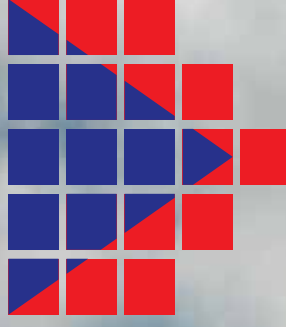


Türkiye
Kurumsal
Yönetim
Derneği
Corporate
Governance
Association
of Turkey



2019 FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER





Değerli Üyelerimiz,

Dünyadaki değişim hızının oldukça arttığı bir dönemden geçiyoruz. Bu değişim, risklere karşı her an hazırlıklı olmamızı, yeni koşullara süratle uyum sağlamamızı gerektiriyor.

Kurumsal yönetimin önemi işte bu noktada ortaya çıkıyor. Çünkü kurumsal yönetim, bu risk ve fırsatlara karşı yapıları dayanıklı kılıyor. Sürdürülebilir bir büyüme için yönetim yapılarını, çok daha öngörülü, daha vizyoner, daha dayanıklı kılabilmek, yönetim kurullarının inisiyatifinde.

Belli kural ve ilkelere göre şekillenmiş ve günün şartlarına göre devamlı güncellenen bir yönetim sistemi, şirketlerin uzun ömürlü olmasını mümkün kılan bir anahtar.

Düzenli ve kurallı bir yönetim yapısı, yatırımcı güvenini, yatırım girişlerini ve şirketlerimizin rekabet gücünü artırıyor. Kurumsal yönetim yapısının sağlam temellerle kurulması tek tek şirketlere değil, tüm Türkiye'ye fayda sağlıyor. Ülkeler için sürdürülebilirliğin ve kalkınmanın yolu şirketlerin iyi yönetilmesinden geçiyor.

İyi yönetim, iyi itibar sağlıyor. Başarılı iş sonuçları ise tüm kurumlar için sürdürülebilir olmanın garantisi. Kurumsal yönetim, işi ortaklar arasında bölmek ve küçük şirket ülkesi olmamak adına çok kritik. Daha fazla yatırım çekebilmek ve finansmana daha kolay ulaşabilmek için önemli.

Değişen dünyaya ayak uyduran şirketlerin arttığını görmek istiyoruz. Finansal piyasalarımızın derinleşmesi, şirketlerimizin finansmana erişim olanaklarının kuvvetlendirilmesi bu sebeple gerekli.

TKYD olarak 28 Mart 2019 tarihinde 9. Olağan Genel Kurulumuzu gerçekleştirdik ve yeni yönetim kurulumuzu seçtik. Genel Kurul sonrası yapılan ilk yönetim kurulu toplantısında ise başkanlık görevini devraldım. Yeni dönem için, kurumsal yönetime olan inancımızla etki alanımızı genişleteceğimiz bir yol izlemeyi planladık. Bu kapsamda dernek olarak, bireyler, sivil toplum kuruluşları, kamu ve şirketleri üzere dokunmak istediğimiz, kurumsal yönetimin mutlaka yaygınlaşmasını istediğimiz her kesim-

le daha yakın ilişkiler geliştirmeyi hedefledik. Türkiye'nin hemen her köşesinde kurumsal yönetim konuşulmasını sağlamak amacıyla yıl içinde çalışmalarımızı yürüttük. Bu kapsamda önümüzdeki süreçte yeni iş birlikleri yapmak üzere harekete geçtik.

Kurumsal yönetime ilişkin farkındalığı artırmak adına, dünyada kurumsal yönetim gündemine uygun olarak belirlediğimiz temalarda, trendleri dinleyebileceğimiz, konusunda uzman isimleri ağırladık. Kurumsal yönetim kavramını, iş dünyasının gündeminde tutmaya devam ettik.

Derneğimiz, çalışma grupları, yayınları, gündem toplantıları, Anadolu seminerleri, panel ve çalıştayları ile şirketlere görüş alışverişi yapabilecekleri platformlar sundu. Yaşanan ortak sorunların tartışılmasında profesyonel bir paylaşım ortamı oluşturdu. Kurumsal yönetimin geniş kitlelere yayılması ve benimsenmesi için çalışmalarına yıl boyunca devam etti. Uluslararası mevzuatlara uyumdan raporlamaya, yönetim kurullarının etkin çalışmasından finansmana erişime, hisse edindirme planlarına kadar şirketleri ilgilendiren konular, çalışma gruplarımızın gündeminde yer aldı. Kurumsal yönetim anlayışının her ölçekten şirkette yaygınlaşması adına, eğitim programlarımıza devam ettik.

Yayınlarımızı yine diğer önemli bilgilendirme araçlarımızdan oldu. Süreli yayınıımız olan Kurumsal Yönetim Dergisi ve TKYD Gündem bülteni ile düzenli olarak üyelerimiz ve üye dışı kitleler ile iletişimimizi sürdürdük. Sosyal ağlarımızı aktif olarak kullanmayı, sürekli ve kesintisiz iletişimde bulunmaya önemstedik.

Faaliyet raporumuzun ilerleyen bölümlerinde 2019 yılında gerçekleştirdiğimiz tüm bu çalışmalarımız ile ilgili detaylı bilgilere erişebilirsiniz.

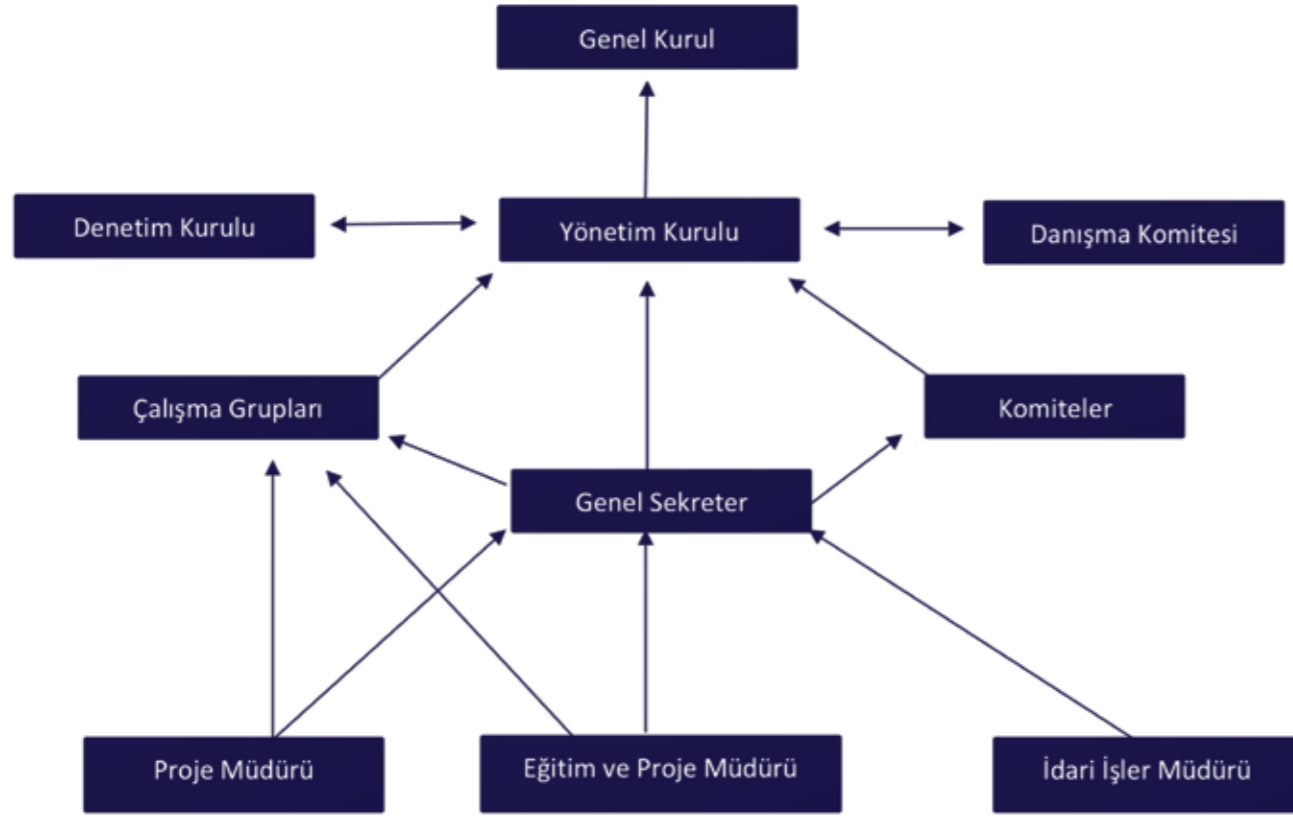
Hayata geçireceğimiz proje ve etkinliklerde kurumsal yönetim anlayışının yaygınlaştırılması hedefi ile çalışmalarımıza devam edeceğiz. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin misyonu çerçevesinde bugüne kadar yürütmüş olduğu faaliyetlere desteğiniz ve katılımlarınız için teşekkür ediyorum. Sizlerin katılımı ile önümüzdeki dönemde de TKYD'nin başarılı çalışmalarının artarak devam etmesine inanıyorum.

Saygılarımla,
Feyyaz Ünal



Kurumsal yönetim anlayışının ülkemizde tanınması, gelişmesi ve en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesi misyonu ile hareket eden Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 2003 yılında gönüllü bir sivil toplum kuruluşu olarak kurulmuştur. Adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa edilen kurumsal yönetim anlayışının, etki ettiği tüm alanlarda yol gösterici olmayı hedefleyen TKYD; özel sektör, kamu kuruluşları, medya, düzenleyiciler, sivil toplum kuruluşları ve akademik dünya arasında bir iletişim ağı kurarak kurumsal yönetim uygulamalarının gelişmesini hedeflemektedir.

ORGANİZASYON YAPISI 2019



YÖNETİM KURULU

FEYYAZ ÜNAL
Yönetim Kurulu Başkanı, Batıçim Batı Anadolu Çimento Sanayi A.Ş., İcra Kurulu Üyesi



Feyyaz Ünal Koç Üniversitesi İşletme Bölümü'nü bitirdikten sonra, çalışma hayatına ARGE Danışmanlık'ta Yönetim Danışmanı olarak başladı. 2006 yılından itibaren ise şirketleri arasında çimento endüstrisinin güçlü şirketlerinden BATIÇİM ve BATISÖKE, enerji üretimi ve perakende satışı alanında faaliyet gösteren BATIENERJİ; hazır beton tesisleri bulunan BATİBETON ve liman işletmeciliği ve lojistik alanında BATILİMAN bulunan Batı Anadolu Grubu'nda İcra Kurulu Üyesi olarak çalışmaktadır. Feyyaz Ünal, Türkiye Kurumsal Yönetim

Derneği Yönetim Kurulu Başkanı, TİM Sektörler Konseyi Üyesi, Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Ege Bölgesi Sanayi Odası Meclis Üyesi, Yapı Ürünleri Üreticileri Federasyonu ve Elektrik Üreticileri Derneği Yönetim Kurulu üyesidir. Cevaplar Şirketin İçinde – Bir Aile Şirketi Hikayesi kitabının yazarıdır. Evli ve iki çocuk sahibidir. Şirketin yönetim kurulunda yer almakta ve TKYD başkanlığını yürütmektedir.

DR. TAMER SAKA
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı,
Sabancı Holding A.Ş. Çimento Grup Başkanı



Dr. Tamer Saka; lisans, yüksek lisans ve doktora eğitimlerini İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde tamamlamıştır. Sırası ile Arthur Andersen ve Ernst & Young şirketlerinde Risk Yönetim Danışmanlığı hizmetlerinden sorumlu Müdür ve Kıdemli Müdür görevlerini yürüten Tamer Saka, 2004 yılında Risk Yönetim Direktörü olarak Sabancı Holding bünyesine katılmıştır. 2010 - 2011 yılları arasında Willis Londra'da, içinde Türkiye'nin de yer aldığı yaklaşık 20 ülkenin iş geliştirme

faaliyetlerinden sorumlu Yönetici Direktör olarak görev almıştır. Aralık 2011 tarihi itibarıyla Kibar Holding Strateji ve İş Geliştirme Koordinatörlüğü görevini üstlenen Tamer Saka, Mayıs 2012 itibarı ile Otomotiv ve Kurumsal Fonksiyonlar Grup Başkanı ve Kibar Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmüştür. 2014 yılından itibaren Kibar Holding CEO'luğu görevini yürüten Dr. Tamer Saka 2 Nisan 2018 itibarıyla Sabancı Holding Çimento Grup Başkanı olarak atanmıştır.

ONUR ÇEVİKEL
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı,
Anadolu Grubu Mali İşler Başkanı



İstanbul Üniversitesi'nden İşletme diplomasına sahip olan Onur Çevikel, kariyerine 1993 yılında Ermeneğildo Zegna'da Bütçe ve Muhasebe Uzmanı olarak başlamıştır. 1995 yılında Efes Bira Grubu'nda Finans Uzmanı olarak çalışma hayatına devam eden Çevikel; 1996-2011 yılları arasında, Coca-Cola Kuban Bottlers ve Coca-Cola Rostov Bottlers'da Finans Müdürlüğü, Efes Rusya'da Finans Müdürlüğü, Finans Direktörlüğü ve Operasyon Direktörlüğü gibi çeşitli pozisyonlarda görev almıştır. 2011 yı-

lında SABMiller Plc ile gerçekleştirilen stratejik ortaklık sonrasında, Rusya'daki entegrasyon faaliyetlerini koordine eden ekibi yönetmek üzere Entegrasyon Direktörü görevine getirilen Çevikel, 1 Ocak 2013 tarihinden bu yana Anadolu Efes Mali İşler Direktörü görevini üstlenmiştir. Onur Çevikel, 1 Ocak 2019 tarihinde ise Anadolu Grubu Mali İşler Başkanı olarak yeni görevine atanmıştır.

DUYGU YILMAZ
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı,
Sütaş Grubu Yönetim Kurulu Üyesi



1976 yılında Bursa'da doğan Duygu Yılmaz, 1998 yılında Boğaziçi Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun oldu. Çalışma hayatına, 1998 yılında PriceWaterhouse-Coopers firmasının Türkiye ofisinde başladı. 2005-2008 yılları arasında Yapı Kredi Bankası Finansal Planlama ve Mali İşler Bölümünde Grup Başkanı olarak görev yaptı. 2008 yılında İç Denetim Koordinatörü olarak çalışmaya başladığı Sütaş Gru-

bu'nda 2011 yılından bu yana Denetim Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Grubun Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı ve Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanlığı görevlerini de üstlenmektedir. Duygu Yılmaz ayrıca, İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)'nde Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmektedir.

AV. ÜMİT İHSAN YAYLA
Yönetim Kurulu Sayman Üye,
Ümit Yayla Avukatlık Bürosu, Kurucu ve Yönetici



1994- 2002 yılları arasında Sermaye Piyasası Kurulu'nda uzman hukukçu olarak görev yapmıştır. Kurucuları arasında yer aldığı Merkezi Kayıt Kuruluşunda Baş Hukuk Müşavirliği ve Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini yürütmüştür. Kaydi sistem, anonim şirket genel kurul ve yönetim kurulları, kredi teminat düzenlemeleri, yatırımcıların korunması konularındaki düzenleme çalışmalarında görev almıştır.

İstanbul Barosu ve TKYD üyesi olan Ümit Yayla şirketler hukuku alanında yüksek lisans derecesine sahip olup, halen kurucusu ve yönetici olduğu avukatlık bürosunda yerli ve yabancı müvekkillere finansal hukuk ve şirketler hukuku konusunda avukatlık ve danışmanlık hizmeti vermektedir.

AV. KAYRA ÜÇER
 Yönetim Kurulu Sekreteri,
 Hergüner Bilgen Özeke Avukatlık Ortaklığı, Ortak

Av. Kayra Üçer, Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuş ve uluslararası hukuk yüksek lisans derecesini Georgetown Üniversitesi'nde tamamlamıştır. 2000 yılından beri Hergüner Bilgen Özeke Avukatlık Ortaklığı'nda çalışmaktadır. Şirketler hukuku alanında çalışan Üçer; şirket birleşme ve devralmaları, yolsuzlukla mücadele ve yasalara uyumluluk, iş hukuku ve sağlık mevzuatı alanları başta olmak üzere kurumsal ve ticari konularda müvekkillerine hu-


NURSEL İLGEN
 Yönetim Kurulu Üyesi, Koç Holding Yatırımcı İlişkileri Koordinatörü

Koç Holding Yatırımcı İlişkileri Koordinatörü olarak Şubat 2019'dan bu yana görev yapan İlgen, 20 yıldan uzun süre sermaye piyasaları konusunda farklı sorumluluklar üstlendi. Eylül 2006 ile Şubat 2019 arasında TAV Havalimanları Holding'de yatırımcı ilişkilerini yönetti. Extel tarafından yerli ve yabancı finans kuruluşları arasında yapılan oylamada Türkiye'de yatırımcı ilişkileri yetkilisi alanında 2010, 2012, 2014, 2015 ve 2016'da birinci; 2009 ve 2011'de ikinci, 2013 ve 2018'de ise üçüncü seçildi. Avrupa ulaştırma sektöründe yapılan benzer bir çalışmada İlgen, yatırımcı ilişkileri alanında 2012 ve 2014 yıllarında Avrupa ikincisi unvanını kazandı. 2018 yılında Institutional Investor tarafından yapılan "Emerging EMEA Executive Team" anketinde ulaştırma sektöründe ikinci sırada yer alan İlgen, dünyanın en iyi faaliyet raporu olmak başta üzere internet sitesi, finansal so-


DR. M. CÜNEYT SEZGİN
 Yönetim Kurulu Üyesi, Garanti Bankası Yönetim Kurulu Üyesi

Dr. M. Cüneyt Sezgin, Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme, Western Michigan University İş İdaresi (MBA) ve İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi doktora programı mezunudur. Çeşitli bankalarda yatırım bankacılığı ve risk yönetimi alanında yöneticilik yapan Sezgin, 2001 yılında Garanti Bankası'na katıldı. Halen Garanti Bankası Yönetim Kurulu üyeliği yanı sıra Garanti Bank Romanya S.A., Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş., Garanti Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi ve Denetim Komitesi Başka-


ECE BÖRÜ
 Yönetim Kurulu Üyesi,
 TSKB Genel Müdür Yardımcısı

1966 İstanbul doğumlu olan Ece Börü, 1988 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 1989 yılında TSKB bünyesinde Mali Kontrol Uzman Yardımcısı olarak başlamıştır. 2000 yılında Mali Kontrol Müdürlüğü, 2006 yılında ise Teftiş Kurulu Başkanlığı görevlerine atanmıştır. Ece



kuki destek sağlamaktadır. Muhtelif vakıf ve derneklerde gönüllü çalışmalarda bulunan Üçer, halen Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), İLİ İstanbul Uluslararası Hukuk Derneği, Şeffaflık Derneği gibi derneklerde yönetim ve denetim kurullarında görev almaktadır. Ayrıca Saint-Joseph Mezunlar Derneği, SAJEV, EDMER, TEİD gibi dernek ve vakıflarda üye veya üye temsilcisi olarak faaldir.

nuçların açıklanması gibi alanlarda birçok ödül alan ekibi yönetti. Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) İşletme Bölümü'nden 1997 senesinde mezun olduktan sonra çalışma hayatına başlayan İlgen; TAV'dan önce Ata Yatırım ve İş Yatırım'da çeşitli görevlerde bulundu. İlgen Chartered Financial Analyst (CFA), SPK İleri Düzey ve Kurumsal Yönetim derecelendirme lisanslarına sahip. TÜYİD'de 2013 yılından bu yana Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapan İlgen, Şubat 2017'den Şubat 2019'a kadar derneğin Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yaptı. Aynı zamanda 2014 ile 2018 yılları arasında Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Yönetim Kurulu üyesi (yedek) olarak görev yapan İlgen'in, CFA Institute ve CFA Society of İstanbul üyelikleri bulunuyor.

nı olarak, Türk Telekomünikasyon A.Ş.'de ve çeşitli iştiraklerinde ise Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Dr. Sezgin, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu Üyesi, Öğretmen Akademisi Vakfı ve Doğal Hayatı Koruma Vakfı (WWF Türkiye) Mütevelli Heyeti Üyesidir. 30 Haziran 2004 tarihinden itibaren Garanti Bankası Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmakta olup, bankacılık ve işletmecilik alanında iş tecrübesi 31 yıldır.

Börü, 28 Kasım 2013 tarihinde Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır. Halen Krediler, Kredi İzleme, Mali Kontrol, Bütçe ve Planlama Müdürlüklerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürmektedir.

SELİM OKTAR
 Yönetim Kurulu Üyesi,
 StartejiCo. Kurucu Ortak

StratejiCo.'nun (eski adıyla StratejiMORI) Kurucusu olan Selim Oktar, uluslararası araştırma ve strateji alanlarında 30 yılı aşkın girişimcilik deneyimine sahiptir. İş dünyasında birçok kurum için, stratejik planlama, Pazar araştırması, siyasi danışmanlık, çatışma yönetimi, kriz yönetimi, iletişim ve ilişki yönetimi, ve uluslararası iş geliştirme gibi konularda danışmanlık yapmıştır. 2005 ve 2011 yılları arasında, Azerbaycan, Moldova, Gürcistan, Kazakistan, Özbekistan ve Rusya'da eklem ve iletişim projeleri yürütmüştür. İş dünyasındaki görevlerinin yanı sıra, Oktar üst düzey siyasiler için kampanyalar yürütmüştür. Eski cumhurbaşkanı Turgut Özal'ın ilk seçim kampanyasını düzen-



leyen isim olmuştur. Ayrıca, Arap Baharı'ndan hemen sonraki Tunus seçimlerinde siyasi danışman olarak görev almıştır. Oktar, içlerinde Koç Şirketler Grubu, Savunma Müsteşarlığı, IFC, Anadolu Efes ve TeliSonera Avon, Baker McKenzie, İnci Holding, A101, Türk Akım - Gazprom gibi kurum ve kuruluşların bulunduğu çok sayıda müşteriye stratejik iletişim danışmanlık hizmeti sunmuştur. 1984 yılında Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olan Selim Oktar, Koç Üniversitesi'nde çatışma yönetimi ve stratejik düşünme üzerine MBA dersleri vermiştir.

