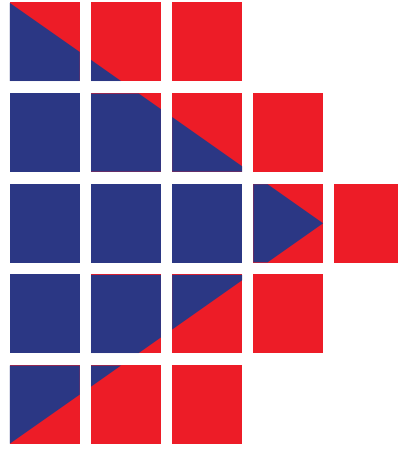


Türkiye
Kurumsal
Yönetim
Derneği
Corporate
Governance
Association
of Turkey



FAALİYET RAPORU 2014

İÇİNDEKİLER

BAŞKANIN MESAJI	2
2014'E BAKIŞ	4
TKYD HAKKINDA	6
YÖNETİM	7
ÇALIŞMA GRUPLARI	8
VII. ULUSLARARASI KURUMSAL YÖNETİM ZİRVESİ	11
PANELLER VE SEMİNERLER	22
TKYD EĞİTİMLERİ	31
GÜNDEM TOPLANTILARI	42
PROJELER	45
ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ	47
ÜNİVERSİTE İŞBİRLİKLERİ	50
İLETİŞİM PLATFORMLARI	52
MEDYADA TKYD	56

BAŞKANIN MESAJI

Değerli Kurumsal Üyemiz,

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'ne, kurumsal üye olarak sağlamış olduğunuz destek için teşekkür ederiz.

Ülkemizde kurumsal yönetim konusunun en önemli etkinliklerinden biri haline gelen "Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi" ile 2014 yılına başladık. Yedincisini düzenlediğimiz zirvede iş dünyasının birbirinden değerli isimlerini bir araya getirdik. Düzenleyici kuruluşların katkıları ile kurumsal yönetimi detayları ile masaya yatırdık, tartıştık. BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde en iyi derecelendirme notlarına sahip kuruluşlara, IV. Kurumsal Yönetim Ödülleri töreninde yedi farklı kategoride ödülleri takdim ettik.

"Kurumsal Yönetim Algı Araştırması" projesi 2014 yılının ilk yarısında başladığımız ve ikinci yarısında kapsama alanını genişleterek tamamladığımız, derneğimiz adına büyük önemi olan bir proje oldu. StratejiCo., ERA Research & Consultancy işbirliğinde ve KPMG'nin katkılarıyla yürüttüğümüz araştırmaya 297 hissedar ve yönetici katıldı. Araştırmadan elde ettiğimiz sonuçları 14 Ocak 2015 tarihinde VIII. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde kamuoyuna açıkladık. Araştırmamıza katkı veren tüm katılımcılara bir kez daha teşekkürlerimizi sunuyoruz.

IFC, OECD, CIPE, IIRC bu yıl da işbirliklerinde bulunduğumuz kuruluşlar oldu. Uluslararası Finans Kurumu (IFC), ilkinin 2011 yılında düzenlediği Küresel Yönetim Dernekleri Örgütleri Toplantılarının ikincisini Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) ve Argüden Yönetişim Akademisi desteğiyle 13-14 Mayıs 2014 tarihlerinde İstanbul'da düzenledi. Bu toplantıda TKYD olarak birçok işbirliğine imza atma imkânına sahip olduk. Haziran ayında Viyana'da düzenlenen IFC Kurumsal

Yönetim Scorecards toplantısına, Eylül ayında Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) tarafından Paris'te düzenlenen OECD Orta Doğu, Kuzey Afrika Kurumsal Yönetim Yuvarlak Masa Toplantısı'na katıldık. International Integrated Reporting Council (IIRC) ile ortak olarak Entegre Raporlama panelini 04 Aralık 2014 tarihinde İstanbul'da düzenledik.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 03 Ocak 2014 tarihinde yayınlanan yeni Kurumsal Yönetim Tebliği ve beraberinde getirdiği yeni düzenlemeler çerçevesinde, eğitim programlarımız yoğun bir gündem ile devam etti.

"TKYD Akademik Kurulu" 01 Şubat 2014 tarihinde kurularak faaliyetlerine başladı. Kurumsal yönetim konusunda önemli çalışmalara imza atan akademisyenlerimizin bir araya gelmesi ile kurulan TKYD Akademik Kurulu'nun faaliyeti olan "Akademik Araştırma Destek Programı" ile kurul tarafından seçilecek üç projeye TKYD olarak destek sağlayacağız.

Kurumsal yönetim alanında tek elektronik kaynak olan "Kurumsal Yönetim Kütüphanesi" projemiz, 7 ülke ile yaptığımız işbirliği ile uluslararası düzeyde hizmete başladı.

İlerleyen sayfalarda 2014 yılı faaliyetlerimiz ile ilgili detaylı bilgiye ulaşabileceksiniz. İlk altı ay ve yıllık olmak üzere, sene içerisinde iki kez hazırlayıp, sizlerle paylaştığımız bu faaliyet raporu ile gerçekleştirmiş olduğumuz faaliyetleri size aktarmayı ve gelecek dönem planlamalarımız için sizlerin katkısını alabilmeyi amaçlamaktayız.

Kurumsal yönetim konusunda gösterdiğiniz bilinç ve sağlamakta olduğunuz değerli desteklerden dolayı teşekkür ediyoruz.

Mehmet GÖÇMEN
Yönetim Kurulu Başkanı

2014'e Bakış



Şubat Ayı Eğitimleri

ŞUBAT 2014



2 Şubat 2014
Akademik Platformu Kuruldu.



15-16 Ocak 2014
VII. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi

OCAK 2014



IV. Kurumsal Yönetim Ödülleri

MART 2014



Mart Ayı Gündem Toplantıları



Mart Ayı Eğitimleri

2014'e Bakış



Nisan Ayı Eğitimleri



04 Nisan 2014
"Family Wealth & Family Values: Building A Lasting Legacy" Semineri



13-14 Mayıs 2014
II. Küresel Yönetim Dernekleri Ödülleri Toplantıları

MAYIS 2014



Mayıs Ayı Gündem Toplantıları

25 Nisan 2014
OECD Türkiye 3. Aşama İncelemesi Hazırlık
Toplantısı

Mayıs Ayı Eğitimleri

NİSAN 2014



14 Nisan 2014
SİLİVRİSİAD Aile Şirketleri Semineri

02-03 Haziran 2014
"IFC Kurumsal Yönetim Scorecards"
Viyana Toplantısı

HAZİRAN 2014



05-06 Haziran 2014
Uluslararası Yönetim Kurulu Üyeliği Gelişim
Programı TKYD&Odgers Brendtson

2014'e Bakış



Ekim-Aralık Üniversitelerde Kurumsal Yönetim Seminerleri

EKİM 2014

Ekim 2014
Kurumsal Yönetim Algı Araştırması - Ankara

Kasım Ayı Eğitimleri
Kasım Ayı Gündem Toplantıları

KASIM 2014



11-12 Kasım 2014 Yönetim Kurulu V 20: Gelecek Perspektifleri ve Jeo-Stratejik Konular TKYD&Odgers Brendtson



19 Kasım 2014 Bağımsız Kadın Direktörler Konferansı



03 Aralık 2014 Entegre Raporlama Yüksek Konseyl Toplantısı



02 Aralık 2014 Entegre Raporlama ve Değer Yaratma Paneli TKYD&TSPB

22 Eylül 2014 OECD Orta Doğu, Kuzey Afrika Kurumsal Yönetim Yuvarlak Masa Toplantısı

29 Eylül 2014 Ankara Semineri



Eylül Ayı Eğitimleri

EYLÜL 2014



Eylül Ayı Gündem Toplantıları

Aralık Ayı Eğitimleri



23 Aralık 2014 Basın Sohbet Toplantısı

TKYD Hakkında



Kurumsal yönetim anlayışının ülkemizde tanınması, gelişmesi ve en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesi misyonu ile hareket eden Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), 2003 yılında gönüllü bir sivil toplum kuruluşu olarak kurulmuştur. Adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa edilen kurumsal yönetim anlayışının, etki ettiği tüm alanlarda yol gösterici olmayı hedefleyen TKYD; özel sektör, kamu kuruluşları, medya, düzenleyiciler, sivil toplum kuruluşları ve akademik dünya arasında bir iletişim ağı kurarak kurumsal yönetim uygulamalarının gelişmesini hedeflemektedir.

Vizyon

“Kurumsal yönetim konusunda uzmanlığına başvurulacak referans kurum olmak.”

Misyon

“Türkiye ve bölge ülkelerinde kurumsal yönetim ilkelerinin benimsenmesi, hayata geçirilmesi için liderlik etmek, rehberlik yapmak ve uygulama desteği sağlamak.”

Yönetim



Yönetim Kurulu

Mehmet Göçmen

Hurşit Zorlu

İlhami Koç

Ahmet Dördüncü

Dr. Murat Doğu

Hamdi Tolga Danışman

Gür Çağdaş

Fuat Ekmekçioğlu

Fikret Sebilcioğlu

Dr. Füsün Akkal Bozok

Feyhan Yaşar

Barış Dinçer

Serkan Karabacak

Orhan Turan

Feyyaz Ünal

Hakan Tiftik

Dr. Artunç Kocabalkan

Av. Merter Özay

Kemal Semerciler

Av. Aydın Buğra İlter

Başkan

Başkan Yardımcısı

Başkan Yardımcısı

Başkan Yardımcısı

Sayman

Sekreter

Asıl Üye

Asıl Üye

Asıl Üye

Asıl Üye

Asıl Üye

Yedek Üye

Yedek Üye

Yedek Üye

Yedek Üye

Yedek Üye

Yedek Üye

Yedek Üye

Yedek Üye

Yedek Üye

Denetim Kurulu

Adnan Akan

Ali Kamil Uzun

Dr. Nazif Burca

Kayra Üçer

İdil Gürdil

Zeynep Okuyan Gökyılmaz

Dr. Kemal Erol

Dr. Umut Kolcuoğlu

Başkan

Üye

Üye

Üye

Üye

Yedek Üye

Yedek Üye

Yedek Üye

Çalışma Grupları

2014 yılı içerisinde beş çalışma grubu TKYD çalışmalarına yön vermek ve derneğin üyeleri ile kamuoyu yararına sunacağı içeriği hazırlamak yönünde faaliyet göstermiştir.

- Aile Şirketleri Çalışma Grubu & Anadolu Seminerleri
- Sivil Toplum Kuruluşlarına Yönelik Çalışmalar
- Sermaye Piyasasına Yönelik Çalışmalar
- Uyuşmazlıkların Etkin Yönetimine ve Arbuluculuk Kanunu'na Yönelik Çalışmalar
- Yönetim Kurullarının Gelişimine Yönelik Çalışmalar



İlgili çalışma gruplarında yer almayı arzu eden üyelerimiz TKYD ofisinden Hande Gürtepe (hgurtepe@tkyd.org) ve Başak Muştu ile iletişime geçebilirler. (bmustu@tkyd.org, 0212 347 62 73).

Aile Şirketleri Çalışma Grubu & Anadolu Seminerleri



Kurumsal yönetim ilke ve uygulamalarının aile şirketlerinin sürdürülebilir ve rekabetçi yapılar oluşturmalarındaki kilit rolünü dikkate alan Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği; araştırma raporları ile aile şirketleri nezdinde uygulamaların hayata geçmesindeki teşvik edici noktaları ve engelleri tespit etmeyi, rehber çalışmalar ile en iyi uygulamaları hayata geçirmeye çalışan ailelere pratik araçlar sağlamayı, 2005 yılından bugüne düzenlediği 38 seminer ve eğitim çalışması ile bilgi ve birikimi Anadolu şehirlerine taşımayı, Center for International Private Enterprise (CIPE), International Finance Corporation (IFC) United Nations Development Programme (UNDP) gibi uluslararası örgütler ile sağladığı işbirlikleri ile uluslararası bilgi ve tecrübenin Türk iş dünyasına kazandırılmasını, Kurumsal yönetimi bir kültür olarak benimseyen kuruluşların oluşmasına katkıda bulunarak Türkiye'nin daha rahat yatırım yapılabilir bir ülke olmasını hedeflenmektedir.

Anadolu Seminerleri Projesi, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin, kurumsal yönetim ilkelerini Türk ekonomisinin temel taşı olan aile şirketlerine yakınlaştırma çabasının bir ürünüdür. 2015 yılında İstanbul, Konya, Kayseri, Antalya, Mersin illerinde düzenlenecek çalışmalarda iş dünyası, lokal medya mensupları, sivil toplum kuruluşları ve üniversite öğrencileri ile bir araya gelinecektir. Projede TKYD ile birlikte yer alan kuruluşlar; Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED), Etik ve İtibar Derneği (TEİD), Borsa İstanbul, İş Yatırım, International Finance Corporation (IFC), StratejiCo. ve ilgili illerin Sanayi ve Ticaret Odaları'dır.

Çalışma Grupları

Sivil Toplum Kuruluşlarına Yönelik Çalışmalar



Günümüzde çağdaş iletişim araçlarını etkin bir şekilde kullanan bireylerin, toplumsal kararlara katılım isteği demokrasi kültürünü her geçen gün güçlendirmektedir. Araştırmalar sivil toplum örgütlerinin ulusal ve uluslararası alanda güçlerini daha da artıracaklarını ortaya koymaktadır. Bu doğrultuda artan üye sayısı, finansal güç ve iyi yönetim ihtiyacı kurumsal yönetim ilkelerinin rol oynayacağı önemli bir alanı daha gündeme getirmektedir. Farklı amaçlarla da olsa, uzun süre topluma hizmet amacıyla kurulan sivil toplum kuruluşları, yapıları gereği bu anlayışa çok yakın ve açık durumdadır. Söz konusu değişim ihtiyacına olan inancımızla Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği olarak; "Sivil Toplum Kuruluşları Yönetim Projesi" ile diğer STK'lar ile yaptığımız işbirliklerine devam ediyoruz. Çalışma grubunun 2014 yılında gerçekleştirdiği çalışmalar neticesinde hazırlanan Sivil Toplum Kuruluşları Yönetim Rehberi yayımlanmıştır.

STK Çalışma Grubu, misyonu çerçevesinde çalışmalarına sivil toplum kuruluşu statüsündeki vakıflar ve dernekler üzerine yoğunlaşarak devam etmektedir.

Sermaye Piyasasına Yönelik Çalışmalar



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği, sermaye piyasasında yapılan düzenlemeleri izlemek, görüş oluşturmak ve düzenlemelerin en iyi uygulamalar ile ortak bir anlayış ile hayata geçirilmesine destek vermek amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Sermaye piyasasına yönelik çalışmalarını yönlendirmek ve destek vermek üzere bir araya gelen Sermaye Piyasası Çalışma Grubu bir yandan görüş hazırlayarak sürece destek verirken, gündemdeki konulara yönelik ücretsiz toplantılar ile bilgilendirmede bulunmakta, eğitim programları ile profesyonellerin gelişimine katkıda bulunmaktadır. Sermaye Piyasası Çalışma Grubu; düzenleyici kurum ve kuruluşlar ile ilişkilerin güçlendirilmesi ve kurumsal yönetim düzenlemeleri konusunda etkin bir rol oynayarak görüşler oluşturmak, mevcut sorunları aktarmak misyonu ile faaliyet göstermektedir.

Çalışma grubunun hedefi; sermaye piyasaları düzenlemelerinde oluşan gündem doğrultusunda ve takvimine uygun olarak dernek görüşünün hazırlanması ve konunun diğer paydaşları tarafından anlaşılıp desteklenmesini sağlamaktır.

Çalışma Grupları

Uyuşmazlıkların Etkin Yönetimine ve Arabuluculuk Kanunu'na Yönelik Çalışmalar



Türkiye'de arabuluculuk, 22.06.2012 tarihinde yürürlüğe giren 6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu (HUAK) ile bir "alternatif uyuşmazlık çözümü" yolu olarak uygulanmaya başlamıştır.

İş dünyası açısından önem taşıyan ve ticari hayatın sürdürülebilirliğine engel yaratabilecek uyuşmazlıkların mahkemeye gitmek yerine arabuluculuk yoluyla etkin bir şekilde çözümlenebilmesinin kurumsal yönetim ilkeleri açısından önemini dikkate alan Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği bu alanda yaptığı çalışmalarla;

- Uluslararası düzeyde hızlı bir gelişim süreci içerisinde bulunan arabuluculuk konusunda gelişmeleri takip edip bilgi ve tecrübeyi ülkemize taşımayı,
- Düzenleyicilere gerekli gördüğü noktalarda görüş ve öneriler ile destek olmayı,
- Süreci eğitim programları ve bilgilendirici çalışmalar ile desteklemeyi hedeflemektedir.

