



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



Petkim Petrokimya Holding A.Ş.

19 Ağustos 2015
Geçerlilik Dönemi 19.08.2015-19.08.2016

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından, Petkim Petrokimya Holding A.Ş. hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

BİST'de işlem gören şirketler için oluşturulan kriterler, 03 Ocak 2014 tarihinde yayınlanan II-17,1 sayılı tebliğin 5 maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen grup ayrımları dikkate alınarak birinci grup, ikinci grup ve üçüncü grup şirketler ve yatırım ortaklıkları olarak ayrı ayrı düzenlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili firmanın elektronik ortamda göndermiş olduğu 70 adet dosya altında bulunan; belgeler, bilgiler ile firmanın kamuya açıklamış olduğu veriler ve ilgili firma ofislerinde uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler baz alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibariyle Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan her türlü zarardan KOBİRATE A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	Altıncı Dönem Revize Edilen Derecelendirme Sonucu	3
2.	Şirketin Tanıtımı Ve Son Bir Yıldaki Değişiklikler	6
3.	Derecelendirme Metodolojisi	15
4.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	17

Kobirate®



PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG A.Ş

SPK KURUMSAL YÖNETİM
İLKELERİNE UYUM NOTU

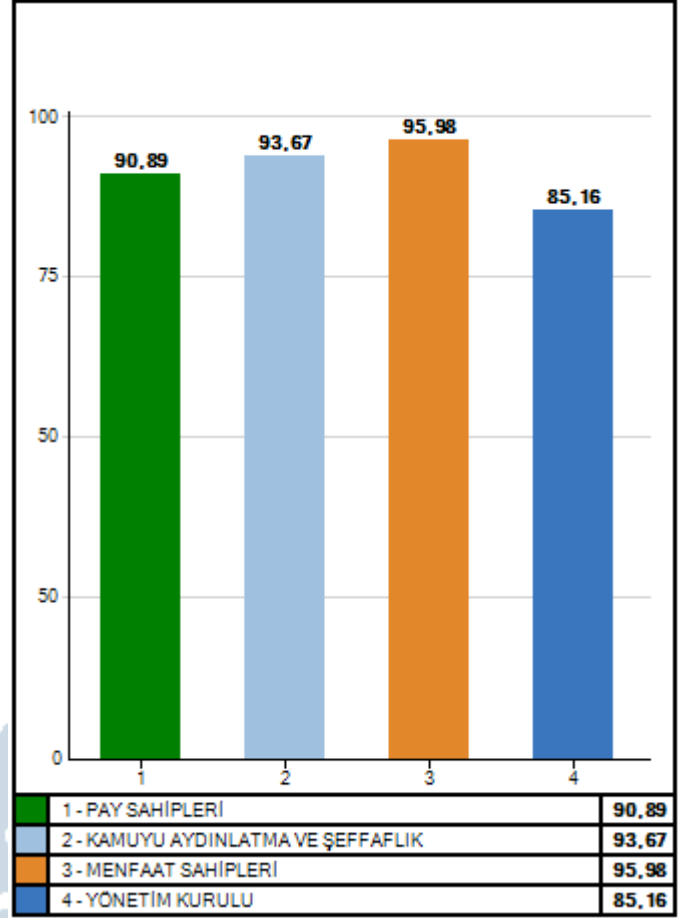
9.03

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme
ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş

İletişim:

Serap Çembertaş (216) 3305620 Pbx
serapcembertas@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr



1. ALTINCI DÖNEM REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME SONUCU

PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG A.Ş.'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin bu rapor şirket merkezinde belgeler üzerinde yapılan incelemeler, yönetici ve ilgililerle yapılan görüşmeler, kamuya açık bilgiler ile diğer detaylı inceleme ve gözlemlerle dayanarak hazırlanmıştır. Derecelendirme çalışması Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak yapılmıştır. Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.01.2014 Tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği esas alınmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 13.01.2015 tarih ve 1/3 sayılı kararına göre PETKİM Petrokimya Holding A.Ş BIST 1. Grup Şirketler listesinde yer almaktadır. Şirket, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "BIST Birinci Grup Şirketler" için hazırladığı metodolojisinde tanımlanan 408 kriterin incelenmesi ile değerlendirilmiştir. Derecelendirme çalışması Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yapılmış olup PETKİM Petrokimya Holding A.Ş.'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9.03** olarak belirlenmiştir.

Bu sonuç Şirket'in Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağladığını göstermektedir. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş ve kontrol edilebilmektedir. Kamuyu aydınlatma faaliyetleri ve şeffaflık üst düzeydedir. Pay ve menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları genel olarak kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur ancak yine de bazı iyileştirmelere gereksinim vardır. Sonuç olarak; ulaşılan bu not, Şirketin BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde bulunmayı üst düzeyde hak ettiğini ifade etmektedir.

▪ Pay Sahipleri bölümünden PETKİM Petrokimya Holding A.Ş.'nin ulaştığı notun **90,89** olduğu görülmektedir. Şirketin bu nota ulaşmasında en büyük etken; sermayedeki B grubu payların A grubuna dönüştürülmesi ve tüm A grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazının kaldırılmış olmasıdır. Mevcut durumda T.C Başbakanlık Özelleştirme İdaresi'nin sahip olduğu 1 (bir) payın yönetim kuruluna aday gösterme, yönetim kurulunda bazı kararları veto etme imtiyazı bulunmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, İç Denetim ve Yatırımcı İlişkileri Koordinatörlüğü çatısı altında yapılandırılmıştır. Koordinatörlük doğrudan Genel Müdüre bağlı olarak faaliyet göstermektedir. İç Denetim ve Yatırımcı İlişkileri Koordinatörü Sn. Mustafa ÇAĞATAY yönetimindeki departmanda Sn. İlkay ÇETİN de Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi olarak görev yapmaktadırlar.