DORUKHAN ACAR
 Yönetim Kurulu Üyesi,
 Insignia Yapım Kurucu Yönetici Ortak

Dorukhan Acar halen yerel ve küresel eğlence içerikleri üreten Insignia Yapım'ın kurucu yönetici ortağıdır. Acar, aynı zamanda teknoloji ve eğlence sektörlerinde girişimcilik de yapmaktadır. Kariyerine yönetim danışmanlığı sektöründe başlayan Acar, 16 senelik danışmanlık kariyerinde The Boston Consulting Group (BCG) İstanbul, Amsterdam ve Milano ofislerinde finansal hizmetler, hızlı tüketim mamülleri, private equity, endüstriyel ürünler ve spor endüstrilerinde görev yapmıştır. Acar, BCG sonrası, Roland Berger Strategy Consultants Ortadoğu-Afrika-Türkiye bölgesi finansal hizmetler sektör eş- lideri ve Türkiye ülke direktörü olarak yönetim danışmanlığı yapmıştır. Sivil toplum kuruluşları ve derneklerde sıkça görev alan Acar, geçmişte Galatasaray Pazarlama A.Ş. yönetim kurulu üyeliği yapmış; tüzük tadil komisyonu ve UEFA FFP komitesinde görev almıştır. Acar,



hali hazırda Galatasaray Spor Kulübü Derneği yönetim kurulu üyesidir. Kendisi başta Kadir Has Üniversitesi olmak üzere çeşitli üniversitelerde spor ekonomisi dersi vermektedir. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği üyesi olan Acar, aynı dernek bünyesindeki Futbol Endüstrisi çalışma grubu başkanlığını da yürütmüştür. Futbol Endüstrisi alanında çalışma grubu çatısı altında "Futbol Kulüpleri Yönetim Rehberi" yayını hazırlayan grupta yer alan Acar'ın NTV Spor, CNBC-E dergisi ve akademik mecralarda spor ekonomisi alanında makaleleri yayınlanmıştır. Acar, Clark Üniversitesi (MA) işletme ve ekonomi çift anadal lisansına magna cum laude olarak sahiptir. Yüksek lisansını İstanbul Bilgi Üniversitesi Ekonomi Hukuku yüksek lisansına tamamlayan Acar, ileri derecede İngilizce ve orta derecede İtalyanca bilmektedir.

GÜRAY KARACAR
 Yönetim Kurulu Yedek Üyesi,
 TOFAŞ Dış İlişkiler Direktörü

Saint - Joseph Fransız Lisesi'nin ardından Marmara İletişim Bilimleri Fakültesi'nde eğitim hayatını sürdüren Karacar, 2003 - 2016 yılları arasında Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Genel Sekreteri olarak görev yapmıştır. Görev süresi boyunca Center for International Private Enterprise (CIPE) MENA Bölgesi Yürütme Kurulu Üyeliği, Dünya Bankası Sivil Toplum Diyalogo Danışmanlığı, TUSIAD Kurumsal Yönetim Komitesi ve BOTGİP Projesi Üyeliği ve International Corporate Governance Network (ICGN) ülke temsilcili görevlerini yürütmüştür. 2005 - 2007 yılları arasında Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı Ulusal Program Koordinatörü olarak görev yaparak Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact) ve Bin Yıllık Kalkınma Hedeflerinin tanıtımında rol almıştır. Sermaye piyasası, aile şirketleri, ekonomi gazeteciliği, sivil toplum kuruluşları, futbol endüstrisi konularında rehber yayınlar hazırlanması ve uygulamayı destekleyici araçların faydaya sunulmasının yanı sıra kurumsal yönetim anlayışının geniş bir çerçevede tanıtılması için



Anadolu şehirlerinde ve İstanbul merkezli olarak seminer, konferans ve eğitimler düzenlemektedir. Yazarı olduğu ve katkıda bulunduğu yayınlar arasında Aile Şirketleri Yönetim Rehberi (2010), Türk Futbol Endüstrisi Yönetim Rehberi (2010), Nedit Bu Kurumsal Yönetim? (2005), Sivil Toplum Kuruluşları Yönetim Rehberi (2014), Ekonomi Gazetecisi El Kitabı (2011), Türkiye Kurumsal Yönetim Haritası Araştırma Raporu (2005), Kurumsal Yönetim Algı Araştırması (2015), Türkiye - Pakistan - İran İş Ortamı ve Özelleştirmeler Karşılaştırma Raporu (2013) TUSIAD Kurumsal Yönetim En İyi Uygulama Kodu (2013) bulunmaktadır. Haziran 2016 itibarı ile Tofaş Dış İlişkiler Direktörü görevini yürütmektedir. TOBB Otomotiv Sanayi Meclis Üyesi, Otomotiv Sanayi Derneği Yönetim Kurulu Yedek Üyesi, Türk - İtalyan İş Konseyi Üyesi, TEİD Yönetim Kurulu Üyesi, YASED Otomotiv ve Yan Sanayi Çalışma Grubu Üyesi'dir.



ORGANİZASYON YAPISI

AV. NİHAL MASHAKİ Yönetim Kurulu Yedek Üyesi, Şişecam Genel Müdür Danışmanı

1980 Ürdün, Amman doğumludur. İlk, orta ve lise öğrenimini Amman'da Fransız Roman Greek Catholic-Soeur de Nazareth okulunda tamamladıktan sonra University of Yarmouk (Ürdün) Hukuk Fakültesi ve Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. 2012'den beri Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) üyesidir. 2016 yılında üyesi olduğu Institute of Chartered Secretaries and Administrators (ICSA) tarafından "ICSA 2016 Best Company Secretary of The Year" adayı gösterilmiştir.

Avukat olarak meslek hayatına 2005 yılında başlayan Mashaki, birleşme ve devralma konuları ağırlıklı olmak üzere şirketler hukuku ve gayrimenkul hukuku alanlarında çalıştıktan sonra 2008 yılında finansal hizmetler sektörüne geçti. Türkiye Finans Katılım Bankası'nda şirket sekreterliği yapısını kurdu ve yönetti. Yönetim Kurulu ve Genel Müdürlük düzeyinde çeşitli komiteleri kurdu ve işleyişine katıldı. Ban-



kadaki kariyerine Baş Hukuk Müşaviri olarak devam ettiği dönemde Bankanın yerel ve global hissedarları, yönetim kurulu ve bağlı komitelerine kurumsal yönetim, hukuk, uyum ve mevzuat konularında destek verdi. Birçok konuda banka içi mevzuat hazırlama çalışmalarında bulundu. 2018 yılından bu yana Şişecam'da Genel Müdür Danışmanı olarak kurumsal yönetim, mevzuat ve uyum konularında yurtiçi ve yurtdışı projeleri yönetmektedir.

TKYD bünyesinde kurumsal yönetim ve şirket sekreterliği konularında yönetim kurullarına ve şirket sekreterlerine eğitimler vermekte ve bu kavramların Türkiye'de tanınması ve gelişmesine katkı sağlamaktadır. Mashaki, İngilizce, Fransızca ve Arapça bilmektedir. Evli ve iki çocuk annesidir.

ALİ KAMİL UZUN Yönetim Kurulu Yedek Üyesi, Yönetim Kurulu Danışmanı

Deloitte Türkiye'de Stratejik Planlama, İş Geliştirme ve Pazarlama Direktörü olarak görev yaptı. Aile Şirketleri Yönetim Kurulu Danışmanlığı görevlerinde bulundu. Finans ve çeşitli endüstri kuruluşlarında; İç denetim ve bilgi sistemleri denetimi, toplam kalite yönetimi, insan kaynakları, eğitim ve iletişim konularında 40 yılı aşan uygulama ve üst düzey yöneticilik deneyimine sahiptir. Yönetim Kurullarında Denetimden Sorumlu Komite Başkanlığı görevleri bulunmaktadır. İnsan Kaynakları, Eğitim ve İletişim konularında üst düzey yöneticilik yapmıştır.

Türkiye İç Denetim Enstitüsü'nün kurucusu olup Türkiye'de iç denetim ile ilgili mesleki örgütlenmenin sağlanması, Uluslararası İç Denetim Standartlarının Türkiye'de uygulanması ve yaygınlık kazanması, uluslararası sertifikalı iç denetim programı ve sınavının başlatılmasına öncülük etmiştir. ECIIA (Avrupa İç Denetim Enstitüleri Konfederasyonu) Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Lisans ve İ.Ü. Sosyal Bilimler Enstitüsü yüksek lisans Mezunudur. Marmara, Galatasaray ve Bahçeşehir Üniversitesi TİDE İç Denetim Seminerleri öğretim görevlisidir. Bahçeşehir ve Okan Üniversitelerinde "Gelecek Bilgisi" üzerine seminer dersleri vermektedir.



Serbest Muhasebeci Mali Müşavir (CPA), CFE (Certified Fraud Examiner), CRMA (Certification on Risk Management Assurance), CAC (Certified Advanced Coach), QFL (Qualification in Futurism Leadership) ruhsat ve sertifikalarına sahiptir.

Kurumsal Yönetim, Risk Yönetimi, İç Denetim, Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi, Aile Şirketleri üzerine çok sayıda yazı ve makaleleri, eğitim ve seminer çalışmaları, editör, yazarı ve katkıda bulunduğu kitap ve yayın çalışmaları bulunmaktadır.

Çeşitli sivil toplum, iş ve meslek örgütlerinde rol ve sorumlulukları bulunmaktadır. Dünya Gazetesi ve İ.Ü. İşletme Fakültesi tarafından "2007 Yılın İşletmecisi" seçilmiştir. 2012 yılında Rotary Meslek Üstün Hizmet Ödülü, 2013 yılında Türkiye İç Denetim Enstitüsü Farkındalık Ödülüne, 2018 yılında TURCOMONEY Dergisi özel ödülüne layık görülmüştür.

Karikatürist. Yurt içi ve dışı sergilerde eserleri sergilenmiş, çeşitli yayın organlarında karikatürleri yayınlanmış ve yayınlanmakta olup, ödülleri bulunmaktadır.

DR. BURAK KOÇER Yönetim Kurulu Yedek Üyesi, Aspen Family Business Group, Ortak

Dr. Burak Koçer 2013 yılında katıldığı ve iş sahibi ailelere yönelik kurumsal yönetim hizmetleri alanında öncü kuruluşlardan olan Aspen Family Business Group bünyesinde danışmanlık faaliyetlerine devam etmektedir.

Bunun yanı sıra 2018 yılından bu yana Özgörkey Holding A.Ş.'de başkanlık ofisi direktörü ve 2019'dan bu yana Aktaş Holding A.Ş.'de yönetim kurulu üyesi olarak görev almaktadır.

2012 ve 2018 yılları arasında Bosch Fren Sistemleri A.Ş. ve Federal-Mogul İzmit Piston ve Pim Üretim Tesisleri A.Ş.'de bağımsız yönetim kurulu üyesi görevlerini üstlenmiştir.

2004 ve 2006 yılları arasında Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nde üstlendiği koordinatör yardımcısı görevinin ardından iş hayatını 2009 yılına kadar Hergüner Danışmanlık A.Ş.'de iş geliştirme müdürü ve



ORGANİZASYON YAPISI



2014 yılına kadar Egeli & Co. Finansal Hizmetler Grubu'nda kurumsal yönetim ve yatırımcı ilişkilerinden sorumlu yönetici direktör olarak sürdürmüştür.

2016 ve 2019 yılları arasında SPK ve EBRD yönetiminde BİST Kurumsal Yönetim Raporlama Çerçevesi'nin Geliştirilmesi projesinde yerel kurumsal yönetim uzmanı olarak görev almıştır.

1998 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'ni tamamladıktan sonra 2000 yılında Ball State University Miller College of Business'ta MBA derecesi almıştır. İstanbul Üniversitesi ve İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde devam ettiği akademik çalışmalarını 2005 yılında halka açık şirketlerin yönetim kurulu yapısı ve işlevleri üzerine hazırladığı doktora tezi ile tamamlamıştır. Koçer, Almanca, İngilizce ve Yunanca bilmektedir.

ERAY AKDAĞ Yönetim Kurulu Yedek Üyesi, Borusan Holding Kamu Politikaları ve Kurumsal İlişkiler Direktörlüğü, Kurucu Direktör

2003-2019 yılları arasında TÜSİAD'ın Türkiye Büyük Millet Meclisi ile ilişkiler sorumluluğunu üstlenen ve 2009-2019 yılları arasında TÜSİAD'ın Ankara Daimi Temsilcisi olarak görev yapan Akdağ, 2019 yılı Nisan ayından itibaren Borusan Holding Kamu Politikaları ve Kurumsal İlişkiler Direktörlüğü'nü, kurucu direktör olarak görev almıştır.

Üstlendiği sorumluluklar kapsamında, T.C. Cumhurbaşkanlığı dahil pek çok kamu kurumu ile yakın iletişim içerisinde bulunurken, Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Koordinasyon Kurulu ve Avrupa Birliği İcra Kurulu gibi çok sayıda yapıda görevler almıştır. Ayrıca Ankara'da yerleşik uluslararası resmi misyonlar ile sürekli iletişim içerisinde bulunan Akdağ; birçok ülkeden çok sayıda siyasi, diplomatik ve iktisadi resmi heyet ile Türk iş dünyasını temsilen görüşmeler gerçekleştirmiştir.

2015-2016 yılları arasında TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi'nde, 2012-2016 yılları arasında ise Ankara Üniversitesi'nde (A.Ü.) yüksek lisans dersleri de veren Akdağ ayrıca California Berkeley School of Law, The George Washington University, ODTÜ, TEDÜ ve Bilkent üniversiteleri dahil çeşitli yüksek lisans ve doktora programlarında da misafir eğitmen olarak dersler vermiştir.

Çeşitli düzeylerde İngilizce, Japonca ve Almanca bilen, Türkçe ve İngilizce yayınları bulunan Akdağ A.Ü. Siyasal Bilgiler Fakültesi ve T.E.D. Ankara Koleji mezunudur. 2016 yılından bu yana Türkiye Kalite Derneği (KalDer) Ankara Şubesi Yönetim Kurulu (Y.) Üyesidir. Uzun yıllardır TKYD, Türk Eğitim Derneği (TED), TED Ankara Koleji Mezunlar Derneği, Yasama Derneği (YASADER) ve Mülkiyeliler Birliği Derneği gibi çok sayıda sivil toplum kuruluşunda üyeliğini sürdürmekte, çeşitli görevler üstlenmektedir.



OZAN ALTAN Yönetim Kurulu Yedek Üyesi, İş Yatırım Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Özel Yükseliş Koleji'ndeki orta öğrenimini takiben, lisans ve yüksek lisans eğitimini Anadolu Üniversitesi'nde İ.İ.B.F./İktisat ana bilim dalında tamamladı. 2002 yılında İş Bankası'na katılan Ozan Altan, 2004 yılında İş Yatırım'da göreve başladı. Borsa İşlem Aracılığı ve Mevzuat Uygunluk çalışmalarından sonra şirketin halka arzıyla birlikte 2007 yılında Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü'nün kuruluşunda görev aldı. Sermaye piyasalarının hemen her alanında deneyim sahibi olan ve

halen Yatırımcı İlişkileri Müdürü olarak görev yapmakta olan Ozan Altan stratejik planlama çalışmaları, bilgilendirme politikasının koordinasyonu ve yatırımcı ilişkileri faaliyetlerinden sorumludur. SPK'nın İleri Düzey 3, Türev Araçlar, Kurumsal Yönetim Derecelendirme ve Kredi Derecelendirme lisanslarına sahip olan ve 2013-2019 arasında TKYD Sermaye Piyasası Çalışma Grubu Başkanlığını üstlenen Altan, evli ve iki çocuk babasıdır.





TANYER SÖNMEZER Yönetim Kurulu Yedek Üyesi, Management Centre Türkiye (MCT) Grubu Hissedar ve Kıdemli Ortak



Tanyer Sönmezer mesleğini hiç yapmamış bir ODTÜ Makina Mühendisliği mezunudur. Satış konusunda bir MBA ve bir Pazarlama Yüksek Lisansı üzerine HARVARD BUSINESS SCHOOL'da "Yönetim Kurullarının Etkin Yönetimi", OXFORD LEADERSHIP INSTITUTE'de "Liderlik", MIT'de "İnovasyon", STANFORD'da "Değişim Yönetimi, Design Thinking" ve LONDON BUSINESS SCHOOL'da "İnovasyon Liderliği" üzerine okusa da hayatı LUNAPARK'ta çalışırken öğrenmiş bir DANIŞMAN'dır.

Yönetici, aşçı, sihirbaz, pilot, fotoğrafçı, konferans konuşmacısı rollerini saymazsak sevdiğimiz için sıradan bir KAHRAMAN olmayı tercih eder. Türkiye'nin en beğenilen şirketlerinin tamamına danışmanlık yapmakta olan Sönmezer, Management Centre Türkiye (MCT) Grubu'nun CEO'sudur. "Yöneticinin Sırt çantası" ve "Yöneticinin Beslenme Çantası" kitaplarıyla en çok satanlar listesinde yer almaktadır.

ADNAN AKAN Yönetim Kurulu Yedek Üyesi, PwC Ortak, Denetim Hizmetleri Lideri



Adnan 1993 yılında PwC Türkiye ofisine katılmıştır. PwC Türkiye Denetim Hizmetleri Lideri ve PwC Perakende ve Tüketiciye Yönelik Ürünler Sektörü sorumlu ülke lideridir. Ayrıca PwC Alman masası lideridir.

Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS), Uluslararası Denetim standartları (UDS) ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatlarında uzmanlaşmıştır. Çalışma hayatı boyunca Türkiye'nin yanı sıra uzun dönemli Macaristan ve Hindistan iş tecrübeleri mevcuttur. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) yönetim kurulu, Türkiye

Alışveriş Merkezleri ve Perakendeciler Derneği (TAMPF), TÜSİAD Kurumsal Yönetim ve Perakende Sektörü - Tüketici Hakları Çalışma Grupları, Bağımsız Denetim Derneği (BDD), Türkiye Muhasebe Uzmanları Derneği (TMUD) ve Fenerbahçe Spor Kulübü Divan Heyeti üyelikleri bulunmaktadır. Adnan SMMM, Kamu Gözetimi Kurumu ve Hazine Bağımsız Denetim lisanslarına sahiptir. Avusturya Lisesi ve Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü mezunu olup, çok iyi derecede İngilizce ve Almanca bilmektedir.

DR. ERKİN ERİMEZ Yönetim Kurulu Yedek Üyesi, ARGE Danışmanlık A.Ş. Ortak



Çalışma hayatına 1987 yılında Boğaziçi Üniversitesi'nde Araştırma Görevlisi olarak başladı. 1990 yılında Borusan Holding Finansman Departmanında göreve başladı. 15 yıl boyunca Finansman Departmanında çeşitli kademelerde görev yaptı. 2005 yılında Borusan Bünyesinde Kurumsal Sekreteryası Departmanını kurdu ve Kurumsal Sekreter olarak atandı. 2012 Ağustos ayına kadar bu görevi yürüttü. 2008 yılında 6 Sigma yönetici siyah kuşak oldu. 2010 – 2012 yılları arasında Borusan'ın Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyinde (WBCSD) temsilcisi olarak görev yaptı. Aynı dönemde 2010 – 2012 arasında WBCSD Sustainable Consumption and Value Chain çalışmada görev aldı. Avrupa Komisyonunun sürdürülebilirlik konusunda gerçekleştirdiği çalışmalara katıldı. 2013 Nisan ayından bu yana ARGE'de Ortak olarak danışmanlık yapmaktadır. ARGE bünyesinde çeşitli kuruluşlara strateji, risk yönetimi, sürdürülebilirlik stratejileri, yönetim konularında danışmanlık hizmetleri vermektedir.

2015 B20 Türkiye sürecinde ARGE Danışmanlık "Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Görev Gücü" Bilgi Ortağı olarak seçilmiş ve G20 liderlerine politik önerileri hazırlamıştır. ARGE B20 çalışmalarının başlangıcından bu yana bilgi ortağı olarak görev yapan tek küresel olmayan danışmanlık şirkettir. Erkin Erimez bu çalışmada yer almıştır. Boğaziçi Executive MBA Programında "Sürdürülebilirlik Stratejisi" konusunda ders vermektedir. Argüden Yönetişim Akademisi Akademik Kurul ve Yönetim Kurulu üyesidir. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu üyesidir. UN Global Compact Türkiye Ağı Yönetim Kurulu üyesidir. UNSDSN Türkiye Ağı Yürütme Kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. Entegre Raporlama (IIRC) Türkiye Platformu üyesidir. TÜSİAD: Çevre, Vergi, Sanayide Dönüşüm, Sermaye Piyasaları Çalışma, İş Dünyası için Hedefler Gruplarına üyedir. SPK Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı sahibidir.