Uygun koşullar oluştuğu takdirde, kurumsal yönetim anlayışının önemli bir unsur olarak görüldüğü arabuluculuk sürecini uzman havuzu ile destekleyerek meslek standartlarını yükseltmek ve kurumsal yönetim anlayışının anahtar rolünü öne çıkarmak, çalışma grubunun orta ve uzun vadeli amaçları arasındadır.

Yönetim Kurullarının Gelişimine Yönelik Çalışmalar



Yönetim Kurulları, şirket içinde kurumsal yönetim anlayışının hayata geçirilmesinde, uygulanmasında ve gözetilmesinde kritik bir role sahiptir. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği bu alanda yaptığı çalışmalarda; planladığı faaliyetler, eğitimler, seminer programları ve araçlar ile bu sürece katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Şirket organları ve yetkililerinin, yasalar ve şirket içi belgelerle belirlenen usul ve çalışma esasları ile uyumluluğunu denetleme görevini yürüten Yönetim Kurulu Sekreterliği konusunda farkındalık yaratmak grubun amaçları arasındadır. Şirketlerde kurumsal yönetim faaliyetlerinin düzenli olarak geliştirilebilmesi için uygun ortamın hazırlanması sürecinde çok önemli bir yere sahip olan Yönetim Kurulu Sekreterliğinin Türkiye'de de mevzuata girmesi amacıyla eğitim, seminer ve paneller düzenleyerek yurt dışından bu alanda uzman konuşmacılar davet etmektedir.

VII. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından, OECD ve SPK işbirliğinde 15-16 Ocak 2014 tarihlerinde Sabancı Center'da düzenlenen VII. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde kurumsal yönetimin ekonomik değer ve şirket değeri yaratmadaki rolü, finans sektöründe kurumsal yönetim ve Türkiye'nin geleceğinde kurumsal yönetim ilke ve uygulamalarının etkisi konuları gündeme taşındı. VII. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde aynı zamanda "IV. Kurumsal Yönetim Ödülleri" töreni de gerçekleşti.



Zirvenin açılış konuşmalarını; TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Göçmen, TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Muharrem Yılmaz ve SPK Başkanı Dr. Vahdettin Ertaş yaptı.

OECD ve SPK işbirliğinde gerçekleştirilen zirvede konuşan TKYD Başkanı Mehmet Göçmen temelleri adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa edilen kurumsal yönetim ilkelerini uygulamanın hem şirketlerin hem de ülkelerin geleceğinde hayati bir öneme sahip olduğunu söyledi.

Türkiye'de son dönemde yaşanan gelişmelerin kurumsal yönetim anlayışının önemini bir kez daha gözler önüne serdiğini ve adil, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu bir yönetim anlayışına yönelik ihtiyacı ortaya koyduğunu vurgulayan Göçmen, "Kurumsal yönetim, iyi yönetim beklentisi içinde olan tüm bireylerin ihtiyaçlarına cevap olabilecek çözüm ve uygulamalar sunuyor." dedi. Söz konusu gelişmelerin Türkiye'yi rekabet anlamında olumsuz etkilediğini kaydeden Göçmen, "Sadece şirketlerin değil, tüm kuruluşların ve toplumun bir bütün olarak kurumsal yönetim ilkelerini özümsemesi gerekiyor. Kıt sermaye kaynaklarını ülkemize çekmek için kurumsal yönetim olmazsa olmaz." şeklinde konuştu.

"Şirketleri dikiz aynasından yönettiğimiz dönem bitti"

Göçmen, kurumsal yönetimin, Türkiye'de giderek daha fazla önem kazandığını ve daha fazla şirketin bu ilkeleri uygulamaya gönüllü olduğunu ifade ederek şunları söyledi: "Yıllarca şirketleri dikiz aynasından yönettik. Geçmişe dönük bilançolara bakarak iş yaptık. Ancak yatırımcı geleceğe bakar.

Genç yetenek çalışmak istediği şirketin geleceğine bakar. Sürdürülebilir ekonomik kalkınma, ancak yatırımcıların çıkarlarını koruyabildikleri, sağladıkları kaynakların amaca yönelik kullanıldığından emin olabildikleri, faaliyetleriyle toplumsal çıkarlara zarar vermeyen ve tüm bunlar için hak sahiplerine hesap veren şirketlerin, özetle, kurumsal yönetimin varlığıyla mümkündür."

VII. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi

Yılmaz: Demokrasi ve Ekonomik Reformlar Olmazsa Olmaz



Mehmet Göçmen'in ardından kürsüye gelen TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Muharrem Yılmaz ise kötü yönetimin hem şirketlere hem de ülkelere zaman ve enerji kaybettiğini belirterek, "Kurumsal yönetim bir toplumun olgunlaşması mertebesidir ve ancak ortak bir çaba ile mümkündür. Bunu yaratmak için üzerinde faaliyet gösterdiğimiz zeminin bize yardımcı olması gerekir. Bu zemini sağlayan iki önemli şey de demokrasi ve hukuk devleti ile makro ve mikro ekonomik reformlardır." dedi. Rekabetin her geçen gün şirketleri daha da zorladığına dikkat çeken Yılmaz, ekonominin bel kemiği olan KOBİ'lerin rekabet avantajı sağlamak ve finansman kaynaklarına daha kolay erişmek için kurumsal yönetimi temel almaları gerektiğini dile getirdi.

Küresel Hasıllardan Daha Fazla Pay için Kurumsal Yönetim



SPK Başkanı Vahdettin Ertaş geçtiğimiz 10 yılda yapılan düzenlemelerle kurumsal yönetimin yasal altyapısının uluslararası standartlara taşındığını söyledi. Ertaş, son dönemde piyasalarda yaşanan gelişmelere de değindi. FED'in parasal genişleme politikasındaki değişikliklerin hem gelişmiş hem de gelişmekte olan ülke ekonomileri üzerinde çok önemli etkileri olacağını vurgulayan Ertaş, "Daha volatilde bir döneme giriyoruz." dedi. Dünya gayrisafi milli hasılası içinde gelişmekte olan ülkelerin payının yüzde 50'ye ulaştığını ifade eden Ertaş, "Yapılan projeksiyonlar 2050 yılında G7 ülkelerinin payının yüzde 7'ye düşeceği şeklinde. Bu da bize gelişmekte olan ülkelerin küresel hasıllardan daha fazla pay alacağını gösteriyor. Türkiye olarak payımızı bütmenin yolu ise kurumsal yönetimden geçiyor." diye konuştu.

VII. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi

Kurumsal Yönetim Ödülleri Sahiplerini Buldu



Açılış konuşmalarının ardından bu yıl dördüncüsü verilen "Kurumsal Yönetim Ödülleri" törenine geçildi. Kurumsal yönetim derecelendirme notu alan ilk sivil toplum kuruluşu olarak Darüşşafaka Cemiyeti'nin özel ödüle layık görüldüğü törende kuruluşlar yedi ayrı kategoride ödüllendirildi.

Ödül Kategorisi	Kazanan Kuruluş
BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde En Yüksek Nota Sahip Kuruluş	Türkiye Sınai Kalkınma Bankası (TSKB)
BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde En Yüksek Nota Sahip 2. Kuruluş	TAV Havalimanları Holding A.Ş.
Kurumsal Yönetim Endeksi'nde En Yüksek Nota Sahip 3. Kuruluş	TÜPRAŞ
BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde Bir Yıl İçerisinde Notunu En Çok Artıran Kuruluşlar	Garanti Yatırım Ortaklığı AŞ ve Yapı ve Kredi Bankası
En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş	Lider Faktoring
Yönetim Kurulu Kategorisinde En Yüksek Nota Sahip Kuruluş	TÜPRAŞ

VII. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi

Prof. Mervyn E. King: Şirketler Toplumun Bir Parçasıdır



IV. Kurumsal Yönetim Ödülleri töreni ardından Zirve Başkanı, International Integrated Reporting Council (IIRC) Başkanı ve Global Reporting Initiative (GRI) Onursal Başkanı Prof. Mervyn E. King söz aldı. King konuşmasında şirketlerin toplumun bir parçası olduğunu ve artık sadece finansal raporlamanın yeterli olmadığını ifade etti. Geçen yüzyılda dünyada yaşayan insan sayısının 1,5 milyar olduğunu ve yöneticilerin doğal kaynakları bitmeyecek şekilde sarf ettiklerini belirten King, bugün 8 milyar civarındaki dünya nüfusunun sürdürülebilir çözümlere ihtiyaç duyduğunu belirtti. Finansal göstergelerin şirket başarısı için tek gösterge olmayacağını vurgulayan Mervyn E. King, bunun için entegre bir yaklaşıma ihtiyaç duyulduğunu söyledi. King, OECD'nin de kurumsal yönetim için yeni bir yaklaşım getireceğini ifade etti.

Panel: Türkiye'nin Geleceğinde Kurumsal Yönetim İlke ve Uygulamalarının Etkisi



Dr. Artunç Kocabalkan moderatörlüğünde düzenlenen panelin konuşmacıları; Dr. M. İbrahim Turhan, Sani Şener, Murat Özyeğin ve Tayfun Bayazıt oldu.

Panelde söz alan TAV Havalimanları Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı Sani Şener konuşmasında şunları ifade etti: "TAV olarak yaptığımız binalar ülkeleri temsil eden binalar. Orada ortaya koyacağınız ruh çok önemli. Havalimanlarını görerek ülke hakkında ilk ve son intibalarını edinmiş oluyorlar. Başarı için fiziksel sermaye, bilgi sermayesi ve sosyal sermaye çok önemli. Sosyal sermayenin yüksek olması başarıyı beraberinde getiriyor. Kurumsallık elbette önemlidir ama durumsallık da gerektirir. Kurumsallık disiplini ve durumsallık ise özgürlüğü tanımlar. İnsanlara karar verme özgürlüğü vermezseniz başarıyı elde edemezsiniz. Kurumsal ciddiyetini gösterirseniz hisse artışını da sağlamış olursunuz."

Borsa İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Dr. M. İbrahim Turhan ise kurumsal yönetim anlayışıyla yakın zamanda zorluk çıkaracak ama uzun vadede fayda sağlayacak kararları almak için entegre bir bakış açısı gerektiğini söyledi. Kısa vadeli başarı beklentilerini kurumsal yönetim ilkelerinin gelişmesine engel olmak için en önemli aracın borsa olduğunu ifade etti. Riskleri gösteren enstrümanların yatırımcılara net olarak aktaran enstrümanların gelişmesinin yatırımcılar için önemli olduğunu belirten Turhan, kurumsal yönetimin bu sayede hız kazanacağını söyledi. Fiba Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Murat Özyeğin de konuşmasında kurumsal yönetimin Türkiye'de kuruculardan sonra gelen ikinci üçüncü nesillerde ön plana çıktığını ifade etti. Girişimcinin emeklilik zamanı geldiğinde kendisinden sonra neler olacağına karar verme zamanı geldiğinde kurumsal yönetim ilkelerinin sürdürülebilirlik, kalıcılık anlamında büyük önem taşıdığını söyledi. Özyeğin, stratejilerin sağlam bir şekilde belirlenmesi için kurumsal yönetimin belirleyici rol oynadığını belirtti. Bayazıt Yönetim Danışmanlık Hizmetleri Ltd. Şti. Yönetim Kurulu Başkanı Tayfun Bayazıt ise kurumsal yönetimi bir süreç olarak nitelendirerek şunları söyledi: "TKYD kurulduğu 2003 yılından itibaren şirketlerin bu kültüre dahil olması için çalışıyor. Bizim bu evrimi ne kadar büyük hızla gerçekleştirebileceğimizi planlamamız gerekiyor. Olay sadece finansal rakamlar değil. Kurumsal yönetim açısından Türkiye doğru bir yolda ama yeterince hızlı olmadığını düşünüyorum. Ayrıca yönetim kurullarında ne kadar fazla çeşitlilik olursa farklı açılardan bakma imkanı artacaktır."

VII. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi

Kadınların Yönetimdeki Rolü Artmalı



Zirvenin konuk konuşmacısı olan Amerikan Barolar Birliği (ABA) Başkanı James Silkenat ABD'deki kurumsal yönetim trendlerini anlattı. 2001 yılında patlak veren Enron skandalının ardından ABD'deki kurumsal yönetim anlayışının daha fazla ön plana çıktığını belirten Silkenat, gerek büyük gerekse küçük şirketlerde etik standartları artırmaya çalıştıklarını bildirdi. Silkenat, ABA'nın insan hakları bağlamında da iş dünya iş dünyasının uyum süreçlerini geliştirmek için çalışmaları olduğunu söyledi. Yönetim kurullarındaki çeşitliliğe de vurgu yapan Silkenat, kadınların ağırlığının artması gerektiğini söyledi.

Panel: Kurumsal Yönetimin Ekonomik Değer ve Şirket Değeri Yaratmadaki Rolü

CNBC-e editörü Berfu Güven'in moderatörlüğünde düzenlenen panelin konuşmacıları; Bekir Sıtkı Şafak, Zafer Kurtul, Prof. Dr. Ahmet Kırmacı ve Dr. Yılmaz Argüden oldu. Panelde kurumsal yönetimi benimseyen şirketlerin daha iyi performans gösterdiğine dikkat çekildi.

Panelde söz alan ARGE Danışmanlık Yönetim Kurulu Başkanı ve TKYD Danışma Kurulu Üyesi Dr. Yılmaz Argüden, kurumsal

yönetimin şirketlere farklı alanlarda değer kattığını söyledi. Bu değerlerden birinin güven olduğunu ifade eden Argüden, "Kurumsal yönetim bir yöneticiye ya da ortağa değil kurumun kendisine duyulan güveni tesis etmede çok önemli bir rol oynuyor. Bu güven de şirketlerin daha az maliyetli iş yapmasını sağlıyor." dedi.

Daha İyi Risk Yönetimi



Kurumsal yönetimin düşünüldüğünün aksine iş akışlarını yavaşlatmak yerine hızlandırdığını vurgulayan Argüden, "Çünkü risklerin daha iyi yönetimini sağlıyor. Yatırımcı elbette performans bekler ama risk de göz önünde bulundurulmuş bir diğer unsurdur." diye konuştu. Tüm bunlar göz önünde bulundurulduğunda kurumsal yönetimin, kurumların tüm paydaşlarına fayda sağladığını kaydeden Argüden, "Özellikle zor zamanlarda kurumsal yönetime daha çok ihtiyaç var." dedi. Kurumsal yönetimin bir kültür olduğunun altını çizen Argüden, "Hukuk alt yapısı çok da önemli. Maalesef Türkiye'de bu konuda bazı sıkıntılar yaşıyoruz. Kutuplarda muz yetiştirmeye çalışıyoruz." diyerek sözlerine son verdi.

VII. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi

Kurtul: Yurtdışı Piyasalara Entegrasyonu Kolaylaştırıyor

Panelin bir diğer konuşmacısı olan Sabancı Holding CEO'su Zafer Kurtul ise kurumsal yönetimin kurumlara pek çok en somut katkısı olduğunu belirterek bunlardan bazılarını şirketlerin performansını artırmak, sürdürülebilir karlılığı yakalamak, sosyal sorumluluk bilincini geliştirmek, çevre duyarlılığı artırmak ve insan kaynaklarını zenginleştirmek olarak sıraladı. Kurumsal yönetimin yurtdışı piyasalara entegrasyon açısından da hayati önemi olduğunu vurgulayan Kurtul, Sabancı Holding olarak farklı ülkelerde farklı ortaklarla iş yapmalarında, teknoloji ve know how transferi

gerçekleştirmelerinde kurumsal yönetim anlayışını benimsemenin büyük faydalarını gördüklerini ifade etti. Şirketlerin gelişmesi için yöneticilerin karar alma süreçlerini delege etmesinin şart olduğuna dikkat çeken Kurtul, bunun için gerekli denetim mekanizmasını da kurumsal yönetimin sağladığını bildirdi. Halka arzların kurumsal yönetim için bir itici güç olduğunu da kaydeden Kurtul, şunları söyledi: "Türkiye'de çok sınırlı sayıda hakla açık şirket var. Bu sayının 2000 civarında olması lazım. Zira sermaye piyasalarından yararlanmanın topluma işsizlik, cari açık, gelir dağılımı gibi konularda çok büyük katkısı var."

Revizyonları Gelişmekte Olan Piyasalar Yönlendiriyor

Kurtul'un ardından söz alan, Sermaye Piyasası Kurulu İkinci Başkanı Bekir Sıtkı Şafak da kurumsal yönetimin gelişimi ve geleceğine ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Krizlerin yanı sıra piyasa dinamiklerinin de değiştiğine dikkat çeken Şafak, "Her şeyden önce sermaye piyasalarında oyuncular değişti. Özel sermaye fonlarının sayısı arttı, borsaların yapısı değişti." dedi. Global hasıladan gelişmekte olan

ülkelerin aldığı payın arttığını belirten Şafak, "Örneğin New York borsası ve Londra borsasında başvuran şirketlerin birçoğu gelişmekte olan ülkelere geliyor. Bu ülkelerin 2020'lerden sonra sermaye ihtiyaçları daha da artacak. Bu nedenle kurumsal yönetime dair yeni düzenlemeler bu gelişmeler dikkate alınarak revize edilecek." diye konuştu.