İç Denetim ve Yatırımcı İlişkileri Koordinatörü Sn. Mustafa ÇAĞATAY, SPK İleri Düzey Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansına sahiptir. Adı geçen yönetici 28.03.2014 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeliğine atanmıştır.

Pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme hakkının, ana sözleşme ve/veya şirket organlarından birinin kararıyla kaldırılması veya sınırlandırılması söz konusu değildir. Şirket pay sahipleri ve kamuyu

bilgilendirmelerini oluşturulan "Bilgilendirme Politikası"na uygun olarak yapmaktadır. Söz konusu politika Şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.

2014 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü olağan genel kurul toplantısı 30.03.2015 tarihinde yapılmıştır. Toplantıya davet 06.03.2015 tarih ve 8773 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde(TTSG), Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Merkezi Kayıt Kuruluşu e-genel kurul sisteminde (EGKS) usulüne uygun ve toplantı tarihinden 3 (üç) hafta önce yapılmıştır.

Şirket ana sözleşmesine göre her bir pay bir oy hakkı vermektedir. A grubu payların imtiyazları 20.02.2015 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul toplantısında alınan kararla kaldırılmıştır. Sadece T.C Başbakanlık Özelleştirme İdaresi'nin sahip olduğu 1 (bir) payın yönetim kuruluna aday gösterme, yönetim kurulunda bazı kararları veto etme imtiyazı bulunmaktadır.

2014 yılı faaliyetlerinden 8.678.766,00-TL net dönem karı elde edilmiştir. Yönetim Kurulunun önerisi ve Genel Kurulun da onayı üzerine ortaklara kar dağıtımı yapılmamıştır. Kar dağıtımı yapılmamasının gerekçesi genel kurulda haziruna açıklanmıştır.

▪ Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünden Şirketin ulaştığı not **93,67** dir. Şirketin kamuyu aydınlatma ve şeffaflık konusundaki çabaları aynı duyarlılıkla devam etmektedir. Kamuya açıklanması gereken finansal tablo bildirimlerinin Türkçe'nin yanı sıra eş anlamlı olarak İngilizce olarak da Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda açıklanıyor olması bu dönem içerisinde iyileştirilen bir alan olarak belirlenmiştir.

Şirketin kurumsal internet sitesi ve yıllık faaliyet raporlarının ilkelerde sayılan kriterlere uygun ve kamuyu aydınlatma aracı olarak etkin bir şekilde kullanıldığı değerlendirilmektedir.

▪ Menfaat Sahipleri bölümünden de Şirketin aldığı not **95,98** olmuştur. Bu nota

ulaşılmasında en büyük etken, Şirketin ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetimi Belgesi almış olmasıdır. Böylece bilgi ve bilgi kaynaklarının kurumsallaşması, gizliliğinin, bütünlüğünün ve kullanılabilirliğinin güçlendirilmesi hedeflenmiştir. Ayrıca menfaat sahiplerini ilgilendiren bazı yönetmeliklerin günün koşullarına göre revize edilmiş olması da nota etki eden unsurlar olarak görülmüştür.

Çalışanlara yönelik olarak tazminat politikası oluşturulmuş ve kurumsal internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.

İşe alma, ücret, sağlık, izin hakları, terfiler, atamalar, disiplin, işten çıkarma, ölüm, istifa ve emeklilik prosedürleri belirlenmiş, uygulamada da bu prosedürlere sadık kalındığı izlenimi edinilmiştir. Gerek politikalar ve prosedürler oluşturulurken gerekse uygulamada eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesine uygun davranıldığı düşünülmektedir. Şirkette istihdam edilen mavi yakalı çalışanlar sendika çatısı altında örgütlenmiştir.

Kurumsal sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. Petkim 2014 yılında BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde yer alan 15 (onbeş) şirketten biri olmayı başarmıştır.

▪ Yönetim Kurulu bölümünde ise PETKİM Petrokimya Holding A.Ş.' nin ulaştığı not **85.16** olmuştur.

Yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tanımladığı belirlenmiştir. Yönetim kurulu başkanlığı ve genel müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından ifa edilmekte olup her birinin yetkileri tanımlanmıştır. İlkelerde anılan Denetimden Sorumlu, Kurumsal Yönetim ve Riskin Erken Saptanması Komitelerinin oluşturulması sağlanmış, çalışma prensipleri belirlenerek yazılı dokümanlar olarak hazırlandığı görülmüştür. 9 (dokuz) kişiden oluşan Yönetim Kurulunun tamamı icracı olmayan üyelerden teşkil edilmiştir. Kurulda 3 (üç) de bağımsız üye görev yapmaktadır. Yönetim Kurulu 2014 Temmuz/2015 Temmuz

döneminde 11 (on bir) kez toplanmıştır. Aynı dönemde Denetimden Sorumlu Komite 4 (dört) kez, Kurumsal Yönetim Komitesi 5 (beş) kez, Riskin Erken Saptanması Komitesi ise 6 (altı) kez toplanmış ve toplantı sonuçlarını Yönetim Kuruluna iletmiştir. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Esasları belirlenmiş ve Şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

