	(115,633)	41,406
Net açık	(137,410)	115,633	(21,777)
<u>1 Ocak 2009</u>			
Ertelenmiş gelirler	104,375	(84,375)	20,000
Net açık	(99,812)	84,375	(15,437)

#### Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar:

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak uygulanır. Grup'un cari yıl içerisinde muhasebe tahminlerinde önemli bir değişikliği olmamıştır.

#### Konsolidasyon:

Ekli konsolide finansal tablolar Dernek tarafından kontrol edilen İktisadi İşletme'nin finansal tablolarını da kapsar. Kontrol, bir işletmenin faaliyetlerinden fayda elde etmek amacıyla finansal ve operasyonel politikaları üzerinde kontrol gücünün olması ile sağlanır.

Tüm grup içi işlemler, bakiyeler, gelir ve giderler konsolidasyonda elimine edilmiştir.

## TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2010 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

### 3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

#### Gelirler:

Yıllık aidat gelirleri takvim yılı esasına göre doğrusal yöntemle yıla yaygın olarak kaydedilir. Yeni üyelere alınarak ilk yılın üyelik aidatı, üyelik tarihinden itibaren yılın kalan aylarına doğrusal yöntemle gelir olarak kaydedilir. Bir defaya mahsus olarak alınan üye katılım ücretleri, tahsil edildiğinde gelir olarak kaydedilmektedir.

2 yıldan uzun süredir tahsil edilemeyen üye alacakları, üyelikten istifa ettikleri için tahsilat yapılamayan üyelerin aidatları ve üyeliğinin devamı konusunda belirsizlik olan üyeler için karşılık ayrılmaktadır.

Dernek'in CIPE projesi gelirleri, Dernek ile CIPE arasında imzalanan anlaşmadaki koşullara tabidir. Anlaşmadaki bütçeye ve koşullara bağlı olarak CIPE'den tahsil edilen tutarlar, Dernek tarafından taahhüt edilen çalışmaların tamamlanma aşamasına göre, gelir olarak muhasebeleştirilmektedir.

Eğitim, panel ve konferans sunumundan elde edilen gelir, bu tip organizasyonların tamamlanma aşamasına göre muhasebeleştirilir. Bu kapsamda eğitim, panel ve konferansların tamamlanmasını müteakip ücret ve komisyonlar tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilmektedir.

#### Netleştirme:

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, yasal olarak netleştirme hakkının var olması, net olarak ödenmesi veya tahsilinin mümkün olması, veya varlığın elde edilmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesinin eş zamanlı olarak gerçekleşebilmesi halinde, bilançoda net değerleri ile gösterilir.

#### Muhasebe Tahminleri:

Finansal tabloların hazırlanması sırasında Dernek Yönetimi'nin, bilanço tarihi itibarıyla finansal tablolarda yer alan varlıklar ve yükümlülüklerin bilanço değerlerini, bilanço dışı yükümlülüklerle ilişkin açıklamaları, dönem içerisinde oluşan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımlarda bulunması gerekmektedir. Gerçek sonuçlar, bu tahminlerden farklılık gösterebilmektedir.

#### Maddi Duran Varlıklar:

Maddi duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilir.

Maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortisman tabii tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir. Maddi duran varlıkların amortisman dönemleri, tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak, aşağıda belirtilmiştir:

Demirbaşlar

4-5 yıl

## **TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ**

### **31 ARALIK 2010 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve gelir ve gider tablosuna dahil edilir.

## TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2010 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

### 3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

#### **Maddi Olmayan Duran Varlıklar:**

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler. Bu varlıklar beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal itfa yöntemi kullanılarak itfaya tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür ve itfa yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

#### **Finansal Olmayan Varlıklarda Değer Düşüklüğü:**

İtfaya tabi olan varlıklar için defter değerinin geri kazanılmasının mümkün olmadığı durum ya da olayların ortaya çıkması halinde değer düşüklüğü testi uygulanır. Varlığın defter değerinin geri kazanılabilir tutarını aşması durumunda değer düşüklüğü karşılığı kaydedilir. Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımındaki değer büyük olanıdır. Değer düşüklüğünün değerlendirilmesi için varlıklar ayrı tanımlanabilir nakit akımlarının olduğu en düşük seviyede gruplanır (nakit üreten birimler).