Kuvvetler Ayrılığı İçin de Kurumsal Yönetim

Son panel konuşmacısı olan Şişecam Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdürü Ahmet Kırmızı da kurumsal yönetimin bir şirkette kuvvetler ayrılığının dengeli bir şekilde yürütülmesi anlamına

geldiğini söyledi. Kurumsal yönetimin özümsemiği takdirde hızlı ve sistematik çalışmaya olanak verdiğini dile getiren ayrıca zor zamanlarda kalkan vazifesi gördüğünü ifade etti.

Konuk Konuşmacı; OECD Şirket İşleri Bölümü Başkanı Mats Isaksson

OECD Şirket İşleri Bölümü Başkanı Mats Isaksson Zirve'deki konuşmasında OECD kurumsal yönetim ilkelerini belirleyen bir kurum olduğunu hatırlatarak Türkiye'nin de OECD'nin 1961'deki kuruluşundan itibaren yer aldığına dikkat çekti ve şunları söyledi: "Kurumsal yönetim farklı bağlamlarda kullanılıyor. Herkesin bir şekilde bu sürece katkıları olabilir. Şirketleri etkin ve karlı biçimde faaliyetlerini sürdürebilmelerini ifade eder. OECD'de biz kurumsal yönetimi kamu boyutuyla ele alıyoruz. Türkiye'de Borsa İstanbul,

SPK ve Hazine gibi kurumlara işbirliği yaptığımız için kendimizi şanslı görüyoruz. Girişimcilerin muhatap olduğu kanuni düzenlemelerin yönetim açısından etkilerini ele alıyoruz. Sürdürülebilir bir gelişim sağlanması için politikalar üretilmesine yardımcı olmaya çalışıyoruz. Türkiye bir girişimci ülkesi, ekonominin önemli bir kısmını kendisi için çalışan kişiler oluşturuyor. Bu firmaların çoğu yarı resmi bir şekilde yönetiliyor. Bu nedenle sermaye pazarlarına erişmeleri zor oluyor."

VII. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi

Panel: Finans Sektöründe Kurumsal Yönetimin Önemi

Bloomberg HT Yayın Koordinatörü Cüneyt Başaran'ın moderatörlüğünü yaptığı "Finans Sektöründe Kurumsal Yönetimin Önemi" başlıklı panelde Yapı Kredi CEO'su Faik Açıkalın, Şekerbank T.A.Ş.

Genel Müdürü Meriç Uluşahin, Akbank T.A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü Hakan Binbaşgil ile Denizbank Genel Müdürü Hakan Ateş konuştu.

Şahin: Kurumsal Yönetim Temel Felsefemiz

Şekerbank T.A.Ş. Genel Müdürü Meriç Uluşahin, kurumsal yönetim felsefesinin Şekerbank'ın temellerinde yer aldığını ifade etti. Kooperatiflerin bir araya gelerek oluşturduğu bir banka olduklarını ifade eden Uluşahin, sermayedara karşı şeffaflık ve hesap verebilirlik kültürüne sahip olduklarını söyledi. Şahin, Türkiye'deki bankacılık sektörünün yatırımcılar için zengin bir bilgi seti sunduğunu ifade eden Uluşahin, kurumsal yönetimin bu sayede derinlik kazandığını ifade etti.



Şeffaflık ve Sürdürülebilirlik Önemli

Akbank T.A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü Hakan Binbaşgil de konuşmasında bankacılığın başka kişilerin paralarını değerlendiren bir sektör olduğunu belirten Binbaşgil, düzenlemelerle kurumsal yönetim anlayışının oturduğunu ifade etti: "Yatırımcılar ve müşteriler kurumsal yönetim fonksiyonlarından sadece geçmişi değil

geleceği de bildirmelerini bekliyor. Sürdürülebilirlik diğer önemli bir başlık olarak yer alıyor. Kısa vadede fark edilmeyecek bazı hatalar uzun vadede riskler oluşturulabilir. Müşteri tarafında da kurumsal yönetimin yerleşmiş olmasının bankacılık sektörü için önem taşıyor."

VII. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi

Performans Eksikse Kurumsal Yönetim Başarısızdır

Yapı Kredi CEO'su Faik Açıkalin ise konuşmasında şunları söyledi: "Kurumsal yönetimin en büyük farkı işi bir süreç haline getirmesidir. Kararların takip edilmesi ve bundan sonuç çıkarılmasının yanında performansın olması gerekiyor. Kurumsal yönetime saygınızı performansla göstermek zorundasınız. Kurumsal yönetimin önemi ağır bedeller ödemekle öğrenildi. Büyük şirketlerin bir anda battığını

gördük. Bu prosedürlerin sadece hukukun lafıyla değil ruhuyla da hayata geçirilmesi gerekir. Kurumsal yönetim yol hazırlığına benzer. Yola çıkarken hazırlığınız zaman alabilir ama hazırlığı eksik yaparsanız bedelini ağır bir şekilde ödeyebilirsiniz. Yaşanan krizlerin sebebi kuralların eksikliği değil yeterince özen gösterilmemesi olabilir."

Yatırım İçin Kurumsal Yönetim Şart



Panelde söz alan Denizbank Genel Müdürü Hakan Ateş de sermayeye dış kaynağa ulaşmak için kurumsal yönetimin temel bir şart olduğunu söyledi: "Kurumsal yönetim halka arz ve satış süreçlerinde kurumsal yönetimin ne kadar büyük önem taşıdığını gördük. Dünyadaki temel eğilim CEO ve yönetim kurulu başkanının ayrı kişiler olmasını öngörüyor. Bu durum Türkiye'deki bankacılık sektöründe de oturmaya başladı, Türkiye'de 49 bankanın GM CEO farklı kişiler. Ülkeye gelen yabancı yatırımcının sayısının artması duyulan güvene ve bunun başında da kurumsal yönetim konusunda gösterdiği özen geliyor."

VII. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin ikinci gün programı 16 Ocak 2014 tarihinde düzenlendi. TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Göçmen, OECD Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı-CONSOB İtalya Direktörü Marcello Bianchi ve Sermaye Piyasası Kurulu İkinci Başkanı Bekir Sıtkı Şafak'ın yaptığı açılış konuşmalarının ardından "Yatırımların Finansmanı ve Kurumsal Yönetim" konulu panele geçildi. ABD Sermaye Piyasası Kurulu (SEC) Eski Başkanı, Promontory Finansal Grubu Direktörü, Yönetim ve Piyasa Uygulamaları Başkanı Mary Schapiro'nun yaptığı konuşma ardından panelistler John Plender (Financial Times Köşe Yazarı), Jose Luiz Osorio (Jardim Botanico Varlık Yönetim Şirketi Kurucu Ortak, Brezilya Sermaye Piyasası Kurulu (CVM) Eski Başkanı) ve Prof. Carmine Di Noia (Assonime İtalya Genel Müdür Yardımcısı) "Yatırımların Finansmanı ve Kurumsal Yönetim" konusunu moderatör Mats Isakkson yöneticiliğinde tartışmaya açtılar.

Sayılarla Zirve



7.

2008 yılından bu yana düzenlenen kurumsal yönetim zirvesi **yedinci kez İstanbul'da** düzenlendi.

VII. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi **CNBC-e** ve **Bloomberg HT** kanalları başta olmak üzere ekonomi kanallarında canlı olarak yayınlandı



714

Sabancı Center'da düzenlenen VII. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'ne **714 kişi** katıldı.



"Yaza Merhaba" Toplantısı

TKYD üyelerinin katılımı ile 26 Haziran 2014 tarihinde Grand Hyatt otelde düzenlenen toplantıda TKYD'nin StratejiCo. ve ERA Research & Consultancy işbirliğinde yürüttüğü "Kurumsal Yönetim Algı Araştırması 2014 Raporu" katılımcılar ile paylaşıldı. TKYD Yönetim Kurulu Mehmet Göçmen'in yaptığı açılış konuşmasının ardından StratejiCo.

Kurucu Başkanı Selim Oktar sunumunda araştırmadan elde edilen çarpıcı verileri TKYD üyeleri ve basın mensuplarına aktardı. Toplantının ardından TKYD üyeleri ve basın mensupları Grand Hyatt otelin bahçesinde düzenlenen kokteyl ile keyifli bir akşam geçirdiler.



Paneller ve Seminerler

Kurumsal Üyelere Özel Seminerler



Kurumsal üyelik statüsündeki kuruluşlarımıza katkıda bulunabilmek amacıyla özel bir seminer programı hazırlandı. “İçsel Bilgilere Erişimi Olanlar Listesindeki Yöneticilerin Dikkat Etmesi Gereken Hususlar” başlıklı seminer çerçevesinde, yöneticilerin bu listede yer alarak üstlendikleri sorumlulukların en iyi uygulama örnekleri ile bilgiye sunulması, mevzuatta son dönemde oluşan değişiklikleri ve uluslararası alandaki gelişmeler ile ilgili kısa bir vizyon turunun paylaşılması hedeflenmektedir. Seminerlerin ilki 9 Şubat 2015 tarihinde Coca-Cola İçecek ofisinde düzenlendi.

“Aile Şirketlerinde Kurumsal Yönetime İlişkin Uygulamalar” Paneli

Panel 21 Mart 2014 tarihinde TKYD ofisinde düzenlendi. Moderatörlüğünü TKYD Aile Şirketleri Çalışma Grubu Başkanı Mehmet Özdeniz'in yaptığı panelin konuşmacıları Perihan İnci, Metin Reyna ve Ali Çiçekli oldu. Panelde TKYD Üyesi Ali Çiçekli İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetlerinin Başlatılması, Aile Şirketlerinde Kurumsal Yönetim ve İç Denetimin Rolü konularındaki sunumunu katılımcılara aktardı. Aile Şirketleri İçin Diyalog ve İletişimin Önemi, Çatışmalardan Büyüyen Aile Şirketi Nasıl Olur?, Aile ve Şirket Kavramlarının Duygusal Dinamikleri konuları TKYD Üyesi Metin Reyna tarafından ele alındı. Metin Reyna konuları interaktif bir ortamda katılımcılara aktardı. İnci Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci aile şirketlerinin yaşadığı kurumsallaşma sürecini ve aile-şirket ilişkisini paylaştı.



“Family Wealth & Family Values: Building A Lasting Legacy” Semineri

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) ve The Bank of New York Mellon işbirliği ile düzenlenen, The Bank of New York Mellon Varlık Yönetimi Direktörü Joan Crain katılımıyla gerçekleşen Aile Şirketlerinde Servet Yönetimi Semineri 4 Nisan 2014 tarihinde İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde yapıldı.

Açılış konuşmalarını TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Göçmen, İstanbul Ticaret Üniversitesi Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Selda Eke ve The Bank New York Mellon Yönetici Direktörü ve Ülke Müdürü Cihat Takunyacı'nın yaptığı seminerde aile şirketlerine, servet yönetimi konusunda önemli ipuçları verildi.

Paneller ve Seminerler

4. Kuşaklı Görme Oranı Yüzde 4

Açılış konuşmasını yapan TKYD Başkanı Mehmet Göçmen, Türkiye'deki şirketlerin yüzde 95'inin aile şirketi olduğunu belirterek "Ekonomi için hayati bir öneme sahip bu şirketlerin varlığını devam ettirmesi sürdürülebilir bir ekonomik büyümenin olmazsa olmazıdır." dedi. Her 100 aile şirketinden sadece 4'ünün 4. Kuşaklı görebildiğini kaydeden Göçmen, "Aile şirketlerinde gerekli dönüşümü sağlayamazsak tüm paydaşlara yazık olacak. Bir şirketin yok olması sadece o şirketin sahibi için değil, ailesi ve çocukları, işçileri, tedarikçileri ve de devlet açısından da kayıptır. Kaynakları sanıldığı kadar bol olmayan bir ülke olarak

şirketlerimizi ve varlıklarımızı korumak zorundayız." ifadelerini kullandı. Pek çok aile şirketinin gelirlerinin ana faaliyet alanları dışından özellikle gayrimenkul yatırımlarından geldiğine dikkat çeken Göçmen, "Hal böyle olunca iş üvey evlat konumuna düşüyor ve bir süre sonra çöküyor. Bu yüzden aile şirketlerinde varlık yönetimi çok önemli" değerlendirmesini yaptı. Göçmen şirketlerde sürdürülebilirliğin ana anahtarlarından birinin kurumsal yönetim olduğunu belirterek adil, sorumlu, şeffaf ve hesap verebilir bir anlayışının şirketlerin bugünü ve yarınına güvence altına alacağını bildirdi.

İş Süreçlerinde Artık Y Kuşaklı da Dikkate Alınmalı

Mehmet Göçmen, aile şirketlerinde kuşaklar arasındaki geçişin önemine de değindi. İş dünyasındaki sistemin X kuşaklı ve daha önceki kuşaklara göre dizayn edildiğini belirten Göçmen, "Ancak artık şirketlerin üst yönetimlerinde yavaş yavaş Y kuşaklı da görmeye başladık. Kuşaklar arasındaki farklılıkları dikkate almamız ve buna göre bir geçiş sürecini başlatmamız şirketlerin sonraki nesillerde de başarılı olması için son derece önemlidir." diye konuştu. Yaşadığı bir işe alım tecrübesini de dinleyicilerle paylaşan Göçmen şunları dile getirdi: "İş görüşmesine gelen bir genç bir adaya 'Amacın nedir?' diye sorduğumda bana 'mutlu olmak' cevabını verdi. Daha önce böyle bir yanıtı şahit olmamıştım. Bu da yeni neslin hayata ve işe bizden daha farklı baktığını gösteriyor. Bu farklılıkları göz önünde bulundurarak iş süreçlerimizi gözden geçirmemiz gerekiyor."



Para ve İş Yüzde 90 Oranında 3. Kuşakta Tüküyor



The Bank of New York Mellon Varlık Yönetimi Direktörü Joan Crain ise konuşmasına aile şirketlerinde sürdürülebilirliğin önemine değinerek başladı. Genel eğilimin birinci kuşaklı serveti yaratması, ikinci kuşaklı sabit tutması veya büyütmesi, üçüncü kuşaklı ise tüketmesi şeklinde olduğunu anlatan Crain "Para ve işin sona ermesi yüzde 90 oranında üçünü kuşakta gerçekleştiriyor." dedi.

Paneller ve Seminerler

Başarısızlık Aile Dışı Faktörlere Bağlanma Eğiliminde

Amerika'da çok geniş kapsamlı bir aile şirketleri araştırması yaptıklarını ifade eden Crain, sözlerine şöyle devam etti: "İnsanlara aile şirketlerinin neden devam etmediğini sorduğumuzda yüzde 37'si portföy riskini, yüzde 26'sı ekonomik ve finansal riskleri, yüzde 16'sı politik ve vergisel sorunları gerekçe olarak gösterdi. Sorunun aileden kaynaklandığını söyleyenlerin oranı ise sadece yüzde 7'yle sınırlı kaldı." Oysa sorunun yüzde 60 gibi büyük bir oranda güven ve iletişim eksikliğinden kaynaklandığına dikkat çeken Crain, aile şirketlerindeki çöküşün bir

diğer önemli nedeninin ise yüzde 25'lik bir oranla mirasçıların servet yönetimine hazırlanmamış olmaları olduğunu bildirdi. Şirketlerin ve ailelerin insan, entelektüel, sosyal ve finansal olmak üzere dört farklı sermayesi bulunduğunu ifade eden Crain "İnsan sermayesi farklı yetenekleri, entelektüel sermaye farklı fikir ve bilgileri, sosyal sermaye ise aile ile toplum arasındaki ilişkiyi, finansal sermaye ise maddi kaynakları ifade eder. Şirketler tüm bu sermayelerini harmoni içinde yönetebildikleri ölçüde başarılı olurlar." ifadelerini kullandı.

"Aile Bankası Kurun"

Aile serveti için bir aile bankası kurulmasını tavsiye eden Crain, "Bundan kastım bir banka açmak değil, aile üyelerinin yararlanacağı bir fon oluşturmak. Bu fondan aile bireyleri ihtiyaçları oranında para alabilirler. Ancak bu fon temini bir takım kriterlere uygun olan projeler ve iş planları için geçerli olmalı" dedi. Karar alma süreçlerinin de daha katılımcı bir yaklaşımla ele alınması gerektiğine vurgu yapan Crain, "Aile şirketlerinde genelde kurucu olan babalar kararı tek elden alıyor. Daha önceki karar alma

süreçlerine dahil olmayan aile bireyleri ise servetin yönetimini devraldıkları zaman yanlış adımlar atarak varlıkların kötü değerlendirilmesine ve bir süre sonra yok olmasına sebep olabiliyorlar." Crain, aile şirketlerine iyi bir varlık yönetimi için mutlaka, aile dışından profesyonel danışmanlarla çalışmasını tavsiye ederek "Ancak danışman seçimini yaparken en düşük fiyat vereni değil sizin ihtiyaçlarınıza en çok uyan danışmanı seçin" uyarısında bulundu.