DENETİM KURULU



DR. KEMAL EROL
Denetim Kurulu Başkanı
Dr. Kemal Erol Hukuk
Bürosu



ZEYNEP OKUYAN
Denetim Kurulu Sözcüsü
Ernst & Young Türkiye



ALİ ÇİÇEKLİ
Denetim Kurulu Asıl Üyesi
Deloitte Türkiye



EVREN SEZER
Denetim Kurulu Asıl Üyesi
PwC



ŞİRİN SOYSAL
Denetim Kurulu Asıl Üyesi
KPMG Türkiye



SENEM DENKTAŞ
Denetim Kurulu Yedek Üyesi
Hergüner Bilgen Özeke
Avukatlık Ortaklığı



AV. BURÇAK ÜNSAL
Denetim Kurulu Yedek Üyesi
Ünsal Gündüz Avukatlık
Ortaklığı



AKİF MUSLUBAŞ
Denetim Kurulu Yedek Üyesi
D.M. Yeminli Mali
Müşavirlik



DANIŞMA KURULU



HALUK ALACAKLIOĞLU
Family Business Cons.,
Kurucu ve Yönetim Kurulu
Başkanı



ACLAN ACAR
Danışma Kurulu Üyesi



ÜMİT HERGÜNER
Danışma Kurulu Üyesi
Hergüner Bilgen Özeke
Avukatlık Ortaklığı, Kıdemli
Ortak



TAYFUN BAYAZIT
Danışma Kurulu Üyesi
Bayazıt Yönetim Danışmanlık
Hizmetleri Ltd. Şti., Yönetim
Kurulu Başkanı



MUHARREM YILMAZ
Danışma Kurulu Üyesi
Sütaş Grubu, Yönetim
Kurulu Başkanı



MEHMET GÖÇMEN
Danışma Kurulu Üyesi



HURŞİT ZORLU
Danışma Kurulu Üyesi
Anadolu Grubu, İcra Başkanı



ALİ AYDIN PANDIR
Danışma Kurulu Üyesi



CEM UŞAKLI
Danışma Kurulu Üyesi
Truva Capital, Ortak



MUHSİN MENGÜTÜRK
Danışma Kurulu Üyesi
Doğuş Holding A.Ş.,
Danışma Kurulu Üyesi



DR. YILMAZ ARGÜDEN
Danışma Kurulu Üyesi
ARGE Danışmanlık, Yönetim
Kurulu Başkanı



AKADEMİK KURUL

2019 yılı içerisinde Dr. Muzaffer Eroğlu ile yeniden yapılandırılması çalışmasına başlanılmıştır. Akademik kuruldan sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri Dr. Cüneyt Sezgin, Ali Kamil Uzun ve Av. Nihal Mashaki olarak belirlenmiştir. TKYD Akademik Kurul'u,

- Derneğin faaliyet alanı, misyon ve vizyonuna uygun olarak bilimsel çalışmalar yapmak,
- Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından Kurumsal Yönetim ile ilişkili araştırma desteği taleplerini değerlendirmek, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu'na sunmak,
- Kurumsal Yönetim konusunda araştırmacılar ve uygulayıcılar arasındaki diyalogu teşvik ederek, sonuç odaklı çalışmalarda araç ve mekanizmaları önermek,
- Derneğe, iş hayatı, Sivil Toplum Kuruluşları, kamu ve tüm paydaşlarına katma değer katacak akademik ve istatistik yöntemlerle değerlendirilmesi ve raporlanmasına katkıda bulunmak, amacıyla çalışmalar yapmaktadır.

İDARİ KADRO

BETÜL AYGENSU Genel Sekreter

ODTÜ Uluslararası İlişkiler mezunu Betül Aygenu, aynı okulda yüksek lisansını tamamlamasının ardından dört yıl PWC Vergi Hizmetleri bölümünde Banka Sermaye Piyasaları konusunda çalışmıştır. Türkcell İletişim Hizmetlerinde vergi ekibinde çalışan Aygenu, Beykent Üniversitesi Stratejik Araştırmalar Merkezi'nde Ekonomi ve Latin Amerika masalarında bağımsız araştırmacı olarak görevine devam

HANDE GÜRTEPE Proje ve Eğitim Müdürü

İstanbul Üniversitesi İletişim Fakültesi, Halkla İlişkiler ve Tanıtım Bölümü mezunudur. Üniversite eğitiminin ardından, ulusal ve uluslararası markalara iletişim danışmanlığı yapan ajanslarda müşteri ilişkileri yöneticiliği yapmıştır. 2012 yılından bu yana TKYD'de Proje ve

AHMET BALCILAR İdari İşler Müdürü

2003 Ocak ayında TKYD İdari İşler Sorumlusu olarak çalışmaya başlamıştır. 2005-2008 yılları arasında UNDP İstanbul proje program finans direktörü, 1999-2003 yılları arasında Üniversal Yönetim Danışmanlığı kuruluşunda finans sorumlusu olarak görev almıştır.

etmiştir. Betül Aygenu, beş yıl YASED Uluslararası Yatırımcılar Derneği'nde Ekonomik Araştırmalar Koordinatörü olarak, 2012-2017 yılları arasında ise TÜYİD Yatırımcı İlişkileri Derneği'nde Genel Sekreter olarak çalışmıştır. Aygenu, İngilizce ve Fransızca konuşmaktadır ve SMMM ünvanına sahiptir.

Eğitim Müdürü olarak görev almaktadır. TKYD bünyesinde faaliyet gösteren çalışma gruplarının koordinasyonu, eğitim programlarının düzenlenmesi, iletişim araçlarının takibinden sorumludur.

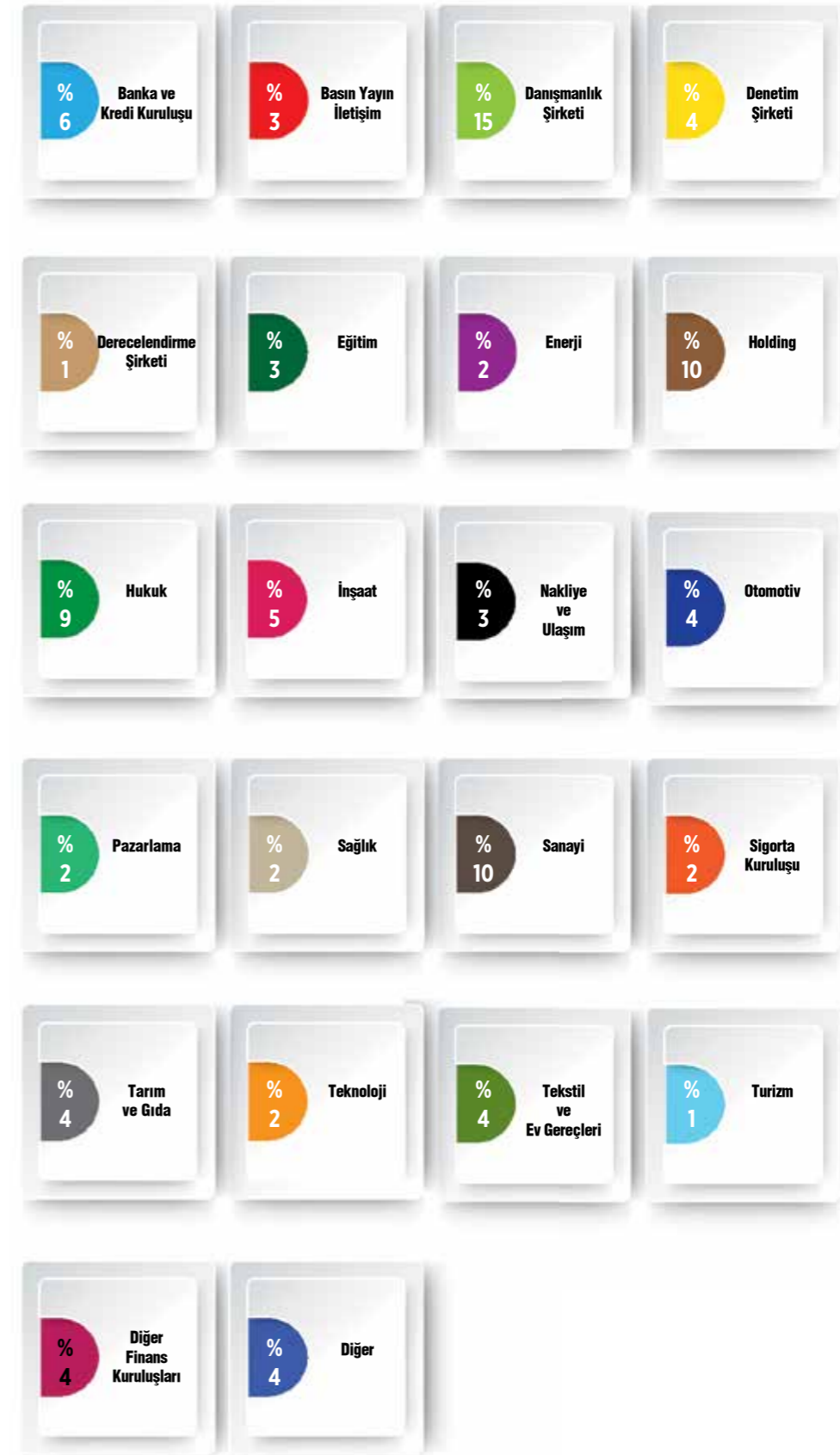
1996-1999 yılları arasında JJ Holding A.Ş. kuruluşunda muhasebe sorumlusu olarak görev yapmıştır. 1990-1994 yılları arasında Özgüç YMM kuruluşunda muhasebe sorumlusu olarak çalışmıştır. 1990 yılında Kabataş Ticaret Lisesi'nden mezun olmuştur.



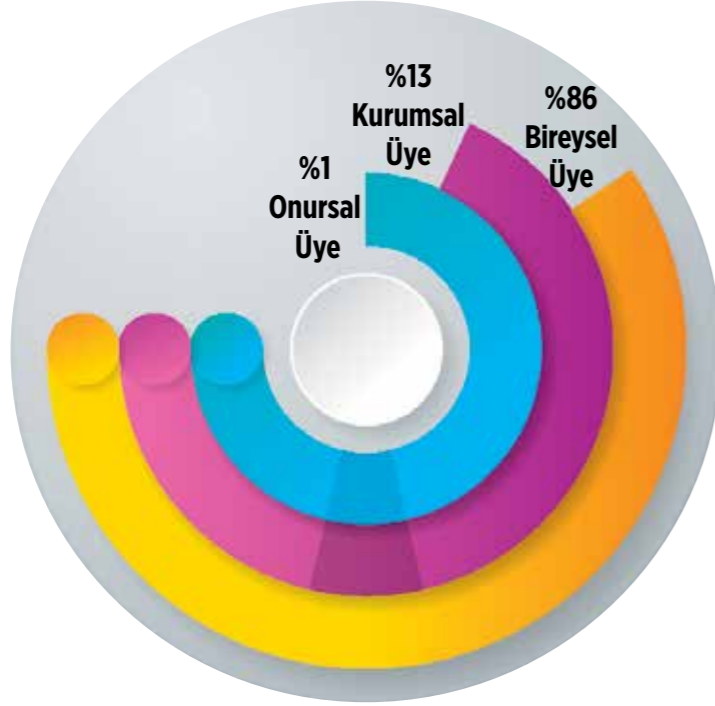
RAKAMLARLA 2019



Sektöre göre dağılım



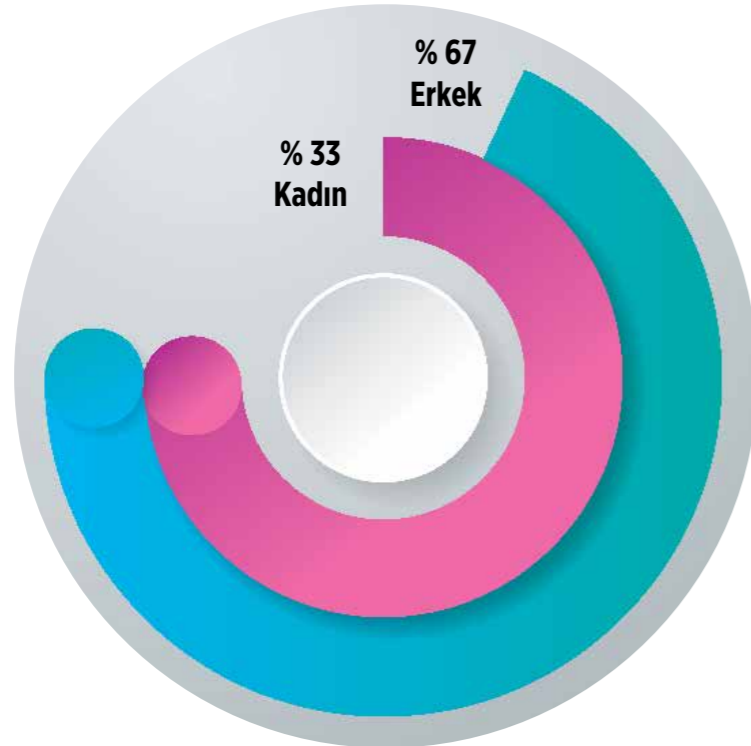
Üyelik türüne göre dağılım



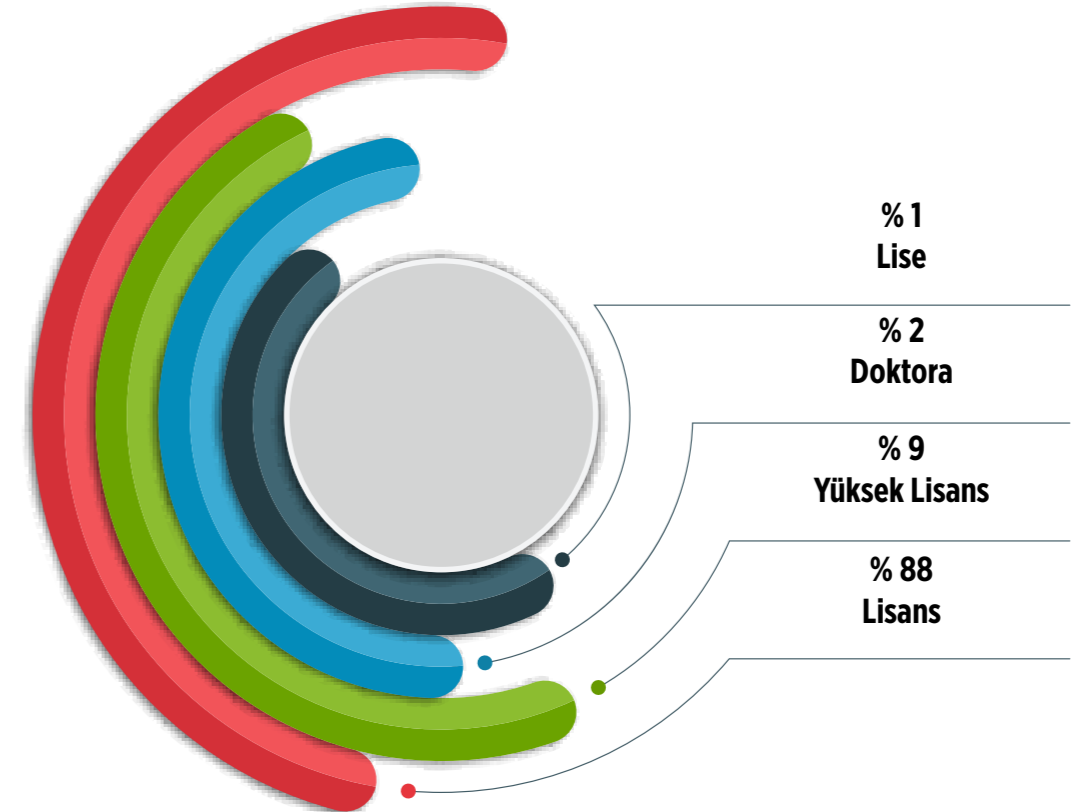
Şirket yapısına göre dağılım



Cinsiyete göre dağılım



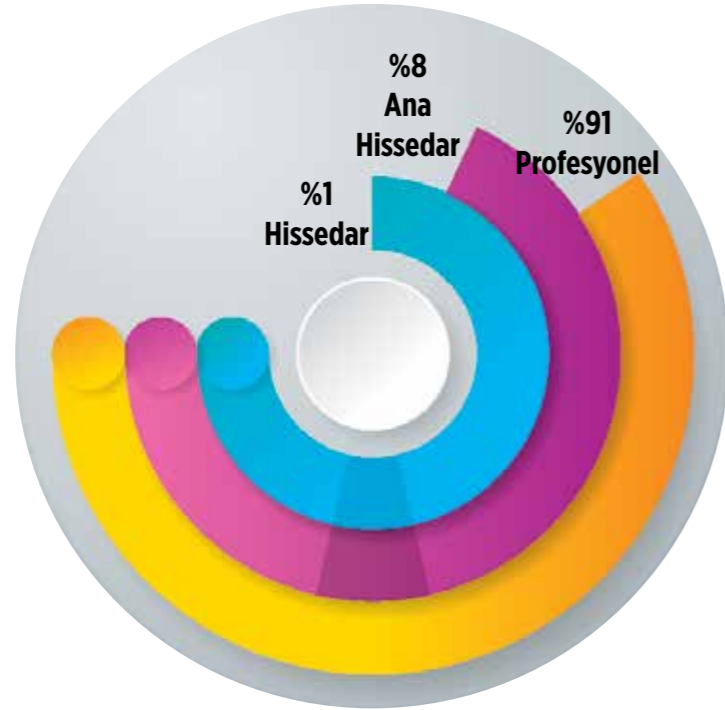
Eğitim durumuna göre dağılım



Şirket içindeki görevine göre dağılım



Hissedar profili



Yenilikçi bir formatta düzenlediğimiz ve “Kurumsal Yönetimde” yeni konuları ele aldığımız “Değişim-Denge-Değer” temalı XII. Kurumsal Yönetim Zirvesi büyük ilgi ile 21 Şubat 2019 tarihinde Sabancı Center’da düzenledi. Zirvenin temasını anlatırken kelebek metamorfozunu seçtik. Bu seneki programımızda konuşmacılarımız, klasik panel formatı yerine keyifli kısa konuşmalarla ve sunumlarla sahnede yerlerini aldılar. Bazı oturumlarda ikili bazı

oturumlarda tek sunumlarla farklı bir formatta keyifli bir zirve gerçekleştirdik. Zirve iş ve ekonomi dünyasının önde gelen isimlerini bir araya getirdi.

Fotoğraflar, basın bülteni ve sunumlara aşağıdaki adresten ulaşabilirsiniz.

www.kurumsalyonetimzirvesi.com





ÜYE TOPLANTILARI



IX. Kurumsal Yönetim Ödülleri Sahiplerini Buldu

12. Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında verilen "Kurumsal Yönetim Ödülleri", 9'uncu kez sahiplerini buldu. Ödül töreninde, beş kategoride toplam 7 şirket ve 3 sivil toplum kuruluşuna (STK) ödülleri verildi.

Şirketlerin 2018 yılı içinde elde ettikleri "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notları" temel alınarak yapılan değerlendirmeye göre, "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu"nun sahibi, 97,02 puan ile Aksa Akriklilik oldu. Ardından 96,41 puanla Doğu Otomotiv ve 96,25 puanla TAV Havalimanları Holding geldi.

"En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip Halka Açık Olmayan Şirket" kategorisinde

95,72 puan ile SÜTAŞ "Halka Açık Olmayan Aile Şirketi", 96,20 puanla Garanti Emeklilik ise "Halka Açık Olmayan Finans Şirketi" olarak ödüle layık bulundu. "Yönetim Kurulu" kategorisinde En Yüksek Derecelendirme Notuna Sahip Şirket 97,55 puanla Türkiye Garanti Bankası, "Kurumsal Yönetim Endeksinde Son 1 Yılda Notunu En Çok Artıran Şirket" ise 3,27 puan artış ile AG Anadolu Holding oldu.

En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip İlk 3 STK ise 95 puanla Darüşşafaka Cemiyeti, 94.60 puan ile Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı ve 93 puan ile Türkiye İç Denetim Enstitüsü olarak sıralandı.



Derneğimizin 2019 yılı ilk Üye Toplantısı 30 Nisan 2019 tarihinde düzenlendi. Türkiye Sınai Kalkınma Bankası ev sahipliğinde düzenlenen toplantı, 28 Mart 2019 tarihinde göreve gelen IX. Dönem Yönetim Kurulumuzun ilk üye toplantısı oldu. Toplantının konuk konuşmacısı TKYD Yönetim Kurulu Üyesi ve Management Center Türkiye Hissedar ve Kıdemli Ortak Tanyer Sönmezer "Dijital dünyada iş yapmanın yeni dinamikleri ve yeni dönemde liderleri neler bekliyor" üzerine bir sunum yaptı. Sunumun ardından düzenlenen kokteylde üyelerimiz bir araya gelerek görüş alışverişinde bulunma imkanı yakaladı.

Yılın ikinci Üye Toplantısı, PwC Türkiye ev sahipliğinde PwC Experience Center'da 25 Eylül 2019 tarihinde düzenlendi. Toplantının konuk konuşmacısı Prof. Dr. Yankı Yazgan oldu. Yankı Yazgan "Neden Aile Olmak Şirket Kalmak?" konulu bir sunum yaptı. Sunumun ardından düzenlenen kokteylde üyelerimiz bir araya gelerek sohbet etmek imkanı buldular.



EĞİTİMLER

Gelen talepler, dönemsel ihtiyaçlar ve Eğitim Komitesi'nin katkılarıyla belirlenen ve yıllık plan çerçevesinde düzenlediğimiz eğitimlerle, üyelerimize kurumsal yönetim alanında mevzuata ve uygulamaya yönelik farklı konularda fayda sunmaya çalıştık. Toplam 18 eğitim ile 268 katılımcıyı ağırladık. Son üç yıl içinde artan bir gelir grafiği ile şirketlerin kurumsal yönetim ihtiyaçlarına cevap veren, yeni trendleri tanıtan pek çok eğitime yer verdik. Yetki Devri, Şirket Genel Sekreteri, Yönetim Kurulu Oryantasyonu eğitimleri buna örnektir.

