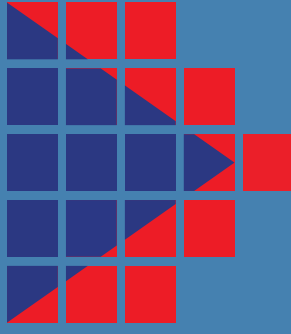


Türkiye
Kurumsal
Yönetim
Derneği
Corporate
Governance
Association
of Turkey



2017 FAALİYET RAPORU



İçindekiler

TKYD
Hakkında

Başkanın
Mesajı

Organizasyon
Yapısı

Üye Profili

Faaliyetler

Çalışma
Grupları

Komiteler

Finansal
Tablolar ve
Denetim
Raporları

Tkycd Hakkında

Kurumsal yönetim anlayışının ülkemizde tanınması, gelişmesi ve en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesi misyonu ile hareket eden Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 2003 yılında gönüllü bir sivil toplum kuruluşu olarak kurulmuştur. Adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa edilen kurumsal yönetim anlayışının, etki ettiği tüm alanlarda yol gösterici olmayı hedefleyen TKYD; özel sektör, kamu kuruluşları, medya, düzenleyiciler, sivil toplum kuruluşları ve akademik dünya arasında bir iletişim ağı kurarak kurumsal yönetim uygulamalarının gelişmesini hedeflemektedir.

Vizyon

Kurumsal yönetim konusunda uzmanlığına başvuru referans kurum olmak.

Misyon

Kurumsal yönetim ilkelerinin ve anlayışının benimsenmesi, geliştirilmesi ve hayata geçirilmesi için liderlik etmek, rehberlik yapmak ve uygulama desteği sağlamak.



Başkanın Mesajı

Değerli Üyelerimiz,

Kurumsal yönetim ile ilgili farkındalığın yaratılmasında öncü olmuş bir sivil toplum kuruluşu olan TKYD'de, önemli bir görevi üstlendiğimizin ve sorumluluğumuzun ne kadar büyük olduğunun farkındayız. TKYD'nin bugüne kadar; özel sektör, medya, düzenleyici kurum ve kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları ve akademik dünya arasında, siz üyelerimizin değerli katkıları ile önemli bir iletişim ağı kurduğuna ve bu konuda öncü olduğumuza inanıyorum.

TKYD'nin kurumsal yönetim konusunda referans noktası olması, çalışma gruplarında aktif ve etkin bir dernek olarak faaliyetlerine devam etmesi için çalışmalarımıza ivme kazandırdık. Halka Açık şirketlerin, halka kapalı şirketlerin ve sivil toplum kuruluşlarının kurumsal yönetimine yön verecek, değerli çalışmaların başlangıcını yaptık. Çalışma gruplarımız yaz döneminde de ara vermeden bir araya gelerek, yoğun çalışma toplantıları ile kıymetli yayınlar hazırladı ve sizlerin ve kamuoyuna faydasına sunma imkanı yakaladık. Bu vesile ile çalışma gruplarımızda yoğun mesai harcayan, değerli katkılar veren çalışma grubu başkanlarımıza ve aktif, katılımcı üyelerimize teşekkür etmek istiyorum.

Toplantı ve görüşmelerimizden aldığımız geri bildirimler ile şekillenen çalışmalarımız, üyelerimizin ve paydaşlarımızın kurumsal yönetim alanındaki ihtiyaçlarına yönelik olarak şekilleniyor. Eğitim programlarımız da bu çerçevede farklı uzmanlık alanlarına hitap eden zengin bir içerik ile 2017 yılında da devam etti. Genel katılıma açık düzenlediğimiz

eğitimin yanı sıra kurumların ihtiyaçlarına yönelik düzenlediğimiz özel programlar ile de kurumsal yönetim konusundaki ihtiyaçlara cevap verdik.

TKYD Yeni Dönem Akademik Kurulu geçtiğimiz Kasım ayında yenilendi. Akademik Kurul'umuzda yine çok kıymetli akademisyenlerimizi göreceksiniz ve önümüzdeki dönemde Akademik Kurulumuz ile başarılı çalışmalara imza atacağımıza inanıyoruz.

TKYD olarak şehir dışında düzenlediğimiz toplantılarda da kurumsallaşma sürecinde olan pek çok şirketle bir araya gelme fırsatını yakaladık. 27 Eylül 2018'de Bursa'da düzenlediğimiz etkinlikte olduğu gibi iş dünyasının lider kuruluşlarıyla işbirliğinde kurumsal yönetimin önemini vurguladık.

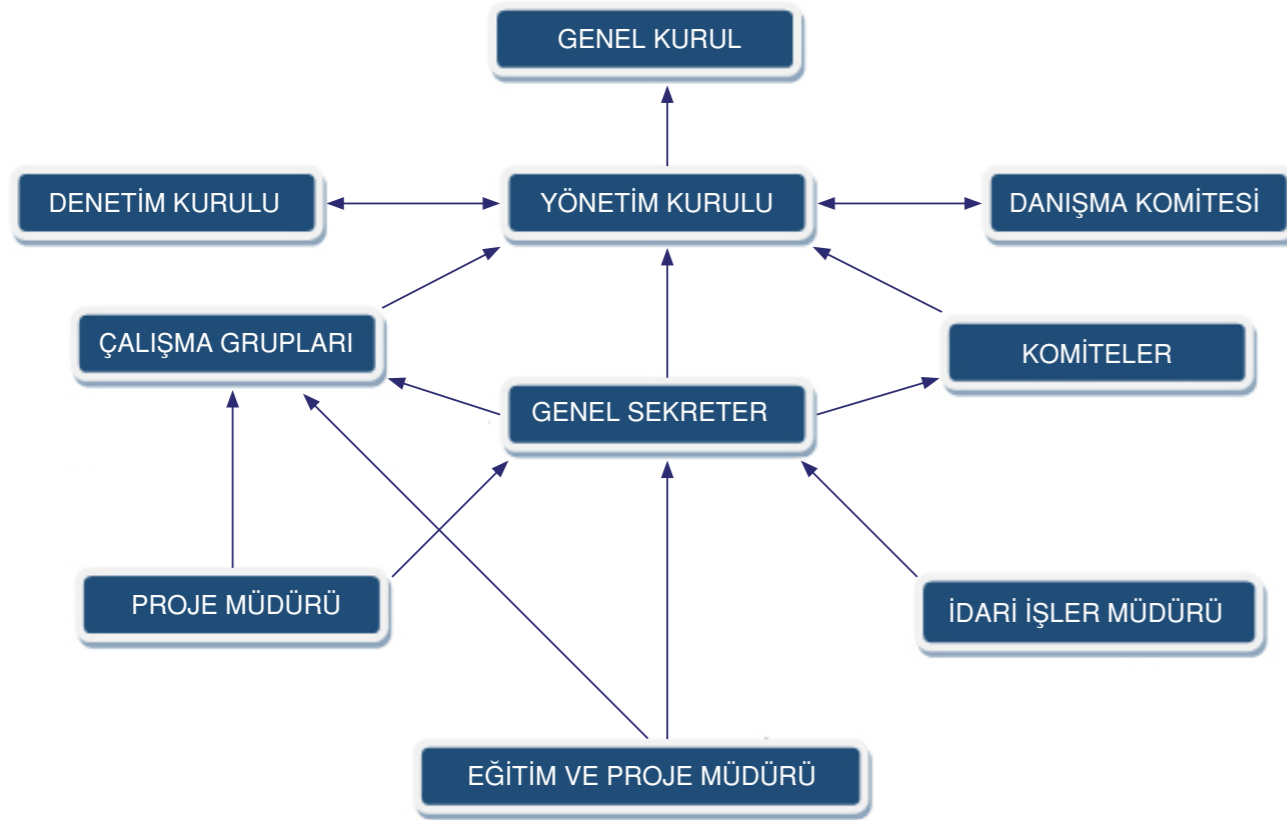
Gerek yayınladığımız araştırmalar ve oluşturduğumuz görüş çalışmaları, gerekse dergimiz, e-bültenimiz ve yayınlarımız ile sizlere ulaşıp kurumsal yönetimin güncel başlıklarını tartışmaya devam ediyorum.

İlerleyen sayfalarda 2017 yılında gerçekleştirdiğimiz tüm çalışmalarımız ile ilgili detaylı bilgilere erişebilirsiniz.

Derneğimizin tüm çalışmalarında siz değerli üyelerimiz ile birlikte çalışabilmekten, sizlerin yakın desteğini almaktan her zaman mutluluk duyuyoruz. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği, kurumsal yönetim kavramının ülkemizdeki referans noktası olma misyonu ile çalışmalarına devam edecek.

Saygılarımla,
Ali Aydın Pandır

ORGANİZASYON YAPISI / 2017



Yönetim Kurulu

Ali Aydın Pandır
Yönetim Kurulu Başkanı



Ali Pandır, İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümü mezunudur.

Kariyerine Tekersan Jant Sanayii'nde başlayan Pandır, 1982-1984 yılları arasında Koç Holding Arge'de Proje Mühendisi, 1984-1989 yılları arasında Otakar'da Üretim Müdürü olarak görev yaptı. 1990-1993 yılları arasında General Motors Türkiye'de, 1993-1996 yılları arasında ise Opel Almanya'da çalışan Ali Pandır, yurtdışındaki kariyerini 1996-2006 yılları General Motors'un Singapur, Tayland, Çin, Endonezya gibi farklı ülkelerdeki fabri-

kalarında Genel Müdür ve CEO pozisyonlarında tamamladı. 2006 yılında Türkiye'ye dönen ve 2012 yılına kadar Tofaş CEO'su ve Tofaş Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapan Ali Pandır, ardından Fiat Türkiye Ülke Başkanı görevini üstlendi. Çalışma hayatında 37 yılı geride bırakan Ali Pandır, 2013 - 2017 arası Erdemir Grubu Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Aza olarak görev yaptı. Ocak 2017'de bu görevinden ayrılmasından itibaren Pandır, eğitim sektörüne yatırım yapmakta, birçok şirketin yönetim kurulunda yer almakta ve TKYD başkanlığını yürütmektedir.

İlhami Koç
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Anadolu Sigorta Genel Müdürü



1986 yılında A.Ü. Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olan Koç, aynı yıl Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda göreve başlamıştır.

Ekim 1994 tarihinde İş Bankası Menkul Kıymetler Müdürlüğü'ne Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 03.01.1997 tarihinde, İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nde Sermaye Piyasaları ve Portföy Yönetiminden sorumlu Birim Müdürü olarak göreve başlamış; 16.04.1999 tarihinde aynı kurumda Genel Müdür Yardımcılığı'na yükselmiştir. 11 Eylül 2001 tarihinde İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin Genel Müdürlüğü görevine atanan İlhami Koç, 28 Nisan 2002 yılında İş Yatırım Menkul

Değerler A.Ş. Genel Müdürü olarak görev yapmaya başlamış; 11 yıl bu görevi yaptıktan sonra 2013 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Genel Müdür Yardımcılığına yükselmiştir.

Yurtiçi ve yurtdışı birçok banka ve şirketin yönetim kurulunda görev yapan Koç, 2014 yılında Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği Başkanı olarak seçilmiştir. Bu görevi nedeniyle halen Borsa İstanbul A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev yapmaktadır.

İlhami Koç, 14 Kasım 2016 tarihinden itibaren Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır. Evli ve bir çocuk sahibi olan İlhami Koç, İngilizce bilmektedir.

Gür Çağdaş
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Doğuş Holding Grup Şirketleri Yönetim Kurulu Üyesi



1962 yılında doğan Gür Çağdaş, 1983 senesinde İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olmuştur. 1985 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadi Enstitüsü'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. 1986-1988 yılları arasında Eczacıbaşı Menkul Değerler'de Yatırım Uzmanı olarak çalışan Çağdaş, 1988 yılında Vakıflar Bankası İstanbul Menkul Kıymetler Merkezini kurarak 1990 yılına kadar bu kurumun yöneticiliğini yapmıştır. Mayıs 1990'da Doğuş Grubu bünyesine katılan Çağdaş; Birleşik Türk Körfez Bankası'nda Sermaye Piyasası Grubu Müdürü olarak çalışmaya başlamıştır. 1991-1994 seneleri arasında Garanti Menkul Kıymetler A.Ş.'de; 1994-1997 seneleri arasında Garanti Yatırım ve Ticaret Bankası'nda Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. Haziran 1997'de Garanti Portföy Yönetimi A.Ş.'nin Genel

Müdürlüğü görevine atanan Gür Çağdaş; Ocak 2012 itibarıyla şirketin Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğine daha sonra 2014 yılı itibarıyla ise Yönetim Kurulu Başkanlığına atanmıştır. Çağdaş 01 Ocak 2016 itibarıyla Doğuş Holding bünyesinde Başkan Danışmanlığına atanmış olup mevcut görevine ek olarak; Doğuş Otomotiv ve Servis Tic. A.Ş., Doğuş Enerji Toptan Elektrik Tic. A.Ş. ve Doğuş Sigorta Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliklerini sürdürmektedir. Şubat 2007 - 2014 tarihleri arasında Türkiye Kurumsal Yatırımcı Yöneticileri Derneği'nin (KYD) Başkanlığını yürütmüş olup aynı zamanda European Fund and Asset Management Association'da (EFAMA) Türkiye'yi temsilen bulunmuştur. Halen Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nde (TKYD) Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Orhan Turan
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
ODE Yalıtım A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı



ODE YALITIM A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, TKYD (Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği) YK Üyesi görevlerini yürütmektedir.

1984 yılında ODE Yalıtım A.Ş. firmasını kuran Turan, 1981 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünü bitirdi, 1982 yılında Marmara Üniversitesi İşletme Yüksek Lisansı'nı tamamladı. İZODER'in kurulmasında aktif rol alan Turan 1997-1999 yılları arası İZODER'in başkanlığını yürüttü. İMSAD'ın (İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği)

2007 - 2011 arası 2 dönem Yönetim Kurulu Başkanlığı yaptı. MMO, TTMD, TÜGİAD derneklerinde aktif rol aldı. Turan aynı zamanda Marmara Üniversitesi ve Yıldız Teknik Üniversitesi'nde lisansüstü seviyesinde dersler verdi.

Ernst & Young, CNN Türk, Milliyet'in düzenlediği yarışmada (2008) "Yılın Girişimcisi" ödülünü aldı, Monte Carlo'da düzenlenen "Dünya Yılın Girişimcisi" yarışmasında Türkiye'yi temsil etti.

Can Çaka
Yönetim Kurulu Sayman Üye
Anadolu Grubu Mali İşler Başkanı



Orta Doğu Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi, Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden lisans diplomasına ve yine aynı üniversitenin İdari Bilimler Bölümü'nden yüksek lisans derecesine sahip olan Can Çaka kariyerine 1994 yılında İş Analisti ve Sistem Mühendisi olarak başlamış, çeşitli şirket ve projelerde görev almıştır. Grubumuza, 1997 yılında Anadolu Efes Yurtdışı Yatırımlar biriminde Finans Uzmanı olarak katılmış olup, 1997 - 2005 yılları arasında Finans Uzmanı, Efes Ukrayna Bira Fabrikası'nda Finans ve İdari İşler Müdürü, Efes Bira Grubu Strateji ve İş Geliştirme Müdürü, Mayıs 2005 – Mart

2008 yılları arasında Efes Bira Grubu Strateji ve İş Geliştirme Direktörü gibi çeşitli pozisyonlarda görev almıştır. Çaka, Nisan 2008 – Aralık 2012 tarihleri arasında Anadolu Efes Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü olarak görev yapmıştır. Ocak 2013 tarihinde Anadolu Grubu Mali İşler Başkanı (CFO) görevini üstlenen Çaka halen bu görevini sürdürmektedir. Bu görevi dışında, Migros ve bazı diğer Anadolu Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu üyeliği görevini sürdüren Çaka, Grup dışında da TKYD yanısıra TEİD Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almaktadır.

Av. Kayra Üçer
Yönetim Kurulu Sekreteri
Hergüner Bilgen Özeke Avukatlık Ortaklığı, Ortak



Av. Kayra Üçer, Marmara Üniversitesi hukuk fakültesinden mezun olmuş ve uluslararası hukuk yüksek lisans derecesini Georgetown Üniversitesinde tamamlamıştır. 2000 yılından beri Hergüner Bilgen Özeke Avukatlık Ortaklığı'nda çalışmaktadır. Şirket satın alma ve devir işlemleri, ortak girişimler, yabancı sermaye yatırımları, yolsuzlukla mücadele mevzuatı, iş hukuku ve sözleşmeler hukuku başlıca çalışma

alanlarını oluşturur. Muhtelif vakıf ve derneklerde gönüllü çalışmalarda bulunan Üçer halen Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), ILI İstanbul Uluslararası Hukuk Derneği, Şeffaflık Derneği gibi derneklerde yönetim kurullarında görev almaktadır. Ayrıca Saint-Joseph Mezunlar Derneği, EDMER, TEİD gibi derneklerde üyelik veya üyelik temsilcisi olarak faaldir.

Fatma Fusun Akkal Bozok
Yönetim Kurulu Üyesi
Yapı Kredi Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi



Fusun Akkal Bozok, akademik eğitimini İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesinden lisans, Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi'nden yüksek lisans derecesi ve İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden doktora derecesi olarak tamamlamıştır. İş hayatına 1980 yılında Arthur Andersen denetim şirketi bünyesinde başlamıştır. 1983'te Koç Grubu'na katılarak önce Denetim ve Mali Grup bölümünde Denetim Uzmanı ve Koordinatör Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1992'de atandığı Denetim ve Mali Grup Koordinatörlüğü görevini 11 yıl boyunca sürdürmüştür. 2003-2006 yılları arasında Finansman Grubu Di-

rektörlüğü yapan Akkal, Eylül 2005 tarihinden bu yana da Yapı Kredi Bankası'nda Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmektedir. Halen Banka'nın İç Sistemleri'nden sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi, Denetim Komitesi ve Kredi komitesi üyesi olarak görevlendirilen Akkal, aynı zamanda Koç Finansal Hizmetler ve Yapı Kredi B Tipi Yatırım Ortaklığı'nda Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Diğer taraftan Sabancı Üniversitesi'nde Denetim ve Uluslararası Muhasebe dersleri vermekte olup TKYD, TIDE, T. Muhasebe Uzmanları Derneği ve Boğaziçi Mezunlar Derneği üyesidir.