SİLİVRİSİAD Aile Şirketleri Semineri



Seminer 14 Nisan 2014 tarihinde Silivrilili Sanayici ve İşadamları Derneği üyelerinin katılımına açık olarak düzenlendi. Seminerin konuşmacıları TKYD Üyesi Mustafa Doğrusoy ve TKYD Üyesi Metin Reyna oldu. Seminerde Mustafa Doğrusoy; "Aile şirketlerinde Aileden Şirket Yönetimine Süreçler" konusunu ele alırken, Metin Reyna; "Aile Şirketlerinde Çatışma Dinamikleri" konusunu ele aldı. Seminere SİLİVRİSİAD üyelerinin katılımı ve ilgisi yüksekti.



Paneller ve Seminerler

Anadolu Seminerleri

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), Anadolu Seminerleri'nin 33'üncüsünü, Kalkınma Bakanlığı, Borsa İstanbul, International Finance Corporation (IFC) ve İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin destekleri ile 29 Eylül 2014 tarihinde Ankara'da düzenledi. Ankara Sanayi Odası'nın KOBİ Haftası Etkinlikleri açılış gününde düzenlenen ve "Aile Şirketlerinde Kurumsal Yönetim Uygulamaları ve Sürdürülebilirlik" konusunun ele alındığı panelde, Ankaralı aile şirketleri ile yapılan birebir görüşmelerle oluşturulan Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin StratejiCo. işbirliğiyle hazırladığı



"Ankara Kurumsal Yönetim Algı Araştırması" raporunun çarpıcı sonuçları da açıklandı.

Toplantının açılış konuşmasını yapan Ankara Sanayi Odası Başkanı M. Nurettin Özdebir, KOBİ'lerin ekonominin can damarı olduğunu belirterek, "Bu nedenle KOBİ'lerin sorunu varsa ekonominin de sorunu var demektir. KOBİ'lerin büyüyüp dünya liginde Türkiye'yi başarı ile temsil etmesi ve rekabette bizi öne çıkarması en büyük temennimiz" dedi.

Nurettin Özdebir'den sonra söz alan International Finance Corporation (IFC) Avrupa ve Orta Asya Finansal Kurumlar Grubu'nda Kıdemli Yatırım Uzmanı Kudret Akgün de konuşmasında kurumsal yönetimin evrensel kabul ve geçerliliği olan ana ilkelerinin şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk ve adillik olduğunu hatırlattı.

Dünya Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Hakan Güladağ'ın moderatörlüğünü üstlendiği panele; Bilkent Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Abdullah Atalar, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi, ODE Yatırım A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Turan, ERSA Mobilya Genel Müdür Yardımcısı ve 3. Kuşak Ana Hissedar Yalçın Ata ile StratejiCo. Kurucu Ortağı Selim Otkar panelist olarak katıldı. Panelde, TKYD tarafından Türkiye genelini kapsayan

ve birebir görüşmelerle yapılan "Kurumsal Yönetim Algı Araştırması" projesinin Ankara ayağından elde edilen bilgiler ile "Kurumsal Yönetim" konusu, Ankara merkezli olarak tartışmaya açıldı.

StratejiCo. Kurucu Ortağı Selim Otkar, TKYD ile beraber gerçekleştirdikleri Kurumsal Yönetim Algı Araştırması'nın sonuçlarına değindi.

"Kurumsal yönetimin önündeki en önemli engel kişilerden kaynaklanan duygusal ve psikolojik faktörler olarak görülüyor." diyen Otkar, "Bunu, şeffaflaşmanın ticari sırları açığa çıkaracağı endişesi takip ediyor.

Kurumsal yönetimin gelişmesinde ise itibarı artırmak ve sürdürülebilirlik ihtiyacı ön plana çıkıyor." şeklinde konuştu. Anadolu Seminerleri Projesi 2015 yılında da devam edecek olup, seminerler Mersin, Konya, İstanbul, Antalya ve Kayseri'de gerçekleştirilecektir.

Şirketlerin ve ailelerin insan, entelektüel, sosyal ve finansal olmak üzere dört farklı sermayesi bulunduğunu ifade eden Crain "İnsan sermayesi farklı yetenekleri, entelektüel sermaye farklı fikir ve bilgileri, sosyal sermaye ise aile ile toplum arasındaki ilişkiyi, finansal sermaye ise maddi kaynakları ifade eder. Şirketler tüm bu sermayelerini harmoni içinde yönetebildikleri ölçüde başarılı olurlar." ifadelerini kullandı.

Paneller ve Seminerler

Oyder Yönetim Kurulu'na Aile Şirketleri Semineri



Ali Koç'un katılımıyla 13 Kasım 2014 tarihinde Erzurum'da düzenlenen Otomotiv Yetkili Satıcıları Derneği (OYDER) bölge toplantısında raporlama standartlarının geleceği masaya yatırıldı. Açılışı gerçekleştiren Ford Otosan Yönetim Kurulu Başkanı Ali Koç otomotiv sektöründeki gelişmeler ile ilgili değerlendirmelerde bulunurken, TKYD Genel Sekreteri Güray Karacar ile şirketlerine yönelik bir sunum yaptı.

Bağımsız Kadın Direktörler Konferansı



Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu, İsveç Konsolosluğu'nun finansal ve Egon Zehnder International Türkiye ofisinin stratejik desteği ile yürüttüğü, şirketlerin yönetim kurullarını kadın direktörler aracılığıyla güçlendirmeyi amaçlayan "Bağımsız Kadın Direktörler Projesi" kapsamında, "II. Bağımsız Kadın Direktörler Konferansı" ve "Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulu Ödülleri Töreni" 19 Kasım 2014 tarihinde düzenlendi.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Mehmet Göçmen'in açılış konuşmasını yapmasının ardından Başbakan Yardımcısı Sayın Ali Babacan ise özel mesaj videosu ile konferansa destek verdi.

Konferansın ana tema konuşmasını Royal Bank of Scotland CEO'su Chris Sullivan gerçekleştirdi. Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu Direktörü Melsa Ararat'ın "Türkiye'de Halka Açık Şirketlerde Kadın Direktörler Raporu 2014"ü sunuşunun ardından, "Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulu Ödülleri" sahiplerine verildi.

Paneller ve Seminerler

Raporlama Standartlarının Liderleri İstanbul'da Buluştu



Entegre Raporlama Konseyi, 2 Aralık 2014 tarihinde İstanbul'da düzenlenen "Entegre Raporlama ve Değer Yaratma" konulu panelde iş dünyası temsilcileriyle bir araya gelirken, Yüksek Konsey toplantısı 3 Aralık 2014 tarihinde Boğaziçi Üniversitesi'nde düzenlendi. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği ve Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği (TSPB)'nin, Borsa İstanbul katkılarıyla düzenlediği paneled, oluşturulan raporlama çerçevesinin uygulama alanları, düzenlemeler ile desteklenmesi ve iyi örnekler katılımcılar ile değerlendirildi. Entegre Raporlama'nın, yatırımcılar ve şirketler için öneminin tartışıldığı panele, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Mervyn E. King, TSPB Yönetim Kurulu Başkanı ve TKYD Yönetim Kurulu Üyesi İlhami Koç, Borsa İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su İbrahim Turan, Sermaye Piyasası Kurulu Başkan Yardımcısı Ayşegül Ekşit ve çok sayıda şirket yöneticisi katıldı. Toplantının özel konuk konuşmacısı IIRC Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Mervyn E. King "Uzun vadeli sürdürülebilirlik için artık finansal olmayan veriler giderek önem kazanmaya başladı. Klasik raporlama, günümüzün ihtiyaçlarını karşılamıyor, elimizdeki araçlar artık değişen ekonomi ve

sürdürülebilirlik için yeterli değil. Finansal olmayan bilgiler yatırımlar için daha önemli hale geldi. Yatırımların, sosyal sorumluluklara, değer yaratmaya ve doğayı doğru kullanmaya ihtiyacı var." dedi. TKYD Yönetim Kurulu Üyesi ve TSPB Yönetim Kurulu Başkanı İlhami Koç "Bu panel bizim için, kurumsallık için ve sürdürülebilirlik için çok önemli. 21. yüzyılda şeffaflık, sosyal sorumluluk ve doğal kaynaklarının doğru kullanılması konusunda almamız gereken çok yol var. Hem doğru raporlama hem de sosyal sorumluluk olmadan sürdürülebilirlik olmaz." dedi.

Borsa İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su İbrahim Turhan "21.yüzyılın yöneticileri de artık sosyal sorumluluğu karar mekanizmalarında önemli bir bileşen olarak nitelendirmektedir. 1983 yılından sonra doğmuş 7800 kadar yüksek tahsilli 26 ülkeden gençlerle yapılan ankette, genç çalışanların yüzde 50'si etik değerleri önceleyen işlerde çalışmak istediklerini ifade etmiş, bu açıdan kurumların başarısı sadece finansal tablolar ile değil, topluma değer yaratma başarıları ile değerlendirileceklerdir." şeklinde konuştu.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Başkan Yardımcısı Ayşegül Ekşit ise uzun vadeli sürdürülebilirlik için yatırımcıların ve diğer paydaşların, çevresel ve sosyal yönetim yapılarının tam olarak entegre olduğunu görmeleri gerektiğini söyledi.



Paneller ve Seminerler

TKYD ve Boğaziçi Üniversitesi IIRC Konsey Toplantısı'na Ev Sahipliği Yaptı



IIRC Konsey Toplantısı, konsey üyelerinin kararı ile 3 Aralık 2014 tarihinde İstanbul'da düzenlendi. Konsey toplantısına Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği ve Boğaziçi Üniversitesi ev sahipliği yaptı.

Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Platformu Yuvarlak Masa Toplantısı

"Sürdürülebilirlik Platformu" yuvarlak masa toplantılarının beşincisi International Integrated Reporting Council (IIRC) Başkanı ve Global Reporting Initiative (GRI) Onursal Başkanı Prof. Dr. Mervyn E. King'in katılımı ve TKYD daveti ile 4 Aralık 2014 tarihinde Borsa İstanbul ev sahipliğinde düzenlendi.



OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri Revizyonu Değerlendirildi



TKYD ve CCG işbirliğinde ve Prof. Vedat Akgiray önderliğinde 24 Aralık 2014 tarihinde Boğaziçi Üniversitesi Finansal Düzenlemeler ve Kurumsal Yönetim Araştırma Merkezi'nde, OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri revizyonu ile ilgili bir yuvarlak masa toplantısı düzenledi.

Toplantıda SPK Başkan Vekili Bekir Sıtkı Şafak, OECD Şirket İşleri Komisyonu Uzmanı Serdar Çelik, TKYD Yönetim Kurulu Üyeleri Dr. Murat Doğu ve İlhami Koç'un da aralarında bulunduğu grup tarafından ilkeler ile oluşan uygulamalar ve sunulacak görüş konusundaki çerçeve tartışmaya açıldı. TKYD Sermaye Piyasası Çalışma Grubu, Dr. Murat Doğu başkanlığında aynı adreste görüş oluşturma toplantısını tamamlayarak CCG tarafından düzenlenen toplantıya katıldı

TKYD Eğitimleri

Kurulduğu günden bu yana kurumsal yönetim uygulamalarının tanınması, hayata geçirilmesi ve yaygınlaşmasına katkıda bulunmak misyonu ile çalışmalarını yürüten TKYD, 2005 yılından bugüne süre gelen eğitim programları ile bilgi ve tecrübe paylaşımını desteklerken, bu sayede şirketlerde iyi uygulamaların geliştirilmesini amaçlamaktadır.

TKYD eğitim programları; finans sektörü, halka açık şirketler, aile şirketleri, aracı kurumlar ve kamu iktisadi teşebbüslerinde çalışan sektör profesyonelleri ile yatırımcıların en güncel bilgiye ulaşmasını ve kurumsal yönetim alanındaki gelişmelerin farkında olarak uygulamaya koyulmasıyla, iyi yönetim kültürüne katkı sağlamayı ve yeni nesil yöneticilerin yetişmesine destek olmayı amaçlayarak hazırlanmaktadır.

TKYD eğitim programları, yedi ana başlık üzerinde ilerlemektedir: Yönetim Kurulu İhtisas Programları, Uzmanlık Eğitimleri, Şirketlere Özel - İhtiyaca Yönelik Planlanan Eğitimler, Anadolu Seminerleri, Üniversite İşbirlikleri, Uluslararası İşbirlikleri ve Gündem Toplantıları.

TKYD; kurumsal üyelerine, ihtiyaçları doğrultusunda özel eğitim programları geliştirebilmektedir. Detaylı bilgi için TKYD Eğitim Direktörü **Başak Muştu** ile iletişime geçebilirsiniz. (bmustu@tkyd.org, 0212 347 62 73)



Tüm eğitim başlıkları ile ilgili en güncel bilgilere, gelecek eğitim programları ve eğitim arşivine TKYD'nin www.tkyd.org adresli internet sitesinden ulaşabilirsiniz.

Birleşme, Bölünme ve Devralmalar Eğitimi



Eğitim 21 Ocak 2014 tarihinde TKYD ofisinde düzenlendi. TKYD'nin Sermaye Piyasası Mevzuatı İkincil Düzenlemeleri ile ilgili eğitim serisinin ilk programı olan "Birleşme, Bölünme ve Devralmalar" eğitiminde Hergüner Bilgen Özeke Avukatlık Ortaklığı Ortağı Av. Kayra Üçer "Türk Ticaret Kanunu açısından Birleşme ve Bölünme" düzenlemelerini ele alırken, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Ortaklıklar Finansmanı Dairesi İnceleme ve İzin Grubu Başkanı Dr. Hale Oruç yeni çıkan Birleşme ve Bölünme Tebliği üzerinden Sermaye Piyasası Mevzuatı'nı katılımcılara aktardı.

TKYD Yönetim Kurulu Üyesi ve Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş. Mali İşler Başkan Yardımcısı Dr. Murat Doğu ise "Birleşme, Bölünme ve Devralmaların Finansal Yönü"nü vaka örnekleri ile katılımcılar ile paylaştı.

TKYD Eğitimleri

Yeni Düzenlemeler Işığında Kurumsal Yönetim Tebliği Eğitimi



Eğitim 6 Şubat 2014 tarihinde TKYD ofisinde düzenlendi. Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) yeni düzenlemelerinin doğru anlaşılması ve uygulanabilmesi amacıyla planlanan eğitimler serisinin ilki olan eğitimde SPK Ortaklıklar Finansman Dairesi İnceleme ve İzin Grubu Başkanı Sayın Dr. Hale Oruç yeni Kurumsal Yönetim Tebliği (II.7) ile gelen değişimler üzerinde dururken İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yatırımcı İlişkileri Birim Yöneticisi Ozan Altan "Uygulayıcı Gözüyle Kurumsal Yönetim Tebliği" konusunu ve TKYD Yönetim Kurulu Üyesi ve Doğan Holding Mali İşler Başkan Yardımcısı Dr. Murat Doğu ise "Kurumsal Yönetim Düzenlemelerinde Özellikli Durumlar" konusunu katılımcılara aktardı.

Yönetim Kurulu Üyeliği İhtisas Programları



Büyük talep gören ve düzenli olarak tekrarladığımız Yönetim Kurulu Üyeliği İhtisas Programı 8 ve 22 Şubat 2014 tarihlerinde İzmir Ege Genç İş Adamları (EGİAD) ofisinde düzenlendi. Birbirinden deneyimli ve bilgili uzmanlar, iki gün boyunca katılımcılar ile bilgi paylaşımında bulundu. Eğitimin ilk gününde Cerebra Bağımsız Denetim A.Ş. Ortağı Fikret Sebilcioğlu "Şirket Değeri Oluşturmada Kurumsal Yönetimin Rolü"

konusunu, İlter, Turan & Argun Hukuk Bürosu Ortağı Av. Aydın Buğra İlter "Yönetim Kurulu Üyelerinin TTKn. Açısından Görev ve Sorumlulukları" konusunu, Yaşar Holding Sermaye Piyasaları Koordinatörü Senem Demirkan "Yönetim Kurulu Üyelerinin SPKn. Açısından Görev ve Sorumlulukları" konusunu, CMS Jant ve Makina A.Ş. CEO'su Dr. Ünal Koçaman "Yönetim Kurulu'nun Şirket Stratejisinin Oluşturulmasındaki Rolü" konusunu ve Deloitte Türkiye Yönetim Kurulu Danışmanı M. Sait Gözüm ise "Yönetim Kurulundaki Başarınız İçin Gerekli Pratik Bilgi ve Araçlar" konusunu katılımcılar ile paylaştı.