Yıllık planlarımızın yanında paydaşlarımızla işbirliği çerçevesinde ortaya çıkan konular, kurumsal ihtiyaçlara yönelik ya da değişen uygulamalar sonucu oluşan konulara değindik.



1. SPL ile ortak - KY Uyum Raporu Eğitimi, 22 Ocak 2019
2. e-Genel Kurul Süreçleri, 23 Ocak 2019
3. SPL ile ortak - KY Uyum Raporu Eğitimi, 30 Ocak 2019
4. Yönetim Kurulu Üyeliği İhtisas Programı, 8-9 Şubat 2019
5. Şirket Yöneticileri için Ekonomi Gündemini Okumak, 28 Şubat 2019
6. Şirketler Topluluğunda İlişkili Taraf İşlemleri, 21 Mart 2019
7. Yönetim Kurulu Toplantılarına İlişkin İyi Yönetim Uygulamaları, 29 Mart 2019
8. Şirket Genel Sekreteri, 18 Nisan 2019
9. Yönetim Kurulu Üyeliği İhtisas Programı, 24-25 Mayıs 2019
10. Hissedarlara Özel Yönetim Kurulu Üyeliği İhtisas Programı, 13-14 Eylül 2019
11. Türkiye'de ve Dünyada Son Gelişmeler Çerçevesinde Kurumsal Yönetim, 18 Eylül 2019
12. Yönetim Kurullarında Kurumsal Risk Yönetimi, 27 Eylül 2019
13. İyi Kurumsal Yönetimde Yetki Devri ve İyi Uygulama Örnekleri, 4 Ekim 2019
14. Güncel Değişikliklerle Kurumsal Yönetim Uyum Raporları ve Faaliyet Raporu, 16 Ekim 2019
15. Kurumsal Yönetim Bakış Açısıyla Uyum Programı Oluşturmanın İpuçları, 31 Ekim 2019
16. Tarım Kredi Holding A.Ş. Şirket İçi Eğitim, 5-6 Kasım 2019
17. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine Özel Yönetim Kurulu Üyeliği İhtisas Programı, 22-23 Kasım 2019
18. E- Genel Kurul Süreçleri: Mevzuat, İyi Uygulamalar, Sık Yapılan Hatalar, 18 Aralık 2019

GÜNDEM TOPLANTISI

“Neden Kurumsal Yönetime Geçmek İstedik? Yaşanan Süreç ve Sağlanan Faydalar”

Üyelerimizim katılımına açık ve ücretsiz olarak 10 Aralık 2019 tarihinde düzenlediğimiz Gündem Toplantısı'nın konusu “Neden Kurumsal Yönetime Geçmek İstedik? Yaşanan Süreç ve Sağlanan Faydalar” oldu. Deloitte Türkiye ev sahipliğinde düzenlenen toplantının konuşmacıları Ekin Kimya Genel Müdürü Gamze Çitiroğlu, VSY Biotechnology Genel Müdürü Özge Altunbaş Göktekin ve Polisan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Esra Yazıcı şirketlerinin kurumsal dönüşüm sürecinde yaşadıklarını ve sağladıkları faydaları katılımcılara aktardılar.



PANELLER & LANSMAN TOPLANTILARI

Tüm Taraflarıyla Hisse Edindirme Programları Paneli



Tüm Taraflarıyla Hisse Edindirme Programları paneli 2 Ekim 2019 tarihinde Hergüner Bilgen Özeke Avukatlık Ortaklığı ev sahipliğinde düzenlendi. Dünya Yatırımcı Haftası 2019 kapsamında Türkiye Sermaye Piyasaları işbirliğinde düzenlediğimiz panelde uygulama, mevzuat ve vergi açısından değerlendirildi, iyi uygulama örnekleri konuşuldu.

Panelin konuşmacıları; MLP Care Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü Deniz Can Yücel, Osmanlı Menkul Genel Müdürü Pınar Çakılkaya, Yaşar Holding Sermaye Piyasası Danışmanı Senem Demirkan, Sermaye Piyasası Kurulu Uzmanı İliç Başak Karakoç ve Deloitte Türkiye Vergi Hizmetleri Ortağı Çağatay Yüce oldu. Panelistler Hergüner Bilgen Özeke Avukatlık Ortaklığı ortaklarından ve TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Av. Kayra Üçer moderatörlüğünde soruları yanıtladı.

Borsa İstanbul'da Gong "Yatırımlarda Kurumsal Yönetim" İçin Çaldı

Kurumsal yönetim anlayışının tanınması, gelişmesi ve en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesi hedefiyle faaliyet gösteren Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği ile kurumsal yatırımcıların gelişmesi ve yaygınlaşması için çalışan Türkiye Kurumsal Yatırımcı Yöneticileri Derneği kurumsal yönetimin yatırımcılar nezdinde önemini vurgulamak için iş birliğine gitti.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Feyyaz Ünal ve Türkiye Kurumsal Yatırımcı Yöneticileri Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Selim Yazıcı, şirketlerdeki uluslararası kabul görmüş iyi uygulamaların artmasının desteklenmesine ilişkin "Yatırımlarda Kurumsal Yönetimin Desteklenmesi Protokolü'nü 13 Haziran 2019 tarihinde imzaladı. İmza töreninin ardından gong töreni gerçekleştirildi.

Protokol kapsamında kurumsal yatırımcılara, yatırım kararlarında ortaklıklardaki pay sahipliği haklarının kullanılmasına, bilgilendirme politikasına sahip olunması, risk yönetimine önem verilmesi, sosyal ve çevresel etkinin gözetilmesi ile menfaat çatışmalarının giderilmesi gibi konuları da dikkate almaları önerilecek. Ayrıca



kurumsal yatırımcıların genel yatırım stratejilerinin uzun dönemdeki yükümlülükleriyle uygunluğu ve bu yatırımlarının orta ve uzun dönem performansına katkısı konularında açıklama yapmaları teşvik edilecek.

Törenin ardından Borsa İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Erişah Arıcan ve Borsa İstanbul Genel Müdürü ve Başkan Vekili Murat Çetinkaya imzalanan protokol ile ilgili tebriklerini iletiler.

"Yatırımcılar Şirketlerde Kurumsal Yönetimde Neleri Soruyor?" Paneli

Kurulu Üyesi ve Sermaye Piyasası Çalışma Grubu Başkanı Ozan Altan'ın TKYD Sermaye Piyasası Çalışma Grubu tarafından hazırlanan "Yatırımcılara Yönelik Türkiye'de Kurumsal Yönetim Genel Bakış" sunumu ile devam etti.

Sunumun ardından "Yatırımcılar, Şirketlerde Kurumsal Yönetimde Neleri Soruyor?" panelinde birbirinden değerli konuşmacılar TKYD Yönetim Kurulu Üyesi ve Sermaye Piyasası Çalışma Grubu Başkanı Ozan Altan moderasyonunda görüş ve tecrübelerini aktardılar. Panelin konuşmacıları; Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) Başkan Vekili Şule Topçu Kılıç, Franklin Templeton Danışmanlık Hizmetleri A.Ş. CEO'su Erman Kalkandelen, Yatırımcı İlişkileri Derneği Başkan Yardımcısı ve Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Yatırımcı İlişkileri Direktörü Başak Öge, Bireysel Yatırımcı Atilla Onur oldu.



"Yatırımcılar Şirketlerde Kurumsal Yönetimde Neleri Soruyor?" paneli 11 Nisan 2019 tarihinde TSKB ev sahipliğinde yüksek bir katılım ile düzenlendi. TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Feyyaz Ünal'ın açılış konuşması ile başlayan program TKYD Yönetim

ANADOLU BULUŞMALARI

Anadolu illerinde iş dünyası ile biraraya geldiğimiz toplantılarımız yıl boyunca devam etti.



Ankara Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği Safranbolu Sektör Buluşması

Ankara Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği 15-17 Kasım 2019 tarihlerinde Safranbolu'da sektörel sinerji yaratmak amacıyla sektörü bir araya getiren bir buluşma düzenlendi. Yüksek katılım ile düzenlenen toplantıda Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Denetim Kurulu Üyesi Burçak Ünsal "Kurumsal Yönetim ile Şirketlerinizi Nasıl Geleceğe Taşırsınız?" konusunda katılımcılara bir sunum yaptı.



Adana Sanayi Odası Meclis Toplantısı

Anadolu illerine düzenlediğimiz etkinlikler çerçevesinde Adana Sanayi Odası (ADASO)'nun 25 Ekim 2019 tarihinde düzenlenen Meclis Toplantısı'na konuk olduk. Toplantıda; Yönetim Kurulu Başkanımız Feyyaz Ünal "Kurumsal Yönetim Nedir? Neden Önemlidir?" konusunda bir sunum yapıp meclis üyeleri ile kurumsal yönetimi konuştu.

Ankara Kurumsal Yönetim Etkinlikleri

Ankara Kurumsal Yönetim etkinliklerimiz çerçevesinde 23 Ekim 2019 tarihinde Ankara iş dünyası ile bir araya geldik.

Ankara programımızın ilk etkinliğinde Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri (OAİB) uzman ve yöneticilerine "Birliklerde ve STK'lar Kurumsal Yönetim"i anlattık. OAİB ev sahipliğinde düzenlediğimiz panelin konuşmacıları TKYD Yönetim Kurulu Üyesi ve TOFAŞ Dış İlişkiler Direktörü Güray Karacar, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi ve Hergüner Bilgen Özeke Avukatlık Ortaklığı Ortaklarından Av. Kayra Üçer ile TKYD Yönetim Kurulu Üyesi ve Borusan Holding Kurumsal İlişkiler Direktörü Eray Akdağ oldu.

STK'lara yönelik panelin ardından, moderasyonunu TKYD Başkanı Feyyaz Ünal'ın yaptığı, Ankara iş dünyasına yönelik "Kurumsal Yönetim ile Şirketinizi Nasıl Geleceğe Taşırsınız?" konulu panel ile programımız devam etti.





İzmir Kurumsal Yönetim Etkinlikleri

İzmir Kurumsal Yönetim etkinliklerimiz çerçevesinde 30 Eylül ve 1 Ekim 2019 tarihlerinde çeşitli etkinlikler ile İzmir iş dünyası ile bir araya geldik.

İzmir etkinliklerimizin ilk gününde Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO)'nın 30 Eylül 2019 tarihinde düzenlenen Meclis Toplantısı'na konuk olduk. Toplantıda; Yönetim Kurulu Başkanımız Feyyaz Ünal "Kurumsal Yönetim Nedir? Neden Önemlidir?" konusunda bir sunum yapıp meclis üyeleri ile kurumsal yönetimi konuştu. Aynı gün etkinlik öncesi İzmir'in basın mensupları ile de bir araya gelme imkanı bulduk.

Etkinliklerin ikinci gününde Ege İhracatçı Birlikleri (EİB) ev sahipliğinde EİB uzman ve yöneticilerine "Birliklerde ve STK'larda Kurumsal Yönetim'i anlattık.

İzmir programımızın ikinci günü STK'lara yönelik panelin ardından, İzmir iş dünyasına yönelik "Kurumsal Yönetim ile Şirketinizi Nasıl Geleceğe Taşırsınız?" konulu panel ile devam etti.



Aydın Sanayi Odası Meclis Toplantısı

Aydın Sanayi Odası (AYSO)'nın 26 Eylül 2019 tarihinde düzenlenen Meclis Toplantısı'na konuk olduk. Toplantıda; Yönetim Kurulu Başkanımız Feyyaz Ünal "Kurumsal Yönetim Nedir? Neden Önemlidir?" konusunda bir sunum yapıp meclis üyeleri ile kurumsal yönetimi konuştu.



PAYDAŞLARIMIZLA PANELLER

TKYD İşbirlikleri politikası kapsamında, çıkar çatışmalarını önlemek adına paydaşlarımız ile karşılıklı anlaşma ile etkinlikler duyurulmakta, ücretli etniklerde yine karşılıklı anlaşma sağlanarak üye indirimleri uygulanmaktadır.



TAYSAD "Aile Şirketlerinde Kurumsal Yönetim" Etkinliği

Etkinlik Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri (TAYSAD) tarafından 18 Aralık 2019 tarihinde düzenlenen etkinlikte "aile şirketlerinde kurumsal yönetim, nesiller arası geçiş ve stratejik icra" konuları ele alındı. TKYD adına ilgili toplantıda konuşmacı olan Yönetim Kurulu Üyemiz Ozan Altan "Kurumsal Yönetimin Önemli Mekanizmaları" konusunda bir sunum yaptı.



DOĞUNŞİFED Üyesi Şirketlere "Aile İşletmelerinde Kurumsallaşma" Konulu Bir Seminer Verdik

TÜRKONFED ve UNDP, Türkiye'deki KOBİ'lerin kapasitesini güçlendirmek amacıyla "Kapsayıcı İş Eğitimi Program"ı pilot proje olarak hayata geçirdi. Proje kapsamında 21 Haziran 2019 tarihinde DOĞUNŞİFED üyesi KOBİ'lere "Aile İşletmelerinde Kurumsallaşma" konusunda Yönetim Kurulu Üyemiz Güray Karacar'ın sunumu ile bir seminer verdik.



İSO Aile Şirketleri Çalışma Grubu'na Konuk Olduk

İSO'nun Aile Şirketleri Çalışma Grubu'na 25 Eylül 2019 tarihinde konuk olduk. Toplantıda; adil, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu şirketleri yaygınlaştırmak üzere kurumsal yönetimi konuştuk.

Yönetim Kurulu Dinamikleri Paneli



Yönetim Kurulu Dinamikleri Paneli Odgers Berndtson ve TKYD işbirliğinde 9 Temmuz 2019 tarihinde The St. Regis Otel'de düzenlendi. Panelin konuşmacıları TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Feyyaz Ünal, Bosch Türkiye ve Ortadoğu Başkanı Steven Young, Limak Yatırım Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Özdemir, Odgers Berndtson Uluslararası Yönetim/İcra Kurulu Program Direktörü Murray Steele ve moderatörü ise Odgers Berndtson Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Ayşe Öztuna Bozoklar oldu. Panelde uluslararası trendler, değişim ve uyum, hakim hissedar yapılarında yönetim kurulları, yönetim kurullarında çeşitlilik konuları ele alındı.

Panel 15 Ekim 2019 tarihinde Odgers Berndtson ofisinde yıl içinde ikinci kez düzenlendi. TKYD Başkanı Feyyaz Ünal panel konuşmacıları arasında yer aldı.

ÜNİVERSİTE İŞBİRLİKLERİ



Galatasaray Üniversitesi Ziyareti

Galatasaray Üniversitesi ev sahipliğinde, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Volkan Demir ve Dekan Yardımcısı Doç. Dr. Aylin Ataay katılımı ile yönetim kurulu üyelerimiz 3 Ekim 2019 tarihinde bir araya geldi. İlgili toplantıda yönetim kurulu gündemi yanısıra Galatasaray Üniversitesi işbirliği olanaklarını değerlendirdik ve önümüzdeki dönem kurumsal yönetim açısından pek çok araştırma ve proje için işbirliği konusunda hemfikir kaldık.



İstanbul Ticaret Üniversitesi Etkinliği

TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Feyyaz Ünal, 3 Mayıs 2019 tarihinde İstanbul Ticaret Üniversitesi Kurumsal Yönetim ve Sosyal Sorumluluk Uygulama ve Araştırma Merkezi ve İşletme Bölümü ortak etkinliğinde "Kurumsal Yönetim'i anlattı.



Aydın Üniversitesi Etkinliklerine Katıldık

Kurumsal Yönetimde Yeni Uygulamalar Konferansı

İstanbul Aydın Üniversitesi Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından düzenlenen ve TKYD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Duygu Yılmaz'ın da açılış konuşmalarında yer aldığı "Kurumsal Yönetimde Yeni Uygulamalar" Konferansı ve Paneli, 15 Kasım 2019 tarihinde üniversitenin konferans salonunda gerçekleşti.

Başkan Yardımcımız Duygu Yılmaz "İş dünyasında kötü yönetimden korunmaya çalışmanın yolunun kurumsal yönetim ilkelerinin kurumlarımıza hakim olmasından geçtiğini düşünüyoruz.", "Sistemi bütün olarak düşünebilen, dünyanın karşı karşıya kaldığı soruların bilincinde olan ve dönüşümü kucaklayabilecek yeni nesil liderlere ihtiyacımız var." konularına değindi.

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Sempozyumu

İstanbul Aydın Üniversitesi (İAÜ) Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi (KURSAM), Afet Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (AFAM) ve Enerji Politikaları ve Piyasaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (EPPAM) işbirliğinde 8 Mayıs 2019 tarihinde "Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Sempozyumu" düzenlendi. TKYD Başkanı Feyyaz Ünal sempozyumda bir açılış konuşması yaptı.

PROJELER VE AĞLAR

Uluslararası Kurumsal Yönetim Ağı (ICGN) Üyesiyiz

47 ülkeden yaklaşık 300 üyesi bulunan ve dünyada kurumsal yönetim standartlarının yaygınlaştırılması amacıyla faaliyet gösteren Uluslararası Kurumsal Yönetim Ağı'nın üyesiyiz (ICGN).

Global Compact Türkiye İmzacısıyız

2015 yılından beri imzacısı olduğumuz Global Compact Türkiye için iki yılda bir yayınlanan Bağlılık Bildirimi Gelişme Raporu'nu Mayıs 2018'de sunduk.

Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA)

ERTA, entegre raporlama ve entegre düşünceye ilişkin ulusal düzeyde farkındalığı artırmak, kurumların kapasitesini geliştirmek ve iyi uygulamaların paylaşılmasını sağlamak amacıyla kurulan Borsa İstanbul'dan SPK'ya ve TÜSİAD'a kadar pek çok kuruluşun desteklediği bir platform.

TKYD'nin kurucusu ve Yürütme Kurulu üyesi olduğu platform, Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)'nin koordinasyonu ve Prof. Dr. Güler Aras'ın başkanlığında çalışmalarına devam ediyor. Dernek olarak ülkemizdeki iyi raporlama uygulamalarının desteklemek kapsamında ERTA tarafından yapılan çalışmalara da katkı vermekteyiz.

Sektörel Dernekler Federasyonu (SEDEFED) Üyeliği

TKYD, 28 Mayıs 2019 tarihinde Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) çatısı altında yer alan Sektörel Dernekler Federasyonu (SEDEFED) üyesi olmuştur.

SEDEFED Delegeleri: Feyyaz Ünal, Tamer Saka, Onur Çevikel, Duygu Yılmaz, Eray Akdağ

Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Platformu

Sürdürülebilirlik Platformu, Borsa İstanbul liderliğinde ve ilgili kuruluşların katılımı ile kuruldu. Amacı; sürdürülebilirlik alanında yapılan çalışmaların sonuca dönük ve etkili bir şekilde gerçekleştirilmesi konusunda değerlendirmeler yapmak ve sürdürülebilirlik konusunda atılacak müşterek adımların tartışılmasına imkân sağlayacak bir paylaşım ağı yaratmaktır. TKYD; Sürdürülebilirlik Platformu'nun kurucu üyesidir.

YOİKK – Sürdürülebilirlik Fonlarının Çekilmesi Eylem Planı Çalışması

Yatırım Ortamının İyileştirilmesi (YOİKK) çalışmaları kapsamında devam eden toplantılarda uluslararası sürdürülebilirlik fonlarının çekilmesine yönelik eylem maddesi eklenmiştir. Bu eylem planının sorumluluğu Borsa İstanbul'a verilmiştir. TKYD'de de diğer ilgili kuruluşlar arasında yer almaktadır. Düzenleme, Teşvik ve Farkındalık olmak üzere üç grup kurulmuştur ve TKYD bu konularda çalışmalara katkı vermektedir.

Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) – "Promoting Gender Diversity on Corporate Boards in Turkey" Projesi

Sabancı Üniversitesi EBRD'nin desteği ile Türkiye'de kadınların ekonomik yaşama etkin ve karar verici olarak katılmalarına yönelik bir proje başlatmıştır. Proje kapsamında kurulan Yönlendirme Komitesi'ne TKYD'nin davet edilmiştir. Kurulan alt çalışma gruplarında TKYD delegasyonu vardır ve çalışmalara destek verilmektedir.

İşimi Yönetebiliyorum Projesi

BORGİP projesi, 2019 yılı itibarıyla, TÜRKONFED, UNDP ve Visa işbirliği ile TÜSİAD'ın destek verdiği "İşimi Yönetebiliyorum" projesine dönüştürüldü.

Projenin amacı, bölgelerarası gelişmişlik farklarının azaltılması ve az gelişmiş bölgelerimizde refahın artırılması amacıyla, bu bölgelerdeki iş insanlarını odağa alan ve girişimci ve KOBİ'lerin güçlendirilmesini hedefleyerek başarı hikayeleri ile çarpan etkisi yaratmaktır.

Proje; TÜSİAD içinde "İşimi Yönetebiliyorum" Çalışma Grubu olarak çalışmalarına devam etmektedir. TKYD, çalışma grubunun üyesidir.

TOBB Sermaye Piyasaları Sektör Meclisi Üyeliği

TKYD; Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin Sermaye Piyasaları Sektör Meclisi üyesidir. İlgili Meclis'in toplantılarını takip etmekte ve katkı vermektedir.

Sermaye Piyasaları Kongresi – Komite Çalışmaları

TKYD, "Sermaye Piyasaları Kongresi"nin hazırlık çalışmalarının yürütüldüğü komite toplantılarına katılmış, görüşlerini iletmiştir.