Feyyaz Ünal
Yönetim Kurulu Üyesi
Batıçim Batı Anadolu Çimento Sanayi A.Ş.
Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür Yardımcısı



Feyyaz Ünal Koç Üniversitesi İşletme Bölümünü bitirdikten sonra, 2004'te çalışma hayatına ARGE Danışmanlık'ta Yönetim Danışmanı olarak başladı. 2006 yılından itibaren ise şirketleri arasında çimento endüstrisinin güçlü şirketlerinden BATIÇİM ve BATISÖKE, enerji üretimi ve perakende satış alanında faaliyet gösteren BATIENERJİ; hazır beton tesisleri bulunan BAT-İBETON, liman işletmeciliği ve lojistik alanında BATILİMAN ve uçucu külün

endüstriyel alanlarda hammadde olarak kullanımını sağlayan Ash Plus bulunan Batı Anadolu Grubu'nda İcra Kurulu Üyesi olarak çalışmaktadır. Feyyaz Ünal, Ege Bölgesi Sanayi Odası Meclis Üyesi ve Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği, Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği, Elektrik Üreticileri Derneği ve Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu üyesidir. Evli ve iki çocuk sahibidir.

Nevra Özhatay
Yönetim Kurulu Üyesi
Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Müdürü



Boğaziçi Üniversitesi İşletme lisans eğitiminin ardından İngiltere Exeter Üniversitesi'nde MBA yapan Nevra Özhatay, 1994 yılında Sabancı Holding Çimento Grubu'nda Finans Uzmanı olarak çalışmaya başlamıştır. 1996 yılında Akçansa'da Yönetim Destek Müdürü olan Özhatay, 1998 yılında Strateji ve İş Geliştirme Uzmanlığı'na, 2000 yılında Planlama ve Kontrol Müdürlüğü'ne 2004 yılında ise Strateji ve İş Geliştirme Müdürlüğü'ne, 2008 yılından itibaren Lojistik, Strateji ve İş Geliştirme Direktörlüğü'ne atanmıştır. Özhatay, 01 Ocak 2009 tarihin-

de Çimsa Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmiştir. 01 Haziran 2013 tarihinden geçerli olmak üzere Beyaz Çimento ve Özel Ürünler Genel Müdür Yardımcılığı'na atanmıştır. 01 Eylül 2014 tarihinde Çimsa Genel Müdürlüğü görevine atanan Nevra Özhatay bu görevini halen sürdürmektedir. Şu an hala Global Compact Türkiye, Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği ve Türkiye İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği'nin yönetim kurulu üyeliklerini sürdürmektedir.

Ayşe Öztuna Bozoklar
Yönetim Kurulu Üyesi
Odgers Berndtson Türkiye, Yönetici Ortak



Ayşe Öztuna Bozoklar Boğaziçi Üniversitesi Sosyoloji bölümünden mezun olduktan sonra; 1991 yılında Profil International (PI) (1994 yılında Almanya'da), 1998 yılında Odgers Berndtson Türkiye, 1998 yılında Corporate Development International (CDI), 1999 yılında Profiles International GmbH ve 2013 yılında Valyoubel AG olmak üzere, Türkiye'nin ve Almanca konuşulan Avrupa ülkelerinin önde gelen kuruluşlarına Toplam İnsan Kaynakları Yönetimi çözümleri sunan beş farklı şirketin kuruculuğunu gerçekleştirmiştir. Bugün, kendi alanında sektörünün öncü ve lider şirketlerinden Profil International insan kaynakları danışmanlık şirketinin kurucu ortağı ve Avrupa'nın önde gelen üst düzey yönetici araştırma ve değerlendirme şirketi Odgers Berndtson' un Türkiye Ofisi yönetici ortağıdır. Türkiye'de yönetici seçimi ve değerlendirme süreçlerinde psikometrik analizler kullanan ilk yönetim danışmanlarından biri olan Ayşe Öztuna

Bozoklar, 2003-2005 yılları arasında kariyer yönetimi ve liderlik gelişimi konularında İstanbul Bilgi Üniversitesi MBA Programı'nda öğretim görevlisi olarak da görev yapmıştır. 2005 yılında da Dünya gazetesi tarafından sektörün en başarılı iş kadını seçilmiştir ve 25 yılı aşkın süredir çok sayıda farklı sektörde faaliyet gösteren yerli yabancı pek çok saygın kurumun yönetim kurulu yapılandırılması, CEO ve üst düzey yöneticilerinin görevlendirilmesi konularında danışmanlık ve değerlendirme hizmetleri verirken aynı zamanda, Boğaziçi Üniversitesi, Borsa İstanbul ve Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği ile işbirliği içinde, Türkiye'nin önde gelen üst düzey yöneticilerini, Liderliğin Yarını ve Yönetim Kurulu Uygulamalarında Gelecek Perspektifleri temalı ortak akıl platformlarında buluşturmaya öncülük etmektedir.

Sami Erol
Yönetim Kurulu Üyesi
Aktaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı



Orta öğretimini İzmir'de tamamlayan Sami Erol, Anadolu Üniversitesi'nde mühendislik eğitimi sonrasında proses ve reaktör tasarımı alanında Yüksek Mühendislik derecesini elde etmiştir. Profesyonel iş hayatına, Otomotiv Sektöründe üretim mühendisi olarak başladı. Orhan Holding /Teknik Malzeme Üretim, Kalite, Satınalma ve Fabrika yöneticiliği sonrasında Genel Müdürlük görevini üstlenmiştir. Otomotiv sektöründe üretim ve ticari alanda projelerini oluşturdu. Sektörde birçok kuruluşa Stratejik Yönetim konusunda profesyonel destekler sağladı. 2013 yılı itibari ile Aktaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı olarak sorumluluk üstlenmiştir. Meslek yaşamı ile birlikte BUSİAD, TMMOB, ÜSİGEM, Kurumsal Yöne-

tim Derneği gibi sivil toplum kuruluşlarında aktif görevler de alan Sami Erol; çeşitli üniversitelerde konuk öğretim üyesi veya dönemsel eğitimci olarak dersler vermiştir. Üniversite ve diğer eğitim kurumları öncelikli olmak üzere çok sayıda bildiri sunmuş; Ulusal ve Uluslararası bilimsel ve mesleki yayınlarda çok sayıda makaleleri yayınlanmıştır. Türkiye Kalite Derneği'nde, 4 dönem yönetim kurulu üyesi olarak, kurucu olarak görev aldığı Kalder Bursa Şubesinde 7 yıl Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. Çeşitli gazete ve dergilerde köşe yazarlığı da yapan Sami Erol, İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

Mustafa Doğrusoy
Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
MD Yönetim ve Strateji Danışmanlık



1981'de Yıldız Teknik Üniversitesi'nden Mühendis, 1983'de İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Lisansüstü eğitimden MBA derecesi ile mezun oldu. Yönetim, Strateji ve Yatırım Danışmanı olarak şirketlere; Kurumsal Yönetim, Kurumsal Risk Yönetimi, Kurumsal Finansman, Aile Şirketleri ve Kurumsallaşma konuları, Türk Ticaret Kanununun şirketlerde uygulanma süreçlerinde ve Borsa şirketlerine Sermaye Piyasası mevzuatları konularında destek vermektedir. Finansman, ortak bulunması, şirket değerlendirme, şirket birleşme, devir ve satın almalarının gerçekleştirilmesi projelerinde çalışmaktadır. Uzun yıllardan bu

yana Türkiye'nin saygın kuruluşlarında İcra Kurulu Üyesi ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almakta, Yönetim Kurullarına danışmanlık yapmaktadır. Ayrıca Borsa şirketlerinden Garanti Yatırım Ortaklığı A.Ş. ve Doğu Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye) olarak görev almaktadır. 2006 yılından bu yana Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği üyesi olup, değişik dönemlerde Aile Şirketleri Çalışma Grubu, Sermaye Piyasası Çalışma Grubu, Sivil Toplum Kuruluşları Çalışma Grubu, Siyasette Kurumsal Yönetim Çalışma Grubunda görev almıştır.

Selim Oktar
Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
StartejiCo. Kurucu Ortak



StratejiCo.'nun (eski adıyla StratejiMORI) Kurucusu ve Genel Müdürü olan Selim Oktar, uluslararası araştırma ve strateji alanlarında 30 yılı aşkın girişimcilik deneyimine sahiptir. İş dünyasında, stratejik planlama, pazar araştırması, siyasi danışmanlık, çatışma yönetimi ve uluslararası iş geliştirme gibi konularda danışmanlık ve proje yönetimi hizmetleri sunan şirketler kurmuş ve yöneticiliğini yapmıştır. 2005 ve 2011 yılları arasında, Azerbaycan, Moldova, Gürcistan, Kazakistan, Özbekistan ve Rusya'da reklam ve iletişim projeleri yürütmüştür. İş dünyasındaki görevlerinin yanı sıra, Oktar üst düzey siyasetler için

kampanyalar düzenlemiş ve yürütmüştür. Eski cumhurbaşkanı Turgut Özal'ın ilk seçim kampanyasını düzenleyen isim olmuştur. Ayrıca, Arap Baharı'ndan hemen sonraki Tunus seçimlerinde siyasi danışman olarak görev almıştır. Oktar, içlerinde Koç Şirketler Grubu, Savunma Müsteşarlığı, IFC, Anadolu Efes ve Teliasonera gibi kurum ve kuruluşların bulunduğu çok sayıda müşteriye stratejik iletişim danışmanlık hizmeti sunmuştur. 1984 yılında Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi bölümünden mezun olan Selim Oktar, Koç Üniversitesi'nde çatışma yönetimi ve stratejik düşünme üzerine MBA dersleri vermiştir.

Aydın Buğra İlter
Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
İlter, Turan & Argun Hukuk Bürosu, Ortak



Dokuz Eylül Hukuk Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden 1999 yılından mezun olmuştur. İlter, Turan & Argun Hukuk Bürosu'nun ortağıdır ve İzmir Barosu'na kayıtlı olarak avukatlık yapmaktadır. Mesleğinin icrası sırasında ekonomi hukuku, özel hukuk ve işletme alanlarında yüksek lisans programlarına katılmıştır. Sınai ve ticaret şirketlerine kurumsal

müşavirlik hizmetleri konusunda faaliyet göstermektedir ve ağırlıklı olarak otomotiv, inşaat ve gayrimenkul endüstrilerine hizmet vermektedir. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği, Aile İşletmeleri Derneği, ICC Türkiye Milli Komitesi ve DEİK üyesidir. Ege Genç İşadamları Derneği başkanıdır.

Av. Ümit İhsan Yayla
Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Ümit Yayla Avukatlık, Avukat



1994- 2002 yılları arasında Sermaye Piyasası Kurulu'nda uzman hukukçu olarak görev yapmıştır. Kurucuları arasında yer aldığı Merkezi Kayıt Kuruluşunda Baş Hukuk Müşavirliği ve Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini yürütmüştür. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun hazırlık çalışmalarında ve kaydi sistem, anonim şirket genel kurul ve yönetim kurulları, kredi teminat düzenlemeleri, yatırımcıların

koruması konularında ve bunlara ilişkin ikincil düzenleme ekiplerinde görev almıştır. İstanbul Barosu ve TKYD üyesi olan Ümit Yayla şirketler hukuku alanında yüksek lisans derecesine sahip olup, halen kurucusu ve yönetici olduğu avukatlık bürosunda yerli ve yabancı müvekkillere finansal hukuk ve şirketler hukuku konusunda avukatlık ve danışmanlık hizmeti vermektedir.

Nursel İlgen
Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
TAV Havalimanları Holding A.Ş. Yatırımcı İlişkileri Direktörü, CFA



Yaklaşık 20 yıldır sermaye piyasaları konusunda farklı sorumluluklar üstlenen İlgen, 2006 yılından bu yana TAV Havalimanları Holding'de yatırımcı ilişkilerini yönetiyor. Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) İşletme Bölümü'nden 1997 senesinde mezun olduktan sonra çalışma hayatına başlayan İlgen; TAV'dan önce Ata Yatırım ve İş Yatırım'da çeşitli görevlerde bulundu. Extel tarafından yerli ve yabancı finans kuruluşları arasında yapılan oylamada Türkiye'de yatırımcı ilişkileri yetkili alanlarında 2010, 2012, 2014, 2015 ve 2016'da birinci; 2009 ve 2011'de ikinci, 2013'de ise üçüncü seçildi. Avrupa ulaştırma sektöründe yapılan

benzer bir çalışmada İlgen, yatırımcı ilişkileri alanında 2012 ve 2014 yıllarında Avrupa ikincisi unvanını kazandı. Dünyanın en iyi faaliyet raporu olmak başta üzere internet sitesi, finansal sonuçların açıklanması gibi alanlarda birçok ödül alan ekibi yönetti. İlgen Chartered Financial Analyst (CFA), SPK İleri Düzey ve Kurumsal Yönetim derecelendirme lisanslarına sahip. TÜYİD'de 2013 yılından bu yana Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapan İlgen, Şubat 2017'de derneğin Yönetim Kurulu Başkanı seçildi. Aynı zamanda, CFA Institute ve CFA Society of İstanbul üyelikleri de bulunuyor.

Dr. Erkin Erimez
Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
ARGE Danışmanlık A.Ş. Ortak



Çalışma hayatına 1987 yılında Boğaziçi Üniversitesinde Araştırma Görevlisi olarak başladı. 1990 yılında Borusan Holding'de çalışmaya başladı. Borusan Holding bünyesinde 22,5 yıl boyunca; hazine yönetimi, kurumsal finansman, yatırım finansmanı, mali analiz, finansal risk yönetimi, şirket satın alma, yeniden yapılandırma, ticaret hukuku, şirket birleşme ve bölünme işlemleri, SPK, kurumsal yönetim, yurtdışı yatırımlar ve vergi alt yapısı, strateji, yeni iş geliştirme, sürdürülebilirlik, 6 sigma, kurumsal sekreteryaya, yönetim kurulu süreçleri konularında çeşitli sorumluluklar üstlendi.

Borusan Grubu Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyinin (WBCSD) 2 Türk üyesinden biridir. Borusan Grubunun WBCSD'daki temsilcisi olarak görev yaptı. WBCSD, "Sustainable Consumption and Value Chain çalışma grubuna katıldı ve 2011 yılında yayınlanan "A Vision for Sustainable Consumption" raporunu yazan ekip içinde yer aldı. Sürdürülebilir tüketim ile ilgili olarak Avrupa Komisyonu ve Avrupa Çevre Ajansı (EEA) tarafından 2011 ve 2012 yıllarında gerçekleştirilen çalışma toplantılarına davet edildi ve katıldı. 2013 yılında ARGE Danışmanlık bünyesine katıldı. TUSİAD Kurumsal Yönetim çalışma grubu ve Sürdürülebilirlik Görev gücü üyesidir. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu üyesi ve Bilim Kurulu Başkanıdır. Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) çalışma gruplarında rol almaktadır. SKD nezdinde geliştirme çalışmaları yapılmış olan sürdürülebilirlik endeksi (ISESI) çalışma grubu üyesidir.

6 Sigma kapsamında siyah kuşak oldu. 6 sigma kapsamında lojistik optimizasyonu, stok optimizasyonu, müşteri teslim performansının iyileştirilmesi ve planlama, yeni yönetim organizasyon yapısının kurulması ve hayata geçirilmesi konularında projeler yaptı. Sürdürülebilirlik yaklaşımının grup içinde oluşmasında etkin rol oynadı.

Mehmet Buldurgan
Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
MBCO Strateji Danışmanlık A.Ş., Yönetim Kurulu Başkanı



1954 Adana doğumlu olan Mehmet Buldurgan orta öğrenimini Tarsus Amerikan Koleji, lise öğrenimini Ankara Fen Lisesi'nde bitirdikten sonra yüksek öğrenimini 1977 yılında Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nde tamamladı. Muhtelif şirketlerde yöneticilik deneyiminden sonra Ocak 2000 itibarı ile Temsa A.Ş.'ye, Genel Müdür olarak katıldı ve 10 yılı aşkın bir süre görev yaptıktan sonra Ekim 2010 tarihinde CEO olarak görev yaptığı şirketten ayrıldı. Ardından 2011 yılında yönetim kurulu başkanı olduğu mbco Strateji Danışmanlık Anonim Şirketini kurdu. 2012 yılında şirket birleşmelerinde fark ettiği eksiklikleri doldurabilmek amacıyla Kobilerin-Yatırımcıların ve Danışmanların bir araya geldiği Türkiye'nin ilk online şirket evliliği portalı olan kobiortagim.com'u hizmete açtı ve M&A danışmanlığı yapmaya başladı.

2013 yılında yeni mevzuat kapsamında Hazine Müsteşarlığı'ndan BKY (Melek Yatırımcı) lisansını alan ilk 8 kişiden birisi olan Mehmet Buldurgan başkanlığını yaptığı ve Haziran 2014 tarihinde akredite olan Şirket Ortağım Melek Yatırımcı Ağı ile muhtelif girişimlere yatırımlarını sürdürmektedir. Şirketortağım Melek Yatırımcı Ağı Eylül 2014'te şirketleşerek 5 yeni ortağı ile faaliyetine devam etmektedir. Melek Yatırımcı Ağ Başkanı olarak genç girişimcilere destek amacıyla İTÜ Anı Teknokent'te İTÜ Çekirdek girişimcilerine ve Türk Telekom Pilott girişimci yetiştirme programında mentörlük yapmakta ve Finansbank Geleceğin Patronları yarışması ile TEB BNP Paribas International Hackathon yarışmalarında jüri üyeliği görevi üstlenmiştir. Ayrıca TEİD (Türkiye Etik ve İtibar Derneği) Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Başkan yardımcılığı yapmıştır.

Ayşe Begüm Özdoğanlı
Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Focus Eğitim Kurumları Yönetim Kurulu Başkanı



1978 yılında Kütahya'da dünyaya geldi. İlkokulu Kütahya'da okudu. Ortaokul ve liseyi Eskişehir Anadolu Lisesinde bitirdi. Dumlupınar Üniversite İngiliz Dili ve Edebiyatı bölümüne başladığı yıl belli aralıklarda çalıştığı aile firmasından ayrıldı. Halk bankası kadın girişimci kredisiyle 1997 yılında , üniversite 1. Sınıf öğrencisiyken eğitim üzerine faaliyet

gösteren firmasını kurdu. Halen Focus Eğitim Kurumları adıyla devam eden firmanın CEO'su.

Aldığı ödüller; 2001 Yılı Platin Dergisi Yılın En Başarılı Kadın Girişimcisi, 2004 Yılı Tempo - Capital Dergisi Yılın En Başarılı Girişimcisi, 2006 Yılı Endaovur Derneği Yılın Başarılı Girişimcisi

Cihat Takunyacı
Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
The Bank of New York Mellon (BNY Mellon),
Ülke Müdürü ve İstanbul Ofisi Temsilcisi



Cihat Takunyacı, The Bank of New York Mellon (BNY Mellon), Ülke Müdürü ve İstanbul Ofisi Temsilcisidir. 1997 yılından beri bankanın İstanbul Temsilciliği'nde çalışan Cihat Takunyacı, 01 Haziran 2011'den itibaren yeni görevini üstlenmiştir. Temsilcilik Ofisi, Türkiye dışında, Azerbaycan'ı da kapsamaktadır. Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği'nde (TUYİD) yönetim kurulu üyesidir.