Eğitimin 22 Şubat 2014 tarihinde gerçekleşen 2. gününde ise INFORCE Genel Müdürü ve Kurucu Ortağı Dr. Gökhan Ugan "Stratejik Finans" konusunu, MY Executive Yönetim Kurulu Başkanı Müge Yalçın "Yönetim Kurulu Üyesi Aday Gösterme ve Ücretlendirme" konusunu, ARGE Danışmanlık Ortağı Dr. Erkin Erimez "Yönetim Kurulları Performans Değerlendirmesi" konusunu ve KPMG Türkiye Aile Şirketi Hizmetleri Kıdemli Müdürü Günkut Gürşen ise "İç Kontrol ve Denetim" konusunda deneyimlerini paylaştılar.

TKYD Eğitimleri

Halka Açık Şirketler İçin Süreklilik Arz Eden Yükümlülükler Eğitimi



“Halka Açık Şirketler için Süreklilik Arz Eden Yükümlülükler” konulu TKYD eğitim programı 13 Şubat 2014’te Hilton ParkSA’da gerçekleşti. Tam günlük eğitimde TKYD Yönetim Kurulu Üyesi ve Doğan Holding Mali İşler Başkan Yardımcısı Dr. Murat Doğu yeni yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği’ndeki yeniliklerden ve “Halka Açık Ortaklıkların Raporlama ve Bildirim Yükümlülükleri” konusundan bahsederken, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Denetleme Dairesi Eski Başuzmanı ve Tercan Hukuk Bürosu Kurucu Ortağı Av. Erkan Tercan “İlişkili Taraf İşlemleri” konusunu katılımcılara aktardı. Eğitimin son bölümünde ise SPK Başkanlık Danışmanı Resul Ceviz “Halka Açık Ortaklıklarda Tedbir ve Yapıtlar” başlıklı sunumunu gerçekleştirdi.

Yeni Düzenlemeler Işığında Genel Kurul Süreçleri Eğitimi



2014 yılında değişen Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) mevzuatı çerçevesinde 27 Şubat 2014 tarihinde düzenlenen “Sermaye Piyasası Mevzuatı İkincil Düzenlemeleri Işığında Genel Kurul Süreçleri” eğitim programında Yayla Hukuk Bürosu Kurucusu Ümit Yayla “SPK Mevzuatı çerçevesinde Genel Kurul Yükümlülükleri” ve “e-Genel Kurul Esasları” konularını anlatırken, Tercan Hukuk Bürosu Kurucu Ortağı Sayın Erkan Tercan SPK tarafından yayınlanan “Vekaleten Oy Kullanılması ve Çağrı Yoluyla Vekalet Toplanması Tebliği” konusunu katılımcılara aktardı. Eğitimin sonunda ise “Genel Kurul Öncesi, Esnası ve Sonrası” konu başlığında Coca-Cola İçecek A.Ş. Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi Eser Taşçı, Coca-Cola uygulama örneğini katılımcılar ile paylaştı.

TKYD Eğitimleri

Yeni Düzenlemeler Işığında Ortaklık Hakları Eğitimi



Sermaye Piyasası Lisanslama Sicil ve Eğitim Kuruluşu (SPL) ile ortak gerçekleştirilen eğitim, 25 Mart 2014 tarihinde SPL Karaköy ofisinde düzenlendi.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından geçtiğimiz dönemde revize edilerek yayımlanan Tebliğ'ler çerçevesinde oluşturulan "Ortaklık Hakları Eğitim Programı"nda Koç Holding Finans Direktörü Nevin İmamoğlu İpek "Ortaklıktan Çıkarma ve Satma Hakları Tebliği"ndeki yenilikleri anlatırken, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Murat Doğu "Geri Alınan Paylar Tebliği"ni katılımcılara aktardı. Eğitimin son bölümünde ise PwC Kıdemli Müdürü Bekir Emre Haykır "Şirketlerin Kanun Kapsamından ve/veya Borsa Kotundan Çıkması" konusunu aktardı.

Maliye Bakanlığı İç Denetçi Adayları Eğitimi



TKYD Üyesi Mustafa Doğrusoy'un eğitmen olarak katıldığı, İç Denetçi Adaylarına yönelik eğitim programı Ankara Maliye Yüksek Eğitim Merkezi'nde düzenlendi.

Maliye Bakanlığı 3 Mart-9 Mayıs 2014 tarihleri arasında Ankara'da Maliye Yüksek Eğitim Merkezi'nde İç Denetçi Adaylarına yönelik eğitim programı düzenledi. Bu eğitime; birçok bakanlık ve devlet kurumunda "öğretim üyesi, tabip, diş tabibi, eczacı, veteriner, biyolog, hukuk müşaviri, hazine avukatı, avukat, mühendis" ünvanlı çalışanlar kabul edildi. İç denetçi adayı eğitimine eş zamanda iki farklı grup halinde toplam 102 iç denetçi adayı katıldı.

Eğitimde "Kurumsal Yönetim İlkeleri" başlıklı konu Mustafa Doğrusoy tarafından TKYD adına iç denetçi adaylarına 19 Mart 2014 ve 3 Nisan 2014 tarihlerinde verildi. Kurumsal Yönetimin dünya ve Türkiye'de gelişimi, mevcut durumu, uygulamaları, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuatlar, bunların son dönemlerdeki değişiklikleri ve güncellemeleri anlatıldı.

TKYD Eğitimleri

Aile Anayasası Eğitimi

Eğitim programı 9 Mayıs 2014 tarihinde Ege Genç İş Adamları Derneği (EGİAD) ve Türkiye Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER) işbirliğinde düzenlendi.

Düzenlenen eğitimde TKYD Yönetim Kurulu Üyesi ve Cerebra Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. Ortağı Sayın Fikret Sebilcioğlu "Aile Şirketleri ve Kurumsal Yönetim" konusuna değinirken, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi ve İlterTuran & Argun Hukuk Bürosu Ortağı



Aydın Buğra İlter "Aile Anayasası Hukuki Çerçevesi" konusunu katılımcılar ile paylaştı. Programın öğleden sonraki kısmında ise TKYD Üyesi ve Pruva Yönetim Danışmanlık Ortağı Murat Yalınzoğlu "Aile Şirketi Yönetim Esasları" nı anlatırken; İnci Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci ve İnci Aile Ofisi Direktörü Şelale Zaim İnci Holding'deki deneyimlerini katılımcılara aktardı.

Girişim Sermayesi Eğitimi

Sermaye Piyasası Lisanslama Sicil ve Eğitim Kuruluşu (SPL) işbirliğinde 15 Mayıs 2014 tarihinde SPL Karaköy ofisinde düzenlenen eğitimde İş Girişim Sermayesi Direktörü Hulki Okan Tabak "Türkiye'deki Girişim Sermayesi Yatırımları, Portföy Yönetim Şirketleri ve Portföy Saklama Hizmetleri" konusunu anlatırken, Rhea Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı Genel Müdürü Seda Önen "Girişim Sermayesi Yatırımlarının Vergisel Boyutu" na değindi. Eğitimin son bölümünde ise Deloitte Türkiye Hukuk Müşaviri Lerzan Nalbantoğlu "Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklıkları ve Fonları, Girişim Sermayesine İlişkin Hukuki Çerçeve" konusunu katılımcılar ile paylaştı.



TKYD Eğitimleri

Servet Yönetimi ve Aile Ofisi Eğitimi



Eğitim 22 Mayıs 2014 tarihinde Point Otel, Barbaros'ta düzenlendi.

Egeli&Co Kurumsal Destek Hizmetleri Genel Müdürü Dr. Burak Koçer, Egeli&Co Portföy Yönetimi CEO'su Tan Egeli, Hergüner Bilgen Özeke Avukatlık Ortaklığı Ortak Avukatı Yeşim Api Şamlı ve Eratalar Danışmanlık Ortağı Berna Bayındır'ın destek verdiği "Servet Yönetimi ve Aile Ofisi Eğitim Programı"nda; servet yönetimine bütünsel bakış, servet yönetimi planı, aile ve şirketin finansal öncelikleri, risk ve vade yönünden varlık dağılımı, özel fonlar, aile ofisi, veraset planlaması, servet aktarımı ve yönetimiyle ilgili hukuki araçlar ile servetin aktarımı ve yönetiminde vergi etkinliği konuları katılımcılar ile paylaşıldı.

Kurumsal Yönetim Tebliği ve Bildirim Yükümlülükleri Eğitimi



3 Haziran 2014 tarihinde düzenlenen eğitimde, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Murat Doğu "Kurumsal Yönetim Tebliği'nin Halka Açık Şirketler için Getirdiği Yükümlülükler" konusunu katılımcılara aktardı. Kolcuoğlu Demirkan Koçaklı Hukuk Bürosu Yönetici Ortağı Dr. Umut Kolcuoğlu'nun "Halka Açık Şirketlerde Önemli Nitelikli İşlemler ve Sonuçları" ve "Sermaye Piyasası düzenlemeleri çerçevesinde İlişkili Taraf İşlemleri" konularını; sonrasında ise Paksoy Hukuk Bürosu Avukatı Ökkeş Şahan "Özel Durumlar Tebliği kapsamında özellik arz eden konular ve diğer bildirim yükümlülükleri" konularını aktardılar.

TKYD Eğitimleri

Uluslararası Yönetim Kurulu Üyeliği Gelişim Programı



TKYD ve Odgers Berndtson yeni SPK ile halka açık şirketler için zorunluluk haline gelen “Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği” konusunda önemli bir projeye birlikte imza attı. 5 - 6 Haziran 2014'te Çırağan Palace Kempiski'de düzenlenen program Londra'da 7 yıldır Odgers Berndtson ve “Financial Times” işbirliğinde Murray Steele ile yürütülüyor. İstanbul'da yürütülen bu program, uluslararası en iyi uygulamalar üzerinden hazırlanan çeşitli simülasyon ve vaka çalışmalarından oluştu.

Kısıtlı sayıda üst düzey yönetici katılımı ile gerçekleşen programın aldığı yoğun ilgi sebebiyle TKYD ve Odgers & Berndtson işbirliğinde 11 Kasım 2014 tarihinde Çırağan Oteli'nde “Yönetim Kurulu V 2.0: Gelecek Perspektifleri ve Jeo-Stratejik Konular” paneli düzenlendi.

Moderatörlüğünü Fortune Türkiye Yayın Danışmanı Ali Ağaoğlu'nun gerçekleştirdiği panele konuşmacı olarak Odgers Berndtson Türkiye Kurucu Ortağı Ayşe Öztuna Bozoklar, Türkiye İş Bankası ve Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları Yönetim Kurulu Başkanı Ersin Özince, Esas Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve Pegasus Havayolları Yönetim Kurulu Başkanı Ali Sabancı ve İngiltere Eski Büyükelçisi Sir David Logan katıldı.

TTK Uyarınca Risklerin Erken Teşhisi Eğitim Programı



16 Eylül 2014 tarihinde gerçekleşen Türk Ticaret Kanunu Uyarınca Risklerin Erken Teşhisi Eğitim Programı'nda TKYD Yönetim Kurulu Üyesi, Cerebra Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. Ortağı Fikret Sebilcioğlu “Mevzuat ve Yönetim Kurulu'nun Risk Yönetimindeki Görevi” konularına değinirken, KPMG Risk Yönetimi ve Uyum Danışmanlık Hizmetleri Bölüm Başkanı ve Ortak İdil Gürdil “Riskin Temel Kavramları, Risk Yönetiminde yaşanan son gelişmeler ve Etkili Bir Risk Yönetimi Uygulaması Nasıl Olmalı” konularını katılımcılar ile paylaştı.

Eğitimin son bölümünde ise Doğan Holding Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı Ertuğrul Feyzi Tuncer “Doğan Holding Uygulama Örneği”ni katılımcılar ile paylaşarak katılımcıların sorularını yanıtladı.

TKYD Eğitimleri

Yönetim Kurulu Üyeliği İhtisas Programı



26 – 27 Eylül 2014 tarihlerinde, Boğaziçi Üniversitesi desteğiyle yirincisi gerçekleştirilen İhtisas Programı'nda Korn/Ferry International Yönetim Kurulu Başkanı Şerif Kaynar, Ümit Yayla Avukatlık Bürosu'ndan Ümit Yayla, Ünsal Gündüz Hukuk Bürosu Danışmanı Dr. Burak Koçer, İletişim Uzmanı ve Kolaylaştırıcı Arabulucu Metin Reyna, Mentoro Ltd. Şti. Kurucu Ortağı Şahin Tulga ve Boğaziçi Üniversitesi Kurumsal Yönetim ve Finansal Düzenleme Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Prof. Dr. Vedat Akgiray deneyimlerini katılımcılar ile paylaştı.

Raporlama Standartları Eğitim Programı

14 Ekim 2014 tarihinde gerçekleşen eğitimde TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Murat Doğu Kurumsal Yönetim için raporlamanın öneminden ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporundan bahsederken Finar Kurumsal Ajans Başkanı Sayın Baki Kara yıllık faaliyet raporu hazırlanması sırasında dikkat edilmesi gereken konular ve en iyi örnek uygulamalarını katılımcılara aktardı.

Öğleden sonraki bölümde ise TKYD Danışma Kurulu Üyesi Sayın Yılmaz Argüden Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact) raporlamasından ve şirketler için yararlarını aktardı. Sustainova Danışmanlık'tan Tuba Atabey GRI Raporlaması'nı anlatırken TKYD Genel Sekreteri Güray Karacar ise Entegre Raporlama oluşumu ve Türkiye için önemini katılımcılara aktardı.



TKYD Eğitimleri

Aile Anayasası Çalıştayı



Eğitim, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Fikret Sebilcioğlu'nun "Aile Şirketleri ve Kurumsal Yönetim" konulu sunumuyla başladı. Sunum, TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Av. Aydın Buğra İlter'in Aile Anayasası hakkındaki görüşlerini belirtmesi ve Aile Anayasası'nın hukuki geçerliliği hakkındaki konuşmalarıyla devam etti. TKYD Üyesi, MD Yönetim ve Strateji Danışmanlık, Kurucu Ortağı Mustafa Doğrusoy başarılı bir aile anayasası oluşturmak için neler yapılması gerektiği ile ilgili bilgiler paylaştı. Öğleden sonra yapılan eş zamanlı çalıştaylarda katılımcılar iki gruba ayrıldı.

Bir grup, Mustafa Doğrusoy ve Evren Sezer ile Aile Anayasası oluşturmaya nereden başlanacağına sorusunun yanıtını ararken; diğer grup, TKYD Genel Sekreteri Güray Karacar ve Av. Aydın Buğra İlter ile Aile Anayasası oluşturulduktan sonra nasıl ilerleneceği sorusunun yanıtını tartıştı. Eğitim, çalıştaylar sonucunda ortaya çıkan fikirler ışığında, Mustafa Doğrusoy ve Evren Sezer'in danışmanlığında örnek bir Aile Anayasası oluşturularak sona erdi.

Family Business Owners' Workshop



Yerli ve yabancı katılımcıların yer aldığı Family Business Owners' konulu workshop 5 Kasım 2014 tarihinde TKYD ofisinde gerçekleşti. Barbara Hauser'inengin bilgi ve tecrübelerini aktardığı workshopta 'Ailenin Stratejik Amacı, Ailenin Yönetimi ve Aile Servetinin İdaresi' gibi konuları içeren sunumlar yapıldı. Katılımcıların verdiği örneklerle interaktif bir ortam sağlanan workshop öğlen saatlerinde sona erdi.