Sermaye Piyasaları Vizyon Toplantısı

TSPB ve Türkiye Kurumsal Yatırımcı Yöneticileri Derneği iş birliğinde 12-13 Ekim 2019 tarihlerinde Antalya'da düzenlenen Sermaye Piyasaları Vizyon Toplantısı'na dernek adına Genel Sekreter Betül Aygenu katılmıştır.

FON BAŞVURULARI

Kurumsal yönetim ilkelerinin ve iyi uygulamaların gelişmesi için yapmayı hedeflediğimiz projeler kapsamında fon alternatiflerini araştırmaya 2019 yılında da devam ettik.

- AB Fonu Kapsamında Sivil Toplumun Kapasitesinin Geliştirilmesi Hibe Programı Fon Başvurusu, Eylül 2019
- Friedrich Naumann Vakfı'na Sivil Toplum Yönetim Kapasitesinin Gelişimine İlişkin Fon Başvurusu, Ekim 2019

GÖRÜŞLER

2019 yılında, yeni mevzuat tasarıları ya da mevcut uygulamaların iyileştirme çalışmaları kapsamında çeşitli görüşler oluşturuldu.

- TKYD Pozisyon Belgesi hazırlanmıştır. İş ve Yatırım Ortamı Uygulamaları; uluslararası yatırımlar ve öngörülebilirlik, Sermaye Piyasalarında Etkinlik ve Finansmana Erişimde Kolaylık, Kamu Politika Süreçlerinin Güçlendirilmesi ve Politika Etkinliği için Kolaylaştırıcı Etkenler olarak üç ana başlıkta ele alınmıştır. Pozisyon belgesinin amacı, iş ve yatırım ortamı reformları ile kamu politikaları ve düzenlemelerinin uluslararası kabul gören kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda yapılandırılmasına katkı vermek; adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk anlayışını yansıtan, uluslararası yatırımcılar açısından güvenilir ve öngörülebilir bir iş ortamının oluşmasına destek vermektir.

- TSPB Sermaye Piyasası Mevzuatı Çalışmaları, 20-21 Nisan 2019 Sapanca Toplantısı

- YOİKK – Sürdürülebilirlik Fonlarının Çekilmesi Eylem Planı Çalışması, 2019 yılını kapsamıştır.

- Hisse Edindirme Planlarına ilişkin görüşler Vergi Konseyi'ne iletilmek üzere hazırlanmıştır, Aralık 2019

ZİYARETLER



TKYD, Merkezi Kayıt Kuruluşu'na Nezaket Ziyaretinde Bulundu

Derneğimiz Başkanı Feyyaz Ünal, Yönetim Kurulu Üyemiz Av. Ümit Yayla ve Genel Sekreteri Betül Aygenu Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Ekrem Arıkan'a 7 Ağustos 2019 tarihinde nezaket ziyaretinde bulundu. Toplantıda derneğimizin çalışmaları ve kurumsal yönetim konusunda görüş alışverişinde bulunup, gelecek dönem işbirliği imkanları değerlendirdik.



Borsa İstanbul Ziyareti

9 Mayıs 2019 tarihinde Borsa İstanbul'a nezaket ziyaretinde bulunduk. Toplantıda derneğimizin çalışmaları ve kurumsal yönetim konusunda görüş alışverişinde bulunuldu.



TKYD Yeni Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu'na Nezaket Ziyaretinde Bulundu

TKYD yeni dönem yönetim kurulu Sermaye Piyasası Kurulu Başkanı Sayın Ali Fuat Taşkesenlioğlu'na 22 Nisan 2019 tarihinde nezaket ziyaretlerinde bulundu. Toplantıda derneğimizin çalışmaları ve kurumsal yönetim konusunda görüş alışverişinde bulunuldu.

YASED Ziyareti

Yönetim Kurulu Başkanımız Feyyaz Ünal, Yönetim Kurulu Üyelerimiz Ozan Altan ve Ali Kamil Uzun katılımları ile 22 Ağustos 2019 tarihinde YASED ziyaretimiz gerçekleşti.

Toplantıda YASED Başkan Yardımcısı Hüseyin Haluk Yalçın ve Genel Sekreter Özlem Özyiğit ile bir araya gelerek derneğimizin çalışmaları ve kurumsal yönetim konusunda görüş alışverişinde bulunup, olası işbirliği imkanlarını değerlendirdik.

Yönetim Kurulumuzun IFC Ziyareti

IFC Ülke Müdürü Arnaud Dupoizat'a 25 Eylül 2019 tarihinde ziyarette bulunduk. İlgili ziyarette finans sektöründen Şirket Genel Sekreteri konusuna kadar ortak çalışma alanlarımız hakkında görüş alışverişi yapma fırsatı bulduk.



TÜSİAD ve TÜRKONFED Ziyaretleri

Yeni yönetim kurulumuzla 8 Mayıs 2019 tarihinde TÜSİAD Başkanı Simone Kaslowski ve TÜRKONFED Başkanı Orhan Turan'a nezaket ziyaretinde bulduk. TÜRKONFED ziyaretinde derneğimizin SEDEFED üyeliği ile ilgili olarak temsili imza töreni gerçekleşti.

TKYD Ankara'da Temaslarda Bulundu



haki'den oluşan TKYD heyeti, Ankara'da Yasama Derneği (YASADER), Dünya Bankası Türkiye Direktörlüğü ve T.C. Ticaret Bakanlığı'nda temaslarda bulunarak, Anıtkabir'i ziyaret etti.

Ankara ziyaretlerimiz YASADER ile başladı. TBMM'de gerçekleşen toplantıda, YASADER Yönetim Kurulu ile çalışmalarımız hakkında görüş alışverişini yakaladık.

Ankara temaslarmızda Dünya Bankası Türkiye Direktörü Auguste Koaume ile bir araya gelme imkanı bulduk. Nezaket ziyaretimizde karşılıklı iş birliği alanlarını değerlendirdik.

Öğleden sonra Anıtkabir'i ziyaret eden heyet, Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün mozolesinde saygı duruşunda bulunurken, TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Feyyaz Ünal, Anıtkabir Özel Defteri'ni imzaladı.

TKYD Yönetim Kurulu Üyeleri, Ankara temaları kapsamında son olarak T.C. Ticaret Bakan Yardımcısı Rıza Tuna Turagay ile bir araya geldi. Nezaket ziyaretlerinde heyet, TKYD'nin yeni dönem faaliyetleri ve hedefleri konusunda bilgi verirken, karşılıklı iş birliği fırsatları da masaya yatırıldı.

Derneğimizin Feyyaz Ünal başkanlığındaki yeni yönetimi, 22 Mayıs 2019 tarihinde Ankara'da bir dizi temaslarda bulundu. Feyyaz Ünal, Duygu Yılmaz, Ümit İhsan Yayla, Kayra Üçer, Ozan Altan, Eray Akdağ, Ali Kamil Uzun, Güray Karacar, Nihal Mas-

Çalışma gruplarımız sadece TKYD üyelerinin katılımına açıktır. 2019 yılı içerisinde, dört çalışma grubu TKYD çalışmalarına yön vermek ve derneğin üyeleri ile kamuoyu yararına sunacağı içeriği hazırlamak yönünde faaliyet gösterdi.

- Sermaye Piyasası Çalışma Grubu
- Yönetim Kurulu Çalışma Grubu
- Aile Şirketlerinde Kurumsal Yönetim Çalışma Grubu
- Sivil Toplum Kuruluşları Çalışma Grubu

Çalışma gruplarında yer almayı arzu eden üyelerimiz TKYD ofisinden Hande Gürtepe (hgurtepe@tkyd.org) ve Ahmet Balcılar (abalcilar@tkyd.org) ile iletişime geçebilirler.



Sermaye Piyasası Çalışma Grubu

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi: Av. Ümit Yayla, Ozan Altan

Çalışma Grubu Başkanı: Prof. Dr. Çağlar Manavgat

Sermaye Piyasası Çalışma Grubu; düzenleyici kurum ve kuruluşlar ile ilişkilerin güçlendirilmesi ve kurumsal yönetim düzenlemeleri konusunda etkin bir rol oynayarak görüşler oluşturmak, mevcut sorunları aktarmak misyonu ile faaliyet göstermektedir.

Çalışma Grubu sene içinde; dokuz çalışma grubu toplantısı ile bir araya geldi, "Yatırımcılar Şirketlerde Kurumsal Yönetimde Neleri Soruyor?" konulu panel düzenledi. Yıl boyunca çalışma programının gündeminde olan Hisse Edindirme Programları ile ilgili çalışmalar çerçevesinde "Tüm Taraflarıyla Hisse Edindirme Programları" paneli yılın ikinci yarısında düzenlendi. İlgili konuda Türkiye'de halka açık şirketler içinde ilk uygulama örneği olan Osmanlı Yatırım ile bir video çekildi ve tüm iletişim mecralarında paylaşıldı, Hisse Edindirme Programları ile ilgili dergiye içerik sağlandı.

Çalışma Grubu OECD Factbook ile ilgili dergiye içerik sağladı. Yayınlanan OECD Corporate Governance Factbook 2019 ile ilgili Türkiye ve dünya değerlendir-

mesi Çalışma Grubu Başkanı Prof. Dr. Çağlar Manavgat tarafından yapıldı. Çalışma grubunun gündeminde; Ülke Kurumsal Yönetim Raporu ve çalışanların yönetimine katılımı, çalışanların temsil edileceği mekanizmaların kurulması yönünde çalışmalar yer alıyor. Kurumsal yatırımcıların iştirak ettikleri şirket yönetimlerine katılımının geride kalan bir konu olduğu, bu konunun da TKYD'nin çalışma konusu olabileceği çalışma grubunda gündemdedir.

Sermaye Piyasası mevzuat çalışmalarına katılım sağlanmıştır. YOİKK Platformu Sürdürülebilirlik Fonlarının Çekilmesine ilişkin düzenlenen toplantılara katılım gösterilip, katkı verilmiştir.



Yönetim Kurulu Çalışma Grubu

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi: Ali Kamil Uzun, Av. Nihal Mashaki, Eray Akdağ

Çalışma Grubu Başkanı: Ali Kamil Uzun

Yönetim Kurulu Çalışma Grubu 2014 yılında "Kurumsal yönetimin anlayışının hayata geçirilmesinde kritik bir role sahip yönetim kurullarının gelişimine yönelik

faaliyetler planlamak, eğitim, seminer programları ve araçlar ile bu sürece katkıda bulunmak" misyonu ile çalışmalarına başladı. Çalışma grubu yıl içinde yönetim kurulları komiteleri, şirket genel sekreteri konularında çalışmalarına yoğun olarak devam etti.

Çalışma grubu sene içinde; iki ana çalışma grubu, iki alt çalışma grubu toplantısı olmak üzere dört toplantıda bir araya geldi.

Komiteler ile ilgili yayın çalışmasına başlandı ve devam eden çalışmalar kapsamında yıl içinde toplam altı CEO ile birebir görüşmeler yapıldı. Alt çalışma grubu tarafından yürütülen yayın çalışmasının 2020 yılının ilk yarısında tamamlanması hedefleniyor.



Aile Şirketlerinde Kurumsal Yönetim Çalışma Grubu

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Duygu Yılmaz, Dr. Burak Koçer, Tanyer Sönmezer

Çalışma Grubu Başkanı: Alp Sunar

Aile Şirketlerinde Kurumsal Yönetim Çalışma Grubu; kurumsal yönetim ilkelerinin, Türk ekonomisinin temel taşı olan aile şirketlerine benimsetilmesi amacı ile çalışmalar yürütmek misyonu ile hareket etmektedir.

Düzenlenen eğitimler, gündem toplantıları, Anadolu illerinde ve İstanbul'da düzenlenen paneller ile fayda sağlamaya yönelik çalışmalar devam etmiştir.

Çalışma grubu sene içinde; üç çalışma grubu toplantısında bir araya geldi, yıl içerisinde bir gündem toplantısı ve bir eğitim düzenledi.

Turquality programı ile ilgili olarak İstanbul ve Ankara'da ilgili uzmanlar ile görüşülmüş, programın uygulanma sürecinde yaşanan sorunlar ve TKYD'ye gelen sorular sebebi ile konunun gündeme alınmış, kurumsal yönetim ile ilgili sorular sorular çerçevesinde eğitim, panel vb. bir çıktıya dönüşecek etkinlikler planlanmıştır.

"Değişim-Aile-Şirket" konusu, Yankı Yazgan'ın sunumu ile yılın ikinci yarısında düzenlenen üye toplantısında ele alındı.

"Aile Şirketleri Öncelikleri Anketi" yılın ikinci yarısında yapıldı. 2017 yılında düzenlenen anket ile karşılaştırmalı raporun içeren yazı Kurumsal Yönetim Dergisi'nde yayınlandı.

"Türkiye'de Aile Şirketleri Öncelikleri Açısından Aile Şirketleri Yönetimi El Kitabı"nın çalışmaları tamamlandı. Son düzenlemelerin yapılması sonrası 2020 yılının ilk yarısında yayının çıkması hedefleniyor.



Sivil Toplum Kuruluşları Çalışma Grubu

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi: Ece Börü, Güray Karacar, Eray Akdağ

Çalışma Grubu Başkanı: Dr. Yılmaz Argüden

Sivil Toplum Kuruluşları Çalışma Grubu; sivil toplum kuruluşlarının kurumsal organizasyon ve değer üretme konularında sürdürülebilir yol izlemelerine, profesyonellerinin yönetim algısını artırmalarına katkı sağlamak, iyi yönetim kodlarına sahip olmaları için kurumsal yönetim açısından içerik üretme ve görüş savunuculuğu yapma amacı ile çalışmalarına devam etmektedir.

Dernek ve vakıflara yönelik "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu" projesi 2019 yılında da devam etti. Çalışma KOBİRATE sponsorluğunda ve Argüden Yönetişim Akademisi katkıları ile yürütüldü.

Kamu ve Düzenleyici Kuruluşlar Komitesi

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Feyyaz Ünal, Dr. Tamer Saka, Duygu Yılmaz, Onur Çevikel, Av. Kayra Üçer, Av. Ümit Yayla, Eray Akdağ, Güray Karacar

Düzenleyici kurum ve kuruluşlar, kamu kuruluşları ile varolan ilişkileri geliştirmek, yeni ilişkiler kurmak misyonu ile çalışmalarını yürütmektedir. Hazırlanan görüşler iletilmeden önce kamu ilişkileri komitesinin bilgisine sunulmaktadır.

Yayın ve İletişim Komitesi

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Selim Oktar, Av. Kayra Üçer, Ali Kamil Uzun, Dr. Burak Koçer, Av. Ümit Yayla

Dernek tarafından yapılacak yayınların içeriklerinin belirlenmesi, planlanması ve hazırlıkları safhasında faaliyet göstermek, Derneğin çalışma alanındaki bilinirliğinin artırılması için medya ile gerekli iletişimin kurulmasında planlama ve organizasyon faaliyetlerinde bulunmak amacı ile çalışmalarını yürütür.

Etkinlik Komitesi

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Ece Börü, Ali Kamil Uzun, Güray Karacar, Av. Nihal Mashaki, Eray Akdağ

Dernek tarafından her sene düzenlenen Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni planlamak, içerik oluşturmak, düzenleme faaliyetlerinde bulunmak amacı ile çalışmalarını yürütür.

XIII. Kurumsal Yönetim Zirvesi kapsamında yürütülen çalışmaların planlama ve koordinasyonu Zirve Komitesi tarafından yürütülmüş, komite 2019 yılında iki toplantı ile bir araya gelmiştir.

Üyelik Geliştirme Komitesi

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Av. Kayra Üçer, Tanyer Sönmezer

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin mevcut üyelerinin bağlılık ve devamını korumanın yanında, kalite ve nitelikten ödün vermeden yeni üyeler kazandırma faaliyetlerinde bulunmak amacı ile çalışmalarını yürütür.

Dış İlişkiler Komitesi

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Dr. M. Cüneyt Sezgin, Güray Karacar, Nursel İlgen, Ece Börü, Eray Akdağ

Varolan ilişkileri geliştirmek, yeni ilişkiler kurmak ve ortak proje fırsatlarını değerlendirmek üzere çalışmalarını yürütür.

Eğitim Koordinasyon Komitesi

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Av. Kayra Üçer, Dr. Burak Koçer, Tanyer Sönmezer, Av. Nihal Mashaki, Dorukhan Acar, Eray Akdağ

Kurumsal yönetim ilkelerinin tanınip benimsenmesini sağlamak amacıyla eğitim programları hazırlamak, çalışma grupları tarafından hazırlanmış eğitim programlarının koordinasyonunu sağlamak amacı ile çalışmalarını yürütür. Komite yıl içinde iki toplantı ile bir araya gelmiştir.

Hukuk İşleri Komitesi

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Av. Kayra Üçer, Av. Ümit Yayla

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin 5253 sayılı Dernekler Kanunu, 4721 sayılı Türk Medeni Kanun'u-İkinci Bölüm Dernekler- Madde 56 ile Madde 100 arası hükümlerine ve ilgili diğer mevzuata göre oluşturulmuş tüzüğünü güncel tutmak, derneğin kamu kurumlarına ve üyelerine karşı hukuki işlemlerini yerine getirilmesine katkıda bulunmak amacı ile kurulmuştur.

Denetimden Sorumlu Komite

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Av. Ümit Yayla, Onur Çevikel, Av. Kayra Üçer, Adnan Akan, Ali Kamil Uzun

Derneğin Genel Kurul tarafından seçilen Denetim Kurulu ile Yönetim Kurulu ilişkilerini yönetmek, Derneğin tüzüğünde belirtilen faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde, defter, hesap ve kayıtların mevzuata ve dernek tüzüğüne uygun olarak tutulup tutulmadığını takip etmek amacı ile çalışmalarını yürütür.

Denetim kurulunun toplantı sonuçları ve yıllık denetim sonucu Denetimden sorumlu komite ile paylaşılmaktadır. Komite yıl içinde iki toplantı ile bir araya gelmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Onur Çevikel, Av. Kayra Üçer, Nursel İlgen, Ozan Altan, Dr. Burak Koçer, Adnan Akan

Derneğin tüm işlem ve faaliyetlerinde kurumsal yönetim ilkelerine uyumun en etkin biçimde sağlanmasına, işleyişinin ve etkinliğinin gözetiminin yapılmasına, yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesine, idari yapının güçlendirilmesine destek olur. Kurumsal ve bireysel üyelere verilen hizmetin etkin, verimli, sürdürülebilir olmasını sağlar. Derneğin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu ve dernekler mevzuatına uyumunu izler, gerektiğinde yönetim kuruluna iyileştirici çalışmalar için öneriler sunar.

- Kurumsal yönetim çalışmaları Derneğimiz için de önemli konu başlıkları arasındadır. Mevcut uygulamalarımızın iyileştirilmesi yönünde çalışmalar sürdürülmektedir.
- Kurumsal Yönetim Komitesi, TKYD Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu için çalışma ve incelemelerde bulunmuş, yıl içinde bir toplantıda bir araya gelmiştir. KOBİRATE tarafından bağımsız olarak yapılan derecelendirme çalışması sonucunda TKYD Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu 23 Aralık

2019 tarihinde yayınlanmış ve 2019 yılı notu 95,20 olarak açıklanmıştır.

- Kurumsal Yönetim Komitesi 2019 yılı için Yönetim Kurulu Verimlilik Raporu hazırlamış ve Yönetim Kurulu onayına sunmuştur.

Yönetim Kurulu 2019 Yılı Verimlilik Raporu

Kurumsal Yönetim Komitesi 2019 yılı için Yönetim Kurulu Verimlilik Raporu hazırladı ve Yönetim Kurulu onayına sundu. İlgili raporda da yer verildiği üzere, yönetim kurulu düzenli olarak toplanmakta ve Derneğin faaliyetleri ve çalışmaları konusunda kararlar almakta, Dernek finansal bilgilerini, nakit akışı ve aylık gelir gider bilgilerini değerlendirmektedir. Yönetim kurulu çalışmalarını kolaylaştırmak adına elektronik platform kullanılmaktadır.

Bu kapsamda Dernek yönetimi çalışanların gelişimini önemsemekte, mevcut durumda herhangi bir hak ihlali bulunmamaktadır. Dernek hem çalışanlarında hem de yönetim kurulunda çeşitliliğe önem vermektedir. Farklı tecrübelerden, uluslararası ve yerli şirketlerden, çeşitli sivil toplum paydaşlarında yönetim kurulu tecrübesi olan, farklı sektörlerden yönetim kurulu üyeleri bulunmaktadır. Yönetim kurulunda kadın oranı %25'tir.

Dernekte hem Dernekler mevzuatı hem de finansal denetim yapılmakta, denetim sonuçları denetim kurulu ile değerlendirilmektedir.



İLETİŞİM PLATFORMLARI İNTERNET SİTESİ VE SOSYAL AĞLAR

En iyi uygulamaları tanıtmak ve konunun gündemde yer almasını sağlamak amacıyla yazılı, görsel basında yoğun iletişim çalışmaları sürdürülmektedir. Üyelerimizin uzman oldukları konularda yazmış olduğu makaleler, kurumsal yönetim alanında dünyadan ve Türkiye'den son gelişmeler ve TKYD'nin yapmış olduğu etkinliklere iletişim mecralarımızda yer verilmektedir. TKYD'nin iletişim kanallarından biri olan www.tkyd.org

sitesi yıl boyunca devamlı güncellenerek haber, rapor ve makalelerle zengin bir içerik sunmaktadır. İnternet sitesi İngilizce ve Türkçe olarak iki dilde bilgi içermektedir. TKYD Youtube sayfası düzenlenen çalışmaları multimedia ortamında geniş bir kitleye ulaştırmaktadır. Facebook, twitter, linkedin dernek faaliyetleri ile ilgili bilgilere erişimi desteklerken, üyeler arasında etkileşimde önemli bir rol üstlenmektedir.