2. ŞİRKETİN TANITIMI VE SON BİR YILDAKİ DEĞİŞİKLİKLER

A. Şirketin Tanıtımı:



Şirket Unvan	: PETKİM Petrokimya Holding Anonim Şirketi
Şirket Adresi	: PK. 12 35800 Aliğa İZMİR
Şirket Telefonu	: (0232) 616 3240 / 20 Hat
Şirket Faksı	: (0232) 616 1248 – 616 1439
Şirket Web Adresi	: www.petkim.com.tr
Şirketin Kuruluş Tarihi	: 3 Nisan 1965
Şirket Ticaret Sicil No	: 314 Aliğa Ticaret Sicil Memurluğu
Şirketin Ödenmiş Sermayesi	: 1.000.000.000.-TL
Şirketin Faaliyet Alanı	: Petrokimyasal ara ve ürünlerin üretimi ve ticareti
Faaliyette Bulunduğu Sektör	: Kimya Sanayi

Derecelendirme İle İlgili Şirket Temsilcisi:

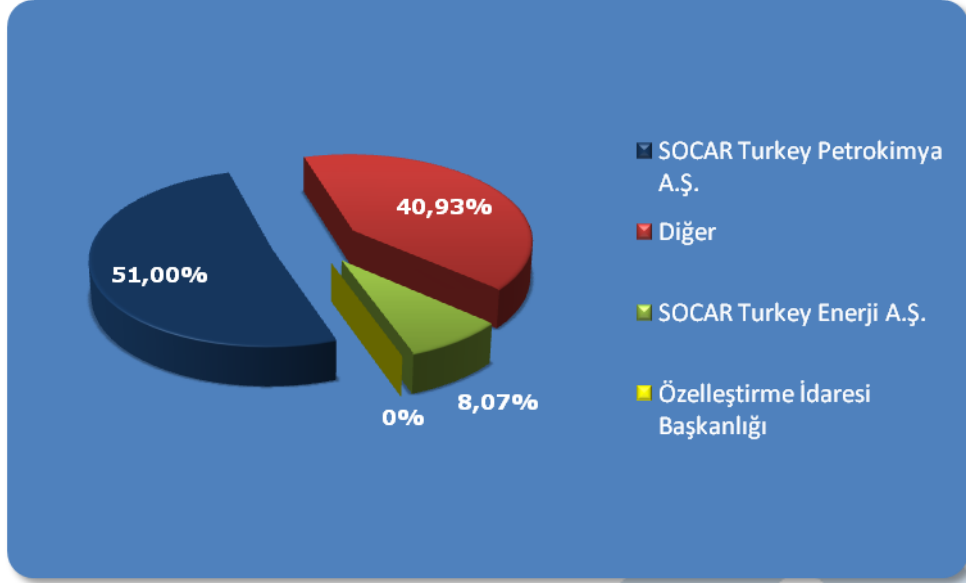
Mustafa ÇAĞATAY

İç Denetim ve Yatırımcı İlişkileri Koordinatörü

mcagatay@petkim.com.tr

0232 6161240 / 2501

Şirket Ortaklık Yapısı



Ortak Adı (*)	Pay Miktarı (TL)	Pay Oranı (%)
SOCAR Turkey Petrokimya A.Ş.	510.000.000,00	51,00
SOCAR Turkey Enerji A.Ş.	80.734.615,41	8,07
Diğ er	409.265.384,58	40,93
TC Başbakanlık ÖİB	0,01	0,00
TOPLAM	1.000.000.000,00	100,00

Kaynak: www.kap.gov.tr

SOCAR TURKEY Petrokimya A.Ş.

Ortak Adı	Pay Oranı (%)
SOCAR Turkey Enerji A.Ş.	99,99999
Diğ er	0,000010

Kaynak: www.petkim.com.tr

SOCAR TURKEY Enerji A.Ş.

Ortak Adı	Pay Oranı (%)
SOCAR (Azerbaycan Devlet Petrol Kuruluşu)	100,00

Kaynak: www.petkim.com.tr

(*) Petkim Petrokimya Holding A.Ş'nin gerçek kişi nihai hâkim pay sahibi bulunmamaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı	İcracı/İcracı Değil
Vagıf ALİYEY	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı Değil
David MAMMADOV	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	İcracı Değil
Muammer TÜRKER	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Farrukh GASIMOV	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Kenan YAVUZ	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Süleyman GASİMOV	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
İlhami ÖZŞAHİN	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye
Hulusi KILIÇ	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye
Mehmet Emin BİRPINAR	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye

Kaynak: www.kap.gov.tr

Yönetim Kurulu Komiteleri

Kurumsal Yönetim Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
Hulusi KILIÇ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Başkanı
Mehmet Emin BİRPINAR	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Üyesi
Farrukh GASSIMOV	Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Üyesi
Kenan YAVUZ	Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Üyesi
Mustafa ÇAĞATAY	İç Denetim ve Yatırımcı İlişkileri Koordinatörü	Komite Üyesi

Denetimden Sorumlu Komite

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
İlhami ÖZŞAHİN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Başkanı
Mehmet Emin BİRPINAR	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
Mehmet Emin BİRPINAR	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Başkanı
İlhami ÖZŞAHİN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Üyesi
Süleyman GASİMOV	Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Üyesi