TKYD Eğitimleri

Yatırımcı İlişkileri Görev ve Sorumlulukları Eğitim Programı



Yeni Düzenlemeler Işığında Yatırımcı İlişkileri Görev ve Sorumlulukları Eğitim Programı 27 Kasım 2014 tarihinde Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği'nde (TSPB) düzenlendi. TKYD Yönetim Kurulu üyesi Dr. Murat Doğu'nun "Sermaye Piyasası Kanunu ve Kurumsal Yönetim İlkeleri" başlıklı sunumu ile başlayarak TKYD Sermaye Piyasası Çalışma Grubu Başkanı, İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yatırımcı İlişkileri Birim Yöneticisi Ozan Altan'ın "Yatırımcı İlişkilerinin Çalışma Alanları ve İyi Uygulama Örnekleri" sunumu ile devam etti. TÜYİD, Yayın Grubu Eş Başkanı & Ford Otosan, Yatırımcı İlişkileri Müdürü Aslı Selçuk "Bir Stratejik Planlama Aracı Olarak Yatırımcı İlişkileri" sunumunu ve TÜYİD Yayın Çalışma Grubu Eş Başkanı, Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yatırımcı İlişkileri Müdürü Eser Taşçı "Yatırımcı İlişkileri Yönetimi ve İletişim Araçları" sunumunu katılımcılarla paylaştı.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Işığında Genel Kurul Süreçleri Eğitim Programı



Kurumsal Yönetim İlkeleri Işığında Genel Kurul Süreçleri Eğitim Programı 16 Aralık 2014 tarihinde düzenlendi. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği ofisinde gerçekleşen eğitim; Ümit Yayla Avukatlık Bürosu Avukatı Av. Ümit Yayla'nın "Halka Açık Anonim Ortaklıklarda Genel Kurul Yükümlülükleri", "E-Genel Kurul Esasları ve İnternet Sitesi Yönetmeliği" ve "Vekâleten Oy Kullanılması ve Çağrı Yoluyla Vekâlet Toplanması" başlıklı sunumları ile başlayarak Goodyear Lastikleri T.A.S., Yatırımcı İlişkileri Müdürü Eser Taşçı'nın "Genel Kurul Öncesi, Esnası ve Sonrası Uygulama Örneği" sunumu ile devam etti.

TKYD Eğitimleri

Yönetim Kurulu Komiteleri Oluşum Süreçleri ve Çalışma Esasları Eğitim Programı



Yönetim Kurulu Komiteleri Oluşum Süreçleri Ve Çalışma Esasları Eğitim Programı 18 Aralık 2014 tarihinde düzenlendi. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği ofisinde gerçekleşen eğitim; Naipoğlu Avukatlık Bürosu ortağı Sinan Naipoğlu'nun "SPK Mevzuatına göre Oluşturulması Zorunlu Yönetim Kurulu Komiteleri, Hukuki Çerçeve ve En İyi Uygulamalar" başlıklı sunumu ile başlayarak TKYD Yönetim Kurulu Üyesi & Yapı Kredi Bankası Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Denetim Komitesi Üyesi Fatma Füsun Akkal Bozok'un "Komitelerin Çalışma Esasları ve Yönetim Kurulu ile İletişimleri, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Rollerini" sunumu ile devam etti. ARGE Danışmanlık ortağı Dr. Erkin Erimez'in "Yönetim Kurulu Komiteleri için Performans Değerlendirme" sunumu ile sona erdi.

Gündem Toplantıları

"Kurumsal Yönetim Tebliği" Gündem Toplantısı

Sermaye Piyasası Çalışma Grubu'nun daveti ile 13 Mart 2014 tarihinde düzenlenen gündem Toplantısı'nda; TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Murat Doğu ve TKYD Sermaye Piyasası Çalışma Grubu Başkanı Ozan Altan Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından Ocak 2014'te yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği" ile gelen yenilikleri katılımcılara aktardı. Sohbet formatında gerçekleşen toplantıda Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Yönetim Kurulu Komiteleri görevleri ve sorumlulukları, İlişkili Taraf İşlemleri, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin yetkileri ve Kadın Yönetim Kurulu Üyeleri konuları ile ilgili tüm merak edilenler katılımcılar ile paylaşıldı.



"Aile Şirketlerinde Sürdürülebilir Başarı Nasıl Olur?" Gündem Toplantısı

TKYD Ofisinde 28 Mayıs 2014 tarihinde düzenlenen toplantının konuşmacıları Evren Sezer, Dr. Burak Koçer ve Av. Burçak Ünsal oldu.

Aile Şirketleri Çalışma Grubu'nun daveti ile TKYD üyelerinin katılımına açık olarak düzenlenen toplantıda Aile İşletmeleri Açısından Sürdürülebilirlik, Sürdürülebilir Büyüme ve Başarı Nasıl Olur?, Sürdürülebilirlik İçin Başvurulabilecek Yapı ve Araçlar, Aile Şirketlerinde Değişen Roller, Aile Anayasası ve Kurumsal Yönetim Organları, Denetlenebilir Ortamı Destekleyen Gözetim Mekanizmaları konuları gündeme taşındı.



Gündem Toplantıları

Sermaye Piyasası Çalışma Grubu Gündem Toplantısı

26 Ağustos 2014 tarihinde TKYD ofisinde düzenlenen gündem toplantısının konuşmacıları; TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Murat Doğu ve Paksoy Ortak Avukat Bürosu Ortağı Av. Ömer Çollak oldu. “Ortaklıktan Çıkarma ve Satma Hakları Tebliği’ne İlişkin Uygulamalar” başlıklı gündem toplantısı Sermaye Piyasası Çalışma Grubu’nun daveti ile düzenlendi.



“Kredi Araştırma ve Risk Ölçümü” Gündem Toplantısı

TKYD ve Moody’s Analytics işbirliğiyle yapılan gündem toplantısında; kurumsal Türk şirketlerinin birçok perspektife dayanarak uluslararası kredi portföy riskini nasıl analiz ettiklerine genel bakış, uluslararası şirketler için son trendler ve en iyi uygulama metotları gibi konulara değinildi. Ayrıca makroekonominin stratejik planlama ve değer yaratma açısından nasıl yarar sağladığı tartışılıp, sektördeki önemli trendler

katılımcılara aktarıldı. TKYD ofisinde 9 Eylül 2014 tarihinde düzenlenen toplantıya konuşmacı olarak Moody’s Analytics’ten Pablo Barbagallo ve Ilenia Biavati’nin katıldı. Kredi araştırma ve risk ölçümü gibi konuların ele alındığı toplantıda, katılımcılar toplantının içeriğini oluşturan konulara yönelik bilgi edinme imkanına sahip oldular.

Uyuşmazlıkların Etkin Yönetimi Gündem Toplantısı



TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Tolga Danışman ve İletişim Uzmanı ve Kolaylaştırıcı Arabulucu Sayın Metin Reyna’nın destekleriyle “Arabuluculuk Kanunu’nun İş Dünyasına Yansımaları” konusunun paylaşıldığı toplantı 18 Eylül 2014 tarihinde gerçekleşti. Toplantıda Arabuluculuk ile ilgili mevzuat, iş dünyası için faydaları ve uygulama örnekleri konuları katılımcılar ile paylaşıldı.

Gündem Toplantıları

Aile Şirketleri Çalışma Grubu Gündem Toplantısı

Aile Şirketleri Çalışma Grubu daveti ile ve TKYD üyelerinin katılımıyla 24 Eylül 2014 tarihinde düzenlenen Gündem Toplantısı'nda; Murat Yalnızoğlu ve Mustafa Doğrusoy "Aile Şirketi Yönetiminin Gelecek Nesillere Devrinin Planlanması" konusunu ele aldılar.

Aile Şirketleri Çalışma Grubu Gündem Toplantısı



Aile Şirketleri Çalışma Grubu'nun daveti ile 19 Kasım 2014'te düzenlenen Gündem Toplantısı'nda; TKYD Uyuşmazlıkların Etkin Yönetimi Çalışma Grubu Başkanı ve İletişim Uzmanı ve Kolaylaştırıcı Arabulucu Metin Reyna ile Uzman Psikolojik Danışman Seçil Özbeklik "Aile Şirketlerinin Psikolojik Boyutları" konusunu ele aldılar. Seçil Özbeklik'in "Ailede Roller ve Sınırlar" başlıklı sunumuyla başlayan gündem toplantısı Metin Reyna'nın sunumuyla sona erdi.

Sermaye Piyasası Çalışma Grubu Gündem Toplantısı



Sermaye Piyasası Çalışma Grubu'nun daveti ile 25 Kasım 2014 tarihinde düzenlenen Gündem Toplantısı'nda; TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Murat Doğu ile Sabancı Holding Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü Şerafettin Karakiş "TTK ve SPK Mevzuatı Çerçevesinde Şirketler Topluluğu, Raporlama Yükümlülükleri ve Konsolidasyon" konusunu ele aldılar. Karakiş'in sunumuyla başlayan gündem toplantısı Murat Doğu'nun sunumuyla sona erdi.

PROJELER

AKADEMİK ARAŞTIRMA DESTEK PROGRAMI

TKYD tarafından yürütülen çalışmalara bilimsel destek sağlamak amacıyla oluşturulan "TKYD Akademik Kurulu" tarafından bir Akademik Araştırma Destek Programı düzenleniyor.

Kurumsal yönetim anlayışının uygulamaya geçmesindeki sorunları ve izlenmesi tercih edilecek yöntemleri belirleyebilmek amacıyla sürdürülen akademi dünyası işbirliğindeki çalışmalara yeni bir boyut katacak olan Akademik Araştırma Destek Programı ile bu konudaki veri eksikliğinin giderilmesi amaçlanıyor.

Araştırma projesini tetikleyen önemli unsurlardan biri de Türkiye özelinde bir veri setinin mevcut olmaması ve bunun bir sonucu olarak Türkiye özelinde hazırlanan akademik çalışmaların uluslararası alanda kabul görmemesidir. Bu konudaki eksiklik ülkemizin diğer ülkelerin yer aldığı karşılaştırmalı analizlerde yer alarak sağlıklı bir durum tespiti yapmaya da olanak tanımıyor. Yeni araştırmaları teşvik etmek ve araştırmacıları finanse etmek amacıyla hayata geçirilen projenin ilk aşamasında üç projenin desteklenmesi planlanıyor.

Çalışmalarda elde edilecek veriler; ulusal düzenleyicilerin yanı sıra işbirliği içinde bulunan Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), International Finance Corporation (IFC), Center for International Private Enterprise (CIPE), International Corporate Governance Network (ICGN), Avrupa Birliği gibi uluslararası örgütler ve akademik dünya ile paylaşılacak. projenin ilk aşamasında desteklenmesi belirlenen proje başlıkları, bu konular ile sınırlı olmamak üzere;

- Kurumsal yönetim, itibar ve şirket değeri ilişkisi
- Kurumsal yönetim ilkeleri ve Türkiye'nin makro-ekonomik yapısı arasındaki ilişki
- Kurumsal yönetim ile şirketlerin sürdürülebilir büyümesi arasındaki ilişki olarak sıralanmıştır.

Proje başlıklarının 14 Ocak 2015 tarihinde düzenlenen VIII. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde duyurulduğu Akademik Araştırma Destek Programı broşürleri üniversite rektörlerine gönderilerek programın akademik çevre arasında yaygınlaşması sağlandı.



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Akademik Araştırma Destek Programı

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD); ekonomi, finans, hukuk ve yönetim alanlarında çalışmalar yapan araştırmacıları, iyi uygulama örneklerini teşvik edecek kurumsal yönetim politikalarını anlamak, tasarlamak ve uygulamak için gerekli araştırma önerileri sunmaya davet ediyor. Araştırma önerilerinin; kural koyucular, yatırımcılar, araştırmacılar ve ilgili kamu çalışanları arasında daha iyi bir kurumsal yönetim anlayışını teşvik etmesi beklenmektedir. Yarışma teorik, deneysel ve disiplinler arası olabilecek nitelikli tüm başvurulara açıktır.

Araştırma önerileri özellikle Türkiye ile ilgili ve gelişmekte olan piyasalarda kurumsal yönetim ile ilgili olmak üzere iki kategori altında toplanacaktır. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Akademik Kurulu tarafından 3 proje seçilecektir. Her araştırma için 4000 USD tutarında destek sağlanacaktır.

Konular:

- Aşağıdaki konuları içerir, ancak bunlarla sınırlı değildir:
- Kurumsal Yönetim ile Şirketlerin Sürdürülebilir Büyümesi Arasındaki İlişki
- Kurumsal Yönetim, İtibar ve Şirket Değeri İlişkisi
- Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Türkiye'nin Makro-Ekonomik Yapısı Arasındaki İlişki

Araştırma Önerileri Prosedürü:

Her araştırma önerisi; proje başlığı, araştırma veya araştırmacıların özgeçmişli ile bağlı olduğu kurumu içermelidir. Hangi formatta olursa olsun yayınlanmaz veya yayımlanmaz kabul edilmiş öneriler yarışmaya uygun değildir.

İdeal bir araştırma önerisi 1000-2000 kelime arasında olmalıdır, Türkçe ve İngilizce olarak sunulabilir. Belirli bir format olmasına rağmen, araştırmacıların aşağıda belirtilen maddeleri göz önünde bulundurmaları beklenir:

- Araştırma önerisi, önerilen araştırmacının konu alanıyla ilgili açıklama içermeli ve değineceği kurumsal, ilkesel veya ampirik tartışmaları belirlemelidir.
- Araştırma önerisi konu ile bağlantılı teorik ve ampirik araştırmacıları içeren akademik yazına nasıl dayandığını göstermelidir.
- Araştırma önerisi, araştırma sorularının konu hakkında mevcut literatürde bulunan boşluklardan nasıl doğduğunu ve araştırmada hangi eksikliklere değineceğini göstermelidir.
- Araştırma önerisi, araştırma desteğinin sunulan önerinin gerçekleştirilmesine nasıl katkı sağlayacağını belirtmelidir.

Seçim Komitesi:

Araştırma önerilerini incelemek ve onaylamak için oluşmuş komitedir. TKYD Akademik Kurul üyelerinden oluşmaktadır.

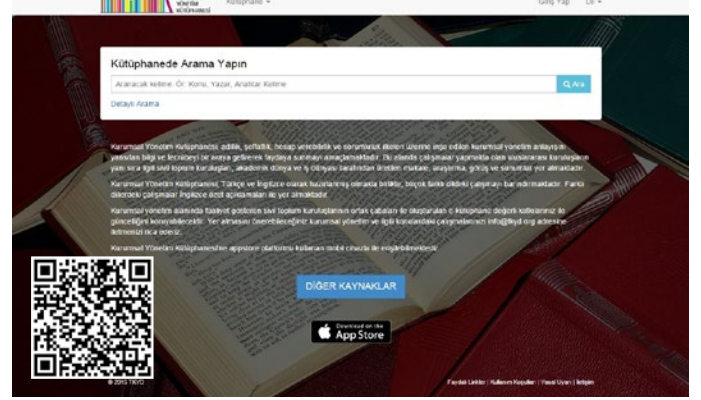
- **Melisa Ararat**, Phd., Sabancı Üniversitesi, Yönetim Bilimleri Fakültesi
- **Güler Aras**, Phd., Yıldız Teknik Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
- **Muzaffer Eroğlu**, Phd., Kocaeli Üniversitesi, Hukuk Fakültesi
- **Öğuzhan Öcaş**, Phd., Koç Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
- **Sibel Yamak**, Phd., Galatasaray Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
- **Burçin Yurtoglu**, Phd., WHU Otto Beisheim School of Management

Başvuru için: Ceren Candemir ccandemir@tkyd.org Tel. (0212) 347 62 73

PROJELER

KURUMSAL YÖNETİM KÜTÜPHANESİ

Kurumsal Yönetim Kütüphanesi; adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa edilen kurumsal yönetim anlayışını yansıtan bilgi ve tecrübeyi bir araya getirerek faydaya sunmayı amaçlayan web tabanlı bir kütüphanedir. Bu alanda çalışmalar yapmakta olan uluslararası kuruluşların yanı sıra ilgili sivil toplum kuruluşları, akademik dünya ve iş dünyası tarafından üretilen makale, araştırma, görüş ve sunumlar yer almaktadır. Kurumsal Yönetim Kütüphanesi, Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanmış olmakla birlikte, birçok farklı dildeki çalışmayı barındırmaktadır. Farklı dillerdeki çalışmalar İngilizce özet açıklamaları ile yer almaktadır. Kurumsal Yönetim Kütüphanesi'ne appstore platformu kullanan mobil cihazlar ile erişilebilmektedir.



KURUMSAL YÖNETİM ALGI ARAŞTIRMASI RAPORU

VIII. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi'nde açıklanan rapor, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin 10. Yılı vesilesiyle ülkemizdeki kurumsal yönetim algısını ölçmek amacıyla StratejiCo. tarafından 2014 yılında yapılan araştırmaların neticesinde hazırlanmıştır.

Araştırma kapsamında dört ayrı rapor hazırlanmıştır. Projenin başlangıcında araştırmacının amacı ve yönteminin TKYD üyeleri ile paylaşılması amacıyla TKYD Kurumsal Yönetim Dergisi Kış 2014 sayısında "Kurumsal Yönetimi Ölçmek" başlıklı bir makale yayınlanmıştır. Bunun yanı sıra Bursa ilinde yapılan görüşmelerden elde edilen verilere dayanarak hazırlanan Bursa Kurumsal Yönetim Raporu TKYD'nin Anadolu Seminerleri projesi kapsamında Bursa'da düzenlenen seminerde katılımcılarla paylaşılmıştır. Araştırmanın ilk bulgularının elde edilmesinin ardından TKYD'nin Haziran 2014'te düzenlediği etkinlikte rapor TKYD üyelerinin görüşlerine sunulmuş, kamuoyuna açıklanmış ve ilgili rapor TKYD Sonbahar 2014 sayısında okuyuculara ulaştırılmıştır. Aynı dönemde araştırmacının Ankara iline özel raporu TKYD'nin Anadolu Seminerleri projesi kapsamında Ekim 2014'te Ankara'da düzenlenen seminerde katılımcılar ile paylaşılmıştır.