/türkiye-kurumsal-yönetim-derneği



/KurumsalYonetim



/TKYD_dernek



/TKYDdernek

YAYINLAR

Kurumsal Yönetim Dergisi



Konusunda yayınlanan süreli tek yayın olma özelliğinde olan "Kurumsal Yönetim Dergisi" 2019 yılında bir sayı basılı, iki sayı dijital olmak üzere 3 sayı yayınlanmıştır. Dergi, kurumsal yönetimi etkileyen ana konular ile ilgili bilgi ve gelişmeleri, üyelerimize ve iş dünyasına ücretsiz olarak taşımaktadır.

Dergide üyelerimizin hazırlamış olduğu araştırma ve makalelere detaylı olarak yer verilmekte, sektörün önde gelen isimleriyle yapılan röportajlarla zengin bir içerik sunulmaktadır. Dergiye ayrıca www.tkyd.org adresli internet sitemizden dijital olarak ulaşılabilir. Dergiye ayrıca www.tkyd.org adresli internet sitemizden dijital olarak ulaşılabilir.

TKYD kurumsal yönetim çerçevesinde farklı konuları ele aldığı süresiz yayınlarını üyelerinin ve kamuoyunun faydasına sunuyor.



TKYD Gündem

TKYD e-bülteni TKYD Gündem üçer aylık periyotlarda üyelerimiz ve paydaşlarımıza ulaşmaktadır. TKYD Gündem'de TKYD'nin faaliyetlerine, projelerine, yürüttüğü çalışmalara yer verilmektedir. 2019 yılında toplam dört e-bülten yayınlanmış olup, geçmiş TKYD Gündem'lerin tümüne www.tkyd.org adresli internet sitemizden ulaşılabilir.



Kurumsal Yönetim Kütüphanesi

TKYD, kurumsal yönetime dair akademik çalışmaları, iş dünyası tarafından üretilen bilgi ile bir araya getiren dijital kütüphaneyi uluslararası düzeyde faydaya sunmuştur. Uluslararası kuruluşlar ile yapılan anlaşmalar ve 7 farklı ülkedeki sivil toplum kuruluşlarının katkı ve işbirliğine açılan Kurumsal Yönetim Kütüphanesi'ne www.tkyd.org adresli web sitemiz üzerinden erişilebilir.

MEDYADA TKYD

TKYD 2019 yılında; 150 yazılı basın, 2 televizyon haberi, 920 online haber olmak üzere medyada toplam 1072 haber ile yer almıştır. 12.095,576 kişiye erişim, 797.586 TL reklam eşdeğeri elde edilmiştir.

TKYD Başkanı Feyyaz Ünal Basın Görüşmeleri

- Ekonomist Dergisi Yayın Yönetmeni Talat Yeşiloğlu, 7 Ağustos 2019
- Ekonomist Dergisi Haber Müdürü Talip Yılmaz, 7 Ağustos 2019
- Ekonomist Dergisi Muhabiri Ayşegül Sakarya, 7 Ağustos 2019
- Hürriyet Gazetesi GYY Vahap Munyar, 31 Temmuz 2019
- Star Gazetesi Ekonomi Müdürü Yaşar Kızılbağ, 31 Temmuz 2019

- Akşam Gazetesi Ekonomi Müdürü Ufuk Korcan, 31 Temmuz 2019
- 24 TV Ekonomi Müdürü Sadi Özdemir, 24 Temmuz 2019
- Milliyet Gazetesi Ekonomi Müdürü Kadife Şahin, 24 Temmuz 2019
- Hürriyet Gazetesi GYY Vahap Munyar, 12 Şubat 2019

2019 yılında medyada yer alan 35 yazılı basın, 2 TV, 355 internet haberi olmak üzere toplam 392 adet haber XII. Kurumsal Yönetim Zirvesi ile ilgilidir. 3.517.456 kişiye erişim ve 156.345 TL toplam reklam eşdeğeri sağlanmıştır.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ'NİN GENEL KURULU YAPILDI TKYD'nin yeni başkanı Feyyaz Ünal oldu

Abdi İbrahim ve Pasha Bank TKYD'nin yeni üyeleri oldu

Kurumsal yönetim anlayışının Türkiye'de yaygınlaştırılması amacıyla kurulan Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) 23 Mart 2019 tarihinde gerçekleştirilen IX. Olağan Genel Kurulunda Feyyaz Ünal başkanlığında yeni yönetim kuruldu. Ünal, "Yeni yönetim kurulumuzun Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin geleceğine katkıları için teşekkür ederim. Yeni yönetim kurulumuzun başkanı olarak görev yapmaya başladım. Kurumlarımızın geleceğine katkıları için teşekkür ederim. Yeni yönetim kurulumuzun başkanı olarak görev yapmaya başladım. Kurumlarımızın geleceğine katkıları için teşekkür ederim."

Kurumsal yönetimi Anadolu'da anlatacak

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), Anadolu'da kurumsal yönetimin önemini anlatmak için harekete geçti. Dernek, sanayi odaları ve ihracatçı birlikleri toplantılar düzenleyecek. İlk toplantı Eylül'de Aydın'da yapılacak ve ardından diğer kentlere yayılacak.

TKYD, 14 yıl önce kurulan Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin Anadolu'da kurumsal yönetimin önemini anlatmak için harekete geçti. Dernek, sanayi odaları ve ihracatçı birlikleri toplantılar düzenleyecek. İlk toplantı Eylül'de Aydın'da yapılacak ve ardından diğer kentlere yayılacak.

Hissedarlar için eğitim Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin 'Hissedarlara Özel Yönetim Kurulu Üyelikli İhtisas Programı' 13-14 Eylül'de İstanbul'da düzenlenecek

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), hissedarların şirketler hakkında bilinçlenmelerini sağlamak amacıyla 'Hissedarlara Özel Yönetim Kurulu Üyelikli İhtisas Programı' düzenleyecek. Program, 13-14 Eylül'de İstanbul'da gerçekleştirilecek.

İYİ YÖNETİM yatırım çeker

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Başkanı Feyyaz Ünal, kurumsal yönetimin şirketler ve Türkiye için önemi konusunda açıklamalarda bulundu. Kurumsal yönetim yapısının sağlam temellere oturtulmasının tek tek şirketlere değil, tüm Türkiye'ye büyük faydası olduğunu söyleyen Ünal, "Çünkü tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de iyi yönetim iyi yatırım çeker. Düzenli işleyen bir kurumsal yönetim yapısı, tüm dünyada yatırımcıların şirkete duyduğu güveni, yatırım girişlerini, şirketlerin ve sermaye piyasalarının rekabet gücünü önemli ölçüde artırır. Kurumsal

TKYD'NİN BAŞKANLIĞINA FEYYAZ ÜNAL GETİRİLDİ



KURUMSAL yönetim anlayışının tanınması, gelişmesi ve en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesi hedefiyle faaliyet gösteren Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) 9 Olağan Genel Kurulu'nda yeni

yönetim belirlendi. Yeni yönetim kurulu TKYD başkanlığına Feyyaz Ünal'ı getirdi. Derneğin başkan yardımcılarını ise Tamer Saka, Onur Çevikel ve Duygu Yılmaz oldu. TKYD'nin başkanlığına getirilmekten dolayı gurur duyduğunu belirten Ünal, "Yönetim kurulu olarak başarılı bir dernek devralıyoruz. Sayın Ali Pandır'a ve geçmiş dönem yönetim kuruluna bu imkanı yarattıkları için teşekkür ederiz" diye konuştu.

TKYD'nin yeni başkanı Feyyaz Ünal oldu

Kurumsal yönetim anlayışının tanınması, gelişmesi ve en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesi hedefiyle faaliyet gösteren Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) 9. Olağan Genel Kurulu, Yapı Kredi Plaza'da gerçekleştirildi.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ'NE İKİ YENİ ÜYE

İkili sağlamlık üzerine yatırım bankacılığı ve kurumsal bankacılık ürünleriyle genişlemeye hizmet veren PASHA Bank, TKYD üyesi oldu. Kurumsal üye sayısının artması kurumsal yönetimin yaygınlaşması için önemli bir adım olarak değerlendirildi. TKYD'nin Genel Kurulu, Yapı Kredi Plaza'da gerçekleştirildi.

Avivasa ve Doğuş GYO, TKYD üyesi oldu

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), Avivasa ve Doğuş GYO'yu üyesi aldı. Üyelik töreni, TKYD'nin Ankara'da düzenlenen toplantılarında gerçekleştirildi.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ DENETÇİ RAPORU

1. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin 01/01/2019 – 31/12/2019 dönemine ait faaliyetleri, hesap ve işlemleri, defter kayıtları ve belgeleri tarafımızca Dernek Tüzüğü, ilgili mevzuatlar ile Derneğin kuruluş amacı olan Kurumsal Yönetim İlkelerinin Dernek çalışmalarında da etkin şekilde yansıtılması da gözetilerek 1 Ocak 2019 - 31 Aralık 2019 çalışma dönemi boyunca, 27 Şubat 2019, 25 Nisan 2019, 9 Ocak 2020 ve 13 Mart 2020 tarihlerinde düzenli toplantılar ve denetimler yapılarak Denetim Kurulu'muzca incelenmiştir.

Yukarıda belirtilen çerçevede 1 Ocak 2019 – 31 Aralık 2019 tarihleri arasında yapılan incelemeler sonucunda;

31/12/2019 tarihli Bilançonun, Derneğin anılan tarihteki mali durumunu, 01/01/2019 - 31/12/2019 dönemine ait Gelir Tablosunun anılan döneme ait faaliyet sonuçlarını ilgili kanuni çerçeveye uygun ve doğru olarak yansıttığı görülmüştür.

2. Derneğin 01/01/2019 - 31/12/2019 faaliyetleri ile ilgili olarak yapılan iç denetim çalışmalarının sonuçları Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu'na iç denetim raporu olarak takdim edilmiş olup, iyileştirilmesi gerekli görülen süreç ve uygulamalara ilişkin öneriler sunulmuştur.

Öneriler Sırasıyla;

- a. Denetim Kurulu Üyelerinin, mali durum hakkında bilgi aktarmak, Yönetim Kurulu karar ve uygulamalarına destek olması amacıyla, Yönetim Kurulu toplantılarına katılım talebi olumlu bulunarak, Denetim Kurulu Üyelerinin Yönetim Kurulu toplantılarına katılımı sağlanmaktadır.
- b. Geçmiş dönem borçlu üyeler için çalışma yapılması yönetim kuruluna önerilmiş olup, uygulamanın yapıldığı görülmüştür.
- c. Personel kıdem tazminatlarına karşılık fon oluşturulması Yönetim Kurulu'na önerilmiş olup, bankada kıdem tazminatı karşılığı fonun oluşturma uygulamasının yapıldığı görülmüştür.



3. 2019 Yılına ait mevcut yasal düzenlemelere uyumlu mali tablolar ile UFRS'ye uyumlu konsolide mali tablolar incelenerek gerekli öneriler Yönetim Kuruluna sunulmuştur.

Yukarıda yer alan hususlar ışığında Denetim Kurulu'nca, Yönetim Kurulu'nun çalışma dönemine ilişkin tüm faaliyetlerinin Sayın Genel Kurul'ca tasdiki ve ibrası yönünde değerlendirilmesi için işbu raporun Dernek Üyelerinin Genel Kurul nezdinde bilgi ve değerlendirmesine sunulmasına oybirliği ile karar verilmiştir.

13/03/2020

Saygılarımızla,

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
Denetim Kurulu

Başkan

KEMAL EROL

Üye

ZEYNEP OKUYAN

Üye

ALİ ÇİĞEKLİ

Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak no1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye

Tel : +90 (212) 366 6000
Fax : +90 (212) 366 6010
www.deloitte.com.tr

Mersis No: 0291001097600016
Ticari Sicil No : 304099

BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
Genel Kurulu'na
İstanbul

Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

Görüş

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği ("Dernek") ve İktisadi İşletmesi'nin (hep birlikte "Grup") 31 Aralık 2019 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide fonlar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil, konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'na uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim Uluslararası Denetim Standartları'na ("UDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. Uluslararası Muhasebe Meslek Mensubu Etik Standartlar Kurulu tarafından yayımlanan Muhasebe Meslek Mensupları için Etik Kurallar'a ("Etik Kurallar") ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar'a ve diğer mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz denetim kanıtlarının, görüşümüze dayanak oluşturmak için yeterli ve uygun olduğuna inanıyoruz.

Grup Yönetimi'nin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup Yönetimi; konsolide finansal tabloların Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'na uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyen konsolide finansal tabloların hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken Grup Yönetimi; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticar faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Deloitte; İngiltere mevzuatına göre kurulmuş olan Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL") şirketini, üye firma ağındaki şirketlerden ve ilişkili tüzel kişiliklerden bir veya birden fazlasını ifade etmektedir. DTTL ve üye firmalarının her biri ayrı ve bağımsız birer tüzel kişiliktir. DTTL ("Deloitte Global" olarak da anılmaktadır) müşterilere hizmet sunmaktadır. Global üye firma ağımla ilgili daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2020. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.

Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli bir yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. UDS'lere uygun olarak yürütülen bir denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

UDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim süresince mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak sağlayacak yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekarlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Şartlara uygun olan denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir. Ancak bu değerlendirme, Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirme amacı taşımaz.
- Grup Yönetimi tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ve Grup Yönetimi tarafından yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve Grup Yönetimi'nce işletmenin sürekliliği esasının kullanılmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların açıklamalar dahil olmak üzere genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların temelini oluşturan işlem ve olayları, gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya işletme faaliyetlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, yürütülmesinden ve gözetiminden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluluğumuzu koruyoruz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dahil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED


Ali Çiçekli
Sorumlu Denetçi
İstanbul, 12 Mart 2020

İÇİNDEKİLER**SAYFA**

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	1
KONSOLİDE GELİR VEYA GİDER VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	2
KONSOLİDE FONLAR DEĞİŞİM TABLOSU	3
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU	4
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR	5-25
NOT 1 DERNEK'İN VE İKTİSADİ İŞLETME'NİN ORGANİZASYONU VE FAALİYETLERİ	
NOT 2 YENİ VE REVİZE EDİLMİŞ ULUSLARARASI FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTLARI	
NOT 3 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI	
NOT 4 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	
NOT 5 TİCARİ ALACAKLAR	
NOT 6 DİĞER ALACAKLAR VE DÖNEN VARLIKLAR VE DİĞER DURAN VARLIKLAR	
NOT 7 MADDİ DURAN VARLIKLAR	
NOT 8 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	
NOT 9 TİCARİ BORÇLAR	
NOT 10 DİĞER KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	
NOT 11 ERTELENMİŞ GELİRLER	
NOT 12 KIDEM TAZMİNATI KARŞILIKLARI	
NOT 13 VERGİ	
NOT 14 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	
NOT 15 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	
NOT 16 FİNANSAL TABLOLARIN ONAYLANMASI	
NOT 17 RAPORLAMA TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ31 ARALIK 2019 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR			
	Not	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
DÖNEN VARLIKLAR			
Nakit ve nakit benzerleri	4	197.845	190.142
Ticari alacaklar	5	228.086	154.397
Diğer alacaklar ve dönen varlıklar	6	16.471	13.919
Toplam Dönen Varlıklar		442.402	358.458
DURAN VARLIKLAR			
Maddi duran varlıklar	7	7.331	14.370
Maddi olmayan duran varlıklar	8	2.828	7.769
Diğer duran varlıklar	6	-	70.834
Ertelemiş vergi aktifi	13	389	1.334
Toplam Duran Varlıklar		10.548	94.307
TOPLAM VARLIKLAR		452.950	452.765
YÜKÜMLÜLÜKLER VE FONLAR			
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Ticari borçlar	9	77.898	66.639
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	10	111.036	108.883
Ertelemiş gelirler	11	3.600	7.500
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler		192.534	183.022
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kıdem tazminatı karşılığı	12	116.032	86.823
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler		116.032	86.823
FONLAR			
Net fazla		144.384	182.920
Toplam Özkaynak		144.384	182.920
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER VE FONLAR		452.950	452.765

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE GELİR VEYA GİDER TABLOSU VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

	1 Ocak- 31 Aralık 2019	1 Ocak- 31 Aralık 2018
GELİRLER		
Üye aidat gelirleri	286.076	245.800
Bireysel üye katılım gelirleri	-	41.650
Kurumsal üye gelirleri	649.000	615.000
Eğitim, panel ve konferans gelirleri	290.341	220.091
Kurumsal yönetim dergisi ve sponsorluk gelirleri	21.500	7.000
TOPLAM GELİRLER	1.246.917	1.129.541
GİDERLER		
Personel giderleri	(691.879)	(609.267)
Eğitim, panel ve konferans giderleri	(174.122)	(142.464)
Basılı malzeme giderleri	(27.799)	(40.393)
Ofis giderleri	(42.927)	(33.621)
Kira giderleri	(82.990)	(74.200)
Danışmanlık ve müşavirlik giderleri	(48.171)	(42.448)
Nakliye ve ulaşım giderleri	(33.619)	(35.146)
Haberleşme giderleri	(7.964)	(15.317)
Tanıtım giderleri	(81.153)	(91.579)
Kıdem tazminatı karşılığı gideri	(29.209)	(14.540)
Amortisman ve itfa payı giderleri	(11.980)	(12.324)
Şüpheli alacak karşılıkları	(31.399)	(5.857)
Diğer faaliyet giderleri	(46.734)	(21.729)
TOPLAM GİDERLER	(1.309.946)	(1.138.885)
FİNANSMAN GELİR VE GİDERLERİ		
Faiz gelirleri	29.488	52.984
Kambiyo (zararları) / karları (net)	(100)	(16)
Reeskont faiz (giderleri) / gelirleri (net)	(3.950)	(6.583)
TOPLAM FİNANSMAN GELİRİ / (GİDERİ)	25.438	46.385
Vergi (gideri) / geliri	(945)	(553)
NET DÖNEM FAZLASI / (EKSİĞİ)	(38.536)	36.488
Diğer kapsamlı gelir / (gider)	-	-
TOPLAM KAPSAMLI GELİR / (GİDER)	(38.536)	36.488

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FONLAR DEĞİŞİM TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

	<u>Net fazla</u>	<u>Fonlar</u>
1 Ocak 2018 itibarıyla açılış bakiyesi	146.432	146.432
Toplam kapsamlı gelir	36.488	36.488
31 Aralık 2018 itibarıyla kapanış bakiyesi	182.920	182.920
	<u>Net fazla</u>	<u>Fonlar</u>
1 Ocak 2019 itibarıyla açılış bakiyesi	182.920	182.920
Toplam kapsamlı gelir	(38.536)	(38.536)
31 Aralık 2019 itibarıyla kapanış bakiyesi	144.384	144.384

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ**31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

	<u>Not</u>	<u>1 Ocak- 31 Aralık 2019</u>	<u>1 Ocak- 31 Aralık 2018</u>
İşletme faaliyetlerinden elde edilen nakit akımları			
Net dönem fazlası / (eksiği)		(38.536)	36.488
Şüpheli alacak karşılığı (net)	5	31.399	5.857
Kullanılmamış izin karşılığındaki değişim	10	7.717	2.194
Alacak reeskontu		3.950	6.583
Kıdem tazminatı gideri	12	29.209	14.540
Faiz gelirleri		(29.488)	(52.984)
Amortisman ve itfa gideri	7,8	11.980	12.324
Vergi gideri / (geliri)		945	553
		<u>17.176</u>	<u>25.555</u>
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler			
Ticari alacaklardaki azalış / (artış)		(109.038)	(33.840)
Diğer alacaklar ve dönen varlıklardaki azalış / (artış)		68.282	25.456
Ticari borçlardaki azalış / (artış)		11.259	42.521
Ertelenmiş gelirlerdeki değişim (net)		(3.900)	(32.575)
Diğer kısa vadeli yükümlülüklerdeki (azalış) / artış		(5.564)	26.034
Faaliyetlerden elde edilen / (kullanılan) net nakit		<u>(21.785)</u>	<u>53.151</u>
Yatırım faaliyetlerinden elde edilen nakit akımları			
Alınan faiz		18.887	36.023
Yatırım faaliyetlerinden elde edilen net nakit		<u>18.887</u>	<u>36.023</u>
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ ARTIŞ / (AZALIŞ)		(2.898)	89.174
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4	190.142	84.007
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4	<u>187.244</u>	<u>173.181</u>

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

1. DERNEK'İN VE İKTİSADİ İŞLETME'NİN ORGANİZASYONU VE FAALİYETLERİ

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği ("Dernek"), kurumsal yönetim anlayışının Türkiye'de tanınmasına ve gelişmesine katkıda bulunmak, en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesini sağlamak amacıyla 2003 yılında kurulmuştur.

Dernek'in ana gelir kaynağı bireysel ve kurumsal üyelerinden elde ettiği katılım ücretleri ile yıllık aidatlardır. Dernek, bu gelirlere ilave olarak yeni gelir kaynakları yaratmak yolunda çeşitli faaliyetler yürütmektedir. Bu kapsamda Dernek'in sermayesinde %100 hisse payına sahip olduğu Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği İktisadi İşletmesi'ne ("İktisadi İşletme") ait bilgiler aşağıda açıklanmıştır.

İktisadi İşletme, Dernek'in faaliyetlerine paralel olarak ticari kazanç elde etmek üzere 1 Ağustos 2006 tarihinden itibaren faaliyetlerini yürütmektedir. İktisadi İşletme'nin misyonu eğitim, yayın, seminer ve kongre organizasyonu yapılması ve kişilere mesleki kariyerlerini geliştirmelerinde yardımcı olmaktır.