Şirket Üst Düzey Yönetimi

Adı Soyadı	Unvanı
Sadettin KORKUT	Genel Müdür
M. Altay ÖZGÜR	Genel Müdür Yardımcısı (İnsan Kaynakları)
Rıza BOZOKLAR	Genel Müdür Yardımcısı (Mali)
Natig DAMİROV	Genel Müdür Yardımcısı (Satın Alma)
Nihat GÜRBÜZ	Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)
Ali Ekrem ASLAN	Genel Müdür Yardımcısı (Varlık Yönetimi)
M. Fatih KARAKAYA	Genel Müdür Yardımcısı (Satış ve Pazarlama)

Yatırımcı İlişkileri Birimi

Adı Soyadı	Unvanı	İletişim
Mustafa ÇAĞATAY	İç Denetim ve Yatırımcı İlişkileri Koordinatörü	0232 616 6127 yatirimci.iliskileri@petkim.com.tr
İlkay ÇETİN	İç Denetim ve Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	0232 616 6127 yatirimci.iliskileri@petkim.com.tr

Şirketin seçilmiş bazı kalemlerdeki son iki yılsonuna ait bilanço karşılaştırması (bin TL)

	2013/12	2014/12	Değişim %
Dönen Varlıklar	1.700.413-	1.767.709-	3,9
Duran Varlıklar	1.545.217-	2.020.548-	30,7
Toplam Aktifler	3.245.630-	3.788.257-	16,7
Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.213.390-	1.136.769-	6,3
Uzun Vadeli Yükümlülükler	324.734-	468.227-	44,2
Öz sermaye	1.707.505-	2.183.261-	27,8

Kaynak: Petkim Petrokimya Holding A.Ş. 2014 yılı Faaliyet Raporu

Şirketin bazı kalemlerindeki son iki yılsonuna ait gelir tablosu karşılaştırması (bin TL)

	2013/12	2014/12	Değişim %
Net Satışlar	4.158.730-	4.132.846-	-0,6
Brüt Kar	249.964-	94.010-	-62,4
Faaliyet Karı	72.696-	(57.865-)	-180
FVAÖK	235.688-	111.410-	-52,7
Net Dönem Karı/Zararı	48.897-	8.679-	-82,2

Kaynak : Petkim Petrokimya Holding A.Ş. 2014 yılı Faaliyet Raporu

Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar ve Şirketin Dahil Olduğu Endeksler

-Ulusal Pazar

- BIST İzmir / -BIST Kimya, Petrol, Plastik / -BIST Kurumsal Yönetim / -BIST Sınai / -BIST Sürdürülebilirlik Endeksi / -BIST Tüm / -BIST Ulusal / -BIST 100 / -BIST 30 / -BIST 50

Şirket Hisse Senedinin BIST'deki Son Bir Yıllık Zaman Dilimi İçerisindeki En Yüksek ve Düşük Kapanış Değerleri

En Düşük (TL)	En Yüksek (TL)
3,20-(15.08.2014)	4,28-(06.07.2015)

Kaynak : Petkim Petrokimya Holding A.Ş.

B. Son Bir Yıl İçerisinde Şirkette Yaşanan Değişiklikler:

i. Sermaye ve Ana Sözleşme Değişiklikleri:

▪ Petkim Yönetim Kurulu, 19.11.2014/25 sayılı toplantısında; (A) ve (B) grubu paylara tanınan yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazının kaldırılmasına ve Şirketin (B) grubu paylarının (A) grubu paylara dönüşmesini ve payların (A) ve (C) olarak 2 (iki) gruba ayrılmasını sağlamak amacıyla Şirket Ana Sözleşmesinin “Sermayeyi Temsil Eden Paylar” başlıklı 8. maddesinin ve “Yönetim Kurulu” başlıklı 11. maddesinin değiştirilmesine karar vermiştir. Bu değişiklikle birlikte T.C. Özelleştirme İdaresi Başkanlığı’na ait 1 (bir) hisse dışında imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

▪ Yukarıdaki karar çerçevesinde Ana Sözleşme değişikliği için Sermaye Piyasası Kuruluna başvurulmuş ve SOCAR Turkey Enerji A.Ş. tarafından aşağıda belirtilen şartlarla bir pay alım teklifinin tamamlanması koşuluyla başvuru olumlu karşılanmıştır. İşlemi yapacak olan aracı kuruluşun bu sürece ilişkin açıklaması şöyledir;

“Sermaye Piyasası Kurulunun (SPK) II.23-1 Sayılı Önemli Nitelikteki İşlemlere İlişkin Ortak Esaslar ve Ayrılma Hakkı Tebliği (Tebliğ) ve 08.07.2014 tarih ve 21/688 sayılı ilke kararı uyarınca pay alım teklifi fiyatı; söz konusu esas sözleşme değişikliğine ilişkin yönetim kurulu kararının seans sonrası kamuya duyurulduğu da dikkate alınarak, açıklamanın yapıldığı tarih de dahil olmak üzere açıklama öncesi 30 günlük dönemde 1 TL nominal değerli Petkim payları için borsada oluşan ağırlıklı ortalama fiyatların aritmetik ortalaması dikkate alınarak belirlenmektedir. Bu kapsamda, STEAŞ tarafından, Tebliğ’in 11. maddesinin 4. fıkrası uyarınca 23.000.000 TL tutarını aşmama şartına bağlı olarak 1 TL nominal değerli Petkim payları için 3,64 TL fiyattan pay alım teklifinde bulunmak amacıyla SPK’ya başvurulmuştur.