1987 Bogaziçi Üniversitesi Makina Mühendisliği lisans derecesi dışında İstanbul Univeritesi İletme İktisadi Enstitusune devam etti. Mezuniyet sonrası, 1987'de Koç Grubu şirketlerinde çalışma hayatına atılan Takunyacı, 1997'de BNY Mellon'a katılmadan önce, kurumsal finansman ve M&A ler de dahil çeşitli yatırım bankacılığı pozisyonlarıyla, fon ve portföy yönetimi dahil çeşitli sermaye piyasası görevlerinde bulundu.

Denetim Kurulu

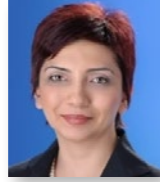
Zeynep Okuyan
Denetim Kurulu Başkanı
Ernst & Young Türkiye



Dr. Kemal Erol
Denetim Kurulu Sözcüsü
Dr. Kemal Erol Hukuk Bürosu



İdil Gürdil
Denetim Kurulu Asıl Üyesi
KMPG Türkiye



Ali Kamil Uzun
Denetim Kurulu Asıl Üyesi
Deloitte Türkiye



Adnan Akan
Denetim Kurulu Asıl Üyesi
Pricewaterhouse Coopers



Av. Hamdi Tolga Danışman
Denetim Kurulu Yedek Üyesi
Hergüner Bilgen Özeke Avukatlık Ortaklığı



Fikret Sebilcioğlu
Denetim Kurulu Yedek Üyesi
Cerebra Denetim ve Danışmanlık



Av. Dr. Umut Kolcuoğlu
Denetim Kurulu Yedek Üyesi
Kolcuoğlu Demirkan Koçaklı Hukuk Bürosu



Danışma Kurulu

Haluk Alacaklıoğlu
Danışma Kurulu Üyesi
Family Business Cons., Kurucu
ve Yönetim Kurulu Başkanı



Aclan Acar
Danışma Kurulu Üyesi
Doğuş Otomotiv,
Yönetim Kurulu Başkanı



Ümit Hergüner
Danışma Kurulu Üyesi
Hergüner Bilgen Özeke
Avukatlık Ortaklığı, Kıdemli Ortak



Tayfun Bayazıt
Danışma Kurulu Üyesi
Bayazıt Yönetim Danışmanlık Hiz.
Ltd. Şti., Yönetim Kurulu Başkanı



Muharrem Yılmaz
Danışma Kurulu Üyesi
Sütaş Grubu, Yönetim Kurulu
Başkanı



Mehmet Göçmen
Danışma Kurulu Üyesi
Sabancı Holding,
Enerji Grubu Başkanı



Hurşit Zorlu
Danışma Kurulu Üyesi
Anadolu Grubu, İcra Başkanı



Cem Uşaklı
Danışma Kurulu Üyesi
Truva Capital, Ortak



Muhsin Mengütürk
Danışma Kurulu Üyesi
Doğuş Holding A.Ş., Yönetim
Kurulu Üyesi



Yılmaz Argüden
Danışma Kurulu Üyesi
ARGE Danışmanlık, Yönetim
Kurulu Başkanı



Akademik Kurul

TKYD Yeni Dönem Akademik Kurulu dernek ofisinde 23 Kasım 2017 tarihinde düzenlenen toplantıda belirlendi.

Akademik Kurul Başkanlığına Boğaziçi Üniversitesi ve Bilgi Üniversitesi'nde öğretim üyeliği yapan Doç. Dr. Ecmel Ayrıl seçildi.

TKYD Akademik Kurulu;

- Derneğin faaliyet alanı, misyon ve vizyonuna uygun olarak bilimsel çalışmalar yapmak,
- Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından Kurumsal Yönetim ile ilişkili araştırma desteği taleplerini değerlendirmek, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu'na sunmak,
- Kurumsal Yönetim konusunda araştırmacılar ve uygulayıcılar

- arasındaki diyalogu teşvik ederek, sonuç odaklı çalışmalarda araç ve mekanizmaları önermek,
- Derneğe, iş hayatı, Sivil Toplum Kuruluşları, kamu ve tüm paydaşlarına katma değer katacak akademik ve istatistik yöntemlerle değerlendirilmesi ve raporlanmasına katkıda bulunmak, amacıyla çalışmalar yapmaktadır.

Yrd. Doç. Dr. Ali Coşkun
Boğaziçi Üniversitesi



Yrd. Doç. Dr. Birgül Arslan
Koç Üniversitesi



Prof. Dr. Çağlar Manavgat
Bilkent Üniversitesi



Yrd. Doç. Dr. Ecmel Ayrıl
Boğaziçi Üniversitesi
Bilgi Üniversitesi



Prof. Dr. Ege Yazgan
Bilgi Üniversitesi Rektör Vekili



Doç. Dr. Serra Eren Saroğlu
İstanbul Üniversitesi



Ayşe Öztuna Bozoklar
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi



Mustafa Doğrusoy
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi



İdari Kadro

Derneğin Genel Sekreterlik görevine Nisan 2017'de Betül Aygenu atanmıştır.

Betül Aygenu
Genel Sekreter



ODTÜ Uluslararası ilişkiler mezunu Betül Aygenu, aynı okulda yüksek lisansını tamamlamasının ardından dört yıl PWC Vergi Hizmetleri bölümünde Banka Sermaye Piyasaları konusunda çalışmıştır. Turkcell İletişim Hizmetlerinde vergi ekibinde çalışan Aygenu, Beykent Üniversitesi Stratejik Araştırmalar Merkezinde Ekonomi ve Latin Amerika ma-

salarında bağımsız araştırmacı olarak görevine devam etmiştir. Betül Aygenu, beş yıl YASED Uluslararası Yatırımcılar Derneği'nde Ekonomik Araştırmalar Koordinatörü olarak, 2012-2017 yılları arasında ise TÜYİD Yatırımcı İlişkileri Derneği'nde Genel Sekreter olarak çalışmıştır. Aygenu, İngilizce ve Fransızca konuşmaktadır ve SMMM ünvanına sahiptir.

Hande Gürtepe
Proje ve Eğitim Müdürü



İstanbul Üniversitesi İletişim Fakültesi, Halkla İlişkiler ve Tanıtım Bölümü mezunudur. Üniversite eğitiminin ardından, ulusal ve uluslararası markalara iletişim danışmanlığı yapan ajanslarda müşteri ilişkileri yöneticiliği yapmıştır. 2012 yılından bu yana TKYD'de Proje ve Eğitim Müdürü

olarak görev almaktadır. TKYD bünyesinde faaliyet gösteren çalışma gruplarının koordinasyonu, eğitim programlarının düzenlenmesi, iletişim araclarının takibinden sorumludur.

Ahmet Balcılar
İdari İşler Müdürü



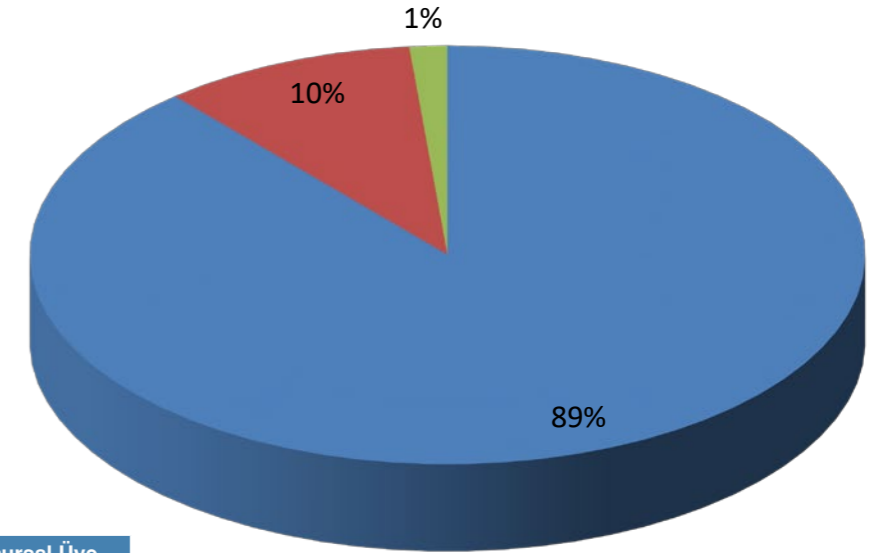
2003 Ocak ayında TKYD İdari İşler Sorumlusu olarak çalışmaya başlamıştır. 2005-2008 yılları arasında UNDP İstanbul proje program finans direktörü, 1999-2003 yılları arasında Ünlü Yönetim Danışmanlığı kuruluşunda finans sorumlusu olarak görev almıştır. 1996-1999 yıl-

ları arasında JJ Holding A.Ş. kuruluşunda muhasebe sorumlusu olarak görev yapmıştır. 1990-1994 yılları arasında Özgüç YMM kuruluşunda muhasebe sorumlusu olarak çalışmıştır. 1990 yılında Kabataş Ticaret Lisesi'nden mezun olmuştur.

ÜYE PROFİLİ

Üyelik türüne göre dağılım

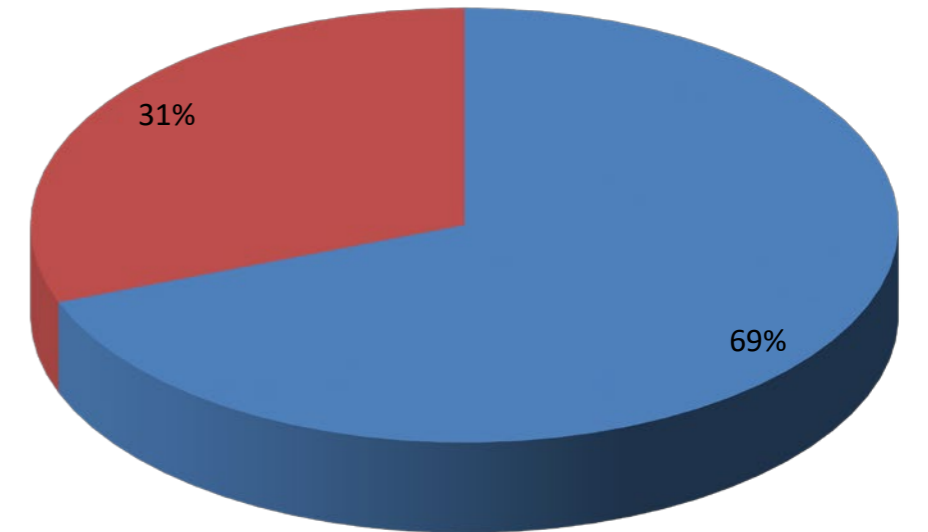
- Bireysel Üye
- Kurumsal Üye
- Onursal Üye



Bireysel Üye	Kurumsal Üye	Onursal Üye
423	47	7

Cinsiyete göre dağılım

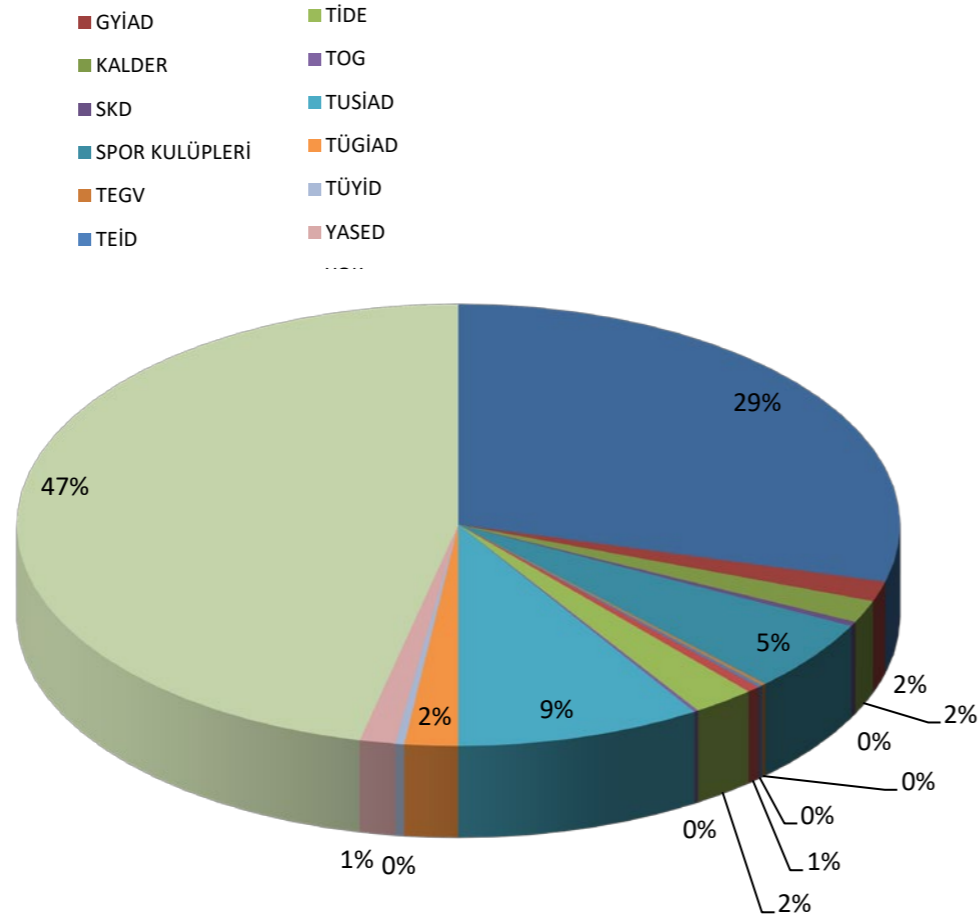
- Erkek
- Kadın



Erkek	Kadın
425	189

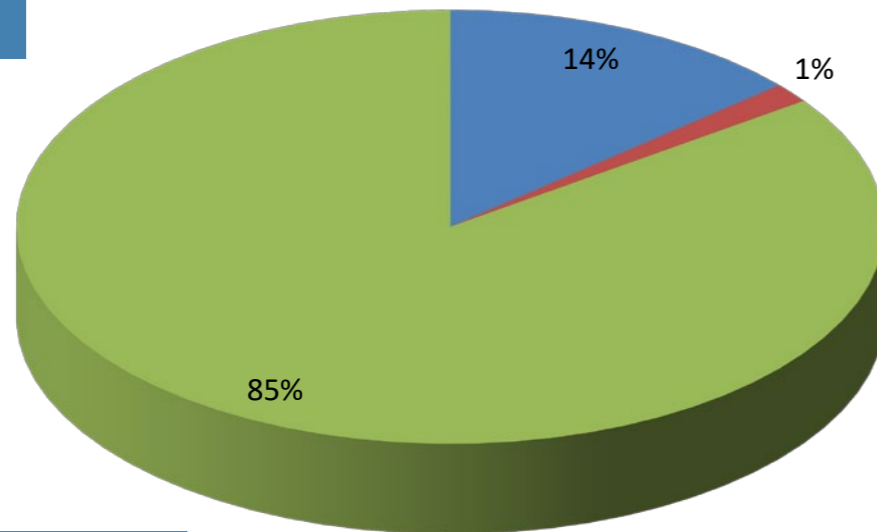
Diğer dernek üyeliklerine göre dağılım

DİĞER	179
GYİAD	9
KALDER	10
SKD	2
SPOR KULÜPLERİ	32
TEGV	1
TEİD	1
TEMA	3
TİDE	14
TOG	1
TUSİAD	55
TÜGİAD	12
TÜYİD	2
YASED	8
YOK	285



Hissedar profili

- Ana Hissedar
- Hissedar
- Profesyonel



Ana Hissedar	Hissedar	Profesyonel
84	9	521

FAALİYETLER

X. Kurumsal Yönetim Zirvesi

Zirvede TKYD'nin geleneksel olarak düzenlediği "Kurumsal Yönetim Ödülleri", Sermaye Piyasası Kurulu tarafından lisanslanan kuruluşlarca sağlanan "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notları" doğrultusunda bu yıl 6'ncı kez sahipleri buldu. 6. Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip İlk 3 Şirket" sıralamasında ilk sırada Anadolu Efes yer alırken, ikinci sırada TSKB ve TAV, üçüncü sırada ise Aksa Akriklik Kimya yer aldı.

"En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Nota Sahip Halka Açık Olmayan Şirket" ödülünü Süttaş alırken, "Yönetim Kurulu Kategorisinde En Yüksek Derecelendirme Notuna Sahip Şirket" ödülünü Doğu Otomotiv, "Kurumsal Yönetim Endeksinde Son Bir Yılda Notunu En Çok Artıran Şirket" ödülünü ise İzocam Ticaret ve Sanayi A.Ş. aldı. Zirve; 55 yazılı basın, 1 TV, 64 internet portalı haberi ile medyada yer aldı.



VII. Kurumsal Yönetim Ödülleri Sahiplerini Buldu



Zirvede TKYD'nin geleneksel olarak düzenlediği "Kurumsal Yönetim Ödülleri", Sermaye Piyasası Kurulu tarafından lisanslanan kuruluşlarca sağlanan "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notları" doğrultusunda bu yıl yedinci kez sahiplerini buldu.

VII. Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip İlk 3 Şirket" sıralamasında ilk sırada Akça Akri-lik yer alırken, ikinci sırada Anadolu Efes üçüncü sırada ise TAV yer aldı.

"En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Nota Sahip Halka Açık Olmayan Şirket" ödülünü finans kategorisinde Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş., aile şirketleri kategorisinde Süttaş alırken, "Yönetim Kurulu Kategorisinde En Yüksek Derecelendirme Notuna Sahip Şirket" ödülünü Doğuş Otomotiv aldı. "Kurumsal Yönetim Endeksinde Son Bir Yılda Notunu En Çok Artıran Şirket" ödülünü ise Doğuş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı aldı.

En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip İlk 3 STK ise; birinci Darüşşafaka, ikinci Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı, üçüncü Türkiye İç Denetim Enstitüsü oldu.

X. Kurumsal Yönetim Zirvesi ile ilgili medyada; 42 yazılı basın, 3 TV, 74 internet haberi olmak üzere toplam 119 adet haber yer aldı.



Üye Toplantıları

TKYD üyeleri "Yaza Merhaba" davetinde bir araya geldi. Boğaziçi Üniversitesi Mezunları Derneği'nde 25 Mayıs 2017 tarihinde düzenlenen toplantının konuk konuşmacısı Prof. Dr. Vedat Akgiray oldu. TKYD Başkanı Ali Pandır'ın derneğin yeni dönem hedefleri, yönetim kurulunun öncelikleri ve devam eden faaliyetleri hakkında bilgi verdiği açılış konuşmasının ardından Vedat Akgiray bir konuşma yaptı. Kurumsal Yönetimin Türkiye'de ve dünyada geldiği noktaya değinen Akgiray, TKYD üyeleri ile keyifli bir sohbet gerçekleştirdi.