Dernek'in adresi Gayrettepe Mahallesi, Yıldız Posta Caddesi No: 6 Akın Sitesi 1'inci Blok K: 7 D: 14, 34349 Beşiktaş / İstanbul'dur. Grup'un 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla personel sayısı 3'tür (31 Aralık 2018: 3).

2. YENİ VE REVİZE EDİLMİŞ ULUSLARARASI FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTLARI

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2019 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş UFRS standartları ve UFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır.

Bu standartların ve yorumların Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

Yeni ve Revize Edilmiş Uluslararası Finansal Raporlama Standartları

2019 yılından itibaren geçerli olan değişiklikler ve yorumlar

UFRS 16	<i>Kiralamalar</i>
UFRS Yorum 23	<i>Gelir Vergisi Uygulamalarına İlişkin Belirsizlikler</i>
UMS 28 (Değişiklikler)	<i>İştirak ve İş Ortaklıklarındaki Uzun Vadeli Paylar</i>
UMS 19 (Değişiklikler)	<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalar'a İlişkin Değişiklikler</i>
2015-2017 Dönemine İlişkin Yıllık İyileştirmeler	<i>UFRS 3, UFRS 11, UMS 12 ve UMS 23 Standartlarındaki Değişiklikler</i>

UFRS 16 Kiralamalar

UFRS 16 Kiralamalar standardı uygulamasının genel etkileri

UFRS 16, kiralama işlemlerinin belirlenmesi, kiraya veren ve kiracı durumundaki taraflar için muhasebeleştirme yöntemlerine dair kapsamlı bir model sunmaktadır. UFRS 16, 1 Ocak 2019 ve sonrasında başlayan hesap dönemleri için geçerli olup UMS 17 Kiralama İşlemleri standardı ve ilgili yorumlarının yerine geçmiştir. Grup, UFRS 16 standardını ilk olarak 1 Ocak 2019 tarihinde finansal tablolara alınan ilk uygulamanın kümülatif etkisini dikkate alarak geriye dönük olarak uygulamıştır.

Kiracı muhasebesinin aksine, UFRS 16 önemli ölçüde UMS 17'nin kiraya veren için geçerli hükümlerinin devamı niteliğindedir.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

2. YENİ VE REVİZE EDİLMİŞ ULUSLARARASI FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTLARI (devamı)

Yeni ve Revize Edilmiş Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (devamı)

2019 yılından itibaren geçerli olan değişiklikler ve yorumlar (devamı)

Kiralamanın tanımlanmasındaki değişikliklerin etkisi

Grup, UFRS 16'ya geçişteki kolaylaştırıcı uygulamalardan faydalanarak, 1 Ocak 2019 tarihinden önce imzalanan ve UMS 17 ve UFRS Yorum 4 uyarınca kiralama sözleşmesi olarak değerlendirilen sözleşmelerde UFRS 16 kapsamında yeniden değerlendirme yapmamıştır. Kiralamanın tanımındaki değişiklik, genel olarak kontrol kavramı ile ilişkilidir. UFRS 16, tanımlanmış varlığın kullanımının müşteri kontrolünde olup olmasını temel olarak sözleşmenin kiralama mı hizmet sözleşmesi mi olduğunu belirler. Kontrolün, müşterinin aşağıdaki şartlara sahip olması durumunda var olduğu kabul edilir:

- Tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakını elde etme hakkı; ve
- Tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkı

Grup, UFRS 16'da belirlenmiş kiralama tanımını ve ilgili açıklamaları 1 Ocak 2019'dan itibaren yapılan ya da değiştirilen tüm kiralama sözleşmelerinde (kiralama sözleşmesindeki, kiraya veren ya da kiracı olsa da) değerlendirmiş ve uygulanmasına gerek görmemiştir.

Kiracı Muhasebesine Etki

Faaliyet kiralamaları

UFRS 16, Grup'un önceden UMS 17 kapsamında faaliyet kiralamaları olarak sınıflandırılan ve bilanço dışında izlenen muhasebeleştirme yöntemini değiştirmektedir.

UFRS 16'nın ilk uygulanmasında tüm kiralamalar için (aşağıda belirtilenler haricinde) Grup aşağıdakileri yerine getirmiştir:

- İlk muhasebeleştirmede, gelecekteki kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçülen kullanım hakkı varlığını ve kira yükümlülüklerini konsolide finansal durum tablolarında muhasebeleştirir;
- Kullanım hakkı varlığına ilişkin amortisman giderini ve kiralama yükümlülüklerinden kaynaklanan faiz giderlerini konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirir;
- Yapılan toplam ödemenin anapara (finansman faaliyetleri içerisinde sunulan) ve faiz kısmını (işletme faaliyetleri içerisinde sunulan) ayırıştırarak konsolide nakit akışı tablosuna yansıtır.

UMS 17 kapsamında doğrusal yöntemle itfa edilerek kira giderinden düşülen kiralama teşvikleri (bedelsiz kiralama süresi gibi), kullanım hakkı varlıklarının ve kira yükümlülüklerinin bir parçası olarak konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir. UFRS 16 kapsamında, kullanım hakkı varlıkları UMS 36 *Varlıklarda Değer Düşüklüğü* standardına uygun olarak değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Bu uygulama, ekonomik açıdan dezavantajlı sözleşmeler için finansal tablolarda karşılık ayırmaya ilişkin önceki uygulamanın yerine geçmektedir.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

2. YENİ VE REVİZE EDİLMİŞ ULUSLARARASI FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTLARI (devamı)

Yeni ve Revize Edilmiş Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (devamı)

2019 yılından itibaren geçerli olan değişiklikler ve yorumlar (devamı)

Kiracı Muhasebesine Etki (devamı)

Kısa vadeli kiralama (kiralama dönemi 12 ay veya daha az olan) ve düşük değerli varlıkların kiralama raporlarında Grup, kiralama giderlerini UFRS 16'nın izin verdiği şekilde kiralama süresi boyunca doğrusal olarak muhasebeleştirilmeyi tercih etmiştir.

1 Ocak 2019 itibarıyla UFRS 16'nın Grup'un finansal tabloları üzerindeki etkisi "Değişen Muhasebe Politikalarının Etkileri" notunda açıklanmaktadır.

Kiraya Veren Muhasebesine Etki

UFRS 16 hükümleri uyarınca kiraya veren, kiralama raporları finansal ya da faaliyet kiralaması şeklinde sınıflandırmaya ve bunları birbirinden farklı şekillerde muhasebeleştirmeye devam etmiştir. Ancak UFRS 16 standardı, kiraya verenin kiralanan varlıklar üzerindeki kalıntı değerden kaynaklanan riskleri nasıl yönetmesi gerektiği konusu başta olmak üzere gerekli açıklamaları değiştirmiş ve genişletmiştir. UFRS 16 hükümleri uyarınca alt kiralama kapsamında kiraya veren, ana kiralamayı ve alt kiralamayı iki ayrı sözleşme olarak muhasebeleştirmiştir.

UFRS Yorum 23 Gelir Vergisi Uygulamalarına İlişkin Belirsizlikler

Bu Yorum, gelir vergisi uygulamalarına ilişkin bir belirsizliğin olduğu durumlarda, UMS 12'de yer alan finansal tablolara alma ve ölçüm hükümlerinin nasıl uygulanacağına açıklık getirmektedir.

UMS 19 (Değişiklikler) Çalışanlara Sağlanan Faydalar'a İlişkin Değişiklikler

UMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar'a İlişkin Değişiklikler, iş ilişkisi sonrasında sağlanan faydalardan (tanımlanmış fayda planları ve tanımlanmış katkı planları olarak ikiye ayrılmaktadır) tanımlanmış fayda planlarında yapılan değişikliklerin, söz konusu tanımlanmış fayda planlarının muhasebeleştirilmesine etkilerini ele almakta olup, UMS 19'da değişiklik yapmıştır.

2015-2017 Dönemine İlişkin Yıllık İyileştirmeler

2015-2017 Dönemine İlişkin Yıllık İyileştirmeler, UFRS 3 İşletme Birleşmeleri ve UFRS 11 Müşterek Anlaşmalar'da, müşterek faaliyette önceden elde tutulan paylar konusunda; UMS 12 Gelir Vergileri'nde, özkaynak aracı olarak sınıflandırılan finansal araçlara ilişkin yapılan ödemelerin gelir vergisi sonuçları konusunda ve UMS 23 Borçlanma Maliyetleri'nde aktifleştirilebilen borçlanma maliyetleri konusunda değişiklikler yapmıştır.

UFRS 16 dışında söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un konsolide finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

2. YENİ VE REVİZE EDİLMİŞ ULUSLARARASI FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTLARI (devamı)

Yeni ve Revize Edilmiş Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (devamı)

Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

Grup henüz yürürlüğe girmemiş aşağıdaki standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen aşağıdaki değişiklik ve yorumları henüz uygulamamıştır:

UFRS 17	<i>Sigorta Sözleşmeleri</i>
UFRS 3 (Değişiklikler)	<i>İşletme Tanımı</i>
UMS 1 ve UMS 8 (Değişiklikler)	<i>Önemlilik Tanımı</i>
UFRS 9, UMS 39 ve UFRS 7 (Değişiklikler)	<i>Gösterge Faiz Oranı Reformu</i>

UFRS 17 Sigorta Sözleşmeleri

UFRS 17, sigorta yükümlülüklerinin mevcut bir karşılama değerinde ölçülmesini gerektirir ve tüm sigorta sözleşmeleri için daha düzenli bir ölçüm ve sunum yaklaşımı sağlar. Bu gereklilikler sigorta sözleşmelerinde tutarlı, ilkeye dayalı bir muhasebeleştirmeye ulaşmak için tasarlanmıştır. UFRS 17, 1 Ocak 2021 itibarıyla UFRS 4 Sigorta Sözleşmelerinin yerini almıştır.

UFRS 3 (Değişiklikler) İşletme Tanımı

Bir faaliyet ve varlık grubunun ediniminin muhasebeleştirilmesi, söz konusu grubun bir işletme grubu mu yoksa sadece bir varlık grubu mu olduğuna bağlı olarak değiştiği için "işletme" tanımı önemlidir. UFRS 3 İşletme Birleşmelerinin standardında yer alan "işletme" tanımı değiştirilmiştir. Söz konusu değişikliklerle beraber:

- Bir işletmenin girdiler ve bir süreç içermesi gerektiği teyit edilerek; sürecin asli olması ve süreç ve girdilerin birlikte çıktılarının oluşturulmasına önemli katkıda bulunması gerektiği hususlarına açıklık getirilmiştir.
- Müşterilere sunulan mal ve hizmetler ile olağan faaliyetlerden diğer gelirler tanımına odaklanarak işletme tanımı sadeleştirilmiştir.
- Bir şirketin bir işletme mi yoksa bir varlık grubu mu edindiğine karar verme sürecini kolaylaştırmak için isteğe bağlı bir test eklenmiştir.

UMS 1 ve UMS 8 (Değişiklikler) Önemlilik Tanımı

Önemlilik tanımındaki değişiklikler (UMS 1 ve UMS 8'deki değişiklikler), "önemlilik" tanımını netleştirir ve Kavramsal Çerçeve'de kullanılan tanımı ve standartları revize eder.

UFRS 9, UMS 39 ve UFRS 7 (Değişiklikler) Gösterge Faiz Oranı Reformu

Bu değişiklikler işletmelerin gösterge faiz oranı reformu sonucu korunan kalemin veya korunma aracının nakit akışlarına dayanak oluşturan gösterge faiz oranının değişmeyeceği varsayımı altında korunma muhasebesinin belirli hükümlerini uygulamaya devam edebileceği konusuna açıklık getirir.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI

Uygunluk Beyanı:

Konsolide finansal tablolar, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları ("UFRS") çerçevesinde hazırlanmıştır.

Konsolide Finansal Tabloların Hazırlanma Esasları:

Konsolide finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır.

Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar:

Dernek defter ve yasal finansal tablolarını Dernekler Yönetmeliği'nde belirtilen usul ve esasa uygun olarak bilanço esasına göre tutar ve hazırlar. İktisadi İşletme defter ve yasal finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu ve vergi mevzuatınca belirlenen muhasebe ilkelerine uygun olarak tutmakta ve hazırlamaktadır. Ekli konsolide finansal tablolar, UFRS'ye uygun olarak Grup'un yasal kayıtlarına yapılan düzeltme ve sınıflamaları içermektedir.

Kullanılan Para Birimi:

Grup'un finansal tabloları, faaliyette bulunduğu temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Bu kapsamda Grup'un finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un geçerli para birimi olan ve finansal tablolar için sunum para birimi olan Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.

Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihi Finansal Tablolarının Düzeltilmesi:

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Muhasebe Politikaları, Muhasebe Tahminlerinde Değişiklik ve Hatalar:

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, ayrıca gelecek dönemlere ilişkin ise, gelecek dönemleri kapsayacak şekilde, ileriye yönelik olarak uygulanır.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

Konsolidasyon:

Konsolide finansal tablolar, Dernek ve Dernek tarafından kontrol edilen İktisadi İşletme'nin finansal tablolarını kapsar. Kontrol, Dernek'in aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde gücünün olması;
- yatırım yapılan şirket/varlıktan elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması ve
- getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Dernek yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

Konsolide finansal tablolar Dernek tarafından kontrol edilen İktisadi İşletme'nin finansal tablolarını da kapsar.

Gelirler:

Yıllık aidat gelirleri takvim yılı esasına göre doğrusal yöntemle yıla yaygın olarak kaydedilir. Yeni üyelere alman ilk yılın üyelik aidatı, üyelik tarihinden itibaren yılın kalan aylarına doğrusal yöntemle gelir olarak kaydedilir.

Uzun süredir tahsil edilemeyen üye alacakları, üyelikten istifa ettikleri için tahsilat yapılamayan üyelerin aidatları ve üyeliğinin devamı konusunda belirsizlik olan üyeler için karşılık ayrılmaktadır.

Dernek'in Center for International Private Enterprise ("CIPE") projesi gelirleri, Dernek ile CIPE arasında imzalanan anlaşmadaki koşullara tabidir. Anlaşmadaki bütçeye ve koşullara bağlı olarak CIPE'den tahsil edilen tutarlar, Dernek tarafından taahhüt edilen çalışmaların tamamlanma aşamasına göre, gelir olarak muhasebeleştirilmektedir.

Eğitim, panel ve konferans sunumundan elde edilen gelir, bu tip organizasyonların tamamlanma aşamasına göre muhasebeleştirilir. Bu kapsamda eğitim, panel ve konferansların tamamlanmasını müteakip ücret ve komisyonlar tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilmektedir.

Takas ("Barter") Anlaşmaları:

Grup, reklam ile diğer ürün ve hizmetler karşılığında danışmanlık hizmetleri almaktadır. Benzer özellikler ve değere sahip hizmet veya malların takas edilmesi, gelir doğuran işlemler olarak tanımlanmaz iken farklı özellikler ve değere sahip hizmet veya malların takas edilmesi gelir doğuran işlemler olarak tanımlanır. Gelir, varsa transfer edilen nakit ve nakit benzerlerini de hesaba katmak suretiyle elde edilen mal veya hizmetin gerçeğe uygun değeri olarak değerlendirilir. Elde edilen mal veya hizmetin gerçeğe uygun değerinin güvenilir bir şekilde belirlenemediği durumlarda gelir, transfer edilen nakit ve nakit benzerlerini de hesaba katmak suretiyle verilen mal veya hizmetlerin gerçeğe uygun değeri olarak değerlendirilir. Takas anlaşmaları tahakkuk esasına göre kaydedilir.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

Muhasebe Tahminleri:

Konsolide finansal tabloların hazırlanması sırasında Dernek Yönetimi'nin, raporlama tarihi itibarıyla finansal tablolarda yer alan varlıklar ve yükümlülüklerin finansal durum tablosu değerlerini, finansal durum tablosu dışındaki yükümlülüklerle ilişkin açıklamaları, dönem içerisinde oluşan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımlarda bulunması gerekmektedir. Gerçek sonuçlar, bu tahminlerden farklılık gösterebilmektedir.

Maddi Duran Varlıklar:

Maddi duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilir.

Maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortisman tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir. Maddi duran varlıkların amortisman dönemleri, tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak, aşağıda belirtilmiştir:

Demirbaşlar	3 - 5 yıl
Özel Maliyetler	5 yıl

Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve gelir veya gider tablosuna dahil edilir.

Maddi Olmayan Duran Varlıklar:

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler. Bu varlıklar beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal itfa yöntemi kullanılarak itfaya tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür ve itfa yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Finansal Olmayan Varlıklarda Değer Düşüklüğü:

İtfaya tabi olan varlıklar için defter değerinin geri kazanılmasının mümkün olmadığı durum ya da olayların ortaya çıkması halinde değer düşüklüğü testi uygulanır. Varlığın defter değerinin geri kazanılabilir tutarını aşması durumunda değer düşüklüğü karşılığı kaydedilir. Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değer büyük olanıdır. Değer düşüklüğünün değerlendirilmesi için varlıklar ayrı tanımlanabilir nakit akımlarının olduğu en düşük seviyede gruplanır (nakit üreten birimler).

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

Finansal Araçlar:

Finansal Varlıklar

Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlık olarak sınıflanan ve gerçeğe uygun değerinden kayıtlara alınanlar haricindeki finansal varlıklar, gerçeğe uygun piyasa değeri ile alım işlemiyle doğrudan ilişkilendirilebilen harcamaların toplam tutarı üzerinden muhasebeleştirilir. Yatırım araçlarının ilgili piyasa tarafından belirlenen süreye uygun olarak teslimatı koşulunu taşıyan bir kontrata bağlı olan finansal varlıkların alımı veya satışı sonucunda ilgili varlıklar, işlem tarihinde kayıtlara alınır veya kayıtlardan çıkarılır.

Krediler ve alacaklar

Sabit ve belirlenebilir ödemeleri olan, piyasada işlem görmeyen ticari ve diğer alacaklar ve krediler bu kategoride sınıflandırılır. Krediler ve alacaklar etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden değer düşüklüğü düşülerek gösterilir.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar dışındaki finansal varlık veya finansal varlık grupları, her raporlama tarihinde değer düşüklüğüne uğradıklarına ilişkin göstergelerin bulunup bulunmadığına dair değerlendirmeye tabi tutulur. Finansal varlığın ilk muhasebeleştirilmesinden sonra bir veya birden fazla olayın meydana gelmesi ve söz konusu olayın ilgili finansal varlık veya varlık grubunun güvenilir bir biçimde tahmin edilebilen gelecekteki nakit akımları üzerindeki olumsuz etkisi sonucunda ilgili finansal varlığın değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin tarafsız bir göstergenin bulunması durumunda değer düşüklüğü zararı oluşur. Kredi ve alacaklar için değer düşüklüğü tutarı gelecekte beklenen tahmini nakit akımlarının finansal varlığın etkin faiz oranı üzerinden iskonto edilerek hesaplanan bugünkü değeri ile defter değeri arasındaki farktır.

Bir karşılık hesabının kullanılması yoluyla defter değerinin azaltıldığı ticari alacaklar haricinde, bütün finansal varlıklarda, değer düşüklüğü doğrudan ilgili finansal varlığın kayıtlı değerinden düşülür. Ticari alacağın tahsil edilememesi durumunda söz konusu tutar karşılık hesabından düşülerek silinir. Karşılık hesabındaki değişimler gelir veya gider tablosunda muhasebeleştirilir.

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri kalemleri, nakit para, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riski taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır.

Yabancı para cinsinden olan kasa ve banka bakiyeleri cari dönem sonu kurundan değerlendirilmiştir.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

Finansal Araçlar (devamı):

Finansal Yükümlülükler

Grup'un finansal yükümlülükleri, sözleşmeye bağlı düzenlemelere, finansal bir yükümlülüğün ve özkaynağa dayalı bir aracın tanımlanma esasına göre sınıflandırılır. Grup'un tüm borçları düşüldükten sonra kalan varlıklarındaki hakkı temsil eden sözleşme özkaynağa dayalı finansal araçtır. Belirli finansal yükümlülükler ve özkaynağa dayalı finansal araçlar için uygulanan muhasebe politikaları aşağıda belirtilmiştir.

Diğer finansal yükümlülükler

Diğer finansal yükümlülükler sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilir.

Etkin faiz yöntemi, finansal yükümlülüğün itfa edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması halinde daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tam olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

Kur Değişiminin Etkileri:

Finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınarak suretiyle kaydedilmektedir. Finansal tablolarda yer alan döviz endeksli parasal varlık ve yükümlülükler raporlama tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak TL'ye çevrilmektedir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmaz.

Grup'un özelliği yatırım bulunmaması nedeniyle tüm kur farkları oluştuğu dönemdeki gelir veya gider tablosunda muhasebeleştirilir.

Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Yükümlülükler:

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, raporlama tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akımlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akımlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler:

Dernek kar amaçlı bir kuruluş olmadığından kurumlar vergisine tabi değildir. İktisadi İşletme ise Türk Vergi Mevzuatı gereğince kurumlar vergisi ve gelir vergisi tevkifatına tabidir.

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari Vergi:

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kar, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir veya gider tablosunda yer verilen kardan farklılık gösterir. İktisadi İşletme'nin cari vergi yükümlülüğü raporlama tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş Vergi:

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların vergi etkilerinin yasalarda vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla kayda alınmaktadır. Şerefiye veya işletme birleşmeleri dışında varlık veya yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından dolayı oluşan ve hem ticari hem de mali kar veya zararı etkilemeyen geçici zamanlama farklarına ilişkin ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı hesaplanmaz.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, İktisadi İşletme'nin geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte bu farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bir raporlama tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirildiği dönemde geçerli olması beklenen ve raporlama tarihi itibarıyla kanunlaşmış veya önemli ölçüde kanunlaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, İktisadi İşletme'nin raporlama tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanma ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da İktisadi İşletme'nin cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler (devamı):

Vergi Gideri:

Cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, gelir veya gider tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir.