Söz konusu pay alım teklifine gelen talebin 23.000.000 TL’yi aşması halinde STEAŞ tarafından pay alımı yapılmayacak ve 19.11.2014 tarihli özel durum açıklamasında belirtilen esas sözleşme değişikliği için

Genel Kurul onayına gidilmeyecektir. Söz konusu pay alım teklifine gelen talebin 23.000.000 TL veya altında olması halinde pay alım teklifi başvurusuna konu paylar STEAŞ tarafından alınacak ve 19.11.2014 tarihli özel durum açıklamasında belirtilen esas sözleşme değişikliğinin onaylanması için Genel Kurula gidilebilecektir.

Söz konusu pay alım teklifi SPK onayına tabi olup pay alım teklifi ile ilgili detaylı bilgiler Pay Alım Teklifi Bilgi Formu ile kamuya duyurulacaktır. 24.11.2014 tarihinde yapılan özel durum açıklamasında, Petkim hisse senedinin son bir aylık ağırlıklı ortalama fiyatlarının aritmetik ortalamasının 3,63 TL olduğu ifade edilmesine rağmen bu açıklamada pay alım teklifi fiyatı 3,64 TL olarak belirtilmiştir. Bunun nedeni 24.11.2014 tarihli özel durum açıklamasında, 19.11.2014 tarihli özel durum açıklaması seans sonrasında yapılmasına rağmen, hesaplamada 19.11.2014 tarihinin dikkate alınmamasıdır."

Zorunlu pay alım teklifine ilişkin süreç 31.12.2014 tarihinde tamamlanmıştır.

▪ Şirket Genel Kurulu; Ana Sözleşmenin "Sermayeyi Temsil Eden Paylar" başlıklı 8. Maddesinin ve "Yönetim Kurulu" başlıklı 11. Maddesinin tadil edilmesi için 20.02.2015 tarihinde Olağanüstü bir toplantı yapmıştır. Gündem gereği yapılan görüşmeler sonucu; (A) ve (B) grubu paylara tanınan yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazının kaldırılması, Şirketin (B) Grubu paylarının (A) Grubu paylara dönüşmesini sağlamak amacıyla Şirket Ana Sözleşmesinin "Sermayeyi Temsil Eden Paylar" başlıklı 8. maddesinin ve "Yönetim Kurulu" başlıklı 11. maddesinin tadili Genel Kurul tarafından onaylanmıştır.

Kayıtlar üzerinde yapılan çalışmalar ve ilgililerle yapılan görüşmelerden olağanüstü genel kurul ilanının usulüne uygun ve süresi içinde yapıldığı, gündeme ilişkin bilgilendirme dokümanı hazırlandığı, Ana Sözleşmenin eski ve yeni halinin ilan ekinde duyurularak pay sahiplerinin bilgilendirildiği ve toplantının mevzuata uygun yapıldığı kanısına varılmıştır.

▪ Şirket Yönetim Kurulu 22.01.2015 tarihli toplantısında; Enerji Piyasası Mevzuatına uyum kapsamında Ana Sözleşmenin 3. ve 9. Maddelerinin değiştirilmesine, ayrıca 43. ve 44. Maddelerin eklenmesine karar vermiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin alınmasını müteakip 06.03.2015 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurulda gündem gereği yapılan görüşmeler sonrasında Ana Sözleşmenin 3. ve 9. Maddelerinin değiştirilmesi ve Ana Sözleşmeye 43. ve 44. Maddelerin eklenmesi onaylanmıştır.

Kayıtlar üzerinden yapılan çalışmalar ve ilgililerle yapılan görüşmelerden olağanüstü genel kurul ilanının usulüne uygun ve süresi içinde yapıldığı, gündeme ilişkin bilgilendirme dokümanı hazırlandığı, Ana Sözleşmenin eski ve yeni halinin ilan ekinde duyurularak pay sahiplerinin bilgilendirildiği ve toplantının mevzuata uygun yapıldığı kanısına varılmıştır.

ii. Kar Dağıtımı:

Şirket Yönetim Kurulu 2014 yılı faaliyetleri sonucu elde edilen net dönem karının dağıtımına ilişkin olarak 06.03.2015 tarihinde yaptığı toplantıda aşağıdaki kararı almıştır;

"Sermaye Piyasası Kurulunun Seri II-14.1 sayılı tebliğ hükümleri çerçevesinde hazırlanan 2014 yılı Konsolide Finansal Tablolarında hesaplanan 8.678.766 TL net dönem karından, yasal yükümlülükler gereğince yasal yedek akçe ayrıldıktan sonra dağıtılabılır kar kalmayacağından kar dağıtımı yapılmaması hususunun 30 Mart 2015 tarihinde yapılacak Olağan Genel Kurulun görüş ve onayına sunulmasına karar vermiştir."