Derneğimizin yıl içindeki ikinci Üye Toplantısı 5 Ekim 2017 tarihinde üyelerimizin katılımı ile TSKB Cennet Bahçesi'nde düzenlendi. TKYD Başkanı Ali Pandır'ın açılış konuşması ardından dernek Genel Sekreteri Betül Aygörsü yürüttüğümüz Aile Şirketleri Öncelikleri Anketi'nin sonuçlarını paylaşarak, faaliyetlerimiz ve projelerimiz konusunda üyelerimize bir sunum yaptı. Toplantı, sunumun ardından Cennet Bahçesi'nde kokteyl ile devam etti.



Eğitimler

18 eğitim, 249 katılımcı

Eğitim Komitesi tarafından değerlendirilerek ve yıllık plan çerçevesinde düzenlediğimiz, kurumsal yönetim alanında farklı konularda mevzuata ve uygulamaya yönelik eğitimlerle üyelerimize fayda sunmaya çalıştık.

2017 yılında düzenlenen eğitim programları;

- Elektronik Genel Kurul Eğitimi, 30 Ocak 2017
- Faaliyet Raporu Hazırlama Eğitimi, 31 Ocak 2017
- Şirketler Topluluğu ve İlişkili Taraf İşlemleri Eğitimi, 07 Mart 2017
- Kurumsal Yönetim Çerçevesinde Çalışan İlişkilerinde Son Gelişmeler, 16 Mart 2017
- Kurumsal Yönetim ve Dijital Dönüşüm Eğitimi, 28 Mart 2017
- Aile Şirketlerinde Yönetim Kadrosunun Yapılandırılması Eğitimi, 30 Mart 2017
- Yönetim Kurullarında Kurumsal Risk Yönetimi Eğitimi, 17 Mayıs 2017
- BBVA – Momentum Programı Örneklerle Startup Şirketlerde Kurumsal Yönetimde Öne Çıkan Başlıklar Eğitimi, 15 Eylül 2017

- BTSO'ya özel - Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma, Aile Şirketlerinin Yönetiminde Altın Kurallar Eğitimi, 20 ve 29 Eylül 2017
- Yönetim Kurulu Toplantılarına İlişkin İyi Yönetim Uygulamaları Eğitimi, 26 Eylül 2017
- Şirketler Topluluğunda İlişkili Taraf İşlemleri Eğitim, 03 Ekim 2017
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği İhtisas Programı, 27 Ekim 2017
- Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Mevzuatı: Uyum ve Gelişmeler Eğitimi, 31 Ekim 2017
- Şirket Stratejisi Oluşturma ve İletişimi Eğitimi, 09 Kasım 2017
- Faliyet Raporu ve Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu Eğitimi, 17 Kasım 2017
- Girişimcilikte Kurumsal Yönetim: Mevzuat ve Uygulama Örnekleri ile Girişim Sermayesi ve Melek Yatırımcı Bakış Açısı Eğitimi, 28 Kasım 2017
- E-Genel Kurul Süreçleri: Mevzuat, İyi Uygulamalar, Sık Yapılan Hatalar Eğitimi, 14 Aralık 2017
- Kişisel Verilerin Korunması ve Kurumsal Yönetim Eğitimi, 15 Aralık 2017



Gündem Toplantıları

“Aile Kalmak mı, Şirket Olmak mı?”

Aile Şirketleri Çalışma Grubu'nun daveti ile 20 Nisan 2017 tarihinde TKYD üyelerine özel düzenlenen Gündem Toplantısı'nda Takım Koçu ve Mentor Koç olan, çalışma grubu üyesi Naci Demiral “Aile Kalmak mı, Şirket Olmak mı?” konusunu ele aldı. Hisar Çatal Kaşık İcra Kurulu Üyesi ve ailenin 3. kuşak temsilcisi olan Aslı Erdoğan'ın da konuşmacı olduğu ve deneyimlerini aktardığı program interaktif bir ortamda düzenlendi. Toplantıda; Aile üyesi ve şirket ortağı olarak hangi kimliklere sahibiz, Kimliklerimizin ayrımını yapabiliyor muyuz, Kimliklerimiz ile duygularımız nasıl bir ilişki içinde ve bu durum iş ve özel hayatımızı nasıl etkiliyor vb. benzeri konular tartışıldı.



“Aile Şirketlerinde Kurumsal Yönetime Geçiş Süreçleri ve Süreçte Yaşananlar”

TKYD'nin üyelerinin katılımına açık ve ücretsiz olarak düzenlediği Gündem Toplantıları kapsamında, 21 Haziran 2017 tarihinde Joint Idea, Kanyon'da aile şirketlerine yönelik gündem toplantısı düzenlendi. İnoksan A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Vehbi Varlık ve Genel Müdür, 2. kuşak yöneticisi Esra Altay Batkın İnoksan'ın kurumsal yönetim uygulamalarına geçiş sürecini ve süreçte yaşananları katılımcılar ile paylaştı.

Aile Şirketleri Çalışma Grubu'nun daveti ile düzenlenen toplantının moderasyonunu TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Doğrusoy yaptı.



Anadolu Buluşmaları

TKYD, Bursa İş Dünyası ile Buluştu

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği olarak iş dünyası ile biraraya geldiğimiz toplantılarımıza devam ediyoruz.

27 Eylül 2017 tarihinde Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD) işbirliği ve BUIKAD, BUSİAD, TÜGİAD, RUMELİSİAD kuruluşlarının desteğiyle düzenlediğimiz “Neden Ku-

rumsal Yönetim?” konulu Bursa İş Dünyası Buluşması toplantımızın konuşmacıları Doğu Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı ve TKYD Danışma Kurulu Üyesi Aclan Acar ile Bayazit Danışmanlık Yönetim Kurulu Başkanı ve TKYD Danışma Kurulu Üyesi Tayfun Bayazit oldu. Yaklaşık 150 kişinin katıldığı toplantı, TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Ali Aydın Pandır'ın moderasyonunda, interaktif bir ortamda gerçekleşti.



Webinar

Kurumsal Yönetimde Risk Yönetimi Webinar'ı Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği ve Kurumsal Risk Yönetimi Derneği işbirliği ve Arkadin desteği ile 22 Aralık 2017 tarihinde düzenlendi. Yüksek bir katılımı gerçekleşen ve Gökçe Çıtak ile Sevgi Çelik Özyılmaz'ın konuşmacı olduğu webinar'da dinleyiciler kurumsal risk yönetimi hakkında sorularını da iletme imkanı buldular.



Forum

2017 yılında Yönetim Kurulları ile İlgili Yaşanan Sorunlar: Yönetim Kurulunun Oluşumu, Nitelikleri ve Mali Haklar” konulu Forum TKYD Sermaye Piyasası Çalışma Grubu tarafından 30 Kasım 2017 tarihinde düzenlendi. Genel katılıma kapalı olarak düzenlenen forum'un konuşmacıları Ali İhsan Karacan, Ali Pandır, Cüneyt Sezgin, Çağlar Manavgat, İlhami Koç ve moderatör Ümit Yayla oldu.

Forum'da yönetim kurulları ile ilgili yaşanan sorunlar ve çözüm önerileri tartışıldı. Düzenlenen forumla; uygulamada ortaya çıkan sorunları tespit etmek ve bu sorunlara karşı çözüm önerilerini tartışmaya



açmak amaçlandı. İcracı ve icracı olmayan yönetim kurulu üyesi, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin hukuki ve cezai sorumlulukları, bağımsız yönetim kurulu üyesinin belirlenmesinde bağımsızlık ölçütü

mü nitelik mi dikkate alınmalı, yönetim kurulu üyelerinin mali haklarının belirlenmesinde esas alınabilecek objektif ölçütler, yönetim kurulu oluşumunda ideal yapılanma ve komitelerin etkin çalışması konuları Forum'un ana gündem konuları oldu.

Toplantıdan elde edilen çıktılar Sermaye Piyasası Çalışma Grubu'nun hazırlayacağı raporda detaylı olarak yer alacak. Raporun 2018 ilk çeyrekte yayınlanması planlanıyor.



Anket ve Araştırmalar

Aile Şirketleri Öncelikleri Anketi

Aile Şirketleri Çalışma Grubu tarafından aile şirketlerinin kurumsallık düzeyini ölçümlemek ve hazırlayacağı yayınlara girdi sağlamak üzere gerçekleştirilen "Aile Şirketleri Öncelikleri Anketi" 5 Ekim 2017 tarihinde düzenlenen, basın da katıldığı üye toplantısında açıklandı. Anket sonuçları, her iki aile şirketinden biri kurumsallaşma sürecinin devam ettiğini, kurumsallaşma konusundaki en büyük sıkıntının ise bir sonraki nesle devir konusunda yaşandığını ortaya koydu. Anket sonuçları, hazırlanan basın bülteni ile kamuoyuna da duyuruldu.

Kurumsal Esneklik ve Dayanıklılık Araştırması

TKYD'nin Kurumsal Esneklik ve Dayanıklılık Araştırması çalışmaları; Strateji-Co. ve EY danışmanlık şirketleri işbirliğiyle yürütülüyor. 2017 yılında çalışmalar başlanan araştırmanın ilk etabında Türkiye'nin önde gelen 18 şirketinin CEO'su ile görüşüldü. İş hayatından 223 profesyonelin görüşüne de başvuru- lar araştırmanın ilk sonuçlarına göre CEO'lar, belirsizlik dönemlerinde kurumsal dayanıklılığın, krizlere hazırlıklı olmak ve rekabet avantajını korumak için ajandalarının en önemli önceliği olduğu konusunda hemfikir. Haziran 2018'de bir raporla kamuoyuna açıklanacak olan "Kurumsal Esneklik ve Dayanıklılık Araştırması"nın sonucunda oluşturulacak veri tabanının, her yıl alınacak yeni verilerle geliştirilmesi hedefleniyor.

Paydaşlarımızla Paneller

8. Yönetim Kurulları Dinamikleri Paneli



Odgers Berndtson ve Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği olarak, iş dünyası liderlerinin birikimlerini, yönetim kurulu perspektifinden, sürdürülebilir gelişime katkı sağlayabilecekleri şekilde paylaşacakları ortak akıl platformları toplantıları 2017 yılında da devam etti.

8-9 Mayıs 2017 tarihlerinde düzenlenen "Uluslararası Yönetim Kurulu Üyeliği ve Yönetim Kurulu Dinamikleri" programı kapsamında sekizinci "Yönetim Kurulu Dinamikleri Paneli" 8 Mayıs 2017 akşamı Joint Idea Kan- yon'da düzenlendi.

TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Ali Pandır, Anadolu Grubu İcra Başkanı Hurşit Zorlu, TAİDER Yönetim Kurulu Başkanı Sumer Tömek Bayındır ve Vehbi Koç Vakfı Genel Müdürü Erdal Yıldırım'ın panelist olarak katıldığı programın moderatörleri Odgers Berndtson Yönetici Ortağı ve TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Ayşe Öztuna Bozoklar ile MD Yönetim ve Stratejik Danışmanlık, TKYD Yö- netim Kurulu Üyesi Mustafa Doğrusoy oldu.

Yönetim kurullarının işleyişindeki olumlu dinamikler, iyi kurumsal yönetim uygulamaları, tüm yönetim ve icra kurulu üyelerinin donanımları ve kritik deneyimleri ile değer yarattıkları roller giderek daha fazla önem kazandığı, panelde özellikle vurgulandı.

Küresel Rekabet ve Yeni Trendler Zirvesi



Silivri Sanayici ve İş adamları Derneği tarafından organize edilen "Küresel Rekabet ve Yeni Trendler Zirvesi" 07 Aralık 2017 tarihin- de düzenlendi. TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol "Aile Şir- ketlerinde Kurumsallığa Geçiş" panelinin panelistleri arasındaydı.



9. Yönetim Kurulu Dinamikleri Paneli

Odgers Berndtson ve Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği işbirliği ile düzenlenen 9. Yönetim Kurulu Dinamikleri Paneli'nde yeni nesil yönetim ve icra kurullarının, şirketlerin sürdürülebilir başarıları üzerindeki etkisi mercek altına alındı. Yeni nesil yönetim kurullarının yeni dinamikler ışığında değerlendirildiği panel; Odgers Berndtson Türkiye Yönetici Ortağı Ayşe Öztuna Bozoklar, TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Ali Aydın Pandır, Doğan Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili Hanzade Doğan Boyner ve Coca Cola International Emekli Başkanı, Yurt İçi ve Yurt Dışı Farklı Kurumların Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Ahmet Bozer gibi iş dünyasının önde gelen isimlerini bir araya getirdi.



Üniversite İşbirlikleri

"Kurumsal Yönetimin Dünü, Bugünü, Geleceği" Paneli

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği ve İstanbul Ticaret Üniversitesi Kurumsal Yönetim ve Sosyal Sorumluluk Uygulama ve Araştırma Merkezi işbirliğinde düzenlenen panelde kurumsal yönetimin dünü, bugün ve geleceği gündeme taşındı. Panelin konuşmacıları TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Erkin Erimez ve TKYD Sermaye Piyasası Çalışma Grubu Başkanı Ozan Altan oldu. 28 Eylül 2017 tarihinde Sütluçe Yerleşkesi'nde düzenlenen panele öğrencilerin ilgisi yüksekti.



KOBİ'lerde Kurumsal Yönetim Paneli

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği ve İstanbul Ticaret Üniversitesi Kurumsal Yönetim ve Sosyal Sorumluluk Uygulama ve Araştırma Merkezi işbirliğinde düzenlenen ve Yönetim Kurulu Üyemiz Mehmet Buldurgan ve Papara Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Faruk Karslı'nın konuşmacı olduğu panelde "KOBİ'le- rde Kurumsal Yönetim" gündeme taşındı. İnteraktif bir ortamda gerçekleşen panele öğrencilerin ilgisi yüksekti.



TKYD Yeditepe Üniversitesi Öğrencileri ile Biraraya Geldi

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Doğrusoy misafir öğretim görevlisi olarak, YEDİTEPE Üniversitesi Lisans üstü – MBA Auditing dersi öğrencileri ve Enterpreneurship dersi öğrencilerine Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni anlattı.



Projeler ve Ağlar

Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA)

ERTA, entegre raporlama ve entegre düşünceye ilişkin ulusal düzey- de farkındalığı artırmak, kurumların kapasitesini geliştirmek ve iyi uygulamaların paylaşılmasını sağlamak amacıyla kurulan Borsa İst- anbul'dn SPK'ya ve TÜSİAD'a kadar pek çok kuruluşun desteklediği bir platformdur.

TKYD'nin de Yürütme Kurulu üyesi olduğu platform, Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)'nin koordinasyonu ve Prof. Dr. Güler Aras'ın başkanlığında çalışmalarına devam etmektedir. Dernek olarak ülkem- izdeki iyi raporlama uygulamalarının desteklemek kapsamında ERTA tarafından yapılan çalışmalara da katkı vermekteyiz. ERTA Lansmanı, 15 Şubat 2017 tarihinde Borsa İstanbul Gong Töreni ile olmuştur.

Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Platformu

Sürdürülebilirlik Platformu Borsa İstanbul liderliğinde ve ilgili kuru- luların katılımı ile oluşturulmuştur. Amacı; sürdürülebilirlik alanında yapılan çalışmaların sonuca dönük ve etkili bir şekilde gerçekleştir- ilmesi konusunda değerlendirmeler yapmak ve sürdürülebilirlik konusunda atılacak müşterek adımların tartışılmasına imkân sağlay- akan bir paylaşım ağı yaratmaktır. TKYD; Sürdürülebilirlik Platfor- mu'nun kurucu üyesidir.

Bölgelerarası Ortak Girişim Projesi (BORGİP) Projesi

BORGİP; TÜSİAD ve TÜRKONFED'in ortak projesi olup, bölgelerarası gelişmişlik farklarının azaltılması ve az gelişmiş bölgelerimizde re- fahın artırılması amacıyla, bu bölgelerdeki iş insanlarını odağa alan ve girişimci ve KOBİ'lerin güçlendirilmesini hedefleyerek başarı hikayeleri ile çarpan etkisi yaratmayı amaçlayan bir projedir. BORGİP Projesi; TÜSİAD içinde BORGİP Çalışma Grubu olarak çalışmalarına devam etmektedir. TKYD, çalışma grubunun üyesidir.

TOBB Sermaye Piyasaları Sektör Meclisi Üyeliği

TKYD; Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin Sermaye Piyasaları Sektör Meclisi üyesidir. İlgili Meclis'in toplantılarını takip etmekte ve katkı vermektedir.

Fon Başvuruları

ABD Büyükelçiliği tarafından açılan 15.000 USD'lik Small Grants Pro- gram fon çağrısına «girişimcilik ve inovasyon» konulu «Kurumsal İşletmelerin Yenilik Kapasitesinin Geliştirilmesi» proje adı ile Ocak 2017'de başvuru yapılmıştır.

Erasmus+ fon çağrısına "Development of Competencies Definitions on Transferrable Skills" konulu proje ile Mart 2017'de başvuru yapılmıştır.

Nippon Fund'a 94.346 € fon talebi ile "Managing Diversity with bet- ter Corporate Governance Practices and Orientation for Corporate Boards" proje adı ile Temmuz 2017'de başvuru yapılmıştır.

Kamu Sektörü ve STK'lar Arasında İşbirliğinin Güçlendirilmesi için Ortaklıklar ve Ağlar Hibe Programı'na "Sivil Toplum Mükemmeliyet Merkezi" proje adı ile Ekim 2017'de başvuran TÜRKONFED, eş baş- vuran TKYD olarak başvuru yapılmıştır.

İsveç Başkonsolosluğu Proje Başvuru Çağrısı'na "Sivil Toplumda Demokratik Yönetim" proje adı ile Kasım 2017'de başvuru yapılmıştır.

Paydaş Ziyaretleri

Sermaye Piyasası Kurulu Ziyaret

Sermaye Piyasası Kurulu Başkanı Vahdettin Ertaş; TKYD Başkanı Ali Pandır, TKYD Başkan Yardımcısı Gür Çağdaş ve Genel Sekreter Betül Aygenu tarafından 17 Mayıs 2017 tarihinde ziyaret edilmiştir. Oldukça verimli geçen toplantıda genel değerlendirmelerde bulunulmuş, Dernek olarak önerilerimiz iletilmiştir. OECD'nin yeni prensiplerinin açıklanmasını takiben kurumsal yönetim ilkelerine ilişkin Sermaye Piyasaları Çalışma Grubu tarafından 2016'da hazırlanan çalışma tekrar iletilmiş, yönetim kurulumuzda gündeme gelen diğer konular aktarılmıştır.

Borsa İstanbul Ziyaretleri



Borsa İstanbul A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Himmet Karadağ 07 Haziran 2017 tarihinde derneğimizi ziyaretleri ile onurlandırdı. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Başkanı Ali Pandır ve Genel Sekreteri Betül Aygenu, Borsa İstanbul A.Ş. Genel Müdürü Murat Çetinkaya'ya 14 Eylül 2017 tarihinde nezaket ziyaretinde bulundu. Gerçekleşen ziyaretlerde karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

Merkezi Kayıt Kuruluşu Ziyaret

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Başkanı Ali Pandır ve Genel Sekreteri Betül Aygenu, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. Genel Müdürü Ahmet Yılmaz'a nezaket ziyaretinde bulundu. 14 Eylül 2017 tarihinde gerçekleşen ziyarette derneğimizin faaliyetleri ve kurumsal yönetim konusunda görüş alışverişinde bulunulmuştur.