#### **Finansal Araçlar:**

##### Finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlık olarak sınıflanan ve gerçeğe uygun değerinden kayıtlara alınanlar haricindeki finansal varlıklar, gerçeğe uygun piyasa değeri ile alım işlemiyle doğrudan ilişkilendirilebilen harcamaların toplam tutarı üzerinden muhasebeleştirilir. Yatırım araçlarının ilgili piyasa tarafından belirlenen süreye uygun olarak teslimatı koşulunu taşıyan bir kontrata bağlı olan finansal varlıkların alımı veya satışı sonucunda ilgili varlıklar, işlem tarihinde kayıtlara alınır veya kayıtlardan çıkarılır.

##### Krediler ve alacaklar

Sabit ve belirlenebilir ödemeleri olan, piyasada işlem görmeyen ticari ve diğer alacaklar ve krediler bu kategoride sınıflandırılır. Krediler ve alacaklar etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden değer düşüklüğü düşülerek gösterilir.

##### Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar dışındaki finansal varlık veya finansal varlık grupları, her bilanço tarihinde değer düşüklüğüne uğradıklarına ilişkin göstergelerin bulunup bulunmadığına dair değerlendirmeye tabi tutulur. Finansal varlığın ilk muhasebeleştirilmesinden sonra bir veya birden fazla olayın meydana gelmesi ve söz konusu olayın ilgili finansal varlık veya varlık grubunun güvenilir bir biçimde tahmin edilebilen gelecekteki nakit akımları üzerindeki olumsuz etkisi sonucunda ilgili finansal varlığın değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin tarafsız bir göstergenin bulunması durumunda değer düşüklüğü zararı oluşur. Kredi ve alacaklar için değer düşüklüğü tutarı gelecekte beklenen tahmini nakit akımlarının finansal varlığın etkin faiz oranı üzerinden iskonto edilerek hesaplanan bugünkü değeri ile defter değeri arasındaki farktır.



## **TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ**

### **31 ARALIK 2010 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

Bir karşılık hesabının kullanılması yoluyla defter değerinin azaltıldığı ticari alacaklar haricinde, bütün finansal varlıklarda, değer düşüklüğü doğrudan ilgili finansal varlığın kayıtlı değerinden düşülür. Ticari alacağın tahsil edilememesi durumunda söz konusu tutar karşılık hesabından düşülerek silinir. Karşılık hesabındaki değişimler gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

## TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2010 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

### 3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

#### Finansal Araçlar (devamı):

##### Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri kalemleri, nakit para, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riski taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır.

Yabancı para cinsinden olan kasa ve banka bakiyeleri cari dönem sonu kurundan değerlendirilmiştir.

##### Finansal Yükümlülükler:

Grup'un finansal yükümlülükleri, sözleşmeye bağlı düzenlemelere, finansal bir yükümlülüğün ve özkaynağa dayalı bir aracın tanımlanma esasına göre sınıflandırılır. Grup'un tüm borçları düşüldükten sonra kalan varlıklarındaki hakkı temsil eden sözleşme özkaynağa dayalı finansal araçtır. Belirli finansal yükümlülükler ve özkaynağa dayalı finansal araçlar için uygulanan muhasebe politikaları aşağıda belirtilmiştir.

##### Diğer finansal yükümlülükler

Diğer finansal yükümlülükler sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilir.

Etkin faiz yöntemi, finansal yükümlülüğün itfa edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması halinde daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tam olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

#### **Kur Değişiminin Etkileri:**

Finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan döviz endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak TL'ye çevirmektedir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmaz.

Kur farkları oluştukları dönemdeki gelir ve gider tablosunda muhasebeleştirilir.

## TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2010 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

### 3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

#### **Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Yükümlülükler:**

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akımlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akımlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

#### **Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler:**

Dernek kar amaçlı kuruluş olmadığından kurumlar vergisine tabi değildir. İktisadi İşletme ise Türk Vergi Mevzuatı gereğince kurumlar vergisi ve gelir vergisi tevkifatına tabidir.

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

#### Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kar, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir ve gider tablosunda yer verilen kardan farklılık gösterir. İktisadi İşletme'nin cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

#### Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasallaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla kayda alınmaktadır. Şerefiye veya işletme birleşmeleri dışında varlık veya yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından dolayı oluşan ve hem ticari hem de mali kar veya zararı etkilemeyen geçici zamanlama farklarına ilişkin ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı hesaplanmaz.

## TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2010 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

### 3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

#### Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler (devamı):

##### Ertelenmiş vergi (devamı)

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, İktisadi İşletme'nin geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte bu farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bir bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirildiği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla kanunlaşmış veya önemli ölçüde kanunlaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, İktisadi İşletme'nin bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanma ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da İktisadi İşletme'nin cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

##### Vergi gideri

Cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, gelir tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir.