Söz konusu Yönetim Kurulu kararı 30.03.2015 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulda gündemin 6. (altıncı) maddesi olarak görüşülmüş ve kar dağıtımı yapılmamasına karar verilmiştir.

iii. Politikalar:

Derecelendirme dönemi içerisinde Şirket Politikalarında (Bilgilendirme Politikası, Kar Dağıtım Politikası, Ücretlendirme Politikası, Çalışan Tazminat Politikası, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, Bağış ve Yardım Politikası) herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

iv. Yönetim ve Organizasyon:

▪ Petkim Yönetim kurulunun 03.11.2014 tarihli toplantısında, SOCAR İzmir Petrokimya A.Ş.'nin SOCAR TURKEY Enerji A.Ş. şirketi ile birleşmesi sebebiyle boşalan Petkim Yönetim Kurulu Üyeliğine, yapılacak ilk Genel Kurulun onayına sunulmak üzere SOCAR TURKEY Enerji A.Ş.'nin (temsilcisi Sn:Farrukh GASSİMOV) seçilmesine karar verilmiştir. Söz konusu değişiklik 20.02.2015 tarihli Olağanüstü Genel Kurul gündeminin 3. Maddesi olarak görüşülmüş ve pay sahipleri tarafından onaylanmıştır.

▪ Petkim Yönetim kurulunun 06.01.2015 tarihli toplantısında; Yönetim Kurulu üyelerinden Sn. Mehmet Hayati ÖZTÜRK'ün istifası sebebiyle boşalan Yönetim Kurulu Üyeliğine, yapılacak ilk Olağan Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmak ve Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere Sn: Mehmet Emin BİRPINAR'ın seçilmesine karar verilmiştir. Söz konusu değişiklik 20.02.2015 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmuştur.

▪ Şirketin 25.02.2015 tarihli yönetim kurulu toplantısında; TC Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı temsilcisi Sn. Muammer TÜRKER'in Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmesi ve yerine mevcut Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Mehmet Emin BİRPINAR'ın bağımsız üye olarak belirlenmesine ve konunun 2014 yılı olağan genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar verilmiştir. Söz konusu değişiklik 30.03.2015 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında gündemin 7. Maddesi olarak görüşülmüş ve kabul edilmiştir.

v. Çalışanlarla İlişkiler ve Toplu İş Sözleşmesi:

Petkim'in 02.06.2015 tarihli KAP açıklaması ve Sendika beyanlarına göre; Şirket ve Petrol-İş Sendikası arasında varılan mutabakat sonucu 01.01.2015-31.12.2016 dönemini kapsayan Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri anlaşma ile sonuçlanmıştır. Buna göre ücretlere ilk 6 ay için % 6 ila %9 arasında ikinci, üçüncü ve dördüncü altı aylar için de enflasyon oranında ücret zammı yapılmasına karar verilmiştir. 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla Şirkette; 1907 kişi kapsam içi, 518 kişi de kapsam dışı olmak üzere toplam 2.425 kişi istihdam edilmektedir.

vi. Üretim, Yatırım ve İşletme Faaliyetleri:

▪ Şirketin Petkim Yarımadası için belirlediği ve "Value-Site 2023" olarak tanımlanan, Rafineri-Petrokimya-Enerji-Lojistik entegrasyonunu hedefleyen yatırım projeksiyonu hala devam etmektedir. Bu kapsamda SOCAR Grubu tarafından 2008-2018 yıllarını kapsayan 10 senede Petkim Yarımadası'na yapılacak yatırımların tutarının 10 milyar ABD dolarını bulacağı hesaplanmaktadır. Entegrasyon zincirinin ilk halkası olan ve 5,6 milyar ABD doları yatırım bedeline sahip (SOCAR Grubunun) STAR Rafinerisi yatırımı devam etmektedir. 2018 yılı başında üretime başlaması hedeflenen rafineri, Türkiye'nin ilk özel sektör rafinerisi ve tek noktaya yapılan en büyük yatırım olma özelliği taşımaktadır.

▪ Entegrasyon zincirinin "Lojistik" ayağını oluşturan Petkim Konteyner Limanı yatırımının ilk fazı ise 2015 yılı içinde devre alınacaktır. %70'i Petkim'e, %30'u Goldman Sachs International'a ait olan Petkim

Limancılık ve Ticaret A.Ş tarafından gerçekleştirilen liman yatırımı, finansman maliyeti ile birlikte 400 milyon ABD dolarına mal olacaktır. Limanın işletmesini 4 yıl opsiyonlu olmak üzere 28 yıl süre ile Hollanda merkezli liman işletmecisi APM Terminals üstlenecektir.

- Petkim, ana üretim girdilerinden biri olan enerjide çeşitliliğe önem vererek Rüzgar Enerji Santrali (RES) kurmaya karar vermiştir. Bu kapsamda Alstom şirketi ile 54 milyon Euro yatırım tutarı ve iki fazda toplam kurulu gücü 51 MW olacak RES için anlaşma imzalamıştır. İlk fazı tamamlandığında Petkim'in elektrik üretim kapasitesini %12 artıracak Petkim RES'in ilk fazı 2016 yılı ortalarında tamamlanacaktır.