TKYD Sekreteryası Bursa Ziyaretleri



Sekreteryası olarak 16 Mayıs 2017 tarihinde Bursa'da çeşitli kurum ve şirketlere ziyaretlerde bulunduk. Ermaksan ziyaretimizde Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü Ahmet Özkayan'ı ziyaretimiz ardından TKG Otomotiv Sanayi ve Ticaret'in düzenlediği yemeğe katıldık. Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayiciler ve İşadamları Derneği (BOSİAD) ile temaslarımızın ardından Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nda (BTSO) düzenlenen Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin 55. yılına özel hazırlanan "Türkiye'nin İliki, Bursa Organize Sanayi Bölgesi: Bir Sanayi Devrimi" kitabının lansmanına katıldık.

Türkiye Kalite Derneği (KALDER)'nin TKYD Ziyareti



KALDER Başkanı Buket Eminoğlu Pilavcı ve KALDER Genel Sekreteri Semih Ersun TKYD Başkanı Ali Pandır'ı ziyaret ettiler. TKYD ofisinde 18 Temmuz 2017 tarihinde gerçekleşen ziyarette KALDER ve TKYD'nin gelecek dönem projeleri ve hedefleri konuşulup, ortak işbirliği alanları değerlendirildi.

Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) CEO Richard Howitt TKYD'yi Ziyaret Etti



Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) CEO Richard Howitt TKYD'yi ziyaret etti. TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Ali Pandır ve TKYD Danışma Kurulu Üyesi, ARGE Danışmanlık Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Yılmaz Argüden'in katıldığı görüşmede entegre raporlamanın ülkemizde yaygınlaştırılması konusunda görüş alışverişinde bulunuldu.

Çalışma Grupları

Çalışma gruplarımız sadece TKYD üyelerinin katılımına açıktır. 2017 yılı içerisinde, dört çalışma grubu TKYD çalışmalarına yön vermek ve derneğin üyeleri ile kamuoyu yararına sunacağı içeriği hazırlamak yönünde faaliyet göstermiştir.

- Sermaye Piyasası Çalışma Grubu
- Yönetim Kurulu Çalışma Grubu
- Aile Şirketleri Çalışma Grubu
- Sivil Toplum Kuruluşları Çalışma Grubu

Sadece TKYD üyelerinin katılabildiği çalışma gruplarında yer almayı arzu eden üyelerimiz TKYD ofisinden Hande Gürtepe (hgurtepe@tkyd.org) ve Ahmet Balçılar (abalçılar@tkyd.org) ile iletişime geçebilirler.

Sermaye Piyasası Çalışma Grubu

Sermaye Piyasası Çalışma Grubu; düzenleyici kurum ve kuruluşlar ile ilişkilerin güçlendirilmesi ve kurumsal yönetim düzenlemeleri konusunda etkin bir rol oynayarak görüşler oluşturmak, mevcut sorunları aktarmak misyonu ile faaliyet göstermektedir.



Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi: Av. Ümit Yayla
Çalışma Grubu Başkanı: Ozan Altan

Çalışma Grubu sene içinde; 6 çalışma grubu toplantısı ile biraraya gelmiştir. Üçer aylık dönemleri kapsayan "Türkiye'de ve Dünyada Kurumsal Yönetimde Yaşanan Gelişmeler" raporlarını hazırlamış, "2017 yılında Yönetim Kurulları ile İlgili Yaşanan Sorunlar: Yönetim Kurulunun Oluşumu, Nitelikleri ve Mali Haklar" konulu Forum çalışma grubu tarafından 30 Kasım 2017 tarihinde düzenlenmiştir. Çalışma grubunun, Kurumsal Yönetim Dergisi'nin 35. Sayısına sağladığı kurumsal yönetim konusunda yaşanan gelişmeler üzerine bir içerik de bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Çalışma Grubu



Yönetim Kurulu Çalışma Grubu 2014 yılında "Kurumsal yönetimin anlayışının hayata geçirilmesinde kritik bir role sahip yönetim kurullarının gelişimine yönelik faaliyetler planlamak, eğitim, seminer programları ve araçlar ile bu süreçte katkıda bulunmak" misyonu ile çalışmalarına başladı.

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi: Fatma Füsün Akkal Bozok, Mustafa Doğrusoy
Çalışma Grubu Başkanı: Ali Kamil Uzun

Çalışma grubu sene içinde; 5 ana çalışma grubu, 5 alt çalışma grubu toplantısı olmak üzere 10 toplantıda biraraya gelmiştir. Çalışma grubu; Uluslararası Uygulamalar Çerçevesinde Şirket Genel Sekreteri ve Yönetim Kurulu Üyesi Oryantasyonu El Kitabı olmak üzere iki yayını TKYD Yayınları'na kazandırmıştır.

Aile Şirketleri Çalışma Grubu

Aile Şirketleri Çalışma Grubu; kurumsal yönetim ilkelerinin, Türk ekonomisinin temel taşı olan aile şirketlerine benimsetilmesi amacı ile çalışmalar yürütmek misyonu ile hareket etmektedir. Düzenlenen eğitimler, gündem toplantıları, Anadolu illerinde ve İstanbul'da düzenlenen paneller, TÜSIAD-TÜRKONFED liderliğinde yürütülen Bölgeler-

arası Ortak Girişim Projesi (BORGİP) Çalışma Grubu'na TKYD'nin üyeliği ile konu ile ilgili fayda sağlamaya yönelik çalışmalar devam etmektedir.



Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Mustafa Doğrusoy, Mehmet Buldurgan
Çalışma Grubu Başkanı: Mehmet Özdeniz

Çalışma grubu sene içinde; 5 ana çalışma grubu, 1 alt çalışma grubu toplantısı olmak üzere 6 toplantıda biraraya gelmiştir. Hazırlanacak rehberin içeriğinin aile şirketlerinin öncelikleri ve ihtiyaçları doğrultusunda belirlenmesi amacı ile "Aile Şirketleri Öncelikleri" Anket Çalışması yapılmış, anket sonuçlarından Kurumsal Yönetim Dergisi'nin 35. Sayısına içerik sağlamış, üye toplantısında üyelerimize aktarılmış ve basın bülteni ile kamuoyuna duyurulmuştur. Elde edilen veriler ile rehber yayının içeriği planlanmıştır. Çalışma grubu, yıl içinde iki gündem toplantısı düzenlemiştir.

Sivil Toplum Kuruluşları Çalışma Grubu



Sivil Toplum Kuruluşları Çalışma Grubu; sivil toplum kuruluşlarının kurumsal organizasyon ve değer üretme konularında sürdürülebilir yol izlemelerine, profesyonellerinin yönetim algısını artırmalarına katkı sağlamak, iyi yönetim kodlarına sahip olmaları için kurumsal yönetim açısından içerik üretme ve görüş savunuculuğu yapma amacı ile çalışmalarına devam etmektedir.

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi: Orhan Turan
Çalışma Grubu Başkanı: Dr. Yılmaz Argüden

Dernek ve vakıflara yönelik "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu" projesi 2017 yılında da devam etmiştir. Yıl içinde 7 STK & Vakıf statüsündeki kurumda Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi yapılmıştır. Çalışma KO-BİRATE sponsorluğunda ve Argüden Yönetişim Akademisi katkıları ile yürütülmüştür. Kurumsal Yönetim Dergisi'nin 34. Sayısına içerik sağlamıştır.

Komiteler

TKYD Komiteleri yönetim kurulu üyelerinden oluşmaktadır.

Kamu ve Düzenleyici Kuruluşlar Komitesi

Düzenleyici kurum ve kuruluşlar, kamu kuruluşları ile varolan ilişkileri geliştirmek, yeni ilişkiler kurmak misyonu ile çalışmalarını yürütmektedir.

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Ali Pandır, Gür Çağdaş, İlhami Koç, Ümit Yayla, Kayra Üçer

Dış İlişkiler Komitesi

Varolan ilişkileri geliştirmek, yeni ilişkiler kurmak ve ortak proje fırsatlarını değerlendirmek üzere faaliyet göstermektedir.

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: İlhami Koç, Begüm Özdoğularlı, Nursel İlgen, Cühat Takunyacı

Yayın ve İletişim Komitesi

Dernek tarafından yapılacak yayınların içeriklerinin belirlenmesi, planlanması ve hazırlıkları safhasında faaliyet göstermek. Derneğin çalışma alanındaki bilinirliğinin artırılması için medya ile gerekli iletişimin kurulmasında planlama ve organizasyon faaliyetlerinde bulunmak.

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Ali Pandır, Gür Çağdaş, Selim Oktar, Kayra Üçer

Eğitim Koordinasyon Komitesi

Kurumsal yönetim ilkelerinin tanınip benimsenmesini sağlamak amacıyla eğitim programları hazırlamak, çalışma grupları tarafından hazırlanmış eğitim programlarının koordinasyonunu sağlamak üzere faaliyette bulunmaktadır.

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Kayra Üçer, Ayşe Öztuna Bozoklar, Ümit Yayla, Mustafa Doğrusoy, Erkin Erimez, Begüm Özdoğularlı

Kurumsal Yönetim Komitesi

Derneğin tüm işlem ve faaliyetlerinde kurumsal yönetim ilkelerine uyumun en etkin biçimde sağlanmasına, işleyişinin ve etkinliğinin gözetiminin yapılmasına, yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesine, idari yapının güçlendirilmesine destek olur. Kurumsal ve bireysel üyelere verilen hizmetin etkin, verimli, sürdürülebilir olmasını sağlar. Derneğin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu ve dernekler mevzuatına uyumunu izler, gerektiğinde Yönetim Kurulu'na iyileştirici çalışmalar için öneriler sunar.

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Kayra Üçer, Sami Erol, Mustafa Doğrusoy, Nursel İlgen

Etkinlik Komitesi

Dernek tarafından her sene Ocak ayında düzenlenen Kurumsal Yönetim Zirvesi'ni planlamak, içerik oluşturmak, düzenleme faaliyetlerinde bulunmak amacı ile çalışmalarını yürütür.

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi: Mustafa Doğrusoy

Üyelik Geliştirme Komitesi

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin mevcut üyelerinin bağlılık ve devamını korumanın yanında, kalite ve nitelikten ödün vermeden yeni üyeler kazandırma faaliyetlerinde bulunmak amacı ile çalışmalarını yürütür.

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Feyyaz Ünal, Sami Erol, Mustafa Doğrusoy, Mehmet Buldurdan, Begüm Özdoğularlı

Hukuk İşleri Komitesi

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin 5253 sayılı Dernekler Kanunu, 4721 sayılı Türk Medeni Kanun'u-İkinci Bölüm Dernekler- Madde 56 ile Madde 100 arası hükümlerine ve ilgili diğer mevzuata göre oluşturulmuş tüzüğünü güncel tutmak, derneğin kamu kurumlarına ve üyelerine karşı hukuki işlemlerini yerine getirmesine katkıda bulunmak amacı ile kurulmuştur.

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Kayra Üçer, Ümit Yayla

Denetimden Sorumlu Komite

Derneğin Genel Kurul tarafından seçilen Denetim Kurulu ile Yönetim Kurulu ilişkilerini yönetmek, Derneğin tüzüğünde belirtilen faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde, defter, hesap ve kayıtların mevzuata ve dernek tüzüğüne uygun olarak tutulup tutulmadığını takip etmek amacı ile çalışmalarını yürütmektedir.

Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeleri: Can Çaka, Füsun Akkal Bozok, İlhami Koç

İletişim Platformları

Medyada TKYD

92 yazılı basın, 7 televizyon haberi ile medyada yer almıştır.

TKYD Başkanı Ali Pandır 25 Temmuz 2017 tarihinde Bloomberg HT Piyasa Hattı programına konuk olmuştur. Programda; TKYD'nin faaliyetleri, kurumsal yönetim ve kurumsal yönetimin Türkiye'de geldiği nokta konuları gündeme gelmiştir.

Dünya Gazetesi röportajı 22 Aralık 2017 tarihinde yayınlanmıştır. Röportajda; TKYD'nin yeni dönem planları, Türkiye'de kurumsal yönetim ve şirketlerin önümüzdeki dönemde karşılaşılabileceği riskler, aile şirketlerinin kurumsal yönetim sürecinde yaşadıkları sorunlara değinilmiştir. Ekonomist Dergisi'nin 11 Haziran 2017 tarihli bağımsız yönetim kurulları üzerine özel haber çalışmasında Ali Pandır'ın görüşlerine yer verilmiştir.



Sosyal Ağlar

En iyi uygulamaları tanıtmak ve konunun gündemde yer almasını sağlamak amacıyla yazılı, görsel basında yoğun iletişim çalışmaları sürdürülmektedir. Üyelerimizin uzman oldukları konularda yazmış olduğu makaleler, kurumsal yönetim alanında dünyadan ve Türkiye'den son gelişmeler ve TKYD'nin yapmış olduğu etkinliklere iletişim mecralarımızda yer verilmektedir.

TKYD'nin iletişim kanallarından biri olan www.tkyd.org sitesi yıl boyunca devamlı güncellenerek haber, rapor ve makalelerle zengin bir içerik sunmaktadır.

TKYD Youtube sayfası düzenlenen çalışmaları multimedya ortamında geniş bir kitleye ulaştırmaktadır. Facebook, twitter, linkedin dernek faaliyetleri ile ilgili bilgilere erişimi desteklerken, üyeler arasında etkileşimde önemli bir rol üstlenmektedir.



/türkiye-kurumsal-yönetim-derneği



/TKYDdernek



/KurumsalYonetim



/TKYD_dernek

Yayınlar

TKYD, 2017 yılında Yönetim Kurulu Çalışma Grubu'nun katkıları ile Uluslararası Uygulamalar Çerçevesinde Şirket Genel Sekreteri yayını ve Yönetim Kurulu Üyesi Oryantasyonu El Kitabı'nı üyelerimiz ve konunun ilgililerinin faydasına sunmuştur.

Uluslararası Uygulamalar Çerçevesinde Şirket Genel Sekreteri yayını ile hedeflenen; uluslararası örneklerinden yola çıkarak ülkemiz için en iyi uygulama örneklerini yaygınlaştırmak, şirketlerin gelişen yapısı ve yönetim kurullarının genişleyen rol ve sorumlulukları çerçevesinde her büyüklükte şirkette uygulanabilecek yapıları önermek. Yayın, farklı şirket büyüklüklerindeki şirketlerin kendi öncelik ve ihtiyaçlarından yola çıkarak konumlandırabilecekleri bu pozisyon için uluslararası iyi uygulama örneklerini de içeriyor.

Yönetim Kurulu Serisi'nin üçüncü yayını olarak yayınlanan Yönetim Kurulu Üyesi Oryantasyonu El Kitabı ile; şirketlerin etkin bir şekilde yönetilmelerinde hayati öneme sahip yönetim kurullarının gelişmelerine katkı sağlamak ve kaliteli bir oryantasyon süreci konusunda farkındalık yaratmayı hedefliyoruz.

**Kurumsal Yönetim Dergisi**

Konusunda yayınlanan süreli tek yayın olma özelliğinde olan "Kurumsal Yönetim Dergisi" 2017 yılında 3 sayı yayınlanmıştır. Dergi, kurumsal yönetimi etkileyen ana konular ile ilgili bilgi ve gelişmeleri, üyelerimize ve iş dünyasına ücretsiz olarak taşımaktadır.

Dergide üyelerimizin hazırlamış olduğu araştırma ve makalelere detaylı olarak yer verilmekte, sektörün önde gelen isimleriyle yapılan röportajlarla zengin bir içerik sunulmaktadır. Dergiye ayrıca www.tkyd.org adresli internet sitemizden dijital olarak ulaşılabilir. Dergiye ayrıca www.tkyd.org adresli internet sitemizden dijital olarak ulaşılabilir.

**E-bülten**

TKYD e-bülten'i üçer aylık periyotlarda üyelerimiz ve paydaşlarımıza ulaştırmaktadır. e-bülten'de TKYD'nin faaliyetlerine, projelerine, yürüttüğü çalışmalara yer verilmektedir. Geçmiş e-bültenlerine tümüne www.tkyd.org adresli internet sitemizden ulaşılabilir.

Kurumsal Yönetim Kütüphanesi

TKYD, kurumsal yönetime dair akademik çalışmaları, iş dünyası tarafından üretilen bilgi ile bir araya getiren dijital kütüphaneyi uluslararası düzeyde faydaya sunmuştur. Uluslararası kuruluşlar ile yapılan anlaşmalar ve 7 farklı ülkedeki sivil toplum kuruluşlarının katkı ve işbirliğine açılan Kurumsal Yönetim Kütüphanesi'ne www.tkyd.org adresli web sitemiz üzerinden, appstore ve android gibi popüler dijital platformlar üzerinden erişilebilir.

**Finansal Tablolar ve Denetim Raporları****TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ**

31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU



TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ DENETÇİ RAPORU

1. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin 01/01/2017 – 31/12/2017 dönemine ait faaliyetleri, hesap ve işlemleri, defter kayıtları ve belgeleri tarafımızca Dernek Tüzüğü, ilgili mevzuatlar ile Derneğin kuruluş amacı olan Kurumsal Yönetim İlkelerinin Dernek çalışmalarında da etkin şekilde yansıtılması da gözetilerek 1 Ocak 2017 - 31 Aralık 2017 çalışma dönemi boyunca, 7 Mart 2017, 14 Nisan 2017, 21 Kasım 2017 ve 12 Mart 2018 tarihlerinde düzenli toplantılar ve denetimler yapılarak Denetim Kurulu'muzca incelenmiştir.

Yukarıda belirtilen çerçevede 1 Ocak 2017 – 31 Aralık 2017 tarihleri arasında yapılan incelemeler sonucunda;

31/12/2017 tarihli Bilançonun, Derneğin anılan tarihteki mali durumunu, 01/01/2017 - 31/12/2017 dönemine ait Gelir Tablosunun anılan döneme ait faaliyet sonuçlarını ilgili kanuni çerçeveye uygun ve doğru olarak yansıttığı görülmüştür.

2. Derneğin 01/01/2017 - 31/12/2017 faaliyetleri ile ilgili olarak yapılan iç denetim çalışmalarının sonuçları Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu'na iç denetim raporu olarak takdim edilmiş olup, iyileştirilmesi gerekli görülen süreç ve uygulamalara ilişkin öneriler sunulmuştur.