#### Çalışanlara Sağlanan Faydalar / Kıdem Tazminatları:

Türkiye'de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan UMS 19 *Çalışanlara Sağlanan Faydalar* Standardı ("UMS 19") uyarınca söz konusu türdeki ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir. Bilançoda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar gelir tablosuna yansıtılmıştır.

## TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

### 31 ARALIK 2010 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

#### 4. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2010	31 Aralık 2009
Nakit mevcudu	245	287
B tipi likit fon	560	10,175
Vadesiz mevduat	21,832	12,496
	<b>22,637</b>	<b>22,958</b>

#### 5. TİCARİ ALACAKLAR

	31 Aralık 2010	31 Aralık 2009
Üye aidat alacakları	115,650	65,224
Ticari alacaklar	35,763	7,737
Şüpheli alacak karşılığı (-)	(32,238)	(26,900)
	<b>119,175</b>	<b>46,061</b>

Üye katılımlarına ait ücretler peşin tahsil edilmektedir. Diğer hizmetlerin satışında uygulanan ortalama vade 30 gündür. Ticari alacaklardan tahsili mümkün olmayan tahmini tutar için karşılık ayrılmaktadır. Bu karşılık önceki dönem şüpheli alacak tutarı referans kabul edilerek ve 2 yıldan uzun süredir tahsil edilemeyen alacaklar ile üyelikten istifa ettikleri için tahsilat yapılamayan üyelerin aidatları göz önünde bulundurularak hesaplanmıştır.

	1 Ocak- 31 Aralık 2010	1 Ocak- 31 Aralık 2009
Açılış bakiyesi	26,900	23,300
Dönem gideri	11,388	18,800
Tahsilatlar	(6,050)	(15,200)
Kapanış bakiyesi	<b>32,238</b>	<b>26,900</b>

Ticari alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2010	31 Aralık 2009
2010 yılına ait	118,775	-
2009 yılına ait	400	46,061
	<b>119,175</b>	<b>46,061</b>

## TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

### 31 ARALIK 2010 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

#### 6. DİĞER ALACAKLAR VE DÖNEN VARLIKLAR

	31 Aralık 2010	31 Aralık 2009
Peşin ödenen giderler (*)	19,302	11,820
İş avansları	58	438
Vadeli mevduat	-	3,000
Diğer	481	-
	<b>19,841</b>	<b>15,258</b>

(\*) 31 Aralık 2010 tarihi itibariyle peşin ödenen giderler, İktisadi İşletme tarafından Ocak 2011'de düzenlenen IV.Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesine ait harcamaları kapsamaktadır. 31 Aralık 2009 tarihi itibariyle peşin ödenen giderler, İktisadi İşletme tarafından Ocak 2010'da düzenlenen III.Uluslararası Kurumsal Yönetim zirvesine ait harcamaları kapsamaktadır.

#### 7. MADDİ DURAN VARLIKLAR

	Demirbaşlar	Toplam
<b><u>Maliyet Değeri</u></b>		
1 Ocak 2010 itibariyle açılış bakiyesi	39,163	39,163
Alımlar	1,860	1,860
31 Aralık 2010 itibariyle kapanış bakiyesi	41,023	41,023
<b><u>Birikmiş Amortismanlar</u></b>		
1 Ocak 2010 itibariyle açılış bakiyesi	35,458	35,458
Dönem gideri	2,095	2,095
31 Aralık 2010 itibariyle kapanış bakiyesi	37,553	37,553
31 Aralık 2010 itibariyle net defter değeri	<b>3,470</b>	<b>3,470</b>
	Demirbaşlar	Toplam
<b><u>Maliyet Değeri</u></b>		
1 Ocak 2009 itibariyle açılış bakiyesi	39,163	39,163
31 Aralık 2009 itibariyle kapanış bakiyesi	39,163	39,163
<b><u>Birikmiş Amortismanlar</u></b>		
1 Ocak 2009 itibariyle açılış bakiyesi	32,944	32,944
Dönem gideri	2,514	2,514
31 Aralık 2009 itibariyle kapanış bakiyesi	35,458	35,458
31 Aralık 2009 itibariyle net defter değeri	<b>3,705</b>	<b>3,705</b>

## TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

### 31 ARALIK 2010 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

#### 8. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	Toplam
<b>Maliyet Değeri</b>		
1 Ocak 2010 itibariyle açılış bakiyesi	1,493	1,493
31 Aralık 2010 itibariyle kapanış bakiyesi	1,493	1,493
<b>Birikmiş İtfa Payları</b>		
1 Ocak 2010 itibariyle açılış bakiyesi	697	697
Dönem gideri	298	298
31 Aralık 2010 itibariyle kapanış bakiyesi	995	995
31 Aralık 2010 itibariyle net defter değeri	<b>498</b>	<b>498</b>
<b>Maliyet Değeri</b>		
1 Ocak 2009 itibariyle açılış bakiyesi	1,493	1,493
31 Aralık 2009 itibariyle kapanış bakiyesi	1,493	1,493
<b>Birikmiş İtfa Payları</b>		
1 Ocak 2009 itibariyle açılış bakiyesi	398	398
Dönem gideri	299	299
31 Aralık 2009 itibariyle kapanış bakiyesi	697	697
31 Aralık 2009 itibariyle net defter değeri	<b>796</b>	<b>796</b>