Son yapılan çalışma, bu dönem içerisinde araştırmacının genişletilmesi ve özellikle İstanbul dışındaki illere yayılması taleplerine istinaden hazırlanmıştır. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği ve StratejiCo. tarafından otuz yakın yönetici ile birebir görüşme yapılması ve sonrasında 300'e yakın kişi

tarafından doldurulan soru formundan elde edilen verilerin analiz edilmesi neticesinde oluşturulmuştur. Raporun amacı, Türkiye'de kurumsal yönetimin algısını ölçmek, kurumsal yönetimi destekleyen ve engelleyen faktörleri bularak bu alanda yapılan çalışmaları ölçülebilir hale getirmektir. Sonuçlar, araştırmaya İstanbul ve İstanbul dışından katılma, TKYD üyeliği ve halka açık şirkette çalışma kriterlerine göre ayrı ayrı değerlendirilmiştir.

Kasım ayı içerisinde Era Research & Consultancy tarafından yapılan telefon görüşmeleri ile örneklem genişletilmiş ve Türkiye iş dünyasının genelini fikirlerini yansıtacak şekilde temsil gücü artırılmıştır. Bu aşamada KPMG araştırmacının genişletilmesi için sponsorluk desteği sağlamıştır.

Araştırmanın proje haline getirilmesi, birebir görüşmelerin yapılması, soru formunun hazırlanması, verilerin analiz edilmesi ve rapor haline getirilmesi StratejiCo. ekibi tarafından yapılmıştır.

İlgili rapora www.tkyd.org adresinden ulaşabilirsiniz.

Uluslararası İşbirlikleri

TKYD, GCGF ve ecoDa Tarafından Düzenlenen Görev Grubu Toplantısında Konuşmacı Oldu

IFC Küresel Kurumsal Yönetim Forumu (GCGF) ve Direktör Organizasyonları Avrupa Konfederasyonu (ecoDa) tarafından Brüksel'de gerçekleştirilen toplantıda TKYD de konuşmacılardan biri oldu.

Yürürlükte olan Avrupa Birliği Kurumsal Yönetim uygulamaları ve politikaları üzerine yoğunlaşan toplantı, AB üyesi ve üye adayı ülkelerden 20 uzman ve profesyoneli bir araya getirdi. Toplantıda gerçekleşen sunum ve tartışmalar, yeni bir AB Kurumsal Yönetim Raporu'na temel oluşturacak ve 2008 yılında yayınlanan "EU Approach to Global Governance" el kitabının güncellenerek kamuoyunun yararına sunulmasını sağlayacak.



OECD Türkiye 3. Aşama İncelemesi Hazırlık Toplantısı

İstanbul Hakimevi'nde 25 Nisan 2014 tarihinde düzenlenen toplantıda Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği de yer aldı.

Adalet Bakanlığı Uluslararası Hukuk ve Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen "Uluslararası Ticari İşlemlerde Yabancı Kamu Görevlilerine Verilen Rüşvetin Önlenmesi OECD Sözleşmesi ve Türkiye Uygulaması" projesi çerçevesinde düzenlenen "OECD Türkiye 3. Aşama İncelemesi Hazırlık Toplantı"sına TKYD adına Yönetim Kurulu Üyesi Fikret Sebilcioğlu ve TKYD Genel Sekreteri Güray Karacar katıldı. Hakim Levent Kurt tarafından yönetilen toplantıda proje ile ilgili bilgi sunulup, 13-16 Mayıs 2014 tarihleri arasında OECD Heyeti tarafından düzenlenecek ziyaret konusunda hazırlık yapıldı.

Uluslararası İşbirlikleri

Küresel Yönetim Dernekleri İstanbul'da Bir Araya Geldi

Uluslararası Finans Kurumu - IFC ilkinin 2011 yılında 15 farklı ülkeden Yönetim Kurulları üzerine çalışan sivil toplum kuruluşlarının katılımıyla düzenlediği Küresel Yönetim Dernekleri Örgütleri Toplantılarının ikincisini Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) ve Argüden Yönetişim Akademisi desteğiyle 13-14 Mayıs 2014 tarihlerinde İstanbul'da düzenledi. Brezilya, Tayland, Fas, Singapur, Endonezya, BAE, Malezya gibi dünyanın farklı bölgelerinden 30 ülkenin temsilcisinin katıldığı ve iki gün süren toplantıda; yönetim kurulları odaklı sivil toplum kuruluşlarının faaliyetlerinin başarılı şekilde sürdürülebilirliği, uluslararası işbirliği imkânları ve Dünya Bankası ile IFC'nin mevcut ve gelecek için tasarlanan destek programları tartışmaya açıldı.

"IFC Kurumsal Yönetim Scorecards" Viyana Toplantısı

International Finance Corporation (IFC) Kurumsal Yönetim Scorecard Eğitimi 2-3 Haziran 2014 tarihlerinde Viyana'da düzenlendi. Eğitime Türkiye'den Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Genel Sekreteri Güray Karacar katıldı.

Dünyanın farklı bölgelerinden uzmanların, uygulayıcıların, IFC bölge temsilcilerinin katıldığı eğitimde farklı ülkelerin model ve kurumsal yönetim kurum karneleri kullanımı tartışıldı.

Düzenleyiciler, borsalar, eğitim kuruluşları ve IFC uzmanlarına yardımcı olmak için tasarlanan bu iki günlük eğitim ve danışmanlık programında katılımcılar kurumların kurumsal yönetim karnelerini geliştirmek ve uygulamak için yapılması gerekenler konusunda eğitim aldılar.

Scorecards Hakkında

"Scorecards" kurumların kurumsal yönetim karnelerinin değerlendirilmesi için hazırlanmış araçlardır. Bu araçlar kurumsal yönetim kodlarına uyumu ve daha iyi yönetim uygulamalarına teşvik etmektedir. Skorkartların önemli değerlerinden biri de pazarın farklı seviyelerinde iyi standartları ve uygulamaları konusunda bilinçlendirmektir. Skorkartlar bir ülke içinde kurumsal yönetim kültürünü geliştirmek için uzun vadeli, tekrarlayan bir sürecin parçasıdır.

IFC'nin "Toolkit 2: İyi Uygulama Kurumsal Yönetim Kodları Geliştirilmesi" adlı, bu amaçla hazırlanan kaynağı bulunmaktadır. Bu kaynak kodların uygulanmasını ve uygulanmasını ölçmek için karnelerin nasıl kullanılacağı üzerinde durmaktadır. IFC; Toolkit 2: Developing Corporate Governance



Codes of Best Practice kaynağına ek olarak yayınlanan "Kurumsal Yönetim Kurum Karnesi" rehberini 3 Haziran 2014 tarihinde yayımladı. Rehber, www.ifc.org adresinde yer alan IFC Publications bölümünden ulaşabilirsiniz.

Uluslararası İşbirlikleri

OECD Ortadoğu, Kuzey Afrika Kurumsal Yönetim Yuvarlak Masa Toplantısı

OECD tarafından 22 Eylül 2014 tarihinde, Paris'te düzenlenen "Teoriden Pratiğe MENA ülkeleri ve Türkiye'de Kurumsal Yönetim" konulu toplantıda MENA bölgesinde kurumsal yönetimin gelişimi ve kurulacak bilgi paylaşım platformlarının yapısı tartışıldı. İlgili toplantıya TKYD adına Yönetim Kurulu Üyesi Barış Dinçer ve Genel Sekreter Güray Karacar katıldı. Toplantının "Yeni Konular ve Tartışmalar, Kurumsal Yönetim Dernekleri Nasıl Katkıda Bulunabilir?" başlıklı oturumunu TKYD Genel Sekreteri Güray Karacar yönetti.



OECD Türkiye 3. Aşama İncelemesi Hazırlık Toplantısı

TKYD'nin International Integrated Reporting Council (IIRC) ile yürüttüğü çalışmalar kapsamında "Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi" Türkçe olarak yayınlandı. TKYD'nin katkıları ile hazırlanan Türkçe yayına aşağıdaki adresten ulaşabilirsiniz. <http://www.theiirc.org/international-ir-framework>

Üniversite İşbirlikleri

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği olarak üniversite işbirlikleri ile düzenlediğimiz “Kurumsal Yönetim Toplantıları” 2014 yılında da devam etti.

Koç Üniversitesi, 13 Şubat 2014



“Türk Ticaret Kanunu ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri Çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyelerinin Sorumlulukları”

Av. Sinan Naipoğlu

Bilgi Üniversitesi, 30 Mayıs 2014



“Türkiye’de Kurumsal Yönetim Uygulamaları”

Mehmet Göçmen

Bilgi Üniversitesi, 4 Nisan 2014



“Yönetim Kurulları” Tayfun Bayazıt

Kadir Has Üniversitesi

“Spor İletişimi Sertifika Programı”
29 Kasım 2014 - 12 Nisan 2015

— Katkıları 4...
Ağır çalışma, aynatıyorlar!
— Tepen benim gözyaşları gösteriyor!
— “Kıyafetler” ve “mükemmellik” bir şey değil! “Seyirciler”!
— Bu fotoğrafı ana sayfaya koyalım, orkestra planı biraz karartalım, oyuncuları çıkaralım!
— “Öğrenciler” için bir şeyler yapalım, mutlulukla!
— Bu fotoğrafı programın jeneretine koyabiliriz!
— Zeki olan filmimde oynayabilir miyim, sizce ne olur!
Gazetelerde ve televizyon kanallarının spor servislerinde katkılar yapmak, spor gazeteliğinde ve spor iletişiminde uzmanlaşarak işlevselleştirmek, 2014-2015 dönemi Spor İletişimi Sertifika Programı’na katılan, mesleğini iyileştireceklerinden öğrensin. Giriş sınavında başarılı olan öğrencilerden bir eliniz, buraya ulaşsın!

Giriş sınavı: 9 Kasım 2014, saat 10:00
Sınav yeri: Kadir Has Üniversitesi, Çiftli Kampüsü
Sınav kaydı için web sitesi: 8 Kasım 2014
İlgilenenler ve detaylı bilgi için: <http://www.khas.edu.tr>

• Program sonunda dereceye giren öğrencilere peşti medya

Kadir Has Üniversitesi tarafından düzenlenen sertifika programlarına TKYD konuşmacı desteği sağlıyor.

Üniversite İşbirlikleri

İstanbul Ticaret Üniversitesi, 27 Ekim 2014

“Kurumsal Yönetim Kavramına Genel Bakış”
Av. Sinan Naipoğlu

İstanbul Ticaret Üniversitesi, 24 Kasım 2014

“Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı Kapsamında
Kurumsal Risk Yönetimi”
Dr. Murat Doğu



İstanbul Ticaret Üniversitesi, 01 Aralık 2014

“Yönetim Kurulu Oluşturmak, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası
Kanununda Yönetim Kurulu Sorumlulukları”
Av. Ümit Yayla

İstanbul Ticaret Üniversitesi, 15 Aralık 2014

“Şirketlerin Sürdürülebilirlik Uygulamaları”
Dr. Erkin Erimez

İletişim Platformları

Kurumsal Yönetim Dergisi

Çeyrek dönemli olarak hazırlanan "Kurumsal Yönetim Dergisi", konusunda yayınlanan süreli tek yayın olma özelliğindedir. Dergi kurumsal yönetimi etkileyen ana konular ile ilgili bilgi ve gelişmeleri, yorumlar ile üç ayda bir iş dünyasına taşımaktadır. 2014 yılında toplam 4 dergi yayınlamak TKYD üyelerine ücretsiz olarak ulaştırılmıştır. Dergide üyelerimizin hazırlamış olduğu araştırma ve makalelere detaylı olarak yer

verilmektedir. Ayrıca sektörün önde gelen isimleriyle yapılan röportajlarla zengin bir içerik sunan Kurumsal Yönetim Dergisi basılı olarak hazırlanmaktadır. Dergiye ayrıca www.tkyd.org adresinden, Appstore ve Android platformlarından dijital olarak ulaşılabilmektedir.



İletişim Platformları

e-bülten

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği ve Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından International Finance Corporation tarafından yayımlanan araştırma bülteninden faydalanılarak çeyrek dönemli olarak hazırlanmaktadır. Nisan 2014 ve Ekim 2014 tarihlerinde yayınlanmıştır. E-posta yolu ile TKYD üyelerine duyurulan bültene aynı zamanda www.tkyd.org adresinden ve Appstore ve Android platformları üzerinden de ulaşılabilir.



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
Corporate Governance Association of Turkey



Sabancı Üniversitesi
CORPORATE GOVERNANCE FORUM OF TURKEY

Ekim 2014

İçerik: International Finance Corporation Research, Turkish Corporate Governance Association, Sabancı University Corporate Governance Forum, Finance Industry & Technology, Çaylak Akademi olarak hazırlanmıştır.

e-bülten

Igor Filatov'tan İnce Söylenti
Kurumsal Yönetim Dizi: Yüksek Piyasalandaki Şirketler, Yabancı Yatırımcılar Vastasıyla Şirket Değeri Nasıl Artırabilir?
 Igor Filatov, Londra City University, Sir John Cass Business School'da, Angarya & Grigorenko soruları ileken yarımcı ve Kurumsal Yönetim Araştırma Merkezi yöneticisi olarak görev yapmaktadır. Çaylaklar, kurumsal yönetimin sosyal ve ekonomik faydalarına odaklanmalıdır. Son zamanlarda yüksek piyasa değerine ulaşılan şirketlerin sayısı artmıştır...

Akademik Araştırma (Özellikler Akademik Araştırmalar)
Kurumsal Yönetimin Gelişen Piyasalarda Yayıtları: Yatırımcı Çeşitliliğinin Bir Boyutunu Değerlendirelimiz
 Alvarado'nun, Tsece, Song ve Wang, yabancı kurumsal yatırımcıların açıklığı, neddi dala iy bir kurumsal yönetimi benzerinde gelirdi ve bu sayede de hisse değeri net artırdığını olayıldı (event study) yöntemi ile incelemektedir. Kom şirketleri bu ara çalışmaları yaparlar, özellikle aktif yönetim değeri olduğu gibi kayrak yabancı kurumsal yatırımcıların gelişen piyasalarda özellikle kurumsal yönetimin uygulanmasını iyileştirmek için de katkı yapabilecekleri ve bunun hisse değeri artırdığını göstermektedir.

Yönetim Kalitesi ve Fiyat Değeri: Kırsak Kavram
 Gary Aaker, Mihir Kulkarni, A. L. and Anand Venkatesh
 Anlamında Türkiye'nin de bulunduğu 41 ülkeyi içeren çalışmada, kurumsal yönetim kalitesinin fiyat değeri üzerindeki etkisini inceleyen bir araştırma çalışması yapılmıştır. Kurumsal yönetim kalitesi, yönetim kalitesi ile pozitif ilişki göstermektedir. Bu çalışma, yönetim kalitesinin fiyat değeri üzerindeki etkisini göstermektedir. Bu çalışma, yönetim kalitesinin fiyat değeri üzerindeki etkisini göstermektedir. Bu çalışma, yönetim kalitesinin fiyat değeri üzerindeki etkisini göstermektedir.

Türkiye Üzerine Akademik Araştırmalar
Kurumsal Yönetim, İş Gelişimi ve Piyasa Değeri: Türkiye'ye Zaman Serisi Örneği
 Mehmed Akar, Burcu Gül, Burcu Kızılcık
 Bu çalışmada, Türkiye'deki kurumsal yönetim kalitesinin, iş gelişimi ve piyasa değeri üzerindeki etkisini incelemektedir. Çalışma, Türkiye'deki kurumsal yönetim kalitesinin, iş gelişimi ve piyasa değeri üzerindeki etkisini göstermektedir. Bu çalışma, Türkiye'deki kurumsal yönetim kalitesinin, iş gelişimi ve piyasa değeri üzerindeki etkisini göstermektedir.

Borsa İstanbul Şirketlerinde 'Meşguliyet', Bajajcı ve Dikkat Kalitesi
 Ahmet Akar, Feri Arslan, Ayşenur Arslan
 Bu çalışmada, Borsa İstanbul'daki şirketlerin meşguliyeti, bajajcılığı ve dikkat kalitesi üzerindeki etkisini incelemektedir. Çalışma, Borsa İstanbul'daki şirketlerin meşguliyeti, bajajcılığı ve dikkat kalitesi üzerindeki etkisini göstermektedir. Bu çalışma, Borsa İstanbul'daki şirketlerin meşguliyeti, bajajcılığı ve dikkat kalitesi üzerindeki etkisini göstermektedir.