Öneriler Sırasıyla;

- Geçmiş dönem borçlu üyeler için çalışmalar hazırlanarak yönetim kurulu dikkatine sunulması önerilmiştir.
 - İktisadi işletme tarafından Dernek için üretilen Kurumsal Yönetim Dergisi, Kurumsal Yönetim Zirvesi ve diğer hizmetlere Dernek üyelerinin katılımına istinaden fatura düzenlenmesi hususunun yönetim kuruluna önerilmiş olup uygulamanın yapıldığı görülmüştür.
3. 2017 Yılına ait mevcut yasal düzenlemelere uyumlu mali tablolar ile UFRS'ye uyumlu konsolide mali tablolar incelenerek gerekli öneriler Yönetim Kuruluna sunulmuştur.

Yukarıda yer alan hususlar ışığında Denetim Kurulu'nca, Yönetim Kurulu'nun çalışma dönemine ilişkin tüm faaliyetlerinin Sayın Genel Kurul'ca tasdiki ve ibrası

yönünde değerlendirilmesi için işbu raporun Dernek Üyelerinin Genel Kurul nezdinde bilgi ve değerlendirmesine sunulmasına oybirliği ile karar verilmiştir.

12/03/2018

Saygılarımızla,

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
Denetim Kurulu

Başkan

Zeynep Okuyan

Üye

Kemal Erol

Üye

Ali Karim Uzun

BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

**Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
Genel Kurulu'na
İstanbul**

Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi**Görüş**

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (“Demek”) ve İktisadi İşletmesi’nin (hep birlikte “Grup”) 31 Aralık 2017 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide fonlar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile, önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil, konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup’un 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları’na uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim Uluslararası Denetim Standartları’na (“UDS”) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. Uluslararası Muhasebe Meslek Mensubu Etik Standartlar Kurulu tarafından yayımlanan Muhasebe Meslek Mensupları için Etik Kurallar’a (“Etik Kurallar”) ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup’tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar’a ve diğer mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz denetim kanıtlarının, görüşümüze dayanak oluşturmak için yeterli ve uygun olduğuna inanıyoruz.

Grup Yönetimi’nin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup Yönetimi; konsolide finansal tabloların Uluslararası Finansal Raporlama Standartları’na uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyen konsolide finansal tabloların hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken Grup Yönetimi; Grup’un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup’u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup’un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli bir yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. UDS’lere uygun olarak yürütülen bir denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

UDS’lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim süresince mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak sağlayacak yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekarlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Şartlara uygun olan denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir. Ancak bu değerlendirme, Grup’un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirme amacı taşımaz.
- Grup Yönetimi tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ve Grup Yönetimi tarafından yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup’un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve Grup Yönetimi’nce işletmenin sürekliliği esasının kullanılmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup’un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların açıklamalar dahil olmak üzere genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların temelini oluşturan işlem ve olayları, gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya işletme faaliyetlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, yürütülmesinden ve gözetiminden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluluğumuzu koruyoruz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dahil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

H. Ali Bekçe
Sorumlu Ortak
İstanbul, 19 Mart 2018

İÇİNDEKİLER	SAYFA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	1
KONSOLİDE GELİR VE YA GİDER VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	2
KONSOLİDE FONLAR DEĞİŞİM TABLOSU	3
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU	4
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR	5-26
NOT 1 DERNEK'İN VE İKTİSADİ İŞLETME'NİN ORGANİZASYONU VE FAALİYETLERİ.....	5
NOT 2 YENİ VE REVİZE EDİLMİŞ ULUSLARARASI FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTLARI.....	5-9
NOT 3 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI.....	10-16
NOT 4 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ.....	16
NOT 5 TİCARİ ALACAKLAR.....	17
NOT 6 DİĞER ALACAKLAR VE DÖNEN VARLIKLAR VE DİĞER DURAN VARLIKLAR.....	18
NOT 7 MADDİ DURAN VARLIKLAR.....	19
NOT 8 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR.....	20
NOT 9 TİCARİ BORÇLAR.....	20
NOT 10 DİĞER KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER.....	21
NOT 11 ERTELENMİŞ GELİRLER.....	21
NOT 12 KIDEM TAZMİNATI KARŞILIKLARI.....	21-22
NOT 13 VERGİ.....	22-23
NOT 14 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ.....	23-26
NOT 15 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER.....	26
NOT 16 FİNANSAL TABLOLARIN ONAYLANMASI.....	26
NOT 17 RAPORLAMA TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR.....	26

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2017 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR			
	Not	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
DÖNEN VARLIKLAR			
Nakit ve nakit benzerleri	4	84.007	66.132
Ticari alacaklar	5	132.997	222.446
Diğer alacaklar ve dönen varlıklar	6	45.812	11.576
Toplam Dönen Varlıklar		262.816	300.154
DURAN VARLIKLAR			
Maddi duran varlıklar	7	22.014	26.446
Maddi olmayan duran varlıklar	8	12.449	17.129
Diğer duran varlıklar	6	64.999	60.000
Ertelenmiş vergi aktifi	13	1.285	1.497
Toplam Duran Varlıklar		100.747	105.072
TOPLAM VARLIKLAR		363.563	405.226
YÜKÜMLÜLÜKLER VE FONLAR			
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Ticari borçlar	9	24.118	31.588
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	10	80.655	97.604
Ertelenmiş gelirlere	11	40.075	90.000
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler		144.848	219.192
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kıdem tazminatı karşılığı	12	72.283	54.336
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler		72.283	54.336
FONLAR			
Net fazla		146.432	131.698
Toplam Özkaynak		146.432	131.698
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER VE FONLAR		363.563	405.226

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADI İŞLETMESİ

31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE GELİR VEYA GİDER TABLOSU VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

	1 Ocak- 31 Aralık 2017	1 Ocak- 31 Aralık 2016
GELİRLER		
Üye aidat gelirleri	238.550	250.050
CIPE projesi gelirleri	38.679	56.949
Bireysel üye katılım gelirleri	31.450	30.100
Kurumsal üye gelirleri	510.000	460.000
Eğitim, panel ve konferans gelirleri	245.786	233.775
Satışlardan iade	-	(360)
Kurumsal yönetim dergisi ve sponsorluk gelirleri	12.750	3.250
TOPLAM GELİRLER	1.077.215	1.033.764
GİDERLER		
Personel giderleri	(478.092)	(596.635)
Eğitim, panel ve konferans giderleri	(173.418)	(154.256)
Basılı malzeme giderleri	(27.820)	(41.823)
Ofis giderleri	(35.342)	(54.430)
Kira giderleri	(66.945)	(103.079)
Danışmanlık ve müşavirlik giderleri	(41.804)	(46.071)
Nakliye ve ulaşım giderleri	(14.322)	(27.968)
Haberleşme giderleri	(13.767)	(9.468)
Tanıtım giderleri	(49.034)	(56.999)
Kıdem tazminatı karşılığı gideri	(19.758)	(14.114)
Amortisman ve itfa payı giderleri	(13.612)	(14.564)
Şüpheli alacak karşılıkları	(85.639)	(98.892)
Diğer faaliyet giderleri	(55.450)	(86.126)
TOPLAM GİDERLER	(1.075.003)	(1.304.425)
FİNANSMAN GELİR VE GİDERLERİ		
Faiz gelirleri	13.151	1.096
Kambiyo (zararları) / karları (net)	513	(23.738)
Reeskont faiz (giderleri) / gelirleri (net)	(511)	(2.813)
TOPLAM FİNANSMAN GELİRİ / (GİDERİ)	13.153	(25.455)
Vergi (gideri) / geliri	(631)	2.086
NET DÖNEM FAZLASI / (EKSİĞİ)	14.734	(294.030)
Diğer kapsamlı gelir / (gider)	-	-
TOPLAM KAPSAMLI GELİR / (GİDER)	14.734	(294.030)

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADI İŞLETMESİ

31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FONLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

	Net fazla	Fonlar
1 Ocak 2016 itibarıyla açılış bakiyesi	425.728	425.728
Toplam kapsamlı gider	(294.030)	(294.030)
31 Aralık 2016 itibarıyla kapanış bakiyesi	131.698	131.698
	Net fazla	Fonlar
1 Ocak 2017 itibarıyla açılış bakiyesi	131.698	131.698
Toplam kapsamlı gelir	14.734	14.734
31 Aralık 2017 itibarıyla kapanış bakiyesi	146.432	146.432

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

	Not	1 Ocak- 31 Aralık 2017	1 Ocak- 31 Aralık 2016
İşletme faaliyetlerinden elde edilen nakit akımları			
Net dönem fazlası / (eksiği)		14.734	(294.030)
Şüpheli alacak karşılığı (net)	5	85.639	98.892
Kullanılmamış izin karşılığındaki değişim	10	5.508	(12.585)
Alacak reeskontu		511	2.813
Kıdem tazminatı gideri	12	19.758	(7.585)
Faiz gelirleri		(13.151)	(1.096)
Amortisman ve itfa gideri	7,8	13.612	14.564
Duran varlık satışından kaynaklanan kayıp		-	11.249
Vergi gideri / (geliri)		631	(2.086)
		127.242	(189.864)
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler			
Ticari alacaklardaki azalış / (artış)		3.299	(160.516)
Diğer alacaklar ve dönen varlıklardaki azalış / (artış)		(39.655)	1.515
Ticari borçlardaki azalış / (artış)		(7.470)	(54.590)
Ertelenmiş gelirlerdeki değişim (net)		(49.925)	35.000
Diğer kısa vadeli yükümlülüklerdeki (azalış) / artış		(22.456)	4.172
Ödenen kıdem tazminatları		(1.811)	-
Faaliyetlerden elde edilen / (kullanılan) net nakit		9.224	(364.283)
Yatırım faaliyetlerinden elde edilen nakit akımları			
Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımı amacıyla yapılan ödemeler		(4.500)	(17.127)
Alınan faiz		13.151	1.096
Yatırım faaliyetlerinden elde edilen / (kullanılan) net nakit		8.651	(16.031)
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ ARTIŞ / (AZALIŞ)		17.875	(380.314)
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4	66.132	446.446
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4	84.007	66.132

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

1. DERNEK'İN VE İKTİSADİ İŞLETME'NİN ORGANİZASYONU VE FAALİYETLERİ

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği ("Dernek"), kurumsal yönetim anlayışının Türkiye'de tanınmasına ve gelişmesine katkıda bulunmak, en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesini sağlamak amacıyla 2003 yılında kurulmuştur.

Dernek'in ana gelir kaynağı bireysel ve kurumsal üyelerinden elde ettiği katılım ücretleri ile yıllık aidatlarıdır. Dernek, bu gelirlere ilave olarak yeni gelir kaynakları yaratmak yolunda çeşitli faaliyetler yürütmektedir. Bu kapsamda Dernek'in sermayesinde %100 hisse payına sahip olduğu Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği İktisadi İşletmesi'ne ("İktisadi İşletme") ait bilgiler aşağıda açıklanmıştır.

İktisadi İşletme, Dernek'in faaliyetlerine paralel olarak ticari kazanç elde etmek üzere 1 Ağustos 2006 tarihinden itibaren faaliyetlerini yürütmektedir. İktisadi İşletme'nin misyonu eğitim, yayın, seminer ve kongre organizasyonu yapılması ve kişilere mesleki kariyerlerini geliştirmelerinde yardımcı olmaktır.

Dernek'in adresi Gayrettepe Mahallesi, Yıldız Posta Caddesi No: 6 Akın Sitesi 1'inci Blok K: 7 D: 14 34349 Beşiktaş / İstanbul'dur. Grup'un 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla personel sayısı 3'tür (31 Aralık 2016: 3).

2. YENİ VE REVİZE EDİLMİŞ ULUSLARARASI FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTLARI

a) 2017 yılından itibaren geçerli olan değişiklikler ve yorumlar

UMS 12 (Değişiklikler)	<i>Gerçekleşmemiş Zararlar için Ertelenmiş Vergi Varlığı Muhasebeleştirilmesi¹</i>
UMS 7 (Değişiklikler)	<i>Açıklama Hükümleri¹</i>
2014 - 2016 Dönemine	
İlişkin Yıllık İyileştirmeler	<i>UFRS 12¹</i>

¹ 1 Ocak 2017 tarihinden sonra başlayan hesap dönemlerinden itibaren geçerlidir.UMS 12 (Değişiklikler) *Gerçekleşmemiş Zararlar için Ertelenmiş Vergi Varlığı Muhasebeleştirilmesi*

Değişiklik gerçeğe uygun değeri ile ölçülen borçlanma araçlarına ilişkin ertelenmiş vergi muhasebeleştirilmesi konusunda açıklık getirmektedir.

UMS 12'deki değişikliklerin Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde herhangi bir etkisi bulunmamaktadır.

UMS 7 (Değişiklikler) *Açıklama Hükümleri*

Bu değişiklik, finansal tablo kullanıcılarının finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülüklerdeki değişimleri inceleyebileceği açıklamalar sunması gerektiği konusuna açıklık getirmektedir.

2014-2016 Dönemine İlişkin Yıllık İyileştirmeler

UFRS 12: Söz konusu iyileştirme, işletmenin UFRS 5, Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler uyarınca satış amaçlı olarak sınıflandırılan bağlı ortaklık, iştirak veya iş ortaklıklarındaki payları için özet finansal bilgileri açıklaması gerekmediğine açıklık getirmektedir.

Grup'un UFRS 5 kapsamında Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler uyarınca satış amaçlı olarak sınıflandırılan bağlı ortaklık, iştirak veya iş ortaklıklarındaki payları bulunmadığından dolayı, bu değişikliklerin uygulanmasının Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde herhangi bir etkisi bulunmamaktadır.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

2. YENİ VE REVİZE EDİLMİŞ ULUSLARARASI FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTLARI (devamı)

b) Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

Grup henüz yürürlüğe girmemiş aşağıdaki standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen aşağıdaki değişiklik ve yorumları henüz uygulamamıştır:

UFRS 9	<i>Finansal Araçlar</i> ¹
UFRS 15	<i>Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat</i> ¹
UFRS 10 ve UMS 28 (Değişiklikler)	<i>Yatırımcı ile İştirak veya İş Ortaklığı Arasındaki Varlık Satışları veya Aynı Sermaye Katkıları</i>
UFRS 2 (Değişiklikler)	<i>Hisse Bazlı Ödeme İşlemlerinin Sınıflandırılması ve Ölçülmesi</i> ¹
UFRS Yorum 22	<i>Yabancı Para İşlemleri ve Avans Bedeli</i> ¹
UMS 40 (Değişiklikler)	<i>Yatırım Amaçlı Gayrimenkulün Transferi</i> ¹
2014 - 2016 Dönemine İlişkin Yıllık İyileştirmeler	<i>UFRS 1¹, UMS 28¹</i>
UMS 28 (Değişiklikler)	<i>İştirak ve İş Ortaklıklarındaki Uzun Vadeli Paylar</i> ²

¹ 1 Ocak 2018 tarihinden sonra başlayan hesap dönemlerinden itibaren geçerlidir.

² 1 Ocak 2019 tarihinden sonra başlayan hesap dönemlerinden itibaren geçerlidir.

UFRS 9 *Finansal Araçlar*

UFRS 9 finansal varlıkların/yükümlülüklerin sınıflandırılması ölçümü, kayıtlardan çıkarılması ve genel korunma muhasebesiyle ilgili yeni hükümler getirmektedir.

UFRS 9'un temel hükümleri:

- UFRS 9 kapsamında olan tüm finansal varlıkların, ilk muhasebeleştirme sonrasında, itfa edilmiş maliyeti veya gerçeğe uygun değeri üzerinden muhasebeleştirilmesi gerekmektedir. Özellikle, sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etmeyi amaçlayan bir işletme modeli içinde tutulan borçlanma araçları ile yalnızca anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışlarına sahip borçlanma araçları, sonraki muhasebeleştirmede genellikle itfa edilmiş maliyetinden ölçülür. Hem sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etmek, hem de finansal varlığı satmak amacıyla elde tutan bir işletme modeli içinde tutulan borçlanma araçları ile belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açan borçlanma araçlarının genel olarak gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür. Diğer tüm borçlanma araçları ve özkaynak araçları, sonraki hesap dönemlerinin sonunda gerçeğe uygun değerleriyle ölçülür. Ayrıca, UFRS 9 uyarınca işletmeler, ticari amaçla elde tutulmayan özkaynak aracına yapılan yatırımın gerçeğe uygun değerinde meydana gelen değişimlerin diğer kapsamlı gelirden sunulması konusunda geri dönülemeyecek bir tercihte bulunabilirler. Bu tür yatırımlardan sağlanan temettüleri, açıkça yatırımın maliyetinin bir kısmının geri kazanılması niteliğinde olmadıkça, kar veya zarar olarak finansal tablolara alınır.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

2. YENİ VE REVİZE EDİLMİŞ ULUSLARARASI FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTLARI (devamı)

b) Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar (devamı)

- Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan olarak tanımlanan bir finansal yükümlülüğün ölçümü ilgili olarak UFRS 9 uyarınca, finansal yükümlülüğe ilişkin kredi riskinde meydana gelen değişikliklerin, kar veya zararda muhasebe uyumsuzluğu yaratmıyor ya da kar veya zarardaki muhasebe uyumsuzluğunu artırmıyor ise, diğer kapsamlı gelirden sunulması gerekir. Bir finansal yükümlülüğün kredi riskine atfedilebilir gerçeğe uygun değerindeki değişimler sonraki dönemlerde kar veya zararda yeniden sınıflandırılmaz. UMS 39 uyarınca, gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülüğün gerçeğe uygun değerindeki değişikliğin tamamı kar veya zararda gösterilir.
- Finansal varlıkların değer düşüklüğüne ilişkin olarak UFRS 9, UMS 39 uyarınca uygulanan gerçekleşen kredi zararı modelinin aksine, beklenen kredi zararı modelini gerektirmektedir. Beklenen kredi zararı modeli, bir işletmenin beklenen kredi zararlarını ve beklenen kredi zararlarında meydana gelen değişiklikleri, ilk muhasebeleştirmeden itibaren kredi riskinde oluşan değişiklikleri yansıtabilecek şekilde, her raporlama tarihinde muhasebeleştirmesini gerektirmektedir. Diğer bir ifadeyle, yeni düzenlemeye göre, kredi zararlarının muhasebeleştirilmesinden önce bir kredi zararının gerçekleşmiş olması gerekmemektedir.
- Yeni genel korunma muhasebesi hükümleri, UMS 39'da halihazırda mevcut olan üç çeşit korunma muhasebe mekanizmasını muhafaza etmektedir. UFRS 9 kapsamında, korunma muhasebesine uygun olabilecek işlem türlerine çok daha fazla esneklik getirilmiştir, özellikle korunma araçları olarak geçen olan araç türleri ve finansal olmayan kalemlerin korunma muhasebesine uygun risk bileşenlerinin türleri genişletilmiştir. Buna ek olarak, etkinlik testi gözden geçirilmiş ve "ekonomik ilişki" ilkesi ile değiştirilmiştir. Ayrıca, korunmanın etkinliğinin geriye dönük olarak değerlendirilmesi artık gerekmemektedir. Ek olarak, işlemlerin risk yönetim faaliyetlerine yönelik dipnot yükümlülükleri artırılmıştır.