Maddi olmayan duran varlıklar, internet sitesi için yapılan harcamaları kapsar. Faydalı ömür süresi 5 yıldır.

#### 9. TİCARİ BORÇLAR

	31 Aralık 2010	31 Aralık 2009
Ticari borçlar	34,827	8,605
	<b>34,827</b>	<b>8,605</b>

Mal ve hizmetlerin satın alınmasına ilişkin ortalama ödeme vadesi 30 gündür.

## TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2010 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

### 10. DİĞER KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2010	31 Aralık 2009
Ödenecek vergi ve fonlar	31,648	19,028
Kullanılmamış izin karşılığı	24,886	17,310
Personele borçlar	8,573	2,753
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	4,108	4,773
Diğer yükümlülükler	3,585	41
	<b>72,800</b>	<b>43,905</b>

### 11. ERTELENMİŞ GELİRLER

	31 Aralık 2010	31 Aralık 2009
Ertelenmiş konferans gelirleri (**)	59,000	30,247
Ertelenmiş CIPE gelirleri (*)	13,017	11,159
	<b>72,017</b>	<b>41,406</b>

(\*) CIPE ile imzalanan sözleşmedeki şartlara bağlı olan faaliyetler yerine getirildikçe, Dernek CIPE'den bağış avansı almaktadır ve nakdi bağış geliri olarak kayıt etmektedir. 31 Aralık 2010 ve 31 Aralık 2009 sonunda bütçeye göre daha fazla çekilen avans tutarı ertelenmiş gelir olarak muhasebeleştirilmiştir.

(\*\*) 31 Aralık 2010 tarihi itibarıyla ertelenmiş konferans gelirleri, İktisadi İşletme tarafından düzenlenecek olan IV.Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesine ait sponsorluk gelirlerini kapsamaktadır.

### 12. KIDEM TAZMİNATI KARŞILIKLARI

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, çalışanlardan kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 6 Mart 1981 tarih, 2422 sayılı ve 25 Ağustos 1999 tarih, 4447 sayılı yasalar ile değişik 60'ıncı maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır. 31 Aralık 2010 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, aylık 2,427.04 TL (31 Aralık 2009: 2,365.16 TL) tavanına tabidir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü, Grup'un çalışanların emekli olmasından doğan gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminine göre hesaplanır. UMS 19 ("Çalışanlara Sağlanan Faydalar"). Grup'un yükümlülüklerini tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Buna uygun olarak, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:



## TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

### 31 ARALIK 2010 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

#### 12. KIDEM TAZMİNATI KARŞILIKLARI ( devamı)

Esas varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülüğün enflasyona paralel olarak artmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. 31 Aralık 2010 tarihi itibarıyla, ekli finansal tablolarda karşılıklar, çalışanların emekliliğinden kaynaklanan geleceğe ait olası yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. 31 Aralık 2010 tarihi itibarıyla karşılıklar yıllık %5.10 enflasyon oranı ve %10 faiz oranı varsayımına göre, % 4.66 reel faiz oranı ile hesaplanmıştır (31 Aralık 2009: %5.92 reel faiz oranı).

Kıdem tazminatı tavanı altı ayda bir revize edilmekte olup, Grup'un kıdem tazminatı karşılığının hesaplamasında 1 Ocak 2011 tarihinde geçerli olan 2,623.23 TL olan tavan tutarı göz önüne alınmıştır (31 Aralık 2009 için 1 Ocak 2010 tavan tutarı: 2,427.04 TL).

Kıdem tazminatı karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2010	1 Ocak- 31 Aralık 2009
1 Ocak itibarıyla karşılık	16,639	10,300
Hizmet maliyeti	4,270	5,695
Faiz maliyeti	984	644
Karşılık iptali	(1,784)	-
Aktüeryal kayıp / (kazanç)	3,496	-
31 Aralık itibarıyla karşılık	<b>23,605</b>	<b>16,639</b>

#### 13. VERGİ

##### Kurumlar vergisi

İktisadi İşletme, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Dernek, kurumlar vergisinden muaftır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi, ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

2010 yılında uygulanan efektif vergi oranı %20'dir (2009: %20).