Görüşler ve Raporlar
Türkiye'de Sürdürülebilir Yatırımlar: Vakam Çerçevesi, Bir Güncelleme
 Mehmed Akar, Burcu Gül, Burcu Kızılcık
 Bu çalışmada, Türkiye'de sürdürülebilir yatırımların, Vakam Çerçevesi, Bir Güncelleme üzerindeki etkisini incelemektedir. Çalışma, Türkiye'de sürdürülebilir yatırımların, Vakam Çerçevesi, Bir Güncelleme üzerindeki etkisini göstermektedir. Bu çalışma, Türkiye'de sürdürülebilir yatırımların, Vakam Çerçevesi, Bir Güncelleme üzerindeki etkisini göstermektedir.

Dikkat Kalitesi ve Şirket Performansı: Borsa İstanbul'da Sürdürülebilir Yatırımların Rolü
 Mehmed Akar, Burcu Gül, Burcu Kızılcık
 Bu çalışmada, Borsa İstanbul'da sürdürülebilir yatırımların, şirket performansı üzerindeki etkisini incelemektedir. Çalışma, Borsa İstanbul'da sürdürülebilir yatırımların, şirket performansı üzerindeki etkisini göstermektedir. Bu çalışma, Borsa İstanbul'da sürdürülebilir yatırımların, şirket performansı üzerindeki etkisini göstermektedir.

Borsa İstanbul'da Hisse Sahipliği Değişikliği Bir Bakış Açısı
 Mehmed Akar, Burcu Gül, Burcu Kızılcık
 Bu çalışmada, Borsa İstanbul'da hisse sahipliği değişikliği üzerindeki etkisini incelemektedir. Çalışma, Borsa İstanbul'da hisse sahipliği değişikliği üzerindeki etkisini göstermektedir. Bu çalışma, Borsa İstanbul'da hisse sahipliği değişikliği üzerindeki etkisini göstermektedir.

Çok uluslu şirketlerde kurumsal sosyal sorumluluk uygulamaları: Türkiye ve İtalya'dan Örnekler
 Mehmed Akar, Burcu Gül, Burcu Kızılcık
 Bu çalışmada, Türkiye ve İtalya'daki çok uluslu şirketlerde kurumsal sosyal sorumluluk uygulamalarını incelemektedir. Çalışma, Türkiye ve İtalya'daki çok uluslu şirketlerde kurumsal sosyal sorumluluk uygulamalarını göstermektedir. Bu çalışma, Türkiye ve İtalya'daki çok uluslu şirketlerde kurumsal sosyal sorumluluk uygulamalarını göstermektedir.

ICGAL (International Corporate Governance Network) Kurumsal Yönetim İnceleme Raporu
 Mehmed Akar, Burcu Gül, Burcu Kızılcık
 Bu çalışmada, ICGAL Kurumsal Yönetim İnceleme Raporu üzerindeki etkisini incelemektedir. Çalışma, ICGAL Kurumsal Yönetim İnceleme Raporu üzerindeki etkisini göstermektedir. Bu çalışma, ICGAL Kurumsal Yönetim İnceleme Raporu üzerindeki etkisini göstermektedir.

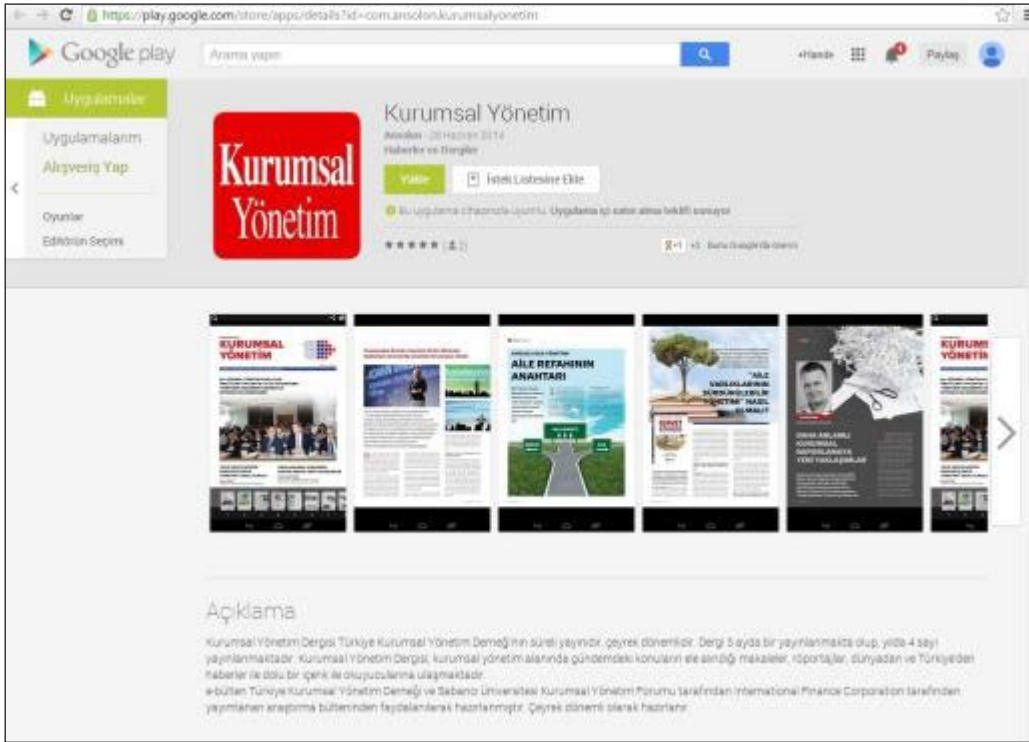
ESG (Environmental, Social, and Governance) Yatırımlarının Rolü
 Mehmed Akar, Burcu Gül, Burcu Kızılcık
 Bu çalışmada, ESG Yatırımlarının rolü üzerindeki etkisini incelemektedir. Çalışma, ESG Yatırımlarının rolü üzerindeki etkisini göstermektedir. Bu çalışma, ESG Yatırımlarının rolü üzerindeki etkisini göstermektedir.

ESG (Environmental, Social, and Governance) Yatırımlarının Rolü
 Mehmed Akar, Burcu Gül, Burcu Kızılcık
 Bu çalışmada, ESG Yatırımlarının rolü üzerindeki etkisini incelemektedir. Çalışma, ESG Yatırımlarının rolü üzerindeki etkisini göstermektedir. Bu çalışma, ESG Yatırımlarının rolü üzerindeki etkisini göstermektedir.

İletişim Platformları

Kurumsal Yönetim Dergisi

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından çeyrek dönemli olarak hazırlanan "Kurumsal Yönetim Dergisi" ve Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu & TKYD işbirliğinde hazırlanan "Araştırma Bülteni"ne Appstore ve Android platformları üzerinden erişilebilmektedir.



İletişim Platformları

Sosyal Ağlar

En iyi uygulamaları tanıtmak ve konunun gündemde yer almasını sağlamak amacıyla yazılı, görsel basında yoğun iletişim çalışmaları sürdürülmektedir.

Üyelerimizin uzman oldukları konularda yazmış olduğu makaleler, kurumsal yönetim alanında dünyadan ve Türkiye'den son gelişmeler ve TKYD'nin yapmış olduğu etkinliklere iletişim mecralarımızda yer verilmektedir.

TKYD'nin iletişim kanallarından biri olan www.tkyd.org sitesi yıl boyunca devamlı güncellenerek haber, rapor ve makalelerle zengin bir içerik sunmaktadır. Sitenin aylık ortalama ziyaretçi sayısı 17.000'dir.

TKYD Youtube sayfası düzenlenen çalışmaları multimedya ortamında geniş bir kitleye ulaştırmaktadır. Facebook, twitter, linkedin dernek faaliyetleri ile ilgili bilgilere erişimi desteklerken, üyeler arasında etkileşimde önemli bir rol üstlenmektedir.



MEDYADA TKYD

Basın Sohbet Toplantıları

Kurumsal yönetim alanında son dönemde oluşan gelişmelerin ele alındığı basın toplantıları 23 Aralık 2014 ve 9 Ocak 2015 tarihlerinde düzenlendi. TKYD Yönetim Kurulu Üyesi Gür Çağdaş daveti ile düzenlenen toplantıda; 14 Ocak 2015 tarihinde Sabancı Center'da düzenlenecek TKYD VIII. Uluslararası Kurumsal Yönetim Zirvesi, OECD tarafından yürütülen Kurumsal Yönetim İlkeleri revizyonu, Türkiye'nin G20 sürecindeki potansiyel rolü ve iş dünyasının öncelikleri tartışmaların ana konu başlıklarını oluşturdu.



Kurumsal yönetim alanında yaşanan hızlı gelişmeler medya görünümlerine de yansdı. 2014 yılı boyunca konuyu gündemde tutmayı ve farklı yönleriyle tartışmaya açmayı amaçlayan Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği üyeleri CNN Türk, Skytürk, CNBC-e ve Bloomberg HT başta olmak üzere çeşitli televizyon kanallarında konuk olarak yer aldı. Yazılı basında ise 81 farklı basın organı 155 haberle TKYD çalışmalarını aktardı.

MEDYADA TKYD



Nasdaq ile işbirliği yapan BIST yabancı fonları çekmeye başladı

Krizde giden fon, geri dönüyor

BORSA İstanbul (BIST) ile global borsacılık devi Nasdaq OMX işbirliğine ilişkin anlaşmadan yatırım fonlarını Türkiye'ye geri döndürüyor. **Yatırım Fonları Derneği (YFD)** tarafından düzenlenen Uluslararası Kurumsal Yönetim Üstüste BIST Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü İbrahim Turhan, Halka arz yapacağımızın planlarımız açısından önemli çapta 20 farklı fondan taktik teklifi aldı. Bu nardan biri 2004 yılında Türkiye'den çıktı." dedi.

görüştükler" diye konuştu. Turhan, söz konusu yatırım grubunun Türk sermaye piyasasına yatırım yapmak istediğini belirtti. Yatırımın menpei ya da fon olup olmadığı konusunda başka bir detay vermemeyi Turhan, "Temasus devam ediyor" peklinde konuştu. TUSİAD Başkanı Muharrem Yılmaz da kurumsal yönetim cabalarımız başanlı olabilmeyi ve Türkiye'nin en üst seviye iktis grubuna katılabilmeyi için üzerinde faaliyet gösterdiğimizi

zeminin de uygun olmas gerektiğini söyleyerek bu zeminin de sağları temellere oturması için iki dayanağı ihtiyacı olduğunu belirtti. Yılmaz, "Demokrasi ile hukuk devleti üzerindeki pilpeler, Türkiye'ye yatırım ortamını olumsuz etkilemekte ve yatırımcının güvenini sarsmaktadır" dedi.

TAV Havalimanları Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve İera Kurulu Başkanı Sani Şener, Dalmaman ve Milas-Bodrum Havalimanı ihaleleriyle

Şirketlerin yüzde 4'ü 4. kuşağı görüyor

TÜRKİYE Kurumsal Yönetim Derneği'nin düzenlediği Aile Şirketleri Servet Yönetimi Semineri'nde konuşan TKYD Başkanı Mehmet Göçmen, Türkiye'deki şirketlerin yüzde 95'inin aile şirketi olduğunu söyledi.

Göçmen, "Pek çok aile şirketi gelirleri, ana faaliyet alanları dışında özellikle gayrimenkul yatırımlarından geliyor. Hal böyle olunca yapılan iş üvey evlat konumuna düşüyor ve bir süre sonra çöküyor. Bu yüzden aile şirketlerinde varlık yönetimi çok önemli" dedi. Göçmen, her 100 aile şirketinden sadece 4'ünün 4. kuşağı görevi görebildiğini kaydetti. Aile Serveti Stratejisi Joan Crain de "Para ve işin sına ermesi yüzde 90 oranında üçüncü kuşakta gerçekleşiyor" dedi.



M. Göçmen

19. yüzyıldaki manzara değişti

ZİRVENİN açılış konuşmasını yapan International Integrated Reporting Council (IIRC) Başkanı ve Global Reporting Initiative (GRI) Onursal Başkanı Mervyn E. King

"Sürdürülebilir büyüme için kurumsal yönetim"

19. yüzyıldaki manzara değişti. ZİRVENİN açılış konuşmasını yapan International Integrated Reporting Council (IIRC) Başkanı ve Global Reporting Initiative (GRI) Onursal Başkanı Mervyn E. King, "Sürdürülebilir büyüme için kurumsal yönetim" başlıklı konuşmasında, "Kurumsal yönetim, şirketlerin sadece hissedarlarına değil, aynı zamanda müşterilerine, çalışanlarına, toplumlarına ve çevreye de karşı sorumluluklarını yerine getirmelerini sağlar. Bu sorumlulukların yerine getirilmesi, şirketlerin uzun vadeli başarılarını sağlar. Kurumsal yönetim, şirketlerin sadece hissedarlarına değil, aynı zamanda müşterilerine, çalışanlarına, toplumlarına ve çevreye de karşı sorumluluklarını yerine getirmelerini sağlar. Bu sorumlulukların yerine getirilmesi, şirketlerin uzun vadeli başarılarını sağlar."



İşadamları şeffaflığı dezavantaj sayıyor

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Başkanı Mehmet Göçmen, büyük şirketlerde şeffaflığı dair uygulamaların işadamları tarafından rekabet dezavantajı olarak göndüğünü söylüyor

İNANILIRLIK NACAR
"45 yıllık bir şirket olarak bizler için şeffaflık, sadece hissedarlarımız için değil, aynı zamanda müşterilerimiz, çalışanlarımız ve toplumumuz için de önemlidir. Şeffaflık, şirketlerin uzun vadeli başarılarını sağlar. Kurumsal yönetim, şirketlerin sadece hissedarlarına değil, aynı zamanda müşterilerine, çalışanlarına, toplumlarına ve çevreye de karşı sorumluluklarını yerine getirmelerini sağlar. Bu sorumlulukların yerine getirilmesi, şirketlerin uzun vadeli başarılarını sağlar."

OECD YENİ İLKELER BELIRLEYECEK
"OECD'nin yeni ilkeleri, şirketlerin sadece hissedarlarına değil, aynı zamanda müşterilerine, çalışanlarına, toplumlarına ve çevreye de karşı sorumluluklarını yerine getirmelerini sağlar. Bu sorumlulukların yerine getirilmesi, şirketlerin uzun vadeli başarılarını sağlar."

Berlin gücü durmalı
"Berlin gücü, şirketlerin sadece hissedarlarına değil, aynı zamanda müşterilerine, çalışanlarına, toplumlarına ve çevreye de karşı sorumluluklarını yerine getirmelerini sağlar. Bu sorumlulukların yerine getirilmesi, şirketlerin uzun vadeli başarılarını sağlar."

Şeffaflık yeni kavram
"Şeffaflık, şirketlerin sadece hissedarlarına değil, aynı zamanda müşterilerine, çalışanlarına, toplumlarına ve çevreye de karşı sorumluluklarını yerine getirmelerini sağlar. Bu sorumlulukların yerine getirilmesi, şirketlerin uzun vadeli başarılarını sağlar."

NOTLAR

A series of horizontal dashed lines for taking notes.

NOTLAR

A series of horizontal dashed lines for writing notes.

AKBANK

AKÇANSA



**ANADOLU
EFES**



ANADOLU GRUBU

Arçelik A.Ş.



avea

AYGAZ

BATIÇİM

**BORUSAN
YATIRIM**

BRI SA

Carrefour  **SA**

Coca-Cola

Coca-Cola İçecek

ÇİM SA

Deloitte.

Egeli & Co.



Hergüner Bilgen Özeke
Avukatlık Üstünlük Agency Partnership

Hürriyet

**İhlas
Holding**

İŞ YATIRIM 

KPMG

SA BANCİ



Şekerbank 



Tepe Akfen
TAV
Havalimanları



TOYA

TSKB

Tüpraş

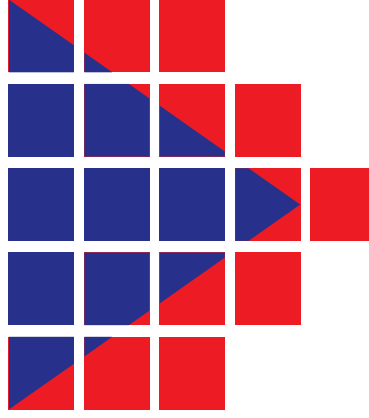
TURKCELL



YapıKredi

Yaşar

Türkiye
Kurumsal
Yönetim
Derneği
Corporate
Governance
Association
of Turkey



Adillik Şeffaflık Hesap Verebilirlik Sorumluluk

www.tkyd.org

Adres: Yıldız Posta Cad. Dedeman İş Hanı No: 48 Kat: 7 Esentepe 34349 İstanbul - Türkiye
Tel: 0(212) 347 62 73 Faks: 0(212) 347 62 76 e-posta: info@tkyd.org