Grup Yönetimi, UFRS 9'un uygulanmasının Grup'un finansal durumu ve/veya finansal performansı üzerinde finansal varlıkların sınıflama farklılıkları haricinde önemli bir etkisi olacağını öngörmemektedir.

UFRS 15 *Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat*

UFRS 15, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan hasılatın muhasebeleştirilmesinde kullanılmak üzere tek bir kapsamlı model öne sürmektedir. UFRS 15 yürürlüğe girdiğinde, halihazırda hasılatın finansal tablolara alınmasında rehberlik sağlayan UMS 18 Hasılat, UMS 11 İnşaat Sözleşmeleri ve ilişkili Yorumlar'ı geçersiz kılacaktır.

UFRS 15'in temel ilkesi, işletmenin müşterilerine taahhüt ettiği mal veya hizmetlerin devri karşılığında hak kazanmayı beklediği bedeli yansıtan bir tutar üzerinden hasılatı finansal tablolara yansıtmasıdır. Özellikle, bu standart gelirin finansal tablolara alınmasına beş adımlı bir yaklaşım getirmektedir:

1. Adım: Müşteri sözleşmelerinin tanımlanması.
2. Adım: Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması.
3. Adım: İşlem bedelinin belirlenmesi.
4. Adım: Sözleşmelerdeki işlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtımı.
5. Adım: İşletme edim yükümlülüklerini yerine getirdiğinde hasılatın finansal tablolara alınması.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

2. YENİ VE REVİZE EDİLMİŞ ULUSLARARASI FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTLARI (devamı)

b) Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar (devamı)

UFRS 15 *Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat (devamı)*

UFRS 15 uyarınca, işletme edim yükümlülüklerini yerine getirdiğinde, bir başka deyişle, bir edim yükümlülüğü kapsamında belirtilen malların veya hizmetlerin "kontrolü" müşteriye devredildiğinde, hasılat finansal tablolara alınmaktadır.

UFRS 15 daha özellikli senaryolara yönelik çok daha yönlendirici rehber sunmaktadır. Buna ek olarak, UFRS 15 dipnotlarda daha kapsamlı açıklamalar gerektirmektedir.

Sonradan yayınlanan UFRS 15'e İlişkin Açıklamalar ile edim yükümlülüklerini belirleyen uygulamalara, işletmenin asil veya vekil olmasının değerlendirilmesi ve lisanslama uygulama rehberi de eklenmiştir.

Grup Yönetimi, UFRS 15'in uygulanmasının Grup'un finansal durumu ve/veya finansal performansı üzerinde önemli bir etkisi olacağına öngörmektedir.

UFRS 10 ve UMS 28 (Değişiklikler) *Yatırımcı ile İştirak veya İş Ortaklığı Arasındaki Varlık Satışları veya Aynı Sermaye Katkıları*

Bu değişiklik ile bir yatırımcı ile iştirak veya iş ortaklığı arasındaki varlık satışları veya aynı sermaye katkılarından kaynaklanan kazanç veya kayıpların tamamının yatırımcı tarafından muhasebeleştirilmesi gerektiği açıklığa kavuşturulmuştur.

UFRS 2 (Değişiklikler) *Hisse Bazlı Ödeme İşlemlerinin Sınıflandırılması ve Ölçülmesi*

Bu değişiklik hak ediş koşulu içeren nakde dayalı hisse bazlı ödeme işlemlerinin muhasebeleştirilmesi, net ödeme özelliğine sahip hisse bazlı ödeme işlemlerinin sınıflandırılması ve hisse bazlı bir ödeme işleminin sınıfını, nakit olarak ödenen hisse bazlı ödemeden özkaynağa dayalı hisse bazlı ödemeye çeviren bir değişikliğin muhasebeleştirilmesi konularında standarda açıklıklar getirmektedir.

UFRS Yorum 22 *Yabancı Para İşlemleri ve Avans Bedeli*

Söz konusu yorum aşağıda sıralanan yabancı para cinsinden işlemlerin olduğu durumlara yöneliktir:

- Yabancı para cinsinden fiyatlanan veya yabancı para cinsine bağlı olan bir bedel varsa,
- Şirket bu bedele ilişkin avans ödemesini veya ertelenmiş gelir yükümlülüğünü, bağlı olduğu varlıktan, giderden veya gelirden önce kayıtlarına aldıysa ve
- Avans ödemesi veya ertelenmiş gelir yükümlülüğü parasal kıymet değilse.

Yorum Komitesi aşağıdaki sonuca varmıştır:

- İşlem döviz kurunun belirlenmesi açısından, işlemin gerçekleştiği tarih, parasal kıymet olmayan avans ödemesinin veya ertelenmiş gelir yükümlülüğünün ilk kayıtlara alındığı tarihtir.
- Eğer birden fazla ödeme veya avans alımı varsa, işlem tarihi her alım veya ödeme için ayrı ayrı belirlenir.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

2. YENİ VE REVİZE EDİLMİŞ ULUSLARARASI FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTLARI (devamı)

b) Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar (devamı)

UMS 40 (Değişiklikler) *Yatırım Amaçlı Gayrimenkulün Transferi*

UMS 40'a yapılan değişiklikler:

- Bu değişiklik 57'inci paragraf "Bir gayrimenkulün yatırım amaçlı gayrimenkul sınıfına transferi veya bu sınıftan transferi sadece ve sadece kullanımında değişiklik olduğuna ilişkin bir kanıt olduğu zaman yapılır. Kullanımdaki değişiklik, söz konusu varlık yatırım amaçlı gayrimenkul olma tanımını sağladığı veya artık sağlamadığı zaman gerçekleşir. Yönetimin, söz konusu varlığı kullanılış niyetinin değişmiş olması, tek başına kullanım amacının değiştiğine ilişkin kanıt teşkil etmez." anlamını içerecek şekilde değiştirilmiştir.
- Paragraf 57(a) - (d) arasında belirtilen kanıtların detaylı listesi örnekleri içeren liste olarak değiştirilmiştir.

2014 - 2016 Dönemine İlişkin Yıllık İyileştirmeler

- UFRS 1: Söz konusu iyileştirme planlanan kullanımına ulaşılması sebebiyle E3 - E7 paragraflarındaki kısa vadeli istisnaları kaldırmaktadır.
- UMS 28: Söz konusu iyileştirme; bir girişim sermayesi kuruluşunun veya özellikli başka bir kuruluşun sahip olduğu iştirak veya iş ortaklığı yatırımının gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan varlık olarak ölçülmesi seçeneğinin ilk kayıtlara alındıktan sonra her bir iştirak ya da iş ortaklığı yatırımının ayrı ayrı ele alınmasının mümkün olduğuna açıklık getirmektedir.

UMS 28 (Değişiklikler) *İştirak ve İş Ortaklıklarındaki Uzun Vadeli Paylar*

Bu değişiklik bir işletmenin, UFRS 9'u iştirakin veya iş ortaklığının net yatırımının bir parçasını oluşturan ancak özkaynak metodunun uygulanmadığı bir iştirakteki veya iş ortaklığındaki uzun vadeli paylara uyguladığını açıklar.

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un konsolide finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI

Uygunluk Beyanı:

Konsolide finansal tablolar, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları ("UFRS") çerçevesinde hazırlanmıştır.

Konsolide Finansal Tabloların Hazırlanma Esasları:

Konsolide finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır.

Finansal Tabloların Sunumuna İlişkin Esaslar:

Dernek defter ve yasal finansal tablolarını Dernekler Yönetmeliği'nde belirtilen usul ve esasa uygun olarak bilanço esasına göre tutar ve hazırlar. İktisadi İşletme defter ve yasal finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu ve vergi mevzuatınca belirlenen muhasebe ilkelerine uygun olarak tutmakta ve hazırlamaktadır. Ekli konsolide finansal tablolar, UFRS'ye uygun olarak Grup'un yasal kayıtlarına yapılan düzeltme ve sınıflamaları içermektedir.

Kullanılan Para Birimi:

Grup'un finansal tabloları, faaliyette bulunduğu temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Bu kapsamda Grup'un finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un geçerli para birimi olan ve finansal tablolar için sunum para birimi olan Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.

Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tablolarının Düzeltilmesi:

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Muhasebe Politikaları, Muhasebe Tahminlerinde Değişiklik ve Hatalar:

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, ayrıca gelecek dönemlere ilişkin ise, gelecek dönemleri kapsayacak şekilde, ileriye yönelik olarak uygulanır.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

Konsolidasyon:

Konsolide finansal tablolar, Dernek ve Dernek tarafından kontrol edilen İktisadi İşletme'nin finansal tablolarını kapsar. Kontrol, Dernek'in aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde gücünün olması;
- yatırım yapılan şirket/varlıktan elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması ve
- getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Dernek yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

Konsolide finansal tablolar Dernek tarafından kontrol edilen İktisadi İşletme'nin finansal tablolarını da kapsar.

Gelirler:

Yıllık aidat gelirleri takvim yılı esasına göre doğrusal yöntemle yıla yaygın olarak kaydedilir. Yeni üyelere alınan ilk yılın üyelik aidatı, üyelik tarihinden itibaren yılın kalan aylarına doğrusal yöntemle gelir olarak kaydedilir.

Uzun süredir tahsil edilemeyen üye alacakları, üyelikten istifa ettikleri için tahsilat yapılamayan üyelerin aidatları ve üyeliğinin devamı konusunda belirsizlik olan üyeler için karşılık ayrılmaktadır.

Dernek'in Center for International Private Enterprise ("CIPE") projesi gelirleri, Dernek ile CIPE arasında imzalanan anlaşmadaki koşullara tabidir. Anlaşmadaki bütçeye ve koşullara bağlı olarak CIPE'den tahsil edilen tutarlar, Dernek tarafından taahhüt edilen çalışmaların tamamlanma aşamasına göre, gelir olarak muhasebeleştirilmektedir.

Eğitim, panel ve konferans sunumundan elde edilen gelir, bu tip organizasyonların tamamlanma aşamasına göre muhasebeleştirilir. Bu kapsamda eğitim, panel ve konferansların tamamlanmasını müteakip ücret ve komisyonlar tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilmektedir.

Takas ("Barter") Anlaşmaları:

Grup, reklam ile diğer ürün ve hizmetler karşılığında danışmanlık hizmetleri almaktadır. Benzer özellikler ve değere sahip hizmet veya malların takas edilmesi, gelir doğuran işlemler olarak tanımlanmaz iken farklı özellikler ve değere sahip hizmet veya malların takas edilmesi gelir doğuran işlemler olarak tanımlanır. Gelir, varsa transfer edilen nakit ve nakit benzerlerini de hesaba katmak suretiyle elde edilen mal veya hizmetin gerçeğe uygun değeri olarak değerlendirilir. Elde edilen mal veya hizmetin gerçeğe uygun değerinin güvenilir bir şekilde belirlenemediği durumlarda gelir, transfer edilen nakit ve nakit benzerlerini de hesaba katmak suretiyle verilen mal veya hizmetlerin gerçeğe uygun değeri olarak değerlendirilir. Takas anlaşmaları tahakkuk esasına göre kaydedilir.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

Muhasebe Tahminleri:

Konsolide finansal tabloların hazırlanması sırasında Dernek Yönetimi'nin, raporlama tarihi itibarıyla finansal tablolarda yer alan varlıklar ve yükümlülüklerin finansal durum tablosu değerlerini, finansal durum tablosu dışındaki yükümlülüklerle ilişkin açıklamaları, dönem içerisinde oluşan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımlarda bulunması gerekmektedir. Gerçek sonuçlar, bu tahminlerden farklılık gösterebilmektedir.

Maddi Duran Varlıklar:

Maddi duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilir.

Maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortisman tabii tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir. Maddi duran varlıkların amortisman dönemleri, tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak, aşağıda belirtilmiştir:

Demirbaşlar	3 - 5 yıl
Özel Maliyetler	5 yıl

Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve gelir veya gider tablosuna dahil edilir.

Maddi Olmayan Duran Varlıklar:

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler. Bu varlıklar beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal itfa yöntemi kullanılarak itfaya tabii tutulur. Beklenen faydalı ömür ve itfa yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Finansal Olmayan Varlıklarda Değer Düşüklüğü:

İtfaya tabii olan varlıklar için defter değerinin geri kazanılmasının mümkün olmadığı durum ya da olayların ortaya çıkması halinde değer düşüklüğü testi uygulanır. Varlığın defter değerinin geri kazanılabilir tutarını aşması durumunda değer düşüklüğü karşılığı kaydedilir. Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değer büyük olanıdır. Değer düşüklüğünün değerlendirilmesi için varlıklar ayrı tanımlanabilir nakit akımlarının olduğu en düşük seviyede gruplanır (nakit üreten birimler).

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

Finansal Araçlar:**Finansal Varlıklar**

Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlık olarak sınıflanan ve gerçeğe uygun değerinden kayıtlara alınanlar haricindeki finansal varlıklar, gerçeğe uygun piyasa değeri ile alım işlemiyle doğrudan ilişkilendirilebilen harcamaların toplam tutarı üzerinden muhasebeleştirilir. Yatırım araçlarının ilgili piyasa tarafından belirlenen süreye uygun olarak teslimatı koşulunu taşıyan bir kontrata bağlı olan finansal varlıkların alımı veya satışı sonucunda ilgili varlıklar, işlem tarihinde kayıtlara alınır veya kayıtlardan çıkarılır.

Krediler ve alacaklar

Sabit ve belirlenebilir ödemeleri olan, piyasada işlem görmeyen ticari ve diğer alacaklar ve krediler bu kategoride sınıflandırılır. Krediler ve alacaklar etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden değer düşüklüğü düşülerek gösterilir.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar dışındaki finansal varlık veya finansal varlık grupları, her raporlama tarihinde değer düşüklüğüne uğradıklarına ilişkin göstergelerin bulunup bulunmadığına dair değerlendirmeye tabii tutulur. Finansal varlığın ilk muhasebeleştirilmesinden sonra bir veya birden fazla olayın meydana gelmesi ve söz konusu olayın ilgili finansal varlık veya varlık grubunun güvenilir bir biçimde tahmin edilebilen gelecekteki nakit akımları üzerindeki olumsuz etkisi sonucunda ilgili finansal varlığın değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin tarafsız bir göstergenin bulunması durumunda değer düşüklüğü zararı oluşur. Kredi ve alacaklar için değer düşüklüğü tutarı gelecekte beklenen tahmini nakit akımlarının finansal varlığın etkin faiz oranı üzerinden iskonto edilerek hesaplanan bugünkü değeri ile defter değeri arasındaki farktır.

Bir karşılık hesabının kullanılması yoluyla defter değerinin azaltıldığı ticari alacaklar haricinde, bütün finansal varlıklarda, değer düşüklüğü doğrudan ilgili finansal varlığın kayıtlı değerinden düşülür. Ticari alacağın tahsil edilememesi durumunda söz konusu tutar karşılık hesabından düşülerek silinir. Karşılık hesabındaki değişimler gelir veya gider tablosunda muhasebeleştirilir.

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri kalemleri, nakit para, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riski taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır.

Yabancı para cinsinden olan kasa ve banka bakiyeleri cari dönem sonu kurundan değerlendirilmiştir.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

Finansal Araçlar (devamı):

Finansal Yükümlülükler

Grup'un finansal yükümlülükleri, sözleşmeye bağlı düzenlemelere, finansal bir yükümlülüğün ve özkaynağa dayalı bir aracın tanımlanma esasına göre sınıflandırılır. Grup'un tüm borçları düşüldükten sonra kalan varlıklarındaki hakkı temsil eden sözleşme özkaynağa dayalı finansal araçtır. Belirli finansal yükümlülükler ve özkaynağa dayalı finansal araçlar için uygulanan muhasebe politikaları aşağıda belirtilmiştir.

Diğer finansal yükümlülükler

Diğer finansal yükümlülükler sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilir.

Etkin faiz yöntemi, finansal yükümlülüğün itfa edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması halinde daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tam olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

Kur Değişiminin Etkileri:

Finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınarak suretiyle kaydedilmektedir. Finansal tablolarda yer alan döviz endeksli parasal varlık ve yükümlülükler raporlama tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmaz.

Grup'un özellikli yatırımı bulunmaması nedeniyle tüm kur farkları oluştuğu dönemdeki gelir veya gider tablosunda muhasebeleştirilir.

Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Yükümlülükler:

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, raporlama tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akımlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akımlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler:

Dernek kar amaçlı bir kuruluş olmadığından kurumlar vergisine tabi değildir. İktisadi İşletme ise Türk Vergi Mevzuatı gereğince kurumlar vergisi ve gelir vergisi tevkifatına tabidir.

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari Vergi:

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kar, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir veya gider tablosunda yer verilen kardan farklılık gösterir. İktisadi İşletme'nin cari vergi yükümlülüğü raporlama tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş Vergi:

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların vergi etkilerinin yasalaraşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla kayda alınmaktadır. Şerefiye veya işletme birleşmeleri dışında varlık veya yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından dolayı oluşan ve hem ticari hem de mali kar veya zararı etkilemeyen geçici zamanlama farklarına ilişkin ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı hesaplanmaz.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, İktisadi İşletme'nin geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte bu farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bir raporlama tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirildiği dönemde geçerli olması beklenen ve raporlama tarihi itibarıyla kanunlaşmış veya önemli ölçüde kanunlaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, İktisadi İşletme'nin raporlama tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanma ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da İktisadi İşletme'nin cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

3. ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARI (devamı)

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler (devamı):

Vergi Gideri:

Cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, gelir veya gider tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir.

Netleştirme:

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, yasal olarak netleştirme hakkının var olması, net olarak ödenmesi veya tahsilinin mümkün olması veya varlığın elde edilmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesinin eş zamanlı olarak gerçekleşebilmesi halinde, finansal durum tablosunda net değerleri ile gösterilir.

Çalışanlara Sağlanan Faydalar / Kıdem Tazminatları:

Türkiye'de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan UMS 19 *Çalışanlara Sağlanan Faydalar* Standardı ("UMS 19") uyarınca bu tür ödemeler tanımlanmış fayda planları olarak nitelendirilir. 1 Ocak 2013 tarihinden itibaren hesaplanacak tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleşecektir.

4. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Vadesiz mevduat	27.968	66.132
Vadeli mevduat	56.039	-
	84.007	66.132

31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla Grup'un 56.039 TL tutarında vadeli mevduatı bulunmaktadır (31 Aralık 2016:tarihi itibarıyla Grup'un vadeli mevduatı bulunmamaktadır).