- Temel hammadde üretimi yapan Etilen Fabrikasında yapılan 118 milyon USD'lik yatırım 17.11.2014 tarihinde devreye alınmıştır. Bu yatırım ile etilen üretim kapasitesinin %13 oranında artarak 588.000 Ton/Yıla çıkartılması, etilen üretiminde enerji ve hammadde birim tüketimlerinin azaltılması hedeflenmiştir.

vii. İştirak ve Bağlı Ortaklıklardaki Değişiklikler ve PETKİM'e etkileri:

- Şirketin dolaylı hâkim ortağı SOCAR Turkey Enerji A.Ş. ile SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'nin %100 iştiraki olan ve Petkim'in %10,32 payına sahip olan SOCAR İzmir Petrokimya A.Ş. 22.09.2014 tarihi itibarıyla birleşmiştir. Bu birleşme sonrası, rapor tarihi itibarıyla şirketin ortaklık yapısı raporumuzun 7. (yedinci) sayfasında verilmiştir. Diğer yandan, Yönetim Kurulunun 03.11.2014 tarihli toplantısında; anılan birleşme sonucu boşalan Petkim Yönetim Kurulu Üyeliğine, yapılacak ilk Genel Kurulun onayına sunulmak üzere SOCAR TURKEY Enerji A.Ş.'nin (temsilcisi Sn. Farrukh GASSİMOV) seçilmesine karar verilmiştir.

- Şirket, bağlı ortaklığı olan, Petlim Limancılık Ticaret A.Ş.'ye, Yönetim Kurulunun 28 Nisan 2010 tarih ve 64/132 sayılı kararı doğrultusunda, liman faaliyetlerini yürütmek amacıyla, 100.000 TL nakdi sermaye ile %99,99 oran ile ortak olmuştur. 13 Kasım 2012 tarihli genel kurul kararı ile Petlim'in sermayesi 8.000.000 TL'ye yükseltilmiştir. 30 Eylül 2013 tarihli genel kurul kararı ile Petlim'in sermayesi 8.000.000 TL'den 83.000.000 TL'ye yükseltilmiştir ve %100 sahipliği Petkim'e geçmiştir. 17 Kasım 2014 tarihli genel kurul kararı ile Petlim'in sermayesi 83.000.000 TL'den 150.000.000 TL'ye yükseltilmiştir.

- Şirket'in bağlı ortaklığı olan Petlim'in sermayesinin % 30'unu temsil eden 45 milyon adet hisse 250 milyon ABD Doları karşılığında Goldman Sachs International ("GSI", iştiraklerle birlikte "GS") tarafından 18 Aralık 2014 tarihi itibarı ile satın alınmıştır.

Aynı tarihte STEAŞ, GSI ile imzaladığı Satım Opsiyonu Sözleşmesi kapsamında, Petkim'in, Hisse Devir Sözleşmesi çerçevesinde üstlenmiş olduğu yükümlülüklerle ilişkin garantörlük yükümlülüğünü üstlenmiş, gerektiğinde ve sözleşmede yer alan koşulların oluşması durumunda GSI'nin, ilgili Petlim hisselerini STEAŞ'a satma hakkı(put option)doğmuştur. Söz konusu Satım Opsiyonu Sözleşmesinde, Hisse Devir Sözleşmesinin imza tarihini takip eden en geç 7 yıl içinde Petlim'in hisselerinin halka arz edilmesi hususunda anlaşılmış olup opsiyon ilişkisi neticesinde tarafların mutabık kaldıkları düzenlemeler uyarınca GSI'nin maruz kalabileceği zararın STEAŞ tarafından tazmin edileceği düzenlenmiştir. STEAŞ'ın ana hissedarı olan SOCAR Azerbaycan, STEAŞ'ın, yukarıda detayı verilen işlemle ilgili yükümlülüklerini yerine getirebilecek kaynaklara sahip olmasını temin etme niyetinde olduğunu ifade eden bir güvence mektubu (Comfort Letter) sağlamıştır.

- Petlim'in satış karının analizi aşağıda sunulmuştur (TL bazında):

Petlim 'in %30 hissesinin satış tutarı	580.750.000-
Satılan hisseye ait net defter değeri	(48.939.667-)
Vergi öncesi hisse satış karı	531.810.333-
Hesaplanan vergi (-)	(26.590.517-)
Garantörlük hizmet bedeli, vergi netlenmiş hali (-)	(38.895.731-)
Net hisse satış karı	466.324.085-

viii. Mevzuat Değişiklikleri ve Diğer:

- 24.12.2013 tarihinde, Vergi Dairesi tarafından Şirkete, Gümrük Yönetmeliğinin 53. maddesinde belirtilen istisnai kıymet beyanı uyarınca yapılan ithalatlarla ilgili olarak, 2008-2009-2010-2011 ve 2012 yıllarına ait toplam 9,6 milyon TL damga vergisi ve 9,6 milyon TL vergi ziyayı cezası tebliğ edildiği duyurulmuş ve söz konusu tebligatlara ilişkin olarak yasal hakların kullanılacağı KAP da kamuya açıklanmıştır. 13.08.2014 tarihinde yapılan Özel Durum Açıklamasında ise Vergi İdaresine yapılan itirazların Şirket lehine sonuçlandığı, anılan vergi ve cezaların tümü kaldırıldığı belirtilmiştir.

3. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, şirketlerin yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun yapılıp yapılmadığını inceleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), 1998 yılında üye ülkelerin kurumsal yönetim konusunda görüşlerini değerlendirmek ve bağlayıcı olmayan bir takım ilkeler belirlemek üzere bir çalışma grubu oluşturmuştur.