Netleştirme:

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, yasal olarak netleştirme hakkının var olması, net olarak ödenmesi veya tahsilinin mümkün olması veya varlığın elde edilmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesinin eş zamanlı olarak gerçekleşebilmesi halinde, finansal durum tablosunda net değerleri ile gösterilir.

Çalışanlara Sağlanan Faydalar / Kıdem Tazminatları:

Türkiye’de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan UMS 19 *Çalışanlara Sağlanan Faydalar* Standardı ("UMS 19") uyarınca bu tür ödemeler tanımlanmış fayda planları olarak nitelendirilir. 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren hesaplanacak tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleşecektir.

4. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Vadesiz mevduat	78.376	83.727
Vadeli mevduat	119.469	106.415
	197.845	190.142
Vadeli mevduat faiz tahakkukları (-)	(10.601)	(16.961)
Nakit akış tablosundaki nakit ve nakit benzerleri	187.244	173.181

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla Grup’un 119.469 TL tutarında vadeli mevduatı bulunmaktadır (31 Aralık 2018: 106.415 TL).

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

5. TİCARİ ALACAKLAR

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Üye aidat alacakları	337.247	257.067
Ticari işletme alacakları	26.328	26.920
Şüpheli alacak karşılığı (-)	(135.489)	(129.590)
	228.086	154.397

Üye katılımlarına ait ücretler peşin tahsil edilmektedir. Diğer hizmetlerin satışında uygulanan ortalama vade 90 gündür. Ticari alacaklardan tahsili mümkün olmayan tahmini tutar için karşılık ayrılmaktadır. Bu karşılık önceki dönem şüpheli alacak tutarı referans kabul edilerek ve uzun süredir tahsil edilemeyen alacaklar ile üyelikten istifa ettikleri için tahsilat yapılamayan üyelerin aidatları göz önünde bulundurularak hesaplanmıştır.

	1 Ocak- 31 Aralık 2019	1 Ocak- 31 Aralık 2018
Açılış bakiyesi	129.590	193.233
Dönem gideri	31.399	5.857
Aktiften silinenler	(25.500)	(69.500)
Kapanış bakiyesi	135.489	129.590

Üye aidat alacakları ve ticari alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
2019 yılına ait	108.656	-
2018 yılına ait	119.430	153.897
2017 yılına ait	-	500
	228.086	154.397

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

6. DİĞER ALACAKLAR VE DÖNEN VARLIKLAR VE DİĞER DURAN VARLIKLAR

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Peşin ödenen giderler	5.373	4.076
Peşin ödenen vergiler	5.009	9.246
Verilen sipariş avansları	6.089	597
	16.471	13.919
	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Vadeli mevduat (*)	-	70.834
	-	70.834

(*) Grup, çalışanların kıdem tazminatı yükümlülüğünü fonlamak amacıyla vadeli mevduat tutmaktadır. Vadeli mevduatın açılış tarihi 26 Aralık 2018 ve kapanış tarihi 29 Ocak 2019'dur. Faiz oranı %20.00 olarak belirlenmiştir. Vadeli mevduatın özel kullanım amacı bulunduğu için nakit ve nakit benzerleri içerisinde gösterilmemiş ve diğer duran varlık olarak sınıflanmıştır. 31 Aralık 2019 yılında bulunmamaktadır.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

7. MADDİ DURAN VARLIKLAR

	Demirbaşlar	Özel malîyetler	Toplam
Maliyet Değeri			
1 Ocak 2019 itibarıyla açılış bakiyesi	74.504	6.477	80.981
31 Aralık 2019 itibarıyla kapanış bakiyesi	74.504	6.477	80.981
Birikmiş Amortismanlar			
1 Ocak 2019 itibarıyla açılış bakiyesi	63.082	3.529	66.611
Dönem gideri	6.244	795	7.039
31 Aralık 2019 itibarıyla kapanış bakiyesi	69.326	4.324	73.650
31 Aralık 2019 itibarıyla net defter değeri	5.178	2.153	7.331
	Demirbaşlar	Özel malîyetler	Toplam
Maliyet Değeri			
1 Ocak 2018 itibarıyla açılış bakiyesi	74.504	6.477	80.981
31 Aralık 2018 itibarıyla kapanış bakiyesi	74.504	6.477	80.981
Birikmiş Amortismanlar			
1 Ocak 2018 itibarıyla açılış bakiyesi	56.233	2.734	58.967
Dönem gideri	6.849	795	7.644
31 Aralık 2018 itibarıyla kapanış bakiyesi	63.082	3.529	66.611
31 Aralık 2018 itibarıyla net defter değeri	11.422	2.948	14.370

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

8. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

<u>Maliyet Değeri</u>	<u>Diğer maddi olmayan duran varlıklar</u>	<u>Toplam</u>
1 Ocak 2019 itibarıyla açılış bakiyesi	24.892	24.892
31 Aralık 2019 itibarıyla kapanış bakiyesi	24.892	24.892
Birikmiş İtfa Payları		
1 Ocak 2019 itibarıyla açılış bakiyesi	17.123	17.123
Dönem gideri	4.941	4.941
31 Aralık 2019 itibarıyla kapanış bakiyesi	22.064	22.064
31 Aralık 2019 itibarıyla net defter değeri	2.828	2.828
<u>Maliyet Değeri</u>	<u>Diğer maddi olmayan duran varlıklar</u>	<u>Toplam</u>
1 Ocak 2018 itibarıyla açılış bakiyesi	24.892	24.892
31 Aralık 2018 itibarıyla kapanış bakiyesi	24.892	24.892
Birikmiş İtfa Payları		
1 Ocak 2018 itibarıyla açılış bakiyesi	12.443	12.443
Dönem gideri	4.680	4.680
31 Aralık 2018 itibarıyla kapanış bakiyesi	17.123	17.123
31 Aralık 2018 itibarıyla net defter değeri	7.769	7.769

Maddi olmayan duran varlıklar, internet sitesi için yapılan harcamaları kapsar. Faydalı ömür süresi 5 yıldır.

9. TİCARİ BORÇLAR

	<u>31 Aralık 2019</u>	<u>31 Aralık 2018</u>
Ticari borçlar	77.898	66.639
	77.898	66.639

Mal ve hizmetlerin satın alınmasına ilişkin ortalama ödeme vadesi 30 gündür.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

10. DİĞER KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER

	<u>31 Aralık 2019</u>	<u>31 Aralık 2018</u>
Ödenecek vergi ve fonlar	38.206	45.594
Kullanılmamış izin karşılığı	27.984	20.267
Alınan avanslar	7.322	7.429
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	12.494	10.327
Personele borçlar	25.030	25.266
	111.036	108.883

11. ERTELENMİŞ GELİRLER

	<u>31 Aralık 2019</u>	<u>31 Aralık 2018</u>
Ertelenmiş konferans gelirleri (*)	3.600	7.500
	3.600	7.500

(*) 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla ertelenmiş konferans gelirleri, İktisadi İşletme tarafından düzenlenecek olan Kurumsal Yönetim Zirvesi'ne ait sponsorluk gelirlerini kapsamaktadır.

12. KIDEM TAZMİNATI KARŞILIKLARI

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, çalışanlardan kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 6 Mart 1981 tarih, 2422 sayılı ve 25 Ağustos 1999 tarih, 4447 sayılı yasalar ile değişik 60'ncü Maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır. Emeklilik öncesi hizmet şartlarıyla ilgili bazı geçiş karşılıkları, ilgili kanunun 23 Mayıs 2002 tarihinde değiştirilmesi ile Kanun'dan çıkarılmıştır.

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, aylık 6.378,86 TL (2018: 5.434,42 TL) tavanına tabidir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket'in, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. UMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar, bir şirketin yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

12. KIDEM TAZMİNATI KARŞILIKLARI (devamı)

Esas varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülüğün enflasyona paralel olarak artmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla, ekli finansal tablolarda karşılıklar, çalışanların emekliliğinden kaynaklanan geleceğe ait olası yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır.

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla karşılıklar yıllık %7.00 enflasyon oranı ve %11.50 faiz oranı varsayımına göre, %4.21 reel faiz oranı ile hesaplanmıştır (31 Aralık 2018: %9.00 enflasyon oranı ve %14.50 faiz oranı %5.05 reel faiz oranı). Kıdem tazminatı tavanı yılda bir revize edilmekte olup, Grup'un kıdem tazminatı karşılığının hesaplamasında 1 Ocak 2020 tarihinden itibaren geçerli olan 6.730,15 TL (31 Aralık 2018: 1 Ocak 2019 tarihinden itibaren geçerli olan 6.017,60 TL tavan tutarı dikkate alınmıştır) tavan tutarı dikkate alınmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2019	1 Ocak- 31 Aralık 2018
1 Ocak itibarıyla karşılık	86.823	72.283
Hizmet maliyeti	25.321	11.838
Faiz maliyeti	3.888	2.702
31 Aralık itibarıyla karşılık	116.032	86.823

13. VERGİ

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
--	-------------------	-------------------

Cari vergi yükümlülüğü:

Cari kurumlar vergisi karşılığı	-	-
Eksi: Peşin ödenen vergi ve fonlar	-	-
	-	-

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
--	-------------------	-------------------

Vergi gideri / (geliri) aşağıdakilerden oluşmaktadır:		
Cari vergi gideri / (geliri)	-	602
Ertelenmiş vergi gideri / (geliri)	945	(49)
	945	553

Kurumlar Vergisi:

İktisadi İşletme, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Dernek, kurumlar vergisine tabi değildir.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

13. VERGİ (devamı)

Kurumlar Vergisi (devamı):

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi, ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

2019 yılında uygulanan efektif vergi oranı %22'dir (2018: %22).

Türkiye'de geçici vergi üçer aylık dönemler itibarıyla hesaplanmakta ve tahakkuk ettirilmektedir. 2018 yılı kurum kazançlarının geçici vergi dönemleri itibarıyla vergilendirilmesi aşamasında kurum kazançları üzerinden hesaplanması gereken geçici vergi oranı %22'dir (2018: %22).

Zararlar, gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak, önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

Türkiye'de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili yılın hesap kapama dönemini takip eden yılın 1 - 25 Nisan tarihleri arasında vergi beyannamelerini hazırlamaktadır. Vergi otoritesi tarafından bu beyannameler ve buna baz olan muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilir.

Gelir Vergisi Stopajı:

Kurumlar vergisine ek olarak dağıtılması durumunda kar payı elde eden ve bu kar paylarını kurum kazancına dahil ederek beyan eden tam mükellef kurumlara ve yabancı şirketlerin Türkiye'deki şubelerine dağıtılanlar hariç olmak üzere kar payları üzerinden ayrıca gelir vergisi stopajı hesaplanması gerekmektedir. Gelir vergisi stopajı 24 Nisan 2003 tarihinden itibaren tüm şirketlerde %10 olarak ilan edilmiştir. Bu oran, 23 Temmuz 2006 tarihi itibarıyla %15 olarak değiştirilmiştir. Dağıtılmayıp sermayeye ilave edilen kar payları gelir vergisi stopajına tabi değildir.

Ertelenmiş Vergi:

Dernek kar amaçlı kurulmuş olmadığından kurumlar vergisine tabi değildir. İktisadi İşletme ise Türk Vergi Mevzuatı gereğince kurumlar vergisi ve gelir vergisi tevkifatına tabidir. Dolayısıyla İktisadi İşletme, vergiye esas yasal finansal tabloları ile UFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas tutarları ile UFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup aşağıda açıklanmaktadır. Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı %22'dir (2018 %22). Ertelenmiş vergi hesaplamasına konu olan varlık ve yükümlülükler genel olarak uzun vadeli olduklarından dolayı, ertelenmiş vergi oranı %20 olarak dikkate alınmıştır.

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri):		
Kıdem tazminatı karşılıkları	1.904	1.334
Vadeli mevduat tahakkukları	(1.515)	-
	389	1.334

31 Aralık 2019 itibarıyla İktisadi İşletme'nin taşınan vergi zararı bulunmamaktadır (31 Aralık 2018: Bulunmamaktadır).

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

14. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

(a) Sermaye Risk Yönetimi

Grup, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve net fazla / (açık) dengesini en verimli şekilde kullanarak karını artırmayı hedeflemektedir.

(b) Önemli Muhasebe Politikaları

Grup'un finansal araçlarla ilgili önemli muhasebe politikaları 3 numaralı Not'ta açıklanmaktadır.

(c) Finansal Risk Faktörleri

Grup faaliyetleri nedeniyle piyasa riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Grup'un risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Grup finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır.

Likidite riski analizi

Aşağıdaki tablo, Grup'un türev niteliğinde olmayan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Aşağıdaki tablolar, Grup'un yükümlülükleri iskonto edilmeden ve ödemesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir.

31 Aralık 2019	1-3 ay	Toplam
Ticari borçlar	77.898	77.898
	77.898	77.898

31 Aralık 2018	1-3 ay	Toplam
Ticari borçlar	66.639	66.639
	66.639	66.639

Piyasa riski yönetimi

Faaliyetleri nedeniyle Grup, döviz kurundaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır.

Grup düzeyinde karşılaşılan piyasa riskleri, duyarlılık analizleri esasına göre değerlendirilmektedir.

Cari yılda Grup'un yabancı para bakiyesi bulunmamaktadır (31 Aralık 2018: Bulunmamaktadır).

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

14. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

(c) Finansal Risk Faktörleri (devamı)

Finansal araçlar kategorileri

Finansal araçların kategorileri ve gerçeğe uygun değerleri

31 Aralık 2019	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Defter değeri (*)	Gerçeğe uygun değeri	Not
<u>Finansal varlıklar</u>					
Nakit ve nakit benzerleri	187.244	-	187.244	187.244	4
Ticari alacaklar (ilişkili tarafarlardan alacaklar dahil)	228.086	-	228.086	228.086	5
Diğer alacaklar ve dönen/duran varlıklar	-	-	-	-	6
<u>Finansal yükümlülükler</u>					
Ticari borçlar (ilişkili tarafarlardan alacaklar dahil)	-	77.898	77.898	77.898	9
31 Aralık 2018					
<u>Finansal varlıklar</u>					
Nakit ve nakit benzerleri	173.181	-	173.181	173.181	4
Ticari alacaklar (ilişkili tarafarlardan alacaklar dahil)	154.397	-	154.397	154.397	5
Diğer alacaklar ve dönen/duran varlıklar	70.834	-	70.834	70.834	6
<u>Finansal yükümlülükler</u>					
Ticari borçlar (ilişkili tarafarlardan alacaklar dahil)	-	66.639	66.639	66.639	9

(*) Grup Yönetimi finansal araçların makul değerlerini yansıttığını düşünmektedir.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2019 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

14. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

(c) Finansal Risk Faktörleri (devamı)

Finansal araçlar kategorileri (devamı)

Finansal araçların kategorileri ve gerçeğe uygun değerleri (devamı)

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir:

- Standart vade ve koşullarda, aktif likit bir piyasada işlem gören finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri kota edilmiş piyasa fiyatı üzerinden belirlenir.
- Türev araçları haricindeki diğer finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri genel kabul görmüş fiyatlama modelleri çerçevesinde belirlenir. Söz konusu modeller, gözlemlenebilen veri piyasa işlemlerinden kaynaklanan fiyatları esas alan indirgenmiş nakit akımlarını temel alır.

15. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla Dernek aleyhine açılan davaların toplam tutarı 75.000 TL'dir. Dernek Yönetimi'nin ve hukuk danışmanın görüşüne göre, yükümlülüğün yerine getirilmesi için, ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkma ihtimalinin muhtemel olmaması nedeni ile 31 Aralık 2019 itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolarda herhangi bir karşılık ayrılmamıştır (31 Aralık 2018: Dernek aleyhine açılan davaların toplam tutarı 75.000 TL'dir. Dernek Yönetimi'nin ve hukuk danışmanın görüşüne göre, yükümlülüğün yerine getirilmesi için, ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkma ihtimalinin muhtemel olmaması nedeni ile 31 Aralık 2018 itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolarda herhangi bir karşılık ayrılmamıştır).

16. FİNANSAL TABLOLARIN ONAYLANMASI

Finansal tablolar, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve 12 Mart 2020 tarihinde yayınlanması için yetki verilmiştir.

17. RAPORLAMA TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bulunmamaktadır.

Finansal Tabloların ve Dipnotların
Doğruluğu ve Gerçeğe Uygunluğuna İlişkin Beyan

- 1 Ocak 2019 – 31 Aralık 2019 dönemine ait Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış, UFRS hükümlerine göre hazırlanan Bağımsız Denetimden geçmiş Konsolide Mali Tablolar ile bunlara ait açıklamaları içeren Dipnotlar ve Yıllık Faaliyet Raporunun tarafımızca incelendiğini,
2. Dernek görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, mali tablo ve dipnotların önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama içermediğini yada açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek her hangi bir eksiklik içermediğini;
3. Dernekteki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde Konsolide Finansal Tablolar ve Dipnotlarının, ilişkin olduğu dönem itibarıyla Derneğimizin mali durumu ve faaliyet sonuçları hakkında gerçeği doğru biçimde yansıttığını ve 16 Mart 2020 tarih ve 5 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile kabul edilerek onaylandığını;

beyan ederiz.

Feyyaz Ünal
Yönetim Kurulu Başkanı



Ümit İhsan Yayla
Yönetim Kurulu Üyesi/Sayman



Kayra Üçer
Yönetim Kurulu Üyesi/Sekreter



TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ
2019 YILI KONSOLİDE GELİR GİDER TABLOSU BİLANÇOSU

GELİRLER		GİDERLER	
ÜYE AİDATLARI	935.075	YÖNETİM	1.009.500
BİREYSEL ÜYE AİDATLARI	233.863	PERSONEL	702.837
BİREYSEL ÜYE KAZANIM (GİRİŞ AİDATI)	30.600	İDARİ	276.662
BİREYSEL ÜYE KAZANIM (YILLIK AİDAT)	21.613	ŞÜPHELİ ÜYE ALACAKLARI	30.000
KURUMSAL ÜYE AİDATLARI	550.000		
KURUMSAL ÜYE KAZANIM (GİRİŞ AİDATI)	33.000		
KURUMSAL ÜYE KAZANIM (YILLIK AİDAT)	66.000		
EĞİTİM	193.046	EĞİTİM	57.377
EĞİTİM PROGRAMLARI	193.046	EĞİTİM PROGRAMLARI	57.377
SPONSORLUK	100.000	HİZMET ALIMLARI	206.116
İNTERNET SİTESİ	0	İNTERNET SİTESİ	13.996
KURUMSAL YÖNETİM ZİRVESİ	95.000	KURUMSAL YÖNETİM ZİRVESİ	97.978
KURUMSAL YÖNETİM DERGİSİ	5.000	KURUMSAL YÖNETİM DERGİSİ	17.328
		MEDYA AJANS HİZMETİ	75.520
HİZMET	18.795	DİĞER	1.295
DİĞER	35.905		
KUR, FAİZ GELİRLERİ	35.905		
TOPLAM	1.282.821	TOPLAM	1.282.821
		GİDERLER TOPLAMI	1.272.994
		GELİR AZALANI/ARTANI	9.827

Feyyoz Ünal
Feyyoz Ünal

Ümit Yayla
ÜMIT YAYLA

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ
1 OCAK 2020 - 31 ARALIK 2020 DÖNEMİ TAHMİNİ KONSOLİDE GELİR GİDER TABLOSU

GELİRLER		GİDERLER	
ÜYE AİDATLARI	1.148.000	YÖNETİM	1.213.682
BİREYSEL ÜYE AİDATLARI	270.000	PERSONEL	858.343
BİREYSEL ÜYE KAZANIM (GİRİŞ AİDATI)	34.000	İDARİ	335.339
BİREYSEL ÜYE KAZANIM (YILLIK AİDAT)	30.000	ŞÜPHELİ ÜYE ALACAKLARI	20.000
KURUMSAL ÜYE AİDATLARI	616.000		
KURUMSAL ÜYE KAZANIM (GİRİŞ AİDATI)	99.000		
KURUMSAL ÜYE KAZANIM (YILLIK AİDAT)	99.000		
EĞİTİM	212.350	EĞİTİM	57.276
EĞİTİM PROGRAMLARI	212.350	EĞİTİM PROGRAMLARI	57.276
HİZMET	27.000	HİZMET ALIMLARI	140.771
İNTERNET SİTESİ	5.000	İNTERNET SİTESİ	17.310
KURUMSAL YÖNETİM ZİRVESİ	0	KURUMSAL YÖNETİM ZİRVESİ	20.000
KURUMSAL YÖNETİM DERGİSİ	0	KURUMSAL YÖNETİM DERGİSİ	18.500
KURUMSAL YÖNETİM DERGİSİ	5.000	MEDYA AJANS HİZMETİ	84.960
KUR VE FAİZ GELİRLERİ	27.312		
KUR VE FAİZ GELİRLERİ	27.312	GİDERLER TOPLAMI	1.411.729
TOPLAM	1.419.662	GELİR ARTANI	7.932
		TOPLAM	1.419.662

Feyyoz Ünal
Feyyoz Ünal

Ümit Yayla
ÜMIT YAYLA



Adillik Şeffaflık Hesap Verebilirlik Sorumluluk

Gayrettepe Mahallesi, Yıldız Posta Caddesi No:6 Akın Sitesi 1. Blok K:7 D:14 34349

Beşiktaş/İstanbul info@tkyd.org

+90(212) 347 62 00 pbx

+90 (212) 347 62 01 fax

www.tkyd.org