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

5. TİCARİ ALACAKLAR

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Üye aidat alacakları	282.120	328.431
Ticari işletme alacakları	44.110	46.929
Şüpheli alacak karşılığı (-)	(193.233)	(152.914)
	132.997	222.446

Üye katılımlarına ait ücretler peşin tahsil edilmektedir. Diğer hizmetlerin satışında uygulanan ortalama vade 90 gündür. Ticari alacaklardan tahsili mümkün olmayan tahmini tutar için karşılık ayrılmaktadır. Bu karşılık önceki dönem şüpheli alacak tutarı referans kabul edilerek ve uzun süredir tahsil edilemeyen alacaklar ile üyelikten istifa ettikleri için tahsilat yapılamayan üyelerin aidatları göz önünde bulundurularak hesaplanmıştır.

	1 Ocak- 31 Aralık 2017	1 Ocak- 31 Aralık 2016
Açılış bakiyesi	152.914	55.022
Dönem gideri	85.639	98.892
Aktiften silinenler	(45.320)	(1.000)
Kapanış bakiyesi	193.233	152.914

Üye aidat alacakları ve ticari alacakların yaşlandırılması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
2017 yılına ait	122.897	-
2016 yılına ait	10.100	216.096
2015 yılına ait	-	6.350
	132.997	222.446

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

8. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

Maliyet Değeri	Diğer maddi olmayan duran varlıklar	Toplam
1 Ocak 2017 itibarıyla açılış bakiyesi	24.892	24.892
31 Aralık 2017 itibarıyla kapanış bakiyesi	24.892	24.892
Birikmiş İtfa Payları		
1 Ocak 2017 itibarıyla açılış bakiyesi	7.763	7.763
Dönem gideri	4.680	4.680
31 Aralık 2017 itibarıyla kapanış bakiyesi	12.443	12.443
31 Aralık 2017 itibarıyla net defter değeri	12.449	12.449
Maliyet Değeri	Diğer maddi olmayan duran varlıklar	Toplam
1 Ocak 2016 itibarıyla açılış bakiyesi	24.892	24.892
31 Aralık 2016 itibarıyla kapanış bakiyesi	24.892	24.892
Birikmiş İtfa Payları		
1 Ocak 2016 itibarıyla açılış bakiyesi	3.053	3.053
Dönem gideri	4.710	4.710
31 Aralık 2016 itibarıyla kapanış bakiyesi	7.763	7.763
31 Aralık 2016 itibarıyla net defter değeri	17.129	17.129

Maddi olmayan duran varlıklar, internet sitesi için yapılan harcamaları kapsar. Faydalı ömür süresi 5 yıldır.

9. TİCARİ BORÇLAR

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Ticari borçlar	24.118	31.588
	24.118	31.588

Mal ve hizmetlerin satın alınmasına ilişkin ortalama ödeme vadesi 30 gündür.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

10. DİĞER KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Ödenecek vergi ve fonlar	39.115	49.656
Kullanılmamış izin karşılığı	18.073	12.565
Alınan avanslar	7.475	13.539
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	14.239	14.889
Personele borçlar	1.753	6.955
	80.655	97.604

11. ERTELENMİŞ GELİRLER

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Ertelenmiş konferans gelirleri (*)	40.075	90.000
	40.075	90.000

(*) 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla ertelenmiş konferans gelirleri, İktisadi İşletme tarafından düzenlenecek olan Kurumsal Yönetim Zirvesi'ne ait sponsorluk gelirlerini kapsamaktadır.

12. KIDEM TAZMİNATI KARŞILIKLARI

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, çalışanlardan kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 6 Mart 1981 tarih, 2422 sayılı ve 25 Ağustos 1999 tarih, 4447 sayılı yasalar ile değişik 60'ncü Maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır. Emeklilik öncesi hizmet şartlarıyla ilgili bazı geçiş karşılıkları, ilgili kanunun 23 Mayıs 2002 tarihinde değiştirilmesi ile Kanun'dan çıkarılmıştır.

31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, aylık 4.732,48TL (2016: 4.297,21 TL) tavanına tabidir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket'in, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. UMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar, bir şirketin yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Esas varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülüğün enflasyona paralel olarak artmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla, ekli finansal tablolarda karşılıklar, çalışanların emekliliğinden kaynaklanan geleceğe ait olası yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

12. KIDEM TAZMİNATI KARŞILIKLARI (devamı)

31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla karşılıklar yıllık %7,00 enflasyon oranı ve %11,00 faiz oranı varsayımına göre, %3,74 reel faiz oranı ile hesaplanmıştır (31 Aralık 2016: %7,80 enflasyon oranı ve %11,00 faiz oranı %2,97 reel faiz oranı).

Kıdem tazminatı tavanı yılda bir revize edilmekte olup, Grup'un kıdem tazminatı karşılığının hesaplamasında 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren geçerli olan 5.001,76 TL (31 Aralık 2016: 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren geçerli olan 4.426,16 TL tavan tutarı dikkate alınmıştır) tavan tutarı dikkate alınmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2017	1 Ocak- 31 Aralık 2016
1 Ocak itibarıyla karşılık	54.336	61.921
Hizmet maliyeti	17.727	11.818
Faiz maliyeti	2.031	2.296
Ödenen kıdem tazminatları	(1.811)	-
Konusu kalmayan karşılıklar	-	(21.699)
31 Aralık itibarıyla karşılık	<u>72.283</u>	<u>54.336</u>

13. VERGİ

Kurumlar Vergisi:

İktisadi İşletme, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Dernek, kurumlar vergisine tabi değildir.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi, ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

2017 yılında uygulanan efektif vergi oranı %20'dir (2016: %20).

Türkiye'de geçici vergi üçer aylık dönemler itibarıyla hesaplanmakta ve tahakkuk ettirilmektedir. 2017 yılı kurum kazançlarının geçici vergi dönemleri itibarıyla vergilendirilmesi aşamasında kurum kazançları üzerinden hesaplanması gereken geçici vergi oranı %20'dir (2016: %20).

Zararlar, gelecek yıllarda oluşacak vergilendirilebilir kardan düşülmek üzere, maksimum 5 yıl taşınabilir. Ancak oluşan zararlar geriye dönük olarak, önceki yıllarda oluşan karlardan düşülemez.

Türkiye'de vergi değerlendirmesiyle ilgili kesin ve kati bir mutabakatlaşma prosedürü bulunmamaktadır. Şirketler ilgili yılın hesap kapama dönemini takip eden yılın 1 - 25 Nisan tarihleri arasında vergi beyannamelerini hazırlamaktadır. Vergi otoritesi tarafından bu beyannameler ve buna baz olan muhasebe kayıtları 5 yıl içerisinde incelenerek değiştirilebilir.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

13. VERGİ (devamı)

Gelir Vergisi Stopajı:

Kurumlar vergisine ek olarak dağıtılması durumunda kar payı elde eden ve bu kar paylarını kurum kazancına dahil ederek beyan eden tam mükellef kurumlara ve yabancı şirketlerin Türkiye'deki şubelerine dağıtılanlar hariç olmak üzere kar payları üzerinden ayrıca gelir vergisi stopajı hesaplanması gerekmektedir. Gelir vergisi stopajı 24 Nisan 2003 tarihinden itibaren tüm şirketlerde %10 olarak ilan edilmiştir. Bu oran, 23 Temmuz 2006 tarihi itibarıyla %15 olarak değiştirilmiştir. Dağıtılmayıp sermayeye ilave edilen kar payları gelir vergisi stopajına tabi değildir.

Ertelenmiş Vergi:

Dernek kar amaçlı kurulmuş olmadığından kurumlar vergisine tabi değildir. İktisadi İşletme ise Türk Vergi Mevzuatı gereğince kurumlar vergisi ve gelir vergisi tevkifatına tabidir. Dolayısıyla İktisadi İşletme, vergiye esas yasal finansal tabloları ile UFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas tutarları ile UFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup aşağıda açıklanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı %20'dir (2016 %20). Ertelenmiş vergi hesaplamasına konu olan varlık ve yükümlülükler genel olarak uzun vadeli olduklarından dolayı, ertelenmiş vergi oranı %20 olarak dikkate alınmıştır.

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
<u>Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri):</u>	<u>2017</u>	<u>2016</u>
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların amortismanı	(58)	(58)
Kıdem tazminatı karşılıkları	383	245
Giderleştirilen peşin ödenmiş giderler	-	1.310
Kullanılmamış izin karşılıkları	960	-
	<u>1.285</u>	<u>1.497</u>

31 Aralık 2017 itibarıyla İktisadi İşletme'nin taşınan vergi zararı bulunmamaktadır (31 Aralık 2016: Bulunmamaktadır).

14. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

(a) Sermaye Risk Yönetimi

Grup, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve net fazla / (açık) dengesini en verimli şekilde kullanarak karını artırmayı hedeflemektedir.

(b) Önemli Muhasebe Politikaları

Grup'un finansal araçlarla ilgili önemli muhasebe politikaları 3 numaralı Not'ta açıklanmaktadır.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

14. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

(c) Finansal Risk Faktörleri

Grup faaliyetleri nedeniyle piyasa riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Grup'un risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Grup finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır.

Likidite riski analizi

Aşağıdaki tablo, Grup'un türev niteliğinde olmayan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Aşağıdaki tablolar, Grup'un yükümlülükleri iskonto edilmeden ve ödemesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir.

31 Aralık 2017	1 aydan az	1-3 ay	3 ay-1 yıl	1-5 yıl	5 yıl+	Toplam
Ticari borçlar	-	24.118	-	-	-	24.118
	-	24.118	-	-	-	24.118
31 Aralık 2016	1 aydan az	1-3 ay	3 ay-1 yıl	1-5 yıl	5 yıl+	Toplam
Ticari borçlar	-	31.588	-	-	-	31.588
	-	31.588	-	-	-	31.588

Piyasa riski yönetimi

Faaliyetleri nedeniyle Grup, döviz kurundaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır.

Grup düzeyinde karşılaşılan piyasa riskleri, duyarlılık analizleri esasına göre değerlendirilmektedir.

Cari yılda Grup'un yabancı para bakiyesi bulunmamaktadır (31 Aralık 2016: Bulunmamaktadır).

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

14. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

(c) Finansal Risk Faktörleri (devamı)

Finansal araçlar kategorileriFinansal araçların kategorileri ve gerçeğe uygun değerleri

31 Aralık 2017	Krediler ve alacaklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Defter değeri (*)	Not
<u>Finansal varlıklar</u>				
Nakit ve nakit benzerleri	84.007	-	84.007	4
Ticari alacaklar (ilişkili taraflardan alacaklar dahil)	132.997	-	132.997	5
Diğer alacaklar ve dönen/duran varlıklar	64.999	-	64.999	6
<u>Finansal yükümlülükler</u>				
Ticari borçlar (ilişkili taraflardan alacaklar dahil)	-	24.118	24.118	9
31 Aralık 2016	Krediler ve alacaklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Defter değeri (*)	Not
<u>Finansal varlıklar</u>				
Nakit ve nakit benzerleri	66.132	-	66.132	4
Ticari alacaklar (ilişkili taraflardan alacaklar dahil)	222.446	-	222.446	5
Diğer alacaklar ve dönen/duran varlıklar	60.000	-	60.000	6
<u>Finansal yükümlülükler</u>				
Ticari borçlar (ilişkili taraflardan alacaklar dahil)	-	31.588	31.588	9

(*) Grup Yönetimi finansal araçların kayıtlı değerlerinin makul değerlerini yansıttığını düşünmektedir.

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ

31 ARALIK 2017 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.)

14. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

(c) Finansal Risk Faktörleri (devamı)

Finansal araçlar kategorileri (devamı)

Finansal araçların kategorileri ve gerçeğe uygun değerleri (devamı)

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir:

- Standart vade ve koşullarda, aktif likit bir piyasada işlem gören finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri kota edilmiş piyasa fiyatı üzerinden belirlenir.
- Türev araçları haricindeki diğer finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri genel kabul görmüş fiyatlama modelleri çerçevesinde belirlenir. Söz konusu modeller, gözlemlenebilen veri piyasası işlemlerinden kaynaklanan fiyatları esas alan indirgenmiş nakit akımlarını temel alır.

15. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla Dernek aleyhine açılan davaların toplam tutarı 75.000 TL'dir. Dernek Yönetimi'nin ve hukuk danışmanın görüşüne göre, yükümlülüğün yerine getirilmesi için, ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkma ihtimalinin muhtemel olmaması nedeni ile 31 Aralık 2017 itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolarda herhangi bir karşılık ayrılmamıştır (31 Aralık 2016: Dernek aleyhine açılan davaların toplam tutarı 75.000 TL'dir. Dernek Yönetimi'nin ve hukuk danışmanın görüşüne göre, yükümlülüğün yerine getirilmesi için, ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkma ihtimalinin muhtemel olmaması nedeni ile 31 Aralık 2016 itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolarda herhangi bir karşılık ayrılmamıştır).

16. FİNANSAL TABLOLARIN ONAYLANMASI

Finansal tablolar, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve 12 Mart 2018 tarihinde yayımlanması için yetki verilmiştir.

17. RAPORLAMA TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

7061 Sayılı "Bazı Vergi Kanunları ile Diğer Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" 5 Aralık 2017 tarihli ve 30261 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

Bu Kanun'un 91'inci Maddesi ile Kurumlar Vergisi Kanunu'na eklenen geçici 10'uncu Madde ile %20 kurumlar vergisi oranı, kurumların 2018, 2019 ve 2020 yılı vergilendirme dönemlerine (özel hesap dönemi tayin edilen kurumlar için ilgili yıl içinde başlayan hesap dönemlerine) ait kurum kazançları için %22 olarak uygulanacaktır. Bu oran ilk defa 2018 yılının birinci geçici vergi döneminde uygulanacaktır.

Finansal Tabloların ve Dipnotların
Doğruluğu ve Gerçeğe Uygunluğuna İlişkin Beyan

- 1 Ocak 2017 – 31 Aralık 2017 dönemine ait Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış, UFRS hükümlerine göre hazırlanan Bağımsız Denetimden geçmiş Konsolide Mali Tablolar ile bunlara ait açıklamaları içeren Dipnotlar ve Yıllık Faaliyet Raporunun tarafımızca incelendiğini,
2. Dernek görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, mali tablo ve dipnotların önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama içermediğini yada açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek her hangi bir eksiklik içermediğini;
3. Dernekteki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde Konsolide Finansal Tablolar ve Dipnotlarının, ilişkin olduğu dönem itibarıyla Derneğimizin mali durumu ve faaliyet sonuçları hakkında gerçeği doğru biçimde yansıttığını ve 12 Mart 2018 tarih ve 5 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile kabul edilerek onaylandığını;

beyan ederiz.


Ali Aydın Pandır
Yönetim Kurulu Başkanı


Can Çaka
Yönetim Kurulu Üyesi/Sayman


Kayra Üçer
Yönetim Kurulu Üyesi/Sekreter

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ					
1 OCAK 2017 - 31 ARALIK 2017 DÖNEMİ KONSOLİDE GELİR GİDER TABLOSU BİLANÇOSU					
		1.095.102		1.050.707	
GELİRLER		780.000	YÖNETİM	781.507	
ÜYE AIDATLARI					
	BİREYSEL ÜYE AIDATLARI	218.250	PERSONEL	479.768	
	BİREYSEL ÜYE KAZANIM (GİRİŞ AIDATI)	31.450	İDARİ	233.239	
	BİREYSEL ÜYE KAZANIM (YILLIK AIDAT)	20.300	ŞÜPHELİ ÜYE ALACAKLARI	68.500	
	KURUMSAL ÜYE AIDATLARI	420.000			
	KURUMSAL ÜYE KAZANIM (GİRİŞ AIDATI)	40.000			
	KURUMSAL ÜYE KAZANIM (YILLIK AIDAT)	50.000			
EĞİTİM		104.786	EĞİTİM	40.220	
	EĞİTİM PROGRAMLARI	104.786	EĞİTİM PROGRAMLARI	40.220	
PROJE		38.679	PROJE	23.547	
	CENTER FOR INTERNATIONAL PRIVATE ENTERPRISE	38.679	CENTER FOR INTERNATIONAL PRIVATE ENTERPRISE	23.547	
SPONSORLUK		142.750	HİZMET ALIMLARI	205.433	
	İNTERNET SİTESİ	0	İNTERNET SİTESİ	7.996	
	KURUMSAL YÖNETİM ZİRVESİ	130.000	KURUMSAL YÖNETİM ZİRVESİ	126.819	
	KURUMSAL YÖNETİM DERGİSİ	12.750	KURUMSAL YÖNETİM DERGİSİ	19.939	
HİZMET		11.000	MEDYA TAKİP HİZMETİ	295	
DİĞER		17.887	MEDYA AJANS HİZMETİ	39.884	
	KUR, FAİZ VE FON SATIŞ GELİRLERİ	17.887	SABANCI ÜNİVERSİTESİ KURUMSAL YÖNETİM FORUMU	10.500	
TOPLAM		1.095.102	GELİR ARTANI	44.395	
			TOPLAM	1.095.102	

Şanti

*Elle Kaynarca
Kaynarca Üçer*

Orhan

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ					
1 OCAK 2018 - 31 ARALIK 2018 DÖNEMİ TAHMİNİ KONSOLİDE GELİR GİDER TABLOSU					
		1.154.025		1.122.984	
GELİRLER		948.000	GİDERLER	876.592	
ÜYE AIDATLARI			YÖNETİM		
	BİREYSEL ÜYE AIDATLARI	240.000	PERSONEL	612.826	
	BİREYSEL ÜYE KAZANIM (GİRİŞ AIDATI)	34.000	İDARİ	263.767	
	BİREYSEL ÜYE KAZANIM (YILLIK AIDAT)	24.000			
	KURUMSAL ÜYE AIDATLARI	450.000			
	KURUMSAL ÜYE KAZANIM (GİRİŞ AIDATI)	100.000			
	KURUMSAL ÜYE KAZANIM (YILLIK AIDAT)	100.000			
EĞİTİM		104.000	EĞİTİM	42.000	
	EĞİTİM PROGRAMLARI	104.000	EĞİTİM PROGRAMLARI	42.000	
HİZMET		11.000	HİZMET ALIMLARI	204.392	
SPONSORLUK		91.025			
	İNTERNET SİTESİ	0	İNTERNET SİTESİ	12.000	
	KURUMSAL YÖNETİM ZİRVESİ	78.275	KURUMSAL YÖNETİM ZİRVESİ	95.992	
	KURUMSAL YÖNETİM DERGİSİ	12.750	KURUMSAL YÖNETİM DERGİSİ	25.600	
			MEDYA AJANS HİZMETİ	70.800	
TOPLAM		1.154.025	GELİR ARTANI	31.041	
			TOPLAM	1.154.025	

Şanti

*Elle Kaynarca
Kaynarca Üçer*

Orhan



Adillik
Şeffaflık
Hesap Verebilirlik
Sorumluluk

Gayrettepe Mahallesi, Yıldız Posta Caddesi No:6 Akın Sitesi 1. Blok K:7 D:14 34349

Beşiktaş/ İstanbul info@tkyd.org

+90 (212) 347 62 00 pbx

+90 (212) 347 62 01 fax

www.tkyd.org