Türkiye'de geçici vergi üçer aylık dönemler itibarıyla hesaplanmakta ve tahakkuk ettirilmektedir. 2010 yılı kurum kazançlarının geçici vergi dönemleri itibarıyla vergilendirilmesi aşamasında kurum kazançları üzerinden hesaplanması gereken geçici vergi oranı %20'dir (2009: %20).

Zararlar, gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak, önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

## TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2010 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

Türkiye’de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili yılın hesap kapama dönemini takip eden yılın 1 - 25 Nisan tarihleri arasında vergi beyannamelerini hazırlamaktadır. Vergi otoritesi tarafından bu beyannameler ve buna baz olan muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilir.

### 13. VERGİ ( devamı)

#### Gelir vergisi stopajı

Kurumlar vergisine ek olarak dağıtılması durumunda kar payı elde eden ve bu kar paylarını kurum kazancına dahil ederek beyan eden tam mükellef kurumlara ve yabancı şirketlerin Türkiye’deki şubelerine dağıtılanlar hariç olmak üzere kar payları üzerinden ayrıca gelir vergisi stopajı hesaplanması gerekmektedir. Gelir vergisi stopajı 24 Nisan 2003 – 22 Temmuz 2006 tarihleri arasında tüm şirketlerde %10 olarak uygulanmıştır. Bu oran, 22 Temmuz 2006 tarihinden itibaren, 2006/10731 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile %15 olarak uygulanmaktadır. Dağıtılmayıp sermayeye ilave edilen kar payları gelir vergisi stopajına tabi değildir.

#### Ertelenmiş vergi

Dernek kar amaçlı kurulmuş olmadığından kurumlar vergisine tabi değildir. İktisadi İşletme ise Türk Vergi Mevzuatı gereğince kurumlar vergisi ve gelir vergisi tevkifatına tabidir. Dolayısıyla İktisadi İşletme, vergiye esas yasal finansal tabloları ile UFRS’ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas tutarları ile UFRS’ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir.

Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı %20’dir (2009: %20).

	31 Aralık 2010	31 Aralık 2009
<u>Ertelenmiş vergi (varlıkları)/yükümlülükleri:</u>		
Maddi duran varlıkların amortisman / diğer maddi olmayan duran varlıkların itfa farkları	(162)	186
Kıdem tazminatı karşılıkları	(391)	(514)
Vergiden mahsup edilecek geçmiş yıl zararları	(100,920)	(102,187)
Kullanılmamış izin karşılıkları	-	(224)
	<u>(101,473)</u>	<u>(102,739)</u>
Ertelenmiş vergi varlığı karşılığı	101,473	102,739
	<u>-</u>	<u>-</u>

31 Aralık 2010 itibariyle İktisadi İşletme’nin 504,600 TL değerinde (2009: 510,935 TL) kullanılmayan vergi zararı vardır. Gelecekte vergilendirilebilir karın ortaya çıkmasının muhtemel olmaması sebebiyle bu zararlara ait ertelenmiş vergi varlığının tamamına karşılık ayrılmıştır.

## TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

### 31 ARALIK 2010 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

#### 13. VERGİ ( devamı)

Ertelenmiş vergi varlığı ayrılmayan devreden geçmiş yıl zararlarının kullanım hakkının sona erecekleri yıllar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2010	31 Aralık 2009
2011 yılında sona erecek	71,010	71,010
2012 yılında sona erecek	137,048	137,048
2013 yılında sona erecek	161,316	161,316
2014 yılında sona erecek	135,226	141,561
	<u>504,600</u>	<u>510,935</u>

#### 14. FİNANSAL TABLOLARIN ONAYLANMASI

Finansal tablolar, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve 21 Şubat 2011 tarihinde yayınlanması için yetki verilmiştir.

Kurumsal Yönetim, bir şirketin, hak sahipleri ve kamuoyunun menfaatlerine zarar vermeyecek şekilde, mali kaynaklarını ve insan kaynaklarını kendine çekmesini, verimli çalışmasını ve bu sayede de hissedarları için uzun dönemde ekonomik kazanç yaratarak istikrar sağlamasını mümkün kılan kanun, yönetmelik ve gönüllü özel sektör uygulamaları bileşimidir."

**Ira M. Millstein**



Yıldızposta Caddesi  
Dedeman İşhanı No:48  
Kat:7 Esentepe Beşiktaş-  
İstanbul-Türkiye  
Telefon: +90 212 347 62 73  
Faks: +90 212 347 62 76  
[www.tkyd.org](http://www.tkyd.org)