Çalışmada genel kabul gören diğer bir konu ise ilkelerin zaman içinde değişime açık olduğudur. Sözü edilen ilkeler öncelikle hisseleri borsada işlem gören şirketlere odaklı olmakla birlikte, bu ilkelerin borsada kayıtlı olmayan özel şirketler ve kamu sermayeli şirketlerde de uygulanmasının faydalı olacağı yine OECD'nin bu ilk çalışmasında vurgulanmaktadır.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, OECD Bakanlar Kurulu tarafından 1999 yılında onaylanarak bu tarihten sonra dünya genelindeki karar alıcılar, yatırımcılar, şirketler ve diğer paydaşlar açısından uluslararası bir referans kaynağı haline gelmiştir.

Onaylandığı tarihten bu yana, bu ilkeler, kurumsal yönetim kavramını gündemde tutarken, hem OECD üyesi ülkeleri hem de diğer ülkelerdeki yasama ve düzenleme girişimleri için yol gösterici olmuştur.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde kurumsal yönetim dört temel prensip üzerine kuruludur, Bunlar adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleridir.

Türkiye bu gelişmeleri yakından takip ederek, 2001 yılında TÜSİAD çatısı altında oluşturulan çalışma grubunun çabalarıyla "Kurumsal yönetim: En iyi uygulama kodu" rehberini

hazırlamıştır. Bu çalışmanın ardından Sermaye Piyasası Kurulu 2003 yılında "Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri" çalışmasını yayımlamış, uluslararası gelişmeleri dikkate alarak 2005, 2010, 2012, 2013 ve 2014 yıllarında güncellemiştir.

"Uygula ya da açıkla" prensibini esas alan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumun bir beyan halinde duyurulması zorunluluğu 2004 yılında Türk şirketlerinin hayatına girmiştir. Takip eden yıl Kurumsal Yönetim Uyum Beyanlarına yıllık faaliyet raporlarında yer vermek mecburi hale getirilmiştir.

İlkeler; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

Kobirate A.Ş. tarafından oluşturulan Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Metodolojisi, BIST'de işlem gören şirketler, bankalar, yatırım ortaklıkları ve halka açık olmayan şirketler için;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Bir derecelendirme sürecinde iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Derecelendirme sürecinde firmaların kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için BIST Birinci Grup Şirketlerde **408** kriter kullanılmaktadır. Belirlenen kriterler Kobirate A.Ş.'ye ait olan yazılım programı ile "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine" dönüştürülmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunun 12.04.2013 Tarih ve 36231672-410.99(KBRT)-267/3854 sayılı yazıları ile belirlediği Yeni Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum derecelendirmelerinde

kullanılacak ağırlıkları Kobirate A.Ş. tarafından aynen uygulanmakta olup bu oranlar aşağıdaki şekildedir:

Pay Sahipleri % 25

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık % 25

Menfaat Sahipleri % 15

Yönetim Kurulu %35

Sermaye Piyasası Kurulunun 19.07.2013 tarih ve 36231672-410.99 (KBRT) 452 sayılı yazıları ile şirketimize bildirilen 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul kararı ile SPK'nın yayımladığı kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen asgari unsurların yerine getirilmiş olması halinde o ilkeden en çok tam puanın % 85'inin verilebileceği asgari unsurları aşan iyi kurumsal yönetim ilkelerinin derecelendirme notuna katılmış olmasını sağlayacak yeni soru/ yöntemlerin metodolojiye katılması gerektiği tebliğ edilmiştir.

Şirketimizce oluşturulan 2014/2 revizyon kurumsal yönetim uyum derecelendirme metodolojisi; Sermaye Piyasası Kurulunun 03.01.2014 tarihinde yayımlanmış olduğu Kurumsal Yönetim tebliğinde belirlenen kurumsal yönetim ilkelerinin asgari koşullarının yerine getirilmesi halinde tüm kriterler aynı kategoride değerlendirilip ilgili kriterin o bölümden alacağı tam puanın ancak % 85 ile sınırlandırılmıştır. Kurumsal yönetim ilkelerinde belirlenen kriterlerin şirket tarafından iyi uygulanması ve içselleştirilmesini içeren kurumsal yönetim uygulamaları ve şirketimizce belirlenen farklı iyi kurumsal yönetim uygulama kriterlerine şirket tarafından uyulması ve uygulanması ile bölüm puanlarını 100'e tamamlayan bir sistemle derecelendirme yapılmaktadır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Komitesi'nden alacağı genel değerlendirme puanı 0-10 aralığında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel,

SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

4. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

<i>NOT</i>	<i>TANIMLARI</i>
9-10	<p>Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur. Şirket BIST kurumsal yönetim endeksine en üst düzeyde katılmaya/endekste kalmaya hak kazanmıştır</p>
7-8,9	<p>Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerinde bazı iyileştirmelere gereksinim vardır. Şirket BIST kurumsal yönetim endeksine dahil edilmeye/endekste kalmaya hak kazanmıştır</p>
6-6,9	<p>Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır. Şirket BIST kurumsal yönetim endeksine katılmaya uygun değildir.</p>

NOT	TANIMLARI
4-5,9	<p>Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. Şirket için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Pay sahipleri hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır. Bu koşullar altında şirket BIST kurumsal yönetim endeksine katılmaya uygun değildir.</p>
< 4	<p>Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. Şirket kurumsal yönetim ilkelerine her kademede duyarlı değildir. Pay sahipleri hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaafılar içermekte ve yatırımcı için maddi kayıplara neden olabilecek düzeydedir.</p>